



Vážení členovia, milí priatelia!

Dovoľujeme si Vás upozorniť na možnosť zaslať nám príspevky. Radi uverejníme aktuálne informácie o Vašej spoločnosti, nových produktoch a službách, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SROK ponúka všetkým svojim členom túto možnosť ako bezplatnú službu.

Neváhajte a zašlite nám nemeckú a slovenskú verziu Vášho príspevku ako aj Vaše firemné logo mailom na adresu sohk@sohk.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na našom telefonnom čísle 00421/2/63536787,88.

➔ Obsah

Obsah	1
Vítame nových členov.....	2
Pripravujeme	2

News z oblasti práva a legislatívy.....	2
Iné	6



➔ Víťame nových členov

FITEK s.r.o.

Fitek

Informačné technológie

[viac](#)

M2C Slovakia s. r. o.

m2c

Facility management

[viac](#)

➔ Pripravujeme

19.09. 2025, 8:30 – Golftrophy 2025

Golfový rezort SEDIN, Veľké Úľany

Viac informácií čoskoro

24.09. 2025 – Webinár: Trendy v odmeňovaní na rok 2025: Čo musí HR a Payroll vedieť?

V spolupráci so spoločnosťou Grant Thornton

Bratislava

Viac informácií čoskoro



26.09. 2025 – New Members Welcome Cocktail

Thermia Palace, Piešťany

Viac informácií čoskoro

30.09. 2025 – Mzdy a dane v Česku a na Slovensku pod lupou: Porovnanie daňovo-odvodového zaťaženia a využitie digitalizácie a AI v roku 2025

V spolupráci so spoločnosťou LeitnerLeitner

Hotel Falkensteiner, Bratislava

Viac informácií čoskoro

LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

➔ News z oblasti práva a legislatívy



Sociálne podniky: DPH ako konkurenčná výhoda?

Legislatívny rámec fungovania sociálnych podnikov ako subjektov sociálnej ekonomiky na Slovensku predstavuje Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch s účinnosťou od 1. mája 2018. S ohľadom na ich špecifické poslanie a cieľ – dosahovať pozitívny sociálny vplyv, teda naplňovať verejný alebo komunitný záujem – im štát priznáva viaceré výhody. Jednou z nich je aj znížená sadzba DPH na ich výkony.

Táto výhoda je zakotvená v zákone o DPH (Zákon č. 222/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov). Zákon pôvodne v § 27, ods. 2, písm. b) stanovoval zníženie 10-percentú sadzbu DPH

- ✓ na tovary a služby, ktoré v rámci aktivít sociálnej ekonomiky
- ✓ dodáva registrovaný sociálny podnik,

- ✓ ktorý 100 % svojho zisku po zdanení použije na dosiahnutie svojho hlavného cieľa (merateľného pozitívneho sociálneho výsledku),
- ✓ oprávnenému zákazníkovi,
- ✓ ak tým nedochádza k narušeniu hospodárskej súťaže nezlučiteľnému s vnútorným trhom.

Oprávneným zákazníkom bola pritom osoba iná ako zdaniteľná osoba, ak je fyzickou osobou, subjektom sociálnej ekonomiky alebo subjektom verejnej správy. V prípade zákazníkov – zdaniteľných osôb (osoba dosahujúca svojou činnosťou príjmy) mal sociálny podnik použiť základnú sadzbu DPH.

Novely v roku 2024 však priniesli v tejto definícii uvoľnenie pravidiel. S účinnosťou od 1. júla 2024 z vyššie citovaného znenia (piatich obmedzujúcich podmienok) vypustili dve podstatné: že má ísť o dodávky tovarov a služieb iba pre oprávnených zákazníkov a ak tým nedochádza k narušeniu hospodárskej súťaže nezlučiteľnému s vnútorným trhom. V aktuálne platnom znení zákona o DPH sa predmetná úprava nachádza v § 27, ods. 3, písm. c), kde sa v rámci zníženej sadzby dane 5 % uvádza, že sa uplatňuje aj „na tovary a služby, ktoré v rámci aktivít sociálnej ekonomiky dodáva registrovaný sociálny podnik, ktorý 100 % svojho zisku po zdanení používa na dosiahnutie svojho hlavného cieľa“. Metodická pomôcka k uplatneniu zníženej sadzby DPH pre registrované sociálne podniky (ďalej aj skratka RSP), ktorú vydalo MPSVR 1.7.2024 a doplnilo 16.7.2024 upresňuje a vysvetľuje tieto už iba tri podmienky a upozorňuje: len „refakturácia“ tovarov a služieb prostredníctvom RSP nie je považovaná za aktivitu sociálnej ekonomiky. Problémom zostáva, že okruh možných odberateľov bol uvoľnený, nie je limitovaný len na fyzické osoby, subjekty sociálnej ekonomiky alebo subjekty verejnej správy. A či je obchodný vzťah skutočne v rámci aktivít sociálnej ekonomiky nie je možné ľahko skontrolovať. Výhoda 18 percentuálnych bodov na DPH a ceny zvýhodnené oproti konkurencii vo svojom biznise, môžu byť lákadlom vydávať akékoľvek obchodné transakcie RSP za aktivity sociálnej ekonomiky.

Na získanie tejto daňovej výhody subjekt v zmysle zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch musí splniť niekoľko podmienok:

- za hlavný cieľ svojej existencie považovať merateľný pozitívny sociálny vplyv, teda napĺňať verejný alebo komunitný záujem prostredníctvom spoločensky prospešnej služby (tieto služby sú taxatívne vymenované v § 2, ods. 4)
- byť registrovaným sociálnym podnikom – požiadať o registráciu a splniť jej podmienky a na základe toho byť vedeným v registri MPSVR SR, podmienkou je okrem iného mať vypracovaný projekt činnosti a mať najmenej dvoch zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času (pričom jedna osoba môže byť takýmto zamestnancom maximálne v dvoch sociálnych podnikoch)
- deklarovať cieľ použiť 100 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa do jedného roka odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky, v ktorej bol kladný výsledok hospodárenia príslušného účtovného obdobia vykázaný (napr. na doplnenie rezervného fondu alebo nedeliteľného fondu, na krytie účtovnej straty, príp. na doplnenie osobitného fondu – v tom prípade sa môže použiť záväzným spôsobom až do piatich rokov).

Aby nedošlo k zneužívaniu výhod RSP v obchodno-finančných vzťahoch so závislými osobami, zákon im stanovuje obmedzenia v oblasti obchodných vzťahov, poskytovania pôžičiek, či prevodu majetku financovaného z poskytnutej pomoci medzi závislými osobami.

Merateľný sociálny vplyv sa líši podľa typu sociálneho podniku, pričom zákon rozlišuje tri typy: integračný sociálny podnik, ktorý podporuje zamestnanosť znevýhodnených alebo zraniteľných osôb (novelou v októbri 2019 sa znížila hranica ich percenta zo 40 % na 30 %), sociálny podnik bývania, ktorý podporuje zabezpečenie spoločensky prospešného nájomného bývania a všeobecný registrovaný sociálny podnik, ktorý poskytuje spoločensky prospešné služby, ako je napríklad zdravotná starostlivosť, výchova, vzdelávanie, humanitárna starostlivosť a pod., pričom dosahuje väčší pozitívny sociálny vplyv ako podnikateľ, ktorý obdobnú činnosť vykonáva za účelom dosiahnutia zisku. Subjekt pritom môže požiadať o registráciu aj vo viacerých typoch sociálnych podnikov.

Pre sociálne podniky nie je vyčlenená žiadna špeciálna právna forma podnikania. Subjektom sociálnej ekonomiky môžu byť okrem neziskových organizácií, občianskych združení, nadácií a účelových zariadení cirkvi aj neinvestičné fondy, obchodné spoločnosti, družstvá či fyzické osoby – podnikatelia, ak sú zamestnávateľmi. RSP je však pri svojom obchodnom mene alebo názve povinný uvádzať označenie „registrovaný sociálny podnik“ alebo skratku „r. s. p.“ a je povinný podať návrh na zápis tejto skutočnosti do obchodného alebo iného obdobného registra (podľa právnej formy subjektu) do 3 mesiacov odo dňa priznania štatútu.

Od roku 2018 bolo v Registri sociálnych podnikov MPSVR registrovaných 728 sociálnych podnikov, z toho len 3 sociálne podniky bývania a 44 všeobecných registrovaných sociálnych podnikov. V súčasnosti je v registri 590 subjektov, len 4 sú typu všeobecný registrovaný podnik a už sa v ňom nenachádza žiadny sociálny podnik bývania (všetky 3 mali registráciu zrušenú vrátením). Všetky ostatné sú registrované ako integračné podniky a 15 z nich súčasne aj ako všeobecný registrovaný podnik, teda v dvoch typoch. Zo 728 registrácií sociálnych podnikov už od roku 2018 zaniklo 123, z toho 17 sankčným zrušením štatútu RSP. Z aktuálne registrovaných 590 subjektov si povinnosť podať návrh na OR SR o doplnenie označenia RSP splnilo len 160.

Po prijatí zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch boli najskôr registrácie sociálnych podnikov relatívne zriedkavé - v roku 2018 sa ich stihlo zaregistrovať len 7, o rok neskôr 45. Najväčší rozmach RSP nastal v rokoch 2020 (do registra pribudlo 229 subjektov) a v roku 2021 (ďalších 238 subjektov), teda za tieto dva roky sa registrovali dve tretiny z celkového počtu dosiaľ registrovaných sociálnych podnikov. Ak by sme skúmali, či znížená sadzba DPH prilákala nové registrácie, tak zatiaľ sa to tak nejaví: v roku 2024 sa registrovalo 49 subjektov, z toho v poslednom kvartáli len 6 a v roku 2025 - po zavedení 5 % DPH - zatiaľ 29 subjektov.

V aktuálnej databáze registra z počtu 590 subjektov je 540 eseročiek (až 91,5 %), združení je 25 a neziskovíek len 10. Až 125 subjektov z 590 aktuálne registrovaných sociálnych podnikov bolo založených ešte pred účinnosťou zákona. Len 7 RSP je vo vlastníctve zahraničných osôb. 38 RSP je vo vlastníctve združení, politických strán a cirkví a 158 subjektov je vo vlastníctve územnej samosprávy, čo predstavuje necelých 27 %.

Zo 728 dosiaľ registrovaných sociálnych podnikov si ako merateľný pozitívny sociálny vplyv uviedlo percento zamestnaných znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb až 678 subjektov, čo predstavuje viac ako 93 %. Necelých 3 % (21 subjektov) uviedlo poskytovanie spoločensky prospešnej služby. Je pozitívne, že sa tieto subjekty so špeciálnym zameraním na zamestnávanie znevýhodnených osôb koncentrujú v „sociálne slabších“ krajinách: 20 % (120 subjektov) z celkového počtu 590 RSP sídli v Žilinskom kraji, tesne pod stovkou RSP má Banskobystrický kraj a Košický kraj. Na chvoste sa drží Bratislavský kraj, v ktorom sídli len 33 RSP a menším počtom RSP sa vyznačuje aj Trnavský kraj (45).

Z integračných podnikov, ktoré sú najbežnejším typom RSP, si až 78 (viac ako 13 %) ako hlavný SK NACE uvádza kód z divízie 81 – Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinou úpravou a 44 (cca 7,5 %) pôsobí v divízii 43 – Špecializované stavebné práce. V stavebnej divízii 41 – Výstavba budov, pôsobí ďalších 33 subjektov, teda spolu v sekcii Stavebníctva viac ako 13 % RSP. 32 RSP si uvádza ako hlavnú činnosť divíziu 94 – Činnosti členských organizácií. S výskytom nad 20 RSP sú ešte divízie: výroba potravín, výroba výrobkov z dreva, korku, slamy a prúteného materiálu, maloobchod, reštaurácie a pohostinstvá, administratívne a obchodné pomocné činnosti a ostatné osobné služby (napr. práčovne, čistiarne šatstva, kaderníctva, kozmetické služby, pohrebne služby,...).

Na RSP evidujeme z verejne dostupných zdrojov aj varovné informácie. Až 80 z 590 RSP má na základe vysokej zadlženosti status „spoločnosť v kríze“ (týka sa s. r. o.). Až 59 RSP, za ktoré je k dispozícii zverejnená účtovná závierka, má vlastné imanie nižšie ako základné imanie a 45 z nich dokonca záporné vlastné imanie. Sú medzi nimi aj neplatiči voči štátnym a verejným inštitúciám. Aktuálne ku dňu analýzy sme evidovali 33 RSP s dlhom po lehote splatnosti v niektorom z verejných registrov neplatičov, z toho 17 s hodnotou dlhu nad tisíc eur a z nich 7 s hodnotou dlhu nad 5 tisíc eur. Najvyšší dlh po lehote splatnosti dosahoval 51 115,82 eur ako suma dlžných čiastok voči FR SR,

Sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovniam aj CRPS. Dlížnikom je RSP vo vlastníctve jednej fyzickej osoby, ktorý sa podľa údaju na svojej účtovnej závierke zaoberá chovom domácich neúžitkových zvierat, ale podľa RES generálnym čistením budov.

Z aktuálneho počtu RSP má 500 pridelené IČ DPH. Regionálne rozmiestnenie platcov DPH zhruba kopíruje štruktúru celej databázy RSP: najväčšie zastúpenie majú v Žilinskom kraji (90 %), najmenšie v Nitrianskom kraji (77 %). Vplyv legislatívnych zmien v uplatnení najnižšej sadzby DPH pre RSP sa ukázal už v prvom zverejnenom zozname nadmerných odpočtov a daňových povinností z titulu DPH za prvé dva mesiace tohto roka (z 15.6.2025). V porovnaní s decembrom 2024 (hoci pripúšťame, že december môže byť z hľadiska DPH špecifickým mesiacom), keď si nadmerný odpočet uplatnilo 150 RSP v celkovej hodnote 680 174,76 eur a vlastnú daňovú povinnosť vykázalo 324 RSP v hodnote 1 403 308,08 eur, sa v prvých dvoch mesiacoch roka 2025 situácia otočila: v počte aj v hodnote výrazne prevažujú nadmerné odpočty RSP.

Mesiac	nadmerný odpočet		vlastná daňová povinnosť	
	počet	hodnota (eur)	počet	hodnota (eur)
december 2024	150	680 174,76	324	1 403 308,08
január 2025	273	936 661,44	193	422 426,73
február 2025	275	843 800,27	197	469 548,35

Poznámka: 90 RSP nemá pridelené IČ DPH, Zdroj: <https://www.financnasprava.sk/>

Určite by nebolo správne popierať význam sociálnych podnikov pre spoločnosť ani spochybňovať, že im za to môžu byť priznané výhody. Otázne zostáva, či spoločnosť dokáže nastaviť pravidlá pre ich aktivity tak, aby boli výhodami skutočne podporované len ciele v oblasti sociálnej ekonomiky. O čo voľnejšia zostala zákonná úprava pravidiel pre aplikáciu zníženej sadzby DPH, o to naliehavejšia sa javí kontrola obchodných aktivít RSP, aby nezneužívali túto svoju konkurenčnú výhodu aj v bežných obchodných transakciách. A o čo komplikovanejšie je kontrolovať jednotlivé transakcie RSP, o to viac sa žiada dbať na to, aby dodržiavali aspoň pravidlá použitia takto dosiahnutého zisku.

Autorka:



Jana Šnircová
Finančná analytička
CRIF – Slovak Credit Bureau

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Ochrana zdravia zamestnancov pred záťažou teplom

Zamestnávateľ má povinnosť zabezpečiť vhodné pracovné podmienky pôsobiace na zamestnanca a vplývajúce na jeho pracovný výkon. Patrí medzi ne aj teplota na pracovisku.

Zamestnávateľ je v súlade so zákonom o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia povinný v súvislosti s teplom zabezpečiť:

- posúdenie záťaže teplom pri práci,
- pracovné podmienky zamestnancov tak, aby nebola prekračovaná únosná tepelná záťaž na pracoviskách, na ktorých nemožno dodržať prípustné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej klímy z dôvodu tepelnej záťaže

z technológie, ako aj na iných pracoviskách počas dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni presahuje 30°C (pri takejto teplote ide o mimoriadne teplý deň),

- vhodné osobné ochranné pracovné prostriedky, ochranný odev a pitný režim pri zvýšenej záťaži teplom.

Záťaž teplom upravuje aj vyhláška o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci, ktorá ustanovuje napríklad triedy práce podľa celkového priemerného energetického výdaja pri práci, únosnú záťaž teplom pri práci, ochranné a preventívne opatrenia pri záťaži teplom pri práci či pitný režim zamestnanca.

Opatreniami na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom na zdravie zamestnancov sú napríklad zmena trvania času práce, posun začiatku pracovnej zmeny, predĺženie prestávky na odpočinok a jedenie, pobyt v klimatizovaných priestoroch, klimatizácia alebo nútené vetranie, tienenie okien a svetlíkov, sprchovanie a ochladzovanie.

Pri záťaži teplom je zamestnávateľ povinný zabezpečiť zamestnancovi na svoje náklady pitnú vodu na mieste výkonu práce alebo na inom vhodnom mieste určenom vnútorným predpisom zamestnávateľa. Pri prácach zaradených v niektorých triedach podľa vyhlášky zabezpečuje zamestnávateľ na svoje náklady zamestnancom aj minerálne nápoje.

Autorka Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.:



Mgr. Veronika Gažuriková
Advokátska koncipientka



**Schloss
Hof**

August v znamení veľkej prázdninovej zábavy!

Hľadáte program pre aktívne detičky, ktoré počas leta túžia po nových dobrodružstvách? Kreatívne aktivity, kultúrny program, ale aj pohyb na čerstvom vzduchu a príjemné osvieženie na vás čaká v zámockom areáli Schloss Hof!

Zámocký statok v znamení objavovania

Od 2. do 31. augusta patrí zámocký areál Veľkej prázdninovej zábavy. Kreatívny ateliér v Detskom a rodinnom svete ponúka denne od 11:00 do 17:00 rozmanité tvorivé aktivity. Pred ateliérom sa nachádza obľúbená guľôčková veža,



kde si malí dobrodruhovia môžu vyskúšať svoju zručnosť a kondíciu. Zaujíma vás príbeh vody, jej historický význam či technické inžinierstvo spojené s vodnými atrakciami v období baroka? Vyberte sa na prieskum novej vodnej zážitkovej cesty, ktorá prináša nielen zaujímavé informácie, ale najmä skutočné osvieženie. Pumpovať, prelievať či naberať je doslova žiadané. Po vodnom rozptýlení si malí objavitelia môžu vyskúšať dráhu pre odrážadlá a vyšantit' sa na dobrodružnom detskom ihrisku. Netreba zabudnúť ani na roztomilých zvieracích obyvateľov statku. Medzi viac ako 200 zvierat na zámockom statku patria zástupcovia

významných barokových plemien. Počas nedeľ majú deti možnosť povozit' sa na poníkoch a v prípade zlého počasia navštíviť poníky v stajni a nahliadnuť do tajov starostlivosti, ktorú si vyžadujú.

Po stopách princa

Túto sezónu patria zámocké komnaty mimoriadnej výstave o princovi Eugenovi. Aj prázdninoví návštevníci sa môžu dozvedieť mnoho zaujímavostí o tomto významnom vojvodcovi – vďaka detskej prehliadke v slovenskom jazyku, ktorá sa koná vždy v nedeľu a počas slovenských sviatkov o 15:00. Na pódiu v barokovej stajni predvedú svoje umenie počas prázdninového programu aj predstavitelia slovenského Divadla Žihadla – 3. augusta sa môžete tešiť na predstavenie „Klaun Pepele“ a 29. augusta vás zabaví veselá klauniáda pod názvom „Circus Pepele“.



Zákutia v zámockých záhradách

Veľkolepé barokové záhradné terasy zámku Schloss Hof ponúkajú okrem dokonalých miest na piknik v príjemnom tieni starých gaštanov aj dlhé záhradné cestičky, ktoré vás zavedú až k rozsiahlemu labyrintu. Nájsť tu správnu cestu von bude skutočne výzvou, ale odmenou za zábavné pátranie bude čarokrásny pohľad na zámocký areál z vyhliadkovej platformy.

Veľká slávnosť koní

Posledný prázdninový víkend uzavrie aj Veľkú prázdninovú zábavu a to dokonalou šou – na zámockej lúke sa predvedú ušľachtilé kone a roztomilé poníky. Veľká slávnosť koní je spojením umeleckého jazdectva, akrobacie, napätia i zábavy. Zažité spojenie človeka a zvierat'a v umeleckých predstaveniach. Vychutnajte si prázdniny v zámockej atmosfére v jednom z najkrajších barokových areálov Rakúska.

Miesto: Schloss Hof, 2294 Schloßhof 1 / Schloss Niederweiden, 2292 Niederweiden 1

Otváracie hodiny počas letnej sezóny: denne od 10:00 do 18:00

Bližšie informácie: www.schlosshof.at/sk

V prípade otázok kontaktujte, prosím:

Mag. Barbora Hromjaková, Marketing & Sales Manager CEE

E-mail: hromjakova@schlosshof.at

Tel: +43 2285 200 00 851

Zmeny vyhradené!



Ponuka voľných pracovných pozícií v spoločnosti PricewaterhouseCoopers Slovensko s.r.o. s nemeckým jazykom:

Senior Consultant with German Language Skills

<https://jobs-cee.pwc.com/ce/en/job/595485WD/Financial-Services-Consultants-Projects-with-Germany-m-f>

Are You Fluent in German and Ready to Dive into Consulting? Join Us Now!

<https://jobs-cee.pwc.com/sk/sk/job/596568WD/Technologick%c3%bd-konzultant-Tvoj-%c5%a1tart-na-medzin%c3%a1rodn%c3%bdch-projektoch-s-Nemeckom-m-%c5%be>

Senior Financial Risk Management Consultant with German

<https://jobs-cee.pwc.com/ce/en/job/632715WD/Senior-Financial-Risk-Management-Consultant-with-German-m-f>

***Prajeme Vám krásne
leto!***

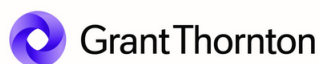
Schönen Sommer!



GENERÁLNÍ PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS



 **IT PROFIS**
Vaša dôvera nás inšpiruje