



Vážení členovia, milí priatelia!

Dovoľujeme si Vás upozorniť na možnosť zaslať nám príspevky. Radi uverejníme aktuálne informácie o Vašej spoločnosti, nových produktoch a službách, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SROK ponúka všetkým svojim členom túto možnosť ako bezplatnú službu.

Neváhajte a zašlite nám nemeckú a slovenskú verziu Vášho príspevku ako aj Vaše firemné logo mailom na adresu sohk@sohk.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na našom telefonnom čísle 00421/2/63536787,88.

➔ Obsah

Obsah	1
Pozývame Vás.....	2

Partnerské podujatie	3
News z oblasti práva a legislatívy.....	3



Pre aktuálne informácie o novinkách Slovensko-rakúskej obchodnej komory nezabudnite sledovať náš LinkedIn. [@Slovak-Austrian Chamber of Commerce](#)



ESG a financovanie: Na udržateľnosti záleží
ESG und Finanzierung: Nachhaltigkeit ist wichtig

17.09. 2025, ESG a financovanie:
Na udržateľnosti záleží, webinár,
V spolupráci so spoločnosťou KPMG na Slovensku
viac [tu](#)



Golftrophy 2025

19.09. 2025, 9:00 – Golftrophy 2025
Golfový rezort SEDIN, Veľké Úľany, viac [tu](#)

**SURPRIS
INGLY
INGENIOUS**

AUSTRIAN BUSINESS CIRCLE

25.09. 2025, 1:00 – AUSTRIAN BUSINESS CIRCLE
Lindner Hotel Bratislava, , mehr [hier](#)

**SPEED
BUSINESS
MEETING**

Speed Business Meeting

29.09. 2025, 16:00 – Speed Business Meeting
Clarion Congress Hotel Bratislava, Bratislava, viac [tu](#)



**Mzdy a dane v Česku a na Slovensku
pod lupou**
**Löhne und Steuern in der Tschechischen
Republik und der Slowakei unter der Lupe**

**30.09. 2025, 9:00 – Mzdy a dane v Česku a na Slovensku
pod lupou**
V spolupráci so spoločnosťou LeitnerLeitner
Hotel Falkensteiner, Bratislava, viac [tu](#)



Jesenný Welcome Cocktail
Herbst Welcome Cocktail

03.10. 2025 – New Members Welcome Cocktail
Thermia Palace, Piešťany
Viac informácií čoskoro



Partnerské podujatie

2. – 3. 10.2025 Národné fórum produktivity, Vzdelávacie stredisko KIA Slovakia

Slovenské centrum produktivity vyhlasuje súťaž pre podniky a jednotlivcov. Získajte príležitosť byť medzi kvalifikovanými lídrami v oblasti inovácií a produktivity. Zároveň môžete nominovať osobnosti, ktoré významne prispeli k rozvoju priemyslu a k pozitívnej zmene v spoločnosti. Viac informácií a prihlasovanie [TU](#)

22. – 25.10.2025 Discover Vienna: Climate Tech

Hľadáte nové príležitosti pre svoj startup v oblasti klimatických technológií? Viedeň je miestom, kde sa vedie vývoj udržateľných technológií, politík a sietí. Zapojte sa do programu Discover Vienna, ktorý pripravila **Vienna Business Agency**. Viac informácií a prihlasovanie [TU](#)



News z oblasti práva a legislatívy

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Neplatnosť výpovede pri odmietnutí zamestnanca vykonávať prácu iného druhu, než ako bol dohodnutý v pracovnej zmluve

Najvyšší súd Slovenskej republiky posudzoval platnosť výpovede danej zamestnávateľom zamestnancovi z dôvodu, že odmietol vykonávať prácu iného druhu, než aký bol dohodnutý v pracovnej zmluve, čím sa podľa zamestnávateľa dopustil porušenia pracovnej disciplíny.

Zamestnávateľ je povinný v rámci pracovnej zmluvy aj jednostranne preradiť zamestnanca na inú prácu z nasledujúcich dôvodov:

- ak zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť naďalej vykonávať doterajšiu prácu, alebo
- ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo
- ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva.

Ak nemožno dosiahnuť účel preradenia podľa vyššie uvedeného v rámci pracovnej zmluvy, môže byť zamestnanec preradený aj na prácu iného druhu, ako bol dohodnutý v pracovnej zmluve. Na takéto preradenie je však potrebná dohoda medzi zamestnancom a zamestnávateľom.

Jedným z prípadov, kedy môže dať zamestnávateľ zamestnancovi výpoveď, je porušenie pracovnej disciplíny, pričom bližšie podmienky upravuje Zákonník práce.

Najvyšší súd Slovenskej republiky rozhodol, že pokiaľ zamestnávateľ preradil zamestnanca na prácu iného druhu bez dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom, a zamestnanec odmietol vykonávať takúto prácu, zamestnávateľ nemôže dať platne výpoveď zamestnancovi z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny.

Autorka:



Mgr. Veronika Gažuriková
Advokátska koncipientka
Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o



Superodpočet na výskum a vývoj na Slovensku už 10 rokov

Odpočít nákladov vynaložených na projekty výskumu a vývoja, nazývaný aj superodpočet, predstavuje vládny nástroj na podporu súkromných investícií

do výskumu a vývoja, ktorý má formu daňovej úľavy pre daňovníkov všetkých právnych foriem podnikania a všetkých odborov činnosti. Dáva daňovým subjektom na Slovensku už desať rokov možnosť uplatniť si náklady na výskum a vývoj vynaložené v danom zdaňovacom období nielen ako daňovo uznané výdavky, ale odpočítať si stanovené percento z ich hodnoty ešte aj od vypočítaného základu dane. Ide o formu nepriamej podpory: znížením daňového základu o túto hodnotu môže subjekt dosiahnuť úsporu na dani z príjmov ako určitú formu kompenzácie vynaložených prostriedkov na zvýšenie svojej konkurencieschopnosti. V prípade dosahovania daňovej straty, kedy nie je možné uplatniť si superodpočet, presúva sa táto možnosť na nasledujúce zdaňovacie obdobia po zdaňovacom období, v ktorom nárok vznikol – pôvodne najviac na štyri zdaňovacie obdobia, od roku 2020 až na päť.

Tento nástroj má oporu v Zákone č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a prvýkrát boli relevantné ustanovenia o superodpočte (§ 30c) aplikované s účinnosťou od 1.1.2015. Prvé tri roky bola však sadzba superodpočtu málo motivačná – len 25-percentná. Novela s účinnosťou od 1.1.2018 priniesla niekoľko zmien, najmä štvornásobné navýšenie sadzby superodpočtu z 25 % na 100 % vynaložených daňovo uznaných výdavkov, aj ich medziročného nárastu v porovnaní s dvoma bezprostredne predchádzajúcimi zdaňovacími obdobiami zahrňovanými do odpočtu. Následne sa sadzba zvyšovala ešte dvakrát – v roku 2019 na 150 % a od roku 2020 až na 200 %. Zatiaľ posledná zmena sadzby, platná od roku 2022, však už mala opačný charakter – pokles na 100 %.

Podmienkou čerpania superodpočtu je vypracovanie projektu – písomného dokumentu (požiadavky naň rovnako upravuje § 30c zákona o dani z príjmov), ktorý subjekt na výzvu správcu dane predkladá do 8 dní od vyzvania. Zákon stanovuje aj ďalšie podmienky, za ktorých je možné uplatniť si superodpočet: ak subjekt nerealizuje projekt za účelom predaja nehmotných výsledkov výskumu a vývoja (ako držiteľ osvedčenia o spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj) a ak subjekt neuplatňuje úľavu na dani podľa § 30b (daňové stimuly). Zákon súčasne vymedzuje, aké daňovo uznané výdavky nie je možné do superodpočtu zahrnúť:

- výdavky, na ktoré bola poskytnutá úplná alebo čiastočná podpora z verejných financií

- výdavky, ktoré boli vynaložené na služby, licencie a nehmotné výsledky výskumu a vývoja obstarané od iných osôb (s výnimkou SAV, právnických osôb uskutočňujúcich výskum a vývoj zriadených ústrednými orgánmi štátnej správy, verejných a štátnych vysokých škôl), pričom v novele účinnej od roku 2018 boli z tohto zákazu vylúčené licencie na „softvér priamo využívaný pri realizácii projektu výskumu a vývoja“

Uplatniť si pritom možno len výdavky, ktoré sú pre tento účel v účtovnej evidencii evidované oddelene od ostatných výdavkov daňovníka.

Relatívne stručné vymedzenie podmienok superodpočtu, najmä uplatniteľných výdavkov, v zákone o dani z príjmov doplnil ešte metodický pokyn k odpočtu výdavkov (nákladov) na výskum a vývoj, ktorý však FS SR vydala až v máji 2016 a následne – po novele zákona – novelizovala aj ten v októbri 2018 aj v decembri 2022. Napriek tomu v podnikateľskej sfére naďalej zostalo množstvo otáznikov a nejednoznačnosti v tom, ktoré projekty a najmä ktoré náklady je možné uplatniť si formou superodpočtu. To vyvoláva u podnikateľov pocit daňovej neistoty, ktorý je zrejme väčšou prekážkou v uplatňovaní superodpočtu ako samotná sadzba. Za výrazné obmedzenie považujú aj nemožnosť uplatniť si v rámci superodpočtu náklady na nakupované služby.

Zákon o dani z príjmov v § 30c, ods. (8) ukladá Finančnému riaditeľstvu SR povinnosť do troch kalendárnych mesiacov po uplynutí lehoty na podanie daňového priznania zverejniť zoznam daňových subjektov, ktoré si uplatnili odpočet na výskum a vývoj. Tieto zoznamy sú zdrojom údajov pre analýzu čerpania superodpočtu na Slovensku, ktorú každoročne pripravuje spoločnosť CRIF – Slovak Credit Bureau. Rekapitulácia doteraz známych výsledkov je v tabuľke 1.

Tabuľka 1: Vývoj základných parametrov superodpočtu (SO) v rokoch 2015 – 2024

Rok	sadzba SO	počet subjektov	celkový objem SO (EUR)	predpokladaná úspora na dani z príjmov (EUR)	priemerná výška SO (EUR)	maximálny SO (EUR)	minimálny SO (EUR)	SO viac ako 100 tis. EUR - počet	SO viac ako 100 tis. EUR - podiel (%) z celkového počtu	SO menej ako 1 tis. EUR - počet
2015	25%	83	9 217 010,78	1 935 572,26	111 048,32	1 272 959,41	691,16	20	24,10	2
2016	25%	114	18 846 697,04	3 957 806,38	165 321,90	2 687 063,11	35,00	30	26,32	9
2017	25%	163	40 161 371,97	8 433 888,11	246 388,79	18 472 254,59	18,84	50	30,67	9
2018	100%	276	129 476 505,40	27 190 066,13	469 117,77	44 992 411,66	0,06	120	43,48	8
2019	150%	374	124 509 526,20	26 147 000,50	332 913,17	9 722 311,32	360,97	190	50,80	5
2020	200%	416	176 703 883,65	37 107 815,57	424 768,95	12 965 436,03	7,00	225	54,09	7
2021	200%	507	286 278 650,23	60 118 516,55	564 652,17	65 146 980,24	130,36	281	55,42	4
2022	100%	470	220 326 420,25	46 268 548,25	468 779,62	31 426 363,00	199,42	249	52,98	2
2023	100%	541	253 948 702,05	53 329 227,43	469 406,10	25 932 230,42	156,00	296	54,71	4
2024*	100%	178	47 353 207,75	9 944 173,63	266 029,26	9 554 935,87	656,99	97	54,49	2

* Výsledky roka 2024 sú len priebežné – po prvom zverejnenom zozname.

Zdroj: <https://www.financnasprava.sk>, CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

Prvé tri roky existencie superodpočtu priniesli nižšie využitie tohto daňového zvýhodnenia a väčšie diskusie o prekážkach jeho uplatnenia ako zákonodarca očakával. Problémom bola aj nízka sadzba 25 % vo vzťahu k administratívnej náročnosti a potrebe externého poradenstva pri aplikácii tohto nástroja. Prvý zvýšený záujem o superodpočet sa ukázal až pri 100 % sadzbe v roku 2018, naopak, za rok 2019 bol zaznamenaný historicky prvý pokles vývojových kriviek objemu uplatneného superodpočtu, a to napriek zvýšeniu sadzby na 150 % a rastu počtu

subjektov v zozname. V tomto období sa totiž začal výrazne prejavovať nový fenomén: výpadok subjektov, ktoré predtým úspešne čerpali superodpočet. Jedným z dôvodov bola daňová strata, ktorá im neumožnila v danom roku si superodpočet uplatniť, čo neobišlo ani najväčšieho čerpatel'a superodpočtu – U. S. Steel Košice. Práve jeho absencia v zozname roka 2019 spôsobila prvý medziročný pokles celkového objemu uplatneného superodpočtu. Sadzba 200 % v roku 2020 bola síce už dostatočne motivujúca, ale „narazila“ na ekonomicky náročné časy koronakrízy. Väčšie ovocie priniesla až v roku 2021, ktorého výsledky boli v danom čase rekordné v počte subjektov aj v objeme uplatneného superodpočtu. Naopak, zníženie sadzby na 100 % v roku 2022 v spojení s ďalším prehlbovaním ekonomických problémov prinieslo prepád nielen v objeme superodpočtu, ale po prvý krát v histórii slovenského superodpočtu aj v počte subjektov, ktoré si ho uplatnili. Čiastočné oživenie priniesol rok 2023 s historicky najvyšším počtom subjektov v zozname, ale nedokázal byť prekonaný rekord v objeme uplatneného superodpočtu z roku 2021 dosiahnutý pri dvojnásobnej sadzbe. Stále intenzívnejšie sa prejavuje vplyv ekonomickej úspešnosti záujemcov o superodpočet. Na využitie tejto daňovej výhody totiž nestačí mať odvahu čeliť daňovej neistote pri nejednoznačnosti legislatívnych podmienok jej využitia, ani sa motivovať výškou sadzby, nevyhnutné je vytvoriť dostatočne vysoký kladný daňový základ, lebo len voči nemu sa dá superodpočet uplatniť.

Faktom však zostáva, že superodpočet na výskum a vývoj vo svojej desaťročnej histórii oslovil v podstate subjekty z takmer všetkých sekcií národnej ekonomiky. V počte užívateľov tejto daňovej výhody a ešte výraznejšie v objeme jej čerpania dominujú podniky priemyselnej výroby, nasledované IT sekciou. Najúspešnejších z nich (s objemom uplatneného superodpočtu nad 10 miliónov eur) uvádzame v tabuľke 2.

Tabuľka 2: Subjekty s najvyšším celkovým dosiaľ uplatneným superodpočtom (2015–2023)

Subjekt	divízia SK NACE	počet období	objem superodpočtu 2015–2023 (€)	celková daňová úspora 2015–2023 (€)
U. S. Steel Košice, s.r.o.	24	6	144 844 716,30	30 417 390,42
SLOVNAFT, a.s.	19	3	67 336 215,78	14 140 605,31
Continental Matador Rubber, s.r.o. = Continental Tires Slovakia, s.r.o.	22	6	53 274 097,66	11 187 560,51
Siemens Healthcare s.r.o.	62	6	42 125 587,19	8 846 373,31
Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o.	29	8	40 639 166,80	8 534 225,03
ESET, spol. s r.o.	62	8	39 854 336,97	8 369 410,76
Siemens s.r.o.	33	7	26 970 230,55	5 663 748,42
Železiarne Podbrezová a.s. skrátené ŽP a.s.	24	3	25 596 356,30	5 375 234,82
MTS, spol. s r.o.	28	6	22 406 640,53	4 705 394,51
Všeobecná úverová banka, a.s.; skrátený názov: VÚB, a.s.	64	6	21 279 872,02	4 468 773,12
TATRAVAGÓNKA a.s.	30	9	21 259 719,00	4 464 540,99
Plastic Omnium Auto Exteriors, s.r.o.	29	7	20 083 346,94	4 217 502,86
KRONOSPAN, s.r.o.	16	4	17 168 169,86	3 605 315,67
BSH Drives and Pumps s.r.o.	27	9	17 028 189,95	3 575 919,89
Nokia Slovakia, a.s.	33	9	13 187 025,69	2 769 275,39
Danfoss Power Solutions a.s.	28	8	12 627 781,13	2 651 834,04
Československá obchodná banka, a.s.	64	8	10 311 265,18	2 165 365,69

Zdroj: <https://www.financnasprava.sk>, CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

Autorka:



Jana Šnircová
Finančná analytička
CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

Kartely na trhu práce:

PMÚ udelil historicky prvú pokutu

Protimonopolný úrad Slovenskej republiky (PMÚ) po prvýkrát sankcionoval kartelovú dohodu na trhu práce. Slovenská asociácia palivového priemyslu a obchodu dostala pokutu 10 000 EUR za prijatie Etického kódexu, ktorý zakazoval členom navzájom preberať zamestnancov.

Prečo je to problém? Dohody o nepreberaní zamestnancov obmedzujú konkurenciu, čo môže viesť k nižším mzdám a horším podmienkam pre zamestnancov. PMÚ jasne signalizuje, že takéto praktiky sú nelegálne a budú sankcionované – aj keď v tomto prípade išlo o symbolickú pokutu.

Celé oznámenie nájdete tu: [link](#)

Čo z toho vyplýva pre zamestnávateľov? Dohody medzi zamestnávateľmi, ktoré obmedzujú nábor alebo ovplyvňujú výšku mzdy, môžu byť považované za nezákonný kartel na trhu práce a sankcionované. Riziko predstavujú aj ustanovenia v etických kódexoch či zmluvách medzi obchodnými partnermi, ak môžu pôsobiť ako obmedzenie náboru alebo mobility zamestnancov. Odporúčame preto preveriť interné dokumenty a procesy, aby ste sa vyhli porušeniu súťažného práva.

Autorka:



Terézia Rusnáková
Attorney-at-Law | Senior Associate
CMS Slovakia





*Areál odevných závodov
Svidník
for Sale /for Rent!*



*Starting Price
2 450 000€*

Get in Touch



+421 907 449 999



Bardejovská 747/20, 089 01 Svidník

More Information

[*HERE*](#)

BACK
TO
WORK



GENERÁLNÍ PARTNERI / GENERALPARTNER



SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

RUŽIČKA
AND PARTNERS



Grant Thornton



IT PROFIS
Vaša dôvera nás inšpiruje