

Human Capital Services

Zamestnávanie ľudí z Ukrajiny:
Príležitosť pre slovenských zamestnávateľov
získať kvalitných ľudí
(a zároveň pomôcť)

Andrea Vančíková
27.4.2022



Obsah

- 1 Trh práce na Slovensku v súvislosti so zamestnávaním ľudí z Ukrajiny
- 2 Diversita – čo nám prináša a ako súvisí so zamestnaním ľudí z inej kultúry
- 3 Onboarding – kultúrna integrácia nových zamestnancov a ako ju podporiť

1

Trh práce na Slovensku v súvislosti so zamestnávaním ľudí z Ukrajiny

- Nemusíme sa báť – je veľa pracovných ponúk a menej uchádzačov
- Na ktoré role môžeme s ľuďmi z Ukrajiny počítať?
 - Výroba, logistika
 - Služby, gastro
 - Zdravotnícky personál
 - Sezónne práce
- Ukrajinci sa rýchlo zaškolia, majú vysokú pracovnú morálku, chcú pracovať
- Jazyková bariéra?

2

Diversita – čo nám prináša a ako súvisí so zamestnaním ľudí z inej kultúry

- Princípy podpory diversity - rôznorodosti na pracovisku neplatia len pre ľudí z Ukrajiny, ale aj pre ďalšie skupiny (napr. veková diversita, handicap, iné národnosti)
- Pre Slovákov je to je ešte relatívne nová téma, v ktorej je potrebné vidieť príležitosť (ako si rozširovať obzory a učiť sa tolerancii)
- Diversita zvyšuje produktivitu, efektivitu a inovácie (rôzne zručnosti, rôzne názory)



3

Onboarding – kultúrna integrácia nových zamestnancov a ako ju podporiť

- Onboarding - adaptačný proces – dôležitý pri všetkých nových zamestnancoch
- Pri UA zamestnancoch ho treba posilniť – aj kvôli vytvoreniu psychologicky bezpečného prostredia aj pre vytvorenie kultúrneho prepojenia a vytvárania vzťahov s kolegami
- Pre takúto integráciu existujú rôzne – buddy alebo mentorské programy ktorých princípom je vhodne „spárovať“ nových a existujúcich zamestnancov (z nich vytypovať vhodných ľudí)
- Onboarding nie je len vecou HR a priameho nadriadeného, týka sa takmer všetkých: HR oddelenie, vzdelávacie/treningové, nadriadený, spolupracovníci, vedenie, mentor

Ďakujeme za pozornosť



Andrea Vančíková

Director

Global Capital Services

D +421 2 59 300 400

M +421 949 009 990

andrea.vancikova@sk.gt.com