



## Sehr geehrte Mitglieder, liebe Freunde!

Wir möchten Sie gerne auf die Möglichkeit hinweisen, Ihrerseits Beiträge an uns zu senden. Wir veröffentlichen gerne aktuelle Informationen über Ihr Unternehmen, neue allfällige Produkte und Dienstleistungen, die für andere Mitglieder vom Interesse sein können. Die SÖHK bietet diese Leistung kostenlos allen Mitgliedern an.

Wir laden Sie herzlich ein, die deutsche und slowakische Version Ihres Beitrages und Ihr Firmenlogo per Mail an [sohk@sohk.sk](mailto:sohk@sohk.sk) zu senden. Mehr Informationen erhalten Sie unter der Nummer 00421/2/63536787,88.

## ➔ Inhalt

Inhalt .....	1
Quellen aktuellen Informationen .....	2
Wir heißen neue Mitglieder willkommen.....	2
Wir laden Sie ein .....	2

Wir bereiten vor .....	2
Veranstaltungen Rückblick .....	3
Recht und Legislative .....	5
Sonstiges.....	6

## → Quellen aktuellen Informationen

**Aktuelle Informationen in Zusammenhang mit COVID-19 in Österreich auf Slowakisch**

Ministerium für auswärtige Angelegenheiten der Slowakischen Republik [HIER](#)

**Aktuelle Informationen in Zusammenhang mit COVID-19 in Österreich auf Deutsch**

Bundesministerium Europäische und internationale Angelegenheiten [HIER](#)

**Aktuelle wirtschaftliche Maßnahmen in Zusammenhang mit COVID-19 in Österreich auf Deutsch**

Bundesministerium Digitalisierung und Wirtschaftsstandort [HIER](#)

**Erste Hilfe für Arbeitnehmer, Unternehmer und Gewerbetreibenden** [HIER](#)

Ministerium für Arbeit, Familie und soziale Angelegenheiten der SR

Aktuelle Informationen in Zusammenhang mit COVID-19 in der Slowakei [HIER](#)

## → Wir heißen neue Mitglieder willkommen

Primestar Hotels, a.s.

Reisebüros, Tourismus, Hotelgewerbe, Kurorte

[mehr](#)

## → Wir laden Sie ein

01.12. 2020, 10:00, Webinar auf Slowakisch

Vorteile der papierlosen Buchhaltung

EMINEO | PARTNERS

01.12. 2020, 11:00, Webinar auf Deutsch

Vorteile der papierlosen Buchhaltung

09.12. 2020, 09:00, Webinar auf Deutsch/Slowakisch

Advent Webinar: Steuerliche Änderungen ab 1.1.2021

**bmb**partners  
TAX AUDIT ADVISORY

17.12.2020, 10:00, Webinar auf Deutsch/Slowakisch

Quo vadis Weltwirtschaft mit Fokus auf die Slowakei

## → Wir bereiten vor

Dezember 2020

Einführung in ihren Persönlichkeits-Portrait

Programm:

1. Eröffnung und Wahl der Organe der Generalversammlung
2. Jahresabschluss 2019
3. Bericht des Wirtschaftsprüfers
4. Bericht des Vorstandes über die Tätigkeit der SÖHK im Jahr 2020
5. Entlastung des Vorstandes
6. Wahl der Vorstandsmitglieder
7. Wünsche und Vorschläge der Mitglieder
8. Sonstiges

## Veranstaltungen Rückblick

### Restructuring and mass redundancies

04. November 2020, 11:00, ONLINE WEBINAR auf Englisch



**Themen:** concept of mass redundancy, prior approvals from various authorities, obligations related to the process, involvement of trade unions in collective redundancies, process, timeline and cost, risks and sanctions

**Vortragende:** Soňa Hanková, Natália Jánošková

Mehr finden Sie [HIER](#)

### Staatsbeihilfen aktuell / Erste Hilfe und weitere Maßnahmen

05. November 2020, 10:00, ONLINE WEBINAR auf Deutsch



**Themen:** Beendigung einiger Maßnahmen aus der ersten Welle von COVID, Regelung der Staatshilfe bezüglich der Miete, Neuigkeiten in Staatsbeihilfen, Übersicht der aktuellen wichtigsten Maßnahmen und Beihilfen

**Vortragende:** Petra Štrbová Marková, Jana Sapáková, Bernhard Hager

Mehr finden Sie [HIER](#)

### Arbeitsrecht und COVID

11. November 2020, 10:00, ONLINE WEBINAR auf Slowakisch

11. November 2020, 11:00, ONLINE WEBINAR auf Deutsch



**Themen:** Änderungen im Arbeitsgesetzbuch – Homeoffice, Urlaub, Krankheit, Hindernisse des Arbeitgebers, Geplante Änderungen im Arbeitsgesetzbuch – Homeoffice, Essensgutscheine, 13ter und 14ter Gehalt, Gewerkschaften, Einstellung von Ausländern während COVID – Gültigkeit der Arbeits- und Aufenthaltserlaubnisse,

Kurzarbeit, COVID Maßnahmen – Regeln am Arbeitsplatz, Abstände und Maskenpflicht, Temperaturmessen, Informationen über Gesundheitszustand, Informationen über Urlaubsort, verschiedene Ausnahmen

**Vortragende:** Jana Sapáková, Helga Vernarcová, Bernhard Hager

Mehr über die slowakische Veranstaltung finden Sie [HIER](#), über die deutsche [HIER](#)

## Mentale Techniken zur Stressbewältigung

18. November 2020, 10:00, ONLINE INTERAKTIVER WORKSHOP auf Slowakisch

**Themen:** wie erkennt man den negativen Stress, warum funktionieren mentale Techniken nicht auf 100%, drei Stressursachen, Techniken zum Übertreten und Verankerung, zwei Suggestionen für Stressabbau

**Vortragender:** Alexander Birčák

Mehr finden Sie [HIER](#)

## Sind Sie bereit für den Brexit und die Mehrwertsteueränderungen ab 1.1.2021?

19. November 2020, 10:00, ONLINE WEBINAR auf Slowakisch



**Themen:** Novelle des MwSt-Gesetzes (Änderung der Bemessungsgrundlage bei uneinbringlichen Forderungen, Änderungen im Versandhandel, Ausweisung freiwilliger Sonderregelungen für bestimmte Dienstleistungen), Brexit (MwSt und Zollauswirkungen auf den Handel mit dem Vereinigten Königreich, Erstattung der britischen Mehrwertsteuer nach Brexit, Handel mit Nordirland nach Brexit)

**Vortragende:** Ľubomíra Bolgáčová

Mehr finden Sie [HIER](#)

## Das Jahr 2021 soll Sie nicht unvorbereitet erwischen. Schon heute bringt Ihnen LeitnerLeitner Tax s.r.o. einen Überblick der Steueränderungen!



24. November 2020, 10:00, ONLINE WEBINAR auf Slowakisch/Deutsch

**Themen:** Überblick der Vorteile und Fallstricke in den unterstützenden Mechanismen für die Unternehmer, Änderungen in den direkten Steuern, ausgewählte aktuelle Themen zur MwSt im Jahre 2021

**Vortragende:** Anna Fábryová, Miroslava Vojteková, Peter Szabó

Mehr finden Sie [HIER](#)

Die globale Pandemie stellte Arbeitnehmer und Arbeitgeber vor neue Herausforderungen sowie auch die Notwendigkeit, sich während der globalen Weltkrise an neue Trends und Arbeitsmarktanforderungen anzupassen.

Die Regierung der Slowakischen Republik entschied sich, auf die problematische Situation mit einer Änderung des Gesetzes Nr. 311/2001 GBl. Arbeitsgesetzbuch (im Folgenden als Novelle bezeichnet) zu reagieren. Die Novelle hat die Aufgabe den folgenden Problemumkreis zu lösen:

- Leistung der Arbeit aus dem Haushalt des Arbeitnehmers
- Möglichkeit, zwischen Essensgutscheinen und finanziellem Beitrag für die Verpflegung zu wählen
- Möglichkeit, Mitarbeiter vorübergehend zwischen Mutter- und Tochterunternehmen zuzuweisen

### **Hausarbeit und die Fernseharbeit**

Wenn die Arbeit, die am Arbeitsplatz des Arbeitgebers ausgeführt werden könnte, regelmäßig im Rahmen der festgelegten wöchentlichen Arbeitszeit oder eines Teils davon aus dem Haushalt des Arbeitnehmers ausgeführt wird, handelt es sich um Hausarbeit oder Fernseharbeit. Es handelt sich um eine Fernseharbeit, wenn der Arbeitnehmer die Arbeit für den Arbeitgeber gemäß den im Arbeitsvertrag vereinbarten Bedingungen zu Hause oder an einem anderen vereinbarten Ort unter Verwendung von Informationstechnologie ausführt. Voraussetzung für die Ausführung von Hausarbeit und Fernseharbeit ist, dass die Arbeit mit Informationstechnologien durchgeführt wird, bei denen eine regelmäßige elektronische Datenfernübertragung kommt.

Die Hausarbeit oder die Fernseharbeit gelten nicht als Arbeit, die der Arbeitnehmer gelegentlich oder in Ausnahmefällen mit Zustimmung des Arbeitgebers oder in Absprache mit ihm aus dem Haushalt des Arbeitnehmers verrichtet, sofern die Art der vom Arbeitnehmer im Rahmen des Arbeitsvertrags geleisteten Arbeit dies zulässt.

Die Vereinbarung des Arbeitgebers mit dem Arbeitnehmer im Arbeitsvertrag ist für die Ausführung von Hausarbeit oder Fernseharbeit erforderlich. Im Arbeitsvertrag kann weiter vereinbart werden, dass die Hausarbeit oder Fernseharbeit ganz oder teilweise an einem vom Arbeitnehmer zu bestimmendem Ort ausgeführt wird, den sich der Arbeitnehmer feststellt, sofern die Art der Arbeit dies zulässt.

Der Umfang der Hausarbeit oder Fernseharbeit oder der Mindestumfang der Arbeit des Arbeitnehmers auf dem Arbeitsplatz des Arbeitgebers kann auch im Arbeitsvertrag vereinbart werden, wenn Hausarbeit oder Fernseharbeit nicht nur aus dem Haushalt des Arbeitnehmers ausgeführt werden soll. Der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer können vereinbaren, dass der Arbeitnehmer seine Arbeitszeit für die ganze Woche während der Hausarbeit oder der Fernseharbeit selbst aufteilt, oder dass die Hausarbeit oder die Fernseharbeit während der flexiblen Arbeitszeit ausgeführt wird

Der Arbeitgeber stellt dem Arbeitnehmer technische Geräte wie Computer, Drucker und ähnliche Hilfsmittel zur Verfügung. Wenn ein Arbeitnehmer seine eigene Ausrüstung für die Hausarbeit verwendet, muss der Arbeitgeber ihm die erhöhten Kosten für die Verwendung seiner eigenen Ausrüstung erstatten.

### Essengutscheine und finanzieller Beitrag für Verpflegung

während der Zeit, wenn der Arbeitnehmer an seine Wahl gebunden ist, jedoch am meisten 12 Monate. Auch nach der Novelle gilt es weiterhin, dass der Arbeitgeber verpflichtet ist, einen Beitrag zu den Mahlzeiten des Arbeitnehmers zu leisten.

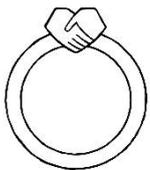
Bis jetzt wurde die Beitragspflicht festgelegt und zwar in der Form des Essengutscheins. Nach der Novelle ist der Arbeitgeber verpflichtet, den Arbeitnehmern die Wahl zwischen einem Essengutschein oder der Bereitstellung eines finanziellen Beitrags für Mahlzeiten zu ermöglichen.

Der Arbeitgeber legt eine angemessene Frist für die Auswahl durch den Arbeitnehmer und eine Mindestdauer fest.

Sehr geehrte Klienten,

Wir erlauben uns Sie darüber zu informieren, dass der betreffende Änderungsantrag vom Nationalrat der Slowakischen Republik (im Folgenden als "NRSR" bezeichnet) noch nicht erörtert wurde. Nach unseren Informationen sollte aber die Novelle nicht mehr umgeformt werden und in der nächsten Sitzung wird sie NRSR ohne Änderungen genehmigen. Ich werde Sie über eventuelle Änderungen zeitlich informieren. Die erwartete Wirksamkeit der Änderung ist der 01.03. 2021

## ➔ Sonstiges



Das Sozialunternehmen **Súčast' života** (Teil des Lebens) wurde geschaffen, um verwitweten Müttern und Vätern, die dem Verlust ihrer Lebenspartner gegenüberstehen sowie anderer schutzbedürftiger und benachteiligter Gruppen ihre Situation durch Arbeit bewältigen zu helfen. Unsere Philosophie verbindet Sinn für Ökologie und Ästhetik. Wir produzieren Dekorations- und Gebrauchsgegenstände (Weihnachtsholzschmuck, Esszubehör, Weihrauchräder und Kreativsets für Kinder), deren Design wir mit slowakischen Künstlern entwickeln. Für den Grundstoff wählen wir ausschließlich Altholz. Die Produkte finden Sie auf der Webseite [www.sucastzivota.sk](http://www.sucastzivota.sk)



Sport und Bewegung an der frischen Luft sind wichtige Aktivitäten für das innerliche Behagen und die Pflege der physischen Kondition. Wir haben für Sie ein spezielles Rabattangebot für die Sportmarke **Under Armour** vorbereitet. Sie können den Rabatt im offiziellen E-Shop [www.underarmour.sk](http://www.underarmour.sk) im Zeitraum von **1. Bis 6. Dezember 2020** mit dem Code **ZLAVAU30** nutzen, den Sie in den Warenkorb im Feld „Ihr Rabattcode“ einlegen und auf „Code verwenden“ klicken. **Versand und Rückgabe sind kostenlos.** Der Rabatt gilt für alle nichtermäßigte Produkte, einschließlich der neuen Kollektion, und beispielsweise auch für exklusive Kollektionen wie Phantom 2, Recover, Machina, Rush oder die Sportmaske UA Sportmask. Der Rabatt gilt nicht für die limitierte Project Rock Kollektion. Wir glauben, dass wie Ihnen, Ihren Kollegen, Familienmitglieder und engen Freunden Freude bereiten.



# ZĽAVA 30%

na Under Armour

s kódom: **ZLAVAU30**

---

Platnosť: 1.–6. 12. 2020

Zľava sa nevzťahuje na kolekciu Project Rock.

Platí na nezľavnené produkty.

**UNDERARMOUR.SK**



Alle aktuellen Informationen und Neuigkeiten der Slowakisch-österreichischen Handelskammer finden Sie auf LinkedIn. [@Slovak-Austrian Chamber of Commerce](https://www.linkedin.com/company/Slovak-Austrian-Chamber-of-Commerce)



## Home-Office in Piešťany

**Wechselt Ihr Stereotyp ab, arbeiten Sie effizient, genießen Sie Komfort und nutzen Sie die Dienste von Top-Hotels während und nach der Arbeit.**

### Hotel Thermia Palace

- Renoviertes Jugendstilhotel 5 \* Juwel
- Neues modernes **Wellnesscenter** mit Außen- und Innenpools, Saunawelt
- Grand Restaurant - Original von A. Mucha
- Irma Health Spa mit Massagen, **Fitnesscenter** und vielen Behandlungen



### Hotel Esplanade

- Moderner 4 \* Hotelkomplex im Kurpark
- **Wasser- und Saunawelt** und Innen- und Außenpool, Saunawelt
- Moderne renovierte Zimmer
- **200 m<sup>2</sup> großes Fitnesscenter** direkt mit dem Balnea Health Spa verbunden.



Mehr über das Angebot finden Sie [HIER](#)

## Atmung Regeneration

Die Genesung und Regeneration der Atemwege nach der Krankheit, mit Auslösung oder Unterstützung der Immunität durch eine einzigartige Kombination einmaliger Heilressourcen und traditioneller Heilbehandlungen des Heilbades Piešťany.

Mehr über das Angebot finden Sie [HIER](#) oder auf [Webseite](#)

## Immunität Booster

Schwerpunkt auf Prävention, Auslösung bzw. Unterstützung der Immunität durch eine einzigartige Kombination heilender Ressourcen und traditioneller Behandlungen des Heilbades Piešťany.

Mehr über das Angebot finden Sie [HIER](#) oder auf [Webseite](#)

### Kontakt und Reservation

Tel.: 00421 33 775 7733

E-Mail: [reservation@sk.ensanahotels.com](mailto:reservation@sk.ensanahotels.com)

## Die Produkthaftung

Die Produkthaftung, also die Haftung eines Herstellers für seine Produkte, findet sich im österreichischen Recht im PHG (Produkthaftungsgesetz), welches in Umsetzung einer europäischen Richtlinie entstanden ist.

Ein Hersteller haftet für sein Produkt, wenn das Produkt fehlerhaft ist. Darunter versteht man, dass das Produkt *„nicht die notwendige Sicherheit bietet, die man unter Berücksichtigung aller Umstände zu erwarten berechtigt ist.“* In der Praxis versteht man darunter einerseits den Gebrauch mit dem gerechnet werden kann, andererseits aber auch zusätzliche Eigenschaften die speziell vom Hersteller für das Produkt ausgewiesen werden. Die Art des Fehlers wird in drei Kategorien unterteilt:

- + den Instruktionsfehler,
- + den Konstruktionsfehler und
- + den Produktionsfehler.

Das PHG definiert eigens in § 4 PHG was unter einem Produkt verstanden wird. Unter einem Produkt versteht man *„jede bewegliche körperliche Sache, auch wenn sie ein Teil einer anderen beweglichen Sache oder mit einer unbeweglichen verbunden worden ist einschließlich Energie.“* Der Grund für diese Regelung besteht in der Absicht des Gesetzgebers eine Haftung vor allem für Produktfehler, die durch die Massenfertigung entstehen, zu begründen. Umfasst werden vom PHG auch Softwares. Als Hersteller, der durch das PHG zur Haftung herangezogen wird, kommen je nach Produkt eine oder mehrere Personen in Betracht. Es wird differenziert zwischen

- + Endhersteller,
- + Teilhersteller,
- + Grundstoffhersteller und
- + Anscheinshersteller.

Am Beispiel eines Motorrads wären zum Beispiel Endhersteller das Unternehmen, das die verschiedenen Komponenten zusammenschraubt. Teilhersteller, der Produzent der Reifen und Grundstoffhersteller das Unternehmen, das den Naturkautschuk für die Reifen. Hat der Hersteller seinen Sitz nicht im EWR Raum haftet der Importeur. Sollte der Herstellerbegriff des PHG von mehreren Personen erfüllt werden, können alle zur Haftung herangezogen werden und haften solidarisch. Eine Haftung durch das PHG kann gem. § 1 sowohl für Personen als auch für Sachschäden begründet werden. Für Schäden an Sachen allerdings nur, wenn diese vom Produkt verschieden sind. Eine Haftung nach dem PHG ist ausgeschlossen für Produkte, die überwiegend in einem Unternehmen genutzt werden. Die Höhe des Ersatzes richtet sich nach den allgemeinen Regeln des Allgemeinen bürgerlichen Gesetzbuches.

**Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL** steht Ihnen bei Fragen zum Thema Produkthaftung auch mit der Dolmetscherin **Ingrid LAUDON** gerne zur Verfügung.

HÖLLWARTH



RECHTSANWALT

T: +43 (1) 361 3163 0

F: +43 (1) 361 3163 30

E: [office@ra-hoellwarth.at](mailto:office@ra-hoellwarth.at)

W: <https://ra-hoellwarth.at>

Garnisongasse 11

1090 Wien

Wenn es um Ihr Recht geht

- Vorbereitung
- Strategie
- Konsequenz