

Vysielanie zamestnancov

22.10.2024

Jana Sapáková
Partnerka



Eversheds Sutherland

Globálny dosah



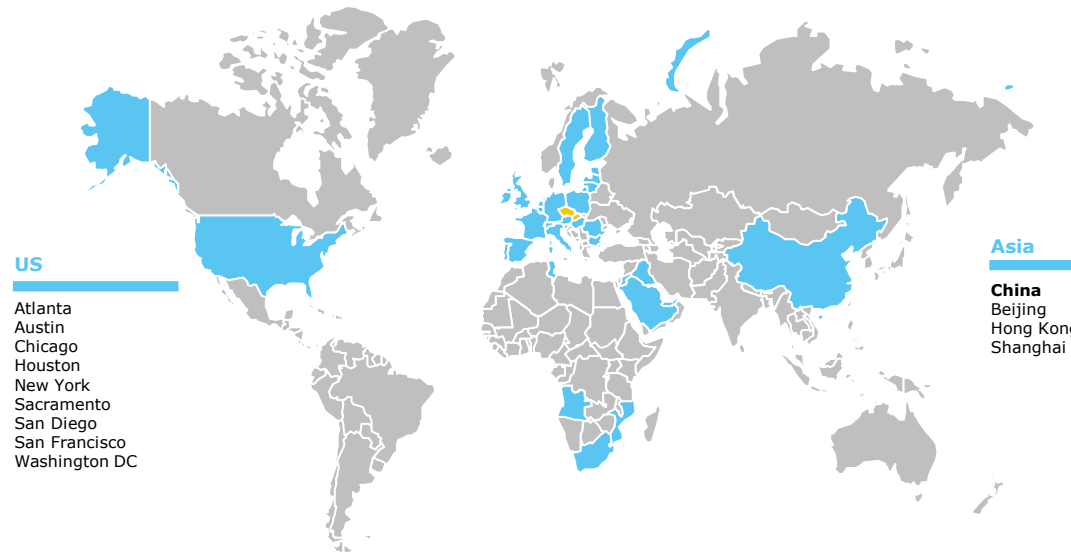
Eversheds Sutherland je jednou z desiatich najväčších advokátskych kancelárií na svete, ktorá poskytuje právne poradenstvo a riešenia medzinárodnej klientele, medzi ktorú patria niektoré z najväčších nadnárodných spoločností na svete.

70+
kancelárií

30+
krajín

Europe

Austria Vienna	France Paris	Latvia Riga	Romania Bucharest	United Kingdom Belfast Birmingham Cambridge Cardiff Edinburgh Ipswich Leeds London Manchester Newcastle Nottingham
Belgium Brussels	Germany Berlin Düsseldorf Hamburg Munich	Lithuania Vilnius	Slovakia Bratislava	
Bulgaria Sofia	Czech Republic Prague	Luxembourg Luxembourg City	Spain Madrid	
Estonia Tallinn	Hungary Budapest	Netherlands Amsterdam Rotterdam	Sweden Stockholm	
Finland Hämeenlinna Helsinki Jyväskylä Oulu Tampere Turku	Ireland Dublin	Poland Warsaw	Switzerland Berne Geneva Zug Zurich	
	Italy Milan Rome	Portugal Faro Lisbon Porto		



US

Atlanta
Austin
Chicago
Houston
New York
Sacramento
San Diego
San Francisco
Washington DC

Africa

Angola
Luanda
Mauritius
Port Louis
Mozambique
Maputo
South Africa
Durban
Johannesburg
Tunisia
Tunis

Middle East

Iraq
Baghdad
Erbil
Jordan
Amman
Qatar
Doha
Saudi Arabia
Riyadh
United Arab Emirates
Abu Dhabi
Dubai

Asia

China
Beijing
Hong Kong
Shanghai

750+
partnerov

5000+
ľudí

3000+
právníkov

Eversheds Sutherland | Česká republika a Slovensko

Niečo o nás



2 kancelárie
v Bratislave a Prahe



+40
právníkov



15
právníkov na Slovensku

Zameriavame sa na pracovné právo



- Day to day poradenstvo
- Pracovné zmluvy – príprava a zmeny
- Interné smernice a interné predpisy
- Vysielanie zamestnancov
- Kolektívne pracovné právo a odbory
- Skončenie pracovného pomeru
- ESG



Obsah

- I. Čo je vysielanie a na čo slúži
- II. Právna úprava vysielania
- III. Rozdiel medzi vyslaním a pracovnou cestou
- IV. Oblasť podnikania a špecifiká vysielania v tejto oblasti
- V. Dokumenty z pohľadu pracovného práva
- VI. Vysielanie z pohľadu sociálneho zabezpečenia
- VII. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska



I. Definícia vyslania

Zákonník práce § 5 ods. 6 - Vyslaním zamestnanca na výkon prác pri poskytovaní služieb je jeho cezhraničné

- a) vyslanie pod vedením a na zodpovednosť vysielajúceho zamestnávateľa na základe zmluvy medzi vysielajúcim zamestnávateľom ako cezhraničným poskytovateľom služby a príjemcom tejto služby, ak medzi vysielajúcim zamestnávateľom a zamestnancom existuje počas doby vyslania pracovnoprávny vzťah
- b) vyslanie medzi ovládajúcou osobou a ovládanou osobou alebo medzi ovládanými osobami, ak medzi vysielajúcim zamestnávateľom a zamestnancom existuje počas doby vyslania pracovnoprávny vzťah, alebo
- c) dočasné pridelenie k užívateľskému zamestnávateľovi, ak medzi vysielajúcim zamestnávateľom a zamestnancom existuje počas doby vyslania pracovnoprávny vzťah

Smernica 96/71/ES EP a Rady o vysielaní pracovníkov pri poskytovaní služieb

Na účely smernice „vyslaný pracovník“ znamená pracovníka, ktorý počas vymedzeného obdobia vykonáva prácu na území iného členského štátu, než štát, v ktorom bežne pracuje.

II. Právna úprava vysielania v európskej legislatíve

Smernica 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb a smernica 2018/957/ES

Základné ciele:

- Obmedzenie sociálneho dampingu v EÚ – rovnaké pravidlá odmeňovania
- Riešenie nekalých praktík zamestnávateľov – ubytovanie a náhrady nákladov
- Sprísnenie podmienok vyslania nad 12 mesiacov
- Viacerí pracovníci striedajúci sa na jednom pracovnom mieste

II. Vysielania do zahraničia a na Slovensko

- Zákon č. 351/2015 Z.z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb
- Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti
- Zákon č. 311/2001 Zákonník práce
- Nariadenie (ES) Európskeho parlamentu a Rady č. 883/2004 z 29. apríla 2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia
- Lohn-und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz



III. Dočasnosť vyslania

- **Dočasné** poskytovanie služieb v inom členskom štáte EÚ
- Zmena miesta výkonu práce – fyzický presun zamestnanca do iného štátu
- Definícia pojmu **dočasne** – pravidelnosť, periodicita, kontinuita
 - Niektoré štáty konkrétne lehoty – napr. Holandsko 6 mesiacov
 - SR, Rakúsko – žiadny konkrétny limit – dočasnosť môže trvať aj niekoľko rokov
- Je potrebné zvážiť aj daňové aspekty

III. Rakúsko - dočasnosť

V Rakúsku je požiadavka dočasnosti vymedzená najmä splnením nasledovných podmienok:

- Podnikateľ vykonáva zárobkovú činnosť v Slovenskej republike najmenej po dobu 4 mesiacov pred odchodom na územie Rakúska
- Existencia zmlúv, ktoré preukazujú, že zárobková činnosť musí byť skutočne vykonávaná na území Rakúska
- Podnikateľ musí i počas výkonu dočasnej činnosti v Rakúsku zachovávať v Slovenskej republike podmienky umožňujúce pokračovanie jeho činnosti po návrate (napríklad zachovanie kancelárie a zariadenia, platenie poistného na sociálne poistenie, platenie daňových odvodov, trvanie zápisu v živnostenskom resp. obchodnom registri a podobne)

IV. Vyslanie vs. zahraničná pracovná cesta (ZPC)

Vyslanie

- Účelom je poskytnutie služby v mieste vyslania alebo dodávka práce do miesta vyslania (činnosť v rámci predmetu podnikania zamestnávateľa)
- Potrebný súhlas zamestnanca (dohoda o vyslaní)
- Zamestnávateľ povinný garantovať pracovné podmienky tzv. tvrdého jadra, resp. výhodnejšie pre zamestnanca

ZPC

- Účelom je aktivita mimo rámca poskytovania služieb, t.j. svojou činnosťou nekonkuruje zamestnancom na území iného štátu (odborný seminár, stáž, zácvik, konferencia, porada)
- Nie je potrebný súhlas zamestnanca, ak možnosť vyslania na pracovnú cestu je dohodnutá v pracovnej zmluve
- Počas trvania ZPC zostávajú pracovné podmienky zamestnanca rovnaké

V. Oblasť podnikania a špecifiká vysielania v tejto oblasti

Smernica (EÚ) 2020/1057

§ 5a Zákonníka práce

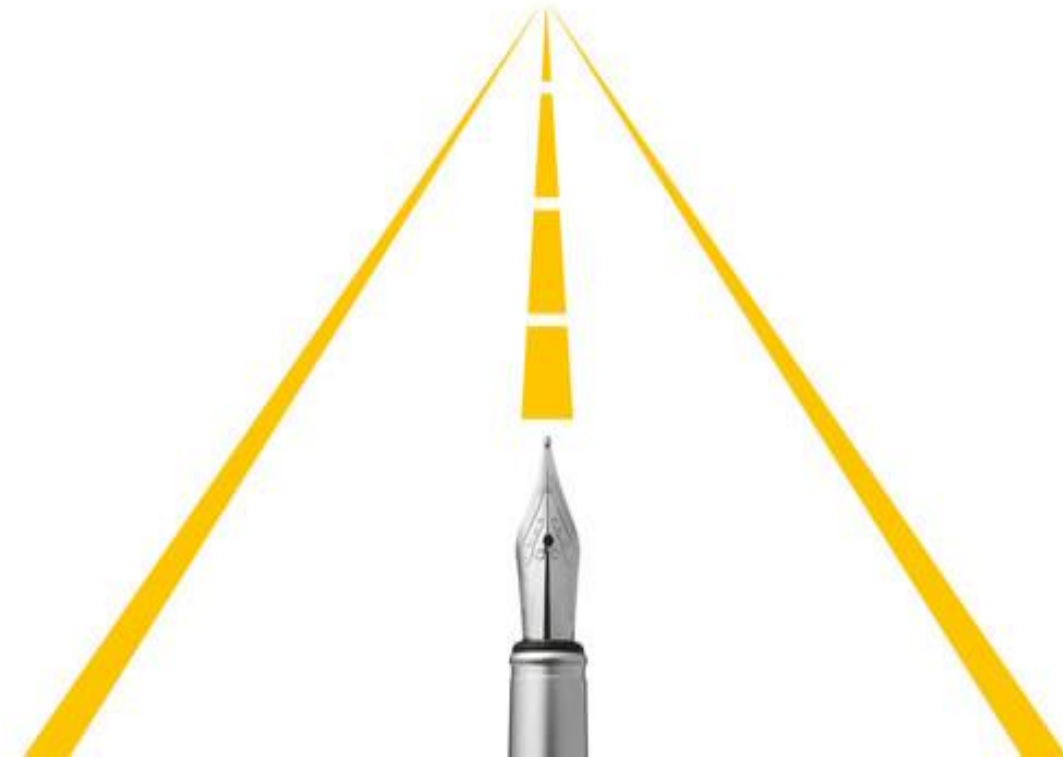
Upravené výnimky čo sa nepovažuje za vyslanie:

- Tranzit
- Bilaterálna preprava tovaru alebo cestujúcich
- Jedna nakládka alebo vykládka pri bilaterálnej doprave

Relevantné pre vodičov

Problém – sprievodcovia

Osobitné formuláre ZKO3 pre oblasť dopravy



VI. Dokumenty podľa pracovného práva

§54b Zákonníka práce

Dohoda o vyslaní + ďalšie informácie

Dohoda o dočasnom pridelení

- Deň začatia a skončenia
- Druh práce a stručná charakteristika
- Miesto výkonu práce počas vyslania
- Mzdové podmienky

Výnimka, ak vyslanie / pridelenie nepresiahne 4 týždne

VI. Dokumenty podľa pracovného práva

§54b Zákonníka práce

Informácie o pracovných podmienkach podľa § 47a ods. 1 ZP:

- Pracovný čas
- Výmera dovolenky
- Splatnosť mzdy
- Pravidlá skončenia pracovného pomeru
- Údaje o náhrade cestovných výdavkov, výdavkov za ubytovanie a stravné
- Odkaz na oficiálne webové sídlo daného štátu, kde sú zverejnené informácie o pracovných podmienkach

VII. Vysielanie z pohľadu sociálneho zabezpečenia

Formulár PD A1 vystavený slovenskou sociálnou poisťovňou

- Podanie žiadosti
- Kontrolné oprávnenie sociálnej poisťovne
- Povinnosti 10 % zamestnancov a 25 % obratu
- Vystavenie formuláru
- Vyslanie bez vystaveného formuláru (štádium podania žiadosti)

VIII. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

Druh činnosti a administratívne povinnosti v Rakúsku

- Identifikácia plánovanej činnosti (voľná, viazaná živnosť) – „grenzüberschreitende Dienstleistungsanzeige“ – Spolkové ministerstvo pre digitalizáciu a hospodárstvo
- Centrálné koordinačné miesto pri Spolkovom ministerstve financií (ZKO)
- Týždeň pred začiatkom
- Osobné údaje zamestnanca, miesto výkonu práce, pracovná pozícia, identifikácia zamestnávateľa, ale aj rakúskeho subjektu, kam je zamestnanec vyslaný, poverená osoba, zaradenie do platovej triedy podľa kolektívnej zmluvy, výška odmeny

IX. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

www.entsendeplattform.at

<https://www.wko.at/service/arbeitsrecht-sozialrecht/Entsendung-und-Arbeitskraefteueberlassung.html>

[Ako požiadať o prenosný dokument A1 \(PD A1\) – práca v EÚ, EHP, Švajčiarsku a v Spojenom kráľovstve Veľkej Británie a Severného Írska | Sociálna poisťovňa \(socpoist.sk\)](#)

<https://www.ip.gov.sk/vysielanie-zamestnancov/?ip=>

IX. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

Dokumenty v mieste výkonu práce - kontrola

- Kontrola rakúskych orgánov – čo má mať zamestnanec pri sebe
 - Pracovná zmluva, dohoda o vyslaní
 - Výplatná páska, doklad o zaplattení mzdy
 - ZKO3 / ZKO 4 / ZKOTrans formulár / potvrdenie
 - Zaradenie do platovej triedy
 - Evidencia pracovnej doby
 - PD A1 formulár
- Dokumenty v NJ, prípadne niektoré akceptované v AJ



X. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

Pokuty

- Nepredloženie podkladov (PZ, mzdové)
 - Od 500 do 5.000 EUR
 - Opakovane od 1.000 do 10.000 EUR
- Nevyplnenie formuláru ZKO3 / ZKO4, podhodnotenie mzdy
 - Do 10.000 EUR (opakovane do 20.000 EUR)
 - Vyššie pokuty, ak sa to týka viac zamestnancov
- Zákaz poskytovania činnosti



OTÁZKY





Jana Sapáková

Partnerka

Eversheds Sutherland | Bratislava

T: +421 232 786 411

M: +421 918 709 313

[jana.sapakova@
eversheds-sutherland.sk](mailto:jana.sapakova@eversheds-sutherland.sk)

Jana Sapáková je advokátka, ktorá sa vo svojej praxi zameriava predovšetkým na pracovné právo, ochranu osobných údajov (GDPR), obchodné právo a dedičské právo.

Jana v našej advokátskej kancelárii pôsobí od roku 2008. Predtým pôsobila ako advokátka pre lokálnu advokátsku kanceláriu. Postupne sa špecializovala ako právnik na pracovné právo a s tým súvisiace GDPR poradenstvo.

V rámci pracovného práva sa zaoberá rôznymi témami - začatie a skončenie pracovného pomeru, pracovný čas, interné smernice, vysielanie zamestnancov, TUPE, reorganizácia, zrušenie zamestnávateľa, ale aj kolektívne pracovné právo. Vzhľadom na vývoj a posledné trendy poskytuje poradenstvo aj v ESG oblasti.

Jana publikuje články na rôzne pracovnoprávne témy, prednáša a je spoluautorkou komentára k zákonu o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb.

Jana Sapáková študovala na právnickej fakulte univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici a absolvovala postgraduálne štúdium „Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht (LL.M. Eur.)“ na právnickej fakulte univerzity Ludwig-Maximilian v Mníchove.

Okrem slovenského jazyka plynule hovorí po anglicky a nemecky.

Slovak Republic

Eversheds Sutherland

T: +421 232 786 411

E: bratislava@eversheds-sutherland.sk

Hodžovo nám 1/A

811 06 Bratislava

Slovakia

[eversheds-sutherland.sk](https://www.eversheds-sutherland.sk)

This information pack is intended as a guide only. Whilst the information it contains is believed to be correct, it is not a substitute for appropriate legal advice. Eversheds Sutherland (International) LLP can take no responsibility for actions taken based on the information contained in this pack.

© Eversheds Sutherland 2022. All rights reserved.