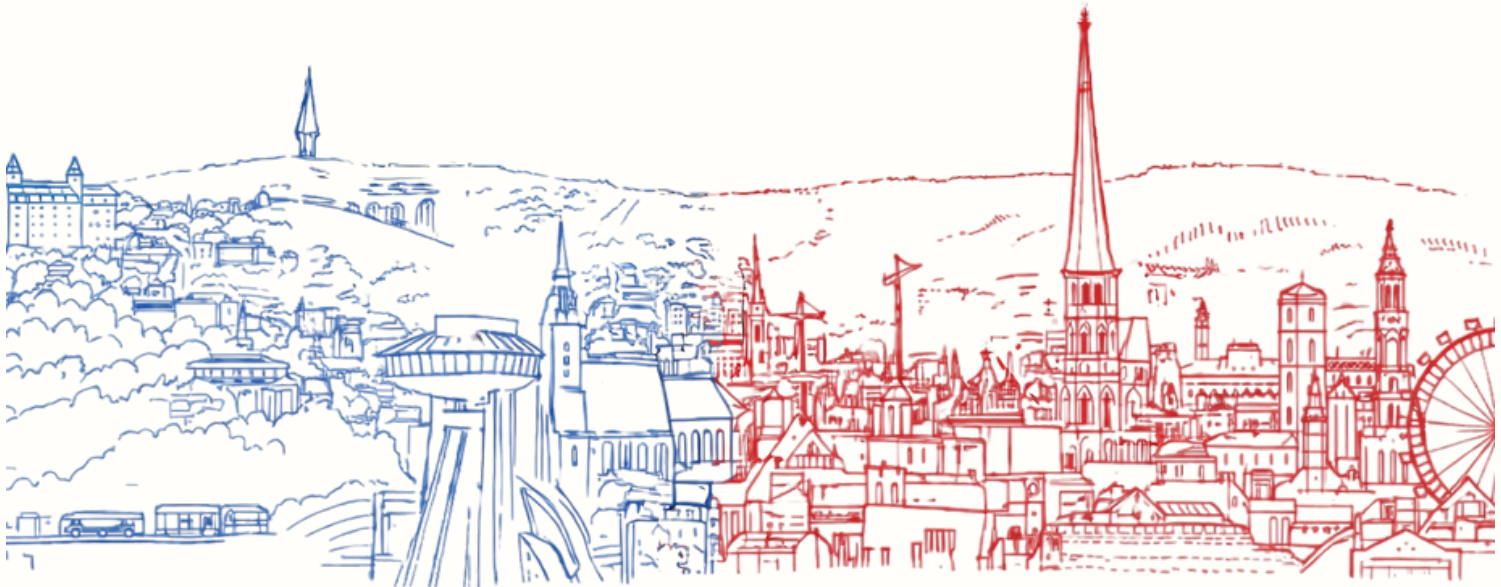




SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER



FLASH NEWS 1/2026



Inhalt

Inhalt	1
Wir heißen neue Mitglieder willkommen	2
Wir laden Sie ein	2
Partnerveranstaltungen	3
Wir bereiten vor	3
Veranstaltungen Rückblick	3
Recht und Legislative	4
Januar in Fotografien	9

Kontakt: +421/903 750 964 ; sohk@sohk.sk



Alle aktuellen Informationen und Neuigkeiten der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer finden Sie auf LinkedIn:
[@Slovak-Austrian Chamber of Commerce](https://www.linkedin.com/company/@Slovak-Austrian-Chamber-of-Commerce)

Wir heißen neue Mitglieder willkommen

Atlantis Capital Group s.r.o.

Bankwesen, Finanzdienstleistungen, Versicherung

[HIER](#)



ATLANTIS
CAPITAL GROUP

Therme Seewinkel Betriebsgesellschaft m.b.H. (ST. MARTINS Business Lodge)

Reisebüros, Tourismus, Hotelgewerbe, Kurorte

[HIER](#)



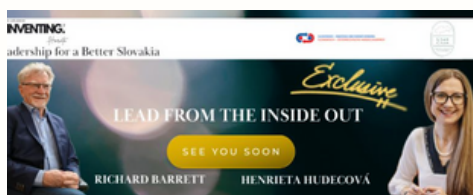
Scanpoint Slovakia s.r.o.

Sonstiges

[HIER](#)

scanpoint

Wir bereiten vor



LEAD FROM THE INSIDE OUT

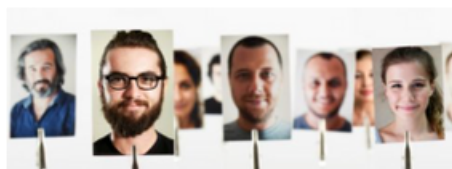
online session with an
international speaker

am 3.2.2026 um 10:00 Uhr

ONLINE WEBINAR - English

Mehr Infos [HIER](#)

Erfahren Sie mehr zum Thema Neue Leader - Werte, Bewusstsein
und Entscheidungsfindung



SPEED BUSINESS MEETING

am 9.2.2026 um 16:00 Uhr

Hotel Lindner Bratislava

Mehr Infos [HIER](#)



CHAM CHAM TAX SEMINAR

Changes in tax legislation

am 11.2.2026 um 9:00 Uhr

Hotel Crowne Plaza Bratislava,

Hodžovo námestie 2

Mehr Infos [HIER](#)



**Finanzierungsmöglichkeiten
durch europäische Fonds und
öffentliche Förderungen für
die Industrie**

am 12.2.2026 ab 10:00 Uhr

ONLINE WEBINAR

Mehr Infos [HIER](#)



GET TOGETHER

mit Unternehmen in der
Region Nitra

am 26.2.2026

Partnerveranstaltungen

4.2.2026

Unstoppable Transformation – How to Be a Leader in Times of Change

Zrkadlová sieň Primaciálneho paláca, Bratislava

KINSTELLAR

Wir bereiten vor

18.3.2026 ab 12:00 Uhr

Kooperationsbörse

Hotel Sheraton Bratislava

Mehr Infos bald zur Verfügung

03/2026

Cybersicherheit NIS2

Hotel Albrecht

Mehr Infos bald zur Verfügung

 **Citadelo** EVERSHEDS
SUTHERLAND

03/2026

Speed Business Meeting in Trnava

Mehr Infos bald zur Verfügung

Veranstaltungen Rückblick

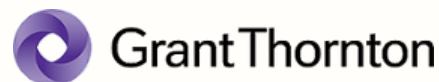
Novellen der Steuergesetze gültig ab 1.1.2026

13.1.2026, Webinar, mehr [HIER](#)

PORSCHE
SLOVAKIA

Wie man die Einkommensteuer für 2025 korrekt abrechnen kann

15.1.2026, Webinar, mehr [HIER](#)



Ball der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer und des Internationalen Club der Slowakischen Republik

23.1.2026, Thermia Palace Piešťany, mehr [HIER](#)

DATA & AI Summit Danube tour in Bratislava

22.1.2026, Moyzesova sieň FiF UK, Vajanského nábr. 12, Bratislava, mehr [HIER](#)

Treffen der österreichisch-slowakischen Business Community in der Mittel-Slowakei

29.1. 2026, Hotel Salamandra, mehr [HIER](#)



Treffen auf der Piste

30.1. 2026, Salamandra Resort, mehr [HIER](#)

Recht und Legislative



Treuhandfonds: Wie man Vermögen verwaltet und schützt

„Wie funktionieren Treuhandfonds, welche Vorteile bieten sie beim Schutz von Vermögen und bei der Nachlassplanung?“

Allgemeines:

Ein Treuhandfonds ist eine besondere Rechtsinstitution, deren Wesen darin besteht, Vermögen aus dem Eigentum einer natürlichen oder juristischen Person zu „trennen“, um einen klar definierten Zweck, der von einem bestimmten Verwalter verwaltet wird. Ein Treuhandfonds hat keine Rechtspersönlichkeit und stellt ein autonomes Vermögen ohne einen konkreten Eigentümer dar. In der Slowakei gibt es leider noch keine gesetzliche Regelung für Treuhandfonds, und die letzte Hoffnung auf eine gesetzliche Regelung, die im Zusammenhang mit der geplanten umfassenden Neufassung des Bürgerlichen Gesetzbuches aufkam, ist vorerst erloschen.

Derzeit basiert die Rechtsordnung der Slowakischen Republik weiterhin auf dem traditionellen Verständnis von Eigentum, d. h. jedes Vermögen (jeder Gegenstand) hat immer einen bestimmten Eigentümer. In der Praxis bedeutet dies, dass es in der Slowakei rechtlich nicht möglich ist, das formelle Eigentum an Vermögenswerten vom wirtschaftlichen Eigentum zu trennen. Wenn jedoch beispielsweise ein Unternehmer, der eine „Firma“ und Immobilien auf seinen Namen eingetragen hat, in Schwierigkeiten gerät (Streitigkeiten zwischen Gesellschaftern, Scheidung, Gesetzesänderungen, außergewöhnliche Situationen usw.), ist dieses Vermögen gefährdet (durch Gläubiger, Zwangsvollstreckungen, Erbschaftsstreitigkeiten usw.).

In solchen Situationen kann eine geeignete und funktionierende Lösung der Schutz des Vermögens durch einen Treuhandfonds sein.

In der Praxis gibt es in der Slowakei bestimmte Versuche, bei denen Personen – Gründer – möchten, dass ihr Vermögen einem gemeinnützigen Zweck dient, der in der Regel beispielsweise in der Satzung einer Stiftung, einer gemeinnützigen Organisation oder einer Handelsgesellschaft definiert ist. Es handelt sich jedoch nicht sensu stricto um eine Vermögensverwaltung im Sinne der Struktur eines Treuhandfonds, und zugleich bietet diese Form der Verwaltung keinen ausreichenden Schutz des Vermögens, da es weiterhin an die Person des Eigentümers gebunden bleibt.

Grundlegende Unterschiede zwischen den einzelnen Formen der Vermögensverwaltung:

Kriterium	Treuhandfonds	Stiftung	Gemeinnützige Organisation	Handelsgesellschaft
Rechtspersönlichkeit	in der Regel nein	ja	ja	ja
Eigentümer des Vermögens	niemand (ausgegliederte Vermögenswerte)	Stiftung	Organisation	Gesellschaft
Zweck	privat oder öffentlich	gemeinnützig	öffentlich / gemeinnützig	Unternehmen
Flexibilität der Verwaltung	hoch	gering	gering	mittel
Vermögensschutz	hoch	mittel	mittel	gering
Nachfolgeplanung	ja	eingeschränkt	nein	ja

Wie lautet also die Lösung?

Eine Lösung für Rechtssubjekte nach slowakischem Recht kann die Verwaltung des Vermögens mittels anderer Rechtsinstrumente (Stiftungen, gemeinnützige Organisationen) oder die Gründung eines Treuhandfonds nach einer anderen Rechtsordnung (z. B. Gründung eines tschechischen Treuhandfonds oder eines angelsächsischen Trusts) sein, die anschließend nach slowakischem Recht in Bezug auf Steuern, Erbschaft usw. bewertet werden.

Die Einbringung von Vermögen in einen Treuhandfonds bedeutet jedoch nicht zwangsläufig den vollständigen Verzicht auf die Kontrolle darüber. Der Gründer (Eigentümer des Vermögens) legt vielmehr die Verwaltungsregeln nach den von ihm gewählten Kriterien fest, bestimmt, wer das Vermögen verwaltet und in welcher Weise, sowie zu welchem Zweck das im Treuhandfonds befindliche Vermögen dienen soll. Vereinfacht ausgedrückt: Legt der Eigentümer die Regeln klug und vorausschauend (pro futuro) fest, verliert er die Kontrolle über sein Vermögen nicht, sondern kann es im Gegenteil sogar effektiver schützen.

Wann ist ein Treuhandfonds sinnvoll?

Ein Treuhandfonds ist insbesondere in jenen Fällen sinnvoll, in denen eine Person, sei es ein Unternehmer oder eine Privatperson, ihr erworbenes Vermögen, das einen erheblichen Wert hat, schützen möchte. Dabei kann es sich beispielsweise um den Schutz des Vermögens

- von Unternehmern (typischerweise Gesellschafter von Handelsgesellschaften, Aktionäre);
- im Rahmen von Familienunternehmen (wenn es beispielsweise um die Nachfolge oder das Risiko der Zersplitterung des Vermögens geht);
- von Immobilienbesitzern;
- vor potenziellen Erbschaftsstreitigkeiten (und damit die Kontrolle über ihr Vermögen auch nach ihrem Tod zu behalten).

Wenn Sie mehr über Treuhandfonds erfahren möchten – was ein Treuhandfonds ist, wie er funktioniert und worauf dabei zu achten ist – sowie über die Möglichkeiten zum Schutz des Vermögens slowakischer Privatpersonen und Unternehmer, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren. Gerne unterstützen wir Sie dabei, sich im Themenbereich der Treuhandfonds zu orientieren und gegebenenfalls eine geeignete Struktur sowie den entsprechenden rechtlichen Rahmen festzulegen.



JUDr. Barbora Lord, RSc. ist Rechtsanwältin und arbeitet mit Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, s. r. o. (LGP Bratislava) zusammen. Sie ist spezialisiert auf Zivilrecht – Vertragsangelegenheiten, Handelsrecht, Wettbewerb, Liquidationen, Insolvenzen und Restrukturierungen – und berät zu internationalen Fragen sowie zu Themen im Zusammenhang mit ESG und Treuhandfonds. Sie erbringt Rechtsdienstleistungen in slowakischer, tschechischer und englischer Sprache.

EVERSHEDS SUTHERLAND

Mehr „bezahlter Urlaub“ für Eltern

Ab Januar 2026 haben Arbeitnehmer Anspruch auf bezahlten Urlaub, auch um ein minderjähriges Kind zu einer Beratungs- und Präventionseinrichtung zu begleiten, in der fachliche Tätigkeiten durchgeführt werden (z. B. Beratungs- und Psychologiezentren, Logopäden usw.). Arbeitgeber sind verpflichtet, einem Familienangehörigen für die unbedingt erforderliche Zeit, höchstens jedoch sieben Tage im Kalenderjahr, Freistellung zu gewähren.

Alleinerziehende (d. h. alleinstehende Arbeitnehmer, die ein Kind in ihrer alleinigen Obhut haben) haben zusätzlich Anspruch auf sieben weitere Tage im Kalenderjahr, um ihr Kind bis zum Alter von 15 Jahren zu begleiten. Diese Arbeitnehmer haben somit kumulativ Anspruch auf 14 Tage bezahlten Urlaub pro Kalenderjahr.

Arbeitgeber sollten daher ihre internen Vorschriften aktualisieren und sicherstellen, dass alle berechtigten Arbeitnehmer ihre gesetzlichen Ansprüche geltend machen können.



Martina Ovečková
Anwaltskonzipientin



Kontinuität in der Führung und den Werten bei Arthur Hunt Slowakei

Eine außergewöhnliche Persönlichkeit ging von uns – Blanka Schellingová, die eine prägende Figur der Personalberatung in der Slowakei war.

Blanka ging schnell und unerwartet von uns, zu einer Zeit, als sie noch große Pläne, Träume und Ziele hatte. Sie war ein Mensch mit einer enormen kreativen und positiven Energie. Wo immer sie hinkam, hinterließ sie ein Stück ihrer Arbeit, ihres Denkens und ihres Herzens. Sie arbeitete nie „um der Arbeit willen“ – sie arbeitete für Menschen und mit Menschen. Sie glaubte, dass jede Herausforderung eine Chance ist, und antwortete darauf immer mit einem mutigen „Ja“. Aus diesem Grund nahm sie im Jahr 2000 das Angebot der französischen Gruppe Arthur Hunt an und wurde Eigentümerin der slowakischen Niederlassung, der sie eine klare Vision, Mut und tiefe Menschlichkeit verlieh. Sie war die Seele und das Herz der Arthur Hunt-Familie – eine inspirierende Führungspersönlichkeit, Stütze und Quelle des Mutes für alle um sie herum.

In den letzten Jahren ihrer Tätigkeit schenkte Blanka besondere Aufmerksamkeit Menschen in beruflichen Wendepunkten und Fachkräften im Alter von 55+. Das Projekt 55+ war für sie ein Symbol für den Glauben an den Wert von Erfahrung und die Überzeugung, dass es nie zu spät ist, neu anzufangen.

Der Abschied unserer Mentorin, Kollegin und Freundin traf uns alle bei Arthur Hunt tief. Zum ersten Mal in unserer 25-jährigen Tätigkeit auf dem slowakischen Markt erlebten wir das Thema Kontinuität nicht nur als Prinzip, sondern als persönliche Erfahrung. Unter der Leitung unserer langjährigen Partnerinnen Jana Schellingová und Katarína Bittalová, die die Positionen der Managing Partnerinnen übernahmen, ist es für uns eine Ehre und gleichzeitig eine Verpflichtung, Blankas Botschaft weiterzuentwickeln. Wir unterstützen Unternehmen und Kandidaten weiterhin mit dem gleichen Mut, der gleichen Professionalität und Menschlichkeit, die für Blanka selbstverständlich waren und die das feste Fundament von Arthur Hunt Slovakia bilden.



Blanka Schellingová
Arthur Hunt Slovakia

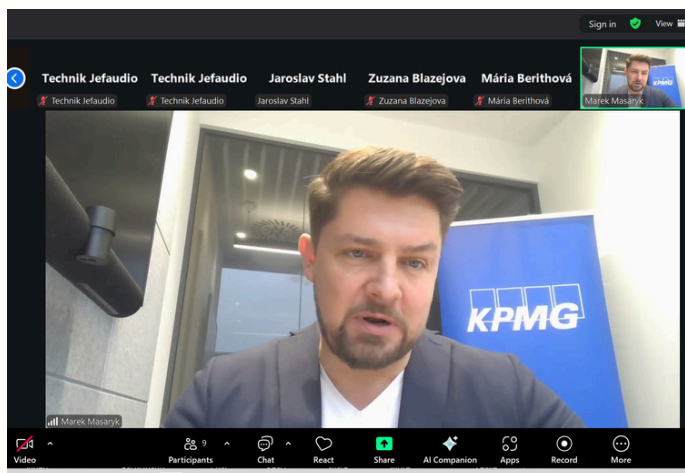


Katarína Bittalová
Arthur Hunt Slovakia
Managing Partner



Jana Schellingová
Arthur Hunt Slovakia
Managing Partner

Januar in Fotografien





bonus na zaplatené úroky z úveru - príklady

Zmluvu o úvere dňa 15.6.2023. Ku dňu uzatvorenia zmluvy spĺňal aj podmienku veku a aj priemerného mesačného príjmu v roku 2022 (tzn. menej ako 1 695,20 €). Môže si uplatniť daňový bonus na bývanie za rok 2025, ak jeho priemerný mesačný príjem za rok 2025 prekročil 1 695,20 €.

Príjem sa preveruje iba raz a to k dátumu uzatvorenia zmluvy. Táto podmienka sa považuje za splnenú počas 5 rokov od dátumu uzatvorenia zmluvy. Počas tohto obdobia musí klient sledovať splnenie podmienky priemerného mesačného príjmu.

Klient zaplatí úroky v sume 600 €, úver je úročený od mája 2020.

Daňový bonus sa určí ako 50 % zo zaplatených úrokov (zo sumy 600 €) = 300 €, t.j. menej ako zákonný nárok 400 €.

Daňový bonus vzniká len za mesiace splácania úveru a vypočíta sa ako: $(300 \text{ €} / 12 \text{ mesiacov}) \times 4 \text{ mesiace} = 100 \text{ €}$.

© 2025 Grant Thornton International Ltd. | 25

