



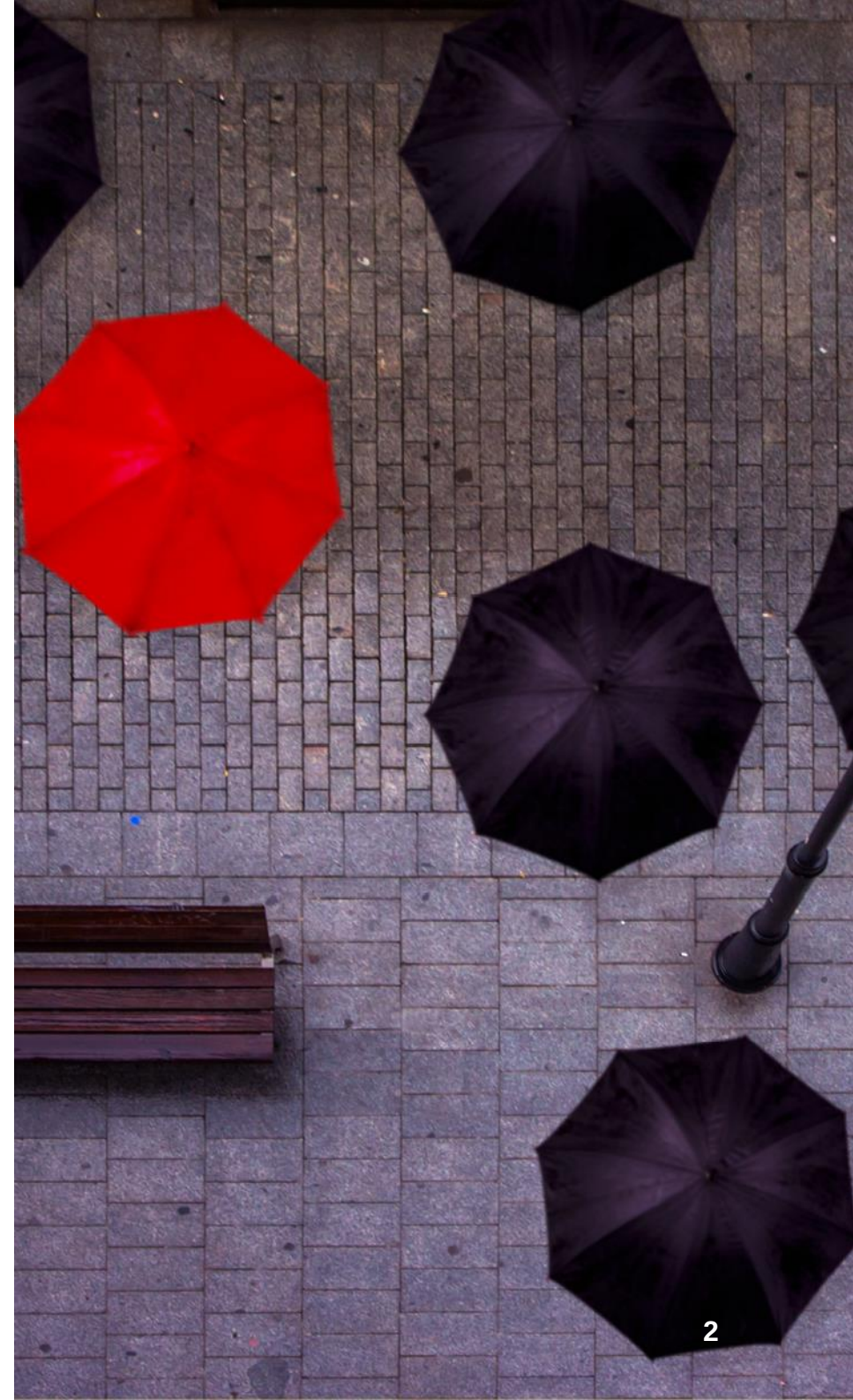
TaylorWessing

Zamestnávanie ľudí z Ukrajiny v praktických súvislostiach

27. apríl 2022| Mgr. Tomáš Grell, LL.M.

Koho možno zamestnať?

- Osobu, ktorej sa poskytlo **dočasné útočisko**
- **Žiadateľa o azyl**, ktorý je **štátnym občanom Ukrajiny** alebo **rodinným príslušníkom štátneho občana Ukrajiny**
- **Iného žiadateľa o azyl až po uplynutí deviatich mesiacov od začatia azylového konania**
- Osobu, ktorej bol udelený **azyl** alebo poskytnutá **doplnková ochrana**
- Osobu, ktorej bolo udelené **národné vízum**
- Osobu, ktorej bol udelený **prechodný alebo trvalý pobyt**

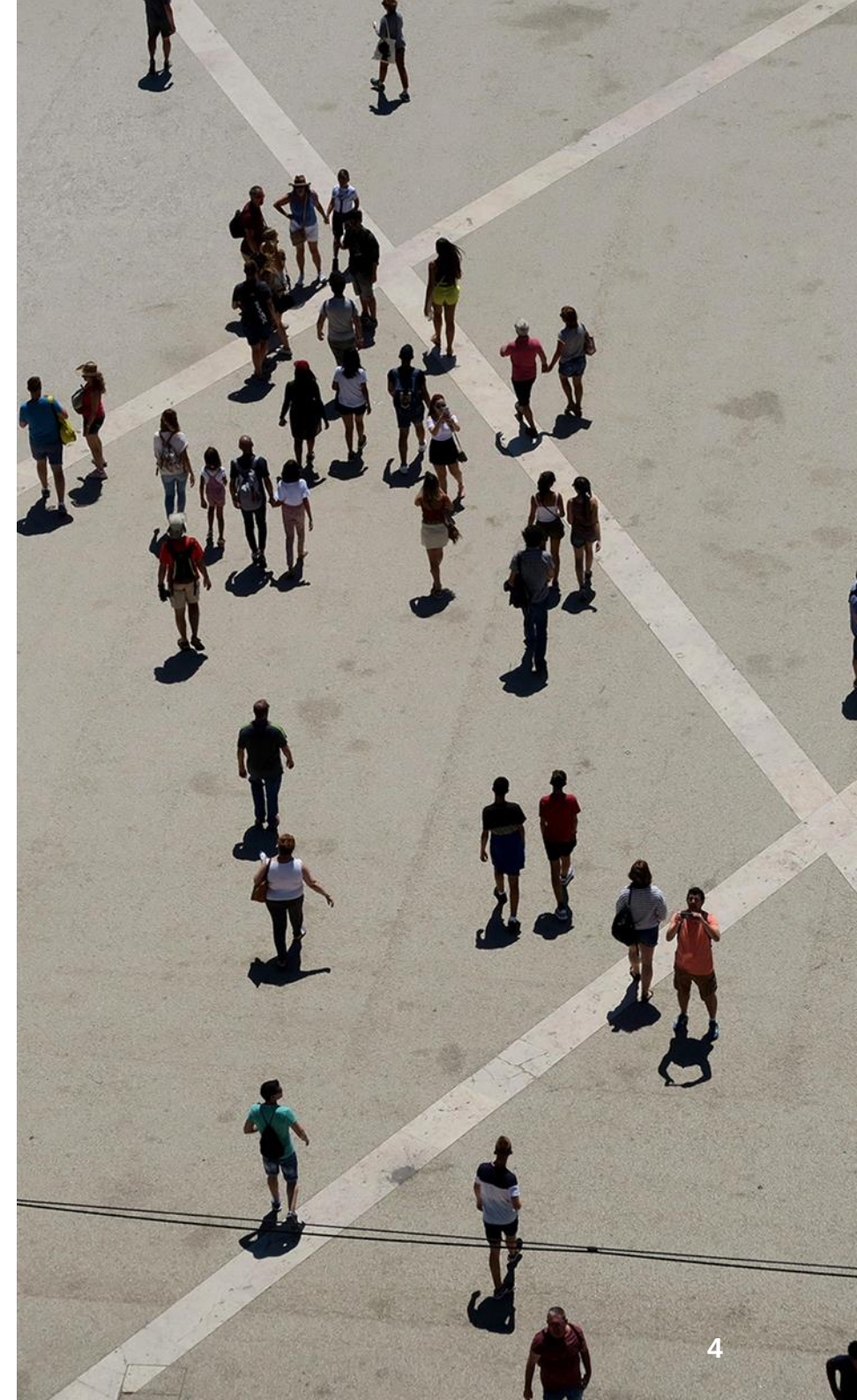


Ako postupovať pri zamestnávaní odídencov?

- Preverenie existencie právneho základu (t. j. dokladu o tolerovanom pobyte)
- Uzatvorenie **pracovnej zmluvy** alebo **niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru**
- **Prihlásenie cudzinca v Sociálnej poisťovni** pred nástupom do práce
- **Povinnosť zamestnávateľa písomne informovať príslušný úrad práce do siedmych pracovných dní** o nástupe cudzinca do práce (prostredníctvom tzv. **informačnej karty**)
- Ak je dohodnutá mzda aspoň vo výške minimálnej mesačnej mzdy, cudzinec sa stáva súčasťou verejného zdravotného poistenia a je povinný **prihlásiť sa v ním zvolenej zdravotnej poisťovni do ôsmich kalendárnych dní od nástupu do práce**
- **Zamestnávateľ je povinný splniť si oznamovaciu povinnosť voči príslušnej zdravotnej poisťovni do ôsmich pracovných dní od nástupu cudzinca do práce**

Čo prináša tzv. lex Ukrajina v oblasti pracovnoprávných vzťahov?

- Doklady o tolerovanom pobyte po novom obsahujú označenie DOČASNÉ ÚTOČISKO a nie ODÍDENEK
- Jednoduchšie zriadenie účtu v banke pre odídencov
- Rozšírenie možností pre vykonávanie dočasnej odbornej stáže v zdravotníctve pre odídencov
- Oslobodenie od odvodov pre osoby, ktoré odídu späť na Ukrajinu, pretože sa ich týka branná povinnosť



Čo prináša tzv. lex Ukrajina v oblasti pracovnoprávných vzťahov?

- Predlžuje sa platnosť potvrdení o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a povolení na zamestnanie, ktorá by inak uplynula počas mimoriadnej situácie
- Predlžuje sa platnosť prechodného pobytu, trvalého pobytu alebo tolerovaného pobytu, ktorá by inak uplynula počas mimoriadnej situácie
- Bezúhonnosť pre účely výkonu práce vo verejnom záujme môže odídenec preukázať aj čestným vyhlásením
- Bezúhonnosť pre účely výkonu práce podľa zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch môže odídenec taktiež preukázať aj čestným vyhlásením; zamestnávateľ je však povinný vyžadovať psychologický posudok nie starší ako jeden rok

Otázky z praxe

- V akom jazyku musí byť vyhotovená pracovná zmluva a iné pracovnoprávne dokumenty?
- Môže zamestnávateľ pre zamestnancov z Ukrajiny zabezpečiť bezplatné ubytovanie alebo im poskytovať iné benefity? Nebude to diskriminačné voči ostatným zamestnancom?
- Ako je to s uznávaním dokladov o vzdelaní a odborných kvalifikácií?
- Môžu odídenci podnikať na území SR?
- Čo s tými, ktorí sa chcú alebo musia vrátiť na Ukrajinu kvôli obrane vlasti?
- Poskytovanie dočasného útočiska raz skončí, čo potom?

Ďakujem Vám za pozornosť!



Mgr. Tomáš Grell, LL.M.

Senior Associate

Taylor Wessing Slovakia

to.grell@taylorwessing.com

Taylor Wessing na Slovensku

- Od roku 2004
- Sme najväčšou medzinárodnou advokátskou kanceláriou na Slovensku a celkovo patríme medzi štyri najväčšie advokátske kancelárie na Slovensku
- Komplexné právne poradenstvo
- Poskytovanie právneho poradenstva v slovenskom, anglickom a nemeckom jazyku



[Europe](#) > [Middle East](#) > [Asia](#)

[taylorwessing.com](https://www.taylorwessing.com)

© Taylor Wessing 2021

This publication is not intended to constitute legal advice. Taylor Wessing entities operate under one brand but are legally distinct, either being or affiliated to a member of Taylor Wessing Verein. Taylor Wessing Verein does not itself provide services. Further information can be found on our regulatory page at www.taylorwessing.com/regulatory.