



Vážení členovia, milí priatelia!

V aktuálnom mimoriadnom vydaní by sme vás chceli informovať o schválených, ako aj plánovaných opatreniach, ktoré k dnešnému dňu pripravili príslušné miesta v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19.

Neváhajte a zašlite nám nemeckú a slovenskú verziu Vášho príspevku ako aj Vaše firemné logo mailom na adresu sohk@sohk.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na našom telefonnom čísle 00421/2/63536787,88.

➔ Obsah

Obsah	1
Zdroje aktuálnych informácií v súvislosti s COVID-19	2
Vítame nových členov.....	2
Pozývame Vás na webinár	3

Prehľad uskutočnených webinárov.....	3
News z oblasti práva a legislatívy.....	5
Iné	8

Zdroje aktuálnych informácií v súvislosti s COVID-19

Aktuálne informácie v súvislosti s COVID-19 v Rakúsku v slovenskom jazyku

Ministerstvo zahraničných vecí Slovenskej republiky [TU](#)

Aktuálne informácie v súvislosti s COVID-19 v Rakúsku v nemeckom jazyku

Bundesministerium Europäische und internationale Angelegenheiten [TU](#)

Bundesministerium Inneres [TU](#)

Aktuálne informácie v súvislosti s COVID-19, situácia na Slovensku v nemeckom jazyku

WKÖ (Wirtschaftskammer Österreich) - Coronavirus: - podrobnejšie informácie nájdete [TU](#)

Bundesministerium Europäische und internationale Angelegenheiten [TU](#)

Aktuálne ekonomické opatrenia v súvislosti s COVID- 19 na Slovensku v slovenskom jazyku

Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky [TU](#)

Aktuálne ekonomické opatrenia v súvislosti s COVID- 19 v Rakúsku v nemeckom jazyku

Bundesministerium Digitalisierung und Wirtschaftsstandort [TU](#)



Preloženie Letnej slávnosti plánovanej na 18.6.2020 v Lozorne

Vzhľadom na aktuálnu situáciu a vyhlásenie vlády ako aj odporúčania Úradu verejného zdravotníctva je aktuálne organizácia všetkých podujatí zakázaná.

S najväčšou pravdepodobnosťou nie je možné očakávať zmenu v nasledujúcich týždňoch a z tohto dôvodu a s tým spojeným organizačným rizikom sa naša tradičná

Letná slávnosť napriek našim snahám nebude môcť tento rok uskutočniť v klasickom formáte. S ohľadom na ekonomickú situáciu predstavenstvo Slovensko-rakúskej obchodnej komory rozhodlo o presunutí klasického konceptu Letnej slávnosti na rok 2021 (jún), pri zachovaní schváleného tematického rámca. Zároveň môže byť tento rok Letná slávnosť, v prípade odznenia pandémie, nahradená náhradným konceptom Winter Fest Gala Diner v 3. alebo 4. štvrtroku 2020.

Víťame nových členov

GASTROM, s.r.o.

Potravinársky priemysel, obchodná
činnosť



[viac](#)

Medirex, a.s.

Iné



[viac](#)

Pozývame Vás na webinár

Počas prednášok máte možnosť klásť prostredníctvom Youtube chatu otázky. Aby ste však mohli využívať túto funkcionality, musíte byť registrovaným užívateľom platformy Youtube. Vaše otázky zodpovedia odborníci po jednotlivých prezentáciách.

04.05.2020 o 10:00 hod Webinár – angličtina

Bankové opatrenia v súvislosti s COVID-19
[viac](#)



07.05.2020 o 10:00 hod Webinár – slovenčina

Pendleri – Vplyv COVID-19 na cezhraničný
presun osôb za prácou [viac](#)



13.05.2020 o 9:30 hod Webinár – angličtina

Čo z Vás urobí úspešného podnikateľa
v interkultúrnom prostredí? [viac](#)

Prehľad uskutočnených webinárov

16.4.2020 o 10:00 hod Webinár - nemčina

Vplyv Covid-19 na pracovnoprávne vzťahy, Práva a
povinnosti zamestnancov a zamestnávateľov [viac](#)



17.4.2020 o 9:00 hod Webinár - slovenčina

Pracovnoprávne zmeny reflektujúce situáciu
COVID19 a zdaňovanie zamestnancov [viac](#)



21.4.2020 o 9:00 hod Webinár - slovenčina

Priority firemného HR manažmentu počas
krízy a po nej [viac](#)



23.4.2020 o 9:00 hod Webinár - slovenčina

Využitie skúsenosti a múdrosti SENIORNÝCH
MANAŽÉROV v krízových časoch [viac](#)



30.4.2020 o 9:30hod Webinár - slovenčina

Nečakaný problém s peniazmi, zákazníkmi,
dodávateľmi v dôsledku COVID-19? [viac](#)



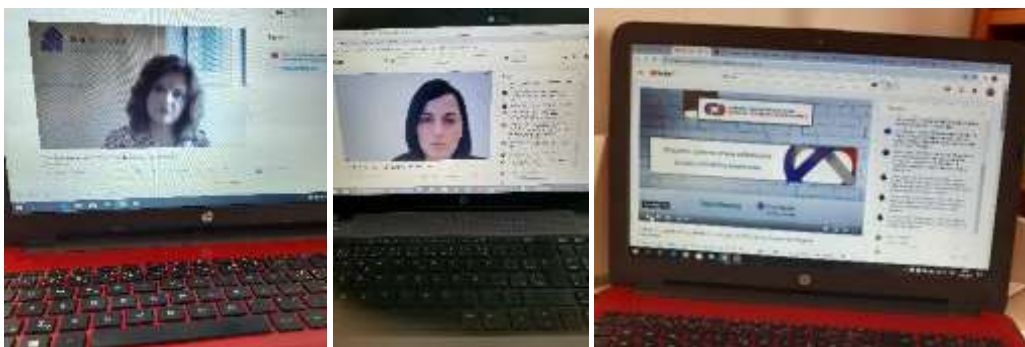
pre deti:

16.4.2020 o 15:30 hod

Cyber4Kids - 3. časť – Niekedy je klamať OK – čo sú to osobné údaje?
[viac](#)

17.4.2020 o 15:30 hod

Cyber4Kids - 4. časť – Hackeri a ich hackoviny [viac](#)



Kríza je aréna pre manažéra

Vo štvrtok 23.4. usporiadali profesionálni kouči - členovia International Coach Federation Dagmar Kéryová, Boris Dobiš a súčasná prezidentka slovenskej pobočky ICF Zora Inka Grohoľová online webinár pre členov rakúskej, švédskej, talianskej a holandskej obchodnej komory.

Témou bolo **využitie múdrosti a skúseností seniorných manažérov v súčasnej kríze**. Webinár mal formu moderovanej diskusie so zaujímavými hosťami z oblasti médií, bankovníctva, automobilového priemyslu a automobilového retailu.

Hosťami boli:

- **Vladimír Šošovička**, člen predstavenstva ČSOB poisťovne, v krízovom a pokrízovom čase (2008 a neskôr) gen. riaditeľ ČSOB Asset management a ČSOB DSS (investičné a dôchodkové fondy)
- **Július Šabo**, v krízovom období 2008 výkonný riaditeľ Motor-Car Bratislava, v súčasnosti je konateľ Mercedes-Benz na Panónskej ceste v Bratislave
- **Eva Babitzová**, v krízovom období 2008 riaditeľka Rádia Expres
- **Dagmar Wittgrüberová**, v r. 2008 vedúca oddelenia Rozvoj zamestnancov vo Volkswagen Slovakia, dnes vedúca oddelenia Manažment zdravia / BOZP a kľúčová členka Krízového tímu vo VW SK
- **Michal Melich**, v r. 2008 referent Detektívnej služby vo Volkswagen Slovakia, dnes vedúci Bezpečnosti vo VW SK, Country Security Manager Volkswagen Group na Slovensku a vedúci Krízového tímu vo VW SK

Účastníci webinára oceňovali najmä inšpiratívnosť debaty a zdieľaných skúseností, praktickosť, zaujímavých hostí a aktuálnosť témy v dnešnej dobe.

V prvej časti koučka Dagmar Kéryová priniesla pohľad na to ako sa líši prírastková – bežná zmeny od transformačnej. V malej zmene si viem predstaviť kam ideme, máme pomerne presne popísaný cieľ, v transformácii však musíme všetko staré, nefunkčné pustiť – slovami nášho hosta výstižne popísané „hodiť do kýbla“ bez toho, aby sme vedeli ako bude vyzerat' to nové. Začať na čistej ploche budovať svoj obchodný model, procesy vo vnútri firmy, venovať sa efektívnosti a zmenám, ktoré kvôli neustálemu rastu predtým nestihli – to boli aj skúsenosti, ktoré pomohli v rokoch 2008 a 2009. Okrem toho hostia vyzdvihli neustálu potrebu komunikácie so svojim tímom, hľadanie nových riešení - aj keď nie úplne dokonalých a ich rýchlu aplikáciu do praxe.

Boris Dobiš, skúsený kouč s dlhoročnou praxou v oblasti manažmentu predaja, hovoril o možnostiach využitia koučingu v čase krízy, pričom prihliadal na emočné prežívanie jej jednotlivých fáz samotnými lídrami, ako aj ľuďmi v ich pracovnom a privátnom prostredí. V následnej diskusii prítomní hostia vyzdvihli schopnosť lídra načúvať svojmu okoliu, všímať si emócie a ich prejavy u seba a u členov svojich tímov a pri práci s nimi sa opierať o užitočné rituály, pozitívny prístup a zameranie na budúcnosť – svoju víziu.

V záverečnej časti sa koučka Zora Inka Grohoľová zamerala na osobnú a komunikačnú stránku lídrov v čase krízy. S hosťami hovorila o vnímaní lídra potrebe stability pri vedení tímov, o užitočnosti spolupráce s koučom a o tom, ako práve obdobia krízy sú pre lídrov tými obdobiami, kedy majú príležitosť naplno využiť svoj potenciál, či dokonca prekročiť hranice svojich schopností.

Konkrétne inšpirácie a víziu ako sa dá aj takáto zmena prekonať účastníci ocenili. Téma využitia potenciálu seniorných lídrov je aktuálna aj pre ďalšie pokračovanie ako sa vyjadrilo 97% účastníkov v záverečnom prieskume.

News z oblasti práva a legislatívy

NAVIKAP Novinky v slovenskom pracovnom práve v dôsledku pandémie COVID-19

V reakcii na pandémiu COVID-19 prijal slovenský zákonodarca viacero zmien Zákonníka práce s účinnosťou odo dňa 4. apríla 2020. Cieľom týchto zmien je zabezpečiť udržanie pracovných miest a umožniť zamestnávateľom flexibilnejšie reagovať, pokiaľ ide o organizáciu práce¹.

Nové ustanovenia platia v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní. Uplatňujú sa teda aj v súčasnosti, keď platí núdzový stav vyhlásený vládou SR.

Novými pravidlami sa okrem iného zavádza

- možnosť pre zamestnávateľa nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje;
- povinnosť zamestnávateľa ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca v práci počas jeho dôležitej osobnej prekážky, ktorou je karanténne opatrenie alebo izolácia; za tento čas zamestnancovi nepatrí náhrada mzdy.

Ďalšie zmeny, ktoré podrobnejšie rozoberáme nižšie, sa týkajú nariadenia dovolenky a náhrady mzdy v prípade zastavenia alebo obmedzenia činnosti firmy.

1. Nariadenie čerpania dovolenky

Zamestnávateľ môže teraz nariadiť svojmu zamestnancovi čerpanie dovolenky:

- najmenej sedem dní vopred, alebo
- najmenej dva dni vopred, ak si zamestnanec nemohol z výnimočných dôvodov vyčerpať dovolenku v minulom kalendárnom roku.

So súhlasom zamestnanca možno nariadiť dovolenku aj v kratšom časovom predstihu.

Časť dovolenky, ktorá sa takto nepretržite čerpá, je v zásade najmenej dva týždne; firma sa môže so svojimi zamestnancami dohodnúť aj inak.

¹ Pozri všeobecnú časť dôvodovej správy k zákonu č. 66/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony.

Nariadenie čerpania dovolenky však nemusí byť pre zamestnávateľa až tak výhodné, pretože za tento čas musí zamestnancovi vyplácať náhradu mzdy vo výške 100% jeho priemerného zárobku. Keďže priemerný zárobok sa zisťuje na základe predchádzajúceho kalendárneho štvrťroka, prípadné neskoršie zníženie mzdy v dôsledku rozšírenia koronavírusu by sa v ňom nezohľadnilo.

2. Náhrada mzdy v prípade zastavenia alebo obmedzenia činnosti zamestnávateľa

Podľa nových pravidiel sa nasledovné situácie považujú za prekážku na strane zamestnávateľa, pri ktorej musí zamestnancovi uhradiť náhradu mzdy v sume 80% jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy:

štát priamo zakáže alebo obmedzí celkom alebo sčasti prevádzkovanie niektorých obchodov, reštaurácií či iných firiem pre verejnosť na základe úradného rozhodnutia (napríklad s cieľom zabrániť šíreniu ochorení), alebo zamestnávateľ musí v dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu zastaviť alebo obmedziť svoju činnosť (napr. kvôli zníženiu objemu zákaziek).

3. Ekonomické opatrenia slovenskej vlády na pomoc zamestnávateľom

Na účely zmiernenia dosahov pandémie COVID-19 štát prijal aj viaceré opatrenia na finančnú pomoc zamestnávateľom. Zamestnávatelia majú možnosť požiadať o príspevok na úhradu náhrady mzdy zamestnanca, ak svoju činnosť museli prerušiť alebo obmedziť v súvislosti s účinkami pandémie COVID-19. Žiadosť o príspevok sa podáva výhradne elektronicky prostredníctvom webovej stránky www.pomahameludom.sk (len v slovenčine).

V prospech zamestnávateľov sú tieto dve opatrenia:

- (1) Opatrenia v prípade zamestnávateľov, ktorí museli svoje prevádzky zatvoriť alebo obmedziť svoju prevádzkovú činnosť rozhodnutím Úradu verejného zdravotníctva SR:
 - podmienka: zamestnávateľ nemôže zamestnancovi prideliť prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa, t. j. prerušenia alebo obmedzenia činnosti
 - výška príspevku: úhrada náhrady mzdy zamestnanca vo výške 80 % jeho priemerného zárobku, najviac vo výške 1 100,- eur
- (2) Opatrenia v prospech zamestnávateľov, ktorí udržia pracovné miesta aj v prípade prerušenia alebo obmedzenia svojej činnosti počas vyhlásenej mimoriadnej situácie (tzv. Kurzarbeit):
 - podmienka: zamestnávateľ nemôže zamestnancovi prideliť prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa, t. j. prerušenia alebo obmedzenia činnosti
 - výška príspevku (zamestnávateľ si môže vybrať len jednu z možností na celé obdobie poskytovania príspevku):
 - (i) úhrada náhrady mzdy zamestnanca najviac vo výške 80 % jeho priemerného zárobku, najviac vo výške 880,- eur
 - (ii) paušálny príspevok na úhradu časti mzdových nákladov na každého zamestnanca v závislosti od poklesu tržieb:
 - v marci 2020: pokles tržieb minimálne 10 %, výška príspevku od 90 eur do 270 eur
 - v apríli 2020: pokles tržieb minimálne 20 %, výška príspevku od 180 eur do 540 eur

Mgr. Filip Krajčovič, LL.M.
advokát a konateľ NAVIKAP s. r. o.

Nárok na 13. dôchodok a nárok na jeho výplatu má poistenec, ktorý má v novembri kalendárneho roka nárok na

výplatu starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, sirotského dôchodku alebo sociálneho dôchodku.

Suma 13. dôchodku je vo výške priemernej mesačnej sumy príslušnej dôchodkovej dávky vykázananej Sociálnou poisťovňou k 31. decembru kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa určuje suma 13. dôchodku.

- invalidný dôchodok priznaný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %, invalidný dôchodok podľa § 266 a sociálny dôchodok je invalidný dôchodok priznaný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %,
- invalidný dôchodok priznaný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť najviac o 70 % je invalidný dôchodok priznaný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť najviac o 70 %.

Suma 13. dôchodku poistenca, ktorého suma dôchodkovej dávky bola určená s prihliadnutím na obdobie

- poistenia získané v cudzine podľa osobitného predpisu alebo podľa medzinárodnej zmluvy, je pomerná časť priemernej mesačnej sumy príslušnej dôchodkovej dávky podľa odseku 1, ktorá zodpovedá pomernej časti, v akej sa priznal čiastkový dôchodok podľa predpisov Slovenskej republiky,
- výkonu služby policajta a profesionálneho vojaka, ktoré zakladá nárok na výsluhový dôchodok podľa osobitného predpisu sa určí ako súčin priemernej mesačnej sumy príslušnej dôchodkovej dávky podľa odseku 1 a koeficientu určeného ako podiel počtu rokov dôchodkového poistenia podľa tohto zákona, bez zohľadnenia obdobia výkonu služby policajta a profesionálneho vojaka, ktorý nebol získaný v rozsahu zakladajúcom nárok na starobný dôchodok, a počtu rokov dôchodkového poistenia podľa tohto zákona so zohľadnením obdobia výkonu služby policajta a profesionálneho vojaka.

Pri súbehu nárokov na dva alebo viaceré 13. dôchodky podľa tohto zákona alebo pri súbehu nárokov na dva alebo viaceré 13. dôchodky podľa tohto zákona a podľa osobitného predpisu, sa vyplatí len jeden 13. dôchodok, a to ten, ktorého suma je najvyššia.

Zákon nadobudol účinnosť 01.04.2020

Zákon č. 63/2020 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

„Prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19

Zamestnancovi, ktorý bol v čase trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „krízová situácia“) uznaný za dočasne práceneschopného z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie, vzniká nárok na **nemocenské od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti**.

Výška nemocenského povinne nemocensky poistenej samostatne zárobkovo činnnej osoby a dobrovoľne nemocensky poistenej osoby, ktorá v čase trvania krízovej situácie bola uznaná za dočasne práceneschopnú z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo **izolácie je 55 %** denného vymeriavacieho základu.

V čase krízovej situácie nárok na ošetrovné **vzniká od prvého dňa** potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti a zaniká dňom skončenia potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti, ak poistenec

- osobne a celodenne ošetruje dieťa do dovŕšenia šestnásteho roku veku, ktorého zdravotný stav podľa potvrdenia príslušného lekára nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou, alebo
- sa stará o príbuzného v priamom rade, súrodenca, manžela, manželku alebo rodiča manžela alebo manželky, ak zariadenie sociálnych služieb, v ktorom sa takejto osobe poskytuje sociálna služba ambulantnou formou alebo pobytovou formou, bolo rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v ňom bolo nariadené karanténne opatrenie
- Ošetrovné sa vypláť len raz a len jednému poistencovi.

Poistenec, ktorému bolo priznané ošetrovné, je povinný ku koncu kalendárneho mesiaca preukázať nárok na výplatu ošetrovného čestným vyhlásením o tom, v ktorých dňoch dieťa osobne a celodenne ošetroval alebo sa o fyzickú osobu.

Zamestnanec, povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba, dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti nie sú povinní platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti od prvého dňa osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti do skončenia tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti.

Zamestnancovi, povinne nemocensky poistenej a povinne dôchodkovo poistenej samostatne zárobkovo činnnej osobe sa neprerušuje povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti od prvého dňa osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti do skončenia tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti.

Zákon nadobudol účinnosť 27.03.2020



Preventívne súkromné testovania zamestnancov na COVID-19

Laboratóriá Medirex sú jednou zo štyroch súkromných certifikovaných spoločností, ktoré môžu na Slovensku vykonávať testy na Covid-19 (s výnimkou štátnych laboratórií). Spoločnosť Medirex zriadila niekoľko mobilných tímov na odbery a testovanie zamestnancov spoločností, ktoré o to prejavili záujem, na celom území Slovenska. Prirodzene, vyžaduje sa určitý minimálny počet odberov, aby tím mohol vycestovať.

K dnešnému dňu na Slovensku neexistuje žiadne legálne obmedzenie či podmienka (zo strany klienta) pre absolvovanie komerčného testu na Covid-19.

Slovensko-rakúskej obchodnej komore sa podarilo s firmou Medirex dohodnúť na zvýhodnených cenách pre členov.



Vážení členovia, milí priatelia,

pani Janka Gavalcová Vám ponúka vysoko kvalitné hygienické rúška na viacnásobné použitie: Rúška sú dvojvrstvové celobavlnené s vreckom na vloženie tretej vrstvy, napríklad hygienickej vreckovky, alebo netkanej textílie na zvýšenie nepriepustnosti a zadržanie vlhkosti, čo je jedna s výhod oproti bežným rúškam.

Rúška sú celobavlnené, dajú sa prať na 60°, dezinfikovať žehličkou.

Zloženie: 100% bavlna z fabriky v EU s certifikátom öko tex standard 100 - bez použitia toxických farbív a látok pri výrobe.

V prípade záujmu kontaktujte:

Jana Gavalcová, AVAVA s.r.o.

avava.europe@gmail.com

Oddelenie produkcie: +421944213130

<https://gavalcova.com/product-category/ochranne-rusko/>



SK | Novela lex covid-19: Odklad exekúcií, zákaz výpovede nájomných zmlúv a dočasná ochrana podnikateľov



Dňa 22. 4. 2020 parlament schválil novelu zákona tzv. lex covid-19. V tomto balíku parlament schválil nasledovné opatrenia.

Odklad exekúcií

Zákon umožňuje odklad exekúcií výlučne u povinných – fyzických osôb, a to až o šesť mesiacov od vydania upovedomenia o odklade exekúcie, najdlhšie však do 1. 12. 2020.

O odklade rozhoduje na žiadosť povinného súdny exekútor, žiadosť musí obsahovať vyhlásenie povinného, že v dôsledku mimoriadnej situácie spôsobenej šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 prechodne poklesli jeho príjmy a neodkladná exekúcia by mohla mať pre neho alebo pre príslušníkov jeho rodiny zvlášť nepriaznivé následky.

Počas odkladu exekúcie exekútor môže naďalej vykonávať úkony smerujúce k zisteniu a k zabezpečeniu majetku podliehajúceho exekúcii.

Zákaz výpovede nájomných zmlúv

Zákaz jednostranného ukončenia nájomných zmlúv na nehnuteľnosti, vrátane nájmu bytu alebo nebytového priestoru, zo strany prenajímateľa pre omeškanie nájomcu s platením nájomného vrátane úhrad za plnenia obvykle spojených s nájomom splatného v období od 1. 4. 2020 do 30. 6. 2020, ak omeškanie nájomcu vzniklo v dôsledku okolností, ktoré majú pôvod v šírení nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19. Zákaz platí do 31. 12. 2020.

Ostatné nároky ako úroky z omeškania alebo prípadné zmluvné pokuty tým nie sú dotknuté.

Predĺženie zákazu výkonu záložného práva, dražieb, speňažovania majetku a exekúcie predajom nehnuteľností

Zákaz uvedených úkonov sa predlžuje o jeden ďalší mesiac, namiesto pôvodného termínu do 30. 4. 2020 sa uvedené zákazy predlžujú do 31. 5. 2020.

Dočasná ochrana podnikateľov

Dočasná ochrana sa bude poskytovať výlučne na návrh podnikateľa, pričom tento návrh bude posudzovať príslušný súd.

Dočasná ochrana trvá do 1. 10. 2020, ak podnikateľ nepožiadala skôr o jej ukončenie alebo ak o skoršom ukončení nerozhodol súd. Všeobecný termín poskytnutia dočasnej ochrany môže predĺžiť vláda SR nariadením najneskôr do 31. 12. 2020.

O zrušení dočasnej ochrany môže súd rozhodnúť aj na základe kvalifikovaného podnetu tretej osoby.

V prípade priznania dočasnej ochrany bude mať táto nasledovné účinky:

Ochrana pred konkurzmi

- prerušenie konaní o veriteľských návrhoch na vyhlásenie konkurzu, resp. konkurzných konaní začatých na návrh veriteľa, ak ešte nebol vyhlásený konkurz, ak návrhy boli podané po 12. 3. 2020
- podnikateľ nie je po dobu trvania dočasnej ochrany povinný podať návrh na vyhlásenie konkurzu na svoj majetok

Prerušenie exekúcií

Exekučné konanie začaté po 12. 3. 2020 voči podnikateľovi pod dočasnou ochranou pre uspokojenie nároku z jeho podnikateľskej činnosti sa po dobu trvania dočasnej ochrany prerušuje.

Zákaz výkonu záložného práva

Voči podnikateľovi pod dočasnou ochranou nemožno začať výkon záložného práva vzťahujúceho sa na podnik, vec, právo alebo inú majetkovú hodnotu patriacu k podniku.

Zákaz započítania spriaznených pohľadávok

Proti pohľadávke, ktorá podnikateľovi pod dočasnou ochranou vznikla po poskytnutí dočasnej ochrany, nie je možné započítať pohľadávku, ktorá vznikla voči podnikateľovi pod dočasnou ochranou pred poskytnutím dočasnej ochrany, ak ide o pohľadávku, ktorá patrí alebo patrila osobe s ním spriaznenej.

Zákaz odstúpenia alebo výpovede zmluvy

Po poskytnutí dočasnej ochrany nemôže druhá zmluvná strana vypovedať zmluvu, odstúpiť od zmluvy alebo odoprieť plnenie zo zmluvy pre omeškanie podnikateľa pod dočasnou ochranou, ktoré vzniklo v čase od 12. 3. 2020 do účinnosti tohto zákona a ktorého príčinou boli následky šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19.

Neplnutosť lehôt

Lehoty na uplatnenie práva voči podnikateľovi pod dočasnou ochranou (napr. premlčanie) vrátane lehôt na uplatnenie nárokov z odporovateľných právnych úkonov počas trvania dočasnej ochrany neplnutosť.

Zákaz rozdelenia zisku

Podnikateľ najmä nesmie rozdeliť zisk alebo iné vlastné zdroje a je povinný zdržať sa nakladania s majetkovou podstatou podniku a s majetkom, ktorý do nej môže patriť, pokiaľ by malo ísť o podstatné zmeny v skladbe, využití alebo určení tohto majetku alebo o jeho nie zanedbateľné zmenšenie.

Prednostné uhrádzanie záväzkov

Záväzky bezprostredne súvisiace so zachovaním prevádzky podniku, ktoré vznikli po poskytnutí dočasnej ochrany, je podnikateľ pod dočasnou ochranou po dobu jej trvania oprávnený uhrádzať prednostne pred skôr splatnými záväzkami.

Výnimky pre spriaznených veriteľov

Úver a obdobné plnenia, ktoré úveru hospodársky zodpovedajú, poskytnuté podnikateľovi pod dočasnou ochranou spriaznenou osobou podľa predpisu o konkurznom konaní bezhotovostne počas trvania dočasnej ochrany a bezprostredne súvisiace so zachovaním prevádzky podniku sa neposudzujú podľa ustanovení Obchodného zákonníka o kríze a neuplatnia sa na ne ustanovenia predpisu o konkurznom konaní o ich uspokojení v poradí ako podriadené.



**Sme s vami
aj v čase COVID-19**

Hotline +421 2 3278 6411

V prípade otázok sa obráťte na



Petra Štrbová Marková

Advokátka

T: +421 2 3278 6411

petra.strbova.markova@
eversheds-sutherland.sk



Ján Macej

Advokát

T: +421 2 3278 6411

jan.macej@
eversheds-sutherland.sk

**Eversheds Sutherland,
advokátska kancelária, s.r.o.**

Cintorínska 3/a, 811 08 Bratislava,
Slovensko

T: +421 232 786 411

E: bratislava@eversheds-sutherland.sk
www.eversheds-sutherland.sk

eversheds-sutherland.com

© Eversheds Sutherland 2020. Všetky práva vyhradené.

Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o., Cintorínska 3/a, 811 08 Bratislava, Slovensko, IČO: 36 659 746, OR OS Bratislava I, oddiel Sro, vložka č. 41734/B, je súčasťou Eversheds Sutherland, ktorá celosvetovo pôsobí prostredníctvom rôznych samostatných právnych subjektov. Úplný popis štruktúry a zoznam kancelárií nájdete na www.eversheds-sutherland.com.

Tento dokument a informácie v ňom uvedené majú len všeobecný informatívny charakter a nie sú právnou radou v konkrétnej záležitosti. Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o. nezodpovedá za akékoľvek konanie zrealizované na základe informácií obsiahnutých v tomto dokumente.