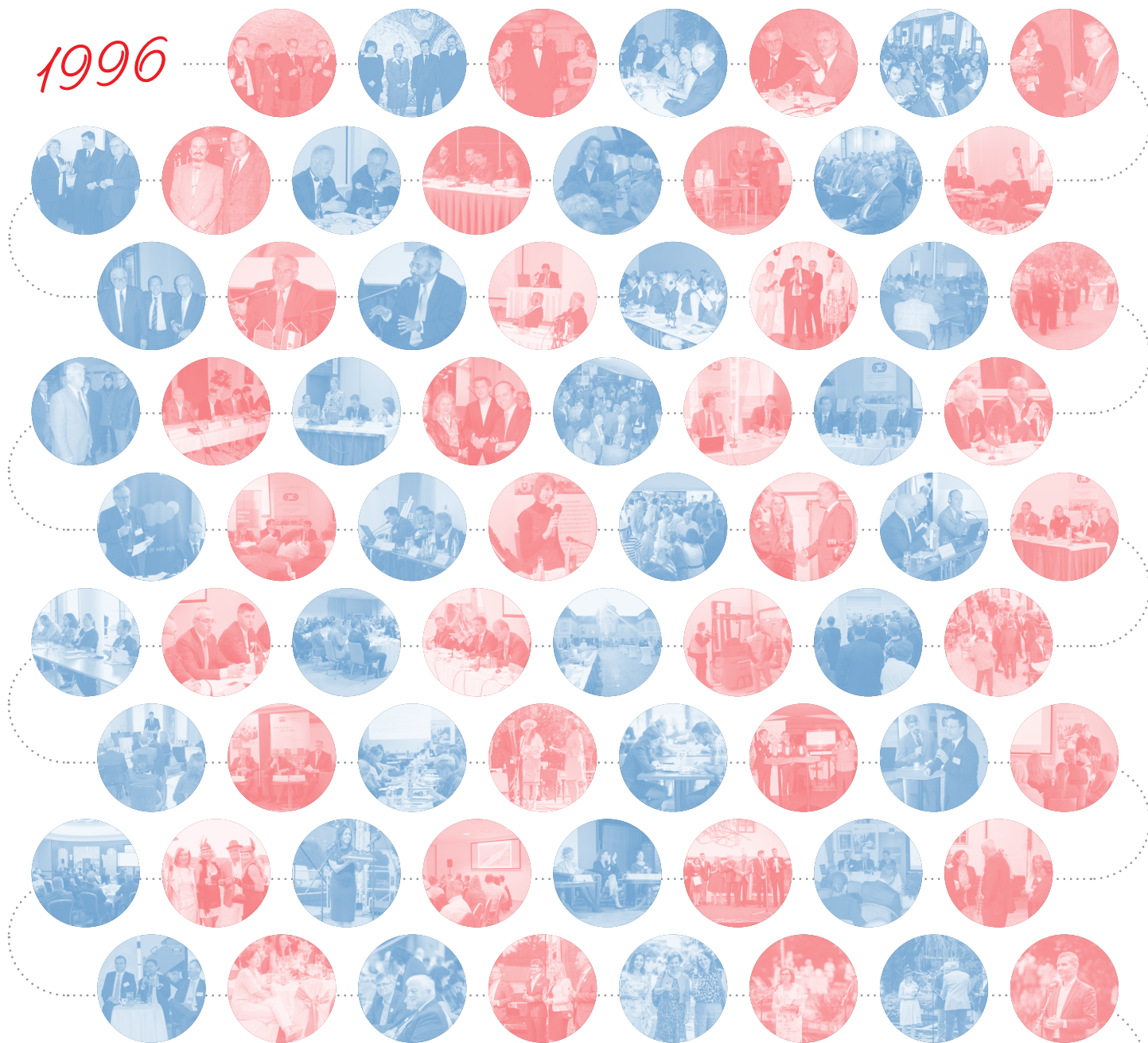




SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA  
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

1996



Ročenka  
Jahresrückblick

2021

už  
ROKOV S VAMI  
**25**  
JAHRE MIT IHNEN  
mehr als

UŽITOČNÉ INFORMÁCIE PRE PODNIKATEĽOV + ZĽAVY  
PRAKTISCHE INFORMATIONEN FÜR UNTERNEHMER + BENEFITS

www.bmb.sk  
www.taxand.com

International  
know-how

In-depth  
expertise

Reliability  
& trust

Professional  
independence

Close  
cooperation

# For **25** years we have been your guide in the world of tax and finance

We are part of a prestigious global network.  
We build on our unique, local experience and exceptionally  
stable team of outstanding experts.  
Thank you for your trust.

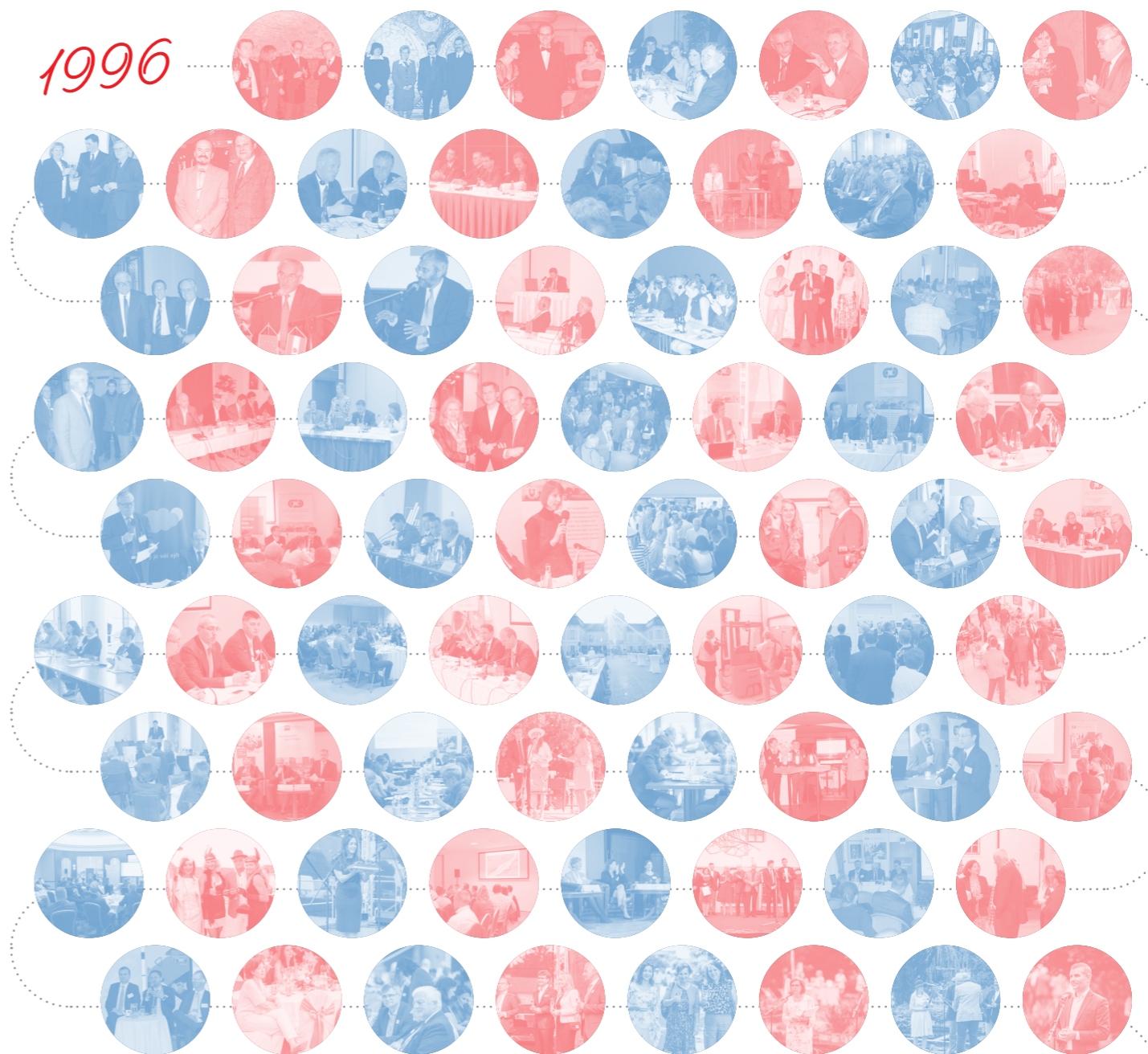
 TAXAND

**bmb**partners  
TAX AUDIT ADVISORY **25** YEARS



SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA  
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

1996



Ročenka  
Jahresrückblick

**2021**

*už*  
ROKOV S VAMI  
**25**  
JAHRE MIT IHNEN  
*mehr als*

Kutlíkova 17  
P.O. Box 228  
SK - 814 99 Bratislava

Tel: +421/2/6353 67 87, 88  
Mobil/Handy: +421/917/450 964

E-mail: [sohk@sohk.sk](mailto:sohk@sohk.sk)  
Web: [www.sohk.sk](http://www.sohk.sk)

## German Desk

Naši odborníci v kanceláriách v Bratislave, Košiciach a Žiline poskytujú služby v oblasti auditu, daní, práva, consultingu a transakčného poradenstva aj v nemeckom jazyku.

Unsere Experten an den Standorten Bratislava, Košice und Žilina beraten Mandanten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuern, Recht, Consulting und Transaktionsberatung auch auf Deutsch.

[www.deloitte.com/sk](http://www.deloitte.com/sk)



**Peter Jaroš**  
Partner  
Audit & Assurance  
pjaros@deloittece.com  
+421 905 148 935



**Michal Kopanič**  
Partner  
Consulting  
mkopanic@deloittece.com  
+421 904 444 043



**Dagmar Yoder**  
Partner  
Legal  
dyoder@deloittece.com  
+421 905 253 844



**Katarína Mikovíniová**  
Senior Manager  
Tax  
kmikovinyova@deloittece.com  
+421 915 736 043



## Obsah Inhaltsverzeichnis

Príhovor prezidentky/generálnej sekretárky komory Ing. Márie Berithovej Vorwort von Ing. Mária Berithová, Präsidentin/Generalsekretärin der Kammer	6
Príhovor rakúskej veľvyslankyne Margit Bruck-Friedrich Grußwort von Botschafterin der Republik Österreich Margit Bruck-Friedrich	8
Príhovor slovenského veľvyslanca v Rakúsku, Petra Mišíka Vorwort von Peter Mišík, Botschafter der Slowakischen Republik in Österreich	10
Základné informácie o komore Basisinformationen über die Kammer	12
Prečo je dobré byť členom SROK? Was bringt Ihnen die SÖHK-Mitgliedschaft?	14
Orgány komory Organe der Kammer	16
Čestní členovia SROK Ehrenmitglieder der SÖHK	17
Prehľad podujatí 2021 Übersicht der Veranstaltungen 2021	18
Užitočné informácie pre podnikateľov Praktische Informationen für Unternehmer	68
Zoznam a profily členov Slovensko-rakúskej obchodnej komory Verzeichnis und Profile der Mitglieder der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer	134
Zľavy pre členov Benefits für Mitglieder	192
Zakladajúci členovia SROK Gründungsmitglieder der SÖHK	196

## Príhovor prezidentky / generálnej sekretárky komory

Milí členovia a priatelia Slovensko-rakúskej obchodnej komory,

je mi veľkým potešením, že sa do Vašich rúk dostáva už 16. vydanie ročenky Vašej Slovensko-rakúskej obchodnej komory. Príprava ročenky je príležitosťou na bilancovanie našej činnosti pre Vás nielen v uplynulom roku, je zároveň obdobím plným inšpirácií a námetov na ďalšie smerovanie aktivít a prijímanie nových výziev, ktoré pri-náša ďalšie obdobie.

Vzhľadom na skutočnosť, že aj predchádzajúci rok bol poznačený nepriaznivou epidemiologickou situáciou a zavádzanými opatreniami v oboch našich krajinách, som veľmi rada, že sa nám podarilo veľkolepo a hlavne s rešpektovaním všetkých opatrení a bezpečnosti našich hostí osláviť 25. výročie založenia Slovensko-rakúskej obchodnej komory formou obľúbenej Letnej slávnosti, ktorá sa uskutočnila netradičnou formou pikniku v Botanickej záhrade v Bratislave za účasti významných hostí z oblasti diplomacie, politiky a ekonomiky.

V roku 2021 bolo našou snahou pripraviť pre Vás pestrú paletu aktivít a stretnutí, ktorých obsahom sme sa snažili reagovať na aktuálne dianie. Naším cieľom bolo prinášať Vám najnovšie informácie, reflektovať na legislatívne zmeny a ponúknuť Vám aj obchodné príležitosti pre Váš business a tak žiadané networkingové príležitosti. V našom programe ste si našli pozvania tak na „live stretnutia“ ako aj „online podujatia“ a webináre. Veľmi sa tešíme pretrvávajúcej vysokej návštevnosti našich stretnutí, keďže pri niektorých webinároch sme opäť prekročili hranicu 300 účastníkov, čo je pre nás naozaj obrovskou motiváciou. Dovoľte mi poďakovať sa pri tejto príležitosti všetkým partnerom, ktorí nás sprevádzali a podporili tak našu činnosť v uplynulom roku a tým nám umožnili organizáciu naozaj bohatej palety podujatí.

Je pre nás veľkou ctou, že pozvanie na stretnutie s našimi členmi prijali aj v uplynulom roku významné osobnosti hospodárskeho a politického života. Začiatkom roka naša komora privítala na online raňajkách s názvom „Strategické projekty v dopravnej infraštruktúre“ zástupcov Ministerstva dopravy a výstavby SR. Následne sme v online priestore medzi nami privítali k téme „Zhodnotenie aktuálnej ekonomickej situácie, situácie na finančných trhoch a možný ďalší vývoj“ predsedu rady pre rozpočtovú zodpovednosť a vedúceho sekcie ekonomických analýz Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku. Zástupcov komory privítal na oficiálnom stretnutí k ďalšiemu smerovaniu spolupráce aj predseda vlády Slovenskej republiky.

Na našom zozname podujatí sa stihol naživo objaviť aj obľúbený networkingový koncept „Speed Business Meeting“. Tento koncept sa nám podarilo presunúť aj do online priestoru, a tak Vám umožniť aj v časoch nepriaznivej pandemickej situácie participáciu na networkingovom B2B evente.

Vzhľadom na stále pretrvávajúci a rastúci záujem slovenských firiem o rakúsky trh sme pre Vás pripravili, a aj v tomto roku opäť pripravujeme, sériu stretnutí k téme podnikania v Rakúsku venovanú nielen príležitostiam, ktoré ponúka rakúsky trh pre slovenské



**Ing. Mária Berithová**

Prezidentka Slovensko-rakúskej  
obchodnej komory  
Präsidentin der Slowakisch-österreichischen  
Handelskammer

spoločnosti, ale aj hlavným právnym a daňovým aspektom, ktoré kroky cez hranicu sprevádzajú. Novinkou sú aj pripravované ciele B2B stretnutia, ktoré budú sektorovo zamerané a ponúknu ziskanie kontaktov a sprostredkovanie podnikateľských príležitostí pre Vaše produkty a služby na rakúskom trhu.

Cieľom komory je ale aj aktívne hájiť záujmy svojich členov a upozorňovať na problémy podnikateľského prostredia a legislatívy, ale aj na tie, ktoré komplikujú rozvoj spolupráce medzi našimi oboma krajinami. Komora pokračovala v iniciatíve „Cezhraničný home office“ s cieľom získania relevantných odpovedí na nejasnosť regulácie inštitútu cezhraničného home office vo vzťahu k Rakúsku. Zástupcovia komory sa aktívne podieľali aj na vypracovaní Desatora pre dobrý a efektívny stavebný zákon a pomenovali najväčšie problémy právnej úpravy. Slovensko-rakúska obchodná komora sa zapojila aj do pripomienkového konania k novele zákonníka práce a k iniciatíve „Desať hlavných princípov k prijatiu zákona o preventívnej reštrukturalizácii“. Cieľom je zavedenie rýchlejšej a dostupnejšej formy reštrukturalizácie.

Neodmysliteľnou súčasťou ročenky je aj tento rok aktuálny zoznam členov komory, praktické informácie pre podnikateľov na Slovensku a v Rakúsku, ktoré sme pre Vás pripravili v spolupráci s našimi členmi a zoznam zliav, ktoré vyplývajú z členstva v našej komore, a ktoré si môžete ako člen uplatniť v priebehu celého roka 2022.

Dovoľte mi poďakovať sa Vám za Vašu dôveru, ktorej sa tešíme už viac ako 25 rokov.

Verím že sa nám aj tento rok podarí zachovať si Vašu dôveru a priazeň a ponúknuť Vám relevantné služby, aktivity a skúsenosti pre Váš business.

Teším sa na ďalšie výzvy a spoluprácu...

Vaša

**Mária Berithová**

## Vorwort von der Präsidentin / Generalsekretärin der Kammer

Liebe Mitglieder und Freunde der Slowakisch-österreichischen Handelskammer,

es freut mich sehr, dass Sie bereits die 16. Ausgabe des Jahresrückblicks Ihrer Slowakisch-österreichischen Handelskammer in Ihren Händen halten. Die Erstellung des Jahresrückblicks ist nicht nur eine Gelegenheit die Bilanz unserer Aktivitäten für Sie im vergangenen Jahr zu ziehen, sondern auch eine Zeit voller Inspiration und Ideen für die weitere Orientierung der Aktivitäten und die Annahme neuer Herausforderungen, die der nächste Zeitraum mit sich bringt.

In Anbetracht der Tatsache, dass das vergangene Jahr auch durch eine ungünstige epidemiologische Situation und die in unseren beiden Ländern ergriffenen Maßnahmen geprägt war, bin ich sehr froh, dass es uns gelungen ist, das 25-jährige Jubiläum der Gründung der Slowakisch-österreichischen Handelskammer in Form des beliebten Sommerfestes, das in einer unkonventionellen Form eines Picknicks im Botanischen Garten in Bratislava, unter Teilnahme hochrangiger Gäste aus der Diplomatie, Politik und Wirtschaft, in großartiger Weise und vor allem unter Beachtung aller Vorsichtsmaßnahmen und der Sicherheit unserer Gäste zu feiern, stattfind.

Im Jahr 2021 war es unser Bestreben, für Sie ein vielfältiges Angebot an Aktivitäten und Treffen vorzubereiten, bei denen wir versuchten, inhaltlich auf aktuelle Ereignisse einzugehen. Unser Ziel war es, Sie mit den neuesten Informationen zu versorgen, Gesetzesänderungen zu reflektieren und Ihnen auch Geschäftsmöglichkeiten für Ihr Unternehmen und die gewünschten Networking-Möglichkeiten zu bieten. In unserem Programm haben Sie Einladungen zu "Live-Meetings" sowie zu "Online-Events" und Webinaren gefunden. Wir sind sehr erfreut über die anhaltend hohe Teilnehmerzahl an unseren Veranstaltungen, da wir bei einigen unserer Webinare die 300-Teilnehmer-Grenze erneut überschritten haben, was für uns eine wirklich große Motivation ist. An dieser Stelle möchte ich mich bei allen Partnern bedanken, die uns im vergangenen Jahr begleitet und unsere Aktivitäten unterstützt haben und die es uns ermöglicht haben, eine wirklich reiche Vielfalt an Veranstaltungen zu organisieren.

Es ist für uns eine große Ehre, dass die Einladung zu einem Treffen mit unseren Mitgliedern im vergangenen Jahr von prominenten Persönlichkeiten des wirtschaftlichen und politischen Lebens angenommen wurde. Zu Beginn des Jahres begrüßte unsere Kammer Vertreter des Ministeriums für Verkehr und Bau der Slowakischen Republik zu einem Online-Frühstück mit dem Titel "Strategische Projekte in der Verkehrsinfrastruktur". Anschließend begrüßten wir im Online-Raum zum Thema "Einschätzung der aktuellen Wirtschaftslage, der Situation auf den Finanzmärkten und mögliche weitere Entwicklung" den Vorsitzenden des Rates für Haushaltsverantwortung und den Leiter der Abteilung für Wirtschaftsanalyse der Vertretung der Europäischen Kommission in der Slowakei. Die Vertreter der Kammer wurden auch beim offiziellen Treffen über die weitere Ausrichtung der Zusammenarbeit vom Ministerpräsidenten der Slowakischen Republik begrüßt.

Auch das beliebte Networking-Konzept „Speed Business Meeting“ ist live auf unserer Veranstaltungsliste erschienen. Es ist uns gelungen, dieses Konzept auch in den Online-Bereich zu verlagern, so dass Sie auch in Zeiten der ungünstigen Pandemiesituation an einem B2B-Networking-Event teilnehmen können.

Aufgrund des anhaltenden und wachsenden Interesses slowakischer Unternehmen am österreichischen Markt haben wir für Sie eine Reihe von Treffen zum Thema Geschäftstätigkeit in Österreich vorbereitet, und bereiten diese auch heuer wieder vor, die sich nicht nur mit den Möglichkeiten befassen, die der österreichische Markt slowakischen Unternehmen bietet, sondern auch mit den wichtigsten rechtlichen und steuerlichen Aspekten, die die Schritte über die Grenze begleiten. Neu ist auch die Vorbereitung von gezielten B2B-Meetings, die branchenorientiert sein werden und die Vernetzung und Vermittlung von Geschäftsmöglichkeiten für Ihre Produkte und Dienstleistungen auf dem österreichischen Markt bieten.

Das Ziel der Kammer ist es jedoch auch, die Interessen ihrer Mitglieder aktiv zu vertreten und die Aufmerksamkeit auf die Probleme des Unternehmensumfelds und der Gesetzgebung sowie auf diejenigen zu lenken, die die Entwicklung der Zusammenarbeit zwischen unseren beiden Ländern erschweren. Die Kammer hat die Initiative zum grenzüberschreitenden Home Office fortgesetzt, um relevante Antworten auf die Unklarheiten bei der Regelung des grenzüberschreitenden Home Office in Bezug auf Österreich zu erhalten. Die Vertreter der Kammer haben sich auch aktiv an der Ausarbeitung der Zehn Punkte für ein gutes und effizientes Baugesetz beteiligt und die größten Probleme der Gesetzgebung benannt. Die Slowakisch-österreichische Handelskammer war auch am Stellungnahmenverfahren zur Novelle des Arbeitsgesetzes und an der Initiative "Zehn Hauptprinzipien für die Verabschiedung des Gesetzes zur präventiven Umstrukturierung" beteiligt. Ziel ist es, eine schnellere und leichter zugängliche Form der Umstrukturierung einzuführen.

Ein wesentlicher Bestandteil des Jahresrückblicks ist auch in diesem Jahr die aktuelle Liste der Kammermitglieder, praktische Informationen für Unternehmer in der Slowakei und in Österreich, die wir in Zusammenarbeit mit unseren Mitgliedern für Sie erstellt haben, sowie eine Liste der Vergünstigungen, die sich aus der Mitgliedschaft in unserer Kammer ergeben und die Sie als Mitglied das ganze Jahr 2022 über in Anspruch nehmen können.

Ich möchte mich bei Ihnen für mehr als 25 Jahren dauerte Vertrauen bedanken.

Ich hoffe, dass wir auch in diesem Jahr Ihr Vertrauen und Ihre Gunst bewahren können und Ihnen relevante Dienstleistungen, Aktivitäten und Erfahrungen für Ihr Unternehmen anbieten können.

Ich freue mich auf weitere Herausforderungen und die Zusammenarbeit...

Ihre

**Mária Berithová**

## Príhovor rakúskej veľvyslankyne na Slovensku

Vážený členovia Slovensko-rakúskej obchodnej komory, milí čitatelia!

V roku 2021 bol svet už druhý rok po sebe vo výnimočnom stave. Túžba po návrate do normálu je, prirodzene, čoraz väčšia – najmä preto, že pandémie nám už príliš dlho a príliš drasticky ukazuje, ako málo z nám známeho je ešte „samozrejmé“...

Pandémiu sa ešte neskončila a stále máme pred sebou veľa práce: Teraz je však nevyhnutné dosiahnuť čo najvyššiu mieru zaočkovanosti našich spoluobčanov, aby sme zabezpečili fyzické i duševné zdravie v našich krajinách a „normálnosť“ na hraniciach. Nevyhnutné je však zabezpečiť aj ekonomické zdravie našich krajín. V súčasnosti má hospodárska spolupráca medzi našimi susednými krajinami zásadný význam, či už v oblasti odborného vzdelávania, projektov udržateľnosti v oblasti životného prostredia, energetiky a riadení mobility alebo digitalizácie vo verejnom sektore a v priemysle. V tejto súvislosti možno mnohí z vás počuli o iniciatíve ReFocus Austria, ktorá je najväčšou globálnou osvetovou iniciatívou v Rakúsku a ústrednou zložkou plánu hospodárskeho návratu z dielne rakúskej spolkovéj vlády. Naším cieľom je spolu s Obchodným oddelením rakúskeho veľvyslanectva v Bratislave a Rakúskou národnou turistickou kanceláriou otvárať dvere ekonomike so zámerom zabezpečiť a rozšíriť pracovné miesta a investície v Rakúsku.

Práve preto, že pandémie v súčasnosti zatienuje mnohé veci, by sme nemali zabúdať na to, že teraz sa určuje smer úspešného prekonávania súčasných i budúcich výziev. Plán obnovy EÚ a s ním súvisiace reformy predstavujú neuveriteľnú príležitosť, ktorá sa v blízkej budúcnosti nebude opakovať. Na európskej úrovni nás v roku 2022 čaká dohoda o klimatickom balíku „Fit for 55“, ktorý bude mať ďalekosiahly vplyv na naše krajiny a spoločnosti. Slovensko v polovici roka prevezme predsedníctvo Vyšehradskej skupiny, a nadchádzajúci rok bude zaujímavý aj z hľadiska domácej politiky – v Rakúsku sa nezádržateľne blížila prezidentské voľby a Slovensko čakajú regionálne a komunálne voľby.

Aj keď náš pohľad smeruje predovšetkým do budúcnosti, neznamená to, že by sme si nemali vziať ponaučenie z krízy minulého roka. To tiež neznamená, že sme v roku 2021 neprežili dôležité stretnutia a krásne podujatia – veľmi staromódne fyzicky a nielen virtuálne! Osobne ma potešilo, že som si mohla rozšíriť svoj obmedzený rádius pohybu v súvislosti s COVID-19 a nadviazať nové kontakty a rozvinúť tie existujúce na ekonomickej, politickej alebo kultúrnej úrovni.

V roku 2021 prebehla úzka výmena informácií tak v bilaterálnom vzťahu medzi Rakúskom a Slovenskom, ako aj v rámci Slavkovského formátu spolu s Českou republikou a v rámci skupiny C5 spolu so Slovinskom, Českom a Maďarskom – fyzicky na mieste vždy, keď to umožňovala epidemiologická situácia, doplnená o videokonferencie. Tie sa medzičasom etablovali ako vítaný prostriedok rýchlej a jednoduchej výmeny informácií. Z politického hľadiska si osobitnú zmienku zaslúžia návštevy predsedu vlády Eduarda Hegera vo Viedni a spolkovéj kancelára Sebastiana Kurza v Bratislave, prvá bilaterálna návšteva rakúskeho spolkovéj kancelára po niekoľkých rokoch, ako aj úzka komunikácia a spolupráca medzi ministrom zahraničných vecí Alexandrom Schallenbergom a jeho rezortným kolegom Ivanom Korčokom. Spolkový prezident Alexander Van der Bellen bol v úzkom kontakte s prezidentkou Zuzanou Čaputovou, čo platí aj o predsedoch parlamentov našich krajín.

Vďaka zvýšenej dostupnosti očkovania a lepšej koordinácii v prípade zmien vstupných podmienok sa nám vlni podarilo udržať hranice v podstate otvorené. Veľvyslanectvo a Obchodné oddelenie rakúskeho veľvyslanectva sa snažili poskytnúť rýchle a na riešenie orientované poradenstvo a pomoc. A vďaka profesionálnemu nasadeniu, spojenému s tvorivou flexibilitou prezidentky Márie Berithovej a zamestnancov Slovensko-rakúskej obchodnej komory sa podarilo pokračovať aj v projektoch odhliadnuc od COVID-19. Kľúčové slovo „kreatívny“, kľúčové slovo „úspešný“: Nápadito-fantastickú Letnú slávnosť 2021 v Botanickej záhrade si veru budú hostia pamätať.

Milé čitateľky a čitatelia, napriek všetkej opatrnosti, ktorej nás vírus medzičasom priučil, som presvedčená, že v roku 2022 už pandémie nebude v rovnakej miere ovládať naše životy. Ako nenapraviteľná optimistka vstupujem do nového roka plná elánu a očakávania čo najväčšieho počtu osobných stretnutí a zároveň všetkým členom Slovensko-rakúskej obchodnej komory prajem do roku 2022 veľa nádeje, šťastia, úspechov, a samozrejme, zdravia.

Margit Bruck-Friedrich

## Grußwort von Botschafterin der Republik Österreich

Sehr geehrte Mitglieder der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer, liebe Leserinnen und Leser!

Das zweite Jahr in Folge befand sich 2021 die Welt im Ausnahmezustand. Die Sehnsucht nach einer Rückkehr zur Normalität wird selbstverständlich größer und größer – gerade, da uns doch die Pandemie schon viel zu lange und viel zu drastisch vor Augen führt, wie wenig Gewohntes überhaupt noch „selbstverständlich“ ist...

Die Pandemie ist noch nicht überwunden und natürlich gibt es noch viel zu tun: Essentiell ist es nun, eine möglichst hohe Durchimpfungsrate unserer Mitbürger und Mitbürgerinnen zur Sicherung der physischen wie psychischen Gesundheit in unseren Ländern und „Normalität“ an den Grenzen zu erzielen. Essentiell ist aber auch, die wirtschaftliche Gesundheit unserer Länder sicherzustellen. Gerade jetzt ist die wirtschaftliche Zusammenarbeit zwischen uns Nachbarländern von substantieller Bedeutung, ob im Berufsbildungsbereich, bei Nachhaltigkeitsprojekten im Umwelt-, Energie- und Mobilitätsmanagement oder der Digitalisierung im öffentlichen Bereich und in der Industrie. Viele von Ihnen mögen in diesem Zusammenhang schon von der Initiative ReFocus Austria gehört haben, dem größten globalen Outreach Österreichs und zentralen Bestandteil des wirtschaftlichen Comeback Plans der österreichischen Bundesregierung. Gemeinsam mit dem Außenwirtschaftscenter Bratislava, aber auch der Österreich Werbung, ist es unser Ziel, für die Wirtschaft Türen zu öffnen, um Arbeitsplätze und Investitionen in Österreich zu sichern und auszubauen.

Gerade weil die Pandemie derzeit vieles überlagert, sollten wir nicht vergessen, dass jetzt die Weichen für die erfolgreiche Bewältigung gegenwärtiger und zukünftiger Herausforderungen gestellt werden. Der Aufbauplan der EU und die damit zusammenhängenden Reformen stellen eine unglaubliche Chance dar, die sich so schnell nicht wiederholen wird. Auf europäischer Ebene erwartet uns 2022 die Einigung auf das Klimapakett „Fit for 55“, das auf unsere Länder und Gesellschaften weitreichende Auswirkungen haben wird. Die Slowakei übernimmt zur Jahresmitte den Vorsitz der Visegrád-Gruppe, und auch innenpolitisch verspricht das kommende Jahr interessant zu werden – in Österreich stehen Bundespräsidentenwahlen bevor, in der Slowakei landesweite Regional- und Kommunalwahlen.

Auch wenn unser Blick primär nach vorne gerichtet ist, heißt dies nicht, dass wir nicht einiges aus der Krise und aus dem letzten Jahr mitnehmen sollen. Es heißt auch nicht, dass wir keine wichtigen Begegnungen und schönen Ereignisse im Jahr 2021 gehabt hätten – ganz altmodisch physisch und nicht nur virtuell! Persönlich freute es mich, dass ich meinen COVID-19-bedingt eingeschränkten Bewegungsradius wieder etwas erweitern konnte, um auf wirtschaftlicher, politischer oder kultureller Ebene neue Kontakte zu knüpfen und vorhandene weiterzuentwickeln.



**Margit Bruck-Friedrich**

Rakúska veľvyslankyňa na Slovensku  
Botschafterin der Republik  
Österreich in der Slowakei

Sowohl im österreichisch-slowakischen bilateralen Verhältnis als auch im Rahmen des Slavkov/Austerlitz-Formats gemeinsam mit Tschechien sowie im C-5 Format gemeinsam mit Slowenien, Tschechien und Ungarn fand 2021 ein enger Austausch statt – physisch vor Ort, wann immer es die epidemiologische Lage zuließ, zusätzlich ergänzt durch Videokonferenzen. Diese haben sich zwischenzeitlich als willkommenes Mittel zum raschen, unkomplizierten Informationsabgleich etabliert. Politisch hervorzuheben sind insbesondere die Besuche von Premierminister Eduard Heger in Wien und von Bundeskanzler Sebastian Kurz in Bratislava, der erste bilaterale Besuch eines österreichischen Bundeskanzlers seit mehreren Jahren, sowie die enge Kommunikation und Kooperation zwischen Außenminister Alexander Schallenberg und seinem Gegenüber Minister Ivan Korčok. Bundespräsident Alexander Van der Bellen stand in engem Austausch mit Präsidentin Zuzana Čaputová, dasselbe gilt für die Parlamentspräsidenten unserer Länder.

Durch die zunehmende Verfügbarkeit von Impfungen und verbesserte Koordination bei Änderungen der Einreisebestimmungen gelang es uns im vergangenen Jahr, die Grenzen weitgehend offen zu halten. Botschaft und Außenwirtschaftscenter bemühten sich nach Kräften, rasch und lösungsorientiert mit Rat und Hilfe zur Seite zu stehen. Und dank des professionellen Engagements, gepaart mit kreativer Flexibilität, von Präsidentin Mária Berithová und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer konnten gemeinsam auch Projekte abseits von COVID-19 voll Energie erfolgreich vorangetrieben werden. Stichwort „kreativ“, Stichwort „erfolgreich“: Das phantasievoll-phantastische Sommerfest 2021 im Botanischen Garten wird wohl allen Gästen in besonderer Erinnerung bleiben.

Liebe Leserinnen und Leser, bei aller Vorsicht, die uns das Virus mittlerweile gelehrt hat, bin ich zuversichtlich, dass die Pandemie im Jahr 2022 nicht mehr im selben Maß unser aller Leben dominieren wird. Als unverbesserliche Optimistin gehe ich voll Elan und Vorfriede auf möglichst viele persönliche Begegnungen ins neue Jahr und wünsche auch allen Mitgliedern der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer für 2022 Zuversicht, Glück, Erfolg und natürlich Gesundheit.

Margit Bruck-Friedrich

## Príhovor slovenského veľvyslanca v Rakúsku

Vážení členovia Slovensko-rakúskej obchodnej komory, milí čitatelia,

začiatkom marca to budú dva roky čo Slovensko a celý svet vynakladá celospoločenské úsilie na boj proti pandémie Covid-19. Napriek pandémie je možné označiť bilaterálne slovensko-rakúske vzťahy za silné a kvalitné. Intenzívny partnerský dialóg, spoločne pro-európske hodnoty, presadzovanie záujmov politických a hospodárskych, sú jasným predpokladom pre pokračovanie v rozvoji nášho spoločného stredoeurópskeho regiónu.

V priebehu minulého roka sa uskutočnili viaceré návštevy na najvyššej politickej úrovni, dynamická komunikácia prebiehala súčasne prostredníctvom videokonferencií. Konalo sa stretnutie predsedov parlamentov S3 v Grafenegg, osobne rokovali predseda vlády SR so spolkovým kancelárom. Prezidentka SR Z. Čaputová prijala pozvanie spolkového prezidenta A. Van der Bellena na otvorenie Salzburgských letných slávností. Minister ZVEZ SR absolvoval návštevu Rakúska niekoľkokrát. Intenzívne kontakty predstaviteľov oboch štátov v ostatnom období potvrdzujú veľmi dobrú úroveň bilaterálnych vzťahov. Ďalšie plánované dvojstranné aktivity i podujatia zaužívaných i nových formátov sú dôkazom, že uvedený trend chcú obe strany udržať. Rakúsko je pre nás blízkym susedom nielen z hľadiska dvojstranných vzťahov, ale aj partnerom, s ktorým zdieľame mnohé postoje v európskych a multilaterálnych otázkach.

Vzhľadom na postupujúcu pandémiu je ťažké povedať akými udalosťami bude naplnený rok 2022. Na oboch stranách Dunaja sa očakáva ekonomický rast podporený postpandemickým oživením dopytu, ako i postupnou realizáciou národného plánu obnovy a odolnosti. Prognózy môžu byť stlmené nižšou ekonomickou aktivitou v dôsledku pretrvávajúcich problémov v dodávateľských reťazcoch a vysokých cien energií. Makroekonomické prostredie by však malo priť tvorbe pracovných miest, aj napriek tomu, že koronakríza do značnej miery ovplyvnila trh práce. Markantnou zmenou je digitalizácia a prechod do online priestoru. Zdá sa, že v niektorých sektoroch a oblastiach budú zmeny trvalé. Pandémia súčasne vyzdvihla dôležitosť jednotlivých vlád, ktoré finančnými injekciami podporili postihnuté spoločnosti a zamedzili masívnemu prepúšťaniu. Bude však dôležité vysporiadať sa s výzvami ako je nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a dlhodobá nezamestnanosť.



**Peter Mišík**

Slovenský veľvyslanec v Rakúsku  
Botschafter der Slowakischen  
Republik in Österreich

Celkom iste sa dostanú do popredia snahy európskych štátov o zelenú transformáciu. Nejde len o čisto politické rozhodnutia, ale o potrebu zmierniť čoraz markantnejšie vplyvy klimatických zmien. Posun hospodárstva smerom k zeleným technológiám ponúka v rámci Slovensko-rakúskej relácie potenciál spolupráce vďaka inovatívnym technológiám na oboch stranách.

Cezhraničná spolupráca a silné bilaterálne vzťahy zostanú kľúčovou témou. V tomto kontexte patrí poďakovanie Slovensko-rakúskej obchodnej komore za veľký prínos pri rozvíjaní a udržiavaní pozitívnej dynamiky ekonomických vzťahov. Vynikajúca spolupráca, či už v oblasti infraštruktúrnych projektov, vysielania pracovníkov alebo cezhraničného homeoffice bude pokračovať i tento rok a svojím záberom posilňovať nadnárodnú kooperáciu tak dôležitých susedných krajín.

V závere prajem všetkým členom SOHK a čitateľom tejto ročenky pevné zdravie a spokojnosť, v roku 2022 veľa pracovných a osobných úspechov.

So srdečným pozdravom

**Peter Mišík**

## Vorwort von dem Botschafter der Slowakischen Republik in Österreich

Liebe Mitglieder der Slowakisch-österreichischen Handelskammer, liebe Leserinnen und Leser,

Anfang März wird es zwei Jahre her, dass sich die Slowakei und die ganze Welt gesamtgesellschaftlich für die Bekämpfung der Covid-19-Pandemie einsetzen. Trotz der Pandemie kann man die bilateralen slowakisch-österreichischen Beziehungen als stark und hochwertig bezeichnen. Der intensive partnerschaftliche Dialog, gemeinsame proeuropäische Werte, die Förderung politischer und wirtschaftlicher Interessen sind klare Voraussetzung für die Weiterentwicklung unserer gemeinsamen mitteleuropäischen Region. Im vergangenen Jahr fanden mehrere Besuche auf höchster politischer Ebene statt, wobei gleichzeitig dynamische Kommunikation über Videokonferenzen verlief. In Grafenegg fand das Treffen der Parlamentspräsidenten des S3-Formats, der Ministerpräsident der Slowakischen Republik verhandelte persönlich mit dem Bundeskanzler. Die Präsidentin der Slowakischen Republik Z. Čaputová nahm die Einladung des Bundespräsidenten A. Van der Bellen an, die Salzburger Sommerfestspiele zu eröffnen. Der Minister für auswärtige und europäische Angelegenheiten der Slowakischen Republik besuchte Österreich mehrmals. Die intensiven Kontakte zwischen den Vertretern beider Länder in der letzten Zeit bestätigen das sehr gute Niveau der bilateralen Beziehungen. Weitere geplante bilaterale Aktivitäten sowie Veranstaltungen bewährter und neuer Formate sind Beweis dafür, dass beide Seiten diesen Trend beibehalten wollen. Österreich ist für uns ein enger Nachbar, nicht nur in Bezug auf die bilateralen Beziehungen, sondern auch Partner, mit dem wir viele Ansichten in europäischen und multilateralen Themen teilen.

Je weiter die Pandemie fortschreitet, desto schwieriger ist es zu sagen, welche Ereignisse das Jahr 2022 prägen werden. Auf beiden Seiten der Donau wird Wirtschaftswachstum erwartet, das durch die postpandemische Wiederbelebung der Nachfrage sowie die fortschreitende Umsetzung des nationalen Aufbau- und Resilienzplans unterstützt wird. Die Prognosen können durch eine geringere wirtschaftliche Aktivität aufgrund anhaltender Probleme in der Lieferkette und hoher Energiepreise gedämpft werden. Das makroökonomische Umfeld sollte jedoch der Schaffung von Arbeitsplätzen

förderlich sein, auch wenn die Corona-Krise den Arbeitsmarkt weitgehend beeinträchtigte. Eine wesentliche Veränderung ist die Digitalisierung und der Übergang in den Online-Raum. In einigen Sektoren und Bereichen scheinen die Veränderungen dauerhaft zu sein. Gleichzeitig hob die Pandemie die Bedeutung einzelner Regierungen hervor, die die betroffenen Unternehmen mit Finanzspritzen unterstützten und Massenentlassungen verhinderten. Es wird jedoch wichtig sein, Herausforderungen wie Fachkräftemangel und Langzeitarbeitslosigkeit anzugehen.

Ganz sicher werden die Bemühungen der europäischen Staaten um eine grüne Transformation in den Vordergrund treten. Dabei geht es nicht nur um rein politische Entscheidungen, sondern um die Notwendigkeit, die immer gravierenderen Auswirkungen des Klimawandels abzumildern. Die Umstellung der Wirtschaft auf grüne Technologien bietet dank innovativer Technologien auf beiden Seiten das Potenzial für Zusammenarbeit im Rahmen der slowakisch-österreichischen Beziehungen.

Die grenzüberschreitende Zusammenarbeit und enge bilaterale Beziehungen bleiben ein zentrales Thema. In diesem Zusammenhang ist der Slowakisch-österreichischen Handelskammer für ihren großen Beitrag zur Entwicklung und Aufrechterhaltung der positiven Dynamik der Wirtschaftsbeziehungen zu danken. Die hervorragende Zusammenarbeit, sei es im Bereich Infrastrukturprojekte, Arbeitnehmerentsendung oder des grenzüberschreitenden Homeoffice, wird auch in diesem Jahr fortgesetzt und mit ihrem Umfang die transnationale Zusammenarbeit dieser wichtigen Nachbarländer stärken.

Abschließend wünsche ich allen Mitgliedern der SÖHK, Leserinnen und Leser Gesundheit und Zufriedenheit sowie viel beruflichen und persönlichen Erfolg in 2022.

Mit herzlichem Gruß

**Peter Mišík**

## Pár slov na začiatok

Slovensko-rakúska obchodná komora je **všeobecne prospešné združenie**, ktoré svojou činnosťou podporuje **rozvoj hospodárskych vzťahov medzi Slovenskou republikou a Rakúskou republikou**.

V Slovensko-rakúskej obchodnej komore sú vítané **všetky podniky**, ktoré sa zaujímajú o zlepšenie obchodných vzťahov medzi Slovenskom a Rakúskom. Jej členmi sú tiež **známe osobnosti** z oblasti hospodárstva a kultúry.

## Náš cieľ

1. Udržiavať dobré vzťahy a styky s obchodnými komorami a komerčnými združeniami podnikateľských subjektov.
2. Podporovať všestranný rozvoj vzťahov medzi firmami a podnikateľmi Slovenskej republiky a Rakúskej republiky v oblasti obchodu, priemyslu, poľnohospodárstva, financií, dopravy, technológií, profesionálnych aktivít a medzi ich organizáciami a združeniami.
3. Pomáhať riešiť obchodné problémy týkajúce sa vzťahov medzi slovenskými a rakúskymi podnikateľskými subjektmi.

4. Chrániť a rozvíjať spoločné ekonomické záujmy svojich členov.
5. Zastupovať, vyjadrovať sa a poskytovať stanoviská a informácie tak smerom navonok ako aj k svojim členom zo všetkých oblastí ekonomiky a hospodárstva najmä o obchodných, dopravných, finančných, priemyselných a im príbuzných otázkach.
6. Zhromažďovať a distribuovať informácie z oblasti obchodu, priemyslu, poľnohospodárstva, financií, dopravy, technológií, profesionálnych aktivít, daní, právneho systému, ekonomiky a ostatných príbuzných tém.

## Naša činnosť

**Radi by ste úspešne vkročili na slovenský alebo rakúsky trh, či Vašu firmu dlhodobo rozvíjali?**

V tom prípade ste u nás správne.

- Poradíme Vám a pomôžeme pri hľadaní vhodného obchodného partnera v oboch krajinách (kontaktov možných kooperačných partnerov, či sprostredkovaní obchodného partnerstva).
- Vďaka našej sieti kontaktov Vám identifikujeme vhodných partnerov a zabezpečíme osobný kontakt.
- SROK Vám ponúka informácie o trhu vo forme hospodárskych

dát alebo zostavenie profilu trhu a s pomocou svojich partnerov Vám predostrie Vaše perspektívy v oboch susediacich krajinách.

- Poznáme predpisy, rámcové podmienky a špecifiká oboch trhov.
- Sprostredkujeme Vám Vaším potrebám na mieru šité daňové a právne poradenstvo.
- Podporíme Vás pri hľadaní miesta vhodného pre Vaše podnikanie, zakladaní firmy a budeme stáť pri Vás v prípade cezhraničných otázok.

## Einführend einige Worte

Die Slowakisch-Österreichische Handelskammer ist ein **gemeinnütziger Verein**, der mit seiner Tätigkeit die **Entwicklung der Wirtschaftsbeziehungen zwischen der Slowakischen Republik und der Republik Österreich** fördert.

In der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer sind **alle Unternehmen** willkommen, die an der Verbesserung der Handelsbeziehungen zwischen der Slowakei und Österreich interessiert sind. Ihre Mitglieder sind auch **bekannte Persönlichkeiten** aus dem Bereich Wirtschaft und Kultur.

## Unsere Ziele

1. Sich um die Aufrechterhaltung von guten gegenseitigen Beziehungen mit den Handelskammer und anderen kommerziellen Verbänden der unternehmerischen Subjekte zu bemühen.
2. Wirtschaftliche Beziehungen zwischen den Unternehmern der Slowakischen Republik und der Republik Österreich im Bereich des Handels, der Industrie, der Landwirtschaft, Finanzen, des Verkehrs, Technologien, professioneller und anderer Verwandten Aktivitäten zu entwickeln.
3. Konstruktive Lösungen der Handelsproblematik im Zusammenhang mit den Beziehungen zwischen den slowakischen und österreichischen Unternehmenssubjekten anzustreben.

4. Gemeinsame wirtschaftliche Interessen ihrer Mitglieder in allen ökonomischen, Handels-, kommerziellen, finanziellen, industriellen und in anderen verwandten Bereichen zu vertreten, sich zu ihnen äußern und diese zu erteilen.
5. Stellungnahmen und Informationen an ihre Mitglieder in allen ökonomischen, Handels-, kommerziellen, finanziellen, industriellen und in anderen verwandten Bereichen zu vertreten, sich zu ihnen äußern und diese zu erteilen.
6. Informationen aus dem Bereich des Handels, der Industrie, der Landwirtschaft, Finanzen, des Transportes, Technologien, professionellen Aktivitäten, Steuern, des Rechtssystems, der Ökonomie, und anderen verwandten Themen zu sammeln und zu distribuieren.

## Unsere Leistungen

**Sie wollen erfolgreich auf dem slowakischen oder österreichischen Markt Fuß fassen oder Ihr Unternehmen langfristig auf- bzw. ausbauen?**

Dann sind Sie bei uns richtig.

- Wir beraten und unterstützen Sie bei der Suche entsprechender Handelspartner in beiden Ländern (Kontaktdaten von möglichen Kooperationspartnern, Geschäftspartnervermittlung).
- Wir identifizieren dank unserer Netzwerke geeignete Partner und stellen persönliche Kontakte her.
- Die SOHK stellt Ihnen Marktinformationen in Form von Wirt-

schaftsdaten oder einem Marktprofil zusammen und prüft mit Hilfe unserer Partner Ihre Perspektiven in den beiden Nachbarländern.

- Wir kennen Vorschriften, Rahmenbedingungen und Eigenarten der beiden Märkte.
- Wir vermitteln Ihnen die auf Ihre Bedürfnisse maßgeschneiderte Rechts- und Steuerberatung.
- Wir unterstützen Sie bei Standortsuche, Firmengründungen und stehen Ihnen zur Seite bei grenzüberschreitenden Fragen.

## Prečo je dobré byť členom SROK? Was bringt Ihnen die SÖHK-Mitgliedschaft?



**René Stranz**  
Managing Director  
GEBRÜDER WEISS, s.r.o.

Práve v týchto náročných časoch je ešte dôležitejšie získať aktuálne informácie o tom, čo sa deje na trhu, a tiež disponovať platformou na vzájomnú podporu.

Práve táto sieť množstva firiem, iných obchodných komôr, ako aj odborníkov, ktorá bola vybudovaná a kultivovaná v priebehu rokov, je určite jedným z dôvodov, prečo vstúpiť do SOHK.

Na pravidelných podujatiach, ktoré sú v súčasnosti väčšinou online, máte tiež možnosť vstúpiť do zaujímavej výmeny rozhovorov s poprednými osobnosťami z oblasti obchodu a politiky.

Členstvo v SOHK preto vrelo odporúčame každému podnikateľovi so zameraním na slovensko-rakúske obchodné vzťahy, čo môžem potvrdiť aj z vlastnej skúsenosti.

Gerade in herausfordernden Zeiten wie diesen, ist es umso wichtiger, aktuelle Informationen von den Geschehnissen am Markt zu erhalten und auch eine Plattform zu haben, um sich gegenseitig zu unterstützen.

Genau dieses Netzwerk aus einer Vielzahl an Firmen, anderen Handelskammern, als auch Experten, welches über Jahre aufgebaut und gepflegt wurde, ist mit Sicherheit eines jener Gründe, um der SOHK beizutreten.

In regelmäßigen Veranstaltungen, zurzeit mehrheitlich online, hat man darüberhinaus auch die Möglichkeit in einen interessanten Gesprächsaustausch mit führenden Persönlichkeiten aus Wirtschaft und Politik zu treten.

Jedem Wirtschaftstreibenden, mit Schwerpunkt auf slowakisch-österreichische Handelsbeziehungen, ist somit eine Mitgliedschaft in SÖHK sehr zu empfehlen. Dies kann ich auch aus eigener Erfahrung bestätigen.

Wir sind nun schon fast 15 Jahre Mitglied bei der SOHK. Es gab in dieser Zeit in der Slowakei, in der SOHK und bei auch bei uns zahlreiche Änderungen, aber an der Bedeutung der SOHK für uns und die österreichisch-slowakische Business community hat sich nichts geändert. Insbesondere in den "Covid-Jahren" hat sich die Bedeutung der SOHK besonders gezeigt. Die SOHK ist eine perfekte Plattform für den Austausch von know-how. Sei es durch "business breakfasts", Seminare oder die aktuell pandemiebedingten Webinare kann man seinen Wissens- und Informationsstand stetig erweitern. Die SOHK zeichnet sich durch eine enge Zusammenarbeit mit anderen Kammern und Wirtschaftsorganisationen aus. Als Mitglied der SOHK hat man so oftmals Zugang zu den Aktivitäten der Kammern aus anderen Staaten. Neben dem Business ist die SOHK auch ein Fixpunkt des sozialen Lebens, legendär sind nicht nur diverse Veranstaltungen von Weinausflügen bis Golftourne, aber insbesondere das jährliche Sommerfest, das nicht nur im Leben der slowakisch-österreichischen Business community ein Fixpunkt geworden ist. Herzlichen Dank an Maria Berithova und ihr Team, dass 2021 selbst bei allen pandemiebedingten rechtlichen Unklarheiten und Unsicherheiten ein so herrliches Fest im botanischen Garten stattfinden konnte. Dies zeigt, dass die SOHK allen äußeren Widrigkeiten zum Trotz an ihrer Mission festhält und sich für ihre Mitglieder einsetzt.



**Mag. Bernhard Hager, LL.M.**  
Managing Partner | Eversheds Sutherland

Sme členmi SOHK už takmer 15 rokov. Počas tohto obdobia sa na Slovensku, v SOHK a v nás udialo veľa zmien, ale význam SOHK pre nás a rakúsko-slovenskú podnikateľskú komunitu sa nezmenil. Význam SOHK sa prejavil najmä počas "Covidových rokov". SOHK je ideálnou platformou na výmenu know-how. Či už prostredníctvom "pracovných raňajok", seminárov alebo aktuálnych webinárov o pandémie, človek si môže neustále rozširovať svoje vedomosti a informácie. SOHK sa vyznačuje úzkou spoluprácou s ostatnými komorami a podnikateľskými organizáciami. Ako člen SOHK máte často prístup k aktivitám komôr z iných krajín. Okrem podnikania je SOHK aj pevnou súčasťou spoločenského života, legendárne sú nielen rôzne podujatia od vínnych exkurzií až po golfové turnaje, ale najmä každoročná letná slávnosť, ktorá sa stala pevnou súčasťou života nielen slovensko-rakúskej podnikateľskej komunity. Veľká vďaka patrí Márii Berithovej a jej tímu za to, že aj napriek všetkým právnym nejasnostiam a neistotám spôsobeným pandemiou umožnili, aby sa v Botanickej záhrade v roku 2021 uskutočnila takáto nádherná akcia. To dokazuje, že napriek všetkým vonkajším nepriaznivým okolnostiam sa SOHK drží svojho poslania a je oddaná svojim členom.



**Roman Daňo**  
Trees & Pots s.r.o.

Naša skúsenosť so Slovensko-rakúskou obchodnou komorou má už dlhoročný charakter, najprv na báze neformálnych vzťahov a neskôr aj na úrovni oficiálneho člena. Na ich základe môžeme konštatovať, že sa jedná o veľmi efektívne fungujúcu a jednoznačne najaktívnejšiu obchodnú komoru, s akou sme sa doposiaľ stretli a mali možnosť spolupracovať.

Aktivity, ktoré iniciuje pracovný team komory na pravidelnej báze, reagujú na aktuálne témy, sú veľmi pestré a rôzneho zamerania – či už sú to vzdelávacie aktivity, organizovanie obchodných kontaktov jednotlivých členov aj nečlenov, ale aj mnohé spoločenské podujatia a príležitosti, ktoré dokážu spájať príjemné s užitočným.

Na individuálnej báze, a z vlastnej skúsenosti, oceňujeme predovšetkým schopnosť a ochotu komory cieľiť na konkrétne požiadavky jej členov, či už je to organizácia individuálneho obchodného stretnutia medzi jednotlivými členmi podľa špecifikovaného zamerania alebo hľadanie synergie medzi členmi pôsobiacimi v rovnakom odvetví, resp. s podobnou klientelou atd., a tak prispievať k rozvoju obchodných aktivít členov a ich partnerov.

Sme radi, že všetky spomenuté výhody a benefity členstva môžeme využívať a veríme, že rovnako naša spoločnosť je a aj v budúcnosti bude prínosom pre samotnú komoru.



**Ing. Vladimír Slezák**  
Generálny riaditeľ Siemens s.r.o.  
Geschäftsführer von Siemens s.r.o.

S členstvom v Slovensko – rakúskej obchodnej komore máme viac ako 20-ročné skúsenosti, keďže spoločnosť Siemens patrí medzi jej zakladajúcich členov.

Po celý čas bolo pre nás členstvo prínosom. Pri nadväzovaní nových a udržiavaní existujúcich obchodných kontaktov, pri získavaní informácií o najaktuálnejších hospodárskych a legislatívnych témach. Komora ponúka široké spektrum vzdelávacích a informačných podujatí. Veľmi operatívne dokázala zareagovať na aktuálnu pandemickú situáciu a veľa aktivít presunula do online priestoru alebo ich ponúka, ak to situácia umožňuje, v hybridnej forme.

Veľmi oceňujem vysokú pridanú hodnotu, ktorú tím pracovníkov SROK poskytuje svojim členom a priaznivcom svojou aktívnou prácou a často neoceniteľnými službami pri hájení ich záujmov. Štátne inštitúcie, pre ktoré sú tie isté právnické a fyzické osoby významnými prispievateľmi do štátneho rozpočtu, by si mohli vziať príklad.

Som rád že spoločnosť Siemens patrí medzi členov komory a praje jej veľa úspechov do ďalších rokov činnosti.

Unsere Erfahrungen mit der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer haben einen langjährigen Charakter, zunächst auf der Basis informeller Beziehungen und später auf der Ebene eines offiziellen Mitglieds. Wir können feststellen, dass es sich um eine sehr effektiv arbeitende und eindeutig die aktivste Handelskammer handelt, die wir bisher kennengelernt haben und mit der wir zusammenarbeiten durften.

Die vom Arbeitsteam der Kammer regelmäßig initiierten Aktivitäten, die auf aktuelle Themen reagieren, sind sehr vielfältig und haben eine sehr breite Palette von Schwerpunkten – seien es Bildungsaktivitäten, die Organisation von Geschäftskontakten einzelner Mitglieder und von Nicht-Mitgliedern sowie viele gesellschaftliche Veranstaltungen und Anlässe, die das Angenehme mit dem Nützlichen zu verbinden wissen.

Auf individueller Basis und aus eigener Erfahrung schätzen wir besonders die Fähigkeit und Bereitschaft der Kammer, auf die spezifischen Bedürfnisse ihrer Mitglieder einzugehen, sei es die Organisation individueller Geschäftstreffen zwischen einzelnen Mitgliedern nach einem bestimmten Schwerpunkt oder die Suche nach Synergien zwischen Mitgliedern, die in der gleichen Branche oder mit ähnlichem Kundenkreis tätig sind, usw., und so zur Entwicklung der Geschäftsaktivitäten der Mitglieder und ihrer Partner beizutragen.

Wir freuen uns, dass wir in den Genuß aller oben genannten Vorteile einer Mitgliedschaft kommen und glauben, dass unser Unternehmen eine Bereicherung für die Kammer ist und bleiben wird.

Wir haben mehr als 20 Jahre Erfahrung mit der Mitgliedschaft in der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer, da Siemens eines ihrer Gründungsmitglieder ist.

Während dieser ganzen Zeit haben wir von unserer Mitgliedschaft profitiert. Bei der Anbahnung neuer und der Pflege bestehender Geschäftskontakte, bei der Beschaffung von Informationen über die aktuellsten wirtschaftlichen und rechtlichen Themen. Die Kammer bietet ein breites Spektrum an Bildungs- und Informationsveranstaltungen an und konnte sehr schnell auf die aktuelle Pandemie reagieren und hat viele Aktivitäten online verlagert oder bietet sie in einer Hybridform an, wenn es die Situation erlaubt.

Ich schätze den hohen Mehrwert, den die Mitarbeiter der SOHK ihren Mitgliedern und Unterstützern durch ihre proaktive Arbeit und ihre oft unschätzbaren Dienste beim Eintreten für ihre Interessen bieten. Staatliche Einrichtungen, bei denen dieselben juristischen und natürlichen Personen einen wesentlichen Beitrag zum Staatshaushalt leisten, könnten sich daran ein Beispiel nehmen.

Ich freue mich, dass Siemens Mitglied der Kammer ist und wünsche dem Unternehmen viel Erfolg für die kommenden Jahre.



## Orgány komory Organe der Kammer

### PREZÍDIUM / PRÄSIDIUM



**Ing. Mária Berithová**  
Prezident (štatutár) / generálny sekretár  
Präsident / Generalsekretär



**JUDr. Jaroslav Ružička, CSc.**  
I. Viceprezident / I. Vizepräsident  
RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.



**Mag. Herbert Pfeiffer**  
Člen Prezídia / Präsidiumsmitglied



**Dr. Wilfried Serles**  
II. Viceprezident / II. Vizepräsident  
Grant Thornton Consulting, k.s.



**Ing. Vladimír Slezák**  
Člen Prezídia / Präsidiumsmitglied  
Siemens, s.r.o.

### PREDSTAVENSTVO / VORSTAND



**René Stranz, MA**  
GEBRÜDER WEISS, s.r.o.



**Ing. Vladimír Bakeš, PhD.**  
KOOPERATIVA poisťovňa, a.s.  
Vienna Insurance Group



**Dipl. Ing. Roman Bujna**  
Porsche Slovakia, spol. s.r.o.



**Mag. Bernhard Henhappel**  
Tatra banka, a.s.



**Ing. Zuzana Blažejová**  
KPMG Slovensko, s.r.o.



**Mgr. Ing. Norbert Hovančák**  
Slovenská sporiteľňa, a.s.



**Dr. Richard Teichmann**  
Teichmann et Compagnons  
Property Networks Slovakia s.r.o.



**JUDr. Ing. Ivan Rod**  
Wertheim T, s.r.o.

## Čestní členovia Ehrenmitglieder

Dr. Herbert STEPIC, AT

Dr. Martin BOLLDORF, AT

Fr. Uta MAYR-SCHALBURG, AT

Ing. Elena KOHUTIKOVÁ, PhD., SR

Komm. Rat Herbert SCHIMETSCHKE, AT

Prof. Dr. jur. Jozef KLIMKO, AT

Ing. Ivan ŠRAMKO, SR

Dr. Klaus LIEBSCHER, AT

Dr. Rene Alfons HAIDEN, AT

Dipl. Ing. Albert HOCHLEITNER, AT

PhDr. Juraj MIŠKOV, SR

Dkfm. Fritz HIMMER, AT

Dkfm. Rainer FRANZ, AT

Johann BERANEK, AT

Dipl. Ing. Peter KOLLÁRIK, SR

Mag. Alexander BAYR, AT

Manfred DRAPELA, AT

Mag. Franz WOLFGER, AT

Dkfm. Josef ALTENBURGER, AT

Ing. Richard FARKAŠ, CSc., SK

Prehľad podujatí

1

2

3

Übersicht der Veranstaltungen

## Prehľad podujatí Slovensko-rakúskej obchodnej komory v roku 2021

<b>14/01</b> Úvod do osobnostného portrétovania Lumina Spark	22	<b>12/05</b> Strategické projekty v dopravnej infraštruktúre	39
<b>20/01</b> Tradičný novoročný seminár na tému: „Novely daňových zákonov platné od 1.1.2020“	22	<b>18/05</b> Doing Business in Austria	40
<b>21/01</b> Ako správne vysporiadať dane z príjmov fyzických osôb za rok 2020?	23	<b>26/05</b> Elektronický podpis v skratke	41
<b>27/01</b> COVID-19 z pohľadu epidemiológa a infektológa	24	<b>01/06</b> Robotic Process Automation	42
<b>03/02</b> Aké zmeny nám priniesol rok 2020?	25	<b>08/06</b> Verejně obstarávanie na Slovensku	42
<b>10/02</b> COVID-19 aktuálna situácia a metódy testovania, rady a praktické odporúčania pre firmy	25	<b>09/06</b> Pravidlá verejného obstarávania mimo smerníc EÚ a štátna pomoc v Rakúsku	43
<b>11/02</b> Cesta pokojného bojovníka v modernom manažmente	26	<b>10/06</b> "Zo sveta IT bezpečnosti" – Prípadová štúdia bezpečnostného testovania v medzinárodnej firme	44
<b>24/02</b> Prvá pomoc ++ a aktuálne opatrenia v súvislosti s COVID 19	27	<b>01/07</b> Chic pique nique "Pastel Summer"	45
<b>25/02</b> Home office a jeho cezhraničné aspekty z právneho a daňového pohľadu	27	<b>17/09</b> „Golf trophy 2021“	52
<b>26/02</b> Blížiaci sa vlna bankrotov - ako sa môžete chrániť ako potenciálny veriteľ alebo dlžník	28	<b>23/09</b> „New Members Welcome Cocktail“	54
<b>05/03</b> Remote Selling - Predaj na diaľku alebo ako úspešne predávať vo virtuálnom prostredí	29	<b>30/09</b> „Jour Fixe Košice“	55
<b>11/03</b> Inšpirácie pre duševnú pohodu v čase neistoty	30	<b>07/10</b> „Business Ladies Day“	56
<b>16/03</b> Prehľad aktuálnych zmien v oblasti dani z príjmov fyzických osôb na Slovensku a v Čechách	31	<b>13/10</b> „Novela zákona proti mzdovému a sociálnemu dumpingu v Rakúsku“	58
<b>17/03</b> Zjednodušenie krízových obchodných procesov vďaka digitalizácii	31	<b>22/10</b> „Ako sa vysporiadať so zvýšením cien elektrickej energie“	59
<b>22/03</b> Najnovšie poznatky pri diagnostike Covid-19 / Odborný webinár na tému očkovania a epidemiologickej situácie	32	<b>25/10</b> Spoločenské, environmentálne a sociálne riadenie firiem (ESG) a vykazovanie nefinančných informácií. Aký bude vplyv na podniky pôsobiace na Slovenskom trhu?	59
<b>23/03</b> Home office a jeho cezhraničné aspekty z právneho a daňového pohľadu	33	<b>03/11</b> Nevymožiteľné pohľadávky	60
<b>24/03</b> Prognózy vývoja slovenského a európskeho hospodárstva	33	<b>09/11</b> Bezpečný návrat na pracovisko, vakcinácia a testovanie	61
<b>25/03, 28/09</b> Stay Connected – Online Speed Business Meeting	34	<b>23/11</b> Colné predpisy v logistike	61
<b>15/04</b> Ako robiť online reklamu, ktorá prináša výsledky	35	<b>23/11</b> Konferencia k Home Office	62
<b>21/04</b> Cyklus COVID update - nové informácie o SARS-CoV-2	35	<b>24/11</b> Emocionálna inteligencia – začnite od seba a staňte sa lídrom, ktorého chcú druhí nasledovať	63
<b>22/04</b> Customer Experience - Nová éra zákazníkovej skúsenosti	36	<b>30/11</b> Legislatívne zmeny v oblasti daní a účtovníctva od 1. 1. 2022	64
<b>27/04</b> „Obchodná etiketa“- „Nevedia vždy ako sa vhodne zachovať?“	37	<b>08/12</b> Adventný webinár: Štedrá nádielka daňových zmien	65
<b>29/04</b> Riziká malých a stredných firiem: Ako ušetriť množstvo času a peňazí, odbremeniť sa od byrokratických starostí a sústrediť sa plne na svoj biznis	37	<b>09/12</b> Kurzarbeit a legislatívne zmeny v oblasti mzdovej problematiky od 1. januára 2022	66
<b>05/05</b> COVID a insolventnosť- Čo môžu veritelia urobiť a čo musia urobiť dlžníci?	38	<b>15/12</b> Zodpovedne a udržateľne do roku 2022	67

## Übersicht der Veranstaltungen der Slowakisch-österreichischen Handelskammer im Jahre 2021

<b>14/01</b> Einführung in das Persönlichkeitsporträt Lumina Spark	22	<b>12/05</b> Strategische Projekte in der Verkehrsinfrastruktur	39
<b>20/01</b> Traditionelles Neujahrseminar zum Thema: „Novellen der Steuergesetze gültig ab 1. 1. 2021“	23	<b>18/05</b> Doing Business in Austria	40
<b>21/01</b> Wie kann man die Einkommensteuer für 2020 richtig berechnen?	24	<b>26/05</b> Elektronische Signatur in Kürze	41
<b>27/01</b> COVID-19 aus Sicht der Epidemiologen und Infektologen	24	<b>01/06</b> Robotic Process Automation	42
<b>03/02</b> Welche Änderungen hat das Jahr 2020 mitgebracht?	25	<b>08/06</b> Öffentliches Vergabewesen in der Slowakei	43
<b>10/02</b> COVID-19 – derzeitiger Stand und Test- Methoden, Ratschläge und praktische Empfehlungen für Unternehmen	26	<b>09/06</b> Vorschriften für die öffentliche Auftragsvergabe außerhalb der EU- Richtlinien und staatliche Beihilfen in Österreich	43
<b>11/02</b> Der Pfad des friedvollen Kriegers im modernen Management	26	<b>10/06</b> "Aus der Welt der IT-Sicherheit" – Fallstudie – Sicherheitstest in einem internationalen Unternehmen	44
<b>24/02</b> Erste Hilfe ++ und aktuelle Maßnahmen in Bezug auf COVID 19	27	<b>01/07</b> Chic pique nique "Pastel Summer"	45
<b>25/02</b> Home-Office und seine grenzüberschreitenden Regelungen aus Recht- und Steuersicht	28	<b>17/09</b> „Golf trophy 2021“	52
<b>26/02</b> Drohende Insolvenzwellen – wie kann man sich als potenzieller Gläubiger oder Schuldner schützen	28	<b>23/09</b> „New Members Welcome Cocktail“	54
<b>05/03</b> Remote Selling - Fernverkauf oder wie man erfolgreich in einer virtuellen Umgebung verkauft	29	<b>30/09</b> „Jour Fixe Košice“	55
<b>11/03</b> Inspirationen für das innerliche Behagen in Zeiten der Unsicherheit	30	<b>07/10</b> „Business Ladies Day“	57
<b>16/03</b> Überblick der aktuellen Veränderungen im Bereich von Einkommensteuer in der Slowakei und in der Tschechischen Republik	31	<b>13/10</b> „Novelle des Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetzes in Österreich“	58
<b>17/03</b> Krisensichere Geschäftsprozesse dank Digitalisierung	32	<b>22/10</b> „So gehen Sie mit steigenden Strompreisen um“	59
<b>22/03</b> Neueste Erkenntnisse zur Diagnose von Covid-19 / Webinar zur Impfung und epidemiologischen Situation	32	<b>25/10</b> Environmental Social Governance (ESG) und die Berichterstattung nichtfinanzieller Informationen. Auswirkungen auf Unternehmen, die auf dem slowakischen Markt tätig sind	60
<b>23/03</b> Home-Office und seine grenzüberschreitenden Regelungen aus Recht- und Steuersicht	33	<b>03/11</b> Uneinbringliche Forderungen	60
<b>24/03</b> Prognosen der slowakischen und europäischen Wirtschafts-entwicklung	34	<b>09/11</b> Sichere Rückkehr an den Arbeitsplatz, Impfung und Tests	61
<b>25/03, 28/09</b> Stay Connected – Online Speed Business Meeting	34	<b>23/11</b> Zollvorschriften in der Logistik	62
<b>15/04</b> Erfolgreiche Implementierung einer Online-Marketing-Kampagne	35	<b>23/11</b> Home Office - Konferenz	62
<b>21/04</b> Zyklus COVID Update - aktuelle Informationen über SARS-CoV-2	36	<b>24/11</b> Emotionale Intelligenz - fangen Sie bei sich selbst an und werden Sie die Führungskraft, der andere folgen möchten	63
<b>22/04</b> Customer Experience - neue Ära des Kundenerlebnisses	36	<b>30/11</b> Legislative Änderungen im Bereich der Steuern und Buchhaltung ab 1. Januar 2022	64
<b>27/04</b> Geschäftsetikette - "Weiß man nicht immer, wie man sich verhalten soll?"	37	<b>08/12</b> Adventswebinar: Großzügige Bescherung steuerlicher Änderungen	65
<b>29/04</b> Risiken der Klein- und Mittelbetriebe: Wie kann man viel Zeit und Geld sparen, sich von bürokratischen Hürden befreien und sich voll und ganz auf das Geschäft konzentrieren?	38	<b>09/12</b> Kurzarbeit und legislative Änderungen im Lohnbereich ab 1. Januar 2022	66
<b>05/05</b> COVID und Insolvenz – Was Gläubiger machen können und Schuldner machen müssen?	38	<b>15/12</b> Verantwortungsvoll und nachhaltig ins 2022	67

Alexander Birčák

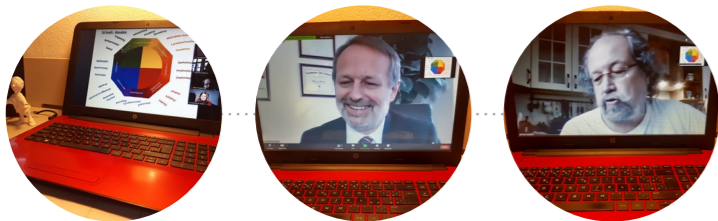


## Úvod do osobnostného portrétovania Lumina Spark

Tento rok sme trochu netradične začali seminárom, ktorý bol zameraný nie na ekonomiku a právo, ale na osobnostný rozvoj. Psychometria Lumina Spark skúma 24 osobnostných rysov, ktoré ovplyvňujú výkon, komunikáciu a správanie človeka a vytvárajú jeho jedinečný „osobnostný portrét“. Cieľom workshopu nebolo len zoznámenie sa s týmto osobnostným portrétom, ale aj praktické cvičenia a získanie osobnostnej skice spolu s ukážkou reálnych situácií klientov, ktoré sa podarili práve pomocou týchto nástrojov vyriešiť. Manažérskeho kouča a školiteľa RNDr. Alexander Birčák poradil ako lepšie spoznať svoje silné a slabé stránky, zvýšiť svoj výkon a urobiť viac práce za kratší čas, lepšie viesť a ovplyvňovať rôzne typy ľudí, prekonávať obmedzenia vo svojej práci, či zlepšiť vzťahy a komunikáciu na pracovisku, pracovné výsledky jednotlivých ľudí i tímov, či ako pomenovať potenciál a smer ďalšieho rozvoja zamestnancov.

## Einführung in das Persönlichkeitsporträt Lumina Spark

Dieses Jahr starteten wir etwas ungewöhnlich mit einem Seminar, das sich nicht mit Wirtschaft und Recht, sondern mit Persönlichkeitsentwicklung befasste. Persönlichkeitsporträt Lumina Spark untersucht 24 Persönlichkeitsmerkmale. Diese beeinflussen Leistung, Kommunikation und das Verhalten einer Person und schaffen ihr einzigartiges "Persönlichkeitsporträt". Ziel des Workshops war es, nicht nur dieses Persönlichkeitsporträt kennenzulernen, sondern auch praktische Übungen zu absolvieren und eine Persönlichkeitskizze zu schaffen und eine Demonstration der realen Situationen von Kunden zu erhalten, die mit Hilfe dieser Mittel gelöst werden können. Manager Coach und Trainer RNDr. Alexander Birčák beriet, wie Sie Ihre Stärken und Schwächen besser kennenlernen, Ihre Leistung steigern und mehr Arbeit in kürzerer Zeit erledigen, verschiedene Arten von Menschen besser führen und beeinflussen, die Grenzen Ihrer Arbeit überwinden oder Beziehungen und Kommunikation am Arbeitsplatz verbessern, wie Sie die Arbeitsergebnisse einzelner Mitarbeiter und Teams verbessern und wie Sie das Potenzial und die Richtung der Weiterentwicklung der Mitarbeiter nennen.



Grant Thornton

KPMG

PORSCHESLOVAKIA

Andrea Šikulová



KPMG Slovensko

Lubomíra Bolgáčová



Grant Thornton

Mária Murínová



MFSR

## Tradičný novoročný seminár na tému:

### „Novely daňových zákonov platné od 1.1.2020“

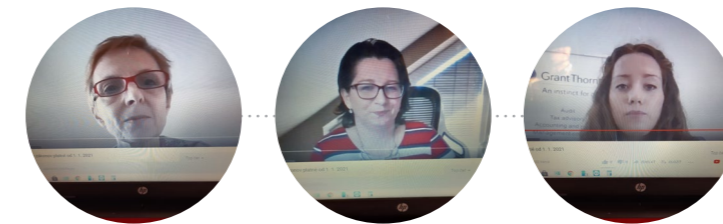
V spolupráci so spoločnosťami PORSCHESLOVAKIA spol. s r.o., Grant Thornton Consulting, k.s a KPMG Slovensko, spol. s r.o. sa aj tento rok konal seminár zameraný na Novely daňových zákonov platné od 1. 1. 2021. Napriek virtuálnej forme nestratil na svojej atraktivnosti. Pani Ing. Mária Murínová z Ministerstva financií SR predstavila účastníkom Novinky v zákone o dani z príjmov, zamerané na boj proti daňovým únikom, podporu rodiny, prvú pomoc v zákone o dani z príjmov, či opatrenia z Programového vyhlásenia vlády SR a Európsku legislatívu a to konkrétne o implementáciu Smernice Rady EÚ č. 2017/952. Ďalšie aktuálne zmeny pre daňovníkov predstavila Tax managerka spoločnosti

Grant Thornton Consulting, k.s pani Lubomíra Bolgáčová. Obsahom prezentácie bola Novela zákona o DPH, daňového poriadku a zákona o dani z motorových vozidiel. Pani Bolgáčová za venovala oprave základu dane pri nevyhnutných pohľadávkach, zmene pravidiel pri zásielkovom predaji, osobitným úpravám na cezhraničné dodanie tovaru nezdaniteľným osobám. Osobitná časť prezentácie bola zameraná na Brexit a jeho časový plán, čo sa Brexitom v skratke zmení, jeho dopad na DPH a daň z príjmov a colné dopady, či osobitné postavenie Severného Írska. Pani Andrea Šikulová z KPMG oboznámila zúčastnených s poslednými zmenami v zákone o účtovníctve. Venovala sa témam ako: Overenie účtovnej závierky audítorom a Novele postupov účtovania pre podnikateľov v decembri 2020.

## Traditionelles Neujahrseminar zum Thema:

### „Novellen der Steuergesetze gültig ab 1. 1. 2021“

In Zusammenarbeit mit den Gesellschaften PORSCHESLOVAKIA spol. s r.o., Grant Thornton Consulting, k.s und KPMG Slovensko, spol. s r.o. fand auch dieses Jahr ein Seminar zum Thema Novellen der Steuergesetze gültig ab 1. 1. 2021 statt, das trotz seiner virtuellen Form nicht an Attraktivität verloren hat. Frau-Ing. Mária Murínová aus dem Finanzministerium der Slowakischen Republik präsentierte den Teilnehmern die Neuigkeiten im Einkommensteuergesetz, die sich auf die Bekämpfung der Steuerhinterziehung, Familienunterstützung, Erste Hilfe im Einkommensteuergesetz, Maßnahmen aus der Programmklärung der slowakischen Regierung und Europäische Gesetzgebung, insbesondere auf Umsetzung der Richtlinie des EU Rates Nr. 2017/952, konzentrieren. Weitere aktuelle Änderungen für die Steuerzahler wurden von der Tax Managerin der Gesellschaft Grant Thornton Consulting, k.s., Frau Lubomíra Bolgáčová vorgestellt. Ihre Präsentation beinhaltete die Novelle des Mehrwertsteuergesetzes, der Abgabenordnung und des Kraftfahrzeugsteuergesetzes. Frau Bolgáčová konzentrierte sich auf die Korrektur der Steuerbemessungsgrundlage der uneinbringlichen Forderungen, die Änderung der Vorschriften für den Versandhandel, die Sonderregelungen für die grenzüberschreitende Warenlieferung an Nichtsteuerpflichtige. Ein besonderer Teil der Präsentation konzentrierte sich auf den Brexit und seinen Zeitplan. Die Vortragende stellte kurz die mit dem Brexit zusammenhängenden Änderungen vor, seine Auswirkungen auf die Mehrwertsteuer und die Einkommensteuer und die Zollausswirkungen sowie die spezifische Lage Nordirlands. Frau Andrea Šikulová aus der Gesellschaft KPMG informierte die Teilnehmer über die neuesten Änderungen im Rechnungslegungsgesetz. Sie befasste sich mit Themen wie: Prüfung der Rechnungsabschlusses und Änderungen in den Rechnungslegungsvorschriften für Unternehmer im Dezember 2020.



Grant Thornton

Jana Kyselová



Grant Thornton

Martina Švaňová



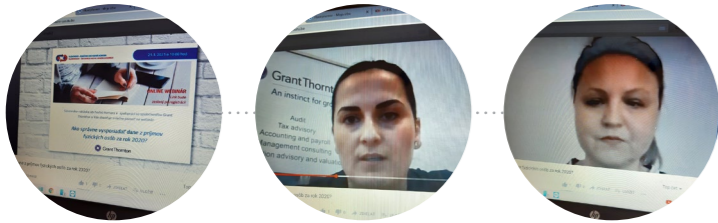
Grant Thornton

## Ako správne vysporiadať dane z príjmov fyzických osôb za rok 2020?

Expertky zo spoločnosti Grant Thornton Jana Kyselová a Martina Švaňová na svojom webinári pod názvom "Ako správne vysporiadať dane z príjmov fyzických osôb za rok 2020?" vysvetlili, kedy môže zamestnanec požiadať zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania dane, v akých prípadoch vzniká zamestnancovi povinnosť podať daňové priznanie k dani z príjmov fyzických osôb. Hovorili o termínoch pre vykonanie ročného zúčtovania dane ako i prehľade tlačív platných pre rok 2020. Poslednou témou bol ucelený prehľad nezdaniteľných častí základu dane za rok 2020, ktoré si zamestnanec môže uplatniť.

## Wie kann man die Einkommensteuer für 2020 richtig berechnen?

Die Expertinnen aus der Gesellschaft Grant Thornton Jana Kyselová und Martina Švaňová erklärten in ihrem Webinar unter dem Namen „Wie kann man die Einkommensteuer für 2020 richtig berechnen?“ wann der Arbeitnehmer den Arbeitgeber mit der Erstellung der Steuererklärung beauftragen kann und in welchen Fällen er die persönliche Einkommensteuererklärung selber abgeben muss. Sie sprachen über die Abgabefristen für die Steuererklärung und boten eine Übersicht über die für das Jahr 2020 gültigen Formulare. Das letzte Thema war eine komplexe Übersicht der Steuerfreibeträge, für das Jahr 2020, welche der Arbeitnehmer beanspruchen kann.



Alexandra Bražinová

Patrik Danko

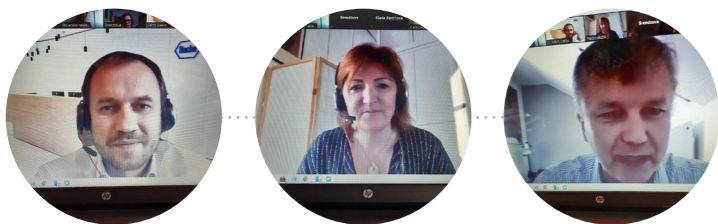
27  
01

## COVID-19 z pohľadu epidemiológa a infektológa

Webinár na tému aktuálnej covidovej situácie na Slovensku sa nám podarilo zorganizovať spolu so spoločnosťou Roche Slovensko. Naše pozvanie prijala Doc. MUDr. Alexandra Bražinová, PhD., MPH z Ústavu epidemiológie Lekárskej fakulty UK a Regionálneho úradu verejného zdravotníctva v Bratislave. Vysvetlila hlavnú terminológiu: čo je SARS-CoV-2 a aký je jeho pôvod, kedy hovoríme o pandémii a vieme ako sa chrániť? Ako rozpoznáme rozdiel medzi chrípkou a COVID-19 ako sa infekcia prenáša a aké sú prednosti FFP rúšok pred látkovými. Vysvetlila rozdiel medzi antigénovými, molekulovými PCR testami a testami na protilátky a ich úlohu pri detekcii COVID-19. Priblížila termíny ako virálna nálož, infekčná perióda a plánovaný postup vakcinácie na Slovensku. Zástupca spoločnosti Roche Slovensko pán Patrik Danko priznal, že pandémia vírusu SARS-CoV-2, ktorý spôsobuje COVID-19 viedie k množstvu otázok, ktoré väčšina ľudí nemá ešte úplne zodpovedané. Bližšie predstavil SARS-CoV-2 Rapid Antigen Test – kedy a na akú diagnostiku je použiteľný a popísal jeho štyri jednoduché kroky s výsledkom do 15 - 30 minút.

## COVID-19 aus Sicht der Epidemiologen und Infektologen

In Zusammenarbeit mit der Gesellschaft Roche Slovensko organisierten wir für Sie ein Webinar zur aktuellen COVID-Situation in der Slowakei. Unsere Einladung wurde von Doc. MUDr. Alexandra Bražinová, PhD., MPH aus dem Institut der Epidemiologie der Fakultät für Medizin der Comenius-Universität Bratislava und dem Regionalbüro für öffentliche Gesundheit in Bratislava. Sie erklärte die wichtigsten Begriffe: Was ist SARS-CoV-2, Ursprung des Virus, wann sprechen wir von einer Pandemie und ob wir wissen, wie wir uns schützen können? Woran erkennen wir den Unterschied zwischen der Grippe und COVID-19, wie die Infektion übertragen wird und welche Vorteile FFP Atemschutzmasken im Vergleich zu Stoffmasken haben. Sie erläuterte den Unterschied zwischen Antigen Schnelltests, molekularen PCR Tests und Antikörpertests und deren Rolle beim Nachweis von COVID-19. Sie erläuterte Begriffe wie Viruslast, Infektionsperiode und schilderte den geplanten Ablauf der Schutzimpfung in der Slowakei. Herr Patrik Danko aus der Gesellschaft Roche Slovakia, gab zu, dass die SARS-CoV-2-Virus-Pandemie, die COVID-19 verursacht, zu einer Reihe von Fragen führt, die die meisten Menschen noch nicht vollständig beantwortet haben. Er stellte den SARS-CoV-2 Antigen-Schnelltest vor – wann und für welche Diagnostik er anwendbar ist, und beschrieb seine vier einfachen Schritte mit einem Ergebnis innerhalb von 15-30 Minuten.

03  
02

Grant Thornton

VGD

Lubica Adame

Martina Bilíková

Toško Beran

Silvia Hallová

Daniel Martiny



MFSR



MFSR



MFSR



Grant Thornton



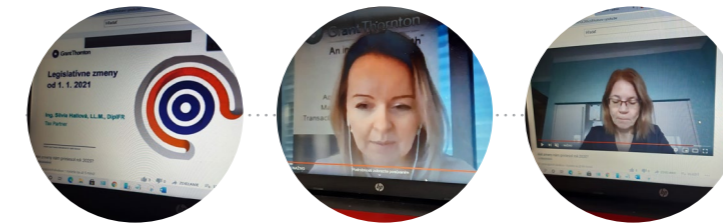
VGD Slovakia

## Aké zmeny nám priniesol rok 2020?

Február pokračoval opäť daňovou tematikou. Tentokrát sa daňová expertka spoločnosti Grant Thornton Consulting pani Silvia Hallová venovala problematike Novele zákona o dani z príjmov a Novele daňového poriadku. Manager daňového oddelenia spoločnosti VGD Slovakia Daniel Martiny načrtnú časovú os prijatých zmien pre rok 2021 podľa Novely 344/2020 z.z. účinné od 01.01.2021 a od 01.07.2021. Jedná sa predovšetkým o opravu základu dane a opravu odpočítanej dane pri úplnom alebo čiastočnom nezaplatení protihodnoty za dodanie tovaru alebo služby - nevymožiteľnú pohľadávku a zemetrasenie pri službách pre nezdaniteľné osoby a pri predaji tovarov cez e-shopy od 1.7.2021 ako i ostatné zmeny platné s účinnosťou od 01.01.2021. Ako hostia prijali pozvanie zástupcovia Ministerstva financií Slovenskej republiky: riaditeľka odboru priamych daní pani Lubica Adame, riaditeľka odboru nepriamych daní pani Martina Bilíková a riaditeľ odboru legislatívnej finančnej správy a správy daní pán Toško Beran

## Welche Änderungen hat das Jahr 2020 mitgebracht?

Im Februar haben wir mit dem Steuerthema weitergemacht. Diesmal ging die Steuerexpertin aus der Gesellschaft Grant Thornton Consulting, Frau Silvia Hallová auf das neue Einkommensteuergesetz und die Änderung der Abgabenordnung ein. Der Manager der Steuerabteilung der Gesellschaft VGD Slovakia Daniel Martiny skizzierte den Zeitplan der angenommenen Änderungen für das Jahr 2021 gemäß der Novelle 344/2020 der Gesetzsammlung gültig ab 01.01.2021 und ab 01.07.2021. Es handelte sich hauptsächlich um die Korrektur der Steuerbemessungsgrundlage und die Korrektur der Absetzbeträge bei uneinbringlichen Forderungen und das Erdbeben bei den Dienstleistungen für Nichtsteuerpflichtige und beim Verkauf von Waren über E-Shops ab 1.7.2021 sowie weitere Änderungen mit Wirkung ab 01.01.2021. Als Ehrengäste haben die Vertreter des Finanzministeriums der Slowakischen Republik die Einladung angenommen: Direktorin der Sektion der direkten Steuern Frau Lubica Adame, Direktorin der Sektion der indirekten Steuern Frau Martina Bilíková und Direktor der Sektion der Finanz- und Steuerverwaltung Herr Toško Beran.



Elena Tibenská

Emília Miková

Daniel Rušin

10  
02

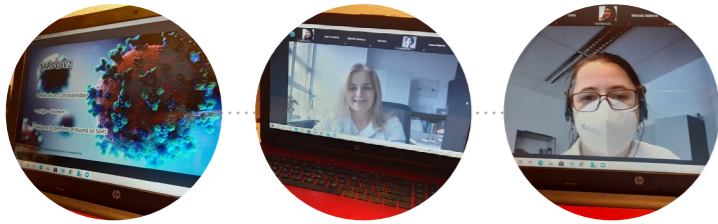
MEDIREX

## COVID-19 aktuálna situácia a metódy testovania, rady a praktické odporúčania pre firmy

Laboratóriá spoločnosti Medirex predstavujú najväčší a technologicky najinovatívnejší komplex laboratórií v strednej a východnej Európe, ktoré poskytujú vyšetrenia vo všetkých oblastiach diagnostiky: klinická biochémia, hematológia, klinická imunológia a alergológia, lekárska genetika, molekulárna biológia, sérologia, klinická mikrobiológia, virológia, parazitológia, cytológia a patologická histológia. Tentokrát svoju prezentáciu jej odborníci: RNDr. Elena Tibenská, PhD., MUDr. Emília Miková a Ing. Daniel Rušin fokusovali na aktuálnu situáciu z pohľadu prvej línie, priblížili jednotlivé druhy testov, ich výhody a nevýhody a kedy ich použiť a priblížili zúčastneným aké sú možnosti testovania na Slovensku pre firmy.

## COVID-19 – derzeitiger Stand und Test-Methoden, Ratschläge und praktische Empfehlungen für Unternehmen

Die Laboratorien der Gesellschaft Medirex sind der größte und technologisch innovativste Komplex der Laboratorien in Mittel- und Osteuropa, der Untersuchungen in allen Bereichen der Diagnostik anbietet: klinische Biochemie, Hämatologie, klinische Immunologie und Allergologie, medizinische Genetik, Molekularbiologie, Serologie, klinische Mikrobiologie, Virologie, Parasitologie, Zytologie und pathologische Histologie. Medirex-Experten RNDr. Elena Tibenská, PhD., MD Emilia Miková und Ing. Daniel Rušin konzentrierten sich in Ihrer Präsentation auf die aktuelle Situation aus der Perspektive der ersten Linie, stellten die Test-Methoden, ihre Vor- und Nachteile sowie deren Anwendung und die Test-Möglichkeiten für Unternehmen in der Slowakei vor.

11  
02

Alexander Birčák

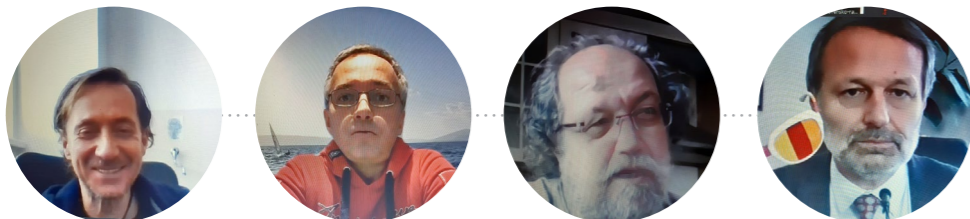


## Cesta pokojného bojovníka v modernom manažmente

V ťažkých časoch je najdôležitejším manažérskym nástrojom pokojná myseľ. S pokojnou myseľou dokážeme zmeniť stresujúci manažment ľudí na pokojný manažment, ktorý v tíme vytvára dobré vzťahy a vysoké výkony a to trvalo udržateľným spôsobom. Prednášajúci RNDr. Alexander Birčák zoznámil účastníkov online workshopu s piatimi faktormi, pomocou ktorých budú môcť zaviesť pokojný manažment aj u seba na pracovisku. Obsahom webinára bolo analyzovať ako sa cítíme, ako súťažíme a spolupracujeme, ako rozmýšľame, čo robíme a ako nás ovplyvňujú jednotlivé vzťahy. Účasť na tomto workshope bola podmienená zapnutím si kamery a mikrofónu čím dala príležitosť na networking práve v čase homeofficov a nízkej možnosti vzájomného stretávania sa.

## Der Pfad des friedvollen Kriegers im modernen Management

In schwierigen Zeiten ist ein ruhiger Geist das wichtigste Managementinstrument. Mit einem ruhigen Geist können wir stressiges Personalmanagement in ruhiges Management verwandeln, das auf nachhaltige Weise gute Beziehungen und hohe Leistung im Team schafft. Der Vortragende RNDr. Alexander Birčák machte die Teilnehmer des Online-Workshops mit fünf Faktoren vertraut, mit deren Hilfe sie friedliches Management an ihrem Arbeitsplatz einführen können. Im Webinar analysierten die Teilnehmer zusammen mit dem Vortragenden wie wir uns fühlen, wie wir wetteifern und zusammenarbeiten, wie wir nachdenken, was wir tun und wie uns die einzelnen Beziehungen beeinflussen. Die Teilnahme an diesem Workshop war durch das Einschalten von Kamera und Mikrofon bedingt. In der Zeit des Homeoffice und wenig Gelegenheit zum gemeinsamen Treffen bot es die Möglichkeit zum Networking.

24  
02

Grant Thornton TaylorWessing

Jana Kyselová



Grant Thornton

Filip Tichý



Grant Thornton

Radka Lichnovská



TaylorWessing

Jana Brezinová



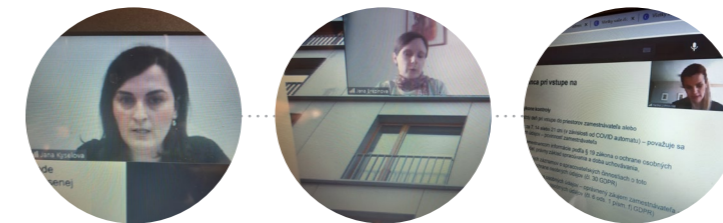
TaylorWessing

## Prvá pomoc ++ a aktuálne opatrenia v súvislosti s COVID 19

Jana Kyselová a Filip Tichý zo spoločnosti Grant Thornton Slovensko sa zamerali na prvú pomoc pre zamestnávateľov, zamestnancov a živnostníkov v tejto neľahkej pandemickej dobe. Ich agenda sa venovala podmienkam pre čerpanie štátnych príspevkov pre firmy. Popísali ako ako sa zvýšia štátne príspevky a aké zmeny nastanú v roku 2021, či ako správne vyčíslit' pokles tržieb a poradili aké sú možnosti odkladu poistných odvodov na sociálne poistenie za zamestnávateľa. Senior associate zo spoločnosti Taylor Wessing pani Jana Brezinová informovala o postupe pri podávaní žiadostí o dotácie na nájomné a zodpovedala všetky otvorené otázky z pohľadu prenajímateľa i nájomcu. Jej kolegyňa JUDr. Radoslava Lichnovská sa venovala praktickým dopadom zavedenia COVID automatu ako i Home office v súvislosti s COVID – pravidlám jeho výkonu práce, pracovnému času na home office ako i pravidlám domáceho BOZP a kontrole zo strany inšpektorátov práce.

## Erste Hilfe ++ und aktuelle Maßnahmen in Bezug auf COVID 19

Jana Kyselová und Filip Tichý aus der Gesellschaft Grant Thornton Slovakia konzentrierten sich auf Erste Hilfe für Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Selbständige in diesen schwierigen Pandemiezeiten. Im Mittelpunkt ihrer Agenda standen die Bedingungen für die Inanspruchnahme der staatlichen Beihilfen für Unternehmen. Sie schilderten, wie sich die Staatsbeiträge erhöhen, welche Änderungen im Jahr 2021 eintreten und wie man den Umsatzrückgang richtig berechnet. Die Vortragenden berieten auch über die Möglichkeit des Zahlungsaufschubs der Sozialversicherungsbeiträge für den Arbeitgeber. Senior Associate aus der Gesellschaft Taylor Wessing Frau Jana Brezinová informierte über das Verfahren zur Einreichung des Antrags auf Mietsubvention und beantwortete alle offenen Fragen aus Sicht des Vermieters und Mieters. Ihre Kollegin JUDr. Radoslava Lichnovská konzentrierte sich auf die praktischen Auswirkungen der Einführung des COVID-Automaten sowie des Home-Office in Zusammenhang mit COVID - die Regeln der Arbeitsausübung, die Arbeitszeit im Home-Office sowie die Regeln der Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz beim Home-Office und Kontrolle durch Arbeitsaufsichtsbehörden.

25  
02

EVERSHEDS SUTHERLAND bmbpartners TAX AUDIT ADVISORY

Helga Vernarcová



Eversheds Sutherland

Katarína Hoppe



BMB Partners s.r.o.

## Home office a jeho cezhraničné aspekty z právneho a daňového pohľadu

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so Slovensko-nemeckou obchodnou a priemyselnou komorou si tentokrát na webinár prizvali expertov zo spoločností Eversheds Sutherland a BMB Partners, aby mohli zúčastneným priblížiť aktuálnu tému práce z domu. Pani JUDr. Vernarcová upresnila rozdiely medzi prácou z domu – takzvaným home officom, telepracou a domáckou prácou. Vysvetlila aké sú povinnosti zamestnávateľa prijať vhodné opatrenia v rozsahu: poskytnutia pracovných prostriedkov, ochrany osobných údajov, úhrady zvýšených nákladov zamestnanca, prístupu k prehľobovaniu kvalifikácie zamestnanca, či ako väčšinou vyzerá režim home office. V závere upozornila ako je dôležité vždy zvážiť špecifické potreby a priority každej spoločnosti. Na daňové posúdenie cezhraničného home office sa vo svojej prezentácii zamerala daňová expertka spoločnosti BMB Partners pani Katarína Hoppe. Priblížila

daňové posúdenie výkonu home office v zahraničí počas a po pandémie COVID -19 z pohľadu zamestnávateľa aj zamestnanca a vysvetlila základné pravidlá EÚ z pohľadu odvodového posúdenia cezhraničného home office. V závere poskytla zúčastneným praktické rady - aký formulár použiť pri súbežnej práci v dvoch krajinách, doloženia rozsahu home officu, dôležitosť zaregistrovania zamestnávateľa pre účely sociálneho zabezpečenia, nezávisle na daňovej (ne)registrácii apod.

## Home-Office und seine grenzüberschreitenden Regelungen aus Recht- und Steuersicht

Die Slowakisch - Österreichische Handelskammer im Zusammenarbeit mit der Deutsch-Slowakischen Industrie- und Handelskammer lud diesmal zum Webinar die Experten aus den Gesellschaften Eversheds Sutherland und BMB Partners ein, damit sie den Teilnehmer das aktuelle Thema der Arbeit von zu Hause erläutern. Frau JUDr. Vernancová spezifizierte die Unterschiede zwischen der Arbeit von zu Hause - dem sogenannten Home-Office, Telearbeit und Heimarbeit. Sie erläuterte die Verpflichtungen des Arbeitgebers, geeignete Maßnahmen in folgenden Bereichen zu ergreifen: Bereitstellung von Arbeitsmitteln, Datenschutz, Erstattung der Mehraufwendungen des Arbeitnehmers, Zugang Qualifikationserhöhung des Arbeitnehmers oder wie das Home -Office-Regime in der Regel aussieht. Zum Schluss betonte sie, wie wichtig es ist, immer die spezifischen Bedürfnisse und Prioritäten des einzelnen Unternehmens zu berücksichtigen. Die Steuerexpertin aus der Gesellschaft BMB Partners, Frau Katarína Hoppe, ging in ihrem Vortrag auf die steuerliche Behandlung des grenzüberschreitenden Home-Office ein. Sie stellte die steuerliche Behandlung des Home-Office im Ausland während und nach der COVID-19-Pandemie aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmersicht dar und erläuterte die EU-Grundregeln aus Sicht der Abgabenbehandlung des grenzüberschreitenden Home-Office. Zum Schluss gab sie den Teilnehmern praktische Ratschläge - welches Formular bei gleichzeitiger Arbeit in zwei Ländern zu verwenden ist, wie man den Umfang von Home-Office belegt, die Bedeutung der Anmeldung des Arbeitgebers bei der Sozialversicherung, unabhängig von der steuerlichen (nicht) Anmeldung u.ä..

26  
02EVERSHEDS  
SUTHERLAND

Petra Štrbová Marková



Eversheds Sutherland, s.r.o.

Bernhard Hager



Eversheds Sutherland, s.r.o.

Ján Macej



Eversheds Sutherland, s.r.o.

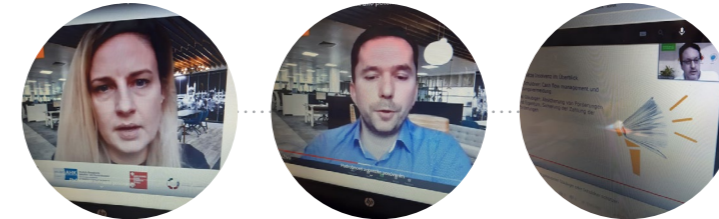
## Blížiaci sa vlna bankrotov - ako sa môžete chrániť ako potenciálny veriteľ alebo dlžník

Slovensko - Rakúska obchodná komora v spolupráci so Slovensko-nemeckou obchodnou a priemyselnou komorou, Švajčiarsko-slovenskou obchodnou komorou a advokátskou kanceláriou Eversheds Sutherland pripravili koncom februára webinar na tému: „Blížiaci sa vlna bankrotov - ako sa môžete chrániť ako potenciálny veriteľ alebo dlžník?“ Na rok 2021 sa na celom svete predpovedá vlna bankrotov. To, či ťažkosti s platbami vedú k likvidácii alebo reštrukturalizácii spoločnosti, či veriteľ dostane svoje peniaze alebo ich musí odpísať, často závisí od prípravy. Na Slovensku existujú určité novinky v oblasti insolvenčného práva, ako napríklad „malý konkurz“ alebo „dočasná ochrana“. Prednášajúci Mgr. Petra Marková, Mgr. Ján Macej, PhD. a Mag. Bernhard Hager, LL.M. nám po úvodnej časti, v ktorej sa zamerali na základný prehľad o insolvencii, poradili - Čo robiť ako dlžník neschopný splácať pohľadávky, ako znížiť riziko zodpovednosti a čo treba robiť ako veriteľ, ako chrániť svoj majetok a zabezpečiť úhradu pohľadávok.

## Drohende Insolvenzelle – wie kann man sich als potenzieller Gläubiger oder Schuldner schützen

Die Slowakisch - Österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit der Deutsch-Slowakischen Industrie- und Handelskammer, mit der Handelskammer Schweiz Slowakische Republik und mit der Anwaltskanzlei Eversheds Sutherland bereitete Ende Februar ein Webinar zum Thema: „Drohende Insolvenzelle – wie kann man sich als potenzieller Gläubiger oder Schuldner schützen“ vor. Für 2021 wird weltweit eine Insolvenzelle vorausgesagt Ob Zahlungsschwierigkeiten zu einer Vernichtung oder Sanierung des Unternehmens führen,

ob der Gläubiger dabei sein Geld bekommt oder abschreiben muss, hängt vielfach von der Vorbereitung ab. In der Slowakei gibt es dazu einige Neuerungen im Insolvenzrecht wie den „kleinen Konkurs“ oder „vorübergehenden Schutz“. Nach der einleitender Überblick über die Grundsätze einer Insolvenz, berieten die Vortragenden Mgr. Petra Markova, Mgr. Jan Macej, PhD. und Mag. Bernhard Hager, LL.M. was man als ein zahlungsunfähige Schuldner machen soll – Cash-Flow-Management und Haftungsvermeidung und was ein Gläubiger machen soll, um sein Vermögen und Forderungen abzusichern.

05  
03MERCURI  
international

Andrej Tomiš



MERCURI INTERNATIONAL

Radoslav Simon



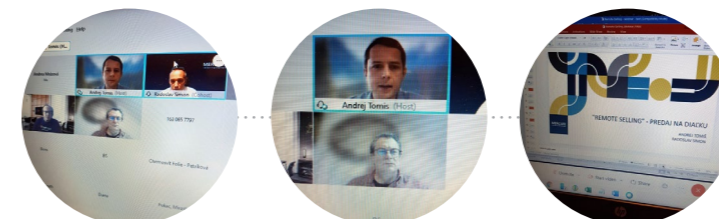
MERCURI INTERNATIONAL

## Remote Selling - Predaj na diaľku alebo ako úspešne predávať vo virtuálnom prostredí

Naším členom sme priniesli veľmi aktuálnu tému v pandemickom období. Zaoberali sme sa využívaním digitálnych technológií pri udržiavaní kontaktov so zákazníkmi a pri získavaní nových kontaktov. Keďže stále narastá význam predaja na diaľku (Remote Selling), získavali sme námety prečo a ako úspešne predávať v online priestore. Vysvetlili sme rozdiel medzi osobným a virtuálnym stretnutím, priblížili sme a otestovali použitie technologických nástrojov. Prednášajúci Andrej Tomiš a Radoslav Simon zo spoločnosti MERCURI INTERNATIONAL s.r.o. objasnili efektívnu virtuálnu komunikáciu a používanie prezentačných podkladov a pomôcok. Naučili nás, aby komunikácia bola cieľená a stručná, a tiež prezentácia - jednoduchá, elegantná s vplyvom na emócie.

## Remote Selling - Fernverkauf oder wie man erfolgreich in einer virtuellen Umgebung verkauft

Wir haben unseren Mitgliedern ein sehr aktuelles Thema der Pandemiezeit näher gebracht. Wir beschäftigten uns mit dem Einsatz digitaler Technologien bei der Kundenpflege zu Kunden und beim Gewinn neuer Kontakte. Da Fernverkauf (Remote Selling) immer wichtiger wird, erhielten wir Ideen, warum und wie wir erfolgreich online verkaufen können. Wir erklärten den Unterschied zwischen einem persönlichen und einem virtuellen Meeting, wir brachten die Auswahl und Einsatz von technologischen Werkzeugen. Die Vortragenden Andrej Tomiš und Radoslav Simon von MERCURI INTERNATIONAL s.r.o. erläuterten effektive virtuelle Kommunikation und Verwendung von Präsentationsmaterialien und -werkzeugen. Sie haben uns gelehrt, dass Kommunikation gezielt und prägnant sein soll und die Präsentation einfach, elegant und mit emotionaler Wirkung.



Zora Inka Grohoľová



ICF Slovak Charter Chapter

Dagmar Kéryová



ICF Slovak Charter Chapter

## Inšpirácie pre duševnú pohodu v čase neistoty

Líderky v koučingu a členky ICF Slovak Chartered Chapter – Dagmar Keryová, Zora Inka Grohoľová členom a priateľom Slovensko-rakúskej obchodnej komory priniesli nový pohľad na spôsob života v COVIDOVOM náročnom období. Vo firmách, v tímoch často sme vnímali, že ľudia sa skrývajú za úlohy, termíny, ciele a nehovoria o tom, ako toto obdobie prežívajú. Lebo hovoriť, že mi je ťažko a niečo nevládam, znamená priznať zraniteľnosť. A lídri, experti predsa nemôžu byť slabí...

Známa sociologička Brene Brown však hovorí o tom, že priznať si zraniteľnosť je veľká odvaha a keď sa s touto odvahou otvoríme svojej slabosti, otvoríme sa aj riešeniam.

Prednášajúce dámy nás inšpirovali ako využiť túto dobu a pracovať so svojou silou lídra v akejkoľvek oblasti. Venovali sa poznaniu vlastného tela, ktoré nám dáva množstvo podnetov na zvládanie situácii v tejto virtuálnej dobe. Praktickými cvičeniami nám ukázali, ako hľadať svoje „slepé miesto“, ktoré mám práve náročná situácia priniesla. Našli sme spôsob, ako viesť seba a druhých nie z minulých skúseností, ale z vnímania vynárajúcej sa budúcnosti.

## Inspirationen für das innerliche Behagen in Zeiten der Unsicherheit

Coaching Leaderinnen und Mitglieder des ICF Slovak Chartered Chapter – Dagmar Keryová, Zora Inka Grohoľová brachten den Mitgliedern und Freunden der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer eine neue Perspektive auf die Lebensweise in der herausfordernden COVID-Zeit. In Unternehmen, Teams verstecken sich Menschen hinter Aufgaben, Terminen und Zielen und sprechen nicht darüber, wie sie diese Zeit erleben. "Es fällt mir schwer und ich schaffe es nicht" – zu sagen, bedeutet, eigene Verletzlichkeit zugeben. Denn zu sagen, dass ich es schwer habe und etwas nicht tun kann, bedeutet, Verletzlichkeit zugeben. Und Führungskräfte, Experten können doch nicht schwach sein...

Die bekannte Soziologin Brene Brown sagt jedoch, dass es ein großer Mut ist, eigene Verletzlichkeit zugeben. Wenn wir unsere Schwächen zeigen, öffnen wir uns auch für Lösungen.

Die Vortragenden Damen inspirierten uns, wie diese Zeit zu nutzen ist und wie man mit eigener Stärke als Führungskraft in jedem Bereich arbeiten kann. Sie erklärten uns, welche Anregungen uns der eigene Körper gibt und wie es uns in dieser virtuellen Zeit helfen kann, wenn wir diese Anregungen verstehen. In einer praktischen Übung zeigten sie, wie man seinen "blinden Fleck" findet, den gerade die schwierige Situation gebracht hat. Zusammen fanden wir einen Weg wie man sich selbst und andre leiten kann, nicht anhand der vergangenen Erfahrungen, sondern anhand der Wahrnehmung der aufkommenden Zukunft.



Roman Ponc



LeitnerLeitner Bratislava

Miroslav Král



LeitnerLeitner Praha

Markéta Kozáková



LeitnerLeitner Praha

## Prehľad aktuálnych zmien v oblasti dani z príjmov fyzických osôb na Slovensku a v Čechách

Veľmi aktuálnou témou o dani z príjmov nás previedli experti spoločnosti LeitnerLeitner Roman Ponc, Miroslav Král a Markéta Kozáková. Zamerali sa na problematiku v oblasti dani z príjmov fyzických osôb v roku 2021 na Slovensku a v Čechách. Zaujímavosťou boli informácie o zrušení superhrubej mzdy a zavedenie progresívneho zdanenia v Čechách a tiež zmeny v stravovaní zamestnancov (gastrolístky vs. finančný príspevok). Získali sme prehľad o dopade pandémie COVID-19 na pravidlá medzinárodného zdaňovania v súvislosti s cezhraničnými situáciami. Prednášajúci nás informovali o nových lehotách pre podanie daňových priznaní a platenie daní ako aj sankciách za porušenie daňových povinností v roku 2021. Na záver sme získali porovnanie stavu elektronizácie daňovej správy na Slovensku a v Čechách.

## Überblick der aktuellen Veränderungen im Bereich von Einkommensteuer in der Slowakei und in der Tschechischen Republik

Ein sehr aktuelles Thema der Einkommensteuer stellten uns die Experten aus der Gesellschaft LeitnerLeitner Roman Ponc, Miroslav Král und Markéta Kozáková vor. Sie konzentrierten sich auf Einkommensteuer im Jahr 2021 in der Slowakei und in der Tschechischen Republik. Sie informierten über die Abschaffung des Superbruttolohns und die Einführung der progressiven Besteuerung in der Tschechischen Republik sowie Änderungen im Essenszuschüssen für die Arbeitnehmer (Gastro-Gutscheine vs. finanzieller Beitrag). Wir bekamen einen Überblick über die Auswirkungen der COVID-19-Pandemie auf die internationalen Steuervorschriften in grenzüberschreitenden Situationen. Die Vortragenden informierten uns über die neuen Fristen für die Abgabe von Steuererklärungen und die Steuerzahlung sowie über die Sanktionen bei Verstößen gegen Steuerpflichten im Jahr 2021. Abschließend erhielten wir einen Vergleich zum Stand der elektronischen Steuerverwaltung in der Slowakei und in der Tschechischen Republik.



Nina Gielnik



xSuite

Dina Haack



xSuite

Sven Rossbach



xSuite

## Zjednodušenie krízových obchodných procesov vďaka digitalizácii

V spolupráci s Nemeckou obchodnou a priemyselnou komorou a spoločnosťou xSuite v zastúpení odborníkov Nina Gielnik, Dina Haack a Sven Rossbach sme pripravili webinár, na ktorom nám objasnili slabé stránky manuálnych, papierových procesov v účtovníctve počas home-officu. V ťažkých časoch COVIDu zohráva osobitnú úlohu digitalizácia. Nielen že urýchľuje a zjednodušuje obchodné procesy, ale aj zvyšuje ich flexibilitu, a tým pádom aj odolnosť voči krízam. Počas praktických ukážok spracovania faktúr v SAP sme si ukázali, ktoré pracovné kroky je možné digitalizovať a teda vykonávať flexibilne či bez ohľadu na miesto výkonu práce. Od klasifikácie prichádzajúcej pošty a automatizovaného získavania údajov až po kontrolu a schválenie faktúry. Tento webinár bol úspešným podujatím, ktorý získal uznanie medzi účtovnými oddeleniami členských spoločností.



## Krisensichere Geschäftsprozesse dank Digitalisierung

In Zusammenarbeit mit der Deutsch-Slowakischen Industrie- und Handelskammer und der Gesellschaft xSuite, vertreten durch die Experten Nina Gielnik, Dina Haack und Sven Rossbach, bereiteten wir ein Webinar vor, um die Schwachstellen der manuellen, papierbasierter Abrechnungsprozesse im Homeoffice zu erläutern. Die Digitalisierung spielt in der schwierigen COVID-Zeit eine besondere Rolle. Sie beschleunigt und vereinfacht nicht nur die Geschäftsprozesse, sondern macht diese auch flexibler und damit auch krisensicherer. Die Vortragenden zeigten uns am Beispiel der Rechnungsverarbeitung in SAP, welche Arbeitsschritte genau sich digitalisieren lassen und damit flexibel und ortsunabhängig ausgeführt werden können – von der Klassifizierung der Eingangspost, über die automatisierte Datenextraktion bis hin zur Rechnungsprüfung und –freigabe. Dieses Webinar war eine erfolgreiche Veranstaltung, die in den Buchhaltungsabteilungen der Mitgliedsunternehmen Anerkennung fand.

22  
03

Monika Kamarytová



Roche

Patrik Danko



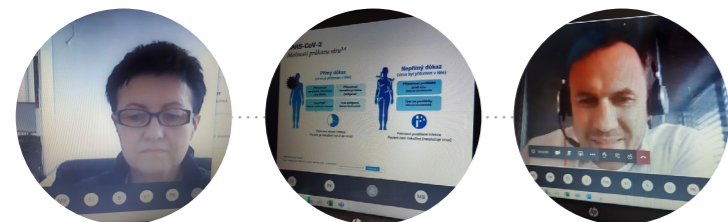
Roche

## Najnovšie poznatky pri diagnostike Covid-19 / Odborný webinár na tému očkovania a epidemiologickej situácie

O neustále pretrvávajúcej COVID situácii sme už hovorili. Napriek tomu webinár na túto tému priniesol nové poznatky. Dozvedeli sme sa o nových možnostiach diagnostiky, o očkovaní a spôsoboch testovania. MUDr. Monika Kamarytová a RNDr. Patrik Danko z Roche Slovensko vysvetlili rozdiely medzi domácim a profesionálnym testovaním. Uviedli novinku v oblasti prúlátkového testu s detekciou imunitnej odpovede pacienta na SARS COV-2. Poukázali na rozdiely medzi vakcínami a ubezpečili účastníkov o spoľahlivosti vakcín. Vysvetlili princípy RNA/mRNA vakcín – (Moderna, Pfizer/BioNTech) a vektorových vakcín (Sputnik, AstraZeneca). Webinár bol prehľadom situácie a možností testovania a ochrany voči COVID - 19.

## Neuste Erkenntnisse zur Diagnose von Covid-19 / Webinar zur Impfung und epidemiologischen Situation

Wir haben bereits über die anhaltende COVID-Situation gesprochen. Dennoch brachte das Webinar neue Erkenntnisse zu diesem Thema. Wir lernten neue Diagnostikmöglichkeiten, Impfungen und Testmethoden kennen. MUDr. Monika Kamarytová und RNDr. Patrik Danko aus der Gesellschaft Roche Slovakia erläuterten die Unterschiede zwischen Heim- und Profitests. Sie stellten eine den neusten Antikörpertest mit dem Nachweis der Immunantwort des Patienten auf SARS COV-2 vor. Sie wiesen auf die Unterschiede zwischen den Impfstoffen hin und betonten die Zuverlässigkeit der Impfstoffe. Sie erklärten die Prinzipien von RNA / mRNA-Impfstoffen – (Moderna, Pfizer / BioNTech) und Vektorimpfstoffen (Sputnik, AstraZeneca). Das Webinar bot einen Überblick über die Situation und die Test- und Schutzmöglichkeiten vor COVID-19.

23  
03EVERSHEDS  
SUTHERLANDbmbpartners  
TAX AUDIT ADVISORY

Helga Vernarcová



Eversheds Sutherland

Jana Sapáková



Eversheds Sutherland

Katarína Hoppe



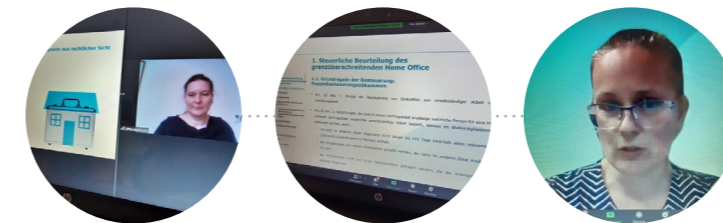
BMB Partners s.r.o.

## Home office a jeho cezhraničné aspekty z právneho a daňového pohľadu

V roku 2021 tak často využívaný a riešený Home Office prináša možnosť ochrany zamestnancov, ale zároveň úskalia pre zamestnávateľov v oblasti pracovného práva. Zamestnávatelia musia poznať rozdiely medzi domácou prácou, telepracu a home office. Vzhľadom na skutočnosť, že niektorí zamestnanci pracujú v jednej krajine, ale žijú v druhej je potrebné takéto situácie bližšie analyzovať, nielen z pohľadu daňového práva a práva sociálneho zabezpečenia, ale aj z pohľadu pracovného práva. Daňové posúdenie výkonu Home-office na Slovensku a cez hranice Slovenska a vplyv na sociálne zabezpečenie krásne vysvetlila pani Hoppe zo spoločnosti BMB Partners. Pani Vernarcová z advokátskej kancelárie Eversheds Sutherland účastníkom rozanalyzovala právne úpravy Home Office počas COVID a právnu úpravu Home office a domáckej práce platnú od marca 2021.

## Home-Office und seine grenzüberschreitenden Regelungen aus Recht- und Steuersicht

Das im Jahr 2021 so oft genutzte und besprochene Home-Office bringt die Möglichkeit die Arbeitnehmer zu schützen, aber auch arbeitsrechtliche Besonderheiten für die. Arbeitgeber müssen zwischen Heimarbeit, Telearbeit und Home-Office unterscheiden. Angesichts der Tatsache, dass manche Arbeitnehmer in einem anderen Land arbeiten, als dort wo sie wohnen, müssen solche Situationen solche Situationen nicht nur aus steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Sicht, sondern auch aus Sicht der arbeitsrechtlicher Sicht genauer analysiert werden. Frau Hoppe aus der Gesellschaft BMB Partners erklärte die steuerliche Behandlung der Home-Office-Leistung in der Slowakei und im Ausland und die Auswirkungen des Home-Office auf soziale Absicherung. Frau Vernarcová aus der Anwaltskanzlei Eversheds Sutherland analysierte die neue Gesetzgebung, die ab März 2021 Heimarbeit und Home-Office regelt.



Mária Valachyová



Slovenská sporiteľňa

Róbert Prega



Tatrabanka

Ján Tóth



Rada pre rozpočtovú zodpovednosť

Zdeněk Čech



Zastúpenie Európskej komisie na Slovensku

Wilfried Serles



Viceprezident SOHK

24  
03

TATRA BANKA

SLOVENSKÁ  
sporiteľňa

## Prognózy vývoja slovenského a európskeho hospodárstva

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so spoločnosťami Tatra Banka, a.s. a Slovenská sporiteľňa, a.s. zorganizovala online diskusiu na tému „Prognózy vývoja slovenského a európskeho hospodárstva“. Prednáškovú časť svojou prezentáciou o Hospodárskom vývoji v EU a na Slovensku a o Pláne obnovy zahájil Zdeněk Čech, vedúci sekcie ekonomických analýz Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku. Zhodnoteniu aktuálnej ekonomickej situácie v Európskej únii sa ďalej venoval pán Róbert Prega, hlavný ekonóm Tatra banky, a.s.. Pán Ján Tóth, predseda Rady pre rozpočtovú zodpovednosť oboznámil s ekonomicou situáciou na Slovensku a hospodárskou politikou. Prednáškovú časť zavírala Mária Valachyová, riaditeľka odboru Stratégia a klientska skúsenosť zo Slovenskej sporiteľne, a.s. zhodnotením ekonomickej situácie na Slovensku. Následne sa rozvinula diskusia a uvedené témy.

## Prognosen der slowakischen und europäischen Wirtschafts-entwicklung

Slowakisch - Österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit den Gesellschaften Tatra Banka, a.s. und Slovenská sporiteľňa, a.s. organisierte eine Online-Diskussion zum Thema: „Prognosen der slowakischen und europäischen Wirtschafts-entwicklung“. Zdeněk Čech, Leiter der Abteilung Wirtschaftsanalyse aus der Vertretung der Europäischen Kommission in der Slowakei, eröffnete den Vortragsteil mit seinem Vortrag zur wirtschaftlichen Entwicklung in der EU und in der Slowakei sowie zum Wiederaufbauplan. Herr Róbert Prega, Hauptökonom aus der Gesellschaft Tatrabanka, a.s. bot die Bewertung der aktuellen Wirtschaftslage in der EU. Herr Ján Tóth, Präsident des Rates für Haushaltsverantwortung des Rates für Haushaltsverantwortung, stellte die wirtschaftliche Situation in der Slowakei und die Wirtschaftspolitik vor. Den Vortragsteil beendete Mária Valachyová, Direktorin der Abteilung Strategie und Kundenerfahrung aus der Gesellschaft Slovenská sporiteľňa, a.s. mit der Bewertung der aktuellen Wirtschaftslage in der Slowakei. Anschließend diskutierten die Teilnehmer zu den oben genannten Themen.

25  
0328  
09

## Stay Connected – Online Speed Business Meeting

Neformálne združenie zahraničných obchodných komôr, kam patrí aj Slovensko-rakúska obchodná komora pripravili tradičné networkingové podujatie v netradičnom prostredí – online Speed Business Meeting. Dôvodom bolo zachovanie bezpečnosti a ochrany zdravia účastníkov podujatia. Aj v online priestore stretnutia ponúkali účastníkom jedinečnú možnosť pre prezentáciu produktov a služieb ich spoločnosti, získavanie nových kontaktov a akvizícií, ako aj možnosť prediskutovať potenciálnu spoluprácu. Jednotlivé diskusie prebiehali počas ôsmich 10-minútových stretnutí medzi štyrmi očami. Tieto B2B stretnutia sa odohrávali v breakout room's, v rámci technického zabezpečenia cez ZOOM platformu. Nové technické prevedenie podujatia sme bez problémov zvládli. Online podujatie malo obrovský úspech medzi zúčastnenými, obzvlášť ocenili efektívny networking v ťažkých časoch pandémie.

## Stay Connected – Online Speed Business Meeting

Die informelle Vereinigung gemischter Handelskammern Chamber of Chambers (ChamCham), in die auch Slowakisch - Österreichische Handelskammer gehört, vorbereitete die traditionelle Veranstaltung in außergewöhnlichen Umgebung – Online Speed Business Meeting. Es war aus dem Grund der Aufrechterhaltung der Sicherheit und Gesundheit der Teilnehmer. Auch die Online-Treffen boten den Teilnehmern eine einmalige Gelegenheit, die Produkte und Dienstleistungen ihres Unternehmens vorzustellen, neue Kontakte und Akquisitionen zu knüpfen sowie mögliche Zusammenarbeit zu diskutieren. Die Diskussionen fanden in acht 10-minütigen Treffen zwischen den vier Augen statt. Diese B2B-Meetings spielten in breakout room's im Rahmen des technischen Supports über die ZOOM-Plattform ab. Die neue technische Gestaltung der Veranstaltung ist uns problemlos gelungen. Die Online-Veranstaltung war bei den Teilnehmern ein großer Erfolg, vor allem schätzten sie das effektive Networking in den schwierigen Zeiten der Pandemie.

15  
04

Peter Konc



## Ako robiť online reklamu, ktorá prináša výsledky

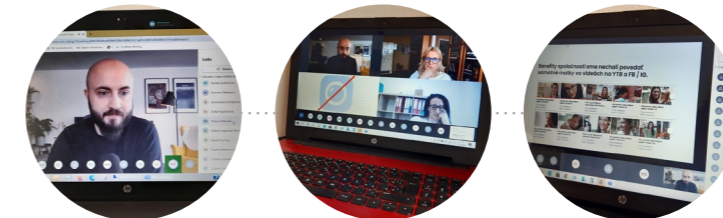
Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so Slovensko-nemeckou obchodnou a priemyselnou komorou pripravili webinár na tému „Ako robiť online reklamu, ktorá prináša výsledky“.

Pre väčšinu firiem je reklama na internete už samozrejmosťou. Mnohým firmám však neprináša požadované výsledky. Príčin môže byť mnoho. Existujú však overené postupy a metódy, vďaka ktorým sa efektívna kampaň zrealizovať dá. A čo je efektívna kampaň? To nám prezradil Peter Konc zo spoločnosti Leiter Advertising. Na praktickom príklade realizovanej kampane ukázal ako ju vytvoriť, ako sa vyhnúť najčastejším chybám. Ďalej vysvetlil, čo je to efektívna kampaň, ako nastaviť ciele v online reklame, ako byť kreatívny a efektívny. Záverom sme sa dozvedeli o vyhodnocovaní kampaní a kde sú najčastejšie chyby pri zhotovení reklamy. Webinár objasnil niektoré záhady tvorenia reklamy.

## Erfolgreiche Implementierung einer Online-Marketing-Kampagne

Die Slowakisch - Österreichische Handelskammer im Zusammenarbeit mit der Deutsch-Slowakischen Industrie- und Handelskammer vorbereitete ein Webinar zum Thema „Erfolgreiche Implementierung einer Online-Marketing-Kampagne“.

Für die meisten Unternehmen ist Online-Werbung eine Selbstverständlichkeit. Viele Unternehmen erzielen damit jedoch nicht die gewünschten Ergebnisse. Dies kann an einer Vielzahl von Gründen liegen. Es gibt jedoch bewährte Praktiken und Methoden, um eine Kampagne effektiv umzusetzen. Was ist jedoch eine effektive Kampagne? Das klärte Peter Konc aus der Gesellschaft Leiter Advertising. Mithilfe eines Praxisbeispiels einer implementierten Kampagne zeigte er, wie Sie eine erfolgreiche Kampagne erstellen und Fehler vermeiden. Weiter erklärte er, was eine effektive Kampagne ist, wie man sich Ziele in der Online-Werbung setzt und wie man kreativ und effektiv bleibt. Zum Schluss erfuhren wir mehr über die Auswertung von Kampagnen und über die häufigsten Fehler bei Konzipierung einer Werbung. Das Webinar klärte einige der Geheimnisse beim Erstellen einer Werbung.

21  
04CBI CENTRALEUROPEAN  
BIOTECH INSTITUTE

Silvia Pastoreková

Juraj Kopáček



Biomedicínske centrum SAV

Biomedicínske centrum SAV

## Cyklus COVID update - nové informácie o SARS-CoV-2

Ďalší webinár na tému COVID 19 priniesol prehľad faktov a objasnil, ktoré informácie sú v tejto oblasti zavádzajúce. MVDr. Juraj Kopáček, DrSc. vedecký riaditeľ Virologického ústavu Biomedicínskeho centra SAV prehľadne analyzoval tému vakcinácie a čo nás čaká po nej. Zrýchlene objasnil históriu vakcín, aké vakcíny sú aktuálne dostupné a ich účinky najmä proti SARS COV-2. Pán profesor popísal varianty vírusov a účinnosť vakcín proti nim ako východisko z pandémie. Dámy z Centraleurope BIOTECH INSTITUTE pani MUDr. Elena Marušáková a pani MVDr. Martina Vulganová vysvetlili čo sú to užitočné vírusy a akú majú budúcnosť baktériofágy – teda bakteriálne vírusy. Ich užitočnosť v medicíne, výskyt v mori a aplikácia v praxi boli zaujímavými informáciami pre účastníkov. Najväčším využitím baktériofégov vidí veda v likvidácii baktérií, ktoré su rezistentné na antibiotika. Na záver webináru naši odborníci zodpovedali všetky otázky účastníkov.

## Zyklus COVID Update - aktuelle Informationen über SARS-CoV-2

Ein weiteres Webinar zum Thema COVID 19 lieferte einen Überblick über Fakten und schaffte Klarheit welche Informationen in diesem Bereich irreführend sind. MVDr. Juraj Kopáček, DrSc., wissenschaftlicher Direktor aus dem Institut für Virologie des Biomedizinisches Zentrum der Slowakischen Akademie der Wissenschaften, analysierte das Thema der Impfung und was uns danach erwartet. Er klärte kurz die Geschichte der Impfstoffe, welche Impfstoffe derzeit verfügbar sind und deren Wirkung, insbesondere gegen SARS COV-2. Herr Professor beschrieb die Virusvarianten und die Wirkung der Impfung als Ausweg aus der Pandemie. Damen aus Centraleuropae BIOTECH INSTITUTE - Frau MUDr. Elena Marušáková und Frau MVDr. Martina Vulganová erklärten, was nützliche Viren sind und was in der Zukunft Bakteriophagen – Bakterienviren bringen. Die Teilnehmer bekamen viele interessante Informationen über ihr Nutzen in der Medizin, ihr Vorkommen im See und die Anwendung in der Praxis. Die Wissenschaft sieht den größten Nutzen von Bakteriophagen beim Abtöten von Bakterien, die gegen Antibiotika resistent sind. Zum Schluss des Webinars beantworteten unsere Experten alle Fragen der Teilnehmer.

22  
04

KPMG

Tomáš Potměšil



KPMG Česká republika

Peter Rado



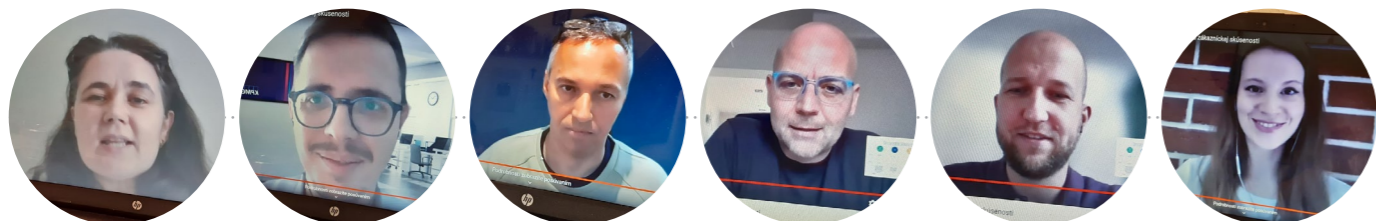
KPMG na Slovensku

## Customer Experience - Nová éra zákazníckej skúsenosti

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci s našim členom, spoločnosťou KPMG a zmiešanými obchodnými komorami na Slovensku pripravili webinar o Customer Experience (CX), na ktorom ste sa dozvedeli, čo je zákaznícka skúsenosť, ako funguje a prečo je dôležitá. Za uplynulý rok prešla zákaznícka skúsenosť výraznou zmenou. Na webinarí ste mali možnosť získať nový pohľad na to, čím si prechádzajú zákazníci počas nakupovania. Vysvetlili sme Vám princípy dobrej zákazníckej skúsenosti. Prednášajúci Vám priblížil, čo robia iné firmy pre to, aby zlepšili zákaznícku skúsenosť z nakupovania a prezradil Vám, ktoré slovenské značky excelovali v CX, či prečo ich zákazníci zbožňujú. Prednášajúcim na tomto podujatí bol Peter Rado KPMG CX leader in Slovakia, ktoré je zodpovedný za poradenstvo v oblasti CX. Po podujatí nasledovala diskusia, kde mali účastníci možnosť získať bližšie informácie.

## Customer Experience - neue Ära des Kundenerlebnisses

Die Slowakisch-Österreichische Handelskammer vorbereitete in Zusammenarbeit mit unserem Mitglied, der Gesellschaft KPMG und gemischten Handelskammern in der Slowakei ein Webinar zum Thema Customer Experience (CX), in dem Sie erfuhren, was die Kundenerfahrung ist, wie sie funktioniert und warum sie wichtig ist. Das Kundenerlebnis hat sich im letzten Jahr erheblich verändert. Im Webinar hatten Sie die Möglichkeit, das Einkaufserlebnis der Kunden aus einer neuen Perspektive zu sehen. Der Vortragende erklärte die Prinzipien einer guten Kundenerfahrung und erläuterte, was andere Unternehmen tun, um das Einkaufserlebnis ihrer Kunden zu steigern. Weiter verriet er, welche slowakischen Marken in CX hervorrangen und warum sie bei ihren Kunden beliebt sind. Der Vortragende in dieser Veranstaltung war Herr Peter Rado, CX Leader in Slovakia aus der Gesellschaft KPMG, der für die Beratung im Bereich CX zuständig ist. Anschließend folgte eine Diskussion, in der die Teilnehmer weiterführende Informationen bekommen haben.



Daniel Šmíd

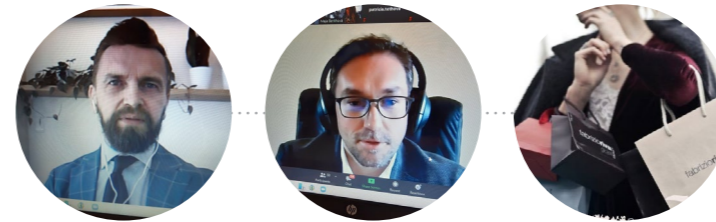
27  
04DANIEL ŠMÍD  
ARBITER ELEGANTIORUM

## „Obchodná etiketa“ - „Nevedia vždy ako sa vhodne zachovať?“

Na sklonku apríla sme Vám pripravili webinar na tému "Obchodná etiketa" ktorá je odpoveďou na otázku „Nevedia vždy ako sa vhodne zachovať?“. Pútavou témou nás previedol kouč a lektor Daniel Šmíd, ktorý je obľúbeným prezentátorom a členom Slovensko-rakúskej obchodnej komory. Objasnil ako správne a na úrovni jednať so zákazníkom ako aj obchodným partnerom. Vybudovanie si správnej obchodnej etikety je základom pre úspešný obchodný štýl. Tajomstvo úspechu v obchode spočívajú v etickom prístupe obchodných partnerov a vytváraní korektného vzťahu. Po skončení prezentácie sa v rámci diskusie rozvinula zaujímavá debata. Naučili sme sa, že správne, jednanie a vystupovanie je našou vizitkou.

## Geschäftsetikette - "Weiß man nicht immer, wie man sich verhalten soll?"

Ende April vorbereiteten wir für Sie ein Webinar zum Thema Geschäftsetikette, welches die Frage „Weiß man nicht immer, wie man sich verhalten soll?“ beantwortete. In das spannende Thema wurden wir von Coach und Lektor Daniel Šmíd eingeführt, der ein beliebter Vortragende und Mitglied der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer ist. Er erklärte wie Sie mit Ihren Kunden und Geschäftspartnern richtig und auf hohem Handels-Niveau umgehenden. Richtige Geschäftsetikette ist die Grundlage für einen erfolgreichen Geschäftsstil. Das Geheimnis des Geschäftserfolgs liegt im ethischen Umgang der Geschäftspartner und in der Gestaltung einer fairen Beziehung. Nach dem Vortrag folgte eine interessante Diskussion. Wir haben gelernt, dass unser Verhalten, Handeln und Auftreten unsere Visitenkarte sind.



Vladimír Činčura



OVservis s.r.o.

29  
04

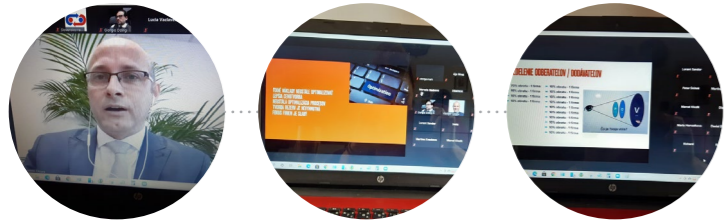
SERVIS

## Riziká malých a stredných firiem: Ako ušetriť množstvo času a peňazí, odbremeniť sa od byrokratických starostí a sústrediť sa plne na svoj biznis

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci s Taliansko - slovenskou obchodnou komorou pripravili webinar "Riziká malých a stredných firiem: Ako ušetriť množstvo času a peňazí, odbremeniť sa od byrokratických starostí a sústrediť sa plne na svoj biznis". Hlavnými témami podujatia boli: riziká malých a stredných firiem, nástroje na elimináciu rizík, riziká verus príležitosti v podnikaní, fungovanie firiem v kríze. Na koniec sme sa dozvedeli, ako sa vyhnúť poklesu v spoločnosti a aký je dôležitý osobnostný rozvoj zamestnanca. O týchto témach zaujímavo prednášal Ing. Vladimír Činčura, konateľ spoločnosti OVservis s.r.o.

## Risiken der Klein- und Mittelbetriebe: Wie kann man viel Zeit und Geld sparen, sich von bürokratischen Hürden befreien und sich voll und ganz auf das Geschäft konzentrieren?

Die Slowakisch - Österreichische Handelskammer in der Zusammenarbeit mit der Italienisch- Slowakischen Handelskammer vorbereiteten das Webinar „Risiken der Klein- und Mittelbetriebe: Wie kann man viel Zeit und Geld sparen, sich von bürokratischen Hürden befreien und sich voll und ganz auf das Geschäft konzentrieren?“ Hauptthemen der Veranstaltung waren: Risiken der Klein- und Mittelbetriebe, Lösungen zur Risikominderung, Risiken vs. Geschäftsmöglichkeiten und Betrieb eines Unternehmens in der Krise. Zum Schluss haben wir gelernt, wie man einen Umsatzrückgang vermeiden kann und wie wichtig die persönliche Entwicklung des Mitarbeiters ist. Den Vortrag zu diesen interessanten Themen hielt Ing.Vladimír Činčura, Geschäftsführer der Gesellschaft OVservis s.r.o..

05  
05

bvp BRAUN PARTNERS

Martin Provazník



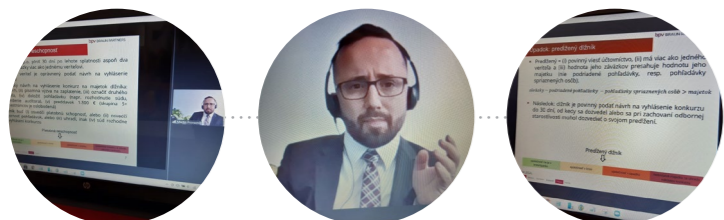
bvp BRAUN PARTNERS)

## COVID a insolventnosť – Čo môžu veritelia urobiť a čo musia urobiť dlžníci?

JUDr. Martin Provazník, advokát, z bvp BRAUN PARTNERS, členskej spoločnosti Slovensko-rakúskej obchodnej komory, pripravil webinar v dvoch za sebou nasledujúcich jazykových mutáciách (v slovenčine a v angličtine). Zaoberal sa dvoma pohľadmi pri insolventnosti spoločností. Po prvé objasnil aké môžu nastať finančné problémy dlžníka a ich následné riešenia. Ako vzniká kríza spoločnosti a dočasná ochrana veriteľov. Kedy podať návrh na konkurz, čo v prípade nedostatku majetku na úhradu nákladov konkurzu, ich následky a riziká. A po druhé poukázal z pohľadu veriteľa – na spôsoby úhrady záväzku a na problémy dlžníkov, napr. Neplatiaci dlžník verzus neplatiaci dlžník v úpadku – Aké sú možnosti a či je naozaj všetko stratené?

## COVID und Insolvenz – Was Gläubiger machen können und Schuldner machen müssen?

JUDr. Martin Provazník, Rechtsanwalt aus der Gesellschaft bvp BRAUN PARTNERS, Mitglied der Slowakisch - Österreichischen Handelskammer, vorbereitete ein Webinar in zwei aufeinander folgenden Sprachvarianten (auf Slowakisch und auf Englisch). Er befasste sich mit zwei Ansichten zum Thema Unternehmensinsolvenz. Erstens klärte er die finanziellen Probleme des Schuldners und ihre Lösungen. Wie die Gesellschaftskrise und vorläufiger Schutz entsteht. Wann soll man Konkursantrag stellen, und welche Folgen und Risiken gibt es bei fehlendem Vermögen zur Deckung der Insolvenzkosten. Zweitens wies der Vortragende aus der Sicht des Gläubigers auf die Begleichung der Forderung, wenn der Schuldner in finanziellen Schwierigkeiten ist z.B. Nichtzahlender vs. insolventer Nichtzahlender – Welche Möglichkeiten gibt es? Ist alles verloren?

12  
05MINISTERSTVO  
DOPRAVY A VÝSTAVBY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Jaroslav Kmeť

Ministerstvo doprav  
a výstavby SR

Peter Hrapko

Ministerstvo doprav  
a výstavby SR

## Strategické projekty v dopravnej infraštruktúre

Slovensko-rakúska obchodná komora a Francúzsko-slovenská obchodná komora na webinar venovaný strategickým projektom v cestnej, leteckej a železničnej infraštruktúre pozvali zástupcov Ministerstva dopravy a výstavby SR. Do dopravnej problematiky nás svojím úvodným slovom viedol Štátny tajomník, pán Jaroslav Kmeť. Riaditeľ odboru stratégie dopravy, pán Peter Hrapko a Vedúci oddelenia rozvoja dopravnej infraštruktúry, pán Róbert Felcan predstavili Strategický plán rozvoja dopravy SR do roku 2030, ktorého prioritou je: výstavba a modernizácia dopravnej infraštruktúry v schválených trasách základnej transeurópskej dopravnej siete („TEN-T“); dobudovania dopravnej infraštruktúry medzinárodného významu a napojenie národnej infraštruktúry na európsku dopravnú sieť, čím by sa zlepšila dostupnosť a konkurencieschopnosť regiónov Slovenska. Zároveň priblížili účastníkom Operačný program Integrovaná Infraštruktúra (OPII) – programový dokument SR o čerpaní pomoci z fondov Európskej únie v sektore dopravy, informatizácie spoločnosti a podpory výskumu, vývoja a inovácií na roky 2014 – 2020 ako i ďalší vývoj rozpracovaných projektov do roku 2030.

## Strategische Projekte in der Verkehrsinfrastruktur

Die Slowakisch-Österreichische Handelskammer und die Französisch-Slowakische Handelskammer luden Vertreter des Ministeriums für Verkehr und Bau der Slowakischen Republik zu einem Webinar über strategische Projekte in der Straßenverkehrs-, Luftverkehrs- und Eisenbahninfrastruktur ein. Der Staatssekretär, Herr Jaroslav Kmeť, führte uns mit seinen einleitenden Worten ins Verkehrsthema ein. Herr Peter Hrapko, Direktor der Abteilung Verkehrsstrategie und Herr Róbert Felcan, Leiter der Abteilung Verkehrsinfrastruktur-entwicklung stellten den Strategischen Verkehrsentwicklungsplan der Slowakischen Republik bis 2030 vor. Prioritäten des Verkehrsentwicklungsplans sind: Bau und Modernisierung der Verkehrsinfrastruktur auf den genehmigten Strecken des transeuropäischen Basisverkehrs-netzes ("TEN-T"); Fertigstellung der Verkehrsinfrastruktur von internationaler Bedeutung und Anschluss der nationalen Infrastruktur an das europäische Verkehrsnetz, was die Erreichbarkeit und Wettbewerbsfähigkeit der Regionen der Slowakei verbessern würde. Gleichzeitig wurden die Teilnehmer in das Operationelle Programm Integrierte Infrastruktur (OPII) eingeführt – ein Programmdokument der Slowakischen Republik zur Inanspruchnahme von Mitteln der Europäischen Union im Verkehrssektor, Informatisierung der Gesellschaft und Unterstützung der Forschung, Entwicklung und Innovation für 2014 -2020 sowie Weiterentwicklung laufender Projekte bis 2030.



Birgit Reiter-  
BraunwieserABA – Invest  
in AustriaDana Höller-  
LipkovaABA – Invest  
in AustriaStornig-Wisek  
NataschaLeitnerLeitner  
WienObradović  
VedranLeitnerLeitner  
WienBronislava  
ChmelováVelvyslanectvo SR  
vo Viedni

## Doing Business in Austria

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so Zastupiteľským úradom SR vo Viedni, s Austrian Business Agency a s poradenskou spoločnosťou LeitnerLeitner zorganizovala v polovici mája obľúbený webinár: „Doing Business in Austria“. Rakúsko je atraktívnym trhom so stabilnou politikou ako i vypeľou ekonomikou s priaznivým sociálnym prostredím, a preto je ideálnym cieľom pre podnikateľov a investorov. Do panelovej diskusie prijali pozvanie odborníci s rozsiahlymi skúsenosťami. Možnosti podnikania pre slovenské firmy v Rakúsku priblížili dámy z Austrian Business Agency, pani Birgit Reiter-Braunwieser a pani Dana Höller-Lipkova. Audítorka a partnerka firmy LeitnerLeitner Wien Natascha Stornig-Wisek si pripravila aktuálny prehľad z pohľadu daní pri začiatku podnikania v Rakúsku. Právnik a riaditeľ spoločnosti Leitnerlaw Rechtsanwälte Wien, pán Vedran Obradović poradil akou formou podnikat' v Rakúsku, kde sú rozdiely medzi podnikaním v Rakúsku a na Slovensku a na čo si dať obzvlášť pozor. Aktivity Zastupiteľského úradu SR vo Viedni s cieľom podpory slovenských firiem so záujmom o rakúsky trh predstavila ekonomická diplomatka Velvyslanectva Slovenskej republiky vo Viedni, pani Bronislava Chmelová. V závere si mohli zúčastnení vypočúť podnikateľské začiatky predstaviteľov firiem, ktorým sa na rakúskom trhu podarilo úspešne naštartovať svoj business.

## Doing Business in Austria

Die Slowakisch - Österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit der Slowakischen Botschaft in Wien, Austrian Business Agency, Beratungsgesellschaft LeitnerLeitner organisierte im Mai das beliebte Webinar: „Doing Business in Austria“. Österreich ist ein attraktiver Markt mit stabiler Politik und entwickelter Wirtschaft mit einem günstigen sozialen Umfeld und daher ein ideales Ziel für Unternehmer und Investoren. Unsere Einladung zur Podiumsdiskussion wurde von Experten mit umfangreichen Erfahrungen angenommen. Damen aus Austrian Business Agency, Frau Birgit Reiter-Braunwieser und Frau Dana Höller-Lipkova stellten Geschäftsmöglichkeiten für slowakische Unternehmen in Österreich vor. Die Wirtschaftsprüferin und Partnerin aus der Gesellschaft LeitnerLeitner Wien, Frau Natascha Stornig-Wisek erstellte einen aktuellen Steuerüberblick zum Markteintritt in Österreich. Herr Vedran Obradović, (Rechtsanwalt und Direktor Leitnerlaw Rechtsanwälte Wien, riet welche Rechtsformen von Gesellschaften es in Österreich gibt, wo die Unterschiede zwischen der Geschäftstätigkeit in Österreich und in der Slowakei liegen und worauf zu achten ist. Die Aktivitäten der Botschaft der Slowakischen Republik in Wien zur Unterstützung von slowakischen Unternehmen mit Interesse am österreichischen Markt wurden von der Wirtschaftsdiplomat in der Botschaft der Slowakischen Republik in Wien, Frau Bronislava Chmelová, vorgestellt. Zum Schluss hörten sich die Teilnehmer die Erfahrungen der Unternehmen an, die bereits auf dem österreichischen Markt erfolgreich tätig sind.

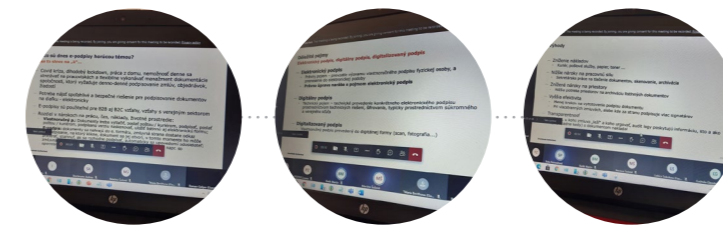


## Elektronický podpis v skratke

Ako v čase prevládajúceho home-office efektívne podpisovať zmluvy a iné dokumenty? Prednášajúca - JUDr. Helga Vernarcová, advokátka spoločnosti Eversheds Sutherland predstavila webinarom pragmatický prístup k používaniu elektronického podpisu v business prostredí. Popísala právny rámec elektronického podpisovania a jednotlivé typy elektronických podpisov. Zdôraznila kedy a za akých podmienok je elektrónický podpis platný a aká je uplatniteľnosť a vykonateľnosť elektrónicky podpísaných dokumentov v súdnom konaní a kedy je lepšie trvať na vlastnoručnom podpise. Medzi výhody uviedla zníženie nákladov /kuriér, poštové služby, papier, toner/, nižšie nároky na pracovnú silu, znížené nároky na priestory, transparentnosť, nižšiu časovú náročnosť, zelenšie riešenie, či možné riziko, že si to protistrana s podpisom zmluvy „rozmyslí“. Nevýhodou je naopak to, že ide o technológiu, ktorá je náchylná na hackerské útoky, použitie elektronického podpisu je spoľahlivé, či to, že technológie sa menia a vyvíjajú a pri zmluvách uzatvorených na dlhé obdobie je treba zabezpečiť, aby bolo aj po rokoch možné overiť, že sa zmluva nezmenila, a že bola podpísaná oprávnenou osobou.

## Elektronische Signatur in Kürze

Wie unterschreibt man effektiv Verträge und andere Dokumente in der aktuellen Home-Office-Zeit? Die Vortragende, JUDr. Helga Vernarcová, Rechtsanwältin aus der Gesellschaft Eversheds Sutherland, stellte einen pragmatischen Lösungsweg für den Einsatz elektronischer Signaturen im Geschäftsalltag vor. Sie beschrieb den rechtlichen Rahmen für die elektronische Unterschrift und einzelne Arten der elektronischen Signaturen. Sie betonte, wann und unter welchen Voraussetzungen die elektronische Signatur gültig ist und wie die Anwendbarkeit und Vollstreckbarkeit elektronisch signierter Dokumente in Gerichtsverfahren ist und in welchen Fällen man auf einer handschriftlichen Unterschrift bestehen soll. Zu den Vorteilen gehörten Kostenreduzierung /Kurier- und Postdienste, Papier, Toner/, geringerer Personalbedarf, geringerer Platzbedarf, Transparenz, geringerer Zeitaufwand, eine umweltfreundlichere Lösung und ein geringeres Risiko, dass die andere Partei ihre Meinung beim Unterzeichnen "ändert". Im Gegenteil, der Nachteil ist, dass es sich um eine Technologie handelt, die anfällig für Hackerangriffe ist, die Verwendung einer elektronischen Signatur kostenpflichtig. Zugleich ändert und weiterentwickelt sich die Technologie. Bei langfristigen Verträgen ist erforderlich auch nach Jahren überprüfen zu können, dass der Vertrag nicht geändert wurde und dass er von einer bevollmächtigten Person unterzeichnet wurde.





Grant Thornton



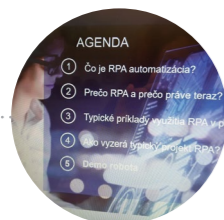
Continuity IT

## Robotic Process Automation

Robotická automatizácia procesov (RPA) predstavuje softvérový kód ktorý napodobňuje činnosti, ktoré bežný užívateľ vykonáva na svojom počítači manuálne. Môžeme ju vnímať ako virtuálneho pracovníka, ktorý je však rýchlejší, lacnejší, nerobí chyby a nepotrebuje dovolenku. RPA je moderná a jednoduchá technológia, ktorá umožňuje podnikom všetkých veľkostí a odvetví zvýšiť produktivitu a efektívnosť procesov, znížiť riziko chýb v procesoch a vytvoriť kapacitu pre zamestnancov, aby sa mohli sústrediť na úlohy s vyššou pridanou hodnotou a kreatívne úlohy. Počas webinára vedúci oddelenia RPA zo spoločnosti Grant Thornton pán Andrew Dickson a COO spoločnosti Continuity IT pán Michal Drobný prostredníctvom série prípadov použitia vysvetlili, ako RPA funguje a kde zvyčajne prináša najlepšie výsledky. Ukázali procesného "robotu" naživo a ilustrovali, prečo je teraz, po pandémie, ten správny čas zvážiť RPA vo vašom podniku.

## Robotic Process Automation

Robot Process Automation (RPA) ist ein Softwarecode, der die Aktivitäten nachahmt, die ein normaler Benutzer auf seinem Computer manuell ausführt. Wir können es als virtuellen Arbeiter wahrnehmen, der aber schneller und billiger ist, keine Fehler macht und keinen Urlaub braucht. RPA ist eine moderne und einfache Technologie, die es Unternehmen aller Größen und Branchen ermöglicht, die Produktivität und Effizienz von Prozessen zu verbessern, das Risiko von Prozessfehlern zu reduzieren und Kapazitäten für Mitarbeiter zu schaffen, die sich auf höherwertige und kreative Aufgaben konzentrieren können. Head of RPA aus der Gesellschaft Grant Thornton, Herr Andrew Dickson und COO aus Continuity IT, Herr Michal Drobný, erklärten im Webinar anhand einer Reihe von Anwendungsfällen, wie RPA funktioniert und wo es typischerweise die besten Ergebnisse bringt. Sie zeigten einen „Prozessroboter“ live und veranschaulichten, warum jetzt, nach der Pandemie, der richtige Zeitpunkt ist, RPA in Ihrem Unternehmen in Betracht zu ziehen.

Lansky, Ganzger, Goeth,  
Frankl & Partner  
Rechtsanwälte GmbHLansky, Ganzger, Goeth,  
Frankl & Partner  
Rechtsanwälte GmbH

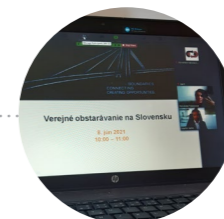
## Verejné obstarávanie na Slovensku

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci s advokátskou kanceláriou Lansky, Ganzger & Partner Rechtsanwälte GmbH zorganizovala webinár na tému - Verejné obstarávanie na Slovensku. Verejné obstarávanie predstavuje základné pravidlá a postupy, ktorými sa podľa zákona zadávajú zákazky, koncesie a súťaže návrhov. Jedná sa o prísne formalizovaný proces výberu najvhodnejšieho hospodárskeho subjektu, ktorý predložil pre (verejného) obstarávateľa najlepšiu ponuku a s ktorým (verejný) obstarávateľ uzavrie zmluvu. Cieľom verejného obstarávania je úsporné nakladanie s verejnými výdavkami, umožnenie širšieho spektra hospodárskych subjektov na verejných zákazkách, podpora zdravej hospodárskej súťaže, zabezpečenie súťaživosti a konkurencieschopnosti, voľný pohyb tovaru a služieb. Prednášajúci experti advokátskej kancelárie LANSKY, GANZGER & PARTNER BRATISLAVA, JUDr. Martin Jacko a JUDr. Mária Porubská Tökölyová poskytlí ucelené informácie a komplexný prierez problematikou verejného obstarávania vysvetlili na jednotlivých príkladoch z praxe. Hlavnými

témami boli finančné limity, predpokladaná hodnota zákazky, podmienky účasti a posúdenie ich splnenia, konflikt záujmov, opis predmetu zákazky, súťažné podklady, kritériá na vyhodnotenie ponúk, uzavretie zmluvy, súčinnosť, RPVS, zmena zmluvy, či revízie postupy. Záver bol venovaný novele zákona, ktorá bola v čase podujatia v medzirezortnom pripomienkovom konaní a priniesla so sebou veľa zásadných zmien.

## Öffentliches Vergabewesen in der Slowakei

Die Slowakisch - Österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit der Anwaltskanzlei Lansky, Ganzger & Partner Rechtsanwälte GmbH organisierte ein Webinar zum Thema „Öffentliches Vergabewesen in der Slowakei“. Das öffentliche Vergabewesen umfasst die Grundregeln und Vorschriften für die Vergabe von Aufträgen, Konzessionen und Wettbewerben. Es handelt sich um ein streng formalisiertes Verfahren zur Auswahl des am besten geeigneten Wirtschaftssubjekts, das das beste Angebot für den (öffentlichen) Auftraggeber abgegeben hat und mit dem der (öffentliche) Auftraggeber den Vertrag abschließt. Das Ziel der öffentlichen Auftragsvergabe ist es, die öffentlichen Ausgaben wirtschaftlich zu verwalten, ein breiteres Spektrum von Wirtschaftssubjekten im öffentlichen Auftragswesen zu ermöglichen, einen gesunden Wettbewerb zu fördern, Wettbewerbs- und Konkurrenzfähigkeit sicherzustellen, der freie Waren- und Dienstleistungsverkehr. Die Vortragenden Experten aus der Anwaltskanzlei LANSKY, GANZGER & PARTNER BRATISLAVA, JUDr. Martin Jacko und JUDr. Mária Porubská Tökölyová lieferten umfassende Informationen zum Thema öffentliches Vergabewesen und erläuterten die Problematik anhand einzelnen Beispielen aus der Praxis. Themenschwerpunkte waren Wertgrenzen, geschätzter Auftragswert, Teilnahmebedingungen und Bewertung ihrer Erfüllung, Interessenkonflikte, Beschreibung des Auftragsgegenstandes, Ausschreibungsunterlagen, Kriterien für die Angebotsbewertung, Vertragsabschluss, Zusammenarbeit, RPVS, Vertragsänderung oder Revisionsverfahren. Zum Schluss widmeten sich die Vortragenden der Gesetzesnovelle, die sich in der Zeit der Veranstaltung im Begutachtungsverfahren befand und viele grundlegende Änderungen mit sich brachte.

Lansky, Ganzger & Partner  
Rechtsanwälte GmbH WienVelvyslanectvo SR  
vo Viedni

## Pravidlá verejného obstarávania mimo smerníc EÚ a štátna pomoc v Rakúsku

Na webinár „Verejného obstarávania na Slovensku“ nadviazal ďalší z právnych expertov advokátskej kancelárie Lansky, Ganzger & Partner Rechtsanwälte GmbH Wien, pán Univ. - Doz. DDr. Alexander Egger – tentokrát na tému: Pravidlá verejného obstarávania mimo smerníc EÚ a štátna pomoc v Rakúsku. Postupy verejného obstarávania v Rakúsku sú vo všeobecnosti založené na smerniciach EÚ. V prípade cezhraničného obstarávania však môžu byť uplatniteľné určité ďalšie právne predpisy Európskej únie. Takéto pravidlá zohrávajú dôležitú úlohu v postupoch verejného obstarávania v Rakúsku. Webinár otvorila Dipl.Ing. Bronislava Chmelová, Ekonomická diplomatka Zastupiteľského úradu Slovenskej republiky vo Viedni.

## Vorschriften für die öffentliche Auftragsvergabe außerhalb der EU-Richtlinien und staatliche Beihilfen in Österreich

Nach dem Webinar „Öffentliches Vergabewesen in der Slowakei“ setzte Herr Univ. - Doz. DDr. Alexander Egger aus der Anwaltskanzlei Lansky, Ganzger & Partner Rechtsanwälte mit dem Thema Vergaberecht fort. Er sprach über die Vorschriften für die öffentliche Auftragsvergabe außerhalb der EU-Richtlinien und staatliche Beihilfen in Österreich. Die Vergabeverfahren in Österreich richten sich grundsätzlich nach EU-Richtlinien. Bei grenzüberschreitenden Beschaffungen können jedoch bestimmte zusätzliche Vorschriften des EU-Rechts zur Anwendung kommen. Solche Regelungen spielen bei öffentlichen Vergabeverfahren in Österreich eine wichtige Rolle. Das Webinar wurde von der Wirtschaftsdiplomat der Slowakischen Botschaft in Wien, Frau Dipl.Ing. Bronislava Chmelová eröffnet.

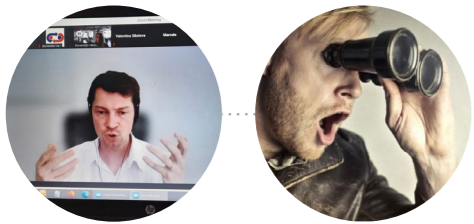


## "Zo sveta IT bezpečnosti" – Prípadová štúdia bezpečnostného testovania v medzinárodnej firme

Case study security testing v medzinárodnej firme bola určená hlavne najmä pre: CEO, CTO, Head of IT security (CISO,CSO), Head of IT a predstavil ju Tomáš Zaťko, CEO zo spoločnosti citadelo | Hackers on Your Side. Ich pentester sa zamestnal vo firme ako programátor. O akcii vedelo iba najvyššie vedenie. Popri oficiálnej práci, do ktorej sa „zamestnal“, vykonával penetračné testy. Vytvoril tiež tunel, aby sa dovnútra dostali aj kolegovia z vonku. Začali jemne a potichu, postupne útočili hlasnejšie. Tým testovali blue team. Blue team v jednom momente odhalil zvláštnu aktivitu a ich človeku zobrali notebook. Boli zaneprázdnení jeho analýzou. Nevšimli si, že citadelo má v sieti zapojené ešte druhé zariadenie a cez toto zariadenie útoky pokračujú. Tak získali plnú kontrolu nad doménovým kontrolerom a sieťou. V dôsledku toho mali plnú kontrolu nad klientskými zariadeniami v desiatkach krajín sveta. Po tomto príklade z praxe nasledovali zo strany citadelo rady a bezpečnostné odporúčania, aby k podobným prípadom nemohlo dôjsť, alebo ich firma včas odhalila bez úniku nežiadúcich informácií.

## "Aus der Welt der IT-Sicherheit" – Fallstudie – Sicherheitstest in einem internationalen Unternehmen

Case study security testing in einem internationalen Unternehmen war vor allem für: CEO, CTO, Head of IT security (CISO,CSO), Head of IT geeignet und wurde von Tomáš Zaťko, CEO aus der Gesellschaft citadelo | Hackers on Your Side vorgestellt. Ihr Pentester hat den Job als Programmierer in einer Firma angenommen. Über diese Aktivität wurde nur das Top-Management informiert. Neben seiner offiziellen Tätigkeit führte der Pentester mehrere Penetrationstests durch. Er installierte auch einen Tunnel, um den Kollegen von außen den Zugang zu ermöglichen. Sie haben sehr soft und leise angefangen aber langsam wurde die Intensität der Angriffe stärker und stärker. Das war ein Test für das Blue-Team. Das hat eine verdächtige Aktivität festgestellt und hat den Laptop des citadelo-Mitarbeiters beschlagnahmt. Sie waren damit beschäftigt, ihn zu analysieren und haben nicht gemerkt, dass ein anderes Gerät ans Netzwerk angeschlossen ist und die Angriffe über dieses Gerät fortgesetzt werden. So erlangten sie volle Kontrolle über den Domänencontroller und das Netzwerk und damit haben sie auch volle Kontrolle über die Client-Geräte in mehreren Ländern auf der ganzen Welt gewonnen. Diesem Praxisbeispiel folgten Ratschläge und Sicherheitsempfehlungen von citadelo, um ähnliche Fälle zu verhindern oder rechtzeitig zu erkennen, damit es zu keinem Verlust von vertraulichen Daten kommt.



## Chic pique nique "Pastel Summer"

V krásnych priestoroch Botanickej záhrady v Bratislave sa uskutočnila Letná slávnosť Slovensko-rakúskej obchodnej komory za účasti viac ako 300 účastníkov - členov, diplomatov a čestných hostí. Letná slávnosť Slovensko-rakúskej obchodnej komory je slávnostné spoločenské podujatie, ktoré uzatvára kalendár podujatí komory prvého polroka.

Po privítaní a otvorení podujatia prezidentkou komory Ing. Máriou Berithovou sa hosťom za jubilujúcu spoločnosť Grant Thornton prihovarila Silvia Hallová, partnerka spoločnosti, tiež zástupca ďalšej jubilujúcej spoločnosti Plusim majiteľ a konateľ Miroslav Kudlej. Gratulácie prijali od Dr. Richarda Teichmanna, člena predstavenstva komory a pána Münzenriedera z členskej spoločnosti Weingut PMC. Ďalej sa prihovaril zástupca generálneho partnera: pán Juraj Klepáč zo spoločnosti Motor Car a nakoniec privítal všetkých hostí riaditeľ Botanickej záhrady RNDr. Jaroslav Bella.

Slávnosť pod mottom „Chic Pique Nique“ sprevádzali moderátorka Alena Heribanová, hudobne sprevádzala swingová skupina FUNNY Fellows a saxofonista Július Illeš. V priestoroch záhrady mohli hostia obdivovať výstavu obrazov Noémi Kolčákov-Szákallovej, umeleckej dvojice Valérie Lukáčovej a Laca Čierneho a tiež zaujímavé klobúky a fascinátory od Alexis Vidic. Počas popoludnia prebehlo vyhodnotenie Best Dressed Lady and Gentleman Competition. O gurmánsky zážitok uložený v piknikových košíčkoch sa postaral náš člen spoločnosť Sharkam B&B Catering, ktorý bol zároveň spoluorganizátorom tohtoročnej slávnosti.

O príjemný večer sa postarali aj slovenskí a rakúski vinári ochutnávkami svojich vín: Weingut Unger, Weingut PMC Münzenrieder, Weingut Heinrich, Víno Hubinský, VaV Krasňanský, a dealkoholizované vína Niche Wine prezentované Miškou Valentovou. Hostia mali možnosť ochutnať domáce výrobky z tekvicových semiačok od pani Renate Eder. O nealkoholické osvieženie sa postarali minerálne vody od Gasteiner, ovocné džúsy Rauch a chutná káva od spoločnosti Dallmayr.

Naša vďaka patrí všetkým 27 partnerom letnej slávnosti, ktorí svojím partnerstvom prispeli k realizácii tohto stále väčšieho a obľúbeného podujatia. Veríme, že zúčastnení strávili príjemné popoludnie v prostredí Botanickej záhrady a že Vás budeme môcť na Sommerfeste opäť privítať aj o rok.

## Chic pique nique "Pastel Summer"

In den erstaunlichen Räumlichkeiten des Botanischen Gartens Bratislava fand das Sommerfest der Slowakisch-österreichischen Handelskammer statt. An der Veranstaltung nahmen mehr als 300 Gäste (SÖHK-Mitglieder, Diplomaten und Ehrengäste) teil. Sommerfest ist eine feierliche gesellschaftliche Veranstaltung, welche den Veranstaltungskalender der Kammer des ersten Halbjahres abschließt.

Nach der Begrüßung und Eröffnung der Veranstaltung durch die Präsidentin der Handelskammer Frau Ing. Mária Berithová begrüßte die Gäste Vertreterin der Jubiläumsgesellschaft Grant Thornton, Frau Silvia Hallová, Partnerin der Gesellschaft zusammen mit dem Vertreter anderer Jubiläumsgesellschaft Plusim, Inhaber und Geschäftsführer Herr Miroslav Kudlej. Gratulationen überreichten Dr. Richard Teichmann, Vorstandsmitglied der Handelskammer und Herr Münzenrieder von der Mitgliedsgesellschaft Weingut PMC. Eine Anrede hielt auch der Vertreter des Generalpartners: Herr Juraj Klepáč aus der Gesellschaft Motor Car und schließlich wurden alle Gäste vom Direktor des Botanischen Gartens RNDr. Jaroslav Bella empfangen.

Die Gäste wurden durch den Abend unter dem Motto „Chic Pique Nique“ musikalisch von der Swing-Gruppe FUNNY Fellows und dem Saxophonisten Július Illeš begleitet, die Veranstaltung moderierte Frau Alena Heribanová. Im Botanischen Garten konnten die Gäste eine Ausstellung der Gemälden von Noémi Kolčáková-Szákallovej, dem Künstlerduo Valéria Lukáčová und Laco Čierny sowie interessante Hüte und Faszinatoren von Alexis Vidic bewundern. Während des Nachmittags fand der Best Dressed Lady and Gentleman Competition statt. Für gastronomisches Erlebnis in den Picknickkörben sorgte unsere Mitgliedsgesellschaft Sharkam B&B Catering, die uns gleichzeitig mit der Organisation des Sommerfestes half.

Die slowakischen und österreichischen Winzer sorgten für einen angenehmen Abend mit ihren Weinverkostungen: Weingut Unger, Weingut PMC Münzenrieder, Weingut Heinrich, Víno Hubinský, VaV Krasňanský und alkoholfreie Weine Niche Wine präsentiert von Miška Valentová. Die Gäste hatten die Möglichkeit, die selbstgemachten Produkte aus Kürbiskernen von Frau Renate Eder zu verkosten. Für die alkoholfreie Erfrischung sorgten Mineralwasser Gasteiner, Fruchtsäfte Rauch und leckerer Kaffee von Dallmayr.

SÖHK bedankt sich herzlich bei allen 27 Partnern des Sommerfestes, die mit ihrer Partnerschaft zur Realisierung dieser immer größeren und beliebten Veranstaltung beigetragen haben. Wir hoffen, dass Sie einen angenehmen Nachmittag im Botanischen Garten verbracht haben und dass wir Sie auch nächstes Jahr wieder begrüßen dürfen.









EXKLUZÍVNY PARTNER / EXKLUSIVER PARTNER



GENERÁLNY PARTNER / GENERALPARTNER



HLAVNÝ PARTNER / HAUPTPARTNER



KULINÁRSKY SPRIEVODCA / KULINARISCHER BEGLEITER



TOTO PODUJATIE SA USKUTOČNILO AJ S LÁSKAVOU PODPOROU NASLEDOVNÝCH ČLENOV KOMORY A FIRIEM / DIESE VERANSTALTUNG FINDET AUCH MIT FREUNDLICHER UNTERSTÜTZUNG DER NACHSTEHENDEN MITGLIEDSUNTERNEHMEN STATT



TEICHMANN & COMPAGNONS



NAŠA VĎAKA PATRÍ / WIR BEDANKEN UNS



## „Golf trophy 2021“

Na jeseň sa nám napriek prevládajúcej pandémie podarilo stretnúť na ďalšom väčšom podujatí. V spolupráci s ostatnými obchodnými komorami sme zorganizovali golfový turnaj pod názvom „Golf trophy 2021“. V golfovom rezorte SEDIN vzdialenom 40km od Bratislavy sa stretlo vyše 90 športových účastníkov. Formátom hry bol Texas scramble so skupinovým hendikepom. Krásne slnečné počasie a dobrá nálada na ihrisku počas celej akcie vytvorili nezabudnuteľnú atmosféru a urobili veľkú radosť štedrým sponzorom tejto športovej akcie. Svoje sily si medzi sebou zmeralo 19 flightov. Nezabudlo sa ani na tých, čo sa s golvom len chcú zoznámiť. Pre tých bola pripravená golfová akadémia. Slávnostné odovzdanie cien, občerstvenie, hudba, či pohárik vína a dobrej kávy od firmy Dallmayr ešte umocnili pohostinnosť managementu golfového rezortu. Všetci odchádzali z akcie spokojní a dobre naladení.

## „Golf trophy 2021“

Im Herbst gelang es uns trotz der herrschenden Pandemie bei einer weiteren größeren Veranstaltung zu treffen. In Zusammenarbeit mit anderen Handelskammern organisierten wir ein Golfturnier unter dem Namen „Golf trophy 2021“. Mehr als 90 Sportler trafen sich im SEDIN Golf Resort, 40 km von Bratislava entfernt. Die Spielform war Texas Scramble mit Team Handicap. Das schöne sonnige Wetter und die gute Stimmung auf dem Golfplatz während der gesamten Veranstaltung sorgten für eine unvergessliche Atmosphäre und machten den Sponsoren dieses Sportereignisses eine große Freude. 19 Flights maßen sich gegenseitig die Kräfte. Diejenigen, die Golf erst kennenlernen wollten, wurden auch nicht vergessen. Für die Golf-Einsteiger wurde eine Golfakademie vorbereitet. Nach der Preisverleihung ging die Gastfreundlichkeit des Golfresorts Hand in Hand mit leckerem Imbiss, angenehmer Musik, einem Glas Wein und einem guten Kaffee von Dallmayr. Alle verließen die Veranstaltung zufrieden und gut gelaunt.



## „New Members Welcome Cocktail“

Krásny jesenný deň sa nám podarilo stráviť na kúpeľnom ostrove v Piešťanoch, kde sme v podvečerných hodinách zorganizovali uvítací koktail pre nových členov Slovensko – rakúskej obchodnej komory. Do našich radov sme prijali firmy IMMOFINANZ, Trees & Pots, Perlon a FM SLOVENSÁ s.r.o., ktorých zástupci nám v secesných priestoroch hotela Irma predstavili činnosť a zameranie svojich spoločností. Toto networkingové podujatie pod mottom: „Back to work“ sa nieslo v atmosfére Art nouveau a kulisy mu robili plagáty a vitráže Alfonsa Muchu. Slovenské kúpele Piešťany, ich liečivú silu, stratégiu rozvoja i problémy a výzvy v čase korony, s ktorými sa museli popasovať nám postupne priblížili generálny riaditeľ pán Andreas Schuster, obchodný a marketingový riaditeľ pán Petr Hlaváč ako i senior MICE managerka pani Mária Michalčíková.

## „New Members Welcome Cocktail“

Einen schönen Herbsttag verbrachten wir auf der Kurinsel in Piešťany, wo wir am frühen Abend einen Begrüßungscocktail für neue Mitglieder der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer organisierten. Die Vertreter unserer neuen Mitgliedsgesellschaften IMMOFINANZ, Trees & Pots, Perlon und FM SLOVENSÁ s.r.o. stellten uns die Aktivitäten und Schwerpunkte ihrer Unternehmen in den Secessionsräumen des Hotels Irma vor. Diese Networking-Veranstaltung unter dem Motto: "Back to work" fand in Jugendstil-Atmosphäre statt. Die Teilnehmer konnten die Poster und Vitragen von Alfons Mucha bewundern. Slovenské kúpele Piešťany, ihre Heilkraft, Entwicklungsstrategie sowie die Probleme und Herausforderungen in der sie sich in der Corona-Zeit auseinandersetzen mussten, stellten uns Generaldirektor, Herr Andreas Schuster, Vertriebs- und Marketingleiter, Herr Petr Hlaváč sowie Senior MICE Managerin Maria Michalčíková vor.



## „Jour Fixe Košice“

Po ročnej pauze sme mali možnosť vychutnať si networkingový večer v Košiciach, počas ktorého sme mohli nadviazať nové obchodné vzťahy a stretnúť sa s členmi z východného Slovenska v uvoľnenej a príjemnej atmosfére. Medzi účastníkmi boli nielen spoločnosti sídliace na východe krajiny, ale aj členovia pochádzajúci z ostatných regiónov Slovenska. Garantovaný bol intenzívny networking s členmi Slovensko - nemeckej obchodnej a priemyselnej komory a Obchodným oddelením Rakúskeho veľvyslanectva (WKÖ).

## „Jour Fixe Košice“

Nach langer Zeit hatten wir wieder die Möglichkeit einen Networkingabend in Košice zu genießen, an dem Sie in entspannter und angenehmer Atmosphäre neue Geschäftsbeziehungen aufbauen und Mitglieder aus der Ostslowakei treffen konnten. Unter den Teilnehmern waren aber nicht nur die ostslowakischen Gesellschaften, sondern auch Gäste aus allen Regionen der Slowakei anwesend. Besonders intensives Networking wurde mit den Mitgliedern der Deutsch - Slowakischen Industrie- und Handelskammer und dem AußenwirtschaftsCenter Bratislava (WKÖ) garantiert.

07  
10

## „Business Ladies Day“

Aj tento rok sa toto obľúbené podujatie, určené najmä pre všetky aktívne dámy, manažérky a podnikateľky, muselo s prihliadnutím na aktuálne pandemické opatrenia, konať online. Aj keď sme boli nútení zrušiť lákavý sprievodný program, na atraktivite tohto podujatia to nezanechalo výrazné stopy. Profesionálny prístup moderátorky Very Wisterovej navodil príjemnú atmosféru októbrového popoludnia. V panelovej diskusii sa stretli šarmantné dámy, ktoré oslovili nejednu poslucháčku. Na tomto 9. ročníku naše pozvanie prijala Mercedes-Benz Sales Expertka spoločnosti Motor-Car Bratislava pani Magdaléna Kardošová, pre ktorú autá nie sú len prácou ale aj koníčkom. Zúčastnila sa

aj Pani Pille Isabella Vojčík, ktorá sa zaujíma o obohatenie a skvalitnenie vzdelávacieho systému na Slovensku a vedie organizáciu KIDCham – Kids Chamber of Crafts and Commerce, n.o., ktorej cieľom je sprístupniť finančné vzdelávanie /projekty z oblasti podnikania, nehnuteľností a papierových aktív/ každému dieťaťu, ktoré oň prejaví záujem. Za oblasť výstavby a developmentu sme mali možnosť vyspovedať výkonnú riaditeľku Xenex Group, pani Mirku Tvarog Michalkovú. Atmosféru kúpeľov nám priblížila pani Mária Michalčíková, senior MICE managerka Slovenských Liečebných Kúpeľov Piešťany, a.s. Jedno z najväčších a najkvalitnejších imunologických laboratórií na Slovensku Medirex a.s., nám predstavila jeho Medical Directorka, pani RNDr. Elena Tibenská, PhD. A samozrejme nesmela chýbať ani tvorivá duša, sochárka a výtvarníčka Jana Brisudová. Každá z nich pôsobí v inej oblasti, každá z nich iné dokázala a zažila, a každá z nich sa stala vzorom pre nejednu z nás a popri svojej náročnej práci každá z nich zostala ženou a matkou. Aj nasledujúci blok prednášok tento rok obsadili ženy. Katarína Kovalčíková, lektorka rečníckych kurzov SpeakUP otvorila prednáškovú časť svojím príspevkom s názvom: Ako si zaslúžiť pozornosť - alebo ako na to, aby nás ľudia počúvali lebo chcú a nie preto lebo musia. Do sveta typológie osobnosti nás svojou prednáškou viedla skúsená a inšpiratívna lektorka, konzultantka a koučka zo spoločnosti ANTEA Consulting pani Jaroslava Vaculčíaková. Niekoľko pohľadov a skúseností z praxe dnešných lídrov ako nielen prežiť, ale rozvinúť nové možnosti priniesla vo svojej prednáške pod názvom: „Ako zvládať neistotu a zmeny ja SAMA a ja ako LÍDERKA“ pani Dagmar Kéryová, CPCC, PCC, Leadership&Business Coach. Záver príjemného popoludnia zakončilo zlosovanie cien, ktoré pre podujatie venovali členské firmy.

## „Business Ladies Day“

Auch dieses Jahr musste die beliebte Veranstaltung, die speziell für alle aktiven Damen, Führungskräfte und Unternehmerinnen konzipiert wurde, unter Berücksichtigung der aktuellen Pandemie-Maßnahmen online stattfinden. Wir wurden gezwungen das verlockende Begleitprogramm abzusagen, jedoch hinterließ es keine nennenswerten Spuren an der Attraktivität dieser Veranstaltung. Die professionelle Moderatorin Vera Wisterová sorgte für eine angenehme Atmosphäre des Oktobernachmittags. In der Podiumsdiskussion trafen sich charmante Damen und sprachen viele Zuhörerinnen an. Im bereits 9. Jahr wurde unsere Einladung von Mercedes-Benz Sales Expertin aus der Gesellschaft Motor-Car Bratislava, Frau Magdaléna Kardošová angenommen, für die Autos nicht nur Beruf, sondern auch Hobby sind. Weitere Teilnehmerin der Diskussion war Frau Pille Isabella Vojčík, die daran interessiert ist, das Bildungssystem in der Slowakei zu bereichern und zu verbessern und die Leiterin der Organisation KIDCham – Kids Chamber of Crafts and Commerce, n.o leitet, die sich zum Ziel setzt, finanzielle Bildung /Projekte im Bereich Wirtschaft, Immobilien und Papiervermögen/ jedem Kind zur Verfügung zu stellen, das Interesse zeigt. Aus dem Bereich Bau und Development nahm die Geschäftsführerin der Xenex Group Frau Mirka Tvarog Michalková teil. Die Atmosphäre des Kurortes wurde uns von Frau Mária Michalčíková, Senior MICE Managerin der Heilbäder Slovenské Liečebné Kúpele Piešťany, a.s. nähergebracht. Eines der größten und besten immunologischen Laboratorien in der Slowakei stellte uns Frau RNDr. Elena Tibenska PhD., aus der Gesellschaft Medirex a.s. vor. Und natürlich durfte eine kreative Seele, die Bildhauerin und Künstlerin Jana Brisudová nicht fehlen. Jede von ihnen ist in einem anderen Bereich tätig, jede hat andere Erfolge erreicht und andere Erfahrungen eingesammelt, jede von ihnen ist für viele von uns zum Vorbild geworden und jede von ihnen ist neben ihrer harten Arbeit auch Frau und Mutter geblieben. Auch die nach der Diskussion folgenden Vorträge wurden dieses Jahr von Frauen gehalten. Katarína Kovalčíková, Referentin bei SpeakUP-Sprechkursen, eröffnete den Vortragsteil mit ihrem Beitrag: Wie man Aufmerksamkeit verdient – oder wie Sie Menschen dazu bringen Sie zuzuhören, weil sie wollen und nicht, weil sie müssen. Eine erfahrene und inspirierende Vortragende, Beraterin und Coach aus der Gesellschaft ANTEA Consulting, Frau Jaroslava Vaculčíaková, führte uns in die Welt der Persönlichkeitstypologie ein. Dagmar Kéryová, CPCC, PCC, Leadership & Business Coach, präsentierte in ihrem Vortrag „Wie ich Unsicherheit und Änderungen selber und als Leaderin überwinden kann“ verschiedene Perspektiven und praktische Erfahrungen heutiger Führungskräfte, wie man nicht nur überleben, sondern neue Möglichkeiten entwickeln kann. Zum Abschluss des angenehmen Nachmittags wurden Preise verlost, die für die Veranstaltung die Mitgliedsgesellschaften spendierten.



13  
10EVERSHEDS  
SUTHERLANDSLOVAK  
EMBASSY  
AUSTRIA

Karin Köller



Eversheds Sutherland AT

Bronislava Chmelová

Vel'vyslanectvo SR  
vo Viedni

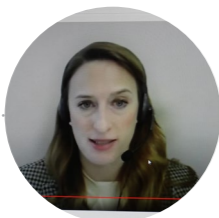
## „Novela zákona proti mzdovému a sociálnemu dumpingu v Rakúsku“

Ďalší z online webinárov Slovensko-rakúska obchodná komora zorganizovala s rakúskou expertkou spoločnosti Eversheds Sutherland. Webinár, ktorý informoval o najdôležitejších zmenách v smerniciach o vysielaní zamestnancov do Rakúska, otvorila ekonomická diplomatka Zastupiteľského úradu Slovenskej republiky vo Viedni, pani Bronislava Chmelová. V septembri 2021 došlo k rozsiahlej novele zákona proti mzdovému a sociálnemu dumpingu v Rakúsku. Hlavná pozornosť sa sústredila na vykonávanie smernice o vysielaní zamestnancov a súvisiace posilnenie práv pracovníkov vyslaných alebo prenajatých do Rakúska. Na druhej strane sa zjednodušil tzv. Montageprivileg a prijali sa aj opatrenia na zníženie byrokracie. Prednášajúca, pani Karin Köller, LL.M., Legal Director a advokátka Eversheds Sutherland AT bližšie predstavila nové ustanovenia o správnych sankciách. Informovala, ako sa zrušením zásady kumulácie (t. j. pokuty na zamestnanca) a vytvorením sankčného rámca bez minimálnej pokuty zrušia čiastočne drakonické a z pohľadu Európskej únie nezákonné ustanovenia o pokutách pre zamestnávateľov.

## „Novelle des Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetzes in Österreich“

Ein weiteres online Webinar organisierte die Slowakisch - Österreichische Handelskammer mit der österreichischen Expertin aus der Gesellschaft Eversheds Sutherland. Das Webinar, das über die wichtigsten Änderungen in den Richtlinien zur Entsendung der Arbeitskräfte nach Österreich informierte, wurde von der WirtschaftsdiplomatIn der Slowakischen

Botschaft in Wien, Frau Bronislava Chmelová, eröffnet. Im September 2021 ist in Österreich eine umfassende Novelle des Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetzes (LSD-BG) in Kraft getreten. Hauptaugenmerk wurde dabei insbesondere auf die Umsetzung der Entsende-RL und eine damit einhergehende Stärkung der Arbeitnehmerrechte bei Entsendungen/Überlassungen nach Österreich gelegt. Zu Lockerungen kam es hingegen bei sogenanntem Montageprivileg, es wurden auch Maßnahmen zur Entbürokratisierung getroffen. Die Vortragende, Frau Karin Köller, LL.M., Legal Director und Rechtsanwältin aus der Gesellschaft Eversheds Sutherland AT, stellte die Strafbestimmungen vor. Sie informierte, wie durch Entfall des Kumulationsprinzips (d.h. Strafe pro Arbeitnehmer) und Schaffung eines Strafraumens ohne Mindeststrafe die teils drakonischen und gleichzeitig unionsrechtswidrigen Strafbestimmungen für Arbeitgeber entfallen.

22  
10

## „Ako sa vysporiadať so zvýšením cien elektrickej energie“

Spoločne s Taliansko - slovenskou obchodnou komorou sme zorganizovali webinár z oblasti energetiky. Naši členovia sa dozvedeli odpovede na otázky: Čaká nás energetická kríza? Ako môžu naše podniky reagovať na zvyšovanie cien energie? Ako si udržať konkurencieschopnosť? Pútavo a priamo zodpovedal všetky tieto otázky pán Andrea Pancotti, Energy Services Manager spoločnosti Slovenské Elektrárne. Podrobne vysvetlil štruktúru trhu s elektrinou, rozanalyzoval ceny komodít a poplatky za energiu, uviedol príklady na zníženie spotreby. Webinár mal výborný ohlas u všetkých zúčastnených.

## „So gehen Sie mit steigenden Strompreisen um“

Zusammen mit der Italienisch-Slowakischen Handelskammer haben wir ein Webinar aus dem Energiebereich. Unsere Mitglieder erfuhren die Antworten auf die Fragen: Stehen wir vor einer Energiekrise? Wie können unsere Unternehmen auf steigende Energiepreise reagieren? Wie können wir wettbewerbsfähig bleiben? Herr Andrea Pancotti, Energy Services Manager aus der Gesellschaft Slovenské Elektrárne, beantwortete spannend und direkt alle diese Fragen. Er erläuterte ausführlich die Struktur des Strommarktes, analysierte Rohstoffpreise und Energiepreise und nannte Beispiele zur Verbrauchsreduzierung. Zu diesem Webinar haben wir sehr gutes Feedback von allen Teilnehmern bekommen.



Miroslava Plevová



KPMG

Michal Maxim



KPMG

Zuzana Blažejová



KPMG

25  
10

KPMG

## Spoločenské, environmentálne a sociálne riadenie firiem (ESG) a vykazovanie nefinančných informácií. Aký bude vplyv na podniky pôsobiace na Slovenskom trhu?

Ďalší zo série zaujímavých webinárov bol na tému Spoločenské, environmentálne a sociálne riadenie firiem (ESG) a vykazovanie nefinančných informácií a pripravili sme ho v spolupráci so spoločnosťou KPMG Slovensko. V súčasnosti veľmi presadzovaný spôsob riadenia vo firmách pod skratkou ESG bol podrobne vysvetlený prednášajúcimi odborníkmi zo spoločnosti KPMG, pani Miroslavou Plevovou a pánom Michalom Maximom. Objasnili legislatívu a požiadavky na vykazovanie ESG, taxonómiu Európskej únie a akým spôsobom zverejňovať nefinančné informácie. Zaujímavým blokom boli informácie o „zelených“ dlhopisoch s ich environmentálnou a sociálnou hodnotou, taktiež prognózy na zmeny v bankovníctve. Prieskum KPMG ukázal, že banky zatiaľ venujú najviac pozornosti klimatickým a environmentálnym rizikám a najmenej sociálnym rizikám. Webinár bol pre mnohých účastníkov začiatkom cesty k ESG stratégii.

## Environmental Social Governance (ESG) und die Berichterstattung nichtfinanzieller Informationen. Auswirkungen auf Unternehmen, die auf dem slowakischen Markt tätig sind

Ein weiteres interessantes Webinar war zum Thema Environmental Social Governance (ESG) und die nichtfinanzielle Berichterstattung vorbereiteten wir in Zusammenarbeit mit KPMG Slowakei. Die derzeit weit verbreitete Methode der Unternehmensführung unter dem Kürzel ESG wurde von den Vortragenden KPMG-Experten, Frau Miroslava Plevová und Herrn Michal Maxim ausführlich erläutert. Sie erklärten die Gesetzgebung und die Berichtsanforderungen für ESG-Informationen, die Taxonomie der Europäischen Union und die nichtfinanzielle Berichterstattung. Sehr interessant waren die Informationen über die „grünen“ Anleihen mit ihrem ökologischen und sozialen Wert sowie Prognosen zu Veränderungen im Bankgeschäft. Die KPMG-Umfrage zeigt, dass Banken bisher den Klima- und Umweltrisiken die meiste Aufmerksamkeit und den sozialen Risiken am wenigsten Aufmerksamkeit schenken. Das Webinar war für viele Teilnehmer der erste Schritt auf dem Weg zur ESG-Strategie.

03  
11

Grant Thornton

Lubomíra Murgašová



Grant Thornton

## Nevymožiteľné pohľadávky

Daňová manažérka zo spoločnosti Grant Thornton, pani Lubomíra Murgašová pripravila webinar na tému Nevymožiteľné pohľadávky. Uviedla príklady z praxe, objasnila podmienky pre dodatočné odpočítanie DPH z odberateľských faktúr. Pani Murgašová presne definovala, kedy sa pohľadávka stáva nevymožiteľnou. Zároveň upresnila správne obdobie na vykonanie opravy základu dane pri nevymožiteľnej pohľadávke a náležitosti opravného dokladu – jeho vyhotovenie, doručenie a uvedenie do DPH priznania. V závere odpovedala na viaceré otázky od zúčastnených.

## Uneinbringliche Forderungen

Tax Managerin aus der Gesellschaft Grant Thornton, Frau Lubomíra Murgašová, bereitete ein Webinar zum Thema Uneinbringliche Forderungen vor. Sie gab Praxisbeispiele, klärte die Bedingungen für den zusätzlichen Mehrwertsteuerabzug von Kundenrechnungen. Frau Murgašová definierte ganz genau, wann die Forderung uneinbringlich wird. Zugleich spezifizierte sie die Frist für die Berichtigung der Steuerbemessungsgrundlage einer uneinbringlichen Forderung und die Bestandteile des Berichtigungsdokumentes – seine Erstellung, Zustellung, Aufnahme in die Mehrwertsteuererklärung. Zum Schluss beantwortete sie mehrere Fragen der Teilnehmer.

09  
11CMS  
law-tax-future

Soňa Hanková



CMS

Pavel Straka



CMS

Tomáš Malik



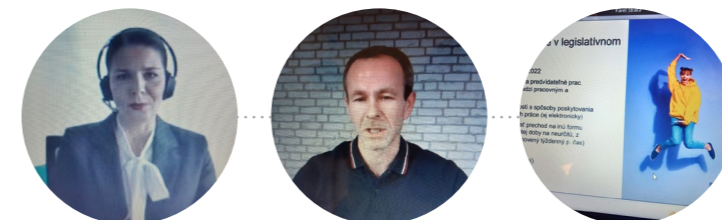
Maxman Consultants

## Bezpečný návrat na pracovisko, vakcinácia a testovanie

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so spoločnosťou CMS Slovakia zorganizovala ďalší zaujímavý webinar na tému: „Bezpečný návrat na pracovisko, vakcinácia a testovanie“. Zvyšujúce sa počty nákazy a nízka miera očkovania v novembri 2021 postavili zamestnávateľov pred "staronové výzvy". Odborníci z advokátskej kancelárie CMS Slovakia pani Soňa Hanková a pán Pavel Straka ako aj pán Tomáš Malik zo spoločnosti Maxman Consultants zodpovedali viaceré otázky, napr.: Ako zabezpečiť chod podnikania a zároveň ochrániť zdravie zamestnancov? Môže zamestnávateľ vyžadovať od zamestnancov, aby sa podrobili testovaniu či očkovaniu? Aké obavy majú manažéri a zamestnanci v súvislosti s hybridnou prácou? Ako pokračovať v budovaní dôvery u zamestnancov pracujúcich na diaľku? Ako udržať motiváciu a produktivitu v tíme? Na záver prednášajúci poskytli stručný prehľad plánovaných zmien v Zákonníku práce.

## Sichere Rückkehr an den Arbeitsplatz, Impfung und Tests

Die Slowakisch - Österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit der Gesellschaft CMS Slovakia organisierte ein weiteres interessantes Webinar zum Thema: „Sichere Rückkehr an den Arbeitsplatz, Impfung und Tests“. Die Experten aus der Anwaltskanzlei CMS Slovakia Frau Soňa Hanková und Herr Pavel Straka sowie Herr Tomáš Malik aus der Gesellschaft Maxman Consultants beantworteten mehrere Fragen, z.B.: Wie kann man den Betrieb am Laufen halten und gleichzeitig die Gesundheit der Mitarbeiter schützen? Kann der Arbeitgeber von seinen Arbeitnehmern verlangen, sich testen oder impfen zu lassen? Welche Bedenken haben Manager und Mitarbeiter gegenüber hybrider Arbeit? Wie kann man beim Homeoffice weiterhin Vertrauen zu den Mitarbeitern aufbauen? Wie kann man Motivation und Produktivität im Team aufrechterhalten? Zum Schluss boten die Vortragenden einen kurzen Überblick über die geplanten Änderungen des Arbeitsgesetzes.



Rastislav Vysocký

Maroš Prosman

23  
11

## Colné predpisy v logistike

Poznanie colných predpisov môže prispieť k zlepšeniu časovej aj finančnej efektívnosti pri dovoze aj vývoze tovaru v logistike a zároveň zabrániť prípadným škodám, ktoré by mohli vzniknúť z dôvodu ich nesprávneho uplatňovania. Jednotný právny rámec pre celú Úniu je daný najmä Colným kódexom Únie, Vykonávacím a Delegovaným nariadením, ktoré je potrebné v podmienkach Slovenskej republiky uplatňovať aj v spojení s Colným zákonom. Spoluautor publikácie „Nový Colný kódex Únie“ pán JUDr. Rastislav Vysocký, LL.M. a pán JUDr. Maroš Prosman nás na webinarí bližšie zoznámili s pojmami ako clo, Colný status tovaru, kto je deklarant a jeho zástupca, ako rozdeľujeme colné režimy a ako môžeme tieto postupy zjednodušiť, význam colného dohľadu a konania a predstavili spoločný colný sadzovník.

## Zollvorschriften in der Logistik

Die Kenntnis der Zollvorschriften kann dazu beitragen, die zeitliche und finanzielle Effizienz sowohl des Imports als auch des Exports von Waren in der Logistik zu verbessern und gleichzeitig mögliche Schäden zu vermeiden, die durch deren falsche Anwendung entstehen könnten. Den einheitlichen Rechtsrahmen für die gesamte EU bilden vor allem der Unionszollkodex, die Durchführungsverordnung und die Delegierte Verordnung, die in der Slowakischen Republik auch zusammen mit dem Zollgesetz anzuwenden sind. Die Mitautoren der Publikation „Nový Colný kódex Únie“ (Der neue Zollkodex der Europäischen Union), Herr JUDr. Rastislav Vysocký, LL.M. und Herr JUDr. Maroš Prosman erklärten uns im Webinar die Begriffe wie Zoll, Zollrechtlicher Status von Waren, Anmelder und sein Vertreter, Aufteilung der Zollverfahren, vereinfachte Zollverfahren, Zollaufsicht und der Gemeinsame Zolltarif.



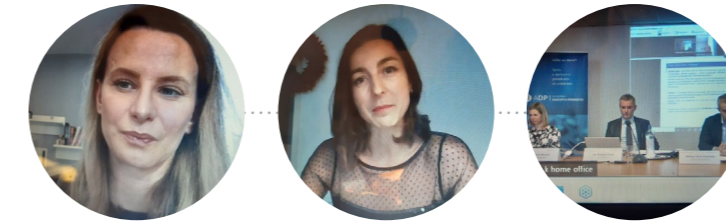
## Konferencia k Home Office

V období pandémie sa režim Home Office stal štandardom pre mnohých zamestnávateľov a zamestnancov. Už dnes je zrejme, že tento koncept vo veľa prípadoch zostane aj v budúcnosti. Mnohí zamestnávateľi si však neuvedomujú všetky pracovno-právne, odvodové a daňové povinnosti, ktoré im v tejto súvislosti vznikajú. Či už v období pandémie alebo po nej. Vzhľadom na geografickú polohu Slovenska a aj mnohých pracujúcich Slovákov v zahraničí, je aktuálnou témou cezhraničný výkon Home office. Uvedená téma sa nedá riešiť parciálne iba z pohľadu daní, bez zváženía pracovno-právnych a odvodových aspektov. Nestačí klienta upozorniť na riziko vzniku stálej prevádzkarne, ak nevie o povinnostiach v oblasti sociálneho a zdravotného poistenia. Zbytočne budeme riešiť preplatenie výdavkov zamestnancov v režime Home Office, ak v skutočnosti vôbec nepôjde o teleprácu z pohľadu zákonníka práce. Práve preto bolo cieľom konferencie Home Office priňať komplexnejší pohľad na danú tému. A to priamo so zástupcami Inšpektorátu práce a Finančného riaditeľstva. Naše pozvanie prijali: Ing. Lubica Adame z Ministerstva financií SR, daňový poradca Ing. Radovan Ihnát, Ing. Dana Slivková z Finančnej správy Slovenskej Republiky, JUDr. Lucia Sabová – Danková z Národného inšpektorátu práce, Ing. Bronislava Chmelová zo Zastupiteľského úradu Slovenskej Republiky vo Viedni a pán MMag. Ulrich Paugger daňový poradca z Rakúska.

## Home Office - Konferenz

In den Pandemiezeiten wurde das Home-Office-Regime für viele Arbeitgeber und Arbeitnehmer zum Standard. Heute ist es schon klar, dass dieses Konzept in vielen Fällen auch in Zukunft bestehen bleibt. Vielen Arbeitgebern sind jedoch nicht alle arbeits- und steuerrechtlichen Verpflichtungen bekannt, die ihnen in diesem Zusammenhang entstehen. Ob während oder nach der Pandemie. Aufgrund der geographischen Lage der Slowakei und der Tatsache, dass viele Slowaken im Ausland arbeiten, ist das grenzüberschreitende Home-Office ein aktuelles Thema. Dieses Thema kann nicht nur einseitig aus der steuerlichen Perspektive behandelt werden, ohne die arbeitsrechtlichen und beitragsrechtlichen Aspekte zu berücksichtigen. Es reicht nicht aus, einen Kunden vor dem Risiko einer Betriebsstätte-Entstehung zu warnen, wenn er die Pflichten im Bereich der Sozial- und Krankenversicherung nicht kennt. Es ist sinnlos, sich mit der Kostenerstattung von Auslagen für Arbeitnehmer im Home-Office zu befassen, wenn es sich laut Arbeitsgesetzbuch tatsächlich nicht um Telearbeit handelt. Ziel dieser Konferenz war es daher direkt mit Vertretern der Arbeitsinspektion und der Finanzdirektion einen umfassenderen Blick auf das Thema zu bieten. Unsere Einladung wurde angenommen von der Vertreterin des Finanzministeriums der Slowakischen Republik Ing. Lubica

Adame, Steuerberater Ing. Radovan Ihnát, Ing. Dana Slivková aus der Finanzverwaltung der Slowakischen Republik, JUDr. Lucia Sabová – Danková aus der Nationalen Arbeitsinspektion, Ing. Bronislava Chmelová aus der Slowakischen Botschaft in Wien und MMag. Ulrich Paugger – Steuerberater in Österreich.

24  
11ICF  
Slovak  
Chapter

Zuzana Jojičová



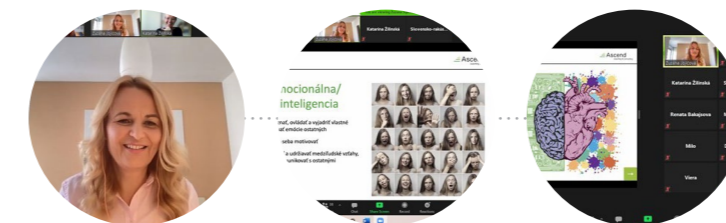
ICF Slovak Charter Chapter

## Emocionálna inteligencia – začnite od seba a staňte sa lídrom, ktorého chcú druhí nasledovať

Rozumová, čiže intelektuálna inteligencia (IQ) prispieva k úspechu lídrov, ale predpokladá sa, že vplyv emocionálnej inteligencie (EI) je oveľa väčší. Daniel Goleman píše vo svojej knihe Emocionálna inteligencia: „Výkonných riaditeľov prijímajú firmy pre intelekt a podnikateľskú odbornosť a prepúšťajú pre nedostatok emocionálnej inteligencie“. Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so spoločnosťou ICF Slovak Charter zorganizovala webinar s expertkou na emocionálnu inteligenciu pani Zuzanou Jojičovou. Na prednáške sme sa dozvedeli, prečo je emocionálna inteligencia dôležitá v role lídra, aké sú piliere emocionálnej inteligencie a ako ich rozvíjať, ako pomáha EI lídrom, ktorí vedú svoje tímy na diaľku, kde sa berú emócie a aké sú emocionálne spúšťače pri práci v prostredí diverzity, rovnosti a inklúzie. Dozvedeli sme sa tiež ako sa dá EQ merať, zistili, ktoré prvky EI vplyvajú na naše emocionálne zdravie. Nakoniec mali účastníci možnosť otestovať si úroveň ich well-being faktora – indikátora šťastia, zistili, ktorú z oblastí by bolo potrebné posilniť.

## Emotionale Intelligenz - fangen Sie bei sich selbst an und werden Sie die Führungskraft, der andere folgen möchten

Vernunft und intellektuelle Intelligenz (IQ) trägt zum Erfolg von Führungskräften bei, aber es wird behauptet, dass der Einfluss der emotionalen Intelligenz (EI) viel größer ist. Daniel Goleman schreibt in seinem Buch Emotionale Intelligenz: "CEOs werden von Unternehmen wegen ihres Intellekts und ihrer Geschäftskennntnisse eingestellt und wegen mangelnder emotionaler Intelligenz entlassen." Die Slowakisch-Österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit ICF Slovak Charter organisierte ein Webinar mit der Expertin für emotionale Intelligenz, Frau Zuzana Jojičová. In ihrem Vortrag erfuhren wir, warum EI in einer Führungsrolle wichtig ist, auf welchen Säulen EI steht und wie man sie entwickelt, wie EI Führungskräften bei der Fernführung ihres Teams hilft, woher Emotionen kommen und welche emotionalen Auslöser es gibt, wenn man in einem Umfeld von Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion arbeitet. Wir erfuhren wie EQ gemessen werden kann und welche Elemente der EI unsere emotionale Gesundheit beeinflussen. Zum Schluss hatten die Teilnehmer die Möglichkeit, ihren Well-Being-Faktor – ein Glücksindikator zu testen. Sie fanden heraus, welcher Bereich gestärkt werden sollte.





30  
11

Grant Thornton

Silvia Hallová



Grant Thornton

Lubomíra Murgašová



Grant Thornton

## Legislatívne zmeny v oblasti daní a účtovníctva od 1. 1. 2022

V posledný novembrový deň sme zorganizovali ďalší z obľúbených webinárov so spoločnosťou Grant Thornton. Tentokrát sa expertky na dane a účtovníctvo pani Silvia Hallová, Partner in the Tax Department of Grant Thornton Slovakia a pani Lubomíra Murgašová, Tax Manager, Grant Thornton Slovakia zameriavali na legislatívne zmeny, ktoré nás v oblasti daní a účtovníctva čakajú od 1. januára 2022. Prvou témou bola Novela Zákona o dani z príjmov - stravovanie zamestnancov, zamestnanecké benefity, reverzné hybridné nesúlady, odpočet výdavkov (nákladov) na investície, daňový bonus na diéta atď. Ďalšou témou bola Novela Zákona o DPH - povinnosť oznamovania bežného účtu pre platiteľov DPH a možné konzekvencie v súvislosti s oznamovacou povinnosťou, inštitút ručenia za daň a osobitný spôsob úhrady DPH - takzvaný split-payment, oprava opravenej odpočítanej dane pri investičnom majetku (nevymožiteľné pohľadávky). Osobitná časť webináru bola venovaná Novele daňového poriadku a Novele zákona o účtovníctve. Pri posledne spomenutej novele bola bližšie špecifikovaná zmena ukladania účtovných dokumentov do registra účtovných závierok a elektronizácia účtovníctva. V závere dali obe expertky možnosť otázkam, ktoré zúčastnení s radosťou využili.

## Legislative Änderungen im Bereich der Steuern und Buchhaltung ab 1. Januar 2022

Am letzten Novembertag organisierten wir ein weiteres beliebtes Webinar mit der Gesellschaft Grant Thornton. Die Expertinnen für Steuer und Buchhaltung Frau Silvia Hallová, Partner in the Tax Department of Grant Thornton Slovakia und Frau Lubomíra Murgašová, Tax Manager aus der Gesellschaft Grant Thornton Slovakia konzentrierten sich diesmal auf die Gesetzesänderungen, die uns ab dem 1. Januar 2022 im Bereich Steuern und Buchhaltung erwarten. Zuerst boten sie eine Übersicht der Änderungen in Einkommen- und Körperschaftsteuer – Mitarbeiterverpflegung, Mitarbeiter-Benefits, umgekehrte hybride Gestaltungen, Abzug der Ausgaben (Aufwendungen) für Investitionen, Steuerbonus pro Kind usw. Weiter widmeten sie sich der Novelle des Mehrwertsteuergesetzes – Bankkonto-Meldepflicht für Mehrwertsteuerzahler und mögliche Konsequenzen in Zusammenhang mit der Meldepflicht, Steuerhaftung und Sonderform der Mehrwertsteuerzahlung – sog. Split-Payment, Berichtigung des berichtigten Steuerabzugs bei Investitionsvermögen (uneinbringliche Forderungen). Ein besonderer Teil des Webinars war der Novelle der Steuerordnung und der Novelle des Rechnungslegungsgesetzes gewidmet. Bei der letztgenannten Novelle wurde die Änderung der Hinterlegung der Buchführungsdokumente im Register für Jahresabschlüsse und die Elektronisierung der Rechnungslegung näher beschrieben. Zum Schluss beantworteten die beiden Expertinnen die Fragen der Teilnehmer.



2021

08  
12bmbpartners  
TAX AUDIT ADVISORY

Renáta Bláhová



BMB Partners s.r.o.

Katarína Hoppe



BMB Partners s.r.o.

Judita Kuchtová



BMB Partners s.r.o.

Petra Packová



BMB Partners s.r.o.

Eva Kusá



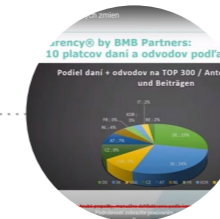
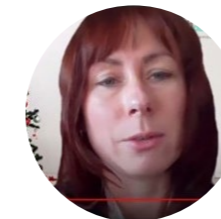
BMB Partners s.r.o.

## Adventný webinár: Štedrá nádielka daňových zmien

Odborníčky a daňové poradkyne spoločnosti BMB Partners: Renáta Bláhová, Katarína Hoppe, Judita Kuchtová, Petra Packová a Eva Kusá nám začiatkom decembra priniesli už tradičný adventný webinár, ktorý sa niesol pod názvom Štedrá nádielka daňových zmien. Pri „sánkovačke s finančnou správou, sa bližšie prebrali témy ako TAXparency® report 2021, opatrenia pre lepší výber daní, trendy v oblasti daňovej kontroly, či obojsmerná komunikácia. „Vianočným zázrakom“ bola veľká novinka, ktorou je superodpočet priemysel 4.0 a E-faktúra. „Hrozienkami v koláči pre zamestnancov a zamestnávateľov“ bol tzv. Kurzarbeit a Home office nielen v dobe pandémie, ale aj ako téma budúcnosti. „Dezertom“ na záver adventného webináru boli témy: Smart Tax, Digitalizácia v účtovníctve, či Ministrom financií predstavovaná Daňová revolúcia.

## Adventswebinar: Großzügige Bescherung steuerlicher Änderungen

Die Expertinnen und Steuerberaterinnen der Gesellschaft BMB Partners: Renáta Bláhová, Katarína Hoppe, Judita Kuchtová, Petra Packová und Eva Kusá brachten uns Anfang Dezember das traditionelle Adventswebinar unter dem Namen: Großzügige Bescherung steuerlicher Änderungen. Beim „Rodeln mit der Finanzverwaltung“ wurden TAXparency® Studie 2021, Maßnahmen zwecks besserer Steuererhebung, Trends im Bereich der Betriebsprüfungen und beidseitige Kommunikation besprochen. Als Weihnachtswunder wurde die Große Neuheit: Super-Abzug für Industrie 4.0 und E-Rechnung bezeichnet. Rosinen im Kuchen für Arbeitnehmer und Arbeitgeber waren Kurzarbeit und Home-Office als Thema der Zukunft. Zum Schluss wurde Nachtisch in der Form von Smart Tax, Digitalisierung im Rechnungswesen und der vom Finanzminister vorgestellten Steuerrevolution serviert.



Jana Kyselová



Grant Thornton

Martina Švaňová



Grant Thornton

Andrea Vančíková



Grant Thornton

Radoslava Lichnovská



Taylor Wessing

## Kurzarbeit a legislatívne zmeny v oblasti mzdovej problematiky od 1. januára 2022

Webinár, ktorý ukončil celú radu zaujímavých daňovo-ekonomických prednášok, zorganizovala Slovensko – rakúska obchodná komora v spolupráci s našimi členmi Grant Thornton a Taylor Wessing. Na webinári ste sa od odborníčov Jany Kyselovej, Marty Švaňovej a Andrey Vančíkovej zo spoločnosti Grant Thornton a Radoslavy Lichnovskej zo spoločnosti Taylor Wessing dozvedeli o novom systéme Kurzarbeit a o tom, aký dopad na Vás ako zamestnávateľa budú mať zmeny v mzdovej agende. Program bol rozdelený do troch tematických blokov. Prvý blok sa venoval aktuálnej téme Kurzarbeitu. V druhom sme sa bližšie zamerali na Minimálnu mzdu a minimálne mzdové nároky, mzdové zvýhodnenia a ich sadzby, zdravotné poistenie - zmeny v oznamovacích povinnostiach, sociálne poistenie - sadzby poistného, zrušenie odvodovej úľavy pre dlhodobu nezamestnaných, ako i na zmeny súvisiace s odbúraním byrokracie. Posledný tretí blok nám priblížil zmeny vo výpočte exekučných zrážok, tému nepeňažných príjmov do 500 EUR a ich oslobodenie od dane a stravovanie zamestnancov a zmeny, ktoré nás čakajú v daňovom zatažení od 01.01.2022. V neposlednom rade dali expertky niekoľko tipov na to, ako prilákať a udržať talenty a ako sa vysporiadať s top výzvami súčasného pracovného trhu.

## Kurzarbeit und legislative Änderungen im Lohnbereich ab 1. Januar 2022

Ein Webinar, das die Reihe der interessanten steuerlich-ökonomischen Vorträge abschloss, organisierte die Slowakisch-Österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit unseren Mitgliedern Grant Thornton und Taylor Wessing. Im Webinar erfuhren Sie von den Expertinnen Jana Kyselová, Martina Švaňová und Andrea Vančíková aus der Gesellschaft Grant Thornton und Radoslava Lichnovská aus der Gesellschaft Taylor Wessing über das neue Kurzarbeitssystem und wie sich die Änderungen in der Gehaltsabrechnung auf Sie als Arbeitgeber auswirken werden. Programm wurde in drei thematische Blöcke unterteilt. Der erste Block wurde dem aktuellen Thema Kurzarbeit gewidmet. Im zweiten Block wurden Mindestlohn und Mindestlohnansprüche, Lohnzuschläge und ihre Höhe, Krankenversicherung - Änderungen der Meldepflicht, Sozialversicherungsbeiträge, Abschaffung der Beitragsermäßigung für Langzeitarbeitslose und Änderungen in Zusammenhang mit dem Bürokratieabbau. Der letzte Block brachte uns Änderungen bei der Berechnung der Zwangsvollstreckungsabzügen, Steuerbefreiung von Sacheinkommen bis 500 EUR, Verpflegung für Arbeitnehmer und Änderungen der Steuerbelastung ab 01.01.2022 näher. Zum Schluss aber nicht zuletzt gaben die Expertinnen ein paar Tipps, wie man Talente anzieht und bindet und wie man die größten Herausforderungen des heutigen Arbeitsmarktes bewältigen kann.



Anna Fábryová



LeitnerLeitner Tax s.r.o.

Peter Szabó



LeitnerLeitner Tax s.r.o.

Miroslava Vojteková



LeitnerLeitner Tax s.r.o.

Martin Michalides



LeitnerLeitner Tax s.r.o.

## Zodpovedne a udržateľne do roku 2022

Na webinári, ktorý zorganizovala Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so spoločnosťou LeitnerLeitner Tax s.r.o. sme dostali na účtovné a daňové tipy pre zodpovedné podnikanie z finančného ako aj ekologického hľadiska. Experti LeitnerLeitner Tax s.r.o. Anna Fábryová, Peter Szabó, Miroslava Vojteková a Martin Michalides sa v téme „Ako dosiahnuť dlhodobú prosperitu spoločnosti a znížiť jej ekologickú stopu“ zamerali na environmentálnu politiku ako súčasť ESG a Green taxation, digitalizáciu účtovníctva, odpočet výdavkov na investície a výdavkov na výskum a vývoj a nevynechali ani toho času populárnu tému trvalého "Kurzarbeit" vs. „Prvej pomoci“. Ďalším blokom bola téma: „Ako nastaviť procesy vo firme, aby boli vaše dane udržateľné?“ V nej nám prednášajúci poradili - Ako byť pripravený na daňové kontroly, ako konzistentne komunikovať s Daňovým úradom, ako využiť inštitút odsúhlasenia metódy tzv. APA, či ako preveriť svojho obchodného partnera. V závere prebrali tému: Index daňovej spoľahlivosti a Tax compliance management systém. Posledný blok webináru prebral tému zodpovedného prístupu k DPH v roku 2022.

## Verantwortungsvoll und nachhaltig ins 2022

Im Webinar, welches die die Slowakisch-Österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit der Gesellschaft LeitnerLeitner Tax s.r.o. organisierte, bekamen wir Buchhaltungs- und Steuertipps für verantwortungsvolles Unternehmen aus finanzieller und ökologischer Sicht. Experten aus der Gesellschaft LeitnerLeitner Tax s.r.o. Anna Fábryová, Peter Szabó, Miroslava Vojteková und Martin Michalides widmeten sich im Themenkreis „Wie Sie den langfristigen Wohlstand Ihres Unternehmens erreichen und seinen ökologischen Fußabdruck reduzieren können“ der Umweltpolitik als Teil von ESG und Green Taxation, der Digitalisierung in der Buchhaltung, dem Steuerabzug der Ausgaben für Investitionen und der Ausgaben für Forschung und Entwicklung und dem beliebten Thema der dauerhaften "Kurzarbeit" vs. Maßnahme der ersten Hilfe. Der nächste Teil war zum Thema „Wie können Sie in Ihrem Unternehmen Prozesse einrichten, um Ihre Steuern

nachhaltig zu gestalten?“ In diesem Teil berieten uns die Vortragenden wie man sich auf Steuerprüfungen vorbereitet, wie man in der Kommunikation mit den Steuerbehörden konsistent bleibt, wie Sie das Institut der Methodengenehmigung (APA) nutzen und wie sie ihren Geschäftspartner überprüfen. Zum Schluss wurde das Thema Index der Steuerzuverlässigkeit und Tax compliance management system besprochen. Der letzte thematische Block des webinars behandelte einen verantwortungsvollen Ansatz zu Mehrwertsteuer im Jahr 2022.



Užitočné informácie pre podnikateľov

1

2

3

Praktische Informationen für Unternehmer

## Užitočné informácie pre podnikateľov

Transparentné subjekty po 1.1.2022 (verejné obchodné spoločnosti a komanditné spoločnosti)	72
Prehľad zmien v oblasti daní od 1.1.2022 a pár viet k očakávanej daňovej revolúcii	73
Osobná zodpovednosť štatutára za dlhy spoločnosti	75
Čo prinesú plánované zmeny Zákonníka práce?	76
Možnosti podnikateľských subjektov pri riešení úpadku	79
Business dress je mrtev. At' žije business dress!	82
Čo prinesie nová úprava kurzarbitu účinná od marca 2022?	83
ESG reporting a taxonómia EÚ: Aktuálny vývoj	84
Aké možnosti ponúka podnikateľom slovenský Plán obnovy a odolnosti?	85
Zaručená e-faktúra ako nový nástroj v boji proti daňovým podvodom	87
Benefity HR outsourcingu	89
Odpočet v súvislosti s produktívnymi investíciami do tzv. Industry 4.0	90
Poskytnutie úľav v rakúskom práve obchodných spoločností v čase COVID-19	92
Nová forma obchodnej spoločnosti v Rakúsku pre start-upy: „FlexCo“	92
Špecifiká vybraných typov zmlúv v nadväznosti na vysielanie zamestnancov	94
Istota v oblasti daní v časoch mimoriadnej neistoty	95
Organizačná zložka v Rakúsku	96
Odmeňovanie zamestnancov v závislosti od regionálnych rozdielov podľa aktuálnej judikatúry	96
Registrácia bankových účtov na účely DPH, ručenie za daň a možnosť osobitnej úhrady DPH vo vzájomných súvislostiach	98

## Praktische Informationen für Unternehmer

Transparente Gesellschaften nach dem 1.1.2022 (Offene Gesellschaften und Kommanditgesellschaften)	100
Überblick über steuerliche Änderungen seit dem 1.1.2022 und ein paar Sätze zu der erwarteten steuerlichen Revolution	101
Persönliche Haftung des Statutarorgans für Schulden der Gesellschaft	103
Geplante Änderungen des Arbeitsgesetzes ab 1.8.2022	104
Möglichkeiten von Unternehmen bei der Abwicklung eines Konkurses	108
Businesskleidung ist tot. Es lebe Businesskleidung!	111
Was bringt die ab März 2022 wirksame neue Regelung der Kurzarbeit?	112
ESG- Reporting und EU-Taxonomie: Aktuelle Entwicklung	114
Welche Möglichkeiten bietet der slowakische Aufbau- und Resilienzplan den Unternehmern?	115
Garantierte elektronische Rechnungen als neues Instrument im Kampf gegen Steuerbetrug	118
Vorteile des HR-Outsourcing	119
Abzug im Zusammenhang mit produktiven Investitionen in die sogenannte Industry 4.0	121
Gesellschaftsrechtliche Erleichterungen in Österreich in Zeiten von COVID-19	122
Die neue Gesellschaftsform in Österreich für Start-ups: „FlexCo“	123
Besonderheiten ausgewählter Vertragsarten im Zusammenhang mit der Entsendung von Arbeitnehmern	125
Sicherheit im Bereich von Steuern in Zeiten von extremer Unsicherheit	126
Zweigniederlassung in Österreich	127
Entlohnung von Mitarbeitern in Abhängigkeit von regionalen Unterschieden nach aktueller Rechtsprechung	128
Registrierung der Bankkonten zu Zwecken der Umsatzsteuer, Haftung für Steuer und Möglichkeit einer Sonderzahlung der Umsatzsteuer in gegenseitigen Zusammenhängen	130

## Transparentné subjekty po 1.1.2022 (verejné obchodné spoločnosti a komanditné spoločnosti)

V nasledujúcom článku by sme Vám radi priniesli novinky týkajúce sa slovenských verejných obchodných a komanditných spoločností, ak sú kontrolované alebo vlastnené zahraničnými osobami.

### Nové pravidlá pre transparentné subjekty a ich zahraničných spoločníkov, komplementárov a príjemcov príjmu

Implementáciou smernice ATAD 2 sa od 1.1.2022 do zákona o dani z príjmov vkladajú pravidlá pre reverzný hybridný subjekt, ktoré zavádzajú zdanenie príjmov (výnosov) tuzemského transparentného subjektu, v časti pripadajúcej na jeho spoločníka, komplementára alebo príjemcu týchto príjmov (výnosov), v akej nie sú zdaňované podľa zákona o dani z príjmov, ani podľa daňových predpisov platných v zahraničí, ak tuzemský hybridný subjekt je tzv. reverzným hybridným subjektom. Na účely zavedenia pravidiel sa v zákone o dani z príjmov zavádza definícia pojmu „transparentný subjekt“ a „reverzný hybridný subjekt“. V zmysle tohto ustanovenia sa transparentným subjektom rozumie **verejná obchodná spoločnosť** alebo **komanditná spoločnosť so sídlom na území SR**, subjekt s právnou subjektivitou a subjekt bez právnej subjektivity, založený alebo zriadený na území SR, **ktorých príjmy (výnosy) sú v plnom alebo čiastočnom rozsahu zdaňované až na úrovni spoločníkov, komplementárov alebo príjemcov príjmu (výnosu)** plynúceho od subjektu s právnou subjektivitou alebo príjemcov príjmu (výnosu) plynúceho od subjektu bez právnej subjektivity.

Následne v prípade reverzného hybridného subjektu sa jedná o situáciu, kedy tá istá entita je považovaná:

- z pohľadu štátu jej založenia za **transparentnú** – príjmy sa zdaňujú na úrovni spoločníka, komplementára alebo príjemcu príjmu
- z pohľadu štátu jej zakladateľa (nerezidenta SR – spoločník, komplementár, iný príjemca) je považovaná za samostatný daňový subjekt (**netransparentná entita**) – príjmy sa zdaňujú na úrovni spoločnosti – čím vzniká **riziko dvojitého nezdanenia**.

Podľa zákona o dani z príjmov príjmy pripadajúce na zahraničných (nerezidentných) spoločníkov, komplementárov alebo príjemcov príjmu, ktorí spĺňajú podmienku **vlastníctva, hlasovacích práv alebo podielu na zisku 50 % a viac na transparentnej spoločnosti**, budú

zdaňované na úrovni tejto transparentnej spoločnosti so sadzbou dane určenej pre daň z príjmov právnických osôb vo výške 21 %, ak tieto príjmy nie je možné zdaňovať prostredníctvom stálej prevádzkarne ani v štáte rezidencie transparentnej spoločnosti (v našom prípade v SR), ani v zahraničí. Z rakúskeho pohľadu je slovenská komanditná spoločnosť (tak ako komanditista, tak aj komplementár) vnímaná ako transparentný subjekt. V Rakúsku sú zisky slovenskej osobnej spoločnosti podľa článku 23 ods. 2 zmluvy o zamedzení dvojitého zdanenia so Slovenskom pri uplatnení výnimky progresívneho postupu zdanenia, pokiaľ sa jedná o zisky právnických osôb (a nie len o obvyčajnú správu majetku), zo zdanenia vyňaté.

V nadväznosti na tieto nové pravidlá sa od 1.1.2022 zavádza aj nová oznamovacia povinnosť pre zahraničných spoločníkov, komplementárov alebo príjemcov príjmu transparentných spoločností podľa zákona o dani z príjmov. **Zahraniční spoločníci, komplementári a poberatelia príjmu spĺňajúci kritériá účasti na základnom imaní, hlasovacích právach alebo majúcich právo na podiel na zisku najmenej 50 %, budú musieť deklarovať status transparentnej spoločnosti (či sa spoločnosť považuje za hybridný subjekt)**, aby sa mohol uplatniť správny spôsob jej zdaňovania.

Upozorňujeme, že podľa prechodných ustanovení sa táto oznamovacia povinnosť vzťahuje už aj **na existujúce subjekty**, teda ak sú splnené podmienky uvedené vyššie k 31. decembru 2021 a budú platiť aj po 31. decembri 2021, oznámenie je potrebné podať **najneskôr do 31. januára 2022**. Jeho vzor je zverejnený na stránke FRSSR v časti Daňové a colné formuláre.

Nakoľko je podľa slovenského zákona o dani z **príjmov príjmom dosahovaným v stálej prevádzkarni** aj príjem zahraničných spoločníkov verejnej obchodnej spoločnosti a komplementárov komanditnej spoločnosti, ktorý im plynie z účasti v týchto spoločnostiach, situácie, v ktorých sa bude prakticky aplikovať ustanovenia zákona o dani z príjmov, budú však relatívne obmedzené.

### Výplata podielov na zisku komanditistom komanditných spoločností

Zatiaľ čo pravidlá pre reverzný hybridný nesúlad sa týkajú vo väčšine prípadov zahraničných spoločníkov a komplementárov komanditných spoločností, **komanditisti komanditných spoločností** by nemali zabúdať, že pri výplate podielov na zisku (dividend) je potrebné aj naďalej podľa zákona o dani z príjmov a príslušnej zmluvy o zamedzení dvojitého zdanenia **preukazovať konečného príjemcu príjmu v zahraničí**.

Vzhľadom k tomu že **zmluva o zamedzení dvojitého zdanenia medzi Slovenskom a Rakúskom neobsahuje definíciu konečného príjemcu príjmu**, existujú rôzne právne výklady k tejto téme a aktuálne prebiehajú odborné diskusie medzi Finančnou správou Slovenskej republiky a Slovenskou komorou daňových poradcov ohľadom výkladu týchto právnych ustanovení.

Na Slovensku je konečný príjemca príjmu okrem iného definovaný ako **osoba, ktorej plynie príjem v jej vlastný prospech** a má právo **využívať tento príjem neobmedzene** bez zmluvnej alebo inej práv-

nej povinnosti previesť príjem na inú osobu. Za konečného príjemcu príjmu sa **nepovažuje osoba, ktorá koná ako sprostredkovateľ** za inú osobu. V prípade nepreukázania konečného príjemcu príjmu sa môže zrážať zrážková daň až do výšky 35 % (podľa vnútroštátnej legislatívy 7 % pre fyzické osoby a 0 % pre právnické osoby).

### Transparentná spoločnosť v reťazci vlastníctva

Problematiku konečného príjemcu príjmu a povinnosť zrážať daň je potrebné skúmať aj v prípade, ak **sa transparentná spoločnosť** (verejná obchodná spoločnosť, komanditná spoločnosť alebo obdobná spoločnosť v zahraničí) **nachádza v reťazci vlastníctva**. Môže ísť napr. o situáciu, ak netransparentná spoločnosť (napr. obchodná spoločnosť, družstvo) vypláca podiely na zisku (dividendy) transparentnej spoločnosti, ktorá ich následne vypláti svojim spoločníkom, komplementárom resp. iným príjemcom.

Problematika transparentných spoločností sa stáva počas posledných rokov čoraz komplexnejšia. Preto, v prípade využitia takýchto subjektov na Slovensku alebo obdobných spoločností v zahraničí odporúčame si zamýšľané transakcie vždy odsúhlasiť s Vaším daňovým poradcom.

Mag. Martin Kiňo Dr. Thomas Kroiss



Partner  
Moore BDR



MOORE STEPHENS Kroiss &  
Partner Wirtschaftsprüfung  
GmbH

**bmbpartners**  
TAX AUDIT ADVISORY 25 YEARS

## Prehľad zmien v oblasti daní od 1.1.2022 a pár viet k očakávanej daňovej revolúcii

Uplynulé obdobie bolo v Slovenskej republike opäť veľmi bohaté na legislatívne zmeny v oblasti daní. Boli sme svedkami početných zmien a noviel daňových zákonov. V ďalšom texte vám ponúkame **stručný prehľad najvýznamnejších legislatívnych zmien, ktoré vstúpili do platnosti od 1.1.2022**.

### Novela zákona o správe daní

V poslednom štvrtroku 2021 bola schválená novela zákona o správe daní, v rámci ktorej pristúpila finančná správa k transparentnému

hodnoteniu daňovníkov. Dlho utajovaný **index daňovej spoľahlivosti** bude zverejnený na webovej stránke a podnikatelia dostanú nielen informáciu ale aj zdôvodnenie, prečo sú do konkrétnej kategórie zaradení. Voči tomuto zaradeniu bude zároveň možné podať opravný prostriedok vo forme námietky. Zverejnené budú aj konkrétne kritériá indexu daňovej spoľahlivosti, na základe ktorých finančná správa identifikuje daňové subjekty, ktorým následne poskytne daňové benefity. K takýmto kritériám patrí ako doteraz plnenie povinností vo vzťahu k finančnej správe (podávanie daňových priznaní a hlásení v zákonom stanovenej lehote, platenie daní a preddavkov načas). V závislosti od zaradenia do konkrétnej kategórie budú mať vysoko spoľahlivé subjekty nové benefity, pre nespoľahlivé subjekty sa zároveň zavádzajú malusy. Medzi najdôležitejšie nové benefity patrí zníženie poplatkov za záväznú stanoviská ako aj za APA procedúry (odsúhlasenie konkrétnej metódy ocenenia s daňovým úradom), a to na polovicu. Konkrétne to znamená, že za žiadosť o unilaterálnu APA zaplatí vysoko spoľahlivá firma namiesto 10 tis. € iba 5 tis. €, v prípade bilaterálnej APA namiesto 30 tis. € iba 15 tis. €. Oznámenia o zaradení do indexu daňovej spoľahlivosti v novom režime za rok 2021 by finančná správa mala zaslať do 28.2.2022.

V rámci boja za zlepšenie podnikateľského prostredia vrátane limitovania zneužívania konceptu bielych koní zaviedla novela aj **možnosť vylúčiť rozhodnutím konkrétne fyzické osoby z pôsobnosti v štatutárnych orgánoch**. Takúto právomoc mali v podstate doteraz len súdy.

Ďalšou pozitívnu zmenou v zákone o správe daní je zjednotenie a **zníženie poplatku za záväznú stanoviská** na 1000 € (pre vysoko spoľahlivých daňovníkov 500 €) ako aj viaceré kroky smerujúce k zníženiu administratívnej záťaže pre daňovníkov.

V roku 2022 bude taktiež spustená veľakrát odkladaná **obojsmerná elektronická komunikácia finančnej správy s daňovníkmi**. Zo strany finančnej správy bude táto komunikácia prebiehať prostredníctvom ústredného portálu verejnej správy ([www.slovensko.sk](http://www.slovensko.sk)), takže je potrebné, aby si daňovníci aktivovali svoje schránky na tomto portáli, ak tak doteraz neurobili. Zahraničné subjekty, ktoré nemajú elektronickú schránku na ústrednom portáli, budú mať dokumenty zasielané priamo do schránky na finančnej správe (alebo v papierovej podobe, ak nebudú mať aktivovanú ani schránku na portáli finančnej správy). Na základe predbežných skúseností z prvých týždňov roka 2022 beží projekt bez väčších problémov. Novému vedeniu finančnej správy patrí uznanie za tento dôležitý krok k digitalizácii.

### Novela zákona o DPH

Novelou zákona o správe daní sa zároveň novelizoval aj zákon o DPH, ktorý ešte v roku 2021 zaviedol pre platiteľov DPH povinnosť oznamovať finančnej správe čísla bankových účtov používaných na podnikanie. Finančná správa nahlásené čísla bankových účtov zverejňuje na svojom portáli. Táto nová oznamovacia povinnosť ovplyvňuje od 1.1.2022 aj **inštitút ručenia odberateľom za neodvedenú daň**. Zaviedla sa nová domnienka, ktorá predstavuje dostatočný dôvod, že odberateľ vedel alebo mal/mohol vedieť, že dodávateľ daň neuhradí, a to ak odberateľ alebo tretia osoba uhradí DPH na iný bankový účet ako je bankový účet dodávateľa, ktorý bol v deň platby zverejnený v zozname bankových účtov na portáli finančnej správy. Na tieto účely sa za deň platby považuje deň zadania pokynu

poskytovateľovi platobných služieb. Preto sa odporúča, aby si odberateľia vyhotovili print screen obrazovky s údajom o bankovom účte dodávateľa na portáli finančnej správy spolu s údajom o dátume a čase, aby mohli v prípade potreby túto skutočnosť preukázať.

Novela zákona o DPH zároveň zaviedla aj možnosť realizácie tzv. **split payment** (inštitút rozdelenej platby), kedy za dodávateľa uhradí DPH na výstupe odberateľ, ktorý v čase vzniku daňovej povinnosti vedel alebo na základe dostatočných dôvodov vedieť mal/mohol, že daň nebude dodávateľom správcovi dane uhradená. Ak dodávateľ uvedenú daň predsa len uhradí, uvedený preplatok sa stáva preplatkom dodávateľa a odberateľ nebude mať možnosť požiadať o jeho preúčtovanie.

## Novela zákona o dani z príjmov

### Superodpočet nákladov na investície (Priemysel 4.0)

Veľkou propodnikateľskou zmenou bolo zavedenie nového super odpočtu nákladov na investície. Cieľom tohto protikrizového opatrenia je podporiť investície s vyššou pridanou hodnotou, t.j. produktívne investície s previazaním na priemysel 4.0. Predpokladá sa, že opatrenie bude mať pozitívny dopad na zamestnanosť v podnikoch. Výška superodpočtu sa odvíja od hodnoty, ktorú daňovník preinvestuje počas zdaňovacieho obdobia ako aj od hodnoty, ktorú preinvestuje počas obdobia investičného plánu v percentách. Daňovníci, ktorí si uplatnia superodpočet výdavkov na investície, budú zverejnení vo verejnom zozname na portáli finančnej správy. Superodpočet je možné uplatniť na investície do výrobného programu a logistického systému skladajúceho sa zo zariadení, strojov, prídavných zariadení, automatizačnej techniky a komunikačnej techniky, vrátane softvéru pre riadenie výrobného a logistického procesu spôsobilého v reálnom čase vymieňať, spracovávať a archívovať digitalizované údaje, s cieľom poskytnúť informácie na identifikáciu a optimalizáciu výrobného procesu a logistického procesu.

Zmeny však nastali aj pri starom superodpočte nákladov na výskum a vývoj, ktorý naopak poklesol z 200 % na 100 % oprávnených výdavkov.

### CFC pravidlá pre fyzické osoby

Hlavným cieľom rozšírenia pravidiel pre kontrolované zahraničné subjekty, tzv. CFC spoločnosti, aj na fyzické osoby je zabrániť presúvaniu príjmov do krajín s nízkym alebo nulovým daňovým zaťažením. Príjmy CFC spoločností priraditeľné fyzickej osobe sa budú zdaňovať sadzbou dane vo výške 25% (v prípade nespolicujúcich krajín až 35%). Pravidlá sa prvýkrát uplatnia až pri podávaní daňového priznania v roku 2023 (za rok 2022), podrobne sme o nich informovali v BMB Newsfiltri 4Q2020, ktorý nájdete na [www.bmb.sk](http://www.bmb.sk).

### Pravidlá pre reverzné hybridné subjekty

Medzi ďalšie významné zmeny zákona o dani z príjmov patrí úprava hybridných a transparentných subjektov. Táto právna úprava sa týka transparentných spoločností, t.j. verejná obchodná spoločnosť a komanditná spoločnosť, ktoré spravídla nie sú zdaňované na úrovni spoločnosti, ale až na úrovni spoločníkov. Cieľom je predísť dvojitému nezdaneniu príjmov takýchto subjektov.

### Stravné lístky a finančný príspevok na stravovanie

Po kritike poslednej úpravy zdaňovania stravných lístkov a finančného príspevku na stravovanie, ktorá zvýhodňovala stravné lístky, bolo zdaňovanie oboch alternatív zjednotené. Oslobodenie od dane z príjmov sa teda uplatní od 1.1.2022 jednotne, a to aktuálne podľa Zákonníka práce najviac do výšky 2,81 €. Príspevok zamestnávateľa v tomto rozmedzí je daňovým výdavkom zamestnávateľa a zároveň oslobodený od dane na strane zamestnanca. Ak zamestnancom prispieva zamestnávateľ vyššou sumou (mimo sociálneho fondu), oslobodenie sa uplatní len do výšky 2,81 € (plus na príspevok zo sociálneho fondu). Prípadná zostávajúca časť sa u zamestnanca zdaní a bude podliehať aj odvodom.

### Čo čakať od daňovej revolúcie

V novembri 2021 predstavil minister financií tzv. daňovú revolúciu, ktorá je k dátumu prípravy tejto publikácie najmä odvážna politická vízia skladajúca sa zo štyroch hlavných častí:

- Podpora rodiny
- Zdaňovanie práce
- Zdanenie firiem
- Zdanenie živnostníkov

Z pohľadu firiem je kľúčová druhá a tretia časť, pričom je tento rok uskutočniteľná zrejme len časť týkajúca sa **zdanenia firiem**, ktorú minister financií v skratke predstavil z pohľadu prínosu pre podnikateľov týmito tromi ústretovými krokmi:

- zníženie sadzby dane z príjmov právnických osôb z 21% na 19% a jej zjednotenie,
- superodpisy produktívneho investičného majetku, flexibilne až do 50% základu dane,
- skupinové zdaňovanie firiem s rovnakým majiteľom, čo umožní započítať zisky a straty, daň sa teda zaplatí len z konsolidovaného základu dane celej skupiny a odpadne administratíva s dokumentáciou transferových cien.

Teší nás, že súčasťou plánovaných zmien v oblasti zdanenia firiem sú aj dve „S“ zo Smart Tax projektu, na ktorom sa spolupodieľala aj naša zakladajúca partnerka R. Bláhová: superodpisy a skupinové zdaňovanie. Vzhľadom na to, že obe opatrenia nevyžadujú významnú fiškálnu obeť a zároveň sú po technickej stránke odbornou sekciou ministerstva financií už čiastočne pripravené, veríme, že majú veľkú šancu byť s účinnosťou od 1.1.2023 podľa pripraveného nemeckého modelu aj schválené. Skupinové zdaňovanie má už dnes podporu aj zo strany veľkých slovenských podnikateľov.

Renáta Bláhová,  
FCCA, LL.M.



Audítorka / Daňová  
poradkyňa / Partnerka  
BMB Partners s.r.o.

Katarína  
Hoppe



Daňová poradkyňa /  
Partnerka  
BMB Partners s.r.o.

Zuzana  
Krupčiaková



Senior konzultant  
BMB Partners s.r.o.

bpv BRAUN PARTNERS

## Osobná zodpovednosť štatutára za dlhy spoločnosti

Môže sa štatutár ocitnúť v situácii, že musí zaplatiť dlhy spoločnosti zo svojho majetku? Za akých podmienok sa môže veriteľ domáhať úhrady dlhu spoločnosti od štatutára? Odpovediam na tieto otázky sa bližšie venujeme v tomto článku.

Za bežných okolností štatutár, t.j. konateľ alebo člen predstavenstva, ako osoba ktorá za spoločnosť koná, nezodpovedá za dlhy spoločnosti za ktorú koná. Existujú ale dva spôsoby ako si veritelia môžu uplatniť osobnú zodpovednosť štatutára za dlhy spoločnosti. Zároveň je potrebné uviesť, že práve tieto situácie často nie sú kryté poistením zodpovednosti za škodu spôsobenú pri výkone funkcie štatutára (tzv. D&O poistenie - Director's and Officers insurance).

### Osobná zodpovednosť štatutára za škodu

Obchodný zákonník ukladá osobitne konateľovi spoločnosti s určením obmedzeným, aby vykonávali svoju pôsobnosť s odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami spoločnosti a všetkých jej spoločníkov. Táto povinnosť štatutára platí aj pri iných typoch spoločností, ako je napríklad akciová spoločnosť. Konatelia, ktorí porušili svoje povinnosti pri výkone svojej pôsobnosti, sú povinní spoločne a nerozdielne nahradiť škodu, ktorú spoločnosti spôsobili.

Zároveň platí a v praxi sa aj využíva, že nároky spoločnosti na náhradu škody voči konateľom môže uplatniť vo svojom mene a na vlastný účet veriteľ spoločnosti, ak nemôže uspokojiť svoju pohľadávku z majetku spoločnosti. Teda veriteľ ktorý nemôže uspokojiť svoju pohľadávku z majetku spoločnosti sa môže domáhať náhrady škody voči konateľovi. Ten sa však môže brániť tak, že preukáže, že postupoval s odbornou starostlivosťou a v dobrej viere, že koná v záujme spoločnosti, prípadne vykonával uznesenie valného zhromaždenia.

### Zodpovednosť štatutára za škodu spôsobenú nepodaním návrhu na vyhlásenie konkurzu včas

Zákon o konkurze a reštrukturalizácii ukladá štatutárovi povinnosť podať návrh na konkurz do 30 dní od kedy sa dozvedel, alebo s odbornou starostlivosťou mohol dozvedieť o predĺžení spoločnosti. O predĺžení spoločnosti ide vtedy, ak spoločnosť má viac ako jedného veriteľa a hodnota záväzkov spoločnosti presahuje hodnotu majetku spoločnosti. Zákon cez vznik osobnej zodpovednosti štatutára vplýva na štatutára, aby štatutár nepodával návrh na konkurz až v situácii, keď v spoločnosti už nie je takmer žiaden majetok, ale aby bol návrh na konkurz podaný včas a tak došlo k väčšej miere uspokojenia veriteľov, resp. aby štatutár podal návrh na reštrukturalizáciu spoločnosti.

ralizáciu spoločnosti.

Zákon o konkurze a reštrukturalizácii preto zavádza tzv. zákonnú fikciu, podľa ktorej sa predpokladá, že návrh na vyhlásenie konkurzu nebol podaný včas aj vtedy, ak konkurz na majetok dlžníka nebol pre nedostatok majetku vyhlásený, t.j. hodnota majetku spoločnosti bol menšia ako 6.500 EUR, bol z takéhoto dôvodu zrušený, ak exekúcia vedená voči spoločnosti bola ukončená z dôvodu nedostatku majetku, alebo ak podnikateľ pod dočasnou ochranou po jej skončení nevyhlásil, že nie je v úpadku. Zároveň, ak sa nepreukáže iná výška škody, predpokladá sa, že veriteľovi vznikla škoda v rozsahu, v akom pohľadávka veriteľa nebola uspokojená.

Ak teda nastane napríklad situácia, že spoločnosť je v konkurze, pričom konkurz je ukončený pre nedostatok majetku, t.j. majetok v spoločnosti je menší ako 6.500 EUR, čo je hranica na pokrytie nákladov konkurzu, vznikne automaticky možnosť veriteľa domáhať sa úhrady celej svojej pohľadávky voči spoločnosti od štatutára, keďže štatutár si nesplnil svoju povinnosť podať návrh na konkurz včas.

Štatutár sa však môže zbaviť zodpovednosti ak preukáže, že konal s odbornou starostlivosťou, najmä ak pre nedostatok súčinnosti tých, s ktorými koná spoločne, nemohol túto povinnosť splniť, pričom bez zbytočného odkladu, ako sa dozvedel alebo mohol dozvedieť o predĺžení, uložil do zbierky listín oznámenie, že dlžník je v predĺžení. Štatutár tiež nezodpovedá za škodu nepodaním návrhu na konkurz včas, ak ako člen štatutárneho orgánu bol ustanovený počas úpadku za účelom jeho prekonania a návrh na vyhlásenie konkurzu podal bez zbytočného odkladu po tom, ako pri konaní s odbornou starostlivosťou zistil, že prijaté opatrenia nebudú viesť k jeho prekonaniu, prípadne, ak včas inicioval vypracovanie reštrukturalizačného posudku a podal návrh na povolenie reštrukturalizácie spoločnosti.

V situácii, že spoločnosť má problémy s úhradou svojich dlhov je povinnosťou štatutára konať. V prípade, ak štatutár nekoná a veriteľ si nemôže uspokojiť svoju pohľadávku z majetku dlhujúcej spoločnosti, alebo nastane situácia, že dlhujúca spoločnosť nemá ani majetok v hodnote aspoň 6.500 EUR, môže sa veriteľ za podmienok hore uvedených domáhať uspokojenia svojej pohľadávky aj od štatutára dlhujúcej spoločnosti.

Zároveň odporúčame veriteľom nečakať s uplatnením si pohľadávky voči štatutárovi a podať včas žalobu, nakoľko toto právo veriteľa sa premlčuje v rôznych zákonných lehotách a to v závislosti od druhu uplatnenej zodpovednosti, pričom najkratšia premlčacia lehota je jeden rok. A tak aj pre veriteľa platí zásada, že právo patrí len bdelým (vigilantibus iura scripta sunt).

JUDr. Martin Provančík



advokát a partner  
bpv Braun Partners

## Zmeny v obsahu pracovnej zmluvy a informačné povinnosti

### Náležitosti pracovnej zmluvy

Podľa doterajšieho znenia § 43 Zákonníka práce bolo možné rozdeliť podmienky dohadované v pracovnej zmluve do troch kategórií, a to:

- tzv. podstatné náležitosti
- ďalšie pracovné podmienky, ktoré boli pravidelnou náležitostou pracovnej zmluvy ako napr. ustanovenia o pracovnom čase, výplatných termínoch a podobne
- tzv. náhodilé zložky ako napríklad poskytované hmotné výhody.

Po novom sa budú rozlišovať podstatné náležitosti pracovnej zmluvy a tzv. ďalšie podmienky.

### Podstatné náležitosti pracovnej zmluvy

Podstatné náležitosti budú povinným obsahom pracovnej zmluvy (t.j. bez nich bude pracovná zmluva neplatná). V zásade budú rovnaké ako pred 1.8.2022, t.j. druh práce, deň nástupu, miesto výkonu práce a mzdové podmienky. Dopĺňa sa povinnosť uviesť identifikačné údaje zmluvných strán (čo sa však v praxi bežne uvádza) a ak bude miest výkonu práce viac, bude potrebné ich vymenovať alebo stanoviť pravidlo, že miesto výkonu práce si určuje zamestnanec.

### Ďalšie podmienky

Ďalšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania zamestnávateľ dohodne priamo v pracovnej zmluve alebo podrobnosti o nich poskytne zamestnancovi vo forme tzv. písomnej informácie (ktorá môže byť aj vo forme elektronického dokumentu). Zamestnávateľ bude písomnou informáciou deklarovať existenciu pracovných podmienok. Je pravdepodobné, že zamestnávateľ bude mať spracovaných niekoľko variantov písomnej informácie v závislosti od počtu rôznych pracovných pozícií. To znamená, že je prípustné, aby ten istý zamestnávateľ vyhotovil napr. písomnú informáciu pre zamestnancov v administratíve a osobitnú písomnú informáciu pre zamestnancov vo výrobe.

Na zmenu pracovných podmienok uvedených v písomnej informácii nebude potrebný súhlas zamestnanca. Ak však tieto podmienky zamestnávateľ uvedie priamo v pracovnej zmluve, na ich zmenu bude potrebné zmeniť pracovnú zmluvu dodatkom, čo si už súhlas zamestnanca vyžaduje. Zamestnávateľ sa môže sám rozhodnúť, či uprednostní uvádzanie všetkých detailov priamo v pracovnej zmluve, alebo či si zvolí formu písomnej informácie.

Navrhovaná novela určuje minimálny obsah písomnej informácie, čas a spôsob jej doručenia zamestnancovi. Navrhované ustanovenia spresňujú aj rozsah informácií povinne poskytovaných pracovníkom vyslaným do iného členského štátu a niekoľko výnimiek.

## Čo prinesú plánované zmeny Zákonníka práce?

Hoci sú zmeny Zákonníka práce v čase prípravy tohto článku ešte v počiatočných štádiách legislatívneho procesu, ich **účinnosť je stanovená už na 1.8.2022**. Do tohto dátumu je totiž Slovenská republika povinná prijať opatrenia potrebné na dosiahnutie súladu so smernicami EÚ. Možno preto s istotou očakávať, že úpravy v Zákonníku práce nastanú. Cieľom tohto článku je oboznámiť Vás najmä so zmenami, na zavedenie ktorých do praxe budú zamestnávateľia pravdepodobne potrebovať dlhší čas. Viaceré budú totiž vyžadovať úpravy obvyklých procesov a vzorovej pracovno-právnej dokumentácie.

Cieľom návrhu novely Zákonníka práce je najmä transpozícia Smernice o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii a Smernice o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami. Hoci sú zmienené smernice ešte z roku 2019, ich transpozíciou Zákonník práce reaguje na zmeny v spoločnosti akcelerované pandemickou situáciou.

Základná zásada Zákonníka práce o tom, že pracovné podmienky majú byť spravodlivé a uspokojivé, bude doplnená o novú požiadavku. Pracovné podmienky budú musieť byť nielen spravodlivé a uspokojivé, ale aj **transparentné** (aby zamestnanec vedel, za akých podmienok bude vykonávať prácu) a **predvídateľné** (aby zamestnanec vedel, kedy a v akom rozsahu bude vykonávať prácu). Tieto nové požiadavky sa odzrkadlia vo väčšine navrhovaných zmien, ako napr.:

- zmena ustanovení týkajúcich sa obsahu pracovnej zmluvy
- spresnenie okruhu informácií, ktoré má zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi (pred uzatvorením pracovného pomeru, pred výkonom práce v cudzine)
- forma poskytovania informácií o pracovných podmienkach (napr. aj v elektronickej podobe)
- právo zamestnanca žiadať flexibilné formy práce a prechod na inú formu zamestnania
- povinnosti ohľadom minimálnej predvídateľnosti práce pri dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

### Skúšobná doba

Novela zavádza nové pravidlo na určovanie dĺžky skúšobnej doby v prípade pracovnej zmluvy na dobu určitú. Skúšobná doba by mala byť proporcionálna k dĺžke trvania pracovného vzťahu. U zamestnanca s pracovným pomerom na určitú dobu nesmie byť skúšobná doba dlhšia ako polovica dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Obmedzujú sa možnosti skončiť pracovný pomer v skúšobnej dobe s mužom na otcovskej dovolenke.

### Prechod na inú formu zamestnania

Zákonník práce umožní zamestnancom v atypických formách zamestnania požiadať o prechod na formy zamestnania s predvídateľnejšími a istejšími pracovnými podmienkami. Podľa navrhovaného znenia zamestnanec, ktorého pracovný pomer trvá viac ako 6 mesiacov (a nie je už v skúšobnej dobe) môže podať zamestnávateľovi žiadosť o prechod z pracovného pomeru na dobu určitú na dobu neurčitú alebo o prechod z pracovného pomeru uzatvoreného na kratší pracovný čas na ustanovený týždenný pracovný čas. Zamestnávateľ musí zamestnancovi písomne odpovedať, ale nemusí žiadosť vyhovieť. Zamestnávateľ však svoju odpoveď musí náležite odôvodniť a to najneskôr do jedného mesiaca od podania žiadosti. Zákonník práce limituje počet žiadostí podaných tým istým zamestnancom a stanovuje osobitné podmienky pre zamestnávateľov s menej ako 50 zamestnancami a zamestnávateľov, ktorí sú fyzickými osobami.

## Zmeny relevantné pri skončení pracovného pomeru

### Dôkazné bremeno zamestnávateľa

V zmysle plánovanej novely, ak zamestnanec v pracovnoprávnom spore so zamestnávateľom oznámi súdu, že k skončeniu jeho pracovného pomeru došlo z dôvodu, že si zamestnanec v minulosti voči zamestnávateľovi uplatňoval svoje práva a právom chránené záujmy z jeho pracovnoprávneho vzťahu, bude povinnosťou zamestnávateľa „vyviniť sa“. Zamestnanec v podaní na súd uvedie svoje domnelé dôvody jeho prepustenia (napr. jeho časté sťažnosti). Následne bude zamestnávateľ povinný preukázať, že k skončeniu pracovného pomeru došlo z iných dôvodov (napr. pre porušenie pracovnej disciplíny).

### Odberná lehota zásielok najmenej desať dní

Osobné doručovanie písomností zostáva i naďalej prioritou. Doručovanie poštovým podnikom je podľa Zákonníka práce spravidla prípustné len ak zamestnávateľ nedokáže zamestnanca zastihnúť na pracovisku a ani na inom mieste. To sú napríklad situácie, kedy sa zamestnanec úmyselne vyhýba doručeniu výpovede pri skončení pracovného pomeru s cieľom predĺžovania lehôt.

Súčasný Zákonník práce neupravuje dĺžku uloženia zásielky na pošte, ak zamestnanec zásielku neprevezme. Úložná lehota zásielky a možnosť jej skrátenia vyplýva z poštových podmienok. Podľa dôvodovej správy k novele súdy nepostupujú jednotne v otázke možnosti jej skrátenia. Vzhľadom na problematiku prax sa navrhuje ustanoviť minimálnu dĺžku uložnej lehoty zásielky v prípade doručovania písomností poštovým podnikom na 10 dní. To prispieva k právnej istote ako na strane zamestnávateľov tak i zamestnancov.

### Lehota na uplatnenie neplatného skončenia pracovného pomeru na súde

Vo všeobecnosti môže byť neplatnosť skončenia pracovného pomeru uplatnená na súde najneskôr v lehote dvoch mesiacov odo dňa, keď sa mal pracovný pomer skončiť. V praxi vznikajú nejasnosti ohľadom začiatku plynutia tejto lehoty v prípadoch, ak sa pracovný pomer „predlžoval“ z dôvodu plynutia ochranného doby (t.j. v prípadoch, keď zamestnancovi bola doručená výpoveď tak, že výpovedná doba mala uplynúť v ochranného doby a pracovný pomer sa preto skončil až uplynutím posledného dňa ochranného doby). Navrhuje sa preto ustanoviť pravidlo, že vo všeobecnosti sa na plynutie ochranného doby pri určovaní plynutia uvedenej 2-mesačnej lehoty neprihliada. Jedinou výnimkou z tohto pravidla bude situácia dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca.

## Forma poskytovania informácií

V zásade platí, že ak má zamestnávateľ povinnosť poskytnúť zamestnancovi informáciu alebo svoju odpoveď v písomnej forme, poskytuje ju v listinnej podobe. Po novele však zamestnávateľ bude môcť za určitých okolností túto písomnú informáciu poskytnúť v elektronickej podobe. Podmienkou je, že zamestnanec bude mať k elektronickej podobe informácie prístup, môže si ju uložiť a vytlačiť a zamestnávateľ uchová doklad o jej odoslaní alebo o jej prijatí.

## Predvídateľnosť práce v dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Právo na predvídateľné pracovné podmienky majú nielen zamestnanci v pracovnom pomere, ale aj zamestnanci, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Navrhujú sa preto nové ustanovenia, ktorými sa zabezpečuje minimálna predvídateľnosť práce aj pre týchto zamestnancov, ako napríklad:

- zamestnávateľ je povinný zamestnancovi oznámiť dni a časové úseky, v ktorých môže zamestnanec očakávať výkon práce a kedy môže byť vopred zavolaný na výkon práce (lehota nesmie byť kratšia ako 24 hodín)

- zamestnanec nemusí vykonať prácu mimo oznámených časových rámcov
- ak dôjde k zrušeniu práce po určitej lehote, zamestnanec má právo na kompenzáciu (najmenej v sume 30 % odmeny).
- Výnimkou z uvedeného sú zamestnanci – dohodári,
- ktorí si sami rozvrhujú pracovný čas alebo
- ktorých priemerný týždenný pracovný čas nepresiahne tri hodiny v období štyroch po sebe nasledujúcich týždňov alebo
- ktorým rozvrhuje pracovný čas zamestnávateľ týždeň vopred s platnosťou najmenej na jeden týždeň.

## Záver

Plánovaná novela Zákonníka práce reflektuje zvýšenú pozornosť venovanú témam duševného zdravia zamestnancov a potrebu „Life-Balance“. Víťanou zmenou v navrhovanej novele je právna úprava umožňujúca elektronické doručovanie informácií zamestnancom.

Administratívne najnáročnejšie budú pre zamestnávateľov nové informačné povinnosti. Zamestnávateľia však nebudú povinní informovať dodatočne všetkých svojich zamestnancov. Tieto povinnosti budú musieť plniť vo vzťahu k zamestnancom, ktorých pracovno-právny vzťah vznikne od 1.8.2022 a voči zamestnancom, ktorých pracovnoprávny vzťah vznikol pred 1.8.2022, a o poskytnutie informácií zamestnávateľa výslovne požiadali. Dôležité je dbať na aktualizáciu vzorových pracovno-právnych dokumentov, interných smerníc a venovať pozornosť nastaveniu procesov.

Soňa Hanková



Partnerka, advokátka  
CMS Slovakia, advokátska  
kancelária



## Možnosti podnikateľských subjektov pri riešení úpadku

Úpadok je zadaný v zákone č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a doplnkov. Podľa ustanovení zákona je dlžník v úpadku, ak je platobne neschopný alebo predĺžený.

Za platobne neschopnú sa považuje:

- právnická osoba, ktorá nie je schopná plniť 30 dní po lehote splatnosti aspoň dva peňažné záväzky viac ako jednému veriteľovi;
- fyzická osoba (aj podnikateľ), ak nie je schopná plniť 180 dní po lehote splatnosti aspoň jeden peňažný záväzok;

Ak peňažnú pohľadávku nemožno voči dlžníkovi vymôcť exekúciou, alebo ak dlžník nesplnil povinnosť, ktorú mu výzvou uložil súd, predpokladá sa, že je platobne neschopný.

Za predĺženého sa považuje ten, kto je povinný viesť účtovníctvo podľa zákona o účtovníctve, má viac ako jedného veriteľa a hodnota jeho záväzkov presahuje hodnotu jeho majetku.

Zákon upravuje riešenie úpadku dlžníka (právnickej aj fyzickej osoby – podnikateľa):

1. konkurzom, počas ktorého sa speňaží majetok dlžníka a kolektívne sa uspokojia jeho veritelia
2. reštrukturalizáciou, kedy sa postupne uspokojujú veritelia dlžníka spôsobom dohodnutým v reštrukturalizačnom pláne.

Fyzická osoba - podnikateľ môže riešiť svoj úpadok aj iným spôsobom: oddĺžením fyzickej osoby, tzv. osobným bankrotom. Zákon upravuje aj riešenie hroziaceho úpadku dlžníka, kedy je spoločnosť podľa ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v kríze.

Návrh na vyhlásenie konkurzu alebo na povolenie reštrukturalizácie podáva veriteľ (a to iba voči dlžníkovi, ktorý je právnickou osobou alebo fyzickou osobou – podnikateľom), alebo dlžník (iba ak je právnickou osobou), ktorý je povinný podať návrh na vyhlásenie konkurzu do 30 dní, od kedy sa dozvedel, alebo sa pri zachovaní odbornej starostlivosti mohol dozvedieť o svojom predĺžení.

Od návrhu na vyhlásenie konkurzu, resp. na povolenie reštrukturalizácie až po vyhlásenie konkurzu, resp. povolenie reštrukturalizácie je „dlhá cesta“.

## Konkurz

Prvým krokom je podanie návrhu na vyhlásenie konkurzu. Ak návrh spĺňa zákonom ustanovené náležitosti, začína sa konkurzné kona-

nie. Konanie sa zastaví, ak:

- dlžník osvedčí, že nie je platobne neschopný,
- navrhovateľ po začatí konkurzného konania vezme svoj návrh na vyhlásenie konkurzu späť,
- súd zistí, že majetok dlžníka nebude postačovať ani na úhradu nákladov konkurzu.

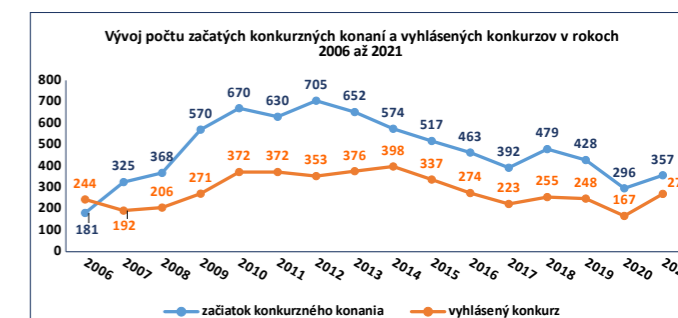
Ak sa konkurzné konanie nezastaví, súd vyhlási konkurz na majetok dlžníka. K zrušeniu konkurzu dôjde buď po splnení konečného rozvrhu výťažku, alebo pre nedostatok majetku v prípade, ak majetok nepostačuje na úhradu pohľadávok proti podstate. Nevýhodou konkurzu je obvykle dĺžka jeho trvania a nízka miera uspokojenia veriteľov.

Počet vyhlásených konkurzov bol okrem roku 2006, kedy ešte dobiehali konania začaté podľa pôvodného zákona o konkurze a vyrovnaní, nižší ako počet začatých konkurzných konaní. Trend vývoja počtu vyhlásených konkurzov okrem rokov 2007 a 2012 až 2014 kopíruje vývoj počtu začatých konkurzných konaní. V štatistikách nie sú zahrnuté právnické osoby nezriadené za účelom dosahovania zisku.

Podľa nášho názoru sa trendy vo vývoji počtu začatých konkurzných konaní a vyhlásených konkurzov počas analyzovaného obdobia rokov 2006 až 2021 výrazne nezmenili. Poklesy či nárasty ich počtu sú najviac ovplyvnené zmenami kondície slovenskej ekonomiky a príslušnej legislatívy, ktoré sa v počte bankrotov prejavujú obvykle s ročným oneskorením.

Platilo to tak v prípade globálnej finančnej krízy so začiatkom v roku 2008, kedy sa počet začatých konkurzných konaní a vyhlásených konkurzov zvyšoval od roku 2009 do roku 2011, ako aj v prípade mimoriadnej situácie, ktorá bola vyhlásená 11. marca 2020 z dôvodu šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19. Núdzový stav, ktorý trval nepretržite od 1. októbra 2020 do 14. mája 2021, čiže viac ako 7 mesiacov, mal priamy vplyv na pokles ekonomickej aktivity podnikateľských subjektov aj v SR a ovplyvnil zvýšenie počtu začatých konkurzných konaní (z 296 v roku 2020 na 357 v roku 2021, t. j. o 20,61 %) a vyhlásených konkurzov (zo 167 v roku 2020 na 270 v roku 2021, t. j. o 61,68 %).

Graf č. 1: Vývoj počtu začatých konkurzných konaní a vyhlásených konkurzov v rokoch 2006 až 2021



Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.; Cribis Univerzálny register

## CMS. Being ahead is everything.

Staff > 8,000  
Lawyers > 5,000  
Partners > 1,100

52 new partners in 2021, taking the total to over 1,100

Operating in 75 cities  
Across 45 countries  
EUR 1.475bn turnover for 2020

19 Practice and Sector Groups working across offices

Top rankings in M&A league tables by deal count  
(Bloomberg, Mergermarket and Thomson Reuters)

#1 Germany, DACH, Austria

#2 Europe, UK, Switzerland, Benelux

**CMS**  
law · tax · future



**Dr. Oliver Werner**  
Managing Partner (Bratislava)  
CMS Slovakia  
T +421 2 3214 1414  
E oliver.werner@cms-rrh.com

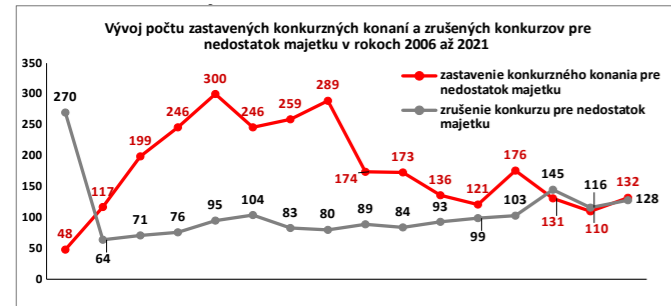


**Soňa Hanková**  
Partner (Bratislava)  
CMS Slovakia  
T +421 2 3214 1414  
E sona.hankova@cms-rrh.com



Historicky druhý najnižší počet začatých konkurzných konaní a najnižší počet vyhlásených konkurzov v roku 2020 pripisujeme najmä možnosti využiť dočasnú ochranu podnikateľov pred veriteľmi, ale aj iné formy štátnej pomoci, napr. dočasný kurzarbeit či úhrada časti nájomného v prípade zatvorených prevádzok.

Graf č. 2: Vývoj počtu zastavených konkurzných konaní a zrušených konkurzov pre nedostatok majetku v rokoch 2006 až 2021



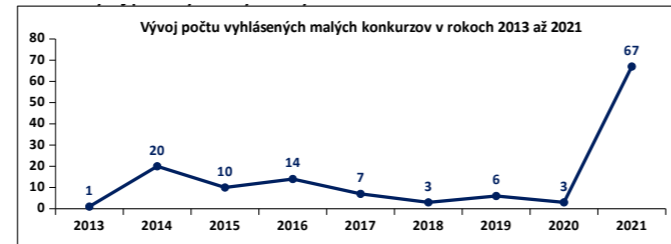
Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.; Cribis Univerzálny register

Počet zastavených konkurzných konaní pre nedostatok majetku (keď majetok dlžníka nepostačuje ani na úhradu nákladov konkurzu a nedôjde ani k vyhláseniu konkurzu) bol v celom analyzovanom období okrem rokov 2006, 2019 a 2020 vyšší ako počet konkurzov zrušených pre nedostatok majetku (keď majetok úpadcu nepostačuje ani na úhradu pohľadávok proti podstate). Od januára 2018 zavedená zodpovednosť za škodu spôsobenú veriteľom (ak osoba povinná podať návrh na vyhlásenie konkurzu v mene dlžníka ho nepodá včas) sa prejavila v rokoch 2019 a 2020 v poklese počtu zastavených konkurzných konaní a zrušených konkurzov pre nedostatok majetku. Zavedenie registra diskvalifikácií (podľa Obchodného zákonníka) od začiatku januára 2016 sa čo sa týka zrušených konkurzov pre nedostatok majetku javí ako neúčinné.

## Malý konkurz

Vplyvom úpravy konkurznej legislatívy sa v roku 2021 zmenil trend vo vývoji počtu vyhlásených malých konkurzov (analyzujeme ho od roku 2013), ktoré sú zahrnuté v štatistike celkového počtu vyhlásených konkurzov. Ich počet v porovnaní s rokom 2020 (3 malé konkurzy) vzrástol na 67, t. j. o 2 133,33 %. Do konca roka 2020 musel podnikateľský subjekt, ktorý sa ocitol v úpadku formou predĺženia, požiadať o vyhlásenie iba "veľkého konkurzu". Od 1. januára 2021, ak spĺňa zákonom stanovené podmienky (napr. počas posledných piatich účtovných závierok nebol jeho majetok ani záväzky väčšie ako 1 mil. EUR; ak je právnickou osobou; má ustanovený štatutárny orgán a pred podaním návrhu zaplatil súdu preddavok vo výške 500 EUR), môže podať návrh na vyhlásenie "malého konkurzu". Konkurzné konanie sa nezačína, ak návrh spĺňa zákonom stanovené podmienky a súd tak vyhlási malý konkurz. S malým konkurzom sú spojené nižšie poplatky, pokuty, konanie by malo prebiehať rýchlejšie a jednoduchošie.

Graf č. 3: Vývoj počtu vyhlásených malých konkurzov v rokoch 2013 až 2021



Zdroj: Cribis Univerzálny register, CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

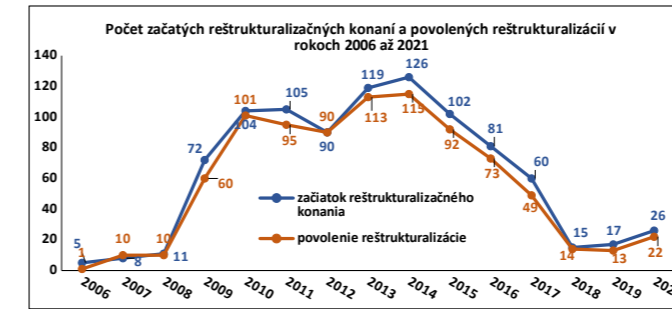
## Reštrukturalizácia

Prvým krokom je podanie návrhu na povolenie reštrukturalizácie. Podať návrh je oprávnený dlžník alebo veriteľ. Ak návrh spĺňa zákonom ustanovené náležitosti, začína sa reštrukturalizačné konanie. Ak je návrh na povolenie reštrukturalizácie vzatý späť po začatí reštrukturalizačného konania, súd reštrukturalizačné konanie bezodkladne uznesením zastaví. Ak sú splnené predpoklady, aby súd povolil reštrukturalizáciu, uznesením rozhodne o povolení reštrukturalizácie.

Trend vývoja počtu povolených reštrukturalizácií okrem rokov 2008 a 2019 kopíruje vývoj počtu začatých reštrukturalizačných konaní. Počty začatých reštrukturalizačných konaní majú klesajúci trend v rokoch 2015 až 2018 a povolených reštrukturalizácií v rokoch 2015 až 2019. Okrem zlepšovania kondície slovenskej ekonomiky za hlavný dôvod poklesu počtu povolených reštrukturalizácií považujeme legislatívnu zmenu v zákone o konkurze a reštrukturalizácii (tzv. Lex Váhostav). Od konca apríla 2015 sa výrazne prispnili podmienky pre riešenie úpadku dlžníka reštrukturalizáciou. Zaviedli sa minimálne 50 % miera uspokojenia pohľadávok nezabezpečených veriteľov a zákaz rozdeľovať zisk vyprodukovaný dlžníkom po skončení reštrukturalizácie až do uhradenia pohľadávok nezabezpečených veriteľov v plnej výške. Slovenská republika má jednu z najvyšších mier uspokojenia pohľadávok nezabezpečených veriteľov v reštrukturalizácii v porovnaní s inými krajinami.

Nárast počtu začatých reštrukturalizačných konaní a povolených reštrukturalizácií v roku 2021 mohol byť okrem pandemickej situácie vyvolaný aj nenaplnenými očakávaniami dlžníkov o zjednodušení podmienok a procesu reštrukturalizácie v príslušnej legislatíve, tzv. preventívnou reštrukturalizáciou. Nakoľko účinnosť predloženého návrhu zákona sa navrhuje od 1. mája 2022, pričom väčšina ustanovení nadobudne účinnosť až 17. júla 2022, predpokladáme nárast počtu preventívnych reštrukturalizácií s časovým posunom od roku 2023.

Graf č. 4: Počet začatých reštrukturalizačných konaní a povolených reštrukturalizácií v rokoch 2006 až 2021



Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.; Cribis Univerzálny register

Skončením reštrukturalizácie potvrdením plánu zanikajú účinky začatia reštrukturalizačného konania, zaniká funkcia veriteľského výboru a správcu. Až do úplného splnenia plánu môže byť nad dlžníkom zavedená dozorná správa. Skončenie reštrukturalizácie znamená, že pohľadávky veriteľov už boli uspokojené. Ešte len nastupuje obdobie niekoľkých rokov (nie je legislatívne stanovený ich počet), počas ktorých budú záväzky postupne uhrádzané vo výške podľa schváleného plánu. Dĺžka trvania jednotlivých reštrukturalizácií nie sú známe, nakoľko dozorní správcovia nezvereňujú oznamy o ukončení dozornej správy po úplnom splnení plánu. V prípade ak súd plán zamietne, zastaví reštrukturalizačné konanie, začne konkurzné konanie a vyhlási na majetok dlžníka konkurz.

## Dočasná ochrana pred veriteľmi

Bola zadaná v zákone č. 62/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 a v justícii, a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, ktorý bol vyhlásený 25. marca 2020 s účinnosťou od 12. mája 2020. Predĺženie trvania dočasnej ochrany do 31. decembra 2020 (pôvodne bola doba trvania stanovená do 30. 9. 2020) ustanovilo Nariadenie vlády č. 253/2020 Z. z. zo dňa 16. 9. 2020, ktoré nadobudlo účinnosť od 19. 9. 2020.

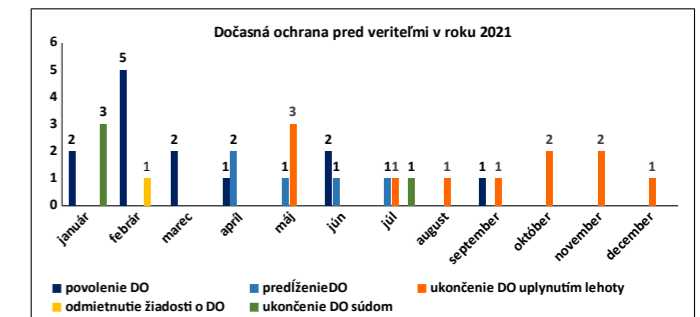
Dočasná ochrana bola určená poctivým podnikateľom (právnickým aj fyzickým osobám), ktorí majú sídlo alebo miesto podnikania v Slovenskej republike a boli zasiahnutí negatívnymi ekonomickými dopadmi šírenia nákazlivej choroby Covid-19. Ku koncu roka 2020 dočasnú ochranu využívalo 299 podnikateľských subjektov.

V roku 2021 bol špecifickým mesiacom január. Jeho posledným dňom sa ukončila dočasná ochrana subjektom, ktoré o ňu požiadať v roku 2020, a zároveň od 1. januára mohli podnikatelia požiadať o dočasnú ochranu iba podľa novej legislatívy – zákona č. 421/2020 Z. z. z 8. decembra 2020 o dočasnej ochrane podnikateľov vo finančných ťažkostiach a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý nadobudol účinnosť 29. decembra 2020. Účelom zákona je vytvorenie časovo obmedzeného rámca (tri mesiace s možnosťou predĺženia o ďalšie tri mesiace) na ochranu pred veriteľmi a nástro-

voj na podporu podnikateľov vo finančných ťažkostiach, ktoré im majú umožniť pokračovať v podnikaní, a zabrániť tak najmä strate pracovných miest, know-how a priniesť vyššiu mieru uspokojenia pohľadávok veriteľov. Zákon už nie je cieľný iba na podnikateľov, ktorí boli postihnutí pandemickou situáciou a žiadateľ musí spĺňať prísnejšie podmienky na povolenie dočasnej ochrany. Medzi podmienkami napríklad je, že voči žiadateľom o ochranu sa nevedie exekúcia alebo nemajú povinnosť podať návrh na vyhlásenie konkurzu; nebol začatý výkon záložného práva; s dočasnou ochranou súhlasí aspoň 50 % tzv. nespriaznených veriteľov (s predĺžením na šesť mesiacov 2/3 nespriaznených veriteľov); vedú riadne účtovníctvo atď. Ak je žiadateľ právnickou osobou, musí byť zapísaný v registri partnerov verejného sektora. Dočasná ochrana sa nevzťahuje na zákonom ustanovené spoločnosti.

V priebehu roka 2021 súdy rozhodli o poskytnutí dočasnej ochrany podnikateľov pred veriteľmi trinástim podnikateľským subjektom. Ako vyplýva z analýzy, naposledy sa tak stalo v septembri a spolu až v šiestich mesiacoch minulého roka nebola povolená ani jedna dočasná ochrana. V minulom roku bola v piatich prípadoch táto forma pomoci predĺžená na ďalšie obdobie, jedenástim podnikateľským subjektom bola dočasná ochrana zrušená uplynutím jej lehoty. Zároveň súdy pre nesplnenie podmienok jednu žiadosť o dočasnú ochranu odmietli a štyrom spoločnostiam dočasnú ochranu ukončili vlastným rozhodnutím. K 31. decembru 2021 dočasnú ochranu už nevyužíval ani jeden podnikateľský subjekt. Z trinástich spoločností, ktorým bola dočasná ochrana povolená v roku 2021, až deväť o túto formu pomoci požiadalo aj v roku 2020.

Graf č. 5: Dočasná ochrana pred veriteľmi v roku 2021 v jednotlivých mesiacoch



Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.; Cribis Univerzálny register

Ing. Jana Marková



CRIF – Slovak Credit Bureau

šťěstí, zadala vaše spoločnosť vybavení interiéru kanceláří specialistům na design, architektkám nebo stylistům. Zde jistě nešlo jen o to, zda budou kanceláře pohodlné nebo udělají dojem na příchozí. Šlo s jistotou o to, jak vyjádří kulturu firmy a podpoří estetiku. A vy jste často součástí interiéru.

## Oděvy na volný čas nejsou oděvy do práce

Již notnou dávku let rozlišujeme tři oděvní úrovně do práce. Zavedené jsou anglické formulace, o nichž jsem přesvědčen, že vám nejsou neznámé. Proto je budu používat i zde: Business Formal, Business Casual a Smart Casual. Všimněte si, že ani jedna z nich není pouhé „Casual“. Oděvy pro volný čas do práce nepatří. Z podstaty slov i podstaty věci. Pracovní oděvy jsou součástí plnění vaší role. Podobně to mají všichni lékaři, popeláři, mechanici a spousta dalších profesí kolem vás.

Tyto typy oděvních úrovní, záměrně se vyhnu sousloví „dress code“ nepoužívejte v závislosti na tom, zda se se s někým setkáváte (např. dnes nemám klienty, vezmu si mikinu), ale podle toho, kým jste (např. vedu obchodní tým). Nikdy totiž nemůžete vědět, s kým se setkáte a zda to není stálý, nový nebo potenciální zákazník. Totéž platí pro ty, kteří jsou na volné noze, respektive jsou zaměstnaní ve vlastních firmách. Jste-li v zaměstnání, plňte roli billboardu na dálnici, reklamy na Googlu či letáku ve foyer hotelu. Jste vidět.

## Už jste za vodou?

Prostředí, ve kterém jste, rozhoduje o formalitě, tedy úrovni odívání do práce. Vezměte v potaz příklad setkání se stálými klientem. A nyní se s ním setkejte ve vaší kanceláři. Vidíte se? Vidíte, co máte vy na sobě? A nyní se v představě přeneste na setkání se stejným člověkem do nejlepší restaurace ve městě. Na formální pracovní oběd. Máte to? Byly vaše oděvy stejné? Domnívám se, že ne. Nepochybují totiž o tom, že máte cit pro situaci, jistou dávku vkusu a sociální inteligence. Je však také možné, že vše zmíněné máte, ale jste líní nebo vám sebeklam „vaší důležitosti“ našeptá: „Už jsi za vodou, už to nemáš zapotřebí...“ Rezignujete na vyjádření přirozené úcty lidem okolo vás.

## At' žije business dress!

Pohlédněte každý den do zrcadla před tím, než odejdete do práce. A zeptejte se sami sebe, zda byste si od té osoby v zrcadle koupili to, co nabízí. A také za takové peníze? Uzavřeli byste sami se sebou smlouvu? Podívejte se na sebe zkoumavě a ptejte se každý den: „Vypadáš důvěryhodně? Mohou ti cizí lidé tam venku důvěřovat?“

Daniel Šmíd



Mluvím a píšu o chování a oděvech

## Business dress je mrtev. At' žije business dress!

„Omlouvám se, že jsem takto oblečený, dnes nemám zákazníky, tak jsem se oblékl takto, doufám, že vám to...“ a ukázal na ošoupané džínky a svetr se zipem hodící se nejlépe na svah krkonošské sjezdovky. Čas od času se setkám s lidmi, kteří komentují to, co mají na sobě oblečeno. Je to dobrý začátek obchodního jednání? Nemám snad potenciál stát se jeho zákazníkem? A je vhodné začínat setkání s kýmkoli tím, že se mu omluvíte za váš oděv?

Nejspíše vás to povede do submisivní a relativně nevýhodné pozice při jednání. Důsledkem je také onen známý, ten nanicovatý pocit být „underdressed“

## Řekni mi, kým jsi

Oblékat se do práce je stejně tak časté, jako do ní chodit. Průměrně pět dnů v týdnu se ženy i muži, více či méně zamýšlí nad tím, co na sobě budou mít v práci oblečeno. Důvodem pro tuto otázku mohou být různé: „V čem se budu cítit pohodlně?“ nebo „Čím oslním své kolegyně?“ Měně často je otázka mířena tam, kam by vlastně přimárně cílit měla. „Kým jsem?“

U oblékání do práce, kterou zde mám na mysli obchodní, poradenské nebo manažerské pracovní prostředí, je přímo dáno tím, kým jste. Možná, že zaznamenáváte, že se neptám „kdo jste“, ale „kým jste“. Odpověď na tuto konkrétní otázku nám nabízí více z toho, co děláte, čím se zabýváte a za co odpovídáte. Měně důležité je, kdo jste, jakou máte funkci či titul.

Vykonávat práci je jedna z mnoha vašich rolí. Zde prosím opět rozlišujte drobné rozdíly. Nejde o to jak „rolí hrajete“, ale jak „rolí plníte“. Právě role, kterou ve vaší firmě plníte, podporuje ono výše zmíněné „kým jste“. Podíváte-li se na to z druhé strany, tak fokus, který věnujete tomu, „kdo jste“ směřuje k tomu, jak vaši „rolí hrajete“.

## Váš oděv mluví za vás

Ve vaší firmě či instituci jste součástí většího celku. Podaří-li se vám přes toto obecné, jasné a známé tvrzení podívat také na váš oděv, máte vyhráno. Právě pohled přes tuto definici vám zabrání, že se budete soustředit jen na vaše pohodlí, ego či sebeklamnou důležitost. Dostanete příležitost vidět svůj oděv s pokorou. Jako nedílnou součástí komunikace vaší firmy či instituce, součást marketingu a PR. Váš oděv v práci je také „přísadou“, ze které je uvařena firemní kultura. Ta, která vysílá ven i dovnitř jasnou zprávu o kultivovanosti nejen vaší, ale celé firmy.

A nejen to. Vezměte v potaz také fakt, že přímo ovlivňujete estetiku prostředí, ve kterém pracují vaše kolegyně a kolegové. Máte-li

## Deloitte.

## Čo prinesie nová úprava kurzarbeitu účinná od marca 2022?

V uplynulých dvoch rokoch rezonovalo v našej spoločnosti, ako aj vo svete najčastejšie jedno slovo: pandémia. Pandémia, koronavírus, COVID-19 – je jedno, ktorý variant tohto pojmu počujeme, isté je, že ľudia si s tým spájajú väčšinou negatívne myšlienky a pocity. Pandémia v prvom rade ovplyvnila životy, psychické a fyzické zdravie ľudí, ale nepriaznivý dosah pocítili aj podnikatelia a firmy každej veľkosti, a to z finančného, ako aj z personálneho hľadiska. Aj na Slovensku mnohé spoločnosti v rôznych odvetviach evidovali zhoršenie svojich ekonomických výsledkov a zníženie zisku. Často sa opakovali tieto otázky: Je možné pripraviť sa na takúto krízu? Mohli by byť spoločnosti viac pripravené na možnú ďalšiu pandémiu alebo na nasledujúcu vlnu tej existujúcej? Je vôbec niečo, čo môžu spraviť, aby zmiernili negatívne dopady na chod a hospodárenie spoločnosti?

Zákonodarcovia v každom štáte sa musia zaoberať týmito otázkami a nachádzať vhodné riešenia. Naša krajina nie je výnimkou, a preto na jar 2021 schválil parlament v rámci nového zákona o podpore v čase skrátenej práce tzv. kurzarbeit s cieľom pomôcť firmám, presnejšie zamestnávateľom, v týchto neľahkých časoch pandémie berúc do úvahy aj prípadné ďalšie krízy, ktoré sa môžu v budúcnosti vyskytnúť.

Samotné cudzo znejúce slovo kurzarbeit v doslovnom preklade znamená „skrátená práca“ a svoj pôvod má v nemčine, ako to už mnohí mohli uhádnuť. Nápad na tento režim vznikol v 20. storočí práve v Nemecku a osvedčil sa. Následne sa nemeckým modelom inšpirovali mnohé krajiny EÚ.

Ak by sme mali jednu jednoduchou vetou charakterizovať kurzarbeit, v tomto režime má ísť o trojstrannú dohodu medzi zamestnávateľmi, štátom a v neposlednom rade zamestnancami.

Systém kurzarbeit je založený na troch základných pilieroch:

1. pracovný čas zamestnancov sa skráti,
2. ušlý príjem za skrátený pracovný čas doplatí štát,
3. zamestnávateľ za túto podporu zachováva pracovné miesto a neprepúšťa zamestnanca.

Tento režim sa dostal do popredia práve teraz kvôli tomu, že má byť uplatňovaný, ak zamestnávateľa nemôžu z rôznych objektívnych dôvodov vykonávať svoje činnosti a následne majú problémy s úhradou mzdy svojich zamestnancov. Práve v takýchto situáciách má štát pristúpiť k podpore zamestnávateľov s cieľom zabezpečiť, že napriek tomu, že zamestnanci odpracujú (výrazne) menej hodín, dostanú zaplatenú rovnakú (alebo približne rovnakú) mzdu.

V zmysle nového zákona má na Slovensku ísť konkrétne o 80 % priemerného zárobku s tým, že na mzdu zamestnanca prispieje štát vo výške 60 % (bude sa vyplácať cez príslušné úrady práce) a zamestnávateľ vo výške 20 %.

Je na mieste položiť si otázku, prečo to môže byť výhodné pre štát. Odpoveď je jednoduchá: Ak by došlo k prepúšťaniu zamestnancov, nezamestnanosť na Slovensku by výrazne narástla a na podporu nezamestnaných by štát musel vynaložiť ešte vyššie náklady než počas skrátenej práce.

V súvislosti so situáciou s koronavírusom, zatvorenými prevádzkami, zákazom vychádzania atď. si aj zákonodarcovia na Slovensku toto riziko uvedomili, čo prispelo k prijatiu nového zákona o podpore v čase skrátenej práce. Zmysel zákona je podobný, ako sme už uviedli vyššie, ale pozrime sa bližšie na **podmienky kurzarbeitu na Slovensku**.

Na začiatok je potrebné objasniť, že zákon bol pôvodne schválený s účinnosťou od 1. 1. 2022, ale z dôvodu znovu vyhláseného 90-dňového núdzového stavu vláda nechcela v danej situácii meniť podmienky finančnej podpory, a preto sa dátum účinnosti posunul na 1. marec 2022. V januári a vo februári 2022 by mala pokračovať podpora na základe tzv. Prvej pomoci a namiesto kurzarbeitu budú vyplácať finančnú kompenzáciu na základe doteraz osvedčeného projektu Prvej pomoci.

Je dôležité taktiež spomenúť, že posunutím termínu podnikateľom pribudla aj nová povinnosť, a to konkrétne povinnosť zápisu do Registra partnerov verejného sektora. Táto povinnosť sa týka každého, kto dostane od štátu finančnú pomoc v sume viac ako 100 000 EUR.

Za akých podmienok bude možné poskytnúť podporu v zmysle nového zákona a na čo všetko musí zamestnávateľ dávať pozor? Nový zákon upravuje **5 podmienok**, ktoré musia byť kumulatívne splnené, aby mohol zamestnávateľ požiadať o podporu. Ide o tieto podmienky:

1. U zamestnávateľa je zavedený **čas skrátenej práce**.  
To znamená, že zamestnávateľ nemôže pridelať prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času najmenej jednej tretine zamestnancov. Takéto obmedzenie je pritom spôsobené vonkajším faktorom. Za vonkajší faktor je považovaný taký faktor dočasného charakteru, ktorý zamestnávateľ nemôže ovplyvniť (alebo mu nemohol predísť). Za vonkajší faktor je považovaná mimoriadna situácia, výnimočný stav, núdzový stav, mimoriadna okolnosť, ako aj okolnosti vyššej moci. Vonkajším faktorom ale nie je čas vojny, vojnový stav, sezónne práce, reštrukturalizácia, rekonštrukcia a samozrejme ani plánovaná odstavka vo firme.
2. Zamestnávateľ musí splniť povinnosť **odviesť** poisťovne na sociálne poisťovníce a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie ku dňu podania žiadosti.
3. Zamestnávateľ nesmie porušiť **zákaz nelegálneho zamestnávania** v období dvoch rokov pred podaním žiadosti.

4. Zamestnávateľ musí mať uzatvorenú **dohodu** so zástupcami zamestnancov alebo so zamestnancami o tom, že požiada o poskytnutie podpory.

Zákon počíta aj s prípadmi, ak sa takúto dohodu nepodarí uzatvoriť. Vtedy môže zamestnávateľ dohodu nahradiť súhlasom rozhodcu. Ak sa zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov nedohodli na osobe rozhodcu, určí rozhodcu ministerstvo práce.

5. **Z časového hľadiska** musí zamestnávateľ požiadať o poskytnutie podpory najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory.

Zamestnávateľ ďalej nemôže požiadať o podporu za každé pracovné miesto, podmienky sú prísne dané aj v tomto zmysle. V prvom rade, pracovný vzťah medzi zamestnancom a zamestnávateľom má v čase podania žiadosti trvať aspoň jeden mesiac s tým, že v tom čase zamestnancovi už neplynie výpovedná doba. Zamestnanec musí mať tiež vyčerpanú dovolenku za predchádzajúci rok.

Okrem toho, že slovenský kurzarbeit nebude platiť pre štátnych zamestnancov ani pre živnostníkov, o podporu nebude možné sa uchádzať v prípade brigádnikov, teda osôb, ktoré vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Z uvedeného vyplýva, že podpora bude poskytovaná iba zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu v pracovnom pomere podľa Zákonníka práce a taktiež podľa zákona o športe na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu. Je dôležité, že za zamestnancov v pracovnom pomere sa považujú aj tí, ktorí v tom čase reálne prácu nevykonávajú – t. j. sú dočasne alebo dlhodobo práceneschopní alebo na OČR, čerpajú materskú alebo rodičovskú dovolenku, neplatené voľno, alebo aj tí, ktorí sú na dočasnom pridelení u iného zamestnávateľa. Tento fakt je rozhodujúci pri skúmaní podmienky, či má zamestnávateľ najmenej tretinu zamestnancov, ktorým nie je možné udeliť prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času.

Čo sa týka maximálneho obdobia na poskytnutie podpory, v zákone je stanovené obdobie najviac šesť mesiacov počas 24 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Zamestnávateľ je ako protiplnenie za poskytnutú podporu povinný zachovať pracovné miesto, na ktoré mu bola poskytnutá podpora. Túto povinnosť má najmenej dva mesiace po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý bola podpora poskytnutá. V prípade, že dôjde k skončeniu pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca (napr. ak sa zamestnanec rozhodne podať výpoveď), zamestnávateľovi táto povinnosť odpadne.

Na záver, z daňového hľadiska táto náhrada mzdy bude príjmom oslobodeným od dane (teda bude čistým príjmom zamestnanca). V prípade zamestnávateľa bude podpora vyplatená úradom práce, sociálnych vecí a rodiny alebo Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny SR tiež oslobodená od dane z príjmov.

Kurzarbeit je reakciou na súčasnú pandémiu. Jeho cieľom však nie je poskytovanie podpory iba v súčasnosti, ale má slúžiť dlhodob.

Cieľom je vytvorenie určitého rámca poskytovania pomoci, konkrétneho systému podpory aj do budúcnosti pre prípad kríz, ktoré môžu prísť nečakane a hocikedy. Ako sa hovorí, človek musí mať pozitívny pohľad na svet a na budúcnosť, podnikatelia sa ale vždy musia pripraviť na každú situáciu a mať k dispozícii systém, na ktorý sa môžu spoľahnúť, a vlády majú povinnosť poskytnúť im pomocnú ruku v náročných časoch. Budúcnosť ukáže, ako sa kurzarbeit na Slovensku osvedčí a či bude úspešne fungovať hlavne vtedy, keď to bude najviac potrebné.

Dagmar Yoder Boglárka Nagyová



partnerka  
a advokátka  
Deloitte Legal



advokátska  
koncipientka  
Deloitte Legal

## ESG reporting a taxonómia EÚ: Aktuálny vývoj

S pojmom „udržateľnosť“ sa stretávame už od 70. rokov 20. storočia. Napriek početným diskusiám, konferenciám a vyhláseniam sa doteraz používal skôr v kontexte zlepšovania imidžu spoločností, a to na báze dobrovoľnosti. V posledných rokoch sa však na úrovni EÚ prijímajú konkrétne opatrenia na presadenie prvkov udržateľnosti. **Všeobecný rámec na určenie toho, čo sa považuje za „udržateľné“, stanovuje tzv. taxonómia udržateľných činností** (ďalej len „taxonómia“) ustanovená nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 z 18. júna 2020. Nariadenie sa zameriava na finančný sektor, prostredníctvom ktorého sa má premietnuť do širokého spektra ďalších odborov. Prakticky ide o začlenenie environmentálnych a sociálnych a governance aspektov do interných a rozhodovacích procesov v rámci investičného sektora, bankovníctva a poisťovníctva. Téma udržateľných financií reaguje na aktuálne celospoločenské výzvy v podobe zmeny klímy a negatívnych vplyvov na jednotlivé zložky životného prostredia.

Hlavným cieľom agendy udržateľných financií je podpora investícií do udržateľných hospodárskych činností a zabezpečenie dostatočného kapitálu na prechod na udržateľné nízkouhlíkové hospodárstvo. Verejné aj súkromné prostriedky sa majú investovať na základe zjednotených konceptov environmentálne udržateľných hospodárskych činností, transparentného informovania o rizikách dopadov činností jednotlivých aktérov a zabezpečenia zmiernenia týchto rizík.

**Koncom roka 2021 nadobudlo účinnosť nariadenie Komisie ustanovujúce technické screeningové kritériá** pre jednotlivé hospodárske činnosti monitorované v rámci taxonómie. Zjednodušene povedané, technické screeningové kritériá stanovujú, za akých podmienok konkrétna hospodárska činnosť patrí do rámca taxonómie. Celkovo technické screeningové kritériá upravujú 9 oblastí

hospodárskej činnosti, napr. spracovateľský priemysel, energetiku či stavebníctvo a činnosti v oblasti nehnuteľností. Nielen tieto činnosti sa veľmi často úzko spájajú s externým financovaním. Práve financujúce inštitúcie potom budú napr. pri žiadostiach o financovanie využívať na hodnotenie udržateľnosti čiastkových činností tieto technické screeningové kritériá. Samotné finančné inštitúcie budú následne musieť zverejňovať, aký podiel ich celkových investícií smeruje podľa týchto kritérií do udržateľných projektov.

S tlakom na udržateľnosť projektov financovaných z externých zdrojov (spravidla bankovým úverom) sa spája aj budúca **povinnosť nefinančných informácií („NFRD“)**, resp. jej obmena v podobe smernice o vykazovaní informácií o udržateľnosti podnikov („CSRD“), ktorej návrh bol predstavený v roku 2021. Aktualizovaná smernica rozširuje pôsobnosť na všetky veľké spoločnosti a na všetky malé, stredné a veľké podniky kótované na burze s výnimkou mikropodnikov.

Nefinančný reporting, označovaný aj ako „ESG“ alebo „sustainability“ reporting, je v súčasnosti už bežnou praxou väčšiny veľkých spoločností. Dôvodom môže byť regulácia alebo tlak zo strany investorov či iných zainteresovaných osôb. Pre spoločnosti má táto činnosť mnoho prínosov, napr. zlepšenie procesu identifikácie a riadenia rizík ESG, základ nastavenia dlhodobej stratégie a cieľov, efektívnejšie nastavenie interných štruktúr riadenia, väčšie množstvo analyzovaných dát, zvýšenie atraktivity zamestnávateľa či celkové zlepšenie reputácie. S príchodom taxonómie EÚ a väčšieho tlaku na finančné inštitúcie je v súčasnosti zhromažďovanie a vykazovanie informácií o ESG nevyhnutné pre všetky spoločnosti využívajúce externé financovanie.

Aktualizovaná smernica CSRD sľubuje vlastné technické štandardy a podrobnejšie pokyny, ktorú budú spoločnosti pri reportingu využívať. V súčasnosti si môžu podniky vybrať z niekoľkých medzinárodne uznávaných metódik a rámcov, ktoré majú za cieľ zjednotiť prístup a zabezpečiť porovnateľnosť rôznych sektorov, podobne ako klasické štandardy finančného výkazníctva. Aj v tejto oblasti došlo nedávno k niekoľkým zmenám. Jedným z najvyužívanejších rámcov zostávajú Global Reporting Initiative (GRI) štandardy, ktoré boli v roku 2020 mierne aktualizované. Zároveň došlo k zlúčeniu metódik Sustainability Accounting Standards Board (SASB) a International Integrated Reporting Council (IIRC), na základe ktorých vznikla nová platforma Value Reporting Foundation (VRF) zameraná na štandardy, ktoré prepájajú nefinančné a finančné informácie. Ďalšou novinkou je vznik International Sustainability Standards Board (ISSB) pod záštitou nadácie IFRS Foundation, ktorá bude takisto vytvárať štandardy IFRS pre nefinančný reporting.

### Záver

Súlad s nastavenými pravidlami môže mať vplyv na možnosti financovania hospodárskych činností či konkrétnych projektov, rovnako ako na možnosti speňaženia vybudovaných projektov v horizonte budúcich rokov. V rôznych ohľadoch sa monitorovanie udržateľných aspektov projektov či spoločností už teraz transformuje z bázy dobrovoľnosti na povinnosť ustanovenú právnymi predpismi. Z nášho pohľadu sa bude zverejňovanie informácií o ESG ďalej vyvíjať, naj-

mä smerom k väčšej transparentnosti, množstvu, porovnateľnosti a kvalite dát. Z vývoja na trhu usudzujeme, že sa táto povinnosť bude rozširovať aj na stredné a menšie podniky. Zverejňovanie nefinančných informácií bude podmienkou na získanie akéhokoľvek externého financovania, pretože finančné inštitúcie nebudú môcť poskytnúť prostriedky spoločnostiam či projektom, ktoré im tieto informácie neposkytnú.

Kryštof Dosoudil

Tereza Kovalová



advokát  
Deloitte Legal



senior konzultantka  
Deloitte Advisory

EVERSHEDS  
SUTHERLAND

## Aké možnosti ponúka podnikateľom slovenský Plán obnovy a odolnosti?

Prostredníctvom plánu obnovy a odolnosti Európska komisia poskytuje Slovensku spolu cca. **6,3 mld. EUR** vo forme grantov na podporu reforiem a investícií ([www.planobnovy.sk](http://www.planobnovy.sk)). Cieľom je zmierniť hospodársky a sociálny vplyv pandémie ochorenia COVID-19 a zvyšovať udržateľnosť a odolnosť slovenského hospodárstva a spoločnosti, ako aj ich pripravenosť na ekologickú a digitálnu transformáciu.

Slovenský plán obnovy a odolnosti (ďalej len „plán obnovy“) bol schválený Radou EÚ dňa 13. júla 2021, čím sa otvorili dvere pre jeho implementáciu a financovanie. Reformy a investície budú z neho **financované do 31. decembra 2026**.

**Slovenský plán obnovy** využije potenciál zelenej (43 %) a digitálnej transformácie (21 %). Plán obnovy má predovšetkým zlepšiť služby zdravotnej starostlivosti v celej krajine, zreformovať a digitalizovať verejnú správu, prispieť k ochrane klímy prostredníctvom rozsiahlej renovácie budov a čistejšej dopravy a zlepšiť vzdelávanie.

### Štruktúra plánu obnovy v kocke

a. **Zelená transformácia Slovenska / 43% celkových prostriedkov** podporí ciele v oblasti klímy:

- Adaptácia na zmenu klímy: zvyšovanie odolnosti lesov voči vplyvom zmeny klímy, revitalizácia vodných tokov a podpora biodiverzity (**159 miliónov EUR**)

- Energetická hospodárnosť rodinných domov: financovanie rozsiahlej vlny renovácií s cieľom zlepšiť energetickú a ekologickú výkonnosť aspoň 30.000 rodinných domov (**528 miliónov EUR**)
- Nízkouhlíková doprava: podpora zavádzania nabíjacích staníc pre alternatívny pohon, modernizácie železníc a novej cyklistickej infraštruktúry (**712 miliónov EUR**)
- Dekarbonizácia priemyslu: podpora energetickej efektívnosti a investovanie do inovatívnych technológií dekarbonizácie v priemysle (**368 miliónov EUR**)

#### b. Digitálna transformácia Slovenska / 21% celkových prostriedkov podporí digitálne ciele:

- Lepšie služby pre občanov a podniky: zavedenie používateľsky ústretových riešení elektronickej verejnej správy pre občanov (**177,5 milióna EUR**)
- Digitálna infraštruktúra v školách: financovanie digitálneho vybavenia, a to aj pre deti zo sociálne znevýhodneného prostredia, na zlepšenie digitálnych zručností a vytvorenie nového vzdelávacieho ekosystému, ktorý sa bude ďalej posilňovať reformami učebných osnov (**187 miliónov EUR**)
- Digitalizácia podnikov: vybudovanie superpočítača a siete digitálnych centier s cieľom pomôcť podnikom digitalizovať ich procesy; poskytovanie odbornej prípravy v oblasti digitálnych zručností (**102 miliónov EUR**)

#### c. Hospodárska a sociálna odolnosť

- Reforma justície: posilnenie efektívnosti a nezávislosti justičného systému a investovanie do digitálnej infraštruktúry (**255 miliónov EUR**)
- Skvalitnenie podnikateľského prostredia: zníženie regulačnej záťaž, urýchlenie procesov v rámci verejného obstarávania a reforma rámca pre platobnú neschopnosť, s cieľom znížiť čas a náklady potrebné na ukončenie podnikania.
- Nová sieť nemocníc: zlepšenie kvality zdravotníckych služieb, renovácia existujúcich nemocníc a výstavba nových, pričom sa zabezpečí spravodlivé geografické rozloženie a dostupnosť (**998 miliónov EUR**)

## Implementácia a realizácia

**Potencionálni investori môžu byť zapojení do realizácie investícií z plánu obnovy v pozícii prijímateľov, dodávateľov alebo subdodávateľov.** Ich postavenie, práva a povinnosti sú upravené v zákone č. 368/2021 Z. z. o mechanizme na podporu obnovy a odolnosti (ďalej len „zákon o POO“), ako aj v hlavnom metodickom dokumente „Systém implementácie“, ďalej pri konkrétnych investíciách budú spresnené v jednotlivých výzvach a v zmluve o poskytnutí prostriedkov.

## Výber prijímateľov, výzva a uzatváranie zmlúv

Zákon o POO umožňuje viaceré postupy výberu prijímateľov, v závislosti od typu investície a typu budúceho prijímateľa. Jedným

z postupov je výber prijímateľa zo súkromného sektora na základe výzvy. Výzvu vyhlasuje vykonávateľ (ministerstvo alebo iný štátny orgán, ktorý implementuje danú investíciu) na svojej webstránke, v dostatočnom časovom predstihu. Pre tento účel je vykonávateľ povinný zverejňovanie výziev dostatočne plánovať. Následne Úrad vlády SR výzvy vopred odsúhlasí a zabezpečí zverejnenie harmonogramu výziev na webstránke Plánu obnovy ([www.planobnovy.sk](http://www.planobnovy.sk)), resp. v novom informačnom systéme. V danej výzve sa určia všetky formálne a obsahové podmienky na predkladanie ponúk. Prílohou výzvy je formulár žiadosti o prostriedky z POO a návrh zmluvy o poskytnutí prostriedkov z POO s prijímateľom.

Vykonávatelia musia zverejniť indikatívny **harmonogram výziev na svojom webovom sídle**, ideálne až do konca roku 2026. **Potencionálni prijímatelia a dodávateľia preto musia vo vlastnom záujme sledovať zverejnenie výziev a v stanovenej lehote predložiť žiadosť o prostriedky z POO.**

Po uzavretí a vyhodnotení výzvy vykonávateľ zašle návrh zmluvy žiadateľom, ktorí splnili podmienky výzvy a zverejnili na svojom webovom sídle zoznam žiadateľov, ktorí splnili a nespĺnili podmienky poskytnutia prostriedkov a zoznam prijímateľov.

Pri veľkej časti investícií bude musieť prijímateľ uskutočniť výber budúceho dodávateľa a subdodávateľa prostredníctvom verejného obstarávania, pokiaľ mu táto povinnosť vznikne v zmysle zákona o verejnom obstarávaní.

## Zásady implementácie

Pri implementácii bude Európska komisia klásť dôraz na dodržanie hlavných zásad:

- Dodržanie zásady „výrazne nenarušiť“ v zmysle čl. 17 nariadenia (EÚ) 2020/852 o taxonómii. Hospodárska činnosť nesmie narušiť plnenie šiestich hlavných environmentálnych cieľov.
- Vyplácanie finančných prostriedkov na úrovni Európskej komisie smerom k Slovenskej republike je založené na výkonnosti a bude odrážať pokrok v reformách a investíciách stanovených v pláne.
- Systémy kontroly budú chrániť pred závažnými nezrovnalosťami, ako sú podvody, korupcia, konflikt záujmov a dvojité financovanie. Plán obsahuje podrobný popis, ktoré orgány sú zapojené do kontroly a auditu. Možné sankcie sú upravené platným právnym poriadkom SR (najmä zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite, zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní) a pravidlami EÚ.

## Niektoré relevantné investície pre súkromný sektor

### Komponent 1 – Obnoviteľné zdroje

- Investície do výstavby nových zdrojov elektriny z OZE: (Q2 2026) | 103 mil. eur

V rámci investícií do výstavby nových zdrojov OZE sa v priebehu rokov 2021 – 2026 počíta s výstavbou nových výrobných kap-

cít s inštalovaným výkonom 10 kW až 50 MW, pričom sa plánuje zaistiť nová kapacita v objeme aspoň 120 MW. Nepočíta sa s podporou vodných elektrární.

- Investície do modernizácie existujúcich zdrojov elektriny z OZE: (Q2 2026) | 62 mil. eur

Cieľom je predĺžiť technologickú životnosť, zabezpečiť modernizáciu a zvýšenie efektívnosti existujúcich kapacít OZE. Investícia sa bude týkať zariadení na výrobu elektriny z bioplynu a vodnej energie. V rámci schémy sa plánuje zaistiť repowering minimálne 100 MW výkonu modernizovanej kapacity pripojenej do elektrizačnej sústavy. Implementácia by mala prebiehať od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2026.

- Investície do zvyšovania flexibility elektroenergetických sústav pre vyššiu integráciu OZE: (Q2 2026) | 62 mil. eur

Investícia je zameraná na podporu zariadení na skladovanie elektriny, vrátane riešení založených na využití vodíka a na zvýšenie regulačného výkonu vodných elektrární. Plánuje sa zvýšenie regulačného výkonu sústavy aspoň o 68 MW. O podporu sa budú môcť uchádzať batériové úložiská, zariadenia na výrobu vodíka z OZE a prečerpávacie vodné elektrárne, ktoré v rámci investície zvýšia rozsah regulačného výkonu najmenej o 25%.

### Komponent 2 – Obnova budov

- Zlepšenie energetickej hospodárnosti rodinných domov: (Q3 2022 - Q2 2026) | 528 mil. eur

Obnovu 30.000 rodinných domov má na starosti Slovenská agentúra životného prostredia [www.obnovdom.sk](http://www.obnovdom.sk). Dôraz sa bude klásť na zlepšenie tepelnoizolačných vlastností, výmenu neefektívnych zdrojov tepla a teplej vody a aplikáciu adaptačných opatrení na zmenu klímy.

- Obnova verejných historických a pamiatkovo chránených budov: (Q4 2025 – Q2 2026) | 207 mil. eur

Cieľom je zlepšenie stavebnotechnického stavu historických a pamiatkovo chránených verejných budov, pričom sa zlepši ich energetická hospodárnosť, predĺži životnosť a zvýšia sa možnosti ich využívania verejnosťou.

### Komponent 3 – Udržateľná doprava

- Rozvoj infraštruktúry nízkouhlíkovej dopravy: (Q2 2026) | 661 mil. eur
- Podpora ekologickej osobnej dopravy: (Q2 2025) | 45 mil. eur
- Rozvoj intermodálnej nákladnej dopravy: (Q2 2026) | 16 mil. eur
- Budovanie nabíjacích bodov pre elektromobily a vodíkových staníc: (Q2 2026) | 52 mil. eur

### Komponent 4 – Dekarbonizácia priemyslu

- Znižovanie emisií skleníkových plynov v priemysle (Q2 2026) | 363 mil. eur

Zníženie emisií skleníkových plynov by malo byť dosiahnuté najmä zavádzaním inovácií a princípov obehového hospodárstva do priemyselných procesov, zvýšeným využívaním najlepšie dostupných techník (tzv. BAT), modernizáciou energetickej a materiálovo náročných prevádzok, či prechodom na čistejšie spôsoby výroby energie a produktov.

## Dôležité témy pri financovaní investícií

Okrem už vyššie spomínaných tém, ako je **výzva** na predkladanie ponúk, **zmluva** s prijímateľom a **verejné obstarávanie** pri výbere budúcich prijímateľov, dodávateľov a subdodávateľov na dodanie služieb, tovarov a stavebných prác je relevantné aj posúdenie, či je nutné aplikovať pravidlá pre **štátnu pomoc**, keďže sa jedná o verejný zdroj.

Mag. Annamária Tóthová

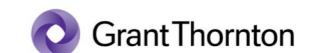


Partner  
Eversheds Sutherland

Mgr. Katarína Majtášová



Senior Associate  
Eversheds Sutherland



## Zaručená e-faktúra ako nový nástroj v boji proti daňovým podvodom

Ministerstvo financií prichádza s návrhom na zavedenie nového opatrenia, ktorého cieľom je efektívny boj proti daňovým únikom. Zavedením zaručenej e-faktúry sa má znížiť medzera vo výbere daní a zabezpečiť vyšší daňový výnos do štátneho rozpočtu.

Zavedením zaručenej e-faktúry prichádzajú pre podnikateľov nové administratívne povinnosti. Očakáva sa, že reportingová povinnosť sa bude vzťahovať na všetkých podnikateľov – živnostníkov aj právnické osoby. Okruh povinných osôb bude teda širší a povinnosť vystavenia faktúry bude aj v prípadoch, kde takúto povinnosť neukladá zákon o DPH.

Ešte v januári 2021 bola Ministerstvom financií zverejnená predbežná informácia k návrhu zákona o zasielaní údajov z faktúr daňovníkmi finančnej správe. Podľa tejto informácie všetky podnikateľské subjekty budú povinné vyhotovovať v stanovenej lehote faktúru zo všetkých zrealizovaných obchodných transakcií, pri ktorých neplatí povinnosť evidovať tržby prostredníctvom e-kasa. Daňové subjekty

budú na základe tohto zákona povinné odoslať vybrané fakturačné údaje finančnej správe, a to pred vyhotovením „finálnej verzie“ faktúry a pred jej doručením odberateľovi. Očakávame, že legislatívna podoba zákona bude čoskoro dostupná na medzirezortné pripomienkové konanie.

## 1) Dôvody na prijatie tohto nástroja

Boj proti daňovým únikom je jeden z hlavných bodov programového vyhlásenia vlády SR. V rámci stanovených cieľov sa vláda zaviazala znížiť medzeru vo výbere daní, nakoľko v porovnaní s ostatnými členskými štátmi, Slovenská republika zaostáva v efektívnom výbere daní, a to aj napriek už zavedeným reportingovým nástrojom (kontrolný výkaz). Cieľom je dosiahnuť daňový výnos aspoň na úrovni európskeho priemeru. Vďaka zaručenej e-faktúre by finančná správa mala mať k dispozícii informácie o transakciách v čase ich reálneho uskutočnenia, a v prípade dobre nastaveného kontrolného mechanizmu pri spracovaní dát z poskytnutých faktúr, by mala byť schopná odhalit' prípadné daňové podvody už na začiatku. Z vyššie uvedeného chce preto štát pristúpiť k zavedeniu zaručenej e-faktúry, kedy sa budú finančnej správe reportovať údaje o dodaniach v reálnom čase.

## 2) Čo prinesie zavedenie zaručenej e-faktúry?

K predloženej predbežnej informácii sa v pripomienkovom konaní mala možnosť vyjadriť odborná či laická verejnosť. Na základe tejto diskusie sa očakáva pozitívny prínos tohto nástroja v praxi v podobe vyššieho výberu daní, či postupnom vypúšťaní reportingových povinností (zrušenie kontrolného výkazu), zároveň táto zmena prinesie aj nové povinnosti pre daňovníkov.

V nasledujúcej časti uvádzame prehľad toho, čo by sa malo zmeniť v súvislosti so zavedením zaručenej e-faktúry.

### • Zvýšenie administratívnej záťaže podnikateľov

Viaceri odborníci sa zhodli na tom, že prijatím tohto zákona sa opätovne zvýšia administratívne povinnosti pre všetkých podnikateľov. Aj keď sa v predbežnej informácii uvádza, že dôjde k prehodnoteniu aktuálne uplatňovaných opatrení, môžeme s určitou istotou povedať, že v rámci prechodného obdobia budú finančnej správe zasielané informácie duplicitne, a to prostredníctvom e-faktúry ako aj kontrolného výkazu. Treba však dodať, že ak sa tento nový kontrolný mechanizmus v praxi osvedčí, Ministerstvo deklarovalo zrušenie kontrolného výkazu.

### • Vyšší výber daní

Ako sme uviedli už vyššie, hlavný dôvod zavedenia systému zaručenej e-faktúry je zvýšenie daňových príjmov a zníženie rôznych daňových podvodov. Otáznou však naďalej zostáva oblasť, kde podnikatelia vedome/nevedome neevidujú svoje tržby (napr. cez e-kasu).

### • Zasielanie fakturačných údajov pred vystavením finálnej verzie faktúry

Z predbežnej informácie vyplýva povinnosť zasielať fakturačné údaje ešte pred vystavením finálnej verzie faktúry. V praxi však často dochádza k prípadom, kedy podnikatelia nedisponujú všetkými potrebnými údajmi pre vystavenie faktúry, a preto dochádza k úpravám faktúr (zmena dodacích podmienok, zmena dátumu dodania, zmena v objednanom množstve alebo úpravy v osobe odberateľa a pod.). Dodávatelia si tak budú musieť tieto informácie overiť ešte pred vystavením faktúry. Po nahratí dokladu na finančnú správu, by finančná správa mala vygenerovať špecifický znak k danej faktúre (QR kód). Následne pred odoslaním faktúry bude dodávateľ povinný uviesť tento špecifický znak na faktúre.

### • Dodatočné náklady v súvislosti s úpravami softvérov a riziko spojené so zabezpečením štátnej aplikácie

Podnikatelia musia rátať s dodatočnými investíciami do informačných systémov. Očakávame, že budú môcť na odoslanie informácií z faktúr využiť svoj fakturačný softvér, za predpokladu, že budú vedieť takúto možnosť nastaviť. Ako problém to vnímame najmä pre tých daňovníkov, ktorí používajú skupinové účtovné softvéry, ktorých úprava pre slovenské pomery nie je taká jednoduchá. Inou alternatívou bude aplikácia Ministerstva financií, ktorá by mala byť pre daňovníkov dostupná zadarmo. S čím sa musí aj finančná správa popasovať je zabezpečenie tohto systému proti úniku citlivých dát a kapacitne spracovanie obrovského množstva dát, ktoré bude na server finančnej správy pritekať denne. Zároveň stále veľké množstvo malých podnikateľov nepoužíva pri fakturácii žiaden ekonomický softvér a na fakturáciu využívajú iné prostriedky. Títo podnikatelia budú tak musieť prejsť na nový systém a zmeniť zaužívané postupy.

### • Reportingové povinnosti pre všetkých podnikateľov

Ďalšou kategóriou podnikateľov, ktorí budú ovplyvnení zavedením tohto opatrenia sú podnikatelia, ktorým doteraz povinnosť vystavovať faktúry zo žiadneho zákona nevyplývala. Predpokladáme, že táto povinnosť sa môže v určitých prípadoch dotknúť aj zahraničných subjektov obchodujúcich so slovenskými daňovými subjektmi.

### • Časový nesúlad medzi prijatím faktúry a jej zaevidovaním do účtovného systému

V praxi často dochádza k prípadom, kedy medzi prijatím faktúry a jej zaevidovaním uplynie určitý čas, v závislosti od toho, či ide o podnikateľa, ktorý je mesačným resp. štvrťročným platiteľom DPH alebo ide o podnikateľa, ktorý nie je platiteľom DPH a uplatňuje si paušálne výdavky. V uvedených situáciách podnikatelia zväčša evidujú doklady až po skončení daného zdaňovacieho obdobia, čo v prípade podnikateľov neplatiteľov DPH môže byť až po skončení roka. Prijatím tohto opatrenia sa preto opätovne zvýšia náklady súvisiace s vedením účtovníctva alebo daňovej evidencie, keďže faktúry bude potrebné zasielať priebežne a nie len po ukončení príslušného zdaňovacieho obdobia, tak ako to mali viacerí podnikatelia zaužívané.

## 3) Predbežný plán zavádzania zasielania údajov do praxe

Plán spustenia nových reportingových povinností je rozdelený do 3 nasledujúcich etáp:

- **1. etapa** sa bude týkať obchodných transakcií realizovaných medzi štátnym sektorom a podnikateľmi, tzv. B2G (Business to Government) segment. Táto etapa by mala byť spustená ako prvá, a to od 1.1.2022.
- **2. etapa** sa bude týkať obchodných transakcií realizovaných medzi podnikateľmi, tzv. B2B (Business to Business) segment. Táto etapa je predbežne plánovaná na 1.1.2023.
- **3. etapa** sa bude týkať obchodných transakcií realizovaných medzi podnikateľmi a ich zákazníkmi, tzv. B2C (Business to Consumer) segment. Táto etapa je predbežne plánovaná na 1.1.2023.

Testovanie a vývoj v rámci 2. a 3. etapy by mal prebiehať do 31.12.2022.

Nakoľko aktuálne nie je známe znenie zákona, je otáznou, čo sa zmení zavedením zaručenej e-faktúry a či jej implementácia do daňovej legislatívy bude skutočne vhodným a efektívnym nástrojom v boji proti daňovým podvodom.

Ing. Silvia Hallová,  
LL.M., Dipl.FR



Partner  
Grant Thornton  
Consulting, k.s.



## Benefity HR outsourcingu

„Robte to, čo viete robiť najlepšie a zvyšok outsourcujte.“ Známý výrok významného mysliteľa 20. storočia v oblasti podnikania a riadenia Petra Drückera, ktorý je aktuálny aj dnes a jeho napĺňanie je súčasťou podnikania mnohých firiem.

## Pojem outsourcingu

Outsourcing je obvykle definovaný ako získavanie práce, ktorú predtým vykonávali zamestnanci v rámci spoločnosti, zo zdrojov mimo spoločnosti. Širšie vymedzenie zahŕňa aj získavanie odbornej expertízy v konkrétnej oblasti, ktorá je pre fungovanie spoločnosti nevyhnutná.

Firmy na Slovensku dnes už bežne využívajú outsourcing viacerých oblastí, najčastejšie finančného účtovníctva, IT služieb, či facility manažmentu. Outsourcing v oblasti ľudských zdrojov je zatiaľ menej častý a limitovaný na HR funkcie ako výber zamestnancov, vzdelávanie alebo účtovanie miezd. Skúsenosti z iných krajín, v ktorých sa HR outsourcing postupne presadzoval od 70. rokov 20. storočia, však dokazujú, že outsourcing ľudských zdrojov na zabezpečenie HR funkcií prináša firmám efektívnosť a dôležité benefity.

Spoločnosti môžu outsourcovať niekoľko alebo všetky svoje HR činnosti na jedného alebo viacerých externých dodávateľov. Outsourcing v oblasti ľudských zdrojov je významnou strategickou iniciatívou a dôležitým rozhodnutím dlhodobého charakteru. Vytvára predpoklady sústrediť sa na interné zdroje a umožniť im, aby robili to, čo vedia robiť najlepšie. Pomáha dosiahnuť efektívnosť nákladov a času, poskytuje špičkové stratégie v oblasti ľudských zdrojov a zlepšuje služby pre zamestnancov. Podľa Petra Drückera outsourcing HR šetrí firme až 30% nákladov, a zároveň zvyšuje spokojnosť zamestnancov (v knihe Managing in the Next Society).

## Potreba

V konkurenčnom a rýchlo sa meniacom prostredí spoločnosti nielen zvyšujú nákupy produktov a služieb generovaných inými spoločnosťami, ale pri strategickom plánovaní zvažujú aj ďalšie možnosti pre outsourcing nových oblastí svojich interných procesov. Outsourcing ľudských zdrojov je jednou z takýchto nových oblastí, ktorá smeruje k externému servisu.

Ako mnohé iné funkcie, aj funkcia oblasti ľudských zdrojov vo firmách prechádza veľkými zmenami z hľadiska obsahu, procesov a výsledkov. Diskutovanou témou je strategickjšie uplatnenie manažmentu ľudských zdrojov v súlade s víziou a cieľmi spoločnosti. Aktívne a efektívne HR je niečo, čo je pre fungovanie firmy skutočne dôležité. Zahŕňa nielen celý životný cyklus zamestnanca, ale tiež zásadne ovplyvňuje vývoj a realizáciu podnikateľskej stratégie firmy. Outsourcing HR funkcií umožňuje firmám prenesenie pozornosti z manažovania interných procesov na dosahovanie podnikateľských cieľov.

## Bariéry

Spustenie a dlhodobé využívanie služieb HR outsourcingu je zmenou vo fungovaní firemných procesov a činností, ktoré sa týkajú celej firmy, všetkých jej zamestnancov. Už počas plánovania takejto zmeny je dôležité uviesť si, aké bariéry môžu byť s touto zmenou spojené a venovať im pozornosť. Či už sa jedná o jasné vymedzenie prínosov HR outsourcingu alebo odôvodnenie súvisiacich nákladov. Nedostatočná pripravenosť ľudí a systémov, odpor v rámci interného HR a neschopnosť riadiť vzťahy s poskytovateľmi HR služieb môžu byť príčinou neskoršej nespokojnosti s takýmto rozhodnutím.

Keď firma outsourcuje akúkoľvek činnosť, vzdáva sa tiež určitej časti svojich právomocí. Nemá úplnú kontrolu nad outsourcovanou činnosťou. Outsourcing môže byť spojený aj so znížením počtu interných zamestnancov a s poklesom motivácie zamestnancov z dôvodu obavy o stratu zamestnania alebo strachu zo straty kontroly nad outsourcovanými činnosťami.

## Prínosy

Strategickému rozhodnutiu o outsourcingu všetkých alebo niektorých HR funkcií by mala predchádzať komplexná úvodná analýza a na jej záveroch spracované vyhodnotenie prínosov pre firmu. Zoznam benefitov HR outsourcingu sa v jednotlivých firmách môže líšiť, nakoľko reflektuje prostredie a potreby konkrétnej firmy. Sú však benefity, ktoré majú všeobecnú platnosť. Takými sú napríklad:

- Transformácia firmy na flexibilného a moderného zamestnávateľa
- Premena fixných HR nákladov na variabilné a ich efektívne škálovanie nadol a nahor
- Maximalizácia zdrojov firmy
- Prístup k širokým odborným znalostiam a skúsenostiam v oblasti ľudských zdrojov
- Zlepšenie riadenia a kontroly výsledkov
- Získanie inovatívnych nápadov
- Fókus interného HR na tie procesy a činnosti, ktoré sú „in-house“
- Zlepšenie imidžu spojením s vynikajúcimi poskytovateľmi HR služieb.

Vhodná interná komunikácia a starostlivo realizovaný projekt outsourcingu HR funkcií, či už outsourcingu zavedených činností alebo získavanie novej odbornej expertízy, sú kľúčom k prekonaniu bariér a k vnímaniu najmä prínosov HR outsourcingu pre napredovanie a rozvoj firmy.

## Budúcnosť

Spoločnosti sa stále viac zameriavajú na svoje kľúčové kompetencie a hlavný biznis. Vďaka tomu sa úloha HR manažéra stáva pre firmy životne dôležitá. HR manažéri potrebujú ovládať viacero odborných zručností a mať mnoho schopností. Mali by byť skúsení nielen v oblasti manažovania ľudských zdrojov, ale zvládať aj riešenie iných problémov v biznise. Mali by zohrávať aktívnu úlohu pri formulovaní a implementácii podnikateľskej stratégie firmy. Takýchto manažérov, ktorí sa dokážu zmestiť do akejkoľvek roly, je vo všeobecnosti na trhu nedostatok. Z dôvodu nedostatočnej dostupnosti HR odborníkov sa spoločnosti môžu rozhodnúť o využívaní outsourcingu HR funkcií a profitovať z prínosov spolupráce s externým poskytovateľom HR služieb.

Nie každá firma potrebuje stálu a komplexnú internú štruktúru HR. Avšak každá úspešná firma potrebuje HR profesionálnu podporu, ktorá je dostupná v správnom čase a primeranom rozsahu, a zároveň je nákladovo efektívna. Niekedy postačuje jednorazový projekt, inokedy je vhodný dlhodobý systémový prístup. Aj toto bude jedným z dôvodov, pre ktorý budú spoločnosti pristupovať k rozhodnutiam o outsourcingu HR funkcií a získavať odbornú expertízu z externých zdrojov.

Neustály vývoj technológií je ďalším z faktorov, ktorý mení oblasť manažmentu ľudských zdrojov. Nové technológie zmenili a naďalej budú meniť spôsob, akým sú HR aktivity vo firmách plánované a realizované. Spoločnosti, ktoré z rôznych dôvodov nedokážu držať krok s technologickými zmenami, sa budú rozhodovať pre outsour-

cing všetkých alebo niektorých HR funkcií. Takýto trend bude s pokračujúcim vývojom technológií naberať na intenzite.

Vo firmách budú potrební špecialisti, ktorí sú dobrí v riadení outsourcingového vzťahu. Špecialista by mal vzťah v priebehu času rozvíjať, upevňovať a podporovať kultúru zdieľania vedomostí a vzájomného učenia sa. K nastavovaniu štandardov a vyhodnocovaniu kvality outsourcingového vzťahu bude namiesto prizývať aj externých konzultantov.

Mag. Ivana Repová,  
MBA



Managing Partner  
HR HOUSE s.r.o.

Mag. Igor  
Kamačai



Partner  
HR HOUSE s.r.o.

KPMG

## Odpočet v súvislosti s produktívnymi investíciami do tzv. Industry 4.0

Od 1. januára 2022 novela zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmov“) v paragrafe 30e prináša osobitný odpočet nákladov v súvislosti s produktívnymi investíciami do tzv. Industry 4.0 vo forme dodatočného odpočtu nákladov ako stanoveného percenta z daňových odpisov kvalifikujúceho sa nového majetku v závislosti od preinvestovanej čiastky. Pojem Industry 4.0 označuje proces optimalizácie výrobných procesov s použitím najmodernejších technologických poznatkov s cieľom zvýšenia produkcie.

Cieľom je podpora daňovníkov, ktorí v rokoch 2022 až 2025 preinvestujú do produktívnych investícií v súvislosti s Industry 4.0 minimálne 700% alebo 1400% priemernej hodnoty kvalifikujúcich sa investícií z rokov 2019 až 2021. Hodnota priemerných investícií v rokoch 2019 až 2021 musí byť vyššia ako nula eur. Odpočet si môžu uplatniť právnické aj fyzické osoby.

Odpočet v súvislosti s produktívnymi investíciami sa uplatní zo základu dane zníženého o odpočet daňovej straty. Výška odpočtu v súvislosti s produktívnymi investíciami vychádza z daňových odpisov kvalifikujúceho sa majetku a je nasledovná:

Preinvestovaná priemerná hodnota investícií v %	Hodnota plánovanej priemernej výšky preinvestovania v miliónoch eur a výška odpočtu v % z daňových odpisov		
	Viac ako 1 do 20 miliónov eur vrátane	Viac ako 20 do 50 miliónov eur vrátane	Viac ako 50 miliónov eur
Od 700% do 1399,99 % vrátane	15%	25%	50%
Od 1400%	20%	30%	55%

Odpočet si daňovník môže uplatniť počas celej doby odpisovania majetku zo sumy daňových odpisov kvalifikujúceho sa majetku, najdlhšie však počas 10 zdaňovacích období. Pri majetku, na ktorý je uplatňovaný odpočet, nie je možné prerušiť daňové odpisy. Kvalifikujúci sa majetok je uvedený v prílohe č. 3 zákona o dani z príjmov a zahŕňa napríklad počítače, komunikačnú techniku, optické a fotografické zariadenia, elektrické motory a zariadenia, rôzne stroje a turbíny a iné.

Za účelom odpočtu výdavkov si daňovník musí vypracovať 4-ročný investičný plán za roky 2022 – 2025 (respektíve 2022/2023 – 2025/2026 v prípade hospodárskych rokov). Odpočet je možné uplatniť iba za zdaňovacie obdobia v dĺžke 12 kalendárnych mesiacov a na majetok zaradený do užívania. Pokiaľ daňovník nedosiahne priemernú hodnotu preinvestovania vo výške najmenej 700% alebo 1400%, bude musieť podať dodatočné daňové priznania za všetky zdaňovacie obdobia, za ktoré si odpočet uplatnil a odpočet si vo všetkých zdaňovacích obdobiach neuznať.

Investície do Industry 4.0 zahŕňajú podľa definície zákona o dani z príjmov investície do výrobného a logistického systému skladajúceho sa zo zariadení, strojov, prídavných zariadení, automatizačnej a komunikačnej techniky, vrátane počítačového programu (software) pre riadenie výrobných a technologických procesov, spôsobilého v reálnom čase vymieňať, spracovávať a archivovať digitalizované údaje s cieľom poskytnúť informácie na identifikáciu a optimalizáciu výrobného a logistického procesu, pričom ide o investície do nasledovných druhov majetku:

- hmotného majetku uvedeného v prílohe č. 3, vrátane technického zhodnotenia vykonaného na tomto majetku v zdaňovacom období jeho zaradenia do užívania alebo do obchodného majetku, nadobudnutého kúpou alebo vytvoreného vlastnou činnosťou, ktorý nebol pred jeho obstaraním odpisovaný,
- iného majetku, ak ide o technické zhodnotenie hmotného majetku uvedeného v prílohe č. 3,
- počítačového programu (softvér) obstaraného kúpou alebo vytvoreného vlastnou činnosťou, ktorý nebol pred jeho obstaraním odpisovaný, vrátane technického zhodnotenia vykonaného na tomto majetku.

Daňovník si musí viesť osobitnú evidenciu investícií aj s výškou daňových odpisov kvalifikujúceho sa majetku.

Odpočet si nemôžu uplatniť daňovníci, ktorí vo všeobecnosti vznikli v období od 1. januára 2019. Odpočet sa zároveň nemôže uplatniť na majetok obstaraný za pomoci nenávratných dotácií z verejných

financií alebo na majetok, pri ktorom si daňovník uplatňuje superodpočet nákladov na výskum a vývoj. V danom prípade je na daňovníkovi, ktorý odpočet si uplatní prednostne.

Odpočet si môže uplatniť aj daňovník, ktorému bola schválená úľava na dani podľa paragrafu 30a alebo 30b zákona o dani z príjmov, avšak len v súvislosti s majetkom, ktorý nie je súčasťou oprávnených nákladov pre uplatnenie tejto úľavy na dani.

Investičným plánom sa rozumie písomný dokument, v ktorom daňovník vymedzí celkovú hodnotu plánovanej investície, časové vymedzenie obdobia plánovanej investície, predpokladaný harmonogram realizácie plánovanej investície, výpočet priemernej hodnoty investícií v rokoch 2019 – 2021, plánovanú výšku preinvestovania priemernej hodnoty investícií v peňažnom vyjadrení a percentuálnom vyjadrení a stručný technický popis prepojenia obstarávanej investície s digitalizáciou a automatizáciou výrobných procesov a logistických procesov.

Daňovník môže mať iba jeden investičný plán. Investičný plán obsahuje najmä základné údaje o daňovníkovi, ktorými sú u daňovníka, ktorý je právnickou osobou, obchodné meno alebo názov, sídlo a daňové identifikačné číslo, a u daňovníka, ktorý je fyzickou osobou, meno a priezvisko, adresa trvalého pobytu a miesto podnikania a dátum začiatku realizácie investičného plánu. Investičný plán musí byť podpísaný osobou oprávnenou konať za daňovníka v lehote na podanie daňového priznania za zdaňovacie obdobie, v ktorom si prvýkrát uplatní odpočet nákladov na investície. Pri daňovej kontrole je správca dane alebo finančné riaditeľstvo oprávnené vyzvať daňovníka na predloženie investičného plánu. Lehota na predloženie investičného plánu daňovníkom správcovi dane alebo finančnému riaditeľstvu je osem dní odo dňa doručenia výzvy daňovníkovi.

Finančné riaditeľstvo bude zverejňovať zoznam daňovníkov, ktorí si uplatňujú tento odpočet, vrátane základných údajov o daňovníkoch, výškach odpočtov, zdaňovacích období, v ktorých si odpočet uplatnil, obdobie investičného plánu, hodnotu investícií, ako aj plánovanú výšku preinvestovania priemernej hodnoty investícií v %.

Pokiaľ daňovník nemá dostatočný základ dane na uplatnenie odpočtu, nárok sa neprenáša do nasledujúcich zdaňovacích období.

Nárok na odpočet rovnako zaniká, ak počas obdobia investičného plánu dôjde k diskontinuite podnikania (likvidácia, zánik bez likvidácie, konkurz, reštrukturalizácia, predaj alebo vklad podniku alebo jeho časti). V danom prípade bude potrebné podať dodatočné daňové priznanie za obdobia, v ktorých už bol odpočet uplatnený.

Zuzana Blažejová



Výkonná riaditeľka, oddelenie daňového poradenstva a líderka pre sektor nehnuteľností KPMG na Slovensku



## Poskytnutie úľav v rakúskom práve obchodných spoločností v čase COVID-19

V dôsledku pandémie COVID-19 vydal rakúsky zákonodarca už v roku 2020 veľké množstvo predpisov poskytujúcich úľavy v oblasti práva obchodných spoločností, ktoré majú zabezpečiť fungujúci ekonomický chod počas pandémie. Zavedené zjednodušenia sa týkajú konania spoločníkov a riadiacich orgánov, ako aj zostavovania a zverejňovania ročných účtovných závierok.

Úľavy v práve obchodných spoločností zavedené zákonom (Gesellschaftsrechtliches COVID-19-Gesetz) a nariadením (Gesellschaftsrechtliche COVID-19-Verordnung) o obchodných spoločnostiach počas COVID-19 mali skončiť pôvodne 31. decembra 2021, ale rakúsky zákonodarca bol vyzvaný, aby predĺžil opatrenia zavedené z dôvodu stále prebiehajúcej pandémie COVID-19, keďže sa predpokladá, že pandémia bude v značnej miere pokračovať aj počas roku 2022.

### Virtuálne (dištančné) stretnutia

So zavedením zákona COVID-19 v práve obchodných spoločností rakúsky zákonodarca po prvý raz umožnil organizovať stretnutia spoločníkov a štatutárnych orgánov súkromných spoločností a korporácií bez fyzickej prítomnosti účastníkov. Každý účastník však musí mať možnosť hovoriť a zúčastniť sa hlasovania.

Virtuálne stretnutia sa môžu konať v reálnom čase z ľubovoľného miesta pomocou akustického a optického spojenia. Prostredníctvom videokonferencie sa tak môžu konať stretnutia štatutárnych orgánov ako aj valné zhromaždenia spoločníkov.

O tom, či sa uskutoční virtuálne zasadnutie a aká technológia pripojenia sa v konkrétnom prípade použije, musí rozhodnúť člen predstavenstva, ktorý dané zasadnutie zvoláva. Pri zvolaní virtuálneho stretnutia sa musí uviesť, aké organizačné a technické požiadavky sú pre účasť vyžadované.

**Virtuálne stretnutia** je stále **možné uskutočniť do 30. júna 2022.**

### Predĺženie obdobia na zostavenie a zverejnenie ročných účtovných závierok

Rakúsky zákonodarca sa rozhodol aj v roku 2022 predĺžiť lehotu na **zostavenie ročnej účtovnej závierky** a účtovných dokladov z piatich na **deväť mesiacov**.

Zákonodarca tiež predĺžil lehotu na **zverejnenie ročnej účtovnej závierky** z deviatich na **dvanásť mesiacov**. Ročná účtovná závierka vrátane súvisiacich dokumentov musí byť preto predložená rakúskemu obchodnému registru do dvanástich mesiacov od dátumu zhotovenia súvahy.

Vyššie uvedené úľavy sa však (zatiaľ) týkajú len spoločností, ktorých **súvahový deň je pred 01. októbrom 2021 a platia len do 30. septembra 2022.**

S cieľom čeliť nespravodlivým dôsledkom pevného referenčného dátumu však zákonodarca zaviedol pravidlo, podľa ktorého sa predlžujú lehoty na zostavenie a zverejnenie ročných účtovných závierok spoločností, ktorých súvahový deň je po 30. septembri 2021, ale pred 31. januárom 2022, pričom pre tieto spoločnosti sa lehota na zhotovenie ročnej účtovnej závierky skončí najneskôr 30. júna 2022 a lehota na zverejnenie ročnej účtovnej závierky sa skončí najneskôr 30. septembra 2022.

Spoločnosti so súvahovým dátumom 31. decembra 2021 teda profitujú len z úľavy ohľadom lehoty na vyhotovenie ročnej účtovnej závierky. Táto lehota je v tomto prípade šesť mesiacov namiesto piatich. Ročnú účtovnú závierku je teda možné zostaviť najneskôr do 30. júna 2022. Lehota na jej zverejnenie sa ale rovnako končí 30. septembra 2022, čo je bežné zákonne deväťmesačné obdobie na zverejnenie ročnej účtovnej závierky.

Dr. Natália Ferienčíková



advokátka Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwältin GmbH

## Nová forma obchodnej spoločnosti v Rakúsku pre start-upy: „FlexCo“

Ako atraktívne miesto pre start-upy sú vnímané krajiny, v ktorých je možné založiť novú spoločnosť čo najefektívnejšie, rýchlo a bez zbytočnej byrokracie. Rakúsko bolo doposiaľ vnímané začínajúcimi zahraničnými investormi z dôvodu veľkej byrokratickej záťaži ako neatraktívna krajina.

Za účelom stimulácie start-upovej kultúry v Rakúsku počíta rakúsky vládny program 2020 – 2024 s vytvorením novej formy obchodnej spoločnosti, ktorá by bola vhodná najmä pre inovatívne start-upy.

Nová forma obchodnej spoločnosti s názvom „**flexibilná kapitálová spoločnosť**“ (FlexCo), ktorá má byť vytvorená na základe medzinárodného modelu, má zvýšiť atraktivitu Rakúska ako miesta pre podnikanie a prilákať zahraničných začínajúcich investorov do Ra-

kúska prostredníctvom väčšej flexibility, menšej formálnosti a nižších počiatočných nákladov.

FlexCo by mala predstavovať osobitnú formu štandardnej rakúskej obchodnej spoločnosti s ručením obmedzeným (GmbH) a akciové spoločnosti (AG) a byť prístupná pre všetkých podnikateľov. Táto nová forma obchodnej spoločnosti nebude obmedzená len pre začínajúce podniky.

### Nízke minimálne základné imanie

Na zatriktívnenie FlexCo v medzinárodnom porovnaní je stanovený **minimálny základný kapitál** (základné imanie) **10.000,00 €**, z ktorého aspoň polovica musí byť splatená už pri založení spoločnosti.

V súčasnosti prebieha diskusia o tom, či spoločníci môžu do spoločnosti vložiť aj svoje pracovné výkony (napr. know-how).

### Založenie FlexCo

Start-upy vyžadujú rýchle, nebyrokratické a nákladovo priaznivé založenie spoločnosti. Podľa aktuálneho stavu by na založenie FlexCo bola potrebná notárska zápisnica, aj keď tú je možné v dnešnej dobe vyhotoviť elektronicky vďaka digitalizácii v notárskom sektore.

FlexCo sa navyše podľa aktuálneho stavu zapisuje aj do rakúskeho obchodného registra, ako je to v prípade štandardnej spoločnosti s ručením obmedzeným (GmbH) a akciové spoločnosti (AG).

Pre zrýchlenie založenia by bolo tiež žiaduce zrušenie byrokratických prekážok akými sú notárske formálne náležitosti a zápis do obchodného registra. Ideálnym scenárom by bolo, ak by mohla byť FlexCo založená výlučne online. Vzhľadom na globalizáciu podnikateľského prostredia by bolo tiež vhodné, ak by pri vypracovávaní všetkých potrebných dokumentov a uznesení bol povolený aj anglický jazyk.

Uvidí sa, či sa rakúsky zákonodarca v konečnom návrhu zákona odkloní od spomínaných byrokratických prekážok a vydá sa modernou a nebyrokratickou cestou.

### Flexibilná alokácia podielov a kapitálové opatrenia

Každý spoločník by mal mať podiel vo FlexCo. Je v pláne, že bude možné vydať (určiť) kapitálový vklad vo výške minimálne 1,00 €.

Mali by tiež existovať **rôzne druhy podielových listov**, s ktorými by boli spojené zároveň aj rôzne práva a povinnosti. Okrem kmeňových podielov by sa poskytovali aj **špecifické druhy podielov**, ako napríklad prioritné podiely alebo podiely bez hlasovacích práv. Spoločníci tak vo FlexCo môžu nadobúdať a držať rôzne druhy podielov.

Nie je žiadnym tajomstvom, že start-upy sa spoliehajú na kapitál od investorov, najmä v počiatočných fázach po ich vzniku. Prijímanie investorov do spoločnosti by preto malo prebiehať rýchlo a nebyro-

kraticky. V záujme vytvorenia nákladovo efektívneho a flexibilného prevodu podielov vo FlexCo na investorov by mal rakúsky zákonodarca zrušiť v súčasnosti predpokladanú účasť notára na tomto procese.

Investori sa často zapájajú do začínajúcich podnikov prostredníctvom navýšovania imania, čo prináša nový kapitál do spoločnosti. Z tohto dôvodu by aj prevod podielov na FlexCo mal mať väčšiu flexibilitu. Na rozdiel od navýšenia imania v spoločnosti s ručením obmedzeným (GmbH), ktoré je zložité a časovo náročné, implementácia navýšenia imania FlexCo by mala byť oveľa jednoduchšia. Diskutuje sa aj o možnosti obežných uznesení v písomnej forme (a teda zrušenia formálnych notárskych úkonov), ako aj o zostavovaní uznesení o rezervách priznaním základného imania.

### Modely participácie zamestnancov s cieľom získať kvalifikovaných pracovníkov

V počiatočných fázach je pre začínajúce podniky veľmi dôležité získať vysoko kvalifikovaných a motivovaných zamestnancov. Svojim zamestnancom však začínajúce podniky nedokážu – aspoň na začiatku – ponúknuť platy zodpovedajúce obvyklým trhovým mzdám. Preto sa zamestnanci a štatutárne orgány začínajúcich podnikov radi nechajú motivovať prostredníctvom modelu účasti zamestnancov na spoločnosti. Podielaním sa na úspechu spoločnosti sa posilňuje motivácia zamestnancov pracovať pre spoločnosť.

V súvislosti s modelmi participácie zamestnancov zohrávajú významnú úlohu **podiel bez hlasovacieho práva**, ktoré zamestnancom ponúkajú finančnú motiváciu, ale nezahŕňajú hlasovacie práva.

### Výsledok

Zavedenie novej formy obchodnej spoločnosti – FlexCo – je vo všeobecnosti v Rakúsku vítané a ponúka nákladovo výhodnejšiu alternatívu k tradičným kapitálovým spoločnostiam, ktoré už v Rakúsku existujú. Nová právna forma prináša nielen lepšie podmienky pre investorov a zakladateľov start-upov, ale aj nové stimuly pre ich zamestnancov, a to vďaka modelom participácie zamestnancov.

Do akej miery bude načrtnutý projekt v konečnom dôsledku zrealizovaný, sa ukáže až spolu s návrhom rakúskeho zákona, ktorý sa v súčasnosti stále pripravuje.

Dr. Natália Ferienčíková



advokátka Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwältin GmbH

## Špecifika vybraných typov zmlúv v nadväznosti na vysielanie zamestnancov

Na tému vysielania zamestnancov/SZČO bolo publikovaných už mnoho rôznych článkov či príspevkov. Preto sme sa rozhodli tentokrát prispieť s témou, ktorá v praxi pravdepodobne rezonuje často, no jej aktéri sa s ňou vysporadúvajú interne. Pre účely nášho príspevku sa preto zameriame na **praktické problémy vysielania zamestnancov**, konkrétne do susedného Rakúska.

Rakúsko je krajina známa svojim prísnyim byrokratickým aparátom vo všetkých oblastiach života, pracovno-právnu nevyvímajúc. Rovnako tak rakúske úrady majú prísne nastavené aj príslušné kontrolné mechanizmy.

V súvislosti s vysielaním zamestnancov/SZČO, ktoré sa deje na základe existencie nejakého zmluvného vzťahu medzi vysielajúcim a hostujúcim zamestnávateľom, býva často predmetom záujmu kontrolujúcich úradov predmetná zmluva a jej obsah. Pokiaľ takáto zmluva nie je dostatočne a precízne naformulovaná, môže nastať problém.

Medzi **výkladovo sporné** sa radia predovšetkým ustanovenia zmlúv týkajúce sa jej (i) **názvu alebo typu**; (ii) **predmetu**; (iii) **miesta skutočného výkonu činnosti**; (iv) **miery závislosti pracovníka od pokynov zamestnávateľa**; (v) odmena; (vi) trvanie zmluvy a jej predĺženie či (vii) či zodpovednosť za vady a náhrada škody.

V praxi sa najčastejšie stretávame so zmluvným typom: (i) pracovná zmluva uzatvorená podľa Zákonníka práce; (ii) zmluva o dielo podľa Obchodného zákonníka či (iii) zmluva o poskytovaní služieb taktiež uzatvorená podľa Obchodného zákonníka ako inominálny typ zmluvy. Menej častým typom zmluvy je zmluva o dodaní tovaru.

V zásade je **možné uzavrieť** v súvislosti s vysielaním zamestnancov/SZČO **všetky spomínané typy zmlúv**, avšak je vhodné spomenúť práve **ich odlišnosti** čo do obligatórnych náležitostí, ako aj ich odlišnosti vo vzťahu k sociálnemu zabezpečeniu, daňovým odvodom či nárokovateľných inštitútoch.

Zatiaľ čo pri pracovnej zmluve sú jej obligatórnymi náležitosťami druh práce (predmet zmluvy), miesto výkonu práce, deň nástupu do práce či mzdové podmienky, pri ostatných dvoch typoch je v tomto smere zmluvná voľnosť strán o čosi benevolentnejšia. A práve tu, opierajúc sa aj o skúsenosti z praxe, vždy klientom dôrazne odporúčame, predmet takejto zmluvy definovať a špecifikovať čo najpresnejšie tak, aby nemohlo dôjsť k akýmkoľvek pochybnostiam o type či zámene zmluvného typu. Ak bol zámer strán aj uzavrieť zmluvu o poskytovaní služieb nazvanú ako „zmluva o dielo“ (ktorá má však veľmi podobné či totožné podstatné náležitosti práve s pracovnou zmluvou), vystavuje sa tým zamestnávateľ pokute. Zároveň sa vystavuje nielen pokute, ale aj riziku, že bude musieť zamestnancovi doplácať jeho nároky. Tieto nároky by zamestnancovi patrili v prípade, ak by mali medzi sebou uzatvorenú riadnu pracovnú zmluvu

(napr. rozdiel medzi minimálnou mzdou v Rakúsku a vyplatenou odmenou, rôzne typy príplatkov: vianočný, 13. či 14. plat, za nadčas a pod., nárok na dovolenku či jeho finančná kompenzácia, doplatenie dane a odvodov).

Úrady sa totiž okrem formálnej stránky posudzovania konkrétneho zmluvného vzťahu zameriavajú aj na posúdenie praktického (samotného) výkonu činnosti, a teda či sa nejedná o obchádzanie zákona „falošne“ zvoleným zmluvným typom.

### Príklad:

*Objednávateľ uzatvoril s poskytovateľom zmluvu o dielo, v ktorej stroho uviedli, že sa nejedná o pracovno-právny vzťah. Avšak predmetom tejto zmluvy bol výsledok takej činnosti poskytovateľa, ktorú mal pre objednávateľa vykonať tak, že objednávateľ mohol podľa potreby upraviť a/alebo špecifikovať rozsah a obsah poskytovateľovho výstupu. V praxi však k takýmto úpravám dochádzalo pomerne často... (pripomienky objednávateľa prakticky ku každému písomnému výstupu poskytovateľa).*

Z uvedenej formulácie, pri použití rigidného výkladu, dospel kontrolný orgán k záveru, že miera závislosti poskytovateľa na pokynoch objednávateľa nie je nezanedbateľná, t. j. miera závislosti vykonávanej práce poskytovateľa je porovnateľná s mierou závislosti skutočného zamestnanca. Klasifikoval preto takúto zmluvu o dielo ako pracovnú zmluvu s úmyslom objednávateľa skutočnú pracovnú zmluvu obísť čo do plnenia si svojich zákonných povinností z takého vzťahu vyplývajúcimi.

Aj na základe takejto praktickej skúsenosti preto odporúčam klientom, pokiaľ je to možné, jednoznačne zdefinovať aj mieru závislosti práce/činnosti, ktorú má zamestnanec/SZČO voči zamestnávateľovi/objednávateľovi, aby priestor na pochybnosti bol čo najmenší, resp. vôbec nevznikol.

Rovnako, ak nie je dostatočne zdefinované miesto výkonu alebo poskytovania služby, je tendencia rakúskych úradov, samozrejme aj v nadväznosti na ďalšie formulačne nepresné ustanovenia, zmluvný vzťah posúdiť prísnejšie pre zamestnávateľa/objednávateľa. Objednávateľ sa tak vystavuje zbytočnému riziku spomenuté vyššie, ale aj riziku vyšších nákladov na jeho prípadné zastúpenie či preukazovanie sporných skutočností na podporu svojich tvrdení. Je preto vhodné opäť, čo najpresnejšie špecifikovať miesto poskytovania služby, spravidla by to malo byť územie hostiteľského štátu (výkon podstatnej časti činnosti na území hostiteľského štátu).

Pri definovaní odmeny je zas dobré byť precízny v nastavení jej frekvencie vo vzťahu k plneniu podľa zmluvy. Uvedieme príklad: Zmluva uzatvorená na 12 mesiacov s predmetom plnenia „spracovanie písomných správ“. Ak jednotlivé správy spolu nijak nesúvisia a ani sa netýkajú rovnakého okruhu tém, po spracovaní každej takejto správy a obdržaní odmeny za ňu, sa takýto mechanizmus môže pri najmenšom javiť ako „pravidelné vyplácanie mzdy“ s negatívnymi dopadmi pre zamestnávateľa/objednávateľa. Na druhej strane, ak by mali byť takéto jednotlivé (dielčie) správy posudzované ako čiastočné plnenie zmluvy vo vzťahu k odmene, odporúčame to výslovne uviesť aj do zmluvy.

Klientom preto vždy odporúčame, aby prípravu zmlúv nechali na právnikoch, ktorí pri ich formulovaní vychádzajú zo svojich praktických skúseností. Ak už sa rozhodnú takúto zmluvu formulovať sami, aby precízne a podrobne špecifikovali ako predmet zmluvy tak zároveň aj jasne definovali štruktúru odmeňovania (napr. či sa jedná o čiastočné plnenie z daňového hľadiska alebo samostatné zdaniteľné plnenie a pod.), mieru závislosti na pokynoch objednávateľa či miesto poskytovania služby.

Ak sa bude jednáť v prípade vysielania zamestnancov/SZČO o niektorú zo zmluvných typov podľa Obchodného zákonníka, je vhodné si upraviť tiež náhradu škody a spôsob jej úhrady.

Na záver by sme ešte spomenuli posledné ustanovenie zmluvy, na ktoré je vhodné pamätať, a tým je trvanie zmluvného vzťahu. Vypláť zamestnanca/SZČO, ktorého domicilovaným štátom je Slovensko, je totiž možné na maximálne 24 mesiacov za predpokladu, že vyslaný zamestnanec/SZČO bude sociálne poistený vo svojom domovskom štáte.

JUDr. Barbara Lord



Senior právnik  
LANSKY, GANZGER  
+ PARTNER BRATISLAVA

leitnerleitner  
tax audit advisory

## Istota v oblasti daní v časoch mimoriadnej neistoty

Je možné konštatovať, že jediné čím si môžeme byť v súčasnej situácii istý, je vysoká miera neistoty. Posledné dva roky naštartovali zmeny, ktoré vedú k novým postupom a stále väčšej digitalizácii vo všetkých oblastiach spoločnosti. V tomto rýchlo meniacom sa svete je mimoriadne dôležité, aby niektoré daňové, prípadne účtovné povinnosti neušli Vašej pozornosti. Súčasný stav je možné chápať aj ako príležitosť na úpravu zaužívaných procesov v rámci Vášho podnikania, keďže rezistencia voči zmenám je teraz podstatne nižšia.

Z tohto dôvodu sme Vám chceli predstaviť nový pohľad na interný kontrolný systém v oblasti daní. Stále viac sa dostáva do popredia anglický termín **TCMS – Tax Compliance Management System**. Ide o súbor opatrení, ktoré môžu spoločnosti využiť na minimalizovanie rizík spojených s daňovými povinnosťami. V praxi predstavuje TCMS komplexný systém interných kontrol pre zabezpečenia splnenia všetkých zákonných povinností v oblasti daní a účtovníctva, ako napríklad, či je daň vypočítaná v správnej výške, či sú všetky relevantné podania a úhrady vykonané načas.

V Rakúsku a Nemecku existuje už aj legislatívne vymedzenie tzv. Steuerkontrollsystem. Veľkou výhodou tejto úpravy v oboch krajinách je potenciálna ochrana pred trestnoprávnou zodpovednosťou štatutárnych orgánov spoločnosti.

V slovenských podmienkach zatiaľ TCMS nie je definovaný, no legislatívna úprava existenciu kontrolného systému predpokladá. Naši klienti už teraz spoznávajú jeho výhody a pripravujeme pre nich nastavenie procesov na dobrovoľnej báze.

TCMS v tomto prípade môže uľahčiť napríklad získanie štatútu spolaľhivého daňového subjektu, znížiť riziko pokút v oblasti daní, pokút za nesprávne vedenie účtovníctva, príp. výpočtu miezd. Pokuty v prípade daní vedia dosiahnuť relatívne vysoké hodnoty – 10% p.a. a tieto je možné vyrubiť až 10 zdaňovacích období späť. Pri nesprávne nastavených transferových cenách môžu pokuty dosiahnuť až 20% p.a. V prípade zrážkovej dane z platieb dodávateľom do zahraničia môže subjekt ručiť až do výšky 35 % z platby. V oblasti DPH je dlhodobé plnenie zákonných povinností podmienené existenciou kontrolných mechanizmov. Interné procesy tak vedia znížiť riziko pri novo zavedených povinnostiach ako je napríklad inštitút ručenia za daň neodvedenú dodávateľom alebo povinnosť preukázať, že dodávateľ oznámil daňovému úradu čísla bankových účtov. Na to aby podnik vedel pristupovať k daniam zodpovedným a udržateľným spôsobom z dlhodobého hľadiska, sú kontrolné mechanizmy priam nevyhnutnosťou.

Správne nastavený systém môže slúžiť ako dôkaz absencie úmyslu štatutárnych orgánov v prípade ich trestnoprávnej zodpovednosti. Zástupcovia spoločností vedia preukázať, že konali s odbornou starostlivosťou a znížili riziko zodpovednosti štatutárnych orgánov a zamestnancov za vzniknuté škody.

Zavedenie štandardizovaných postupov pomôže znížiť celkové riziko chýb v podniku a prispieva aj k zvýšeniu efektívnosti. Správne zdokumentované procesy uľahčujú zaškolenie nových zamestnancov. V neposlednom rade je nutné spomenúť zníženie reputačného rizika. TCMS umožňuje spracovávať dane dlhodobo udržateľným spôsobom a Vám zaručí pokojnejší spánok.

**Využite aktuálne vhodné podmienky** a začnite s analýzou Vášho existujúceho kontrolného systému. V ďalšom kroku je vhodné prizvať si externého poradcu, ktorý Vám pomôže s identifikáciou slabých miest a kvantifikáciou rizika. Naším klientom ponúkame už existujúce riešenia, ktoré im pomôžu zefektívniť ich procesy a cielene riadiť riziká. Systém je potrebné následne vyhodnocovať a prispôbovať meniacej sa legislatíve a podmienkam.

Peter Szabó, DiplFR



Auditor | Director  
LeitnerLeitner Slovakia, s.r.o.



## Organizačná zložka v Rakúsku

Slovenské spoločnosti ponúkajú svoje výrobky a služby aj cezhranične v blízkom Rakúsku. V rámci expanzie sa často vynára otázka, či je zmysluplné založiť vlastnú rakúsku spoločnosť alebo rakúsku organizačnú zložku slovenskej spoločnosti.

Predmetný príspevok sa zaoberá s vybranými otázkami týkajúcimi sa organizačnej zložky v Rakúsku.

### 1. Organizačná zložka ako samostatný podnik

Pod rakúskou organizačnou zložkou slovenskej spoločnosti sa rozumie podnik, ktorý je priestorovo oddelený (od iných podnikov), vybavený vlastnou organizáciou a hospodársky samostatný.

Slovenská spoločnosť je povinná preukázať pred rakúskym obchodným súdom, že organizačná zložka je „skutočne“ založená. Ako prebieha toto preukazovanie v praxi?

Skutočné založenie organizačnej zložky sa môže prakticky preukázať predložením pozitívneho stanoviska hospodárskej komory (WKO). Za týmto účelom navštívi spolupracovník či spolupracovníčka hospodárskej komory obchodné priestory organizačnej zložky v Rakúsku a preverí napríklad, či jestvuje štítok na dverách, či je zapojená telefónna linka, či sa v priestoroch nachádza potrebná infraštruktúra (napr. písací stôl, kreslá) alebo či bola uzatvorená najomná zmluva o používaní obchodných priestorov. Pozitívne stanovisko hospodárskej komory uvádza záver v nasledovnom zmysle: „Podľa názoru hospodárskej komory je organizačná zložka na adrese (...) skutočne založená. Spolupracovník hospodárskej komory sa presvedčil o funkčnosti podniku s štítkom na dverách a so zariadenou kanceláriou.“ Hurá, zvládli ste dôležitý prvý krok!

### 2. Potrebné dokumenty

Za účelom zápisu organizačnej zložky do rakúskeho obchodného registra je potrebné predložiť viaceré notársky overené dokumenty. K nim patria najmä aktuálny výpis z obchodného registra týkajúci sa slovenskej spoločnosti, spoločenská zmluva či zakladateľská listina, zoznam spoločníkov, vzorový podpis všetkých osôb s oprávnením konať za spoločnosť ako aj uznesenie o založení organizačnej zložky. Na základe okolností konkrétneho prípadu je potrebné posúdiť, ktoré dokumenty je potrebné predložiť na obchodný súd.

Dávajte si pozor na každý detail: Dokumenty v slovenskom jazyku je potrebné predložiť spolu s úradným prekladom do nemeckého jazyka. V praxi požadujú rakúske súdy predloženie overených pre-

kladov, ktoré sú vypracované súdnymi prekladateľmi zapísanými v príslušnom rakúskom zozname súdnych prekladateľov.

### 3. Návrh na obchodný súd

Návrh na zápis organizačnej zložky v rakúskom obchodnom registri je potrebné podpísať overene pred notárom a priložiť k nemu všetky potrebné dokumenty. Akonáhle Vám bude doručené uznesenie o zápise organizačnej zložky v obchodnom registri, môžete opatrne realizovať Vašu expanziu do Rakúska. Obchodná činnosť si pritom vyžaduje spoľahlivé právne a daňové riešenia (napr. nahlásenie živnosti, vymenovanie osoby zodpovednej za dodržiavanie predpisov upravujúcich výkon živnosti, predkladanie účtovných závierok na obchodný súd).

Prajeme Vám veľa úspechov pri Vašej cezhraničnej obchodnej činnosti!

Dr. L'ubica Stelzer  
Páleníková



advokátka  
NAVIKAP s. r. o.

TaylorWessing

## Odmeňovanie zamestnancov v závislosti od regionálnych rozdielov podľa aktuálnej judikatúry

Môže zamestnávateľ, ktorý má na území našej krajiny viacero prevádzok, vyplácať zamestnancovi na prevádzke v Bratislave vyššiu mzdu ako zamestnancovi vykonávajúcemu rovnakú prácu na prevádzke napríklad v Trebišove s ohľadom na vyššie životné náklady v hlavnom meste? Dotknutí zamestnávateľa by na položenú otázku odpovedali skôr kladne, keďže striktné uplatňovanie princípu rovnakej mzdy za rovnakú prácu je finančne náročné, pričom nereflexuje sociálno-ekonomické podmienky jednotlivých regiónov a na to nadväzujúci dopyt po pracovnej sile. Na druhej strane nemožno pochybovať o tom, že odborári by na danú otázku odpovedali záporne, keďže striktné uplatňovanie princípu rovnakej mzdy za rovnakú prácu je ich absolútnou prioritou, od ktorej si tiež sľubujú postupné vyrovnávanie životnej úrovne naprieč jednotlivými regiónmi našej krajiny.

Napriek tomu, že rozdielne odmeňovanie zamestnancov toho istého zamestnávateľa v regiónoch nie je úplne novou problematikou, až donedávna v našom právnom priestore absentovalo rozhodnutie najvyššej súdnej autority, ktoré by do tejto problematiky vnieslo viac právnej istoty. To je však už minulosťou, pretože v auguste 2021 Ústavný súd Českej republiky vydal rozhodnutie, ktoré v danej problematike dalo za pravdu skoršiemu rozsudku Najvyššieho súdu Českej republiky. Predmetné rozhodnutia českých súdov majú vzhľadom k podobnej právnej úprave v tejto oblasti zásadný význam aj pre odmeňovanie zamestnancov na Slovensku, a preto im venujeme tento príspevok.

### Rozsudok Najvyššieho súdu Českej republiky zo dňa 20.07.2020 (sp. zn. 21 Cdo 3955/2018)

Najvyšší súd v tomto prípade rozhodoval o dovolaní Českej pošty proti rozsudku Mestského súdu v Prahe zo dňa 27.02.2018 (sp. zn. 30 Co 8/2018), ktorý potvrdil záver súdu prvej inštancie, podľa ktorého Česká pošta nedodržala zásadu rovnakého zaobchádzania, keď celková mesačná mzda (pozostávajúca zo základnej tarifnej mzdy a výkonovej mzdy) žalobcu ako bývalého zamestnanca vykonávajúceho prácu vodiča v Olomouckom kraji bola o 3.500,- Kč nižšia ako celková mesačná mzda zamestnanca vykonávajúceho rovnakú prácu vodiča v Prahe a jej okolí.

Kľúčovým tvrdením Českej pošty v dovolaní bolo tvrdenie, podľa ktorého sa princíp rovnakej mzdy za rovnakú prácu má vykladať extenzívne v tom zmysle, že namiesto nominálnej hodnoty mzdy dohodnutej medzi zamestnávateľom a zamestnancom je potrebné zohľadňovať „reálnu mzdu“ po odpočítaní nevyhnutných životných nákladov, ktoré sú v Prahe a jej okolí výrazne vyššie ako v ostatných regiónoch Českej republiky. Inak totiž možno podľa Českej pošty v prípade zamestnancov pracujúcich v Prahe a jej okolí hovoriť o zásahu do ich základného práva na spravodlivú odmenu za prácu a v prípade samotnej Českej pošty o zásahu do jej základného práva podnikateľa.

Najvyšší súd sa však s uvedenými tvrdeniami nestotožnil a dovolanie Českej pošty zamietol. V odôvodnení rozsudku síce skonštatoval, že sociálno-ekonomické podmienky konkrétneho regiónu nepochybne ovplyvňujú trh práce v danom regióne, avšak táto skutočnosť nemôže podľa Najvyššieho súdu viesť k rozdielnemu odmeňovaniu zamestnancov toho istého zamestnávateľa, ktoré je v zmysle Zákonníka práce prípustné výlučne v prípade, ak sa ich práca líši z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, namáhavosti, pracovných podmienok, dosahovanej výkonnosti alebo výsledkov práce (rovnaká právna úprava pritom platí v Českej republike i na Slovensku). V tejto súvislosti sa ponúka otázka, či by kategória pracovných podmienok nemohla zahŕňať aj sociálno-ekonomické podmienky konkrétneho regiónu, avšak Zákonník práce v Českej republike na rozdiel od toho nášho explicitne stanovuje, že pracovné podmienky sa posudzujú podľa náročnosti pracovného režimu vyplývajúceho z rozvrhnutia pracovného času, napríklad do zmien, dní odpočinku, nočnej práce alebo práce nadčas, podľa škodlivosti alebo náročnosti práce plynúcej z iných negatívnych vplyvov pracovného prostredia

a podľa rizikovosti pracovného prostredia. Z uvedeného dôvodu Najvyšší súd dospel k záveru, že kategória pracovných podmienok nezahŕňa sociálno-ekonomické podmienky konkrétneho regiónu, v dôsledku čoho rozdielne sociálno-ekonomické podmienky v Olomouckom kraji na jednej strane a v Prahe a jej okolí na druhej strane neumožňovali Českej pošte pristúpiť k rozdielnemu odmeňovaniu zamestnancov vykonávajúcich rovnakú prácu vodiča.

### Uznesenie Ústavného súdu Českej republiky zo dňa 31.08.2021 (sp. zn. I. ÚS 2820/20)

Česká pošta podala proti rozsudku Najvyššieho súdu ústavnú sťažnosť, v ktorej okrem už spomínaných zásahov do jej základného práva podnikateľa a do základného práva zamestnancov pracujúcich v Prahe a jej okolí na spravodlivú odmenu za prácu tiež namietala, že rozsudkom Najvyššieho súdu došlo k zásahu do jej základného práva vlastníť majetok ako aj do jej práva na spravodlivý proces.

Ústavný súd ústavnú sťažnosť Českej pošty odmietol, pričom v odôvodnení svojho uznesenia sa prevažne stotožnil so závermi Najvyššieho súdu. Okrem toho tiež poznamenal, že odmeňovanie zamestnancov podľa sociálno-ekonomických podmienok konkrétneho regiónu zrejme nebolo pre Českú poštu až tak principiálne, keďže v skutočnosti sa týkalo iba zamestnancov pracujúcich v Prahe a jej okolí (napríklad mzda vodičov v Olomouci a Brne bola rovnaká). Ústavný súd napokon zdôraznil, že mu neprináleží prevziať úlohu zákonodarcu a právnu úpravu dotvárať alebo vykladať spôsobom, ktorý sa od textu zákona odlišuje, pričom ak sociálno-ekonomické podmienky konkrétneho regiónu majú byť legitímnym kritériom pre rozdielne odmeňovanie zamestnancov toho istého zamestnávateľa, aktuálna pracovnoprávna úprava bude nevyhnutne musieť prejsť legislatívnou zmenou.

### Záver

Závery českých súdov sú jednoznačné – aktuálna česká (analogicky i slovenská) právna úprava neumožňuje zamestnávateľom so širšou územnou pôsobnosťou dohodnúť so zamestnancami vykonávajúcimi rovnakú prácu rozdielnu mzdu podľa sociálno-ekonomických podmienok konkrétneho regiónu, v ktorom danú prácu vykonávajú. Vzhľadom k miestami až priepastným regionálnym rozdielom je podľa nášho názoru minimálne otáznne, či budú tieto závery najmä z ekonomického hľadiska dlhodobou udržateľné. Zamestnávateľa so širšou územnou pôsobnosťou sa totiž ocitajú v neľahkej situácii. Ak chcú v regióne s najvyššími životnými nákladmi naďalej zostať konkurencieschopní a zároveň sa nedopúšťať porušenia zásady rovnakého zaobchádzania, nezostáva im nič iné, ako dorovnať zamestnancom v regiónoch s nižšími životnými nákladmi mzdy na úroveň ich „kolegov“ z najdrahšieho regiónu, čo bude v mnohých prípadoch finančne nezvládnuteľné, pričom v tejto súvislosti sa pokojne môžeme stať svedkami narastajúceho počtu rôznych nežiaducich javov, ako napríklad ďalšieho vytlačenia závislej práce do fiktívnych foriem samostatnej zárobkovej činnosti. Domnievame sa preto, že odkaz Ústavného súdu Českej republiky týkajúci sa mož-

nosti legislatívnej zmeny netreba zavrhnúť, a to aj vo svetle toho, že odmeňovanie zamestnancov podľa sociálno-ekonomických podmienok konkrétneho regiónu je vo viacerých členských štátoch Európskej únie štandardom.

Mgr. Tomáš Grell LL.M.



Attorney at Law  
TaylorWessing e|n|w|c  
advokáti s.r.o.



## Registrácia bankových účtov na účely DPH, ručenie za daň a možnosť osobitnej úhrady DPH vo vzájomných súvislostiach

Dňa 15. novembra 2021 nadobudla účinnosť novela zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty (ďalej len Zákon o DPH), ktorou sa ukladá nová **Osobitná oznamovacia povinnosť platiteľa** (ďalej len oznamovacia povinnosť). Na tento účel sa do zákona vkladá nové ustanovenie § 6 upravujúce tieto povinnosti, ktoré sa vzťahujú na každú zdaniteľnú osobu registrovanú pre daň, ktoré majú postavenie platiteľa dane z pridanej hodnoty (ďalej len platiteľ) v zmysle Zákona o DPH.

Z uvedeného vyplýva, že táto novela sa nevzťahuje na každú osobu registrovanú pre daň na území Slovenskej republiky. Povinnosťou každého platiteľa v zmysle novelizovaného znenia zákona je oznámiť Finančnému riaditeľstvu SR každý vlastný účet vedený u poskytovateľa platobných služieb (tuzemského alebo zahraničného), ktorý bude používať na podnikanie, ktoré je predmetom dane (ďalej len bankový účet). Zároveň platí, že táto povinnosť mu vzniká bezodkladne odo dňa, keď sa stal platiteľom alebo odo dňa, keď si takýto účet zriadil.

Oznamovaciu povinnosť splní platiteľ podaním tlačiva prostredníctvom elektronickej podateľne, ktorého vzor uverejní Finančné riaditeľstvo SR na svojom webovom sídle. V praxi to znamená, že platiteľ je povinný splniť svoju oznamovaciu povinnosť voči správcom dane ešte predtým, ako bankový účet začne používať na podnikanie, ktoré je predmetom dane. Takisto sa táto povinnosť vzťahuje aj na akúkoľvek zmenu, doplnenie alebo zrušenie týkajúce sa už

oznámeného bankového účtu, a to bezodkladne odo dňa, keď táto skutočnosť nastala. V zmysle prechodného ustanovenia k uvedenej legislatívnej úprave bolo v prípade platiteľov registrovaných ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto novely, t. j. k 15. novembru 2021, nutné splniť oznamovaciu povinnosť v lehote do 30. novembra 2021 predpísaným spôsobom.

V ustanovení § 6 Zákona o DPH zavádza zákonodarca novú **legislatívnu skratku „bankový účet“** na účely tohto zákona, pričom vo vymedzení jeho významu sa odkazuje na definíciu platobného účtu v znení § 2 ods. 9 zákona č. 492/2009 Z. z. o platobných službách. Výnimkou z účinnosti tohto ustanovenia je používanie bankového účtu určeného na zúčtovanie platobných operácií, ktorý je vedený pre poskytovateľa platobných služieb.

V nadväznosti na oznamovaciu povinnosť platiteľa vzniká správcovi dane od 1. januára 2022 povinnosť v zmysle právnej úpravy zákona č. 563/2009 Z. z. o správe daní (Daňový poriadok) viesť Zoznam platiteľov DPH s číslami bankových účtov, ktoré používajú na podnikanie (ďalej len zoznam bankových účtov) na svojom webovom sídle. Legislatívna skratka bankový účet je v novom ustanovení využitá aj v prípade, že sa platiteľ rozhodne oznámiť finančnému riaditeľstvu účet vedený u poskytovateľa platobných služieb, ktorý patrí inej osobe, ale platiteľ ho vyživá na vlastné podnikanie, ktoré je predmetom dane. V takomto prípade sa pre účely Zákona o DPH tento účet považuje za bankový účet platiteľa ako jeho vlastný, v dôsledku čoho sa osoba, ktorej tento bankový účet patrí stáva spoločne a nerozdielne zodpovedná za daň z dodania tovaru alebo služby uvedenú na faktúre, ak dodávateľ túto daň alebo jej časť neuhradil v lehote splatnosti a protihodnota za toto plnenie alebo jej časť bola zaplatená na tento bankový účet. Na tomto mieste je dôležité zdôrazniť, že aktuálna právna úprava neukladá platiteľovi povinnosť oznámiť bankový účet patriaci inej osobe, napriek tomu, že ho používa na vlastné podnikanie podliehajúce zdaneniu. Je to možnosť, ktorá môže byť využitá napríklad spoločnosťou podnikajúcou v skupinovej formácii podnikov.

Zavedenie oznamovacej povinnosti úzko súvisí s **rozšírením pôsobnosti inštitútu ručenia za daň**. Tento inštitút sa po novom uplatní aj v prípade, ak odberateľ uhradí protihodnotu alebo jej časť za zdaniteľné plnenie prijaté od svojho dodávateľa na bankový účet, ktorý nebol oznámený finančnému riaditeľstvu. V dôsledku týchto skutočností sa nie len zabezpečí **efektívnejší výber DPH** na strane správcu dane, ale prinesie **zvýšenie právnej istoty** pre platiteľa dane v postavení odberateľa, ktorá spočíva v znížení rizika potenciálneho ručenia za neodvedenú daň zo strany jeho dodávateľa. Vyplýva to zo skutočnosti, že ak odberateľ uhradí prijaté zdaniteľné plnenie na bankový účet dodávateľa, ktorý bol oznámený finančnému riaditeľstvu a zverejnený v zozname bankových účtov, v takom prípade nie je možné voči tomuto odberateľovi uplatniť novozavedenú domnienku pre využitie inštitútu ručenia za daň. Uvedenie nesprávnych, nepravdivých alebo neúplných údajov zo strany platiteľa je právnym dôvodom pre daňový úrad na uloženie **pokuty** do výšky 10 000 eur. Takisto nesplnenie si oznamovacej povinnosti v stanovenej lehote so sebou nesie implikácie v podobe uloženia pokuty za správny delikt v zmysle Daňového poriadku, a to vo výške od 30 eur do 3 000 eur.

Od 1.1.2022 vstúpila do platnosti ďalšia časť vyššie spomenutej novely Zákona o DPH, ktorá prináša nové ustanovenia, ktoré sa dotýkajú už predtým zavedeného inštitútu ručenia za daň. Táto novela rieši okrem iného aj **osobitnú úhradu dane z pridanej hodnoty odberateľom**.

Daň uvedenú na faktúre, ktorú dodávateľ v lehote splatnosti neuhradil alebo uhradil len jej časť (ďalej ako „nezaplatená daň“), je povinný uhradiť platiteľ, ktorý ručí za daň (t. j. odberateľ). Najneskôr pred doručením rozhodnutia daňového úradu miestne príslušného dodávateľovi o zaplatení dane ručiteľom môže zaplatiť odberateľ daň, ktorú je povinný zaplatiť dodávateľ. Súčasne je potrebné zohľadniť, že odberateľ v čase vzniku daňovej povinnosti vedel alebo na základe dostatočných dôvodov uvedených v § 69 ods. 14 Zákona o DPH vedieť mal alebo vedieť mohol, že celá daň alebo časť dane z dodania tovaru alebo služby nebude zaplatená na číslo účtu správcu dane vedeného pre dodávateľa (OÚD). Dostatočným dôvodom je napríklad uvedenie odlišného bankového účtu oproti bankovému účtu, ktorý dodávateľ ako platiteľ DPH oznámil Finančnému riaditeľstvu Slovenskej republiky na základe oznamovacej povinnosti vyplývajúcej z § 6 Zákona o DPH a Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky ho zverejnilo v zozname bankových účtov na svojom webovom sídle.

Ak vznikla nezaplatená daň a odberateľ zaplatil daň na OÚD dodávateľa, postup podľa § 69b Zákona o DPH, ktorý stanovuje podrobnosti o ručení za daň, sa neuplatní; ak daňový úrad dodávateľa vydal rozhodnutie o zaplatení dane ručiteľom, toto rozhodnutie sa zaplatením dane zrušuje.

V prípade platby dane, ktorú súčasne zaplatí odberateľ aj dodávateľ, vzniká preplatok na dani na strane dodávateľa, ak ju uhradil v lehote splatnosti. Odberateľ v tomto prípade nemôže požiadať o preúčtovanie daňového preplatku. Taktiež v prípade vzniku kladného rozdielu medzi daňou zaplatenou odberateľom na OÚD dodávateľa a sumou dane použitej na úhradu dane, ktorú mal zaplatiť dodávateľ, odberateľ nemôže požiadať o preúčtovanie daňového preplatku podľa osobitného predpisu.

**V súvislosti s vysporiadaním záväzku voči veriteľovi** z pohľadu zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník a zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách (Zákon o cenách) je **potrebne zvážiť nasledovné**:

1. Záväzok zanikne, ak sa veriteľovi plní riadne a včas.
2. Pri kúpnej zmluve v zmysle Obchodného zákonníka (napr.) sa kupujúci esenciálne zaväzuje zaplatiť kúpnu cenu.
3. Ak je dohodnutá kúpna cena ako celková suma (napr. 120 EUR), obsahuje v zmysle Zákona o cenách aj DPH.
4. Ak je teda cena dohodnutá ako celková suma (napr. 120 EUR), zaniká súkromnoprávny záväzok až úhradou celej kúpnej ceny (120 EUR), nakoľko nie je osobitným predpisom ustanovené inak. **Keďže v zmysle ustanovenia § 3 ods. 3 druhá veta Zákona o cenách sú súčasťou dohodnutej ceny aj DPH, spotrebné dane a clá a ak nebolo výslovne dohodnuté medzi zmluvnými stranami inak, musí odberateľ uhradiť celú cenu na účet dodávateľa, z ktorej dodávateľ následne odvedie príslušnú DPH (a príp. aj spotrebné dane a clá).** Podobný efekt má dojednanie v

zmluve, podľa ktorého má odberateľ záväzok uhradiť k dohodnutej cene aj sumu rovnajúcu sa výške DPH za dodané zdaniteľné plnenie vo výške sadzby dane platnej v čase zdaniteľného plnenia. V takom prípade odberateľ musí tiež uhradiť cenu zvýšenú o DPH na účet dodávateľa.

Ak právo odberateľa zaplatiť DPH priamo na účet daňového úradu nie je explicitne dohodnuté v zmluve či alebo na základe rokovania spojených s prijatím objednávky alebo uvedené priamo na prijatej faktúre, tak neodporúčame odberateľovi hradiť DPH priamo na OÚD dodávateľa. Naopak, v zmysle vyššie uvedených ustanovení sme názoru, že by záväzok odberateľa zaplatiť odplatu dodávateľovi zdaniteľného plnenia nezanikol v časti DPH odvedenej na účet daňového úradu. Inak povedané, dodávateľ zdaniteľného plnenia by mohol vymáhať od odberateľa časť odplaty vo výške DPH osobitne uhradenej na účet daňového úradu.

V súčasnosti absentuje premietnutie zmeny verejnoprávnej úpravy Zákona o DPH do ustanovení Obchodného zákonníka ako právneho kódexu upravujúceho zánik záväzkov v súkromnoprávných vzťahoch. V prípade pretrvávajúcej absencie právnej úpravy zániku záväzkov je na zváženie, či obchodní partneri upravia možnosť úhrady časti ceny pripadajúcej na sumu DPH v jednotlivých zmluvách.

5. Nie je vylúčená ani možnosť a právny výklad, ktorý by hovoril, že keďže nová úprava úhrady DPH umožňuje uhradiť daňovú povinnosť za dodávateľa, vzniká odberateľovi, ktorý uhradil DPH za dodávateľa, pohľadávka voči dodávateľovi vo výške zaplatenej DPH. Túto svoju pohľadávku by si mohol odberateľ, ktorý DPH uhradil za dodávateľa, započítať s pohľadávkou dodávateľa na úhradu zvyšnej ceny vo výške DPH. V zmysle § 580 Občianskeho zákonníka ak veriteľ a dlžník majú vzájomné pohľadávky, ktorých plnenie je rovnakého druhu, zaniknú započítaním, pokiaľ sa vzájomne kryjú, ak niektorý z účastníkov urobí voči druhému prejav smerujúci k započítaniu. Zánik nastane okamihom, keď sa stretli pohľadávky spôsobilé na započítanie. V takomto prípade by bolo potrebné vykonať písomné započítanie pohľadávok, pričom pohľadávky sa stali započítateľnými momentom, keď sa stali obidve splatnými.

Na základe vyššie uvedeného je teda možné skonštatovať, že je dôležité, aby odberateľ mal dostatočné dôvody na osobitnú úhradu DPH na OÚD dodávateľa vedený správcom dane. Pri uplatnení tohto postupu je taktiež dôležité upovedomiť dodávateľa o osobitnej úhrade DPH, resp. o započítaní vzájomných pohľadávok. V prípade absencie dostatočných dôvodov je dôležité, aby bola osobitná úhrada DPH na OÚD dodávateľa založená na vzájomnej dohode obidvoch zmluvných strán o tomto kroku, aby nedošlo k situácii, keď dodávateľ bude vymáhať od odberateľa sumu zaplatenej dane.

Michal Rehák



tax department  
VGD SLOVAKIA s.r.o.

René Petřík



tax department  
VGD SLOVAKIA s.r.o.

## Transparente Gesellschaften nach dem 1.1.2022 (Offene Gesellschaften und Kommanditgesellschaften)

Im folgenden Artikel möchten wir Ihnen Neuigkeiten über slowakische Offene Handels- und Kommanditgesellschaften bringen, wenn sie von ausländischen Personen kontrolliert oder besessen werden.

### Neue Regeln für transparente Gesellschaften und Ihre ausländischen Gesellschafter, Komplementäre und Begünstigten

Die Umsetzung der ATAD 2-Richtlinie führt ab dem 1.1.2022 in das Einkommensteuergesetz („EStG“) Vorschriften für eine umgekehrte hybride Gesellschaft ein. Diese regeln die Besteuerung des Einkommens einer inländischen transparenten Gesellschaft, und zwar hinsichtlich jenes Teiles, der seinem Gesellschafter, Komplementär oder Empfänger zuzurechnen ist, der weder nach dem slowakischen Einkommensteuergesetz noch nach den im Ausland geltenden Steuervorschriften besteuert wird, wenn es sich bei dem inländischen hybriden Rechtsträger um ein sogenanntes „umgekehrt hybrides Subjekt“ handelt. Zum Zwecke der Regeleinführung führt das EStG die Definition der Begriffe „transparentes Subjekt“ und „umgekehrt hybrides Subjekt“ ein. Für die Zwecke dieser Bestimmung bedeutet ein transparentes Subjekt eine Offene Gesellschaft oder Kommanditgesellschaft mit Sitz in der Slowakischen Republik, eine Körperschaft mit Rechtspersönlichkeit und eine Körperschaft ohne Rechtspersönlichkeit, die in der Slowakischen Republik gegründet oder niedergelassen ist und deren Einkünfte (Einnahmen) ganz oder teilweise bis auf die Ebene der Gesellschafter, Komplementäre oder Einkommensempfänger besteuert werden.

Folglich ist dies im Fall eines umgekehrt hybriden Subjekts eine Situation, in der dasselbe Subjekt als:

- aus Sicht des Ansässigkeitsstaates (Slowakei) als eine **transparente Einheit** betrachtet wird – das Einkommen wird auf Ebene des Gesellschafters, Komplementärs oder Einkommensempfängers besteuert
- aus der Sicht des Staates ihres Gründers (Nichtansässiger der Slowakischen Republik – Gesellschafter, Komplementär, sonstiger Begünstigter) sie als selbstständige steuerliche Einheit (**nicht transparente Einheit**) gilt – Einkommen wird auf der Ge-

sellschaftsebene besteuert – wodurch das Risiko einer **doppelten Nichtbesteuerung entsteht**.

Gemäß dem EStG werden solche Einkünfte in der Slowakei besteuert, die ausländischen (nichtansässigen) Gesellschaftern, Komplementären oder Einkommensempfängern zuzurechnen sind, die die Voraussetzung des **Eigentums, der Stimmrechte oder der Gewinnbeteiligung von 50% oder mehr an einer transparenten Gesellschaft erfüllen. Diese Einkünfte werden auf der Ebene dieser transparenten Gesellschaft** mit dem für die Körperschaftsteuer vorgesehenen **Steuersatz in Höhe von 21% versteuert**, wenn diese Einkünfte auch nicht durch eine Betriebsstätte im Ansässigkeitsstaat der transparenten Gesellschaft (in unserem Fall in der Slowakischen Republik), oder im Ausland versteuert werden. Aus österreichischer Sicht wird die slowakische Kommanditgesellschaft (sowohl was den Kommanditisten als auch den Komplementär betrifft) als transparent angesehen. In Österreich sind die Gewinne der slowakischen Personengesellschaft unter Progressionsvorbehalt von der Besteuerung nach Art 23 Abs 2 lit a DBA Slowakei (Methodenartikel) auszunehmen, soweit es sich um Unternehmensgewinne (und nicht um bloße Vermögensverwaltung) handelt.

In Anlehnung an diese Neuregelung wird ab dem 1. Januar 2022 auch eine neue Meldepflicht für ausländische Gesellschafter, Komplementäre oder Einkommensbezieher transparenter Gesellschaften nach dem EStG eingeführt. **Ausländische Gesellschafter, Komplementäre und Einkommensempfänger, die die Kriterien für die Beteiligung am Grundkapital, Stimmrechte oder einen Gewinnanteilsanspruch von mindestens 50% erfüllen, müssen ihren Status als transparente Gesellschaft erklären (unabhängig davon, ob die Gesellschaft als Hybridgesellschaft gilt)**, um die Besteuerung anzuwenden.

Bitte beachten Sie, dass diese Meldepflicht nach den Übergangsbestimmungen bereits für **bestehende Unternehmen** gilt, d. h. wenn die oben genannten Voraussetzungen zum 31.12.2021 vorliegen und auch nach dem 31.12.2021 gelten, muss die **Meldung bis zum 31.01.2022** erfolgen. Ein Muster wird auf der Website des Finanzamtdirektorats der SR im Bereich Steuer- und Zollformulare veröffentlicht.

Da nach dem slowakischen Einkommensteuergesetz **die in einer Betriebsstätte erzielten Einkünfte auch die Einkünfte ausländischer Gesellschafter** einer Offenen Gesellschaft und Komplementäre einer Kommanditgesellschaft sind, die sich aus ihrer Beteiligung an diesen Gesellschaften ergeben, sind Situationen, in denen auf diese Einkünfte die Bestimmung des EStG in der Praxis Anwendung findet, relativ begrenzt.

### Auszahlung von Gewinnanteilen an Kommanditisten von Kommanditgesellschaften

Während für ausländische Gesellschafter, Komplementäre und Einkommensempfänger von Kommanditgesellschaften und Offenen Gesellschaften die Regelungen wie zum umgekehrt hybriden Subjekt in den meisten Fällen gelten, sollten darüber hinaus die Kom-

manditisten der Kommanditgesellschaften nicht vergessen, dass die Zahlung von Gewinnanteilen (Dividenden) nach wie vor vom Einkommensteuergesetz und dem entsprechenden Doppelbesteuerungsabkommen zum Nachweis des Letztempfängers (ultimate beneficiary) von Einkünften im Ausland unterliegt.

Dadurch dass das **DBA zw. der Slowakischen Republik und Österreich den Begriff des Letztempfängers der Einkünfte nicht enthält**, bestehen unterschiedliche Rechtsauffassungen über das Thema und es finden derzeit Fachgespräche zwischen der Finanzverwaltung und der Steuerberaterkammer über die Auslegung der Rechtsvorschriften statt.

In der Slowakei wird der Letztempfänger **als eine Person definiert, der Einkünfte zu ihrem eigenen Vorteil zufließen** und die **das Recht hat, diese Einkünfte unbegrenzt zu verwenden**, ohne dass eine vertragliche oder andere gesetzliche Verpflichtung besteht, die Einkünfte an eine andere Person zu übertragen. Eine Person, die als Vermittler (z.B. als Treuhänder) für eine andere Person handelt, gilt nicht als Letztempfänger der Einkünfte. Bei fehlendem Nachweis des Letztempfängers kann eine Quellensteuer in Höhe von bis zu 35% (nach nationalem Recht 7% für natürliche Personen und 0% juristische Personen) abgezogen werden.

### Transparentes Unternehmen in der Eigentumskette

Auch die Frage des Letztempfängers der Einkünfte und der Steuerabzugspflicht ist zu prüfen, wenn sich eine **transparente Gesellschaft** (Offene Gesellschaft, Kommanditgesellschaft oder vergleichbare Gesellschaft im Ausland) **in der Beteiligungskette befindet**. Wenn eine intransparente Gesellschaft (z. B. eine Kapitalgesellschaft, eine Genossenschaft) Anteile am Gewinn (Dividenden) an eine transparente Gesellschaft zahlt, die diese dann an ihre Gesellschafter, Komplementäre oder sonstige Begünstigte auszahlt, ergibt sich ein anderer Letztempfänger als die die Dividende unmittelbar erhaltende transparente Gesellschaft.

Das Thema transparente Unternehmen ist in den letzten Jahren immer komplexer geworden. Daher empfehlen wir Ihnen, im Falle der Nutzung solcher Unternehmen in der Slowakei oder ähnlicher Unternehmen im Ausland, die beabsichtigten Transaktionen immer mit Ihrem Steuerberater zu abstimmen.

Mag. Martin Kiňo Dr. Thomas Kroiss



Partner  
Moore BDR



MOORE STEPHENS Kroiss &  
Partner Wirtschaftsprüfung  
GmbH

## Überblick über steuerliche Änderungen seit dem 1.1.2022 und ein paar Sätze zu der erwarteten steuerlichen Revolution

Der vergangene Zeitraum war in der Slowakei wieder sehr reich an Gesetzesänderungen im steuerlichen Bereich. Wir haben zahlreiche Änderungen und Novellen der Steuergesetze erlebt. Im Folgenden bieten wir Ihnen **einen kurzen Überblick über die wichtigsten Gesetzesänderungen, die am 1.1.2022 in Kraft traten**.

### Novelle der Steuerverfahrensordnung

Im letzten Quartal 2021 wurde die Novelle der Steuerverfahrensordnung verabschiedet, im Rahmen welcher die Finanzverwaltung eine transparente Einstufung der Steuersubjekte einführt. Der lange geheim gehaltene **Index der steuerlichen Zuverlässigkeit** wird auf der Website veröffentlicht, und die Unternehmen erhalten nicht nur Informationen, sondern auch eine Begründung, warum sie einer bestimmten Kategorie zugeordnet wurden. Gegen diese Einstufung wird auch ein Einspruch zulässig sein. Veröffentlicht werden auch konkrete Kriterien des Index der steuerlichen Zuverlässigkeit, anhand welcher die Finanzverwaltung die Steuersubjekte identifiziert, denen sie anschließend steuerliche Vorteile gewährt. Zu diesen Kriterien gehört nach wie vor die Erfüllung von Pflichten gegenüber der Finanzverwaltung (fristgerechte Abgabe von Steuererklärungen und Meldungen, fristgerechte Zahlung von Steuern und Vorauszahlungen). In Abhängigkeit von der Zuordnung einer bestimmten Kategorie werden sehr zuverlässige Subjekte neue Vorteile erhalten, während für unzuverlässige Subjekte Malusse eingeführt werden. Zu den wichtigsten neuen Vorteilen gehören die Senkung der Gebühren für verbindliche Stellungnahmen sowie für den APA-Antrag (APA = Vorabverständigungsverfahren) auf die Hälfte. Konkret bedeutet dies, dass ein sehr zuverlässiges Unternehmen für einen unilateralen APA-Antrag 5 Tsd. € statt 10 Tsd. € zahlt. Im Falle eines bilateralen APA-Antrags beträgt die Gebühr statt 30 Tsd. € nur 15 Tsd. €. Die Benachrichtigungen über die Einstufung gemäß dem Index der steuerlichen Zuverlässigkeit im Rahmen der neuen Regelung für das Jahr 2021 sollten von der Steuerverwaltung bis zum 28.2.2022 versendet werden.

Im Rahmen der Bemühungen um die Verbesserung des unternehmerischen Umfelds, einschließlich der Einschränkung des Missbrauchs der Strohmänner, führt die Novelle auch die **Möglichkeit ein, bestimmte natürliche Personen per Beschluss aus der Geschäftsführung auszuschließen**. Bislang hatten nur die Gerichte eine solche Befugnis.

Zu weiteren positiven Änderungen in der Steuerverfahrensordnung zählen die Vereinheitlichung und **Senkung der Gebühr für verbindliche Stellungnahmen** auf 1000 € (für sehr zuverlässige Steuer-subjekte auf 500 €) sowie mehrere Maßnahmen zwecks Senkung administrativer Belastung der Steuersubjekte.

Im Jahr 2022 wird auch die immer wieder verschobene **beidseitige elektronische Kommunikation zwischen der Finanzverwaltung und den Steuersubjekten** eingeführt. Seitens der Steuerverwaltung wird diese Kommunikation über das Zentrale Portal der öffentlichen Verwaltung ([www.slovensko.sk](http://www.slovensko.sk)) erfolgen. Es ist also notwendig, dass die Steuersubjekte ihre Mailboxen auf diesem Portal aktivieren, falls sie dies noch nicht getan haben. Ausländische Unternehmen, die nicht über eine elektronische Mailbox auf dem Zentralportal verfügen, erhalten die Dokumente direkt in ihre Mailbox auf dem Portal der Finanzverwaltung (oder in Papierform, wenn sie auch auf dem Portal der Finanzverwaltung keine Mailbox aktiviert haben). Nach den vorläufigen Erfahrungen aus den ersten Wochen des Jahres 2022 läuft das Projekt ohne größere Probleme. Der neuen Leitung der Finanzverwaltung ist hiermit ein wichtiger Schritt in Richtung Digitalisierung gelungen.

## Novelle des Mehrwertsteuergesetzes

Die Novelle der Steuerverfahrensordnung novellierte zugleich das MwSt-Gesetz, das noch im Jahr 2021 für Subjekte, die für die MwSt registriert sind, die Pflicht einführt, der Finanzverwaltung die Nummern sämtlicher für die Unternehmenstätigkeit benutzten Bankkonten zu melden. Die Finanzverwaltung veröffentlichte anschließend die gemeldeten Kontonummern auf ihrem Portal. Die neue Meldepflicht wirkt sich seit dem 1.1.2022 auch auf die **Haftung des Abnehmers für unbezahlte Steuer** aus. Es wurde eine neue Vermutung eingeführt, die einen hinreichenden Grund dafür darstellt, dass der Abnehmer wusste oder hätte wissen sollen/können, dass der Lieferant die Steuer nicht abführen würde, und dies wenn der Abnehmer oder ein Dritter die MwSt auf ein anderes Bankkonto als das des Lieferanten zahlt, das am Tag der Zahlung in der Liste der an die Finanzverwaltung gemeldeten Bankkonten veröffentlicht war. Für diese Zwecke gilt als Tag der Zahlung der Tag, an dem die Zahlungsanweisung erteilt wird. Aus diesem Grund wird den Abnehmern empfohlen, einen Screenshot mit der Angabe über das Bankkonto des Lieferanten auf dem Portal der Finanzverwaltung mit Datum und Uhrzeit zu erstellen, um dies bei Bedarf nachweisen zu können.

Mit der MwStG-Novelle wird auch die Möglichkeit der geteilten Zahlung (**split payment**) eingeführt, bei der die MwSt für den Lieferanten von dem Abnehmer gezahlt wird, der zum Zeitpunkt der Entstehung der Steuerschuld wusste oder aus hinreichenden Gründen hätte wissen sollen/können, dass die Steuer vom Lieferanten an den Steuerverwalter nicht gezahlt wird. Wenn der Lieferant die Steuer doch zahlt, wird diese Überzahlung zu einer Überzahlung des Lieferanten, ohne dass der Abnehmer ihre Umbuchung beantragen kann.

## Novelle des Einkommensteuergesetzes

### Superabzug von Investitionskosten (Industrie 4.0)

Eine wichtige unternehmensfreundliche Änderung war die Einführung des neuen Superabzugs von Investitionskosten. Ziel dieser

Anti-Krisen-Maßnahme ist die Förderung von Investitionen mit höherer Wertschöpfung, d. h. von produktiven Investitionen mit Bezug zu Industrie 4.0. Es wird erwartet, dass sich die Maßnahme positiv auf die Beschäftigung in den Unternehmen auswirken wird. Die Höhe des Superabzugs richtet sich nach dem Betrag, den das Steuersubjekt während des Besteuerungszeitraums investiert, sowie nach dem Betrag, den es während des Investitionsplanzeitraums prozentuell verauslagt. Steuersubjekte, die den Superabzug von Investitionskosten in Anspruch nehmen, werden in einer öffentlichen Liste auf dem Portal der Steuerverwaltung veröffentlicht. Der Superabzug kann auf Investitionen in ein Produktionsprogramm und ein Logistiksystem angewandt werden, das aus Anlagen, Maschinen, Zusatzanlagen, Automatisierungs- und Kommunikationstechnik besteht, einschließlich der Software für das Management von Produktions- und Logistikprozessen, die in der Lage ist, digitalisierte Daten in Echtzeit auszutauschen, zu verarbeiten und zu archivieren, um Informationen zur Identifizierung und Optimierung des Produktions- und Logistikprozesses zu liefern.

Es gab jedoch auch Änderungen bei dem „alten“ Superabzug von Forschungs- und Entwicklungskosten, der im Gegenteil von 200 % auf 100 % der förderfähigen Kosten gesunken ist.

### CFC-Regeln für natürliche Personen

Das Hauptziel der Ausweitung der Regeln für beherrschte ausländische Unternehmen (CFC) auf natürliche Personen besteht darin, die Verlagerung von Einkünften in Niedrig- oder Nullsteuerländer zu verhindern. Einkünfte von CFC, die einer natürlichen Person zuzurechnen sind, werden mit einem Steuersatz von 25 % besteuert (35 % im Falle von nicht kooperativen Ländern). Die Regeln kommen erstmals bei der Abgabe der Steuererklärungen im Jahr 2023 (für 2022) zur Anwendung; wir haben über dieses Thema ausführlich im BMB Newsfilter 4Q2020 berichtet, der unter [www.bmb.sk](http://www.bmb.sk) zu finden ist.

### Regeln für umgekehrte hybride Gestaltungen

Weitere wichtige Änderungen des Einkommensteuergesetzes betreffen hybride und transparente Gestaltungen. Diese Rechtsvorschriften gelten für transparente Unternehmen, d. h. offene Handelsgesellschaften und Kommanditgesellschaften, die in der Regel nicht auf Unternehmensebene, sondern erst auf Ebene der Gesellschafter besteuert werden. Ziel ist es, eine doppelte Nichtbesteuerung der Einkünfte solcher Subjekte zu verhindern.

### Essensgutscheine und finanzieller Essenszuschuss

Nach der Kritik an der letzten Änderung der Besteuerung von Essensgutscheinen und des finanziellen Essenszuschusses, die Essensgutscheine begünstigte, wurde die Besteuerung der beiden Alternativen vereinheitlicht. Die Steuerbefreiung wird daher seit dem 1.1.2022 einheitlich angewandt, und dies nach den aktuellen Sätzen im Arbeitsgesetzbuch, bis zu einem Höchstbetrag von 2,81 €. Der Arbeitgeberzuschuss ist bis zu dieser Höhe steuerlich abzugsfähig für den Arbeitgeber und steuerfrei für den Arbeitnehmer. Wenn der Arbeitgeber einen höheren Essenszuschuss an den Arbeitnehmer leistet (außerhalb des Sozialfonds), gilt die Befreiung nur bis zu 2,81 € (zuzüglich des Sozialfondsbeitrags). Der verbleibende Teil ist für den

Arbeitnehmer steuerbar und unterliegt auch den Kranken- und Sozialversicherungsbeiträgen.

### Was ist von der Steuerrevolution zu erwarten

Im November 2021 stellte der Finanzminister die so-genannte „Steuerrevolution“ vor, die zum Zeitpunkt der Verfassung dieser Publikation vor allem eine kühne politische Vision ist, die aus vier Hauptteilen besteht:

- Familienunterstützung
- Besteuerung unselbständiger Arbeit
- Unternehmensbesteuerung
- Besteuerung von Selbständig Erwerbstätigen

Aus Sicht der Unternehmen sind der zweite und dritte Teil von Bedeutung, wobei im Jahr 2022 wohl nur der Teil Unternehmensbesteuerung durchgesetzt werden kann, den der Finanzminister kurz mit drei aus Sicht der Unternehmen positiven Schritten vorgestellt hat:

- Senkung des Körperschaftsteuersatzes von 21% auf 19% und seine Vereinheitlichung,
- Superabzüge des produktiven Investitionsvermögens, flexibel bis zu 50% der Steuerbemessungsgrundlage,
- Gruppenbesteuerung von Unternehmen mit demselben Eigentümer, was die Verrechnung von Gewinnen und Verlusten ermöglicht; die Steuer wird also nur von der konsolidierten Steuerbemessungsgrundlage der gesamten Gruppe bezahlt und die mit der Verrechnungspreisdokumentation verbundene Administrative fällt weg.

Wir freuen uns, dass zwei wesentliche Punkte des Smart-Tax-Projekts, an dem auch unsere Gründungspartnerin R. Bláhová gearbeitet hat, Teil der geplanten steuerlichen Änderungen geblieben sind: Superabzüge und Gruppenbesteuerung. Da beide Maßnahmen keine wesentlichen finanziellen Nachteile mit sich bringen und zugleich technisch durch die Fachsektion des Finanzministeriums bereits teilweise vorbereitet sind, sind wir der Meinung, dass eine große Chance besteht, dass sie mit Inkrafttreten ab 1.1.2023 gemäß dem vorbereiteten deutschen Modell auch verabschiedet werden. Die Gruppenbesteuerung hat bereits heute Unterstützung großer slowakischer Unternehmen.

Renáta Bláhová,  
FCCA, LL.M.



Wirtschaftsprüfer / Steuerberater / Partner  
BMB Partners s.r.o.

Katarína Hoppe



Steuerberater / Partner  
BMB Partners s.r.o.

Zuzana Krupčiaková



Senior Consultant  
BMB Partners s.r.o.

## Persönliche Haftung des Statutarorgans für Schulden der Gesellschaft

Kann ein Statutarorgan in eine Situation geraten, in der er die Schulden der Gesellschaft aus seinem eigenen Vermögen bezahlen muss? Unter welchen Voraussetzungen kann ein Gläubiger die Zahlung der Schulden einer Gesellschaft von einem Statutarorgan verlangen? Die Antworten auf diese Fragen werden in diesem Artikel ausführlicher behandelt.

Ein Statutarorgan, also ein Geschäftsführer oder Vorstand, der für die Gesellschaft handelt, haftet normalerweise nicht für Schulden der von ihm vertretenen Gesellschaft. Es gibt jedoch zwei Möglichkeiten, wie Gläubiger die persönliche Haftung eines Statutarorgans für die Schulden des Unternehmens durchsetzen können. Gleichzeitig ist zu beachten, dass diese Situationen oft nicht von der D&O-Versicherung (Director's and Officers insurance) abgedeckt sind.

## Persönliche Haftung des Statutarorgans für Schäden

Das Handelsgesetzbuch erlegt dem Geschäftsführer einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung ausdrücklich die Verpflichtung auf, seine Aufgaben mit professioneller Sorgfalt und im Einklang mit den Interessen der Gesellschaft und aller ihrer Gesellschafter zu erfüllen. Diese Pflicht des Statutarorgans gilt auch für andere Gesellschaftsformen, wie z. B. Aktiengesellschaften. Geschäftsführer, die bei der Ausübung ihrer Befugnisse ihre Pflichten verletzt haben, sind der Gesellschaft gegenüber gesamtschuldnerisch zum Ersatz des von ihnen verursachten Schadens verpflichtet.

Zugleich, und das ist ein durchaus praxisrelevanter Fall, können die Schadensersatzansprüche der Gesellschaft gegen die Geschäftsführer von einem Gläubiger der Gesellschaft im eigenen Namen und auf eigene Rechnung geltend gemacht werden, wenn er seinen Anspruch nicht aus dem Vermögen der Gesellschaft befriedigen kann. So kann ein Gläubiger, der seine Forderung nicht aus dem Vermögen der Gesellschaft durchsetzen kann, Schadensersatzansprüche gegen die Geschäftsführer selbst geltend machen. Der Geschäftsführer kann sich jedoch verteidigen, indem er nachweist, dass er mit professioneller Sorgfalt und in gutem Glauben gehandelt hat, dass er im Interesse des Unternehmens gehandelt hat oder, dass er eine rechtmäßige Weisung der Gesellschafterversammlung umgesetzt hat.

## Haftung des Statutarorgans für Schäden, die durch die verspätete Stellung eines Insolvenzantrags verursacht werden

Das Konkurs- und Restrukturierungsgesetz verpflichtet das Statutarorgan, innerhalb von 30 Tagen nach dem Tag, an dem es von der Überschuldung des Unternehmens Kenntnis erlangt hat oder bei Anwendung der beruflichen Sorgfalt hätte erlangen können, einen Konkursantrag zu stellen. Ein Unternehmen ist überschuldet, wenn es mehr als einen Gläubiger hat und der Wert der Verbindlichkeiten des Unternehmens den Wert der Vermögenswerte des Unternehmens übersteigt. Durch die Schaffung einer persönlichen Haftung des Statutarorgans, bewirkt das Gesetz, dass das Statutarorgan, nicht erst dann Konkurs anmeldet, wenn fast kein Vermögen mehr im Unternehmen vorhanden ist, sondern es will das Statutarorgan zwingen, rechtzeitig Konkurs anzumelden, damit die Gläubiger in größerem Umfang befriedigt werden, bzw. das Unternehmen restrukturiert werden kann.

Das Konkurs- und Restrukturierungsgesetz führt daher eine sog. gesetzliche Fiktion ein, wonach die Vermutung besteht, dass der Konkursantrag auch dann verspätet gestellt wurde, wenn über das Vermögen des Schuldners mangels Masse nicht der Konkurs eröffnet wurde, d.h. der Wert des Unternehmensvermögens unter 6.500 Euro lag, der Konkurs aus diesem Grund aufgehoben wurde, ein Zwangsvollstreckungsverfahren gegen das Unternehmen mangels Masse eingestellt wurde oder der unter vorläufigem Schutz stehende Unternehmer nach Beendigung des vorläufigen Schutzes nicht erklärt hat, dass er nicht insolvent ist. Gleichzeitig wird bis zum Beweis des Gegenteils vermutet, dass dem Gläubiger ein Schaden in dem Umfang entstanden ist, in dem seine Forderung nicht befriedigt worden ist.

Wenn also beispielsweise ein Unternehmen in Konkurs geht und der Konkurs mangels Masse eingestellt wird, d. h. das Vermögen des Unternehmens weniger als 6.500 EUR beträgt, was dem Schwellenwert für die Deckung der Konkurskosten entspricht, kann der Gläubiger automatisch den vollen Betrag seiner Forderung gegen das Unternehmen von dem Statutarorgan einfordern, da das Statutarorgan ihrer Pflicht zur rechtzeitigen Konkursanmeldung nicht nachgekommen ist.

Das Statutarorgan kann jedoch von seiner Haftung befreit werden, wenn es nachweist, dass es mit der gebotenen Sorgfalt gehandelt hat, insbesondere wenn es mangels Mitwirkung derjenigen, mit denen es gemeinsam handelt, nicht in der Lage war, dieser Verpflichtung nachzukommen, und wenn es unverzüglich, sobald es von der Überschuldung wusste oder hätte wissen können, eine Mitteilung über die Überschuldung bei der Urkundensammlung hinterlegt hat. Ein Statutarorgan haftet auch dann nicht auf Schadensersatz wegen nicht rechtzeitiger Konkurseröffnung, wenn es als Mitglied des gesetzlichen Organs während der Unternehmenkrise bestellt war und den Konkursantrag unverzüglich gestellt hat, nachdem es bei Anwendung fachlicher Sorgfalt festgestellt hatte, dass die getroffenen Maßnahmen nicht zu deren Überwindung führen würden,

oder wenn es rechtzeitig die Erstellung eines Restrukturierungsgutachtens veranlasst und einen Antrag auf Genehmigung der Restrukturierung des Unternehmens gestellt hat.

In einer Situation, in der ein Unternehmen Schwierigkeiten hat, seine Schulden zu begleichen, ist es also die Pflicht und das ureigenste Interesse des Statutarorgans zu handeln. Wird das Statutarorgan nicht tätig und kann der Gläubiger seine Forderung nicht aus dem Vermögen der schuldenrischen Gesellschaft befriedigen oder hat die schuldenrische Gesellschaft nicht einmal Vermögen im Wert von mindestens 6.500 Euro, so kann der Gläubiger unter den vorgenannten Voraussetzungen die Befriedigung seiner Forderung vom Statutarorgan der schuldenrischen Gesellschaft verlangen.

Gleichzeitig empfehlen wir den Gläubigern mit der Geltendmachung ihres Anspruchs gegenüber dem Statutarorgan nicht zu warten und diesen rechtzeitig einzuklagen, da dieser Anspruch des Gläubigers je nach Art der geltend gemachten Haftung in unterschiedlichen gesetzlichen Fristen verjährt, wobei die kürzeste Verjährungsfrist ein Jahr beträgt. Der Grundsatz, dass das Recht nur dem Wachsamsten gehört (*vigilantibus iura scripta sunt*) gilt also auch für den Gläubiger.

JUDr. Martin Provazník



Rechtsanwalt und Partner  
bpv Braun Partners

**CMS**  
law·tax·future

## Geplante Änderungen des Arbeitsgesetzes ab 1.8.2022

Obwohl sich die Änderungen des Arbeitsgesetzbuchs zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Artikels noch in der Anfangsphase des Gesetzgebungsverfahrens befinden, ist ihr Inkrafttreten bereits für den 1. August 2022 vorgesehen. Bis zu diesem Datum ist die Slowakische Republik verpflichtet, erforderliche Maßnahmen zu ergreifen, um die EU-Richtlinien zu erfüllen. Es kann daher mit Sicherheit davon ausgegangen werden, dass Änderungen am Arbeitsgesetzbuch vorgenommen werden. Dieser Artikel soll Sie insbesondere über die Änderungen informieren, für deren Umsetzung Arbeitgeber wahrscheinlich mehr Zeit benötigen werden. Dies liegt daran, dass eine Reihe von Änderungen der üblichen Verfahren und arbeitsrechtlichen Musterdokumenten erforderlich sein werden.

Ziel des Entwurfs zur Änderung des Arbeitsgesetzes, für den das Ministerium für Arbeit, Soziale Angelegenheiten und Familie der

Slowakischen Republik zuständig ist, ist vor allem die Umsetzung der EU-Richtlinie über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union und der Richtlinie über die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Eltern und Personen mit Betreuungspflichten. Obwohl diese Richtlinien noch aus dem Jahr 2019 stammen, reagiert das Arbeitsgesetzbuch mit ihrer Umsetzung auf die aktuellen Veränderungen in der Gesellschaft, die durch die Pandemie beschleunigt werden.

Das Grundprinzip des Arbeitsgesetzes, dass die Arbeitsbedingungen fair und zufriedenstellend sein müssen, wird durch eine neue Anforderung ergänzt. Die Arbeitsbedingungen müssen nicht nur fair und zufriedenstellend sein, sondern auch transparent (so dass der Arbeitnehmer weiß, unter welchen Bedingungen er die Arbeit verrichten wird) und vorhersehbar (so dass der Arbeitnehmer weiß, wann und in welchem Umfang er die Arbeit verrichten wird). Dieses Grundprinzip und die Forderung nach Transparenz und Vorhersehbarkeit der Arbeitsbedingungen spiegeln sich in den meisten der vorgeschlagenen Änderungen wider, wie zum Beispiel:

- Änderung der Bestimmungen über den Inhalt des Arbeitsvertrags
- Festlegung des Umfangs der Informationen, die der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer zur Verfügung stellen muss (vor dem Abschluss des Arbeitsverhältnisses, vor der Verrichtung der Arbeit im Ausland)
- Form der Bereitstellung von Informationen über die Arbeitsbedingungen (z. B. auch in elektronischer Form)
- Recht des Arbeitnehmers, flexible Arbeitsformen zu verlangen und in eine andere Beschäftigungsform zu wechseln
- Verpflichtungen in Bezug auf ein Mindestmaß an Vorhersehbarkeit der Arbeit in Vereinbarungen über Arbeitsverrichtung, die außerhalb des Arbeitsvertrages ausgeführt werden.

## Änderungen des Inhalts des Arbeitsvertrags und der Informationspflichten

### Wesentliche Bestimmungen eines Arbeitsvertrags

Nach dem früheren Wortlaut von § 43 des Arbeitsgesetzes konnten die im Arbeitsvertrag ausgehandelten Bedingungen in drei Kategorien unterteilt werden, nämlich:

- die so genannten wesentlichen Bestimmungen
- sonstige Arbeitsbedingungen, die regelmäßiger Bestandteil des Arbeitsvertrags sind, wie z. B. Bestimmungen über die Arbeitszeit, die Lohnzahlungsdauer usw.
- so genannte Nebenbestandteile wie z. B. materielle Leistungen.

Mit dem Arbeitsgesetzbuch werden neue Regeln eingeführt. Es wird unterschieden zwischen den wesentlichen Bestimmungen eines Arbeitsvertrags und den so genannten sonstigen Bedingungen.

### Wesentliche Bestimmungen eines Arbeitsvertrags

Die wesentlichen Bestimmungen sind zwingender Bestandteil des Arbeitsvertrags (d. h. ohne sie ist der Arbeitsvertrag nichtig). Im Prinzip werden sie die gleichen sein wie vor dem 1.8.2022, d.h. Art der Arbeit, Datum des Arbeitsbeginns, Arbeitsort und Lohnbedingungen. Die Verpflichtung zur Angabe der Identifikationsdaten der Vertragsparteien (die jedoch in der Praxis häufig genannt wird) wird hinzugefügt, und wenn es mehr als einen Arbeitsort gibt, müssen diese aufgelistet oder eine Regel aufgestellt werden, dass der Arbeitsort vom Arbeitnehmer bestimmt wird.

### Sonstige Arbeitsbedingungen

Sonstige Arbeitsbedingungen werden vom Arbeitgeber direkt im Arbeitsvertrag vereinbart oder dem Arbeitnehmer in Form einer schriftlichen Information (die auch in Form eines elektronischen Dokuments vorliegen kann) mitgeteilt. Der Arbeitgeber erklärt das Bestehen der Arbeitsbedingungen durch eine schriftliche Information. Es ist wahrscheinlich, dass der Arbeitgeber mehrere Versionen der schriftlichen Informationen haben wird, je nach der Anzahl der verschiedenen Arbeitspositionen. Das bedeutet, dass es zulässig ist, dass derselbe Arbeitgeber z. B. eine schriftliche Information für die Administrativangestellten und eine separate schriftliche Information für die Produktionsangestellten erstellt.

Die Zustimmung des Arbeitnehmers ist nicht erforderlich, um die in der schriftlichen Unterrichtung dargelegten Beschäftigungsbedingungen zu ändern. Wenn der Arbeitgeber diese Bedingungen jedoch direkt im Arbeitsvertrag festlegt, muss der Arbeitsvertrag durch einen Nachtrag geändert werden, was bereits die Zustimmung des Arbeitnehmers erfordert. Der Arbeitgeber kann selbst entscheiden, ob er es vorzieht, alle Einzelheiten direkt in den Arbeitsvertrag aufzunehmen oder ob er die Form der schriftlichen Information wählt.

Die vorgeschlagene Novelle legt den Mindestinhalt der schriftlichen Information sowie den Zeitpunkt und die Art und Weise der Übergabe an den Arbeitnehmer fest. Die vorgeschlagenen Bestimmungen legen auch den Umfang der Informationen fest, die Arbeitnehmern, die in einen anderen Mitgliedstaat entsandt werden, zwingend zu erteilen sind, sowie eine Reihe von Ausnahmen.

### Probezeit

Mit der Novelle wird eine neue Regel für die Bestimmung der Dauer der Probezeit bei befristeten Arbeitsverhältnissen eingeführt. Die Probezeit sollte in einem angemessenen Verhältnis zur Dauer des Arbeitsverhältnisses stehen. Bei einem Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsverhältnis darf die Probezeit nicht länger als die Hälfte der vereinbarten Dauer des Arbeitsverhältnisses sein. Weiter, die Möglichkeiten, das Arbeitsverhältnis während der Probezeit mit einem Mann im Vaterschaftsurlaub zu beenden, werden begrenzt.

### Wechsel zu einer anderen Arbeitsform

Das Arbeitsgesetzbuch wird es Arbeitnehmern in atypischen Beschäftigungsverhältnissen ermöglichen, einen Wechsel zu Beschäftigungsverhältnissen mit besser vorhersehbaren und sicheren

Arbeitsbedingungen zu beantragen. Nach dem vorgeschlagenen Wortlaut kann ein Arbeitnehmer, dessen Arbeitsverhältnis länger als sechs Monate dauert (und der sich nicht mehr in der Probezeit befindet), beim Arbeitgeber beantragen, von einem befristeten Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis oder von einem Teilzeitarbeitsverhältnis in eine feste Wochenarbeitszeit zu wechseln. Der Arbeitgeber muss dem Arbeitnehmer schriftlich antworten, muss dem Antrag aber nicht stattgeben. Der Arbeitgeber muss seine Antwort jedoch innerhalb eines Monats nach dem Antrag ordnungsgemäß begründen. Das Arbeitsgesetzbuch begrenzt die Zahl der Anträge, die von ein und demselben Arbeitnehmer gestellt werden, und legt besondere Bedingungen für Arbeitgeber mit weniger als 50 Beschäftigten und für Arbeitgeber, die natürliche Personen sind, fest.

## Relevante Änderungen die Beendigung des Arbeitsvertrages

### Die Beweislast des Arbeitgebers

Wenn ein Arbeitnehmer in einer arbeitsrechtlichen Auseinandersetzung mit einem Arbeitgeber dem Gericht mitteilt, dass sein Arbeitsverhältnis gekündigt wurde, weil der Arbeitnehmer zuvor seine Rechte und rechtlich geschützten Interessen aus dem Arbeitsverhältnis gegenüber dem Arbeitgeber geltend gemacht hat, ist nach der geplanten Novelle der Arbeitgeber verpflichtet, sich "weiterzuentwickeln". Der Arbeitnehmer wird die angeblichen Gründe für seine Entlassung (z. B. seine häufigen Beschwerden) in seinem Schriftsatz an das Gericht angeben. Der Arbeitgeber muss dann beweisen, dass dies nicht der Fall ist und dass die Kündigung aus anderen Gründen erfolgte (z. B. wegen Verletzung der Arbeitsdisziplin).

### Annahmefrist für Briefsendungen von mindestens zehn Tagen

Die persönliche Zustellung von Dokumenten hat weiterhin Priorität. Die Zustellung per Post ist nach dem Arbeitsgesetzbuch in der Regel nur dann zulässig, wenn der Arbeitgeber den Arbeitnehmer nicht am Arbeitsplatz oder anderswo erreichen kann. Dies ist z. B. der Fall, wenn der Arbeitnehmer die Zustellung der Kündigung bewusst vermeidet, um die Fristen zu verlängern.

Das geltende Arbeitsgesetzbuch regelt nicht, wie lange die Briefsendung bei der Post aufbewahrt werden muss, wenn der Arbeitnehmer die Briefsendung nicht annimmt. Die Aufbewahrungsfrist und die Möglichkeit, sie zu verkürzen, richten sich nach den Postbedingungen. Nach der Begründung der Novelle sind sich die Gerichte in der Frage der Verkürzungsmöglichkeit nicht einig. Angesichts der problematischen Praxis wird vorgeschlagen, die Mindestaufbewahrungsfrist für die Zustellung von Schriftstücken durch die Post auf 10 Tage festzulegen. Dies trägt zur Rechtssicherheit sowohl für Arbeitgeber als auch für Arbeitnehmer bei.

### Frist für die Erhebung einer Kündigungsschutzklage vor Gericht

Im Allgemeinen kann die Unwirksamkeit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses spätestens zwei Monate nach dem Zeitpunkt, zu dem das Arbeitsverhältnis hätte beendet werden müssen, gerichtlich geltend gemacht werden. In der Praxis ergeben sich Unklarheiten hinsichtlich des Beginns dieser Frist in Fällen, in denen das Arbeitsverhältnis aufgrund des Ablaufs einer Schutzfrist "verlängert" wurde (d. h. in Fällen, in denen dem Arbeitnehmer gekündigt wurde, so dass die Kündigungsfrist während der Schutzfrist ablaufen sollte und das Arbeitsverhältnis daher erst mit Ablauf des letzten Tages der Schutzfrist beendet wurde). Es wird daher vorgeschlagen, als allgemeine Regel festzulegen, dass der Ablauf der Bedenkzeit bei der Bestimmung des Ablaufs der oben genannten Zweimonatsfrist nicht berücksichtigt wird. Die einzige Ausnahme von dieser Regel ist der Fall einer vorübergehenden Arbeitsunfähigkeit des Arbeitnehmers.

### Die Art der Bereitstellung von Informationen

Grundsätzlich ist der Arbeitgeber verpflichtet, dem Arbeitnehmer eine schriftliche Information oder Antwort zu erteilen. Arbeitgeber soll diese schriftlich zu erteilen. Unter bestimmten Umständen kann der Arbeitgeber diese schriftlichen Informationen jedoch auch in elektronischer Form bereitstellen. Voraussetzung ist, dass der Arbeitnehmer Zugang zur elektronischen Form der Informationen hat, sie speichern und ausdrucken kann und der Arbeitgeber den Nachweis über den Versand oder den Erhalt der Informationen aufbewahrt.

### Vorhersehbarkeit der Arbeit in Vereinbarungen für Arbeiten, die außerhalb des Arbeitsvertrages ausgeführt werden

Das Recht auf vorhersehbare Arbeitsbedingungen gilt nicht nur für Arbeitnehmer, die in einem Arbeitsverhältnis stehen, sondern auch für Arbeitnehmer, die aufgrund von Vereinbarungen für Arbeiten außerhalb des Arbeitsvertrages tätig sind. Daher werden neue Bestimmungen vorgeschlagen, um auch für diese Arbeitnehmer ein Mindestmaß an Vorhersehbarkeit der Arbeit zu gewährleisten, z. B.:

- Der Arbeitgeber muss dem Arbeitnehmer mitteilen, an welchen Tagen und zu welchen Uhrzeiten er zu arbeiten hat und wann er im Voraus zur Arbeit gerufen werden kann (die Frist kann nicht kürzer als 24 Stunden sein).
- Der Arbeitnehmer muss keine Arbeit außerhalb der angegebenen Zeiträume verrichten.
- Bei einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach einer bestimmten Zeit hat der Arbeitnehmer Anspruch auf eine Entschädigung (mindestens 30 % des Arbeitsentgelts).

Ausgenommen davon sind Arbeitnehmer – „Arbeitsvereinbarungsarbeiter“,

- die ihre Arbeitszeit selbst einteilen; oder
- deren durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit während eines Zeitraums von vier aufeinanderfolgenden Wochen drei Stunden nicht überschreitet; oder
- deren Arbeitszeiten vom Arbeitgeber eine Woche im Voraus festgelegt werden, mit einer Ankündigungsfrist von mindestens einer Woche.

### Fazit

Die geplante Novelle des Arbeitsgesetzes spiegelt die zunehmende Aufmerksamkeit der Arbeitgeber für das Thema der psychischen Gesundheit der Arbeitnehmer und die Notwendigkeit einer "life-balance" im Leben der Arbeitnehmer wider. Eine begrüßenswerte Änderung der Novelle ist die Regelung, die eine elektronische Übermittlung von Informationen an die Arbeitnehmer ermöglicht. Der größte Verwaltungsaufwand für die Arbeitgeber wird sich aus den

neuen Informationspflichten ergeben. Die Arbeitgeber sind jedoch nicht verpflichtet, allen ihren Arbeitnehmern zusätzliche Informationen zur Verfügung zu stellen. Sie müssen diesen Verpflichtungen in Bezug auf Arbeitnehmer nachkommen, deren Arbeitsverhältnis am 1. August 2022 und später beginnt, oder in Bezug auf Arbeitnehmer, deren Arbeitsverhältnis vor dem 1. August 2022 begonnen hat und die den Arbeitgeber gleichzeitig ausdrücklich um die Bereitstellung der Informationen gebeten haben. Es ist wichtig, darauf zu achten, dass die arbeitsrechtlichen Musterdokumente und die internen Richtlinien aktualisiert werden und dass auf die Gestaltung der internen Verfahren geachtet wird.

Soňa Hanková



CMS Reich-Rohring Hainz

**CMS**  
law · tax · future

## CMS. Being ahead is everything.

Staff > 8,000      Lawyers > 5,000      Partners > 1,100

52 new partners in 2021, taking the total to over 1,100

Operating in 75 cities | Across 45 countries | EUR 1.475bn turnover for 2020

19 Practice and Sector Groups working across offices

Top rankings in M&A league tables by deal count (Bloomberg, Mergermarket and Thomson Reuters)

» #1 Germany, DACH, Austria

» #2 Europe, UK, Switzerland, Benelux



**Dr. Oliver Werner**  
Managing Partner (Bratislava)  
CMS Slovakia  
T +421 2 3214 1414  
E oliver.werner@cms-rrh.com



**Soňa Hanková**  
Partner (Bratislava)  
CMS Slovakia  
T +421 2 3214 1414  
E sona.hankova@cms-rrh.com

## Möglichkeiten von Unternehmen bei der Abwicklung eines Konkurses

Der Konkurs ist im Gesetz Nr. 7/2005 Slg. über Konkurs und Umstrukturierung und über die Änderung und Ergänzung einiger Gesetze in der jeweils geltenden Fassung definiert. Nach den gesetzlichen Bestimmungen ist ein Schuldner insolvent, wenn er zahlungsunfähig oder überschuldet ist.

Als zahlungsunfähig gilt folgende Person:

- eine juristische Person, die nicht in der Lage ist, mindestens zwei Geldverpflichtungen gegenüber mehr als einem Gläubiger 30 Tage nach Fälligkeit zu erfüllen;
- eine natürliche Person (einschließlich Unternehmer), wenn sie mindestens eine Zahlungsverpflichtung 180 Tage nach Fälligkeit nicht erfüllen kann;

Wenn die Geldforderung gegen den Schuldner durch Zwangsvollstreckung nicht durchgesetzt werden kann oder der Schuldner die ihm vom Gericht auferlegte Verpflichtung nicht erfüllt hat, wird angenommen, dass er zahlungsunfähig ist.

Als überschuldet gilt, wer nach dem Rechnungslegungsgesetz zur Buchführung verpflichtet ist, mehr als einen Gläubiger hat und der Wert seiner Verbindlichkeiten den Wert seines Vermögens übersteigt.

Das Gesetz regelt die Abwicklung des Konkurses eines Schuldners (juristische und natürliche Person - Unternehmer) wie folgt:

1. durch einen Konkurs, bei dem das Vermögen des Schuldners veräußert wird und seine Gläubiger kollektiv befriedigt werden
2. durch eine Umstrukturierung, bei der die Gläubiger des Schuldners schrittweise in der im Umstrukturierungsplan vereinbarten Weise befriedigt werden.

Die natürliche Person - Unternehmer kann seine Insolvenz auch auf andere Weise abwickeln: durch Schuldenbefreiung einer natürlichen Person, den sog. Privatkonkurs. Das Gesetz regelt auch die Abwicklung eines drohenden Konkurses beim Schuldner, wenn sich die Gesellschaft gemäß den Bestimmungen des Gesetzes Nr. 513/1991 Slg. Handelsgesetzbuch in einer Krise befindet.

Der Antrag auf Konkurseröffnung oder Genehmigung einer Umstrukturierung wird vom Gläubiger (nur gegenüber einem Schuldner, der eine juristische Person oder eine natürliche Person - Unternehmer ist) oder vom Schuldner (nur wenn es sich um eine juristische Person handelt) gestellt, der verpflichtet ist, den Antrag

auf Konkurseröffnung binnen 30 Tagen ab dem Tag einzureichen, an dem er von seiner Überschuldung erfahren hat oder bei Anwendung fachlicher Sorgfalt davon erfahren konnte.

Vom Antrag auf Konkurseröffnung bzw. Genehmigung der Umstrukturierung bis zur Eröffnung des Konkursverfahrens bzw. Genehmigung der Umstrukturierung ist es ein „langer Weg“.

### Konkurs

Der erste Schritt ist die Stellung eines Konkursantrags. Erfüllt der Antrag die gesetzlichen Anforderungen, wird das Konkursverfahren eröffnet. Das Verfahren wird in folgenden Fällen eingestellt:

- wenn der Schuldner bescheinigt, dass er nicht zahlungsunfähig ist,
- wenn der Antragsteller seinen Antrag auf Konkurseröffnung nach der Konkurseröffnung zurücknimmt,
- wenn das Gericht feststellt, dass das Vermögen des Schuldners nicht einmal zur Bezahlung der Kosten des Konkursverfahrens nicht ausreicht.

Wird das Konkursverfahren nicht eingestellt, wird vom Gericht das Konkursverfahren über das Vermögen des Schuldners eröffnet. Die Aufhebung des Konkurses erfolgt entweder nach Erfüllung des endgültigen Erlösteilungsplans nun oder mangels Masse, wenn das Vermögen des Schuldners zur Bezahlung der Forderungen gegenüber der Konkursmasse nicht ausreicht. Der Nachteil eines Konkurses besteht in der Regel in seiner Dauer und im geringen Maß der Befriedigung der Gläubiger.

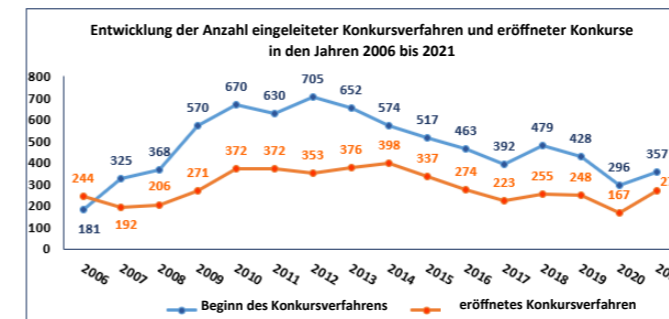
Die Zahl der eröffneten Konkursverfahren war geringer als die Zahl der eingeleiteten Konkursverfahren, ausgenommen 2006, als noch die nach dem ursprünglichen Konkurs- und Vergleichsgesetz eingeleiteten Verfahren bearbeitet wurden. Die Entwicklung der Zahl der eröffneten Konkurse spiegelt, mit Ausnahme der Jahre 2007 und 2012 bis 2014, die Entwicklung der Zahl der eingeleiteten Konkursverfahren wider. Nicht zum Zweck der Gewinnerzielung gegründete juristische Personen sind in der Statistik nicht enthalten.

Die Entwicklungstrends bei der Zahl der eingeleiteten Konkursverfahren und der eröffneten Konkursverfahren haben sich unseres Erachtens im betrachteten Zeitraum von 2006 bis 2021 nicht wesentlich verändert. Der Rückgang oder Anstieg ihrer Zahl wird am stärksten durch die geänderten Bedingungen der slowakischen Wirtschaft und der einschlägigen Gesetzgebung beeinflusst, die sich in der Regel mit einer Verzögerung von einem Jahr in der Zahl der Konkurse widerspiegeln.

Dies galt im Falle der globalen Finanzkrise, die Anfang 2008 ausbrach, als die Zahl der eingeleiteten Konkursverfahren und der eröffneten Konkursverfahren von 2009 bis 2011 zunahm, sowie im Falle der am 11. März 2020 ausgerufenen außerordentlichen Situation aufgrund der Ausbreitung der gefährlichen Infektionskrankheit COVID-19. Der Notstand, der ununterbrochen vom 1. Oktober 2020 bis zum 14. Mai 2021, also mehr als 7 Monate, dauerte, wirkte sich direkt auf den Rückgang der Wirtschaftstätigkeit der Unternehmen in der Slowakischen Republik aus und beeinflusste auch die steigen-

de Zahl eingeleiteter Konkursverfahren (von 296 im Jahr 2020 auf 357 im Jahr 2021, d.h. um 20,61 %) und eröffneten Konkursverfahren (von 167 im Jahr 2020 auf 270 im Jahr 2021, d.h. um 61,68 %).

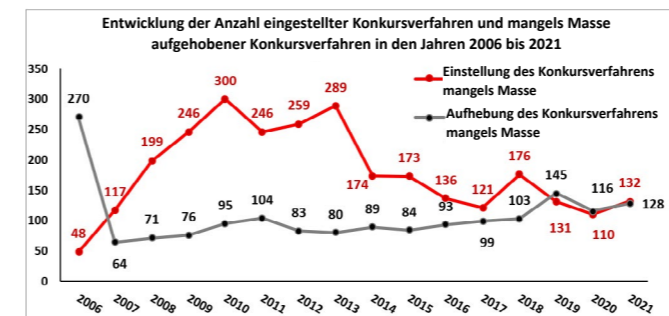
Diagramm 1: Entwicklung der Anzahl eingeleiteter Konkursverfahren und eröffneten Konkurse in den Jahren 2006 bis 2021



Quelle: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.; Universalregister Cribis

Historisch gesehen werden die zweitniedrigste Zahl eingeleiteter Konkursverfahren und die niedrigste Zahl der eröffneten Konkursverfahren im Jahr 2020 hauptsächlich auf die Möglichkeit zurückgeführt, vorübergehenden Gläubigerschutz für Unternehmer sowie andere Formen staatlicher Beihilfen in Anspruch zu nehmen, z.B. vorübergehende Kurzarbeit oder Zahlung eines Teils der Miete bei geschlossenen Geschäftsstellen.

Diagramm 2: Entwicklung der Anzahl eingestellter Konkursverfahren und mangels Masse aufgehobener Konkursverfahren in den Jahren 2006 bis 2021



Quelle: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.; Universalregister Cribis

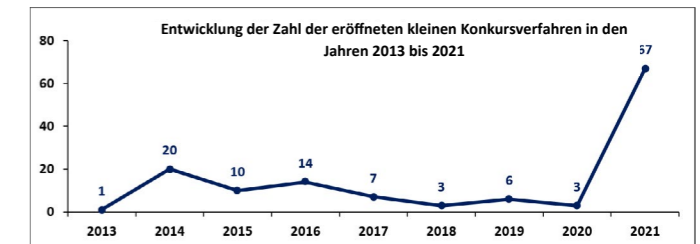
Die Zahl der mangels Masse eingestellten Konkursverfahren (wenn das Vermögen des Schuldners nicht ausreicht, um die Kosten des Konkursverfahrens zu decken, und das Konkursverfahren nicht eröffnet wird) war im gesamten analysierten Zeitraum außer 2006, 2019 und 2020 höher als die Zahl der aufgehobenen Konkursverfahren mangels Masse (wenn das Vermögen des im Konkurs befindlichen Unternehmens nicht ausreicht, um Forderungen gegenüber der Konkursmasse zu bezahlen). Die im Januar 2018 eingeführte Haftung für die Gläubigern verursachten Schäden (wenn der zur Stellung des Konkursantrags im Namen des Schuldners Verpflichtete den Antrag nicht rechtzeitig stellt) führte in den Jahren 2019 und 2020 zum Rückgang der Zahl eingestellter Konkursverfahren

und aufgehobener Konkursverfahren mangels Masse. Die Einführung des Disqualifikationsregisters (nach dem Handelsgesetzbuch) ab Anfang Januar 2016 erscheint im Hinblick auf aufgehobene Konkursverfahren mangels Masse als unwirksam.

### Kleiner Konkurs

Aufgrund der Neufassung des Konkursrechts änderte sich im Jahr 2021 der Trend in der Entwicklung der Zahl der eröffneten kleinen Konkurse (wir analysieren sie seit 2013), die in die Statistik der Gesamtzahl der eröffneten Konkursverfahren einfließen. Im Vergleich zu 2020 (3 kleine Konkurse) stieg ihre Zahl auf 67, d.h. um 2 133,33 %. Bis Ende 2020 musste ein Unternehmen, das infolge einer Überschuldung in Konkurs geriet, nur die Eröffnung eines „großen Konkurses“ beantragen. Ab dem 1. Januar 2021, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind (z. B. in den letzten fünf Jahresabschlüssen waren das Vermögen und die Verbindlichkeiten höher als 1 Mio. EUR im Falle einer juristischen Person, es wurde ein gesetzliches Vertretungsorgan bestellt und vor Stellung des Antrags wurde dem Gericht eine Anzahlung in Höhe von 500 EURO bezahlt), kann die Gesellschaft einen „kleinen Konkurs“ beantragen. Das Konkursverfahren wird nicht eröffnet, wenn der Antrag die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt und das Gericht einen kleinen Konkurs eröffnet. Kleine Konkurse sind mit geringeren Gebühren und Geldstrafen verbunden und die Verfahren sollen daher schneller und einfacher ablaufen.

Diagramm 3: Entwicklung der Zahl der eröffneten kleinen Konkursverfahren in den Jahren 2013 bis 2021



Quelle: Universalregister Cribis, CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

### Umstrukturierung

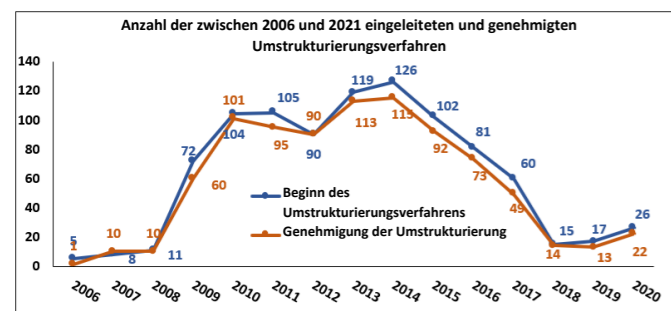
Der erste Schritt ist die Stellung eines Antrags auf Genehmigung der Umstrukturierung. Antragsberechtigt sind der Schuldner oder der Gläubiger. Falls der Antrag die gesetzlichen Anforderungen erfüllt, wird das Umstrukturierungsverfahren eingeleitet. Wird der Antrag auf Genehmigung der Umstrukturierung nach Eröffnung des Umstrukturierungsverfahrens zurückgenommen, so hat das Gericht das Umstrukturierungsverfahren unverzüglich aufgrund eines Beschlusses zu beenden. Liegen die Voraussetzungen für eine gerichtliche Genehmigung der Umstrukturierung vor, entscheidet das Gericht aufgrund eines Beschlusses über die Genehmigung der Umstrukturierung.

Der Entwicklungstrend bei der Zahl der genehmigten Umstrukturierungen spiegelt, mit Ausnahme der Jahre 2008 und 2019,

die Entwicklung der Zahl der eingeleiteten Umstrukturierungsverfahren wider. Die Zahl der eingeleiteten Umstrukturierungsverfahren in den Jahren 2015 bis 2018 und die Zahl der genehmigten Umstrukturierungen in den Jahren 2015 bis 2019 weisen eine rückläufige Tendenz auf. Neben der Verbesserung der Kondition der slowakischen Wirtschaft sehen wir die Änderung im Konkurs- und Umstrukturierungsgesetz (sog. Lex Váhostav) als Hauptgrund für die rückläufige Zahl der genehmigten Umstrukturierungen. Ab Ende April 2015 haben sich die Bedingungen zur Abwicklung der Insolvenz eines Schuldners durch eine Umstrukturierung deutlich verschärft. Im Rahmen dieser Änderungen wurden die Mindestbefriedigungsquote von 50 % für unbesicherte Gläubiger und ein Verbot der Ausschüttung der vom Schuldner erwirtschafteten Gewinne nach Abschluss der Umstrukturierung bis zur Bezahlung der vollen Höhe der Forderungen unbesicherter Gläubiger eingeführt. Die Slowakische Republik hat im Vergleich zu anderen Ländern eine der höchsten Befriedigungsquoten der Forderungen unbesicherter Gläubiger bei der Umstrukturierung.

Die steigende Zahl eingeleiteter Umstrukturierungsverfahren und genehmigter Umstrukturierungen im Jahr 2021 konnte neben der Pandemiesituation auch aus den nicht erfüllten Erwartungen der Schuldner hinsichtlich der Vereinfachung der Bedingungen und des Umstrukturierungsverfahrens in den einschlägigen Rechtsvorschriften, im Rahmen der sog. präventiven Umstrukturierung, resultieren. Da das vorgeschlagene Gesetz am 1. Mai 2022 in Kraft treten soll und die meisten Bestimmungen erst am 17. Juli 2022 in Kraft treten, rechnen wir mit der Zunahme der Anzahl präventiver Umstrukturierungen erst ab 2023.

Diagramm 4: Anzahl der zwischen 2006 und 2021 eingeleiteten und genehmigten Umstrukturierungsverfahren



Quelle: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.; Universalregister Cribis

Am Ende der Umstrukturierung durch die Bestätigung des Plans erlöschen die Wirkungen der Einleitung des Umstrukturierungsverfahrens sowie die Funktion des Gläubigerausschusses und des Verwalters. Bis zur vollständigen Erfüllung des Plans kann über den Schuldner Aufsicht eingeführt werden. Die Beendigung des Umstrukturierungsverfahrens bedeutet nicht, dass die Forderungen der Gläubiger bereits befriedigt sind. Erst in diesem Moment beginnt ein Zeitraum von mehreren Jahren (die Dauer ist im Gesetz nicht festgelegt), in dem die Verbindlichkeiten in der im genehmigten Plan genannten Höhe schrittweise beglichen werden. Die Dau-

er der einzelnen Umstrukturierungen ist nicht bekannt, da die Aufsichtsverwalter nach vollständiger Planerfüllung keine Mitteilungen über die Beendigung der Aufsicht veröffentlichen. Lehnt das Gericht den Plan ab, stellt es das Umstrukturierungsverfahren ein, eröffnet das Konkursverfahren und erklärt den Konkurs über das Vermögen des Schuldners.

## Vorübergehender Schutz vor Gläubigern

Der vorübergehende Schutz vor Gläubigern wurde im Gesetz Nr. 62/2020 Slg. über bestimmte außerordentliche Maßnahmen im Zusammenhang mit der Ausbreitung der gefährlichen ansteckenden menschlichen Krankheit COVID-19 und in der Justiz sowie über die Änderung und Ergänzung bestimmter Gesetze eingeführt, das am 25. März 2020 mit Wirkung ab dem 12. Mai 2020 verkündet wurde. Die Verlängerung der Dauer des vorübergehenden Schutzes bis zum 31. Dezember 2020 (ursprünglich war die Dauer bis zum 30.9.2020 festgelegt) wurde durch die Regierungsverordnung Nr. 253/2020 Slg. vom 16.9.2020 verfügt, die am 19.9.2020 in Kraft getreten ist.

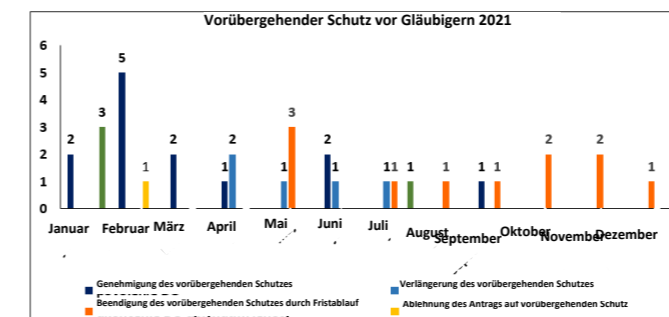
Der vorübergehende Schutz war für redliche Unternehmer (juristische und natürliche Personen) bestimmt, die ihren Sitz oder Geschäftssitz in der Slowakischen Republik haben und von den negativen wirtschaftlichen Auswirkungen der Ausbreitung der Infektionskrankheit Covid-19 betroffen waren. Ende 2020 profitierten 299 Unternehmen von vorübergehendem Schutz.

Im Jahr 2021 war der Januar ein besonderer Monat. An seinem letzten Tag endete der vorübergehende Schutz für Unternehmen, die ihn im Jahr 2020 beantragt hatten, und gleichzeitig konnten Unternehmer ab dem 1. Januar den vorübergehenden Schutz nur noch gemäß der neuen Gesetzgebung – gemäß dem Gesetz Nr. 421/2020 Slg. vom 8. Dezember 2020 über den vorübergehenden Schutz von Unternehmern in Zahlungsschwierigkeiten und über die Änderung und Ergänzung bestimmter Gesetze, die am 29. Dezember 2020 in Kraft getreten ist, beantragen. Der Zweck des Gesetzes besteht darin, einen zeitlich begrenzten Rahmen (drei Monate mit der Möglichkeit einer Verlängerung um weitere drei Monate) zum Schutz vor Gläubigern und zur Bildung von Instrumenten zur Unterstützung von Unternehmern in finanziellen Schwierigkeiten zu schaffen, die diesen ermöglichen sollen, ihre Geschäfte fortzuführen und damit insbesondere den Verlust von Arbeitsplätzen und des Know-how zu verhindern und eine höhere Befriedigung von Gläubigeransprüchen zu erreichen. Das Gesetz richtet sich nicht mehr nur an Unternehmer, die von der Pandemiesituation betroffen sind, und der Antragsteller muss strengere Voraussetzungen für die Gewährung von vorübergehendem Schutz erfüllen. Zu den Auflagen gehört beispielsweise, dass gegen die Antragsteller kein Zwangsvollstreckungsverfahren geführt wird oder sie nicht verpflichtet sind, einen Antrag auf Konkurseröffnung zu stellen, dass die Ausübung des Pfandrechts nicht eingeleitet wurde, dass mindestens 50 % der sog. unabhängigen Gläubiger (mit Verlängerung auf sechs Monate 2/3 der unabhängigen Gläubiger) dem vorübergehenden Schutz zustimmt,

dass die Antragsteller eine ordnungsgemäße Buchführung haben usw. Handelt es sich bei dem Antragsteller um eine juristische Person, muss diese in das Register der Partner des öffentlichen Sektors eingetragen werden. Der vorübergehende Schutz gilt nicht für die gemäß Gesetz errichteten Gesellschaften.

Im Laufe des Jahres 2021 haben die Gerichte entschieden, dreizehn Unternehmen vorübergehenden Schutz vor den Gläubigern zu gewähren. Wie aus der Analyse hervorgeht, geschah dies zuletzt im September, wobei in sechs Monaten des vergangenen Jahres zusammen kein einziger vorübergehender Schutz gewährt wurde. Im vergangenen Jahr wurde diese Form der Beihilfe in fünf Fällen um einen weiteren Zeitraum verlängert, und bei elf Unternehmen wurde der vorübergehende Schutz zum Ende seiner Laufzeit aufgehoben. Gleichzeitig lehnten die Gerichte einen Antrag auf vorläufigen Schutz wegen Nichterfüllung der Bedingungen ab und beendeten den vorläufigen Schutz bei vier Unternehmen durch eigene Entscheidung. Zum 31. Dezember 2021 genoss kein einziges Unternehmen mehr vorübergehenden Schutz. Von den dreizehn Unternehmen, denen 2021 vorübergehender Schutz gewährt wurde, beantragten neun dieser Unternehmen auch 2020 diese Form der Beihilfe.

Diagramm 5: Vorübergehender Schutz vor Gläubigern 2021 in einzelnen Monaten



Quelle: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.; Universalregister Cribis

Ing. Jana Marková



CRIF – Slovak Credit Bureau

## Businesskleidung ist tot. Es lebe Businesskleidung!

„Es tut mir leid, dass ich so angezogen bin, ich habe heute Kunden, also habe ich mich so angezogen, ich hoffe, Sie haben nichts dagegen“ und er zeigte auf eine abgewetzte Jeans und einen Pullover mit Reißverschluss, der für die Piste des Riesengebirges bestens geeignet war. Von Zeit zu Zeit treffe ich Leute, die sich über ihre Kleidung äußern. Ist das ein guter Anfang für ein Geschäftstreffen? Habe ich nicht das Potenzial, sein Kunde zu werden? Und ist es angemessen, ein Treffen mit jemandem so beginnen, dass Sie sich für Ihre Kleidung entschuldigen?

Es wird Sie wahrscheinlich in eine unterwürfige und relativ unvorteilhafte Verhandlungsposition bringen. Die Folge ist auch das bekannte Gefühl, "underdressed" zu sein.

## Sag mir, wer du bist

Sich für die Arbeit schick zu machen ist genauso normal wie zur Arbeit zu gehen. An durchschnittlich fünf Tagen in der Woche denken Frauen und Männer mehr oder weniger darüber nach, was sie zur Arbeit anziehen werden. Die Gründe für diese Frage können unterschiedlich sein: "In was fühle ich mich wohl?" oder "Was soll ich anziehen, um meine Kollegen zu beeindrucken?". Seltener wird die Frage dorthin gerichtet, wohin sie eigentlich primär gerichtet sein sollte. "Wer bin ich?"

Wenn Sie sich für die Arbeit kleiden, und damit meine ich ein Arbeitsumfeld in der Wirtschaft, in der Beratung oder im Management, dann hängt es direkt davon ab, wer Sie sind. Sie werden feststellen, dass ich nicht frage, "was Sie sind", sondern "wer Sie sind". Die Antwort auf diese Frage gibt Aufschluss darüber, was Sie tun, woran Sie beteiligt sind und wofür Sie verantwortlich sind. Es ist jedoch weniger wichtig, was Sie sind, welche Position oder welchen Titel Sie haben.

Die Arbeit zu erledigen ist eine Ihrer vielen Aufgaben. Auch hier gilt es, die feinen Unterschiede zu beachten. Es geht nicht darum, wie Sie "die Rolle spielen", sondern wie Sie "die Rolle ausführen". Es ist die Rolle, die Sie in Ihrem Unternehmen ausführen, die das oben erwähnte "Wer Sie sind" unterstützt. Wenn man es von der anderen Seite betrachtet, richtet sich der Fokus, den man auf "was man ist" legt, darauf, wie man "seine Rolle spielt".

## Die Kleidung spricht für Sie

In Ihrem Unternehmen oder Ihrer Institution sind Sie Teil eines größeren Ganzen. Wenn Sie über diese allgemeine, klare und vertraute Aussage hinaus auf Ihre Kleidung schauen können, haben Sie gewonnen. Es ist der Blick über diese Definition hinaus, der Sie davon abhält, sich nur auf Ihre Bequemlichkeit, Ihr Ego oder Ihre



Selbstgefälligkeit zu konzentrieren. Sie erhalten die Gelegenheit, Ihre Kleidung mit Demut zu betrachten. Als integraler Bestandteil der Kommunikation Ihres Unternehmens oder Ihrer Institution, als Teil von Marketing und PR. Ihre Arbeitskleidung ist auch die "Zutat", aus der die Unternehmenskultur gekocht wird. Derjenige, der nicht nur Ihnen, sondern dem gesamten Unternehmen nach außen und innen eine klare Botschaft der Kultiviertheit vermittelt.

Und nicht nur das. Bedenken Sie auch, dass Sie die Ästhetik der Umgebung, in der Ihre Kollegen arbeiten, direkt beeinflussen. Wenn Sie Glück haben, hat Ihr Unternehmen die Inneneinrichtung des Büros an Design-Spezialisten, Architekten oder Stylisten ausgelagert. Es ging sicher nicht nur darum, ob die Büros bequem sind oder einen guten Eindruck auf die Besucher machen. Es ging ganz sicher darum, wie sie die Unternehmenskultur zum Ausdruck bringen und die Ästhetik fördern würden. Und Sie sind oft Teil der Innenarchitektur.

## Freizeitkleidung ist keine Arbeitskleidung

Seit einigen Jahren unterscheiden wir drei Stufen von Arbeitskleidung. Es gibt englische Formulierungen, die Ihnen sicher nicht fremd sind. Ich werde sie daher hier verwenden: Business Formal, Business Casual und Smart Casual. Es ist zu beachten, dass es sich dabei nicht nur um "Casual" handelt. Freizeitkleidung hat am Arbeitsplatz nichts zu suchen. Durch die Natur der Worte und die Natur der Sache. Berufskleidung ist Teil der Erfüllung Ihrer Aufgabe. Das gilt auch für alle Ärzte, Müllmänner, Mechaniker und viele andere Berufe um Sie herum.

Diese Art von Kleidungslevel - und ich vermeide bewusst den Begriff "dress code" - gilt nicht, je nachdem, ob Sie sich mit jemandem treffen (z. B. ich habe heute keine Kunden, ich werde ein Sweatshirt tragen), sondern je nachdem, wer Sie sind (z. B. ich leite ein Verkaufsteam). Denn man weiß nie, wen man trifft und ob es sich um einen Stammkunden, Neukunden oder potenziellen Kunden handelt. Das Gleiche gilt für Freiberufler und Angestellte in ihren eigenen Unternehmen. Wenn Sie berufstätig sind, spielen Sie die Rolle einer Werbetafel auf der Autobahn, einer Anzeige bei Google oder eines Flyers in einer Hotellobby. Sie sind sichtbar.

## Sind Sie schon über dem Berg?

Die Umgebung, in der Sie sich befinden, bestimmt die Formalität, d. h. die Niveau der Kleidung für die Arbeit. Nehmen wir das Beispiel eines Treffens mit Stammkunden. Treffen Sie ihn jetzt in Ihrem Büro. Können Sie sich selbst sehen? Sehen Sie, was Sie anhaben? Versetzen Sie sich nun in Ihrer Vorstellung zu einem Treffen mit derselben Person im besten Restaurant der Stadt. Für ein formelles Geschäftsessen. Haben Sie es verstanden? Hätten Sie die gleiche Kleidung an? Wahrscheinlich nicht. Denn ich zweifle nicht daran, dass Sie ein Gespür für die Situation, ein gewisses Maß an Geschmack und sozialer Intelligenz haben. Aber es ist auch möglich, dass Sie all das haben, aber Sie sind faul, oder der Wahn von "Ihrer Wichtigkeit" flüstert Ihnen zu: "Du bist schon über dem Berg, du brauchst es nicht mehr..." Sie verzichten darauf, den Menschen um Sie herum natürlichen zu zeigen.

## Es lebe Businesskleidung!

Schauen Sie jeden Tag in den Spiegel, bevor Sie zur Arbeit gehen. Und fragen Sie sich, ob Sie das kaufen würden, was die Person im Spiegel anbietet. Und das für so viel Geld? Würden Sie einen Vertrag mit sich selbst abschließen? Betrachten Sie sich genau und fragen Sie sich jeden Tag: "Siehst du vertrauenswürdig aus? Können dir Fremde da draußen vertrauen?"

Daniel Šmíd



Ich spreche und schreibe über Verhalten und Kleidung

**Deloitte.**

## Was bringt die ab März 2022 wirksame neue Regelung der Kurzarbeit?

In den letzten zwei Jahren hat dieses Wort in unserer Gesellschaft und auf der ganzen Welt am häufigsten die Runde gemacht: Pandemie. Pandemie, Coronavirus, COVID-19 – egal, welche Variante dieses Begriffs wir hören, sicher ist, dass Menschen damit meist negative Gedanken und Gefühle assoziieren. Die Pandemie hat vor allem das Leben sowie die geistige und körperliche Gesundheit der Menschen betroffen, doch auch Unternehmer und Unternehmen jeder Größe spürten, sowohl finanziell als auch personell, die negativen Auswirkungen der Pandemie. Auch in der Slowakei erlebten viele Unternehmen in verschiedenen Sektoren eine Verschlechterung ihrer finanziellen Ergebnisse und einen Gewinnrückgang. Folgende Fragen wurden häufig wiederholt: Kann man sich auf eine solche Krise vorbereiten? Könnten Unternehmen besser auf eine mögliche weitere Pandemie oder auf die nächste Welle der bestehenden Pandemie vorbereitet sein? Gibt es etwas, was sie tun können, um die negativen Auswirkungen auf den Betrieb und die Geschäftstätigkeit des Unternehmens abzumildern?

Die Gesetzgeber jedes Landes müssen sich mit diesen Problemen befassen und geeignete Lösungen finden. Unser Land bildet da keine Ausnahme, und deshalb hat das Parlament im Frühjahr 2021 ein neues Gesetz zur Unterstützung der Kurzarbeit verabschiedet, um Unternehmen, genauer gesagt Arbeitgebern, in diesen schwierigen Zeiten der Pandemie zu helfen, und dies auch unter Berücksichtigung möglicher zukünftiger weiterer Krisen.

Das für uns fremd klingende Wort Kurzarbeit bedeutet wörtlich „verkürzte Arbeit“ und hat, wie viele vermutet haben, seinen Ur-

sprung im Deutschen. Die Idee zu dieser Regelung entstand im 20. Jahrhundert in Deutschland und hat sich bewährt. In Folge ließen sich viele EU-Länder vom deutschen Modell inspirieren.

Wenn wir die Kurzarbeit in einem einfachen Satz charakterisieren müssten, soll es sich bei dieser Regelung um eine trilaterale Vereinbarung zwischen Arbeitgebern, Staat und nicht zuletzt Arbeitnehmern handeln.

Das Kurzarbeit-System basiert auf drei Grundpfeilern:

1. die Arbeitszeit der Arbeitnehmer wird verkürzt,
2. der entgangene Lohn für die verkürzte Arbeitszeit wird vom Staat zugezahlt,
3. der Arbeitgeber behält aufgrund dieser Unterstützung die Arbeitsstelle und entlässt den Arbeitnehmer nicht.

Diese Regelung ist derzeit gerade aus dem Grunde in den Vordergrund gerückt, da sie anzuwenden ist, wenn Arbeitgeber aus unterschiedlichen objektiven Gründen ihre Tätigkeit nicht ausüben können und in der Folge Probleme bei der Zahlung der Löhne an ihre Arbeitnehmer haben. In ebensolchen Situationen sollte der Staat Arbeitgeber unterstützen, um sicherzustellen, dass die Arbeitnehmer trotz (deutlich) geringerer Arbeitszeit den gleichen (oder ungefähr gleichen) Lohn erhalten. Nach dem neuen Gesetz sind es in der Slowakei konkret 80 % des Durchschnittsverdienstes, wobei der Staat 60 % zum Lohn des Arbeitnehmers zuzahlt (dieser Beitrag wird über die zuständigen Arbeitsämter ausbezahlt) und der Arbeitgeber 20 %.

Es ist angebracht zu fragen, warum dies für den Staat von Vorteil sein kann. Die Antwort ist einfach: Gäbe es Entlassungen, würde die Arbeitslosigkeit in der Slowakei deutlich ansteigen und der Staat müsste noch höhere Kosten zur Unterstützung der Arbeitslosen aufbringen als bei Kurzarbeit.

Im Zusammenhang mit der Corona-Situation, den geschlossenen Betrieben, Ausgangssperren usw. sind sich auch die slowakischen Gesetzgeber dieser Gefahr bewusst, was zur Verabschiedung des neuen Gesetzes zur Unterstützung von Kurzarbeit beigetragen hat. Der Sinn des Gesetzes ist ähnlich wie oben bereits erwähnt, aber schauen wir uns die **Bedingungen der Kurzarbeit in der Slowakei** genauer an.

Es sollte vorab klargestellt werden, dass das Gesetz ursprünglich mit Wirkung zum 1. Jänner 2022 verabschiedet wurde, die Regierung jedoch aufgrund des erneut ausgerufenen 90-Tage-Notstands die Bedingungen der finanziellen Unterstützung nicht ändern wollte, daher wurde das Datum des Inkrafttretens auf den 1. März 2022 verschoben. Im Jänner und Februar 2022 soll die Unterstützung auf der Basis des sogenannten Erste-Hilfe-Programms fortgesetzt werden, und statt Kurzarbeit wird finanzielle Entschädigung auf Basis des bisher bewährten Erste-Hilfe-Projekts ausgezahlt.

Es ist auch wichtig zu erwähnen, dass mit der Fristverschiebung für Unternehmer auch eine neue Verpflichtung hinzugekommen ist, nämlich die Pflicht zur Eintragung in das Register der Partner des öffentlichen Sektors. Diese Verpflichtung gilt für jeden, der mehr als 100.000 € an Finanzbeihilfen vom Staat erhält.

Unter welchen Voraussetzungen wird eine Förderung nach dem neuen Gesetz möglich sein und worauf muss der Arbeitgeber achten? Das neue Gesetz regelt **5 Bedingungen**, die kumulativ erfüllt sein müssen, damit ein Arbeitgeber Unterstützung beantragen kann. Es handelt sich um folgende Bedingungen:

1. Beim Arbeitgeber wurde **Kurzarbeit** eingeführt.

Dies bedeutet, dass der Arbeitgeber mindestens einem Drittel der Arbeitnehmer Arbeit im Umfang von mindestens 10 % der vorgeschriebenen wöchentlichen Arbeitszeit nicht zuteilen kann. Eine solche Einschränkung ist auf einen externen Faktor zurückzuführen. Als externer Faktor gilt ein Faktor von vorübergehender Natur, den der Arbeitgeber nicht beeinflussen (oder nicht verhindern) konnte. Als externe Faktoren werden eine Notlage, ein Ausnahmezustand, ein Notfall, ein außerordentliches Ereignis oder Umstände höherer Gewalt angesehen. Keine externen Faktoren sind dabei aber Kriegszeit, Kriegszustand, Saisonarbeit, Umstrukturierung, Wiederherstellung und natürlich geplante Stillstände im Unternehmen.

2. Der Arbeitgeber muss zum Zeitpunkt der Antragstellung die Pflicht zur **Zahlung** von Sozialversicherungsbeiträgen und Pflichtbeiträgen zur Altersvorsorge erfüllt haben.
3. Der Arbeitgeber darf im Zeitraum von zwei Jahren vor Antragstellung nicht gegen das **Verbot der illegalen Beschäftigung** verstoßen haben.
4. Der Arbeitgeber muss mit den Arbeitnehmervertretern oder Arbeitnehmern eine **Vereinbarung** darüber abgeschlossen haben, dass der Arbeitgeber die Unterstützung beantragt.

Das Gesetz sieht auch Fälle vor, in denen eine solche Vereinbarung nicht geschlossen werden kann. In diesem Fall kann der Arbeitgeber die Vereinbarung durch die Zustimmung eines Schiedsrichters ersetzen. Haben sich Arbeitgeber und Arbeitnehmervertreter nicht auf die Person des Schiedsrichters geeinigt, wird der Schiedsrichter vom Arbeitsministerium bestellt.

5. **In zeitlicher Hinsicht** muss der Arbeitgeber die Unterstützung spätestens zum Ende des Kalendermonats beantragen, der auf den Kalendermonat folgt, für den die Unterstützung beantragt wird.

Außerdem kann der Arbeitgeber Unterstützung nicht für jede Stelle beantragen, die Bedingungen sind auch in diesem Sinne streng formuliert. Erstens soll das Arbeitsverhältnis zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber zum Zeitpunkt der Antragstellung mindestens einen Monat bestanden haben, wobei sich der Arbeitnehmer zu diesem Zeitpunkt nicht mehr in der Kündigungsfrist befindet. Der Arbeitnehmer muss auch den Urlaub für das Vorjahr in Anspruch genommen haben.

Darüber hinaus gilt die slowakische Kurzarbeit nicht für Beamte oder selbstständig Erwerbstätige, weiter ist es nicht möglich, eine Unterstützung für Teilzeitkräfte, d. h. Personen, die aufgrund von Vereinbarungen außerhalb der Arbeitsverhältnisse arbeiten, zu beantragen.

## ESG- Reporting und EU-Taxonomie: Aktuelle Entwicklung

Den Begriff „Nachhaltigkeit“ kennen wir bereits seit den 1970er Jahren. Trotz zahlreicher Diskussionen, Konferenzen und Erklärungen wurde dieser Begriff bisher eher im Kontext der Imageverbesserung von Unternehmen auf freiwilliger Basis verwendet. In den letzten Jahren werden jedoch auf EU-Ebene konkrete Maßnahmen ergriffen, um Nachhaltigkeitselemente durchzusetzen. **Den allgemeinen Rahmen für die Bestimmung dessen, was als „nachhaltig“ gilt, legt die sogenannte Taxonomie nachhaltiger Tätigkeiten** (nachfolgend „Taxonomie“ genannt) nach der Verordnung (EU) 2020/852 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. Juni 2020 fest. Die Verordnung konzentriert sich auf den Finanzsektor, über den sie sich in einer Vielzahl von weiteren Sektoren widerspiegeln soll. Im Wesentlichen geht es dabei um die Integration von Umwelt-, Sozial- und Governance-Aspekten in interne und Entscheidungsprozesse im Investmentsektor, Bank- und Versicherungswesen. Das Thema der nachhaltigen Finanzen reagiert auf aktuelle gesamtgesellschaftliche Herausforderungen in Form des Klimawandels und negativer Auswirkungen auf einzelne Umweltkomponenten.

Das Hauptziel der Agenda nachhaltiger Finanzen besteht darin, Investitionen in nachhaltige Wirtschaftstätigkeiten zu unterstützen und ausreichend Kapital für den Übergang zu einer nachhaltigen kohlenstoffarmen Wirtschaft bereitzustellen. Sowohl öffentliche als auch private finanzielle Mittel sollten auf der Grundlage einheitlicher Konzepte ökologisch nachhaltiger Wirtschaftstätigkeiten und aufgrund transparenter Informationen über die Risiken der Auswirkungen von Aktivitäten einzelner Akteure und der Sicherstellung einer Abmilderung dieser Risiken investiert werden.

**Ende 2021 trat eine Verordnung der Kommission zur Festlegung technischer Screening-Kriterien** für einzelne, im Rahmen der Taxonomie überwachte Wirtschaftstätigkeiten in Kraft. Vereinfacht gesagt, legen die technischen Screening-Kriterien fest, unter welchen Bedingungen eine bestimmte Wirtschaftstätigkeit in den Geltungsbereich der Taxonomie fällt. Insgesamt decken die technischen Screening-Kriterien 9 Wirtschaftsbereiche ab, z. B. die Verarbeitungsindustrie, die Energiewirtschaft, das Bauwesen oder Tätigkeiten im Immobilienbereich. Nicht nur diese Aktivitäten sind sehr oft eng mit einer externen Finanzierung verbunden. Es sind die finanzierenden Institutionen, die dann diese technischen Screening-Kriterien zur Bewertung der Nachhaltigkeit von Teilaktivitäten in Förderanträgen verwenden werden. Die Finanzinstitute selbst müssen anschließend offenlegen, welcher Anteil ihrer Gesamtinvestitionen nach diesen Kriterien in nachhaltige Projekte fließt.

Mit dem Druck auf die Nachhaltigkeit von extern finanzierten Projekten (in der Regel Bankdarlehen) hängt auch die künftige **Verpflichtung zur Veröffentlichung nichtfinanzieller Informationen** auf der Basis der sogenannten Richtlinie über nichtfinanzielle Be-

Aus dem Vorstehenden folgt, dass die Unterstützung nur Arbeitnehmern gewährt wird, die ihre Arbeit im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses nach dem Arbeitsgesetzbuch oder nach dem Sportgesetz im Rahmen eines Vertrages über professionelle Sporttätigkeit ausführen. Wichtig ist, dass auch Arbeitnehmer, die zu diesem Zeitpunkt keine Arbeit verrichten, als Arbeitnehmer gelten, d. h. wenn sie vorübergehend oder dauerhaft arbeitsunfähig sind, im Pflegeurlaub, Mutterschafts- oder Elternurlaub sind, wenn sie unbezahlten Urlaub in Anspruch nehmen oder für vorübergehende Zeit zur Arbeitsausführung bei einem anderen Arbeitgeber zugeteilt sind. Dieser Umstand ist entscheidend für die Prüfung, ob der Arbeitgeber mindestens ein Drittel solcher Arbeitnehmer hat, denen die Arbeit im Umfang von mindestens 10 % der vorgeschriebenen Wochenarbeitszeit nicht zugeteilt werden kann.

Was die maximale Dauer der Gewährung der Unterstützung betrifft, so sieht das Gesetz eine maximale Dauer von sechs Monaten innerhalb von 24 aufeinanderfolgenden Monaten vor.

Als Gegenleistung für die gewährte Unterstützung ist der Arbeitgeber verpflichtet, den Arbeitsplatz zu erhalten, für den die Unterstützung gewährt wurde. Diese Verpflichtung gilt mindestens zwei Monate nach Ablauf des Kalendermonats, für den die Unterstützung gewährt wurde. Im Falle einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus vom Arbeitnehmer zu vertretenden Gründen (z. B. Kündigung des Arbeitnehmers) entfällt diese Verpflichtung.

Schließlich handelt es sich bei diesem Lohnausgleich aus steuerlicher Sicht um steuerfreie Einkünfte (d. h. es handelt sich um das Nettoeinkommen des Arbeitnehmers). Im Falle des Arbeitgebers ist die Beihilfe, die vom Amt für Arbeit, Soziales und Familie oder von der Zentrale des Amtes für Arbeit, Soziales und Familie der Slowakischen Republik gezahlt wird, ebenfalls von der Einkommensteuer freigestellt.

Die Kurzarbeit ist eine Reaktion auf die aktuelle Pandemie. Ihr Ziel besteht jedoch nicht nur darin, heute Unterstützung zu bieten, sondern sie soll langfristig dienen. Ziel ist es, einen Rahmen für Beihilfen und ein konkretes Fördersystem für die Zukunft bei Krisen zu schaffen, die unerwartet und jederzeit eintreten können. Es wird häufig darauf hingewiesen, dass der Mensch positiv auf die Welt und in die Zukunft blicken soll, doch Unternehmer müssen auf jede Situation vorbereitet sein und ein System parat haben, auf das sie sich verlassen können, und die Regierungen sind verpflichtet, ihnen in schwierigen Zeiten unter die Arme zu greifen. Die Zukunft wird zeigen, wie sich die Kurzarbeit in der Slowakei bewährt und ob sie dann, wenn sie am dringendsten benötigt wird, erfolgreich funktionieren wird.

Dagmar Yoder Boglárka Nagyová



Partnerin  
und Rechtsanwältin  
Deloitte Legal



Rechtsanwaltskonzipientin  
Deloitte Legal

richterstattung ("NFRD") bzw. ihre Änderung in Form der Richtlinie über die Nachhaltigkeitsberichterstattung („CSRD“) zusammen, deren Entwurf 2021 präsentiert wurde. Die aktualisierte Richtlinie erweitert die Zuständigkeit auf alle Großunternehmen sowie auf alle kleinen, mittleren und großen börsennotierten Unternehmen, mit Ausnahme von Mikrounternehmen.

Die nichtfinanzielle Berichterstattung, die auch als „ESG“-Berichterstattung oder „Nachhaltigkeitsberichterstattung“ bezeichnet wird, ist in den meisten großen Unternehmen mittlerweile gängige Praxis. Dies kann durch die Regulierung oder den Druck von Investoren oder anderen Interessengruppen begründet sein. Für Unternehmen hat diese Tätigkeit viele Vorteile, z. B. die Verbesserung des Prozesses der Identifizierung und des Managements von ESG-Risiken, die Grundlage für die Festlegung langfristiger Strategien und Ziele, eine effizientere Festlegung der internen Managementstrukturen, größere Mengen analysierter Daten, eine Steigerung der Arbeitgeberattraktivität oder auch eine allgemeine Verbesserung der Reputation. Mit dem Aufkommen der EU-Taxonomie und dem zunehmenden Druck auf Finanzinstitute ist die Erfassung und Berichterstattung von ESG-Informationen für alle Unternehmen, die externe Finanzierungen nutzen, unerlässlich.

Die aktualisierte CSRD-Richtlinie verspricht eigene technische Standards und detailliertere Leitlinien, die Unternehmen bei der Berichterstattung verwenden werden. Zurzeit können Unternehmen aus mehreren international anerkannten Methoden und Rahmenwerken wählen, die darauf abzielen, den Ansatz zu vereinheitlichen und die Vergleichbarkeit zwischen verschiedenen Sektoren zu gewährleisten, ähnlich wie bei traditionellen Rechnungslegungsstandards. Auch in diesem Bereich gab es in letzter Zeit einige Änderungen. Eines der am weitesten verbreiteten Rahmenwerke sind nach wie vor die Standards der Global Reporting Initiative, die 2020 leicht aktualisiert wurden. Gleichzeitig wurden die Methoden des Sustainability Accounting Standards Board (SASB) und des International Integrated Reporting Council (IIRC) zusammengeführt, wodurch die neue Plattform Value Reporting Foundation (VRF) entstand, die sich auf Standards konzentriert, die nichtfinanzielle und finanzielle Informationen verknüpfen. Ein weiteres Novum ist die Einrichtung des International Sustainability Standards Board (ISSB) unter der Schirmherrschaft der IFRS Foundation, das auch IFRS-Standards für die Offenlegung nichtfinanzieller Informationen entwickeln wird.

### Schlussfolgerung

Die Einhaltung der festgelegten Regeln kann sich in den kommenden Jahren auf die Möglichkeiten der Finanzierung von Wirtschaftstätigkeiten oder konkreten Projekten sowie auf die Möglichkeiten der Veräußerung errichteter Projekte auswirken. Die Überwachung der Nachhaltigkeit von Projekten oder Unternehmen wandelt sich in vielerlei Hinsicht bereits von einer freiwilligen Tätigkeit zu einer rechtlich verpflichtenden um. Aus unserer Sicht wird sich die Offenlegung von ESG-Informationen weiterentwickeln, insbesondere hin zu mehr Transparenz, Quantität, Vergleichbarkeit und Qualität von Daten. Aus den Marktentwicklungen schließen wir, dass diese Verpflichtung auch auf mittlere und kleine Unternehmen ausgeweitet

wird. Die Offenlegung nichtfinanzieller Informationen ist Voraussetzung für den Erhalt einer externen Finanzierung, da Finanzinstitute Unternehmen oder Projekten, die ihnen diese Informationen nicht zur Verfügung stellen, keine Mittel zur Verfügung stellen können.

Kryštof Dosoudil Tereza Kovalová



Rechtsanwalt  
Deloitte Legal



Senior-Beraterin  
Deloitte Advisory

EVERSHEDS  
SUTHERLAND

## Welche Möglichkeiten bietet der slowakische Aufbau- und Resilienzplan den Unternehmen?

Über den Aufbau- und Resilienzplan wird der Slowakei eine nicht rückzahlbare Unterstützung in Höhe von bis zu **6,3 Mrd. EUR** von der Europäischen Kommission zur Förderung von Reformen und Investitionen bereitgestellt ([www.planobnovy.sk](http://www.planobnovy.sk)). Damit sollen die wirtschaftlichen und sozialen Auswirkungen der COVID-19-Pandemie abgefedert, die slowakische Volkswirtschaft und Gesellschaft nachhaltiger und widerstandsfähiger gemacht sowie besser auf die Herausforderungen und Chancen des ökologischen und digitalen Wandels vorbereitet werden.

Der slowakische Aufbau- und Resilienzplan (weiter nur „Aufbauplan“) wurde am 13. Juli 2021 durch den EU-Rat genehmigt, wodurch die Tür zu seiner Implementierung und Finanzierung eröffnet wurde. Die Finanzierung von Reformen und Investitionen muss **bis zum 31. Dezember 2026** umgesetzt werden.

Der **slowakische Aufbauplan** wird das Potential des Klimaschutzwandels (43%) und des digitalen Wandels (21%) ausnutzen. Der Aufbauplan soll vornehmlich die Dienstleistungen des Gesundheitswesens im ganzen Land verbessern, die öffentliche Verwaltung reformieren und digitalisieren, zum Klimaschutz durch umfangreiche Gebäuderenovierung und ökologischeren Verkehr beitragen und die Ausbildung verbessern.

## Die Struktur des Aufbauplans in Kürze

### a. Ökologische Wende der Slowakei / 43% des finanziellen Beitrags unterstützt die Ziele im Bereich des Klimawandels:

- Adaptation auf den Klimawandel: Erhöhung der Widerstandsfähigkeit der Wälder gegen den Klimawandel, Revitalisierung von fließenden Gewässern und Förderung der Biodiversität **(159 Mio. EUR)**
- Energieeffizienz der Einfamilienhäuser; Finanzierung von umfassender Welle von Gebäuderenovierungen mit dem Ziel die energetische und ökologische Leistung von mindestens 30.000 Einfamilienhäusern zu verbessern **(528 Mio. EUR)**
- Kohlenstoffarmer Transport: Förderung vom Bau von Ladestationen für alternativen Antrieb, Modernisierung von Eisenbahnen und neue Fahrradinfrastruktur **(712 Mio. EUR)**
- Dekarbonisierung der Industrie: Förderung der Energieeffizienz und Investieren in innovative Technologien der Dekarbonisierung in der Industrie **(368 Mio. EUR)**

### b. Digitale Wende der Slowakei / 21% des finanziellen Beitrags unterstützt die digitalen Ziele:

- Bessere Dienstleistungen für die Staatsbürger und Unternehmen: Einführung von benutzerfreundlichen Lösungen der elektronischen öffentlichen Verwaltung für die Staatsbürger **(177,5 Mio. EUR)**
- Digitale Infrastruktur in den Schulen: Finanzierung der digitalen Ausrüstung, auch für Kinder aus sozial benachteiligtem Umfeld, für die Verbesserung von digitalen Fähigkeiten und Schaffung eines neuen Ausbildungsökosystems, der sich durch die Reformen von Lehrplänen verstärken wird **(187 Mio. EUR)**
- Digitalisierung von Unternehmen: die Schaffung eines Supercomputers und Netzes von Digitalzentren mit dem Ziel den Unternehmen bei der Digitalisierung deren Prozesse zu helfen; Gewährung der fachlichen Vorbereitung im Bereich der digitalen Fähigkeiten **(102 Mio. EUR)**

### c. Wirtschaftliche und soziale Resilienz

- Reform der Justiz: Verstärkung der Effektivität und Unabhängigkeit des Justizsystems und Investition in die digitale Infrastruktur **(255 Mio. EUR)**
- Verbesserung der Qualität des Unternehmensumfelds: Abbau von regulatorischen Lasten, Beschleunigung von Prozessen im Rahmen der öffentlichen Vergabe und Reform des Rahmens für die Zahlungsfähigkeit, mit dem Ziel die notwendige Zeit und Kosten für Beendigung der unternehmerischen Aktivität, zu reduzieren.
- Neues Netzwerk von Krankenhäusern: Verbesserung der Qualität der Dienstleistungen im Gesundheitswesen, Renovierung von bestehenden Krankenhäusern und Ausbau von neuen Krankenhäusern, wobei die gerechte geografische Verteilung und Zugänglichkeit erreicht wird **(998 Mio. EUR)**

**Sublieferanten eingeschaltet werden.** Deren Position, Rechte und Pflichten werden durch das Gesetz Nr. 368/2021 Slg. über den Mechanismus zur Unterstützung der Aufbau- und Resilienz (weiter nur das „AufbauplanG“), als auch durch das primäre methodische Dokument „System der Implementierung“, sowie im Rahmen der konkreten Investitionen durch die jeweilige Ausschreibung und den Vertrag über Gewährung des Beitrags, geregelt.

## Auswahl von Empfängern, Ausschreibung und Abschluss von Verträgen

Das AufbauplanG ermöglicht mehrere Verfahren zur Auswahl der Empfänger, abhängig von der Investitionsart und Typ des zukünftigen Empfängers. Einer dieser Verfahren ist die Auswahl des Empfängers aus dem Privatsektor aufgrund einer Ausschreibung. Die Ausschreibung veröffentlicht der jeweilige Vollstrecker (ein Ministerium oder ein anderes Staatsorgan, welches die jeweilige Investition implementiert) auf seiner Webseite im ausreichenden Zeitvorlauf. Für diesen Zweck ist der Vollstrecker verpflichtet, die Veröffentlichung von Ausschreibungen genügend zu planen. Nachfolgend wird das Amt der Regierung der Slowakischen Republik die Ausschreibungen abstimmen und die Veröffentlichung des Harmonogramms der Ausschreibungen auf der Webseite des Aufbauplans ([www.planobnovy.sk](http://www.planobnovy.sk)), bzw. im neuen Informationssystem, veröffentlichten. In der Ausschreibung werden alle formellen und inhaltlichen Bedingungen für die Anbotslegung festgelegt. Die Beilage der Ausschreibung wird ein Formblatt des Antrags auf Erteilung der Mittel aus dem Aufbauplan und der Entwurf des Vertrages mit dem Empfänger über die Gewährung der Mittel aus dem Aufbauplan.

Die Vollstrecker müssen das indikative **Harmonogramm der Ausschreibungen auf ihrer Webseite**, idealerweise bis Ende 2026, veröffentlichen. **Die potenziellen Empfänger und Lieferanten müssen deswegen im eigenen Interesse die Veröffentlichung von Ausschreibungen verfolgen und in der bestimmten Frist deren Antrag auf die Finanzmittel vom Aufbauplan vorlegen.**

Nach dem Abschluss und Auswertung der Ausschreibung wird der Vollstrecker denjenigen Empfängern einen Vertragsentwurf übersenden, welche die Ausschreibungsbedingungen erfüllt haben und veröffentlicht auf seiner Homepage eine Liste von Antragstellern, die die Bedingungen für die Gewährung des Beitrags erfüllt und nicht erfüllt haben sowie eine Liste von Empfängern.

Bei dem Großteil der Investitionen wird der Empfänger die Auswahl des zukünftigen Lieferanten oder Sublieferanten mittels öffentlicher Vergabe, falls ihm diese Pflicht gemäß dem Gesetz über öffentliche Vergabe entsteht, durchführen.

## Grundsätze der Implementierung

Bei der Implementierung wird die Europäische Kommission auf die Einhaltung der Hauptgrundsätze Gewicht legen:

- Einhaltung des Grundsatzes der „Vermeidung erheblicher Beeinträchtigungen“ im Sinne des Art. 17 der Verordnung. (EU) 2020/852 über Taxonomie die wirtschaftliche Tätigkeit darf nicht die Erfüllung von sechs umweltrechtlichen Zielen verletzen.
- Die Auszahlung von Finanzmittel auf der Ebene der Europäischen Kommission in Richtung der Slowakischen Republik ist gegründet auf der Leistungsfähigkeit und wird den Fortschritt in Reformen und Investitionen, festgelegt im Aufbauplan, widerspiegeln.
- Die Kontrollsysteme werden gegen die schwerwiegenden Unregelmäßigkeiten schützen, zu welchen vornehmlich Betrüge, Korruption, Interessenskonflikt und Doppelfinanzierung zählen. Der Aufbauplan beinhaltet detaillierte Beschreibung, welche Organe in die Kontrolle und Audit eingeschaltet sind. Mögliche Sanktionen sind durch die gültige slowakische Rechtsordnung (vornehmlich Gesetz Nr. 357/2015 Slg. über Finanzkontrolle und Audit. Gesetz Nr. 343/2015 Slg. über öffentliche Vergabe) und die EU-Regeln festgelegt.

## Einige für den privaten Sektor relevante Investitionen

### Komponente 1 – Erneuerbare Quellen

- "Investitionen in den Ausbau von neuen erneuerbaren Energiequellen: (2Q 2026) | 103 Mio. EUR

Im Rahmen der Investitionen in neue erneuerbare Quellen wird in den Jahren 2021 – 2026 mit dem Ausbau von neuen Kapazitäten mit der installierten Leistung von 10 kW bis 50 MW gerechnet, wobei die neue Kapazität von insgesamt 120 MW geplant ist. Die Förderung von Wasserkraftwerken ist nicht geplant."

- "Investitionen in die Modernisierung von bestehenden erneuerbaren Energiequellen: (Q2 2026) | 62 Mio. EUR

Das Ziel ist die Verlängerung der technologischen Lebensdauer, Sicherstellung der Modernisierung und Erhöhung der Effizienz der bestehenden Kapazitäten. Die Investition bezieht sich auf die Erzeugung von Strom aus Biogas und Wasserkraft. Es wird Repowering von mind. 100 MW der modernisierten angeschlossener Kapazität geplant. Durchgeführt sollen die Investitionen vom 1.1.2022 bis 30.6.2026."

- "Investitionen in die Erhöhung der Elektronetzflexibilität für höhere Einbindung der erneuerbaren Energien: (Q2 2026) | 62 Mio. EUR

Die Investition zielt auf die Förderung von Anlagen zur Stromspeicherung einschließlich der auf der Wasserstoffnutzung basierenden Lösungen und auf die Erhöhung der Regulationsleistung der Wasserkraftwerke. Geplant wird die Erhöhung der Regulierungsleistung des Netzes mindestens um 68 MW. Die Förderung können Batteriespeicher, Anlagen zur Wasserstoffherstellung aus erneuerbaren Quellen und Speicherwasserkraftwerke, die Leistung von min. 25% erhöhen, beantragen."

### Komponente 2 - Gebäuderenovierung

- "Verbesserung der Energieeffizienz der Einfamilienhäuser: (Q3 2022 - Q2 2026) | 528 Mio. EUR

Die Renovierung wird von der Slowakischen Umweltagentur betreut ([www.obnovdom.sk](http://www.obnovdom.sk)). Der Hauptaugenmerk wird auf die Verbesserung der Wärmeisolierung, den Austausch der nicht effektiven Wärme- und Warmwasserquellen sowie die Anwendung von Maßnahmen zur Adaptierung auf den Klimawechsel gelegt.

- Erneuerung von öffentlichen historischen und denkmalgeschützten Gebäuden: (Q4 2025 – Q2 2026) | 207 Mio. EUR

Das Ziel ist die Verbesserung des bautechnischen Zustands der historischen und denkmalgeschützten Gebäude, wobei ihre Energieeffizienz verbessert, Lebensdauer verlängert und Nutzung durch die Öffentlichkeit erhöht werden soll."

### Komponente 3 – Nachhaltiger Verkehr

- "Entwicklung der Infrastruktur für den kohlenstoffarmen Verkehr: (Q2 2026) | 661 Mio. EUR
- Förderung des ökologischen Personenverkehrs: (Q2 2025) | 45 Mio. EUR
- Entwicklung des intermodalen Kraftverkehrs: (Q2 2026) | 16 Mio. EUR
- Ausbau der Ladestationen für Elektrofahrzeuge und Wasserstoffladestationen: (Q2 2026) | 52 Mio. EUR"

### Komponente 4 - Industriedekarbonisierung

- "Herabsetzung der Glashausemissionen in der Industrie (Q2 2026) | 363 Mio. EUR

Die Herabsetzung der Glashausemissionen soll insbesondere durch Einführung von Innovationen und Grundsätze der Kreislaufwirtschaft in die Industrieprozesse, erhöhter Nutzung der BAT, Modernisierung der energie- und materialaufwendigen Betriebe, oder durch den Übergang auf reinere Herstellungsmöglichkeiten von Energie und Produkten."

## Wichtige Themen bei der Finanzierung von Investitionen

Neben der bereits weiter oben erwähnten Themen wie **Ausschreibung** für die Anbotslegung, **Vertrag** mit dem Empfänger, **öffentliche Vergabe** bei der Wahl der künftigen Empfängern, Lieferanten und Sublieferanten von Dienstleistungen, Waren und Bauarbeiten, ist es auch wichtig zu prüfen, ob die Regeln für die **Staatsbeihilfe** anzuwenden sind, da es sich um öffentliche Finanzierungsquelle handelt.

Mag. Annamária Tóthová



Partner  
Eversheds Sutherland

Mgr. Katarína Majtášová



Senior Associate  
Eversheds Sutherland

## Implementierung und Realisation

**Potenzielle Investoren können in die Realisierung der Investitionen aus dem Aufbauplan als Empfänger, Lieferanten oder**

## Garantierte elektronische Rechnungen als neues Instrument im Kampf gegen Steuerbetrug

Das Finanzministerium schlägt die Einführung einer neuen Maßnahme zur wirksamen Bekämpfung der Steuerhinterziehung vor. Die Einführung der garantierten elektronischen Rechnung soll die Steuererhebungslücke verringern und höhere Steuereinnahmen für den Staatshaushalt sicherstellen.

Die Einführung der garantierten elektronischen Rechnung bringt neue administrative Verpflichtungen für die Unternehmen mit sich. Es wird erwartet, dass die Meldepflicht für alle Unternehmer – sowohl Einzelunternehmer als auch juristische Personen – gelten wird. Damit wird der Kreis der Verpflichteten erweitert, und die Verpflichtung zur Ausstellung einer Rechnung gilt auch in Fällen, in denen das Mehrwertsteuergesetz eine solche Verpflichtung nicht vorsieht.

Bereits im Januar 2021 veröffentlichte das Finanzministerium vorläufige Informationen zum Gesetzentwurf über die Übermittlung von Rechnungsdaten durch die Steuerpflichtigen an die Steuerverwaltung. Demnach sind alle Unternehmen verpflichtet, innerhalb einer bestimmten Frist eine Rechnung für alle Geschäftsvorgänge auszustellen, für die die Verpflichtung zur Erfassung von Verkäufen über e-kasa nicht gilt. Nach diesem Gesetz sind die Steuerpflichtigen verpflichtet, ausgewählte Rechnungsdaten an die Finanzverwaltung zu übermitteln, bevor die "endgültige Fassung" der Rechnung erstellt und dem Kunden zugestellt wird. Wir gehen davon aus, dass die legislative Form des Gesetzes bald für interministerielle Kommentare zur Verfügung stehen wird.

### 1) Gründe für den Erlass dieses Instruments

Die Bekämpfung der Steuerhinterziehung ist einer der Hauptpunkte der Programmklärung der Regierung der Slowakischen Republik. Als Teil der erklärten Ziele hat sich die Regierung verpflichtet, die Lücke bei der Steuererhebung zu verringern, da die Slowakische Republik im Vergleich zu anderen Mitgliedstaaten bei der effektiven Steuererhebung im Rückstand ist, obwohl es bereits Instrumente zur Berichterstattung gibt (Kontrollausweis). Ziel ist es, Steuereinnahmen zu erzielen, die mindestens dem europäischen Durchschnitt entsprechen. Dank der garantierten elektronischen Rechnung sollte die Steuerverwaltung über Informationen über die Transaktionen zu dem Zeitpunkt verfügen, zu dem sie tatsächlich stattfinden, und im Falle eines gut abgestimmten Kontrollmechanismus bei der Verarbeitung der Daten aus den übermittelten Rechnungen in der Lage

sein, möglichen Steuerbetrug von Anfang an zu erkennen. Daher möchte der Staat die Einführung einer garantierten elektronischen Rechnung vorantreiben, bei der die Informationen über Lieferungen an die Finanzverwaltung in Echtzeit übermittelt werden.

### 2) Was wird die Einführung einer garantierten elektronischen Rechnung bringen?

Die vorgelegten vorläufigen Informationen waren Gegenstand von Stellungnahmen aus der Fach- und Laienöffentlichkeit. Auf der Grundlage dieser Diskussion wird erwartet, dass dieses Instrument in der Praxis positive Vorteile in Form einer höheren Steuererhebung oder der schrittweisen Abschaffung von Meldepflichten (Abschaffung des Kontrollausweises) bringen wird, während diese Änderung gleichzeitig auch neue Verpflichtungen für die Steuerzahler mit sich bringt.

Im folgenden Abschnitt geben wir einen Überblick darüber, was sich mit der Einführung der garantierten e-Rechnung ändern sollte.

- **Erhöhung der Verwaltungsbelastung für Unternehmer**

Mehrere Experten sind sich einig, dass die Verabschiedung dieses Gesetzes die administrativen Verpflichtungen für alle Unternehmer noch einmal erhöhen wird. Auch wenn in den vorläufigen Informationen davon die Rede ist, dass die derzeit geltenden Maßnahmen neu bewertet werden, können wir mit Sicherheit sagen, dass die Informationen während der Übergangszeit an die Finanzverwaltung doppelt übermittelt werden, und zwar sowohl über die elektronische Rechnung als auch über den Kontrollausweis. Es sollte jedoch hinzugefügt werden, dass das Ministerium die Abschaffung des Kontrollausweises angekündigt hat, falls sich dieser neue Kontrollmechanismus in der Praxis als erfolgreich erweist.

- **Höhere Steuererhebung**

Wie bereits erwähnt, besteht der Hauptgrund für die Einführung des garantierten elektronischen Rechnungssystems darin, die Steuereinnahmen zu erhöhen und verschiedene Steuerbetrügereien zu verringern. Der Bereich, in dem Unternehmen wissentlich/unwissentlich ihre Verkäufe nicht erfassen (z. B. durch e-kasa), bleibt jedoch ein Fragezeichen

- **Übermittlung von Rechnungsdaten vor der Ausstellung der endgültigen Version der Rechnung**

Aus der vorläufigen Information resultiert die Verpflichtung zur Übermittlung der Rechnungsdaten vor Ausstellung der endgültigen Rechnung. In der Praxis kommt es jedoch häufig vor, dass die Unternehmer nicht über alle erforderlichen Daten für die Rechnung verfügen und daher Anpassungen an den Rechnungen vorgenommen werden (Änderung der Lieferbedingungen, Änderung des Liefertermins, Änderung der bestellten Menge oder Änderungen in der Person des Kunden usw.). Die Lieferanten müssen daher diese Informationen überprüfen, bevor sie eine Rechnung ausstellen. Sobald das Dokument in die Finanzverwaltung hochgeladen ist, sollte die Finanzverwaltung ein spezifisches Zeichen für die Rechnung

(QR-Code) erzeugen. Der Lieferant ist dann verpflichtet, dieses Zeichen auf der Rechnung anzugeben, bevor er sie versendet.

- **Zusätzliche Kosten in Zusammenhang mit Softwareänderungen und Risiko in Zusammenhang mit der Sicherung der staatlichen Applikation**

Die Unternehmen müssen mit zusätzlichen Investitionen in Informationssysteme rechnen. Wir gehen davon aus, dass sie ihre Fakturierungssoftware zur Übermittlung von Rechnungsdaten nutzen können, sofern sie diese Option einrichten können. Wir sehen darin ein Problem vor allem für jene Steuerzahler, die eine Konzernbuchhaltungssoftware verwenden, die nicht so einfach an die slowakischen Verhältnisse angepasst werden kann. Eine weitere Alternative wäre die Anwendung des Finanzministeriums, die den Steuerzahlern kostenlos zur Verfügung stehen sollte. Außerdem muss die Steuerverwaltung dieses System gegen den Verlust sensibler Daten absichern und die riesigen Datenmengen, die täglich auf den Server der Steuerverwaltung kommen werden, verarbeiten können. Gleichzeitig verwenden viele kleine Unternehmen immer noch keine betriebswirtschaftliche Software für die Rechnungsstellung und nutzen andere Mittel für die Rechnungsstellung. Diese Unternehmer müssen also auf das neue System umsteigen und ihre bisherigen Praktiken ändern.

- **Meldepflichten für alle Unternehmen**

Eine weitere Kategorie von Unternehmern, die von der Einführung dieser Maßnahme betroffen sein wird, sind Unternehmer, die bisher nicht gesetzlich zur Ausstellung von Rechnungen verpflichtet waren. Wir gehen davon aus, dass diese Verpflichtung in bestimmten Fällen auch ausländische Unternehmen betreffen kann, die mit slowakischen Steuersubjekten handeln.

- **Zeitliche Diskrepanz zwischen dem Eingang einer Rechnung und ihrer Verbuchung im Buchungssystem**

In der Praxis kommt es häufig vor, dass zwischen dem Erhalt einer Rechnung und ihrer Registrierung eine gewisse Zeit verstreicht, je nachdem, ob der Unternehmer ein monatlicher oder vierteljährlicher Mehrwertsteuerzahler ist oder ein Nicht-Mehrwertsteuerzahler, der Pauschalausgaben anwendet. In den oben genannten Fällen evidieren die Unternehmer ihre Belege in der Regel erst nach Ablauf des Besteuerungszeitraums auf, was bei nicht umsatzsteuerpflichtigen Unternehmern nach dem Jahresende der Fall sein kann. Die Verabschiedung dieser Maßnahme wird daher die Kosten für die Buchführung und die steuerlichen Aufzeichnungen erneut erhöhen, da die Rechnungen fortlaufend verschickt werden müssen und nicht erst nach Ablauf des jeweiligen Besteuerungszeitraums, wie es bei vielen Unternehmern der Fall war.

### 3) Vorläufiger Plan für die Umsetzung der Datenübermittlung in die Praxis

Der Einführungsplan für die neuen Meldepflichten ist in die folgenden 3 Phasen eingeteilt:

- In **Phase 1** geht es um Geschäftsvorgänge zwischen dem

öffentlichen Sektor und Unternehmern, das so genannte B2G-Segment (Business to Government). Diese Etappe sollte als erste ab dem 1. Januar 2022 gestartet werden.

- **Phase 2** wird Transaktionen zwischen Unternehmen, das sogenannte B2B-Segment (Business to Business), abdecken. Diese Phase ist vorläufig für den 1.1.2023 geplant.
- **Phase 3** betrifft Business-to-Business-Transaktionen zwischen Unternehmen und ihren Kunden, das sogenannte B2C-Segment (Business to Consumer). Diese Phase ist vorläufig für den 1.1.2023 geplant.

Die Erprobung und Entwicklung in den Phasen 2 und 3 wird voraussichtlich bis zum 31.12.2022 dauern.

Da der Wortlaut des Gesetzes derzeit nicht bekannt ist, ist es fraglich, was sich mit der Einführung der garantierten elektronischen Rechnung ändern wird und ob ihre Umsetzung in die Steuergesetzgebung tatsächlich ein geeignetes und wirksames Instrument zur Bekämpfung des Steuerbetruges sein wird.

Ing. Silvia Hallová,  
LL.M., Dipl.FR



Partner  
Grant Thornton  
Consulting, k.s.



## Vorteile des HR-Outsourcings

„Tun Sie, was Sie am besten können, und lagern Sie den Rest aus.“ Ein bekannter Ausspruch von Peter Drucker, einem der bedeutendsten Denker des 20. Jahrhunderts im Bereich Wirtschaft und Management, der auch heute noch aktuell ist und von vielen Unternehmen erfüllt wird.

### Der Begriff Outsourcing

Unter Outsourcing versteht man in der Regel die Übernahme von Arbeiten, die zuvor von Mitarbeitern eines Unternehmens ausgeführt wurden, durch unternehmensfremde Quellen. Eine weiter gefasste Definition umfasst den Erwerb von Fachwissen in einem bestimmten Bereich, der für den Betrieb des Unternehmens von wesentlicher Bedeutung ist.

Unternehmen in der Slowakei lagern heute häufig mehrere Bereiche aus, am häufigsten die Finanzbuchhaltung, IT-Dienstleistungen oder das Gebäudemanagement. Das Outsourcing im Bereich der

Humanressourcen ist noch weniger verbreitet und beschränkt sich auf HR-Funktionen wie Mitarbeiterauswahl, Schulung oder Lohnbuchhaltung. Die Erfahrungen aus anderen Ländern, in denen das HR-Outsourcing seit den 1970er Jahren allmählich an Bedeutung gewinnt, zeigen jedoch, dass die Auslagerung von HR-Funktionen den Unternehmen Effizienz und wichtige Vorteile bringt.

Unternehmen können einige oder alle ihrer HR-Aktivitäten an einen oder mehrere externe Anbieter auslagern. HR-Outsourcing ist eine wichtige strategische Initiative und eine wichtige langfristige Entscheidung. Sie schafft die Voraussetzungen dafür, sich auf die internen Ressourcen zu konzentrieren und sie in die Lage zu versetzen, das zu tun, was sie am besten können. Es trägt zur Kosten- und Zeiteffizienz bei, bietet überlegene Strategien für das Personalwesen und verbessert den Service für die Mitarbeiter. Laut Peter Drücker spart das HR-Outsourcing dem Unternehmen bis zu 30% der Kosten und erhöht gleichzeitig die Mitarbeiterzufriedenheit (im Managing in the Next Society).

## Bedarf

In einem wettbewerbsintensiven und sich schnell verändernden Umfeld kaufen Unternehmen nicht nur vermehrt Produkte und Dienstleistungen anderer Unternehmen ein, sondern ziehen im Zuge ihrer strategischen Planung auch andere Optionen für das Outsourcing neuer Bereiche ihrer internen Prozesse in Betracht. Das Outsourcing von Humanressourcen ist ein solcher neuer Bereich, der sich in Richtung Outsourcing bewegt.

Wie viele andere Funktionen unterliegt auch die Personalabteilung in den Unternehmen einem tiefgreifenden Wandel in Bezug auf Inhalte, Prozesse und Ergebnisse. Eine strategischere Anwendung des Personalmanagements im Einklang mit der Vision und den Zielen des Unternehmens ist ein heiß diskutiertes Thema. Eine aktive und wirksame Personalverwaltung ist für das Funktionieren eines Unternehmens sehr wichtig. Sie umfasst nicht nur den gesamten Lebenszyklus der Mitarbeiter, sondern beeinflusst auch grundlegend die Entwicklung und Umsetzung der Geschäftsstrategie eines Unternehmens. Die Auslagerung von HR-Funktionen ermöglicht es Unternehmen, ihren Schwerpunkt von der Verwaltung interner Prozesse auf die Erreichung von Geschäftszielen zu verlagern.

## Barrieren

Die Einführung und langfristige Nutzung von HR-Outsourcing-Dienstleistungen ist eine Veränderung in der Funktionsweise von Unternehmensprozessen und -aktivitäten, die das gesamte Unternehmen und alle seine Mitarbeiter betreffen. Bei der Planung einer solchen Veränderung ist es wichtig, sich der Hindernisse bewusst zu sein, die mit dieser Veränderung verbunden sein können, und diese zu beachten. Ob es darum geht, die Vorteile des HR-Outsourcing klar zu definieren oder die damit verbundenen Kosten zu rechtfertigen. Mangelnde Bereitschaft der Mitarbeiter und Systeme, Widerstand innerhalb der internen Personalabteilung und die Unfähigkeit, die Beziehungen zu den Anbietern von Personaldienstleistungen zu verwalten, können zu späterer Unzufriedenheit mit einer solchen Entscheidung führen.

Wenn ein Unternehmen eine Tätigkeit auslagert, gibt es auch einen Teil seiner Befugnisse ab. Sie hat keine vollständige Kontrolle über die ausgelagerte Tätigkeit. Outsourcing kann auch mit einer Verringerung des internen Personals und einem Rückgang der Mitarbeitermotivation verbunden sein, weil die Beschäftigten Angst vor dem Verlust ihres Arbeitsplatzes oder vor dem Verlust der Kontrolle über die ausgelagerten Tätigkeiten haben.

## Vorteile

Einer strategischen Entscheidung, alle oder einige Personalfunktionen auszulagern, sollte eine umfassende Ausgangsanalyse und eine Bewertung der Vorteile für das Unternehmen auf der Grundlage der daraus gezogenen Schlussfolgerungen vorausgehen. Die Liste der Vorteile des HR-Outsourcing kann von Unternehmen zu Unternehmen variieren, da sie das Umfeld und die Bedürfnisse des jeweiligen Unternehmens widerspiegelt. Es gibt jedoch Vorteile, die allgemein anwendbar sind. Das sind zum Beispiel:

- Umwandlung des Unternehmens in einen flexiblen und modernen Arbeitgeber
- Umwandlung von festen Personalkosten in variable Kosten und deren effektive Senkung und Erhöhung
- Maximierung der Unternehmensressourcen
- Zugang zu einem breiten Spektrum an HR-Fachwissen und Erfahrung
- Verbesserte Führung und Kontrolle der Ergebnisse
- Gewinnung innovativer Ideen
- Konzentration der internen Personalabteilung auf die Prozesse und Aktivitäten, die "intern/in-house" sind
- Verbessertes Image durch Zusammenarbeit mit hervorragenden HR-Dienstleistern.

Eine angemessene interne Kommunikation und ein sorgfältig durchgeführtes Projekt zur Auslagerung von HR-Funktionen, sei es die Auslagerung etablierter Tätigkeiten oder der Erwerb neuen Fachwissens, ist der Schlüssel zur Überwindung von Hindernissen und zur Wahrnehmung der Vorteile des HR-Outsourcings für den Fortschritt und die Entwicklung des Unternehmens im Besonderen.

## Zukunft

Die Unternehmen konzentrieren sich zunehmend auf ihre Kernkompetenzen und ihr Kerngeschäft. Dies macht die Rolle des Personalleiters für die Unternehmen so wichtig. Personalleiter müssen eine Reihe von Fachkenntnissen und Fähigkeiten besitzen. Sie sollten nicht nur Erfahrung in der Personalverwaltung haben, sondern auch mit anderen Problemen im Unternehmen umgehen können. Sie sollten eine aktive Rolle bei der Formulierung und Umsetzung der Geschäftsstrategie des Unternehmens spielen. Solche Manager, die sich in jede Rolle einfügen können, sind im Allgemeinen auf dem Markt Mangelware. Aufgrund der mangelnden Verfügbarkeit von HR-Fachkräften können Unternehmen beschließen, HR-Funk-

tionen auszulagern und von den Vorteilen der Zusammenarbeit mit einem externen HR-Dienstleister zu profitieren.

Nicht jedes Unternehmen braucht eine permanente und umfassende interne Personalstruktur. Jedes erfolgreiche Unternehmen braucht jedoch professionelle Unterstützung im Personalwesen, die zum richtigen Zeitpunkt und in angemessenem Umfang zur Verfügung steht und gleichzeitig kostengünstig ist. Manchmal ist ein einmaliges Projekt ausreichend, manchmal ist ein langfristiger Systemansatz angebracht. Dies wird auch einer der Gründe sein, warum Unternehmen die Entscheidung treffen werden, Personalfunktionen auszulagern und professionelles Fachwissen aus externen Quellen zu beziehen.

Die ständige Weiterentwicklung der Technologie ist ein weiterer Faktor, der den Bereich des Personalmanagements verändert. Neue Technologien haben die Art und Weise, wie die Personalarbeit in Unternehmen geplant und durchgeführt wird, verändert und werden dies auch weiterhin tun. Unternehmen, die aus verschiedenen Gründen nicht in der Lage sind, mit dem technologischen Wandel Schritt zu halten, entscheiden sich für die Auslagerung aller oder einiger Personalfunktionen. Dieser Trend wird sich mit der weiteren Entwicklung der Technologie noch verstärken.

Die Unternehmen brauchen Spezialisten, die die Outsourcing-Beziehung gut managen können. Der Fachmann sollte die Beziehung im Laufe der Zeit ausbauen, sie stärken und eine Kultur des Wissensaustauschs und des gegenseitigen Lernens fördern. Es ist ratsam, externe Berater hinzuzuziehen, um Standards zu setzen und die Qualität der Outsourcing-Beziehung zu bewerten.

Mag. Ivana Repová,  
MBA



Managing Partner  
HR HOUSE s.r.o.

Mag. Igor  
Kamačai



Partner  
HR HOUSE s.r.o.

KPMG

## Abzug im Zusammenhang mit produktiven Investitionen in die sogenannte Industry 4.0

Ab 1. Jänner 2022 bringt die Novelle des Gesetzes Nr. 595/2003 Gesl. über die Einkommensteuer in der Fassung von späteren Vorschriften (weiter nur das "Steuergesetz") im Paragraph 30e einen speziellen Abzug von Kosten im Zusammenhang mit produktiven Investitionen in die sogenannte Industry 4.0 in der Form von einem zusätzlichen Abzug von Kosten wie ein bestimmter Prozentsatz von Steuerabschrei-

bungen von sich dafür qualifizierenden neuerworbenen Anlagevermögen, abhängig von der investierten Summe. Das Konzept Industry 4.0 bezeichnet einen Prozess von der Optimierung von Produktionsprozessen mit der Benutzung von dem modernsten technologischen Wissen mit dem Ziel von einer Erhöhung von der Produktion.

Das Ziel ist es die Steuerzahler zu unterstützen, die in den Jahren 2022 – 2025 minimal 700% oder 1400% des Durchschnittswertes von sich qualifizierenden produktiven Investitionen in den Jahren 2019 – 2021 in die produktiven Investitionen investieren. Der Durchschnittswert von den Investitionen in 2019 – 2021 muss höher als Null sein. Den Abzug können juristische sowie natürliche Personen in Anspruch nehmen.

Der Abzug in dem Zusammenhang mit produktiven Investitionen wird von der Steuerbemessungsgrundlage abgezogen nach derer Reduzierung um den Steuerverlustvortrag. Die Höhe des Abzuges in dem Zusammenhang mit produktiven Investitionen wird von den Steuerabschreibungen von sich qualifizierenden Anlagevermögen kalkuliert und ist wie folgt:

Investierter Durchschnittswert von Investitionen in %	Wert von geplanten Investitionen im Durchschnittswert in Millionen von Euros und die Höhe des Abzuges in % von Steuerabschreibungen		
	Mehr als 1 do 20 Million Euros eingenommen	Mehr als 20 bis 50 Million Euros eingenommen	Mehr als 50 Million Euros
Ab 700% bis 1399,99 % eingenommen	15%	25%	50%
Ab 1400%	20%	30%	55%

Den Abzug kann der Steuerzahler durch die Zeit der Steuerbestreibungen des sich qualifizierenden Anlagevermögens in Anspruch nehmen, aber am längstem durch 10 Steuerperioden. Bei Anlagevermögen, an das der Abzug in Anspruch genommen wurde, dürfen die Steuerabschreibungen nicht unterbrochen werden. Das sich qualifizierende Anlagevermögen ist in der Beilage Nr. 3 des Steuergesetzes gelistet und beinhaltet zum Beispiel Computer, Kommunikationstechnik, optische und fotografische Geräte, elektrische Motore und Geräte, verschiedene Maschinen und Turbinen und so weiter.

Um den Abzug in Anspruch nehmen zu dürfen muss der Steuerzahler einen 4-jährigen Investitionsplan für die Jahre 2022 – 2025 (oder 2022/2023 – 2025/2026 im Fall von Wirtschaftsjahren) ausarbeiten. Der Abzug kann nur für Steuerperioden in Anspruch genommen werden, welche 12 Kalendermonate dauern und auf Anlagevermögen, das in Benutzung genommen wurde. Wenn der Steuerzahler den Durchschnittswert der Investitionen in der Höhe von mindestens 700% oder 1400% nicht erreicht, er muss eine zusätzliche Steuererklärung für alle Steuerperioden, in der er einen Anspruch auf den Abzug gemacht hat, einreichen und den Abzug nicht geltend machen.

Laut der Definition des Steuergesetzes beinhalten Investitionen in die Industry 4.0 Investitionen in die Produktion und Logistik Systeme, die Einrichtungen, Maschinen, Zusatzeinrichtungen, Auto-

matisierung – und Kommunikationstechnik, eingenommen Software für das Management von Produktions- und Technologischen Prozessen, der digitalisierte Daten in der Realzeit austauschen, verarbeiten und archivieren kann mit dem Ziel Informationen zur Identifizierung und Optimierung von Produktions- und Logistikprozessen, wobei es sich um Investitionen in die folgenden Arten von Anlagevermögen handelt:

- Sachanlagen der Beilage 3 gelistet, eingenommen der technischen Bewertung, das vor dem Anschaffen nicht abgeschrieben worden ist,
- Andere Anlagevermögen, wenn es sich um technische Bewertungen von Sachanlagen in der Beilage 3 handelt,
- Gekaufte oder entwickelte Software, das vor seiner Anschaffung nicht abgeschrieben worden ist, eingenommen seine technische Bewertung.

Der Steuerzahler muss eine besondere Evidenz der Investitionen und der Höhe der Steuerabschreibungen von der sich qualifizierenden Anlagevermögen führen.

Den Abzug können generell Steuerzahler, die ab 1 Januar 2019 entstanden sind, nicht geltend machen. Den Abzug darf sogleich auf Anlagevermögen, die von nicht rückzahlbaren Zuschüssen aus den öffentlichen Finanzen angeschafft worden ist oder Anlagevermögen, auf die der Superabzug benutzt wird, nicht in Anspruch genommen werden. In diesem Fall liegt es auf der Wahl des Steuerzahlers welchen Abzug er vorzugsweise in Anspruch nimmt.

Den Abzug kann auch ein Steuerzahler benutzen, dem die Steuerferien laut Paragraph 30a oder 30b des Steuergesetzes zugestimmt worden sind, aber nur im Zusammenhang mit dem Anlagevermögen, das nicht Teil der förderfähigen Kosten für die Steuerferien ist.

Unter dem Investitionsplan soll ein schriftliches Dokument verstanden werden, in dem der Steuerzahler das folgende anführt: den gesamten Wert der geplanten Investition, zeitliche Definition der Periode der geplanten Investition, erwarteten Harmonogramm der Realisierung der geplanten Investition, die Kalkulierung von dem Durchschnittswert der Investitionen in den Jahren 2019 – 2021, geplante Höhe der Investitionen im Geld und Prozenten ausgedrückt, und eine kurze technische Beschreibung von dem Zusammenhang der erworbenen Investitionen und der Digitalisierung und Automatisierung von Produktions- und Logistikprozessen.

Der Steuerzahler kann nur einen Investitionsplan haben. Der Investitionsplan beinhalten vor allem die Grundinformationen über den Steuerzahler, welche im Fall von einer juristischen Person der Handelsname, der Sitz und die Steueridentifikationsnummer sind, und bei einer natürlichen Person der Vorname und Nachname, die Wohnadresse, der Ort der unternehmerischen Aktivitäten sind, und das Datum des Anfanges der Realisierung des Investitionsplans. Der Investitionsplan muss von einer berechtigten Person unterschrieben sein in der Frist zum Einreichen der Einkommensteuererklärung für die Steuerperiode, in der Abzug das erste Mal in Anspruch genommen wird. Im Fall von einer Steuerprüfung ist der Steuerverwalter oder das Finanzdirektorat berechtigt den Steuerzahler um die Vor-

legung des Investitionsplanes zu ersuchen. Die Frist für die Vorlegung des Investitionsplanes ist acht Tage ab der Zustellung des Anrufs dem Steuerzahler.

Das Finanzdirektorat wird eine Liste der Steuerzahler, die den Abzug geltend gemacht haben, veröffentlichen, eingenommen Grundinformationen über die Steuerzahler, die Höhe der Abzüge, Steuerperioden, in den der Abzug geltend gemacht wurde, die Periode des Investitionsplanes, den Wert von Investitionen, wie auch die geplante Höhe der Investition des Durchschnittswertes der Investitionen in %.

Sollte der Steuerzahler keine ausreichende Steuerbemessungsgrundlage für die Geltendmachung des Abzuges haben, das Recht für den Abzug wird nicht in die folgende Steuerperioden transferiert.

Das Recht für den Abzug wird ebenfalls verschwinden, wenn es durch den Zeitraum des Investitionsplanes zu einer Diskontinuität der Unternehmenstätigkeit kommt (Liquidierung, Auflösung ohne Liquidierung, Konkurs, Umstrukturierung, Verkauf der Sacheinlage von dem Betrieb oder seines Teils). In diesem Fall wird es notwendig eine Zusätzliche Einkommensteuererklärung für die Steuerperioden, in den der Abzug geltend gemacht worden ist, einreichen.

Zuzana Blažejová

Executive Director TAX,  
Real Estate Sector Leader  
KPMG in Slovakia

## Gesellschaftsrechtliche Erleichterungen in Österreich in Zeiten von COVID-19

Aufgrund der COVID-19 Pandemie hat der österreichische Gesetzgeber bereits im Jahr 2020 eine Vielzahl von gesellschaftsrechtlichen Erleichterungen erlassen, welche während der Pandemie ein funktionierendes Wirtschaftsleben gewährleisten sollen. Die eingeführten Erleichterungen beziehen sich auf die Abhaltung von Gesellschafter- und Organversammlungen sowie die Aufstellung und Offenlegung von Jahresabschlüssen.

Die mit dem Gesellschaftsrechtlichen COVID-19-Gesetz und der Gesellschaftsrechtlichen COVID-19-Verordnung eingeführten gesellschaftsrechtlichen Erleichterungen sollten ursprünglich am 31.12.2021 außer Kraft treten, doch sah sich der österreichische

Gesetzgeber aufgrund der anhaltenden COVID-19 Pandemie dazu angehalten, die eingeführten Maßnahmen zum großen Teil auch im Jahr 2022 fortzusetzen.

## Virtuelle Versammlungen

Mit der Einführung des Gesellschaftsrechtlichen COVID-19-Gesetzes sowie der Gesellschaftsrechtlichen COVID-19-Verordnung hat der österreichische Gesetzgeber erstmals ermöglicht, Versammlungen von Gesellschaftern und Organmitgliedern von privatrechtlichen Gesellschaften und Körperschaften auch ohne physische Anwesenheit der Teilnehmer abzuhalten. Dabei muss es jedem Teilnehmer möglich sein, sich zu Wort zu melden und an Abstimmungen teilzunehmen.

Virtuelle Versammlungen können von jedem Ort aus mittels einer akustischen und optischen Zweigweg-Verbindung in Echtzeit durchgeführt werden. Somit können Sitzungen und Versammlungen von Organmitgliedern sowie Gesellschafterversammlungen über eine Videokonferenz abgehalten werden.

Die Entscheidung, ob eine virtuelle Versammlung durchgeführt wird und welche Verbindungstechnologie dabei zum Einsatz kommt, ist von jenem Organmitglied zu treffen, das die betreffende Versammlung einberuft. In der Einberufung der virtuellen Versammlung ist anzugeben, welche organisatorischen und technischen Voraussetzungen für die Teilnahme bestehen.

Die **Abhaltung von virtuellen Versammlungen** ist weiterhin **bis 30.06.2022 möglich**.

## Verlängerung der Aufstellungs- und Offenlegungsfristen für Jahresabschlüsse

Die Verlängerung der Frist für die **Aufstellung des Jahresabschlusses** und der Unterlagen der Rechnungslegung von fünf auf **neun Monate** wurde vom österreichischen Gesetzgeber auch für das Jahr 2022 beschlossen.

Auch die Frist für die **Offenlegung des Jahresabschlusses** wurde vom Gesetzgeber von neun auf **zwölf Monate** verlängert. Dementsprechend ist der Jahresabschluss samt den zusammenhängenden Unterlagen innerhalb von zwölf Monaten nach dem Bilanzstichtag beim österreichischen Firmenbuch einzureichen.

Die genannten Erleichterungen gelten (weiterhin) jedoch nur für Gesellschaften, bei den der **Bilanzstichtag vor dem 01.10.2021** liegt und sind **nur bis 30.09.2022 gültig**.

Um den unbilligen Folgen des fixen Stichtags jedoch entgegenzuwirken, hat der Gesetzgeber eine Regelung eingeführt, wonach für Jahresabschlüsse von Gesellschaften, bei denen der Bilanzstichtag nach dem 30.09.2021, aber vor dem 31.01.2022 liegt, die verlängerten Aufstellungs- und Offenlegungsfristen mit der

Maßgabe anzuwenden sind, dass die Aufstellungsfrist spätestens am 30.06.2022 und die Offenlegungsfrist spätestens am 30.09.2022 endet.

Unternehmen mit dem Bilanzstichtag 31.12.2021 betrifft die Erleichterung somit nur noch hinsichtlich der Aufstellungsfrist. Diese beträgt sohin sechs statt fünf Monate. Der Jahresabschluss kann somit spätestens bis 30.06.2022 aufgestellt werden. Die Offenlegungsfrist endet aber gleichfalls am 30.09.2022, was die reguläre neunmonatige Offenlegungsfrist darstellt.

Dr. Natália Ferienčíková

Rechtsanwältin Lansky, Ganzger,  
Goeth, Frankl & Partner  
Rechtsanwälte GmbH

## Die neue Gesellschaftsform in Österreich für Start-ups: „FlexCo“

Als attraktive Start-up Standorte werden Länder wahrgenommen, in denen die Gesellschaftsgründung möglichst kostensparend, rasch und unbürokratisch abgewickelt werden kann. Aufgrund des hohen administrativen Aufwands sowie der Kosten war der Wirtschaftsstandort Österreich bislang für ausländische Start-up-Investoren eher unattraktiv.

Zum Zweck der Belebung der österreichischen Start-up Kultur in Österreich sieht das Regierungsprogramm 2020-2024 die Schaffung einer neuen Kapitalgesellschaftsform vor, welche sich insbesondere für innovative Start-ups eignet.

Die nach internationalem Vorbild zu schaffende neue Gesellschaftsform „**Flexible Kapitalgesellschaft**“ (FlexCo) soll die Attraktivität des Wirtschaftsstandorts Österreich erhöhen und ausländische Start-up Investoren durch mehr Flexibilität, weniger Formalismen und niedrigere Gründungskosten nach Österreich locken.

Die FlexCo soll eine Sonderform der klassischen österreichischen Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH) und Aktiengesellschaft (AG) darstellen und allen Unternehmern offenstehen. Eine Beschränkung auf Start-ups ist nicht vorgesehen.

## Niedriges Mindestnennkapital

Um die FlexCo im internationalen Vergleich attraktiver zu gestalten, ist ein **Mindestnennkapital von EUR 10.000,00** vorgesehen, welches bei der Gründung mindestens zur Hälfte bar einzuzahlen ist.

Zur Diskussion steht derzeit, ob die Gesellschafter auch ihre Arbeitsleistungen als Kapital in die Gesellschaft einbringen werden dürfen.

## Gründung der FlexCo

Start-ups erfordern eine schnelle, unbürokratische und kostengünstige Gründung. Nach aktuellem Stand wäre ein Notariatsakt für die Errichtung einer FlexCo notwendig, wobei dieser aufgrund der Digitalisierung im Notariatsbereich mittlerweile auch auf elektronischem Wege errichtet werden kann.

Darüber hinaus bleibt es nach momentanem Stand auch bei einer Eintragung der FlexCo im österreichischen Firmenbuch, so wie es bereits bei der klassischen GmbH und AG der Fall ist.

Zur Beschleunigung der Gründung wäre die Abschaffung der bürokratischen Hürde wie etwa der notariellen Formvorschriften und der Eintragung im Firmenbuch wünschenswert. Das bevorzugte Szenario wäre, wenn die FlexCo zur Gänze online gegründet werden könnte. Aufgrund der Globalisierung im Wirtschaftsleben wäre es für ausländische Investoren vor allem vorteilhaft, wenn für die Errichtung sämtlicher Urkunden und Beschlussfassungen die englische Sprache zulässig wäre.

Es bleibt somit abzuwarten, ob der österreichische Gesetzgeber im finalen Gesetzesentwurf von den genannten bürokratischen Hürden abweicht und den modernen und unbürokratischen Weg einschlägt.

## Flexible Anteilsvergabe und Kapitalmaßnahmen

Jeder Gesellschafter sollte einen Geschäftsanteil an der FlexCo halten. Vorgesehen ist, dass Stammeinlagen von mindestens EUR 1,00 ausgegeben werden können.

Es soll **unterschiedliche Anteilsklassen** geben, welche mit unterschiedlichen Rechten und Pflichten verbunden sind. Neben den ordentlichen Anteilen sind auch **besondere Gattungen** vorgesehen, wie etwa Vorzugsanteile oder Anteile ohne Stimmrecht. Die Gesellschafter können somit verschiedene Gattungen der Geschäftsanteile an der FlexCo erwerben und halten.

Es ist kein Geheimnis, dass insbesondere im Anfangsstadium Start-ups auf das Kapital von Investoren angewiesen sind. Somit sollte die Aufnahme von Investoren rasch und unbürokratisch ausgestaltet werden. Um eine kostengünstige und flexible Übertragung der Geschäftsanteile an der FlexCo an Investoren zu gewährleisten, sollte die derzeit vorgesehene Mitwirkung eines Notars vom österreichischen Gesetzgeber abgeschafft werden.

Investoren werden oft auch über Kapitalerhöhungen an Start-ups beteiligt, wodurch Eigenkapital in die Gesellschaft reingebracht wird. Aus diesem Grund sollten auch Kapitalmaßnahmen mehr

Flexibilität genießen. Im Unterschied zu der Kapitalerhöhung einer GmbH, welche aufwändig und zeitintensiv ist, sollte die Durchführung der Kapitalerhöhung einer FlexCo viel einfacher ausgestaltet werden. Diskutiert wird etwa die Möglichkeit der schriftlichen Beschlussfassung im Umlaufweg (und somit die Abschaffung der notariellen Formvorschriften) sowie der Fassung von Vorratsbeschlüssen durch Zulassung eines genehmigten Kapitals.

## Mitarbeiterbeteiligungen zur Gewinnung von qualifizierten Mitarbeitern

In der Anfangsphase ist es für Start-ups sehr wichtig, hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiter zu rekrutieren. Diese können jedoch – zumindest am Anfang – ihren Mitarbeitern keine marktübliche Gehälter anbieten. Deshalb werden Mitarbeiter und Organmitglieder von Start-ups gerne durch Mitarbeiterbeteiligungsmodelle incentiviert. Durch die Beteiligung am Unternehmenserfolg der Gesellschaft wird die Motivation der Mitarbeiter, sich für das Unternehmen einzusetzen, gestärkt.

Im Zusammenhang mit Mitarbeiterbeteiligungsmodellen spielt die Gattung der **stimmrechtslosen Anteile**, welche den Mitarbeitern einen finanziellen Anreiz gebietet, aber keine Stimmrechte erhält, eine wichtige Rolle.

## Ergebnis

Die Einführung der neuen Gesellschaftsform „FlexCo“ ist grundsätzlich zu begrüßen und bietet eine kostengünstigere Alternative zu den bereits in Österreich bestehenden Kapitalgesellschaftsformen. Die neue Rechtsform bringt nicht nur bessere Bedingungen für Investoren und Gründer von Start-ups, sondern aufgrund der Mitarbeiterbeteiligungsmodelle auch neue Anreize für deren Mitarbeiter.

Inwiefern die dargelegten Vorhaben schlussendlich in der Realität umgesetzt werden, wird sich erst mit dem derzeit noch ausstehenden Gesetzesentwurf zeigen.

Dr. Natália  
Ferienčíková



Rechtsanwältin Lansky, Gan-  
zger, Goeth, Frankl & Partner  
Rechtsanwälte GmbH

## Besonderheiten ausgewählter Vertragsarten im Zusammenhang mit der Entsendung von Arbeitnehmern

Zum Thema Arbeitnehmerentsendung / Freiberufler wurden bereits viele verschiedene Artikel bzw. Beiträge veröffentlicht. Deshalb haben wir uns dieses Mal entschieden, einen Beitrag zu einem Thema zu leisten, das in der Praxis wahrscheinlich oft gehandhabt wird und dessen Akteure sich aber intern damit auseinandersetzen müssen. Für die Zwecke unseres Beitrags konzentrieren wir uns daher auf die praktischen Probleme der Entsendung von Personal, insbesondere ins benachbarte Österreich.

Österreich ist ein Land, das für seinen strengen bürokratischen Apparat in allen Lebensbereichen, einschließlich des Arbeitsrechts, bekannt ist. Auch die österreichischen Behörden verfügen über strenge Kontrollmechanismen.

Im Zusammenhang mit der Entsendung von Arbeitnehmern / Freiberuflern, die aufgrund des Bestehens eines Vertragsverhältnisses zwischen der Entsendung und dem Gastarbeitgeber erfolgt, haben die jeweiligen öffentlichen Auftraggeber häufig ein Interesse an dem betreffenden Vertrag und dessen Inhalt. Ist ein solcher Vertrag nicht ausreichend und präzise formuliert, kann es zu Problemen kommen.

Zu den **umstrittenen Bestimmungen** der Verträge gehören vor allem (i) **seine Bezeichnung oder Art**; (ii) **Gegenstand**; (iii) **Orte der tatsächlichen Tätigkeit**; (iv) **das Ausmaß der Abhängigkeit des Arbeitnehmers von den Weisungen des Arbeitgebers**; (v) **Vergütung**; (vi) die Dauer des Vertrages und dessen Verlängerung oder (vii) die Haftung für Mängel und Schäden.

In der Praxis treffen wir am häufigsten auf die Vertragsart: (i) Arbeitsvertrag, der nach dem Arbeitsgesetzbuch abgeschlossen wurde; (ii) Werkvertrag nach dem Handelsgesetzbuch oder (iii) Werkvertrag, der ebenfalls nach dem Handelsgesetzbuch als vorherrschender Vertragsart geschlossen wird. Eine seltenere Vertragsart ist ein Vertrag über die Lieferung von Waren.

**Grundsätzlich ist es möglich, alle genannten Arten von Verträgen** im Zusammenhang mit der Entsendung von Arbeitnehmern / Freiberuflern **abzuschließen**, aber es ist angebracht, ihre Unterschiede in Bezug auf zwingende Anforderungen sowie ihre Unterschiede in Bezug auf Sozialversicherung, Steuern zu erwähnen oder anspruchsberechtigte Institute.

Während beim Arbeitsvertrag die Art der Arbeit (Vertragsgegenstand), der Arbeitsort, der Zeitpunkt des Arbeitsbeginns oder die Lohnbedingungen zwingende Voraussetzungen sind, ist bei den anderen beiden Typen die Vertragsfreiheit der Parteien etwas grö-

ßer wohlwollend. Und gerade hier empfehlen wir unseren Kunden aufgrund praktischer Erfahrung immer dringend, den Gegenstand eines solchen Vertrages so genau wie möglich zu definieren und zu spezifizieren, damit es keine Zweifel über die Art oder Verwechslung der Vertragsart geben kann. Beabsichtigten die Parteien auch den Abschluss eines als „Arbeitsvertrag“ bezeichneten Dienstvertrags (der jedoch sehr ähnliche oder identische wesentliche Elemente wie der Arbeitsvertrag aufweist), wird der Arbeitgeber somit mit einer Geldbuße belegt. Gleichzeitig ist er nicht nur einem Bußgeld ausgesetzt, sondern auch dem Risiko, dass er die Forderungen des Arbeitnehmers bezahlen muss. Diese Ansprüche würden dem Arbeitnehmer zustehen, wenn er einen regulären Arbeitsvertrag hätte (z.B. seinen finanziellen Ausgleich, Nachzahlung von Steuern und Abgaben).

Neben dem formalen Aspekt der Beurteilung eines konkreten Vertragsverhältnisses steht für die Behörden auch die Beurteilung der praktischen (tatsächlichen) Ausübung der Tätigkeit im Vordergrund, also ob es sich um eine Rechtsumgehung durch eine „falsch“ gewählte Vertragsart handelt.

### Beispiel:

*Der Auftraggeber hat mit dem Anbieter einen Arbeitsvertrag abgeschlossen, in dem ausdrücklich erklärt wird, dass es sich nicht um ein Arbeitsverhältnis handelt. Gegenstand dieses Vertrages war jedoch das Ergebnis einer solchen Tätigkeit des Anbieters, die er für den Kunden durchführen musste, damit der Kunde den Umfang und Inhalt der Ausgabe des Anbieters nach Bedarf anpassen und/oder spezifizieren konnte. In der Praxis kam es aber recht häufig zu solchen Anpassungen ... (Anmerkungen des Kunden zu praktisch jeder schriftlichen Ausgabe des Anbieters).*

Aus obigem Wortlaut kam die Prüfstelle bei starrer Auslegung zu dem Schluss, dass die Abhängigkeit des Anbieters von den Weisungen des Kunden nicht unerheblich ist, d.h. der Grad der Abhängigkeit der vom Anbieter erbrachten Leistung ist vergleichbar mit dem Grad der Abhängigkeit des tatsächlichen Arbeitnehmers. Er stufte daher einen solchen Vertrag als Arbeitsvertrag mit der Absicht des Auftraggebers ein, den eigentlichen ein Arbeitsvertrag im Hinblick auf die Erfüllung seiner gesetzlichen Pflichten aus einem solchen Verhältnis zu umgehen.

Daher empfehle ich Kunden auch auf der Grundlage solcher praktischen Erfahrungen, den Grad der Abhängigkeit der Arbeit / Tätigkeit, die der Arbeitnehmer / Freiberufler gegenüber dem Arbeitgeber / Kunden hat, nach Möglichkeit klar zu definieren, damit der Raum für Zweifel so gering wie möglich ist bzw. es erst überhaupt nicht entsteht.

Auch wenn der Ort der Leistungs- bzw. Leistungserbringung nicht ausreichend definiert ist, tendieren die österreichischen Behörden natürlich dazu, auch den anderen formulierungsfehlerhaften Bestimmungen zu folgen, um das Vertragsverhältnis für den Arbeitgeber/Auftraggeber strenger zu beurteilen. Der Kunde ist somit dem oben genannten unnötigen Risiko ausgesetzt, aber auch dem Risiko höherer Kosten für seine eventuelle Vertretung oder den Nachweis der bestrittenen Tatsachen zur Stützung seiner Ansprüche. Daher ist es angebracht, den Ort der Dienstleistung, der normalerweise

das Hoheitsgebiet des Aufnahmestaats sein sollte (Durchführung eines wesentlichen Teils der Tätigkeit im Hoheitsgebiet des Aufnahmestaats), so genau wie möglich anzugeben.

Bei der Festlegung der Vergütung ist es gut, die Häufigkeit genau in Relation zur vertraglichen Leistung zu setzen. Hier ein Beispiel: Ein auf 12 Monate abgeschlossener Vertrag mit dem Leistungsgegenstand „Bearbeitung von schriftlichen Gutachten“. Wenn die einzelnen Meldungen in keinem Zusammenhang stehen und nicht das gleiche Themenspektrum abdecken, kann ein solcher Mechanismus nach der Bearbeitung jeder dieser Meldungen und dem Erhalt einer Belohnung dafür zumindest den Anschein einer „regulären Gehaltsabrechnung“ mit negativen Folgen für den Arbeitgeber / Auftraggeber erwecken. Sollen solche Einzel(tell)berichte hingegen im Hinblick auf die Vergütung als Teilerfüllung des Vertrages angesehen werden, empfehlen wir, dies ausdrücklich im Vertrag anzugeben.

Wir empfehlen Mandanten daher stets, die Vertragserstellung Rechtsanwälten zu überlassen, die sich bei der Formulierung auf ihre praktische Erfahrung stützen. Entscheiden sie sich, einen solchen Vertrag selbst zu gestalten, konkret und detailliert als Vertragsgegenstand zu bezeichnen, definieren sie auch klar die Vergütungsstruktur (z. B. ob es sich um eine steuerliche Teilleistung oder getrennte steuerpflichtige Lieferungen etc. handelt), den Grad der Abhängigkeit von Weisungen des Kunden oder Ort der Leistungserbringung.

Wenn es sich bei der Entsendung von Arbeitnehmern / Freiberuflern um eine der Vertragsarten nach dem Handelsgesetzbuch handelt, ist es auch angebracht, den Schadensersatz und die Art seiner Zahlung anzupassen.

Abschließend möchten wir noch die letzte erwähnenswerte Vertragsbestimmung hervorheben, nämlich die Dauer des Vertragsverhältnisses. Es ist möglich, einen Arbeitnehmer / Freiberufler, deren Wohnsitzstaat die Slowakei ist, für maximal 24 Monate zu entsenden, sofern der entsandte Arbeitnehmer / Freiberufler in seinem Heimatstaat sozialversichert ist.

JUDr. Barbora Lörd



Senior lawyer  
LANSKY, GANZGER  
+ PARTNER BRATISLAVA

leitnerleitner  
tax audit advisory

## Sicherheit im Bereich von Steuern in Zeiten von extremer Unsicherheit

Es ist möglich festzustellen, dass das Einzige, worüber wir uns in der gegenwärtigen Situation sicher sein können, ein hohes Maß an Unsicherheit ist. Die letzten zwei Jahre haben Veränderungen ausgelöst, die zu den neuen Praktiken und einer immer größeren Digitalisierung in allen Bereichen der Gesellschaft führen. In dieser sich schnell verändernden Welt ist es äußerst wichtig, dass Ihnen bestimmte steuerliche beziehungsweise buchhalterische Verpflichtungen nicht entgehen. Aktueller Stand kann auch als eine Möglichkeit betrachtet werden, wo etablierte Prozesse in Ihrem Unternehmen angepasst werden, da der Widerstand gegen Veränderungen jetzt deutlich geringer ist.

Aus diesem Grund möchten wir Ihnen eine neue Perspektive auf das interne Kontrollsystem im Steuerbereich vorstellen. Der englische Begriff **TCMS - Tax Compliance Management System** - gewinnt zunehmend an Bedeutung und kommt immer mehr in den Vordergrund. Es handelt sich um eine Gruppe von Maßnahmen, die die Unternehmen benutzen dürfen, um die Risiken im Zusammenhang mit Ihren steuerlichen Pflichten minimieren zu können. In der Praxis handelt es sich bei einem TCMS-System um ein umfassendes System von den internen Kontrollen für die Sicherstellung und Erfüllung von allen gesetzlichen Steuer- und Buchführungspflichten, z. B. ob die Steuer in der richtigen Höhe berechnet wird und ob alle relevanten Einreichungen und Zahlungen fristgerecht vorgenommen werden.

In Österreich und Deutschland gibt es bereits eine gesetzliche Definition des sogenannten Steuerkontrollsystems. Ein großer Vorteil dieser Regelung in beiden Ländern ist der potenzielle Schutz vor strafrechtlicher Verantwortung von den statutarischen Organen von Unternehmen.

In den slowakischen Rechtsbedingungen ist das TCMS-System noch nicht definiert, aber die gesetzliche Regelung setzt die Existenz des Kontrollsystems voraus. Unsere Mandanten haben die Vorteile bereits erkannt und wir bereiten für Sie schon vor, dass Sie die Verfahren auf freiwilliger Basis einführen.

In diesem Fall kann ein TCMS-System beispielsweise die Erlangung des Statutes eines zuverlässigen Steuersubjekts erleichtern, das Risiko von Geldstrafen im Bereich der Steuern, der fehlerhaften Buchführung beziehungsweise der Lohnberechnung verringern. Die steuerbedingten Strafen können relativ hohe Werte erreichen - 10

% p.a. - und diese können bis zu 10 Steuerzeiträumen rückwirkend erhoben werden. Bei den falsch festgesetzten Verrechnungspreisen können die Strafen bis zu 20 % p.a. betragen. Im Falle von der Quellensteuer auf Zahlungen an ausländische Lieferanten kann das Unternehmen bis zu 35 % der Zahlung haften. Im Bereich der Mehrwertsteuer ist die langfristige Einhaltung der rechtlichen Verpflichtungen der Existenz von Kontrollmechanismen bedingt. Die internen Prozesse können somit das Risiko von den neu eingeführten Verpflichtungen wie die Haftung für vom Lieferanten nicht gezahlte Steuern oder die Verpflichtung, nachzuweisen, dass der Lieferant den Steuerbehörden die Bankkontonummern mitgeteilt hat, verringern. Die Kontrollmechanismen sind geradezu eine Notwendigkeit für ein Unternehmen, um langfristig verantwortungsvoll und nachhaltig mit Steuern umgehen zu können.

Ein ordnungsgemäß eingerichtetes System kann im Falle von einer strafrechtlichen Verantwortlichkeit der statutarischen Organe als Beweis für das Fehlen vom Vorhaben dienen. Die Unternehmensvertreter können nachweisen, dass sie mit professioneller Sorgfalt gehandelt haben, und das Risiko der Schadensersatzpflicht von statutarischen Organen und Arbeitnehmern verringern.

Die Einführung von den standardisierten Verfahren trägt zur Verringerung vom Gesamtrisiko von Fehlern im Unternehmen und Steigerung der Effektivität. Die ordnungsgemäß dokumentierten Prozesse erleichtern die Einarbeitung neuer Mitarbeiter. Nicht zuletzt ist es wichtig, die Verringerung des Reputationsrisikos zu erwähnen. Ein TCMS-System ermöglicht Ihnen langfristig eine nachhaltige Steuerabwicklung und garantiert Ihnen einen erholsamen Schlaf.

**Nutzen Sie die derzeit günstigen Bedingungen** und beginnen Sie mit einer Analyse Ihres bestehenden Kontrollsystems. Als nächster Schritt ist es passend, einen externen Berater einzuladen, der Sie bei der Identifizierung von Schwachstellen und der Quantifizierung von Risiken unterstützt. Wir bieten unseren Mandanten bereits bestehende Lösungen an, die Ihnen helfen, ihre Prozesse effektiv einzustellen und Risiken gezielt zu steuern. Das System muss dann bewertet und an die sich verändernden Rechtsvorschriften und Bedingungen angepasst werden.

Peter Szabó, DiplFR



Auditor | Director  
LeitnerLeitner Slovakia, s.r.o.

NAVIKAP  
BRATISLAVA - WIEN

## Zweigniederlassung in Österreich

Slowakische Gesellschaften bieten ihre Produkte und Dienstleistungen oft grenzüberschreitend auch im nahen Österreich an. Im Zuge des Expansionskurses stellt sich häufig die Frage, ob die Gründung einer österreichischen Gesellschaft oder die Errichtung einer Zweigniederlassung der slowakischen Gesellschaft in Österreich sinnvoll ist.

Der gegenständliche Beitrag setzt sich mit ausgewählten Fragestellungen zur Zweigniederlassung in Österreich auseinander.

### 1. Zweigniederlassung als selbständiger Betrieb

Unter einer österreichischen Zweigniederlassung einer slowakischen Gesellschaft wird ein räumlich getrennter, mit eigener Organisation ausgestatteter und wirtschaftlich selbständiger Geschäftsbetrieb verstanden.

Die slowakische Gesellschaft hat gegenüber dem österreichischen Firmenbuchgericht nachzuweisen, ob eine Zweigniederlassung „tatsächlich“ errichtet ist. Wie erfolgt der Nachweis in der Praxis?

Der Nachweis des tatsächlichen Bestehens einer Zweigniederlassung wird praktikabel durch die Vorlage einer positiven Stellungnahme der Wirtschaftskammer (WKÖ) geführt. Dazu besichtigt ein(e) Mitarbeiter(in) der Wirtschaftskammer die Räumlichkeiten der Zweigniederlassung in Österreich und überprüft beispielsweise, ob es ein Türschild gibt, ob ein Telefonanschluss besteht, ob notwendige Einrichtungsgegenstände (z.B. Schreibtisch, Sessel) vorhanden sind sowie ob ein Mietvertrag über die Nutzung der Geschäftsräumlichkeit abgeschlossen wurde. Eine positive Stellungnahme der Wirtschaftskammer hält sinngemäß Folgendes fest: „Nach Ansicht der Wirtschaftskammer ist die Zweigniederlassung am Standort in (...) tatsächlich errichtet. Ein Mitarbeiter der Wirtschaftskammer konnte (...) ein funktionsfähiges Unternehmen mit Geschäftsschild und eingerichtetem Büro vorfinden.“ Hurra, Sie haben den ersten Schritt gut geschafft!

### 2. Erforderliche Dokumente

Vor der Eintragung der Zweigniederlassung im österreichischen Firmenbuch sind mehrere Dokumente in beglaubigter Form vorzulegen. Dazu zählen insbesondere der aktuelle Handelsregisterauszug der slowakischen Gesellschaft, der Gesellschaftsvertrag, eine Liste der Gesellschafter, eine Musterzeichnung aller vertretungsbefugten Personen sowie ein Beschluss über die Errichtung der Zweigniederlassung. Es ist stets anhand der jeweiligen Umstände des



Einzelfalls zu beurteilen, welche konkreten Dokumente bei der Firmenbuchanmeldung vorzulegen sind.

Der Teufel steckt oft im Detail: Bei Dokumenten in slowakischer Sprache sollten Sie nicht auf eine beglaubigte Übersetzung in die deutsche Sprache vergessen! In der Praxis verlangen österreichische Gerichte Übersetzungen, die allgemein beeidete und gerichtlich zertifizierte DolmetscherInnen erstellen und die in der entsprechenden österreichischen Liste eingetragen sind.

### 3. Firmenbuchanmeldung

Die Firmenbucheingabe ist von Geschäftsführern der slowakischen Gesellschaft in beglaubigter Form zu unterfertigen und mit sämtlichen beigelegten Dokumenten beim zuständigen Firmenbuchgericht einzureichen. Sobald Sie einen Beschluss über die Eintragung der Zweigniederlassung im Firmenbuch erhalten, können Sie Ihre Expansion in Österreich sorgfältig umsetzen. Der laufende Geschäftsbetrieb erfordert zuverlässige rechtliche und steuerliche Lösungen (z.B. Gewerbeanmeldung, Bestellung eines gewerberechtlichen Geschäftsführers, Vorlage von Jahresabschlüssen ans Firmenbuchgericht).

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei Ihrer grenzüberschreitenden Geschäftstätigkeit! Es haben bereits sehr viele Unternehmer gemeistert.

Dr. Ľubica Stelzer  
Páleníková



Rechtsanwältin  
NAVIKAP, s. r. o.

TaylorWessing

## Entlohnung von Mitarbeitern in Abhängigkeit von regionalen Unterschieden nach aktueller Rechtsprechung

Darf ein Arbeitgeber, der mehrere Niederlassungen in unserem Land hat, einem Arbeitnehmer in Bratislava ein höheres Gehalt als einem Arbeitnehmer, der die gleiche Arbeit beispielsweise in einem Betrieb in Trebišov ausübt, zahlen, mit der Begründung, da die Le-

benshaltungskosten in der Hauptstadt höher sind? Die betroffenen Arbeitgeber würden die Frage eher bejahen, da die strikte Anwendung des Grundsatzes des gleichen Entgelts bei gleichwertiger Arbeit finanziell aufwändig ist und dieser die sozioökonomischen Bedingungen der einzelnen Regionen und die daraus resultierende Nachfrage nach Arbeitskräften nicht widerspiegelt. Die Gewerkschafter hingegen würden diese Frage zweifellos verneinen, denn für sie die strikte Anwendung des Grundsatzes des gleichen Entgelts bei gleichwertiger Arbeit absolute Priorität ist, von der sie sich auch eine allmähliche Angleichung der Lebensverhältnisse über die gesamten Regionen unseres Landes hinweg versprechen.

Obwohl die unterschiedliche Entlohnung von Arbeitnehmern desselben Arbeitgebers in verschiedenen Regionen kein neues Thema ist, gab es bisher in unserer Rechtsprechung keine Entscheidung der höchsten gerichtlichen Instanz, die für mehr Rechtssicherheit in dieser Problematik sorgen würde. Das ist jedoch die Vergangenheit, denn im August 2021 erließ das Verfassungsgericht der Tschechischen Republik eine Entscheidung, die das frühere Urteil des Obersten Gerichtshofs der Tschechischen Republik bestätigte. Die entsprechenden Entscheidungen der tschechischen Gerichte sind auch für die Entlohnung von Arbeitnehmern in der Slowakei von grundlegender Bedeutung, da es in diesem Bereich eine ähnliche gesetzliche Regelung gibt. Aus diesem Grund wollen wir unsere Aufmerksamkeit in unserem Beitrag diesen zwei Entscheidungen widmen.

### Das Urteil des Obersten Gerichtshofes der Tschechischen Republik vom 20.07.2020 (Aktenzeichen 21 Cdo 3955/2018)

In diesem Fall entschied der Oberste Gerichtshof über die Revision der Tschechischen Post gegen das Urteil des Stadtgerichts Prag vom 27.02.2018 (AZ: 30 Co 8/2018), das die Schlussfolgerung des Gerichts der ersten Instanz bestätigte; nach der Auffassung des erstinstanzlichen Gerichtes soll die Tschechische Post gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz verstoßen haben, als das gesamte Monatslohn (bestehend aus dem Grundtariflohn und dem Leistungslohn) des Klägers – des ehemaligen Mitarbeiters, der als Fahrer im Region Olomouc tätig war, um 3.500,- CZK niedriger war als der Monatsgehalt des Fahrers, der in Prag und Umgebung die gleiche Arbeit als Fahrer ausübte.

Das Hauptargument der Tschechischen Post in der Revision war, dass der Grundsatz des gleichen Entgelts bei gleichwertiger Arbeit extensiv in dem Sinne ausgelegt werden sollte, dass anstelle des zwischen dem Arbeitgeber und Arbeitnehmer vereinbarten Nominallohns der „Reallohn“ berücksichtigt werden muss, d.h. nach Abzug der notwendigen Lebenshaltungskosten, die in Prag und Umgebung deutlich höher sind als in anderen Regionen Tschechiens. Andernfalls liegt nach Ansicht der Tschechischen Post bei den Arbeitnehmern, die in Prag und Umgebung arbeiten, ein Eingriff in ihr Grundrecht auf angemessene Entlohnung ihrer Arbeit und bei der Tschechischen Post selbst ein Eingriff in ihr Grundrecht auf Unternehmenstätigkeit vor.

Der Oberste Gerichtshof folgte jedoch die angeführte Argumentation nicht und wies die Revision der Tschechischen Post ab. In der Urteilsbegründung stellte der Oberste Gerichtshof zwar fest, dass die sozioökonomischen Bedingungen einer bestimmten Region zweifellos den Arbeitsmarkt in dieser Region beeinflussen, diese Tatsache darf jedoch nicht zu einer unterschiedlichen Entlohnung von Arbeitnehmern desselben Arbeitgebers führen; diese ist nach dem Arbeitsgesetzbuch nur dann zulässig, wenn sich die Arbeit in Bezug auf ihre Komplexität, Verantwortung, Aufwand, Arbeitsbedingungen, erbrachte Leistungen oder Arbeitsergebnisse unterscheidet (dieselben Rechtsvorschriften gelten in der Tschechischen Republik als auch in der Slowakei). In diesem Zusammenhang stellt sich die Frage, ob die Kategorie der Arbeitsbedingungen nicht die sozioökonomischen Bedingungen der bestimmten Region umfassen könnte – das tschechische Arbeitsgesetzbuch legt aber im Gegensatz zu unserem ausdrücklich fest, dass die Arbeitsbedingungen nach der Schwierigkeit des Arbeitsregimes, das sich aus der Verteilung der Arbeitszeit, z. B. in Schichten, Ruhetagen, Nacharbeit oder Überstunden ergibt, nach der Schädlichkeit oder Schwierigkeit der Arbeit, die sich aus anderen negativen Einflüssen des Arbeitsumfelds ergibt und nach der Gefährlichkeit des Arbeitsumfelds beurteilt werden. Aus diesem Grund kam der Oberste Gerichtshof zu der Schlussfolgerung, dass die Kategorie der Arbeitsbedingungen die sozioökonomischen Bedingungen der bestimmten Region nicht umfasst, so dass die unterschiedlichen sozioökonomischen Bedingungen andererseits der Tschechischen Post nicht erlauben, die unterschiedliche Entlohnung von Arbeitnehmern, die die gleiche Arbeit als Fahrer ausüben, anzuwenden.

### Das Urteil des Verfassungsgerichts der Tschechischen Republik vom 31.08.2021 (Aktenzeichen I. ÚS 2820/20)

Die Tschechische Post reichte eine Verfassungsbeschwerde gegen das Urteil des Obersten Gerichtshofs ein, in der sie neben dem bereits erwähntem Eingriff in ihr Grundrecht auf die Unternehmenstätigkeit und Eingriff in das Recht der in Prag und Umgebung tätigen Arbeitnehmer auf eine gerechte Arbeitsentlohnung einwandte, dass das Urteil des Obersten Gerichtshofs ihr Grundrecht auf Eigentum sowie ihr Recht auf ein faires Verfahren verletzt.

Das Verfassungsgericht wies die Verfassungsbeschwerde der Tschechischen Post zurück, während es in der Beschlussbegründung im Wesentlichen den Schlussfolgerungen des Obersten Gerichtshofs zustimmte. Darüber hinaus stellte es fest, dass die Entlohnung der Arbeitnehmer nach den sozioökonomischen Bedingungen der bestimmten Region für die Tschechische Post offenbar nicht so prinzipiell war, da sie nur die Arbeitnehmer in Prag und Umgebung betraf (die Löhne der Fahrer beispielsweise in Olomouc und in Brünn waren gleich hoch). Schließlich betonte das Verfassungsgericht, dass es ihm nicht zustehe, die Rolle des Gesetzgebers zu übernehmen und die Rechtsvorschriften in einer vom Gesetzestext abweichenden Weise zu ändern oder auszulegen und dass das gel-

tende Arbeitsrecht zwangsläufig geändert werden müsse, wenn die sozioökonomischen Bedingungen einer bestimmten Region ein legitimes Kriterium für die unterschiedliche Entlohnung von Arbeitnehmern desselben Arbeitgebers sein sollten.

### Schlussfolgerung

Die Schlussfolgerungen der tschechischen Gerichte sind eindeutig – die aktuelle tschechische (und analogisch auch die slowakische) Gesetzgebung ermöglicht den Arbeitgebern mit dem größeren territorialen Geltungsbereich nicht, mit Arbeitnehmern, die dieselbe Arbeit ausüben, einen unterschiedlichen Lohn zu vereinbaren, der sich nach den sozioökonomischen Bedingungen der jeweiligen Region, in der die Arbeit ausgeübt wird, richtet.

In Anbetracht der zum Teil enormen regionalen Unterschiede ist es unserer Ansicht nach zumindest fraglich, ob diese Schlussfolgerungen langfristig, insbesondere unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten, tragfähig sind. Die Arbeitgeber mit einem breiteren territorialen Geltungsbereich befinden sich nämlich in einer schwierigen Situation. Wenn sie in der Region mit den höchsten Lebenshaltungskosten wettbewerbsfähig bleiben, und gleichzeitig gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz nicht verstoßen wollen, bleibt ihnen nichts anderes übrig, als die Löhne der Mitarbeiter in Regionen mit niedrigeren Lebenshaltungskosten an das Niveau ihrer „Kollegen“ aus der teuersten Region anzupassen; dies wird in vielen Fällen finanziell nicht tragbar sein und daher können wir in diesem Zusammenhang höchstwahrscheinlich mit einem Zuwachs verschiedener unerwünschter Phänomene rechnen, wie zum Beispiel eine weitere Verdrängung von abhängiger Arbeit in „Scheinselbstständigkeitsformen“. Wir sind daher der Meinung, dass der Hinweis des tschechischen Verfassungsgerichts auf die Möglichkeit einer Gesetzesänderung nicht von der Hand zu weisen ist, selbst wenn die Entlohnung von Arbeitnehmern nach den sozioökonomischen Bedingungen einer bestimmten Region in mehreren EU-Mitgliedstaaten üblich ist.

Mgr. Tomáš Grell LL.M.



Rechtsanwalt  
TaylorWessing e|n|w|c  
advokáti s.r.o.



## Registrierung der Bankkonten zu Zwecken der Umsatzsteuer, Haftung für Steuer und Möglichkeit einer Sonderzahlung der Umsatzsteuer in gegenseitigen Zusammenhängen

Am 15. November 2021 ist die Novelle des Gesetzes Nr. 222/2004 Z.z. über die Umsatzsteuer (nachstehend nur „Umsatzsteuergesetz“ genannt) wirksam geworden, mit der eine neue **Sondermeldepflicht des Steuerpflichtigen** (im Weiteren nur „Meldepflicht“ genannt) auferlegt wird. Zu diesen Zwecken wird ins Gesetz eine neue Bestimmung von § 6 eingefügt, in welcher diese Pflichten geregelt sind, die auf jeden registrierten Steuerpflichtigen sich beziehen, der im Sinne des Umsatzsteuergesetzes die Stellung des Umsatzsteuerpflichtigen (nachstehend nur „Umsatzsteuerpflichtiger“ genannt) hat.

Aus dem Angeführten ergibt sich, dass diese Novelle sich nicht auf jeden auf dem Gebiet der Slowakischen Republik registrierten Steuerpflichtigen bezieht. Jeder Umsatzsteuerpflichtige ist im Sinne der novellierten Fassung des Gesetzes verpflichtet, bei der Finanzdirektion der Slowakischen Republik alle eigenen beim Erbringer von Zahlungsdienstleistungen (einheimischen oder ausländischen) geführten Kontos anzumelden, die er im Rahmen seines Unternehmens zur Gewährung von steuerbaren Umsätzen verwenden wird, welche den Steuergegenstand darstellen (im Weiteren nur „Bankkonto“ genannt). Zugleich gilt es, dass diese Pflicht ihm unverzüglich ab dem Tag entsteht, an dem er umsatzsteuerpflichtig geworden ist, oder ab dem Tag, an dem er solches Konto errichtet hat.

Die Meldepflicht des Umsatzsteuerpflichtigen wird durch das Einreichen des Formulars, dessen Muster von der Finanzdirektion der Slowakischen Republik auf ihrer WEB-Seite veröffentlicht wird, mittels der elektronischen Einlaufstelle erfüllt. In der Praxis bedeutet das, dass der Umsatzsteuerpflichtige verpflichtet ist, seiner Meldepflicht gegenüber dem Steuerverwalter vor Beginn der Verwendung des Bankkontos zur Gewährung von steuerbaren Umsätzen, welche den Steuergegenstand darstellen, nachzukommen. Diese Meldepflicht bezieht sich auch auf jede Änderung, Ergänzung oder Auflösung betreffend das bereits angemeldete Bankkonto, und zwar unverzüglich ab dem Tag, an dem diese Tatsache eingetreten ist. Im Sinne der Übergangsbestimmung zur angeführten legisla-

tiven Regelung war es im Fall der zum Tag des Wirksamwerdens dieser Novelle, d. h. zum 15. November 2021, registrierten Umsatzsteuerpflichtigen nötig, die Meldepflicht spätestens in der Frist bis 30. November 2021 zu erfüllen.

In der Bestimmung von § 6 des Umsatzsteuergesetzes wird vom Gesetzgeber zu Zwecken dieses Gesetzes eine neue **legislative Abkürzung** „Bankkonto“ eingeführt, wobei es in der Bestimmung seiner Bedeutung auf die Definition des Zahlungskontos in der Fassung von § 2 Abs. 9 des Gesetzes Nr. 492/2009 Z.z. über die Zahlungsdienstleistungen hingewiesen wird. Eine Ausnahme von Wirksamkeit dieser Bestimmung stellt die Verwendung des zur Verrechnung von Zahlungsoperationen bestimmten Bankkontos, welches für den Erbringer von Zahlungsdienstleistungen geführt wird.

Im Anschluss auf die Meldepflicht des Umsatzsteuerpflichtigen entsteht dem Steuerverwalter im Sinne der Rechtsregelung des Gesetzes Nr. 563/2009 Z.z. über die Steuerverwaltung (Steuerordnung) ab 01. Januar 2022 die Pflicht, auf seiner WEB-Seite die Liste der Umsatzsteuerpflichtigen mit den Bankkontonummern zu führen, die sie im Rahmen ihres Unternehmens verwenden (nachstehend nur „Bankkontenliste“ genannt). Die legislative Abkürzung „Bankkonto“ wird in der neuen Bestimmung auch in dem Fall verwendet, wenn der Umsatzsteuerpflichtige sich entscheidet, bei der Finanzdirektion ein beim Erbringer von Zahlungsdienstleistungen geführtes Konto anzumelden, welches einer anderen Person gehört, aber vom Umsatzsteuerpflichtigen zur Gewährung von eigenen steuerbaren Umsätzen benutzt wird. In diesem Fall gilt dieses Konto zu Zwecken des Umsatzsteuergesetzes als eigenes Bankkonto des Umsatzsteuerpflichtigen, infolge dessen die Person, welcher dieses Konto gehört, für die in der Rechnung angeführte Steuer für die Warenlieferung oder Dienstleistung gemeinsam und aus einer Hand haftet, sofern der Lieferant diese Steuer oder einen Teil davon innerhalb der Fälligkeitsfrist nicht bezahlt hat und der Gegenwert für diese Leistung oder ein Teil davon auf dieses Konto bezahlt wurde. An dieser Stelle ist es wichtig zu betonen, dass die aktuelle Rechtsregelung dem Umsatzsteuerpflichtigen keine Pflicht auferlegt, ein Bankkonto anzumelden, welches einer anderen Person gehört, obwohl er dieses Konto zur Gewährung von eigenen steuerbaren Umsätzen verwendet. Diese Möglichkeit kann zum Beispiel eine Gesellschaft ausnutzen, welche ihre Unternehmertätigkeit im Rahmen einer Unternehmensgruppe ausübt.

Die Einführung der Meldepflicht hängt eng mit der Erweiterung des Instituts der Haftung für Steuer zusammen. Dieses Institut wird nunmehr auch in dem Fall angewendet, wenn der Abnehmer den Gegenwert für die von seinem Lieferanten empfangenen steuerbaren Leistungen oder einen Teil davon auf ein Bankkonto bezahlt, welches bei der Finanzdirektion nicht angemeldet wurde. Infolge dieser Tatsache wird nicht nur eine **effektivere Umsatzsteuererhebung** auf der Seite des Steuerverwalters sichergestellt, sondern auch **die Rechtssicherheit** auf der Seite des Steuerpflichtigen in der Stellung des Abnehmers **erhöht**. Diese besteht in der Senkung des potentiellen Haftungsrisikos für die seitens seines Lieferanten nicht abgeführte Umsatzsteuer. Dies ergibt sich aus der Tatsache, dass es nicht möglich ist, gegenüber dem Abnehmer die neu angeführte Annahme für die Anwendung des Instituts der Haftung für Steuer anzuwenden, wenn der Abnehmer für die empfangenen steuerba-

ren Leistungen auf das Bankkonto des Lieferanten bezahlte, welches bei der Finanzdirektion angemeldet und in der Bankkontenliste veröffentlicht wurde. Die Anführung von unrichtigen, falschen oder nicht vollständigen Angaben seitens des Umsatzsteuerpflichtigen stellt für die Steuerbehörde einen Rechtsgrund für die Auferlegung einer Geldbuße bis zur Höhe von 10 000 Euro. Ebenfalls die Nichterfüllung der Meldepflicht innerhalb der festgesetzten Frist hat Implikationen in Form der Auferlegung einer Strafe für ein Verwaltungsdelikt im Sinne der Steuerordnung zur Folge, und zwar in der Höhe von 30 bis 3 000 Euro.

Ab 01.01.2022 ist ein weiterer Teil der oben erwähnten Novelle des Umsatzsteuergesetzes in Kraft getreten, mit welcher neue Bestimmungen betreffend das schon früher eingeführte Institut der Haftung für Steuer eingeführt werden. Diese Novelle regelt unter anderem auch **eine Sonderzahlung der Umsatzsteuer seitens des Abnehmers**.

Die in der Rechnung angeführte Umsatzsteuer, die vom Lieferanten nicht bezahlt oder nur zum Teil bezahlt wurde (im Weiteren „nicht bezahlte Steuer“ genannt), hat der Steuerpflichtige zu bezahlen, der für die Steuer haftet (d. h. der Abnehmer). Der Abnehmer kann die Steuer, welche der Lieferant zu bezahlen hat, spätestens vor der Zustellung des Bescheides der örtlich zuständigen Steuerbehörde des Lieferanten über die Bezahlung der Steuer seitens des Abnehmers entrichten. Gleichzeitig ist es zu berücksichtigen, ob der Abnehmer zur Zeit der Entstehung der Steuerpflicht wusste oder aufgrund der im § 69 Abs. 14 des Umsatzsteuergesetzes angeführten ausreichenden Gründen wissen sollte oder konnte, dass die Umsatzsteuer für Warenlieferung oder Dienstleistung auf das für den Lieferanten geführte Konto des Steuerverwalters (OÚD – persönliches Konto des Steuerpflichtigen) zur Gänze oder zum Teil nicht bezahlt wird. Ein ausreichender Grund ist zum Beispiel die Anführung eines Bankkontos, das von dem Bankkonto unterschiedlich, welches der Lieferant als Umsatzsteuerpflichtiger aufgrund der aus § 6 des Umsatzsteuergesetzes resultierenden Meldepflicht bei der Finanzdirektion der Slowakischen Republik angemeldet hat und welches von der Finanzdirektion der Slowakischen Republik in der Bankkontenliste auf ihrer WEB-Seite veröffentlicht wurde.

Ist es zur Entstehung nicht bezahlter Umsatzsteuer gekommen und der Abnehmer hat diese auf das beim Steuerverwalter geführte persönliche Konto des Lieferanten bezahlt, so wird das Verfahren gemäß § 69b des Umsatzsteuergesetzes, in dem die Einzelheiten über die Haftung für Steuer festgesetzt sind, nicht angewendet; hat die zuständige Steuerbehörde des Lieferanten eine Entscheidung über die Bezahlung der Steuer seitens des Haftungsschuldners erlassen, so wird diese Entscheidung durch die Bezahlung der Steuer aufgehoben.

Wird die Steuer gleichzeitig vom Abnehmer und vom Lieferanten bezahlt, so entsteht eine Steuerüberzahlung auf der Seite des Lieferanten, sofern die Steuer vom Lieferanten innerhalb der Fälligkeitsfrist entrichtet wurde. In diesem Fall kann der Abnehmer die Umbuchung der Steuerüberzahlung nicht beantragen. Auch im Fall der Entstehung einer positiven Differenz zwischen der vom Abnehmer auf das beim Steuerverwalter geführte persönliche Konto des Lieferanten entrichteten Steuer und dem Steuerbetrag, der zur

Bezahlung der Steuer verwendetet wurde, die vom Lieferanten bezahlt werden sollte, kann der Abnehmer die Umbuchung der Steuerüberzahlung nach einer Sondervorschrift nicht beantragen.

**Im Zusammenhang mit dem Ausgleich der Verbindlichkeit gegenüber dem Gläubiger** aus der Sicht des Gesetzes Nr. 513/1991 Zb. – Handelsgesetzbuch und des Gesetzes Nr. 18/1996 Z.z. über die Preise (Preisgesetz) **ist Folgendes zu erwägen:**

1. Die Verbindlichkeit erlischt, wenn die Zahlung an den Gläubiger ordnungsgemäß und rechtzeitig erfolgt.
2. Beim Kaufvertrag im Sinne des Handelsgesetzbuches (z. B.) verpflichtet sich der Käufer essentiell, den Kaufpreis zu bezahlen.
3. Wird der Kaufpreis als Gesamtbetrag (z. B. 120 EUR) vereinbart, so ist darin im Sinne des Preisgesetzes auch die Umsatzsteuer enthalten.
4. Wird also der Kaufpreis als Gesamtbetrag (z. B. 120 EUR) vereinbart, so erlischt die privatrechtliche Schuld erst mit der vollständigen Bezahlung des Kaufpreises (120 EUR), sofern eine Sondervorschrift nicht etwas anderes bestimmt. **Im Sinne der Bestimmung von § 3 Abs. 3, 2. Satz des Preisgesetzes bilden die Umsatzsteuer, die Verbrauchssteuern und Zölle einen Bestandteil des vereinbarten Preises und wenn zwischen den Vertragsparteien ausdrücklich nicht etwas anderes vereinbart wurde, hat der Abnehmer den Preis vollständig auf das Konto des Lieferanten zu bezahlen. Nachfolgend werden davon vom Lieferanten die entsprechende Umsatzsteuer (und evtl. auch die Verbrauchssteuern und Zölle) abgeführt.** Ein ähnliches Effekt hat auch die Vertragsvereinbarung, laut welcher der Abnehmer verpflichtet ist, zusammen mit dem vereinbarten Preis auch den Betrag zu bezahlen, welcher der Höhe der Umsatzsteuer für die gewährte steuerbare Leistung entsprechend dem zur Zeit der steuerbaren Leistung gültigen Steuersatz gleich ist. Auch in diesem Fall hat der Abnehmer den um die Umsatzsteuer erhöhten Preis auf das Konto des Lieferanten zu bezahlen.

Sofern das Recht des Abnehmers auf Entrichtung der Umsatzsteuer direkt auf das Konto der Steuerbehörde im Vertrag oder aufgrund der Verhandlungen im Zusammenhang mit der Annahme der Bestellung nicht explizit vereinbart oder in direkt der eingegangenen Rechnung nicht angeführt ist, können wir dem Abnehmer nicht empfehlen, die Umsatzsteuer direkt auf das beim Steuerverwalter geführte persönliche Konto des Lieferanten zu entrichten. Im Gegenteil, im Sinne der oben erwähnten Bestimmungen vertreten wir die Meinung, dass die Verpflichtung des Abnehmers zur Bezahlung des Entgelts an den Lieferanten der steuerbaren Leistung im Teil der auf das Konto der Steuerbehörde entrichteten Umsatzsteuer nicht erlöschen würde. Anders gesagt, der Lieferant der steuerbaren Leistung könnte vom Abnehmer die Bezahlung des entsprechenden Teils des Entgelts in der Höhe der auf das Konto der Steuerbehörde separat entrichteten Umsatzsteuer verlangen.

In der Gegenwart fehlt die Transposition der Änderung der öffentlich-rechtlichen Regelung des Umsatzsteuergesetzes in die Bestimmungen des Handelsgesetzbuches als Rechtskodexes, der das Erlöschen von privatrechtlichen Schuldverhältnissen regelt. Beim überdauernden Fehlen der Rechtsregelung des Erlöschens von Schuldverhältnissen ist es zu erwägen, ob die Möglichkeit der Entrichtung des auf den Betrag der Umsatzsteuer fallenden Teils des Preises von den Geschäftspartnern in einzelnen Verträgen geregelt wird.

5. Allerdings kann man die Möglichkeit und rechtliche Auslegung nicht ausschließen, dass dem Abnehmer, welcher anstatt des Lieferanten die Umsatzsteuer entrichtet hat, gegenüber dem Lieferanten eine Forderung in der Höhe der entrichteten Umsatzsteuer entsteht, da die neue Rechtsregelung der Umsatzsteuerentrichtung dem Abnehmer die Erfüllung der Steuerpflicht für den Lieferanten ermöglicht. Der Abnehmer, welcher für den Lieferanten die Umsatzsteuer entrichtet, könnte diese Forderung gegen die Forderung des Lieferanten auf Bezahlung des restlichen Teils des Preises in der Höhe der Umsatzsteuer aufrechnen. Haben der Gläubiger und der Schuldner im Sinne von § 580 des Bürgerlichen Gesetzbuches gegenseitige Forderungen, deren Gegenstand gleichartige Leistungen sind, so erlöschen diese durch Aufrechnung, soweit sie sich decken, wenn einer der Beteiligten gegenüber dem anderen eine zur Aufrechnung führende Willenserklärung äußert. Die Forderungen erlöschen in dem Zeitpunkt, in welchem sie einander gegenübergetreten

sind. In diesem Fall wäre es nötig, schriftliche Aufrechnung von Forderungen durchzuführen, wobei die Forderungen in dem Zeitpunkt aufrechenbar sind, in welchem beide fällig geworden sind.

Aufgrund des oben Angeführten kann man also feststellen, dass es wichtig ist, dass der Abnehmer ausreichende Gründe für die Sonderzahlung der Umsatzsteuer auf das vom Steuerverwalter geführte persönliche Konto des Lieferanten hat. Bei der Anwendung dieses Verfahrens ist es wichtig, den Lieferanten über die Sonderzahlung der Umsatzsteuer bzw. über die Aufrechnung von gegenseitigen Forderungen zu unterrichten. Beim Fehlen von ausreichenden Gründen ist es wichtig, dass die Sonderzahlung der Umsatzsteuer auf das beim Steuerverwalter geführte persönliche Konto des Lieferanten auf der gegenseitigen Einigung der Vertragsparteien über diesen Schritt basiert, damit es nicht zur Situation kommt, dass der Lieferant vom Abnehmer die Bezahlung des entrichteten Steuerbetrages verlangt.

Michal Reháč



tax department  
VGD SLOVAKIA s.r.o.

René Petrík



tax department  
VGD SLOVAKIA s.r.o.



Over 40 professionals in three countries, Austria, Slovakia and Czech Republic  
and partnered worldwide via the SFAI Network

Our services protect your business, including  
**Tax / Payroll & Compliance / Audits**  
locally and internationally.

*Your corporate compliance is our guarantee and pleasure.*

[www.auditorea.com](http://www.auditorea.com) | [office@auditorea.com](mailto:office@auditorea.com)

1

2

3

Zoznam a profily členov  
Slovensko-rakúskej  
obchodnej komory

Verzeichnis und Profile der Mitglieder  
der Slowakisch-Österreichischen  
Handelskammer

## Index členov sektorový

Architektúra a urbanizmus	140
Audit, daňové poradenstvo, účtovníctvo	140
Automobilový priemysel, subdodávatelia, prenájom	144
Bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo	145
Cestovné kancelárie, turizmus, kúpele, hoteliérstvo	150
Drevo a nábytok	155
Elektrotechnický priemysel	155
Energetika	157
Facility management	157
Chemický a petrochemický priemysel	157
Iné	157
Informačné technológie	162
Kancelárska technika a potreby	165
Kovovýroba	166
Médiá	167
Mestá	168
Personálne poradenstvo	168
Potravinársky priemysel, obchodná činnosť	170
Právo a právne poradenstvo	171
Preklady a tlmočenie	176
Preprava, doprava, logistika	176
Public Relations, firemné poradenstvo, marketing, reklama	179
Reality	182
Service a Support pre slovenské firmy zakladajúce si spoločnosť v Rakúsku	183
Služby spojené s organizáciou podujatí	184
Stavebné materiály, stavebníctvo a obchod	185
Strojársky priemysel	188
Školstvo, vzdelávanie, poradenstvo	188
Ťažba a spracovateľský priemysel	189
Technické služby	189
Veľkoobchodná a maloobchodná činnosť	190

## Index der Mitglieder – Sektorielle Gliederung

Architektur und Urbanistik	140
Audit, Steuerberatung, Buchhaltung	140
Automobilindustrie, Sublieferanten, Vermietung	144
Bankwesen, Finanzdienstleistungen, Versicherung	145
Reisebüros, Tourismus, Hotelgewerbe, Kurorte	150
Holz und Möbel	155
Elektrotechnische Industrie	155
Chemische Industrie und Petrochemie	157
Sonstiges	157
Energetik	157
Facility Management	157
Informationstechnologien	162
Bürotechnik, Bürobedarf	165
Metalindustrie	166
Medien	167
Städte	168
Personalberatung	168
Lebensmittelindustrie, Handel	170
Rechtswissenschaft und Beratung	171
Übersetzungen und Dolmetschen	176
Transport, Logistik	176
Public Relations, Unternehmensberatung, Marketing, Werbung	179
Immobilien	182
Service und Support slowakischer Firmen bei der Unternehmensgründung in Österreich	183
Dienstleistungen im Bereich der Veranstaltungen	184
Baustoffe, Bauwesen und Handel	185
Maschinenbauindustrie	188
Schulwesen, Bildung, Beratung	188
Bau und Weiterverarbeitende Industrie	189
Technische Dienste	189
Großhandel und Einzelhandeltätigkeit	190

## Index členov abecedný

ABA - Austrian Business Agency	183	dm drogerie markt, s.r.o.	190
AfB Slovakia s.r.o.	155	DOKA DREVO, s.r.o.	155
Agency MM Health SK s.r.o.	157	Dolphin Central Europe, s.r.o.	170
ALAS SLOVAKIA, s.r.o.	189	D-One Solution, s.r.o.	180
alianciaadvokátov ak, s.r.o.	171	DYNASTIC s.r.o.	159
ALO diamonds Avion Bratislava, s.r.o.	158	Eishken Estate Rauch- & Frischfischvertriebs GmbH	170
Amrop Partners k. s.	168	Emineo Partners - financial services s. r. o.	141
aPRimage, s.r.o.	179	Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.	172
Aqua Enviro Group s.r.o.	166	Falkensteiner Hotel Bratislava****	151
Archäologischer Park Carnuntum	150	Felbermayr Slovakia s.r.o.	177
Art Hotel William****	150	FHINIX VIBRATIONS, s. r. o.	170
ASFINAG Maut Service GmbH	176	FinStat, s.r.o.	180
ASPENA, s.r.o.	176	FM SLOVENSKÁ s.r.o.	177
AS Trenčín	158	FO ART s.r.o.	159
Atlantis Capital Group s.r.o.	145	FUNFACE FOTOBOX	184
auditorea k.s.	140	GASTROM, s.r.o.	170
AUDITOR SK s.r.o.	140	GEBRÜDER WEISS, s.r.o.	177
Bauerei s.r.o.	185	GESAMTKUNSTWERK s.r.o.	163
Baumiť, spol. s r. o.	185	Giese & Partner, s.r.o. - organizačná zložka	173
BDR, spol. s r. o.	143	GO ASSET Development k.s.	183
B. H. PUBLIC RELATIONS & PROMOTION, s.r.o.	180	Grant Thornton Consulting, k.s., Grant Thornton Audit, s.r.o.	141
BILLA s.r.o.	190	Häusler & Häusler s.r.o.	140
BKS Bank AG, pobočka zahraničnej banky v SR	145	HERIAL, s.r.o.	184
Blaguss Slovakia s.r.o.	176	HERZ, spol. s.r.o.	186
Blechova Management Consulting, s. r. o.	169	Hotel Altes Kloster	151
Blitz Blank Facility Services s.r.o.	157	Hotel Château Belá, s.r.o.	151
BMB Partners s.r.o.	141	HR HOUSE s.r.o.	169
bpv Braun Partners s.r.o., o.z. advokáti / Rechtsanwälte / attorneys	172	HYPO-BANK BURGENLAND AG	146
Burgenland Tourismus GmbH	150	CHETRA SK, s.r.o.	188
cargo - partner SR, s.r.o.	177	ICF - Slovenská pobočka	159
CATERING s.r.o.	184	IDO HUTNÝ PROJEKT a.s.	186
CBRE, s.r.o. / BA Business Center s.r.o.	182	IMMOFINANZ Services Slovak Republic s.r.o.	183
CEPIT Infraštruktúra s.r.o.	158	IMPULS-LEASING Slovakia s.r.o.	147
Citadelo, s.r.o.	162	Incap Electronics Slovakia s.r.o.	155
Clarion Congress Hotel Bratislava****	151	Instea s.r.o.	163
CMS Slovakia	172	IT POMOC s.r.o.	163
Colliers International, spol. s r. o.	182	JEF Audio s.r.o.	167
Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur, pobočka poisťovne z iného členského štátu	146	JF GASTRONOMY s.r.o.	185
CONDA Crowdinvesting Slovakia	146	J.R.STEINDORFER, doprava a obchod, s.r.o.	178
Connex CEE s.r.o.	180	Jungheinrich spol. s r. o.	178
CRIF - Slovak Credit Bureau, s. r. o.	162	JURKI-HAYTON s.r.o.	190
Crowdberry, a.s.	146	K+K Hotels GmbH	152
Dallmayr Vending & Office k.s.	184	KAMI PROFIT, s.r.o.	186
Daniel Šmíd s.r.o.	188	KOMIOS s.r.o. - Ústav pre kooperáciu v strednej a východnej Európe	181
Deloitte	141	KOOPERATIVA poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group	147
Deltasoft	162	KPMG	142
DENTAL CARE DR. ROSA	158	Kral Steffanus	171
design office bratislava, s.r.o.	140	KROMBERG & Schubert, s.r.o.	144
develogics k.s.	162	Lagermax Autotransport Slovakia, spol. s r. o.	178
DLA PIPER WEISS-TESSBACH Rechtsanwälte GmbH	172	Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwälte GmbH	173
organizačná zložka		LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.	142
		Lindner Hotel Gallery Central (Sungate a.s.)	152

## Index der Mitglieder alphabetisch sortiert

Luxin s.r.o.	178	SIEMENS MOBILITY, s.r.o.	156
MADI'S, s.r.o.	156	SIEMENS, s.r.o.	156
MAFRA Slovakia, a.s.	167	Simply supplies a.s.	165
Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL Rechtsanwalt	173	SITA Slovenská tlačová agentúra a.s.	167
Mag. Michal Slany, Rechtsanwalt	173	SK&WIEN (Slowakische Kultur und Wien)	161
Malý gazda s. r. o.	171	SLOVAKODATA, a.s.	164
MANDAT CONSULTING, k.s.	142	Slovenská humanitná rada	161
Mattig Management Partners	142	Slovenská informačná a marketingová spoločnosť, a.s. (SIMS, a.s.)	182
MAXMARKETING, s.r.o.	181	Slovenská sporiteľňa, a.s.	148
Medirex, a.s.	159	Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s.	154
Mesto Holíč	168	SOFTEC, spol. s r.o.	164
Miba Sinter Slovakia s.r.o.	144	Son Media s.r.o.	168
Michal Janovský - Grafikáreň	181	sowa   brandstudio	182
MMC Consulting s.r.o.	181	STEFÉ SK, a.s.	157
Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.	144	Steininger WEB and IT solutions, s.r.o.	164
NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária	174	STEP IT, s.r.o.	189
NEXINEO s.r.o.	163	STRABAG Pozemné a inžinierske stavitelstvo s.r.o.	187
Noerr s.r.o.	174	Súkromné zdravotnícke centrum Hippokrates, s.r.o.	161
NOVIS Insurance Company, NOVIS Versicherungsgesellschaft, NOVIS Compagnia di Assicurazioni, NOVIS Poisťovňa a.s.	147	SVETLAND, s.r.o.	161
Oberbank AG - pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike	147	Swietelsky-Slovakia spol. s r.o.	187
Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave	188	Symsite Research, spol. s.r.o.	168
OMV Slovensko spol. s r.o.	157	Šiška & Partners s.r.o.	175
OTTAVA, s.r.o.	160	Tatra banka, a.s.	149
OV servis s.r.o.	148	TaylorWessing e n w c advokáti s.r.o.	175
Pannonia Tower Hotel Parndorf	152	Teamconsult SR, s.r.o.	169
Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel	152	Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o.	183
Perlon spol.s.r.o.	160	TESTEK, a.s.	145
PITTEL + BRAUSEWETTER s.r.o.	186	TPA Slovakia	143
Plechlo & Partners s.r.o.	174	Trees & Pots s.r.o.	149
PLUSIM spol. s r.o.	179	TRESCON Executive Search, s. r. o.	169
PMC Machinery Solutions, s.r.o.	188	TUI ReiseCenter Slovensko s.r.o.	154
Ponteo s.r.o.	153	Tulip House, a.s.	154
Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o.	144	UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o.	165
Porsche Slovakia, spol. s r.o.	145	UNIQA poisťovňa, a.s., pobočka poisťovne z iného členského štátu	149
Premium Star Hotels, a.s.	153	United Resources Group s.r.o.	165
Privatbanka, a.s.	148	UNIVOLT-REMAT s.r.o.	156
ProfiDeCon s.r.o.	160	VGD SLOVAKIA s.r.o.	143
PRVÁ STAVEBNÁ SPORITELŇA, a. s.	148	VGP Park Bratislava a.s.	187
PwC	143	Vienna House Easy Bratislava	154
QBSW, a.s.	164	Weingut PMC Münzenrieder GmbH	190
Radisson Blu Carlton hotel	153	Wertheim Kovo, s.r.o.	166
Reca Slovensko s.r.o.	166	Wertheim Production, s.r.o.	166
REGIONIS SK, s.r.o.	160	Wertheim T, s.r.o.	167
Renate Eder, Regionale - March - Kürbisprodukte	171	WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG, organizačná zložka	176
RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.	174	WorkSpace Europe	189
SENIOR CONSULTANTS -Šebesta s.r.o.	175	Wüstenrot InHouse Broker s. r. o.	149
Sharkam B&B Catering s.r.o.	185	Wüstenrot poisťovňa, a.s.	150
Schenker, s.r.o.	179	X-BIONIC® SPHERE a.s.	155
SCHINDLER ESKALÁTOR, s.r.o.	189	xSuite CEE s.r.o.	165
Schloß Schönbrunn Kultur- und Betriebsges. m.b.H	153	Zanex s.r.o. - LIMOUSINE DRIVERS	179
Schönherr Rechtsanwälte GmbH, organizačná zložka	175	ZG Lighting Slovakia, s.r.o.	187

## Architektúra a urbanizmus Architektur und Urbanistik

### designoffice

Názov firmy: design office bratislava, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Mgr. Vojtech Varga  
Adresa: Bernolákova 15, 900 01 Modra  
Tel.: +421 903 44 73 91  
E-mail: vojtech.varga@designoffice.sk  
Web: www.designoffice.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Poradenstvo, projektovanie a realizácia interiérov kancelárií a administratívnych priestorov.

### designoffice

Name der Firma: design office bratislava, s.r.o.  
Kontaktperson: Mgr. Vojtech Varga  
Adresse: Bernolákova 15, 900 01 Modra  
Tel.: +421 903 44 73 91  
E-mail: vojtech.varga@designoffice.sk  
Web: www.designoffice.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Beratung, Entwurf und Realisierung von Innenräumen für Büros und Verwaltungsräume.

### HÄUSLER & HÄUSLER

Architektonický ateliér a stavebná spoločnosť.

Názov firmy: Häusler & Häusler s.r.o.  
Adresa: Záhradnícka 83, 82108 Bratislava  
Web: www.hauslerhausler.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Häusler & Häusler s.r.o. je architektonický ateliér a stavebná spoločnosť, ktorá vznikla v roku 2015 so sídlom v Bratislave. Ateliér tvorí mladý kolektív, ktorých práca zodpovedá dobrej a kvalitnej architektúre. Každý projekt je unikátny, a tak máme ku klientom špecifický prístup. Rezidenčné projekty a rekonštrukcia bytov sú našou silnou stránkou, a taktiež sa radi venujeme aj občianskej vybavenosti. Venujeme sa aj správe budov a realitnej činnosti. Aktuálne ponúkame na prenájom kancelárske priestory a parkovacie státi v budove Technopol, mestská časť Petržalka - Bratislava.

### HÄUSLER & HÄUSLER

Architektonický ateliér a stavebná spoločnosť.

Name der Firma: Häusler & Häusler s.r.o.  
Adresse: Záhradnícka 83, 82108 Bratislava  
Web: www.hauslerhausler.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Häusler & Häusler s.r.o. ist ein Architekturstudio und eine Baugesellschaft mit Sitz in Bratislava. Die Gesellschaft wurde in 2015 gegründet. Das Studio besteht aus einem jungen Team, dessen Arbeit einer guten und hochwertigen Architektur entspricht. Jedes Projekt ist einzigartig und somit erreichen wir einen spezifischen Kundenansatz. Wohnprojekte und Wohnungsumbau sind unsere Priorität. Wir konzentrieren uns auch auf Gemeinschaftsanlagen. Wir beschäftigen uns mit der Gebäudeverwaltung und Developer- und Immobilienstätigkeit. Aktuell bieten wir Büroräumlichkeiten und Parkplätze in dem Technopol-Komplex, Stadtteil Petržalka – Bratislava zum Vermieten.

## Audit, daňové poradenstvo, účtovníctvo

## Audit, Steuerberatung, Buchhaltung

### AUDITOR

Audit ■ Tax ■ Accounting

Názov firmy: AUDITOR SK s.r.o.  
Kontaktná osoba: Mag. Natália Šenková, LL.M.  
Adresa: Ul. Fraňa Kráľa 35, 811 05 Bratislava  
Tel.: +421 2 544 146 60  
Fax: +421 2 544 149 72  
E-mail: bratislava@auditor.eu  
Web: www.auditor.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Komplexné poradenstvo nielen pre zahraničnú klientelu na Slovensku. Ponúkame Vám každodenné poradenstvo aj dlhodobé riešenie daňovej optimalizácie. Úzka spolupráca s kancelármi v Česku a v Rakúsku, takmer 20 rokov lokálnych skúseností aj celosvetového poradenského know-how. To sú hlavné výhody spolupráce s nami. Oslavte nás s Vaším dopytom.

### AUDITOR

Audit ■ Tax ■ Accounting

Name der Firma: AUDITOR SK s.r.o.  
Kontaktperson: Mag. Georg Stöger  
Adresse: Ul. Fraňa Kráľa 35, 811 05 Bratislava  
Tel.: +421 2 544 146 60  
Fax: +421 2 544 149 72  
E-mail: bratislava@auditor.eu  
Web: www.auditor.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Umfassende Beratung nicht nur für internationale Mandanten in der Slowakei. Wir bieten Ihnen laufende Beratung an, sowie langfristige Abgabenoptimierung. Enge Zusammenarbeit mit unseren Kollegen in Tschechien und Österreich. Fast 20 Jahre Erfahrung am hiesigen Markt sowie in der grenzüberschreitenden Beratung. Dies sind die wesentlichen Vorteile einer Zusammenarbeit mit uns. Für Ihre Fragen stehen wir Ihnen zur Verfügung.



Názov firmy: auditore a k.s.  
Kontaktná osoba: Ulrich Paugger  
Adresa: Agátová 3395/5C, 841 01 Bratislava  
Tel.: +421 2 32 11 69 70  
E-mail: paugger@auditore a.com  
Web: www.auditore a.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Auditore a k.s. je daňovo poradenská účtovná a auditorská firma pôsobiaca na Slovensku, v Rakúsku a Českej republike. Okolo 40 profesionálov fundovaného a plne angažovaného tímu s radosťou a v takpovediac rodinnej atmosfére poskytujú široké spektrum služieb. Staňte sa našou súčasťou!



Name der Firma: auditore a k.s.  
Kontaktperson: Ulrich Paugger  
Adresse: Agátová 3395/5C, 841 01 Bratislava  
Tel.: +421 2 32 11 69 70  
E-mail: paugger@auditore a.com  
Web: www.auditore a.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Auditore a bietet Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsleistungen mit Standorten in der Slowakei, Österreich und Tschechien. Rund 40 Mitarbeiter erbringen fundiert in einem wie ein Familienbetrieb organisierten Unternehmen ein breites Spektrum an Leistungen. Werden Sie ein Teil von uns!

### bmbpartners

TAX AUDIT ADVISORY 25 YEARS

Názov firmy: BMB Partners s.r.o.  
Kontaktná osoba: Renáta Bláhová FCCA, LL.M.  
Adresa: Zámocká 34, 811 01 Bratislava  
Tel.: +421 2 212 99 000  
E-mail: bmb@bmb.sk  
Web: www.bmb.sk; www.taxand.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
BMB Partners je špičková poradenská firma s globálnym know-how zameraná na dane, audit a finančné poradenstvo, ktorá má na slovenskom trhu viac ako 25 rokov skúseností. Ako jediná na Slovensku je členom aliancie TAXAND, najväčšej nezávislej organizácie v oblasti daňového poradenstva na svete.

### Deloitte.

Názov firmy: Deloitte  
Kontaktná osoba: Peter Jaroš, Partner German Desk  
Adresa: Digital Park II, Einsteinova 23, 851 01 Bratislava  
Tel.: +421 905 148 935  
E-mail: pjaros@deloitteCE.com  
Web: www.deloitte.com/sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Deloitte patrí k popredným poradenským a auditorským spoločnostiam na svete aj na Slovensku. Naši odborníci v kanceláriách v Bratislave, Košiciach a Žiline poskytujú služby v oblasti auditu, daní, práva, podnikového a transakčného poradenstva aj v nemeckom jazyku.

### EMINEO PARTNERS

Názov firmy: Emineo Partners - financial services s. r. o.  
Kontaktná osoba: Ing. Marcel Muráni  
Adresa: Hviezdoslavovo námestie 7, 81102 Bratislava  
Tel.: +421 2 210 282 10  
E-mail: office@emineopartners.sk  
Web: www.emineopartners.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Emineo Partners je expertom v segmente firemných financií. Ponúkame zakladanie spoločností, sídlo firmy, účtovné služby, zastupovanie pred daňovým úradom a iné neštandardné služby. My, Emineo, hovoríme nemecky, anglicky a rusky. Spokojnosť našich klientov a riešenia šité na mieru sú samozrejmosťou.

### Grant Thornton

An instinct for growth™

Názov firmy: Grant Thornton Consulting, k.s., Grant Thornton Audit, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Dr. Wilfried Serles  
Adresa: Hodžovo námestie 1/A, 81106 Bratislava  
Tel.: +421 2 59 300 400  
E-mail: office@sk.gt.com  
Web: www.grantthornton.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Audit, daňové poradenstvo, finančné účtovníctvo, mzdové účtovníctvo, podnikateľské poradenstvo.

ZAKLADAJÚCI  
ČLEN

### bmbpartners

TAX AUDIT ADVISORY 25 YEARS

Name der Firma: BMB Partners s.r.o.  
Kontaktperson: Renáta Bláhová FCCA, LL.M.  
Adresse: Zámocká 34, 811 01 Bratislava  
Tel.: +421 2 212 99 000  
E-mail: bmb@bmb.sk  
Web: www.bmb.sk; www.taxand.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
BMB Partners ist eine TOP Beratungsgesellschaft mit globalem Know-how, spezialisiert auf Steuern, Wirtschaftsprüfung und Finanzberatung, mit mehr als 25 Jahren Erfahrung auf dem slowakischen Markt. Als die einzige Firma in der Slowakei ist sie Mitglied von TAXAND, der weltweit größten unabhängigen Organisation im Bereich der Steuerberatung.

### Deloitte.

Name der Firma: Deloitte  
Kontaktperson: Peter Jaroš, Partner German Desk  
Adresse: Digital Park II, Einsteinova 23, 851 01 Bratislava  
Tel.: +421 905 148 935  
E-mail: pjaros@deloitteCE.com  
Web: www.deloitte.com/sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Deloitte zählt zu führenden Beratungs- und Wirtschaftsprüfungsfirmen hierzulande und weltweit. Unsere Experten an Standorten Bratislava, Košice und Žilina beraten Mandanten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuern, Recht, Unternehmens- und Transaktionsberatung auch auf Deutsch.

### EMINEO PARTNERS

Name der Firma: Emineo Partners - financial services s. r. o.  
Kontaktperson: Ing. Marcel Muráni  
Adresse: Hviezdoslavovo námestie 7, 81102 Bratislava  
Tel.: +421 2 210 282 10  
E-mail: office@emineopartners.sk  
Web: www.emineopartners.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Emineo Partners ist ihr Partner in Firmenfinanzen. Wir bieten Dienstleistungen wie Firmenneugründungen, Errichtung von Firmensitzen, Buchhaltung, Vertretung vor der Steuerbehörde wie auch andere Dienste in Deutsch, Englisch und Russisch. Die Zufriedenheit unserer Kunden und auf Maß geschnittene Lösungen sind für uns selbstverständlich.

### Grant Thornton

An instinct for growth™

Name der Firma: Grant Thornton Consulting, k.s., Grant Thornton Audit, s.r.o.  
Kontaktperson: Dr. Wilfried Serles  
Adresse: Hodžovo námestie 1/A, 81106 Bratislava  
Tel.: +421 2 59 300 400  
E-mail: office@sk.gt.com  
Web: www.grantthornton.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Audit, Steuerberatung, Buchführung, Lohnverrechnung, Unternehmensberatung.

GRÜNDUNGS-  
MITGLIED



Názov firmy: KPMG  
 Kontaktná osoba: Zuzana Blažejová  
 Adresa: Dvořákovo nábřeží 10 , 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 2 599 841 11  
 E-mail: kpmg@kpmg.sk  
 Web: www.kpmg.sk

**Činnosť & Ďalšie informácie:**

KPMG na Slovensku, člen medzinárodnej poradenskej siete KPMG, poskytuje širokú škálu audítorských, daňových, právnych a poradenských služieb domácim, ako aj nadnárodným spoločnostiam z rôznych hospodárskych odvetví, ktoré sú aktívne na slovenskom trhu.

**leitnerleitner**

tax audit advisory

Názov firmy: LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Anna Fábryová  
 Adresa: Staromestská 3, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 2 591 018 00  
 Fax: +421 2 591 018 50  
 E-mail: bratislava.office@leitnerleitner.sk  
 Web: www.leitnerleitner.sk

**Činnosť & Ďalšie informácie:**

Skupina LeitnerLeitner je jedna z vedúcich spoločností v oblasti daňového poradenstva a audítorských služieb v regióne CEE/SEE. V rámci LeitnerLeitner sa môžete spoľahnúť na 735 odborníkov. LeitnerLeitner je členom Taxand a Praxity, aby sme mohli ponúknuť tie najlepšie služby pre našich klientov po celom svete. V SR má poradenská spoločnosť LeitnerLeitner viac ako 25 ročnú históriu, dlhodobu silnú nemeckú hovoriaci tím. Na jej čele stojí Anna Fábryová, Roman Ponc a Peter Szabó. Prinášame riešenia v oblasti daňového poradenstva, auditu, finančných, účtovných a mzdových služieb. Spoločne s 50-členným tímom radíme malým a stredným firmám, rodinným podnikom, národným a medzinárodným koncernom, jednotlivcom, ale aj začínajúcim podnikateľom.



TAX &amp; AUDIT SERVICES

Názov firmy: MANDAT CONSULTING, k.s.  
 Kontaktná osoba: Ing. Robert Jex  
 Adresa: Námestie SNP 15, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 571 042 11  
 Fax: +421 2 571 042 99  
 E-mail: office@mandat.sk  
 Web: www.mandat.sk, www.proxyprg.cz

**Činnosť & Ďalšie informácie:**

Daňové poradenstvo, účtovníctvo, mzdy, ostatné ekonomické poradenstvo, „z jednej ruky do celého sveta“.

**Mattig Management Partners**

Názov firmy: Mattig Management Partners  
 Kontaktná osoba: Mária Lobodášová  
 Adresa: Františkánske námestie 7, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 911-937 040  
 E-mail: maria.lobodasova@mattig-management.sk  
 Web: www.mattig-management.sk

**Činnosť & Ďalšie informácie:**

Spoločnosť Mattig Management Partners bola založená v roku 2005 vo Švajčiarsku (Schwyz) a okrem Bratislavy má pobočky vo Viedni, Bukurešti, Timisoare, Sofii a v Tirane. V Bratislave poskytujeme daňové poradenstvo, vedenie účtovníctva, miezd a personalistiky, zastupovanie pred úradmi a back-office.



Name der Firma: KPMG  
 Kontaktperson: Zuzana Blažejová  
 Adresse: Dvořákovo nábřeží 10 , 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 2 599 841 11  
 E-mail: kpmg@kpmg.sk  
 Web: www.kpmg.sk

**Tätigkeit & Weitere Informationen:**

KPMG in der Slowakei, ein Mitglied des internationalen KPMG-Beratungsnetzwerks, bietet eine breite Palette von Wirtschaftsprüfungs-, Steuer-, Rechts- und Beratungsdienstleistungen für inländische und multinationale Unternehmen aus verschiedenen Wirtschaftszweigen, die auf dem slowakischen Markt tätig sind.

**leitnerleitner**

tax audit advisory

Name der Firma: LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.  
 Kontaktperson: Anna Fábryová  
 Adresse: Staromestská 3, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 2 591 018 00  
 Fax: +421 2 591 018 50  
 E-mail: bratislava.office@leitnerleitner.sk  
 Web: www.leitnerleitner.sk

**Tätigkeit & Weitere Informationen:**

Die LeitnerLeitner Gruppe ist eines der führenden Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüferunternehmen in der CEE/SEE-Region. Mit LeitnerLeitner können Sie auf 735 Experten zählen. LeitnerLeitner ist Mitglied von Taxand und Praxity, damit wir unseren Mandanten auf der ganzen Welt den besten Service bieten können. In der Slowakei ist LeitnerLeitner als Beratungsunternehmen schon seit mehr als 25 Jahren vertreten, langjährig mit starkem deutschsprachigen Team. Das Unternehmen wird von Anna Fábryová, Roman Ponc und Peter Szabó geleitet. Wir bieten Lösungen in den Bereichen Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Finanzwesen, Buchhaltung und Lohnbuchhaltung an. Zusammen mit einem 50-köpfigen Team beraten wir kleine und mittlere Unternehmen, Familienunternehmen, nationale und internationale Konzerne, Privatpersonen, aber auch Start-ups.



TAX &amp; AUDIT SERVICES

Name der Firma: MANDAT CONSULTING, k.s.  
 Kontaktperson: Ing. Robert Jex  
 Adresse: Námestie SNP 15, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 571 042 11  
 Fax: +421 2 571 042 99  
 E-mail: office@mandat.sk  
 Web: www.mandat.sk, www.proxyprg.cz

**Tätigkeit & Weitere Informationen:**

Wirtschaftliche Beratung, Buchhaltung, Lohnberechnung und weitere Wirtschaftsberatung, „mit einer Hand in die ganze Welt“.

**Mattig Management Partners**

Name der Firma: Mattig Management Partners  
 Kontaktperson: Mária Lobodášová  
 Adresse: Františkánske námestie 7, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 911-937 040  
 E-mail: maria.lobodasova@mattig-management.sk  
 Web: www.mattig-management.sk

**Tätigkeit & Weitere Informationen:**

Mattig Management Partners wurde 2005 in Schwyz (CH) gegründet und verfügt neben Bratislava über Büros in Wien, Bukarest, Timisoara, Sofia und Tirana. In Bratislava erbringen wir Steuerberatung/Buchhaltung, Personalwesen, Vertretung gegenüber Behörden und Back-Office-Aufgaben.



Názov firmy: BDR, spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: Mag. Martin Kiňo  
 Adresa: M.M.Hodžu 3, Banská Bystrica 974 01  
 Tel.: +421 48 4700041, +421 905 281 613, +421 905 689 761  
 E-mail: martin.kino@bdrbb.sk  
 Web: www.moore-bdr.sk

**Činnosť & Ďalšie informácie:**

Moore BDR je slovenská audítorská a poradenská spoločnosť. Poskytuje služby v oblasti auditu, účtovníctva, daňového, podnikového a finančného poradenstva. Spoločnosť sa v roku 2011 stala nezávislým členom medzinárodnej auditorskej a poradenskej siete Moore Global Network Limited.



Názov firmy: PwC  
 Kontaktná osoba: Jens Hörning, Peter Mrnka  
 Adresa: Karadžičova 2, 815 32 Bratislava  
 Tel.: +421 2 5935 0111, +421 903 451 242  
 Fax: +421 2 5935 0222  
 E-mail: jens.horning@pwc.com  
 Web: www.pwc.com/sk

**Činnosť & Ďalšie informácie:**

Naším zámerom v PwC je budovať dôveru v spoločnosti a pomáhať pri riešení závažných problémov. Sme sieťou firiem v 155 krajinách s vyše 284 000 pracovníkmi, ktorí robia všetko pre to, aby poskytovali kvalitné auditorské, daňové a poradenské služby. Viac sa dozviete na www.pwc.com/sk.



Názov firmy: TPA Slovakia  
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Danovský  
 Adresa: Blumental Offices II, Námestie Mateja Korvína 1, 811 07 Bratislava  
 Tel.: +421 2 57 351 124  
 E-mail: office@tpa-group.sk  
 Web: www.tpa-group.sk

**Činnosť & Ďalšie informácie:**

TPA pôsobí na Slovensku od roku 2001 a dnes má približne 70 zamestnancov. TPA Group je samostatným a nezávislým členom "Baker Tilly Europe Alliance". TPA ponúka služby v oblastiach: audit, daňové poradenstvo, účtovné služby, mzdové účtovníctvo, podnikové poradenstvo, podnikové financie.



Názov firmy: VGD SLOVAKIA s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mag. Branislav Kováč  
 Adresa: Moskovská 13, 811 08 Bratislava  
 Tel.: +421 2 672 022 11  
 E-mail: Jana.Timkova@vgd.eu  
 Web: www.vgd.eu

**Činnosť & Ďalšie informácie:**

Vďaka našej dôveryhodnosti sme schopní vytvoriť zákaznícku službu pre budúcnosť našich klientov. V dôsledku toho sme sa od roku 2002 rozrástli na 5. najväčšiu audítorskú a poradenskú spoločnosť na slovenskom trhu s viac ako 160 miestnymi zamestnancami. V rámci strednej Európy sme súčasťou skupiny VGD, ktorá zaručuje našim klientom v zahraničí rovnako vysokú úroveň personalizovaných kvalitných služieb. Celosvetovo sme súčasťou Nexia, top 10 nezávislých sietí účtovníkov a audítorov. Základom nášho biznisu je starostlivosť o finančné funkcie našich klientov (vrátane miezd), ukončená auditom, asistencia v procese povinnej starostlivosti pri akvizíciách a špecializované daňové služby ako transferové oceňovanie. Našími klientmi sú prevažne podnikatelia a malé a stredné podniky. Pre našich nemeckých hovoriacich klientov máme vyhradenú službu German Desk.



Name der Firma: BDR, spol. s r.o.  
 Kontaktperson: Mag. Martin Kiňo  
 Adresse: M.M.Hodžu 3, Banská Bystrica 974 01  
 Tel.: +421 48 4700041, +421 905 281 613, +421 905 689 761  
 E-mail: martin.kino@bdrbb.sk  
 Web: www.moore-bdr.sk

**Tätigkeit & Weitere Informationen:**

Moore BDR ist eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Wir bieten Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Rechnungswesen, Steuer-, Finanz- und Leistungsberatung an. Wir sind seit dem Jahr 2011 ein unabhängiges Mitglied des internationalen Netzwerks Moore Global Network Limited.



Name der Firma: PwC  
 Kontaktperson: Jens Hörning, Peter Mrnka  
 Adresse: Karadžičova 2, 815 32 Bratislava  
 Tel.: +421 2 5935 0111, +421 903 451 242  
 Fax: +421 2 5935 0222  
 E-mail: jens.horning@pwc.com  
 Web: www.pwc.com/sk

**Tätigkeit & Weitere Informationen:**

PwC betrachtet es als seine Aufgabe, gesellschaftliches Vertrauen aufzubauen und wichtige Probleme zu lösen. Wir sind ein Netzwerk von Firmen in 155 Ländern mit über 284 000 Mitarbeitern, die sich für Qualität in die Prüfungs-, Steuer- und Beratungsleistungen einsetzen. Mehr auf: www.pwc.com/sk



Name der Firma: TPA Slovakia  
 Kontaktperson: Ing. Peter Danovský  
 Adresse: Blumental Offices II, Námestie Mateja Korvína 1, 811 07 Bratislava  
 Tel.: +421 2 57 351 124  
 E-mail: office@tpa-group.sk  
 Web: www.tpa-group.sk

**Tätigkeit & Weitere Informationen:**

TPA ist seit 2001 in der Slowakei tätig und heute hat sie ungefähr 70 Mitarbeiter. TPA ist als eigenständige TPA Gruppe unabhängiges Mitglied der „Baker Tilly Europe Alliance“. Das TPA-Portfolio: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Buchhaltung, Lohnverrechnung, Unternehmensberatung.



Name der Firma: VGD SLOVAKIA s.r.o.  
 Kontaktperson: Mag. Branislav Kováč  
 Adresse: Moskovská 13, 811 08 Bratislava  
 Tel.: +421 2 672 022 11  
 E-mail: Jana.Timkova@vgd.eu  
 Web: www.vgd.eu

**Tätigkeit & Weitere Informationen:**

Dank unserer Glaubwürdigkeit sind wir fähig einen Kundenservice für die Zukunft unserer Kunden zu errichten. Infolgedessen sind wir seit dem 2002 mit mehr als 160 Mitarbeitern vor Ort zur fünftgrößten Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft auf dem slowakischen Markt gewachsen. Innerhalb Mitteleuropas sind wir Teil der VGD-Gruppe, die unseren Klienten im Ausland das gleiche hohe Maß an personalisierten Qualitätsdienstleistungen garantiert. Wir sind Teil von Nexia, einer der weltweit Top 10 unabhängiger Netzwerke der Buchhalter und Wirtschaftsprüfer. Unsere Hauptaufgabe ist die Betreuung der finanziellen Funktionen unserer Klienten (einschließlich der Lohnbuchhaltung) vollendet durch die Abschlussprüfung, Unterstützung bei Due-Diligence-Prüfungen bei Akquisitionen und spezialisierte Steuerdienstleistungen, wie z.B. Verrechnungspreisdokumentation. Unsere Klienten sind hauptsächlich Unternehmer und inhabergeführte kleine und mittlere Unternehmen. Für unsere deutschsprachigen Klienten haben wir fachbezogenen German Desk eingerichtet.



## Automobilový priemysel, subdodávateľia, prenájom

## Automobilindustrie, Sublieferanten, Vermietung



Názov firmy: KROMBERG & Schubert, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Mgr. Jaroslav Hric  
 Adresa: Priemyselný areál 3206, 946 03 Kolárovo  
 Tel.: +421 35 7846 101  
 Fax: +421 35 7846 764  
 E-mail: kssk@kroschu.com  
 Web: www.kroschu.com

ZAKLADAJÚCI ČLEN



Name der Firma: KROMBERG & Schubert, s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Mgr. Jaroslav Hric  
 Adresse: Priemyselný areál 3206, 946 03 Kolárovo  
 Tel.: +421 35 7846 101  
 Fax: +421 35 7846 764  
 E-mail: kssk@kroschu.com  
 Web: www.kroschu.com

GRÜNDUNGS-MITGLIED

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Herstellung, Export: Kabelsätze für PKW, LKW, Lieferung im JIT/JIS System kundenspezifisch, das Werk ist zertifiziert nach Qualitäts- und Umweltnormen (ISO 16 949, ISO 14 001).



Názov firmy: Miba Sinter Slovakia s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Toman, Michael Schleicher, MBA  
 Adresa: Nábřežie Oravy 222, 026 01 Dolný Kubín  
 Tel.: +421 43 5802 230  
 Fax: +421 43 5802 976  
 E-mail: miba.sinter.slovakia@miba.com  
 Web: www.miba-at.com

ZAKLADAJÚCI ČLEN



Name der Firma: Miba Sinter Slovakia s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Vladimír Toman, Michael Schleicher, MBA  
 Adresse: Nábřežie Oravy 222, 026 01 Dolný Kubín  
 Tel.: +421 43 5802 230  
 Fax: +421 43 5802 976  
 E-mail: miba.sinter.slovakia@miba.com  
 Web: www.miba-at.com

GRÜNDUNGS-MITGLIED

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Herstellung von Teilen für die Automobilindustrie, Metallbearbeitung, Forschung und Entwicklung im Bereich der Natur- und Technikwissenschaften, Einzel- und Großhandel im Zusammenhang mit der Produktion.

MOTOR  
— CAR

Názov firmy: Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Juraj Klepáč  
 Adresa: Tuhovská 5, 831 07 Bratislava  
 Tel.: +421 2 492 944 32  
 E-mail: info.mercedes@motor-car.sk  
 Web: www.motor-car.sk

ZAKLADAJÚCI ČLEN

MOTOR  
— CAR

Name der Firma: Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Juraj Klepáč  
 Adresse: Tuhovská 5, 831 07 Bratislava  
 Tel.: +421 2 492 944 32  
 E-mail: info.mercedes@motor-car.sk  
 Web: www.motor-car.sk

GRÜNDUNGS-MITGLIED

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Die Motor-Car Group ist auf dem slowakischen Markt seit 31 Jahren tätig und mit ihren Tochtergesellschaften in der Slowakei vertritt sie die renommierten Automobilmarken Mercedes-Benz, smart, Alfa Romeo, Jeep, Kia, Opel, Hyundai, Honda Motorräder, Fiat a MAN.

PORSCHER  
INTER AUTO SK

Názov firmy: Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: Zuzana Podhorská  
 Adresa: Dolnozemska 7, 85104 Bratislava - Petržalka  
 Tel.: +421 905 23 04 20  
 E-mail: pia1@porsche.sk  
 Web: www.porscheinterauto.sk

PORSCHER  
INTER AUTO SK

Name der Firma: Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o.  
 Kontaktperson: Zuzana Podhorská  
 Adresse: Dolnozemska 7, 85104 Bratislava - Petržalka  
 Tel.: +421 905 23 04 20  
 E-mail: pia1@porsche.sk  
 Web: www.porscheinterauto.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Die Gesellschaft Porsche Inter Auto Slovakia GmbH ist eine Tochter Gesellschaft der österreichischen Gesellschaft Porsche Holding mit Sitz in Salzburg. Das Netz PIA in der Slowakei ist von 5 Betrieben gebildet. Drei sind direkt in Bratislava, eine in Nové Zámky und Nitra. Gegründet in 1992.

PORSCHER  
SLOVAKIA

Názov firmy: Porsche Slovakia, spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Roman Bujna  
 Adresa: Vajnorská 160, 831 04 Bratislava 3  
 Tel.: +421 2 492 626 01  
 Fax: +421 2 492 626 66  
 E-mail: mail@porsche.sk  
 Web: www.vw.sk, www.audi.sk, www.seat.sk; www.cupraofficial.sk

ZAKLADAJÚCI ČLEN

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Porsche Slovakia je importérom vozidiel značiek Volkswagen, Audi, SEAT a CUPRA na Slovensku. V rámci značky Volkswagen zahŕňa dovážaná paleta modelov nielen osobné, ale aj úžitkové vozidlá tejto značky. Jednou z prvoradých úloh spoločnosti Porsche Slovakia je okrem predaja vozidiel zabezpečiť aj kompletný a profesionálny servis pre zákazníkov.



Názov firmy: TESTEK, a.s.  
 Kontaktná osoba: Dipl.-Ing. (FH) Ladislav Jelínek  
 Adresa: P.O.BOX 42, 82017 Bratislava 217  
 Tel.: +421 2 5465 1311  
 E-mail: ladislav.jelinek@testek.sk  
 Web: www.testek.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Spoločnosť TESTEK, a.s. zabezpečuje od roku 2005 vykonávanie činností technickej služby technickej kontroly podľa zákona o prevádzke vozidiel v cestnej premávke. Tieto činnosti zahŕňajú služby pre STK, pre Ministerstvo dopravy a výstavby SR v oblasti technických kontrol a pre Policajný zbor SR v oblasti cestných technických kontrol.

## Bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

## Bankwesen, Finanzdienstleistungen, Versicherung



Názov firmy: Atlantis Capital Group s.r.o.  
 Kontaktná osoba: JUDr. Ľuboš Žuffa  
 Adresa: Bárdošova 30, 83101 Bratislava  
 Tel.: +421 948 392 671  
 E-mail: office@atlantiscapital.fund  
 Web: www.atlantiscapital.fund

NOVÝ ČLEN

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Atlantis Capital Group ako algoritmický hedgeový fond vo svojom portfóliu zahŕňa okrem indexov, menových nástrojov a energetických aktív aj ťažbu drahokamov, diamantov a zlata ako aj private equity, pričom cieľom fondu je poskytovať absolútnu návratnosť s miernym profilom rizika a nízkou koreláciou.

BKS Bank

Názov firmy: BKS Bank AG, pobočka zahraničnej banky v SR  
 Kontaktná osoba: Ing. Ladislav Fülöp, Ing. Peter Chovanec  
 Adresa: Pribinova 4, 811 09 Bratislava  
 Tel.: +421 2 323 230 00  
 Fax: +421 2 323 230 20  
 E-mail: info@bksbank.sk  
 Web: www.bksbank.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Rakúska BKS Bank AG predstavuje kombináciu viac ako 90 rokov skúseností s trvalo udržateľným rastom. Svojim firemným a retailovým klientom na Slovensku ponúka stabilitu, bezpečnosť a nadštandardné poradenstvo. Presvedčte sa aj Vy o našom Boutique Bank koncepte a rozhodnite sa rásť s nami!

PORSCHER  
SLOVAKIA

Name der Firma: Porsche Slovakia, spol. s r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Roman Bujna  
 Adresse: Vajnorská 160, 831 04 Bratislava 3  
 Tel.: +421 2 492 626 01  
 Fax: +421 2 492 626 66  
 E-mail: mail@porsche.sk  
 Web: www.vw.sk, www.audi.sk, www.seat.sk; www.cupraofficial.sk

GRÜNDUNGS-MITGLIED

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Porsche Slovakia ist autorisierter Importeur von Fahrzeugen und Originalteile der Marken Volkswagen, Audi, SEAT und CUPRA für die Slowakei. Im Rahmen der Volkswagenmarke beinhaltet die Palette von importierten Fahrzeugen nicht nur Personwagen, sondern auch Nutzfahrzeuge. Mit dem bestehenden Händlernetz wird landesweit nicht nur der Verkauf, sondern auch ein kompetentes und professionelles Service für den Kunden gewährleistet.



Name der Firma: TESTEK, a.s.  
 Kontaktperson: Dipl.-Ing. (FH) Ladislav Jelínek  
 Adresse: P.O.BOX 42, 82017 Bratislava 217  
 Tel.: +421 2 5465 1311  
 E-mail: ladislav.jelinek@testek.sk  
 Web: www.testek.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 TESTEK AG gewährleistet seit dem Jahr 2005 die Tätigkeit des technischen Dienstes technischer Kontrolle nach dem Fahrzeugsbetrieb-im-Strassenverkehr-Gesetz. Diese Tätigkeit beinhaltet Dienste für Prüfstationen, für das Verkehrs- und Bauministerium der Slowakischen Republik auf dem Gebiet der technischen Kontrollen und für die Polizeikörperschaft der Slowakischen Republik auf dem Gebiet der technischen Unterwegskontrollen.



Name der Firma: Atlantis Capital Group s.r.o.  
 Kontaktperson: JUDr. Ľuboš Žuffa  
 Adresse: Bárdošova 30, 83101 Bratislava  
 Tel.: +421 948 392 671  
 E-mail: office@atlantiscapital.fund  
 Web: www.atlantiscapital.fund

NEUES MITGLIED

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Als algorithmischer Hedgefond umfasst das Portfolio der Atlantis Capital Group neben Indizes, Währungsinstrumenten und Energieanlagen auch Edelsteine, Diamanten und Gold sowie Private Equity mit dem Ziel absolute Renditen mit einem moderaten Risikoprofil und geringer Korrelation zu erzielen.

BKS Bank

Name der Firma: BKS Bank AG, pobočka zahraničnej banky v SR  
 Kontaktperson: Ing. Ladislav Fülöp, Ing. Peter Chovanec  
 Adresse: Pribinova 4, 811 09 Bratislava  
 Tel.: +421 2 323 230 00  
 Fax: +421 2 323 230 20  
 E-mail: info@bksbank.sk  
 Web: www.bksbank.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Die österreichische BKS Bank AG kombiniert über 90 Jahre Erfahrung mit nachhaltigem Wachstum. Den slowakischen Firmen- und Privatkunden werden Stabilität, Sicherheit und Beratung besonderer Art angeboten. Lassen Sie sich von unserem Konzept einer Boutiquebank überzeugen und wachsen Sie mit uns!

## coface

Názov firmy: Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur, pobočka poisťovne z iného členského štátu  
 Kontaktná osoba: Ing. Ján Čarný  
 Adresa: Šoltésovej 14, 811 08 Bratislava  
 Tel.: +421 2 672 016 16  
 E-mail: office-sk@coface.com  
 Web: www.coface.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

S túžbou stať sa najagilnejším partnerom pri globálnom poistení pohľadávok, pracuje našich 4100 odborníkov v Coface v rytme svetovej ekonomiky, podporujúc 50 000 klientov v budovani úspešných, rastúcich a dynamických podnikov naprieč 200 krajinami. Služby a riešenia skupiny chránia a pomáhajú firmám prijímať úverové rozhodnutia s cieľom zlepšiť ich schopnosť predávať, ako na domácom, tak na exportnom trhu.

## CONDA

Názov firmy: CONDA Crowdfunding Slovakia  
 Kontaktná osoba: Miroslav Melo  
 Adresa: Lazaretská 3/A, 811 08 Bratislava  
 Tel.: +421 903 777 440  
 E-mail: miroslav.melo@conda.sk  
 Web: www.conda.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

CONDA Crowdfunding Slovakia ponúka nové možnosti investovania do zaujímavých projektov a zároveň priestor pre projekty nájsť financovanie z rôznych zdrojov. CONDA je celkovo v šiestich krajinách, vďaka čomu vzniká možnosť získať financie aj z krajín mimo SR.

## crowdberry

Názov firmy: Crowdberry, a.s.  
 Kontaktná osoba: Daniel Gašpar  
 Adresa: Staromestská 3, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 950 434 193  
 E-mail: info@crowdberry.eu, lukas.zabka@crowdberry.eu  
 Web: www.crowdberry.eu

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Crowdberry je prémiová česko-slovenská crowd-investingová platforma spájajúca súkromných investorov a inovatívne spoločnosti s už overeným biznis modelom. Umožňuje investorom nielen zhodnotiť kapitál, ale tiež stať sa spoluvlastníkmi spoločností a aktívne sa podieľať na ich raste.

## BANK BURGENLAND

Názov firmy: HYPO-BANK BURGENLAND AG  
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Kordoš  
 Adresa: Wallnerstr. 4/2/8, A - 1010 Wien  
 Tel.: +43 1 406 046 074  
 Fax: +43 1 406 046 080  
 E-mail: peter.kordos@bank-bglid.at  
 Web: www.bank-bglid.at

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Bankovníctvo a financovanie

## coface

Name der Firma: Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur, pobočka poisťovne z iného členského štátu  
 Kontaktperson: Ing. Ján Čarný  
 Adresse: Šoltésovej 14, 811 08 Bratislava  
 Tel.: +421 2 672 016 16  
 E-mail: office-sk@coface.com  
 Web: www.coface.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Mit dem Ehrgeiz, der agilste, globale Kreditversicherungspartner der Branche zu werden, arbeiten die rund 4100 Experten der Coface im weltweiten Wettbewerb und unterstützen rund 50 000 Kunden beim Aufbau erfolgreicher, wachsender und dynamischer Unternehmen in 200 Ländern. Die Services und Lösungen der Gruppe schützen und helfen den Gesellschaften, die Kreditentscheidungen zu treffen, um ihre Absatzmöglichkeiten auf ihren Inlands- als auch auf ihren Exportmärkten zu verbessern.

## CONDA

Name der Firma: CONDA Crowdfunding Slovakia  
 Kontaktperson: Paul Pöltner  
 Adresse: Lazaretská 3/A, 811 08 Bratislava  
 Tel.: +421 903 777 440  
 E-mail: miroslav.melo@conda.sk  
 Web: www.conda.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

CONDA Crowdfunding Slovakia bietet neue Möglichkeiten, in interessante Projekte zu investieren und gleichzeitig einen Raum für Projekte, um eine Finanzierung aus verschiedenen Quellen zu finden. CONDA ist in insgesamt sechs Ländern vertreten, was die Möglichkeit eröffnet, Mittel außerhalb der Slowakei zu beschaffen.

## crowdberry

Name der Firma: Crowdberry, a.s.  
 Kontaktperson: Daniel Gašpar  
 Adresse: Staromestská 3, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 950 434 193  
 E-mail: info@crowdberry.eu, lukas.zabka@crowdberry.eu  
 Web: www.crowdberry.eu

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Crowdberry ist eine premium tschechische und slowakische Crowdfunding-Plattform, die private Investoren mit innovativen Firmen mit einem bereits bewährten Business-Modell verbindet. Crowdberry ermöglicht Investoren, nicht nur ihr Kapital aufzuwerten, sondern auch zu Miteigentümern dieser innovativen Firmen zu werden und so aktiv an ihrem Unternehmenswachstum und ihrer Story teilzunehmen.

## BANK BURGENLAND

Name der Firma: HYPO-BANK BURGENLAND AG  
 Kontaktperson: Ing. Peter Kordoš  
 Adresse: Wallnerstr. 4/2/8, A - 1010 Wien  
 Tel.: +43 1 406 046 074  
 Fax: +43 1 406 046 080  
 E-mail: peter.kordos@bank-bglid.at  
 Web: www.bank-bglid.at

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Bankwesen und Finanzierung

## IMPULS LEASING SLOVAKIA

Názov firmy: IMPULS-LEASING Slovakia s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Dr. Heinz Reindl, Dipl. Ing. Radovan Polakovič  
 Adresa: Mostová 2, 811 02 Bratislava 1  
 Tel.: +421 2 326 020 15  
 E-mail: tatierska@impuls-leasing.sk  
 Web: www.impuls-leasing.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

IMPULS-LEASING Slovakia s. r. o. je univerzálna leasingová spoločnosť poskytujúca komplexné služby v oblasti financovania hnutelných vecí: finančný a operatívny leasing, splátkový predaj, spotrebiteľský úver. Je členom Asociácie leasingových spoločností a patrí k skupine RAIFFEISEN LANDESBANK Oberösterreich.

## Kooperativa

VIENNA INSURANCE GROUP

Názov firmy: KOOPERATIVA poisťovňa, a.s.  
 Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Bakeš, PhD. (predseda predstavenstva a generálny riaditeľ)  
 Adresa: Štefanovičova 4, 816 23 Bratislava 1  
 Tel.: +421 2 572 992 41  
 Fax: +421 2 572 992 39  
 E-mail: www.koop.sk/vybavit-online  
 Web: www.kooperativa.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

KOOPERATIVA poisťovňa, a. s. Vienna Insurance Group ponúka občanom, fyzickým a právnickým osobám viac ako 60 produktov životného a neživotného poistenia. Poskytuje služby takmer 1,5 miliónu klientov. Prvá súkromná univerzálna poisťovacia spoločnosť na Slovensku, KOOPERATIVA poisťovňa, a. s. Vienna Insurance Group, bola založená 30. októbra 1990. Majoritným akcionárom je jedna z najvýznamnejších poisťovní v Rakúsku, Vienna Insurance Group AG Wiener Versicherung Gruppe so zastúpením v strednej a východnej Európe. Do skupiny VIG na Slovensku sa zaradila v roku 2001 KOMUNÁLNA poisťovňa, a. s. Vienna Insurance Group.

## novis

Názov firmy: NOVIS Insurance Company, NOVIS Versicherungsgesellschaft, NOVIS Compagnia di Assicurazioni, NOVIS Poistovňa a.s.  
 Adresa: Námestie Ľudovíta Štúra 2, 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 907 777 479  
 E-mail: novis@novis.eu  
 Web: www.novis.eu

### Činnosť & Ďalšie informácie:

NOVIS Poistovňa je medzinárodná poisťovňa so sídlom v Bratislave a klientmi v jedenástich krajinách. Na začiatku NOVIS-u stálo 15 akcionárov zo 6 krajín, ktorí verili myšlienke novej inovatívnej medzinárodnej poisťovne. Tú sa im podarilo premeniť na realitu vďaka inovatívnemu prístupu k návrhu produktov a novému ochodnému modelu. Unikátny poisťo-finančný produkt NOVIS Wealth Insuring vznikol na základe pentagónu 25 inovácií, ktorý búra mýty a predsudky o poisťných produktoch. Od vzniku poisťovne sme naše aktivity rozšírili do 11 krajín. Nedávno sme v našej NOVIS rodine privítali partnerov a klientov zo Švédska, Litvy a Islandu a sme veľmi dobre pripravení na ďalšie úspechy v nových krajinách, ktoré sa nám otvárajú v blízkej budúcnosti.

## Oberbank AG

pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike

Názov firmy: Oberbank AG - pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike  
 Kontaktná osoba: Ing. Tomáš Král  
 Adresa: Prievozská 4/A, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 2 581 068 00  
 Fax: +421 2 581 068 19  
 E-mail: bl@oberbank.sk  
 Web: www.oberbank.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Oberbank AG pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike vstúpila na slovenský trh v roku 2009. S filiálkami v Bratislave, Nitre, Žiline a Košiciach poskytujú komplexné bankové služby firemným klientom (SME, živnostníci, priemysel), ako aj fyzickým osobám-nepodnikateľom.

## IMPULS LEASING SLOVAKIA

Name der Firma: IMPULS-LEASING Slovakia s.r.o.  
 Kontaktperson: Dr. Heinz Reindl, Dipl. Ing. Radovan Polakovič  
 Adresse: Mostová 2, 811 02 Bratislava 1  
 Tel.: +421 2 326 020 15  
 E-mail: tatierska@impuls-leasing.sk  
 Web: www.impuls-leasing.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

IMPULS-LEASING Slovakia s. r. o. ist eine universelle Leasinggesellschaft, die komplexe Finanzierungsdienstleistungen anbietet: Finance lease, Operate lease, Ratenverkauf, Kredit. Sie ist Mitglied der Assoziation von Leasinggesellschaften und gehört zur Gruppe RAIFFEISEN LANDESBANK Oberösterreich.

## Kooperativa

VIENNA INSURANCE GROUP

Name der Firma: KOOPERATIVA poisťovňa, a.s.  
 Kontaktperson: Ing. Vladimír Bakeš, PhD. (Vorstandsvorsitzender und Generaldirektor)  
 Adresse: Štefanovičova 4, 816 23 Bratislava 1  
 Tel.: +421 2 572 992 41  
 Fax: +421 2 572 992 39  
 E-mail: www.koop.sk/vybavit-online  
 Web: www.kooperativa.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die KOOPERATIVA poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group bietet Privatkunden, natürlichen und juristischen Personen mehr als 60 Produkte der Lebens- und Nichtlebensversicherung und die Dienstleistungen 1,5 Millionen Kunden. Die KOOPERATIVA poisťovňa, a. s. Vienna Insurance Group wurde am 30. Oktober 1990 als der erste private Kompositversicherer in der Slowakei gegründet. Der Mehrheitsaktionär der Gesellschaft ist eine der bedeutendsten Versicherungsgesellschaften in Österreich, die Vienna Insurance Group AG Wiener Versicherung Gruppe, die im Zentral- und Osteuropa vertreten ist. Im Jahr 2001 hat sich KOMUNÁLNA poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group in die VIG Gruppe in der Slowakei eingegliedert.

## novis

Name der Firma: NOVIS Insurance Company, NOVIS Versicherungsgesellschaft, NOVIS Compagnia di Assicurazioni, NOVIS Poistovňa a.s.  
 Adresse: Námestie Ľudovíta Štúra 2, 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 907 777 479  
 E-mail: novis@novis.eu  
 Web: www.novis.eu

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

NOVIS ist ein international tätiges Versicherungsunternehmen mit Sitz in Bratislava und einer Vielzahl an Kunden aus 11 verschiedenen Ländern. Das Unternehmen wurde von 15 Aktionären aus sechs Ländern gegründet, welche es sich zum Ziel gemacht haben ein neues Versicherungsprodukt ins Leben zu rufen, um so den internationalen Versicherungsmarkt zu revolutionieren. Sie konnten so Ihren Gedanke eines innovativen Zugangs zu Anträgen und neuen Business Modellen realisieren. Mit unserem eigens konzipierten Pentagon der Innovationen, trotzten wir jegliche Kritik und Vorurteile gegen unser erstes Produkt NOVIS Wealth Insuring. Seit der Gründung des Unternehmens haben wir unsere Aktivitäten bereits in 11 Länder ausbreiten können. Inzwischen gehören auch Kunden und Partner aus Schweden, Island und Litauen zum Unternehmen. Wir freuen uns auf die nächsten Erfolge in neuen Ländern, die uns in naher Zukunft erwarten werden.

## Oberbank AG

pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike

Name der Firma: Oberbank AG - pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike  
 Kontaktperson: Mag. Peter Szenkurök, Mag. Martin Lagler  
 Adresse: Prievozská 4/A, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 2 581 068 00  
 Fax: +421 2 581 068 19  
 E-mail: bl@oberbank.sk  
 Web: www.oberbank.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Oberbank AG pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike trat auf den slowakischen Markt in 2009. Mit Filialen in Bratislava, Nitra, Žilina und Košice bietet sie als Universalbank Dienstleistungen für Firmenkunden (KMU, Gewerbe, Industrie) und Privatkunden an.



Názov firmy: OV servis s.r.o.  
 Kontaktná osoba: František Pešíl  
 Adresa: Panónska cesta 17, 85104 Bratislava  
 Tel.: +421 948 765 725  
 E-mail: obchod@ovservis.sk  
 Web: www.vybornyservis.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Sme spoločnosť, ktorá vyvinula cloudové systémové riešenie na správu vozového parku, budov, strojov a zariadení a zamestnancov pre právnické osoby. Zabezpečujeme audit poisťných zmlúv, poistenie všetkého druhu, financovanie vozidiel, strojov a technológií, ale aj budov a majetku. Naším klientom poskytujeme likvidáciu poisťných udalostí, právny servis, ale aj prehľadné reporty, ktoré pomáhajú Vášmu podnikaniu.



Name der Firma: OV servis s.r.o.  
 Kontaktperson: František Pešíl  
 Adresse: Panónska cesta 17, 85104 Bratislava  
 Tel.: +421 948 765 725  
 E-mail: obchod@ovservis.sk  
 Web: www.vybornyservis.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Wir sind ein Unternehmen, das eine cloudbasierte Systemlösung für die Verwaltung von Fuhrparks, Gebäuden, Maschinen und Anlagen sowie Mitarbeitern für juristische Personen entwickelt hat. Wir bieten die Prüfung von Versicherungspolizen, Versicherungen aller Art, die Finanzierung von Fahrzeugen, Maschinen und Technik sowie von Gebäuden und Grundstücken. Wir bieten unseren Kunden die Regulierung von Versicherungsansprüchen, juristischen Service und auch klare Berichte, die Ihrem Unternehmen helfen.



Názov firmy: Privatbanka, a.s.  
 Kontaktná osoba: Ing. Eva Havasová  
 Adresa: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 322 66 556, +421 907 878 769  
 E-mail: havasova@privatbanka.sk  
 Web: www.privatbanka.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Privatbanka je prvou bankou na Slovensku, ktorá sa orientuje na poskytovanie služieb privátneho bankovníctva. Udáva trendy v tejto oblasti a právom sa radí k lídrom na slovenskom finančnom trhu. Klientom banky poskytuje špecializované finančné a investičné služby, ktoré odrážajú ich nároky a zohľadňujú predstavy o zhodnocovaní ich aktív. S vysokým dôrazom na individuálny prístup sú privátni bankári diskretným partnerom pri investičných rozhodnutiach klientov.



Name der Firma: Privatbanka, a.s.  
 Kontaktperson: Ing. Eva Havasová  
 Adresse: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 322 66 556, +421 907 878 769  
 E-mail: havasova@privatbanka.sk  
 Web: www.privatbanka.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Privatbanka ist die erste Bank in der Slowakei, die sich auf die Erbringung von Private-Banking-Dienstleistungen konzentriert. Sie setzt Trends in diesem Bereich und gehört zu Recht zu den führenden Unternehmen auf dem slowakischen Finanzmarkt. Privatbanka bietet ihren Kunden spezialisierte Finanz- und Anlagedienstleistungen, die ihre Ansprüche widerspiegeln und deren Wertsteigerung berücksichtigen. Private Banker legen großen Wert auf individuellen Ansatz und sind diskrete Partner bei den Anlageentscheidungen ihrer Kunden.



ZAKLADAJÚCI ČLEN

Názov firmy: PRVÁ STAVEBNÁ SPORITELŇA, a. s.  
 Kontaktná osoba: Mag. David Marwan  
 Adresa: Bajkalská 30, P. O. Box 48, 829 48 Bratislava 25  
 Tel.: +421 2 582 313 03  
 Fax: +421 2 534 150 82  
 E-mail: dmarwan@pss.sk  
 Web: www.pss.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Prijímanie a zhodnocovanie vkladov stavebných sporiteľov úrokovými sadzbami, poskytovanie úverov sporiteľom na stavebné účely spojené s bývaním a spotrebiteľských úverov na financovanie zariadenia domácností. Sprostredkovanie poistenia nehnuteľností, životného a pohrebného poistenia.



GRÜNDUNGS-MITGLIED

Name der Firma: PRVÁ STAVEBNÁ SPORITELŇA, a. s.  
 Kontaktperson: Mag. David Marwan  
 Adresse: Bajkalská 30, P. O. Box 48, 829 48 Bratislava 25  
 Tel.: +421 2 582 313 03  
 Fax: +421 2 534 150 82  
 E-mail: dmarwan@pss.sk  
 Web: www.pss.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Entgegennahme und Aufwertung von Einlagen der Bausparer mit Verzinsung, Ausreichen von Darlehen für Wohn-Bauzwecke und Wohnungseinrichtungsdarlehen an Sparer. Vermittlung von Immobilienversicherung, Lebens- und Bestattungsversicherung.



Názov firmy: Slovenská sporiteľňa, a.s.  
 Kontaktná osoba: Ing. Norbert Hovančák  
 Adresa: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava  
 Tel.: +421 2 48624035  
 E-mail: hovancak.norbert@slsp.sk  
 Web: www.slsp.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Slovenská sporiteľňa je s 2,1 mil. klientov najväčšou komerčnou bankou na Slovensku. Najväčšiu sieť pobočiek dopĺňajú digitálne kanály, vďaka ktorým je aj najväčšou digitálnou bankou. Výrazný rast portfólia potvrdzuje, že sa postupne stáva bankou prvej voľby aj v oblasti firemného bankovníctva. Jediným akcionárom je rakúska Erste Group Bank.



Name der Firma: Slovenská sporiteľňa, a.s.  
 Kontaktperson: Ing. Norbert Hovančák  
 Adresse: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava  
 Tel.: +421 2 48624035  
 E-mail: hovancak.norbert@slsp.sk  
 Web: www.slsp.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Mit 2,1 Millionen Kunden ist die Slovenská sporiteľňa die größte Geschäftsbank der Slowakei. Das größte Filialnetz wird durch digitale Kanäle ergänzt, die sie auch zur größten digitalen Bank machen. Das deutliche Wachstum ihres Portfolios bestätigt, dass sie auch im Firmenkundengeschäft allmählich zur Bank erster Wahl wird. Alleiner Aktionär ist die österreichische Erste Group Bank.



Názov firmy: Tatra banka, a.s.  
 Kontaktná osoba: Mirco Paolo Ribis  
 Adresa: Hodžovo nám. 3, P.O.Box 42, 850 05 Bratislava 55  
 Tel.: +421 2 591 918 46  
 Fax: +421 2 591 911 15  
 E-mail: mirco\_ribis@tatrabanka.sk  
 Web: www.tatrabanka.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Tatra banka je treťou najsilnejšou bankovou inštitúciou na Slovensku. Je modernou univerzálnou bankou s komplexnou ponukou bankových služieb a riešení v oblasti spravovania financií pre firemných, ako aj individuálnych klientov. Dlhodobu si drží pozíciu lídra v inováciách na slovenskom bankovom trhu.



Trees&amp;Pots

Názov firmy: Trees & Pots s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Roman Daňo  
 Adresa: Palisády 29/A, 81106 Bratislava - mestská časť Staré Mesto  
 Tel.: +421 948 592 909  
 E-mail: office@treespots.cz  
 Web: www.treespots.cz

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Trees & Pots je spoločnosť zaoberajúca sa návrhom investičných stratégií, ktoré slúžia na zhodnotenie a zveľadenie majetku klientov a ich budúcich generácií.



Názov firmy: UNIQA poisťovňa, a.s., pobočka poisťovne z iného členského štátu  
 Kontaktná osoba: Ing. Martin Žáček, CSc. (generálny riaditeľ a predseda predstavenstva)  
 Adresa: Krasovského 15, 851 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 578 832 11  
 Fax: +421 2 578 832 10  
 E-mail: poisťovna@uniqa.sk  
 Web: www.uniqa.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Univerzálna poisťovacia spoločnosť s predmetom podnikania vo všetkých druhoch životného a neživotného poistenia.



W DOBROM AJ V ZLOM

Názov firmy: Wüstenrot InHouse Broker s. r. o.  
 Adresa: Karadžičova 17, 825 22 Bratislava  
 Tel.: +421 850 60 60 60  
 Fax: +421 850 60 60 60  
 E-mail: wihb@wuestenrot.sk  
 Web: www.wuestenrot.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

WIHB je novou spoločnosťou skupiny Wüstenrot na Slovensku. Prostredníctvom WIHB Wüstenrot rozšíril svoje pôsobenie o ponuku úverov, sporení, vkladov či produktov kapitálového trhu. Skupina tak poskytuje komplexné finančné služby individuálne prispôbené potrebám a požiadavkám svojich klientov.

ZAKLADAJÚCI ČLEN



Name der Firma: Tatra banka, a.s.  
 Kontaktperson: Mirco Paolo Ribis  
 Adresse: Hodžovo nám. 3, P.O.Box 42, 850 05 Bratislava 55  
 Tel.: +421 2 591 918 46  
 Fax: +421 2 591 911 15  
 E-mail: mirco\_ribis@tatrabanka.sk  
 Web: www.tatrabanka.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Tatra banka ist das drittstärkste Bankinstitut in der Slowakei. Sie ist eine moderne Universalbank mit einem umfassenden Angebot an Bankdienstleistungen und Finanzmanagementlösungen für Firmen- und Privatkunden. Sie ist seit langem Innovationsführer auf dem slowakischen Bankenmarkt.



Trees&amp;Pots

Name der Firma: Trees & Pots s.r.o.  
 Kontaktperson: Roman Daňo  
 Adresse: Palisády 29/A, 81106 Bratislava - mestská časť Staré Mesto  
 Tel.: +421 948 592 909  
 E-mail: office@treespots.cz  
 Web: www.treespots.cz

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Trees & Pots ist ein Unternehmen, dass sich mit der Gestaltung von Anlagestrategien beschäftigt, die dazu dienen, das Vermögen-Portfolio der Kunden und ihrer zukünftigen Generationen zu steigern und zu vergrößern.



ZAKLADAJÚCI ČLEN

Name der Firma: UNIQA poisťovňa, a.s., pobočka poisťovne z iného členského štátu  
 Kontaktperson: Ing. Martin Žáček, CSc.  
 Adresse: Krasovského 15, 851 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 578 832 11  
 Fax: +421 2 578 832 10  
 E-mail: poisťovna@uniqa.sk  
 Web: www.uniqa.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Universalversicherungsunternehmen, die sämtliche Arten der Lebens- und Sachversicherung gewährt.

GRÜNDUNGS-MITGLIED

GRÜNDUNGS-MITGLIED

## wüstenrot

W DOBROM AJ V ZLOM

Názov firmy: Wüstenrot poisťovňa, a.s.  
 Adresa: Karadžičova 17, 825 22 Bratislava 26  
 Tel.: +421 850 60 60 60  
 Fax: +421 850 60 60 60  
 E-mail: infopoistovna@wuestenrot.sk  
 Web: www.wuestenrot.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Wüstenrot poisťovňa má univerzálnu licenciu. Znamená to, že môže ponúknuť širokú škálu produktov životného i neživotného poistenia pre občanov i organizácie. Poskytuje ochranu v každej oblasti života, či už ide o zdravie, majetok, auto, bývanie, cestovné poistenie alebo poistenie právnej ochrany.

## wüstenrot

W DOBROM AJ V ZLOM

Name der Firma: Wüstenrot poisťovňa, a.s.  
 Adresse: Karadžičova 17, 825 22 Bratislava 26  
 Tel.: +421 850 60 60 60  
 Fax: +421 850 60 60 60  
 E-mail: infopoistovna@wuestenrot.sk  
 Web: www.wuestenrot.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Wüstenrot poisťovňa /Versicherungsunternehmen/ verfügt über eine Universallizenz. Das bedeutet, dass sie eine breite Skala von Produkten der Lebens- sowie der Sachversicherung für Privatpersonen und Organisationen anbieten kann. Sie bietet Schutz in allen Lebensbereichen, sei es in der Kranken-, Sach-, Auto-, Hausrat-, Reise- oder Rechtsschutzversicherung.

## Cestovné kancelárie, turizmus, kúpele, hoteliérstvo

### Reisebüros, Tourismus, Hotelgewerbe, Kurorte

RÖMERSTADT  
CARNUNTUM

Názov firmy: Archäologischer Park Carnuntum  
 Kontaktná osoba: Dr. Markus Wachter  
 Adresa: Hauptstrasse 1A, A-2404 Petronell-Carnuntum  
 Tel.: +43 2 16 33 377-0  
 Fax: +43 2 16 33 377-5  
 E-mail: markus.wachter@carnuntum.at  
 Web: www.carnuntum.at

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Sprostredkovanie kultúry, vlastné podujatia, veda a výskum. Carnuntum je tvorený z troch stanoviš: Múzeum v prírode rímska štvrť, Amfiteáter vojenskej mesto (výstava „Gladiatori“) a Múzeum Carnuntinum (mimoriadna výstava „Orol Ríma“).

RÖMERSTADT  
CARNUNTUM

Name der Firma: Archäologischer Park Carnuntum  
 Kontaktperson: Dr. Markus Wachter  
 Adresse: Hauptstrasse 1A, A-2404 Petronell-Carnuntum  
 Tel.: +43 2 16 33 377-0  
 Fax: +43 2 16 33 377-5  
 E-mail: markus.wachter@carnuntum.at  
 Web: www.carnuntum.at

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Kulturvermittlung, Eigenveranstaltungen, Wissenschaft und Forschung. Carnuntum besteht aus drei Standorten: Freilichtmuseum römisches Stadtviertel, Amphitheater Militärstadt (Gladiatorenausstellung) und Museum Carnuntinum (Sonderausstellung - der Adler Roms).



Názov firmy: Art Hotel William\*\*\*\*  
 Kontaktná osoba: Ing. Zuzana Gejdošová  
 Adresa: Laurinská 17, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 911 654 821  
 E-mail: sales@arthotelwilliam.sk  
 Web: www.arthotelwilliam.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Art Hotel William \*\*\*\* sa nachádza v historickom centre Bratislavy, v priestoroch Central Passage. Hotel ponúka ubytovanie v 40 izbách (jedno – a dvojlôžkových, business izbach a apartmánoch), salónik s kávou ako aj konferenčné priestory. V priestoroch Central Passage sa nachádzajú luxusné obchody, reštaurácie, kaderníctvo PAVIEL a vinotéka.



Name der Firma: Art Hotel William\*\*\*\*  
 Kontaktperson: Ing. Zuzana Gejdošová  
 Adresse: Laurinská 17, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 911 654 821  
 E-mail: sales@arthotelwilliam.sk  
 Web: www.arthotelwilliam.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Art Hotel William \*\*\*\* befindet sich im historischen Zentrum von Bratislava, in den Räumlichkeiten der Central Passage. Das Hotel bietet Unterkunft in 40 Zimmern (Einzel - und Doppelzimmer, Business-Zimmer und Suiten), Café Salon sowie Konferenzräume. In Räumlichkeiten der Central Passage befinden sich auch Luxusmarkengeschäfte, Restaurants, der Friseursalon PAVIEL und Weinbar.

## burgenland

Názov firmy: Burgenland Tourismus GmbH  
 Kontaktná osoba: Andreas Sagmeister  
 Adresa: Johann Perlmayer-Straße 13, 7000 Eisenstadt  
 Tel.: +43 26 82 63 384-0  
 E-mail: info@burgenland.info  
 Web: www.burgenland.info

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Burgenland Tourismus GmbH zodpovedá za propagáciu turistických ponúk Burgenlandu a ich uplatnenie na trhu v Rakúsku aj v zahraničí.

## burgenland

Name der Firma: Burgenland Tourismus GmbH  
 Kontaktperson: Andreas Sagmeister  
 Adresse: Johann Perlmayer-Straße 13, 7000 Eisenstadt  
 Tel.: +43 26 82 63 384-0  
 E-mail: info@burgenland.info  
 Web: www.burgenland.info

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Die Burgenland Tourismus GmbH ist für die Vermarktung und Bewerbung des touristischen Angebotes des Burgenlandes im In- und Ausland verantwortlich.



Názov firmy: Clarion Congress Hotel Bratislava\*\*\*\*  
 Kontaktná osoba: Silvia Patočová  
 Adresa: Žabotova 2, 811 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 572 77 720  
 Fax: +421 2 572 777 77  
 E-mail: h6840-sl@accor.com  
 Web: www.mercure.com/6840

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Design hotel v centre mesta, neďaleko Hlavnej železničnej stanice. 175 izieb navrhnutých pre obchodných cestujúcich i turistov. Izby s francúzskymi alebo oddelenými posteľami. Kúpeľne so sprchovým kútom, či vaňou a WC. Na izbách: príslušenstvo na prípravu kávy a čaju, dažďová sprcha, WiFi a internet, trezor, minibar, TV. 7 konferenčných miestností pre max. 180 osôb, denné svetlo a moderné technické vybavenie.



Názov firmy: Falkensteiner Hotel Bratislava\*\*\*\*  
 Kontaktná osoba: Gernot Riha (General Manager)  
 Adresa: Pilárikova 5, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 2 592 361 00  
 Fax: +421 2 592 361 11  
 E-mail: reservations.bratislava@falkensteiner.com  
 Web: www.fmtg.com, www.bratislava.falkensteiner.com

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Falkensteiner Hotel Bratislava ponúka úplne nový pocit z pobytu v hoteli. „Welcome home“ atmosféra v kombinácii s vynikajúcou infraštruktúrou vytvárajú z hotela ideálny priestor pre Váš pobyt alebo organizáciu konferencie.



Názov firmy: Hotel Altes Kloster  
 Kontaktná osoba: Mag. Georg Malashinov  
 Adresa: Fabriksplatz 1a, 2410 Hainburg  
 Tel.: +43 216 564 020  
 E-mail: hotel@alteskloster.at  
 Web: www.alteskloster.at

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Hotel Altes Kloster ponúka 52 izieb (jednopošteľové, dvojpoteľové economy a štandard, suity a rodinné izby), ktoré sú zariadené v príjemných teplých tónoch. Každá naša izba je vďaka svojej architektúre a vybaveniu jedinečná a má neopakovateľnú atmosféru.



## CHÂTEAU BÉLA

Názov firmy: Hotel Château Belá, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Jürgen Gruber - General Manager  
 Adresa: Belá č. 1, 943 53 Belá  
 Tel.: +421 36 7577 600  
 E-mail: reservation@chateau-bela.com  
 Web: www.chateau-bela.com

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Nákladne zreštaurovaný Château na juhu Slovenska sa skvie v novom lesku od začiatku roku 2008 ako luxusný zámokový hotel. 44 individuálne a s láskou k detailu zariadených izieb a suit ponúka návštevníkom najvyšší komfort a príjemnú atmosféru. Hotel má taktiež k dispozícii 2 reštaurácie, konferenčnú miestnosť a bállovú sálu.



Name der Firma: Clarion Congress Hotel Bratislava\*\*\*\*  
 Kontaktperson: Silvia Patočová  
 Adresse: Žabotova 2, 811 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 572 77 720  
 Fax: +421 2 572 777 77  
 E-mail: h6840-sl@accor.com  
 Web: www.mercure.com/6840

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Design Hotel im Stadtzentrum, in der Nähe vom Hauptbahnhof Bratislava. 175 Doppel- und Zweibettzimmer für Geschäfts- und Urlaubsreisende. Ausgestattet mit Wasserkocher, WLAN- und High Speed Internet, Safe mit Laptop-Lademöglichkeit, Minibar, LCD TV, Radio. Badezimmer mit geräumiger Dusche oder Badewanne und WC. 7 Tagungsräume mit Tageslicht und modernster technischer Ausstattung.



Name der Firma: Falkensteiner Hotel Bratislava\*\*\*\*  
 Kontaktperson: Gernot Riha (General Manager)  
 Adresse: Pilárikova 5, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 2 592 361 00  
 Fax: +421 2 592 361 11  
 E-mail: reservations.bratislava@falkensteiner.com  
 Web: www.fmtg.com, www.bratislava.falkensteiner.com

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Falkensteiner Hotel Bratislava bietet ein völlig neues Hotel-Gefühl. Dazu bieten wir eine „Welcome Home“ Atmosphäre, eine gute Infrastruktur, ideale Räumlichkeiten für Ihren Aufenthalt oder Veranstaltung.



Name der Firma: Hotel Altes Kloster  
 Kontaktperson: Mag. Georg Malashinov  
 Adresse: Fabriksplatz 1a, 2410 Hainburg  
 Tel.: +43 216 564 020  
 E-mail: hotel@alteskloster.at  
 Web: www.alteskloster.at

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Das Hotel Altes Kloster verfügt über 52 Zimmer - Einzelzimmer, Doppelzimmer, Suiten, Maisonette Studio, Familienzimmer. Alle unsere Zimmer sind ausgestattet mit Minibar, Föhn, Internet, Telefon, Flat Screen mit Kabel-TV und Radio, Safe, getrenntes WC und offener Dusche.



## CHÂTEAU BÉLA

Name der Firma: Hotel Château Belá, s.r.o.  
 Kontaktperson: Jürgen Gruber - General Manager  
 Adresse: Belá č. 1, 943 53 Belá  
 Tel.: +421 36 7577 600  
 E-mail: reservation@chateau-bela.com  
 Web: www.chateau-bela.com

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Das aufwändig restaurierte Château im Süden der Slowakei erstrahlt seit Anfang 2008 als luxuriöses Schlosshotel in neuem Glanz. Die 44 individuell und mit viel Liebe zum Detail eingerichteten Zimmern und Suiten bieten höchsten Komfort und Atmosphäre zum Wohlfühlen. Das Hotel hat auch 2 Restaurants und einen Konferenz- und Ballsaal.



Názov firmy: K+K Hotels GmbH  
 Kontaktná osoba: Patricia Biedermann (Groups & Events Executive)  
 Adresa: Kirchberggasse 6, 1070 Wien  
 Tel.: +43 6 643 862 753  
 E-mail: Patricia.Biedermann@kkhotels.com  
 Web: www.kkhotels.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 K+K Hotel Maria Theresia - Prijemný hotel K+K Hotel Maria Theresia sa nachádza v centre Viedne, v tesnej blízkosti múzeí. Hotel K+K Hotel Maria Theresia je vhodným miestom na usporadúvanie kongresov a konferencií práve pre jeho ideálnu polohu, vkusný, elegantný dizajn a moderné vybavenie. K+K Palais Hotel - Pamiatkármi chránený mestský palác z doby cisára Františka Jozefa sprostredkúva svojim návštevníkom závan histórie a niekdajšieho viedenského šarmu. Vaše rozhodnutie ubytovať sa v hoteli K+K Palais určite ovplyvní práve jeho ideálna poloha - v centre prvého obvodu.



Názov firmy: Lindner Hotel Gallery Central (Sungate a.s.)  
 Kontaktná osoba: Andreas Knab, Konstantin Tušjak  
 Adresa: Metodova 4, 821 08 Bratislava  
 Tel.: +421 2 399 300 00  
 Fax: +421 2 399 300 01  
 E-mail: info.bratislava@lindnerhotels.com  
 Web: www.lindnerhotels.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Priamo na streche nového nákupného centra „Centráľ“ v dizajne zeleného parku sa nachádza štýlový Lindner Hotel Gallery Central. Väčšina z 222 izieb, ako aj Outlook Bar & Lounge hosťom ponúka fantastický výhľad na staré mesto a symbol mesta – Bratislavský hrad.



Názov firmy: Pannonia Tower Hotel Parndorf  
 Adresa: Pannonia Strasse 3, A - 7111 Parndorf  
 Tel.: +43 2 166 222 521 621  
 Fax: +43 2 166 222 521 630  
 E-mail: sales@pannoniatower.at  
 Web: www.pannoniatower.at

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 4- hviezdíkový hotel Pannonia Tower Hotel Parndorf – najvyšší hotel v Burgenlande. Neďaleko Bratislavy je možné nielen nakupovať, ale i plánovať podujatia na najvyššej úrovni. Garantujeme popri modernom vybavení aj najlepšiu techniku, kreatívne nápady, individuálnu a profesionálnu starostlivosť pre úspešné podujatia.



Názov firmy: Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel  
 Kontaktná osoba: Stanislav Šugár  
 Adresa: Rybné námestie 1, 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 2 5934 0000  
 Fax: +421 2 5441 4311  
 E-mail: stanislav.sugar@parkinn.com  
 Web: www.parkinn.com/hotel-bratislava

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Poskytovanie ubytovacích služieb v kategórii hotel \*\*\*\*. Hotel Park Inn by Radisson Danube sa nachádza v srdci Bratislavy a ponúka 240 komfortných izieb, suit a apartmánov. Naše konferenčné priestory, oddelené od hotelovej časti, tvorí 5 miestností s kapacitou do 600 účastníkov. V hoteli sa nachádza Danube Wellness & SPA s bazénom ponúkajúcim výhľad na Bratislavský hrad, jacuzzi, rôznymi druhmi sáun a moderným fitness centrom. K dispozícii je 140 parkovacích miest.



Name der Firma: K+K Hotels GmbH  
 Kontaktperson: Patricia Biedermann (Groups & Events Executive)  
 Adresse: Kirchberggasse 6, 1070 Wien  
 Tel.: +43 6 643 862 753  
 E-mail: Patricia.Biedermann@kkhotels.com  
 Web: www.kkhotels.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 K+K Hotel Maria Theresia - Mitten im Zentrum Wiens, in direkter Nachbarschaft zum Museumsquartier, befindet sich das einladende K+K Hotel Maria Theresia. Das K+K Hotel Maria Theresia präsentiert sich durch seine ideale Lage, das einladende, elegante Design und die moderne Ausstattung als der geeignete Ort für Tagungen und Konferenzen. K+K Palais Hotel in Wien - Ein denkmalgeschütztes Stadtpalais aus der Zeit von Kaiser Franz Joseph, das historischen Flair und Wiener Charme vermittelt. Wer einmal hier war, kommt gerne wieder in dieses bezaubernde Hotel unweit des Wiener Stephansdoms. Das K+K Palais Hotel überzeugt durch seine ideale Lage, inmitten des ersten Bezirks.



Name der Firma: Lindner Hotel Gallery Central (Sungate a.s.)  
 Kontaktperson: Andreas Knab  
 Adresse: Metodova 4, 821 08 Bratislava  
 Tel.: +421 2 399 300 00  
 Fax: +421 2 399 300 01  
 E-mail: info.bratislava@lindnerhotels.com  
 Web: www.lindnerhotels.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Direkt auf dem als Parkanlage gestalteten Dach des neuen Shopping Centers „Central“ liegt das stilvoll leger Lindner Hotel Gallery Central. Der Großteil der 222 Zimmer und die Bar & Lounge bieten ihren Gästen einen fantastischen Blick auf die Altstadt und das Wahrzeichen der Stadt - die Burg Bratislava.



Name der Firma: Pannonia Tower Hotel Parndorf  
 Kontaktperson: Jörg Prügger  
 Adresse: Pannonia Strasse 3, A - 7111 Parndorf  
 Tel.: +43 2 166 222 521 621  
 Fax: +43 2 166 222 521 630  
 E-mail: sales@pannoniatower.at  
 Web: www.pannoniatower.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 4-Stern Hotel - Pannonia Tower Hotel Parndorf – das Seminarhotel des Burgenlands. Unweit von Bratislava kann man nicht nur ausgelassen shoppen sondern auch Veranstaltungen auf höchstem Niveau planen. Wir garantieren neben moderner Ausstattung auch beste Technik, kreative Ideen, individuelle und professionelle Betreuung für erfolgreiche Veranstaltungen.



Name der Firma: Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel  
 Kontaktperson: Stanislav Šugár  
 Adresse: Rybné námestie 1, 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 2 5934 0000  
 Fax: +421 2 5441 4311  
 E-mail: stanislav.sugar@parkinn.com  
 Web: www.parkinn.com/hotel-bratislava

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Unterkunftsleistungen im Bereich Hotellerie \*\*\*\*. Hotel Park Inn by Radisson Danube liegt im Herzen von Bratislava und bietet 240 komfortable Zimmer. Unsere Konferenzeinrichtungen, getrennt von dem Hotelteil, bestehen aus 5 Räumen mit einer Kapazität von 600 Teilnehmern. Im Hotel gibt es Danube Wellness & SPA mit einem Schwimmbad, das einen Ausblick auf die Bratislavaer Burg bietet. Es gibt auch Whirlpools, verschiedene Arten von Saunen und ein modernes Fitnesszentrum. Im Hotel stehen 140 Parkplätze zur Verfügung.



Názov firmy: Ponteo s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Jaroslav Jaroš  
 Adresa: Starorímska 1a, 851 10 Bratislava  
 Tel.: +421 911 445 547  
 E-mail: marketing@ponteo.sk  
 Web: www.ponteo.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Ponteo Activity Park - Vaše dokonalé miesto pre relax, zábavu, prácu a šport. V Ponteo nájdete hotel v kategórii \*\*\*\*, kongresové miestnosti, výbornú reštauráciu s vonkajšou terasou a vlastným grilom, bowling, wellness, športové aktivity aj vonkajšie ihriská. To všetko v najvyššej kvalite poskytovaných služieb a luxuse, ktorému je ťažko odolať.



Názov firmy: Premium Star Hotels, a.s.  
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Gavor  
 Adresa: Zochova 3, 81103 Bratislava  
 Tel.: +421 944 131 905  
 E-mail: pgavor@premiumstarhotels.com  
 Web: www.premiumstarhotels.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Skupina Premium Star Hotels, a.s. je slovenská hotelová skupina, ktorá riadi a prevádzkuje hotely a dovolenkové rezorty v jedinečných lokalitách na Slovensku a v Chorvátsku. Spoločnou črtou našich hotelov sú: jedinečná lokalita, kvalitné služby, vysoká gastronómia a jedinečný zážitok. Do nášho portfólia hotelov na Slovensku patrí Salamandra hotel & resort, Horský hotel Sliezsky dom, hotel Trakošćan (HR) a Holiday Park Zelena Punta na ostrove Ugljan (HR). Hotely sú vybavené profesionálnym konferenčným zázemím a komfortným Wellness.



Názov firmy: Radisson Blu Carlton hotel  
 Kontaktná osoba: Timotej Galád  
 Adresa: Hviezdoslavovo nám. 3, 81102 Bratislava  
 Tel.: +421 2 59 39 00 00  
 Fax: +421 2 59 39 05 15  
 E-mail: timotej.galad@radissonblu.com  
 Web: www.radissonblu.com/hotel-bratislava

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Radisson Blu Carlton hotel - luxusné ubytovanie na najlepšej adrese v meste. História imponantnej budovy hotela Carlton sa odvíja už niekoľko stáročí. Vďaka jeho polohe - v srdci starého mesta je v priamom kontakte s nádherným nábrežím Dunaja, ako aj s historickým centrom Bratislavy, s množstvom reštaurácií, kaviarní, obchodov, či kultúrnych pamiatok. Hotel ponúka svojim návštevníkom okrem luxusného ubytovania aj konferenčné priestory, prvotriednu hotelovú reštauráciu, exkluzívny Mirror bar, či príjemnú letnú terasu. Po rozsiahlej rekonštrukcii a znovuotvorení v roku 2001 patrí tento legendárny hotel k najvyhľadávanejším destináciám domácich aj zahraničných hostí.



Názov firmy: Schloß Schönbrunn Kultur- und Betriebsges. m.b.H  
 Kontaktná osoba: Mag. Barbara Hromjaková  
 Adresa: Schlosshof 1, A-2294 Schlosshof  
 Tel.: +43 2285 200 00 817, +421 907 72 96 19  
 Fax: +43 228 520 000 21  
 E-mail: hromjakova@schlosshof.at  
 Web: www.schlosshof.at

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Ponorte sa do fascinujúceho sveta baroka a nechajte sa očariť krásou vidieckeho sídla princa Eugena na Moravskom poli. Len 35 km od Bratislavy nájdete zámok s nádhernou zariadenými zámokými komnatami a jedinečne barokové záhrady. V zverníku ako aj na rozsiahlych pasienkoch možno obdivovať mnoho zaujímavých zvieratiek. Počas roka sa konajú rôznorodé podujatia pre celú rodinu. Toto nádherné miesto ponúka aj výnimočné priestory pre Vaše rokovania a slávnosti.



Name der Firma: Ponteo s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Jaroslav Jaroš  
 Adresse: Starorímska 1a, 851 10 Bratislava  
 Tel.: +421 911 445 547  
 E-mail: marketing@ponteo.sk  
 Web: www.ponteo.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Ponteo Activity Park - Ihr perfekter Ort für Entspannung, Spaß, Arbeit und Sport. In Ponteo finden Sie ein Hotel der Kategorie \*\*\*\*, Konferenzräume, ein ausgezeichnetes Restaurant mit Außenterrasse und privatem Grill, Bowling, Spa, Sportaktivitäten und Spielplätze im Freien. All dies in höchster Servicequalität und einem Luxus, dem man nur schwer widerstehen kann.



Name der Firma: Premium Star Hotels, a.s.  
 Kontaktperson: Ing. Peter Gavor  
 Adresse: Zochova 3, 81103 Bratislava  
 Tel.: +421 944 131 905  
 E-mail: pgavor@premiumstarhotels.com  
 Web: www.premiumstarhotels.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Die Premium Star Hotels, a.s. ist eine slowakische Hotelgruppe, die Hotels und Ferienresorts an einzigartigen Standorten in der Slowakei und in Kroatien verwaltet und betreibt. Die gemeinsamen Merkmale unserer Hotels sind: einzigartige Lage, qualitativ hochwertiger Service, hohe Gastronomie und ein einzigartiges Erlebnis. Unser Hotelportfolio in der Slowakei umfasst das Salamandra Hotel & Resort, das Mountain Hotel Sliezsky Dom, das Hotel Trakošćan (HR) und den Ferienpark Zelena Punta auf der Insel Ugljan (HR). Die Hotels sind mit professionellen Konferenzeinrichtungen und komfortablem Wellness ausgestattet.



Name der Firma: Radisson Blu Carlton hotel  
 Kontaktperson: Timotej Galád  
 Adresse: Hviezdoslavovo nám. 3, 81102 Bratislava  
 Tel.: +421 2 59 39 00 00  
 Fax: +421 2 59 39 05 15  
 E-mail: timotej.galad@radissonblu.com  
 Web: www.radissonblu.com/hotel-bratislava

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Radisson Blu Carlton Hotel - exklusiv wohnen an der besten Adresse in der Stadt. Das eindrucksvolle Gebäude des Hotels hat eine jahrhundertelange Geschichte. Dank seiner Lage - unmittelbar im Herzen der Altstadt – sind Sie im direkten Kontakt mit dem wunderschönen Ufer der Donau, genauso wie mit dem historischen Stadtzentrum von Bratislava, wo Sie zahlreiche Restaurants, Cafés, Geschäfte und Sehenswürdigkeiten besuchen können. Das Hotel bietet seinen Gästen außer erstklassiger Unterkunft auch eine exquisite Küche im Hotelrestaurant, Konferenzräume, exklusive Mirror Bar und eine angenehme Sommerterrasse an. Nach der Wiedereröffnung im Jahr 2001 gehört Radisson Blu Carlton Hotel zu den meist ausgewählten Resorts einheimischer und ausländischer Gäste.



Name der Firma: Schloß Schönbrunn Kultur- und Betriebsges. m.b.H  
 Kontaktperson: Mag. Barbara Hromjaková  
 Adresse: Schlosshof 1, A-2294 Schlosshof  
 Tel.: +43 2285 200 00 817, +421 907 72 96 19  
 Fax: +43 228 520 000 21  
 E-mail: hromjakova@schlosshof.at  
 Web: www.schlosshof.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Tauchen Sie ein in die faszinierende Welt des Barock und lassen Sie sich von der Schönheit von Prinz Eugens Landsitz im Marchfeld berühren! Nur 35 km von Bratislava finden Sie prunkvoll ausgestattete Räumlichkeiten des Schlosses und einzigartige Barockgärten. Im Streichelzoo sowie auf den Koppeln lassen sich interessante Vierbeiner betrachten. Im Laufe des Jahres finden zahlreiche Veranstaltungen für die ganze Familie statt. Für Tagungen oder Feiern stehen großartige Räumlichkeiten zur Verfügung.



Názov firmy: Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s.  
 Kontaktná osoba: Andreas Schuster  
 Adresa: Winterova 29, 921 29 Piešťany  
 Tel.: +421 33 775 2601  
 E-mail: sekretariat@sk.ensanahotels.com  
 Web: www.ensanahotels.com/sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Slovenské liečebné kúpele Piešťany patria viac ako 100 rokov k popredným európskym kúpeľom v liečbe reumatizmu, rehabilitácii pohybového aparátu a nervového systému. Využívajú pritom prírodné zdroje – unikátne liečivé sírne bahno a termálnu minerálnu vodu. Prevádzkujú 10 hotelov v kategórii od 2\* až do 5\*. Možnosť využitia 23 konferenčných miestností s kapacitou od 6 do 400 miest.



Názov firmy: TUI ReiseCenter Slovensko s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mariana Metwaly Veiglová  
 Adresa: Panská 10, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 544 340 42, +421 2 544 325 07  
 Fax: +421 2 544 304 71  
 E-mail: info@tui-reisecenter.sk  
 Web: www.tui-reisecenter.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Vaša medzinárodná cestovná kancelária: Dovolenkové pobyty do celého sveta, All inclusive kluby, pobyty vlastnou dopravou, skupinové, incentívne pobyty, služobné cesty.



Názov firmy: Tulip House, a.s.  
 Kontaktná osoba: Tatiana Ilievová  
 Adresa: Štúrova 10, 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 915 545 628  
 E-mail: ilievova@rosethotel.sk  
 Web: www.rosethotel.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Komfort, nadčasová elegancia, hrejivá atmosféra a starostlivosť, na akú sa nezabúda – Roset Hotel & Residence v Bratislave naplní všetky vaše očakávania. Dnno denne pracujeme na tom, aby luxus nebol iba krásnou formou, ale aj istotou, že každý, kto k nám zavíta, dostane len to najlepšie. Od priestraných a nadštandardne vybavených apartmánov, výborného jedla, nadýchaných vankúšov až po úsmevy a ohotu personálu. Roset Hotel & Residence je miestom, kde sa stretáva rakúsko-uhorská história Bratislavy so súčasným mestským štýlom. S maximálnou zodpovednosťou sme zrekonštruovali nájomný dom z roku 1903, ktorý patrí k najkrajším secesným pamiatkam v meste.



Názov firmy: Vienna House Easy Bratislava  
 Kontaktná osoba: Stanislava Šišková  
 Adresa: Galvaniho 28, 821 04 Bratislava  
 Tel.: +421 914 327 768  
 E-mail: stanislava.siskova@viennahouse.com  
 Web: www.viennahouse.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Moderný 3-hviezdičkový hotel situovaný v blízkosti bratislavského letiska, AVION Shopping Park a Galvaniho Business Centra. Disponuje 174 pohodlnými a klimatizovanými izbami, možnosťou bezplatného parkovania pre hotelových hostí a 6 klimatizovanými konferenčnými miestnosťami s kapacitou do 328 osôb, s denným svetlom a moderným audiovizuálnym vybavením.



Name der Firma: Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s.  
 Kontaktperson: Andreas Schuster  
 Adresse: Winterova 29, 921 29 Piešťany  
 Tel.: +421 33 775 2601  
 E-mail: sekretariat@sk.ensanahotels.com  
 Web: www.ensanahotels.com/sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Slowakisches Heilbad Piešťany zählt seit über 100 Jahren zu den führenden europäischen Heilbädern für die Behandlung rheumatischer Erkrankungen, die Rehabilitation des Bewegungsapparates und des Nervensystems. Der schwefelhaltige Heilschlamm in Verbindung mit dem Thermalwasser ist absolut einmalig. In den Kategorien zwei bis zum fünf-Stern betreibt das slowakische Heilbad insgesamt zehn Hotels und bietet 23 Konferenzräume mit der Kapazität von 6 bis 400 Plätzen ein.



Name der Firma: TUI ReiseCenter Slovensko s.r.o.  
 Kontaktperson: Mariana Metwaly Veiglová  
 Adresse: Panská 10, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 544 340 42, +421 2 544 325 07  
 Fax: +421 2 544 304 71  
 E-mail: info@tui-reisecenter.sk  
 Web: www.tui-reisecenter.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Ihr Internationales Reisebüro: Pauschalflugreisen in die ganze Welt, All inclusive Clubs, Aufenthalte mit eigener Anreise, Gruppenreisen, Inzentive Reisen, Dienstreisen.



Name der Firma: Tulip House, a.s.  
 Kontaktperson: Tatiana Ilievová  
 Adresse: Štúrova 10, 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 915 545 628  
 E-mail: ilievova@rosethotel.sk  
 Web: www.rosethotel.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Komfort, zeitlose Eleganz, Wohlfühl-Atmosphäre und Rundum-Service, die Sie nicht vergessen werden – das Roset Hotel & Residence in Bratislava erfüllt alle Erwartungen, die mit der Kategorie „Boutique“ verbunden werden. Täglich arbeiten wir daran, dass der Luxus nicht nur eine schöne Form hat, sondern auch eine Garantie dafür ist, dass jeder, der zu uns kommt, nur das Beste bekommt. Von den geräumigen und erstklassig ausgestatteten Apartments, über leckeres Essen und luftige Kissen bis hin zum Lächeln und der Hilfsbereitschaft unseres Personals. Das Roset Hotel & Residence ist ein Ort, wo die österreich-ungarische Geschichte Bratislavas auf den modernen urbanen Stil trifft. Mit größter Sorgfalt haben wir das 1903 errichtete Miethaus, das zu den schönsten Jugendstilgemälden der Stadt gehört, saniert.



Name der Firma: Vienna House Easy Bratislava  
 Kontaktperson: Stanislava Šišková  
 Adresse: Galvaniho 28, 821 04 Bratislava  
 Tel.: +421 914 327 768  
 E-mail: stanislava.siskova@viennahouse.com  
 Web: www.viennahouse.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Das moderne 3 Sterne Businesshotel befindet sich in der Nähe von dem Flughafen Bratislava, Galvani Business Park und AVION Shopping Park. Das Hotel Vienna House Easy Bratislava verfügt über 174 moderne und klimatisierte Zimmer, kostenlose Parkplätze für Hotelgäste und 6 klimatisierte Konferenzräume mit einer Kapazität von 328 Personen, mit Tageslicht und moderner audiovisueller Ausstattung.



Názov firmy: X-BIONIC® SPHERE a.s.  
 Kontaktná osoba: Lenka Jankechová  
 Adresa: Dubová 33/A, 931 01 Šamorín  
 Tel.: +421 911 153 678  
 E-mail: lenka.jankechova@x-bionicsphere.com  
 Web: www.x-bionicsphere.com/

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Rezort x-bionic® sphere vznikol vďaka myšlienke vytvoriť výnimočné podmienky pre každého, kto nielen rád športuje, ale potrpí si aj na kvalitný relax, gastronómiu a zmysluplné trávenie voľného času. x-bionic® sphere predstavuje originálnu príležitosť pre organizáciu vašich firemných akcií.

## Drevo a nábytok Holz und Möbel



Názov firmy: DOKA DREVO, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Christian Mayr, Ing. Miroslav Piliarkin  
 Adresa: Cesta k Smrečine 11, 974 01 Banská Bystrica  
 Tel.: +421 48 4360 408  
 Fax: +421 48 4360 499  
 E-mail: info\_dds@doka.com  
 Web: www.doka-drevo.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

DOKA DREVO, s.r.o. so sídlom v Banskej Bystrici produkuje trojvrstvové debniace dosky. DOKA DREVO je 100 % dcérska firma rakúskej skupiny DOKA.

## Elektrotechnický priemysel Elektrotechnische Industrie



Názov firmy: AFB Slovakia s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Marek Antoňák  
 Adresa: Strojárska 1C, 91702 Trnava  
 Tel.: +421 908 787 345  
 E-mail: marek.antonak@afb-group.eu  
 Web: www.afb-group.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

IT neziskovka so spoločenskou aj ekologickou pridanou hodnotou. IT-Služby a IT-remarketing. AFB je najväčším neziskovým IT-podnikom v Európe, ktorý pôsobí v Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku, Francúzsku a na Slovensku. Od roku 2004 sa AFB špecializuje na preberanie vyradeného hardvéru od spoločností a verejných inštitúcií. Po zadokumentovanom vymazaní dát a zpreasovaní ich opätovne uvádza na trh.



Názov firmy: Incap Electronics Slovakia s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Daniel Dvorstiak  
 Adresa: Vavrečka 311, 029 51 Namestovo  
 Tel.: +421 905 439 912  
 E-mail: Daniel.Dvorstiak@incapcorp.com  
 Web: incapcorp.com/de/

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť Incap pôsobí celosvetovo. Naše ústredie sa nachádza v Helsinkách vo Fínsku. Sme dôveryhodným partnerom a poskytovateľom komplexných služieb v oblasti výroby elektroniky. Ponúkame najmodernejšie technológie podporované firemnou kultúrou a vysokoškoleným personálom. Pôsobíme vo Fínsku, Estónsku, Indii, na Slovensku, v Spojenom kráľovstve a Hongkongu a zamestnávame približne 1 300 ľudí. Akcie spoločnosti Incap sú od roku 1997 kótované na burze Nasdaq Helsinki Ltd.



Name der Firma: X-BIONIC® SPHERE a.s.  
 Kontaktperson: Lenka Jankechová  
 Adresse: Dubová 33/A, 931 01 Šamorín  
 Tel.: +421 911 153 678  
 E-mail: lenka.jankechova@x-bionicsphere.com  
 Web: www.x-bionicsphere.com/

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Das x-bionic® sphere Ressort wurde mit der Idee gegründet, außergewöhnliche Bedingungen für jeden zu schaffen, der nicht nur Sport mag, sondern auch Relaxation, Gastronomie und sinnvoll seine Freizeit genießen möchte. x-bionic® sphere ist ein besonderer Ort für Ihre Firmenveranstaltungen.



Name der Firma: DOKA DREVO, s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Christian Mayr, Ing. Miroslav Piliarkin  
 Adresse: Cesta k Smrečine 11, 974 01 Banská Bystrica  
 Tel.: +421 48 4360 408  
 Fax: +421 48 4360 499  
 E-mail: info\_dds@doka.com  
 Web: www.doka-drevo.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

DOKA DREVO, s.r.o. mit dem Sitz in Banská Bystrica produziert dreischichtige Schallungsplatten. DOKA DREVO ist eine 100 % Tochtergesellschaft der österreichischen DOKA-Gruppe.



Name der Firma: AFB Slovakia s.r.o.  
 Adresse: Strojárska 1C, 91702 Trnava  
 Tel.: +421 908 787 345  
 E-mail: marek.antonak@afb-group.eu  
 Web: www.afb-group.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

IT-Unternehmen mit sozial-ökologischem Mehrwert. IT-Dienstleistungen und -Remarketing. Die AFB gGmbH ist Europas größtes gemeinnütziges IT-Unternehmen mit Standorten in Deutschland, Österreich, der Schweiz und Frankreich. Seit 2004 hat sich die AFB darauf spezialisiert, gebrauchte IT- und Mobilgeräte von Unternehmen und Institutionen zu übernehmen und nach dokumentierter Datenvernichtung generalüberholt wieder zu vermarkten.



Name der Firma: Incap Electronics Slovakia s.r.o.  
 Kontaktperson: Daniel Dvorstiak  
 Adresse: Vavrečka 311, 029 51 Namestovo  
 Tel.: +421 905 439 912  
 E-mail: Daniel.Dvorstiak@incapcorp.com  
 Web: incapcorp.com/de/

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Incap ist weltweit tätig. Unser Hauptsitz befindet sich in Helsinki, Finnland. Wir sind ein vertrauenswürdiger Partner und Full-Service-Anbieter für Electronics Manufacturing Services. Wir bieten modernste Technologie, die von einer Unternehmenskultur und hochqualifiziertem Personal unterstützt wird. Wir sind in Finnland, Estland, Indien, der Slowakei, Großbritannien und Hongkong tätig und beschäftigen rund 1.300 Mitarbeiter. Die Aktie von Incap ist seit 1997 an der Börse von Nasdaq Helsinki Ltd notiert.

## MADI'S

Názov firmy: MADI'S, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Štefan Čemsák  
 Adresa: Hraničná 3706/53, 058 01 Poprad  
 Tel.: +421 52 772 860 1  
 Fax: +421 2 456 408 86  
 E-mail: madis@madis.sk  
 Web: www.madis.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Montáž riadiacích, meracích systémov a regulačnej techniky v priemyselných aplikáciách, elektroinštalačné práce, montáž a servis elektrickej požiarnej signalizácie, montáž a servis detekcie plynu, výroba, montáž, oprava a údržba, odborné skúšky elektrických zariadení, zdvojené podlahy.

## MADI'S

Name der Firma: MADI'S, s.r.o.  
 Kontaktperson: Štefan Čemsák  
 Adresse: Hraničná 3706/53, 058 01 Poprad  
 Tel.: +421 52 772 860 1  
 Fax: +421 2 456 408 86  
 E-mail: madis@madis.sk  
 Web: www.madis.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Installation der Kontroll-, Mess-Systeme und der Regulationstechnik, Elektroinstallation, Gasdetektionssystemen und Brandmeldeanlagen - Installation und Instandhaltung, Herstellung, Installation, Reparatur, Wartung und Fachprüfung der elektrischen Geräten, Doppelboden- Systeme.

## SIEMENS

*Ingenuity for life*

Názov firmy: SIEMENS MOBILITY, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Branislav Voška (konateľ)  
 Adresa: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava  
 Tel.: +421 911 103 761  
 E-mail: Adriana.Hurtonova@siemens.com

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Činnosť & Ďalšie informácie:

## SIEMENS

*Ingenuity for life*

Name der Firma: SIEMENS MOBILITY, s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Branislav Voška (Geschäftsführer)  
 Adresse: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava  
 Tel.: +421 911 103 761  
 E-mail: Adriana.Hurtonova@siemens.com

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Tätigkeit & Weitere Informationen:

## SIEMENS

Názov firmy: SIEMENS, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Slezák  
 Adresa: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 596 811 14  
 Fax: +421 2 596 852 00  
 E-mail: kontakt.sk@siemens.com  
 Web: www.siemens.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Skupina Siemens na Slovensku je zastúpená 5 spoločnosťami. Patrí medzi najväčších zamestnávateľov a zahraničných investorov na Slovensku.

## SIEMENS

Name der Firma: SIEMENS, s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Vladimír Slezák  
 Adresse: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 596 811 14  
 Fax: +421 2 596 852 00  
 E-mail: kontakt.sk@siemens.com  
 Web: www.siemens.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Siemens Gruppe ist in der Slowakei durch 5 Gesellschaften vertreten. Siemens gehört zu den größten Arbeitgebern und ausländischen Investoren in der Slowakei.

## DIETZEL UNIVOLT

Názov firmy: UNIVOLT-REMAT s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Gf. Dr. Michael Pöcksteiner (konateľ), Ing. Michal Valenta (prokurista)  
 Adresa: Šenkvičká cesta 16, 902 01 Pezinok 1  
 Tel.: +43 176 076-0, +421 33 6902 432  
 Fax: +43 176 076 200, +421 33 6451 045  
 E-mail: michael.poecksteiner@dietzel-univolt.com, michal.valenta@dietzel-univolt.com  
 Web: www.dietzel-univolt.com

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Produktion umelej hmoty a tvaroviek pre elektrotechniku a telekomunikácie.

## DIETZEL UNIVOLT

Name der Firma: UNIVOLT-REMAT s.r.o.  
 Kontaktperson: Gf. Dr. Michael Pöcksteiner (Geschäftsführer), Ing. Michal Valenta (Prokurist)  
 Adresse: Šenkvičká cesta 16, 902 01 Pezinok 1  
 Tel.: +43 176 076-0, +421 33 6902 432  
 Fax: +43 176 076 200, +421 33 6451 045  
 E-mail: michael.poecksteiner@dietzel-univolt.com, michal.valenta@dietzel-univolt.com  
 Web: www.dietzel-univolt.com

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Herstellung von Elektroinstallationsmaterial aus Kunststoff

## Energetika Energetik

### STEFE

Názov firmy: STEFE SK, a.s.  
 Kontaktná osoba: Adriána Kožiaková (marketing)  
 Adresa: Na Troskách 26, 974 01 Banská Bystrica  
 Tel.: +421 48 3220 100  
 E-mail: marketing@stefe.sk  
 Web: www.stefe.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Dynamicky sa rozvíjajúca manažérska spoločnosť s medzinárodným zázemím. Významný výrobca a distribútor tepelnej energie a energetických služieb na Slovensku. Prostredníctvom svojich operatívnych spoločností zásobuje teplom a teplou úžitkovou vodou 250-tisíc obyvateľov.

### STEFE

Name der Firma: STEFE SK, a.s.  
 Kontaktperson: Adriána Kožiaková (Marketing)  
 Adresse: Na Troskách 26, 974 01 Banská Bystrica  
 Tel.: +421 48 3220 100  
 E-mail: marketing@stefe.sk  
 Web: www.stefe.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Eine sich dynamisch entwickelnde Management-Service-Gesellschaft mit einem internationalen Hintergrund. Eine wichtige Wärmeerzeugungs- und Wärmeverteilungsgesellschaft und Anbieter von energetischen Dienstleistungen in der Slowakei. Über ihre operativen Gesellschaften versorgt sie mit Wärme und Warmwasser etwa 250 000 Einwohner.

## Facility management Facility Management

### blitz blank

Názov firmy: Blitz Blank Facility Services s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Peter Tuleja  
 Adresa: Cesta na Senec 2/A, 821 04 Bratislava  
 Tel.: +421 903 444 201  
 E-mail: peter.tuleja@blitzblank.sk  
 Web: www.blitzblank.net

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Naším cieľom je ponúknuť našim klientom riešenia prostredníctvom inovácií a zároveň aktívne sa podieľať na spoločenskej zodpovednosti. Naším klientom ponúkame rôzne služby od stravovania, upratovania, strážnej služby, technickej správy až po obchodný manažment.

### blitz blank

Name der Firma: Blitz Blank Facility Services s.r.o.  
 Kontaktperson: Tomas Wahlig  
 Adresse: Cesta na Senec 2/A, 821 04 Bratislava  
 Tel.: +421 903 444 201  
 E-mail: peter.tuleja@blitzblank.sk  
 Web: www.blitzblank.net

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Unser Ziel ist es unseren Kunden Lösungen und Innovationen zu bieten und zur gleichen Zeit sich aktiv an der sozialen Verantwortung zu beteiligen. Unseren Kunden bieten wir unterschiedliche Dienstleistungen an: mit Verpflegung beginnend über Räumarbeiten, Wachdienst und technischen Verwaltung hinweg bis zu Geschäftsmanagement.

## Chemický a petrochemický priemysel Chemische Industrie und Petrochemie



Názov firmy: OMV Slovensko spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: Peter Vyšný  
 Adresa: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 687 205 00  
 Fax: +421 2 687 295 00  
 E-mail: info.sk@omv.com  
 Web: www.omv.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

OMV Slovensko, s.r.o. je dcérskou spoločnosťou rakúskej spoločnosti OMV A.G., ktorá je známa zodpovednou výrobou a predajom ropy a zemného plynu, inovatívnych zdrojov energie a špičkových petrochemických riešení. Spoločnosť OMV Slovakia sídli v Bratislave a prevádzkuje 100 čerpacích staníc, ktoré sú multifunkčnými servisnými centrami - čerpacie stanice pre ľudí aj pre vozidlá.

ZAKLADAJÚCI ČLEN



Name der Firma: OMV Slovensko spol. s r.o.  
 Kontaktperson: Peter Vyšný  
 Adresse: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 687 205 00  
 Fax: +421 2 687 295 00  
 E-mail: info.sk@omv.com  
 Web: www.omv.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

OMV Slovensko, s.r.o. ist eine Tochtergesellschaft des österreichischen Unternehmens OMV A.G., das auf verantwortungsvolle Weise Erdöl und Erdgas, innovative Energie und hochwertige petrochemische Lösungen herstellt und vertreibt. OMV Slovakia hat seinen Sitz in Bratislava und betreibt 100 Tankstellen, die als multifunktionale Servicestationen fungieren - Tankstellen für Menschen und für Fahrzeuge.

GRÜNDUNGS-MITGLIED

## Iné Sonstiges



Názov firmy: Agency MM Health SK s.r.o.  
 Kontaktná osoba: MUDr. Michal Řehula, MBA  
 Adresa: Sokolská 38, 90089 Častá  
 Tel.: +420 602 569 659  
 E-mail: rehula@volny.cz  
 Web: www.agencymmhealth.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Marketing vo farmaceutickom priemysle, registrácia liečiv, farmakovigilancia, zastúpenie rakúskych farmaceutických firiem na Slovensku.



Name der Firma: Agency MM Health SK s.r.o.  
 Kontaktperson: MUDr. Michal Řehula, MBA  
 Adresse: Sokolská 38, 90089 Častá  
 Tel.: +420 602 569 659  
 E-mail: rehula@volny.cz  
 Web: www.agencymmhealth.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Marketing im Pharmabusiness, Arzneimittelzulassung, Pharmakovigilanz, Vertretung österreichischer Pharmafirmen in der Slowakei.

## ALO diamonds

Názov firmy: ALO diamonds Avion Bratislava, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Kristína Bolješiková  
 Adresa: Iľvanská cesta 16, 821 04 Bratislava  
 Tel.: +421 915 344 725  
 E-mail: manager.avionba@alo.sk  
 Web: www.alo.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť ALO diamonds vznikla v roku 1995. Zakladateľ spoločnosti Alojz Ryšavý predstavil svoje šperkárské umenie a vstúpil na česko-slovenský trh, časom aj na medzinárodný. Dnes ponúka ALO svoje šperky prostredníctvom značkových butikov v Prahe, Brne, Ostrave, Bratislave, Košiciach a Miami. Firma celkovo vyrába a exportuje šperky do 12 krajín sveta.



Názov firmy: AS Trenčín  
 Kontaktná osoba: Mgr. Igor Schlesinger  
 Adresa: Mládežnícka 2313, 91101 Trenčín  
 Tel.: +421 903 799 884  
 Fax: +421 32 290 200 1  
 E-mail: astrencin@astrencin.sk, igor.schlesinger@astrencin.sk  
 Web: www.astrencin.sk, www.astrencin.com

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Trenčiansky futbalový klub AS Trenčín vznikol v roku 1992. Majoritným majiteľom klubu je bývalý holandský futbalový reprezentant a súčasne podnikateľ Tschen La Ling. Klub sa postupne vyprofiloval na jeden z aktuálne najúspešnejších futbalových klubov na Slovensku s pravidelnou účasťou v európskych súťažiach.



Názov firmy: CEPIT Infraštruktúra s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Dr. Andrej Hradocký, Eva Sallemová  
 Adresa: Panenská 8, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 903 469 206  
 E-mail: a.hradocky@gmail.com, e.sallemova@cepit.sk  
 Web: www.cepit.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Firma CEPIT Infraštruktúra s.r.o. plánuje na ploche 63 hektárov na území bratislavskej mestskej časti Vajnory výstavbu vedecko-technologického parku CEPIT (Central European Park for Innovative Technologies).



Názov firmy: DENTAL CARE DR. ROSA  
 Kontaktná osoba: Ing. Patrícia Heringešová (Managing Director)  
 Adresa: Nám. Sv. Františka 14, 841 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 64 77 88 88, +421 904 377 508  
 E-mail: dentalcare@dentalcare-rosa.sk  
 Web: www.dentalcare-rosa.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

DENTAL CARE Dr. Rosa je nadštandardne vybavená stomatologická a implantologická klinika, ktorá poskytuje pacientom komplexnú starostlivosť v oblasti implantológie, stomatochirurgie, konzervačnej a protetikkej stomatológie. Spolupráca so zdravotnými poisťovňami Dôvera, Union. Komunikácia je možná aj v nemeckom, anglickom, francúzskom jazyku.

## ALO diamonds

Name der Firma: ALO diamonds Avion Bratislava, s.r.o.  
 Kontaktperson: Kristína Bolješiková  
 Adresse: Iľvanská cesta 16, 821 04 Bratislava  
 Tel.: +421 915 344 725  
 E-mail: manager.avionba@alo.sk  
 Web: www.alo.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Gesellschaft ALO diamonds wurde im Jahr 1995 gegründet, als Alojz Ryšavý, der Gründer, seine Schmuckkunst der Öffentlichkeit präsentierte und auf den tschechischen und slowakischen Markt trat. Heute bietet ALO für das anspruchsvolle Klientel ihren Schmuck auch durch Markenboutiquen in Prag, Brno, Ostrava, Bratislava, Košice und Miami an. Die Firma produziert und exportiert Schmuck nach 12 Ländern.



Name der Firma: AS Trenčín  
 Kontaktperson: Mgr. Igor Schlesinger  
 Adresse: Mládežnícka 2313, 91101 Trenčín  
 Tel.: +421 903 799 884  
 Fax: +421 32 290 200 1  
 E-mail: astrencin@astrencin.sk, igor.schlesinger@astrencin.sk  
 Web: www.astrencin.sk, www.astrencin.com

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Der Fußballclub AS Trenčín wurde im Jahr 1992 gegründet. Der größte Aktieninhaber des Clubs ist der ehemalige holländische Fußballspieler und Repräsentant, zurzeit Unternehmer Tschen La Ling. Der Klub hat sich nach und nach zu einem der aktuell erfolgreichsten Fußballklubs der Slowakei mit regelmäßiger Teilnahme an den europäischen Wettbewerben entwickelt.



Name der Firma: CEPIT Infraštruktúra s.r.o.  
 Kontaktperson: Dr. Andrej Hradocký, Eva Sallemová  
 Adresse: Panenská 8, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 903 469 206  
 E-mail: a.hradocky@gmail.com, e.sallemova@cepit.sk  
 Web: www.cepit.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Firma CEPIT Infraštruktúra s.r.o. plant auf einer Fläche von 63 Hektar auf dem Gebiet des Stadtteils Vajnory den Wissenschafts- und Technologiepark CEPIT (Central European Park for Innovative Technologies) zu bauen.



Name der Firma: DENTAL CARE DR. ROSA  
 Kontaktperson: Ing. Patrícia Heringešová (Managing Director)  
 Adresse: Nám. Sv. Františka 14, 841 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 64 77 88 88, +421 904 377 508  
 E-mail: dentalcare@dentalcare-rosa.sk  
 Web: www.dentalcare-rosa.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

DENTAL CARE Dr. Rosa ist extra ausgestattete stomatologische und implantologische Klinik, die ihren Patienten komplexe Pflege im Bereich der Implantologie, Stomatochirurgie, konservativen und prothetischen Stomatologie anbietet. Die Klinik arbeitet mit den Krankenkassen Dôvera und Union zusammen. Kommunikation ist in der deutschen, englischen und französischen Sprache möglich.



## DYNASTIC

Názov firmy: DYNASTIC s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Róbert Mészáros, MBA  
 Adresa: Ventúrska 1, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 915 374 573  
 E-mail: robert.meszaros@dynastic.sk  
 Web: www.dynastic.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Pod hlavičkou značky DYNASTIC pátrame po vašich predkoch a tvoríme príbeh Vášho rodu. Naše služby Vám ponúknu nahliadnúť do minulosti rodiny, spoznať bližšie život predkov a preniesť sa výsledkami výskumu do tejto doby. Na základe vypracovaného rodokmeňa Vám vyhotovíme aj erb rodu individuálne podľa želania.



Názov firmy: FO ART s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Anton Fiala  
 Adresa: Prešovská 45, 821 02 Bratislava  
 Tel.: +421 2 44 63 56 12, +421 905 238 444  
 Fax: +421 2 44 63 56 13  
 E-mail: foart@foart.sk  
 Web: www.foart.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

FO ART s.r.o. pôsobí na našom trhu 28 rokov. Svojim klientom ponúkame komplexné polygrafické služby. Od svojho vzniku sme zameraní na maximálnu kvalitu, krátke dodacie termíny a výhodné ceny. Špecifikom FO ARTu je vlastný fotoateliér, DTP štúdio, kreatívny dizajn, tlač a kompletné vyhotovenie zákazky aj s dodaním v cene.



Názov firmy: ICF - Slovenská pobočka  
 Kontaktná osoba: Dagmar Keryová  
 Adresa: Pribinova 22, Eurovea C521, 811 09 Bratislava  
 Tel.: +421 903 724 248  
 E-mail: coachdagmar@gmail.com  
 Web: www.icf.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

ICF výrazne prispieva k zviditeľňovaniu profesie koučingu prostredníctvom partnerstva, vytvárania globálnych strategických aliancií, vzťahov s verejnosťou, ako aj pomocou nástrojov, akým je celosvetový Register koučov akreditovaných ICF. ICF taktiež chráni integritu koučingu prostredníctvom medzinárodne akceptovaných profesionálnych štandardov. Certifikuje svojich členov, aby boli kredibilnými partnermi pre svojich klientov.



Názov firmy: Medirex, a.s.  
 Kontaktná osoba: Daniel Rušin  
 Adresa: Holubyho 35, 90201 Pezinok  
 Tel.: +421 911 856 052  
 E-mail: daniel.rusin@medirexgroup.sk  
 Web: www.medirex.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Laboratória spoločnosti Medirex predstavujú najväčší a technologicky najinovatívnejší komplex laboratórií v strednej a východnej Európe, ktoré poskytujú vyšetrenia vo všetkých oblastiach diagnostiky: klinická biochémia, hematológia, klinická imunológia a alergológia, lekárska genetika, molekulárna biológia, sérologia, klinická mikrobiológia, virológia, parazitológia, cytológia a patologická histológia. Veľmi intenzívne sa zaoberáme výskumom a vývojom nových testov, z ktorých je európsky patent na neinvazívny prenatálny test (NIPT) pre trizómy, napr. Downov syndróm z krvi budúcej tehotnej matky svedčí o trizomickom teste (trisomytest.com).



## DYNASTIC

Name der Firma: DYNASTIC s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Róbert Mészáros, MBA  
 Adresse: Ventúrska 1, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 915 374 573  
 E-mail: robert.meszaros@dynastic.sk  
 Web: www.dynastic.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Unter der Marke DYNASTIC forschen wir nach Ihren Vorfahren und bilden die Geschichte ihrer Herkunft. Unsere Dienstleistungen bieten Ihnen einen Rückblick in Familiengeschichte, helfen Ihnen das Leben ihrer Vorfahren näher kennenzulernen und sich durch die Ergebnisse in diese Zeit zu übertragen. Anhand des ausgearbeiteten Stammbaums fertigen wir Ihnen auch das Familienwappen nach dem Wunsch aus.



Name der Firma: FO ART s.r.o.  
 Kontaktperson: Anton Fiala  
 Adresse: Prešovská 45, 821 02 Bratislava  
 Tel.: +421 2 44 63 56 12, +421 905 238 444  
 Fax: +421 2 44 63 56 13  
 E-mail: foart@foart.sk  
 Web: www.foart.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

FO ART s.r.o. ist schon seit 28 Jahren auf unserem Markt tätig. Unseren Klienten bieten wir komplexe polygrafische Dienstleistungen an. Seit unserer Gründung sind wir an höchster Qualität, kurzen Lieferungs-termine und günstigen Preise orientiert. Das Spezifikum unserer Firma ist ein eigenes Fotoatelier, DTP Studio, kreatives Design, Druck und komplette Realisierung des Auftrags mit der Lieferung im Preis inbegriffen.



Name der Firma: ICF - Slovenská pobočka  
 Kontaktperson: Dagmar Keryová  
 Adresse: Pribinova 22, Eurovea C521, 811 09 Bratislava  
 Tel.: +421 903 724 248  
 E-mail: coachdagmar@gmail.com  
 Web: www.icf.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

ICF trägt im Wesentlichen zur Sichtbarmachung des Coachings sowohl durch Partnerschaft, Schaffung von globalen strategischen Allianzen, Public Relations, als auch dank des weltweiten Registers von ICF-akkreditierten Coaches bei. ICF schützt zugleich die Integrität des Coachings durch international anerkannte professionelle Standards. ICF zertifiziert ihre Mitglieder, damit sie glaubwürdige Partner für ihre Klienten werden.



Name der Firma: Medirex, a.s.  
 Kontaktperson: Daniel Rušin  
 Adresse: Holubyho 35, 90201 Pezinok  
 Tel.: +421 911 856 052  
 E-mail: daniel.rusin@medirexgroup.sk  
 Web: www.medirex.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Labors von Medirex stellen den größten und technologisch den innovativsten Komplex von Labors in Mittel- und Osteuropa dar. Die Labors sorgen für Untersuchungen in allen Bereichen der Diagnostik: klinische Biochemie, Hämatologie, klinische Immunologie und Allergologie, medizinische Genetik, molekulare Biologie, Serologie, klinische Mikrobiologie, Virologie, Parasitologie, Zytologie und pathologische Histologie. Sehr intensiv sind wir an der Forschung und Entwicklung von neuen Tests beteiligt, wovon das europäische Patent auf den Nicht-invasiven Pränataltest (NIPT) auf die Trisomien, wie z.B. das Down-Syndrom aus dem Blut der schwangeren zukünftigen Mutter: Trisomie-Test (trisomytest.com), zeugt.



## Expense Reduction Analysts

Názov firmy: OTTAVA, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Iveta Živicová  
 Adresa: Hany Meličkovej 33, 84 105 Bratislava  
 Tel.: +421 903 789 642  
 E-mail: ivi.zivicova@gmail.com, iveta@airobo.eu  
 Web: www.expensereduction.com

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť OTTAVA, s.r.o. je partnerom medzinárodnej poradenskej spoločnosti Expense Reduction Analysts. Spoločnosť, ktorá bola založená v roku 1992, a ktorá sa špecializuje na sústavné zlepšovanie konkurencieschopnosti firiem. Špecialista v riadení nákladov ERA optimalizuje náklady a efektívnosť vášho podnikania a hľadá inovatívne riešenia.

## Expense Reduction Analysts

Name der Firma: OTTAVA, s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Iveta Živicová  
 Adresse: Hany Meličkovej 33, 84 105 Bratislava  
 Tel.: +421 903 789 642  
 E-mail: ivi.zivicova@gmail.com, iveta@airobo.eu  
 Web: www.expensereduction.com

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

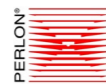
OTTAVA, s.r.o. ist Partner von Expense Reduction Analysts, einer 1992 gegründeten Gesellschaft, die auf die dauerhafte Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen spezialisiert ist. Spezialist für Kostenmanagement ERA optimiert die Kosten, steigert die Effektivität Ihres Unternehmens und sucht nach innovativen Lösungen.



Názov firmy: Perlon spol.s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Jan Jakab  
 Adresa: Barčianska 1056/66, 4017 Košice  
 Tel.: +421 948 111 099  
 E-mail: jan.jakab@perlon.sk  
 Web: www.perlon.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

PERLON s.r.o. už dlhoročne poskytuje široké spektrum výrobkov neodmysliteľných v oblasti priemyslu. Medzi nosné produkty patria fóliové štítky, kovové štítky, membránové klávesnice, plastové, fóliové i hliníkové čelné ovládacie panely, ale aj vysekávané lepiace a izolačné komponenty.



Name der Firma: Perlon spol.s.r.o.  
 Kontaktperson: Jan Jakab  
 Adresse: Barčianska 1056/66, 4017 Košice  
 Tel.: +421 948 111 099  
 E-mail: jan.jakab@perlon.sk  
 Web: www.perlon.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

PERLON GmbH. bietet eine breite Palette von Produkten, die für die Industrie unverzichtbar sind. Zu den Grundprodukten gehören Folienschilder, Metallschilder, Folientastaturen, Frontplatten aus Kunststoff und Aluminium, genauso auch gestanzte Klebe- und Isolierelemente.

## ProfiDeCon

Názov firmy: ProfiDeCon s.r.o.  
 Kontaktná osoba: JUDr. Patrícia Tóthová, LL.M.  
 Adresa: Vajnorská 100/B, 83104 Bratislava  
 Tel.: +421 918 884 552  
 E-mail: patricia.tothova@profidecon.com  
 Web: www.profidecon.com

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť ProfiDeCon s.r.o. tvorí zoskupenie poradcov, ktorých spája znalosť nemeckého, rakúskeho a švajčiarskeho prostredia. O tieto poznatky sa chceme podeliť s podnikateľmi, ktorí potrebujú poradiť aké ohlasovacie, daňové a mnohé iné povinnosti im z pôsobenia na danom zahraničnom trhu vyplývajú.

## ProfiDeCon

Name der Firma: ProfiDeCon s.r.o.  
 Kontaktperson: JUDr. Patrícia Tóthová, LL.M.  
 Adresse: Vajnorská 100/B, 83104 Bratislava  
 Tel.: +421 918 884 552  
 E-mail: patricia.tothova@profidecon.com  
 Web: www.profidecon.com

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Gesellschaft ProfiDeCon s.r.o. wird von einer Gruppe von Beratern gebildet, die sich durch umfangreiche Kenntnisse des deutschen, österreichischen und schweizerischen Umfelds auszeichnen. Gerne beraten wir Unternehmern, welche Pflichten sich aus der unternehmerischen Tätigkeit im Ausland ergeben.

## REGIONIS SK

poradca pre Vaš projekt

Názov firmy: REGIONIS SK, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mgr. Karel Šklíba  
 Adresa: Haydnova 20/C, 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 915 297 517  
 E-mail: skliba.karel@gmail.com  
 Web: www.regionis-sk.eu

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Poradenská činnosť v oblasti EU fondov, iných podporných programov EU a štátnej pomoci, spracovanie projektových žiadostí a implementácia projektov financovaných z fondov EU.

## REGIONIS SK

poradca pre Vaš projekt

Name der Firma: REGIONIS SK, s.r.o.  
 Kontaktperson: Mgr. Karel Šklíba  
 Adresse: Haydnova 20/C, 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 915 297 517  
 E-mail: skliba.karel@gmail.com  
 Web: www.regionis-sk.eu

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Beratung im Bereich der EU-Fonds, anderer Förderungsprogramme der EU und der staatlichen Hilfe, Projektgestaltung und Implementierung von Projekten finanziert durch EU-Fonds.

## SK&Wien

Názov firmy: SK&WIEN (Slowakische Kultur und Wien)  
 Kontaktná osoba: Mag. Helena Steiner  
 Adresa: Hammerschmidgasse 5/1, A-1190 Wien  
 Tel.: +43 699 11225099  
 E-mail: skundwien@gmx.at  
 Web: www.skundwien.at

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Umelecká a eventová agentúra pre perfektné zorganizovanú udalosť v Rakúsku. Ponúka vo Viedni prvotriedny kultúrny program s profesionálnymi umelcami zo Slovenska.



Slovenská humanitná rada  
 Slovak Humanitarian Council

Názov firmy: Slovenská humanitná rada  
 Kontaktná osoba: Ing. Ivan Sýkora (čestný prezident)  
 Adresa: Leškova 12, 811 04 Bratislava  
 Tel.: +421 903 765 430  
 E-mail: ivansykoraing@gmail.com  
 Web: www.shr.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Slovenská humanitná rada pôsobí na Slovensku od roku 1990. V súčasnosti združuje viac ako 170 dobrovoľníckych neziskových organizácií na území celej republiky. Poskytuje im pomoc na činnosť a na humanitné projekty. Organizuje širokú škálu aktivít a podujatí.



Názov firmy: Súkromné zdravotnícke centrum Hippokrates, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Michal Točík  
 Adresa: Prievozska 4/a (Apollo Biznis Center II), 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 903 788 670, +421 2 592 042 01  
 E-mail: recepcia@hippokrates.sk  
 Web: www.hippokrates.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Súkromné zdravotnícke centrum Hippokrates, spol. s.r.o., sídliace na Prievozskej ulici v Bratislave, sa od roku 1995 špecializuje predovšetkým na liečbu neurologických ochorení a ochorení pohybového ústrojenstva. V SZC Hippokrates však nájdete aj služby praktického lekára, psychiatra a psychológa.

## SK&Wien

Name der Firma: SK&WIEN (Slowakische Kultur und Wien)  
 Kontaktperson: Mag. Helena Steiner  
 Adresse: Hammerschmidgasse 5/1, A-1190 Wien  
 Tel.: +43 699 11225099  
 E-mail: skundwien@gmx.at  
 Web: www.skundwien.at

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Künstler- und Eventagentur für die perfekte Gestaltung jedes Ereignisses in Österreich. Sie bietet in Wien hochwertige Kulturprogramme mit professionellen Künstlern aus der Slowakei an.



Slovenská humanitná rada  
 Slovak Humanitarian Council

Name der Firma: Slovenská humanitná rada  
 Kontaktperson: Ing. Ivan Sýkora (Präsident)  
 Adresse: Leškova 12, 811 04 Bratislava  
 Tel.: +421 903 765 430  
 E-mail: ivansykoraing@gmail.com  
 Web: www.shr.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Slovenská humanitná rada ist seit 1990 in der Slowakei tätig. Derzeit assoziiert Slovenská humanitná rada mehr als 170 ehrenamtliche gemeinnützige Organisationen im ganzen Land, denen die Unterstützung für die Aktivitäten und humanitäre Projekte leistet. Slovenská humanitná rada bietet umfangreiche Palette von Aktivitäten und Veranstaltungen verschiedener Arten an.



HIPPOKRATES  
 súkromné zdravotnícke centrum

Name der Firma: Súkromné zdravotnícke centrum Hippokrates, s.r.o.  
 Kontaktperson: Michal Točík  
 Adresse: Prievozska 4/a (Apollo Biznis Center II), 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 903 788 670, +421 2 592 042 01  
 E-mail: recepcia@hippokrates.sk  
 Web: www.hippokrates.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Privates Gesundheitszentrum Hippokrates, spol. s.r.o. mit Sitz in Bratislava, Prievozska-Straße, erbringt ihre Leistungen für die Patienten seit 1995. Es spezialisiert sich hauptsächlich auf die Behandlung von neurologischen Erkrankungen und Erkrankungen des Bewegungsapparates. In dem Gesundheitszentrum finden Sie jedoch auch die Dienstleistungen des ärztlichen Berufes als praktischer Arzt, Psychiater und Psychologe.

NOVÝ  
ČLEN

NEUES  
MITGLIED

Name der Firma: SVETLAND, s.r.o.  
 Kontaktperson: JUDr. Adriana Pataky  
 Adresse: Šteruská cesta 3, 922 03 Vrbové  
 Tel.: +421 908 675 520  
 E-mail: adriana@koronatesty.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

## Informačné technológie Informationstechnologien

### CITAD LO

Názov firmy: Citadelo, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Jakub Novák  
Adresa: Lazaretská 12, 811 08 Bratislava  
Tel.: +421 910 865 318  
Fax: +421 2 32 60 32 99  
E-mail: jakub.novak@citadelo.com  
Web: citadelo.com

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Citadelo je dom plný etických hackerov, a to na Vašej strane! Myslíme ako útočník, no nezneužívame to. Naopak, našim hlavným cieľom je odhaliť zraniteľnosť bez napáchania škôd. Pre našich klientov pripravujeme simulované útoky už od roku 2006. Pomáhame otestovať ich informačnú bezpečnosť. Podrobte svoje IT prostredie výzve a odhalte, do akej miery sú vaše citlivé dáta chránené. Byť lídrom je pre nás samozrejmosťou, etický prístup nevyhnutnou podmienkou a bezpečný IT svet misiou.

### CITAD LO

Name der Firma: Citadelo, s.r.o.  
Kontaktperson: Jakub Novák  
Adresse: Lazaretská 12, 811 08 Bratislava  
Tel.: +421 910 865 318  
Fax: +421 2 32 60 32 99  
E-mail: jakub.novak@citadelo.com  
Web: citadelo.com

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Citadelo ist ein Haus voller ethischer Hacker, die auf Ihrer Seite stehen! Wir denken wie Ihre Computerangreifer, aber diese Kenntnisse werden von uns nicht mißbraucht. Ganz im Gegenteil, unser Hauptziel ist es, die Verletzbarkeit zu entdecken, ohne Schaden zu verursachen. Für unsere Kunden bereiten wir simulierte Angriffe seit dem Jahr 2006 vor. Wir helfen Ihnen dabei, Ihre Informationssicherheit zu testen. Nehmen Sie die Herausforderung an und entdecken Sie, in welchem Ausmaß Ihre Daten geschützt sind. Ein Leader zu sein ist für uns selbstverständlich, ein ethischer Zugang ist eine notwendige Voraussetzung und sichere IT Welt ist unsere Mission.



Názov firmy: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.  
Kontaktná osoba: Ing. Marcela Hideghetyová  
Adresa: Mlynské nivy 14, Twin City - blok C, 821 09 Bratislava  
Tel.: +421 2 5920 7588  
E-mail: m.hideghetyova@crif.com  
Web: www.crif.sk, www.cribis.sk, www.moje-financie.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o. je prevádzkovateľom Bankového a Nebankového úverového registra na Slovensku a aplikácie Cribis, ktorá poskytuje komplexné obchodné a kreditné informácie a riešenia pre riadenie rozhodovacích a úverových procesov a marketingových aktivít.



Name der Firma: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.  
Kontaktperson: Ing. Marcela Hideghetyová  
Adresse: Mlynské nivy 14, Twin City - blok C, 821 09 Bratislava  
Tel.: +421 2 5920 7588  
E-mail: m.hideghetyova@crif.com  
Web: www.crif.sk, www.cribis.sk, www.moje-financie.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

CRIF – Slovak Credit Bureau, GmbH ist Betreiber des Bank- und Außerbankkreditregisters in der Slowakei und Betreiber der Applikation Cribis, die komplexe Geschäfts- und Kreditinformationen sowie auch Lösungen für die Regelung von Entscheidungs- und Kreditprozessen und Marketing-Aktivitäten bietet.

### DELTA SOFT

Názov firmy: Deltasoft  
Kontaktná osoba: Mgr. Tomáš Petřík  
Adresa: Súkennická 19, 900 01 Modra  
Tel.: +421 903 243 329  
E-mail: info@deltasoft.sk  
Web: www.deltasoft.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Zaoberáme sa návrhom, tvorbou a údržbou webových aplikácií, softvéru a informačných systémov. Vytvárame riešenia na mieru podľa špecifických požiadaviek zákazníka. Poskytujeme kvalitné komplexné riešenia za rozumnú cenu. S nami získate ucelené softvérové riešenie pre Vaše podnikanie.

### DELTA SOFT

Name der Firma: Deltasoft  
Kontaktperson: Mgr. Tomáš Petřík  
Adresse: Súkennická 19, 900 01 Modra  
Tel.: +421 903 243 329  
E-mail: info@deltasoft.sk  
Web: www.deltasoft.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Wir befassen uns mit dem Entwurf, der Entwicklung und Verwaltung der Webanwendungen, Software und IT- Systeme. Wir erstellen je nach individuellen Bedürfnissen der Klienten auf Maß geschnittene Lösungen. Hochwertige und komplexe Lösungen bieten wir zu besten Preisen an. Mit uns erhalten Sie komplexe Softwarelösungen für Ihr Business.



Názov firmy: develogics k.s.  
Kontaktná osoba: Mag. Andrej Steiner  
Adresa: Ulica závodu Matador 2, 851 01 Bratislava  
Tel.: +421 903 855 663  
E-mail: contact@develogics.com  
Web: www.develogics.com

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

develogics – softvérové riešenia pre vysoké nároky. Vy viete čo potrebujete, my sa postaráme o zvyšok. Predstavte nám Vaše prania a my Vám dodáme vhodné softvérové riešenia. Či sa jedná o .NET, Java, Web alebo mobilné technológie – naši vývojári majú dokonalý prehľad a bohaté skúsenosti.



Name der Firma: develogics k.s.  
Kontaktperson: Mag. Andrej Steiner  
Adresse: Ulica závodu Matador 2, 851 01 Bratislava  
Tel.: +421 903 855 663  
E-mail: contact@develogics.com  
Web: www.develogics.com

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

develogics – Softwarelösungen für gehobene Ansprüche. Sie wissen, was Sie benötigen, wir kümmern uns um den Rest. Stellen Sie uns Ihre Wünsche vor und wir liefern Ihnen die passenden Lösungen. Ob .NET, Java, Web-, oder mobile Technologien, unsere Software Entwickler haben perfekten Überblick und reichliche Erfahrungen für Ihre Herausforderungen.



GESAMTKUNSTWERK

Názov firmy: GESAMTKUNSTWERK s.r.o.  
Kontaktná osoba: Boris Ažaltovič  
Adresa: Obchodná 2, 811 06 Bratislava  
Tel.: +421 903 242 049  
E-mail: gkw@gesamtkunstwerk.eu  
Web: www.gesamtkunstwerk.eu

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť Gesamtkunstwerk je holdingová spoločnosť, ktorej hlavnými činnosťami sú: vývoj softvéru a zabezpečenie kvality (Quality Assurance), konzultačné služby v oblasti poisťovníctva, konzultácie v oblasti obchodu a produkcia vážnej hudby.



GESAMTKUNSTWERK

Name der Firma: GESAMTKUNSTWERK s.r.o.  
Kontaktperson: Boris Ažaltovič  
Adresse: Obchodná 2, 811 06 Bratislava  
Tel.: +421 903 242 049  
E-mail: gkw@gesamtkunstwerk.eu  
Web: www.gesamtkunstwerk.eu

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Gesellschaft Gesamtkunstwerk ist eine Holding-Gesellschaft, deren Haupttätigkeiten sind: Softwareentwicklung und Qualitätssicherung (Quality Assurance), Konsultation über die Versicherung, Konsultation im Bereich Handel und Produktion klassischer Musik.

### {instea}

Názov firmy: Instea s.r.o.  
Kontaktná osoba: Tomáš Krajčovič  
Adresa: Púpavová 27, 84104 Bratislava  
Tel.: +421 904 971 832  
E-mail: tomas.krajcovic@instea.sk  
Web: instea.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Vývoj softvéru na mieru. Vytvárame webové a mobilné aplikácie a riešenia priamo podľa požiadaviek zákazníka. Sme technologický partner start-upov, malých a stredných podnikov a inovačných centier enterprise zákazníkov. Naši vývojári majú bohaté skúsenosti a pracujú s najmodernejšími technológiami v odvetviach ako bankovníctvo, logistika, poisťovníctvo, telekomunikácie až po start-ups. Úspešne spolupracujeme so zahraničnými firmami z EU a USA.



Názov firmy: IT POMOC s.r.o.  
Kontaktná osoba: Ing. Peter Šrútek  
Adresa: Čajakova 26, 831 01 Bratislava  
Tel.: +421 948 07 97 07  
E-mail: linka@itpomoc.sk  
Web: www.itpomoc.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Pod značkou IT POMOC prinášame svojim klientom skúsenosti a ľudský prístup. Realizujeme konfiguráciu a správu sietí, správu firemných počítačov, správu a inštalovanie serverov, softwarové zabezpečenie, zálohu, ochranu a obnovu dát a komplexný servis výpočtovej techniky ako aj IT Outsourcing.

### {instea}

Name der Firma: Instea s.r.o.  
Kontaktperson: Tomáš Krajčovič  
Adresse: Púpavová 27, 84104 Bratislava  
Tel.: +421 904 971 832  
E-mail: tomas.krajcovic@instea.sk  
Web: instea.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Kundenspezifische Software-Entwicklungen. Wir erstellen Web- und mobile Anwendungslösungen direkt nach den Anforderungen unserer Kunden. Wir sind ein Technologiepartner für kleine und mittlere Unternehmen, Innovationszentren, Großkunden und Start-ups. Unsere Entwickler verfügen über umfangreiche Erfahrungen und arbeiten mit den neuesten Technologien in den Bereichen wie Bankwesen, Telekommunikation, Versicherung und anderen Branchen. Wir arbeiten auch erfolgreich mit ausländischen Unternehmen aus der EU und USA zusammen.



Name der Firma: ERSTE IT HILFE  
Kontaktperson: Ing. Peter Šrútek  
Adresse: Franz Mika Weg 7/1/25, 1100 Wien  
Tel.: +43 670 4069 669  
E-mail: notruf@ersteithilfe.at  
Web: www.ersteithilfe.at

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Markenname ERSTE IT HILFE bringt unseren Kunden Erfahrungen und menschlichen Ansatz. Wir implementieren Netzwerkconfiguration und -verwaltung, Unternehmenscomputerverwaltung, Serververwaltung und -installation, Softwaresicherheit, Backup, Datenschutz und -wiederherstellung sowie alle Computerdienste.

### NEXINEO

Názov firmy: NEXINEO s.r.o.  
Kontaktná osoba: Stanislav Chlepko  
Adresa: Pestovateľská 2, 82104 Bratislava  
Tel.: +421 940 827 116  
E-mail: chlepko@nexineo.com  
Web: www.nexineo.com

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

NEXINEO priniesla na trh unikátne produkty Nexi GO a Nexi PRO, ktoré prinášajú do škôl vysoké zefektívnenie digitálnej výučby, zdravšie učebne, 75 % úsporu prevádzkových nákladov, 90 % úsporu emisií CO2 a elektronického odpadu.

### NEXINEO

Name der Firma: NEXINEO s.r.o.  
Kontaktperson: Stanislav Chlepko  
Adresse: Pestovateľská 2, 82104 Bratislava  
Tel.: +421 940 827 116  
E-mail: chlepko@nexineo.com  
Web: www.nexineo.com

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

NEXINEO hat die einzigartigen Produkte Nexi GO und Nexi PRO auf den Markt gebracht, die den Schulen eine hohe Effizienz des digitalen Unterrichts, gesündere Klassenzimmer, 75 % Einsparungen bei den Betriebskosten, 90 % Einsparungen bei CO2-Emissionen und Elektroschrott bringen.



Názov firmy: QBSW, a.s.  
 Kontaktná osoba: Martina Šarišská  
 Adresa: Prievozska 6, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 911 138 730  
 E-mail: martina.sarisska@qbsw.com  
 Web: www.qbsw.com

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť QBSW, a.s. sa od svojho založenia v roku 2000 zameriava na vývoj a dodávky softvérových riešení pre rôzne trhové segmenty. Vyvíja customizované IT aplikácie a komplexné informačné systémy pre bankovníctvo, poisťovníctvo, telekomunikácie, stavebníctvo, či priemysel. Pre malé, stredné i veľké podniky súkromného aj štátneho sektora.



Názov firmy: SLOVAKODATA, a.s.  
 Kontaktná osoba: Miroslav Polakovič  
 Adresa: Kutlíkova 17, 85000 Bratislava  
 Tel.: +421 910 609 413  
 E-mail: polakovic@slovakodata.sk  
 Web: www.slovakodata.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

SLOVAKODATA, a.s. je akciová spoločnosť založená v roku 1994. Od svojho vzniku pomáha zvyšovať konkurencie schopnosť a efektívnosť svojich klientov nasadzovaním komplexných informačných systémov na báze celosvetovo osvedčeného know-how a profesionálnym poradenstvom v oblasti zavádzania moderných metód riadenia. Naším hlavným poslaním je prebratie zodpovednosti za realizáciu a servis podnikového informačného systému, ktorý sa stáva dôležitým nástrojom úspešného riadenia výrobných a distribučných spoločností, finančných inštitúcií a štátnej správy. Medzi základné princípy našej spoločnosti patrí budovanie dlhodobej partnerskej spolupráce s každým našim klientom, získavanie dôvery partnerov kvalitou, profesionalitou a serióznym prístupom k riešeniu ich problémov. Naším hlavným poslaním je prebratie zodpovednosti za realizáciu a servis podnikového informačného systému SAP. Naše portfólio: SAP ERP, HANA, NetWeaver (BW, XI), BOBJ, DMS/WF SAP/OpenText, JAVA modelovanie rozpočtu.



BUSINESS & IT INTEGRATION

Názov firmy: SOFTEC, spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Daniel Scheber  
 Adresa: Einsteinova 33, 851 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 494 900 00  
 E-mail: daniel.scheber@softec.sk  
 Web: www.softec.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Už viac ako 30 rokov poskytuje Softec služby v oblasti manažérskeho poradenstva, systémovej integrácie, dlhodobej údržby dodaných riešení a outsourcingu. Našími zákazníkmi sú predovšetkým banky, poisťovne, finančné inštitúcie, telekomunikační operátori a inštitúcie verejnej správy.



Softvér pre bytovú výstavbu a hospodárstvo.

Názov firmy: Steinringer WEB and IT solutions, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mag. Juraj Kosmál  
 Adresa: Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava  
 Tel.: +421 2 6828 6650  
 Fax: +421 2 6828 6655  
 E-mail: office@steinringer.sk  
 Web: www.steinringer.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Steinringer WEB and IT solutions je nezávislá, vlastníkmi vedená spoločnosť ponúkajúca vývoj softvéru a s tým spojené poradenstvo. Tím softvérových špecialistov optimalizuje od roku 2008 informačné a komunikačné procesy vo firmách pôsobiacich v oblasti výstavby, predaja a správy bytov.



Name der Firma: QBSW, a.s.  
 Kontaktperson: Martina Šarišská  
 Adresse: Prievozska 6, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 911 138 730  
 E-mail: martina.sarisska@qbsw.com  
 Web: www.qbsw.com

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Seit ihrer Gründung im Jahr 2000 konzentriert sich die QBSW, a.s. auf die Entwicklung und Bereitstellung von Softwarelösungen für verschiedene Marktsegmente. Sie entwickelt maßgeschneiderte IT-Anwendungen und komplexe Informationssysteme für Banken, Versicherungen, Telekommunikation, Bauwesen und Industrie. Für kleine, mittlere und große Unternehmen des privaten und öffentlichen Sektors.



Name der Firma: SLOVAKODATA, a.s.  
 Kontaktperson: Miroslav Polakovič  
 Adresse: Kutlíkova 17, 85000 Bratislava  
 Tel.: +421 910 609 413  
 E-mail: polakovic@slovakodata.sk  
 Web: www.slovakodata.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

SLOVAKODATA, a.s. ist eine Aktiengesellschaft, die 1994 gegründet wurde. Seitdem trägt sie zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit und Effizienz ihrer Kunden bei, indem sie komplexe Informationssysteme auf der Grundlage von weltweit bewährtem Know-how und professioneller Beratung im Bereich der Implementierung moderner Managementmethoden einsetzt. Unsere Hauptaufgabe besteht darin, die Verantwortung für die Implementierung und Wartung von Unternehmensinformationssystemen zu übernehmen, die zu einem wichtigen Instrument für das erfolgreiche Management von Produktions- und Vertriebsunternehmen, Finanzinstituten und Behörden werden. Zu den Grundprinzipien unseres Unternehmens gehört es, eine langfristige Partnerschaft mit jedem unserer Kunden aufzubauen und das Vertrauen unserer Partner durch Qualität, Professionalität und einen seriösen Ansatz bei der Lösung ihrer Probleme zu gewinnen. Als SAP Partner spezialisieren wir uns mehr als 25 Jahren ausschließlich auf den SAP-Markt, nicht nur in Tschechien und der Slowakei, sondern auch in deutsch-/englischsprachigen Regionen. Unsere primäre Ausrichtung ist SAP (ERP, HANA, IS Automotive/Insurance/Banking/Public Sector, NetWeaver (BW, XI), BOBJ, DMS/WF SAP/OpenText, JAVA Budgetmodellierung).



BUSINESS & IT INTEGRATION

Name der Firma: SOFTEC, spol. s r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Daniel Scheber  
 Adresse: Einsteinova 33, 851 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 494 900 00  
 E-mail: daniel.scheber@softec.sk  
 Web: www.softec.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Seit über 30 Jahren unterstützt Softec Unternehmen aus der CEE Region mit Beratungsleistungen, Systemintegration, Systemintegration, Entwicklung von komplexen maßgeschneiderten IT Lösungen, Verwaltung der gelieferten Lösungen und Outsourcing. Unsere Kunden sind vorwiegend Banken, Versicherungen, Telco, sowie öffentlicher Sektor.



Softwarelösungen für den Wohnbau.

Name der Firma: Steinringer WEB and IT solutions, s.r.o.  
 Kontaktperson: Mag. Juraj Kosmál  
 Adresse: Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava  
 Tel.: +421 2 6828 6650  
 Fax: +421 2 6828 6655  
 E-mail: office@steinringer.sk  
 Web: www.steinringer.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Steinringer WEB and IT solutions ist ein Software-Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen in Bratislava. Das Expertenteam entwickelt webbasierte Informations- und Kommunikationssysteme für Wohnbauunternehmen. Unabhängig und eigenübergeführt seit 2008.



Názov firmy: UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: Dr. Reinhard Böck, Ing. Thomas Brustbauer, Ing. Tibor Zalabai  
 Adresa: Palárikova 3, 949 01 Nitra  
 Tel.: +421 37 7760 100  
 Fax: +421 37 7760 199  
 E-mail: office-gsc@uniqa.at  
 Web: www.uniqa-gsc.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o. ponúka svoje služby v nasledovných oblastiach: poradenstvo v oblasti podnikania, vývoj softvéru pre komerčné poisťovne, administratívnu správu poistných zmlúv a poistných udalostí pre komerčné poisťovne.



Názov firmy: United Resources Group s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mgr. Jaroslav Navrkal  
 Adresa: Račianska 96, 83102 Bratislava  
 Tel.: +421 902 599 595  
 E-mail: business@unitedresources.sk  
 Web: www.unitedresources.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

United Resources je zoskupenie obchodných spoločností operujúcich na slovenskom a zahraničných trhoch práce. Zameriavame sa na zabezpečovanie ľudských zdrojov v oblasti informačných technológií a telekomunikácií prevádzkujúcich obchodnú značku Expert Base www.expertbase.io a v oblastiach výroby, dopravy, skladovania a obchodu prevádzkujúcich obchodnú značku Dobrý Pracovník www.dobrypracovnik.sk. V rámci e-commerce oblasti prevádzkujeme e-shop zameriavajúci sa na nábytok a dekorácie www.alexandermarcus.fr.



It's simple. It's digital.

Názov firmy: xSuite CEE s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Sven Rossbach  
 Adresa: Černyševského 26, 85101 Bratislava  
 Tel.: +49 4102 9730031, +421 905 943 809  
 E-mail: sven.rossbach@xsuite.com

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

xSuite CEE s.r.o. patrí do nemeckej skupiny „xSuite Group“, ktorá sa už vyše 25 rokov špecializuje na oblasť digitálneho spracovania dokumentov. Jej vlastný softwarový balík „xSuite“ ponúka zákazníkovi kompletné riešenie pre digitálne spracovanie najrôznejších dokumentov v SAPe a iných informačných systémoch. „xSuite Group“ sa vďaka celosvetovej sieti pobočiek môže prezentovať referenciami od mnohých významných firiem. Úlohou xSuite CEE s.r.o. v Bratislave je technická podpora zákazníkov používajúcich xSuite Software. Naša pobočka tiež slúži ako obchodné zastúpenie pre Rakúsko a celý CEE región.

## Kancelárska technika a potreby

## Bürotechnik, Bürobedarf



Názov firmy: Simply supplies a.s.  
 Kontaktná osoba: RNDr. Jana Dubovská  
 Adresa: Bojnická ulica 3, 831 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 204 208 26, +421 908 753 335  
 E-mail: jana.dubovska@simplysupplies.sk  
 Web: www.simplysupplies.sk

#### Činnosť & Ďalšie informácie:

Hlavným predmetom činnosti je predaj, prenájom a servis kancelárskej techniky značky Xerox, HP, KYOCERA, RICOH, produkčných zariadení, serveru a predaj spotrebného materiálu. Prvoradá je pre nás optimalizácia a komplexná správa tlačového prostredia zákazníka, s prihliadnutím na jeho individuálne požiadavky a s cieľom minimalizovať náklady a maximalizovať efektívnosť tlače.



Name der Firma: UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o.  
 Kontaktperson: Dr. Reinhard Böck, DI Thomas Brustbauer, DI Tibor Zalabai  
 Adresse: Palárikova 3, 949 01 Nitra  
 Tel.: +421 37 7760 100  
 Fax: +421 37 7760 199  
 E-mail: office-gsc@uniqa.at  
 Web: www.uniqa-gsc.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o. bietet Dienstleistungen in folgenden Bereichen an: Unternehmensberatung, Softwareentwicklung für kommerzielle Versicherungsunternehmen, administrative Vertrags- und Schaden/Leistungsverwaltung für kommerzielle Versicherungsunternehmen.



Name der Firma: United Resources Group s.r.o.  
 Kontaktperson: Mgr. Jaroslav Navrkal  
 Adresse: Račianska 96, 83102 Bratislava  
 Tel.: +421 902 599 595  
 E-mail: business@unitedresources.sk  
 Web: www.unitedresources.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

United Resources ist ein Zusammenschluss von Unternehmen, die auf dem slowakischen und ausländischen Arbeitsmarkt tätig sind. Wir konzentrieren uns auf die Bereitstellung von Humanressourcen in den Bereichen Informationstechnologie und Telekommunikation mit der Marke Expert Base www.expertbase.io und in den Bereichen Produktion, Transport, Lagerhaltung und Handel mit der Marke Dobrý Pracovník www.dobrypracovnik.sk. Im Bereich E-Commerce betreiben wir einen E-Shop mit Schwerpunkt auf Möbeln und Dekoration www.alexandermarcus.fr.



It's simple. It's digital.

Name der Firma: xSuite CEE s.r.o.  
 Kontaktperson: Sven Rossbach  
 Adresse: Černyševského 26, 85101 Bratislava  
 Tel.: +49 4102 9730031, +421 905 943 809  
 E-mail: sven.rossbach@xsuite.com

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

xSuite CEE s.r.o. ist Teil der deutschen „xSuite Group“, die sich seit 25 Jahren mit digitaler Dokumentenverarbeitung beschäftigt. Ihr gleichnamiges Softwarepaket „xSuite“ bietet Kunden eine komplette Prozesslösung zur digitalen Verarbeitung verschiedenster Dokumente – angebunden an SAP und andere ERP-Systeme. Die „xSuite Group“ verfügt mit ihren weltweiten Niederlassungen über namhafte Kundenreferenzen. xSuite CEE s.r.o. in Bratislava betreut zahlreiche Kunden in der Nutzung der xSuite Software. Und sie dient als regionale xSuite Niederlassung für den Softwarevertrieb in Österreich und der CEE-Region.



Name der Firma: Simply supplies a.s.  
 Kontaktperson: RNDr. Jana Dubovská  
 Adresse: Bojnická ulica 3, 831 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 204 208 26, +421 908 753 335  
 E-mail: jana.dubovska@simplysupplies.sk  
 Web: www.simplysupplies.sk

#### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Unsere Haupttätigkeit besteht aus Verkauf, Vermietung und Service der Kanzlei-technik von Xerox, HP, KYOCERA und RICOH, Produktionsanlagen, Servern und Verbrauchsmaterialien. Unser Hauptaugenmerk liegt auf der Optimierung und dem umfassenden Management des Druckumfelds des Kunden, unter Berücksichtigung seiner individuellen Anforderungen und mit dem Ziel, die Kosten zu minimieren und die Druckeffizienz zu maximieren.

## Kovovýroba Metalindustrie



Názov firmy: Aqua Enviro Group s.r.o.  
Kontaktná osoba: Ing. Imrich Václav  
Adresa: Jiráskova 23, 940 02 Nové Zámky  
Tel.: +421 905 945 333, +421 35 6428035  
Fax: +421 35 642 80 35  
E-mail: ivaclav@aeg-sk.sk  
Web: www.aeg-sk.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Základnou ideou a cieľom od vzniku firmy bolo zamerať sa na poskytovanie svojich služieb v maximálnej miere, tak aby bola zo strany našich partnerov vyslovovaná zvyšujúca sa miera záujmu o dlhodobú spoluprácu. Aj na základe týchto predpokladov má spoločnosť vytvorené nadštandardné obchodné vzťahy s renomovanými nadnárodnými spoločnosťami, v spolupráci s ktorými môže spoločnosť napredovať v oblastiach zvyšovania kvalifikácie svojich zamestnancov, ktorí zabezpečujú vysoký štandard poskytovaných služieb pre existujúcich ako aj budúcich zákazníkov. Naším klientom poskytujeme komplexné riešenia v oblasti SHZ od návrhu riešenia, projektovej dokumentácie, vlastnej výroby komponentov, inštalácie, uvedenia do prevádzky až po záručný a pozáručný servis.



Názov firmy: Reca Slovensko s.r.o.  
Kontaktná osoba: Ing. Jozef Chudej  
Adresa: Vajnorská 134/B, 831 04 Bratislava  
Tel.: +421 2 444 559 16  
E-mail: reca@reca.sk  
Web: www.reca.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Reca Slovensko s.r.o. vznikla v roku 2000 so sídlom v Bratislave. So 100 % zahraničnou účasťou patrí do skupiny Kellner & Kunz AG. Dodávame technický materiál pre strojársky, stavebný, potravinársky, drevársky a iné druhy priemyslu. Ponúkame služby spojené s optimalizáciou skladových a logistických procesov u svojich obchodných partnerov.



Názov firmy: Wertheim Kovo, s.r.o.  
Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Ivan Rod (konateľ)  
Adresa: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda  
Tel.: +421 31 5913 111  
Fax: +421 31 5913 190  
E-mail: i.rod@wertheim.sk  
Web: www.wertheim.at

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Výroba nosných konštrukcií pre pohyblivé schody a chodníky.



Názov firmy: Wertheim Production, s.r.o.  
Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Ivan Rod  
Adresa: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda  
Tel.: +421 31 59 13 111  
Fax: +421 31 59 13 190  
E-mail: i.rod@wertheim.sk  
Web: www.wertheim.at

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Výroba trezorov a pancierových miestností.



Name der Firma: Aqua Enviro Group s.r.o.  
Kontaktperson: Ing. Imrich Václav  
Adresse: Jiráskova 23, 940 02 Nové Zámky  
Tel.: +421 905 945 333, +421 35 6428035  
Fax: +421 35 642 80 35  
E-mail: ivaclav@aeg-sk.sk  
Web: www.aeg-sk.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Das Grundkonzept und Ziel seit der Gründung der Gesellschaft war es, solche Dienstleistungen in vollstem Umfang zu erbringen, welche die zunehmenden Interesse unserer Partner an langfristige Zusammenarbeit erhöhen. Aufgrund dieser Voraussetzungen hat die Gesellschaft Sonderhandelsbeziehungen mit renommierten internationalen Gesellschaften hergestellt. In Zusammenarbeit mit diesen Gesellschaften kann sie in Bereichen der Erhöhung der Qualifikation ihrer Angestellten vorgehen. Die Angestellten sorgen für den höchsten Standard der Dienstleistungen für aktuelle aber auch zukünftige Kunden. Unseren Kunden bieten wir komplexe Lösungen – vom Lösungskonzept, der Projektdokumentation, eigenen Herstellung der Komponente, Installation und Inbetriebnahme bis zu dem Kundendienst während und nach der Garantie.



Name der Firma: Reca Slovensko s.r.o.  
Kontaktperson: Ing. Jozef Chudej  
Adresse: Vajnorská 134/B, 831 04 Bratislava  
Tel.: +421 2 444 559 16  
E-mail: reca@reca.sk  
Web: www.reca.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Reca Slovensko s.r.o. wurde im Jahr 2000 mit Sitz in Bratislava gegründet. Sie gehört mit 100 % ausländischer Beteiligung zur Gruppe Kellner&Kunz. Wir liefern Technisches Material in die Branchen Maschinenbau, Bauindustrie, Lebensmittel-, Holz- und andere Industrien. Wir bieten Dienstleistungen für Optimierung von Lager und Logistikprozesse für unsere Geschäftspartnern.



Name der Firma: Wertheim Kovo, s.r.o.  
Kontaktperson: JUDr. Ing. Ivan Rod (Geschäftsführer)  
Adresse: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda  
Tel.: +421 31 5913 111  
Fax: +421 31 5913 190  
E-mail: i.rod@wertheim.sk  
Web: www.wertheim.at

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Herstellung von Tragkonstruktionen für Fahrtreppen und Bürgersteige.



Name der Firma: Wertheim Production, s.r.o.  
Kontaktperson: JUDr. Ing. Ivan Rod  
Adresse: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda  
Tel.: +421 31 59 13 111  
Fax: +421 31 59 13 190  
E-mail: i.rod@wertheim.sk  
Web: www.wertheim.at

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Herstellung von Tresoren und Panzerräumen.



Názov firmy: Wertheim T, s.r.o.  
Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Ivan Rod (konateľ)  
Adresa: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda  
Tel.: +421 31 5913 111  
Fax: +421 31 5913 190  
E-mail: i.rod@wertheim.sk  
Web: www.wertheim.at

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Výroba dielcov, zvarencov a konštrukcií pre výtahové kabíny, pohyblivé schody a úžitkové vozidlá.

## Médiá

## Medien



Názov firmy: JEF Audio s.r.o.  
Kontaktná osoba: Juraj Fedorco  
Adresa: Turnianska 5, 851 07 Bratislava  
Tel.: +421 905 681 996  
E-mail: jefaudio@jefaudio.sk  
Web: www.jefaudio.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť JEF Audio poskytuje služby v oblasti technického a organizačného zabezpečenia rôznych typov podujatí, ako sú semináre, konferencie, sympózia, kongresy, firemné akcie, tlačové konferencie a iné. Pre úspešnosť akcie používame profesionálnu techniku ale najmä personál, ktorému záleží na detailoch a osobnom prístupe ku klientovi. Vieme, že len kvalitnou prácou, môžeme získať Vašu dôveru.

## mafra slovakia

Názov firmy: MAFRA Slovakia, a.s.  
Kontaktná osoba: Ivan Netík  
Adresa: Nobelova 34, 836 05 Bratislava  
Tel.: +421 2 482 381 10  
Fax: +421 2 482 381 31  
E-mail: ivan.netik@mafraslovakia.sk  
Web: www.mafraslovakia.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

Vydavateľstvo Mafra Slovakia, a.s. vydáva odborné a lifestyle tituly: Hospodárske noviny, Evita, Zdravotnícke noviny, Medical Practice, Lekárske listy, Kompendium medicíny, Diabetik, Fitmagazín, Obchod, Horeca, RUNGO, Stratégie a prevádzkuje portál hnonline.sk a internetovú HN Televíziu.



Názov firmy: SITA Slovenská tlačová agentúra a.s.  
Kontaktná osoba: Ing. Róbert Király (generálny riaditeľ)  
Adresa: Mýtna 15 / P.O.BOX č. 8, 811 07 Bratislava  
Tel.: +421 2 2062 0312  
E-mail: marketing@sita.sk, kiraly@sita.sk  
Web: www.sita.sk, www.webnoviny.sk

### Činnosť & Ďalšie informácie:

SITA Slovenská tlačová agentúra a.s. je najväčší poskytovateľ komplexných informačných služieb na Slovensku. Je moderným médiom na báze nezávislej tlačovej agentúry. Dôležitou súčasťou portfólia SITA sú biznis informácie pre firmy (manažérske prehľady, monitoring médií, PR služby a reklama). SITA tiež prevádzkuje skupinu portálov: Webnoviny.sk, PRservis.sk, vEnergetike.sk, voFinanciach.sk, vZdravotnictve.sk, NasVidiek.sk, NasaDoprava.sk, vTechnologiach.sk, vPriemysle.sk, vRealitach.sk.



Name der Firma: Wertheim T, s.r.o.  
Kontaktperson: JUDr. Ing. Ivan Rod (Geschäftsführer)  
Adresse: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda  
Tel.: +421 31 5913 111  
Fax: +421 31 5913 190  
E-mail: i.rod@wertheim.sk  
Web: www.wertheim.at

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Herstellung von Teilen, Bestandteilen, Aufzugskonstruktion für Aufzugsfahrkörbe, Fahrtreppen und Nutzfahrzeugen.



Name der Firma: JEF Audio s.r.o.  
Kontaktperson: Juraj Fedorco  
Adresse: Turnianska 5, 851 07 Bratislava  
Tel.: +421 905 681 996  
E-mail: jefaudio@jefaudio.sk  
Web: www.jefaudio.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Gesellschaft JEF Audio bietet Dienste im Bereich Technik und Organisation: sichert verschiedene Arten von Veranstaltungen, Kongresse, Konferenzen, Seminare, Symposien, Presskonferenzen etc. Für den Erfolg der Veranstaltungen benutzen wir sowohl professionelle Technik, als auch vor allem den kundenorientierten Ansatz unserer Mitarbeiter. Wir sind uns bewusst, dass nur unsere einwandfreie Leistung Ihr Vertrauen gewinnen kann.

## mafra slovakia

Name der Firma: MAFRA Slovakia, a.s.  
Kontaktperson: Ivan Netík  
Adresse: Nobelova 34, 836 05 Bratislava  
Tel.: +421 2 482 381 10  
Fax: +421 2 482 381 31  
E-mail: ivan.netik@mafraslovakia.sk  
Web: www.mafraslovakia.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

Mafra Slovakia, a.s. gibt die Fach- und Lifestylezeitschriften Hospodárske noviny, Evita, Zdravotnícke noviny, Medical Practice, Lekárske listy, Kompendium medicíny, Diabetik, Fitmagazín, Obchod, Horeca, RUNGO und Stratégie heraus und betreibt das Portal hnonline.sk und das Internetfernsehen HN Television.



Name der Firma: SITA Slovenská tlačová agentúra a.s.  
Kontaktperson: Ing. Róbert Király (General Manager)  
Adresse: Mýtna 15 / P.O.BOX č. 8, 811 07 Bratislava  
Tel.: +421 2 2062 0312  
E-mail: marketing@sita.sk, kiraly@sita.sk  
Web: www.sita.sk, www.webnoviny.sk

### Tätigkeit & Weitere Informationen:

SITA Slowakische Presseagentur a.g. ist der größte private Anbieter von komplexen Informationsdienstleistungen in der Slowakei. Sie ist ein modernes Informationsmedium auf Basis der unabhängigen Presseagenturen. Zu den bedeutenden Bestandteilen des SITA Portfolios gehören auch Informationen für Firmen und Institutionen. SITA betreibt auch eine Portalgruppe: Webnoviny.sk, PRservis.sk, vEnergetike.sk, voFinanciach.sk, vZdravotnictve.sk, NasVidiek.sk, NasaDoprava.sk, vTechnologiach.sk, vPriemysle.sk, vRealitach.sk.

REVUE  
PRIEMYSLU

www.priemysel.info

Názov firmy: Son Media s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Martin Jesný  
 Adresa: Liptovská 2A, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 905 790 899  
 E-mail: sonmedia@sonmedia.sk  
 Web: www.priemysel.info

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Vydavateľstvo Son Media s.r.o. vydáva odborný časopis Revue priemyslu. Spoločnosť usporadúva odborné podujatia pre priemysel a vytvára analýzy vývoja priemyslov a megatrendov.

REVUE  
PRIEMYSLU

www.priemysel.info

Name der Firma: Son Media s.r.o.  
 Kontaktperson: Martin Jesný  
 Adresse: Liptovská 2A, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 905 790 899  
 E-mail: sonmedia@sonmedia.sk  
 Web: www.priemysel.info

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Der Verlag Son Media s.r.o. gibt die Fachzeitschrift Revue priemyslu heraus. Die Gesellschaft organisiert Fachveranstaltungen für den Industriebereich und erstellt Analysen der Industrieentwicklung und der Megatrends.

SymSite  
Research

Názov firmy: SymSite Research, spol. s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mgr. Vladimír Dohnal  
 Adresa: Športová 63, 900 91 Limbach  
 Tel.: +421 917 517 652  
 E-mail: symsite@symsite.sk  
 Web: www.symsite.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Poskytovanie nezaujatých a vyvážených informácií o slovenskom obchodnom prostredí, priemyselných sektoroch a ich výsledkoch ako aj hospodárení podnikov.

SymSite  
Research

Name der Firma: SymSite Research, spol. s.r.o.  
 Kontaktperson: Mgr. Vladimír Dohnal  
 Adresse: Športová 63, 900 91 Limbach  
 Tel.: +421 917 517 652  
 E-mail: symsite@symsite.sk  
 Web: www.symsite.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Wir bieten objektive und ausgewogene Informationen über slowakisches Handelsgebiet an. Wir spezialisieren uns sowohl auf Industriesektoren und ihre Ergebnisse, als auch auf Wirtschaftsführung in Betrieben.

## Mestá

## Städte



Názov firmy: Mesto Holíč  
 Kontaktná osoba: Veronika Chňupková  
 Adresa: Bratislavská č. 5, 908 51 Holíč  
 Tel.: +421 34 3210 511  
 Fax: +421 34 668 22 12  
 E-mail: sekretariat@holic.sk  
 Web: www.holic.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Holíč sa prezentuje na veľtrhu Slovakiatour v samostatnom stánku, Otvorenie letnej sezóny - Mesto deťom, činkovanie v zámockých vodných valoch, prístupné podzemné chodby zámku. Dvojdnové podujatie Tradičie bez hraníc a septembrové Zámocké pivné slávnosti, Martinský jarmok.



Name der Firma: Mesto Holíč  
 Kontaktperson: Veronika Chňupková  
 Adresse: Bratislavská č. 5, 908 51 Holíč  
 Tel.: +421 34 3210 511  
 Fax: +421 34 668 22 12  
 E-mail: sekretariat@holic.sk  
 Web: www.holic.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Holíč präsentiert sich an der Messe Slovakiatour. Eröffnung der Sommersaison - Die Stadt für Kinder, die Kahnfahrt im Schlosswassergraben, geöffnete unterirdische Gänge im Schloss, Traditionen ohne Grenzen und im September Bierfest, Martins- und Sommerjarmarkt.

## Personálne poradenstvo

## Personalberatung

Amrop Jenewein  
Leaders For What's Next

Názov firmy: Amrop Partners k. s.  
 Kontaktná osoba: Matej Taliga, Marek Hradílek  
 Adresa: Štefanovičova 12, 811 04 Bratislava  
 Tel.: +421 908 888 396  
 Fax: +421 2 5443 6001  
 E-mail: slovakia@amrop.sk  
 Web: www.amrop.sk, www.jeneweingroup.com, www.amrop.digital

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Amrop je lídrom v Executive Search, Strategic Talent Acquisition, Leadership Services a Board Consulting. Je súčasťou prémiovej česko-slovenskej skupiny Jenewein Group. Našimi klientmi sú medzinárodné spoločnosti, slovenské i české firmy, investori, rodinné podniky, verejný a neziskový sektor.

ZAKLADAJÚCI  
ČLENAmrop Jenewein  
Leaders For What's Next

Name der Firma: Amrop Partners k. s.  
 Kontaktperson: Matej Taliga, Marek Hradílek  
 Adresse: Štefanovičova 12, 811 04 Bratislava  
 Tel.: +421 908 888 396  
 Fax: +421 2 5443 6001  
 E-mail: slovakia@amrop.sk  
 Web: www.amrop.sk, www.jeneweingroup.com, www.amrop.digital

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Amrop ist ein führender Anbieter in Executive Search, Strategic Talent Acquisition, Leadership Services und Board Consulting. Amrop ist ein Mitglied der tschechischen und slowakischen Prämienengruppe Jenewein Group. Seit 1990 hat die Firma eine Reputation von einem vertrauenswürdigen Partner gewonnen.

GRÜNDUNGS-  
MITGLIEDblechova  
MANAGEMENT CONSULTING

Názov firmy: Blechova Management Consulting, s. r. o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Dana Blechová  
 Adresa: Metodova 7, 821 08 Bratislava  
 Tel.: +421 2 442 510 26  
 E-mail: office@blechovaconsulting.sk  
 Web: www.blechovaconsulting.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Blechova Management Consulting, s.r.o. je konzultačná spoločnosť, ktorá poskytuje služby v oblasti personálneho poradenstva. Špecializujeme sa predovšetkým na Executive search, Direct search a Outplacement.



Názov firmy: HR HOUSE s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mgr. Ivana Repová, MBA  
 Adresa: Šulekova 2, 81106 Bratislava  
 Tel.: +421 915 848 137  
 E-mail: ivana.repova@hrhouse.sk  
 Web: www.hrhouse.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Sme HR profesionáli, ktorí zhmotňujú svoje dlhoročné skúsenosti a nové trendy v manažmente ľudských zdrojov. Poskytujeme komplexné HR služby pokrývajúce celý životný cyklus zamestnanca, ktoré uplatňujeme podľa konkrétnych potrieb každého klienta.

## TEAMCONSULT

executive search &amp; outplacement

Názov firmy: Teamconsult SR, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Jakub Kuvik  
 Adresa: Hviezdoslavovo nám. 13, 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 903 424 848  
 E-mail: kuvik@teamconsult.sk  
 Web: www.teamconsult.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Spoločnosť Teamconsult vznikla v roku 1993, na Slovensku pôsobí s vlastnou kanceláriou od roku 2002. Náš tím sa skladá z 5 poradcov zameraných na Direct/ Executive Search a služby outplacementu. Sme členom a výhradným zástupcom medzinárodných sietí IIC Partners a Career Star Group pre SR.

## TRESCON

more than executive search

Názov firmy: TRESCON Executive Search, s. r. o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Katarína Radu  
 Adresa: Bajkalská 22, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 918 587 681  
 E-mail: bratislava@trescon.sk  
 Web: www.trescon.sk, www.trescon.at

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

TRESCON sa špecializuje na výber a vyhľadávanie kandidátov na pozície špecialistov, stredného a TOP manažmentu. Pôsobí v Linzi, Salzburgu, St. Pölten, v Bratislave, v Brne a Ľublane. Vaše projekty zastrešia skúsení konzultanti, ktorí hovoria aktívne po nemecky a po anglicky. Kontaktujte nás prosím!

blechova  
MANAGEMENT CONSULTING

Name der Firma: Blechova Management Consulting, s. r. o.  
 Kontaktperson: Ing. Dana Blechová  
 Adresse: Metodova 7, 821 08 Bratislava  
 Tel.: +421 2 442 510 26  
 E-mail: office@blechovaconsulting.sk  
 Web: www.blechovaconsulting.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Blechova Management Consulting, s.r.o. ist ein Beratungsunternehmen, das Dienstleistungen im Bereich Personalberatung erbringt. Wir spezialisieren uns hauptsächlich auf Executive Search, Direct Search und Outplacement.



Name der Firma: HR HOUSE s.r.o.  
 Kontaktperson: Mgr. Ivana Repová, MBA  
 Adresse: Šulekova 2, 81106 Bratislava  
 Tel.: +421 915 848 137  
 E-mail: ivana.repova@hrhouse.sk  
 Web: www.hrhouse.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Wir sind Experten, die ihre langjährige Erfahrung und neue Trends im HR Management umsetzen. Wir bieten komplette Dienstleistungen im HR-Bereich, die wir der konkreten Anforderung unserer Klienten anpassen.



Name der Firma: Teamconsult SR, s.r.o.  
 Kontaktperson: Jakub Kuvik  
 Adresse: Hviezdoslavovo nám. 13, 811 02 Bratislava  
 Tel.: +421 903 424 848  
 E-mail: kuvik@teamconsult.sk  
 Web: www.teamconsult.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Die Gesellschaft Teamconsult wurde in 1993 gegründet. In der Slowakei ist sie mit eigenem Büro seit 2002 tätig. Unser Team besteht aus 5 Beratern mit Schwerpunkt auf Direkt/Executive Search und Outplacement. Wir sind exklusiver Mitglied in globalen Netzwerken IIC Partners und Career Star Group und alleiniger Vertreter für die Slowakei.

## TRESCON

more than executive search

Name der Firma: TRESCON Executive Search, s. r. o.  
 Kontaktperson: Ing. Katarína Radu  
 Adresse: Bajkalská 22, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 918 587 681  
 E-mail: bratislava@trescon.sk  
 Web: www.trescon.sk, www.trescon.at

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

TRESCON spezialisiert sich auf Executive Search & Recruiting von Führungskräften und Spezialisten. In Bratislava, Brno, Linz, St. Pölten, Salzburg und Laibach betreut TRESCON erfahrene und bestens geschulte Konsultanten, die hervorragendes Deutsch und Englisch sprechen. Erfolgreich, professionell. Attraktive Konditionen für SOHK-Mitglieder. Rufen Sie uns bitte an!

## Potravinársky priemysel, obchodná činnosť Lebensmittelindustrie, Handel



Názov firmy: Dolphin Central Europe, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Albertus Olde – Scheper  
 Adresa: Nádražná 1958, 90028 Ivanka pri Dunaji  
 E-mail: sales@dolphin.sk  
 Web: www.dolphin.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Dolphin je nesporným lídrom na slovenskom trhu. Tím našich profesionálov ročne nainštaluje viac než 15 000 výdajníkov a rozvezie 23 000 000 litrov vody. Dolphin ponúka kompletný pitný režim pre spoločnosti po celom Slovensku – vodu, výdajníky na balenú vodu, kávu. V ponuke spoločnosti sú tiež filtračné výdajníky a kávo-vary. Dolphin je známy svojimi vynikajúcimi službami a dobre vyškoleným tímom vodičov-servisných špecialistov. Dolphin ponúka svojim potenciálnym klientom bezplatné vyskúšanie výdajníka na balenú vodu.



## EISHKEN ESTATE

WO DER FISCH ZU HAUSE IST

Názov firmy: Eishken Estate Rauch- & Frischfischvertriebs GmbH  
 Kontaktná osoba: Alexandra Aibler-Bauer  
 Adresa: Laxenburger Str. 365, Halle A2, Stand 1-3, A-1230 Wien  
 Tel.: +43 1 889 373 3  
 Fax: +43 1 889 308 0  
 E-mail: office@eishken.at  
 Web: www.eishken.at

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Veľkoobchodná činnosť s rybami s odbytovým trhom vo Viedni.



Názov firmy: FHINIX VIBRATIONS, s. r. o.  
 Kontaktná osoba: Sascha Carrez  
 Adresa: Lišov 85, 962 71 Lišov  
 Tel.: +421 919 068 095  
 E-mail: sascha.carrez@indalofarma.sk  
 Web: www.indalofarma.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Spoločnosť Fhinix Vibrations založil v roku 2012 Sascha Carrez. Od úplného začiatku ponúkame gastronomické služby najrôznejšieho druhu. V roku 2015 vznikla naša vlastná značka Indalo farma(R) ako výsledok hľadania cenovo dostupných vysokokvalitných prírodných výrobkov. „jedinečné a inovatívne prírodné výrobky“ V úzkej spolupráci s našimi zákazníkmi vytvárame vlastné nové výrobky, prípadne vylepšujeme tie už existujúce (včelie produkty, ovocné octy, bylinkové čaje, orechové oleje...). Tieto kvalitné výrobky nie sú v súčasnosti k dispozícii iba na slovenskom, ale aj na belgickom trhu. V roku 2020 sme začali v rámci Európy dovážať a distribuovať remeselné pivo z mikropivovarov.

## GASTROM.sk

Názov firmy: GASTROM, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mojmir Šindler  
 Adresa: Šenkvičká cesta 4166/14F, 90201 Pezínok  
 Tel.: +421 908 445 217, +421 918 969 700  
 Fax: +421 33 640 6108  
 E-mail: info@gastrom.sk  
 Web: www.gastrom.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Gastrom s.r.o. je obchodná spoločnosť zameraná na predaj a distribúciu diverzifikovaných potravinových produktov v rámci Slovenska a Rakúska. Sortiment tvoria tie najlepšie čerstvé a chladené produkty od regionálnych výrobcov po významných producentov. MARLENKA produkty dopĺňajú Gastrom sortiment už od vzniku spoločnosti v roku 2004 už viac ako 16 úspešných rokov. Spolupracujeme s malými lokálnymi obchodmi ako aj s medzinárodnými obchodnými reťazcami. Gastrom s.r.o. má jasný cieľ, byť silnou, modernou a trvalou spoločnosťou, ktorá je spolahli-vým partnerom pre zákazníkov, výrobcov, komunity a verejné inštitúcie.



Name der Firma: Dolphin Central Europe, s.r.o.  
 Kontaktperson: Albertus Olde – Scheper  
 Adresse: Nádražná 1958, 90028 Ivanka pri Dunaji  
 E-mail: sales@dolphin.sk  
 Web: www.dolphin.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Dolphin ist ein Marktführer auf dem slowakischen Markt. Das Team unseren Profis installiert jährlich mehr als 15 000 Wasserspender und verteilt 23 000 000 Liter Wasser. Dolphin bietet einen kompletten Trinkplan für Unternehmen in der ganzen Slowakei – Wasser, Wasserspender, Kaffee. Im Angebot befinden sich auch Filter-spender und Kaffeemaschinen. Dolphin ist bekannt für seinen hervorragenden Service und sein gut ausgebildetes Team von Fahrdienstspezialisten. Dolphin bietet seinen potenziellen Kunden eine kostenlose Erprobung eines Wasserspenders an.



## EISHKEN ESTATE

WO DER FISCH ZU HAUSE IST

Name der Firma: Eishken Estate Rauch- & Frischfischvertriebs GmbH  
 Kontaktperson: Alexandra Aibler-Bauer  
 Adresse: Laxenburger Str. 365, Halle A2, Stand 1-3, A-1230 Wien  
 Tel.: +43 1 889 373 3  
 Fax: +43 1 889 308 0  
 E-mail: office@eishken.at  
 Web: www.eishken.at

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Fischgroßhandel mit Abholmarkt in Wien (Großgrünmarkt).



Name der Firma: FHINIX VIBRATIONS, s. r. o.  
 Kontaktperson: Sascha Carrez  
 Adresse: Lišov 85, 962 71 Lišov  
 Tel.: +421 919 068 095  
 E-mail: sascha.carrez@indalofarma.sk  
 Web: www.indalofarma.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Fhinix Vibrations wurde 2012 von Sascha Carrez gegründet. Von Anfang an bieten wir Verpflegungsdienstleistungen in allen denkbaren Formen. 2015 haben wir unsere eigene Marke Indalo farma(R) auf den Markt gebracht, die das Resultat der Suche nach erschwinglichen hochwertigen natürlichen Produkten ist. „einzigartige und innovative Naturprodukte“ In enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden können wir sowohl neue als auch aktualisierte Produkte entwickeln (Bienenprodukte, Fruchtesrige, Kräutertees, Nussöle). Diese hochwertigen Produkte kann man heutzutage nicht nur auf den slowakischen, sondern auch auf den belgischen Markt finden. 2020 haben wir mit dem Import und Vertrieb der handwerklichen Biere aus Kleinbrauereien begonnen.

## GASTROM.sk

Name der Firma: GASTROM, s.r.o.  
 Kontaktperson: Laura Fričová  
 Adresse: Šenkvičká cesta 4166/14F, 90201 Pezínok  
 Tel.: +421 908 445 217, +421 918 969 700  
 Fax: +421 33 640 6108  
 E-mail: info@gastrom.sk  
 Web: www.gastrom.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

GASTROM s.r.o. ist eine Handelsgesellschaft, mit dem Schwerpunkt auf Import, Verkauf und Vertrieb von diversen Lebensmitteln. Während der langjährigen Tätigkeit auf dem slowakischen Markt hat sich unser Unternehmen eine stabile Position erarbeitet und die Distribution wurde flächendeckend über der ganzen Slowakei und Österreich aufgebaut. Das Sortiment umfasst die besten Frisch- und Kühlprodukte von regionalen bis zu internationalen Produzenten. MARLENKA-Produkte ergänzen GASTROM-Sortiment seit der Gründung des Unternehmens im Jahr 2004, schon mehr als 16 erfolgreichen Jahren. Wir arbeiten mit kleinen lokalen Verkaufsläden sowie mit internationalen Einzelhandelsketten zusammen. GASTROM s.r.o. hat ein klares Ziel, sich nachhaltig zu entwickeln, um ein verlässlicher Geschäftspartner für Kunden, Hersteller, Gemeinden und öffentliche Institutionen zu sein.



Názov firmy: Kral Steffanus  
 Kontaktná osoba: Pavol Král  
 Adresa: Conradplatz 5, 7071 Rust  
 Tel.: +421 903 501 547  
 E-mail: pavol@kral-steffanus.eu  
 Web: www.kral-steffanus.eu/

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Historický vinársky dom sa nachádza priamo v centre romantického mestačka Freistadt Rust. Pri rekonštrukcii v roku 2015 bola daná jasná vízia – modernizovať priestory s dôrazom kladeným na zachovanie historických črt tejto unikátnej stavby. Meštiansky dom pochádza z obdobia 15. – 17. storočia a už od počiatku je prepojený s vinom. Historická vinárska rezidencia v meste Freistadt Rust je chránená pamiatka UNESCO. Vlastné vinice sa nachádzajú vo vinárskej oblasti Burgenland – Ruster Höhenzug. Burgenland je prírodný raj na Neusiedlerskom jazere a vinice sa nachádzajú medzi romantickými cyklistickými trasami. Ročná produkcia predstavuje cca 25 000 fliaš toho najkvalitnejšieho vína. Vonku na záhrade, v priestoroch bývalej stodoly, bol vytvorený priestor na ochutnávky vín a kulinárske udalosti. Ako v každom správnom vinárskom dome, nájdete aj u nás krásne zrekonštruovanú vinnú pivnicu, ukrývajúcu poklady.



Názov firmy: Malý gazda s. r. o.  
 Adresa: Hradisko 46, 090 42 Radoma  
 Web: malygazda.com/

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Mliekareň Malý gazda založili v roku 2013 manželka Jozef a Zuzana Ševcovci. Mliekareň začala od začiatku svojej existencie produkovať mliečne výrobky z ovčieho mlieka v podobe čerstvého hrdkoveho ovčieho syra, údeného syra, bryndze, parených mlieč, pareníc, ovčích jogurtov a ovčích syrov v oleji. Za jeden rok sa mliekareň Malý gazda stala so svojim jogurtom známa po celom Slovensku a v roku 2014 na celosvetovej dizajnerskej súťaži Pentawards obal jogurtu s etiketou vyobrazením malého chlapca s ovečkou (malý gazda) získal v silnej konkurencii zlatú medailu. Mliekareň Malý gazda ponúka svoje kvalitné výrobky nielen na slovenskom trhu, ale aj v zahraničí (Maďarsko, Anglicko, Česko, Poľsko).



Názov firmy: Renate Eder, Regionale - March - Kürbisprodukte  
 Kontaktná osoba: Renate Eder  
 Adresa: Hauptstrasse 44, 2264 Sierdorf an der March  
 Tel.: +43 650 89 63 185  
 E-mail: engel-edberger@a1.net  
 Web: www.renateeder.at

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Vybrané tekvicové špeciality regiónu Záhorie-March. Ponuka je lákavá, chutná a ešte aj zdravá. Čo bývalo kedysi liekom dostupným len v lekárnach, môže dnes potešiť nielen naše zdravie, ale aj naše chuťové poháriky. Špeciality z tekvicových semiačok pochádzajúcich zo severovýchodného Weinviertelu, neďaleko krásnych lužných lesov rieky Moravy, sú už dlho známe ako delikatesa. Pre milovníkov dobrých chutí je pripravený bohatý výber: vysokokvalitný tekvicový olej - jemný krémový likér z tekvicových semien - tekvicové jadrá s bohaté na vitamíny - tekvicové pralinky - tekvicová ovocná nátiierka - tekvica na sladkokyslo atď.

## Právo a právne poradenstvo Rechtswissenschaft und Beratung



## alianciaadvokátov

Názov firmy: alianciaadvokátov ak, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: JUDr. Gerta Sámelová Flássiková  
 Adresa: Vlčkova 8/A, 811 05 Bratislava  
 Tel.: +421 2 524 530 72-3  
 E-mail: flassikova@aliancia.sk  
 Web: www.aliancia.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Alianciaadvokátov je advokátskou kanceláriou s dlhoročnými skúsenosťami, ktorá poskytuje komplexné právne služby pre národných a aj medzinárodných klientov. Sme úspešnou slovenskou kanceláriou, ktorá bola založená v roku 1990. Právne poradenstvo v slovenskom, anglickom, nemeckom, talianskom a ruskom jazyku, najmä v oblasti obchodného práva, obchodných transakcií, práva duševného vlastníctva, farmaceutického a pracovného práva, zastupovanie v súdnych sporoch, právna pomoc pri uskutočňovaní výkonu rozhodnutí a rozhodcovských náleзов.



Name der Firma: Kral Steffanus  
 Kontaktperson: Pavol Král  
 Adresse: Conradplatz 5, 7071 Rust  
 Tel.: +421 903 501 547  
 E-mail: pavol@kral-steffanus.eu  
 Web: www.kral-steffanus.eu/

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Historisches Weinhaus befindet sich direkt im Stadtzentrum des Städtchens Freistadt Rust. Bei der Rekonstruktion im Jahre 2015 wurde eine klare Vision gegeben - die Räume so zu modernisieren, dass sich die Betonung auf die Bewahrung des historischen Charakters dieser einzigartigen Gebäude bewährt. Dieses Bürgerhaus, das aus dem 15.-17. Jahrhundert datiert ist, war vom Anfang an mit dem Wein verbunden. Diese historische Residenz im Freistadt Rust ist UNESCO Welterbe. Die eigene Weinberge befinden sich in der Weinregion Burgenland – Ruster Höhenzug. Burgenland ist ein Naturparadies des Neusiedlersee und die Weinberge liegen zwischen romantischen Radwegen. Die Jahresproduktion beträgt ca. 25 000 Flaschen des hochwertigen Weines. Draußen im Garten in der ehemaligen Scheune hat man einen Raum für die Weinverkostung und kulinarische Veranstaltungen erschafft. Wie im jeden echten Weinhaus, finden sie auch bei uns einen rekonstruierten Weinkeller, der die Schätze versteckt.



Name der Firma: Malý gazda s. r. o.  
 Adresse: Hradisko 46, 090 42 Radoma  
 Web: malygazda.com/

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Die Molkerei Malý gazda (ein kleiner Landwirt auf Deutsch) wurde in 2013 von dem Ehepaar Jozef Ševc und Zuzana Ševcová gegründet. Vom Beginn an hat die Molkerei Milchprodukte vom Schafkäse in allen möglichen Formen hergestellt. Sie bietet frische Schafskäse-Klumpen, Rauchkäse, Brimsenkäse, Fadenbrühkäse, traditioneller Brühkäse Parenica, Schafjogurts und Schafkäse im Öl. In einem Jahr ist die Molkerei Malý gazda mit ihrem Joghurt in der ganzen Slowakei bekannt geworden. Auf dem internationalen Design Wettbewerb Pentawards in 2014 hat ihre Joghurtverpackung mit einer Etikette, die einen kleinen Junge mit einem Schaf (Ein kleiner Landwirt) darstellt, gegen starke Konkurrenz eine goldene Medaille gewonnen. Die Molkerei Malý gazda bietet ihre hochwertigen Produkte nicht nur in der Slowakei aber auch im Ausland (Ungarn, England, Tschechien, Polen).



Name der Firma: Renate Eder, Regionale - March - Kürbisprodukte  
 Kontaktperson: Renate Eder  
 Adresse: Hauptstrasse 44, 2264 Sierdorf an der March  
 Tel.: +43 650 89 63 185  
 E-mail: engel-edberger@a1.net  
 Web: www.renateeder.at

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Ausgewählte Kürbiskern-Spezialitäten der Zahorie-March-Region. Das Angebot ist verführerisch, köstlich und auch noch gesund. Was früher in Apotheken als Heilmittel gut behütet wurde, darf heute auch unseren Gaumen und unsere Gesundheit erfreuen. Kürbiskern-Spezialitäten aus dem nordöstlichen Weinviertel, unweit der wunderschönen March-Auen, sind längst bekannt als feinste Delikatese. Für Liebhaber des guten Geschmacks bieten wir eine genussvolle Palette: qualitativvolles Kürbiskernöl - zartcremiger Kürbiskernlikör - vitaminreiche Knabberkerne - Kürbiskernpralinen - Kürbis Fruchtaufstrich - eingelegt Süßsauer usw.



## alianciaadvokátov

Name der Firma: alianciaadvokátov ak, s.r.o.  
 Kontaktperson: JUDr. Gerta Sámelová Flássiková  
 Adresse: Vlčkova 8/A, 811 05 Bratislava  
 Tel.: +421 2 524 530 72-3  
 E-mail: flassikova@aliancia.sk  
 Web: www.aliancia.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Alianciaadvokátov ist eine Rechtsanwaltskanzlei mit langjährigen Erfahrungen, die komplexe Rechtshilfe für nationale, sowie auch für internationale Klienten leistet. Wir sind eine der erfolgreichsten slowakischen Rechtsanwaltskanzleien, die im Jahre 1990 gegründet wurde. Die Rechtsberatung in slowakischer, englischer, deutscher, italienischer und russischer Sprache vor allem im Handelsrecht und bei den Handelsgeschäften, im Recht des geistigen Eigentums, im Pharma- und Arbeitsrecht, die Vertretung vor Gerichten, die Rechtshilfe bei der Vollstreckung der Entscheidungen und Schiedssprüchen.

Názov firmy: bpv Braun Partners s.r.o., o.z.  
advokáti / Rechtsanwälte / attorneys  
Kontaktná osoba: JUDr. Igor Augustinič, Ph.D., LL.M.  
Adresa: Europeum Business Center, Suché mýto 1, 811 03 Bratislava  
Tel.: +421 2 33 88 88 80  
Fax: +421 2 220 910 844  
E-mail: igor.augustinic@bpv-bp.com  
Web: www.bpv-bp.com, www.bpv-legal.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Poskytujeme poradenstvo vo všetkých právnych oblastiach, s ktorými prichádzajú do styku podnikatelia. Hlavnými oblasťami nášho poradenstva sú právo obchodných spoločností, fúzie a akvizície, právo nehnuteľností, financovanie a pracovné právo. Zaoberáme sa taktiež právom duševného vlastníctva a informačných technológií, energetickým právom, súťažným právom a verejným právom, ktorému sa u nás venujú jedni z najlepších odborníkov v Slovenskej republike.

Názov firmy: CMS Slovakia  
Kontaktná osoba: Petra Čorba Stark  
Adresa: Staromestská 3, 811 03 Bratislava  
Tel.: +421 2 3214 1414, +421 2 2211 1500  
E-mail: bratislava@cmslegal.com  
Web: cms.law/de/svk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Ako jedna z top 10 globálnych advokátskych kancelárií pôsobí firma CMS v 45 krajinách a 79 pobočkách sveta. Vyše 5.000 právnikov firmy CMS Vám ponúka svoje poradenské služby prispôbené na mieru odvetviu a Vaším potrebám na lokálnom trhu ako aj v rôznych právnych systémoch.



Názov firmy: DLA PIPER WEISS-TESSBACH  
Rechtsanwälte GmbH organizačná zložka  
Kontaktná osoba: JUDr. Dr. Michaela Stessl  
Adresa: Suché mýto 1, 1010 Bratislava 1  
Tel.: +421 2 592 021 22  
Fax: +421 2 544 345 85  
E-mail: michaela.stessl@dla.com  
Web: www.dlapiper.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
DLA Piper je jednou z najväčších advokátskych kancelárií na svete s viac ako 90 pobočkami vo viac ako 40 krajinách v Európe, Ázii a Tichomorí, na Strednom východe a v Severnej a Južnej Amerike. Rozsah nášho poradenstva je rozsiahly a zahŕňa všetky oblasti obchodného práva. V bratislavskej pobočke ponúkame najmä silné tímy v kľúčových oblastiach bankového a finančného práva, energetického práva, práva obchodných spoločností a fúzií a akvizícií, práva duševného vlastníctva, práva nehnuteľností, sporov a rozhodcovských konaní, daňového a colného práva, súťažného práva a protimonopolného práva, ako aj občianskeho práva a prípravy zmlúv. Okrem toho máme špeciálne sektorové skúsenosti a spájame ich na medzinárodnej úrovni vo všetkých oblastiach činnosti v sektorových skupinách, ako sú napr. finančné služby, energetika, poisťovníctvo, farmácia, nehnuteľnosti alebo technológie.

Názov firmy: Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Mag. Bernhard Hager, LL.M.  
Adresa: Hodžovo námestie 1/A, 811 06 Bratislava  
Tel.: +421 2 327 864 11  
Fax: +421 2 32 78 64 41  
E-mail: bernhard.hager@eversheds-sutherland.sk  
Web: www.eversheds-sutherland.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Advokátska kancelária Eversheds Sutherland s viac ako 40 právnikmi s kanceláriami v Bratislave a Prahe garantuje právne poradenstvo na najvyššej úrovni vo všetkých oblastiach moderného hospodárstva, práva obchodných spoločností, práva energetiky, infraštruktúry, ako aj životného prostredia.

Name der Firma: bpv Braun Partners s.r.o., o.z.  
advokáti / Rechtsanwälte / attorneys  
Kontaktperson: JUDr. Igor Augustinič, Ph.D., LL.M.  
Adresse: Europeum Business Center, Suché mýto 1, 811 03 Bratislava  
Tel.: +421 2 33 88 88 80  
Fax: +421 2 220 910 844  
E-mail: igor.augustinic@bpv-bp.com  
Web: www.bpv-bp.com, www.bpv-legal.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Wir sind in allen wichtigen Bereichen des Wirtschaftsrechts tätig. Neben unseren Kernkompetenzen im Gesellschaftsrecht, Fusionen und Akquisitionen, Immobilienrecht, Finanzierungen und Arbeitsrecht beraten wir im Recht der geistiges Eigentums und Recht der Informationstechnologien, Energierecht sowie Wettbewerbsrecht und öffentlichen Recht. Wir sind durch eine der besten Fachleute in der Slowakischen Republik vertreten.

Name der Firma: CMS Slovakia  
Kontaktperson: Dr. Oliver Werner  
Adresse: Staromestská 3, 811 03 Bratislava  
Tel.: +421 2 3214 1414, +421 2 2211 1500  
E-mail: bratislava@cmslegal.com  
Web: cms.law/de/svk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Als eine der globalen Top 10 Anwaltskanzleien kann CMS in 45 Ländern und 79 Büros weltweit für Sie arbeiten. Mehr als 5.000 CMS-Juristinnen und Juristen bieten Ihnen branchenorientierte und an Ihre Bedürfnisse angepasste Beratung in Ihrem lokalen Markt und unterschiedlichen Rechtssystemen.



Name der Firma: DLA PIPER WEISS-TESSBACH  
Rechtsanwälte GmbH organizačná zložka  
Kontaktperson: JUDr. Dr. Michaela Stessl  
Adresse: Suché mýto 1, 1010 Bratislava 1  
Tel.: +421 2 592 021 22  
Fax: +421 2 544 345 85  
E-mail: michaela.stessl@dla.com  
Web: www.dlapiper.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
DLA Piper ist eine der größten Anwaltssozialitäten weltweit mit mehr als 90 Standorten in über 40 Ländern in Europa, Asien-Pazifik, im Mittleren Osten, sowie in Nord- und Südamerika. Unsere Beratungsbandbreite ist umfassend und beinhaltet sämtliche Rechtsgebiete des Wirtschaftsrechts. Insbesondere bieten wir am Standort Bratislava starke Teams in den Kernbereichen Bank- und Finanzrecht, Energierecht, Gesellschaftsrecht und M&A, Immaterialgüterrecht, Immobilienrecht, Streit- und Schiedsverfahren, Steuer- und Abgabenrecht, Wettbewerbs- und Kartellrecht, sowie Zivilrecht und Vertragsgestaltung. Darüber hinaus verfügen wir über spezielle Sektorerfahrung und bündeln diese Erfahrung international über alle Tätigkeitsbereiche in Sektorgruppen wie etwa Financial Services, Energy, Insurance, Life Sciences, Real Estate oder Technology.

Name der Firma: Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.  
Kontaktperson: Mag. Bernhard Hager, LL.M.  
Adresse: Hodžovo námestie 1/A, 811 06 Bratislava  
Tel.: +421 2 327 864 11  
Fax: +421 2 32 78 64 41  
E-mail: bernhard.hager@eversheds-sutherland.sk  
Web: www.eversheds-sutherland.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Die Rechtsanwaltskanzlei Eversheds Sutherland garantiert Rechtsberatung mit mehr als 40 Juristen in Bratislava und Prag auf dem höchsten Niveau in allen Bereichen einer modernen Wirtschaft, wie Gesellschafts-, Energie-, Infrastruktur- sowie Umweltrecht.

Názov firmy: Giese & Partner, s.r.o. - organizačná zložka  
Kontaktná osoba: Martin Holler  
Adresa: Lazaretská 8, 81108 Bratislava  
Tel.: +421 2 205 101 10  
E-mail: office@giese.sk  
Web: www.giese.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Giese & Partner je jednou z popredných medzinárodných advokátskych kancelárií. Našich 25 advokátov zo Slovenska, Čiech a Nemecka sa už 20 rokov špecializuje na poskytovanie právneho poradenstva v oblasti nehnuteľností, štruktúrovaného financovania, na energetické projekty a akvizície podnikov.



Názov firmy: Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwältinnen GmbH  
Kontaktná osoba: Dr. Gabriel Lansky (Managing Partner), Dr. Natália Ferienciková  
Adresa: Biberstraße 5, A-1010 Wien  
Tel.: +43 1 533 33 30 5377  
E-mail: Natalia.Ferencikova@lansky.at  
Web: www.lansky.at

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Spoločnosť Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwältinnen GmbH (LGP) patrí medzi najväčšie medzinárodné advokátske kancelárie v strednej Európe s viac ako 100 právnikmi a zamestnancami z 20 krajín. Spoločnosť, ktorú založili Dr. Gabriel Lansky a Dr. Gerald Ganzger, pôsobí vo Viedni (v Rakúsku) ako aj v Bratislave (na Slovensku). Advokátska kancelária LGP je verejnosti známa zastúpeniami v „známych kauzách vo verejnom záujme“ aj za hranicami Rakúska a Slovenska. LGP poskytuje právne služby významným spoločnostiam a verejným inštitúciám vo všetkých oblastiach práva. Naším klientom poskytujeme právne poradenstvo týkajúce sa bežného chodu ich podniku ako aj v prípadoch národných alebo cezhraničných transakcií.

Názov firmy: Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL Rechstanwalt  
Kontaktná osoba: Ingrid Laudon  
Adresa: Garnisongasse 11/1, 1090 Wien  
Tel.: +43 136 131 6325, +43 660 581 8497  
E-mail: office@ra-hoellwarth.at  
Web: ra-hoellwarth.at/

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Advokát Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL so sídlom vo Viedni poskytuje právne poradenstvo v nasledovných oblastiach: hospodárske a trestné právo, zmluvné právo, pozemkové právo, podnikové právo, správne právo, dopravné právo, právne poradenstvo v oblasti náhrady škôd, medicínske právo. Špeciálne pre klientov z východoeurópskeho regiónu je k dispozícii pani Ingrid LAUDON, ktorá komunikuje v slovenskom, českom a ruskom jazyku, telefónne číslo: +43 1 3613163-25.



Názov firmy: Mag. Michal Slany, Rechtsanwalt  
Kontaktná osoba: Mag. Michal Slany  
Adresa: Museumstraße 5/14, 1070 Wien  
Tel.: +43 1 997 19 66  
E-mail: office@slany-law.at  
Web: www.slany-law.at

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Ponúkam zastupovanie pred súdmi a správnymi orgánmi, vyhotovenie zmlúv, všeobecné právne poradenstvo. Moje ťažisko poradenstva: vedenie súdnych sporov, právo nehnuteľností a stavebné právo, spoločenské právo, podnikové a hospodárske právo, občianske právo, trestné právo.

Name der Firma: Giese & Partner, s.r.o. - organizačná zložka  
Kontaktperson: Martin Holler  
Adresse: Lazaretská 8, 81108 Bratislava  
Tel.: +421 2 205 101 10  
E-mail: office@giese.sk  
Web: www.giese.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Giese & Partner ist eine der führenden internationalen Transaktionskanzleien. Mit 25 Juristen aus der Slowakei, Tschechischen Republik und Deutschland betreuen wir schon seit 20 Jahren Immobilienprojekte, strukturierte Finanzierungen, Energieprojekte und internationale Unternehmenskäufe.



Name der Firma: Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwältinnen GmbH  
Kontaktperson: Dr. Gabriel Lansky (Managing Partner), Dr. Natália Ferienciková  
Adresse: Biberstraße 5, A-1010 Wien  
Tel.: +43 1 533 33 30 5377  
E-mail: Natalia.Ferencikova@lansky.at  
Web: www.lansky.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Mit mehr als 100 Juristen und Mitarbeitern aus 20 Ländern zählt Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwältinnen GmbH (LGP) zu den größten international orientierten Rechtsanwaltskanzleien Zentraleuropas. Die von Dr. Gabriel Lansky und Dr. Gerald Ganzger gegründete Sozietät ist an Standorten in Wien (Österreich) sowie in Bratislava (Slowakei) vertreten. Die Rechtsanwaltskanzlei ist über die Grenzen Österreichs und der Slowakei hinaus bekannt für ihre Rechtsvertretung in „prominenten Fällen von öffentlichem Interesse“. Abseits des medialen Rampenlichts berät LGP namhafte Unternehmen und öffentliche Institutionen vollumfänglich in allen Rechtsbereichen. Wir beraten unsere Klienten in sämtlichen rechtlichen Fragen des Geschäftsalltags sowie strukturieren nationalen und grenzüberschreitenden Transaktionen.

Name der Firma: Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL Rechstanwalt  
Kontaktperson: Ingrid Laudon  
Adresse: Garnisongasse 11/1, 1090 Wien  
Tel.: +43 136 131 6325, +43 660 581 8497  
E-mail: office@ra-hoellwarth.at  
Web: ra-hoellwarth.at/

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Rechtsanwalt Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL hat seinen Kanzleisitz in Wien und berät vor allem in den Bereichen: (Wirtschafts-)Strafrecht; Vertragsrecht; Liegenschaftsrecht; Unternehmensrecht/Gesellschaftsrecht; Verwaltungsrecht; Transportrecht; Schadenersatzrecht und Medizinrecht. Speziell für Mandanten aus dem osteuropäischen Raum steht Frau Ingrid LAUDON für eine Kommunikation in der slowakischen, tschechischen und russischen Sprache unter der Telefonnummer +43 1 3613163-25 zur Verfügung.



Name der Firma: Mag. Michal Slany, Rechtsanwalt  
Kontaktperson: Mag. Michal Slany  
Adresse: Museumstraße 5/14, 1070 Wien  
Tel.: +43 1 997 19 66  
E-mail: office@slany-law.at  
Web: www.slany-law.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Ich biete Vertretung vor Gerichten und Verwaltungsbehörden, Vertragserrichtung, allgemeine Rechtsberatung. Meine Beratungsschwerpunkte: Prozessführung, Immobilienrecht und Baurecht, Gesellschaftsrecht, Unternehmens- und Wirtschaftsrecht, Zivilrecht, Strafrecht.

## NAVIKAP

BRATISLAVA – WIEN

Názov firmy: NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária  
 Kontaktná osoba: Dr. Ľubica Stelzer Páleníková  
 Adresa: Pod záhradami 64, 841 02 Bratislava  
 Tel.: +43 1 36 727 89  
 E-mail: office@navikap.com  
 Web: www.navikap.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária poskytuje právne služby firmám v obchodných záležitostiach a fyzickým osobám pri riešení ich každodenných problémov. Naši advokáti s dlhoročnou praxou a s dôkladnými znalosťami slovenského a rakúskeho práva poskytujú právne poradenstvo cezhranične na Slovensku i v Rakúsku.

## NAVIKAP

BRATISLAVA – WIEN

Name der Firma: NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária  
 Kontaktperson: Dr. Ľubica Stelzer Páleníková  
 Adresse: Pod záhradami 64, 841 02 Bratislava  
 Tel.: +43 1 36 727 89  
 E-mail: office@navikap.com  
 Web: www.navikap.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária erbringt Rechtsberatungsleistungen für Firmen bei unternehmerischen Angelegenheiten sowie für natürliche Personen bei der Lösung ihrer alltäglichen Probleme. Unsere Rechtsanwältinnen mit langjähriger Praxis und mit fundierten Kenntnissen der slowakischen und der österreichischen Rechtsordnungen beraten grenzüberschreitend in der Slowakei sowie in Österreich.

## Noerr

Názov firmy: Noerr s.r.o.  
 Kontaktná osoba: JUDr. Pavol Rak, Ph.D.  
 Adresa: AC Diplomat, Palisády 29/A, 811 06 Bratislava  
 Tel.: +421 2 591 010 10  
 Fax: +421 2 591 010 11  
 E-mail: recepciaba@noerr.com  
 Web: www.noerr.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Noerr je z medzinárodného hľadiska jednou z vedúcich advokátskych kancelárií v Európe: s pobočkami v jedenástich krajinách a s celosvetovou sieťou spriatelenej top kancelárií. Noerr je navyše exkluzívnym nemeckým členom v Lex Mundi, vedúcej globálnej siete nezávislých advokátskych kancelárií s rozsiahlymi skúsenosťami z viac než 100 krajín.

## Noerr

Name der Firma: Noerr s.r.o.  
 Kontaktperson: JUDr. Pavol Rak, Ph.D.  
 Adresse: AC Diplomat, Palisády 29/A, 811 06 Bratislava  
 Tel.: +421 2 591 010 10  
 Fax: +421 2 591 010 11  
 E-mail: recepciaba@noerr.com  
 Web: www.noerr.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Noerr ist auch international als eine führende europäische Wirtschaftskanzlei bestens aufgestellt: mit Büros in elf Ländern und einem weltweiten Netzwerk an befreundeten Top-Kanzleien. Zudem ist Noerr exklusives deutsches Mitglied von Lex Mundi, dem global führenden Netzwerk unabhängiger Wirtschaftskanzleien mit umfangreicher Erfahrung in mehr als 100 Ländern.



Názov firmy: Plechlo & Partners s.r.o.  
 Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Juraj Plechlo  
 Adresa: Ivánska cesta 15, 821 04 Bratislava  
 Tel.: +421 905 605 914  
 E-mail: info@akplechlo.sk  
 Web: akplechlo.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Spoločnosť Plechlo & Partners s.r.o. je advokátska kancelária, ktorá poskytuje právne služby najmä v oblasti občianskeho, obchodného a konkurzného práva vrátane zastupovania v súdnych sporoch. Kancelária je postavená na princípe prednosti kvality pred kvantitou.



Name der Firma: Plechlo & Partners s.r.o.  
 Kontaktperson: JUDr. Ing. Juraj Plechlo  
 Adresse: Ivánska cesta 15, 821 04 Bratislava  
 Tel.: +421 905 605 914  
 E-mail: info@akplechlo.sk  
 Web: akplechlo.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Die Gesellschaft Plechlo & Partners s.r.o. ist eine Anwaltskanzlei, die Rechtsdienstleistungen vor allem im Bereich des Bürger-, Handels- und Konkursrechtes inklusive Vertretung in den Gerichtsstreiten bietet. Die Kanzlei ist auf dem Prinzip Qualität vor Quantität aufgebaut.

## RUŽIČKA

AND PARTNERS

Názov firmy: RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.  
 Kontaktná osoba: JUDr. Jaroslav Ružička, Ph.D.  
 Adresa: Vysoká 2/B, 811 06 Bratislava  
 Tel.: +421 2 323 334 44  
 Fax: +421 2 323 334 43  
 E-mail: office-ba@r-p.sk  
 Web: www.r-p.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Sme jednou z najväčších advokátskych kancelárií v SR, 7krát ocenenou titulom Právnická firma roka. Ponúkame širokú škálu právneho a daňového poradenstva. Služby poskytujeme prostredníctvom odborne a sektorovo zameraných tímov, schopných pracovať súbežne na viacerých i cezhraničných mandátoch.

ZAKLADAJÚCI ČLEN

## RUŽIČKA

AND PARTNERS

Name der Firma: RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.  
 Kontaktperson: JUDr. Jaroslav Ružička, Ph.D.  
 Adresse: Vysoká 2/B, 811 06 Bratislava  
 Tel.: +421 2 323 334 44  
 Fax: +421 2 323 334 43  
 E-mail: office-ba@r-p.sk  
 Web: www.r-p.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Wir sind eine der größten Anwaltskanzleien in der Slowakei, 7-Mal ausgezeichnet mit dem Titel „Anwaltskanzlei des Jahres“. Wir bieten ein breites Spektrum kompetenter Rechts- und Steuerberatung an, als auch Dienstleistungen in flexiblen fach- und bereichsorientierten Teams.

GRÜNDUNGS-MITGLIED

## SC SeniorConsultants

Názov firmy: SENIOR CONSULTANTS –Šebesta s.r.o.  
 Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Matej Šebesta  
 Adresa: Zámocká 30, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 207 020 70  
 Fax: +421 2 207 171 71  
 E-mail: sebesta@sconsultants.eu  
 Web: www.sconsultants.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Naša spoločnosť sa špecializuje na obchodné právo a na právo obchodných spoločností. Máme tiež skúsenosti v oblastiach práva nehnuteľností, stavebného práva, správneho daňového a dopravného práva. Poskytujeme tiež právne poradenstvo pre začínajúce firmy (tzv. start-ups). Naši právnici majú skúsenosti so zastupovaním klientov pred slovenskými súdmi a arbitrážnymi tribunálmi. Poskytujeme tiež poradenstvo vo veciach medzinárodného práva súkromného, rodinné a dedičské veci s medzinárodným prvkom.

## schönherr

Názov firmy: Schönherr Rechtsanwälte GmbH, organizačná zložka  
 Kontaktná osoba: Soňa Hekelová (Managing Partner)  
 Adresa: Prievozská 4/A, Apollo Business Centre II, Blok B, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 2 571 007 01  
 Fax: +421 2 571 007 02  
 E-mail: office.bratislava@schoenherr.eu  
 Web: www.schoenherr.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Schönherr Rechtsanwälte GmbH je popredná rakúska právnická firma. Už takmer šesť desaťročí zastupuje svojich klientov pri realizácii tuzemských i medzinárodných transakcií ako ich spoľahlivý poradca. V krajinách strednej a východnej Európy má celkovo 14 pobočiek, kde pracuje viac ako 300 právnikov.

## CHSH

Šiška & Partners  
Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati

Názov firmy: Šiška & Partners s.r.o.  
 Kontaktná osoba: JUDr. Karol Šiška (partner), JUDr. Jozef Bannert (partner)  
 Adresa: Palisády 33, 811 06 Bratislava  
 Tel.: +421 2 206 485 80  
 Fax: +421 2 544 101 86  
 E-mail: office@sp-chsh.sk  
 Web: www.sp-chsh.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Advokátska kancelária v spolupráci s CHSH Viedeň. Šiška & Partners pôsobí na slovenskom trhu od roku 1997, od roku 2006 je súčasťou medzinárodnej siete CHSH Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati, s integrovanou praxou v regióne CEE. Šiška & Partners poskytuje najvyšší štandard právneho poradenstva zameraný na nachádzanie praktických riešení.

## TaylorWessing

Názov firmy: TaylorWessing e|n|w|c advokáti s.r.o.  
 Kontaktná osoba: JUDr. Andrej Leontiev, JUDr. Radovan Pala  
 Adresa: Panenská 6, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 2 526 328 04  
 Fax: +421 2 526 326 77  
 E-mail: bratislava@taylorwessing.com  
 Web: www.taylorwessing.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 TaylorWessing ponúka riešenia vo všetkých oblastiach práva, s ťažiskom na právo obchodných spoločností, finančné právo, právo nehnuteľností, právo duševného vlastníctva. The Slovak Spectator ju vyhlásil za jednu z najväčších medzinárodných kancelárií na Slovensku podľa počtu spolupracujúcich advokátov.

## SC SeniorConsultants

Name der Firma: SENIOR CONSULTANTS –Šebesta s.r.o.  
 Kontaktperson: JUDr. Ing. Matej Šebesta  
 Adresse: Zámocká 30, 811 01 Bratislava  
 Tel.: +421 2 207 020 70  
 Fax: +421 2 207 171 71  
 E-mail: sebesta@sconsultants.eu  
 Web: www.sconsultants.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Unsere Gesellschaft ist auf Gesellschafts- und Handelsrecht spezialisiert. Wir haben Erfahrung insbesondere im Bereich des Immobilien-, Bau-, Verwaltungs-, Steuer- und Transportrechts. Wir bieten Rechtsberatung auch hinsichtlich neu zu gründenden Unternehmen an (start-ups). Wir vertreten unsere Klienten nicht nur vor slowakischen Gerichten sondern auch vor internationalen Schiedsgerichten. Wir bieten Rechtsberatung im Bereich des internationalen Privatrechts, Familien- und Erbschaftsrechts an.

## schönherr

Name der Firma: Schönherr Rechtsanwälte GmbH, organizačná zložka  
 Kontaktperson: Soňa Hekelová (Managing Partner)  
 Adresse: Prievozská 4/A, Apollo Business Centre II, Blok B, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 2 571 007 01  
 Fax: +421 2 571 007 02  
 E-mail: office.bratislava@schoenherr.eu  
 Web: www.schoenherr.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Schönherr Rechtsanwälte GmbH ist eine der führenden österreichischen Anwaltskanzleien. Seit beinahe sechs Jahrzehnten vertritt sie ihre Mandanten bei nationalen und internationalen Transaktionen als deren zuverlässiger Berater. In Mittel- und Osteuropa hat sie 14 Büros mit mehr als 300 Juristen.

## CHSH

Šiška & Partners  
Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati

Name der Firma: Šiška & Partners s.r.o.  
 Kontaktperson: JUDr. Karol Šiška (Partner), JUDr. Jozef Bannert (Partner)  
 Adresse: Palisády 33, 811 06 Bratislava  
 Tel.: +421 2 206 485 80  
 Fax: +421 2 544 101 86  
 E-mail: office@sp-chsh.sk  
 Web: www.sp-chsh.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Šiška & Partners ist auf dem slowakischen Markt seit 1997 tätig und seit 2006 ist sie ein Teil des internationalen Netzwerkes CHSH Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati mit integrierter Praxis im CEE Region. Šiška & Partners bedeutet rechtliche Beratung auf höchstem Niveau und die Entwicklung von praktischen Lösungen.

## TaylorWessing

Name der Firma: TaylorWessing e|n|w|c advokáti s.r.o.  
 Kontaktperson: JUDr. Andrej Leontiev, JUDr. Radovan Pala  
 Adresse: Panenská 6, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 2 526 328 04  
 Fax: +421 2 526 326 77  
 E-mail: bratislava@taylorwessing.com  
 Web: www.taylorwessing.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 TaylorWessing bietet Lösungen für alle Rechtsbereiche mit dem Schwerpunkt: Handelsrecht, Finanzrecht, Liegenschaftsrecht, Immaterialgüterrecht an. Anhand der Anzahl der mitarbeitenden Rechtsanwälten ist sie nach dem The Slovak Spectator eine der größten internationalen Rechtsanwaltskanzleien in der Slowakei.



## WOLF THEISS

Názov firmy: WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG,  
organizačná zložka  
Kontaktná osoba: Jitka Logesová  
Adresa: AUPARK TOWER, Einsteinova 24, 851 01 Bratislava  
Tel.: +421 2 591 012 40  
Fax: +421 2 591 012 - 49  
E-mail: bratislava@wolftheiss.com  
Web: www.wolftheiss.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Spoločnosť Wolf Theiss patrí medzi popredné advokátske kancelárie regiónu strednej, východnej a juhovýchodnej Európy (CEE/SEE). Prostredníctvom 340 právnikov pôsobiacich v 13 krajinách zastupujeme významných nadnárodných, ale aj miestnych klientov. Svoje úsilie zameriavame na trhy regiónu CEE/SEE.

## WOLF THEISS

Name der Firma: WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG,  
organizačná zložka  
Kontaktperson: Jitka Logesová  
Adresse: AUPARK TOWER, Einsteinova 24, 851 01 Bratislava  
Tel.: +421 2 591 012 40  
Fax: +421 2 591 012 - 49  
E-mail: bratislava@wolftheiss.com  
Web: www.wolftheiss.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Wolf Theiss zählt zu den führenden Rechtsanwaltssozietäten in Mittel-, Ost- und Südosteuropa (CEE/SEE). Mit 340 Anwälten in 13 Ländern vertreten wir sowohl multinationale als auch lokale Mandanten. Die Märkte Mittel-, Ost- und Südosteuropas bilden den Schwerpunkt unserer Arbeit.

## Preklady a tlmočenie Übersetzungen und Dolmetschen

## ASPENA

Názov firmy: ASPENA, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Matúš Kováč  
Adresa: Trnavská cesta 5, 831 04 Bratislava  
Tel.: +421 2 556 40 781, +421 905 757 272  
E-mail: matus.kovac@aspena.sk  
Web: www.aspena.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
ASPENA je spoločnosťou s dlhoročnými skúsenosťami v oblasti prekladov a tlmočenia. Zásadou spoločnosti je poskytnúť komplexnú službu, a tak vyhovieť požiadavkám zákazníka v tomto odbore.

## ASPENA

Name der Firma: ASPENA, s.r.o.  
Kontaktperson: Matúš Kováč  
Adresse: Trnavská cesta 5, 831 04 Bratislava  
Tel.: +421 2 556 40 781, +421 905 757 272  
E-mail: matus.kovac@aspena.sk  
Web: www.aspena.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
ASPENA ist eine Gesellschaft mit langjährigen Erfahrungen im Dolmetschen- und Übersetzungsbereich. Haupttätigkeit der Gesellschaft besteht aus komplexen Dienstleistungen, wobei sie an die Anforderungen des Kunden in diesem Bereich achtet.

## Preprava, doprava, logistika Transport, Logistik

## ASFİNAG

Názov firmy: ASFİNAG Maut Service GmbH  
Kontaktná osoba: Stanislav Janecek  
Adresa: Alpenstraße 99, 5020 Salzburg  
Tel.: +43 501 081 28 29, +43 6 646 010 812 829  
E-mail: stanislav.janecek@asfinag.at  
Web: www.asfinag.at; www.go-maut.at

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Die Autobahnen- und Schnellstraßen-Finanzierungs-Aktiengesellschaft (ASFİNAG) – rakúska diaľničná spoločnosť, zaoberajúca sa výstavbou a prevádzkou diaľnic ako aj výberom mýta pre vozidlá do 3,5t a nad 3,5t. Spoločnosť prevádzkuje celkom 2199 kilometrov diaľnic, 367 zjazdov, 164 tunelov a 5192 mostov. Ďalej prevádzkuje 49 odpočívadiel a 109 parkovísk. Na celej diaľničnej sieti je k dispozícii celkom 6892 parkovacích miest pre osobné a nákladné vozidlá. Asfinag zamestnáva celkovo 2796 zamestnancov a nie je financovaná z rakúskeho rozpočtu, ale výhradne z príjmov z mýta a diaľničných známk.

## ASFİNAG

Name der Firma: ASFİNAG Maut Service GmbH  
Kontaktperson: Stanislav Janecek  
Adresse: Alpenstraße 99, 5020 Salzburg  
Tel.: +43 501 081 28 29, +43 6 646 010 812 829  
E-mail: stanislav.janecek@asfinag.at  
Web: www.asfinag.at; www.go-maut.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Die Autobahnen- und Schnellstraßen-Finanzierungs-Aktiengesellschaft (ASFİNAG) betreibt ein Streckennetz von 2199 Kilometern Länge mit 367 Anschlussstellen, 164 Tunnelanlagen und 5192 Brücken. Das Unternehmen betreibt weiters 49 Rastplätze und 109 Parkplätze. Insgesamt gibt es am gesamten Netz 6892 Lkw-Pkw-Stellplätze. Das Unternehmen hat 2796 Mitarbeiter. Die ASFİNAG erhält keine finanziellen Mittel aus dem Staatsbudget, sondern finanziert sich über Einnahmen aus der Vignette, LKW-Maut und Sondermautstrecken.

## BLAGUSS SLOVAKIA

Názov firmy: Blaguss Slovakia s.r.o.  
Kontaktná osoba: Josef Luis Wieser  
Adresa: Mlynské nivy 70, 821 05 Bratislava  
Tel.: +421 2 43 63 72 57, +421 911 070 525  
Fax: +421 2 43 63 72 59  
E-mail: office@blaguss.sk  
Web: www.blaguss.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Spoločnosť Blaguss Slovakia pôsobí na Slovensku od roku 2000. Ponúkame celoeurópske, vnútroštátne autobusové linky ako aj príležitostné dopravné služby prostredníctvom najnovšieho vozového parku v Európe. Hlavná činnosť našej spoločnosti sú individuálne riešenia pre prepravu zamestnancov na Slovensku. Blaguss Slovakia s.r.o. prevádzkuje vozový park s počtom 180 autobusov, s kapacitou od 18 do 88 sedadiel a zamestnáva približne 400 zamestnancov.

## BLAGUSS SLOVAKIA

Name der Firma: Blaguss Slovakia s.r.o.  
Kontaktperson: Josef Luis Wieser  
Adresse: Mlynské nivy 70, 821 05 Bratislava  
Tel.: +421 2 43 63 72 57, +421 911 070 525  
Fax: +421 2 43 63 72 59  
E-mail: office@blaguss.sk  
Web: www.blaguss.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Blaguss Slovakia ist seit dem Jahre 2000 in der Slowakei aktiv. Wir bieten europaweite und nationale Linien- und Gelegenheitsverkehre mit einer der jüngsten Busflotten Europas an. Ein Schwerpunkt unserer Tätigkeit sind individuelle Lösungen für den Mitarbeiter Transport in der Slowakei. Blaguss Slovakia s.r.o. betreibt eine Flotte von 180Autobussen mit einer Kapazität von 18 bis 88 Sitzplätzen und beschäftigt ca. 400 Mitarbeiter.



Názov firmy: cargo - partner SR, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Ing. Tibor Majzún  
Adresa: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava  
Tel.: +421 2 682 423 00  
Fax: +421 2 682 422 22  
E-mail: skbts@cargo-partner.com  
Web: www.cargo-partner.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Sme medzinárodná špedičná spoločnosť poskytujúca komplexné info-logistické služby so zameraním najmä na leteckú a námornú prepravu tovaru. Na Slovensku pôsobíme už od roku 1993, v Bratislave disponujeme skladosť s kapacitou 14 tisíc paliet a ďalší pre 27 tisíc paliet prevádzkujeme v Dunajskej Stredě.



Názov firmy: Felbermayr Slovakia s.r.o.  
Kontaktná osoba: Ing. Audij Ivančuk  
Adresa: Galvaniho 24, 821 04 Bratislava  
Tel.: +421 2 433 390 09, +421 907 706 637  
Fax: +421 2 433 390 68  
E-mail: a.ivancuk@felbermayr.sk  
Web: www.felbermayr.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Prenájom automobilových žeriavov, plošín, vysokozdvížných vozíkov.



Názov firmy: FM SLOVENSKÁ s.r.o.  
Kontaktná osoba: Jan Mazuch  
Adresa: Priemyselná 1, 926 01 Sered  
Tel.: +421 902 828 948  
E-mail: jmazuch@fmlogistic.com  
Web: www.fmlogistic.com/eng-gb/Our-business

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Naším cieľom je optimalizovať váš logistický reťazec od A po Z, aby ste sa stali konkurencieschopnejšími v každej krajine, kde pôsobíme. Naše odborné znalosti v oblasti skladovania, manipulácie, spoločného balenia, dopravy a distribúcie zabezpečujú plynulý dodávateľský reťazec s dynamikou prevádzkovej dokonalosti a neustáleho zlepšovania. Kombináciou našich odborných znalostí, poradenských zručností a celkového toku vášho logistického reťazca optimalizujeme vašu existujúcu organizáciu a predvídame vaše meniace sa požiadavky. Spoločnosť FM Logistic je známym priekopníkom v vývoji riešení (ako je napríklad pooling), ktoré posúvajú svet logistiky vpred. Spoločnosť FM Logistic globalne vykázala za rok 2019/20 príjmy vo výške 1,43 miliardy EUR, organický rast o 8,7%. Naším oborom je e-commerce logistika, udržateľný rozvoj, mestská logistika, digitalizácia, automatizácia vybraných skladových a back-office procesov a rast prepravného podniku.



Názov firmy: GEBRÜDER WEISS, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Rene Stranz (Managing Director)  
Adresa: Dialničná 20, 903 01 Senec  
Tel.: +421 2 330 665 00  
Fax: +421 2 330 665 16  
E-mail: gw.slovakia@gw-world.com  
Web: www.gw-world.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Spoločnosť GEBRÜDER WEISS je rodinná firma s viac ako 500 ročnou tradíciou. Patrí medzi popredných svetových poskytovateľov logistických riešení. Portfólio služieb ponúka medzinárodnú a vnútroštátnu pozemnú prepravu, leteckú a námornú prepravu, zbernú a balikovú službu, colné služby, skladovú logistiku, komplexné logistické riešenia šité na mieru, logistické poradenstvo.



Name der Firma: cargo - partner SR, s.r.o.  
Kontaktperson: Ing. Tibor Majzún  
Adresse: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava  
Tel.: +421 2 682 423 00  
Fax: +421 2 682 422 22  
E-mail: skbts@cargo-partner.com  
Web: www.cargo-partner.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Wir sind ein internationales Speditionsunternehmen mit besonderem Schwerpunkt auf den Warentransport auf dem Luft- und Wasserweg. In Bratislava betreiben wir ein Lager mit der Kapazität von 14 Tsd. Paletten und von 27 Tsd. Paletten steht unser Kunden in Dunajská Streda zur Verfügung.



Name der Firma: Felbermayr Slovakia s.r.o.  
Kontaktperson: Ing. Audij Ivančuk  
Adresse: Galvaniho 24, 821 04 Bratislava  
Tel.: +421 2 433 390 09, +421 907 706 637  
Fax: +421 2 433 390 68  
E-mail: a.ivancuk@felbermayr.sk  
Web: www.felbermayr.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Vermietung von Automobilkränen, Arbeitsbühnen und Staplern.



Name der Firma: FM SLOVENSKÁ s.r.o.  
Kontaktperson: Jan Mazuch  
Adresse: Priemyselná 1, 926 01 Sered  
Tel.: +421 902 828 948  
E-mail: jmazuch@fmlogistic.com  
Web: www.fmlogistic.com/eng-gb/Our-business

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Unser Ziel ist die Optimierung Ihrer Logistikkette von A bis Z, um in jedem Land, in dem wir tätig sind, wettbewerbsfähiger zu werden. Unsere Expertise in den Bereichen Lagerung, Handhabung, Co-Packing, Transport und Vertrieb gewährleistet eine reibungslose Lieferkette mit Dynamik von operativer Exzellenz und kontinuierlicher Verbesserung. Durch die Kombination von Fachwissen, Beratungskompetenz und Gesamtablauf Ihrer Logistikkette optimieren wir Ihre bestehende Organisation und prognostizieren Ihre sich ändernde Anforderungen. FM Logistic ist ein bekannter Pionier bei der Entwicklung von Lösungen (wie Pooling), die die Welt der Logistik voranbringen. Weltweit meldete FM Logistic für 2019/20 einen Umsatz von 1,43 Milliarden Euro, was einem organischen Wachstum von 8,7 % entspricht. Unsere Schwerpunkte sind E-Commerce-Logistik, nachhaltige Entwicklung, urbane Logistik, Digitalisierung, Automatisierung ausgewählter Lager- und Back-Office-Prozesse und Wachstum im Transportgeschäft.



Name der Firma: GEBRÜDER WEISS, s.r.o.  
Kontaktperson: Rene Stranz (Managing Director)  
Adresse: Dialničná 20, 903 01 Senec  
Tel.: +421 2 330 665 00  
Fax: +421 2 330 665 16  
E-mail: gw.slovakia@gw-world.com  
Web: www.gw-world.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
GEBRÜDER WEISS ist ein Familienunternehmen mit einer mehr als 500-jährigen Tradition und zählt weltweit zu den führenden Anbietern von Logistiklösungen. Das Dienstleistungsportfolio bietet internationalen und nationalen Landverkehr, Luft- und Seefracht, Sammelgut und Paketdienstleistungen, Zolldienstleistungen, Lagerlogistik, komplexe maßgeschneiderte Logistiklösungen, Logistikberatung.



Názov firmy: J.R.STEINDORFER, doprava a obchod, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Rudolf Páleš  
 Adresa: M. Rázusa 2892/42, 955 01 Topoľčany  
 Tel.: +421 91 5777 000  
 Fax: +421 38 5323 281  
 E-mail: pales@steindorfer.sk  
 Web: www.steindorfer.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Medzinárodná nákladná doprava.



Name der Firma: J.R.STEINDORFER, doprava a obchod, s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Rudolf Páleš  
 Adresse: M. Rázusa 2892/42, 955 01 Topoľčany  
 Tel.: +421 91 5777 000  
 Fax: +421 38 5323 281  
 E-mail: pales@steindorfer.sk  
 Web: www.steindorfer.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Internationaler Straßengüterverkehr.



Názov firmy: Jungheinrich spol. s r. o.  
 Kontaktná osoba: Lucia Baloghová  
 Adresa: Dialničná cesta 17, 90301 Senec  
 Tel.: +421 2 492 058 04  
 E-mail: lucia.baloghova@jungheinrich.sk  
 Web: www.jungheinrich.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Jungheinrich patrí medzi svetovú špičku v oblasti manipulačnej a skladovej techniky. Spoločnosť ponúka svojim zákazníkom komplexné portfólio produktov a služieb pre internú logistiku od vysokozdvížných vozíkov cez regálové systémy až po plne automatické sklady.



Name der Firma: Jungheinrich spol. s r. o.  
 Kontaktperson: Lucia Baloghová  
 Adresse: Dialničná cesta 17, 90301 Senec  
 Tel.: +421 2 492 058 04  
 E-mail: lucia.baloghova@jungheinrich.sk  
 Web: www.jungheinrich.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Jungheinrich ist einer der weltweit führenden Hersteller von Handhabungs- und Lagertechnologien. Das Unternehmen bietet seinen Kunden ein umfassendes Portfolio an Produkten und Dienstleistungen für die interne Logistik, von Gabelstaplern über Regalsysteme bis hin zu vollautomatisierten Intralogistik-Systemen.



Názov firmy: Lagermax Autotransport Slovakia, spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: Franz Lang  
 Adresa: Rybníčná 40/C, 831 06 Bratislava  
 Tel.: +421 2 492 381 50  
 E-mail: franz.lang@lagermax.sk  
 Web: www.lagermax.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Preprava a logistika automobilov je špecializáciou firmy Lagermax. Okrem distribúcie automobilov ponúka Lagermax aj možnosti Value-added-services v oblasti automobilov.



Name der Firma: Lagermax Autotransport Slovakia, spol. s r.o.  
 Kontaktperson: Franz Lang  
 Adresse: Rybníčná 40/C, 831 06 Bratislava  
 Tel.: +421 2 492 381 50  
 E-mail: franz.lang@lagermax.sk  
 Web: www.lagermax.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Transport und Logistik von Fahrzeugen ist ein Spezialgebiet von Lagermax. Zusätzlich zur Distribution von Fahrzeugen bietet Lagermax die Möglichkeit, Value-added-services im KFZ Gebiet.



Názov firmy: Luxin s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Tomáš Čvirik  
 Adresa: Bosáková 3, 851 01 Bratislava  
 Tel.: +421 903 124 177  
 E-mail: luxin@luxin.sk  
 Web: www.luxin.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Ponúkame vám osobnú dopravu komfortnými vozidlami. Garantujeme vám profesionálny prístup, dochvilnosť, bezpečnosť a diskretnosť. Nákladná doprava do 3,5t a špedícia. Expresné doručenie tovaru po celej EÚ. Záleží nám na vašej spokojnosti, preto sa snažíme dotiahnuť naše služby do najmenších detailov.



Name der Firma: Luxin s.r.o.  
 Kontaktperson: Tomáš Čvirik  
 Adresse: Bosáková 3, 851 01 Bratislava  
 Tel.: +421 903 124 177  
 E-mail: luxin@luxin.sk  
 Web: www.luxin.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Wir bieten Ihnen professionelle Personenbeförderung in modernen und komfortablen Wagen an. Professionelles Auftreten, Pünktlichkeit, Sicherheit der Fahrgäste und Vertraulichkeit ist das, was wir Ihnen garantieren können. Indem wir ständig unser reiches Angebot an Dienstleistungen verbreiten, versichern wir auch Warenverkehr bis zu 3,5t. Spedition und Expresszustellung Ihrer Waren europaweit. Ihre Zufriedenheit liegt uns am Herzen, deswegen denken wir an jedes einzelne Detail und möchten unsere Dienstleistungen für Sie weiterhin verbessern.



Názov firmy: PLUSIM spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: Zuzana Gubani  
 Adresa: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava  
 Tel.: +421 901 716 071  
 E-mail: zuzana.gubani@plusim.sk  
 Web: www.stahovanie-plusim.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Poskytujeme profesionálne služby na domácom a medzinárodnom trhu v oblasti sťahovania bytov, kancelárií, skladov, archívov, ťažkých bremien, výrobných liniek a technologických zariadení. Poskytujeme komplexné logistické služby v leteckej, námornej a cestnej preprave tovaru vrátane paletovej distribúcie. Disponujeme vlastnými skladovými priestormi v Bratislave, v Košiciach a v Prahe.



Name der Firma: PLUSIM spol. s r.o.  
 Kontaktperson: Zuzana Gubani  
 Adresse: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava  
 Tel.: +421 901 716 071  
 E-mail: zuzana.gubani@plusim.sk  
 Web: www.stahovanie-plusim.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Wir bieten professionelle Dienstleistungen auf dem nationalen und internationalen Markt im Bereich Umzug von Wohnungen, Büros, Lagern, Archiven, schweren Lasten, Produktionslinien und technologischer Ausrüstung. Wir bieten umfassende Logistikdienstleistungen im Luft-, See- und Straßentransport von Waren, einschließlich Verteilung von Paletten. Wir haben eigene Lagerflächen in Bratislava, Košice und Prag.



Názov firmy: Schenker, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Oddelenie Indoor Sales  
 Adresa: Kopčianska 94, 851 01 Bratislava 5  
 Tel.: +421 2 6829 3147  
 Fax: +421 2 682 933 09  
 E-mail: sk.info@dbschenker.com  
 Web: www.dbschenker.com/sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 DB Schenker je jedným z popredných svetových poskytovateľov integrovaných logistických služieb, poskytujúci cestnú, železničnú, leteckú a námornú dopravu rovnako ako komplexné logistické služby v celosvetovom meradle.

ZAKLADAJÚCI  
ČLEN



Name der Firma: Schenker, s.r.o.  
 Kontaktperson: Indoor Sales Abteilung  
 Adresse: Kopčianska 94, 851 01 Bratislava 5  
 Tel.: +421 2 6829 3147  
 Fax: +421 2 682 933 09  
 E-mail: sk.info@dbschenker.com  
 Web: www.dbschenker.com/sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 DB Schenker ist einer der führenden global integrierten Logistikdienstleister weltweit. Ein dichtes Netzwerk von Standorten in den wesentlichen Wirtschaftsregionen der Welt, in der Luft- und Seefracht, im Landverkehr, in der Kontraktlogistik sowie im Supply Chain Management zeichnet DB Schenker aus.

GRÜNDUNGS-  
MITGLIED



LIMOUSINE DRIVERS

Názov firmy: Zanex s.r.o. - LIMOUSINE DRIVERS  
 Kontaktná osoba: Hubert Ebergenyi  
 Adresa: Námestie Hraničiarov 31, 851 03 Bratislava  
 Tel.: +421 903 245 014, +421 902299299  
 E-mail: hubert.ebergenyi@limousinedrivers.sk  
 Web: www.limousinedrivers.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Naša spoločnosť Zanex s.r.o. sa zaoberá medzinárodnou a vnútroštátnou prepravou osôb na letiská, obchodné stretnutia a rôzne vyhladkové jazdy. Naš vozový park tvoria výhradne značky Mercedes, Jaguar a v zastúpení elektrických vozidiel Tesla model S.



LIMOUSINE DRIVERS

Name der Firma: Zanex s.r.o. - LIMOUSINE DRIVERS  
 Kontaktperson: Hubert Ebergenyi  
 Adresse: Námestie Hraničiarov 31, 851 03 Bratislava  
 Tel.: +421 903 245 014, +421 902299299  
 E-mail: hubert.ebergenyi@limousinedrivers.sk  
 Web: www.limousinedrivers.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Unsere Firma Zanex s.r.o. ist im internationalen und innerstaatlichen Personen-transport zu den Flughäfen, Geschäftstreffen und verschiedenen Besichtigungstouren tätig. Unsere Flotte besteht ausschließlich aus Elektrofahrzeugen der Marken Mercedes, Jaguar und Tesla.

## Public Relations, firemné poradenstvo, marketing, reklama

## Public Relations, Unternehmensberatung, Marketing, Werbung



Názov firmy: aPRimage, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mgr. Szilvia Néveri Varagya  
 Adresa: Kračanská 40, 929 01 Dunajská Streda  
 Tel.: +421 907 131 610  
 E-mail: info@aprimage.sk  
 Web: www.aprimage.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Kríza je možnosť, riziko je šanca a dôvera je hodnota. aPRimage s.r.o. je kreatívna PR agentúra zameriavajúca sa na komplexné služby v oblasti styku s verejnosťou, reklamy a marketingu. Ponúka strategické plánovanie, kreatívne, cieľové kampane a odborné poradenstvo šité na mieru – individuálne profesionálne služby pre náročných klientov, ktorí radi vynikajú z priemeru.



Name der Firma: aPRimage, s.r.o.  
 Kontaktperson: Mgr. Szilvia Néveri Varagya  
 Adresse: Kračanská 40, 929 01 Dunajská Streda  
 Tel.: +421 907 131 610  
 E-mail: info@aprimage.sk  
 Web: www.aprimage.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Jede Krise ist eine Gelegenheit, jedes Risiko ist eine Chance, das Vertrauen ist ein Wert. aPRimage s.r.o. ist eine kreative PR Agentur spezialisiert auf komplexe Dienstleistungen im Bereich Public Relations, Werbung und Marketing. Sie bietet strategische Planung, kreative, gezielte Kampagnen und maßgeschneiderte Fachberatung an – individuelle professionelle Dienstleistungen für anspruchsvolle Klienten, die gern überdurchschnittliche Leistungen erbringen.



Názov firmy: B. H. PUBLIC RELATIONS & PROMOTION, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mgr. Beata Havranová  
 Adresa: P.O.BOX 35, 814 99 Bratislava 1  
 Tel.: +421 2 544 340 12, +421 905 648 207  
 E-mail: marketing@kamkam.eu  
 Web: www.bhpromotion.sk, www.kamkam.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 PR agentúra, Public a Media Relations, vzťahy s verejnosťou a sponzorov, poradenstvo v oblasti turizmu a podpora turistického marketingu, PR podpora pre cestovný ruch, konzultanti pre turizmus. Spoločnosť je majiteľom a prevádzkovateľom špecializovaného turistického online portálu www.kamkam.eu, s dôrazom na dovolenkovú destináciu Rakúsko pre trhy Česká republika a Slovensko.



Name der Firma: B. H. PUBLIC RELATIONS & PROMOTION, s.r.o.  
 Kontaktperson: Mgr. Beata Havranová  
 Adresse: P.O.BOX 35, 814 99 Bratislava 1  
 Tel.: +421 2 544 340 12, +421 905 648 207  
 E-mail: marketing@kamkam.eu  
 Web: www.bhpromotion.sk, www.kamkam.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 PR Agentur, Public und Media Relations, Kontakt mit der Öffentlichkeit und Sponsoring, Beratung im Tourismusbereich und Unterstützung von Tourismusmarketing und PR im Tourismus, Tourismuskonsultationen. Das Unternehmen ist Eigentümer und Betreiber des spezialisierten Online-Portals www.kamkam.eu, das Akzent auf die Urlaubsdestination Österreich für Märkte Tschechien und Slowakei setzt.



Názov firmy: Connex CEE s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Kristián Varga (konateľ)  
 Adresa: Česká 3, 83103 Bratislava  
 Tel.: +421 2 4463 8584  
 E-mail: kristian.varga@connexgroup.net  
 Web: www.connexgroup.net

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Marketingové služby pre firmy v oblasti motivácie, promotion akcií a vernostných programov.



Name der Firma: Connex CEE s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Kristián Varga (Geschäftsführer)  
 Adresse: Česká 3, 83103 Bratislava  
 Tel.: +421 2 4463 8584  
 E-mail: kristian.varga@connexgroup.net  
 Web: www.connexgroup.net

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Marketingleistungen für Firmen im Bereich der Kundenbindung, Verkaufsförderung und Mitarbeitermotivation.



Názov firmy: D-One Solution, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ján Janek  
 Adresa: Rolnícka 116, 831 07 Bratislava  
 Tel.: +421 903 946 611  
 E-mail: jan.janek@d1solution.eu  
 Web: www.d1solution.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Podpora podnikania MSP na európskom a čínskom trhu. Kompletné zastrešenie služieb vrátane nastavenia distribučných kanálov, marketingu, podpory predaja vlastným predajným teamom, kancelárskych a výstavných priestorov, organizovaní výstav a pod.



Name der Firma: D-One Solution, s.r.o.  
 Kontaktperson: Ján Janek  
 Adresse: Rolnícka 116, 831 07 Bratislava  
 Tel.: +421 903 946 611  
 E-mail: jan.janek@d1solution.eu  
 Web: www.d1solution.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Förderung des Unternehmertums für KMU auf dem europäischen und chinesischen Markt. Komplett Überdachung von Dienstleistungen einschließlich Vertriebskanal-Setup, Marketing, Verkaufsförderung durch eigenen Verkaufsteam, Büro- und Ausstellungsräume, Organisation von Ausstellungen, Messen und mehr.



Názov firmy: FinStat, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Filip Glasa, konateľ  
 Adresa: Ľudmily Kraskovskej 1402/14, 85110 Bratislava  
 Tel.: +421 903 531 533  
 E-mail: info@finstat.sk  
 Web: www.finstat.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Spoločnosť FinStat, s.r.o. sa zaoberá spracovaním finančných údajov a kritických informácií o fyzických a právnických osobách podnikajúcich v slovenskej ekonomike. Okrem agregovania dát z rôznych verejných registrov poskytuje aj analytické služby zamerané na rozbor finančného zdravia spoločností a odvetví, respektíve na identifikáciu rizík slovenských i českých podnikateľských subjektov.



Name der Firma: FinStat, s.r.o.  
 Kontaktperson: Filip Glasa, konateľ  
 Adresse: Ľudmily Kraskovskej 1402/14, 85110 Bratislava  
 Tel.: +421 903 531 533  
 E-mail: info@finstat.sk  
 Web: www.finstat.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 FinStat, s.r.o. befasst sich mit der Verarbeitung von Finanzdaten und kritischen Informationen über natürliche und juristische Personen, die in der slowakischen Wirtschaft tätig sind. Neben der Datenaggregation aus verschiedenen öffentlichen Registern bietet sie auch Analysedienste an, die sich auf die Beurteilung des finanziellen Zustands von Unternehmen und Branchen sowie auch auf die Erkennung von Risiken sowohl der slowakischen als auch der tschechischen Unternehmen konzentrieren.

## KOMIOS

Názov firmy: KOMIOS s.r.o. - Ústav pre kooperáciu v strednej a východnej Európe  
 Kontaktná osoba: Jan Schrastetter  
 Adresa: Plachého 10, 84102 Bratislava  
 Tel.: +421 2 207 147 77, +421 915 450 301  
 E-mail: office@komios.eu  
 Web: www.komios.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Kontaktný management a Networking (hospodárstvo, médiá, politika), tvorba projektov a koordinácia projektov, konferenčný management.



Názov firmy: MAXMARKETING, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: PhDr. Jaroslava Pribylincová  
 Adresa: Dunajská 58, 811 08 Bratislava  
 Tel.: +421 915 757 485  
 E-mail: jaroslava.pribylincova@maxmarketing.sk  
 Web: www.maxmarketing.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 PR a marketingová agentúra špecializujúca sa predovšetkým na oblasť turizmu, máme však klientov aj z iných oblastí. Sme profesionálnym a kompetentným partnerom pre turistické destinácie, dovolenkové regióny, ubytovacie zariadenia predovšetkým v nemecky hovoriacich krajinách i v Čechách a na Slovensku.



Názov firmy: Michal Janovský – Grafikáren  
 Kontaktná osoba: Michal Janovský  
 Adresa: Pri kaštieli 10, 900 44 Tomášov  
 Tel.: +421 905 321 722  
 E-mail: michal@grafikaren.sk  
 Web: www.grafikaren.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Grafické návrhy a príprava tlačenej aj online materiálov.



Názov firmy: MMC Consulting s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Jaroslav Makeľ  
 Adresa: Kopčianska 10, 85101 Bratislava  
 Tel.: +421 2 2067 4301  
 E-mail: j.makel@mmc.sk  
 Web: www.mmc.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
 Spoločnosť MMC Consulting s.r.o. sa od roku 2004 zaoberá podnikateľským poradenstvom a službami pre nemecky hovoriacich podnikateľov na Slovensku. K hlavným aktivitám spoločnosti patrí zakladanie a správa firiem, vyhľadávanie personálu a vyhľadávanie nehnuteľností.

## KOMIOS

Name der Firma: KOMIOS s.r.o. - Ústav pre kooperáciu v strednej a východnej Európe  
 Kontaktperson: Jan Schrastetter  
 Adresse: Plachého 10, 84102 Bratislava  
 Tel.: +421 2 207 147 77, +421 915 450 301  
 E-mail: office@komios.eu  
 Web: www.komios.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Kontaktmanagement und Networking (Wirtschaft, Medien, Politik), Projektentwicklung und Projektkoordination, Konferenzmanagement.



Name der Firma: MAXMARKETING, s.r.o.  
 Kontaktperson: PhDr. Jaroslava Pribylincová  
 Adresse: Dunajská 58, 811 08 Bratislava  
 Tel.: +421 915 757 485  
 E-mail: jaroslava.pribylincova@maxmarketing.sk  
 Web: www.maxmarketing.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Inhabergeführte PR- und Marketingagentur, die sich auf Tourismusbranche spezialisiert, in dem Kundenportfolio befinden sich jedoch auch Unternehmen aus anderen Marktsegmenten. Wir agieren als professioneller und kompetenter Partner für Tourismusregionen, Urlaubsdestinationen und Hotelbranche vorwiegend in deutschsprachigen Ländern.



Name der Firma: Michal Janovský – Grafikáren  
 Kontaktperson: Michal Janovský  
 Adresse: Pri kaštieli 10, 900 44 Tomášov  
 Tel.: +421 905 321 722  
 E-mail: michal@grafikaren.sk  
 Web: www.grafikaren.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Grafikdesign und Herstellung von Print- und Online-Materialien.



Name der Firma: MMC Consulting s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Jaroslav Makeľ  
 Adresse: Kopčianska 10, 85101 Bratislava  
 Tel.: +421 2 2067 4301  
 E-mail: j.makel@mmc.sk  
 Web: www.mmc.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
 Die Gesellschaft MMC Consulting s.r.o. bietet seit 2004 die Beratung und die Dienstleistungen für die deutschsprachige Unternehmen in der Slowakei. Zu den Kernaktivitäten der Gesellschaft gehört Firmengründung, Firmenverwaltung, sowie die Personalsuche und Unterstützung bei der Immobiliensuche.



Názov firmy: Slovenská informačná a marketingová spoločnosť, a.s. (SIMS, a.s.)  
 Kontaktná osoba: Dr.h.c. Igor Tinka MBA, DBA, LL.M.  
 Adresa: Nová Bošáca 78, 913 08 Nová Bošáca  
 Tel.: +421 32 3260 611  
 E-mail: i.tinka@sims.sk  
 Web: www.sims.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Poskytovanie a spracovanie ekonomických, kreditných, hospodárskych, marketingových informácií a odvetvových analýz určených na podporu bezpečnosti obchodných a úverových aktivít.



Name der Firma: Slovenská informačná a marketingová spoločnosť, a.s. (SIMS, a.s.)  
 Kontaktperson: Dr.h.c. Igor Tinka MBA, DBA, LL.M.  
 Adresse: Nová Bošáca 78, 913 08 Nová Bošáca  
 Tel.: +421 32 3260 611  
 E-mail: i.tinka@sims.sk  
 Web: www.sims.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Übermittlung und Bearbeitung von Handels-, Kredit-, Wirtschafts-, Marketinginformationen und Branchenanalysen, die zur Unterstützung der Sicherheit von Handels- und Kreditaktivitäten bestimmt sind.

## sowa | brandstudio

Názov firmy: sowa | brandstudio  
 Kontaktná osoba: Ing. Martin Žilinský  
 Adresa: Miletičova 24, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 905 353 396  
 E-mail: sowa@sowa.sk  
 Web: www.sowa.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Marketingová komunikácia so zameraním na značku. Tvorba značky, grafický dizajn, reklama, korporátna identita. Menšie štúdio s dobrými referenciami a osobným prístupom ku klientom.

## sowa | brandstudio

Name der Firma: sowa | brandstudio  
 Kontaktperson: Ing. Martin Žilinský  
 Adresse: Miletičova 24, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 905 353 396  
 E-mail: sowa@sowa.sk  
 Web: www.sowa.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Auf die Marke spezialisierte Marketingkommunikation. Branding, grafisches Design, Werbung, Corporate Identity. Kleines Studio mit guten Referenzen und ganz persönlichem Ansatz bei seinen Kunden.

## Reality

## Immobilien

## CA IMMO

Názov firmy: CBRE, s.r.o. / BA Business Center s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Mgr. Radovan Mihálek  
 Adresa: Staromestská 3, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 911 758 118  
 E-mail: radovan.mihalek@bbc1plus.sk  
 Web: www.bbc1.sk, www.bbc1plus.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Spoločnosť CA Immo AG sa zaoberá developmentom a investíciami v oblasti komerčných nehnuteľností. V Bratislave ponúka do prenájmu kancelárske priestory v budovách BBC 1 a BBC 1 Plus. Obe budovy sa nachádzajú v najrozvinutejšej administratívnej zóne Bratislavy, na osi ulíc Prievozská – Plynárenská.

## CA IMMO

Name der Firma: CBRE, s.r.o. / BA Business Center s.r.o.  
 Kontaktperson: Mgr. Radovan Mihálek  
 Adresse: Staromestská 3, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 911 758 118  
 E-mail: radovan.mihalek@bbc1plus.sk  
 Web: www.bbc1.sk, www.bbc1plus.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Die CA Immo AG ist in der gewerblichen Immobilienentwicklung und -investition tätig. In Bratislava werden derzeit Büroflächen in den Gebäuden BBC 1 und BBC 1 Plus angeboten. Beide Gebäude sind im sehr gut etablierten Bürobezirk Bratislavas, auf der Achse Prievozska-Plynarenska gelegen.



Názov firmy: Colliers International, spol. s r. o.  
 Kontaktná osoba: Richard Urvay  
 Adresa: Twin City Tower, Mlynské nivy 10, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 2 59 980 980, +421 918 802 865  
 E-mail: richard.urvay@colliers.com  
 Web: www.colliers.com

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Colliers poskytuje služby v oblasti komerčných nehnuteľností ako sú kancelárske a obchodné priestory, priemyselné haly, sklady a pozemky; poradenstvo v oblasti workplace solutions, investícií a financií; ohodnocovanie nehnuteľností v zmysle medzinárodných štandardov; projektový a change management.



Name der Firma: Colliers International, spol. s r. o.  
 Kontaktperson: Richard Urvay  
 Adresse: Twin City Tower, Mlynské nivy 10, 821 09 Bratislava  
 Tel.: +421 2 59 980 980, +421 918 802 865  
 E-mail: richard.urvay@colliers.com  
 Web: www.colliers.com

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Colliers gewährt Dienstleistungen im Bereich der kommerziellen Immobilien wie die Büro- und Geschäftsräumlichkeiten, industrielle Hallen, Lager und Grundstücke; Beratung im Bereich von Workplace Solutions, Investitionen und Finanzen; Bewertung der Liegenschaften im Sinne der internationalen Standards und Projekt & Change Management.



Názov firmy: GO ASSET Development k.s.  
 Kontaktná osoba: Mag. Michal Buban  
 Adresa: Suché Mýto 1, Bratislava 811 03, 81103 Bratislava  
 Tel.: +421 903 241 080  
 E-mail: office@goasset.at  
 Web: www.goasset.at

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Naša činnosť sa zameriava na rozvoj komerčných nehnuteľností v Rakúsku a strednej a východnej Európe. Dôraz sa kladie na logistické projekty. GO ASSET je nezávislá a flexibilná spoločnosť s rýchlym rozhodovaním.

## IMMOFINANZ

Názov firmy: IMMOFINANZ Services Slovak Republic s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Adrian Bódís  
 Adresa: Vajnorská 100/B, 83104 Bratislava  
 Tel.: +421 905 234 042, +421 2 4920 - 3920  
 E-mail: adrian.bodis@immofinanz.com  
 Web: www.immofinanz.com

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

IMMOFINANZ je skupina zaoberajúca sa prenájom komerčných nehnuteľností, ktorej aktivity sa zameriavajú na kancelárske a maloobchodné segmenty na ôsmich hlavných trhoch v Európe: Rakúsko, Nemecko, Poľsko, Česká republika, Slovensko, Maďarsko, Rumunsko a Jadranský región. Hlavnou činnosťou je riadenie a výstavba nehnuteľností, pričom značky STOP SHOP (maloobchod), VIVO! (maloobchod) a myhive (kancelárie) vytvárajú silný miestny prvok a sú synonymom kvality a vynikajúcich služieb. Portfólio nehnuteľností má hodnotu približne 5,1 miliardy EUR a zahŕňa približne 220 nehnuteľností. Spoločnosť IMMOFINANZ je kótovaná na burzách vo Viedni (leading ATX index) a vo Varšave. Ďalšie informácie nájdete na: www.immofinanz.com

TEICHMANN  
&  
COMPAGNONS

Názov firmy: Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Rastislav Badalik  
 Adresa: Bajkalská 30, 821 05 Bratislava  
 Tel.: +421 903 226 781  
 E-mail: badalik@tcpn.eu  
 Web: www.teichmanncpn.eu

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Poradenstvo v oblasti nehnuteľností, projekt manažment, analýza trhu, výber vhodnej lokality a zaoštaranie pozemku, návrh optimálneho spôsobu financovania, technické koncepcie, riadenie projektov, a iné.

Service a Support pre slovenské firmy zakladajúce si spoločnosť v Rakúsku  
 Service und Support slowakischer Firmen bei der Unternehmensgründung  
 in Österreich

Názov firmy: ABA - Austrian Business Agency  
 Kontaktná osoba: Mag. Birgit Reiter-Braunwieser  
 Adresa: Opernring 3-5, A-1010 Wien  
 Tel.: +43 1 588 58 252  
 E-mail: b.reiter-braunwieser@aba.gv.at  
 Web: investinaustria.at/en/sk-zalozenie-spolocnosti-v-rakusku.php

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

ABA - Invest in Austria je agentúra rakúskeho Ministerstva hospodárstva a prvým kontaktným miestom pre medzinárodné spoločnosti, ktoré si chcú založiť svoju vlastnú spoločnosť v Rakúsku. Služby ABA - Invest in Austria sú pre slovenských investorov bezplatné.



Name der Firma: GO ASSET Development k.s.  
 Kontaktperson: Mag. Michal Buban  
 Adresse: Suché Mýto 1, Bratislava 811 03, 81103 Bratislava  
 Tel.: +421 903 241 080  
 E-mail: office@goasset.at  
 Web: www.goasset.at

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Unsere Tätigkeit besteht schwerpunktmäßig in der Entwicklung von gewerblichen Immobilien in Österreich und CEE-Bereich. Der Fokus liegt hierbei auf Logistikprojekten. GO ASSET ist ein unabhängiges und flexibles Unternehmen mit raschen Entscheidungswegen.

## IMMOFINANZ

Name der Firma: IMMOFINANZ Services Slovak Republic s.r.o.  
 Kontaktperson: Adrian Bódís  
 Adresse: Vajnorská 100/B, 83104 Bratislava  
 Tel.: +421 905 234 042, +421 2 4920 - 3920  
 E-mail: adrian.bodis@immofinanz.com  
 Web: www.immofinanz.com

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Die IMMOFINANZ ist ein gewerblicher Immobilienkonzern und fokussiert ihre Aktivitäten auf die Segmente Büro und Einzelhandel in acht Kernmärkten in Europa: Österreich, Deutschland, Polen, Tschechien, Slowakei, Ungarn, Rumänien und die Adriatic-Region. Zum Kerngeschäft zählen die Bewirtschaftung und die Entwicklung von Immobilien. Dabei setzt die IMMOFINANZ stark auf ihre Marken STOP SHOP (Einzelhandel), VIVO! (Einzelhandel) und myhive (Büro), die ein Qualitäts- und Serviceversprechen darstellen. Das Unternehmen besitzt ein Immobilienvermögen von rund EUR 5,1 Mrd., das sich auf rund 220 Objekte verteilt. Das Unternehmen ist an den Börsen Wien (Leitindex ATX) und Warschau gelistet. Weitere Information: www.immofinanz.com

TEICHMANN  
&  
COMPAGNONS

Name der Firma: Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Rastislav Badalik  
 Adresse: Bajkalská 30, 821 05 Bratislava  
 Tel.: +421 903 226 781  
 E-mail: badalik@tcpn.eu  
 Web: www.teichmanncpn.eu

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Immobilienberatung, Immobilien-Entwickler, Projektmanagement, Akquisitionsmangement/Grundstücksbeschaffung, Finanzierungsbeschaffung, Projektmanagement und anderes.

## Služby spojené s organizáciou podujatí

## Dienstleistungen im Bereich der Veranstaltungen



Názov firmy: CATERING s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Roman Dolnák  
 Adresa: Pšeničná 1/G, 821 06 Bratislava  
 Tel.: +421 904 141 414, +421 903 696 777  
 E-mail: catering@catering.sk  
 Web: catering.sk



Name der Firma: CATERING s.r.o.  
 Kontaktperson: Roman Dolnák  
 Adresse: Pšeničná 1/G, 821 06 Bratislava  
 Tel.: +421 904 141 414, +421 903 696 777  
 E-mail: catering@catering.sk  
 Web: catering.sk



Názov firmy: Dallmayr Vending & Office k.s.  
 Adresa: Prístavná 10, 82109 Bratislava  
 Tel.: +421 902 650 750, +421 2 436 314 08  
 Fax: +421 2 436 314 10  
 E-mail: info@dallmayr.sk  
 Web: www.dallmayr.sk



Name der Firma: Dallmayr Vending & Office k.s.  
 Adresse: Prístavná 10, 82109 Bratislava  
 Tel.: +421 902 650 750, +421 2 436 314 08  
 Fax: +421 2 436 314 10  
 E-mail: info@dallmayr.sk  
 Web: www.dallmayr.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Prevádzkovanie nápojových, predajných automatov a kávovarov. Kvalitná káva a chutné občerstvenie dostupné 7 dní v týždni. Nové zariadenia, riešenia na mieru, najmodernejšie platobné systémy, reklamy na LCD a nonstop servis. Spoločnosť s dlhoročnou tradíciou = záruka kvality.

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Operating von Getränke-, Verkaufsautomaten und Kaffeemaschinen. Hochwertiger Kaffee und leckere Snacks 7 Tage die Woche zur Verfügung. Neue Maschinen, kundenspezifische Lösungen, modernste Zahlungssysteme, Werbung auf LCD-Displays und 24 Stunden Service. Ein Unternehmen mit langer Tradition = Qualitätsgarantie.



FUN • FACE

Názov firmy: FUNFACE FOTOBX  
 Kontaktná osoba: Ing. Mgr. Karol Malý  
 Adresa: Ružová dolina 8, 82109 Bratislava  
 Tel.: +421 905 770 805  
 E-mail: funface@funface.sk  
 Web: www.funface.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Zábavné fotenie s novinkou na slovenskom trhu FunFace fotobox. Vďaka FunFace budú mať návštevníci po odfotení Vaše logo či akúkoľvek grafiku. Hostia si môžu fotky ihneď poslať na mail a zdieľať online aj s Vaším grafickým posolstvom na fotkách. Fotky sú následne k dispozícii v elektronickej podobe a tiež v galérii na www.funface.sk.



FUN • FACE

Name der Firma: FUNFACE FOTOBX  
 Kontaktperson: Ing. Mgr. Karol Malý  
 Adresse: Ružová dolina 8, 82109 Bratislava  
 Tel.: +421 905 770 805  
 E-mail: funface@funface.sk  
 Web: www.funface.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Lustige Fotos mit der Neuigkeit auf dem slowakischen Markt – FunFace Fotobox. Mit FunFace stehen die Fotos mit verschiedenen Requisiten den Teilnehmern sofort nach der Aufnahme ausgedruckt zur Verfügung. Auf jedem Foto kann Ihr Logo oder beliebige Graphik stehen, die sie gleich per E-Mail senden oder online stellen können. Die Fotos finden Sie anschließend auch in der Fotobibliothek auf unserer Webseite www.funface.sk.



Názov firmy: HERIAL, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Dr. Alena Heribanová  
 Adresa: Ľ. Déřera 2, 831 01 Bratislava  
 E-mail: alena.heribanova@herial.sk  
 Web: www.herial.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

HERIAL, s.r.o. vznikla ako PR, marketingová a eventová agentúra spojená s vydavateľstvom v roku 2004. Intelektuálny background, dlhoročné skúsenosti v tvorbe mediálnych projektov doma aj v zahraničí, stabilne vybudované kontakty a transparentný image robia z HERIAL, s.r.o. renomovanú a serióznu mediálnu agentúru.



Name der Firma: HERIAL, s.r.o.  
 Kontaktperson: Dr. Alena Heribanová  
 Adresse: Ľ. Déřera 2, 831 01 Bratislava  
 E-mail: alena.heribanova@herial.sk  
 Web: www.herial.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

HERIAL, s.r.o. wurde 2004 als PR-, Marketing- und Event-Agentur gegründet, die mit einem Verlagshaus verbunden ist. Der intellektuelle Hintergrund, die langjährige Erfahrung bei der Realisierung von Medienprojekten im In- und Ausland, die ständig geknüpften Kontakte und das transparente Image machen HERIAL, s.r.o. zu einer angesehenen und seriösen Medienagentur.



Názov firmy: JF GASTRONOMY s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Jozef Fuska  
 Adresa: Vápenka 15, 841 07 Bratislava  
 Tel.: +421 911 111 744  
 E-mail: pegaspenzion@gmail.com  
 Web: www.facebook.com/restauraciapegas/

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Reštaurácia a penzión PEGAS sa nachádza v Devínskej Novej Vsi neďaleko obchodného centra BORY MALL s veľmi dobrou dostupnosťou autom a bezproblémovým parkovaním pre mnoho aut. Penzión disponuje 11 dvoj-lôžkovými izbami s možnosťou prístelky, štvorposteľovým apartmánom a jedným rodinným apartmánom. Reštaurácia je zaujímavou dispozične riešená. Skladá sa zo salónika s kapacitou do 20 osôb, z reštauračnej časti s kapacitou do 45 osôb a samostatnou kongresovou sálou s kapacitou do 100 osôb, kde je možné organizovať rôzne spoločenské udalosti, oslavy, firemné večierky alebo kongresy. V rámci areálu reštaurácie je priestraná letná terasa so stanom s kapacitou do 80 osôb s vonkajším grilom a barom a ďalším terasovým sedením s kapacitou do 80 osôb. K areálu taktiež patria 2 tenisové kurty s umelou trávou. Ďalšou súčasťou areálu je samostatný altánok s kapacitou do 30 osôb s grilom a ohniskom, vhodný na letné grilovačky.

SHARKAM  
catering

Názov firmy: Sharkam B&B Catering s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Pavol Bankovich  
 Adresa: Krokusová 3, 821 07 Bratislava  
 Tel.: +421 915 763 073  
 Fax: +421 2 635 377 33  
 E-mail: bankovich@sharkam.eu  
 Web: www.sharkam.eu

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Sme tu od roku 1998 a patríme medzi európsku cateringovú špičku. Prinášame kulinársky zážitok s profesionálnym servisom na netradičných miestach. Varíme skutočné jedlo zo skutočných surovín pre skutočných ľudí. Máme stabilný tím ľudí, vlastnú prevádzku a techniku, vlastný inventár. V roku 2013 nám bol udelený certifikát ISO 22 000.

## Stavebné materiály, stavebníctvo a obchod



Názov firmy: Bauerei s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Michal Paniak  
 Adresa: Bratislavská 81/37, 93101 Šamorín  
 Tel.: +421 948 007 907  
 E-mail: info@bauerei.eu  
 Web: bauerei.eu/sk/

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Sme stavebná spoločnosť s dlhoročnými skúsenosťami. Stojíme za úspešnými projektami ako Orion, IMMODOm, Flexi Living a mnoho individuálnych výstavb rodinných domov. Pôsobíme v spolkovej krajine Burgenland, Niederösterreich, Viedeň a jej okolí a na Slovensku. Pre našich klientov sme skúseným a spoľahlivým partnerom, ktorý pristupuje ku každému projektu komplexne. Kladieme dôraz na kvalitu, presnosť a do projektov prinášame naše know how. Špecializujeme sa na výstavbu rodinných domov a projektov na kľúč, pričom našim cieľom je do detailov splniť predstavy klienta o vysnívanom dome. Dôraz kladieme na moderné technológie, kvalitné materiály, životné prostredie a moderný urbanizmus. Spolupracujeme so spoľahlivými a certifikovanými dodávateľmi a tým zabezpečujeme klientovi moderné bývanie najvyššej triedy.



baumit.com

Názov firmy: Baumit, spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: RNDr. Eva Tomaschová  
 Adresa: Žižkova 9, 811 02 Bratislava 1  
 Tel.: +421 2 593 033 11  
 E-mail: tomaschova@baumit.sk  
 Web: www.baumit.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Výrobky pre murovanie, omietanie, sanáciu vlhkosti, zatepľovanie, záhradné úpravy a spevnené plochy a špeciálne betónové zmesi. Projekty: Súťaž „Fasáda roka“ Grantový program (CSR) „Tu sa nám páči, tu chceme žiť!“



Name der Firma: JF GASTRONOMY s.r.o.  
 Kontaktperson: Jozef Fuska  
 Adresse: Vápenka 15, 841 07 Bratislava  
 Tel.: +421 911 111 744  
 E-mail: pegaspenzion@gmail.com  
 Web: www.facebook.com/restauraciapegas/

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Restaurant und Pension PEGAS befindet sich in Devínska Nová Ves, nicht weit von dem Einkaufszentrum BORY MALL entfernt, mit gutem Autozugang und problemlosem Parkplatz für zahlreiche Autos. Die Pension verfügt über 11 Zweibettzimmer mit Aufbettung, ein Vierbettapartment und ein Familienapartment. Die Raumeinteilung des Restaurants ist sehr interessant gestaltet. Es besteht aus einem Salon (die Kapazität beträgt 20 Gäste), aus Restaurantteil (die Kapazität beträgt 45 Gäste) und selbstständigen Kongressraum (die Kapazität beträgt 100 Gäste) wo man gesellschaftliche Veranstaltungen, Parties, Firmenfeiern oder Kongresse veranstalten kann. In den Räumlichkeiten des Restaurants befindet sich eine Sommerterrasse mit einem Zelt (die Kapazität beträgt 80 Gäste) mit einem Grill und Bar und Terrasse Sitzplätzen (die Kapazität beträgt 80 Gäste). Dazu gehören auch 2 Tennisplätze mit künstlichem Gras. Anderer Teil der Räumlichkeiten besteht aus einer Laube (die Kapazität beträgt 30 Gäste) mit einem Grill und einer Feuergrube, perfekt für Sommergrillen.

SHARKAM  
catering

Name der Firma: Sharkam B&B Catering s.r.o.  
 Kontaktperson: Pavol Bankovich  
 Adresse: Krokusová 3, 821 07 Bratislava  
 Tel.: +421 915 763 073  
 Fax: +421 2 635 377 33  
 E-mail: bankovich@sharkam.eu  
 Web: www.sharkam.eu

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Wir sind seit dem Jahr 1998 auf dem Markt und gehören derzeit zu den besten Caterern Europas. Wir bringen ein kulinarisches Erlebnis mit professionellem Service auf exklusiven Orten. Wir kochen wahres Essen aus wahren Zutaten für wahre Menschen. Wir haben ein stabiles Team, eigenen Betrieb, eigene Ausstattung, eigenes Inventar. Im Jahr 2013 wurde uns das Zertifikat ISO 22 000 erteilt.

## Baustoffe, Bauwesen und Handel



Name der Firma: Bauerei s.r.o.  
 Kontaktperson: Michal Paniak  
 Adresse: Bratislavská 81/37, 93101 Šamorín  
 Tel.: +421 948 007 907  
 E-mail: info@bauerei.eu  
 Web: bauerei.eu/sk/

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Wir sind Baugesellschaft mit langjährigen Erfahrungen. Wir stehen hinter erfolgreichen Projekten wie Orion, IMMODOm, Flexi Living und vielen anderen individuellen Wohngebäuden. Wir sind im Burgenland, Niederösterreich, Wien und Umgebung sowie in der Slowakei tätig. Für unsere Kunden sind wir ein erfahrener und zuverlässiger Partner, der jedes Projekt komplex betrachtet. Wir legen Wert auf Qualität und Präzision und bringen unser Know-how in die Projekte ein. Wir sind spezialisiert auf den Bau von Wohnhäusern und schlüsselfertigen Projekten, wobei es unser Ziel ist, bis ins Detail die Vorstellungen des Kunden von seinem Traumhaus zu erfüllen. Wir legen Wert auf moderne Technologie, Qualitätsmaterial, die Umwelt und modernen Urbanismus. Wir arbeiten mit zuverlässigen und zertifizierten Lieferanten zusammen und stellen dadurch für den Kunden modernes Wohnen der höchsten Klasse sicher.



baumit.com

Name der Firma: Baumit, spol. s r.o.  
 Kontaktperson: RNDr. Eva Tomaschová  
 Adresse: Žižkova 9, 811 02 Bratislava 1  
 Tel.: +421 2 593 033 11  
 E-mail: tomaschova@baumit.sk  
 Web: www.baumit.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Trockenmörtel und Putz, WDVS, Estriche, Sanierung, Systeme für Garten und Landschaft, spezielle Betonmischungen. Projekte: Wettbewerb „Fassade des Jahres“ Grantprogramm (CSR) „Hier gefällt es uns, da wollen wir leben!“



Názov firmy: HERZ, spol. s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Vendelín Hozzánk  
 Adresa: Priemyselná ulica 3131, 900 27 Bernolákovo  
 Tel.: +421 2 624 119 10  
 E-mail: info@herz.sk  
 Web: www.herz-sk.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Rakúsky výrobca produktov v oblasti technických zariadení budov: vykurovanie, chladenie, armatúry, ventily, podlahové systémy, rozvody pitnej vody, rozvody a armatúry pre plyn, kotly na biomasu, solárne systémy, tepelné čerpadlá.



Name der Firma: HERZ, spol. s.r.o.  
 Kontaktperson: Vendelín Hozzánk  
 Adresse: Priemyselná ulica 3131, 900 27 Bernolákovo  
 Tel.: +421 2 624 119 10  
 E-mail: info@herz.sk  
 Web: www.herz-sk.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Österreichischer Produkthersteller auf dem Gebiet technischer Gebäudeausrüstung: Heizung, Kühlung, Armaturen, Ventile, Unterflur-Systeme, die Verteilung von Trinkwasser, Rohre und Fittings für Gas, Biomassekessel, Solarsysteme, Wärmepumpen.



Názov firmy: IDO HUTNÝ PROJEKT a.s.  
 Kontaktná osoba: Tomáš Jaborník  
 Adresa: Lakeside Park 01, Tomášikova 64, 831 04 Bratislava  
 Tel.: +421 918 979 015  
 E-mail: hupro@hupro.sk; tomas.jabornik@hupro.sk  
 Web: www.hupro.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

IDO Hutný projekt poskytuje komplexné služby - od návrhu projektu cez konzultácie služby až po dohľad nad realizáciou stavby. Náš interný multidisciplinárny tím 120+ inžinierov poskytuje kompletný dizajn projektu, t.j. koncepčný návrh a štúdiu realizovateľnosti, FEED štúdiu, úvodný projekt, realizačný projekt (prípadne aj vybranú výrobnú dokumentáciu) a projekt skutočného vyhotovenia stavby. Sme členmi medzinárodnej skupiny Safichem Group.



Name der Firma: IDO HUTNÝ PROJEKT a.s.  
 Kontaktperson: Tomáš Jaborník  
 Adresse: Lakeside Park 01, Tomášikova 64, 831 04 Bratislava  
 Tel.: +421 918 979 015  
 E-mail: hupro@hupro.sk; tomas.jabornik@hupro.sk  
 Web: www.hupro.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

IDO Hutný projekt bietet umfassende Dienstleistungen - von der Projektierung über die Beratung bis zur Bauüberwachung. Unser firmeninternes multidisziplinäres Team (120+ Ingenieure) von Ingenieuren entwickelt für Sie ein komplettes Projekt-design, d.h. Konzeptentwurf und Machbarkeitsstudie, FEED-Studie, Einreichplanung, Ausführung und Detailplanung (möglicherweise auch ausgewählte Werkstattzeichnungen) und Erstellung von Bestandsplänen. Wir sind Mitglied der internationalen Safichem-Gruppe.



Názov firmy: KAMI PROFIT, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Milín Kaňuščák  
 Adresa: Prijazdná 7/A, 83107 Bratislava  
 Tel.: +421 2 2086 6007  
 E-mail: info@kami-profit.sk  
 Web: www.kami-profit.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Uskutočňovanie stavieb, technický dozor stavieb, realizácie stavieb, vlastné investičné projekty, projekčná činnosť, technická a finančná kontrola nad projektom. Firma je na trhu od roku 2005. V posledných rokoch sa aktívna činnosť rozšírila na samotnú realizáciu a vlastné investičné projekty.



Name der Firma: KAMI PROFIT, s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Milín Kaňuščák  
 Adresse: Prijazdná 7/A, 83107 Bratislava  
 Tel.: +421 2 2086 6007  
 E-mail: info@kami-profit.sk  
 Web: www.kami-profit.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Baudurchführung, technische Bauaufsicht, Baudurchführung, eigene Investitionsprojekte, Planungstätigkeiten, technische und finanzielle Kontrolle des Projekts. Das Unternehmen ist seit 2005 auf dem Markt. In den letzten Jahren hat sich die aktive Tätigkeit auf die tatsächliche Durchführung und eigene Investitionsprojekte ausgeweitet.



Názov firmy: PITTEL + BRAUSEWETTER s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ján Melúch (konateľ), Peter Rybár (konateľ)  
 Adresa: Stará Vajnorská 1, 831 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 682 840 00, +421 2 682 840 11  
 Fax: +421 2 682 840 90  
 E-mail: peter.rybar@pittel.sk  
 Web: www.pittel.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Inžinierske a pozemné stavby, výroba a predaj asfalto-betónových zmesí, nákladná doprava, frézovanie asfaltu, ručná a strojová pokládka asfaltov.



Name der Firma: PITTEL + BRAUSEWETTER s.r.o.  
 Kontaktperson: Ján Melúch (Geschäftsführer), Peter Rybár (Geschäftsführer)  
 Adresse: Stará Vajnorská 1, 831 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 682 840 00, +421 2 682 840 11  
 Fax: +421 2 682 840 90  
 E-mail: peter.rybar@pittel.sk  
 Web: www.pittel.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Tief- und Hochbau, Produktion und Verkauf von Asphalt-Beton-Mischungen, Güterverkehr, Asphaltfräsen, manueller und maschineller Asphaltbau.



Názov firmy: STRABAG Pozemné a inžinierske stavitelstvo s.r.o.  
 Kontaktná osoba: PhDr. Tomáš Moc (obchodný riaditeľ)  
 Adresa: Mlynské nivy 61/A, 820 15 Bratislava  
 Tel.: +421 2 32 62 26 50  
 Fax: +421 2 32 62 33 44  
 E-mail: obchod.sk@strabag.com  
 Web: www.strabag-pozemne.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Dodávka a realizácia stavieb na kľúč, realizácia inžinierskych stavieb, výroba a montáž prefabrikovaných konštrukcií, rekonštrukcie historických a pamiatkovo chránených stavieb.



Názov firmy: Swietelsky-Slovakia spol. s r.o.  
 Kontaktná osoba: Bc. Vladimír Lesovský, Ing. Jiří Kozel,  
 Dipl.-Ing. Bernhard Brandner  
 Adresa: Mokráň záhon 4, 821 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 571 017 10  
 Fax: +421 2 571 017 20  
 E-mail: office.slovakia@swietelsky.sk  
 Web: www.swietelsky.com, www.swietelsky.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Pozemné stavby, generálny dodávateľ: občianske, bytové, priemyselné stavby, športoviská, rekonštrukcie vrátane pamiatkovej ochrany; Dopravné inžinierske stavby: výstavba, opravy ciest, mostov, vodohospodárske a ekologické stavby, predaj asfaltových zmesí; Železničné stavby: výstavba, údržba koľajových tratí, vývoj, prevádzka traťových technológií



Názov firmy: VGP Park Bratislava a.s.  
 Kontaktná osoba: Naďa Kováčiková  
 Adresa: Suché Mýto 6, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 908 110 002  
 E-mail: nada.kovacikova@vgpparks.eu  
 Web: www.vgpparks.eu

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Sme paneurópskym developerom, riadime a vlastnime vysokokvalitné logistické a polopriemyselné stavby. Využívame plne integrovaný obchodný model s kapacitami a dlhodobými skúsenosťami naprieč hodnotovým reťazcom, od nadobudnutia pozemkov až po rozvoj a riadenie majetku a nehnuteľností. Začínali sme ako stavebná spoločnosť a dnes je naším strategickým zameraním rozvoj veľkých obchodných parkov pre viacerých nájomcov. Sme rodinný podnik, ktorý pôsobí v 13 európskych krajinách.



Názov firmy: ZG Lighting Slovakia, s.r.o.  
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Mišík  
 Adresa: Tomášikova 64, 831 04 Bratislava  
 Tel.: +421 911 539 668  
 E-mail: peter.misik@zumtobelgroup.com  
 Web: www.zumtobel.sk

## Činnosť &amp; Ďalšie informácie:

Svetelné riešenia a predaj osvetľovacej techniky ZUMTOBEL, THORN, BEGA, LIMBURG, BOOM. Výpočet, návrh, poradenstvo v osvetlení, vrátane núdzových svietidiel. Projekcia, predaj, servis riadiacich systémov. Úsporné, ekologické riešenia osvetlenia. Svietidlá pre človeka, prácu, architektúru, priestor.



Name der Firma: STRABAG Pozemné a inžinierske stavitelstvo s.r.o.  
 Kontaktperson: PhDr. Tomáš Moc (Geschäftsdirektor)  
 Adresse: Mlynské nivy 61/A, 820 15 Bratislava  
 Tel.: +421 2 32 62 26 50  
 Fax: +421 2 32 62 33 44  
 E-mail: obchod.sk@strabag.com  
 Web: www.strabag-pozemne.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Lieferung und Ausführung von schlüsselfertigen Bauten, Ingenieurbau, Produktion und Montage von Fertigteilkonstruktionen, Revitalisierung der historischen und denkmalgeschützten Gebäude.



Name der Firma: Swietelsky-Slovakia spol. s r.o.  
 Kontaktperson: Bc. Vladimír Lesovský, Ing. Jiří Kozel,  
 Dipl.-Ing. Bernhard Brandner  
 Adresse: Mokráň záhon 4, 821 04 Bratislava  
 Tel.: +421 2 571 017 10  
 Fax: +421 2 571 017 20  
 E-mail: office.slovakia@swietelsky.sk  
 Web: www.swietelsky.com, www.swietelsky.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Hochbau und Generalunternehmerbau: Gesellschafts-, Wohn-, Industrie-, Energie- und Technologiebauten, Sportanlagen, Rekonstruktionen inkl. Denkmalschutz-Bereichen; Tiefbau u. Ingenieurbau: Strassen-, Brückenbau u. Rekonstruktion, Wasserwirtschaft- und Ökologiebauten, Verkauf von Asphaltmischungen; Bahnbau: Neubau und Instandhaltung Gleisanlagen, Entwicklung und Betrieb von modernen Bahnbautechnologien



Name der Firma: VGP Park Bratislava a.s.  
 Kontaktperson: Naďa Kováčiková  
 Adresse: Suché Mýto 6, 811 03 Bratislava  
 Tel.: +421 908 110 002  
 E-mail: nada.kovacikova@vgpparks.eu  
 Web: www.vgpparks.eu

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Wir sind ein paneuropäischer Entwickler, Betreiber und Eigentümer von hochwertigen Logistik- und Gewerbeimmobilien. Wir verfügen über ein vollintegriertes Geschäftsmodell mit Fähigkeiten und langjähriger Erfahrung entlang der gesamten Wertschöpfungskette, vom Grundstückserwerb über die Entwicklung bis hin zum Asset- und Property-Management. Ursprünglich als Bauunternehmen gegründet, liegt unser strategischer Fokus heute auf der Entwicklung großer Multi-Tenant-Geschäftsparks. Wir sind ein Familienunternehmen, das in 13 europäischen Ländern tätig ist.



Name der Firma: ZG Lighting Slovakia, s.r.o.  
 Kontaktperson: Ing. Peter Mišík  
 Adresse: Tomášikova 64, 831 04 Bratislava  
 Tel.: +421 911 539 668  
 E-mail: peter.misik@zumtobelgroup.com  
 Web: www.zumtobel.sk

## Tätigkeit &amp; Weitere Informationen:

Lichtlösungen und Verkauf der Beleuchtungstechnik ZUMTOBEL, THORN, BEGA, Limburg, BOOM. Berechnung, Entwurf und Beratung bei der Beleuchtung, einschließlich Notbeleuchtung, Projektion, Verkauf und Service von Steuerungssystemen. Ökologische und sparsame Beleuchtungslösungen. Leuchten und ökologische Lösungen für Menschen, Arbeit, Architektur und Raum.

## Strojársky priemysel Maschinenbauindustrie



Názov firmy: CHETRA SK, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Peter Bubnár  
Adresa: Sládkovičová 1937, 093 02 Hencovce  
Tel.: +421 57 488 58 70  
E-mail: peter.bubnar@chetra.sk  
Web: www.chetra.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Chetra SK s.r.o. je zmluvným partnerom nemeckej firmy CHETRA AG Mníchov, ktorá pôsobí v oblasti výroby a servisu mechanických upchávok, upchávkových šnúr, grafitových a PTFE tesnení. Ponúkame svoje služby v oblasti servisu mechanických upchávok, čerpadiel, armatúr, aplikáciu HVOF nástrekov, rezanie vodným lúčom, zväračské a zámočnické práce.



Názov firmy: PMC Machinery Solutions, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Jana Lindtnerová  
Adresa: Domove role 63, 82105 Bratislava  
Tel.: +421 911 246 631  
Fax: 421 911 246 631  
E-mail: jlindtnerova@pmc-slovakia.com  
Web: www.pmc-slovakia.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
PMC Machinery Solutions, s.r.o. sa zaoberá vývojom a výrobou jednocelových zariadení, automatizáciou výrobných procesov.

## Školstvo, vzdelávanie, poradenstvo Schulwesen, Bildung, Beratung



**DANIEL ŠMÍD**  
ARBITER ELEGANTARUM

Názov firmy: Daniel Šmíd s.r.o.  
Kontaktná osoba: Daniel Šmíd  
Adresa: Náměstí Svobody 84/15, 602 00 Brno  
Tel.: +420 602 573 739  
E-mail: smid@danielsmid.cz  
Web: www.danielsmid.cz

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Daniel Šmíd je propagátorom gentlemanstva a autor kníh. V jeho poňatí to znamená nielen perfektne upravený zovňajšok, ale aj cit pre zdvorilosť. Medzi mužmi, ktorí sa vyzývajú v tepláčkoch a svoj slovník vyšperkurujú prihlúplým výplňovým slovom, tak pôsobí ako zjavenie.



Názov firmy: Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave  
Kontaktná osoba: Doc. Ing. Ľuboš Pavelka, PhD. (Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave, katedra medzinárodného obchodu)  
Adresa: Dolnozemska cesta 1, 852 35 Bratislava 1  
Tel.: +421 904 267 950  
E-mail: lubos.pavelka@euba.sk  
Web: www.euba.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Obchodná fakulta predstavuje verejnú vzdelávaciu a výskumnú inštitúciu, ktorá zabezpečuje systematické akreditované vzdelávanie v oblasti obchodno-vedných disciplín vo všetkých stupňoch štúdia. Jej poslaním je poskytovať kvalitnú ekonomickú prípravu a vychovávať vysokokvalifikovaných odborníkov pre potreby slovenských a zahraničných firiem, ako aj decíznej sféry. V oblasti vedy sa venuje skúmaniu mikroekonomických aspektov podnikania a ich dopadu na široké spektrum obchodných činností.



Name der Firma: CHETRA SK, s.r.o.  
Kontaktperson: Peter Bubnár  
Adresse: Sládkovičová 1937, 093 02 Hencovce  
Tel.: +421 57 488 58 70  
E-mail: peter.bubnar@chetra.sk  
Web: www.chetra.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
CHETRA SK s.r.o. ist ein Vertragspartner der deutschen Firma CHETRA Dichtungstechnik AG, München, die im Bereich Herstellung und Service von Gleitringdichtungen, Packungen, Grafit- und PTFE Dichtungen tätig ist. Wir bieten unsere eigene Dienstleistungen im Bereich: Gleitringdichtung-, Armaturen- und Pumpen Service, Anwendung von HVOF Spritzen, Wasserstrahlschneiden, Schlosser- und Schweißer Arbeiten.



Name der Firma: PMC Machinery Solutions, s.r.o.  
Kontaktperson: Jana Lindtnerová  
Adresse: Domove role 63, 82105 Bratislava  
Tel.: +421 911 246 631  
Fax: 421 911 246 631  
E-mail: jlindtnerova@pmc-slovakia.com  
Web: www.pmc-slovakia.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
PMC Machinery Solutions, s.r.o. beschäftigt sich mit Entwurf und Herstellung von Einzug- und Sondermaschinen, Automation der Herstellprozessen.



**DANIEL ŠMÍD**  
ARBITER ELEGANTARUM

Name der Firma: Daniel Šmíd s.r.o.  
Kontaktperson: Daniel Šmíd  
Adresse: Náměstí Svobody 84/15, 602 00 Brno  
Tel.: +420 602 573 739  
E-mail: smid@danielsmid.cz  
Web: www.danielsmid.cz

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Daniel Šmíd ist ein Förderer des Gentlemanship und Buchautor. Dazu gehört aus seiner Sicht nicht nur ein perfekt gepflegtes Äußeres, sondern auch Höflichkeit. Bei Männern, die sich an Jogginghosen erfreuen und ihren Wortschatz mit einem ordnarem Füllwort verschönern, wirkt es wie eine Offenbarung.



Name der Firma: Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave  
Kontaktperson: Doc. Ing. Ľuboš Pavelka, PhD. (Handelsfakultät der Wirtschaftsuniversität Bratislava)  
Adresse: Dolnozemska cesta 1, 852 35 Bratislava 1  
Tel.: +421 904 267 950  
E-mail: lubos.pavelka@euba.sk  
Web: www.euba.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Die Handelsfakultät stellt eine öffentliche Bildungs- und Forschungsinstitution dar, die eine systematische akkreditierte Bildung im Bereich der handelswissenschaftlichen Disziplinen auf allen Studienstufen anbietet. Ihre Aufgabe besteht in der qualitätsgerechten ökonomischen Vorbereitung und Erziehung von hochqualifizierten Fachleuten für die Erfordernisse slowakischer und ausländischer Firmen wie auch der Entscheidungssphäre. In der Wissenschaft widmet sie sich mikroökonomischen Aspekten von Unternehmungen und deren Auswirkung auf das breite Spektrum der Handelstätigkeiten.



Názov firmy: STEP IT, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Galyna Orlova  
Adresa: Tomášikova 23, 82101 Bratislava  
Tel.: +421 948 867 005  
E-mail: orlova@itstep.org  
Web: itstep.org

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Od roku 1999 - pripravujeme programátorov, dizajnérov a systémových inžinierov, ktorých nebude možné nahradiť umelou inteligenciou. Na ceste k dosiahnutiu tohto cieľa študentov učíme ako pochopiť úlohy, zladit' sa myšlienkovy s projektmi a pracovať v tíme. To všetko niaviac k vedomostiam, ktoré tvoria jadro daného kurzu.



Názov firmy: WorkSpace Europe  
Kontaktná osoba: Karol Ovesný  
Adresa: Štúrova 3, 81102 Bratislava  
Tel.: +421 907 244 512  
E-mail: karol.ovesny@workspaceeurope.sk  
Web: www.workspaceeurope.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
WorkSpace Europe je konzorcium 12 slovenských vysokých škôl a je prvá a v súčasnosti jediná slovenské konzorcium v oblasti vysokoškolského vzdelávania pre Erasmus zahraničné pracovné stáže, akreditované Európskou komisiou. Špecializujeme sa na poskytovanie medzinárodnej praxe pre študentov slovenských a európskych vysokých škôl, prostredníctvom ich umiestňovania do firiem a organizácií na pracovné stáže, kde majú príležitosť získať medzinárodnú pracovnú skúsenosť pre štart ich profesionálnej kariéry. Zamestnávateľom na Slovensku ponúkame prístup k mladým odborníkom zo zahraničných vysokých škôl z najrôznejších odborov.

## Ťažba a spracovateľský priemysel Bau und Weiterverarbeitende Industrie



Názov firmy: ALAS SLOVAKIA, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Ing. Rastislav Sádovský  
Adresa: Polianky 23, 841 01 Bratislava  
Tel.: +421 2 692 040 30  
E-mail: r.sadovsky@alas.sk  
Web: www.alas.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Ťažba a spracovanie kameniva, produkcia transportbetónu.

## Technické služby Technische Dienste



**Schindler**

Názov firmy: SCHINDLER ESKALÁTORY, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Dipl. Ing. Peter Rigó  
Adresa: Viedenská cesta 1, 929 01 Dunajská Streda  
Tel.: +421 31 322 011 3  
E-mail: peter.rigo@at.schindler.com  
Web: www.schindler.com

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Montáž pohyblivých schodov a chodníkov.



Name der Firma: STEP IT, s.r.o.  
Kontaktperson: Galyna Orlova  
Adresse: Tomášikova 23, 82101 Bratislava  
Tel.: +421 948 867 005  
E-mail: orlova@itstep.org  
Web: itstep.org

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Seit 1999 - Wir bilden Programmierer, Designer und Systemingenieure aus, die nicht durch künstliche Intelligenz ersetzt werden können. Dafür lernen wir neben tiefem Kernwissen, die Aufgaben zu verstehen, in fertigen Projekten zu denken und im Team zu arbeiten.



Name der Firma: WorkSpace Europe  
Kontaktperson: Karol Ovesný  
Adresse: Štúrova 3, 81102 Bratislava  
Tel.: +421 907 244 512  
E-mail: karol.ovesny@workspaceeurope.sk  
Web: www.workspaceeurope.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
WorkSpace Europe ist ein Konsortium von 12 slowakischen Universitäten und derzeit das Einzige im Bereich der Hochschulbildung, welches für das Erasmus Programm (Austauschprogramm für ausländische Praktika) von der Europäischen Kommission akkreditiert ist. Wir sind spezialisiert auf die Bereitstellung von internationalen Praktika in Unternehmen und Organisationen für Studenten von slowakischen und europäischen Universitäten. Dadurch erhalten diese die Gelegenheit, internationale Arbeitserfahrung zu sammeln und eine berufliche Karriere starten. Den Arbeitgebern in der Slowakei bieten wir Zugang zu jungen Berufstätigen von ausländischen Universitäten aus einer Vielzahl von Disziplinen.



Name der Firma: ALAS SLOVAKIA, s.r.o.  
Kontaktperson: Ing. Rastislav Sádovský  
Adresse: Polianky 23, 841 01 Bratislava  
Tel.: +421 2 692 040 30  
E-mail: r.sadovsky@alas.sk  
Web: www.alas.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Förderung und Verarbeitung des Gesteins, Produktion des Transportbetons.



**Schindler**

Name der Firma: SCHINDLER ESKALÁTORY, s.r.o.  
Kontaktperson: Dipl. Ing. Peter Rigó  
Adresse: Viedenská cesta 1, 929 01 Dunajská Streda  
Tel.: +421 31 322 011 3  
E-mail: peter.rigo@at.schindler.com  
Web: www.schindler.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Montage von Fahrtreppen und Bürgersteigen.

## Veľkoobchodná a maloobchodná činnosť Großhandel und Einzelhandeltätigkeit

**BILLA**ZAKLADAJÚCI  
ČLEN

Názov firmy: BILLA s.r.o.  
Kontaktná osoba: Darina Hrdličková (Asistentka riaditeľa)  
Adresa: Bajkalská 19/A, 821 02 Bratislava  
Tel.: +421 2 482 426 30  
Fax: +421 2 482 428 88  
E-mail: d.hrdlickova@billa.sk  
Web: www.billa.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Slovenská sieť supermarketov zameraná na predaj čerstvých potravín.

**BILLA**GRÜNDUNGS-  
MITGLIED

Name der Firma: BILLA s.r.o.  
Kontaktperson: Darina Hrdličková (Assistentin des Direktors)  
Adresse: Bajkalská 19/A, 821 02 Bratislava  
Tel.: +421 2 482 426 30  
Fax: +421 2 482 428 88  
E-mail: d.hrdlickova@billa.sk  
Web: www.billa.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Slowakische Supermarktkette, die sich auf den Verkauf von frischen Lebensmitteln spezialisiert.



TU SOM ČLOVEKOM  
TU NAKUPUJEM

Názov firmy: dm drogerie markt, s.r.o.  
Kontaktná osoba: Alena Andočová (asistentka konateľ), Erika Michalíková, Jana Mayerová  
Adresa: Na pántoch 18, 831 06 Bratislava 35  
Tel.: +421 2 49 204 201 / 269, +421 2 493 00 447  
E-mail: alena.andocova@mojadm.sk  
Web: www.mojadm.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
dm drogerie markt patrí k najväčším spoločnostiam strednej a východnej Európy, ktoré sa zaoberajú predajom drogériového tovaru. Predmetom podnikania spoločnosti je: kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľnej živnosti, reklamná činnosť, administratívne, organizačné a technické práce súvisiace s vyhľadávaním, triedením, spracovaním a zoradovaním informácií, prieskum trhu a verejnej mienky, činnosti súvisiace s databázami.



TU SOM ČLOVEKOM  
TU NAKUPUJEM

Name der Firma: dm drogerie markt, s.r.o.  
Kontaktperson: Alena Andočová (asistentka konateľ), Erika Michalíková, Jana Mayerová  
Adresse: Na pántoch 18, 831 06 Bratislava 35  
Tel.: +421 2 49 204 201 / 269, +421 2 493 00 447  
E-mail: alena.andocova@mojadm.sk  
Web: www.mojadm.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
dm drogerie markt gehört zu den größten Drogeriefilialisten in Mittel- und Osteuropa. Der Gegenstand des Unternehmens der Gesellschaft ist: Einkauf von Ware zum Zweck deren Verkaufs an den Endverbraucher im Umfang des freien Gewerbes, Werbetätigkeit, administrative, organisatorische und technische Arbeiten zusammenhängend mit der Auffindung, Sortierung, Verarbeitung und Anordnung der Informationen, Marktforschung und Untersuchung der öffentlichen Meinung, Tätigkeiten zusammenhängend mit den Datenbanken.



Názov firmy: JURKI-HAYTON s.r.o.  
Kontaktná osoba: Ing. Martin Jurkovič (konateľ)  
Adresa: Prístavná 2, 821 09 Bratislava 2  
Tel.: +421 2 582 800 11  
Fax: +421 2 582 800 44  
E-mail: jurki@jurki.sk  
Web: www.jurki.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Firma JURKI-HAYTON s.r.o. bola založená 14. 9. 1992. Spoločnosť prevádzkuje 63 čerpacích staníc pod značkou JURKI v žltej farbe. Spoločnosť je členom UPEI, SAPP0 a Spoločenstva čerpacích staníc SR. Zabezpečuje prevádzku čerpacích staníc, výstavbu a projektovanie. Disponuje autocisternami na prepravu pohonných hmôt a olejov.



Name der Firma: JURKI-HAYTON s.r.o.  
Kontaktperson: Ing. Martin Jurkovič (Geschäftsführer)  
Adresse: Prístavná 2, 821 09 Bratislava 2  
Tel.: +421 2 582 800 11  
Fax: +421 2 582 800 44  
E-mail: jurki@jurki.sk  
Web: www.jurki.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Die Firma JURKI-HAYTON s.r.o. wurde im Jahr 1992 gegründet. Seit 2006 ist die Firma der Alleinvertreter von der GreenChem Gesellschaft für den Verkauf von Flüssigkeit AdBlue (Fahrzeuge EURO 4 und 5) geworden. Die Firma betreibt 63 Tankstellen in der Slowakei unter der Marke JURKI in gelber Farbe.



Názov firmy: Weingut PMC Münzenrieder GmbH  
Kontaktná osoba: Josef Münzenrieder  
Adresa: Triftgasse 31, 7143 Apelton  
Tel.: +43 2175 267 00  
Fax: +43 2175 267 01  
E-mail: office@weingut-pmc.at  
Web: www.weingut-pmc.at

Činnosť & Ďalšie informácie:  
Naše vinárstvo leží v Apetlone, v srdci národného parku Neusiedler See Seewinkel. Mikroklima tohto regiónu ponúka optimálne podmienky pre červené a sladké vína. Preto vo vinárstve Weingut PMC Münzenrieder produkujeme ca. 60 % červených vín, 30 % sladkých vín a 10 % bielych vín.



Name der Firma: Weingut PMC Münzenrieder GmbH  
Kontaktperson: Josef Münzenrieder  
Adresse: Triftgasse 31, 7143 Apelton  
Tel.: +43 2175 267 00  
Fax: +43 2175 267 01  
E-mail: office@weingut-pmc.at  
Web: www.weingut-pmc.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:  
Unser Weingut liegt in Apelton, im Herzen des Nationalparks Neusiedler See Seewinkel. Das Mikroklima in dieser Region bietet optimale Bedingungen für Rot- und Süßweine. Deshalb werden im Weingut PMC Münzenrieder ca. 60 % Rotweine, 30 % Süßweine und 10 % Weissweine produziert.

# Sme s vami W dobrom aj v zlom


**wüstenrot**



## Zľavy pre členov Benefits für Mitglieder



### BMB Partners s.r.o.

**Bezplatný** TAX QUICK CHECK jednej z vybraných oblastí:

1. Odpočet výdavkov na investície – novinka od 1.1.2022, čo poskytuje a ako si ju uplatniť?
2. Home office a jeho vplyv na zamestnávateľa aj zamestnanca – daňovo odvodové a právne aspekty
3. Review metódy transferového oceňovania a sanity check
4. Zaujímá Vás iná oblasť? Kontaktujte nás.

**Kostenloser** TAX QUICK CHECK für einen der ausgewählten Bereiche:

1. Abzug von Investitionskosten – neu seit dem 1.1.2022 – Vorteile und Inanspruchnahme
2. Homeoffice und seine Auswirkungen auf Arbeitgeber und Arbeitnehmer – steuerliche, sozial-/krankenversicherungsrechtliche und rechtliche Aspekte
3. Review der Verrechnungspreismethode und Sanity Check
4. Sind sie an einem anderen Bereich interessiert? Schreiben sie uns

### Dolphin Central Europe, s.r.o.

**20% zľava** zo standardnej ceny za prenájom kancelárskych chladičov vody pre členov SROK. Túto službu môžete bezplatne vyskúšať počas dvoch týždňov.

**20% Rabatt** aus dem Standardpreis der Vermietung der Wasserkühler für die Mitglieder der SÖHK. Sie können unseren Servis in zwei Wochen gratis ausprobieren.

### Emineo Partners - financial services s. r. o.

**20% zľava** na nasledovné služby:

- daňové poradenstvo
- zastupovanie pri daňových kontrolách
- daňové priznanie
- rekonštrukcia účtovníctva
- audit
- prechodný pobyt
- relokácia zamestnancov

**20% Rabatt** auf folgende Dienstleistungen:

- Steuerberatung
- Vertretung bei Steuerprüfungen
- Steuererklärung
- Buchhaltungsrekonstruktion
- Wirtschaftsprüfung
- Vorübergehender Aufenthalt
- Mitarbeiterverlagerung

### Falkensteiner Hotel Bratislava\*\*\*\*

Špeciálna zľava na konferenčné služby pre členov SOHK počas roka 2021:

**15% zľava** na poldenný a celodenný konferenčný balík

**20% zľava** na prenájom konferenčných miestností

Špeciálna cena ubytovania pre členov SOHK 109€ vrátane bufetových raňajok.

Pre uplatnenie zliav uvedte v požiadavke heslo: SOHK2021

Spezielles Angebot bei den Konferenzleistungen für die

Mitglieder im Jahr 2021:

**15% Rabatt** auf halbtätiges und ganztätiges Konferenzpaket

**20% Rabatt** auf die Vermietung der Konferenzräumlichkeiten

Spezieller Preis für SOHK Mitglieder – Unterkunft mit Business-Frühstück für 109€

Anspruch auf Benefits erhebt man mit dem Kennwort: SOHK2021



### FUNFACE FOTOBX

**7% zľava** z prenájmu FunFace fotoboxu

**7% Rabatt** auf Vermietung der FunFace Fotobox



### K+K HOTEL Maria Theresia Wien

**zľava 20€** z aktuálnych pultových cien v hoteli K+K HOTEL Maria Theresia / pre uplatnenie zľavy je potrebný kód, ktorý Vám poskytnú pracovníci SROK /

**20€ Nachlass** auf aktuelle Pultpreise im K+K HOTEL Maria Theresia / Anspruch auf Benefit erhebt man mit einem Kennwort (zur Verfügung von den Angestellten der SÖHK) /



### LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.

**20% zľava** – na vedenie účtovníctva v období 1 mesiaca, pre nových členov Komory a súčasne pre nových klientov LeitnerLeitner

**20% Rabatt** – auf die Buchhaltung für 1 Monat - für Neumitglieder der SOHK und gleichzeitig Neuklienten LeitnerLeitner.

### Lindner Hotel Gallery Central (Central Hotel Management s.r.o.)

**10% zľava** z aktuálnej pultovej ceny ubytovania

**10% Rabatt** auf den aktuellen Preis der Unterkunft

**10% zľava** z prenájmu konferenčných priestorov

**10% Rabatt** auf die Vermietung von Konferenzräumen

### Luxin s.r.o.

**15% zľava** na prepravné služby

**15% Rabatt** auf Transportdienste

### Clarion Congress Hotel Bratislava\*\*\*\*

**15% zľava** na ubytovanie z nereštriktívnej pultovej ceny

**15% Rabatt** auf Übernachtung von uneingeschränkten Pultpreisen

**10% zľava** na vybrané konferenčné balíčky

**10% Rabatt** auf ausgewählte Konferenzpakete

### Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel

**10% zľava** na ubytovanie z pultových cien v hoteli Park Inn Bratislava

**10% Rabatt** auf Übernachtung von der Preisliste im Hotel Park Inn Bratislava

### PLUSIM spol.s r.o.

**Zľava 10%** na sťahovacie práce.

**10% Rabatt** auf Umzugsdienstleistungen.

### Premium Star Hotels, a.s. – Salamandra Hotel & Resort a Horský hotel Sliezsky dom

**Zľava 15%** na ubytovanie z pultových cien.

**15% Rabatt** auf Übernachtung von der Preisliste





#### Radisson Blu Carlton hotel

**10 % zľava** z aktuálnej pultovej ceny

**10 % zľava** z prenájmu konferenčných priestorov

**10 % Rabatt** auf aktuelle Pultpreise

**10 % Rabatt** auf Konferenzraumvermietung.

#### sowa | brandstudio

Nezáväzný posudok vizuálneho štýlu, komunikácie v online alebo kvality tlačných materiálov vašej spoločnosti **zdarma**. Môžeme vám pomôcť v rozhodnutí, či je vhodné zmeniť štýl komunikácie, vizuálny štýl, logo a pod.

**Zľava 20%** na hodinovú sadzbu pre členov SROK. Zvýhodnená ponuka pre tvorbu branding.

Unverbindliche Begutachtung des Visual Styles, Online-Kommunikation oder die Qualität der Druckerzeugnisse Ihres Unternehmens **gratis**. Wir können Ihnen bei der Entscheidung, ob Style der Kommunikation, Visueller Style, Logo usw. zu verändern sind, behilflich sein.

**20% Rabatt** auf Stundensatz für Mitglieder der SÖHK.

#### Steinringer WEB and IT solutions

**20% zľava** na konzultačné služby pri analýze požiadaviek a koncepcii riešenia. Tieto služby poskytujeme podľa potreby vo forme workshopu, dialógov alebo aj vo forme vypracovania dotazníkov. **Cieľom je zefektívnenie interných komunikačných a informačných procesov.**

**20% Preisnachlass** auf Beratungsdienstleistungen bei der Anforderungsanalyse und der Lösungskonzeption. Diese Dienstleistungen realisieren wir je nach Bedarf in Form von Workshops, Dialogen oder Fragebögen. **Das Ziel ist die Optimierung von internen Kommunikations- und Informationsprozessen.**

#### Súkromné zdravotnícke centrum Hippokrates, s.r.o.

**10% zľava** z cenníkových cien pre členské spoločnosti SROK a ich zamestnancov.

**10% Rabatt** aus gelisteten Preisen für Mitgliedergesellschaften der SÖHK und ihre Angestellten.

#### TUI ReiseCenter Slovensko, s.r.o.

**3% zľava** na paušálne letecké zájazdy touroperátorov TUI, GULET, AIRTOURS (nevzťahuje sa na produkt XTUI)

**3% Rabatt** auf Pauschalflugreisen der Reiseveranstalter TUI, GULET, AIRTOURS (dieser Rabatt bezieht sich nicht auf das XTUI Produkt)

#### Vienna House Easy Bratislava

Konferencie a eventy: **20% zľava** z prenájmu konferenčných miestností.\*

\*Pre uplatnenie zľavy prosím pri zadaní požiadavky uvedte, že ste členom SROK

Konferenzen und Events: **20% Rabatt** auf Vermietung von Konferenzräumen.\*

\*Für den Rabatt geben Sie bitte bei Ihrer Anforderung an, dass Sie SÖHK-Mitglied sind.

#### Wertheim Production, s. r. o.

**10% zľava** na nákup trezorov a trezorovej techniky.

**10% Rabatt** auf Einkauf von Tresoren und Tresorentechnik.

sowa | brandstudio



Softvér pre bytovú výstavbu a hospodárstvo.



súkromné zdravotnícke centrum



FALKENSTEINER  
HOTEL BRATISLAVA  
★★★★

Welcome Home!

## Falkensteiner Hotel Bratislava

Výnimočné prostredie, komfort a nadštandardný servis tohto mestského hotela v centre Bratislavy z neho robia ideálne miesto pre obchodných cestujúcich a umožňuje hladko spojiť podnikanie s potešením. Neváhajte a využite našu špeciálnu ponuku pre členov Slovensko-rakúskej obchodnej komory.

*Außergewöhnliches Ambiente, Komfort und erstklassiger Service machen das Falkensteiner Hotel Bratislava außerdem zum idealen Ort für Businessreisende, um das Angenehme mit dem Nützlichen zu verbinden. Zögern Sie nicht und nutzen Sie unser spezielles Angebot für Mitglieder der slowakisch-österreichischen Handelskammer.*

### CENA UBYTOVANIA ÜBERNACHTUNGS-ANGEBOT

€ 109,-

VRÁTANE BUFETOVÝCH RAŇAJOK  
INKLUSIVE FRÜHSTÜCKSBUFFET

ZLAVA DO 20 % NA KONFERENČNÉ SLUŽBY  
BIS ZU 20 % RABATT AUF KONFERENZLEISTUNGEN



FIND OUT MORE  
falkensteiner.com/bratislava

## Zakladajúci členovia Gründungsmitglieder

Acord spol. s r.o.	Grant Thornton Audit, s.r.o.	Porsche Slovakia, s.r.o.
AGA-Gas spol. s r.o.	Grant Thornton Consulting, k.s.	POŠTOVÁ BANKA, a.s.
Amrop Slovakia, s.r.o.	Incheba, a.s.	Prvá stavebná sporiteľňa, a.s.
Bank Austria SR a.s.	ISG, s.r.o.	RAJO, a.s.
BENE Bratislava, s.r.o.	Istrobanka, a.s.	Ružička & Partners s.r.o.
Bernodorf-Sandrik, a.s.	KOOPERATIVA, družstevná poisťovňa, a.s.	Schenker Slovakia, s.r.o.
Billa, s.r.o.	Kromberg + Schubert GmbH	SIBAMAC, a.s.
Bramac strešné systémy, s.r.o.	L'UDOVÁ BANKA, a.s.	Tatra banka, a.s.
Burian & Partners, s.r.o.	MIBA Sinter Slovakia s.r.o.	Technomarket, s.r.o.
CA.-Securities, a.s.	Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.	Turpak obaly, a.s.
Catro Consult, s.r.o.	Nafta, a.s.	Uniqa poisťovňa, a.s.
Creditanstalt, a.s.	Neumann International	VÚB Leasing, s.r.o.
DLA PIPER WEISS-TESSBACH Rechtsanwälte GmbH	Obal Vogel & Noot, a.s.	Wienerberger Slovenské tehelne, s.r.o.
	OMV Slovensko, s.r.o.	

GIESE & PARTNER

## Wir bauen Brücken

Wir führen das slowakische und österreichische  
Recht zusammen und beraten Sie umfassend,  
individuell und kompetent.

## Sie sind Unternehmer in der Slowakei? Übertragen Sie Ihre Sorgen rund um Energieanlagen auf uns!

Wir sind ein Tochterunternehmen der Energie Steiermark und seit über 25 Jahren einer der größten WärmeverSORGER des Landes für mehr als eine Viertelmillion Menschen in der Slowakei.

Darüber hinaus umfasst unser Produktportfolio Stromerzeugung, Kälteerzeugung, kommunale Dienstleistungen wie Schneeräumung, Landschaftspflege und Facility Management sowie unterschiedlichste Energiedienstleistungen. Den Bereich der slowakeiweiten Energiedienstleistungen verstärkt unsere jüngste Gesellschaft, **V.I.Trade s.r.o.** ([www.vit.sk](http://www.vit.sk)) – tätig in Installationsprojekten und modernster Energiemesstechnik.



## Podnikáte na Slovensku?

### Preneste starosti o energetické zariadenia na nás!

Sme dcérskou spoločnosťou spoločnosti Energie Steiermark a už viac ako 25 rokov jedným z najväčších dodávateľov tepla na Slovensku, ktorý zásobuje teplom viac než štvrt milióna ľudí.

Do nášho produktového portfólia patrí aj výroba elektriny, chladu, či celý rad služieb v oblasti energetiky, facility managementu a údržby komunikácií. Najmladšia spoločnosť **V.I.Trade s.r.o.** ([www.vit.sk](http://www.vit.sk)) posilňuje oblasť energetických služieb v oblasti dodávky meracej techniky, inštalácie a výstavby energetických celkov na celom Slovensku.



Koncepcia  
Konzeption



Meranie energií  
Energiemesstechnik



Výstavba  
Bau



Prevádzka  
Betrieb

Wir sind für Ihre Energielösungen da:

Erfahrungsaustausch unter Deutschsprachigen von Industriebetrieb zu Industriebetrieb.

**STEFE SK, a.s.**  
Na Troskách 26  
974 01 Banská Bystrica

Dr. Christoph Varga  
VORSTANDSMITGLIED  
[christoph.varga@stefe.sk](mailto:christoph.varga@stefe.sk)

[www.stefe.sk](http://www.stefe.sk)  
[www.vit.sk](http://www.vit.sk)  
[www.stefetrnava.sk](http://www.stefetrnava.sk)

**STEFE**

DOLNORAKÚSKA KRAJINSKÁ VÝSTAVA  
26. 03. - 13. 11. 2022  
ZÁMOK MARCHEGG

Tajomstvá  
REGIÓNU  
MARCHEFFELD

*Človek. Kultúra. Príroda.*



[noe-landesausstellung.at](http://noe-landesausstellung.at)



KULTUR  
NIEDERÖSTERREICH



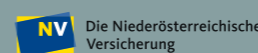
NÖ LANDESAUSSTELLUNG  
26. 03. - 13. 11. 2022  
SCHLOSS MARCHEGG

MARCHEFFELD  
Geheimnisse

*Mensch. Kultur. Natur.*



[noe-landesausstellung.at](http://noe-landesausstellung.at)



KULTUR  
NIEDERÖSTERREICH



Poznámky  
Notizen

Poznámky  
Notizen

Premiumpartner  
Premiumpartner



**RUŽIČKA**  
AND PARTNERS



**aa** alianciaadvokátov

**simply  
supplies**

**S I T A**  
SLOVENSKÁ TLAČOVÁ AGENTÚRA  
SLOVAK NEWS AGENCY

**BLAGUSS** SLOVAKIA  
www.blaguss.sk

**CMS**  
law·tax·future

**PLUSIM**  
MOVING | FORWARDING | LOGISTICS

**WE LIKE TO  
MOVE IT**



### MOVING

- kancelárske priestory
- medicínske zariadenia
- priemyselné a výrobné technológie
- IT technológie a dátové centrá
- archív a dokumentácia so špeciálnym režimom
- nadrozmerné komodity a umelecké diela
- zamestnanci a privátne osoby
- byty a rodinné domy

### FORWARDING

- letecká a námorná preprava
- cestná preprava
- paletová distribúcia

### LOGISTICS

- kontraktná logistika
- sklady Bratislava-Košice-Praha



### PLUS

- všetky komodity uskladníme
- zabezpečíme následnú dopravu a inštaláciu
- zabalíme/vybalíme dokumentáciu a IT techniku
- dodáme baliaci materiál
- odborne zmontujeme / demontujeme
- certifikovane skartujeme citlivé dokumenty
- ekologicky skartujeme elektronické nosiče
- odvezieme a zlikvidujeme odpad

**PLUSIM spol. s r. o.**  
Kopčianska 92, 852 03 Bratislava  
sales@plusim.sk +421 903 508 508

**BRATISLAVA • PRAHA • KOŠICE**

**www.stahovanie-plusim.sk**



# Go Beyond

## You have a goal. We know the way.

Our experts are ready with their personal commitment, extensive expert knowledge and long-term experience in helping to solve both national and international business issues.

## Who is Grant Thornton?

Grant Thornton provides comprehensive services in the areas of auditing, tax advisory, accounting, payroll administration management and transaction advisory.

The member firms of Grant Thornton currently employ 62 000+ professionals who are active in more than 141 countries. Total combined annual revenues at Grant Thornton's member firms are 6,6 billion USD (fiscal year ending as of 30 September 2021).

**Grant Thornton Consulting. k. s.**  
**Grant Thornton Audit, s. r. o.**  
**Grant Thornto Advisory s. r. o.**  
Hodžovo nám. 1/A  
SK - 811 06 Bratislava  
Tel: +421 2 593 004-00  
[office@sk.gt.com](mailto:office@sk.gt.com)



# Grant Thornton