

FLASH NEWS 9/2026



Obsah

Obsah	1
Aktuálne informácie	3
Vítame nových členov	4
Pozývame Vás	4
Partnerské podujatia	5
Prehľad uskutočnených podujatí	6
News z oblasti práva a legislatívy.....	7
September vo fotografiách	14

Kontakt: +421/903 750 964; sohk@sohk.sk



Pre aktuálne informácie o novinkách Slovensko-rakúskej obchodnej komory nezabudnite sledovať náš LinkedIn:
[@Slovak-Austrian Chamber of Commerce](https://www.linkedin.com/company/@Slovak-Austrian-Chamber-of-Commerce)

Mimoriadny a splnomocnený veľvyslanec Slovenskej republiky v Rakúskej republike Jozef Polakovič udelil Slovensko-rakúskej obchodnej komore čestné ocenenie pri príležitosti jej 30. výročia založenia

„Veľvyslanectvo Slovenskej republiky v Rakúskej republike spolu so Stálou misiou Slovenskej republiky pri Organizácii Spojených národov, Organizácii pre bezpečnosť a spoluprácu v Európe a iných medzinárodných organizáciách vo Viedni usporiadali štátnu recepciu pri príležitosti Dňa Ústavy Slovenskej republiky.

Súčasťou slávnostného programu bolo aj odovzdanie čestného ocenenia pri príležitosti 30. výročia založenia Slovensko-rakúskej obchodnej komory, ktoré prevzala jej dlhoročná predsedníčka Mária Berithová. Komora od svojho založenia v roku 1996 významne prispieva k rozvoju slovensko-rakúskej hospodárskej spolupráce a prepája spoločnosti z oblasti obchodu, priemyslu, financií a moderných technológií.” VIAC



JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner **Oberbank**
Tax Audit Advisory



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA **IT POMOC**
Vaša dôvera nás inšpiruje

Aktuálne informácie

SROK podporila vznik Daňového manifestu 2026

Slovensko-rakúska obchodná komora podporila vznik **Daňového manifestu 2026**, ktorý pripravila AmCham Slovakia v spolupráci s daňovými expertmi, členskými spoločnosťami a partnerskými organizáciami. K iniciatíve sa pripojili aj Republiková únia zamestnávateľov (RÚZ), Združenie podnikateľov Slovenska (ZPS) a Slovenská komora daňových poradcov (SKDP). Cieľom spoločnej iniciatívy je podporiť odbornú diskusiu o opatreniach, ktoré prispievajú k stabilnejšiemu, predvídateľnejšiemu a konkurencieschopnejšiemu daňovému systému na Slovensku.

Odborné odporúčania pre lepšie podnikateľské prostredie

Daňový manifest 2026 prináša súbor konkrétnych a realizovateľných návrhov zameraných na zlepšenie daňového prostredia. Dokument reaguje na aktuálne ekonomické výzvy a zdôrazňuje potrebu konsolidácie verejných financií spôsobom, ktorý nebude brzdiť hospodársky rast, investície ani inovácie.

Medzi hlavné odporúčania patria:

- zjednodušenie daňového systému a zníženie administratívnej záťaže,
- väčšia stabilita a predvídateľnosť daňovej legislatívy,
- posilnenie právnej istoty daňovníkov,
- efektívnejšie riešenie daňových sporov,
- podpora investícií, inovácií a rodinného podnikania,
- vytvorenie podmienok, ktoré prispievajú k dlhodobej konkurencieschopnosti Slovenska.

Daňový manifest stiahnete [TU](#)

JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje

Vítame nových členov

TREXIMA Bratislava, spol. s.r.o.

Iné
VIAC



Pozývame Vás



BUSINESS LADIES DAY

8.10.2026

Club Penati, Agátová 33,
Bratislava - Dúbravka
Viac informácií TU



**SPEED BUSINESS MEETING
V KOŠICIACH**

15.10.2026

Košice Hotel, Moldavská
cesta 51, Košice
Viac informácií TU



**DOING BUSINESS IN
AUSTRIA**

20.10.2026

Sheraton Bratislava Hotel
Viac informácií čoskoro



**JESENNÝ NETWORKING POD
MOTTOM: UMENIE OBCHODU**

27.10.2026

CYMORKA interior design
Viac informácií TU



**E-FAKTÚRA OD 1.1.2027: JE
VAŠA FIRMA PRIPRAVENÁ?**

28.10.2026

Falkensteiner Hotel Bratislava,
Pilárikova 7372, Bratislava
Viac informácií TU

JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

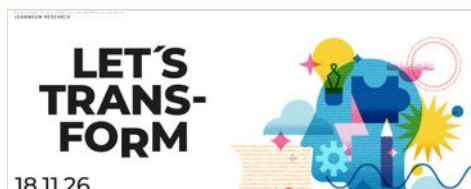
IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje



SPEED BUSINESS MEETING
V BANSKEJ BYSTRICI
B2B Matchmaking

12.11.2026

Viac informácií čoskoro



ZUKUNFTSTAG 2026

18.11.2026

Messe Congress Graz
Messeplatz 1, 8010 Graz
Viac informácií [TU](#)

Partnerské podujatia

1.10.2026

Darovanie krvi

Duálna akadémia, Jána Jonáša 6179/5, Bratislava, viac [TU](#)



6.10.2026

Royal Bays Golf & Business Tour – séria turnajov

Penati Golf Resort ihrisko Heritage, viac [TU](#)



15.10.2026

LinkedIn Brunch s Martou Pálešovou a Daliborom Cicmanom

Günter | Viedeň, Wallgasse 33 1060 Wien, viac [TU](#)



21.10.2026

BIKOSS26 - Ako viesť firmu v dobe chaosu a AI?

Stará tržnica, Nám. SNP 25, Bratislava alebo Livestream, viac [TU](#)



27.10.2026

Slovak Industry VISION Day 2026

DoubleTree By Hilton Bratislava, viac [TU](#)

Zľava 20% pre členov Slovensko-rakúskej obchodnej komory



JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje

19.-20.11.2026

International Machinery Forum 2026

Wirtschaftskammer Österreich, Wiedner Hauptstr. 63, 1045
Wien, Rakúsko, viac [TU](#)



Prehľad uskutočnených podujatí

Golftrophy 2026

18.9.2026, SEDIN Golf Resort, Nové Osady 110, Velké Úľany, viac [TU](#)

Ste už pripravení na e-faktúru od 1.1.2027?

23.9.2026, Online, viac [TU](#)

Speed Business Meeting v Bratislave

28.9.2026, Clarion Congress Hotel Bratislava, Žabotova 2, Bratislava, viac [TU](#)

JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner **Oberbank**
Tax Audit Advisory



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje

News z oblasti práva a legislatívy

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Nariadenie EÚ o obaloch: Žiadne sankcie, žiadne povinnosti?

Od 12. 8. 2026 platí nové nariadenie EÚ o obaloch a všetci sa zhodujú na tom, že nariadenie v tejto podobe nie je prakticky realizovateľné. Zmeny sú plánované, a dovtedy by sa podľa Európskej komisie nemalo trestať. Povinnosti však napriek tomu platia. Čo teda platí?

Dňa 12. 8. 2026 nadobudlo účinnosť ostro kritizované nariadenie EÚ o obaloch. Hlavným bodom kritiky je povinnosť vymenovať autorizovaného zástupcu v každom členskom štáte, do ktorého chce podnik dodávať tovar. Ďalej panuje všeobecný zmätok v súvislosti s kľúčovými pojmami, ako sú „výrobca“ a „obal“, označenia sú nejasné a v dôsledku absencie prechodných lehôt hrozí, že skladové zásoby bude potrebné zničiť.

Európska komisia chce niektoré veci zjednodušiť, najmä povinnosť vymenovať autorizovaného splnomocnenca, na to však potrebuje orgány EÚ (Rada a Parlament) a čas. V tomto prechodnom období by orgány mali ukladať sankcie len vtedy, ak podniky po upozornení a po možnosti „nápravných opatrení“ naďalej porušujú predpisy.

Čo by teda podniky mali alebo nemali robiť:

- Neničiť skladové zásoby – je možné, že sa nájde riešenie, resp. upustí sa od sankcií.
- Pri vývoze do iných štátov „pragmaticky“ zvážiť, či sa kvôli minimálnym množstvám skutočne „oplatí“ mať splnomocnenca. Ale pozor: Aj keď Európska komisia navrhuje, aby sa najprv len varovalo a napravovalo, členský štát môže v jednotlivom prípade napriek tomu sankcionovať. V každom prípade by však mal podnikateľ sám alebo prostredníctvom organizácie zabezpečiť spätný odber obalov.

JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

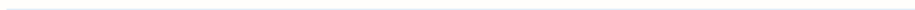
IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje

-Vo všeobecnosti dodržiavať predpisy v čo najväčšej miere (najmä pokiaľ ide o označovanie, požiadavky na PFAS, vyhlásenie o zhode atď.).

-Sledovať komunikáciu úradov a legislatívny proces. V súčasnosti sme zaplavení vysvetleniami a vyhláseniami a pri uplatňovaní dochádza takmer denne k zmenám. Ako podnikateľ by si mal človek zachovať prehľad.



Mag. Bernhard Hager, Managing Partner
Eversheds Sutherland





Zamestnávanie cudzincov: najčastejšie riziká a povinnosti

Zamestnávanie pracovníkov z tretích krajín – teda cudzincov prichádzajúcich pracovať na Slovensko – si vyžaduje kontrolu pobytových a pracovných oprávnení aj súlad všetkých dokumentov. Chyba často nevznikne až pri kontrole, ale už pred prvým pracovným dňom.

1. Čo preveriť ešte pred nástupom pracovníka z tretej krajiny

Podpis pracovnej zmluvy sám osebe neznamena, že pracovník môže okamžite nastúpiť do práce. Zamestnávateľ by mal pred nástupom overiť platnosť pobytu, jeho účel a to, či konkrétny pobyt oprávňuje na výkon práce. Zároveň treba skontrolovať pracovnú pozíciu, miesto a rozsah práce a prípadnú potrebu povolenia na zamestnanie alebo potvrdenia úradu práce.

Prechodný pobyt na účel zamestnania, modrá karta EÚ a povolenie na zamestnanie predstavujú odlišné pobytové alebo pracovné tituly. Osobitnú pozornosť treba venovať aj pracovníkovi, ktorý už má pobyt z iného dôvodu. Pri zmene pracovnej pozície, zamestnávateľa alebo miesta výkonu práce je potrebné overiť, či pôvodné oprávnenie takúto zmenu pokrýva.

2. Všetky dokumenty musia byť vo vzájomnom súlade

Pracovná zmluva, pracovná ponuka a dokumenty predložené úradu práce alebo cudzineckej polícii musia byť vecne zhodné. Zhodovať sa majú najmä v názve pracovnej pozície, mieste výkonu práce, mzde, pracovnom čase, dátume nástupu, opise pracovných úloh a v označení zamestnávateľa alebo užívateľského zamestnávateľa.

Príklad: Ak bolo oprávnenie udelené na konkrétnu pracovnú pozíciu, no pracovník následne vykonáva inú prácu, môže ísť o porušenie podmienok zamestnávania alebo o riziko nelegálneho zamestnávania.

JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje

3. Dôležité je skontrolovať doklady a overiť oznamovacie povinnosti

Zamestnávateľ by mal preveriť totožnosť pracovníka, platnosť pobytového dokladu, oprávnenie na prácu, jeho rozsah a prípadné obmedzenia. Údaje treba porovnať s pracovnou zmluvou a pri overovaní dodržiavať zásady ochrany osobných údajov.

Oznamovacie povinnosti znamenajú povinnosť informovať príslušné inštitúcie o dôležitých skutočnostiach. Pozornosť treba venovať povinnostiam voči úradu práce, Sociálnej poisťovni, zdravotnej poisťovni a cudzineckej polícii, najmä pri oznámení nástupu, skončenia pracovného pomeru, nenastúpenia do práce, zmeny pracovných podmienok alebo neobsadenia pracovného miesta.

4. Pozor, agentúra nezbavuje zamestnávateľa zodpovednosti

Využitie personálnej agentúry neznamená, že zamestnávateľ nemusí preveriť legálnosť náboru a výkonu práce. Pri agentúrnom zamestnávaní treba mať jasno v tom, kto je právnym zamestnávateľom, kto je užívateľským zamestnávateľom – teda subjektom, u ktorého pracovník prácu vykonáva – kto zodpovedá za pracovné povolenie a oznamovacie a evidenčné povinnosti, kde môže pracovník pracovať a či agentúra disponuje potrebným oprávnením.

5. Mzda, podmienky a kvalifikácia pracovníka

Pracovník má mať rovnaké pracovné a mzdové podmienky ako porovnateľní slovenskí pracovníci. Rizikom sú mzda nižšia než zákonné minimum alebo než podmienky deklarované v konaní, neoprávnené zrážky zo mzdy, nejasné poplatky za ubytovanie, dopravu či sprostredkovanie, nadmerný pracovný čas, nedostatočný odpočinok, neposkytnutie príplatkov, nerovnaké zaobchádzanie a absencia školenia v oblasti bezpečnosti práce a požiarnej ochrany.

Príklad: Zrážka za ubytovanie alebo sprostredkovanie musí byť jasná a riadne vopred odsúhlasená. Ak fakticky zníži mzdu pod zákonnú hranicu, predstavuje ďalšie riziko.

Pri regulovanom povolání, teda pri práci, pri ktorej treba overiť odbornú kvalifikáciu, je potrebné preveriť kvalifikáciu pracovníka. Týka sa to napríklad zdravotníctva, dopravy, stavebníctva, technických profesií či obsluhy vyhradených zariadení.

6. Skončenie pracovného pomeru a praktická integrácia pracovníka

Skončenie pracovného pomeru môže mať pre pracovníka aj pobytové dôsledky. Zmena zamestnávateľa preto nemusí byť voľná a môže vyžadovať predchádzajúce oznámenie a nové potvrdenie príslušným úradom alebo iný administratívny úkon.

Zamestnávateľ by mal podporiť aj praktickú integráciu: jazykové zaškolenie, vysvetlenie pracovných pravidiel, školenie BOZP v zrozumiteľnom jazyku, informácie o mzde a zrážkach, pomoc pri vybavovaní bývania a doprave, komunikáciu s úradmi a ochranu pred vykorisťovaním alebo podvodným sprostredkovaním.

ZÁVER:

Zamestnávatelia pri prijímaní pracovníkov z tretích krajín najčastejšie riešia zložitosť povoľovacích postupov, rozdelenie zodpovednosti, kontrolu legálnosti práce a dôsledky zmeny zamestnávateľa alebo skončenia pracovného pomeru. Výzvou môže byť aj preverenie agentúry, zabezpečenie ubytovania, integrácia pracovníka a otázky spojené s pobytom či rodinou.

Zamestnávateľ by preto mal pred nástupom overiť úplné oprávnenie pracovníka na výkon zamestnania, zabezpečiť rovnaké pracovné a mzdové podmienky ako pre slovenských pracovníkov, skontrolovať súlad pracovnej zmluvy, pracovnej ponuky a povolení a splniť všetky kontrolné a oznamovacie povinnosti voči príslušným úradom.



JUDr. Barbora Lord, RSc. je advokátka spolupracujúca s Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, s. r. o. (LGP Bratislava). Špecializuje sa na civilné právo zmluvnú agendu, obchodné právo, hospodársku súťaž, likvidácie, konkurzy a reštrukturalizácie, ako aj sa venuje poradenstvu s medzinárodným prvkom či problematike súvisiacej s ESG a zvereneckými fondami. Právne služby poskytuje v slovenskom, českom a anglickom jazyku.

JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje



Mgr. Martina Koreňová pôsobí v spoločnosti Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, s. r. o. (LGP Bratislava) od novembra 2024. Predtým pracovala ako právna asistentka v inej advokátskej kancelárii. Klientom poskytuje poradenstvo v oblasti občianskeho práva a občianskeho práva procesného.

JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Oberbank



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje

VÍTAME
NOVÉHO ČLENA

Dáta, ktoré umožňujú lepšie rozhodnutia.

TREXIMA Bratislava prináša členom komory analytické služby, ktoré premieňajú komplexné informácie o ekonomike, trhu práce a zručnostiach na zrozumiteľné podklady pre strategické rozhodovanie.



PRODUKTY A SLUŽBY



IQualPay

Pomáha odhaliť mzdové rozdiely, nastaviť férové pravidlá odmeňovania a pripraviť firmu na nové legislatívne požiadavky.



CompanIQ

Analyzuje ekonomickú pozíciu firmy, jej silné a slabé stránky a porovná ju s odvetvím aj konkurenciou.



BenefIQ

Prináša prehľad o benefitoch na trhu a pomáha nastaviť ponuku, ktorá zvyšuje atraktivitu zamestnávateľa.



Mzdový benchmark

Ukáže, ako sú nastavené mzdy oproti trhu a pomôže prestaviť mzdové pásma aj nástupné mzdy.



Prognózy vývoja

Pomáha firmám zistiť dostupnosť pracovnej sily v regióne, sleduje a vyhodnocuje dopyt a ponuku na trhu práce.



SkillSight

Sleduje meniaci sa dopyt po zručnostiach v reálnom čase a prináša aktuálne insighty pre firmy aj inštitúcie.



TREXIMA

September vo fotografiách



JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner **Oberbank**
Tax Audit Advisory



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



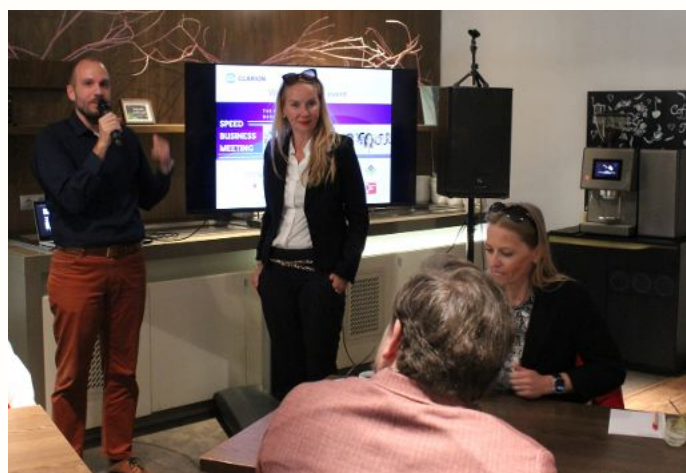
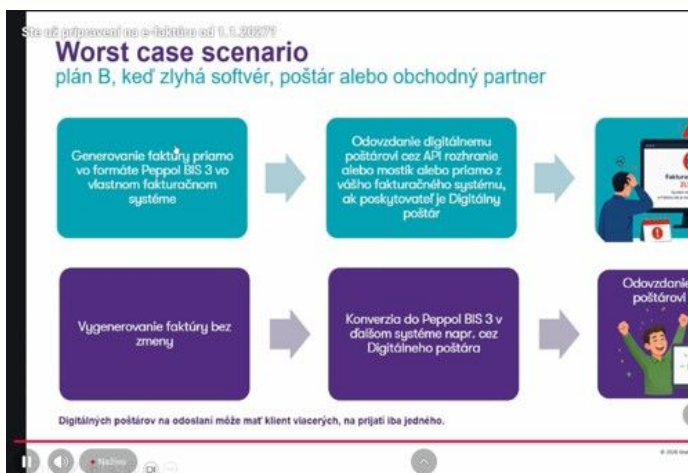
RUŽIČKA **IT POMOC**
AND PARTNERS Vaša dôvera nás inšpiruje



Ste už pripravení na e-faktúru od 1. 1. 2027?

JUDr. Ľubomíra Murgašová

23.09.2026



JUBILEJNÍ PARTNERI / JUBILÄUMSPARTNER



LeitnerLeitner **Oberbank**
Tax Audit Advisory



GENERÁLNI PARTNERI / GENERALPARTNER



RUŽIČKA
AND PARTNERS

IT POMOC
Vaša dôvera nás inšpiruje