



SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER



FLASH NEWS 1/2026



Obsah

Obsah	1
Vítame nových členov	2
Pozývame Vás	2
Partnerské podujatia	3
Pripravujeme pre Vás	3
Prehľad uskutočnených podujatí	3
News z oblasti práva a legislatívy.....	4
Iné	7
Január vo fotografiách	9

Kontakt: +421/903 750 964 ; sohk@sohk.sk



Pre aktuálne informácie o novinkách Slovensko-rakúskej obchodnej komory nezabudnite sledovať náš LinkedIn:
[@Slovak-Austrian Chamber of Commerce](https://www.linkedin.com/company/@Slovak-Austrian-Chamber-of-Commerce)

Vítame nových členov

Atlantis Capital Group s.r.o.

Bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
VIAC



Therme Seewinkel Betriebsgesellschaft m.b.H. (ST. MARTINS Business Lodge)

Cestovné kancelárie, turizmus, kúpele, hoteliérstvo
VIAC

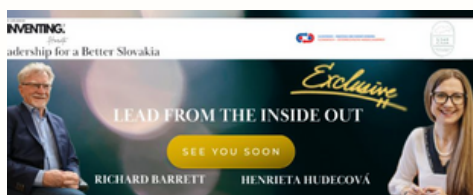


Scanpoint Slovakia s.r.o.

Iné
VIAC

scanpoint

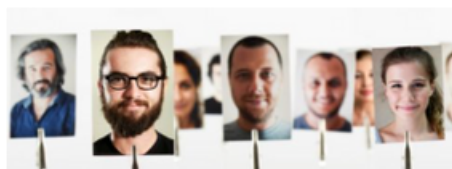
Pozývame Vás



LEAD FROM THE INSIDE OUT
online session with an
international speaker

3.2.2026 od 10:00 hod.
ONLINE WEBINÁR - v angličtine
Viac informácií TU

Zistite viac o téme Nový leader - hodnoty, vedomie, a rozhodovanie



SPEED BUSINESS MEETING

9.2.2026 od 16:00 hod.
Hotel Lindner Bratislava
Viac informácií TU



CHAM CHAM SEMINÁR
Zmeny v daňovej legislatíve

11.2.2026 od 9:00 hod.
Hotel Crowne Plaza Bratislava,
Hodžovo námestie 2
Viac informácií TU



**Možnosti čerpania eurofondov
a verejných dotácií
pre priemysel**

12.2.2026 od 10:00 hod.
Online Webinar
Viac informácií TU



GET TOGETHER
so spoločnosťami
v Nitrianskom kraji

26.2.2026

Partnerské podujatia

4.2.2026

Nezastaviteľná transformácia - Ako byť lídrom v čase zmien

Zrkadlová sieň Primaciálneho paláca, Bratislava

KINSTELLAR

Pripravujeme pre Vás

18.3.2026 od 12:00 hod.

Kooperačná burza

Hotel Sheraton Bratislava

Viac informácií čoskoro

03/2026

Kybernetická bezpečnosť NIS2

Hotel Albrecht

Viac informácií čoskoro

 **Citadelo** EVERSHEDS
SUTHERLAND

03/2026

Speed Business Meeting v Trnave

Viac informácií čoskoro

Prehľad uskutočnených podujatí

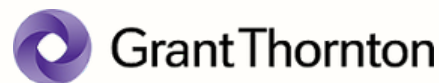
Novely daňových zákonov platné od 1.1.2026

13.1.2026, Webinár, viac [TU](#)

PORSCHE
SLOVAKIA

Ako správne vysporiadať dane z príjmov fyzických osôb za rok 2025

15.1.2026, Webinár, viac [TU](#)



Ples Slovensko-rakúskej obchodnej komory s Medzinárodným klubom SR

23.1.2026, Thermia Palace Piešťany, viac [TU](#)

DATA & AI Summit Danube tour v Bratislave

22.1.2026, Moyzesova sieň FIF UK, Vajanského nábr. 12, Bratislava, viac [TU](#)

Stretnutie rakúskej a slovenskej biznis komunity na strednom Slovensku

29.1. 2026, Hotel Salamandra, viac [TU](#)



Stretnutie na svahu v Štiavnických vrchoch

30.1. 2026, Salamandra Resort, viac [TU](#)



News z oblasti práva a legislatívy



Zverenecké fondy: Ako spravovať a chrániť majetok

„Ako fungujú zverenecké fondy, aké výhody prinášajú pri ochrane majetku a plánovaní dedičstva“

Všeobecne:

Zverenecký fond predstavuje osobitný právny inštitút, ktorého podstatou je „oddelenie“ majetku z vlastníctva fyzickej alebo právnickej osoby k naplneniu konkrétne vymedzeného účelu spravovaný určeným správcom. Zverenecký fond nemá právnu subjektivitu a predstavuje autonómny majetok bez konkrétneho vlastníka. Na Slovensku žiaľ doposiaľ neexistuje právna úprava zvereneckých fondov a posledná nádej na jeho právnu úpravu, ktorá sa objavila v súvislosti s pripravovanou veľkou rekodifikáciou občianskeho zákonníka, nateraz zhasla.

V súčasnosti právny poriadok Slovenskej republiky vychádza stále z tradičného chápania vlastníctva, t. j. každý majetok (vec) má vždy nejakého konkrétneho vlastníka. V praxi to znamená, že na Slovensku nie je právne možné oddeliť formálne vlastníctvo majetku od toho ekonomického. Ak sa však napríklad podnikateľ, ktorý má „firmu“ a nehnuteľnosti napísané na seba dostane do problému (spor medzi spoločníkmi, rozvod, zmena legislatívy, mimoriadna situácia a pod.), je tento majetok ohrozený (veriteľmi, exekúciami, dedičskými spormi a pod.).

V takýchto situáciách môže byť jedným z vhodných a funkčných riešení ochrana majetku skrz zverenecký fond.

Na Slovensku sa v praxi stretávame s určitými pokusmi, kedy osoby – zakladatelia chcú, aby (ich) majetok slúžil verejno-prospešnému účelu, obvykle definovanému napríklad v Stanovách nadácie, neziskovej organizácie či obchodnej spoločnosti. Nie je to však „sensu stricto“ správou majetku tak, ako ho chápe štruktúra zvereneckého fondu a zároveň takýto spôsob dostatočne neochráni majetok, pretože je stále naviazaný na osobu jeho vlastníka.

Základné rozdiely jednotlivých foriem správy majetku:

Kritérium	Zverenecký fond	Nadácia	Nezisková organizácia	Obchodná spoločnosť
Právna subjektivita	zvyčajne nie	áno	áno	áno
Vlastník majetku	nikto (vyčlenený majetok)	nadácia	organizácia	spoločnosť
Účel	súkromný alebo verejný	verejnoprospešný	verejný / neziskový	podnikanie
Flexibilita správy	vysoká	nízka	nízka	stredná
Ochrana majetku	vysoká	stredná	stredná	nízka
Nástupnícke plánovanie	áno	obmedzene	nie	áno

Aké je teda riešenie?

Riešením pre subjekty slovenského práva môže byť správa majetku prostredníctvom iných právnych nástrojov (nadácie, neziskové organizácie) alebo založenie zvereneckého fondu podľa iného právneho poriadku (napríklad založenie českého zvereneckého fondu alebo anglosaského trustu), ktoré sú následne posudzované podľa slovenských právnych predpisov z hľadiska daní, dedenia a pod.

Vloženie majetku do zvereneckého fondu však zároveň neznamená úplné vzdanie sa kontroly nad ním, pretože zakladateľ (vlastník majetku) si pravidlá správy nastavuje podľa ním zvolených kritérií, určuje kto bude majetok spravovať a akým spôsobom, na čo má majetok v zvereneckom fonde slúžiť. Jednoducho povedané, ak si vlastník nastaví pravidlá múdro a prezieravo (pro futuro), nestratí kontrolu nad svojím majetkom, ale naopak ho môže efektívnejšie chrániť.

Kedy má zmysel zverenecký fond?

Zverenecký fond má zmysel všade tam, kde chce osoba či už podnikateľ alebo súkromná, ochrániť svoj nadobudnutý majetok, majetok ktorý má významnú hodnotu. Môže ísť napríklad o ochranu majetku:

- podnikateľov (typicky spoločníkov obchodných spoločností, akcionárov);
- v rámci rodinných firiem (kedy sa rieši napríklad nástupníctvo či riziko rozdrobenia majetku);
- majiteľov nehnuteľností;
- pred potenciálny sporní o dedičstvo (a prevziať tak kontrolu nad svojím majetkom aj po smrti).

Ak sa chcete dozvedieť o zvereneckých fondoch viac - čo je zverenecký fond, ako funguje, či na čo si dať pozor - a možnostiach riešenia ochrany majetku slovenských osôb a podnikateľov, neváhajte nás kontaktovať. Radi Vám pomôžeme sa v problematike zvereneckých fondov zorientovať a nastaviť prípadne ich správnu štruktúru a právny rámec.



JUDr. Barbora Lord, RSc. je advokátka spolupracujúca s Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, s. r. o. (LGP Bratislava). Špecializuje sa na civilné právo – zmluvnú agendu, obchodné právo, hospodársku súťaž, likvidácie, konkurzy a reštrukturalizácie, ako aj sa venuje poradenstvu s medzinárodným prvkom či problematike súvisiacej s ESG a zvereneckými fondami. Právne služby poskytuje v slovenskom, českom a anglickom jazyku.

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Viacej „plateného voľna“ pre rodičov

Zamestnanci majú od januára 2026 nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy aj z dôvodu sprevádzania nepľnoletého dieťaťa do zariadenia poradenstva a prevencie na výkon odborných činností (napr. poradensko-psychologické centrá, logopéd a pod.). Zamestnávateľia sú povinní poskytnúť voľno jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, a to najviac sedem dní v kalendárnom roku.

Jednorodičia (t. j. osamelí zamestnanci, ktorí majú dieťa zverené do výlučnej osobnej starostlivosti) majú k dispozícii navyše ďalších sedem dní v kalendárnom roku za účelom sprevádzania dieťaťa do 15 rokov veku. Títo zamestnanci tak majú kumulatívne po novom nárok na 14 dní pracovného voľna s náhradou mzdy v kalendárnom roku.

Zamestnávateľia by preto mali aktualizovať svoje interné predpisy a zabezpečiť poskytovanie zákonných nárokov všetkým oprávneným zamestnancom.



Martina Ovečková

Advokátska koncipientka

Iné



Kontinuita vedenia a hodnôt v Arthur Hunt Slovensko

Odišla výnimočná osobnosť - Blanka Schellingová, ktorá bola výraznou postavou personálneho poradenstva na Slovensku.

Blanka odišla rýchlo a nečakane, v čase, keď mala ešte veľké plány, sny a ciele. Bola človekom s obrovskou tvorivou a pozitívnou energiou. Kamkoľvek prišla, zanechala po sebe kus svojej práce, myslenia a srdca. Prácu nikdy nerobila „pre prácu“ - robila ju pre ľudí a s ľuďmi. Verila, že každá výzva je príležitosťou, a vždy na ňu odpovedala odvážnym „áno“. Aj preto v roku 2000 prijala ponuku francúzskej skupiny Arthur Hunt a stala sa majiteľkou slovenskej pobočky, ktorej vtlačila jasnú víziu, odvahu a hlbokú ľudskosť. Bola dušou a srdcom rodiny Arthur Hunt - inšpiratívnou líderkou, oporou a zdrojom odvahy pre všetkých okolo seba.

Osobitnú pozornosť posledné roky jej pôsobenia venovala Blanka ľuďom v kariérnych zlomoch a odborníkom vo veku 55+. Projekt 55+ bol pre ňu symbolom viery v hodnotu skúseností a presvedčenia, že nikdy nie je neskoro začať znova.

Odchod našej mentorky, kolegyne a priateľky zasiahol nás všetkých v Arthur Hunt. Po prvýkrát počas nášho 25-ročného pôsobenia na slovenskom trhu sme tému kontinuity nezažívali len ako princíp, ale ako osobnú skúsenosť. Pod vedením našich dlhoročných partneriek Jany Schellingovej a Kataríny Bittalovej, ktoré prevzali pozície Managing Partneriek, je pre nás ctou a zároveň záväzkom rozvíjať Blankino poslanstvo ďalej. Pokračujeme v pomoci spoločnostiam aj kandidátom s rovnakou odvahou, profesionalitou a ľudskosťou, ktoré boli pre Blanku samozrejmé a ktoré tvoria pevné základy Arthur Hunt Slovensko.



Blanka Schellingová
Arthur Hunt Slovakia

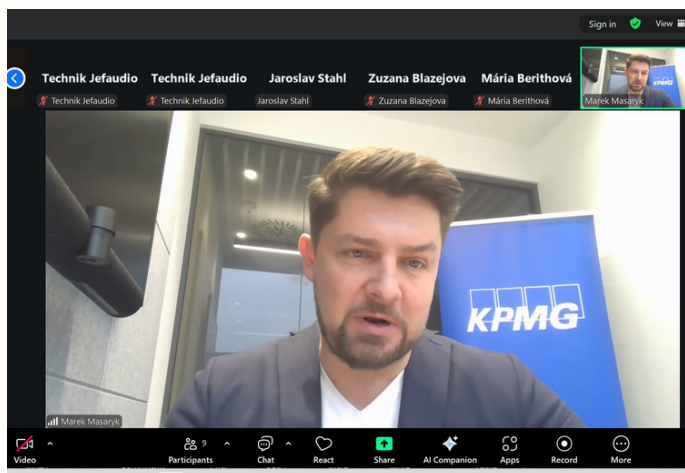


Katarína Bittalová
Arthur Hunt Slovakia
Managing Partner



Jana Schellingová
Arthur Hunt Slovakia
Managing Partner

Január vo fotografiách





bonus na zaplatené úroky z úveru - príklady

Zmluvu o úvere dňa 15.6.2023. Ku dňu uzatvorenia zmluvy spĺňal aj podmienku veku a aj mesačného príjmu v roku 2022 (tzn. menej ako 1 695,20 €). Môže si uplatniť daňový bonus na bývanie za rok 2025, ak jeho priemerný mesačný príjem za rok 2025 prekročil 1 695,20 €.

Príjem sa preveruje iba raz a to k dátumu uzatvorenia zmluvy. Táto podmienka sa považuje za splnenú počas 5 rokov od dátumu uzatvorenia zmluvy. Po splnení podmienky sa môže daňový bonus sledovať splnenie podmienky priemerného mesačného príjmu.

Príklad: Ak zaplatí úroky v sume 600 €, úver je úročený od mája 2020.

Daňový bonus sa určí ako 50 % zo zaplatených úrokov (zo sumy 600 €) = 300 €, t.j. menej ako zákonný nárok 400 €.

Daňový bonus vzniká len za mesiace splácania úveru a vypočíta sa ako: $(300 \text{ €} / 12 \text{ mesiacov}) \times 4 \text{ mesiace} = 100 \text{ €}$.

© 2025 Grant Thornton International Ltd. | 25

