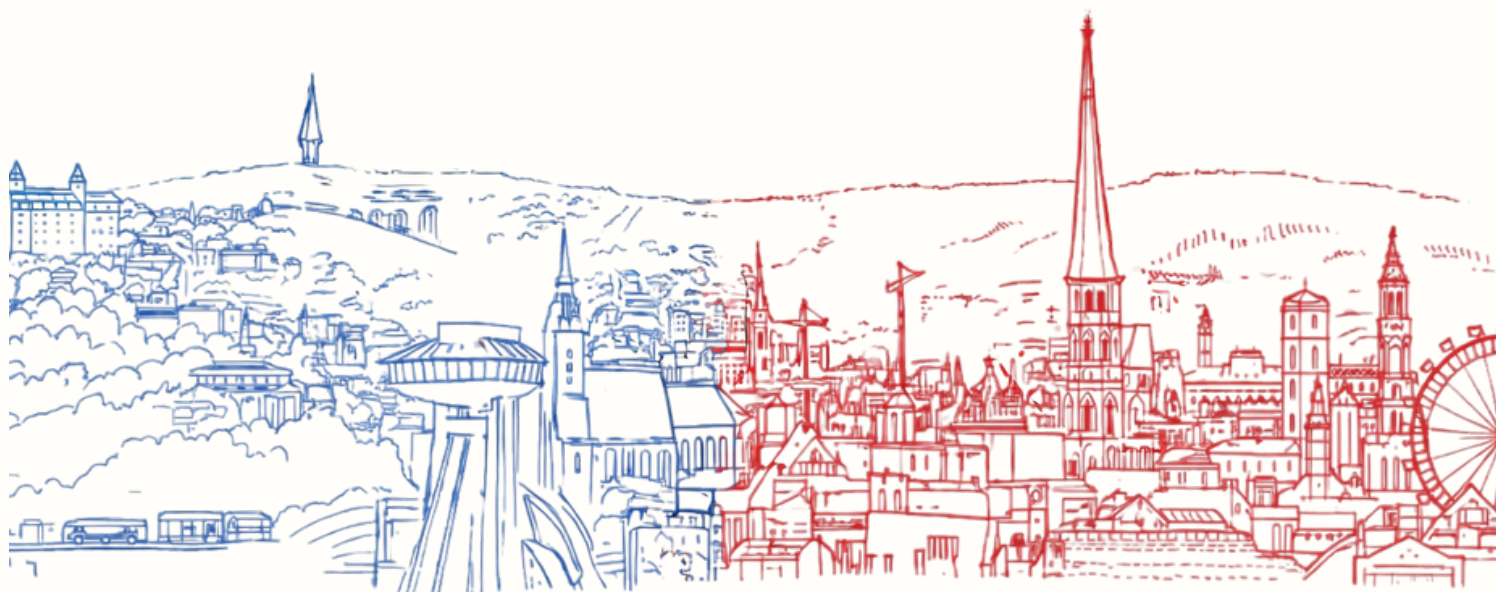


FLASH NEWS 7/2026



Inhalt

Inhalt	1
Wir laden Sie ein	2
Partnerveranstaltungen	2
Wir bereiten vor	3
Recht und Legislative	4
Sonstiges	6

Kontakt: +421/903 750 964 ; sohk@sohk.sk



Alle aktuellen Informationen und Neuigkeiten der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer finden Sie auf
LinkedIn:
[@Slovak-Austrian Chamber of Commerce](https://www.linkedin.com/company/@Slovak-Austrian-Chamber-of-Commerce)

Wir laden Sie ein



GOLFTROPHY 2026

18.9.2026

SEDIN Golf Resort, Nové
Osady 110, Velké Úľany
Mehr Infos [HIER](#)



BUSINESS LADIES DAY

8.10.2026

Club Penati, Agátová 33,
Bratislava - Dúbravka
Mehr Infos bald zur Verfügung



ZUKUNFTSTAG 2026

18.11.2026

Messe Congress Graz
Messeplatz 1, 8010 Graz
Mehr Infos bald zur Verfügung

Partnerveranstaltungen

5.9.2026

Royal Bays Golf & Business Tour – Turnierserie

Golfclub Hainburg, mehr [HIER](#)



8. – 9.9. 2026

Hauerland Xmas Marketing & Innovation Days 2026

Hauerland, Matúšova 56, Bratislava, mehr [HIER](#)



JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER

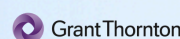


LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje

Wir bereiten vor

09/2026

Sind Sie bereit für die E-Rechnung?

Mehr Infos bald zur Verfügung

24.9.2026

Speed Business Meeting in Bratislava

Mehr Infos bald zur Verfügung

2.10.2026

Herbst Welcome Cocktail

Thermia Palace Ensana Health Spa Hotel Piešťany

Mehr Infos bald zur Verfügung

15.10.2026

Speed Business Meeting in Košice

Košice hotel, Moldavská cesta 51, Košice, mehr [HIER](#)

20.10.2026

Doing Business in Austria

Mehr Infos bald zur Verfügung

28.10.2026

Verpflichtende E-Rechnung

Mehr Infos bald zur Verfügung

12.11.2026

Speed Business Meeting in Banská Bystrica

Mehr Infos bald zur Verfügung

JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER

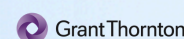


LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje

Recht und Legislative

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Methodik zur gleichen Entlohnung von Männern und Frauen für gleiche Arbeit oder für Arbeit von gleichem Wert

Das Ministerium für Arbeit, Soziales und Familie der Slowakischen Republik hat am 30. Juni 2026 eine neue Methodik zur Bewertung und Einstufung von Arbeitsplätzen zusammen mit einem praktischen Analyseinstrument veröffentlicht: <https://www.employment.gov.sk/sk/ministerstvo/rovnost/odmenovanie/>. Ziel der Methodik ist es, Arbeitgebern dabei zu helfen, den Wert der Arbeit gemäß dem Gesetz Nr. 76/2026 Z. z. über die gleiche Entlohnung von Männern und Frauen (§ 18 Abs. 6) zu bewerten und zu vergleichen.

Das Gesetz, das am 7. Juni 2026 in Kraft getreten ist, verändert die Vergütungsregeln in der Slowakei grundlegend. Es setzt die Europäische Richtlinie (EU) 2023/970 zur Transparenz der Vergütung um und führt die Verpflichtung für Arbeitgeber ein, sicherzustellen, dass Männer und Frauen für gleiche Arbeit oder Arbeit von gleichem Wert die gleiche Vergütung erhalten.

Die Methodik basiert auf einem analytischen Punktesystem – jeder Stelle wird eine Punktzahl (max. 1.000 Punkte) anhand von vier verbindlichen Kriterien zugewiesen: Komplexität, Anstrengungsaufwand, Verantwortung und Arbeitsbedingungen, unter Berücksichtigung von Soft Skills. Auf der Grundlage der resultierenden Punktzahl werden die Stellen in Kategorien gleicher Wertigkeit eingeteilt.

Was bedeutet das in der Praxis? Arbeitgeber erhalten ein konkretes Instrument, das ihnen hilft, eine faire Vergütung festzulegen und damit möglichen Ansprüchen seitens der Mitarbeiter sowie Sanktionen durch staatliche Behörden vorzubeugen. Die Arbeitnehmer haben nun das Recht, Informationen über ihre eigene Vergütungsstufe sowie über die durchschnittlichen Vergütungen von Männern und Frauen in vergleichbaren Positionen anzufordern (bis zum Jahr 2027).

JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER

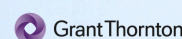


LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS



Die Methodik regelt im Einzelnen mehrere Bereiche, insbesondere:

- **Vergütungsstruktur** – Jeder Arbeitgeber muss über ein schriftliches Regelwerk zur Festlegung der Vergütung verfügen, das alle Beschäftigten abdeckt und einen Vergleich der Wertigkeit verschiedener Arbeitsplätze ermöglicht. Die Struktur sollte in Form einer internen Vorschrift vorliegen und Kriterien zur Festlegung der Vergütung enthalten, die in Absprache mit den Arbeitnehmervertretern festgelegt wurden, sofern solche beim Arbeitgeber vorhanden sind.
- **Transparenz vor Beginn des Arbeitsverhältnisses** – Stellenangebote müssen geschlechtsneutral sein, und Bewerber haben das Recht, die Einstiegsvergütung (oder deren Spanne) bereits vor dem Vorstellungsgespräch zu erfahren. Der Arbeitgeber darf nicht nach dem bisherigen Gehalt des Bewerbers fragen.
- **Bewertung von Arbeitsplätzen** – Bewertet wird stets die Arbeitsstelle, nicht die konkrete Person. Das Ziel ist nicht, dass alle gleich viel verdienen – aber Unterschiede müssen durch objektive Kriterien begründet sein (z. B. individuelle Leistung, Arbeitsqualität, spezifische Qualifikation oder Bedingungen auf dem Arbeitsmarkt).
- **Recht auf Auskunft** – Jeder Arbeitnehmer kann schriftlich Auskunft über seine Vergütung (ab dem 7.6.2026) sowie über die durchschnittlichen Vergütungen nach Geschlecht in seiner Kategorie (erst ab dem Jahr 2027, d. h. erstmals im Jahr 2028) beantragen. Der Arbeitgeber muss die Arbeitnehmer einmal jährlich über dieses Recht auf Information informieren.

Wichtig ist, dass die Anwendung dieser konkreten Methodik nicht verpflichtend ist. Der Arbeitgeber kann auch ein anderes Modell zur Bewertung von Arbeitsplätzen wählen – Voraussetzung ist jedoch, dass es objektiv, geschlechtsneutral und gesetzeskonform ist.



JUDr. Simona Makúchová, LL.M., Rechtsanwältin
Eversheds Sutherland

JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER

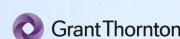


LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS





SOMMERURLAUB IM BURGENLAND ST.MARTINS

SOMMER, SONNE & SUMMER ISLAND, 4 ODER 7 NÄCHTE



Warum ans Meer, wenn echtes Mehrgefühl in der St. Martins Therme & Lodge beginnt? Mehr See. Mehr Sonne. Mehr Ruhe. Mehr Erlebnis. Mehr 4* Superior Luxus mit der Südsee-Insel – Summer Island. In Österreichs einziger See-Therme mit dem 8 ha großen Badesee urlaubt man luxuriös und trotzdem naturverbunden, direkt am Rande des faszinierenden Naturreservats Nationalpark Neusiedler See – Seewinkel, wo Luxus-Auszeit, Thermen-Erlebnisse und Seewinkel Safaris eins sind.

Erleben Sie Abenteuer und Entspannung **auf der St. Martins Summer Island** mit Gutscheinen für eine Safari oder Behandlung.

Genießen Sie den Sommer so exklusiv wie nie! Der Lodge Badestrand, direkt am hauseigenen 8 ha großen Badesee mit kristallklarem Wasser, bester Wasserqualität und großer Liegewiese, steht exklusiv unseren Lodge-Gästen zur Verfügung.

INKLUSIVLEISTUNGEN

- € 20,- Gutschein pro Person wahlweise für eine Safari mit den St. Martins Rangern oder eine Behandlung im Treatments by St. Martins
- St. Martins Entdeckerleistungen

NUTZUNG

- Lodge Spa, Lodge See-Spa, St. Martins Therme, Summer Island sowie Lodge Badestrand sogar am Abreisetag
- Exklusive Weinverkostung im Weingut Kracher in Illmitz – nur für Sie als Lodge Gast!

Jetzt BUCHEN

Liebe Mitglieder,

auch in diesem Jahr haben Sie wieder die einmalige Gelegenheit, den Vorteil zu nutzen, den wir Ihnen im Rahmen Ihrer Mitgliedschaft bieten, Interesse an der **Multisport-Karte** zu bekunden und einen Sonderrabatt auf den Preis zu erhalten.

Wenn Sie sich für eine **Multisport-Karte** interessieren und eine natürliche oder juristische Person sind, die Mitglied der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer ist, können Sie uns kontaktieren.

Was ist die MultiSport-Karte?

- ✓ Ein Mitgliedervorteil, der Ihnen hilft, ein Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit zu finden
- ✓ Zugang zu mehr als 2.700 Sport- und Freizeiteinrichtungen in der Slowakei und in Tschechien
- ✓ Jeden Tag ein Eintritt zu über 230 verschiedenen Aktivitäten – von Fitness, Schwimmen und Wellness bis hin zu Besuchen im Zoo oder in Burgen
- ✓ Freiheit – Sie sind nicht wie bei herkömmlichen Dauerkarten, die Sie bezahlen, auf eine Einrichtung beschränkt
- ✓ Virtuelle Karte auf dem Handy – nicht übertragbar

Preis für die **Multisport-Karte**
42€ pro Monat / Karte

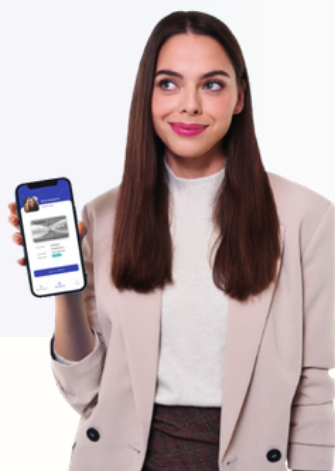
NUTZUNGSBEDINGUNGEN:

- Die Karte kann ausschließlich über die Kammer als Mitglied erworben werden.
- Zu jeder Karte kann ein berechtigter Mitarbeiter eine Begleitkarte für 57 € und bis zu drei Kinderkarten für 23 € pro Stück dazu bestellen.
- Bei einem Besuch der Einrichtung ist es obligatorisch, sich mit der virtuellen MultiSport-Karte auszuweisen
- Der Nutzer erklärt, dass er die vollständigen Nutzungsbedingungen der Karte gelesen hat und diese vorbehaltlos akzeptiert
- Die Karte wird für die Mitglieder aktiviert, die bis zum Ende des Monats die Zahlung für die Karte gemäß den Instruktionen von Herrn Vanko durchführen, die er an diejenigen verschickt, die sich für die Karte angemeldet haben.
- Der vollständige Nutzungsbedingungen für die MultiSport-Karte sind unter www.multi-sport.sk zu finden.

Liste der Sportstätten:

Slowakei - www.multi-sport.sk/aktivita

Tschechische Republik - <https://mapa.multisport.cz/cs/>





Tešíme sa na Vás v septembri!

Wir freuen uns auf Sie im
September!

