



Vážení členovia, milí priatelia!

Dovoľujeme si Vás upozorniť na možnosť zaslať nám príspevky. Radi uverejníme aktuálne informácie o Vašej spoločnosti, nových produktoch a službách, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SROK ponúka všetkým svojim členom túto možnosť ako bezplatnú službu.

Neváhajte a zašlite nám nemeckú a slovenskú verziu Vášho príspevku ako aj Vaše firemné logo mailom na adresu sohk@sohk.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na našom telefonnom čísle 00421/2/63536787,88.

➔ Obsah

Obsah	1
Zdroje aktuálnych informácií	2
Vítame nových členov.....	2
Pozývame Vás.....	3
Pripravujeme	3

Save the Date	4
Prehľad uskutočnených podujatí	4
News z oblasti práva a legislatívy.....	4
Iné	6



➔ Zdroje aktuálnych informácií

PRIESKUM KONJUNKTÚRY SLOVENSKO 2023

(Bratislava – 4. apríl 2023) Európski investori opäť optimistickejší / Vysoké ceny energií a nedostatok zamestnancov zostávajú rizikami

Európski investori na Slovensku očakávajú ekonomickú stagnáciu. Oveľa optimistickejšie však vnímajú vlastné podnikanie. Vyplýva to z nedávneho prieskumu, na ktorom sa zúčastnilo 70 spoločností. Najsilnejšie riziká vyplývajú z vysokých cien energií a situácie na trhu práce. Veľká väčšina by na Slovensku opäť investovala

Celú tlačovú správu nájdete [TU](#)

Výsledky Prieskumu verejnej mienky nájdete [TU](#)

➔ Víťame nových členov

KM Technology, spol. s r.o.



Informačné technológie

[viac](#)

SEDLAČKO & PARTNERS, s.r.o.



Právo a právne poradenstvo

[viac](#)

PRO Business Solutions s.r.o.



Personálne poradenstvo

[viac](#)

Nová
Ročenka 2022
v Dallmayr
Kaffee !



Na svete je nová Ročenka2022.

Virtuálne si ju môžete prelistovať: [TU](#)

V prípade záujmu o jej tlačenu

verziu nás kontaktujte na:

sohk@sohk.sk

➔ Pozývame Vás

04.05.2023, 10:00

Transferové oceňovanie - Legislatívne zmeny a nové usmernenia
ONLINE WEBINÁR - v Slovenčine [viac](#)



Transferové oceňovanie -
Legislatívne zmeny a nové usmernenia
Verrechnungspreise - Änderungen in der
Gesetzgebung und neue Richtlinien



Novela
Zákonníka práce v praxi/
Novelle Arbeitsgesetzgebung
in der Praxis

24.05.2023, 9:30

Novela Zákonníka práce v praxi - v Nemčine
Priestory Eversheds Sutherland, Hodžovo námestie 1/A,
Bratislava [viac](#)

30.05.2023, 16:00

Speed Business Meeting
Lindner Hotel Gallery Central Bratislava, Metodova 4 [viac](#)



Speed Business Meeting

➔ Pripravujeme

06.06.2023 - Doing Business in Austria
ABA - Austrian Business Agency
Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwälte GmbH

ABA INVEST
WORK
FILM
Your easy access to Austria



28.06.2023 – Letná slávnosť /Sommerfest



Save the Date



Rakúska veľvyslankyňa na Slovensku
Margit Bruck-Friedrich
a Slovensko-rakúska obchodná komora
Vám dávajú do pozornosti termín

9/06/2023

WIENER SOMMERBALL

Wiener Sommerball je organizovaný pri príležitosti 30. výročia
nadviazania diplomatických vzťahov medzi Rakúskom a Slovenskom

Viac info o podujatí bude nasledovať v najbližších dňoch.



Prehľad uskutočnených podujatí

Late breakfast so zástupcami Ministerstva dopravy SR

04.04.2023, 10:00, AC Hotel by Marriott Bratislava, viac nájdete [TU](#)



Nová Ročenka v Dallmayr Kaffee!

05.04.2023, 10:00, Dallmayr Kaffee, NIVY Centrum | Mlynské nivy 5A | Bratislava, viac nájdete [TU](#)



Umenie ovplyvniť – techniky vplyvu

20.04.2023, 10:00, ONLINE WEBINÁR – v slovenčine, viac nájdete [TU](#)

VIKTOR KOSTICKÝ

Fotografie z podujatí nájdete na poslednej strane Flash News.



News z oblasti práva a legislatívy

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Podávanie žiadosti na dotácie na energie

Už od 24. 4. 2023 je možné elektronicky podať žiadosť o kompenzácie vysokých cien energií za celé obdobie od 1. 1. 2023 do 31. 3. 2023, ktoré je tzv. oprávneným obdobím. Ministerstvo kompenzuje podnikateľom tzv. oprávnené náklady, ktoré presahujú stanovené cenové stropy, t. j. 199 EUR/MWh v prípade elektriny a 99 EUR/MWh v prípade plynu, a to až do výšky 80 %. Posledný deň na podanie žiadosti je 30. 6. 2023. Neodporúčame však vyčkávať až do konca lehoty, keďže sa môžu vyskytnúť technické problémy, alebo iné nedostatky a o dotáciu prídete.

Vyššie spomínanými problémami môžu byť na jednej strane **problémy s elektronickým podpisom** cez občiansky preukaz. Týka sa to hlavne tých, ktorí ho nepoužívajú pravidelne a až pri podávaní žiadosti zistia, že im napr. vypršala platnosť certifikátu pre kvalifikovaný elektronický podpis.

Iným problémom môže byť napríklad skutočnosť, že **ministerstvo nedisponuje aktuálnymi údajmi od Vášho dodávateľa energií**, napr. z dôvodu systémovej chyby. Týka sa to predovšetkým menších dodávateľov, alebo miestnych distribučných sústav. Z tohto dôvodu ministerstvo dotáciu v prvom kroku neschváli a až po vyriešení problémov je potrebné podať novú žiadosť.

Podávanie žiadosti síce nie je komplikované, ale je potrebné pripraviť si relevantné dokumenty, preveriť si niektoré údaje o spoločnosti a vyhradiť si na jej podanie dosť času. V prípade viacerých EIC (elektrina) alebo POD (plyn) kódov, je potrebné podať žiadostí toľko, koľko daných kódov máte za každý mesiac. V prípade potreby radi s podávaním žiadosti pomôžeme.

Autorka Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.:

Mag. Annamária Tóthová,
partnerka



EVERSHEDS
SUTHERLAND

Nevyhnutnosť aplikácie GDPR na zamestnancov
pri online video prenose

Súdny dvor EÚ vo svojom rozhodnutí vo veci Hauptpersonalrat der Lehrerinnen und Lehrer beim Hessischen Kultusministerium proti Minister des Hessischen Kultusministeriums (C-34/21) reagoval na situáciu, ktorá nastala počas pandémie ochorenia COVID-19.

Počas pandémie prebiehalo vyučovanie na školách do veľkej miery prostredníctvom online videokonferencie. V nemeckej spolkovej krajine Hesensko sa na základe prijatých právnych aktov vyžadovalo na pripojenie sa k priamemu prenosu vyučovania prostredníctvom videokonferencie súhlas samotných žiakov, prípadne ich zákonných zástupcov, ak išlo o maloleté osoby, a to z dôvodu ochrany osobných údajov žiakov. Predmetné právne akty však neupravovali potrebu súhlasu prednášajúcich učiteľov s účasťou na videokonferencii, ani iný právny základ spracúvania osobných údajov učiteľov.

Dôvodom takto nastavených pravidiel bola podľa spolkového ministra školstva, skutočnosť, že na spracúvanie osobných údajov učiteľov počas vysielania vyučovacích hodín v priamom prenose prostredníctvom videokonferencie, sa vzťahuje vnútroštátna právna úprava konkretizujúca čl. 88 GDPR, a teda vopred daný súhlas dotknutých učiteľov nebol potrebný.

Súdny dvor EÚ vo svojom rozhodnutí konštatoval, že **na spracúvanie osobných údajov učiteľov pri vysielaní vyučovacích hodín** v rámci verejného vzdelávania, ktoré tieto poskytujú v priamom prenose prostredníctvom videokonferencie, **sa vzťahuje GDPR**. Ako ďalej uviedol, spracúvanie osobných údajov učiteľov ako zamestnancov síce patrí do osobnej pôsobnosti čl. 88 GDPR, ktorý sa týka spracúvania osobných údajov zamestnancov v súvislosti so zamestnaním, avšak aj vnútroštátna právna úprava, ktorá bližšie konkretizuje spracúvanie osobných údajov zamestnancov v súlade s čl. 88 GDPR, musí spĺňať požiadavky stanovené v GDPR týkajúce sa spracúvania osobných údajov zamestnancov iba, ak je daný právny základ pre ich spracúvanie (napr. splnenie úlohy realizovanej

vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi, alebo na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa alebo súhlas).

Následkom predmetného rozhodnutia je **zdôraznenie nevyhnutnosti spracúvať osobné údaje zamestnancov vždy zákonne v súlade s GDPR aj v prípade existencie vnútroštátnej úpravy** konkretizujúcej spracúvanie osobných údajov zamestnancov v súvislosti s ich zamestnaním.

Autorka Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.:

JUDr. Simona Laktišová, advokátka



**Nová bilaterálna zmluva s Rakúskom
v oblasti sociálneho poistenia
pre cezhraničnú „prácu na diaľku“**

Zatiaľ, čo EÚ stále čaká, kým Európska komisia prinesie koordinované riešenie pre cezhraničnú „vzdialenú“ prácu, Slovensko a Rakúsko uzavreli rámcovú dohodu, na základe ktorej môže osoba, vykonávajúca prácu na diaľku z krajiny svojho bydliska v rozsahu nepresahujúcom 40%, ostať krytá systémom sociálneho poistenia v krajine jej zamestnávateľa.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „Ministerstvo“) a Spolkové ministerstvo sociálnych vecí, zdravotníctva, starostlivosti a ochrany spotrebiteľa Rakúskej republiky podpísali dňa 2. marca 2023 **Rámcovú dohodu o aplikácii článku 16 (1) Nariadenia (ES) č. 883/2004 na situácie týkajúce sa zvyčajnej cezhraničnej práce na diaľku (telepráce)**. Táto dohoda vstúpi do platnosti 1. júna 2023.

Rámcová dohoda sa aplikuje len medzi Slovenskom a Rakúskom. Registrované sídlo zamestnávateľa, kde sa práca zvyčajne vykonáva, musí byť umiestnené na Slovensku alebo v Rakúsku, pričom bydlisko zamestnanca musí byť v druhej z týchto krajín. Termín „zvyčajná cezhraničná práca na diaľku“ pokrýva závislú činnosť vykonávanú za nasledovných podmienok:

- Osoba zvyčajne vykonáva závislú činnosť pravidelne a pre toho istého zamestnávateľa,
- Práca je vykonávaná tak v štáte, kde má zamestnávateľ umiestnené svoje sídlo (kde sa tá istá práca vykonáva za bežných podmienok) ako aj v štáte bydliska zamestnanca, obvykle v domácom prostredí, a
- Práca sa vykonáva za využitia informačných technológií, ktoré zabezpečujú napojenie na pracovné prostredie zamestnávateľa za účelom plnenia úloh pridelených zamestnancovi zamestnávateľom.

Jednotlivec nesmie vykonávať žiadne vedľajšie zamestnanie alebo samostatnú zárobkovú činnosť. Rovnako nesmie do situácie vstupovať žiadny prvok tretej krajiny.

Osoba, ktorá zvyčajne vykonáva cezhraničnú prácu na diaľku, má (na základe žiadosti) podliehať legislatíve tej krajiny, v ktorej je umiestnené registrované sídlo / miesto podnikania zamestnávateľa, kde sa práca vykonáva za bežných podmienok, za predpokladu, že je to v jej záujme a zároveň práca na diaľku v krajine bydliska nepresiahne 40% celkového rozsahu práce zamestnanca.

Aj v tejto situácii je potrebné získať potvrdenie o uplatniteľnej legislatíve sociálneho poistenia (formulár A1).

V tejto súvislosti sa vynára množstvo praktických otázok spojených s Rámcovou dohodou. Na základe našej komunikácie s predstaviteľmi Ministerstva rozumieme, že Ministerstvo intenzívne pracuje na tom, aby mohlo v najbližších mesiacoch poskytnúť ďalšie informácie a inštrukcie. Informovali nás, že stále bude potrebné podávať na Ministerstvo žiadosť o udelenie výnimky v zmysle článku 16 Nariadenia (ES). Avšak, ak budú splnené podmienky výkonu „telepráce“ (práce na diaľku), čo sa zdokumentuje vyplnením špeciálneho dotazníka (ktorý vydá Ministerstvo), čas potrebný na udelenie výnimky sa citeľne skrúti, nakoľko nebude potrebný súhlas zodpovednej inštitúcie druhej krajiny.

Rakúsko nedávno podpísalo podobné rámcové dohody aj s Českou republikou a Nemeckom – tieto vstúpili do platnosti od 1. marca 2023. Takisto má uzatvorenú rámcovú dohodu o telepráci aj Česká republika s Nemeckom. Na slovenskej strane Ministerstvo očakáva v blízkej budúcnosti uzavretie rámcových dohôd aj s ďalšími krajinami EÚ.

Ohľadom akéhokoľvek vývoja v tejto oblasti Vás budeme informovať. V prípade otázok prosím kontaktujte Martinu Čižmarikovú (mcizmarikova@kpmg.sk).

Martina Čižmariková
Manager, Tax
KPMG in Slovakia



Nové pravidlá pre cezhraničnú prácu na diaľku od 1. júla 2023

Na európskej úrovni intenzívne sledujeme prijatie novej rámcovej dohody týkajúcej sa cezhraničnej práce na diaľku. Dlhoočakávaná rámcová dohoda nadobudne platnosť 1. júla 2023 po skončení súčasného prechodného obdobia medzi členskými štátmi EÚ, ktoré ju podpíšu. Viac podrobností v oblasti sociálneho zabezpečenia pri tzv. telepráci sa dozviete v našom aktualizovanom článku.

V druhej polovici apríla 2023 bolo zverejnené avizované koordinované riešenie pre cezhraničnú „prácu na diaľku“. Bolo pripravené znenie rámcovej dohody v oblasti sociálneho poistenia pre cezhraničnú „prácu na diaľku“ (teleprácu), na ktorej podpis bolo pozvaných všetkých 27 členských štátov Európskej únie, Nórsko, Lichtenštajnsko, Švajčiarsko a Spojené kráľovstvo Veľkej Británie a Severného Írska*.

Táto rámcová dohoda poskytne zamestnancom a zamestnávateľom možnosť **ostať v systéme sociálneho zabezpečenia krajiny zamestnávateľa**, ak zamestnanec pracuje v krajine svojho bydliska menej ako 50% času. Musí ísť o tzv. prácu na diaľku (teleprácu), kedy zamestnanec pracuje síce z domu z krajiny svojho bydliska, ale je počas výkonu práce na diaľku pripojený do pracovného prostredia svojho zamestnávateľa prostredníctvom informačných technológií.

Platnosť tejto rámcovej dohody bude **od 1. júla 2023 pre tie krajiny, ktoré ju do tohto termínu podpíšu**. (Termín nie je vybraný náhodne, ale nadväzuje práve na prechodné obdobie určené do 30.6.2023, počas ktorého za určitých podmienok nedochádzalo k zmene krajiny sociálneho zabezpečenia pre zamestnanca vykonávajúceho prácu na diaľku z krajiny bydliska, aj keď táto práca presiahla 25% času.) Ak niektorá krajina podpíše rámcovú zmluvu po 1. júli 2023, zmluva sa bude aplikovať od dátumu podpisu, nie retroaktívne. **Dôležitou podmienkou pre aplikáciu ustanovení dohody je podanie žiadosti v krajine zamestnávateľa** (ak nebude podaná žiadosť, na zamestnanca a zamestnávateľa sa budú uplatňovať štandardné pravidlá pre určenie uplatniteľnej legislatívy podľa Nariadenia 883/2004 EC, t.j. bude platiť 25% limit pre prácu z krajiny bydliska).

Belgicko, ktoré aktívne pracovalo na príprave tejto rámcovej dohody, už vyhlásilo, že rámcovú dohodu podpíše. Ako sme vás informovali [v našom predchádzajúcom článku](#), Rakúsko nedávno podpísalo bilaterálne rámcové dohody s viacerými susednými štátmi s hranicou výkonu práce na diaľku do 40% času. Je preto otázne, ako k rámcovej dohode na úrovni EÚ pristúpi.

Viac informácií (aj link na znenie rámcovej zmluvy v anglickom jazyku) prinášame prostredníctvom článku [EU – New Framework Agreement for Social Security - KPMG Global](#) (k dispozícii len v anglickom jazyku).

O ďalšom vývoji v tejto oblasti vás budeme informovať. Neváhajte nás kontaktovať, ak vás téma zaujala a máte akékoľvek otázky.

Martina Čižmariková
Manager, Tax
KPMG in Slovakia



*Pre Spojené kráľovstvo Veľkej Británie a Severného Írska má rámcová dohoda platiť s určitými obmedzeniami



Iné

RUŽIČKA
AND PARTNERS



RUŽIČKA AND PARTNERS: Právnickou firmou roka už po ôsmy raz

Vydavateľstvo EPRAVO Group v spolupráci s týždenníkom TREND vyhlásili víťazov 11. ročníka renomovanej súťaže Právnická firma roka 2023. Advokátska kancelária RUŽIČKA AND PARTNERS si už po ôsmy raz odniesla hlavnú cenu Domáca advokátska kancelária. Zároveň zvíťazila aj v kategórii Verejné obstarávanie, keď obhájila prvenstvá z predchádzajúcich desiatich ročníkov. Okrem toho kancelária potvrdila minuloročné prvenstvo v prestížnej kategórii

Fúzie a akvizície a zvíťazila tiež v kategórii Energetika a energetické projekty.

Súťaž Právnická firma roka 2023 predstavila tie najlepšie advokátske kancelárie a právnické firmy na Slovensku počas gala večera v stredu 26. apríla v Bratislave. Na prestížnom podujatí, ktoré poskytuje lokálnemu trhu orientáciu v kľúčových odboroch práva, tento rok odovzdali ceny v osemnástich odborných kategóriách a v dvoch zvláštnych kategóriách Pro Bono & CSR a Najlepšie klientské služby. Udelené boli aj dve hlavné ceny Domáca advokátska kancelária a Medzinárodná advokátska kancelária. Výsledky boli tiež zverejnené na portáli www.epravo.sk a v špeciálnej prílohe týždenníka Trend, Právo a advokácia.

Kancelária RUŽIČKA AND PARTNERS obhájila už ôsme prvenstvo v prémiovej kategórii Domáca advokátska kancelária a potvrdila tak svoje vedúce postavenie medzi nezávislými slovenskými kancelármi. Hlavná cena sa vždy udeľuje kancelárii, ktorá je v danom roku vyhodnotená ako komplexne najlepšia podľa názoru hodnotiteľov, referencií klientov, počtu, hodnoty a významu transakcií, na ktorých pracovala.

„Som hrdý, že sme stabilne prémiovou advokátskou kanceláriou, ktorej práca a výsledky vedú dlhodobo k vysokej úrovni hodnotenia. Zároveň je pre mňa česť, že môžem viesť tím veľmi skúsených, odborne fundovaných a nadaných kolegov, spolu s ktorými som sa mohol podpísať pod komplexné projekty vysokej hospodárskej dôležitosti. Zároveň spoločne poskytujeme bežnú advokátsku operatívnu na dennej báze veľkému počtu klientov, ktorí pôsobia naprieč širokým spektrom sektorov,“ vyjadril radosť z ocenenia Jaroslav Ružička, Managing partner kancelárie.

V oblasti verejného obstarávania patrí kancelária RUŽIČKA AND PARTNERS medzi nesporných lídrov na slovenskom trhu, o čom svedčí aj unikátna neprerušená reťaz víťazstiev v tejto kategórii od začiatku súťaže v roku 2013. Je to úspech, aký sa v celej histórii súťaže nepodarilo dosiahnuť žiadnej inej kancelárii v žiadnej z hodnotených kategórií. Advokáti kancelárie pracovali a pracujú na mnohých významných projektoch pre verejný sektor. Zastupujú tiež množstvo spoločností zo súkromného sektora, ktoré sa uchádzajú o realizáciu verejných zákaziek na Slovensku, či v zahraničí.



„Právo verejného obstarávania je v oblasti verejného sektora kľúčovým právnym odvetvím. Je to nástroj, ktorý umožňuje štátu a samospráve realizovať svoje dennodenné prevádzkové potreby, ale predovšetkým plniť strategické ciele národných a lokálnych politik. Je kľúčové aj v súvislosti s obnovou ekonomiky a riešením dopadov globálnej pandemickej a bezpečnostnej krízy. Práve preto nás prvenstvo v tejto kategórii osobitne teší. Už jedenáste víťazstvo v rade je úspechom, na ktorý sme nesmierne hrdí,“ uviedol Ján Azud, vedúci partner pre oblasť verejného obstarávania. Ako jeden z vedúcich poskytovateľov právnych služieb v oblasti fúzií a akvizícií

vidí kancelária RUŽIČKA AND PARTNERS svoju pozíciu v podobe viac ako 30 rokov pôsobiaceho početného tímu špecializujúceho sa na korporátne transakčné právo, ktorý dokáže pokryť komplexný rozsah právnych aspektov každej transakcie, a to naprieč širokou škálou hospodárskych sektorov.

Dana Nemčíková, vedúca partnerka pre oblasť korporátneho práva, fúzií a akvizícií poznamenáva: „Fúzie a akvizície patria k najprestížnejším oblastiam právnej praxe v slovenskom i medzinárodnom meradle. Sme preto vďační za ocenenie práve v tejto kategórii. Najväčšie poďakovanie pritom patrí našim dlhodobým klientom, pretože bez ich dôvery by úspechy, ako tento, neboli možné.“

V rámci právneho poradenstva v sektore energetiky patrí kancelárii RUŽIČKA AND PARTNERS popredné miesto na slovenskom trhu právnych služieb, s presahom do širšieho stredoeurópskeho regiónu. Svedčia o tom mnohé významné projekty, ktoré za vyše tridsať rokov svojej existencie doviedla do úspešného konca.

„Energetika je rozhodujúcou oblasťou hospodárstva s existenčným dopadom na všetky ostatné odvetvia. Udalosti posledného roka túto skutočnosť dramaticky zdôraznili. Energetická bezpečnosť a nové energetické projekty sa dostali do centra pozornosti širokej verejnosti. Právne poradenstvo v tejto oblasti sa stalo súčasťou stratégie prežitia celého ekonomického systému. Je pre nás istým zadostučinením, že naša práca a projekty v oblasti energetiky boli práve v tomto vypätom období zhodnotené a ocenené víťazstvom v súťaži Právnická firma roka,“ dodáva opäť Dana Nemčíková, ktorá je zároveň vedúcou partnerkou kancelárie pre oblasť energetiky.

Advokátska kancelária RUŽIČKA AND PARTNERS

Advokátska kancelária RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o. je jednou z najväčších a najstarších právnických firiem na Slovensku. Úspešne pôsobí na trhu právnych služieb už od roku 1992. Za vyše 30 rokov svojej existencie sa spoločnosť vyprofilovala na jednu z najoceňovanejších domácich advokátskych kancelárií, ponúkajúcich univerzálne aj špecializované právne poradenstvo vo všetkých oblastiach obchodnej a podnikateľskej praxe.



Vzdelávacie centrum KPMG na Slovensku



Aktuálny program Vzdelávacieho centra KPMG na Slovensku nájdete [TU](#)



codes 30
BRAND HOUSE ROKOV



Únia nevidiacich
a slabozrakých
Slovenska

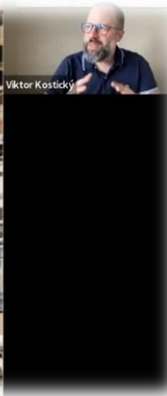


BIELA PASTELKA

CODES Brand House, zrejme jediné dizajnové štúdio na Slovensku, ktoré funguje ako rodinná firma, tento rok oslavuje 30 rokov svojej existencie. Počas nich sa vždy nejakým spôsobom venovala podpore kultúry a rovnako filantropii. Pri príležitosti svojho výročia sa tento rok spojila s **Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska** a verejnou zbierkou **Biela pastelka**, aby ich záujmy prepojila s nádejnými dabingovými protagonistami, študentmi kurzu Slučka a rozhodla sa spolu s nimi pripravovať rozprávky pre deti, ktorých z zmyslom je podporiť verejnú zbierku Biela pastelka. Prvá taká rozprávka z cyklu nazvaného Rozprávky pre malé Pastelky je už na svete, jej autorom je V. Šuplata a nesie názov Ježibaba Brunhylda sa nikdy nepolepší. Po jej vypočutí je možné prispieť prostredníctvom darcovskej SMS na už spomínanú verejnú zbierku.

Viac informácií o danom projekte sa dozviete [TU](#)

Samotnú rozprávku „Ježibaba Brunhylda sa nikdy nepolepší“ si môžete vypočuť a prispieť [TU](#)



SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

GENERÁLNÍ PARTNERI / GENERALPARTNER



Grant Thornton

Deloitte.

RUŽIČKA
AND PARTNERS



IT PROFIS
Vaša dôvera nás inšpiruje

bmbpartners
TAX AUDIT ADVISORY 25 YEARS

Ponuka prenájmu



Partner Slovensko-rakúskej obchodnej komory Vám ponúka od polovice mája 2023 do prenájmu exkluzívne nebytové priestory v krásnom renesančnom dome v centre Eisenstadtu, o rozlohe 75m² /vedľajšie priestory + 50m² /.

Priestory doteraz využívala firma Neuroth - expert na načúvacie zariadenia a v súčasnosti sa tu nachádzajú dve plne funkčné sluchové laboratóriá/štúdiá, ktoré môžu byť v prípade požiadaviek nového nájomcu zachované alebo demontované.

V objekte sídlia ďalšie inštitúcie:
cafe central, Štajerské veľ'vyslanectvo,
Honorárne konzuláty:

Slovenska, Rumunská, Maroka,
Tuniska, Ukrajiny, Severného
macedónska a Senátny úrad
európskeho rádu rytierov vína.

V prípade bližšieho záujmu
kontaktujte
consulat@equesdevino.eu
0043- (0) 664- 1320646
alebo priamo
Slovensko-rakúsku
obchodnú komoru
sohk@sohk.sk
00421 903750964

