



ProfiDeCon

14.6.2023

Zamestnávanie cudzincov



O nás

ProfiDeCon Slovakia s.r.o. je advokátska kancelária so sídlom na Slovensku, ktorá sa orientuje prevažne na poradenstvo v oblasti obchodného a pracovného práva, vysielania zamestnancov do zahraničia, ale zároveň pomáha s legalizáciou pobytov pre cudzincov na Slovensku a najmä je poradcom pre spoločnosti, ktoré majú záujem zamestnať cudzincov.

Spriaznená spoločnosť ProfiDeCon s.r.o. je zoskupenie poradcov - právnikov, ekonómov a účtovníkov – ktorých spája znalosť medzinárodného prostredia a mnohoročné pracovné skúsenosti získané v zahraničí. Má fyzické zastúpenie na území **Slovenska, Česka, Maďarska a Poľska**. ProfiDeCon s.r.o. chce byť nápomocný klientom z týchto krajín, ktorí pôsobia alebo vykonávajú práce v **Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku**, prípadne v iných krajinách.



Právny základ

LEGISLATÍVA:

- Zákon č. 404/2011 Z.z. o pobyte cudzincov
- Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti

CUDZINEC:



- Každý, kto nie je štátnym občanom SR = občan EÚ/EHP, príslušník 3. krajiny

SANKCIE ZA NELEGÁLNE ZAMESTNÁVANIE:

- pokuta do 200.000,- EUR
- zápis do verejného prístupného zoznamu FO a PO
- nemožnosť zamestnávať cudzincov počas 5-tich rokov
- neposkytnutie prostriedkov z fondov EÚ
- nemožnosť zúčastniť sa verejného obstarávania




Zamestnávanie EÚ/EHP občana

- Zamestnávateľ nahlási voľné pracovné miesto (bez obmedzenia platformy), zamestnanec nepotrebuje pracovné povolenie
- Zamestnanecký vzťah možný  v rámci pracovného pomeru alebo na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
- Ohlásenie pobytu pre účely podpisu pracovnej zmluvy NIE JE NUTNÉ
- SP – povinnosť nahlásenia deň pred nástupom, ZP – do 8mich dní  vygenerujú vlastné rodné číslo
- Zamestnávateľ podá INFORMAČNÚ KARTU do 7 pracovných dní od začiatku / skončenia pracovného pomeru na príslušný ÚP podľa miesta výkonu práce: https://www.upsvr.gov.sk/vzory-ziadosti/vzory-ziadosti-pre-oblast-sluzieb-zamestnanosti/zamestnavanie-cudzincov.html?page_id=281037
- Informačná karta sa podáva buď elektronicky cez elektr. schránku zamestnávateľa alebo poštou (v 2 vyhotoveniach)

Registrácia pobytu EÚ/EHP občana

- EÚ/EHP → registrácia pobytu na príslušnej CP do 30 dní, ak jeho pobyt v SR prekročí 3 mesiace,
- Je dobré mať už pri registrácii pobytu aj potvrdenie o ubytovaní (overený podpis majiteľa), v opačnom prípade bude nahlásený na obci a neobdrží pobytový preukaz → účel zamestnanie, podnikanie, zlúčenie rodiny, bez účelu (pri tejto možnosti preukázať poistenie a hotovosť)
- Pobytový preukaz – **TRVALÝ POBYT – 5 ROKOV** – povinnosť byť prihlásený na verejné zdravotné poistenie
- V prípade ak ZP / SP pridelila na začiatku rodné číslo → nutné ohlásiť nové, ktoré mu pridelila polícia a ktoré je na pobytovom preukaze





Registrácia pobytu EÚ/EHP občana

- Online registrácia termínu na podanie žiadosti o registráciu pobytu na CP – príslušnosť podľa miesta bydliska: <https://www.minv.sk/?objednavaci-system-na-ocp>
- Rodinný príslušník občana EÚ/EHP → aj v prípade, ak by išlo o občana 3. krajiny → rovnaké práva ako občan EÚ/EHP, pokiaľ má ohlásený pobyt spolu s garantom EÚ/EHP občanom v SR
- Pri registrácii pobytu rodinného príslušníka - konanie značne zjednodušené, aj ak by išlo o občana 3. krajiny, dôležité preukázať rodinný vzťah (sobášny list, rodný list)
- Možnosť zamestnania rodinného príslušníka za rovnakých predpokladov ako občan EÚ/EHP, tiež povinnosť zamestnávateľa podať informačnú kartu
- Povinnosť cudzinca hlásiť akékoľvek zmeny na CP do 5tich pracovných dní



Hostujúci zamestnávateľ

- V prípade vyslania zamestnanca na územie SR do SK firmy – povinnosť zahraničného zamestnávateľa tzv. hostujúceho nahlásiť vyslanie na Národný inšpektorát práce najneskôr pred nástupom. Predčasné ukončenia vyslania – nutné tiež ohlásiť (stačí mailom).
- Hlásenie – online alebo emailom: <https://www.ip.gov.sk/oznamenie-hostujuceho-zamestnavateľa/>
- Rovnako povinnosť podať informačnú kartu do 7mich pracovných dní od začiatku vyslania na príslušný ÚP (uviesť, že ide o vyslanie) – POZOR – dva typy info kariet – jedna pre EÚ/EHP (Príloha č. 8a), druhá pre príslušníkov 3. krajín (Príloha č. 9a)
- ZAMESTNÁVATEĽ: povinnosť uchovávať pre prípad kontroly pracovnú zmluvu/dohodu a doklad preukazujúci splnenie príslušného ustanovenia §23a
- **SKONČENIE ZAMESTNANIA / POBYTU V SR:** oznámenie skončenia pobytu na CP a vrátenie pobytového preukazu (CUDZINEC), informačná karta skončenie (ZAMESTNÁVATEĽ), deregistrácia verejného poistenia (CUDZINEC)



Štátny príslušník 3. krajiny zamestnanie

A.


Na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (tzv. jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie) alebo na základe povolenia na zamestnanie.

B.

Bez nutnosti získať potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a povolenie na zamestnanie.


C.

Sezónne zamestnanie a zamestnanie v rámci vnútropodnikového presunu.



Jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie

- Zamestnávateľ musí nahlásiť voľné pracovné miesto (www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk) najmenej 20 pracovných dní pred podaním žiadosti o pobyt na príslušnej CP (pri obnove platí rovnako lehota 20 prac. dní okrem ak sa pozícia nemení - vtedy len 1 pracovný deň) – POZOR PRÍSTUP DO ELEKTR. SCHRÁNKY!!!
- Lehota 20 prac. dní neplatí v prípade nedostatkových pozícií, vnútro podnikového presunu, sústavná vzdelávacia / vedecká činnosť – tu len 1 pracovný deň
- Žiadosť cudzinec podá:
 - OSOBNĚ na príslušnej CP – v prípade bezvízového režimu (napr. Srbsko, Mexiko, Brazília)
 - platného povolenia na pobyt v SR/ EÚ
 - držiteľa národného D víza
 - držiteľa osvedčenia Slováka žijúceho v zahraničí
 - držiteľa tolerovaného pobytu
 - NA ZAST. ÚRADE SR príslušnom podľa miesta adresy trvalého pobytu
- Polícia rozhodne do 90 dní, VÝNIMKA - v prípade významného zahraničného investora /centrum podnikových služieb alebo cudzinec je občanom OECD a pracuje pre zahraničného investora v SR, pri nedostatkovej pozícii – lehota 30 dní



Jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie

- Žiadosť nemusí byť kompletná, okrem ak by išlo o nedostatkovú pozíciu so zámerom zamestnávateľa na zaškolenie (8 týždňov), kedy musí byť žiadosť kompletná (+ aj info karta v tomto prípade)
- CP požiada ÚP o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ÚP dá stanovisko do 5-tich pracovných dní
- Po súhlasnom stanovisku zo strany ÚP, vydá CP spolu s dokladom o pobyte tzv. „Dodatočné údaje o zamestnaní“
- V prípade jednotného povolenia na pobyt a zamestnanie ➡ možné podpísať len PZ (NIE DOHODU!)
- Po obdržaní povolenia na pobyt – povinnosť cudzinca absolvovať vyšetrenie na cudzokrajné choroby a do 30-tich dní zasláť na CP, po podpise pracovnej zmluvy – registrácia vo verejnom poistení
- Zamestnávateľ – do 7 pracovných dní od nástupu / skončenia – oznámenie na ÚP o začatí/skončení pracovného pomeru, do 3 pracovných dní - oznámenie na CP o nenastúpení do práce / skončení PP
- Zamestnávateľ – archivácia: doklad totožnosti, doklad o pobyte, (schválenie pobytu), dodatočné údaje o zamestnaní (POZOR musia byť všetky údaje vyplnené správne v súlade s prac. zmluvou)

Jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie

Riaditeľstvo hraničnej a cudzineckej polície
Oddelenie cudzineckej polície PZ



Dodatočné údaje o zamestnaní


1. Meno:		2. Priezvisko:	
3. Názov zamestnávateľa:		4. IČO:	
5. Názov užívateľského zamestnávateľa:		6. IČO:	
7. Adresa miesta výkonu práce:			
8. Druh výkonu práce:			
9. Obdobie od – do:		10. Číslo dokladu o pobyte:	

Upozornenie: Uvedený doklad o dodatočných údajov o zamestnaní platí len s dokladom o pobyte.

V

Okrúhla pečiatka so štátnym znakom
podpis policajta





Predĺženie jednotného povolenia


- Nahláška – stačí najneskôr v deň podania žiadosti, ak sa pozícia nemení
- Žiadosť o predĺženie - podať dostatočne včas – buď aspoň 30 dní v prípade nedostatkovej pozície alebo aspoň 90 dní v ostatných prípadoch, aby mohol cudzinec naďalej vykonávať prácu až do rozhodnutia CP
- Neplatí možnosť zaškolenia
- ÚP od 1.1.2023 neprihliada na situáciu na trhu práce a nerobí prieskum trhu, ak sa pozícia nemení
- Vydanie nových dodatočných údajov o zamestnaní, vrátenie starého pobytového preukazu
- Akékoľvek zmeny cudzinec musí hlásiť na CP do 5 pracovných dní

§131k ods. 1 zákona o pobyte cudzincov:

*Platnosť prechodného pobytu, trvalého pobytu alebo tolerovaného pobytu, ktorá by inak uplynula počas mimoriadnej situácie vyhlásenej v súvislosti s hromadným príchodom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny (ďalej len „mimoriadna situácia“), sa predlžuje až do uplynutia **dvoch mesiacov od odvolania mimoriadnej situácie.***



Ďalšie možnosti zamestnávania

1. Je držiteľom modrej karty EÚ (nutnosť uznania vzdelania)
2. Udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie)
3. Udelené povolenie na zamestnanie a prechodný pobyt na účel zamestnania
4. Udelené povolenie na zamestnanie a prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny (počas prvých 9 mesiacov od udelenia pobytu) – po 9tich mesiacoch už povolenie na zamestnanie nie je nutné
5. Udelené povolenie na zamestnanie a prechodný pobyt príslušníka 3.krajiny s dlhodobým pobytom v členskom štáte EÚ (počas prvých 12 mesiacov od začiatku pobytu)
6. Spĺňa podmienky, podľa ktorých nepotrebuje na zamestnanie potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta ani povolenie na zamestnanie (§23a zákona o službách zamestnanosti)
1-5  LEN V PRACOVNOM POMERE!!!
7. Vnútropodnikové vyslanie



Nedostatkové profesie

Aký je postup pri zamestnávaní v nedostatkových profesiách?

- Nahlásiť voľné pracovné miesto na www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk stačí aj v deň podania žiadosti
- Zrýchlený proces (CP – do 30 dní od doručenia potvrdenia o možnosti obsadenia voľného prac. miesta) za kumulatívnych podmienok, že:
 - profesia zo zoznamu nedostatkových profesií;
 - zamestnávateľ zamestnáva z celkového počtu zamestnancov menej ako 30% št. prísl. 3. krajín.
- Ak cudzinec podá kompletnú žiadosť – možnosť zamestnania ihneď, avšak len na účely zaškolenia max po dobu 8mich týždňov (nie je potrebné povolenie na zamestnanie a potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, do 90 dní od začiatku pobytu cudzinec nepotrebuje prechodný pobyt na účel zamestnania, ale hlásenie príchodu nutné a zamestnávateľ musí zabezpečiť pre cudzinca ubytovanie)
- Informačná karta – do 7mich pracovných dní, prílohy: doklad o zabezpečení ubytovania, kópia potvrdenia o prijatí žiadosti o prechodný pobyt za účelom zamestnania a kópia pracovnej zmluvy.



Zjednodušené zamestnávajúanie

Kedy nie je potrebné potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta ani povolenie na zamestnanie?

- Ide o prípad podľa §23a zákona o službách zamestnanosti napr. trvalý pobyt, niektoré typy prechodného pobytu za vymedzených podmienok (zlúčenie rodiny, osoba s dlhodobým pobytom, štúdium, výskum a vývoj, Slovák žijúci v zahraničí), cudzinec, ktorý úspešne absolvoval štúdium na SŠ/VŠ na území SR, niektoré typy tolerovaného pobytu a národné víza, medzinárodná ochrana
- Zamestnávateľ nahlási voľné pracovné miesto bez lehoty, t.j. stačí aj 1 pracovný deň
- Zamestnanie – v rámci PRACOVNÉHO POMERU, ale aj na DOHODU o prácach mimo pracovného pomeru
- Zamestnávateľ môže zamestnať cudzinca na základe pobytu, ktorý už má, prípadne musí získať prechodný pobyt na účel zamestnania. Niekedy sa prechodný pobyt nevyžaduje do 90 dní od začiatku pobytu v SR
- Do 7 pracovných dní od začiatku / skončenia – informačná karta – príloha doklad preukazujúci splnenie prísl. písm. §23a a kópiu pracovnej zmluvy /dohody



Zjednodušené zamestnávajúanie

Kedy sa prechodný pobyt na účel zamestnania nevyžaduje do 90 dní od začiatku pobytu?

- §23 ods. 6 ako napr.
- práca pre významného zahraničného investora
- zaškolenie na nedostatkovvej profesii
- poskytovanie odborných školení pre centrum podnikových služieb
- dodávka tovarov a služieb + montáž/záručné/opravárenské práce (vyslanie)
- vyslanie zamestnávateľom so sídlom v členskom štáte EÚ do SR (v rámci poskytovania služieb zabezpečovaných týmto zamestnávateľom)
- zamestnanie v medzinárodnej hromadnej doprave (ak je na výkon práce na území SR vyslaný zahraničným zamestnávateľom)
- OSOBITNÁ ÚPRAVA – Ukrajina a dočasné útočisko



Národné D pracovné víza

A.

Nariadenie vlády Slovenskej republiky 113/2023 Z. z. (nahradilo nar. č. 520/2021 Z. z.) - vodiči ťažkého nákladného vozidla a kamiónu (5000), vodiči autobusu (150) - občanom Bieloruskej republiky, Srbskej republiky, Severomacedónskej republiky, Bosny a Hercegoviny, Čiernej Hory, Gruzínska, Arménskej republiky, Moldavskej republiky, Ukrajiny, Kirgizskej republiky, Kazachstanu, Azerbajdžanu, Turkmenistanu, Tadžikistanu alebo Uzbekistanu.

B.

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 471/2022 Z.z. (nahradilo nar. č. 521/2021 Z. z.) pre vysokokvalifikovaných štátnych príslušníkov tretích krajín na účely zamestnania a hľadania si zamestnania (3000)

C.

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 262/2022 o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum relokovaným štátnym príslušníkom tretej krajiny a ich rodinným príslušníkom (účinné od 23.7.2022)



Diskusia

Otázky a odpovede...

Ďakujem za pozornosť!

Advokátska kancelária
ProfiDeCon Slovakia s.r.o.
myhive Tower II
Vajnorská 100/B
831 04 Bratislava

ProfiDeCon



Email: info@profidecon.com

Web: www.profidecon.com