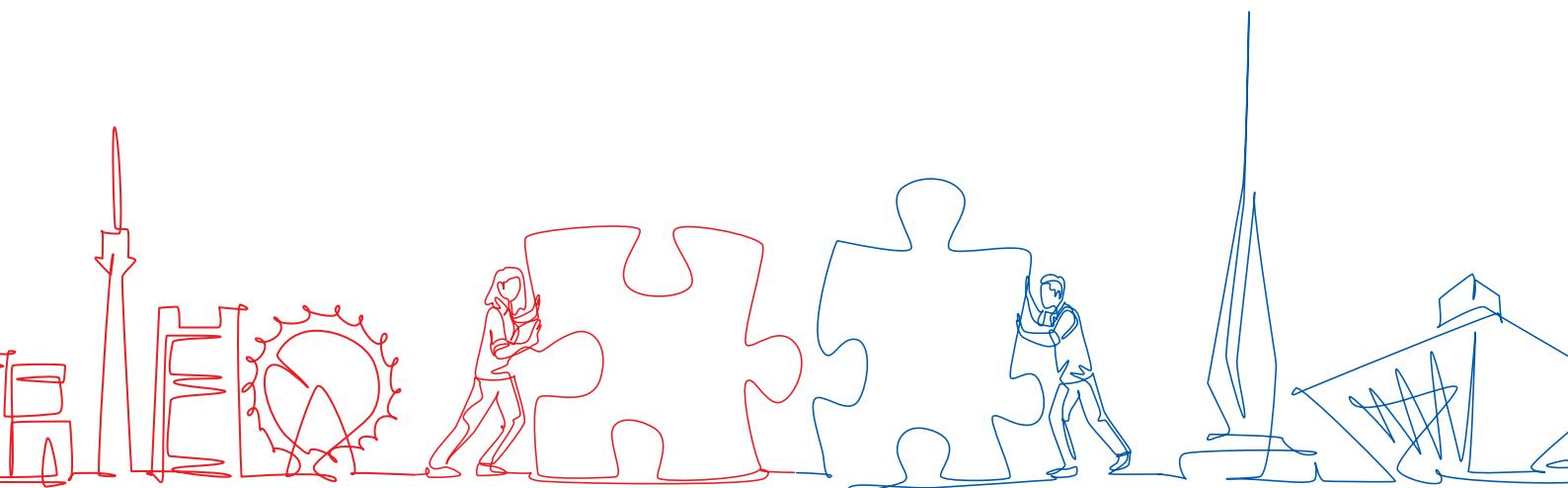




SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

Ročenka Jahresrückblick



2022

UŽITOČNÉ INFORMÁCIE + ZĽAVY PRE FIRMY
PRAKTISCHE INFORMATIONEN FÜR UNTERNEHMER + BENEFITS

WE FOR YOU

WIR SIND LeitnerLeitner SLOWAKEI

UNSERE LEISTUNGEN IN DER SLOWAKEI MIT STARKEM GERMAN DESK

- Steuerberatung
- Wirtschaftsprüfung
- Financial Advisory Services
- Accounting Services
- Personalverrechnung



LeitnerLeitner
Staromestská 3
811 03 Bratislava

 +421 2 591 018-00
 bratislava.office@leitnerleitner.com
leitnerleitner.com

NAŠE SLUŽBY NA SLOVENSKU

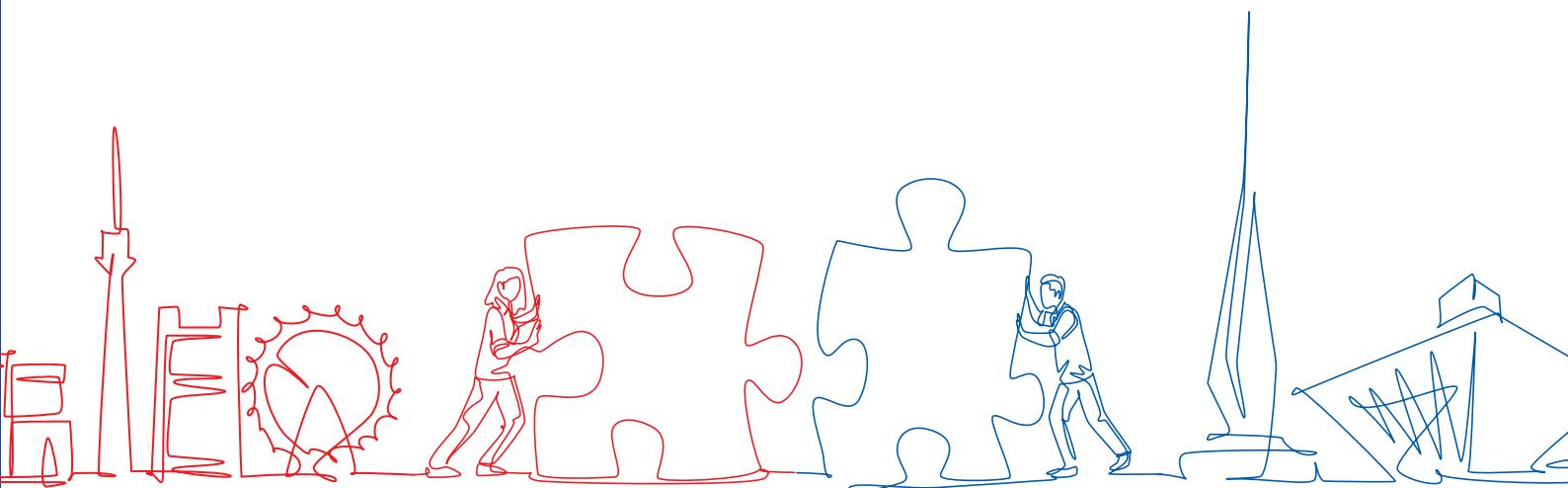
- Daňové poradenstvo
- Audit
- Financial Advisory Services
- Účtovné služby
- Mzdové služby





SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

Ročenka Jahresrückblick



2022

Kutlíkova 17

P.O. Box 228

SK - 814 99 Bratislava

Tel: +421/2/6353 67 87, 88

Mobil/Handy: +421/917/450 964

E-mail: sohk@sohk.sk

Web: www.sohk.sk



We are where you are.

Inteligentne koncipované logistické riešenia, ktoré prinášajú strategické konkurenčné výhody. Od poradenstva a dizajnu cez implementovanie až po outsourcing prevádzky, aby Váš dodávateľský reťazec bežal ako hodinky.
GW hýbe svetom. www.gw-world.com

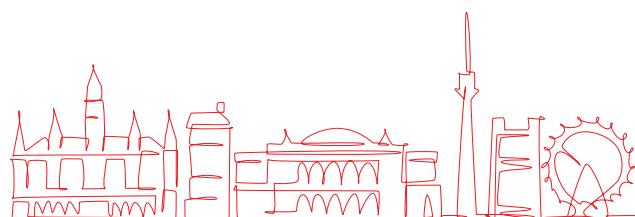


Gebrüder Weiss 
transport a logistika

Obsah

Inhaltsverzeichnis

Príhovor prezidentky/generálnej sekretárky komory Ing. Márie Berithovej	6
Vorwort von Ing. Mária Berithová, Präsidentin/Generalsekretärin der Kammer	
Príhovor rakúskej veľvyslankyne Margit Bruck-Friedrich	8
Grußwort von Botschafterin der Republik Österreich Margit Bruck-Friedrich	
Príhovor slovenského veľvyslanca v Rakúsku, Petra Mišíka	10
Vorwort von Peter Mišík, Botschafter der Slowakischen Republik in Österreich	
Základné informácie o komore	12
Basisinformationen über die Kammer	
Prečo je dobré byť členom SROK?	14
Was bringt Ihnen die SÖHK-Mitgliedschaft?	
Orgány komory	16
Organe der Kammer	
Čestní členovia SROK	17
Ehrenmitglieder der SÖHK	
Prehľad podujatí 2022	18
Übersicht der Veranstaltungen 2022	
Užitočné informácie pre podnikateľov	82
Praktische Informationen für Unternehmer	
Zoznam a profily členov Slovensko-rakúskej obchodnej komory	150
Verzeichnis und Profile der Mitglieder der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer	
Zľavy pre členov	208
Benefits für Mitglieder	
Zakladajúci členovia SROK	212
Gründungsmitglieder der SÖHK	



Príhovor prezidentky / generálnej sekretárky komory

Vážení členovia, milí partneri a priatelia Slovensko-rakúskej obchodnej komory,

Som veľmi rada, že týmto príhovorom môžem uviesť do Vašej pozornosti a predstaviť Vám ročenku Slovensko-rakúskej obchodnej komory 2022!

Verím, že aj 17. vydanie ročenky Slovensko – rakúskej obchodnej komory Vám ponúkne nielen prehľad a poohliadnutie sa za podujatiami a aktivitami uplynulého roka, ale stane sa aj užitočným pomocníkom pre rozvoj Vašich obchodných aktivít a príležitostí. Na jednej strane ako praktický a spoľahlivý zdroj aktuálnych informácií pre podnikanie a na strane druhej ako nástroj na prepájanie a nadvázovanie a teda zdromom možných obchodných partnerstiev.

V roku 2022 naša Slovensko-rakúska obchodná komora pokračovala v podpore bilaterálnych vzťahov medzi slovenskými a rakúskymi spoločnosťami a aktívne sa zapájala do otvoreného a konštruktívneho dialógu s predstaviteľmi vlády. Sme presvedčení, že tento dialóg pomohol a bude aj ďalej pomáhať, definovať hnacie sily rozvoja a zlepšovať podnikateľské prostredie, čo je nesmierne dôležité najmä v tak náročných časoch, ako sú tie, ktoré prežívame v súčasnosti.

V roku 2022 bolo našou snahou pripraviť pre Vás pestrú paletu aktivít a stretnutí, ktorých obsahom sme sa snažili reagovať na aktuálne dianie. Naším cieľom bolo prinášať Vám najnovšie informácie, reflektovať na legislatívne zmeny a ponúknut' Vám aj obchodné príležitosti pre Váš business a tak žiadané networkingové príležitosti. Vzhľadom na stále pretrvávajúci a rastúci záujem slovenských firiem o rakúsky trh sme pre Vás pripravili, a aj v tomto roku opäť pripravujeme, sériu stretnutí k téme podnikania v Rakúsku venovanú nielen príležitosťam, ktoré ponúka rakúsky trh pre slovenské spoločnosti, ale aj hlavným právnym a daňovým aspektom, ktoré kroky cez hranicu sprevádzajú. Na našom programe opäť nájdete aj cielené B2B stretnutia, ktoré sú sektorovo zamerané a ponúkajú získanie kontaktov a sprostredkovanie podnikateľských príležitostí pre Vaše produkty a služby na rakúskom trhu.



Ing. Mária Berithová

Prezidentka Slovensko-rakúskej obchodnej komory
Präsidentin der Slowakisch-österreichischen Handelskammer

Neodmysliteľnou súčasťou ročenky je aj tento rok aktuálny zoznam členov komory, praktické informácie pre podnikateľov na Slovensku a v Rakúsku, ktoré sme pre Vás pripravili v spolupráci s našimi členmi a zoznam zliav, ktoré vyplývajú z členstva v našej komore, a ktoré si môžete ako člen uplatniť v priebehu celého roka 2023.

Aj keď nás súčasný rok postavil pred úplne novú a neočakávanú situáciu, ktorá bude predstavovať súbor výziev pre podnikanie, bude našou prioritou, zachovať si svoju úlohu stabilnej kotvy v spoločnosti pre našich členov počas celého roka 2023.

Naša ďalšia činnosť bude ďalej sprevádzaná snahou byť dôveryhodným a spoľahlivým partnerom pre našich členov, partnerov a spoločnosť, ako aj inkubátorom nápadov a iniciatív, ktoré podporujú obnovu a hospodársky rozvoj.

Pri tejto príležitosti by som rada vyjadrila osobitné poděkovanie všetkým, ktorí prispeli k našim výsledkom a k tejto ročenke – členom správnej rady, spolupracovníkom Slovensko-rakúskej obchodnej komory, našim verným partnerom a inzerentom a samozrejme, všetkým našim váženým členom.

Vaša

Mária Berithová



Vorwort von der Präsidentin / Generalsekretärin der Kammer

Sehr geehrte Mitglieder, liebe Partner und Freunde der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer,

Ich freue mich sehr, Ihnen das Jahrbuch 2022 der Slowakisch-Österreichischen Wirtschaftskammer vorstellen zu dürfen!

Ich hoffe, dass die 17. Ausgabe des Jahrbuchs der Slowakisch-Österreichischen Wirtschaftskammer Ihnen nicht nur einen Überblick und einen Rückblick auf die Veranstaltungen und Aktivitäten des vergangenen Jahres bietet, sondern auch zu einem nützlichen Instrument für die Entwicklung Ihrer geschäftlichen Aktivitäten und Geschäftsmöglichkeiten wird.

Einerseits als praktische und verlässliche Quelle aktueller Informationen für die Geschäftswelt und andererseits als Instrument der Vernetzung und des Networkings und damit als eine Quelle für potenzielle Geschäftspartnerschaften.

Im Jahr 2022 hat unsere slowakisch-österreichische Handelskammer die bilateralen Beziehungen zwischen slowakischen und österreichischen Unternehmen weiter gefördert und sich aktiv an einem offenen und konstruktiven Dialog mit Regierungsvertretern beteiligt.

Wir sind davon überzeugt, dass dieser Dialog dazu beigetragen hat und weiterhin dazu beitragen wird, die Triebkräfte der Entwicklung zu definieren und die Rahmenbedingungen für die Wirtschaft zu verbessern, was besonders in schwierigen Zeiten, wie wir sie derzeit erleben, äußerst wichtig ist.

Für das Jahr 2022 haben wir uns bemüht, für Sie eine Vielzahl von Aktivitäten und Sitzungen vorzubereiten, die thematisch auf die aktuellen Ereignisse abgestimmt waren.

Unser Ziel war es, Sie mit den neuesten Informationen zu versorgen, über Gesetzesänderungen nachzudenken und Ihnen darüber hinaus Geschäftsmöglichkeiten für Ihr Unternehmen und die gefragten Gelegenheiten zum Networking zu bieten.

Angesichts des anhaltenden und wachsenden Interesses slowakischer Unternehmen am österreichischen Markt haben wir auch in diesem Jahr wieder eine Reihe von Veranstaltungen zum Thema Geschäftstätigkeit in Österreich vorbereitet, die sich nicht nur mit den Möglichkeiten befassen, die der österreichische Markt für slowakische Unternehmen bietet, sondern auch mit den wichtigsten rechtlichen und steuerlichen Aspekten, die den Schritt über die Grenze begleiten.

Auf unserem Programm finden Sie auch wieder gezielte B2B-Veranstaltungen, die branchenbezogen sind und die Vernetzung und Vermittlung von Geschäftsmöglichkeiten für Ihre Produkte und Dienstleistungen auf dem österreichischen Markt bieten.

Ein bedeutender Bestandteil des Jahrbuchs ist auch die aktuelle Liste der diesjährigen Kammermitglieder, praktische Informationen für Unternehmer in der Slowakei und in Österreich, die wir in Zusammenarbeit mit unseren Mitgliedern für Sie vorbereitet haben, sowie eine Liste der aus einer Mitgliedschaft in unserer Kammer resultierenden Ermäßigungen, die Sie als Mitglied das ganze Jahr 2023 über in Anspruch nehmen können.

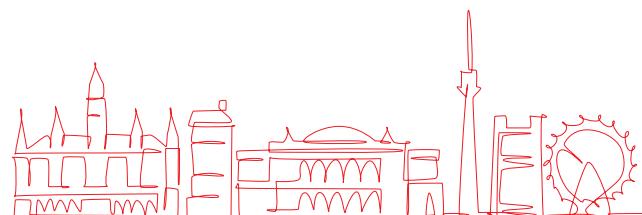
Auch wenn das laufende Jahr uns vor eine völlig neue und unerwartete Situation gestellt hat, die eine Reihe von Herausforderungen für die Wirtschaft mit sich bringt, wird unsere Priorität darin bestehen, unsere Rolle als stabiler Anker in der Gesellschaft für unsere Mitglieder auch im Jahr 2023 zu erfüllen.

Wir werden auch in Zukunft ein vertrauenswürdiger und verlässlicher Partner für unsere Mitglieder, Geschäftspartner und die Community sein und Ideen und Initiativen entwickeln, die die Erneuerung und die wirtschaftliche Entwicklung fördern.

Ich möchte diese Gelegenheit nutzen, um meinen besonderen Dank auszusprechen an alle, die zu unseren Ergebnissen und zu diesem Jahrbuch beigetragen haben – den Mitgliedern des Vorstandes, den Mitarbeitern, unseren treuen Partnern und Inserenten und natürlich auch allen unsre geschätzten Mitglieder

Ihre

Mária Berithová



Príhovor rakúskej veľvyslankyne na Slovensku

Vážení členovia Slovensko-rakúskej obchodnej komory, milí čitatelia!

Po odznení pandémie sme všetci spoločne dúfali, že konečne bude me môcť ukončiť krízový režim a vrátiť sa v istej miere do normálu. Avšak potom sa stalo niečo nepredstaviteľné: Už takmer rok sme konfrontovaní s hrôzami a následkami brutálnej vojnej agresie Ruska na Ukrajine - vojny, ktorú sme na európskej pôde už nečakali a ktorej vypuknutie 24. februára 2022 znamenalo nielen pre Európu, ale zrejme aj ďaleko za jej hranicami, desivý zlom. Zažívame nedostatok energie, infláciu a hospodárske obmedzenia, eskaláciu slov a činov - a najmä nekonečné ľudské utrpenie, ktoré zatíňuje všetko ostatné.

Za týchto okolností nemôže byť reč o „business as usual“. Doba je tăžká, pre mnohých aj znepokojujúca a budúcnosť je neistá. Práve preto je spoľahlivá a cenná spolupráca medzi Rakúskom a Slovenskom spolu s otvorenou a úprimnou diskusiou – či už na politickej scénach OSN alebo EÚ, či už na regionálnej alebo bilaterálnej úrovni – upokojujúcou konštantou so zásadným významom. Porovnanie a zdieľanie najlepších a na riešenie orientovaných metód a skúseností napríklad v súvislosti so starostlivosťou o vysídlených, solidárnosť napríklad pri zabezpečovaní dodávok energií a presadzovanie spoločných stanovísk napríklad v oblasti efektívneho multilateralizmu, právneho štátu a celosvetovej ochrany ľudských práv sú dôležitejšie ako kedykoľvek predtým a skutočne ich nemožno považovať za samozrejmé.

Napriek mnohým výzvam a nepretržitému krízovému manažmentu posledných rokov, alebo možno aj vďaka nim, sa politické vzťahy Slovenska a Rakúska výborne rozvíjali a spolupráca a vzájomná dôvera sa ešte viac zintenzívnila. Dôkazom sú nielen časté stretnutia na rôznych úrovniach a v rôznych formátoch, ale aj úzke spoločenské, hospodárske a kultúrne väzby, ktoré sa odrážajú v našej každodennej práci a v mnohých projektoch:

Pre udržateľné prehľbovanie cezhraničných medziľudských kontaktov je napríklad obzvlášť cenné, že sa nám na jar podarilo otvoriť druhý cyklistický a peší most cez rieku Moravu a na jeseň múzeum kultúrneho dedičstva v Modre – s obcou Jedenspeigen ako partnerom na rakúskej strane. Význam cezhraničnej spolupráce v oblasti zdravotníctva sme si v posledných dvoch rokoch uvedomili viac než dôrazne. Obzvlášť ma teší, že sa podarilo dokončiť projekt "Bridges for Birth" - spoluprácu nemocnice Hainburg s Národným ústavom detských chorôb v Bratislave pre prípad rizikových pôrodov, a že v súčasnosti pracujeme na dokončení bilaterálnej štátnej zmluvy o cezhraničnom používaní záchranných vozidiel v nûdzových situáciách.

V oblasti ekonomickej diplomacie sa veľvyslanectvo a Advantage Austria po pandémii v rámci ReFocus Austria intenzívne venujú nie len podpore rakúskych firiem v ich exportnom a investičnom úsilí na Slovensku, ale aj prezentácii Rakúska ako atraktívnej podnikateľskej lokality pre slovenské spoločnosti. Ide pri tom o využitie existujúceho potenciálu a rozvoj synergíí v prospech oboch strán - už len kvôli neuveriteľnej blízkosti aglomerácií Viedne a Bratislav. V tejto súvislosti patrí moje osobitné podakovanie prezidentke Márii Berithovej a zamestnancom Slovensko-rakúskej obchodnej komory, ktorí s nevyčerpateľnou energiou, veľkým úspechom a v úzkej spolupráci s Advantage Austria pracujú na prehľbovaní našich hospodárskych vzťahov.

A samozrejme sa aj ďalej snažíme vzbudzovať záujem o oblasť kultúrnej diplomacie prostredníctvom mnohostranných projektov a nášho kultúrneho fóra ako vlajkovej lode a prispievať k stretnutiam, diskusii a porozumeniu. Významnú úlohu v tomto smere zohrá projekt našich dvoch ministerstiev zahraničných vecí na vydanie rakúsko-slovenskej historickej knihy.

Milé čitateľky a čitatelia, pred 30 rokmi prišlo k založeniu Slovenska a rovako dlho udržiavajú Rakúsko a Slovensko diplomatické vzťahy. V neistote a krízach posledných rokov sa naše vzťahy ukázali ako hlboké, odolné a vzájomne prospěšné. Pracujme spoločne na tom, aby sme naše krajinu zblížili ešte viac a spoločne prekonali tăžké časy. V tomto duchu želám všetkým členom Slovensko-rakúskej obchodnej komory do roku 2023 veľa šťastia, úspechov, zdravia a dôvery.

Margit Bruck-Friedrich

Margit Bruck-Friedrich



Grußwort von Botschafterin der Republik Österreich

Sehr geehrte Mitglieder der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer, liebe Leserinnen und Leser!

Wir alle teilten nach dem Abklingen der Pandemie die Hoffnung, endlich den Krisenmodus verlassen und wieder zu einer gewissen Normalität zurückkehren zu können. Doch dann geschah das Unfassbare: Seit fast einem Jahr sind wir mittlerweile mit den Schrecken und Folgen des brutalen Angriffskrieges Russlands gegen die Ukraine konfrontiert – eines Krieges, mit dem wir auf europäischem Boden nicht mehr gerechnet haben und dessen Ausbruch am 24. Februar 2022 eine erschreckende Zeitenwende für Europa, aber wohl auch weit darüber hinaus markiert. Wir erleben Energieengpässe, Inflation und wirtschaftliche Einschränkungen, eine Eskalation der Worte und der Taten – und, alles andere in den Schatten stellend, unendlich viel menschliches Leid.

Von „business as usual“ kann unter diesen Umständen weiterhin keine Rede sein. Die Zeiten sind herausfordernd und für viele auch beunruhigend, die Zukunft ungewiss. Gerade deshalb ist die verlässliche, wertschätzende Zusammenarbeit zwischen Österreich und der Slowakei, der offene, ehrliche Austausch – sei es auf den politischen Bühnen der Vereinten Nationen oder der EU, sei es regional oder bilateral – eine beruhigende Konstante und von zentraler Bedeutung. Bestmöglich und lösungsorientiert Methoden und Erfahrungen zu vergleichen und zu teilen, etwa in Bezug auf die Versorgung der Vertriebenen, Solidarität zu leben, beispielsweise bei der Sicherstellung der Energieversorgung, und gemeinsame Positionen zu vertreten, beispielsweise für einen effektiven Multilateralismus, Rechtsstaatlichkeit und den weltweiten Schutz der Menschenrechte, ist wichtiger denn je und wahrlich nicht selbstverständlich.

Trotz – vielleicht aber gerade auch aufgrund – der vielen Herausforderungen und des 24/7 Krisenmanagements der letzten Jahre haben sich die politischen Beziehungen der Slowakei und Österreichs ausgezeichnet weiterentwickelt, sind Zusammenarbeit und wechselseitiges Vertrauen noch intensiver geworden. Dies zeigt sich nicht nur in den häufigen Treffen auf den unterschiedlichsten Ebenen und in den unterschiedlichen Formaten, auch die enge gesellschaftliche, wirtschaftliche und kulturelle Verbundenheit findet ihren Niederschlag in unserer täglichen Arbeit und in vielen Projekten:

Für die nachhaltige Vertiefung der grenzüberschreitenden people-to people Kontakte ist es beispielsweise besonders wertvoll, dass wir im Frühling die zweite Fahrrad- und Fußgängerbrücke über die March sowie im Herbst ein Kulturerbemuseum in Modra – mit Jedenspeigen als Partner auf der österreichischen Seite – eröffnen konnten. Die Bedeutung der grenzüberschreitenden Zusammenarbeit im Gesundheitswesen wurde uns in den letzten zwei Jahren mehr als nachdrücklich vor Augen geführt. Besonders freut mich, dass das Projekt „bridges for birth“ – die Unterstützung des Landesklinikums Hainburg durch die Kinderuniversitätsklinik Bratislava im Fall von Risikogeburten – abgeschlossen werden konnte und wir derzeit an der Fertigstellung eines bilateralen Staatsvertrags zum grenzüberschreitenden Einsatz von Rettungsfahrzeugen in Notfällen arbeiten.



Margit Bruck-Friedrich

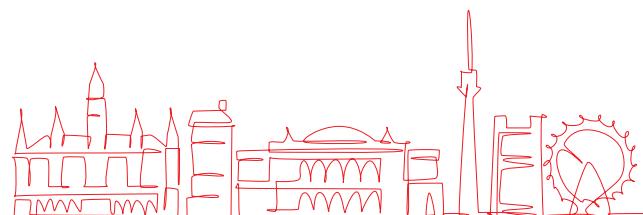
Rakúska velvyslankyňa na Slovensku
Botschafterin der Republik
Österreich in der Slowakei

Im Bereich der Wirtschaftsdiplomatie sind die Botschaft und Advantage Austria nach der Pandemie intensiv damit beschäftigt, im Rahmen von ReFocus Austria nicht nur österreichische Unternehmen bei ihren Export- und Investitionsbemühungen in der Slowakei zu unterstützen, sondern auch Österreich als attraktiven Wirtschaftsstandort für slowakische Unternehmen zu präsentieren. Hier geht es um das Ausschöpfen vorhandenen Potentials und das Entwickeln von Synergien zum gegenseitigen Vorteil – schon allein aufgrund der unglaublichen Nähe der Ballungszentren Wien und Bratislava. Mein besonderer Dank gilt in diesem Zusammenhang Präsidentin Mária Beríthová und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer, die mit unerschöpflicher Energie und großem Erfolg und in enger Zusammenarbeit mit Advantage Austria an der Vertiefung unserer Wirtschaftsbeziehungen arbeiten.

Und natürlich bemühen wir uns auch weiterhin, im Bereich der Kulturdiplomatie durch facettenreiche Projekte und unser Kulturforum als Flaggschiff Interessen zu wecken und zu Begegnung, Austausch und Verständigung beizutragen. Dem von unseren beiden Außenministerien gestarteten Projekt zur Erstellung eines österreichisch-slowakischen Geschichtsbuches wird dabei eine wichtige Rolle zukommen.

Liebe Leserinnen und Leser, vor 30 Jahren erfolgte die Staatsgründung der Slowakei, und ebenso lang unterhalten Österreich und die Slowakei diplomatische Beziehungen. Inmitten der Unwägbarkeiten und Krisen der letzten Jahre haben sich unsere Beziehungen als tief, belastbar und wechselseitig vorteilhaft erwiesen. Lassen Sie uns gemeinsam daran arbeiten, dass unsere Länder noch näher zusammenrücken und gemeinsam die nicht einfachen Zeiten meistern. In diesem Sinn wünsche ich allen Mitgliedern der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer für 2023 Glück, Erfolg, Gesundheit und Zuversicht.

Margit Bruck-Friedrich



Príhovor slovenského veľvyslance v Rakúsku

Vážení členovia Slovensko-rakúskej obchodnej komory, milí čitatelia,

som rád, že aj tento rok sa Vám môžem prihovoriť a spolu s Vami sa pozriet' nato, čo nám minulý rok priniesol a čo nás čaká. Rok 2022 neboli jednoduchý, po dvoch náročných rokoch pandémie sme sa v súvislosti s vojnou na Ukrajine ocitli v energetickej kríze, zápasili a stále zápasíme s poklesom hospodárskej výkonnosti, s vysokou infláciou, ako aj s narušenými dodávateľskými reťazcami. Toto všetko pre Slovensko, ako otvorenú a proexportne orientovanú ekonomiku s vysokým podielom exportu na tvorbe HDP a s našou závislosťou od vývoja v klúčových sektورach nášho hospodárstva, najmä v automobilovom priemysle, predstavovalo obrovskú výzvu. Dôsledky vojny na Ukrajine pre Slovensko sa prejavili v mnohých oblastiach, od zníženého dopytu zo zahraničia, v logistike, až po nedostupnosť potrebných materiálov a produktov pre mnohé segmenty, ako napr. polovodiče, nikel, či káblové zväzky. Na druhej strane význam Slovenska ako investičnej destinácie sa posilnil, mnohé výrobky, ktoré v medzinárodných dodávateľských reťazcoch vypadli sú vyrábané práve na Slovensku.

Popri tradičných sektورoch v našej ekonomike významne rastú aj nové sektory, s výšou pridanou hodnotou - informačné a komunikačné technológie, centrá zdieľaných a podnikových služieb, čoraz väčší dôraz je kladený na inovatívne produkty a služby. Všetky odvetvia slovenského hospodárstva sa organicky vyvíjajú a za účelom udržania medzinárodnej konkurencieschopnosti získavajú nové kompetencie či zavádzajú nové technológie. Som presvedčený, že aj z toho pohľadu sme atraktívni nielen pre Rakúsko, ale aj iné krajinu. Koniec koncov svedčia o tom aj konkrétné údaje a fakty. Rakúsko patrí k našim najvýznamnejším ekonomickým partnerom, konkrétnie je pre Slovenskú republiku šiestym najdôležitejším exportným trhom (po Nemecku, Českej Republike, Poľsku, Maďarsku a Francúzsku) a súčasne tretím najväčším zahraničným investorom (po Holandsku a Českej republike). Rakúske firmy vo svojich spoločnostiach a pobočkách v SR preinvestovali približne 7,7 mld. eur a zamestnávajú viac ako 40 tisíc pracovníkov.

Vzťahy medzi oboma štátmi sa úspešne rozvíjajú nielen v ekonomickom, aj v politickom, regionálnom a kultúrnom kontexte. Túto skutočnosť potvrdzujú aj intenzívne kontakty politických predstaviteľov v minulom roku, nedá mi nespomenúť aspoň niektoré z nich ako napr. marcové rokovanie zástupcov Výboru pre európske záležitosti NR SR a NR AT, rokovanie premiéra E. Hegera vo Viedni s kancelárom Nehammerom v júli, či návštěvu ministra zahraničných vecí R. Káčera vo Viedni v okt. 2022. Sektorové politiky a výmena skúseností boli taktiež predmetom viacerých stretnutí, či už išlo napr. o návštěvu ministerky pre rodinu, mládež a integráciu S. Raab u ministra Krajniaka, resp. návštěvu ministerky životného prostredia L. Gewessler u ministra Budaja, alebo rokovania ministra vnútra Mikulca vo Viedni. Úzka výmena informácií prebiehala aj v rámci osvedčených fórum ako Globsec, Európske fórum v Alpbachu, Slavkovského formátu, spolu s Českom, ale aj v skupine C5, so Slovinskem, Českom a Maďarskom.

1.januára 2023 sme si pripomenuli 30. výročie vzniku samostatnej Slovenskej republiky, rovnako uplynulo 30. rok od nadviazania diplomatických vzťahov medzi našimi krajinami. Práve toto jubileum nás viedie nielen k bilancovaniu, ale aj k zamysleniu sa nad charakterom a potenciálom budú-



Peter Mišík

Slovenský veľvyslanec v Rakúsku
Botschafter der Slowakischen
Republik in Österreich

cej spolupráce, ktorá je poznačená prekonávaním súčasných výziev. Čo sa týka bilancovania minulosti, som rád, že som mal v decembri minulého roka možnosť odovzdať Zlatú plaketu ministra zahraničných vecí SR zakladateľovi Slovensko-rakúskej obchodnej komory, p. Dr. Richardovi Teichmanovi, za významný prínos k rozvoju slovensko-rakúskych hospodárskych vzťahov. Rovnaké ocenenie získala aj Rakúsko-slovenská spoločnosť za dlhodobý prínos k rozvoju cezhraničnej spolupráce, ako aj k posilňovaniu kontaktov medzi našimi obyvateľmi.

Aktuálne zameranie ekonomickej spolupráce je široké, sústredzuje sa napr. na odborné vzdelávanie, projekty udržateľnosti v oblasti životného prostredia, digitalizáciu, či smart mobilitu.

Kde vidíme budúnosť našej spolupráce? Potenciál je zaiste v oblastiach ako napr. umelá inteligencia, life science, či tzv. čisté technológie, ale aj v aktuálne veľmi diskutovanej oblasti, ktorou je výroba energie. Dlhodobý trend starnutia populácie v oboch krajinách zvyšuje dopyt po medicínskej technike a ponúka uplatnenie inováciám v oblasti poskytovania zdravotnej a sociálnej starostlivosti. Možnosti na ďalšiu spoluprácu vidíme aj v oblasti cestovného ruchu, poľnohospodárstva, medzi univerzitami a výskumnými inštitúciami. Za zmienku zaiste stojí aj projekt Twin Cities Bratislava- Viedeň, ktorý existuje už 20 rokov, avšak jeho potenciál nie je stále naplneno využity.

Na záver mi dovolte podakovať Slovensko-rakúskej obchodnej komore za prínos pre rozvoj a udržiavanie pozitívnej dynamiky vzájomných hospodárskych vzťahov. Verím, že vynikajúca spolupráca komory s ekonomickou diplomaciou, ktorú Ministerstvo zahraničných vecí považuje za neoddeliteľnú súčasť zahraničnej politiky bude pokračovať aj v tomto roku. Aktívna podpora Veľvyslanectva Slovenskej republiky vo Viedni je dlhodobo nastavená a verím, že aj v tomto roku sa nám podarí spoločne realizovať viaceré konkrétné projekty a podujatia.

Do Nového roka chcem úprimne popriat všetkým členom SROK, ako aj čitatelom tejto ročenky pevné zdravie, veľa pracovných a osobných úspechov a tešíme sa na osobné stretnutia.

Peter Mišík



Vorwort von dem Botschafter der Slowakischen Republik in Österreich

Liebe Mitglieder der Slowakisch-österreichischen Handelskammer, liebe Leserinnen und Leser,

Ich freue mich, auch in diesem Jahr wieder zu Ihnen sprechen zu können und gemeinsam mit Ihnen zu schauen, was uns das vergangene Jahr gebracht hat und was vor uns liegt. Das Jahr 2022 war nicht einfach, nach zwei schwierigen Pandemiejahren befanden wir uns im Zusammenhang mit dem Krieg in der Ukraine in einer Energiekrise, wir kämpften und kämpfen noch immer mit dem Rückgang der Wirtschaftsleistung, hoher Inflation sowie unterbrochenen Lieferketten. All dies stellte für die Slowakei als offene und exportorientierte Wirtschaft mit einem hohen Exportanteil an der BIP-Bildung und unserer Abhängigkeit von der Entwicklung in Schlüsselsektoren unserer Wirtschaft, insbesondere in der Automobilindustrie, eine große Herausforderung dar. Die Folgen des Krieges in der Ukraine waren für die Slowakei in vielen Bereichen spürbar, von der verringerten Nachfrage aus dem Ausland, über die Logistik bis hin zur Nichtverfügbarkeit notwendiger Materialien und Produkte für viele Segmente wie z.B. Halbleiter, Nickel oder Kabelbäume. Auf der anderen Seite wurde die Bedeutung der Slowakei als Investitionsstandort gestärkt, viele Produkte, die aus den internationalen Lieferketten herausgefallen sind, werden in der Slowakei hergestellt.

Neben den traditionellen Sektoren wachsen bedeutend in unserer Wirtschaft auch neue Sektoren mit höherer Wertschöpfung - Informations- und Kommunikationstechnologien, Shared und Business Service Centers, und es wird immer mehr Wert auf innovative Produkte und Dienstleistungen gelegt. Alle Zweige der slowakischen Wirtschaft entwickeln sich organisch und erwerben neue Kompetenzen oder führen neue Technologien ein, um die internationale Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten. Ich bin überzeugt, dass wir auch unter diesem Gesichtspunkt nicht nur für Österreich, sondern auch für andere Länder attraktiv sind. Davon zeugen letztendlich auch konkrete Daten und Fakten. Österreich ist einer unserer wichtigsten Wirtschaftspartner, nämlich der sechstwichtigste Exportmarkt für die Slowakische Republik (nach Deutschland, der Tschechischen Republik, Polen, Ungarn und Frankreich) und gleichzeitig der drittgrößte ausländische Investor (nach den Niederlanden und der Tschechischen Republik). Österreichische Unternehmen investierten rund 7,7 Mrd. Euro in ihre Unternehmen und Tochtergesellschaften in der Slowakischen Republik und beschäftigen mehr als 40 Tausend Arbeitnehmer.

Die Beziehungen zwischen den beiden Ländern entwickeln sich nicht nur im wirtschaftlichen, sondern auch im politischen, regionalen und kulturellen Kontext erfolgreich. Diese Tatsache wird auch durch die intensiven Kontakte politischer Vertreter im vergangenen Jahr bestätigt, von denen ich zumindest einige erwähnen möchte, wie z.B. die Verhandlung der Vertreter des Ausschusses für europäische Angelegenheiten des Nationalrates der Slowakischen Republik und des Nationalrates der Österreich im März, die Verhandlung des Ministerpräsidenten E. Heger in Wien mit Bundeskanzler Nehammer im Juli oder der Besuch von Außenminister R. Kácer in Wien im Oktober 2022. Auch sektorale Politiken und der Erfahrungsaustausch waren Gegenstand mehrerer Treffen, sei es z.B. der Besuch der Ministerin für Familie, Jugend und Integration S. Raab bei Minister Krajniak, der Besuch der Umweltministerin L. Gewessler bei Minister Budaj oder die Verhandlung von Innenminister Mikulec in Wien. Einen engen Informationsaustausch gab es

auch in etablierten Foren wie Globsec, dem Europäischen Forum in Alpbach, dem Slavkov-Format gemeinsam mit der Tschechischen Republik und auch in der C5-Gruppe mit Slowenien, der Tschechischen Republik und Ungarn.

Am 1. Januar 2023 gedachten wir des 30. Jahrestages der Gründung der unabhängigen Slowakischen Republik sowie des 30. Jahrestages der Aufnahme diplomatischer Beziehungen zwischen unseren Ländern. Dieses Jubiläum veranlasst uns nicht nur dazu, Bilanz zu ziehen, sondern auch über die Art und das Potenzial der künftigen Zusammenarbeit nachzudenken, die von der Bewältigung der aktuellen Herausforderungen geprägt ist. Was die Bilanzierung der Vergangenheit betrifft, freue ich mich, dass ich im vergangenen Dezember die Gelegenheit hatte, dem Gründer der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer, Herrn Dr. Richard Teichmann, für seinen bedeutenden Beitrag zur Entwicklung der slowakisch-österreichischen Wirtschaftsbeziehungen die Goldene Plakette des Außenministers der Slowakischen Republik zu überreichen. Die gleiche Auszeichnung wurde auch der Österreichisch-slowakischen Gesellschaft für ihren langjährigen Beitrag zur Entwicklung der grenzüberschreitenden Zusammenarbeit sowie zur Stärkung der Kontakte zwischen unseren Einwohnern verliehen.

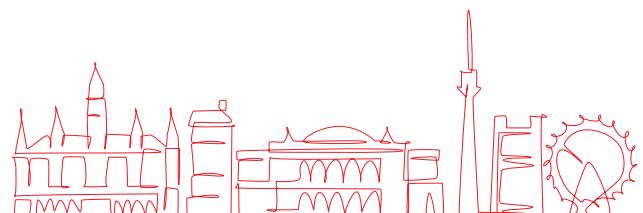
Die derzeitige Schwerpunkte der wirtschaftlichen Zusammenarbeit sind breit gefächert und konzentrieren sich z.B. auf Berufsbildung, Projekte zur ökologischen Nachhaltigkeit, Digitalisierung oder Smart Mobility.

Wo sehen wir die Zukunft unserer Zusammenarbeit? Potenzial gibt es sicherlich in Bereichen wie z.B. künstliche Intelligenz, Life Science, oder sog. saubere Technologien, aber auch in dem derzeit stark diskutierten Bereich der Energieerzeugung. Der langfristige Trend einer alternden Bevölkerung in beiden Ländern erhöht die Nachfrage nach Medizintechnik und bietet Anwendungsmöglichkeiten für Innovationen in der Gesundheits- und Sozialversorgung. Möglichkeiten für weitere Kooperation sehen wir auch in den Bereichen Tourismus, Landwirtschaft, zwischen Universitäten und Forschungseinrichtungen. Erwähnenswert ist sicherlich auch das seit 20 Jahren bestehende Projekt Twin Cities Bratislava-Wien, dessen Potenzial aber noch nicht voll ausgeschöpft ist.

Lassen Sie mich abschließend der Slowakisch-österreichischen Handelskammer für ihren Beitrag zur Entwicklung und Aufrechterhaltung der positiven Dynamik der gegenseitigen Wirtschaftsbeziehungen danken. Ich glaube, dass die ausgezeichnete Zusammenarbeit der Kammer mit der Wirtschaftsdiplomatie, die das Außenministerium als integralen Bestandteil der Außenpolitik betrachtet, auch in diesem Jahr fortgesetzt wird. Die aktive Unterstützung durch die Botschaft der Slowakischen Republik in Wien ist seit langem etabliert, und ich glaube, dass wir auch in diesem Jahr eine Reihe von konkreten Projekten und Veranstaltungen gemeinsam umsetzen können.

Für das neue Jahr wünsche ich allen SÖHK-Mitgliedern sowie den Leserinnen und Lesern dieses Jahrrückblicks von Herzen gute Gesundheit, viel beruflichen und persönlichen Erfolg und freue mich auf persönliche Begegnungen.

Peter Mišík



Pár slov na začiatok

Slovensko-rakúska obchodná komora je **všeobecne prospiešné združenie**, ktoré svojou činnosťou podporuje **rozvoj hospodárskych vzťahov medzi Slovenskou republikou a Rakúskou republikou**.

V Slovensko-rakúskej obchodnej komore sú vitané **všetky podniky**, ktoré sa zaujímajú o zlepšenie obchodných vzťahov medzi Slovenskom a Rakúskom. Jej členmi sú tiež **známe osobnosti** z oblasti hospodárstva a kultúry.

Násťiel'

1. Udržiavať dobré vzťahy a styky s obchodnými komorami a komerčnými združeniami podnikateľských subjektov.
2. Podporovať všeobecný rozvoj vzťahov medzi firmami a podnikateľmi Slovenskej republiky a Rakúskej republiky v oblasti obchodu, priemyslu, poľnohospodárstva, financií, dopravy, technológií, profesionálnych aktivít a medzi ich organizáciami a združeniami.
3. Pomáhať riešiť obchodné problémy týkajúce sa vzťahov medzi slovenskými a rakúskymi podnikateľskými subjektmi.
4. Chrániť a rozvíjať spoločné ekonomicke záujmy svojich členov.
5. Zastupovať, vyjadrovať a poskytovať stanoviská a informácie tak smerom navonok ako aj k svojim členom zo všetkých oblastí ekonomiky a hospodárstva najmä o obchodných, dopravných, finančných, priemyselných a iných príbuzných otázkach.
6. Zhromažďovať a distribuovať informácie z oblasti obchodu, priemyslu, poľnohospodárstva, financií, dopravy, technológií, profesionálnych aktivít, daní, právneho systému, ekonomiky a ostatných príbuzných témat.

Naša činnosť

Radi by ste úspešne vkročili na slovenský alebo rakúsky trh, či Vašu firmu dlhodobo rozvíjali?

V tom prípade ste u nás správne.

- Poradíme Vám a pomôžeme pri hľadaní vhodného obchodného partnera v oboch krajinách (kontaktov možných kooperačných partnerov, či sprostredkovanie obchodného partnerstva).
- Vďaka našej sieti kontaktov Vám identifikujeme vhodných partnerov a zabezpečíme osobný kontakt.
- SROK Vám ponúka informácie o trhu vo forme hospodárskych

dát alebo zostavenie profilu trhu a s pomocou svojich partnerov Vám predostrie Vaše perspektívy v oboch susediacich krajinách.

- Poznáme predpisy, rámcové podmienky a špecifika oboch trhov.
- Sprostredkujeme Vám Vašim potrebám na mieru šité daňové a právne poradenstvo.
- Podporíme Vás pri hľadaní miesta vhodného pre Vaše podnikanie, zakladanie firmy a budeme stáť pri Vás v prípade cezhraničných otázok.



Einführend einige Worte

Die Slowakisch-Österreichische Handelskammer ist ein **gemeinnütziger Verein**, der mit seiner Tätigkeit die **Entwicklung der Wirtschaftsbeziehungen zwischen der Slowakischen Republik und der Republik Österreich** fördert.

In der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer sind **alle Unternehmen** willkommen, die an der Verbesserung der Handelsbeziehungen zwischen der Slowakei und Österreich interessiert sind. Ihre Mitglieder sind auch **bekannte Persönlichkeiten** aus dem Bereich Wirtschaft und Kultur.

Unsere Ziele

1. Sich um die Aufrechterhaltung von guten gegenseitigen Beziehungen mit den Handelskammer und anderen kommerziellen Verbänden der unternehmerischen Subjekte zu bemühen.
2. Wirtschaftliche Beziehungen zwischen den Unternehmern der Slowakischen Republik und der Republik Österreich im Bereich des Handels, der Industrie, der Landwirtschaft, Finanzen, des Verkehrs, Technologien, professioneller und anderer Verwandten Aktivitäten zu entwickeln.
3. Konstruktive Lösungen der Handelsproblematik im Zusammenhang mit den Beziehungen zwischen den slowakischen und österreichischen Unternehmenssubjekten anzustreben.
4. Gemeinsame wirtschaftliche Interessen ihrer Mitglieder in allen ökonomischen, Handels-, kommerziellen, finanziellen, industriellen und in anderen verwandten Bereichen zu vertreten, sich zu ihnen äußern und diese zu erteilen.
5. Stellungnahmen und Informationen an ihre Mitglieder in allen ökonomischen, Handels-, kommerziellen, finanziellen, industriellen und in anderen verwandten Bereichen zu vertreten, sich zu ihnen äußern und diese zu erteilen.
6. Informationen aus dem Bereich des Handels, der Industrie, der Landwirtschaft, Finanzen, des Transportes, Technologien, professionellen Aktivitäten, Steuern, des Rechtssystems, der Ökonomie, und anderen verwandten Themen zu sammeln und zu distribuieren.

Unsere Leistungen

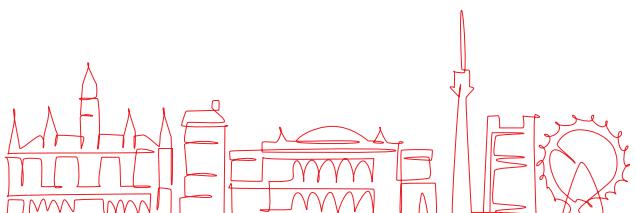
Sie wollen erfolgreich auf dem slowakischen oder österreichischen Markt Fuß fassen oder Ihr Unternehmen langfristig auf- bzw. ausbauen?

Dann sind Sie bei uns richtig.

- Wir beraten und unterstützen Sie bei der Suche entsprechender Handelspartner in beiden Ländern (Kontaktdaten von möglichen Kooperationspartnern, Geschäftspartnervermittlung).
- Wir identifizieren dank unserer Netzwerke geeignete Partner und stellen persönliche Kontakte her.
- Die SOHK stellt Ihnen Marktinformationen in Form von Wirt-

schaftsdaten oder einem Marktprofil zusammen und prüft mit Hilfe unserer Partner Ihre Perspektiven in den beiden Nachbarländern.

- Wir kennen Vorschriften, Rahmenbedingungen und Eigenarten der beiden Märkte.
- Wir vermitteln Ihnen die auf Ihre Bedürfnisse maßgeschneiderte Rechts- und Steuerberatung.
- Wir unterstützen Sie bei Standortsuche, Firmengründungen und stehen Ihnen zur Seite bei grenzüberschreitenden Fragen.



Prečo je dobré byť členom SROK?

Was bringt Ihnen die SÖHK-Mitgliedschaft?



Dr. Richard Teichmann

Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o.

Pred 25 rokmi som bol súčasťou malej skupiny idealistov, ktorí s energiou a osobným nasadením nielen založili, ale aj krok za krokom budovali SOHK – pričom pre mňa vznikali dlhodobé a intenzívne piateľstvá.

Dnes je SOHK etablovanou a skvelou platformou na spoznávanie tém, spoločností a ľudí. Neustále ponúka informačné podujatia venujúce sa všeobecne zaujímavým tématam či možnosť d'alejšeho vzdelávania a spolupracuje s mnohými komorami a verejnými inštitúciami. Letná slávnosť predstavuje hlavnú spoločenskú udalosť, ktorej sa vždy rád zúčastním.

Hoci v otázkach životného prostredia a zlepšovaní dopravnej infraštruktúry, ktorým sa osobne dlhodobo venujem, prišlo k pokrokom a boli zohľadnené želania členov, stále je čo zlepšovať. – Pridajte sa k nám!

Vor 25 Jahren war ich Teil einer kleinen Gruppe von Idealisten, die mit viel Energie und persönlichem Einsatz die SÖHK gegründet und Schritt für Schritt aufgebaut haben für mich sind dabei langjährige und intensive Freundschaften entstanden.

Heute ist die SÖHK eine etablierte und großartige Plattform, um Themen, Unternehmen und Menschen kennenzulernen. Sie bietet laufend Informationsveranstaltungen zu allgemein interessanten Themen, Fortbildungen und arbeitet mit vielen Kammern und öffentlichen Institutionen zusammen. Das Sommerfest ist ein gesellschaftliches Highlight, das ich immer gerne besuche.

Bei den von mir persönlich seit langer Zeit verfolgten Themen Umwelt und Verbesserung der Verkehrsinfrastruktur wurden Fortschritte gemacht, Wünsche der Mitglieder berücksichtigt und doch gibt es noch viel zu verbessern. – Machen Sie mit!



Vyznamenie Zlatú plaketu ministra zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky prevzal dňa 13.12.2022 z rúk slovenského veľvyslancu vo Viedni - Petra Miška, konateľ spoločnosti Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o., Dr.Richard Teichmann.

Am 13.12.2022 wurde die Goldene Plakette des Ministers für Auswärtige und Europäische Angelegenheiten der Slowakischen Republik vom Slowakischen Botschafter in Wien - S.E. Petr Misik, dem Geschäftsführer von Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o., Dr. Richard Teichmann, verliehen.



**Josef Luis Wieser**Geschäftsführer
Blaguss Slovakia, s.r.o.

V politicky a ekonomicky veľmi náročných časoch, ako sú tieto, je veľmi dôležité byť vždy aktuálny v rôznych témach a mať hovorcu, ktorý má potrebné kanály. Slovensko-rakúska obchodná komora (SÖHK) je dôležitou súčasťou sietíovania spoločností z rôznych odvetví a podporuje ich v ich záujmoch. SÖHK pravidelne organizuje informačné podujatia na aktuálne témy so špičkovými prednášateľmi, aby členovia mali informačný náskok. Slovensko-rakúska obchodná komora organizuje aj spoločenské podujatia. Členstvo môžem len odporučiť.

**Ing. Roman Bujna**Generálny riaditeľ Porsche Slovakia s.r.o.
Geschäftsführer von Porsche Slovakia, s.r.o.

Členstvo Porsche Slovakia v SOHK hodnotím jednoznačne ako pozitívnu skúsenosť, nakoľko pre svojich členov poskytuje konkrétnu obchodnú a informačnú platformu, ktorá dáva možnosť:

- získavania alebo overovania informácií ako aj odbornej diskusie vo forme odborných seminárov / webinárov na aktuálne hospodárske a právne témy,
- výmeny poznatkov a skúseností na formálnej ale aj neformálnej úrovni,
- rozvoja obchodných vzťahov a spolupráce medzi slovenskými a rakúskymi spoločnosťami,
- networkingu s ďalšími obchodnými komorami na Slovensku.

Tím SOHK odvádzajú skvelú profesionálnu prácu a členstvo v komore jednoznačne odporúčam.

**Franz Lang**Managing Director
Lagermax Autotransport Slovakia, s.r.o.

Už mnoho rokov sme členom Slovensko-rakúskej obchodnej komory (SOHK). Okrem množstva veľmi zaujímavých podujatí vo veľmi príjemnej atmosfére je to aj veľmi dobrá platforma na rozširovanie medziodvetvových sietí.

Po rokoch naozaj veľmi dobrých skúseností s miestnymi kontaktmi možno členstvo v SOHK v každom prípade odporučiť.

Je dôležité byť informovaný o aktuálnych témach, ako sú zmeny v legislatíve, vývoj na trhu vo všeobecnosti, ale aj v konkrétnom odvetví. Slovensko-rakúska obchodná komora je vždy aktuálna.

In politisch und wirtschaftlich sehr anspruchsvollen Zeiten wie diesen ist es sehr wichtig immer aktuell über verschiedenste Themen informiert zu sein und auch ein Sprachrohr zu haben das über die notwendigen Kanäle verfügt. Die Slowakisch-Österreichische Handelskammer (SÖHK) ist ein wichtiger Teil Unternehmen aus den verschiedensten Branchen zu vernetzen und diese auch bei ihren Anliegen zu unterstützen. Zu aktuellen Themen organisiert die SÖHK regelmäßig Informationsveranstaltung mit ausgezeichneten Vortragenden um den Mitgliedern einen Informationsvorsprung zu verschaffen. Auch gesellschaftliche Veranstaltungen kommen bei der Slowakisch-Österreichische Handelskammer nicht zu kurz. Ich kann eine Mitgliedschaft nur empfehlen.

Die Mitgliedschaft von Porsche Slovakia in der SOHK ist mit Sicherheit eine positive Erfahrung, da sie den Mitgliedern eine konkrete Geschäfts- und Informationsplattform bietet, die ihnen die Möglichkeit gibt, sich zu informieren:

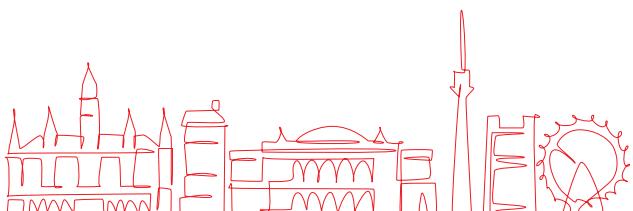
- Beschaffung oder Überprüfung von Informationen sowie fachliche Diskussion in Form von Fachseminaren / Webinaren zu aktuellen wirtschaftlichen und rechtlichen Themen,
- Austausch von Wissen und Erfahrung auf formeller und informeller Stufe,
- Entwicklung von Geschäftsbeziehungen und Zusammenarbeit zwischen slowakischen und österreichischen Unternehmen,
- Networking mit anderen Handelskammern in der Slowakei.

Das SOHK-Team leistet eine großartige professionelle Arbeit, und ich kann die Mitgliedschaft in der Kammer nur empfehlen.

Wir sind seit vielen Jahren Mitglied bei der Slowakisch -Österreichische Handelskammer (SOHK). Neben den zahlreichen sehr interessanten Veranstaltungen in sehr angenehmer Atmosphäre ist es auch eine sehr gute Plattform zur Erweiterung eines branchenübergreifenden Netzwerkes.

Nach jahrelangen wirklich sehr guten Erfahrungen mit den Ansprechpartnern vor Ort, ist eine Mitgliedschaft bei der SOHK in jedem Fall empfehlenswert.

Es ist wichtig über aktuelle Themen wie Änderungen in der Gesetzgebung, Marktentwicklung generell und auch branchenspezifisch informiert zu sein. Die Slowakisch -Österreichische Handelskammer ist immer am neuesten Stand.



Orgány komory

Organe der Kammer

PREZÍDIUM / PRÄSIDIUM



Ing. Mária Berithová

Prezident (štatutár) / generálny sekretár
Präsident / Generalsekretär



JUDr. Jaroslav Ružička, CSc.

I. Viceprezident / I. Vizepräsident
RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.



Dr. Wilfried Serles

II. Viceprezident / II. Vizepräsident
Grant Thornton Consulting, k.s.



Ing. Vladimír Slezák

Člen Prezídia / Präsidiumsmitglied
Siemens, s.r.o.

PREDSTAVENSTVO / VORSTAND



René Stranz, MA

GEBRÜDER WEISS, s.r.o.



Ing. Zuzana Blažejová

KPMG Slovensko, s.r.o.



Mgr. Ing. Norbert Hovančák

Slovenská sporiteľňa, a.s.



Ing. Vladimír Bakeš, PhD.

KOOPERATIVA poistovňa, a.s.
Vienna Insurance Group



Dipl. Ing. Roman Bujna

Porsche Slovakia, spol. s.r.o.



Dr. Richard Teichmann

Teichmann et Compagnons
Property Networks Slovakia s.r.o.



Mag. Bernhard Henhappel

Tatra banka, a.s.

JUDr. Ing. Ivan Rod

Wertheim T, s.r.o.



Čestní členovia Ehrenmitglieder

Dr. Herbert STEPIC, AT

Dr. Martin BOLLDORF, AT

Fr. Uta MAYR-SCHALBURG, AT

Ing. Elena KOHUTIKOVÁ, PhD., SR

Komm. Rat Herbert SCHIMETSCHEK, AT

Prof. Dr. jur. Jozef KLIMKO, AT

Ing. Ivan ŠRAMKO, SR

Dr. Klaus LIEBSCHER, AT

Dr. Rene Alfons HAIDEN, AT

Dipl. Ing. Albert HOCHLEITNER, AT

PhDr. Juraj MIŠKOV, SR

Dkfm. Fritz HIMMER, AT

Dkfm. Rainer FRANZ, AT

Dipl. Ing. Peter KOLLÁRIK, SR

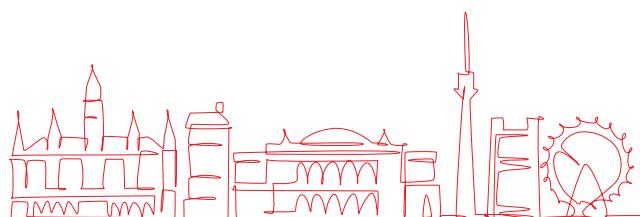
Mag. Alexander BAYR, AT

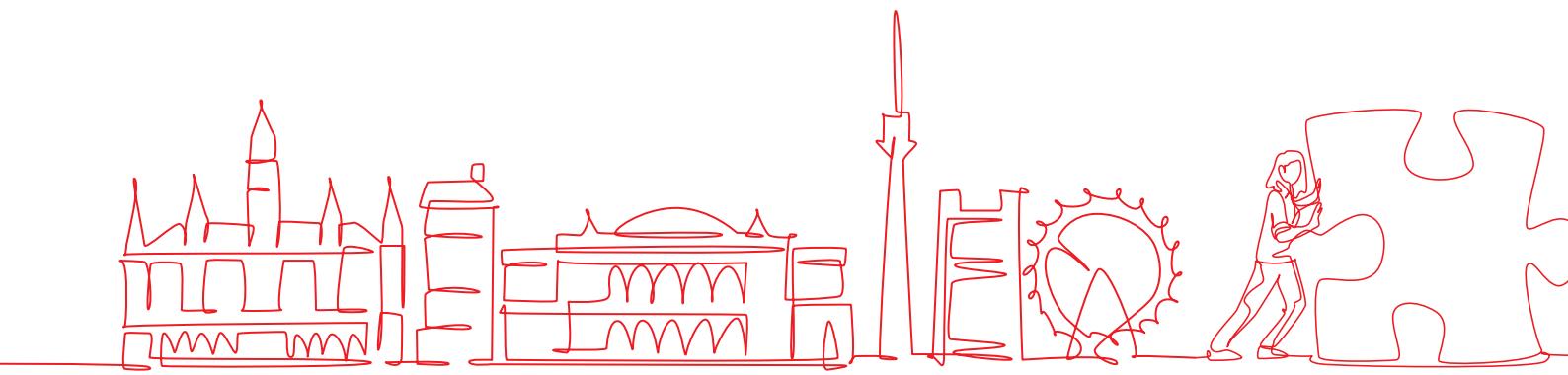
Manfred DRAPELA, AT

Mag. Franz WOLFGER, AT

Dkfm. Josef ALTENBURGER, AT

Ing. Richard FARKAŠ, CSc., SK





Übersicht der Veranstaltungen 2022



Prehľad podujatí 2022

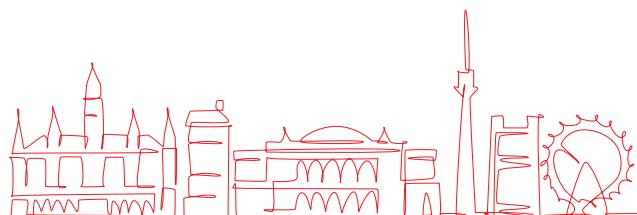
Prehľad podujatí Slovensko-rakúskej obchodnej komory v roku 2022

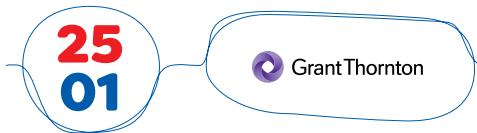
25/01	Ako správne vysporiadat' dane z príjmov fyzických osôb za rok 2021?	14/06	Jour Fixe Košice	42
26/01	Stay Connected - Online Speed Business Meeting	22	Dovolenka zamestnancov z praktického pohľadu	44
01/02	Novely daňových zákonov platné od 1. 1. 2022	23	Letná slávnosť 2022	44
07/02	Plánované zmeny Zákonníka práce od 1.8.2022	23	Back to Business / MEET THE EXPERTS	51
08/02	Cenové vyjednávanie v biznise	24	Golf trophy 2022	52
09/02	TAX seminár - Zmeny v daňovej legislatíve	24	Business Breakfast k téme elektromobilita	54
22/02	Zero waste – nulový odpad v logistike a dodávateľskom reťazci	25	Back to work / Business cocktail in Piešťany	56
23/02	ESG – tvorba udržateľnej hodnoty	25	Business Ladies Day	57
24/02, 03/05	Tokenizácia aktív - finančný a investičný nástroj budúcnosti	26	Nová éra digitalizácie: Financovanie digitálnej transformácie	60
10/03	Kooperačná burza	26	Skúsenosti z daňových kontrol so zameraním na transferové oceňovanie a možné dopady navrhovanej novely zákona o dani z príjmov od 1. 1. 2023	61
14/03	Quo vadis svetové hospodárstvo s fokusom na Slovensko	26	O DPH na aktuálne témy	63
23/03	Status a zamestnávanie ukrajinských utečencov a čo znamenajú sankcie voči Rusku pre Vašu spoločnosť?	29	03/11, 08/11, 25/11	64
30/03	Naučte sa riadiť svoje finančie alebo ako nemáť finančné problémy pri očakávanom zdražovaní	29	Valuations in practice	65
01/04	Nová Ročenka 2021 v Dallmayr Kaffee!	29	Ako zabezpečiť spoločnosť v dobe nestabilných cien energií a komodít	65
12/04	Rozvoj firmy s Google	29	Sú slovenské firmy pripravené na ESG vykazovanie?	65
27/04	Zamestnávanie ľudí v Ukrajine: Príležitosť pre slovenských zamestnávateľov získať kvalitných ľudí (a zároveň pomôcť)	30	10/11	66
05/05, 28/09	Speed Business Meeting	30	Wine and Culinary Get Together	66
10/05	Nákupné kampane pre e-shop	32	15/11	68
11/05	Business Breakfast: Vojna na Ukrajine – aktuálne otázky pre firmy na Slovensku a v CEE	32	Nový spôsob riešenia hrozaceho úpadku spoločnosti – preventívna reštrukturalizácia	68
12/05	The Power of Microsoft Power Platform	32	21/11	68
26/05	Digitalizácia účtovníctva	33	VISIT TO MEMBER – Molandertech s.r.o.	68
01/06	Trh nehnuteľností - vplyv inflácie, konfliktu na Ukrajine a zmien správania sa po Covide	35	29/11	70
08/06	Doing Business in Austria	35	Late breakfast so zástupcami Ministerstva dopravy a výstavby SR	70
		37	30/11	72
		37	Winter Meet Up s LeitnerLeitner a Wolf Theiss	72
		35	01/12	74
		37	Najčastejšie chyby pri spracovaní miezd	74
		37	06/12	75
		37	Adventný seminár: Daňové zmeny v mikulášskom balíčku	75
		38	14/12	77
		38	Legislatívne zmeny v oblasti daní od 1.1.2023	77
		40	14/12	77
			Vianočná ochutnávka vín 2022	77
			15/12	79
			Vianočný kokteil v Košiciach - Networking Slovensko - Nemecko - Rakúsko	79



Übersicht der Veranstaltungen der Slowakisch-österreichischen Handelskammer im Jahre 2022

25/01	Wie kann man die Einkommensteuer für 2021 richtig berechnen?	
26/01	Stay Connected - Online Speed Business Meeting	
01/02	Novellen der Steuergesetze gültig ab 1. 1. 2022	
07/02	Geplante Änderungen des Arbeitsgesetzes ab 1.8.2022	
08/02	Preisverhandlungen erfolgreich führen	
09/02	TAX Seminar - Änderungen in der Steuergesetzgebung	
22/02	Zero Waste – Null Abfall in der Logistik und in den Lieferketten	
23/02	ESG – Nachhaltige Werte schaffen	
24/02, 03/05	Tokenisierung von Assets – das Finanzierungs- und Investitionsinstrument der Zukunft	
10/03	Kooperationsbörsen	
14/03	Quo vadis Weltwirtschaft mit Fokus auf die Slowakei	
23/03	Status und Beschäftigung der ukrainischen Flüchtlinge und was bedeuten Sanktionen gegen Russland für Ihr Unternehmen?	
30/03	Lernen Sie, Ihre Finanzen zu verwalten oder was können Sie tun, damit Sie wegen Preissteigerungen nicht in finanzielle Schwierigkeiten geraten?	
01/04	Der neue Jahresrückblick 2021 im Dallmayr Kaffee!	
12/04	Ihr Unternehmen mit Google wachsen lassen	
27/04	Einstellung von Ukraine-Flüchtlingen: Chance für slowakische Arbeitgeber, gute Mitarbeiter zu finden (und gleichzeitig zu helfen)	
05/05, 28/09	Speed Business Meeting	
10/05	Einkaufskampagnen für Online-Shops	
11/05	Business Breakfast zum Thema: Krieg in der Ukraine – aktuelle Themen für Unternehmen in der Slowakei und CEE	
12/05	The Power of Microsoft Power Platform	
26/05	Digitalisierung der Buchhaltung	
01/06	Immobilienmarkt – Auswirkungen der Inflation, des Konflikts in der Ukraine und der Verhaltensänderungen nach der Covid-Pandemie	
08/06	Doing Business in Austria	
14/06	Jour Fixe Košice	42
22/06	Urlaub von Arbeitnehmern aus praktischer Sicht	44
30/06	Sommerfest 2022	45
23	Back to Business / MEET THE EXPERTS	51
23/09	Golf trophy 2022	52
27/09	Business Breakfast zum Thema Elektromobilität	54
29/09	Back to work / Business cocktail in Piešťany	56
13/10	Business Ladies Day	58
17/10	The New Era of Digitalization: Financing Your Digital Transformation	60
18/10	Steuerprüfungserfahrungen mit Schwerpunkt Verrechnungspreise und mögliche Auswirkungen der vorgeschlagenen Änderung des Einkommensteuergesetzes ab 1. 1. 2023	61
28	Aktuelle Informationen rund um die Mehrwertsteuer	63
03/11, 08/11, 25/11	Valuations in practice	64
29	Wie man ein Unternehmen in Zeiten volatiler Energie- und Rohstoffpreise absichert	65
30	Sind slowakische Unternehmen bereit für die ESG-Berichterstattung?	65
10/11	Wine and Culinary Get Together	66
30	15/11	
32	Eine neue Lösungsmethode bei drohendem Konkurs eines Unternehmens – die präventive Restrukturierung	68
21/11	VISIT TO MEMBER – Molandertech s.r.o.	68
32	29/11	
33	Late breakfast mit Vertretern des Ministeriums für Verkehr und Bauwesen der Slowakischen Republik	70
30/11	30/11	
35	Winter Meet Up s LeitnerLeitner a Wolf Theiss	72
01/12	01/12	
35	Die häufigsten Fehler bei der Lohn- und Gehaltsabrechnung	74
06/12	Adventsseminar: Steueränderungen im Nikolauspäckchen	75
37	14/12	
38	Legislative Änderungen im Bereich der Steuern ab 1.1.2023	77
14/12	14/12	
38	Wei(h/n)nachtsfest 2022	77
15/12	15/12	
40	Weihnachtcocktail in Košice - Networking Slowakei - Deutschland - Österreich	79





Grant Thornton

Jana Kyselová



Grant Thornton Slovakia

Martina Švaňová



Grant Thornton Slovakia

Ako správne vysporiadat' dane z príjmov fyzických osôb za rok 2021?

Začiatok roka sme odštartovali webinárom "Ako správne vysporiadat' dane z príjmov fyzických osôb za rok 2021?", ktorý sme zorganizovali v spolupráci so spoločnosťou Grant Thornton. Pani Janka Kyselová a pani Martina Švaňová vysvetlili, kedy môže zamestnanec požiadať zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania; poskytli prehľad o nezdaniteľnej časti základu dane za rok 2021, ktorú si zamestnanec môže uplatniť a tiež objasnili v akých prípadoch vzniká zamestnancovi povinnosť podať daňové priznanie k dani z príjmov fyzických osôb. V závere webinára obe odborničky odpovedali na otázky účastníkov.

Wie kann man die Einkommensteuer für 2021 richtig berechnen?



Zu Beginn des Jahres organisierten wir in Zusammenarbeit mit der Gesellschaft Grant Thornton das Webinar "Wie kann man die Einkommensteuer für 2021 richtig berechnen?". Frau Janka Kyselová und Frau Martina Švaňová erläuterten, wann der Arbeitnehmer den Arbeitgeber mit der Erstellung der Steuererklärung beauftragen kann; gaben Übersicht der Steuerfreibeträge fürs Jahr 2021, welche der Arbeitnehmer beanspruchen kann, und erklärten auch, in welchen Fällen der Arbeitnehmer verpflichtet ist, eine persönliche Einkommensteuererklärung abzugeben. Am Ende des Webinars beantworteten die beiden Expertinnen die Fragen der Teilnehmer.



Stay Connected - Online Speed Business Meeting



Združenie zahraničných obchodných komôr, kam patrí aj Slovensko-rakúska obchodná komora, pripravilo tradičný networkingový formát – online Speed Business Meeting. Dôvodom bolo zachovanie bezpečnosti a ochrany zdravia účastníkov podujatia. Aj v online priestore stretnutia sme ponúkli účastníkom jedinečnú možnosť pre prezentáciu produktov a služieb ich spoločnosti, získanie nových kontaktov a akvizícií, ako aj možnosť prediskutovať potenciálnu spoluprácu. Jednotlivé diskusie prebiehali počas ôsmich 10-minútových stretnutí medzi štyrmi očami. Tieto B2B stretnutia sa odohrávali v breakout rooms, v rámci technického zabezpečenia cez ZOOM platformu. Online podujatie malo obrovský úspech medzi zúčastnenými, obzvlášť ocenili efektívny networking v tlažkých časoch pandémie.

Stay Connected - Online Speed Business Meeting

Der informelle Verein gemischter Handelskammern, zu dem auch die Slowakisch-österreichische Handelskammer gehört, bereitete ein traditionelles Networking-Format – ein Online Speed Business Meeting vor. Der Grund war, die Sicherheit und Gesundheit der Teilnehmer der Veranstaltung zu wahren. Auch im Online-Raum des Meetings boten wir den Teilnehmern eine einzigartige Gelegenheit, die Produkte und Dienstleistungen ihres Unternehmens vorzustellen, neue Kontakte und Akquisitionen zu knüpfen sowie die Möglichkeit, über mögliche Kooperationen zu diskutieren. Einzelgespräche fanden während acht 10-minütigen Sitzungen zwischen vier Augen statt. Diese B2B-Meetings erfolgten im Rahmen der technischen Sicherheit über die ZOOM-Plattform in Breakout-Rooms statt. Die Online-Veranstaltung hatte bei den Teilnehmern einem großen Erfolg, sie schätzten besonders das effektive Networking in den schwierigen Zeiten der Pandemie.



01
02

GrantThornton



Ing. Peter Horniaček



MF SR

Mgr. Ľubomíra Murgašová



Grant Thornton Slovakia

Ing. Peter Nemečkay



KPMG Slovensko

Novely daňových zákonov platné od 1. 1. 2022

Začiatkom februára sme pokračovali tradičným webinárom „Novely daňových zákonov platné od 1.1.2022“. Webinár sme organizovali v spolupráci so spoločnosťami Grant Thornton Consulting, k.s., KPMG Slovensko, s.r.o. a Porsche Slovakia, s.r.o. a pod záštitou Ministerstva financií SR. Pán Ing. Peter Horniaček z Ministerstva financií SR priblížil účastníkom novinky v zákone o dani z príjmov od 1.1.2022, pán Ing. Peter Nemečkay z KPMG predstavil novelu účtovných predpisov a napokon sa pani Mgr. Ľubomíra Murgašová vo svojej prednáške venovala aktuálnym zmenám pre daňových poplatníkov, ktoré sa týkali daní z príjmu, daňového zákona či dane z pridannej hodnoty. Po odborných prednáškach nasledovala diskusia.

Novellen der Steuergesetze gültig ab 1. 1. 2022



Anfang Februar ging es weiter mit dem traditionellen Webinar „Novellen der Steuergesetze gültig ab 1. 1. 2022“. Wir haben das Webinar in Zusammenarbeit mit den Gesellschaften Grant Thornton Consulting, k.s., KPMG Slovensko, s.r.o. und Porsche Slovakia, s.r.o. organisiert, und zwar unter der Schirmherrschaft des Finanzministeriums der Slowakischen Republik. Herr Ing. Peter Horniaček vom Finanzministerium der Slowakischen Republik informierte die Teilnehmer über die Neuigkeiten im Einkommensteuergesetz ab 1.1.2022, Herr Ing. Peter Nemečkay von KPMG stellte die Änderungen in den Rechnungslegungsvorschriften vor und schließlich, Frau Mgr. Ľubomíra Murgašová widmete sich in ihrem Vortrag den aktuellen Änderungen für Steuerzahler, die sich auf die Einkommensteuer, das Steuergesetz und die Mehrwertsteuer beziehen. An die Fachvorträge schloss sich eine Diskussion an.

07
02

Soňa Hanková



CMS Slovakia

Pavel Straka



CMS Slovakia

Terézia Rusnáková



CMS Slovakia

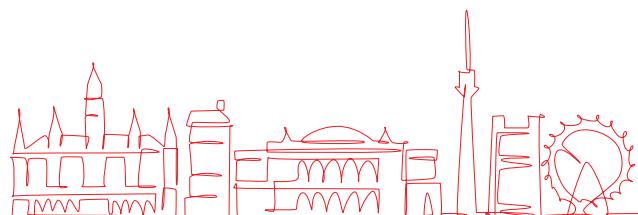
Plánované zmeny Zákonníka práce od 1.8.2022

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so spoločnosťou CMS Slovakia pripravila webinár na aktuálnu tému: Plánované zmeny Zákonníka práce od 1.8.2022. Experti zo spoločnosti CMS Slovakia pani Soňa Hanková, pán Pavel Straka a pani Terézia Rusnáková priblížili účastníkom zmeny v oblasti pracovnej zmluvy a dohôd o práciach vykonaných mimo pracovného pomeru. Upozornili na aktualizáciu predpisov pri vysielaní zamestnancov a výkone práce v cudzine. Ďalšou zaujímavou tému bolo poskytovanie informácií zamestnancom elektronickou formou, platnosť elektronického podpisu pri podpise pracovnej zmluvy a iné informačné novinky zavádzané do praxe v rámci komunikácie so zamestnancom. Webinár sme ukončili pestrou diskusiou.

Geplante Änderungen des Arbeitsgesetzes ab 1.8.2022



Die slowakisch-österreichische Handelskammer hat in Zusammenarbeit mit der Gesellschaft CMS Slovakia ein Webinar zum aktuellen Thema vorbereitet: Geplante Änderungen des Arbeitsgesetzes ab 1.8.2022. Die Experten der Gesellschaft CMS Slovakia Frau Soňa Hanková, Herr Pavel Straka und Frau Terézia Rusnáková erläuterten den Teilnehmern die Änderungen im Bereich der Arbeitsverträge und Vereinbarungen über die außerhalb des Arbeitsverhältnisses erbrachten Leistungen. Sie machten auf die Aktualisierung der Vorschriften zur Entsendung von Arbeitnehmern und zur Arbeitsleistung im Ausland aufmerksam. Ein weiteres interessantes Thema war die Bereitstellung von Informationen für Arbeitnehmer in elektronischer Form, die Gültigkeit einer elektronischen Signatur bei der Unterzeichnung eines Arbeitsvertrags und andere in die Praxis eingeführte Informationsinnovationen im Rahmen der Kommunikation mit dem Arbeitnehmer. Wir beendeten das Webinar mit einer vielfältigen Diskussion.



08
02

Cenové vyjednávanie v biznise

Február pokračoval webinárom konzultanta a trénera Viktora Kostického na tému vyjednávania cien a obchodných podmienok. Pán Kostický sa podelil o vlastné skúsenosti, ako kooperovať s CEOs, GMs a majiteľmi firiem, ktorí riešia stájisícové a miliónové obchody, alebo ako vyjednávať zvýšenie cien, keď to druhá strana odmieta. Počas tohto webináru zacieleného na cenové vyjednávanie sa účastníci dozvedeli, čo je možné a akými spôsobmi dosiahnuť cieľ. Praktickými ukážkami obohatený webinár bol veľkou inšpiráciou pre účastníkov.

Preisverhandlungen erfolgreich führen

Im Februar setzten wir mit dem Webinar des Beraters und Trainers Viktor Kostický zum Thema Verhandlungen von Preisen und Geschäftsbedingungen fort. Herr Kostický teilte seine eigenen Erfahrungen mit, wie man mit CEOs, GMs und Geschäftsinhabern zusammenarbeitet, die Geschäfte im Wert von Hunderttausenden und Millionen führen, oder wie man eine Preiserhöhung aushandelt, wenn die andere Partei sich weigert. In diesem Webinar zum Thema Preisverhandlungen erfuhren die Teilnehmer, was möglich ist und wie man das Ziel erreicht. Das mit praktischen Demonstrationen angereicherte Webinar war für die Teilnehmer von großer Inspiration.

09
02

Grant Thornton



VGD

Miroslav
Marcinčin

VGD Slovakia

Silvia
HallováGrant Thornton
SlovakiaĽubica
Adame

MF SR

Mojmír
Beňo

MF SR

Eva
Ivaničová

MF SR

TAX seminár - Zmeny v daňovej legislatíve

Zahraničné zmiešané obchodné komory (neformálne združenie zmiešaných komôr Cham Cham), ktorých súčasťou je aj Slovensko-rakúska obchodná komora, usporiadali v spolupráci so spoločnosťou Grant Thornton Consulting, k.s. a VGD Slovakia s.r.o. ďalší daňový webinár, ktorý bol zameraný na početné daňové reformy v roku 2022. Prednášajúci odborníci predstavili aktuálne zmeny v daňovej legislatíve a významné právne zmeny platné od 1. januára 2022. Za spoločnosť VGD Slovakia prednášal pán Miroslav Marcinčin, Manager tax department. Pani Silvia Hallová zo spoločnosti Grant Thornton Slovakia doplnila úvodné prezentácie o ďalšie významné právne a daňové zmeny. Seminár ponúkol zúčastneným náhľad do praxe daňového práva a tiež mnoho praktických príkladov. Záštitu nad TAX seminárom prijalo aj tento rok Ministerstvo financií SR a medzi nás zavítala pani Ľubica Adame - riaditeľka odboru priamych daní Ministerstva financií SR, pani Martina Bilíková - riaditeľka odboru nepriamych daní a Toško Beran - riaditeľ odboru legislatívnej finančnej správy a správy daní.



TAX Seminar - Änderungen in der Steuergesetzgebung

Die ausländische gemischte Handelskammern (informeller Verein gemischter Handelskammern Cham Cham), zu den auch die Slowakisch-österreichische Handelskammer gehört, organisierte in Zusammenarbeit mit der Gesellschaft Grant Thornton Consulting, k.s. und VGD Slovakia s.r.o. ein weiteres Steuer-Webinar, das sich auf die zahlreichen Steuerreformen im Jahr 2022 konzentrierte. Die vortragenden Spezialisten präsentierten die aktuellen Änderungen in der Steuergesetzgebung und wesentliche gesetzliche Änderungen, die ab dem 1. Januar 2022 gelten. Herr Miroslav Marcinčin, Manager tax department, hielt Präsentation im Namen der Gesellschaft VGD Slovakia. Frau Silvia Hallová von der Gesellschaft Grant Thornton Slovakia ergänzte die einführenden Präsentationen um weitere wichtige rechtliche und steuerliche Änderungen. Das Seminar bot den Teilnehmern einen Einblick in die Praxis des Steuerrechts sowie viele Praxisbeispiele. Die Schirmherrschaft des TAX Seminars wurde auch in diesem Jahr vom Finanzministerium der Slowakischen Republik angenommen. Wir freuten uns sehr der Anwesenheit von Frau Lubica Adame - Direktorin der Abteilung für direkte Steuern des Finanzministeriums der Slowakischen Republik, Frau Martina Bilíková - Direktorin der Abteilung für indirekte Steuern und Toško Beran - Direktor der Abteilung für Gesetzgebung der Finanz- und Steuerverwaltung.



22
02

5.0

Michael Rada



INDUSTRY 5.0

Zero waste – nulový odpad v logistike a dodávateľskom reťazci

Začiatok roka sme odštartovali webinárom "Ako správne vysporiadat' dane z príjmov fyzických osôb za rok 2021?", ktorý sme zorganizovali v spolupráci so spoločnosťou Grant Thornton. Pani Janka Kyselová a pani Martina Švaňová vysvetlili, kedy môže zamestnanec požiadať zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania; poskytli prehľad o nezdaniteľnej časti základu dane za rok 2021, ktorú si zamestnanec môže uplatniť a tiež objasnili v akých prípadoch vzniká zamestnancovi povinnosť podať daňové priznanie k dani z príjmov fyzických osôb. V závere webinára obe odborníčky odpovedali na otázky účastníkov.

Zero Waste – Null Abfall in der Logistik und in den Lieferketten



Die Slowakisch-österreichische Handelskammer und Hispanisch-Slowakische Handelskammer bereiteten in Zusammenarbeit mit ausländischen Handelskammern in der Slowakei, der Hispanisch-Tschechischer Handelskammer und der Logistik-Akademie ein Zero Waste-Webinar zum Thema Null Abfall in der Logistik und in den Lieferketten vor. Der Vortragende, Herr Michael Rada, erläuterte begeistert die Prinzipien der systemischen Abfallvermeidung. Zero Waste / Life without waste ist ein Label, das die Wiederverwendung aller Ressourcen ohne Abfallerzeugung unterstützt, und zwar auch im Netzwerk der Lieferketten. Das große Interesse der Teilnehmer bestätigte nur, dass dies einer der stärksten Trends dieses Jahrzehnts ist.

23
02

Peter Vaško



Andrew Dickson



Lukas Majer



Grant Thornton Slovakia Grant Thornton Slovakia Grant Thornton Ireland

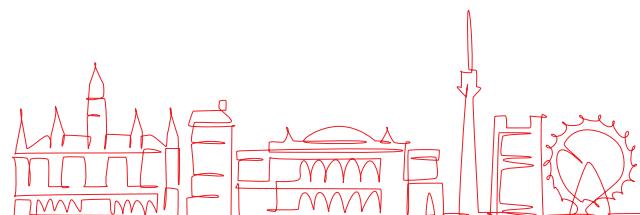
ESG – tvorba udržateľnej hodnoty

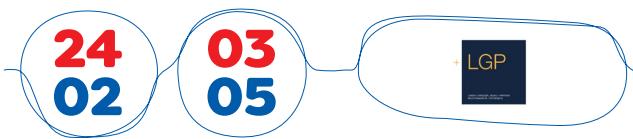


Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so Švédskou obchodnou komorou, Taliansko-slovenskou obchodnou komorou, Nemecko-slovenskou priemyselnou a obchodnou komorou a Britskou obchodnou komorou v SR tentokrát pozvali odborníkov zo spoločnosti Grant Thornton Slovakia, aby objasnili princípy ESG – tvorby udržateľnej hodnoty, ktorá sa bude od roku 2023 týkať stredne veľkých spoločností. Už dnes sú spoločnosti posudzované verejnosťou, zákazníkmi, dodávateľmi, ale najmä bankami z hľadiska udržateľnosti ich podnikania a vplyvu na životné prostredie a spoločnosť ako takú. Počas webinára páni Peter Vaško, Andrew Dickson a Lukáš Majer vysvetlili koncept udržateľnosti a uviedli akým spôsobom zakomponovať princípy ESG v spoločnosti. Uvedená téma bola natoľko aktuálna, že účastníci využadrili požiadavku na jej opäťovné uvedenie do programu komôr.

ESG – Nachhaltige Werte schaffen

Die Slowakisch-österreichische Handelskammer lud diesmal in Kooperation mit der Schwedischen Handelskammer, der Italienisch-Slowakischen Handelskammer, der Deutsch-Slowakischen Industrie- und Handelskammer und der Britischen Handelskammer in der Slowakei Experten aus der Gesellschaft Grant Thornton Slovakia zur Klärung der Grundsätze von ESG – der Schaffung nachhaltiger Werte, die ab 2023 für mittelständische Unternehmen gilt. Bereits heute werden Unternehmen von der Öffentlichkeit, Kunden, Lieferanten, aber insbesondere Banken hinsichtlich der Nachhaltigkeit ihrer Geschäftstätigkeit und Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft insgesamt beurteilt. Während des Webinars erläuterten Herren Peter Vaško, Andrew Dickson und Lukáš Majer das Konzept der Nachhaltigkeit und zeigten auf, wie ESG-Prinzipien im Unternehmen integriert werden können. Das angesprochene Thema war so aktuell, dass die Teilnehmer den Wunsch äußerten, es wieder in das Kammerprogramm aufzunehmen.





Mag. Ronald Frankl

LANSKY, GANZGER, GOETH,
FRANKL + Partner

Tokenizácia aktív - finančný a investičný nástroj budúcnosti

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so Švajčiarsko-slovenskou obchodnou komorou si tentokrát na webinár prizvali experta z Viedne z advokátskej kancelárie LANSKY, GANZGER, GOETH, FRANKL + Partner (LGP), pána Mag. Ronaldu Frankla, aby zúčastneným priblížil podrobnosti o potenciáli tokenizácie a blockchainu. Blockchainová technológia umožňuje digitalizáciu aktív, napríklad podielov na nehnuteľnostiach alebo spoločnostiach, ako aj jedinečných uměleckých diel (NFT). Pri tokenizácii sa hodnota aktív premietne do tokenov, ktoré sa dajú jednoducho previesť prostredníctvom blockchainu. Týmto spôsob sa aj nelikvidné aktíva môžu stať likvidnými, a teda ľahko obchodovateľhými. Financovanie prostredníctvom tokenizácie otvára nové príležitosti pre podnikateľov ako aj investorov. Webinár bol prezentovaný v angličtine, avšak záujem členov a piateľov komory bol natoľko veľký, že sme sa rozhodli ho zopakovat aj v nemeckom jazyku.

Tokenisierung von Assets – das Finanzierungs- und Investitionsinstrument der Zukunft



Die Slowakisch-österreichische Handelskammer lud diesmal in Zusammenarbeit mit der Handelskammer Schweiz-Slowakische Republik einen Experten aus Wien von der Anwaltskanzlei LANSKY, GANZGER, GOETH, FRANKL + Partner (LGP), Herrn Mag. Ronald Frankl, um den Teilnehmern Einzelheiten über das Potenzial von Tokenisierung und Blockchain zu vermitteln. Die Blockchain-Technologie ermöglicht die Digitalisierung von Vermögenswerten, wie zum Beispiel Anteilen an Immobilien oder Unternehmen, sowie einzigartigen Kunstwerken (NFTs). Bei der Tokenisierung wird der Wert des Assets in Tokens abgebildet, die einfach über die Blockchain übertragen werden können. Auf diese Weise können auch illiquide Assets liquid und damit leicht handelbar werden. Die Finanzierung durch Tokenisierung eröffnet sowohl Unternehmern als auch Investoren neue Möglichkeiten. Das Webinar wurde auf Englisch präsentiert, aber das Interesse der Mitglieder und Freunden der Kammer war so groß, dass wir uns entschieden haben, es auch auf Deutsch zu wiederholen.



Komm.-Rat Lucia Kišš	Dipl.-Ing. Bronislava Chmelová	Dr. Gustav Breiter	Mag. Christian Rebernik
MZVaEZ SR Predseda spolkového výboru obchodných agentov v Rakúsku	Velvyslanectvo SR vo Viedni Viehböck/Breiter/Schenk & Nau Rechtsanwälte	Rakúská obchodná komora	

Kooperačná burza

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci s Velvyslanectvom SR vo Viedni, s Rakúskou obchodnou komorou, agentúrou SARIO a SOPK poskytli možnosť slovenským dodávateľom predstaviť svoje produkty pozvaným rakúskym obchodným agentom. Burza bola zameraná na tri odvetvia a to produkty zo železa - spracovanie kovov, produkty z dreva - nábytok, vybavenie interiérov a potravinové produkty.

Podujatie sa konalo v krásnych priestoroch hotela Radisson Blu Carlton Bratislava, ktoré poskytli miesto pre One-to-one pracovné rokovania slovenských dodávateľov s rakúskymi obchodnými agentami a taktiež priestor pre oficiálny úvod s otvorením a prednáškami zástupcov štátnych inštitúcií, právnych a obchodných agentov. Podujatie otvorila paní Lucia Kišš, MSc. - generálna riaditeľka sekcie hospodárskej a rozvojovej spoluprácu MZVaEZ SR, následne sa prihovorila Dipl.-Ing. Bronislava Chmelová - Ekonomická diplomatka, Veľvyslanectvo SR vo Viedni. O možnostiach obchodovania na Slovensku hovoril Ing. Juraj Majtán - riaditeľ regionálnej komory SOPK Bratislava a o spôsoboch obstarávania v Rakúsku informoval Robert M. Hieger - Predseda spolkového výboru obchodných agentov v Rakúsku. O obchodnom práve a jeho uplatnení mali možnosť účastníci konzultovať s Dr. Gustavom Breiterom z právnickej kancelárie Viehböck/Breiter/Schenk & Nau.



Rechtsanwälte. Úvod podujatia a prednášky uzavrel Mag. Christian Reberník - Výkonný riaditeľ obchodných zástupcov, Rakúska obchodná komora. Nasledovali B2B stretnutia slovenských dodávateľov s rakúskymi agentami.

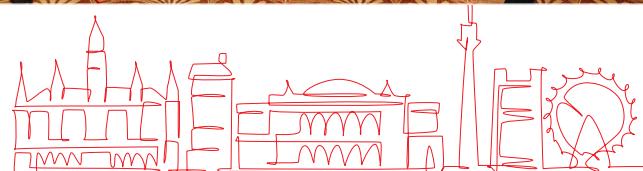
Kooperačná burza priniesla nové možnosti uplatnenia sa slovenských dodávateľov na rakúskom trhu.

Kooperationsbörse

Die Slowakisch-österreichische Wirtschaftskammer in Zusammenarbeit mit der Botschaft der Slowakischen Republik in Wien, der Wirtschaftskammer Österreich, der Agentur SARIO und Regional Kammer SOPK Bratislava bot slowakischen Lieferanten die Möglichkeit, ihre Produkte den geladenen österreichischen Handelsagenten vorzustellen.

Die Börse konzentrierte sich auf drei Branchen, nämlich Eisenprodukte – Metallverarbeitung, Holzprodukte – Möbel, Innenausstattungen und Lebensmittel. Die Veranstaltung fand in den wunderschönen Räumlichkeiten des Hotels Radisson Blu Carlton Bratislava statt, die einen Ort für One-to-One Arbeitsverhandlungen zwischen slowakischen Lieferanten und österreichischen Handelsvertretern, sowie Raum für die offizielle Einführung mit der Eröffnung und Vorträgen von Vertreter staatlicher Institutionen, Rechts- und Handelsvertreter bot. Eröffnet wurde die Veranstaltung von Frau Lucia Kišš, MSc. – Generaldirektorin der Abteilung für wirtschaftliche und Entwicklungszusammenarbeit des Ministeriums für auswärtige Angelegenheiten der Slowakischen Republik, nachfolgend sagte ein paar Worte Dipl.-Ing. Bronislava Chmelová – Wirtschaftsdiplomatin, Botschaft der Slowakischen Republik in Wien. Ing. Juraj Majtán, Direktor der Regionalkammer SOPK Bratislava, sprach über die Möglichkeiten der Geschäftstätigkeit in der Slowakei, und Robert M. Hieger, Vorsitzender des Bundesremiums der Wirtschaftstreibenden in Österreich, informierte über Beschaffungsmethoden in Österreich. Die Teilnehmer hatten Gelegenheit, sich mit Dr. Gustav Breiter von der Kanzlei Viehböck/Breiter/Schenk & Nau Rechtsanwälte über das Wirtschaftsrecht und seine Anwendung zu beraten. Die Einführung in die Veranstaltung und den Vortragsteil schloss Mag. Christian Reberník, Geschäftsführer Handelsvertretungen, Wirtschaftskammer Österreich ab. Es folgten B2B-Treffen slowakischer Lieferanten mit österreichischen Agenten.

Die Kooperationsbörse brachte slowakischen Lieferanten neue Möglichkeiten, sich auf dem österreichischen Markt zu bewerben.





Michal Horváth



Silvia Hallová



Hlavný ekónom NBS

Grant Thornton Slovakia

Quo vadis svetové hospodárstvo s fokusom na Slovensko

Ekonomicú sekciu webinárov sme tentokrát obohatili o exkluzívnu diskusiu Hlavného ekonóma Národnej banky Slovensko, pána Michala Horvátha s paní Silviou Hallovou zo spoločnosti Grant Thornton Slovakia. Program diskusie priniesol témy ako: dopad pandemickej situácie na ekonomiku EÚ vrátane Slovenska, na svetové hospodárstvo a výkonnosť slovenských báň na finančnom trhu. Nemenej lákavá bola téma o fonde EÚ na obnovu, ktorý by mal byť čiastočne financovaný z novozavedených daní na úrovni EÚ. Do diskusie sa neskôr zapojili aj účastníci so svojimi otázkami.

Quo vadis Weltwirtschaft mit Fokus auf die Slowakei



Dieses Mal bereicherten wir das Wirtschaftsteil der Webinare mit einer exklusiven Diskussion zwischen dem Chefökonom der Nationalbank der Slowakei, Herrn Michal Horváth, und Frau Silvia Hallová von der Gesellschaft Grant Thornton Slovakia. Das Diskussionsprogramm brachte Themen wie: die Auswirkungen der Pandemiesituation auf die EU-Wirtschaft, einschließlich der Slowakei, auf die Weltwirtschaft und die Leistung der slowakischen Banken auf dem Finanzmarkt. Gleich attraktiv war das Thema des EU-Wiederaufbaufonds, der teilweise durch neu eingeführte Steuern auf EU-Ebene finanziert werden soll. Später mischten sich auch die Teilnehmer mit ihren Fragen in die Diskussion ein.



23
03EVERSHEDS
SUTHERLAND

Mgr. Jana Sapáková



Eversheds Sutherland

Mag. Bernhard Hager



Eversheds Sutherland

Mgr. Petra Marková



Eversheds Sutherland

Status a zamestnávanie ukrajinských utečencov a čo znamenajú sankcie voči Rusku pre Vašu spoločnosť?

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci s Taliansko-slovenskou obchodnou komorou, Švédskej obchodnej komorou v SR a advokátskou kanceláriou Eversheds Sutherland zorganizovali webinár k veľmi aktuálnej téme: „Status a zamestnávanie ukrajinských utečencov a sankcie voči Rusku“. Dámy Mgr. Jana Sapáková, LL.M.Eur. a Mgr. Petra Marková z advokátskej kancelárie Eversheds Sutherland informovali účastníkov o podmienkach ubytovávania a zamestnávania utečencov z Ukrajiny. Dôsledne sa venovali: pobytu utečencov na Slovensku, zamestnávaniu utečencov, právnemu rámci sankcií, ohlasovacím povinnostiam a vyššej moci a jej vplyvu na zmluvné povinnosti.

Status und Beschäftigung der ukrainischen Flüchtlinge und was bedeuten Sanktionen gegen Russland für Ihr Unternehmen?

online

Die Slowakisch-österreichische Handelskammer organisierte in Zusammenarbeit mit der Italienisch-Slowakischen Handelskammer, der Schwedischen Handelskammer in der Slowakei und der Anwaltskanzlei Eversheds Sutherland ein Webinar zu einem hochaktuellen Thema: „Status und Beschäftigung ukrainischer Flüchtlinge und Sanktionen gegen Russland“. Damen Mgr. Jana Sapáková, LL.M.Eur. und Mgr. Petra Marková von der Anwaltskanzlei Eversheds Sutherland informierten die Teilnehmer über die Unterkunfts- und Beschäftigungsbedingungen von Flüchtlingen aus der Ukraine. Sie widmeten sich konsequent: dem Aufenthalt von Flüchtlingen in der Slowakei, der Beschäftigung von Flüchtlingen, den rechtlichen Rahmen von Sanktionen, Meldepflichten und höherer Gewalt und derer Einfluss auf vertragliche Verpflichtungen.

30
03Dozen
financial processes

Peter Andrišin



Dozen

Naučte sa riadiť svoje finančie alebo ako nemat finančné problémy pri očakávanom zdražovaní

Veľmi aktuálnou tému o súkromných peniazoch s presahom do podnikania, pri súčasnom a očakávanom zdražovaní nás previedol pán Peter Andrišin – zakladateľ a odborný garant spoločnosti Dozen, ktorý má bohaté skúsenosti v oblasti finančného riadenia. Účastníci sa konkrétnie dozvedeli:

- ako zistíť kedy a kol'ko peňazí skutočne potrebujete
- odkiaľ získať peniaze na pokrytie potrieb
- ako peniaze riadiť, aby sa stali vašimi priateľmi, nie hrozbou

online

Na záver pán Andrišin odpovedal na otázky účastníkov, ktoré boli zároveň dobrými radami ako správne nakladat' s financiami.



Lernen Sie, Ihre Finanzen zu verwalten oder was können Sie tun, damit Sie wegen Preissteigerungen nicht in finanzielle Schwierigkeiten geraten?

Herr Peter Andrišin – Gründer und Fachgarant der Gesellschaft Dozen, der über umfangreiche Erfahrungen im Bereich Finanzmanagement verfügt, führte uns durch ein sehr aktuelles Thema über privates Geld mit Auswirkungen auf das Unternehmen, bei der aktuellen und erwarteten Preissteigerung. Die Teilnehmer lernten:

- wie sie herausfinden, wann und wieviel Geld sie wirklich brauchen
- woher sie Geld herbekommen, um den Bedarf zu decken
- wie man mit Geld umgeht, damit es zum Freund und nicht zur Bedrohung wird

Am Ende beantwortete Herr Andrišin die Fragen der Teilnehmer, die gleichzeitig gute Ratschläge für den richtigen Umgang mit Finanzen waren.



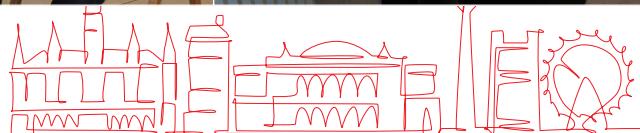
Nová Ročenka 2021 v Dallmayr Kaffee!

Tento rok sme si pre uvedenie Ročenky 2021 pripravili malé posedenie v novootvorenej kaviarni Dallmayr na Mlynských Nivách. Bolo to príjemné stretnutie pri výbornej kávicike s niektorými našimi členmi. Ďakujeme všetkým, ktorí prijali pozvanie a my sme im mohli odovzdať Ročenku 2021 osobne.

Der neue Jahresrückblick 2021 im Dallmayr Kaffee!

Dieses Jahr haben wir zur Aufführung des Jahresrückblicks 2021 ein kleines Treffen im neu eröffneten Dallmayr-Café in Mlynské Nivy vorbereitet. Es war ein angenehmes Treffen mit einigen unserer Mitglieder bei ausgezeichnetem Kaffee. Wir danken allen, die die Einladung angenommen haben und denen wir den Jahresrückblick 2021 persönlich überreichen durften.





12
04Atte
ONLINE

Ivan Hrušovský



Atte

online

Rozvoj firmy s Google

Pán Ivan Hrušovský, Product manager zo spoločnosti Atte predstavil spôsoby budovania značky prostredníctvom Google kampaní. Účastníci mali možnosť získať prehľad o nástrojoch Google pre firmy a ich využívanie a stratégii v predaji produktov a služieb. Informácie z tohto webinára poskytli prehľad o širokom portfóliu nástrojov portálu Google.

Ihr Unternehmen mit Google wachsen lassen

Herr Ivan Hrušovský, Produktmanager der Gesellschaft Atte, präsentierte Wege zum Aufbau einer Marke durch Google-Kampagnen. Die Teilnehmer hatten die Möglichkeit, sich Überblick über Google-Tools für Unternehmen und deren Einsatz und Strategie beim Verkauf von Produkten und Dienstleistungen zu verschaffen. Die Informationen aus diesem Webinar geben einen Überblick über das breite Portfolio an Portal-Tools von Google.

27
04

GrantThornton

TaylorWessing

Ján Orlovsý



Riaditeľ Migráčného úradu | MV SR

Tomáš Grell



TaylorWessing e|n|w|c advokáti s.r.o.

Andrea Vančíková



Grant Thornton Slovakia

Zamestnávanie ľudí z Ukrajiny: Príležitosť pre slovenských zamestnávateľov získať kvalitných ľudí (a zároveň pomôcť)

V rámci migrácie utečencov z Ukrajiny na Slovensko SROK, Grant Thornton Consulting a TaylorWessing e|n|w|c advokáti s.r.o. pripravili webinár na tému Zamestnávanie ľudí z Ukrajiny: Príležitosť pre slovenských zamestnávateľov získať kvalitných ľudí (a zároveň pomôcť).

Reálny pohľad na situáciu utečencov predstavil Ján Orlovsý, Riaditeľ z Migráčného úradu, Ministerstva vnútra SR. Takzvanému Lex Ukrajina - zákonom č. 92/2022 Z. z. a pracovnoprávnym aspektom zamestnávania ľudí z Ukrajiny sa venoval Tomáš Grell z advokátskej kancelárie TaylorWessing e|n|w|c advokáti s.r.o. Ako by mali firmy pristupovať k onboardingu nových ľudí z Ukrajiny, integráciu do kolektívu, jazyk, prácu na dial'ku a iné aspekty podrobne predstavila Andrea Vančíková, Director Human Capital Services zo spoločnosti Grant Thornton Consulting. Na záver webinára prebehla diskusia.

Einstellung von Ukraine-Flüchtlingen: Chance für slowakische Arbeitgeber, gute Mitarbeiter zu finden (und gleichzeitig zu helfen)

online

Im Rahmen der Migration von Flüchtlingen aus der Ukraine in die Slowakei bereiteten SÖHK und Gesellschaften Grant Thornton Consulting und TaylorWessing e|n|w|c advokáti s.r.o. ein Webinar zum Thema Einstellung von Ukraine-Flüchtlingen: Chance für slowakische Arbeitgeber, gute Mitarbeiter zu finden (und gleichzeitig zu helfen) vor.

Eine realistische Sicht auf die Situation der Flüchtlinge präsentierte Ján Orlovsý, Direktor des Migrationsamtes des Innenministeriums der SR. Auf das sogenannte Lex Ukraine – Gesetz Nr. 92/2022 Slg. und die arbeitsrechtlichen Aspekten der Beschäftigung von Menschen aus der Ukraine ging Tomáš Grell von der Anwaltskanzlei TaylorWessing e|n|w|c advokáti s.r.o. ein. Wie Unternehmen das Onboarding neuer Mitarbeiter von der Ukraine, Integration in das Kollektiv, Sprache, Fernarbeit und andere Aspekte angehen sollten, stellte Andrea Vančíková, Direktorin Human Capital Services von Grant Thornton Consulting, ausführlich vor. Am Ende des Webinars fand eine Diskussion statt.



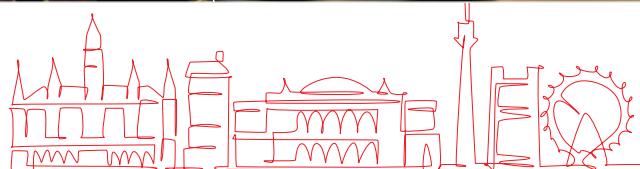
05
0528
09

Speed Business Meeting

Slovensko-rakúska obchodná komora pripravila v spolupráci so zmešanými obchodnými komorami pre Vás aj tento rok obľúbené networkinguvé podujatie pod názvom „Speed Business Meeting“. Tento druh stretnutí ponúka účastníkom jedinečný priestor pre prezentáciu produktov a služieb svojej spoločnosti počas ôsmich 10-minútových stretnutí medzi štyrmi očami, ako aj možnosť prediskutovať potenciálnu spoluprácu. O veľkej obľube tohto podujatia svedčí aj vysoká účasť. Tento koncept sme zorganizovali v hoteli Lindner Hotel Gallery Central Bratislava. Po jednotlivých stretnutiach nasledoval business cocktail, na ktorom mali firmy možnosť bližšie prediskutovať možnú spoluprácu, či osloviť spoločnosti, ktoré nemali možnosť stretnúť v rámci B2B stretnutia.

Speed Business Meeting

Die Slowakisch-österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit den gemischten Handelskammern in der Slowakischen Republik hat für Sie auch dieses Jahr sehr beliebte Networking-Veranstaltungen unter dem Titel „Speed Business Meeting“ vorbereitet. Diese Art von Veranstaltungen bietet den Teilnehmern einen einzigartigen Raum und Gelegenheit an, Ihr Unternehmen, Produkte und Dienstleistungen innerhalb von acht 10-minütigen One-to-One Sitzungen zu präsentieren sowie auch die mögliche Zusammenarbeit näher zu besprechen. Die große Beliebtheit dieser Veranstaltung zeigt sich auch in der hohen Beteiligung. Wir haben dieses Konzept im Lindner Hotel Gallery Central Bratislava organisiert. An die Einzelgespräche schloss sich ein Business-Cocktail an, bei dem Unternehmen die Möglichkeit hatten, sowohl die möglichen Kooperationen detaillierter zu besprechen, als auch Unternehmen anzusprechen, mit denen sie bei den B2B Treffen nicht in Kontakt kamen.





10
05Atte
ONLINE

Ivan Hrušovský



Atte

Nákupné kampane pre e-shop

Ďalší zo série webinárov o možnostiach Google pre spoločnosti a ich uplatnenie sa na tomto portáli sa venoval téme: „Nákupné kampane pre eshopy“. Pán Ivan Hrušovský zo spoločnosti Atte pokračoval v prednáške o využití ekosystému nákupných kampaní. Ďalej vysvetlil ako fungujú nákupné reklamy a ako dosiahnuť marketingové ciele prostredníctvom nákupných kampaní. Webinár objasnil niektoré záhadky tvorenia Google kampaní.

Einkaufskampagnen für Online-Shops

Ein weiterer Teil der Webinar-Reihe über die Möglichkeiten von Google für Unternehmen und deren Einsatz auf diesem Portal widmete sich dem Thema: „Einkaufskampagnen für Online-Shops“. Herr Ivan Hrušovský von der Gesellschaft Atte setzte seinen Vortrag über die Nutzung des Ecosystems der Einkaufskampagnen fort. Er erklärte außerdem, wie Shopping Ads funktionieren und wie man Marketingziele mit Hilfe von Shopping Ads erreicht. Das Webinar klärte einige der Geheimnisse der Erstellung von Google-Kampagnen auf.

11
05

Wolf Theiss



Bruno Štefánik

WOLF THEISS Rechtsanwälte
GmbH & Co KG

Zuzana Hodoňová

WOLF THEISS Rechtsanwälte
GmbH & Co KG

Rudolf Pfeffer

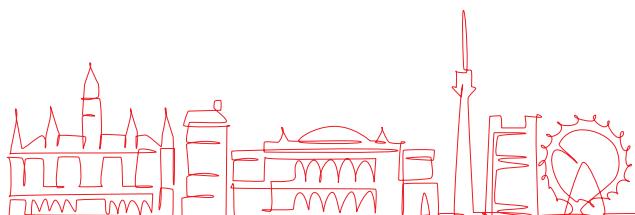
WOLF THEISS Rechtsanwälte
GmbH & Co KG

Business Breakfast: Vojna na Ukrajine – aktuálne otázky pre firmy na Slovensku a v CEE

Tak často teraz v spoločnosti rezonujúca téma akou je vojna na Ukrajine sa nevyhla ani našim seminárom. Na pracovných raňajkách sa stretli tí, ktorí hľadali odpovede na aktuálne otázky, ktoré konflikt priniesol, s expertami firmy WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG. Pán Bruno Štefánik popísal aký má konflikt dopad na obchod a M&A transakcie a snowball efekt na dodávateľský retiazec priemyselných spoločností. Sankcie, ich stručný prehľad, dopad na finančné transakcie a lokálne a medzinárodné trendy priblížil prítomným pán Rudolf Pfeffer. Upozornil, na čo si dať pozor pri vyjednávaní podmienok financovania, či na praktické aspekty dotknutých ustanovení transakčných dokumentov z perspektívy banky a dlžníka. V závere seminára sa téme dopadov konfliktu na pracovnoprávne vzťahy venovala vo svojom príspevku pani Zuzana Hodoňová.

Business Breakfast zum Thema: Krieg in der Ukraine - aktuelle Themen für Unternehmen in der Slowakei und CEE

Auch der Krieg in der Ukraine, ein Thema, das heute so oft in der Gesellschaft mitschwingt, ist unseren Seminaren nicht entgangen. Bei diesem Arbeitsfrühstück trafen diejenigen, die Antworten auf die aktuellen Fragen des Konflikts suchten, mit Experten der WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG zusammen. Herr Bruno Štefánik beschrieb die Auswirkungen des Konflikts auf Handels- und M&A-Transaktionen und den Schneeballeffekt auf die Lieferkette von Industrieunternehmen. Sanktionen, deren kurzer Überblick, Auswirkungen auf Finanztransaktionen sowie lokale und internationale Trends erläuterte den Anwesenden Herr Rudolf Pfeffer. Er wies darauf hin, was bei der Verhandlung von Finanzierungskonditionen zu beachten ist und welche praktischen Aspekte die betroffenen Bestimmungen in den Transaktionsdokumenten aus Sicht der Bank und des Kreditnehmers haben. Am Ende des Seminars ging Frau Zuzana Hodoňová in ihrem Beitrag auf das Thema der Auswirkungen des Konflikts auf die Arbeitsbeziehungen ein.





12
05

Mária Hatalová



KPMG Slovensko, spol. s r.o.

Juraj Čirč



KPMG Slovensko, spol. s r.o.

Juraj Hanuš



KPMG Slovensko, spol. s r.o.

The Power of Microsoft Power Platform

MS Power Platform sa v poslednej dobe rýchlo vyvíja. Na webinári organizovanom v spolupráci so spoločnosťou KPMG sme si povedali viac o samotnej platforme a jej komponentoch, ktoré sú momentálne k dispozícii. UKázali sme si, ako môže tento súbor nástrojov pomôcť a demonstrovali ich na skutočných obchodných implementáciach. Prednášajúci - Mária Hatalová, Juraj Čirč a Juraj Hanuš predstavili Power Platform najprv ako nástroj pracovného toku, ktorý dokáže rýchlo automatizovať akýkoľvek proces alebo úlohu vo vašich organizáciach - Power Automate. Na praktickom príklade vysvetlili jeho možnosti súvisiace s robotickou automatizáciou procesov. Power Apps - súprava aplikácií, služieb, konektorov a zdrojov údajov - poskytuje prostredie na rýchly vývoj aplikácií pre vaše obchodné potreby. Power BI je zas známy balík nástrojov podnikovej analýzy na analýzu a vizualizáciu údajov. V závere sme si ukázali rôzne prípady použitia Power BI / Power Query ako sú techniky dolovania dát, finančná a sektorová analýza, automatizovaný reporting cash flow alebo online controlling.

The Power of Microsoft Power Platform



MS Power Platform hat sich in letzter Zeit rasant entwickelt. In einem in Zusammenarbeit mit der Gesellschaft KPMG organisierten Webinar sprachen wir mehr über die Plattform selbst und ihre derzeit verfügbaren Komponenten. Wir zeigten, wie diese Toolbox helfen kann, und demonstrierten sie an realen Geschäftsimplementierungen. Die Vortragenden - Mária Hatalová, Juraj Čirč und Juraj Hanuš präsentierte Power Platform zuerst als Workflow-Tool, das jeden Prozess oder jede Aufgabe in Ihrem Unternehmen schnell automatisieren kann - Power Automate. Anhand eines Praxisbeispiels erläuterten sie die Möglichkeiten rund um die Robotic Process Automation. Power Apps – eine Suite von Applikationen, Diensten, Konnektoren und Datenquellen – bietet eine Umgebung für die schnelle Entwicklung von Applikationen für Ihre Geschäftsanforderungen. Power BI ist ein bekanntes Business-Analyse-Toolkit zum Analysieren und Visualisieren von Daten. Am Ende zeigten wir verschiedene Anwendungsfälle von Power BI / Power Query wie Data-Mining-Techniken, Finanz- und Sektoranalysen, automatisiertes Cashflow-Reporting oder Online-Controlling.

26
05

Silvia Hallová



Grant Thornton Slovakia

Filip Tichý



Grant Thornton Slovakia

Andrew Dickson



Grant Thornton Slovakia

Ján Lazur



TaylorWessing eJnwljc advokáti s.r.o.

Alexandra Bajziková

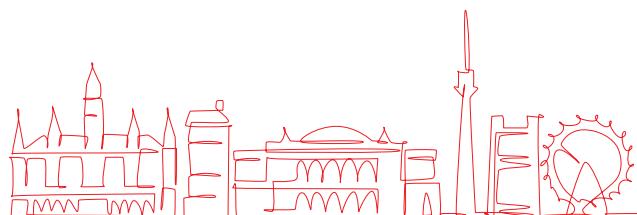


TaylorWessing eJnwljc advokáti s.r.o.

Digitalizácia účtovníctva

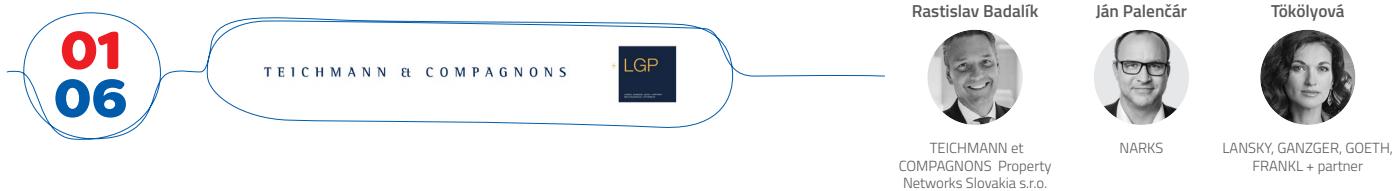


Ďalší s úspešných workshopov expertov tandemu Grant Thornton Consulting a TaylorWessing eJnwljc advokáti s.r.o. sa zameral na problematiku účtovníctva a jeho digitalizácie. Partneri spoločnosti Grant Thornton pani Silvia Hallová a pán Filip Tichý v úvode položili otázku, či sa blíži koniec papierových faktúr a ako môže firma prejsť na ich elektronické vystavovanie. Predstavili ako vyzerajú jednotlivé formy digitalizácie – čiastočná, úplná (mimo ERP) a úplná (v rámci ERP) a ako na spracovanie a workflow prijatých faktúr v elektronickej a papierovej forme. Právnu stránku digitalizácie účtovníctva nám predstavili experti TaylorWessing. Pán Ján Lazur a pani Alexandra Bajziková sa venovali tomu, ktoré právne dokumenty je ešte stále nutné mať v papierovej forme, ako používať elektronický podpis a do akej miery je akceptovaný v podmienkach SR. Bližšie prebrali skenovanie zmlúv a ich akceptáciu pre právne účely. Poradili ako komunikovať so súdmi, katastrom a elektronickou zbierkou listín vrátane slovensko.sk. V závere sa ujal slova pán Andrew Dickson, Director Grant Thornton, aby na názorných príkladoch ukázal automatizáciu podnikových procesov a účtovníctva.



Digitalisierung der Buchhaltung

Ein weiterer aus den erfolgreichen Workshops des Expertentandems Grant Thornton Consulting und TaylorWessing e|n|w|c advokáti s.r.o. konzentrierte sich auf das Thema Digitalisierung der Buchhaltung. Die Partner der Gesellschaft Grant Thornton Frau Silvia Hallová und Herr Filip Tichý stellten zunächst die Frage, ob das Ende der Papierrechnungen kommt und wie kann die Gesellschaft auf deren elektronische Ausstellung umgestellt werden. Sie stellten vor, wie die einzelnen Formen der Digitalisierung aussehen – partielle, vollständige (außerhalb des ERP) und vollständige (innerhalb des ERP) zusammen mit der Verarbeitung und Workflow von eingegangenen Rechnungen in elektronischer und Papierform. Die Experten von TaylorWessing stellten die rechtliche Seite der Digitalisierung der Buchhaltung vor. Herr Ján Lazur und Frau Alexandra Bajzíková gingen darauf ein, welche rechtlichen Dokumente weiterhin in Papierform vorliegen müssen, wie man eine elektronische Signatur verwendet und inwieweit sie in der Slowakischen Republik akzeptiert wird. Sie diskutierten ausführlicher über das Scannen von Verträgen und deren Akzeptanz für rechtliche Zwecke. Sie gaben Ratschläge zur Kommunikation mit den Gerichten, dem Kataster und der elektronischen Dokumentensammlung, einschließlich slovensko.sk. Am Ende ergriff Herr Andrew Dickson, Director Grant Thornton, das Wort, um die Automatisierung von Geschäftsprozessen und Buchhaltung anhand anschaulicher Beispiele zu zeigen.



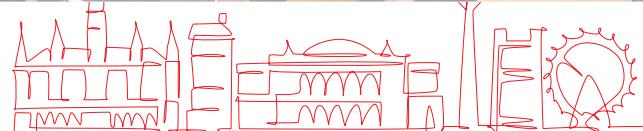
Trh nehnuteľností - vplyv inflácie, konfliktu na Ukrajine a zmien správania sa po Covide

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so spoločnosťou Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o. a právnickou kanceláriou Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, s. r. o. v priestoroch Hotela Falkensteiner privítala všetkých, ktorých zaujíma téma aktuálneho vývoja na trhu nehnuteľností. Tentokrát z pohľadu vplyvu inflácie, konfliktu na Ukrajine a zmien správania sa po Covide. Trh komerčných nehnuteľností predstavil Rastislav Badalík, konateľ spoločnosti TEICHMANN et COMPAGNONS. Upozornil ako nové zvyky a hybridné formy práce menia požiadavky na kancelárie, retail a logistiku, kolko a kde sa investovalo v CEE a aké výnosy investori očakáva-jú. Prezident Národnej asociácie realitných kancelárií SK, pán Ján Palenčár, sa pri enormnom náraste cien bytových nehnuteľností pokúsil zúčastneným zodpovedať otázku, či ceny bytov dosiahli skutočne už svoj vrchol. Právej stránky pohľadu na trh nehnuteľností sa ujala pani Dr. Porubská Tökölyová z právnickej kancelárie Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, ktorá predstavila Nový stavebný zákon a čo prinesie spoločnosti nová stavebná legislatíva.

Immobilienmarkt - Auswirkungen der Inflation, des Konflikts in der Ukraine und der Verhaltensänderungen nach der Covid-Pandemie

Die Slowakisch-österreichische Handelskammer begrüßte in Zusammenarbeit mit der Gesellschaft Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o. und der Rechtsanwaltskanzlei Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, s.r.o. in den Räumlichkeiten des Falkensteiner Hotels alle Interessierten zum Thema aktuelle Entwicklungen auf dem Immobilienmarkt. Diesmal aus der Perspektive der Auswirkungen der Inflation, des Konflikts in der Ukraine und Verhaltensänderungen nach der Covid-Pandemie. Den Gewerbeimmobilienmarkt präsentierte Rastislav Badalík, Geschäftsführer von TEICHMANN et COMPAGNONS, der zeigte auf, wie neue Gewohnheiten und hybride Arbeitsformen die Anforderungen an Büro, Retail und Logistik verändern, wie viel und wo wurde in CEE investiert und welche Rendite von Investoren erwartet wird. Der Präsident der Nationalen Assoziation der Immobilienbüros der Slowakei, Herr Ján Palenčár, versuchte mit dem enormen Anstieg der Preise für Wohnimmobilien die Frage zu beantworten, ob die Wohnungspreise wirklich ihren Höhepunkt erreicht haben. Die rechtliche Seite der Immobilienmarktbetrachtung übernahm Frau Dr. Porubská Tökölyová von der Rechtsanwaltskanzlei Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, die das neue Baugesetz vorstellte, zusammen damit, was das neue Baugesetz der Gesellschaft bringen wird.





08
06

Mag. Birgit Reiter-Braunwieser



ABA – Invest in Austria

MMag. Dana Höller-Lipkova, MAIS



ABA – Invest in Austria

Dipl.-Ing. Bronislava Chmelová



Velvyslanectvo SR vo Viedni

Dr. Natália Ferienčíková



LANSKY, GANZGER, GOETH, FRANKL + partner

Mag. Piroska Vargha



LANSKY, GANZGER, GOETH, FRANKL + partner

Doing Business in Austria

Rakúsko je atraktívnym trhom so stabilnou politikou ako i vyspelou ekonomikou s priaznivým sociálnym prostredím, a preto je ideálnym cieľom pre podnikateľov a investorov. Na pomoc pri zorientovaní sa v tejto problematike sme si do našej panelovej diskusie prizvali odborníkov s rozsiahlymi skúsenosťami.

Služby ABA – Invest in Austria pre slovenské spoločnosti expandujúce do Rakúska prišli predstaviť pani Mag. Birgit Reiter-Braunwieser a pani MMag. Dana Höller-Lipkova. Aktivity Zastupiteľského úradu vo Viedni s cieľom podpory slovenských firiem so záujmom o rakúsky trh podrobne popísala Ekonomická diplomatka Veľvyslanectva Slovenskej republiky v Rakúsku pani Dipl.Ing. Bronislava Chmelová. O svoje právne rady – ako založiť spoločnosť v Rakúsku, jej najdôležitejšie formy, či náhľad do obchodného a zmluvného práva sa podelila advokátka právnickej kancelárie Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Dr. Natália Ferienčíková. Pani Mag. Piroska Vargha sa zas venovala problematike vysielania zamestnancov z členských štátov EÚ do Rakúska. Po panelovej diskusii nasledovali individuálne konzultácie a B2B stretnutia. Nechýbal ani priestor na individuálne otázky účastníkov.

Doing Business in Austria

Österreich ist ein attraktiver Markt mit stabiler Politik und entwickelter Wirtschaft mit einem günstigen sozialen Umfeld und daher ein ideales Ziel für Unternehmer und Investoren. Damit Sie mit diesem Thema besser vertraut werden, laden wir Experten mit umfangreichen Erfahrung zu unserer Podiumsdiskussion ein.

Die Dienstleistungen von ABA – Invest in Austria für die nach Österreich expandierende slowakische Gesellschaften präsentierte Frau Mag. Birgit Reiter-Braunwieser und Frau MMag. Dana Höller-Lipkova. Aktivitäten der Botschaft der Slowakischen Republik in Wien mit dem Ziel der Unterstützung slowakischer Unternehmen, die am österreichischen Markt interessiert sind, wurden von der Wirtschaftsdiplomatin der Botschaft der Slowakischen Republik in Österreich, Frau Dipl.Ing. Bronislava Chmelová ausführlich beschrieben. Dr. Natália Ferienčíková, Rechtsanwältin bei Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner, berichtete über ihre Rechtsberatung – wie man in Österreich ein Unternehmen gründet, die wichtigsten Unternehmensformen und Einblicke in das Handels- und Vertragsrecht. Frau Mag. Piroska Vargha ging auf die Entsendung von Mitarbeitern aus EU-Mitgliedsstaaten nach Österreich ein. An die Podiumsdiskussion schlossen sich Einzelberatungen und B2B-Meetings an. Es gab natürlich auch Raum für individuelle Fragen der Teilnehmer.





14
06

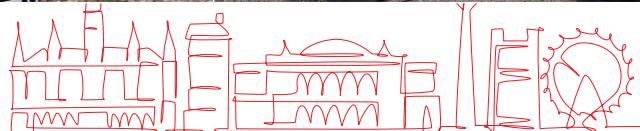
Jour Fixe Košice

Po ročnej pauze sme mali možnosť vychutnať si networkingový večer v Košiciach, počas ktorého sme mohli nadviazať nové obchodné vzťahy a stretnúť sa s členmi z východného Slovenska v uvoľnenej a príjemnej atmosfére. Medzi účastníkmi boli nielen spoločnosti sídliace na východe krajiny, ale aj členovia pochádzajúci z ostatných regiónov Slovenska. Garantovaný bol intenzívny networking členov Slovensko-nemeckej obchodnej a priemyselnej komory a Obchodného oddelenia Rakúskeho veľvyslanectva (WKÖ). V závere nasledoval raut, ktorý dal priestor osobným stretnutiam a športuchťiví mali možnosť zahrať si golf, keďže Jour Fixe sa tentokrát konal v priestoroch Golf Club Red Fox Malá Ida.

Jour Fixe Košice

Nach einjähriger Pause hatten wir die Gelegenheit, einen Networking-Abend in Košice zu genießen, bei dem wir in entspannter und angenehmer Atmosphäre neue Geschäftsbeziehungen knüpfen und Mitglieder aus der Ostslowakei treffen konnten. Unter den Teilnehmern waren nicht nur die ostslowakischen Gesellschaften, sondern auch Mitglieder aus anderen Regionen der Slowakei. Das intensive Networking der Mitglieder der Slowakisch-Deutschen Industrie- und Handelskammer und der Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ) war garantiert. Zum Abschluss folgte Bankett, das Raum für persönliche Begegnungen gab. Die Sportbegeisterten hatten die Möglichkeit, Golf zu spielen, denn dieses Mal fand der Jour Fixe in den Räumlichkeiten des Golf Clubs Red Fox Malá Ida statt.





22
06

Grant Thornton

Martina Švaňová



Grant Thornton Slovakia

Dovolenka zamestnancov z praktického pohľadu

Na webinári prednášajúca expertka zo spoločnosti Grant Thornton, pani Martina Švaňová rozobrala tému „dovolenka“ zo všetkých uhlov: Dovolenka, jej výmera a druhy podľa súčasnej právnej úpravy; Dovolenka a jej výpočet – špecifické prípady; Krátenie dovolenky – možnosť, či povinnosť?; Prenos/prepadnutie dovolenky; Návrat z materskej/rodičovskej dovolenky; Poskytovanie stravovania počas dovolenky. V závere mali webinaristi priestor pre individuálne otázky, ktoré pani Švaňová ochotne a fundované zodpovedala.

Urlaub von Arbeitnehmern aus praktischer Sicht



In diesem Webinar beleuchtete die Expertin von der Gesellschaft Grant Thornton, Frau Martina Švaňová, das Thema „Urlaub“ von allen Seiten: Urlaub, dessen Höhe und Art gemäß geltender Gesetzgebung; Urlaub und seine Berechnung - Sonderfälle; Verkürzung des Urlaubs - Option oder Pflicht?; Übertragung/Verfall des Urlaubs; Rückkehr aus Mutterschafts-/Elternurlaub; Bereitstellung von Mahlzeiten während der Urlaubszeit. Am Ende hatten die Teilnehmer Raum für individuelle Fragen, die Frau Švaňová bereitwillig und ausführlich beantwortete.

30
06

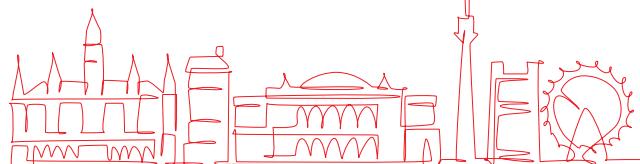
Letná slávnosť 2022

V krásnych priestoroch Boutique Hotela Pri mlyne v Lozorne sa uskutočnila Letná slávnosť Slovensko-rakúskej obchodnej komory za účasti viac ako 400 hostí - členov, diplomatov a čestných pozvaných. Letná slávnosť Slovensko-rakúskej obchodnej komory je slávnostné spoločenské podujatie, ktoré užatáva kalendár podujatí komory prvého polroka. Po privítaní a otvorení večera preidentkou komory Ing. Máriou Berithovou sa hostom za jubilujúcu spoločnosť BMB Partners prihovorila pani Renáta Bláhová, riaditeľka spoločnosti a zástupcovia generálnych partnerov: pani Silvia Hallová, Tax partner spoločnosti Grant Thornton Consulting, k.s., pán Peter Jaroš, Director German Desk spoločnosti Deloitte a Juraj Klepáč, Sales Director spoločnosti Motor-Car. Slávnosť pod mottom „Folk Touch“ sprevádzala moderátorka Alena Heribanová. Na slávnosti vystúpili Lukáš Lacko s hrou na fujaru a gajdy, členovia skupiny AXEL Artist a speváčky združenia Party v 21. storočí - Veronika Strapáková a Katarína Ivanková. V priestoroch skanzenu a záhrady hotela mohli hostia obdivovať výstavu veľkoplošných reprodukcií obrazov krojov z rôznych kútov Slovenska, diela Noémi Kolčákovej-Szákhalovej a tiež zaujímavé klobúky a fascinátory od Alexis VIDIC. Počas večera prebehlo vyhodnotenie Best Dressed Lady and Gentleman Competition pod záštitou spoločnosti KPMG Slovensko. Výber tohto roku bol naozaj veľmi náročný, lebo účastníci neváhali využiť svoje kreatívne zručnosti a nezapreli lásku k slovenskému folklóru. O gurmánsky zážitok počas celého večera sa postaral náš člen spoločnosť Sharkam B&B Catering, ktorý bol zároveň spoluorganizátorom tohtoročnej slávnosti. O príjemný večer sa postarali aj slovenskí a rakúski vinári ochutnávkami svojich vín: Weingut Pitnauer, Weingut Unger, Weingut Wagner - Prottes. Slovenských vinárov zastupovalo Vinárstvo Vinkor, Vinárstvo Mavin, Martin Pomfy a dealkoholizované vína Ni-che Wine prezentované Miškou Valentovou. Tento rok sa k vinárom pridali aj poctivé Vlčie sirupy, medovníkárka Janka Gavurová a Včelárstvo Dedinský so svojimi medíkmi. Hostia mali možnosť ochutnať domáce výrobky nielen z tekvicových semiačok od pani Renate Eder, ale aj produkty Indalo farmy, ktorá používa iba výrobky z divokej prírody Slovenska. O nealkoholické osvieženie sa postarala pestrá paleta nápojov od spoločnosti Mattoni 1873, ovocné šťavy od výrobcu RAUCH a chutná káva od spoločnosti Dallmayr. Naša vďaka patrí všetkým partnerom Letnej slávnosti, ktorí svojím partnerstvom prispeli k realizácii tohto stále väčšieho a oblúbeného podujatia. Veríme, že zúčastnení strávili príjemný večer v prostredí Boutique Hotela Pri mlyne a o rok sa na Sommerfeste stretneme opäť.

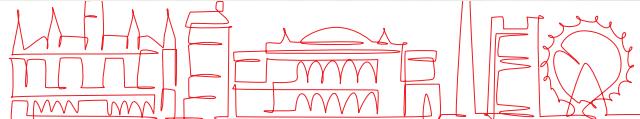


Sommerfest 2022

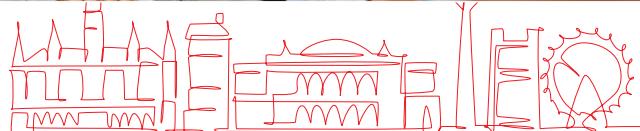
In den erstaunlichen Räumlichkeiten des Boutique Hotel Pri mlyne in Lozorno fand das Sommerfest der Slowakisch-österreichischen Handelskammer mit der Teilnahme von mehr als 400 Ehrengästen – Mitgliedern, Diplomaten und Ehrengästen statt. Das Sommerfest der Slowakisch-österreichischen Handelskammer ist ein feierliches gesellschaftliches Ereignis, welches das Kalendarium der Veranstaltungen des ersten Halbjahres abschließt. Nach der Begrüßung und Eröffnung des Abends durch die Präsidentin der Handelskammer Frau Ing. Mária Berithová, begrüßten die Gäste sowohl Frau Renáta Bláhová, Direktorin der Jubiläumsgesellschaft BMB Partners, als auch Vertreter der Generalsponsoren – Frau Silvia Hallová, Tax Partner von Grant Thornton Consulting, k.s., Herr Peter Jaroš, Director German Desk von Deloitte und Juraj Klepáč, Sales Director von Motor-Car. Durch den Abend unter dem Motto „Folk Touch“ begleitete die Gäste die Moderatorin Alena Heribanová. Bei der Veranstaltung traten Lukáš Lacko auf der Fujara und dem Dudelsack, Mitglieder der Künstlergruppe AXEL Artist und Sängerinnen Veronika Strapáková und Katarína Ivanková von Vereins Partei des 21. Jahrhunderts auf. Im Freilichtmuseum und im Hotelgarten konnten die Gäste eine Ausstellung mit großformatigen Reproduktionen von Kostümbildern aus verschiedenen Ecken der Slowakei, Werke von Noémi Kolčáková-Szálaková sowie interessante Hüte und Fascinatoren von Alexis VIDIC bewundern. Im Laufe des Abends fand unter der Schirmherrschaft von KPMG Slovakia die Bewertung der Best Dressed Lady and Gentleman Competition statt. Die diesjährige Auswahl war wirklich sehr anspruchsvoll, da die Teilnehmer ihre kreativen Fähigkeiten einsetzen und ihre Liebe zur slowakischen Folklore zeigten. Für gastronomisches Erlebnis kümmerte sich den ganzen Abend die Mitgliedsgesellschaft Sharkam B&B Catering, die gleichzeitig Mitorganisator des diesjährigen Sommerfestes war. Die slowakischen und österreichischen Winzer sorgten mit ihren Weinverkostungen für einen angenehmen Abend: Weingut Pitnauer, Weingut Unger, Weingut Wagner – Prottos. Slowakische Winzer waren durch Vinárstvo Vinkor, Vinárstvo Mavin, Martin Pomfy und durch entalkoholierte Weine Niche Wine präsentiert von Miška Valentová vertreten. Zu den Winzern gesellten sich in diesem Jahr die ehrliche Wolfssirupe Vlčie sirupy, die Honigkuchenmacherin Janka Gavurová und die Imkerei Dedinský mit ihren Honigen. Die Gäste hatten die Möglichkeit, nicht nur die hausgemachte Kürbiskernprodukte von Frau Renate Eder zu verkosten, sondern auch Produkte vom Bauernhof Indalo, der nur Produkte aus der wilden Natur der Slowakei verwendet. Für alkoholfreie Erfrischung sorgten verschiedene Getränke von Mattoni 1873, Fruchtsäfte von RAUCH und leckerer Kaffee von Dallmayr. Unser Dank gilt allen Partnern des Sommerfestes, die mit ihrer Partnerschaft dazu beigetragen haben, diesen immer größeren und beliebteren Event zu realisieren. Wir hoffen, dass die Teilnehmer einen angenehmen Abend in der Umgebung des Boutique Hotels Pri mlyne verbracht haben und dass wir uns in einem Jahr beim Sommerfest wiedersehen.











Ďakujeme všetkým partnerom letnej slávnosti
Wir danken allen Partnern des Sommerfestes

Jubilejný partner



Jubiläumspartner

Generálni partneri



Generalpartner

Hlavní partneri



Hauptpartner



Kulinársky sprievodca



Kulinärlicher begleiter

Toto podujatie sa uskutoční aj s láskovou podporou nasledovných členov komory a firiem

LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory



Diese veranstaltung findet auch mit freundlicher unterstützung der nachstehenden Mitgliedsunternehmen statt



TEICHMANN & COMPAGNONS

Naša vďaka patrí



SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA

21
09

Ing. Vladimír Dvořáček



Národná banka Slovenska

Ing. Boris Fojtík



Tatra banka a.s.

Dr. Peter Krenn



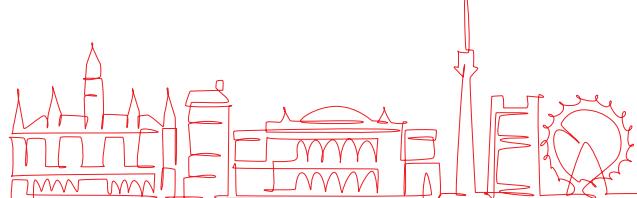
BENDURA BANK AG

Back to Business / MEET THE EXPERTS

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so Švajčiarsko-slovenskou obchodnou komorou bola v septembri organizátormi diskusného stretnutia s členmi predstavenstva Národnej banky Slovenska. Pán Ing. Vladimír DVOŘÁČEK sa v téme „Finančná stabilita“ venoval predovšetkým vplyvu inflácie a vyšších úrovkových sadieb na domácnosti a podniky. Aktuálny a očakávaný vývoj slovenskej ekonomiky priblížil ekonomický analytik Tatra banky Ing. Boris FOJTÍK. Švajčiarsko-lichtenštajnský hypotekárny model prišiel predstaviť generálny riaditeľ BENDURA BANK AG, pán Dr. Peter KRENN. Po prezentáciach nasledoval networking a večera v krásnych priestoroch Savoy Restaurant Hotela Carlton.

Back to Business / MEET THE EXPERTS

Im September organisierte die Slowakisch-österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit der Handelskammer Schweiz-Slowakische Republik ein Diskussionstreffen mit Vorstandsmitgliedern der Slowakischen Nationalbank. Herr Ing. Vladimír DVOŘÁČEK erörterte das Thema „Finanzielle Stabilität“, insbesondere die Auswirkungen von Inflation und höheren Zinsen auf Haushalte und Unternehmen. Die derzeitige und erwartete Entwicklung der slowakischen Wirtschaft wurde vom Wirtschaftsanalysten der Tatra banka Ing. Boris FOJTÍK erläutert. Dr. Peter KRENN, Generaldirektor der BENDURA BANK AG, stellte das Hypothekarmodell Schweiz-Liechtenstein vor. Den Präsentationen folgten Networking und Abendessen im wunderschönen Savoy Restaurant des Carlton Hotels.





**23
09**

Golftropy 2022

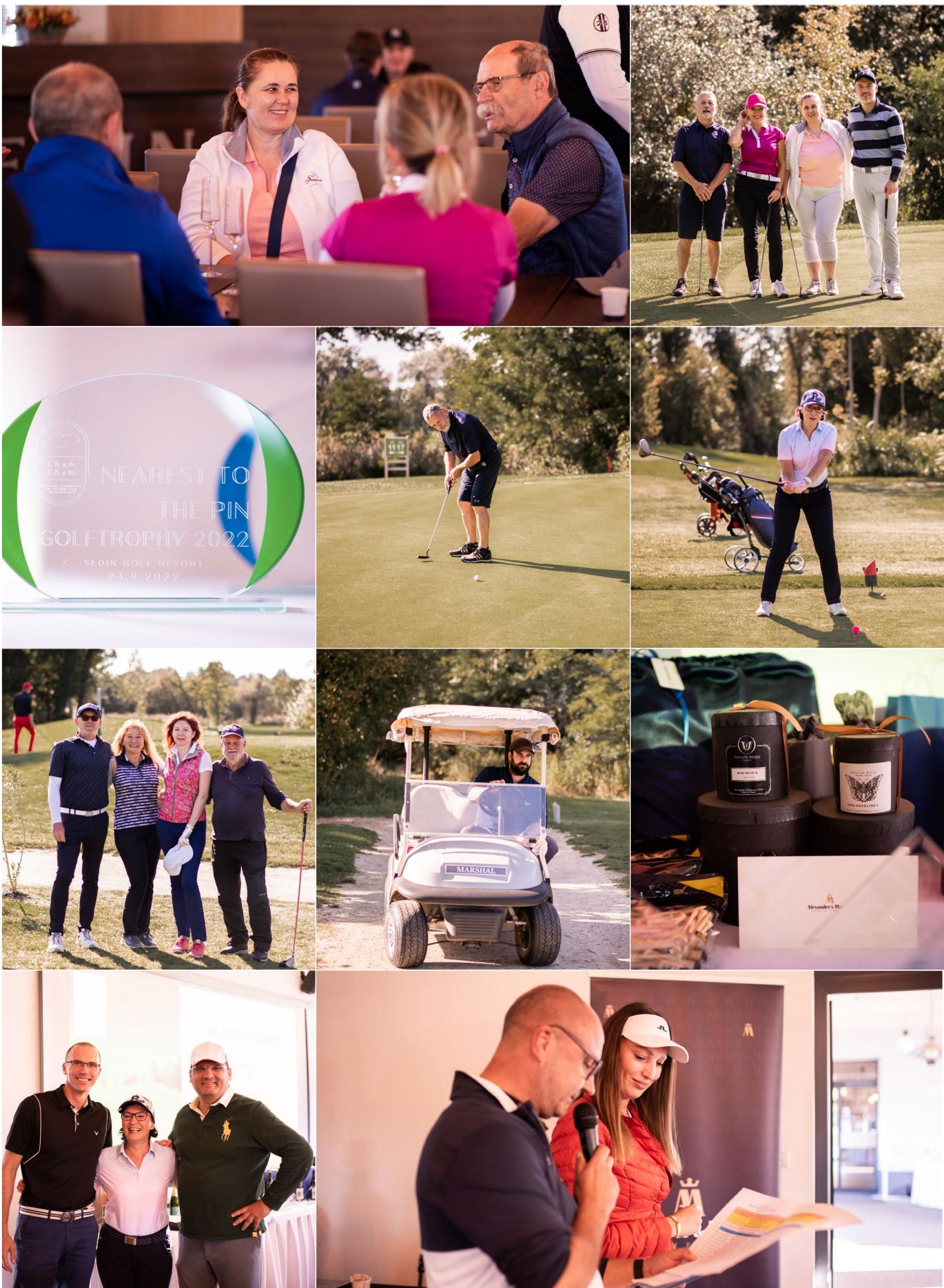
Krásne jesenné počasie prinieslo so sebou aj tradičný golfový turnaj zmiešaných obchodných komôr. Ostali sme verní Golf Resortu SEDIN, pre jeho kvalitné služby a prekrásne zelené ihrisko, na ktorom sa stretlo vyše 120 športuchtivých účastníkov. Formátom hry bol Texas scramble so skupinovým hendikepom. Krásne slnečné počasie a dobrá nálada na hrisku počas celej akcie vytvorili nezabudnuteľnú atmosféru. Svoje sily si medzi sebou zmeralo 21 flightov. Pre tých, ktorí sa s golfom chcú len zoznámiť, bola pripravená golfová akadémia. Slávnostné odovzdanie cien, občerstvenie, hudba, či pohárik víンka a dobrej kávy od firmy Dallmayr ešte umocnili pohostinnosť managementu golfového rezortu. Všetci odchádzali z akcie spokojní a dobre naladení.

Golftropy 2022

Das schöne Herbstwetter brachte auch das traditionelle Golfturnier der gemischten Handelskammern mit sich. Wir sind dem SEDIN Golf Resort wegen seiner hochwertigen Dienstleistungen und grünes Golfplatz treu geblieben, auf dem sich mehr als 120 sportbegeisterte Teilnehmer trafen. Das Format des Spiels war Texas Scramble mit Team-Handicap. Schönes sonniges Wetter und gute Stimmung auf dem Platz während der gesamten Veranstaltung sorgten für eine unvergessliche Atmosphäre. 21 Flights traten gegeneinander an. Für diejenigen, die Golf einfach nur ausprobieren möchten, wurde eine Golfakademie für Nichtspieler vorbereitet. Die Siegerehrung, Erfrischungen, Musik oder Glas Wein und guter Kaffee der Firma Dallmayr steigerten die Gastfreundschaft der Golfresortleitung. Alle verließen die Veranstaltung zufrieden und gut gelaunt.



SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA





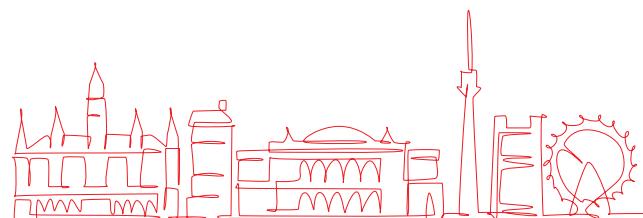
Business Breakfast k téme elektromobilita

Slovensko bolo prou krajinou v strednej Európe s verejnou sieťou rýchlonabíjiacich staníc. Slovenskí výrobcovia elektromobilov si dlhodobo získavajú klientov po celej Európe. Ministerstvo hospodárstva koncom mája 2022 počas Salónu elektromobility naznačilo množstvo nových projektov, ktoré by sa mali spustiť na jeseň. Kde sme teraz? O aktuálnom stave elektromobility a aktuálnych možnostiach jej podpory na Slovensku sme sa rozprávali na pracovných raňajkách s naším dlhoročným členom Giese & Partner.

Business Breakfast zum Thema Elektromobilität

Die Slowakei war das erste Land im Mitteleuropa mit einem öffentlich zugänglichen Netz von Schnellladestationen. Der slowakische Hersteller von Elektroautos gewinnt seit langem Kunden in ganz Europa. Das Wirtschaftsministerium kündigte Ende Mai 2022 im Rahmen des Salons der Elektromobilität eine Reihe neuer Projekte an, die im Herbst starten sollen. Wo stehen wir jetzt? Bei einem Business Breakfast mit unserem langjährigen Mitglied Giese & Partner sprachen wir über den aktuellen Stand der Elektromobilität und die aktuellen Förderungsmöglichkeiten in der Slowakei.





29
09

Up

XENEX
Design

ensana

Back to work / Business cocktail in Piešťany

Možnosť spoznať nových členov komory, vychutnať si lokálne chut'ovky a miesto, kde to dýcha krásou štýlu Art nouveau a zároveň je-dinečnú atmosféru kúpeľov, dostali naši členovia koncom septembra na cocktale v Piešťanoch. Na tomto networkingovom podujatí sa v príjemnej atmostére stretli viaceré firmy. Rady našich členov sa rozšírili o firmy Up Déjeuner, s. r. o. a Xenex Design s.r.o.

Back to work / Business cocktail in Piešťany

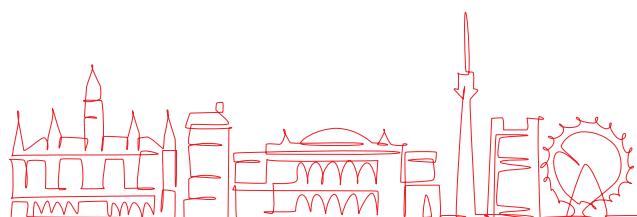
Die Gelegenheit, neue Mitglieder der Kammer kennenzulernen, lokale Köstlichkeiten und einen Ort zu genießen, der die Schönheit des Jugendstils und gleichzeitig die einzigartige Atmosphäre des Kurortes atmet, wurde unseren Mitgliedern Ende September beim Cocktail in Piešťany geboten. Bei diesem Networking-Event trafen sich mehrere Unternehmen in einer angenehmen Atmosphäre. Die Reihen unserer Mitglieder wurden um die Firmen Up Déjeuner, s.r.o. und Xenex Design s.r.o. erweitert.



13
10MOTOR
—
CAR

Business Ladies Day

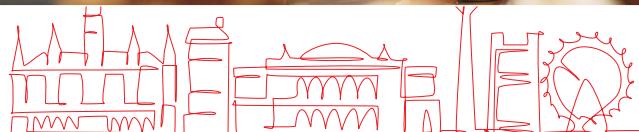
Jubilejný 10. ročník oblúbeného podujatia pre všetky aktívne dámy, manažérky a podnikateľky sa po pandemických rokoch konalo prezenčne v Penati Clube v bratislavskej Dúbravke. Profesionálny prístup moderátorky Very Wisterovej navodil príjemnú atmosféru októbrového popoludnia. Pozvanie do panelovej diskusie prijali: Miroslava Remenárová zo spoločnosti Jaguar Land Rover Slovakia, Jitka Logesová z Wolf Theiss, Silvia Pastoreková prezentujúca Biomedicínske centrum SAV, Zuzana Rumiz za Asociáciu personálnych agentúr Slovenska, Mária Jendrišáková zo spoločnosti Danone a Soňa Roventa-Hakszer z 3M East Europe Region. Každá z nich pôsobí v inej oblasti, každá z nich iné dokázala a zažila, a každá z nich sa stala vzorom pre nejednu z nás. Aj nasledujúci blok prednášok bol tento rok zaujímavý. Ako prvá vystúpila Olívia Hurbanová - HighBröws s témovej Prečo potrebujeme u lídrov menej sebavedomia? Ďalšiu prednášku sme si vypočuli od Olivera Jakubika o osobnom brandingu na LinkedIn. Sociálna siet' LinkedIn je ideálnym miestom pre spojenie s biznis profesionálmi, potenciálnymi a súčasnými klientmi, obchodnými partnermi, či ľuďmi z médií. Počas tretej prednášky módná stylistka Andrea Ziegler edukovala účastníčky v oblasti módy. Podľa pani Ziegler je móda perfektný komunikačný, ale aj marketingový neverbálny nástroj, preto zvolila názov prednášky Móda je komunikačný nástroj. Súčasne mali účastníčky možnosť spoznať zaujímavých vystavovateľov spolu s ich produktami a dielami, a to: Richarda Rozboru, Ivana Orviskú, Soňu Zavarskú z Nona Design, módnu návrhárku Evu Beňovú, autorku dámskych lodičiek Catherinu Mulier. Taktiež boli k dispozícii ochutnávky produktov Indalo farmy, Niche vinárstva a tekvicové produkty pani Eder. Jedinečnú chut' Dallmayr kávy si vychutnávali účastníčky počas celého podujatia. Záver príjemného popoludnia zakončil networking a zlosovanie cien, ktoré pre podujatie venovali členské firmy.



Business Ladies Day

Das 10-jährige Jubiläum der beliebten Veranstaltung für alle aktiven Damen, Managerinnen und Unternehmerinnen fand nach den Pandemiejahren live im Penati Club in Bratislava Dúbravka statt. Der professionelle Ansatz der Moderatorin Vera Wisterová sorgte an diesem Oktobernachmittag für eine angenehme Atmosphäre. Die Einladung zur Podiumsdiskussion wurde angenommen von: Miroslava Remenárová von der Gesellschaft Jaguar Land Rover Slovakia, Jitka Logesová von Wolf Theiss, Silvia Pastoreková, die das Biomedizinische Zentrum der Slowakischen Akademie der Wissenschaften präsentierte, Zuzana Rumiz vom Verband der Personalagenturen der Slowakei, Mária Jendrišáková von Danone und Soňa Roventa-Hakszer von 3M East Europe Region. Jede von ihnen arbeitet in einem anderen Bereich, jede hat etwas anderes gemacht und erlebt, und jede ist für viele von uns ein Vorbild geworden. Interessant war auch in diesem Jahr der folgende Vortragsblock. Als erste sprach Olívia Hurbanová - HighBröws zum Thema: „Warum brauchen wir weniger Selbstvertrauen bei Führungskräften?“ Den nächsten Vortrag hörten wir von Oliver Jakubík über Personal Branding auf LinkedIn. Das soziale Netzwerk LinkedIn ist ein idealer Ort, um mit Geschäftsleuten, potenziellen und aktuellen Kunden, Geschäftspartnern oder Medienvertretern in Kontakt zu treten. Während des dritten Vortrags erläuterte Modestylistin Andrea Ziegler den Teilnehmerinnen den Bereich der Mode. Laut Frau Ziegler ist Mode ein perfektes nonverbales Kommunikations- und Marketinginstrument, weshalb sie auch den Titel des Vortrags Mode ist ein Kommunikationsinstrument gewählt hat. Gleichzeitig hatten die Teilnehmer die Möglichkeit, interessante Aussteller mit ihren Produkten und Werken kennenzulernen, nämlich: Richard Rozbora, Ivana Orvinská, Soňa Zavarská von Nona Design, Modedesignerin Eva Benová und Autorin von Damenpumps Catherina Mulier. Außerdem gab es Verkostungen von Produkten der Indalo Farm, der Niche Weine und von Frau Eders Kürbisprodukten. Während der gesamten Veranstaltung genossen die Teilnehmerinnen den einzigartigen Geschmack des Dallmayr Kaffees. Der angenehme Nachmittag endete mit Networking und Verlosung von Preisen, die von Mitgliedsunternehmen für die Veranstaltung gestiftet wurden.





**17
10**

Edmund Škorvaga



Ministerstvo hospodárstva SR

Lucia Martišková



Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR

Anna Brzíaková



Európsky digitálny inovačný hub - HOPERO

Mária Bieliková



Európsky digitálny inovačný hub - HOPERO

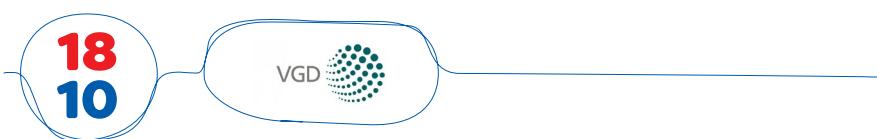
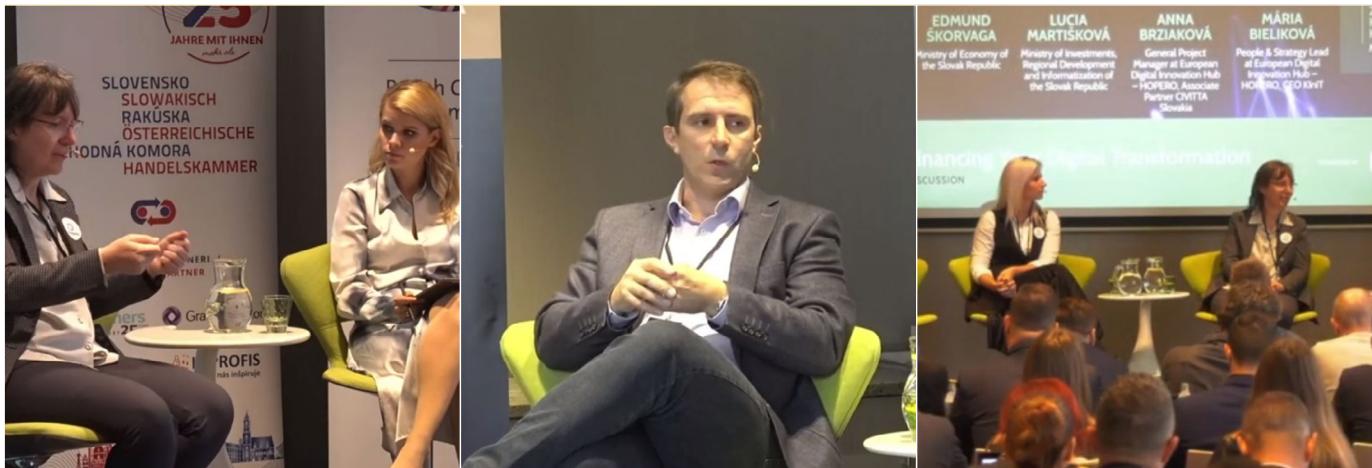
Nová éra digitalizácie: Financovanie digitálnej transformácie

V spolupráci so spoločnosťou HOPERO a obchodnými komorami sme zorganizovali business diskusiu, ktorá sa venovala Európskej digitálnej inovačnej centrále (EDIH) ako nástroju digitálnej transformácie slovenských podnikov. V rámci tohto podujatia mali účastníci možnosť získať informácie o financovaní a možných partnerstvách na digitálnych a inovačných projektoch.

The New Era of Digitalization: Financing Your Digital Transformation

In Zusammenarbeit mit der Gesellschaft HOPERO und Handelskammern organisierten wir eine Businessdiskussion über den European Digital Innovation Hub (EDIH) als Instrument für die digitale Transformation slowakischer Unternehmen. Während dieser Veranstaltung hatten die Teilnehmer die Möglichkeit, sich über Finanzierungsmöglichkeiten und mögliche Partnerschaften für digitale und innovative Projekte zu informieren.





Peter Schmidt



VGD Slovakia

František Cséfalvay



MF SR

Ondrej Tupý



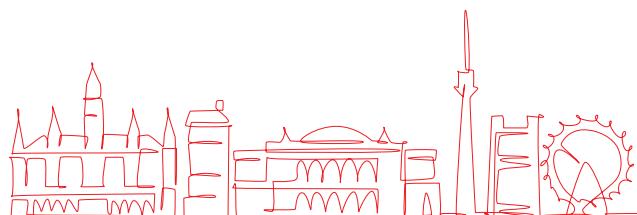
VGD Slovakia

Skúsenosti z daňových kontrol so zameraním na transferové oceňovanie a možné dopady navrhovanej novely zákona o dani z príjmov od 1. 1. 2023

Stretnutie členov a priateľov komory spolu so zástupcami spoločnosti VGD Slovakia boli jedinečnou príležitostou, ako získať informácie k novele zákona o dani z príjmov a transferovom oceňovaní platnej od 1.1.2023. Odborníci v oblasti daní, pán Peter Schmidt a pán Ondrej Tupý, spolu so zástupcom MF SR, pánom Františkom Cséfalvayom, sa podeliili o skúsenosti z daňových kontrol so zameraním na transferové oceňovanie podľa štatistiky Finančného riaditeľstva SR. Na záver semináru prebehla zaujímavá diskusia.

Steuerprüfungserfahrungen mit Schwerpunkt Verrechnungspreise und mögliche Auswirkungen der vorgeschlagenen Änderung des Einkommensteugesetzes ab 1.1. 2023

Das Treffen von Mitgliedern und Freunden der Kammer zusammen mit Vertretern der Gesellschaft VGD Slovakia war eine einmalige Gelegenheit, sich über die ab 1. Januar 2023 geltende Novelle des Einkommensteuer- und Verrechnungspreisgesetzes zu informieren. Die Steuerexperten Herr Peter Schmidt und Herr Ondrej Tupý sowie ein Vertreter des Finanzministeriums der Slowakischen Republik, Herr František Cséfalvay, berichteten über ihre Erfahrungen bei Steuerprüfungen mit dem Schwerpunkt Verrechnungspreise gemäß der Statistik von Finanzdirektion der Slowakischen Republik. Am Ende des Seminars fand eine interessante Diskussion statt.





24
10LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Anna Fábryová



LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.

Martin Michalides



LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.

Mojmír Beňo



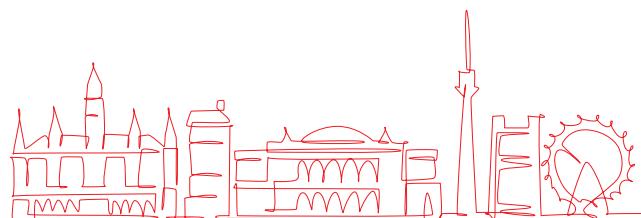
MF SR

O DPH na aktuálne témy

Zástupcovia spoločnosti LeitnerLeitner, pani Anna Fábryová a pán Martin Michalides, pripozvali pána Mojmíra Beňa, vedúceho oddelenia DPH MF SR a člena výboru EÚ pre DPH, a spoločne informovali účastníkov o možnosti opravy DPH a povinnosti vrátenia DPH z neuhradených faktúr. V rámci prednášky a diskusie sme sa dozvedeli o zavedení nových povinností pre vybraných poskytovateľov platobných služieb, taktiež podrobnosť o právnych predpisoch a smerniciach Rady EÚ. Zaujímavou časťou prednášky bola téma E-faktúr a jej implementácia medzi dodávateľom, odberateľom a finančnou správou.

Aktuelle Informationen rund um die Mehrwertsteuer

Die Vertreter der Gesellschaft LeitnerLeitner, Frau Anna Fábryová und Herr Martin Michalides, luden Herrn Mojmir Beňo, Leiter der Mehrwertsteuerabteilung des Finanzministeriums der Slowakischen Republik und Mitglied des EU-Mehrwertsteuerausschusses ein um gemeinsam die Teilnehmer über die Möglichkeit der Mehrwertsteuerkorrektur und die Pflicht zur Rückerstattung der Mehrwertsteuer aus unbezahlten Rechnungen zu informieren. Während des Vortrags und der Diskussion erfuhren wir mehr über die Einführung neuer Verpflichtungen für ausgewählte Zahlungsdienstleister sowie Einzelheiten der gesetzlichen Regelungen und Richtlinien des Rates der EU. Ein interessanter Teil des Vortrags war das Thema E-Rechnungen und deren Umsetzung zwischen Lieferanten, Kunden und Finanzverwaltung.





Miroslava Plevová



KPMG Slovensko, spol. s r.o.

Andrej Kramer



KPMG Slovensko, spol. s r.o.

Karol Balco



KPMG Slovensko, spol. s r.o.

Michal Maxim



KPMG Slovensko, spol. s r.o.

Adam Čelár



KPMG Slovensko, spol. s r.o.

Valuations in practice

Hlavnou témou konferencie bola rastúca cena energií a komodít. Pozreli sme sa ako energetická kríza ovplyvní prípravu valúacií a impairment testov. Zároveň účastníci získali cenné rady ako si firma dokáže zabezpečiť cenu komodít. Prednášajúcimi boli páni Karol Balco, Michal Maxim a Adam Čelár.

Valuations in practice

Hauptthema der Konferenz waren die steigenden Energie- und Rohstoffpreise. Wir untersuchten, wie sich die Energiekrise auf die Erstellung von Bewertungen und Impairment-Tests auswirken wird. Gleichzeitig erhielten die Teilnehmer wertvolle Hinweise, wie ein Unternehmen seinen Rohstoffpreise absichern kann. Die Vortragenden waren Herren Karol Balco, Michal Maxim und Adam Čelár.



Ako zabezpečiť spoločnosť v dobe nestabilných cien energií a komodít

So stupňujúcou sa neistotou vo svete, spojenou s vojnou na Ukrajine, energetickou krízou a zvyšujúcou sa infláciou, je aktuálne cenová volatilita veľmi skloňovaným pojmom. Správne zvolená zabezpečovacia stratégia, tzv. hedging, však dokáže spoločnosť ochrániť pred stratami. Toto bola nosná téma prezentácií páнов Michala Maxima a Andreja Kramera z KPMG.

Wie man ein Unternehmen in Zeiten volatiler Energie- und Rohstoffpreise absichert

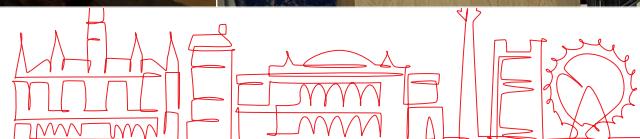
Angesichts der zunehmenden Unsicherheit in der Welt, die mit dem Krieg in der Ukraine, der Energiekrise und der steigenden Inflation zusammenhängt, ist Preisvolatilität derzeit ein sehr diskutiertes Thema. Eine gut gewählte Absicherungsstrategie, das sogenannte Hedging, kann ein Unternehmen jedoch vor Verlusten schützen. Dies war das Hauptthema der Präsentationen der Herren Michal Maxim und Andrej Kramer von KPMG.

Sú slovenské firmy pripravené na ESG vykazovanie?

Prednášajúci Michal Maxim a Miroslava Plevová z KPMG ponúkli prehľad o najnovších trendoch vo vykazovaní o udržateľnosti ESG faktorov, o vykazovaní informácií súvisiacich so zmenou klímy a znižovania uhlíkovej stopy. Ďalej sa diskutovalo o cieľoch trvalo udržateľného rozvoja (SDGs) a biodiverzity.

Sind slowakische Unternehmen bereit für die ESG-Berichterstattung?

Die Vortragenden Michal Maxim und Miroslava Plevová von KPMG boten einen Überblick über die neuesten Trends in der Berichterstattung über die Nachhaltigkeit von ESG-Faktoren, die Berichterstattung über Informationen zum Klimawandel und die Reduzierung des CO2-Fußabdrucks. Außerdem wurden die Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) und die biologische Vielfalt diskutiert.



10
11

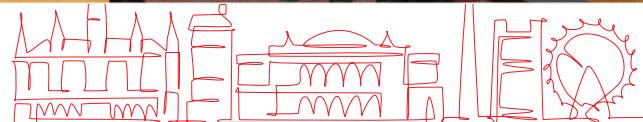
Wine and Culinary Get Together

V priestoroch stredovekého zámku Jedenspeigen sa konala ochutnávka kulinárskych dobrôt, pripravených podľa receptúry našej členky, pani Renaty Eder. K jednotlivým jedlám bola možnosť ochutnať jedinečné vína z produkcie vinárstva Zissler. Celý večer sa niesol v príjemnej atmosfére s možnosťou spoznania nielen nových chutí, ale aj nových ľudí.

Wine and Culinary Get Together

In den Räumlichkeiten des mittelalterlichen Schlosses Jedenspeigen gab es eine Verkostung kulinarischer Köstlichkeiten, zubereitet nach der Originalrezeptur unseres Mitglieds, Frau Renate Eder. Zu den einzelnen Gerichten konnten einzigartige Weine des Weinguts Zissler verkostet werden. Der ganze Abend fand in einer angenehmen Atmosphäre statt und bot die Gelegenheit, nicht nur neue Geschmäcker, sondern auch neue Leute kennen zu lernen.







Filip Tichý



Martin Provazník



Grant Thornton Slovakia

bpv BRAUN PARTNERS

Nový spôsob riešenia hroziaceho úpadku spoločnosti preventívna reštrukturalizácia



Ďalší zo série zaujímavých webinárov spoločnosti Grant Thornton a bpv BRAUN PARTNERS ponúkol objasnenie ako využiť preventívnu reštrukturalizáciu v súvislosti s vysokými cenami energií. Prednášajúci Filip Tichý z Grant Thornton a Martin Provazník z bpv BRAUN PARTNERS sa zaoberali témami preventívnej reštrukturalizácie, jej výhodami a rozdielmi medzi verejnou a neverejnou reštrukturalizáciou. Webinár poskytol účastníkom dokonalý prehľad v danej problematike.

Eine neue Lösungsmethode bei drohendem Konkurs eines Unternehmens – die präventive Restrukturierung

Ein weiteres in einer Reihe interessanter Webinare der Gesellschaften Grant Thornton und bpv BRAUN PARTNERS klärte darüber auf, wie präventive Restrukturierungen im Zusammenhang mit hohen Energiepreisen eingesetzt werden kann. Die Vortragenden Filip Tichý von Grant Thornton und Martin Provazník von bpv BRAUN PARTNERS befassten sich mit den Themen der präventiven Restrukturierung, deren Vorteilen und den Unterschieden zwischen öffentlicher und nicht-öffentlicher Restrukturierung. Das Webinar vermittelte den Teilnehmern einen perfekten Überblick über das Thema.



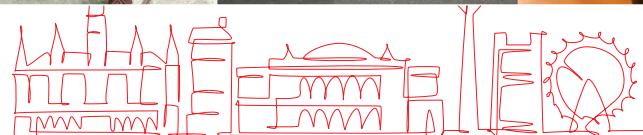
VISIT TO MEMBER – Molandertech s.r.o.

V súčinnosti so Švédskou obchodnou komorou na Slovensku sme navštívili výrobný podnik Molandertech, s.r.o. v Bratislave – Devínskej Novej Vsi. Účastníci videli vo výrobnej hale vstrekovanie plastov pre priemysel a manipuláciu s materiálmi. Výkonný riaditeľ Jonas Mellqvist prezentoval ako sa spoločnosť zameriava na udržateľné obaly pre nákladnú dopravu. Exkurzia priniesla skúsenosť, ako rýchlo expandovať na priemyselnom trhu.

VISIT TO MEMBER – Molandertech s.r.o.

In Zusammenarbeit mit der Schwedischen Handelskammer in der Slowakei besuchten wir das Produktionsunternehmen Molandertech, s.r.o. in Bratislava - Devínská Nová Ves. In der Produktionshalle sahen die Teilnehmer das Spritzgießen von Kunststoffen für die Industrie und den Umgang mit Materialien. Geschäftsführer Jonas Mellqvist stellte vor, wie das Unternehmen auf nachhaltige Verpackungen für den Güterverkehr setzt. Die Exkursion vermittelte die Erfahrung, wie man schnell auf dem Industriemarkt expandieren kann.





29
11

ASIFINAG



Dr. Richard Teichmann



moderátor/člen predstavenstva SROK

Ing. Jaroslav Kmet'



Ministerstvo dopravy a výstavby SR

Ing. Rastislav Cenký



Ministerstvo dopravy a výstavby SR

Ing. Ján Farkaš



Ministerstvo dopravy a výstavby SR

Ing. Vladimír Jacko, PhD., MBA



Národná diaľničná spoločnosť

Stanislav Janeček



ASFINAG Maut Service GmbH

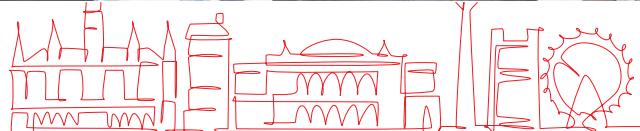
Late breakfast so zástupcami Ministerstva dopravy a výstavby SR

V predposledný novembrový deň sa v AC Hotel by Marriott Bratislava stretli páni Ing. Jaroslav Kmet', Ing. Ján Farkaš a Ing. Rastislav Cenký - zástupcovia Ministerstva dopravy a výstavby Slovenskej republiky s predstaviteľmi Národnej diaľničnej spoločnosti – pánom Ing. Vladimírom Jackom a pánom Stanislavom Janečkom, zástupcom rakúskej diaľničnej spoločnosti ASFINAG. Panelová diskusia, ktorú moderoval Dr. Richard Teichmann, člen predstavenstva SROK a vedúci pracovnej skupiny Doprava a logistika, priblížila zúčastneným témy ako: Výstavba rýchlosnej komunikácie R2 Zvolen-Košice a R4 – Via Carpatia, Plány na dopravné spojenie s Ukrajinou – diaľnica na Zemplín, či Integrácia slovenskej dopravnej siete do koridorov TEN. V závere panelisti otvorili tému Zákona o verejnej osobnej doprave, konkrétnie rozšírenie verejnej dopravy s prihliadnutím na pendlerov z vidieka v oblasti železničnej dopravy. Po otázkach z publiku nasledoval inšpiratívny networking.

Late breakfast mit Vertretern des Ministeriums für Verkehr und Bauwesen der Slowakischen Republik

Am vorletzten Novembertag trafen sich im AC Hotel by Marriott Bratislava Herren Ing. Jaroslav Kmet', Ing. Ján Farkaš und Ing. Rastislav Cenký – Vertreter des Ministeriums für Verkehr und Bau der Slowakischen Republik mit Vertretern der Nationalen Autobahngesellschaft – Herren Ing. Vladimír Jacko und Stanislav Janeček, Vertreter der österreichischen Autobahngesellschaft ASFINAG. Die Podiumsdiskussion, moderiert von Dr. Richard Teichmann, Vorstandsmitglied der SÖHK und Leiter der Arbeitsgruppe Transport und Logistik, brachte den Teilnehmern Themen wie: Bau der Schnellstraßen R2 Zvolen-Košice und R4 – Via Carpathia, Pläne für die Verkehrsverbindung mit der Ukraine – Autobahn nach Zemplín, oder Integration des slowakischen Verkehrsnetzes in die TEN-Korridore. Schließlich sprachen die Diskussionsteilnehmer das ÖPNV-Gesetz an, konkret den Ausbau des öffentlichen Verkehrs unter Berücksichtigung der Pendler aus dem ländlichen Raum im Bereich des Eisenbahnverkehrs. Den Fragen aus dem Publikum folgte ein inspirierendes Networking.







Martin Jakubec

Peter Szabó

Bruno Štefánik

Zuzana Hodoňová



LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.



LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.



WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG



WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG

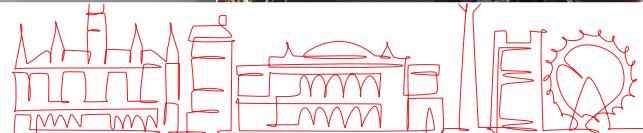
Winter Meet Up s LeitnerLeitner a Wolf Theiss

Spoločnosti LeitnerLeitner a Wolf Theiss pozvali členov a priateľov komory na vianočný punč spojený s prezentáciami o právnej a daňovej zodpovednosti konatelia. Na začiatku Bruno Štefánik z Wolf Theiss uviedol podrobnosti o zmenách v konkurznom práve a o ich vplyve na zodpovednosť členov štatutárneho orgánu pri úpadku spoločnosti. O téme hroziaceho úpadku a zlepšenie finančnej situácie spoločnosti prednášal Peter Szabó z LeitnerLeitner, následne pokračoval platobnou neschopnosťou firiem a dopadmi na DPH. Martin Jakubec z LeitnerLeitner objasnil účastníkom, aké majú možnosti korekcie DPH z nevymožiteľných pohľadávok, aké sú novinky od 1.1.2023 a trendy ESG v pracovnom práve. Súčasne sa zameral na daňové „nástrahy“ pri výkone funkcie konateľa, daňové a odvodové zataženie vedúcich pracovníkov v cezhraničnom kontexte. Z právneho hľadiska je súvisiacou témou novela zákonníka práce, ktorá prináša do právneho poriadku principy zodpovedného zamestnávania, viac informácií prezentovala Zuzana Hodoňová z Wolf Theiss. Na záver podujatia účastníci diskutovali s prednášajúcimi pri vianočnom občerstvení a vianočnom punči.

Winter Meet Up s LeitnerLeitner a Wolf Theiss

Die Gesellschaften LeitnerLeitner und Wolf Theiss luden Mitglieder und Freunde der Kammer zum Weihnachtspunsch mit Vorträgen über rechtliche und steuerliche Verantwortlichkeit von Geschäftsführern ein. Zu Beginn erläuterte Bruno Štefánik von Wolf Theiss Einzelheiten zu den Änderungen im Konkursrecht und deren Auswirkungen auf die Haftung des Satzungsorgans im Falle einer Unternehmensinsolvenz. Peter Szabó von LeitnerLeitner sprach über das Thema drohenden Konkurses und die Verbesserung der finanziellen Situation des Unternehmens, gefolgt von der Insolvenz von Unternehmen und den Auswirkungen auf die Mehrwertsteuer. Martin Jakubec von LeitnerLeitner erläuterte den Teilnehmern die Möglichkeiten der Mehrwertsteuerkorrektur aus uneinbringlichen Forderungen, die Neuigkeiten ab 1.1.2023 und ESG-Trends im Arbeitsrecht. Gleichzeitig konzentrierte er sich auf die steuerliche „Fallstricke“ bei der Tätigkeit des Geschäftsführers und die Steuer- und Abgabenbelastungen von Führungskräften im grenzüberschreitenden Kontext. Aus rechtlicher Sicht ist ein verwandtes Thema die Novelle des Arbeitsgesetzbuchs, mit der die Grundsätze der verantwortungsvollen Beschäftigung in die Rechtsordnung eingeführt werden, mehr Informationen dazu erläuterte Zuzana Hodoňová von Wolf Theiss. Am Ende der Veranstaltung diskutierten die Teilnehmer mit den Vortragenden bei weihnachtlichen Erfrischungen und Weihnachtspunsch.







**01
12**

Grant Thornton

online

Jana Kyselová



Grant Thornton Slovakia

Martina Švaňová



Grant Thornton Slovakia

Najčastejšie chyby pri spracovaní miezd

Pani Jana Kyselová a pani Martina Švaňová z Grant Thornton pripravili prínosný webinár o spracovaní miezd. Podrobne sa zaoberali nepravidelným príjmom a jeho vykazovaním v mesačných výkazoch pre Sociálnu poistovňu, vykazovaním reálne odpracovaných dní u dohodárov v zdravotnej poistovni, správnym určením príjmu pri dohodároch, spätným zvýšením mesačnej mzdy, ako aj spätným priznaním invalidného a starobného dôchodku a ich spracovaním v mzdách. Ďalšie témy ako prečerpanie dovolenky, uplatnenie nezdaniteľných častí základu dane, daňový bonus a iné podnietili diskusiu účastníkov. Na webinár boli veľmi pozitívne ohlasy vzhľadom na aktuálnosť tém.

Die häufigsten Fehler bei der Lohn- und Gehaltsabrechnung

Frau Jana Kyselová und Frau Martina Švaňová von Grant Thornton haben ein nützliches Webinar über die Lohn- und Gehaltsabrechnung vorbereitet. Sie befassten sich ausführlich mit unregelmäßigem Einkommen und dessen Meldung in monatlichen Abrechnungen für die Sozialversicherungsanstalt, der Meldung der tatsächlich geleisteten Arbeitstage von Vertragsarbeitnehmern an die Krankenkasse, der korrekten Einkommensermittlung von Vertragsarbeitnehmern, der rückwirkenden Erhöhung des Monatslohns, sowie der rückwirkenden Gewährung von Invaliditäts- und Altersrenten und deren Verarbeitung in der Lohnabrechnung. Weitere Themen wie Urlaubsumnahme, Anwendung steuerfreier Teile der Bemessungsgrundlage, Steuerbonus und andere regten die Diskussion der Teilnehmer an. Aufgrund der Aktualität der Themen gab es sehr positive Reaktionen auf das Webinar.



06
12**bmb**
partners
TAX AUDIT ADVISORYRenáta
Bláhová

BMB Partners

Judita
Kuchtová

BMB Partners

Kristína
Reguliová

BMB Partners

Eva Kusá



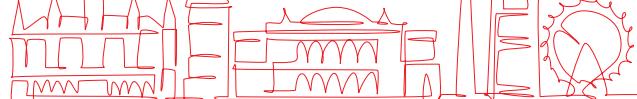
BMB Partners

Adventný seminár: Daňové zmeny v mikulášskom balíčku

Aj tento rok pre Vás pripravila Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so spoločnosťou BMB Partners a Slovensko-nemeckou obchodnou a priemyselnou komorou tradičný adventný daňový seminár s názvom „Daňové zmeny v mikulášskom balíčku“. Seminár sa konal hybridne. Vysoký záujem o ONLINE formu nezatienil ani prezenčne prebiehajúce podujatie. Na seminári sa podrobne rozoberali témy TAXparency® report 2022, index daňovej spoločnosti, prichádzajúce zmeny v dani z príjmov, novela zákona o DPH a zákona o účtovníctve. Vybranými témami nás sprevádzali odborníčky a daňové poradkyne z BMB Partners, pani Renáta Bláhová, pani Judita Kuchtová, pani Kristína Reguliová a pani Eva Kusá. V príjemnej, predvianočnej atmosfére Pálffyho paláca pri medovníkoch a iných kulinárskych dobrotach diskutovali účastníci prezenčnej formy spolu s prednášajúcimi.

Adventsseminar: Steueränderungen im Nikolauspäckchen

Auch dieses Jahr bereitete die Slowakisch-österreichische Handelskammer in Zusammenarbeit mit der Gesellschaft BMB Partners und der Deutsch-Slowakischen Industrie- und Handelskammer ein traditionelles adventliches Steuerseminar mit dem Titel „Steueränderungen im Nikolauspäckchen“ vor. Das Seminar fand hybrid statt. Das große Interesse an der Onlineform überschattete jedoch die Präsenzveranstaltung nicht. Auf dem Seminar wurden die Themen TAXparency® Bericht 2022, Index der steuerlichen Zuverlässigkeit, anstehende Änderungen der Einkommensteuer, Novelle des Mehrwertsteuergesetzes und des Rechnungslegungsgesetzes ausführlich diskutiert. Durch die ausgewählten Themen begleiteten uns Expertinnen und Steuerberaterinnen von BMB Partners, Frau Renáta Bláhová, Frau Judita Kuchtová, Frau Kristína Reguliová und Frau Eva Kusá. In der angenehmen, vorweihnachtlichen Atmosphäre des Pálffy-Palasts diskutierten die Teilnehmer der Präsenzveranstaltung gemeinsam mit den Vortragenden bei Lebkuchen und anderen kulinarischen Köstlichkeiten.





14
12

Grant Thornton

Silvia Hallová



Grant Thornton Slovakia

Legislatívne zmeny v oblasti daní od 1.1.2023

Posledný zo súrie webinárov spoločnosti Grant Thornton bol súhrnom informácií o legislatívnych zmenách v oblasti daní platných od 1.1.2023. Išlo najmä o zmeny v zákone o dani z príjmov (FO, PO), zmeny v zákone o DPH, v daňovom poriadku a v osobitnom odvode v regulovanom odvetví. Sprievodkyňami týmito informáciami boli daňové odborničky, pani Silvia Hallová a pani Ľubomíra Murgašová zo spoločnosti Grant Thornton.

Legislative Änderungen im Bereich der Steuern ab 1.1.2023



Das letzte der Webinar-Reihe der Gesellschaft Grant Thornton war eine Zusammenfassung von Informationen über Gesetzesänderungen im Bereich der Steuern, die am 1. Januar 2023 in Kraft treten. Dies waren insbesondere Änderungen des Einkommensteuergesetzes (NP, JP), Änderungen des Mehrwertsteuergesetzes, der Abgabenordnung und der Sonderabgabe im regulierten Sektor. Diese Informationen stellten uns die Steuerexpertinnen Silvia Hallová und Ľubomíra Murgašová von der Gesellschaft Grant Thornton zur Verfügung.

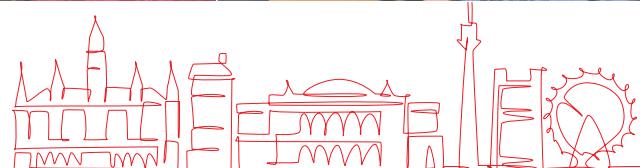
14
12

Vianočná ochutnávka vín 2022

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci s Honorárny konzulátom SR v Burgenlande, s pánom Stanislavom Kamenárom a za podpory spoločnosti GEBRÜDER WEISS, s.r.o. pripravili tradičnú vianočnú ochutnávku vín. Tento rok otvorili pivnice Weingut PELZMANN v Prellenkirchen a Weingut PITNAUER v Göttlesbrunn. Účastníci mali jedinečnú možnosť degustovať vína z viníc Burgenlandu.

Wei(h/n)nachtsfest 2022

Die Slowakisch-österreichische Handelskammer organisierte in Zusammenarbeit mit dem Honorarkonsulat Slowakei in Burgenland, mit Herrn Stanislav Kamenar und mit Unterstützung der Gesellschaft GEBRÜDER WEISS, s.r.o. eine traditionelle Weihnachtsweinverkostung. Dieses Jahr öffneten Weingut PELZMANN in Prellenkirchen und Weingut PITNAUER in Göttlesbrunn ihre Keller. Die Teilnehmer hatten einmalige Gelegenheit, Weine aus den burgenländischen Weinbergen zu verkosten.





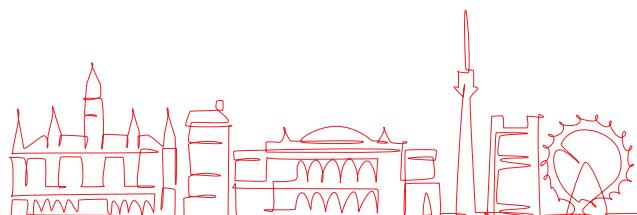
15
12

Vianočný kokteil v Košiciach - Networking Slovensko - Nemecko - Rakúsko

Jour Fixe v Košiciach aj tento rok ponúkol dobrú príležitosť zhodnotiť hospodárske dianie na východnom Slovensku a pozrieť sa na výzvy do nadchádzajúceho roka. Vianočný kokteil bol ideálnym podujatím na nadviazanie nových kontaktov, aby sa nové očakávané partnerstvá rozbrehli hneď s príchodom roka 2023, a tým bol garantovaný intenzívny networking členov Slovensko-rakúskej obchodnej komory, Slovensko-nemeckej obchodnej a priemyselnej komory a Obchodného oddelenia Rakúskeho veľvyslanectva (WKÖ).

Weihnachtcocktail in Košice - Networking Slowakei - Deutschland - Österreich

Der Jour Fixe in Košice bot auch in diesem Jahr wieder eine gute Gelegenheit, die wirtschaftliche Situation in der Ostslowakei zu bewerten und einen Blick auf die Herausforderungen des kommenden Jahres zu werfen. Der Weihnachtcocktail war die ideale Veranstaltung, um neue Kontakte zu knüpfen, damit die erwarteten neuen Partnerschaften gleich mit der Ankunft des Jahres 2023 beginnen können, was ein intensives Networking zwischen den Mitgliedern der Slowakisch-österreichischen Handelskammer, der Deutsch-Slowakischen Industrie- und Handelskammer und der Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ) garantierte.





Eversheds Sutherland - slovenská advokátska kancelária s medzinárodnou pôsobnosťou

Zakladáme si predovšetkým na vysokej kvalite nami poskytovaných služieb

Eversheds Sutherland - slowakische Anwaltskanzlei mit internationaler Präsenz

Wir definieren uns über die hohe Qualität unserer Dienstleistungen

Hovoríme po slovensky, nemecky, anglicky a po česky a ako súčasť medzinárodnej siete dokážeme ponúknúť právnu podporu aj v zahraničných jurisdikciách. Počúvame našich klientov, rozumieme ich biznisu a chápeme, čo potrebujú. Nájdeme tak vždy najlepšie riešenie pre konkrétnu situáciu. Pracujeme rýchlo, efektívne a za svoju prácu preberáme zodpovednosť.

Wir sprechen Slowakisch, Deutsch, Englisch und Tschechisch, und als Teil eines internationalen Netzwerks sind wir in der Lage, auch in ausländischen Rechtsordnungen juristische Unterstützung zu bieten. Wir hören unseren Kunden zu, verstehen ihr Geschäft und wissen, was sie brauchen. So finden wir immer die beste Lösung für die jeweilige Situation. Wir arbeiten schnell und effizient und übernehmen Verantwortung.



Právne služby poskytujeme najmä v týchto oblastiach:

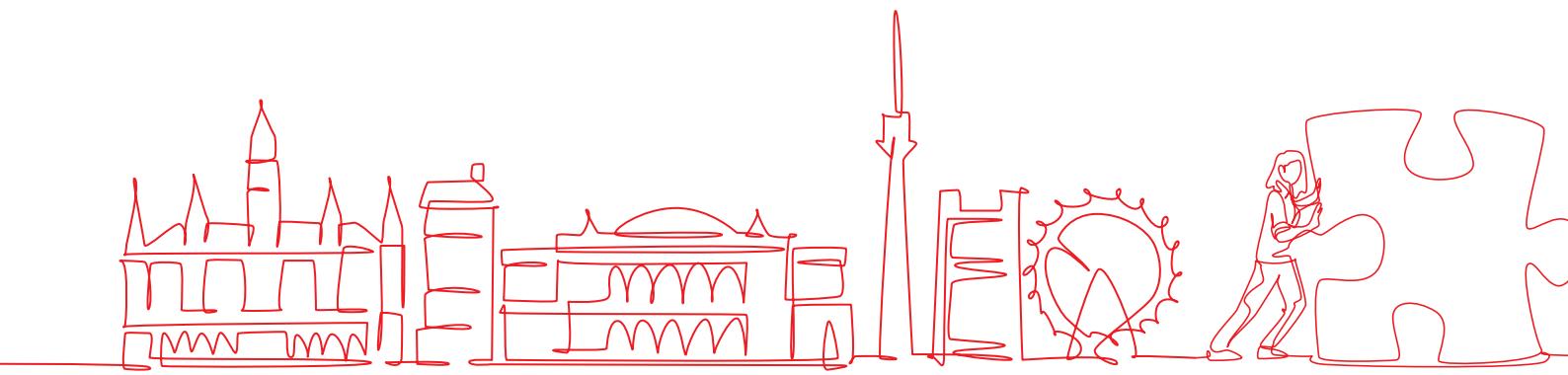
Wir erbringen Rechtsdienstleistungen hauptsächlich in den folgenden Bereichen:

 Právo obchodných spoločností, fúzie a akvizície Gesellschaftsrecht, Fusionen und Akquisitionen	 Energia a energetické projekty Energie und Energieprojekte
 Pracovné právo Arbeitsrecht	 Životné prostredie a odpady Umwelt und Abfälle
 Ochrana osobných údajov Schutz personenbezogener Daten	 Imigračné služby Einwanderungsdienste
 Právo nehnuteľnosti a stavebné právo Immobilien und Baurecht	 ESG ESG
 Financovanie a kapitálový trh Finanzen und Kapitalmarkt	 Zastupovanie v súdnych a arbitrážnych konaniach Vertretung in Gerichts- und Schiedsgerichtsverfahren
 Zmluvy, medzinárodný obchod a preprava Handelsverträge, Internationaler Handel und Transport	 Insolvencia a reštrukturalizácia Insolvenz und Restrukturierungsverfahren



Slovensko | Bratislava

Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o., Hodžovo námestie 1/A, Bratislava
T: +421 232 786 411, E: bratislava@eversheds-sutherland.sk, www.eversheds-sutherland.sk



Praktische Informationen für Unternehmer



Užitočné informácie
pre podnikateľov

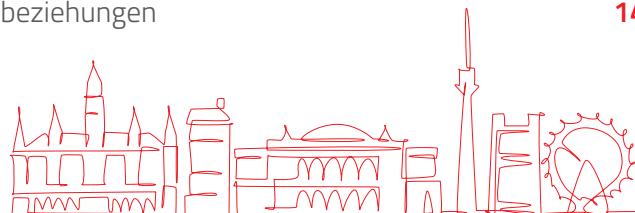
Užitočné informácie pre podnikateľov

Ktoré investície budú podliehať povinnému screeningu od 1. Marca 2023?	86
Cudzinecké právo – prehľad zmien v roku 2022 a výhlady do 2023	88
Prehľad zmien v oblasti daní po 1.1.2023	90
Pravidlá nízkej kapitalizácie a implementácia obmedzenia úrokových nákladov podľa EÚ Smernice ATAD	93
Odsúhlasenie ceny a metódy transferového oceňovania APA (APA – Advance Pricing Arrangement) na Slovensku	94
ESG a náležitá starostlivosť v dodávateľskom ret'azci - čo znamená a aký je jej význam pre slovenské a rakúske spoločnosti?	95
Mám sa obrátiť na slovenský súd alebo na rakúsky súd?	97
Ako udržateľnosť a ESG ovplyvňujú ekonomicke a daňové aspekty firiem?	98
Skúsenosti z daňových kontrol so zameraním na transferové oceňovanie vrátane možných dopadov novely zákona o dani z príjmov od 1.1.2023	100
Výzvy HR 2023 v malých a stredných firmách	101
Návrh smernice Európskeho parlamentu a Rady o jednotnom postupe vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín	102
Regulácia trhu s kryptoaktívami v EÚ	103
Zmeny v možnostiach pri predchádzaní a riešení úpadku podnikateľských subjektov	105
Zavedenie elektronickej fakturácie (E-Invoicing) na Slovensku ako nového nástroja v boji proti daňovým podvodom	107
Dopad novely Zákonníka práce na obsah pracovnej zmluvy a informácia zamestnávateľa o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania	108
Poznáte svoje AML povinnosti?	110
Nastavte si s nami ESG procesy pre svojich zamestnancov (s)právne!	112
Vliv společenských „překlepů“ na vztahy ve firmě	113



Praktische Informationen für Unternehmer

Welche Investitionen unterliegen ab dem 1. März 2023 der Prüfungspflicht?	116
Ausländerrecht - Überblick der Änderungen im Jahr 2022 und Ausblick für 2023	118
Steuerliche Änderungen nach dem 1.1.2023 im Überblick	121
Regelungen der niedrigen Kapitalisierung und Umsetzung der Beschränkung der Zinsaufwendungen gemäß der ATAD-Richtlinie (EU)	124
Abstimmung der Preise und der Verrechnungspreismethode APA (APA – Advance Pricing Arrangement) in der Slowakei	125
ESG und Lieferkettensorgfaltspflichten – Was heißt das und welche Bedeutung hat dies für slowakische und österreichische Unternehmen?	127
Soll ich mich an ein slowakisches Gericht oder an ein österreichisches Gericht wenden?	128
Wie wirken sich Nachhaltigkeit und ESG auf die wirtschaftlichen und steuerrechtlichen Aspekte der Unternehmen aus?	129
Erfahrung in Betriebsprüfungen mit Schwerpunkt Verrechnungspreise, einschließlich möglicher Auswirkungen der EStG-Novelle zum 1. Januar 2023	132
HR- Herausforderungen in 2023 in kleinen und mittelständischen Unternehmen	133
Entwurf für die Rechtslinie des europäischen Parlaments und des Rates über ein einheitliches Verfahren zur Beantragung einer kombinierten Erlaubnis für Drittstaatsangehörige zum Aufenthalt und zur Beschäftigung im Hoheitsgebiet eines Mitgliedstaates	134
Regulierung des Marktes für Kryptowährungen in der EU	136
Änderungen bei den Möglichkeiten zur Vorbeugung und Lösung der Unternehmensinsolvenz	137
Einführung des E-Invoicing in der Slowakei als neues Instrument im Kampf gegen Steuerbetrug	140
Auswirkungen der Novelle des Arbeitsgesetzbuchs auf den Inhalt des Arbeitsvertrags und die Unterrichtung des Arbeitgebers über die Arbeitsbedingungen	142
Kennen Sie Ihre Pflichten zur Geldwäschebekämpfung?	144
So richten Sie die ESG-Regeln für Ihre Arbeitnehmer (rechtlich) richtig ein	145
Die Auswirkungen sozialer "Fehlritte" auf Unternehmensbeziehungen	147



Ktoré investície budú podliehať povinnému screeningu od 1. marca 2023?

Zahraničné investície plynúce na Slovensko sú od 1. marca 2023 preverované Ministerstvom hospodárstva SR („Ministerstvo“) a Vládou SR. Umožní to zákon č. 497/2022 Z. z. o preverovaní zahraničných investícií (ďalej len „Zákon o zahraničných investíciách“). Zákon sa má stať nástrojom ochrany Slovenska pred bezpečnostnými rizikami spojenými so zahraničnými investíciami. Niektoré transakcie so zahraničným prvkom tak bude ešte pred ich uskutočnením skúmať nielen Protimonopolný úrad SR z pohľadu ich vplyvu na hospodársku súťaž, ale aj Ministerstvo a Vláda SR s ohľadom na ochranu bezpečnosti a verejného poriadku Slovenskej republiky a bezpečnosti a verejného poriadku v EÚ. V tomto článku objasníme základné pravidlá a postupy pri preverovaní zahraničných investícií a následky v prípade ich porušenia.

Aká je právna úprava preverovania zahraničných investícií?

V Slovenskej republike sa už niekoľko rokov uplatňuje čiastočný skríningový mechanizmus investícií na základe zákona č. 45/2011 Z. z. o kritickej infraštruktúre, v platnom znení (ďalej len „Zákon o kritickej infraštruktúre“). Zákon sa sice vzťahuje na domáce aj zahraničné investície, ale má len obmedzený rozsah pôsobnosti na investície do kritickej infraštruktúry. Po 1. marci 2023 tento zákon zostáva v platnosti i nadálej avšak v pozmenenom znení.

Zákon o zahraničných investíciách je na rozdiel od Zákona o kritickej infraštruktúre komplexnejší. Vzťahuje sa na určité zahraničné investície zahraničného investora do spoločnosti so sídlom v SR (či už existujúcej v čase investície alebo ktorá vznikne v súvislosti s investíciou). Zákon rozlišuje medzi kritickejmi zahraničnými investíciemi a „nekritickejmi“ zahraničnými investíciemi (pozn. tieto pojmy sú vysvetlené nižšie v texte). V závislosti od typu investície stanovuje dva osobitné režimy posudzovania – povinný a dobrovoľný. Investor nemôže uskutočniť kritickej zahraničnej investíciu bez predchádzajúceho preverenia. Ostatné zahraničné investície, ktoré nie sú definované ako kritickej, sa budú preverovať na základe dobrovoľnej žiadosti podanej investorom ešte pred uskutočnením transakcie.

Národné mechanizmy preverovania investícií už zaviedli aj iné členské štaty EÚ alebo ich práve pripravujú. Zákon o zahraničných investíciach upravuje aj niektoré aspekty spolupráce Slovenskej republiky s ostatnými členskými štátmi EÚ a s Európskou komisiou v tejto oblasti. Zákon tak reaguje na nariadenie Európskeho Parla-

mentu a Rady (EÚ) 2019/452 z roku 2019 (ďalej len „EU-FDI Nariadenie EÚ“), ktorým sa zavádzajú celoeurópsky mechanizmus spolupráce medzi Európskou komisiou a členskými štátmi EÚ v oblasti priamych zahraničných investícií.

Nemenej dôležitým zdrojom právnej úpravy, ktorý musí byť zohľadňovaný pri posudzovaní zahraničnej investície, sú aj medzinárodné zmluvy o podpore investícií, ktorými je SR viazaná.

Kto sa považuje za zahraničného investora?

Zahraničným investorom je investor – právnická osoba, ktorá nemá sídlo v SR ani v inom členskom štáte EÚ alebo investor – fyzická osoba, ktorá nie je občanom SR ani iného členského štátu EÚ (t.j. aj investori z krajín Európskeho hospodárskeho priestoru a Švajčiarskej konfederácie). Výnimco ne sa však za určitých okolností upravených v Zákone môže za zahraničného investora považovať aj spoločnosť so sídlom v SR/EÚ alebo občan SR/EÚ.

Ktoré zahraničné investície podliehajú prevereniu?

V závislosti od typu zahraničnej investície Zákon o zahraničných investíciach stanovuje rôzne prahové kritériá, pri splnení ktorých je potrebné investíciu posudzovať. Investície, ktoré ich nedosahujú, nemôžu byť preverované, a to ani na základe dobrovoľne podanej žiadosti. Zákonodarca stanovil vyššie prahové hodnoty pre „nekritickej“ zahraničné investície, pri ktorých sa predbežne nepredpokladá zvýšené riziko negatívneho vplyvu na bezpečnosť a verejný poriadok. Tým zámerne zúžil okruh investícií, ktoré podliehajú prevereniu.

Ak preverovaná zahraničná investícia bude zároveň napĺňať definíciu priamej zahraničnej investície podľa EU-FDI Nariadenia EÚ, Ministerstvo bude notifikovať investíciu aj ostatným členským štátom EÚ a Európskej komisii. Tým sa iniciaje spolupráca podľa EU-FDI Nariadenia EÚ, pravidlá ktoré sú čiastočne upravené aj v Zákone o zahraničných investíciach. Môže nastaviť aj opačný prípad, kedy zahraničná investícia nebude podliehať posudzovaniu podľa Zákona o zahraničných investíciach a bude potrebné postupovať len podľa EU-FDI Nariadenia EÚ.

Zahraničnou investíciou v pôsobnosti Zákona o zahraničných investíciach je každá zahraničná investícia, ktorej uskutočnenie umožní zahraničnému investorovi priamo alebo nepriamo:

1. nadobudnúť spoločnosť v SR alebo jej časť,
2. ak ide o kritickej zahraničnej investíciu: vykonávať účinnú účasť v spoločnosti prostredníctvom podielu predstavujúceho najmenej 10 % na základnom imaní alebo na hlasovacích právach spoločnosti alebo ju zvýšiť najmenej na 20 %, a vždy pri dosiahnutí hranice 33 % alebo 50 %,



3. ak ide o „nekritickej“ zahraničnej investícii: vykonávať účinnú účasť v spoločnosti prostredníctvom podielu predstavujúceho najmenej 25 % na základnom imaní alebo na hlasovacích právach spoločnosti alebo ju zvýšiť najmenej na 50 %,
4. vykonávať kontrolu v zmysle významu kontroly podľa zákona o ochrane hospodárskej súťaže,
5. nadobudnúť vlastnícke právo alebo iné právo k podstatným aktívam spoločnosti, ak ide o kritickej zahraničnej investícii.

Zákon o zahraničných investíciách sa vzťahuje aj na nepriame investície. To znamená, že napríklad aj akvizície prostredníctvom fyzických alebo právnických osôb zo SR alebo EÚ musia byť preverované, ak by priamy investor bol kontrolovaný zahraničným investorom.

Kritickej zahraničnej investícii predstavuje užší pojem ako zahraničná investícia. Za kritickej zahraničnej investícii sa považuje investícia do spoločnosti, pri ktorej vzhľadom na jej význam alebo činnosti z pohľadu udržania základných funkcií štátu existuje zvýšené riziko negatívneho vplyvu na bezpečnosť alebo verejný poriadok. Vláda SR svojím nariadením stanovila presný okruh kritickej zahraničnej investícií. Patria sem napríklad investície v oblasti obrany, digitálnych služieb, médií, prvkov kritickej infraštruktúry a pod.

Rozhodnutie o preverovaní zahraničnej investície

Posúdenie investície je v kompetencii Ministerstva a Vlády SR. Žiadosť o preverenie investície je oprávnený podať len zahraničný investor a podáva ju na Ministerstvo. Forma žiadosti je rovnaká pre oba typy preverovaných zahraničných investícií a je predpísaná vyhláškou Ministerstva. Vo vybraných prípadoch môže Ministerstvo začať preverenie zahraničnej investície aj z úradnej moci.

Zahraničná investícia môže byť:

- a. povolená Ministerstvom, ak nemá negatívny vplyv;
- b. podmienečne povolená Ministerstvom, ak má negatívny vplyv a identifikované bezpečnostné riziko možno účinne odstrániť prostredníctvom tzv. mitigačných opatrení. Ministerstvo v tom prípade určí mitigačné opatrenie spočívajúce napríklad v povinnosti niečo vykonáť alebo určiť tzv. správcu, ktorý bude vykonávať dohľad a pod.;
- c. zakázaná Ministerstvom, ak Vláda SR vydelená, že investícia má negatívny vplyv a bezpečnostné riziko sa nedá účinne mitigať, pričom Vláda SR rozhoduje iba v prípade, ak sa investícia zakazuje. Zakázať možno aj zahraničnej investícii, ktorá sa už uskutočnila. V takom prípade sa môže uložiť povinnosť zvrátiť uskutočnenú zahraničnú investíciu alebo sa zakáže výkon práv nadobudnutých pri investícii.

Postup pri preverovaní zahraničnej investície

Priebeh konania o zahraničnej investícii sa líši v závislosti od toho, či sa v ňom posudzuje kritickej zahraničnej investícii alebo „nekritickej“ zahraničnej investícii a aj podľa toho, či sa začalo na základe žiadosti alebo z úradnej moci.

Zákon chráni investorov pred nečinnosťou kompetentných orgánov. Ak Ministerstvo do 130 dní od začiatia preverovania investície nevydá svoje rozhodnutie o investícii a ani nepredloží Vláde SR svoje stanovisko, má sa za to, že zahraničná investícia nemá negatívny vplyv. Táto fikcia má rovnaký účinok ako keď Ministerstvo vydá rozhodnutie o povolení zahraničnej investície.

Sankcie

Sankcie podľa Zákona o zahraničných investíciách možno uložiť zahraničnému investorovi ako aj spoločnosti, ktorá je predmetom investície. Výška pokuty bude závisieť od podmienok konkrétneho prípadu a musí byť primeraná závažnosti, spôsobu, času trvania a následkov protiprávneho konania. Zákon stanovuje maximálne hodnoty pokút za jednotlivé delikty, pričom horná hranica pokuty ustanovená Zákonom nemôže presiahnuť hodnotu dotknutej zahraničnej investície.

Napríklad za realizáciu „kritickej“ zahraničnej investície bez predchádzajúceho preverenia možno uložiť pokutu vo výške rovnajúcej sa hodnote zahraničnej investície alebo 2 % celkového čistého obrotu dosiahnutého zahraničným investorom (spolu s osobami s ním spriaznenými) podľa toho, ktorá hodnota je vyššia. Ak nie je možné určiť žiadnu z týchto hodnôt, Ministerstvo uloží zahraničnému investorovi pokutu najviac vo výške 1 000 000 eur.

Záver

Zákon o zahraničných investíciách zavádzza nový mechanizmus preverovania zahraničných investícií z dôvodu ochrany bezpečnosti a verejného poriadku. Nová právna úprava sa vzťahuje na akékolvek zahraničné investície, ktoré dosahujú prahové hodnoty stanovených kritérií. Kritickej zahraničnej investícii možno uskutočniť až po vydaní rozhodnutia o nej. Je preto dôležité, aby zahraniční investori pri plánovaní svojich fúzií, akvizícií, joint ventures alebo iných transakcií na Slovensku a pri negociovanej transakcnej dokumentácii zohľadnili tieto nové povinnosti a čas potrebný na prípravu potrebné dokumentácie a získanie príslušných súhlásov.

Soňa Hanková



Partner
CMS Slovakia,
advokátska kancelária



CMS. Being ahead is everything.

Staff

Lawyers

Partners

> 8,000 > 5,000 > 1,200



52 new partners, taking the total to over 1,200

Operating in
73 cities | Across
43 countries

**EUR
1.746bn**
turnover for 2021



Oliver Werner
Managing Partner (Bratislava)
CMS Reich-Rohrwig Hainz
T +421 2 3214 1414
E oliver.werner@cms-rrh.com

19 Practice and Sector Groups working across offices

Top rankings in M&A league tables by deal count
(Bloomberg, Mergermarket and Thomson Reuters)

- » #1 Germany, DACH, Austria
- » #2 Europe, UK, Switzerland, Benelux



Soňa Hanková
Partner (Bratislava)
CMS Reich-Rohrwig Hainz
T +421 2 3214 1414
E sona.hankova@cms-rrh.com

cms.law



Legislatívne zmeny v roku 2022

Zákon č. 92/2022 Z. z. o niektorých ďalších opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine, s účinnosťou od 30. marca 2022 (tzv. Lex Ukrajina)

Predmetný zákon predstavuje súbor noviel viacerých právnych predpisov, priatých v nadväznosti na vyhlásenie mimoriadnej situácie v súvislosti s hromadným prílemom cudzincov na územie Slovenskej republiky, ktorý bol spôsobený ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny.

Jedno z najdôležitejších opatrení zahrnutých v legislatívnom balíčku sa týka možnosti okamžitého zamestnávania občanov Ukrajiny, ktorí sa zaregistrovali na dočasné útočisko a získali tak tolerovaný pobyt na území SR s označením „odídenec“. K nástupu do zamestnania tak nie je potrebné absolvovať štandardný proces získania prechodného pobytu pre štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorý obvykle trvá v rozmedzí 6 až 12 mesiacov. Dočasné útočisko je nadálej poskytované do 4. marca 2023 a automaticky sa predĺžuje najviac o jeden rok, pokiaľ Rada Európskej Únie ne-rozhodne inak. Podľa štatistik Ministerstva vnútra Slovenskej republiky bolo od marca 2022 do januára 2023 udelených 106 277 dočasných útočísk.



Významná zmena sa premietla aj do zákona o pobytne cudzincov, a to prostredníctvom prechodného ustanovenia § 131k, ktorým sa predĺžujú platnosti rôznych typov udelených pobytov, a to až do uplynutia dvoch mesiacov od odvolania mimoriadnej situácie vyhlásenej v súvislosti s vojnou na Ukrajine. Taktiež sa počas mimoriadnej situácie nevzťahujú na rozhodovanie policajného útvaru štandardné lehoty (napr. 90 dní na rozhodnutie o udelení/obnovení prechodného pobytu). Dôvodom právej úpravy bola vytáženosť policajných útvarov cudzineckej polície v období po vypuknutí ozbrojeného konfliktu na Ukrajine a masívneho prílevu cudzincov na územie Slovenskej republiky.

Nariadenie vlády č. 520/2021 Z. z. o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum vybraným skupinám štátnych príslušníkov tretích krajín, s účinnosťou od 1. apríla 2022

a

Nariadenie vlády č. 521/2021 Z. z. o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum vysokokvalifikovaným štátnym príslušníkom tretích krajín, s účinnosťou od 1. apríla 2022, v znení Nariadenia vlády č. 471/2022 Z. z.

Koncom roka 2021 schválila vláda Slovenskej republiky dve nariadenia, ktoré boli predložené na vykonanie Reformy pobytovej a pracovnej legislatívy Plánu obnovy SR. Jej cieľom je skrátiť a výrazne zjednodušiť procesy získavania pracovného povolenia a povolenia na pobyt pre vysokokvalifikovaných štátnych príslušníkov tretích krajín vrátane ich rodinných príslušníkov, a to využitím zrychlenej schémy pre národné víza (D) v záujme Slovenskej republiky.

Prvé nariadenie bolo časovo obmedzené na rok 2022 a vzťahovalo sa na udelenie národných víz pre štátnych príslušníkov z deviatich krajín, ktorí mali byť na území Slovenskej republiky zamestnaní vo vnútrostátnnej alebo medzinárodnej doprave ako vodiči kamiónov alebo autobusov.

Druhé nariadenie je určené pre štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí vyštudovali na jednej zo zoznamu 500 svetových univerzít alebo ekvivalentných inštitúcií v Slovenskej alebo Českej republike alebo sa jedná o vysokoškolsky vzdelaných vysokokvalifikovaných odborníkov uvedených v Zozname zamestnaní s vysokou pridanou hodnotou pre hospodárstvo Slovenskej republiky.

Pôvodne bolo predmetné nariadenie taktiež časovo obmedzené na rok 2022, avšak na základe doplňujúceho nariadenia vlády je možné udeliť 3000 národných víz pre vybrané skupiny štátnych príslušníkov tretích krajín každý kalendárny rok.

Nariadenie vlády č. 269/2022 Z. z. o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum relokovaným štátnym príslušníkom tretej krajiny a ich rodinným príslušníkom, s účinnosťou od 23. júla 2022

Predmetná právna úprava, s viziou plnenia dôležitej funkcie pre podporu investícií a podporu lákania talentov zo zahraničia, umožňuje

udeliť národné víza (D) v záujme Slovenskej republiky pre štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí budú zamestnaní u zamestnávateľa na území SR, a to v dôsledku tzv. vnútropodnikového presunu. Má sa jednať o vedúcich zamestnancov alebo odborníkov s mimoriadnymi odbornými vedomosťami, zručnosťami, schopnosťami, poznatkami a kvalifikáciou nevyhnutnými na prevádzku alebo manažment. Právna úprava sa vzťahuje aj na rodinných príslušníkov takto relokovaných zamestnancov a národné vízum je možné udeliť na jeden rok s možnosťou opakovaného udelenia.

Legislatívne návrhy v roku 2022

Vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon o pobete cudzincov, schválený vládou 24. augusta 2022

Návrh bol predložený na základe Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na rok 2022 a boli v ňom zohľadnené odporúčania schengenskej hodnotiacej komisie z hodnotenia Slovenskej republiky v roku 2019, týkajúce sa oblasti návratov štátnych príslušníkov tretích krajín z územia Slovenskej republiky.

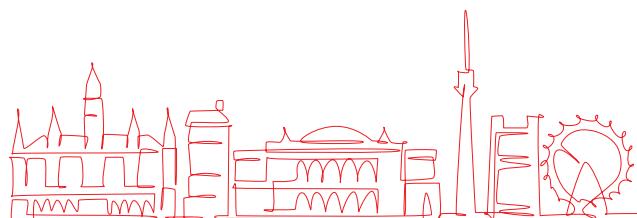
Navrhovanými zmenami sa mala zároveň znížiť administratívna zátáž pre žiadateľov o udelenie pobytov a zefektívniť sa mali procedúrálne postupy policajného útvaru.

Ďalšie čiastkové úpravy reagovali aj na potreby, ktoré vyplynuli z aplikačnej praxe, a to napr. účelové zmeny prechodného pobytu z účelu zamestnanie na účel podnikanie. Na základe navrhovanej úpravy malo byť možné požiadať o zmenu účelu pobytu na účel podnikania až po uplynutí jedného roka odo dňa udelenia prechodného pobytu na účel zamestnania. Navrhovaná úprava taktiež umožňovala policajnému útvaru zamietnuť účelovú novú žiadosť o udelenie prechodného pobytu na účel podnikanie, pokiaľ sa hoň obchádzala podmienka preukázania dosiahnutého zisku po zdanení pri žiadosti o obnovu pobytu.

Navrhovaná právna úprava tiež vychádzala v ústrety tým žiadateľom, ktorí z určitých dôvodov nemali vedomosť o nedoplatkoch a pohľadávkach voči svojej osobe, alebo ich z objektívnych dôvodov ku dňu podania žiadosti nevedeli uhradiť. V prípade, ak by žiadateľia tieto nedoplatky uhradili do 10 dní od podania žiadosti o obnovenie prechodného pobytu na účel podnikania, nebola by táto skutočnosť dôvodom na zamietnutie žiadosti o obnovenie prechodného pobytu.

Vzhľadom na zlepšenie pandemickej situácie súvisiacej s ochorením COVID-19 sa taktiež navrhovalo upraviť prechodné ustanovenie § 131i, a to tak, že by sa platnosť pobytov predĺžila len do 31. januára 2023 a nebola viazaná na trvanie mimoriadnej situácie vyhlásenej v dôsledku pandémie COVID-19.

Na schôdzi Národnej rady Slovenskej republiky v novembri 2022 však neboli predmetný vládny návrh zákona schválený a jeho ďalší osud ostáva nejasný.



Záver

Pre sprístupnenie slovenského trhu práce pre širšie skupiny štát-ných príslušníkov tretích krajín, predovšetkým kvalifikovaných od-borníkov z oblasti IT a zdravotníckeho sektora, by bolo potrebné uskutočniť výraznejšie legislatívne zmeny, ktoré by umožnili zrýchlenie a zefektívnenie procesov udelenia pobytov na území Slovenskej republiky.

Avšak vzhľadom k pretrvávajúcim dozvukom pandemickej situácie súvisiacej s ochorením COVID-19 a predovšetkým k dosiaľ neukončenému ozbrojenému konfliktu na Ukrajine, je možné predpokladať, že legislatívna činnosť v oblasti cudzineckého práva bude v nasledujúcim období orientovaná len na riešenie aktuálne vzniknutých situácií.

Pozitívnym prínosom pre slovenský trh práce by nateraz mal byť systém udelenia národných víz pre vybrané skupiny vysokokvalifikovaných zamestnancov z tretích krajín, ktorý umožňuje rýchlejší nástup do zamestnania oproti štandardnému procesu.

Lucia Gáťová



Associate
CMS Reich-Rohrwig
Hainz s.r.o.

bmb
partners
TAX AUDIT ADVISORY

Prehľad zmien v oblasti daní po 1.1.2023

Rok 2022 bol opäť bohatý na zmeny v oblasti daní, najdôležitejšie daňové zákony boli novelizované a bolo zavedených viacerých významných noviniek. Najdôležitejšie zmeny vyplývajú z nášho členstva v EÚ a potreby implementovať legislatívu EÚ do vnútrosťátnych právnych predpisov. V ďalšom texte vám ponúkame **stručný prehľad najvýznamnejších legislatívnych zmien, ktoré vstupujú do platnosti v roku 2023** alebo neskôr.

Novinky v zákone o dani z príjmov

Zákon o dani z príjmov sa noveloval na viackrát, posledná novela bola schválená koncom decembra 2022, pričom najdôležitejšie ustanovenia vstúpili do platnosti hneď od 1.1.2023.

Zmeny v oblasti transferového oceňovania (od 1.1.23)

V oblasti transferového oceňovania boli prijaté zásadné zmeny, ktoré v stručnosti popisujeme v nasledujúcim odseku:

1. Bola upravená definícia pre určenie **ekonomickejho prepojenia závislých osôb**. Podielu blízkych osôb sa spočítavajú a ak ich súčet presiahne 25 %, príslušné osoby alebo subjekty sa považujú za ekonomicky prepojené.
2. Bola zavedená hranica pre **významnú kontrolovanú transakciu**, a to **viac ako 10 tis. eur** na transakciu resp. pri úveroch a pôžičkách istina **nad 50 tis. eur**.
3. Do zákona bol doplnený **nárok na korešpondujúcu úpravu základu dane**, pokial' je primárna úprava vykonaná v slovenskej právnickej osobe a protistranou je slovenská stála prevádzkareň.
4. Podľa novely bude mať správca dane pri daňovej kontrole možnosť **určiť ziskovosť subjektu na úrovni strednej hodnoty (mediánu)**. Ak daňovník preukáže, že vzhľadom na okolnosti je vhodnejšia úprava na inú hodnotu v rámci rozpätia hodnôt, základ dane sa upraví podľa tejto hodnoty. Ustanovenie posilňuje pozíciu správcu dane, ktorý v problémových prípadoch spravidla vypracuje vlastný benchmark.
5. Zároveň sa zaviedlo administratívne ulahčenie pre daňové subjekty v podobe možnosti predložiť správcovi dane transferovú dokumentáciu v inom štátnom jazyku ako v slovenskom.
6. Pre účely odstránenia nezrovnalostí pri vydávaní rozhodnutí o bilaterálnom alebo multilaterálnom odsúhlasení použitia konkrétnej metódy transferového oceňovania (APA) sa príslušné orgány dohodli, že odsúhlasenú metódou bude možné použiť aj za zdaňovacie obdobia pred podaním žiadosti (roll back) a zároveň sa do zákona doplnila možnosť vydať rozhodnutie aj na viac ako päť zdaňovacích období.

Zmena v prístupe k zdaňovaniu stálej prevádzkarne (od 1.1.23)

Kým doterajšia právna úprava týkajúca sa **vyčíslenia základu dane stálej prevádzkarne**, ktorá nevedie podvojné účtovníctvo, bola založená na hotovostnom princípe (rozdiel medzi príjmami a výdavkami), **nové znenie zákona explicitne zakotvilo aj aktuálne princípy**. Pri určení základu dane stála prevádzkareň teda bude mať možnosť vychádzať z rozdielu medzi výnosmi a nákladmi vykázanými v účtovníctve zriaďovateľa, ktoré sú priraditeľné danej stálej prevádzkarne. Novela týmto zohľadnila požiadavky praxe, keďže zriaďovateľ stálej prevádzkarne v zahraničí vo väčšine prípadov vedie podvojné účtovníctvo, ktoré je zväčša spoločne súčasťou základu pre stanovenie základu dane stálej prevádzkarne.

Novela tiež upravila postup zahrnutia príjmov (výnosov) a výdavkov (nákladov) vzniknutých pred vznikom alebo vykázaných po zániku stálej prevádzkarne. Zmena umožňuje uplatniť daňové výdavky stálej prevádzkarne, aj ak podmienka pre ich uplatnenie bola splnená až po jej zániku (napr. pri podmienke zaplatenia). Tieto výdav-



ky (náklady) si môže stála prevádzkareň po svojom zániku uplatniť prostredníctvom dodatočného daňového priznania za niektoré z posledných dvoch zdaňovacích období, kedy ešte existovala.

Pravidlo o obmedzení zahrnutia úrokov do základu dane (od 1.1.24)

V súvislosti s implementáciou článku 4 smernice ATAD I bolo v zákone o dani z príjmov aktualizované pravidlo o obmedzení zahrnutia úrokov do základu dane. Cieľom je obmedziť čisté úrokové náklady u právnických osôb, a tak zabrániť umelému znižovaniu základu dane právnickej osoby prostredníctvom dlhového financovania.

Nové pravidlo upravuje výšku daňovo uznaných úrokových nákladov prevyšujúcich úrokové príjmy (čistých úrokových nákladov). Základňou pre obmedzenie výšky čistých úrokových nákladov je základ dane zvýšený o daňové odpisy a čisté úrokové náklady.

Do konca roka 2023 sa v Slovenskej republike bude ešte uplatňovať výnimka podľa čl. 11 ods. 6 smernice ATAD I, na základe ktorej sa limitácia úrokových nákladov týka výlučne závislých osôb (pravidlá nízkej kapitalizácie podľa § 21a zákona o dani z príjmov). S účinnosťou od 01.01.2024 bude platiť nové pravidlo o limitácii čistých úrokových nákladov, ktoré sa bude týkať **aj nezávislých osôb**.

Ustanovenie obsahuje aj tzv. bezpečný prístav, t. j. limitácia čistých úrokových nákladov sa neuplatní u daňovníkov, u ktorých suma čistých úrokových nákladov **nepresiahne 3 mil. eur**.

Daňovník, na ktorého sa nevztahuje pravidlo bezpečného prístavu, je povinný zvýšiť základ dane o úroky, ktoré presiahnu **30 % hodnoty EBITDA** (zisk pred zdanením, úrokmi a odpismi). Na rozdiel od § 21a sa do čistých úrokových nákladov započítavajú aj úroky, ktoré sú súčasťou obstarávacej ceny alebo vlastných nákladov majetku (tzv. kapitalizované úroky).

Potešiteľné je, že EÚ má okrem limitácie daňovej optimalizácie záujem podporiť spoločnosť, efektívny a spravodlivý systém zdaňovania podnikov v EÚ. V snahe riešiť historické zvýhodňovanie dlhu voči vlastnému imaniu predstavila **návrh smernice DEBRA**, podľa ktorej bude za určitých podmienok možné **pre daňové účely odpočítať hypotetické úroky zo zvýšenia vlastného imania**. V prípade schválenia bude smernica platniť od 1.1.2024, s navrhovaným termínom implementácie 31.12.2023.

Zdanenie komerčných dlhopisov u nerezidentov (od 1.1.23)

Od roku 2023 podliehajú zdaneniu v SR aj výnosy z komerčných dlhopisov, ktoré plynú daňovníkom s obmedzenou daňovou povinostou a majú zdroj na území SR.

Zmeny v daňovom bonuse (od 1.1.23)

S účinnosťou od 1.1.2023 sa zmenila aj výška a spôsob výpočtu daňového bonusu. Boli zavedené dve vekové skupiny - do 18 rokov a nad 18 rokov veku dieťaťa. Výška sumy daňového bonusu je však ohrianičená aj percentom zo základu dane (čiastkového základu dane) podľa počtu vyživovaných detí. Maximálny daňový bonus na vyživované dieťa do 18 rokov je 140 eur mesačne a nad 18 rokov 50 eur mesačne.

Novinky v zákone o DPH

Novela zákona o dani z pridanéj hodnoty bola schválená v decembri 2022 a taktiež priniesla početné zmeny.

Povinnosť opravy odpočítanej dane pri nezaplatených faktúrach (od 1.1.23)

Závažnou zmenu **je povinnosť odberateľa vykonať opravu odpočítanej dane**, ktorú musí vykonať z nakúpených tovarov/služieb, ak za uvedené transakcie nezaplatil. Oprava sa vykoná v zdaňovanom období, v ktorom uplynulo 100 dní od splatnosti záväzku.

Zároveň sa zjednili podmienky pre možnosť opravy základu dane z titulu nevymožiteľnej pohľadávky. **Pohľadávka sa bude považovať za nevymožiteľnú, ak od splatnosti uplynulo 150 dní** (doteraz 12 mesiacov). Okrem toho sa pri pohľadávkach, ktoré možno automaticky po uplynutí 150 dní považovať za nevymožiteľné, **zvýšila spodná hranica z 300 eur s DPH na sumu 1 000 eur s DPH**.

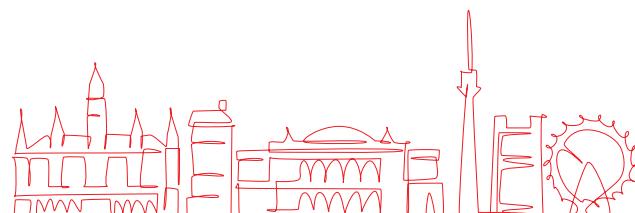
Zmeny pri povinnej registrácii (od 1.1.23)

Novela zároveň priniesla zjednodušenie **v podobe vypustenia povinnosti tuzemskej registrácie pre DPH, ak subjekt dosiahol obrat 49 790 eur iba z oslobodených činností** v zmysle § 37 až § 39 zákona o DPH. Cieľom je zamedziť povinnosti podávať nulové priznania iba s vykázaním oslobodených činností. Subjekty, ktoré už sú registrované a splňajú podmienky, môžu z tohto titulu požiadať o zrušenie registrácie.

Zároveň sa mení obdobie **pre účely posúdenia oneskorenej registrácie z 30 dní na 21 dní** a zo zákona sa vypúšťa automatická povinnosť správcu dane vykonať daňovú kontrolu, ak je vykázaný nadmerný odpočet.

Zníženie DPH na 10 % pre vybrané služby v oblasti gastro a športu (od 1.1.23)

Cez pozmeňovací návrh v NR SR bolo do zákona najskôr doplnené, že sa dočasne do 31.3.2023 ustanovuje znížená 10% sadzba DPH na služby prepravy osôb lanovkami a lyžiarskymi vlekmi, služby vstupu na kryté a nekryté športové zariadenia, vstupné do umelých kúpalísk a na reštauračné a stravovacie služby. Parlament nakoniec tesne pred Vianocami odsúhlasil, že **zniženie sadzby DPH na 10% bude mať trvalý charakter**.



Iné zmeny (od 1.1.2024)

Súčasťou novely bola aj transpozícia Smernice Rady EÚ 2020/284 z 18. februára 2020, ktorou sa mení smernica 2006/112/ES. Ide o zavedenie harmonizovaných pravidiel, ktoré slúžia **na boj proti daňovým podvodom v oblasti cezhraničného elektronického obchodu** a na kontrolu správnosti výšky priznamej DPH.

Novinky v daňovom poriadku

Zmeny v Indexe daňovej spoločlivosti (od 1.2.23)

Počas roka 2022 začala finančná správa rozposielat' daňovníkom nový pridelený index daňovej spoločlivosti. Pôvodná ušľachtilá myšlienka hodnotenia daňovníkov transparentne bola aplikovaná kontroverzne, keďže hodnotiace kritériá boli čisto formalistické, bez ohľadu na veľkosť a komplexnosť činnosti spoločnosti. Podľa štatistiky sa viac ako 2/3 subjektov z najvyššej kategórie prepadi nižšie. Keďže sa blížil termín zverejnenia pridelených indexov (30.9.2022), mnohí daňovníci, ktorí hrozilo reputačné riziko, začali protestovať.

V septembri 2022 bola schválená novela zákona o e-Governmente, súčasťou ktorej bola aj novela zákona č. 563/2009 Z.z. o správe daní (daňový poriadok). Novelou bol posunutý termín na zverejnenie zoznamu pridelených indexov daňovej spoločlivosti **na 31.1.2023**, čo finančnej správe poskytlo čas na prehodnotenie a zmierenie niektorých kritérií.

Systém druhej šance pri ukladaní pokút (od 1.1.24)

Od roku 2024 **správca dane pri prvom porušení povinností nebudé ukladať pokutu**, ktorú je možné určiť podľa intervalového rozpätia, ale upozorní na splnenie povinnosti. Ak bola povinnosť splnená oneskorene, upozorní daňový subjekt, že pri ďalšom porušení mu už bude uložená pokuta.

Novinky v zákone o účtovníctve

Správa s informáciami o dani z príjmov

Nové ustanovenia zákona o účtovníctve účinné od 22.6.2023 zavádzajú povinnosť vyhotoviť Správu s informáciami o dani z príjmov (§ 21 až § 21 f). Táto povinnosť je súčasťou rozsiahlej nadnárodnnej iniciatívy ATAD (konkrétnie Smernica (EÚ) 2021/2101) a vzťahuje sa na obdobia začínajúce 22.6. 2024 a neskôr.

Podľa novely sa povinnosť vyhotoviť správu s informáciami o dani z príjmov vzťahuje na:

- konečnú materskú účtovnú jednotku**, ak v každom z dvoch bezprostredne po sebe nasledujúcich účtovných období jej konsolidované výnosy vykázané v konsolidovanej účtovnej závierke zostavenej podľa osobitných predpisov presiahli sumu **750 mil. eur**,

- samostatnú účtovnú jednotku**, ak v každom z dvoch bezprostredne po sebe nasledujúcich účtovných období jej

- výnosy vykázané v individuálnej účtovnej závierke zostavenej podľa osobitných predpisov presiahli sumu 750 mil. eur, alebo
- čistý obrat vykázaný v jej individuálnej účtovnej závierke, ak nezostavuje individuálnu účtovnú závierku podľa osobitných predpisov, presiahol sumu 750 mil. eur.

Účtovná jednotka, na ktorú sa vzťahuje povinnosť uloženia správy s informáciami o dani z príjmov, je povinná **ju uložiť v registri najneskôr do jedného roka od skončenia účtovného obdobia**, za ktoré sa táto správa s informáciami o dani z príjmov vyhotovuje. Účtovná jednotka je zároveň povinná zverejniť správu v rovnakej forme aj na svojej webovej stránke.

Iné dôležité zmeny v legislatíve

Minimálne zdravotné odvody zamestnancov (od 1.1.23)

V decembi 2022 bola schválená novela zákona č. 581/2004 Z.z. o zdravotných poistovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorou sa od 1.1.2023 zaviedli minimálne odvody pre nízkopríjmových zamestnancov. Minimálny zdravotný odvod musí byť na úrovni odvodu zo sumy životného minima, čo pre rok 2023 predstavuje minimálne 32,81 eur mesačne. Ak vypočítaný zdravotný odvod nedosiahne požadovanú minimálnu výšku, rozdiel doplatí zamestnanec. **Odvodová povinnosť zamestnávateľa sa nemení**.

Vzhľadom na komplikácie očakávané pri výpočte aj vykazovaní samotnej mzdy však **odporúčame každému zamestnávateľovi nezávislú previerku**.

Renáta Bláhová,
FCCA, LL.M.



Auditorka / Daňová
poradkyňa / Partnerka
BMB Partners s.r.o.

Judita
Kuchtová



Daňová poradkyňa /
Partnerka
BMB Partners s.r.o.

Zuzana
Krupčiaková



Senior konzultant
BMB Partners s.r.o.





Pravidlá nízkej kapitalizácie a implementácia obmedzenia úrokových nákladov podľa EÚ Smernice ATAD

Dňa 6. decembra 2022 parlament SR schválil novelu zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZDP“), ktorou sa, okrem iného, zavádzajú nové pravidlo o obmedzení daňovej uznateľnosti úrokových nákladov u právnických osôb.

Ide o zavedenie §17k ZDP, ktorý s účinnosťou od 1. januára 2024 implementuje posledné ustanovenie EÚ Smernice ATAD, ktoré sme na Slovensku zatiaľ neuplatňovali.

Cieľom je obmedziť čisté úrokové náklady a zabrániť umelému znížovaniu základu dane z príjmov právnických osôb prostredníctvom dlhového financovania. V súvislosti s daňovou uznateľnosťou úrokov podľa EÚ Smernice ATAD Slovensko momentálne využíva prechodné obdobie do konca roka 2023. S účinnosťou od 1. januára 2024 sa zavádzajú nové pravidlo o limitácii čistých úrokových nákladov, ktoré sa bude uplatňovať prednostne pred už existujúcimi pravidlami nízkej kapitalizácie podľa § 21a ZDP.

Nové pravidlo sa má vzťahovať na všetky právnické osoby (rezidentov aj nerezidentov), pričom ide o závislé aj nezávislé subjekty, okrem dlžníkov:

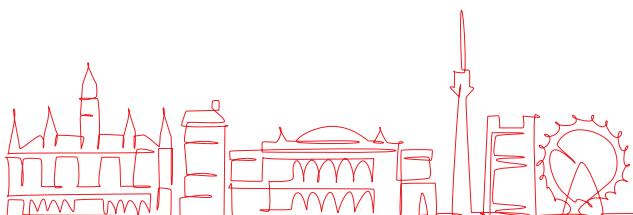
- ktorí sú bankou alebo pobočkou zahraničnej banky, poistovňou, pobočkou poistovne z iného členského štátu alebo pobočkou zahraničnej poistovne, zaistovňou, pobočkou zaistovne z iného členského štátu alebo pobočkou zahraničnej zaistovne, dôchodkovou správcovskou spoločnosťou, doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, obchodníkom s cennými papiermi, alebo ďalšou finančnou inštitúciou podľa zákona č. 186/2009 Z.z. o finančnom sprostredkovávaní a finančnom poradenstve v znení neskorších predpisov, fondom, správcovskou spoločnosťou alebo realitnou spoločnosťou,
- ktorých závislými osobami sú výlučne fyzické osoby a
- okrem tých daňovníkov, u ktorých suma čistých úrokových nákladov v danom roku nepresiahne 3 mil. EUR.

Čisté úrokové náklady prevyšujúce 30 % hodnoty tzv. daňovej EBITDA budú pri uplatnení tohto pravidla predstavovať položku zvyšujúcu základ dane. Daňová EBITDA sa vypočíta ako základ dane plus čistý úrokový náklad plus daňové odpisy. Čistými úrokovými nákladmi sa rozumie suma, o ktorú výdavky (náklady) na prijaté úvery a pôžičky, ktoré sú v príslušnom zdaňovacom období daňovými výdavkami, presahujú úrokové výnosy a iné príjmy ekonomicky rovnocenné úrokovým výnosom, ktoré sú v príslušnom zdaňovacom období zdaniteľným príjmom.

Za výdavky (náklady) na prijaté úvery a pôžičky sa pre účely ustanovenia o obmedzení úrokových nákladov považujú úrokové náklady spojené so všetkými druhmi dlhu, iné náklady ekonomicky rovnocenné úrokom, výdavky, ktoré vznikli v súvislosti so získavaním finančných prostriedkov u dlžníka, ktorí sú

- a. úroky z úverov a pôžičiek,
- b. úroky z dlhopisov, pokladničných poukážok a iných platieb z finančných nástrojov zodpovedajúce charakteru úrokov,
- c. úrok z finančného prenájmu,
- d. úrokové sumy v rámci derivátových operácií súvisiace s úvermi a pôžičkami daňovníka,
- e. úroky, ktoré sú súčasťou obstarávacej ceny majetku alebo vlastných nákladov, a to v pomere v akom sa tieto úroky podielajú na obstarávacej cene majetku alebo vlastných nákladoch majetku vrátane technického zhodnotenia alebo v pomere v akom sa tieto úroky podielajú na zostatkovej cene,
- f. sumy vypočítané na základe výnosu z finančných prostriedkov určené v súlade s princípom nezávislého vzťahu,
- g. kurzové rozdiely z úverov, pôžičiek a nástrojov spojené so získaním finančných prostriedkov,
- h. poplatky za záruky v súvislosti so schémami financovania,
- i. zmluvné poplatky a náklady súvisiace s pôžičkami a úvermi a
- j. iné obdobné platby, ktoré sú ekonomicky rovnocenné úrokom.

Schválené znenie zákona umožňuje prenos nevyčerpanej úrokovnej kapacity v danom zdaňovacom období do nasledujúcich 5 zdaňovacích období (aj právny nástupca), avšak pri zohľadnení uvedeného limitu 30% daňovej EBITDA v každom roku.



Pre porovnanie pravidla o obmedzení zahrnutia úrokov do základu dane podľa EÚ Smernice ATAD a pravidiel nízkej kapitalizácie podľa §21a ZDP:

§17k – implementácia ATAD	§21a – pravidlá nízkej kapitalizácie podľa ZDP
Posudzuje sa čistý úrokový náklad	Kráti sa hrubý úrokový náklad
Do úvahy sa berú všetky úvery a pôžičky	Pravidlo sa uplatní len na pôžičky a úverы od spriaznených osôb
Ako základ pre výpočet uznateľných úrokov sa berie daňová EBITDA (základ dane očistený o čisté úrokové náklady a daňové odpisy)	Základom je účtovná EBITDA (účtový hospodársky výsledok pred zdanením, očistený o úrokové náklady a účtovné odpisy)
Pravidlo ovplyvní aj daňové odpisy majetku, ak boli úroky kapitalizované	Nevztahuje sa na kapitalizované úroky
Týka sa napríklad aj úrokov z dlhopisov a ďalších nákladov	Úroky z dlhopisov a ďalšie náklady (okrem nákladov, ktoré súvisia priamo s úvermi) nespadajú pod toto pravidlo
Limit pre daňovú uznateľnosť čistých úrokov je 30% daňovej EBITDA	Limit pre daňovú uznateľnosť hrubých úrokov je 25% účtovnej EBITDA

Nové pravidlo obmedzenia zahrnutia úrokov do základu dane v znení účinnom od 1. januára 2024 sa použije prvýkrát na čisté úrokové náklady plynúce na základe zmlúv uzatvorených po 31. decembe 2023, vrátane dodatkov uzatvorených po 31. decembri 2023 k zmluvám, ktoré boli uzatvorené do 31. decembra 2023.

Pôvodné pravidlá nízkej kapitalizácie zostávajú aj nadalej v platnosti, pričom sa tieto uplatnia vtedy, ak daná spoločnosť nespadne do kritérií na použitie pravidla na obmedzenie zahrnutia úrokových nákladov do základu dane podľa EÚ Smernice ATAD, ktoré sa od 1. januára 2024 uplatnia prednostne, (avšak iba na zmluvy uzavreté alebo novelizované od 1. januára 2024).

Okrem už prijatého obmedzenia úrokových nákladov, EÚ pripravuje smernicu DEBRA, ktorá má zároveň obmedziť úrokové náklady do výšky ich 85% a zaviesť „pomyselný“ daňovo uznateľný úrok z vlastného imania spoločnosti. Cieľom tejto smernice bude motivovať spoločnosti financovať sa formou poskytnutia vlastného imania namiesto dlhu.

Zuzana Blažejová



Výkonná riaditeľka, oddelenie daňového poradenstva a lídérka pre sektor nehnuteľností, KPMG na Slovensku

Odsúhlasenie ceny a metódy transferového oceňovania APA (APA – Advance Pricing Arrangement) na Slovensku

V článku odborníkov Grant Thornton sa dozviete, aké sú výhody a riziká dohody so správcom dane k transferovému oceňovaniu.

APA – Advance Pricing Arrangement – je zjednodušene povedané dohoda so správcom dane na cene, ktorú používa spoločnosť v transakciach so závislými osobami. V prípade, ak spoločnosť dodrží dohodnutú cenu a podmienky, správca dane nemôže napadnúť použitie takto dohodnutej ceny v rámci transakcií so závislými osobami. Je to spôsob, ako priniesť väčšiu istotu „do vôd“ transferového oceňovania.

Novela Zákona o dani z príjmov s účinnosťou od 1.1.2022 pre spoločnosti s vysoko spoľahlivým indexom daňovej spoločnosť **znižuje poplatok za vydanie APA na polovicu**. V prípade jednostrannej APA (pri jednostrannej APA sa spoločnosť dohodne so slovenským správcom dane) sa znižuje výška poplatku z 10 000 na 5 000 Eur a v prípade bilaterálnej/multilaterálnej APA (pri dvojstrannej APA sa spoločnosť dohodne so slovenským a zahraničným správcom dane) sa znižuje výška poplatku z 30 000 na 15 000 Eur.

APA z praktického pohľadu

Vydanie rozhodnutia o APA je komplexný a náročný proces. APA sa vzťahuje na jeden druh vybraných transakcií, napríklad na predaj výrobkov do skupiny alebo na platbu licenčných poplatkov do skupiny. Spoločnosť nemá na **kladné rozhodnutie o vydaní APA nárok (žiadost' môže byť odmietnutá, resp. vydané rozhodnutie nemusí byť podľa očakávaní spoločnosti)**. Preto je dôležitý zodpovedný prístup spoločnosti k získavaniu informácií a k samotnej príprave podkladov, ako aj jeho súčinnosť so správcom dane.

V rámci žiadosti o APA musí spoločnosť predložiť úplnú dokumentáciu k transferovému oceňovaniu. Táto dokumentácia obsahuje veľké množstvo informácií o skupine, detailnú funkčnú a rizikovú analýzu a tiež analýzu porovnatelnosti pre vybranú transakciu.

Spoločnosť môže, avšak nemusí, ešte pred podaním žiadosti o APA predbežne prerokovať zhromaždené informácie o vybranej transakcii so správcom dane. Spoločnosť v tomto prípade vedie v „priateľskej atmosfére“ so správcom dane diskusiu ohľadom potenciálnej žiadosti. Vedú sa otvorené konzultácie o vybranej transakcii a s ňou spojených obchodných vztáhoch spoločnosti, pričom správca dane môže dávať spoločnosti neformálne odporúčania pre odstránenie potenciálnych vád žiadosti.

Slovak Republic	What types of Advance Pricing Agreement (APA) options are available?	Is there a filing fee for APA requests?	Total Number of all APAs in force at the end of 2019		Total Number of Bilateral and Multilateral APAs in force at the end of 2019		Total Number of Unilateral APAs in force at the end of 2019		Number of APA requests received in 2019	
			EU	NON-EU	EU	NON-EU	EU	NON-EU	EU	NON-EU
	Unilateral, bilateral, multilateral APAs.	Yes. In case of unilateral APA it is 10 000 EUR. In case of bilateral/multilateral it is 30 000 EUR.	11	.	.	.	11	.	7	.
Slovak Republic	What types of Advance Pricing Agreement (APA) options are available?	Is there a filing fee for APA requests?	Number of APAs granted in 2019		Number of APA applications rejected in 2019		Number of APA applications where the taxpayer withdrew its request in 2019		Average time in months to negotiate bi- or multilateral APAs	
			EU	NON-EU	EU	NON-EU	EU	NON-EU	EU	NON-EU
	Unilateral, bilateral, multilateral APAs.	Yes. In case of unilateral APA it is 10 000 EUR. In case of bilateral/multilateral it is 30 000 EUR.	3

Zdroj: Štatistiky APA (Advance Pricing Agreements) v EÚ na konci r. 2019.

Ako negatívum vyššie uvedeného procesu vidíme možnosť správcu dane vyžadovať predkladanie detailných informácií o obchodných aktivitách spoločnosti (napr. odhady budúceho vývoja spoločnosti, podrobnej analýzy trhu, detailné informácie o politike transferového oceňovania uplatňovanej v skupine závislých osôb a pod.). Takéto informácie sú nad rámec informácií, ktoré sa bežne vyžadujú v prípade daňovej kontroly. **S podaním žiadosti o APA súvisí aj riziko otvorenia daňovej kontroly v prípade, ak správca dane žiadosti o APA nevyhovie.**

Dôležitou je tiež otázka, či žiadať o jednostrannú alebo dvojstrannú APA. Nižšie nájdete stručný prehľad štatistiky vydaných rozhodnutí APA na Slovensku. Z tejto štatistiky vidieť, že na Slovensku prevažuje jednostranná APA.

Z praktického pohľadu má jednostranná APA význam iba v prípade, ak sa spoločnosti podarí na Slovensku dohodnúť so slovenským správcom dane nižšie zdanenie, aby mohlo byť realizované vyšše zdanenie v zahraničí. V prípade, ak by na Slovensku bolo dohodnuté vyšše zdanenie a zahraničný správca dane by v rámci v budúcnosti otvorennej daňovej kontroly s uvedeným dohodnutým zdanením na Slovensku nesúhlasil, uplatnil by vyšše zdanenie v zahraničí, čo by malo za následok dvojité zdanenie v rámci skupiny. Rozhodnutie, či íst' do jednostrannej alebo dvojstrannej APA závisí teda od konkrétneho prípadu spoločnosti.

Žiadosť je potrebné podať najneskôr do 60 dní pred začiatkom zdaňovacieho obdobia, počas ktorého by sa mala odsúhlasená APA uplatňovať. V prípade, že spoločnosť bude chcieť odsúhlasiť APA za zdaňovacie obdobie 2023, žiadosť musí podať najneskôr do 1.11.2022.

APA je možné vydáť až na 5 zdaňovacích období za podmienky, že nedôjde u žiadajúcej spoločnosti k zmene podmienok, za ktorých bolo rozhodnutie vydané. V tejto súvislosti by sme chceli upozorniť, že správca dane priebežne monitoruje podmienky počas celej 5-ročnej doby platnosti vydaného rozhodnutia o APA. Rovnako posudzuje možnosť zrušenia alebo zmeny rozhodnutia o APA, pokial' identifikuje zmeny v pôvodných podmienkach žiadajúcej spoločnosti.

Proces schvaľovania APA je nielen časovo aj finančne náročný, avšak **zvýšená miera pravnej istoty počas určeného časového obdobia a znížené riziko dvojitého zdanenia (prípad jednostrannej/ dvojstrannej APA) môže byť veľkou výhodou pre spoločnosť.**

Ing. Silvia Hallová Ing. Mgr. Vladimír Kovář
LL.M., DiplIFR



Partner, Tax Advisor
Grant Thornton

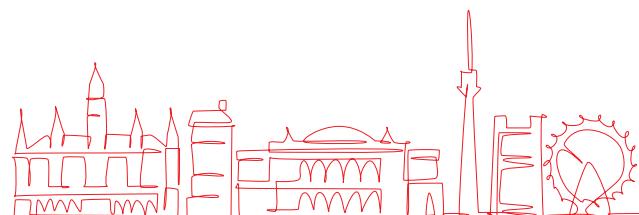


Director, Tax Advisor
Grant Thornton

EVERSHEDS SUTHERLAND

ESG a náležitá starostlivosť v dodávateľskom reťazci - čo znamená a aký je jej význam pre slovenské a rakúske spoločnosti?

Skratka ESG sa pomaly etabluje v nemeckom a slovenskom jazykovo-om úzuse podnikateľov, hoci jej konkrétny význam je často nejasný a mylne sa predpokladá, že sa vzťahuje len na veľké podniky a banky. Okrem toho sa často mylne predpokladá aj to, že nemecký zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci sa uplatňuje len v Nemecku. V skutočnosti sa to týka aj rakúskych a slovenských



spoločností, ak sú súčasťou dodávateľského reťazca, na ktorom sa podielajú aj nemecké spoločnosti. Cieľom článku je priblížiť pojmy a ich význam pre podnikateľov.

ESG je skratka anglických pojmov environment (životné prostredie), social (sociálna oblast) and governance (riadenie). ESG vychádza zo sveta financií, ktorý chcel ponúknut' sociálne, etické a ekologické financovanie, a z európskych snáh o ochranu životného prostredia (klúčové slovo „Green Deal“), a vyvíja sa do komplexného balíka predpisov, ktorému sa už nevyhnú ani malé a stredné podniky, najmä preto, že ESG spoločnosti (musia) dbať aj na to, či ich dodávateľia dodržiavajú štandardy pre životné prostredie, sociálnu oblasť a oblasť správy a riadenia/dodržiavania predpisov.

Pod písmenom „E“ (životné prostredie) sa skrývajú témy ako: čistá energia, energetická účinnosť, e-mobilita, odpadové hospodárstvo, zachytávanie CO₂ a obchod s ním, zmena klímy, udržateľné bankovníctvo a financie alebo bezemisná výstavba. V súvislosti s písmenom „S“ (sociálna oblast) sa pojednáva o témach ako: ochrana zamestnancov, diverzita a inklúzia, zodpovednosť dodávateľského reťazca, ochrana údajov a spotrebiteľov. Oblast' „G“ (vedenie) začína okrem iného: zloženie a odmeňovanie orgánov spoločností podľa kritérií ako pohlavie, správy o udržateľnosti, povinnosti verejňovania informácií, opatrenia proti korupcii, dodržiavanie predpisov o hospodárskej súťaži a iných predpisov, dodržiavanie daňových a sankčných predpisov alebo zelené verejné obstarávanie.

Mnohí podnikatelia si kladú otázku, prečo by sa mali zaujímať o túto tému. Odpoveďou je, že je to čiastočne priamo nariadené legislatívou alebo to vyžadujú zákazníci a pretože existuje skupina, ktorej záleží na dodržiavaní nariem ESG: Z pohľadu mnohých investorov majú ESG konformné podniky lepšie výsledky a sú lepšie pripravené na budúnosť. Banky sú pod tlakom klientov a investorov, aby pri poskytovaní úverov vyžadovali od dlužníka dodržiavanie štandardov ESG. Globálne spoločnosti si môžu pred verejnoscou čoraz menej dovoliť mať vo svojom dodávateľskom reťazci spoločnosti, ktoré porušujú normy ESG (znečistenie životného prostredia, detská práca atď.). Zamestnanci uprednostňujú zamestnávateľa, ktorý dodržiava svoje sociálne štandardy. Štáty používajú ESG, aby presadili všeobecné ciele v oblasti životného prostredia (heslo „Green Deal“), pracovnej a sociálnej oblasti, ako aj v rámci riadenia podnikov.

Z množstva záväzných a nezáväzných dokumentov je potrebné spomenúť predovšetkým tri oblasti: nariadenie EÚ o taxonómii, smernica EÚ o vykazovaní informácií o udržateľnosti podnikov (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD), ako aj už prijaté nemecké a plánované celoeurópske predpisy o dodávateľskom reťazci.

Takzvané nariadenie EÚ o taxonómii zavádzza spoločný klasifikačný systém pre udržateľné hospodárske činnosti. To by malo podnikom a investorom jasne definovať, čo sú udržateľné hospodárske činnosti a tiež im umožniť investovať udržateľným spôsobom. Na tento účel budú povinní účastníci finančného trhu a veľké spoločnosti zverejňovať „daňovo relevantné“ obraty a investície.

V novembri 2022 bola prijatá smernica EÚ o vykazovaní informácií o udržateľnosti podnikov (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD), ktorá sprísnila predchádzajúce predpisy a výrazne rozšírila skupinu spoločností, ktorých sa týka. Povinnosť podávať správy sa vzťahuje od roku 2024 na kótované spoločnosti s viac ako 500 zamestnancami – od roku 2025 na veľké spoločnosti, t.j. spoločnosti, ktoré k dvom po sebe nasledujúcim rozhodným dňom splňajú dve z nasledujúcich troch kritérií: bilančná suma 20 miliónov eur, dosiahnutie čistého obratu viac ako 40 miliónov eur a zamestnávanie viac ako 250 zamestnancov. Spoločnosti z krajín mimo EÚ budú povinné podávať správy od roku 2028 od obratu 150 miliónov eur a obratu 40 miliónov eur v EÚ v prípade pobočky v EÚ.

Správa o životnom prostredí má obsahovať informácie o zmene klímy, znečistení životného prostredia, vodných a morských zdrojoch, biodiverzite a ekosystémoch, ako aj o obehovom hospodárstve a zdrojoch. V správe o sociálnej oblasti sa podrobne uvedú údaje o vlastnej pracovnej sile spoločnosti, pracovnej sile v hodnotovom reťazci, vplyve na miestne obyvateľstvo ako aj na spotrebiteľov a konečných užívateľov. V rámci oblasti správy a riadenia obsahuje správa informácie o riadení rizík a vnútornej kontrole, ako aj o obchodnom správaní. Správy sa uverejňujú.

Medzinárodné dodávateľské reťazce sú už dlhší čas v centre pozornosti ESG, pretože aj globálne značkové spoločnosti sú opakovane vystavené kritike, že niektorí – často mimoeurópsi – subdodávateľia nedodržiavajú environmentálne a sociálne normy v ich dodávateľských reťazcoch. Nemecko nechcelo čakať na celoeurópske riešenie a v roku 2021 prijalo zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG), ktorý nadobudol účinnosť 1. 1. 2023. Zákon sa vzťahuje od roku 2023 na spoločnosti s 3 000 a viac zamestnancami, od 1. 1. 2024 na spoločnosti s 1 000 a viac zamestnancami a zakotvuje povinnosť vykonávať kontroly v dodávateľskom reťazci pre materské a dcérské spoločnosti a zodpovednosť za porušovanie práv v oblasti životného prostredia a ľudských práv aj pre priamych a nepriamych dodávateľov. Na tento účel sú podnikatelia podľa § 3 LkSG povinní vytvoriť systém riadenia rizík, interne definovať právomoci, pravidelne vykonávať analýzy rizík, vydať základné vyhlásenie, definovať preventívne opatrenia vo vlastnej spoločnosti a voči priamym dodávateľom, zaviesť opatrenia proti nedostatkom, zaviesť systém stážností („Whistleblower“) a všetko zdokumentovať a vypracovať správu.

Každá spoločnosť so sídlom kdekolvek na svete, ktorá priamo alebo nepriamo dodáva tovar nemeckej spoločnosti podliehajúcej LkSG, musí preto ustanovenia LkSG tiež dodržiavať.

Aj na úrovni Európskej únie existuje návrh smernice o dodávateľskom reťazci, ktorý sa v niektorých bodech odlišuje od nemeckého práva. Smernica sa má vzťahovať na spoločnosti s viac ako 500 zamestnancami a obratom v EÚ vyšším ako 150 miliónov eur. Vo všeobecne kritizovaných odvetviach textilného priemyslu, lesného hospodárstva a polohospodárstva, potravinárstva a nerastných surovín sa má smernica vzťahovať na spoločnosti s viac ako 250 zamestnancami a obratom v EÚ vyšším ako 40 miliónov eur. Po-



pri ochrane životného prostredia a pracovných a sociálnych práv sa v smernici venuje osobitná pozornosť aj zmene klímy. Subjekt, ktorý podá správu v súlade so smernicou EÚ o vykazovaní informácií o udržateľnosti podnikov, ako je uvedené vyššie, nemá povinnosť vypracovať osobitnú správu. Ostatné spoločnosti musia vypracovať každoročne správu, ktorá sa zverejní.

**Mag. Bernhard Hager,
LL.M.**



managing partner
Eversheds Sutherland,
advokátska kancelária, s.r.o.

NAVIKAP BRATISLAVA - WIEN

Mám sa obrátiť na slovenský súd alebo na rakúsky súd?

Pri cezhraničnej obchodnej činnosti by mali slovenskí a rakúski podnikatelia dbať vo svojich zmluvách vždy nato, aký právny poriadok sa uplatňuje na ich zmluvný vzťah a pred súdom ktorého štátu si musia v prípade sporov uplatniť svoje práva. Pri cezhraničných životných situáciach to platí taktiež: Mám požiadať o rozvod manželstva v Rakúsku alebo na Slovensku? Majú moje deti nárok na stanovenie výživného podľa rakúskeho alebo slovenského právneho poriadku?

Predmetný príspevok sa zaobráva vybranými otázkami o medzinárodnej príslušnosti súdov. Zistenie príslušného súdu je dôležité pre prípustnosť každej žaloby a každého návrhu.

1. Rozvod manželstva – medzinárodná príslušnosť súdov

Súd ktorého štátu je príslušný pre rozvod manželstva, ak manželia bývajú v inom členskom štáte Európskej Únie (ďalej len „EÚ“) než v tom, ktorého sú štátne príslušníci? V praxi sa táto otázka vynára pravidelne vtedy, keď manželia so slovenským štátnym občianstvom žijú v Rakúsku.

Podľa ustanovení uplatnitelného európskeho nariadenia Brusel-IIb môžu manželia požiadať o rozvod manželstva v tom štáte, kde obaja majú tzv. „obvyklý pobyt“. To znamená, že každý z manželov žijúcich v Rakúsku môže podať žalobu o rozvod manželstva na rakúskom súde (bez ohľadu na ich slovenské štátne občianstvo).

Nariadenie Brusel-IIb však tiež umožňuje, že pre rozvod manželstva je príslušný súd toho štátu, ktorého štátne príslušníci sú obdivuja manželia. To znamená, že každý z manželov so slovenským štátnym občianstvom môže podať návrh o rozvod manželstva na slovenskom súde (bez ohľadu na ich obvyklý pobyt v Rakúsku).

V niektorých prípadoch preto jestvuje možnosť zvoliť si, súd ktorého štátu bude viest' konanie o rozvode manželstva. Pred začiatím konania o rozvode manželstva by ste si preto mali náležite a aj strategicky premysliť, aké výhody a nevýhody sú spojené s rôznymi jurisdikciami (napr. nárok na výživné pre manžela či manželku v rozvodovom konaní a po rozvode manželstva).

Okrem toho jestvujú samozrejme aj komplexnejšie životné konštie-lácie ako napríklad manželia s rôznu štátnej príslušnosťou, ktorí najsúkôr žijú spoločne v jednom členskom štáte EÚ a následne jeden z nich opustí spoločnú domácnosť a prestahuje sa do iného člen-ského štátu EÚ.

2. Výživné na deti – medzinárodná príslušnosť súdov a uplatnitelné právo

Súd ktorého štátu je príslušný pre stanovenie výživného na dieťa, ak dieťa býva v inom členskom štáte než rodič povinný platiť vý-živné? V praxi sa táto otázka vynára pravidelne vtedy, keď deti žijú v Rakúsku (so všeobecne vyššími životnými nákladmi) a keď rodič povinný platiť výživné býva a pracuje na Slovensku.

Podľa ustanovení európskeho nariadenia o výživnom si môže dieťa s nárokom na výživné všeobecne zvoliť, či svoj nárok na výživné uplatní na súde toho štátu, kde má svoj „obvyklý pobyt“ alebo kde má obvyklý pobyt rodič povinný platiť výživné.

V praxi podávajú deti s nárokom na výživné (zastúpené svojim zá-konným zástupcom) návrh na stanovenie výživného z praktických dôvodov zväčša na súde toho štátu, kde sami bývajú. Takzvaný Haagsky dohovor o výživnom určuje, ktorý právny poriadok sa uplatňuje na výživovacie povinnosti. To je obzvlášť dôležité preto, že rôzne jurisdikcie môžu napríklad upravovať, či je možné stanoviť nárok na výživné aj za minulosť a či je možné priznať ho aj vo forme takzvaného predbežného opatrenia.

Vyššie uvedené riadky k rozvodu manželstva a k výživnému na deti sa prirodzene týkajú súkromných osôb. V praxi sa tieto otázky však často vynárajú aj pri konateľoch, pendleroch či podnikateľoch, ktorí majú kvôli svojmu pracovnému životu aj súkromné väzby v Rakúsku a na Slovensku.

**Dr. Lubica Stelzer
Páleníková**



advokátka
NAVIKAP, s.r.o.



Ako udržateľnosť a ESG ovplyvňujú ekonomické a daňové aspekty firiem?

Klimatickú zmenu sme si nepriali, no spôsobili sme ju sami neuvedomujúc si jej dosahy. Dnes už vieme, že zmena je nevyhnutná nie len v rámci životného štýlu, ale aj v spôsobe podnikania. Z hľadiska rentability a zachovania priaznivých životných podmienok pre budúce generácie nie je možné pokračovať v neefektívnom využívaní zdrojov a v nezáujme o vplyve firiem na životné prostredie, ale je potrebné správať sa a podnikať udržateľne.

Ekonomické vplyvy

V súčasnosti si mnohí manažéri ešte neuvedomujú, že na splnenie všetkých povinností v oblasti udržateľnosti sa budú musieť pripraviť a dopredu nastaviť organizáciu ESG vo firme – napr. stanoviť člena predstavenstva zodpovedného za oblasť udržateľnosti (v zahraničí je bežná pozícia Chief Sustainability Officer), zvýšiť povedomie zamestnancov o udržateľnosti tréningmi a workshopmi, dosiahnuť zapojenie zamestnancov a pod. Najdôležitejšie a zároveň najnáročnejšie bude zavedenie ESG do procesov, politík a procedúr firmy, ako aj do jej operatívnych a rozhodovacích mechanizmov a rozpočtov.

Cieľom európskej direktívy Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) je zlepšiť vykazovanie udržateľnosti firiem, zabezpečiť lepšie využitie potenciálu jednotného európskeho trhu a spiesť tak k prechodu na plne udržateľný a inkluzívny hospodársky a finančný systém v EÚ. CSRD stanovuje, ktoré informácie musia firmy zverejňovať, pričom sa zameriava na rôzne aktivity týkajúce sa udržateľnosti, ktoré ovplyvňujú životné prostredie, partnerov, podnikanie aj finančné vplyvy firiem.

Zo skúseností vieme, že mnohé firmy majú problémy najmä so zavedením systémov zberu dát pre vykazovanie potrebných KPIs. Pri implementácii ESG do firmy je preto nutné rátať s prvotnými ekonomickými nákladmi, ktoré môžu okrem zvýšených mzdových nákladov obsahovať aj náklady na výpočty (napr. taxonómia EÚ), poradenstvo a audity, nastavenie či zavedenie IT systémov pre zber dát. Nevyhnutné je taktiež venovať zavedeniu ESG dostatočný čas. Hoci niektoré odhady prirovávajú robustnosť zavedenia procesov ESG k zavedeniu IFRS, mnohé firmy vedia využiť synergie s už zavedenými manažérskymi systémami.

Náklady na transformáciu podnikania

V rámci taxonómie EÚ, jej legislatívnych návrhov a pripravovaných iniciatív EÚ budú firmy musieť prehodnocovať svoje podnikateľské aktivity a obchodné modely. Pôjde o strategické rozhodnutia týkajúce sa transformácie podnikania na nízkouhlíkové technológie, revidovanie existujúcich cieľov firmy, kalkulácie a preverovania ich vplyvov na definované oblasti životného prostredia, sociálnej a riadiacej oblasti. Firmy budú musieť zistiť, kde sa nachádzajú, a následne v rámci stratégie dekarbonizácie zhodnotiť svoje možnosti pre dosahovanie definovaných strategických cieľov.

V rámci prvého z environmentálnych cieľov pôjde o zníženie emisií skleníkových plynov CO₂ o 55 % do r. 2030 a dosiahnutie nulových emisií do r. 2050. Manažéri budú musieť prijímať informované rozhodnutia o otázkach udržateľnosti: čo sa im oplatí prevádzkovať, či budú nútene niektoré prevádzky zatvoriť, do ktorých nových technológií investovať, aby ich podnikanie spĺňalo ciele EÚ a dávalo podnikateľský zmysel. Toto všetko budú musieť realizovať popri súčasnom plnení požiadaviek týkajúcich sa sociálnej oblasti, ľudských práv a faktorov správy a riadenia firmy. Očakávame, že pôjde hlavne o tzv. transformačné náklady, čo predstavuje náklady na znížovanie spotreby energií a emisií, znížovanie znečistenia, nové technológie, vývoj nových riešení, dizajnov a inovácií umožňujúcich lepšie materiálové využitie zabezpečujúce dlhšiu životnosť výrobkov a ich opraviteľnosť a možnosť cirkularity.

Nové environmentálne dane

Od predstavenia stimulačného balíka Next Generation EU (NGEU), ktorý má pomôcť prebudovať Európu na zelenšiu, digitálnejšiu a odolnejšiu voči budúcim krízam, uplynuli takmer dva roky. Národný plán obnovy schválilo už aj Slovensko, pričom na pokrytie celkových zdrojov NGEU vo výške 750 mld. EUR by mali slúžiť aj novoprijaté fíšálne nástroje – dane: uhlíkové clo, digitálna daň, transakčná daň, daň za prístup na trh, daň z nerecyklovateľných plastov, daň z energetických výrobkov a elektriny. Firmy, na ktoré sa môže vzťahovať zavedenie týchto daní, by mali posúdiť, do akej miery by to mohlo ovplyvniť ich činnosť. Zatiaženie nebude len fíšálne, ale bude súvisieť aj s dodržiavaním novej alebo doteraz nerelevantnej legislatívy. Je preto potrebné zvážiť vplyv na jednotlivé kategórie produktov, ich ceny, hodnotový retázec, či administratívne nároky a daňovo-odvodové povinnosti, resp. sankcie za ich nedodržiavanie.

Daň z nerecyklovateľných plastov

Od 1. 1. 2021 sa na nerecyklovateľné plasty v rámci EÚ uplatňuje daň alebo poplatok vo výške 800 EUR/tona, pričom spôsob plnenia tejto povinnosti si môžu jednotlivé členské štáty zvoliť samy. Nové opatrenie by sa mohlo dotknúť firiem pôsobiacich v oblasti maloobchodu a spotrebného tovaru, chemikálií a obalov, príp. iných odvetví využívajúcich plasty ako súčasť balenia. Na Slovensku táto daň zatají nezaťažuje podniky ani spotrebiteľov, pretože SR sa rozhodla zaplatiť jednorazový príspevok zo štátneho rozpočtu vo výške cca 30 mil. EUR, čo odhadom predstavuje 37 mil. ton nerecyklovateľ-



ného plastu. Otázkou ostáva, kto bude konečným platiteľom tejto dane. Ak štát prenesie túto povinnosť na podnikateľský sektor, dá sa očakávať následný presun na spotrebiteľa.

Mechanizmus kompenzácie uhlíka na hraniciach (CBAM)

CBAM je nové opatrenie, ktorým chce EÚ splniť svoj cieľ znížiť emisie do r. 2030 o 55 % a do r. 2050 dosiahnuť nulové emisie. Opatrenie bude zo začiatku zavedené iba na tovary s najväčším rizikom úniku uhlíka. V prvej fáze, ktorá začne od 1. 10. 2023 a potrvá do konca r. 2025, pôjde len o ohlasovaciu povinnosť a dovozcovia budú musieť oznamovať emisie viazané v tovare bez finančnej kompenzácie, od r. 2026 však budú platiť aj finančnú kompenzáciu a postupne by malo prísť k plnohodnotnému zavedeniu CBAM.

CBAM sa bude spočiatku vzťahovať na výrobky odvetví, ako je výroba cementu, hliníka, hnojív, vodíka, elektrickej energie, železiarsky a oceliarsky priemysel. Dovozcovia budú musieť každoročne deklarovať množstvo tovaru a viazaných emisií v tovare dovezených do EÚ v predchádzajúcom roku a odovzdať zodpovedajúce množstvo certifikátov CBAM. Naopak, ked' výrobca z krajiny mimo EÚ preukáže, že už zaplatil cenu za uhlík, ktorý vznikol pri výrobe, zodpovedajúce náklady sa môžu dovozcom z EÚ v plnej miere odpočítať.

Očakáva sa, že CBAM:

- zachová a posilní inovatívnosť a konkurencieschopnosť priemyslu EÚ,
- zabezpečí rovnaké podmienky vo vzťahu k hospodárskym subjektom z tretích krajín, čím sa zabráni presúvaniu výroby do krajín s menej ambicioznymi environmentálnymi politikami (SR bude mať rovnaké podmienky ako hospodárske subjekty z tretích krajín),
- podporí vedúce postavenie EÚ v boji proti zmene klímy,
- zlepší klimatické podmienky v EÚ.

Zdaňovanie energie

Revízia smernice o dani z energie navrhla zosúladenie zdaňovania energetických produktov s politikami EÚ v oblasti energetiky a klímy vrátane podpory čistých technológií a odstránenia zastaraných výnimiek a znížených sadzieb, ktoré v súčasnosti podporujú používanie fosílnych palív. Cieľom je obmedziť škodlivý vplyv daňovej súťaže v oblasti energetiky, čo pomôže zabezpečiť príjmy členských štátov z ekologických daní, ktoré sú pre hospodársky rast menej škodlivé ako zdaňovanie práce.

Zelené financie

Zmena v spôsobe podnikania s ohľadom na udržateľnosť sa úzko spája so zmenou výrobného procesu a technológií, čo si vyžaduje značné investície. Aj z tohto dôvodu Európska komisia pristúpila k vytvoreniu finančného mechanizmu na podporu transformácie

spoločnosti k uhlíkovej neutralite, a to aj vďaka tzv. Plánu obnovy a odolnosti. Ten slúži na ekonomický reštart európskeho hospodárskeho spoločenstva po pandémii COVID-19, pričom silný dôraz kladie na podporu tzv. zelených riešení. Pre SR je alokovaných viac ako 6,5 mld. EUR, z toho pre kľúčovú oblasť zelenej ekonomiky je vyčlenených viac ako 2,3 mld. EUR.

Zelená ekonomika je tvorená piatimi komponentmi:

- obnoviteľné zdroje energie a energetická infraštruktúra,
- obnova budov,
- udržateľná doprava,
- dekarbonizácia priemyslu,
- adaptácia na zmenu klímy.

Zdroje pre Plán obnovy a odolnosti budú napíňané aj novými environmentálnymi daňami. Firmy tak budú stáť pred dvomi možnosťami – a) budú pokračovať bez zmien (ak to vôbec bude možné) so silne negatívnym vplyvom na poplatky, dane, pokuty a negatívne vnímanie ich pôsobenia v spoločnosti, b) pristúpia k potrebným zmenám a investíciam a na financovanie využijú dostupné zdroje, napr. z Plánu obnovy a odolnosti.

Záver

Každý z nás si určite uvedomuje vplyv globálnych klimatických zmien, ktoré potrebujeme začať okamžite riešiť. Na podnikateľskú činnosť je potrebné pozerat sa inou než len ekonomickej optikou. Hoci sa v súvislosti s udržateľnosťou stretávame s kritickými postojmi voči regulačným opatreniam prijímaným zo strany EÚ, nové environmentálne dane, regulácie a limity majú firmy motivovať k nevyhnutnej zmene podnikania. Ak tak neurobia, EÚ bude disponovať nástrojmi negatívnej motivácie. Naopak, ak sa firma rozhodne k zmene prispiť, čaká ju pozitívna motivácia vo forme verejnej podpory. Ste pripravení na prijímanie správnych rozhodnutí o otázkach udržateľnosti?

Beata Hlavčáková



manažérka pre
udržateľnosť, Deloitte
na Slovensku

**Katarína
Mikovíniová**

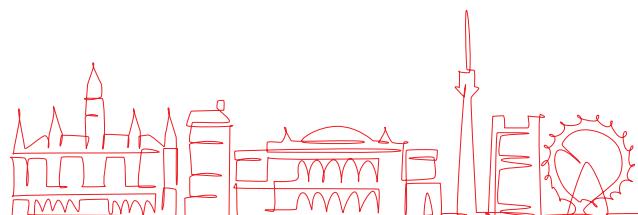


senior manažérka
Deloitte na Slovensku

Milan Šustek



senior manažér
Deloitte na Slovensku





Skúsenosti z daňových kontrol so zameraním na transferové oceňovanie vrátane možných dopadov novely zákona o dani z príjmov od 1.1.2023

Spoločnosť VGD SLOVAKIA s.r.o. v spolupráci so Slovensko-rakúskou obchodnou komorou usporiadala 18. októbra 2022 daňový seminár na tému Skúsenosti z daňových kontrol so zameraním na transferové oceňovanie vrátane možných dopadov navrhovanej novely zákona o dani z príjmov od 1.1.2023.

Odborníci zo spoločnosti VGD SLOVAKIA s.r.o., Peter Schmidt a Ondrej Tupý spolu s hostom Františkom Cséfalvayom z Ministerstva financií Slovenskej republiky diskutovali v dvoch blokoch seminára na tému legislatívnych zmien v oblasti transferového oceňovania a možných dopadov navrhovanej novely a na tému daňových kontrol.

Prijaté legislatívne zmeny sa týkajú najmä definovania významných kontrolovaných transakcií, v prípade ktorých sa hranica významnosti pre účely úpravy základu dane určila na úrovni hodnoty transakcie prevyšujúcej 10 000 eur, resp. 50 000 eur pokiaľ ide o úver alebo pôžičku.

Od 1.1.2023 dochádza aj k zmenám v definícii závislých osôb. Za závislé osoby sa budú považovať aj stále prevádzkarne umiestnené na území Slovenskej republiky. Na určenie ekonomickeho prepojenia sa budú podiely blízkych osôb (napr. manželov) spočítavat, pričom podiel najmenej vo výške 25 % zostal zachovaný. Zároveň sa rozšíriло negatívne vymedzenie kontrolovanej transakcie. Za kontrolovanú transakciu sa nepovažuje ani právny vzťah alebo iný obdobný vzťah, z ktorého plynú príjmy zo závislej činnosti.

Novelou sa do zákona dopĺňa tiež postup správcu dane v prípadoch, kedy ceny použité daňovníkom v kontrolovaných transakciách nezodpovedajú princípu nezávislého vzťahu a daňovníkom aplikované ceny, resp. dosiahnuté výsledky sa nenachádzajú v intervale nezávislých hodnôt. V takýchto prípadoch by sa podľa novely mal rozdiel, o ktorý sa má upraviť základ dane daňovníka určiť podľa mediánu nezávislých porovnatelných hodnôt, pričom daňovník by mal mať možnosť preukázať vhodnosť úpravy na iný bod v rámci rozpätia vzhľadom na konkrétnu okolnosť daňovníka.

Vítanou zmenu v súvislosti s touto novelou je aj zmena spôsobu predkladania dokumentácií k transferovému oceňovaniu. Na základe novely bude možné dokumentáciu predložiť aj v inom ako štátnom jazyku bez predchádzajúceho súhlasu správcu dane, pričom nadále na výzvu správcu dane alebo finančného riaditeľstva je povinný predložiť dokumentáciu aj v štátnom jazyku do 15 dní od doručenia výzvy.

K ďalším legislatívnym zmenám diskutovaným počas seminára v oblasti transferového oceňovania patrí aj odvolanie sa na Smernicu o transferovom oceňovaní pre nadnárodné spoločnosti a správu daní vydanej Organizačiou pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) priamo v zákone č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, určenie základu dane závislej osoby a taktiež určenie základu dane stálej prevádzkarne na území Slovenskej republiky.

Pokiaľ ide o určenie základu dane stálej prevádzkarne, po novom sa do zdaniteľných príjmov stálej prevádzkarne nebudú zahrňať iba príjmy, ktoré stála prevádzkareň dosiahla vlastnou činnosťou, ale aj príjmy dosiahnuté nakladaním s jej majetkom.

V druhom bloku seminára boli odprezentované štatistiky Finančného riaditeľstva Slovenskej republiky ohľadom trendov daňových kontrol zameraných na transferové oceňovanie. Kým počet daňových kontrol v oblasti transferového oceňovania a dani z príjmov je v posledných rokoch stále pomerne vysoký a ich počet stále rastie, oveľa zaujímavejší je pomer ukončených daňových kontrol s nálezom a sumou týchto nálezov. Podľa dostupných štatistik za rok 2021, až 76,10 % daňových kontrol v oblasti transferového oceňovania bolo ukončených s nálezom, pričom suma nálezov predstavovala viac ako 46 miliónov EUR.

V rámci problematiky daňových kontrol sa prednášajúci podelili tiež o svoje skúsenosti s daňovými kontrolami, pričom sa zamerali na také oblasti ako rozsah dokladov požadovaných k predloženiu na začiatku daňovej kontroly zo strany správcu dane, funkčná a riziková analýza daňovníka a s tým súvisiace určenie typu daňového subjektu, analýza porovnatelnosti, dôkazy požadované správcom dane pri výkone daňovej kontroly, postup správcu dane pri výpočte dorubenia dane, ale aj príprava na daňovú kontrolu a priebeh daňovej kontroly.

Ondrej Tupý

tax department
VGD SLOVAKIA s.r.o.

Peter Schmidt

tax department
VGD SLOVAKIA s.r.o.



Výzvy HR 2023 v malých a stredných firmách

Pandémia v uplynulých dvoch rokoch vyzvala k zmenu v myslení a očakávaní zamestnancov vo všetkých oblastiach, brandžiach a veľkostiah firiem. Pojmy ako práca z domu, flexibilný pracovný čas alebo „work life balance“ boli už sice známymi pred pandemickou vlnou, ale v praxi firiem, až na nepočetné exkluzívne výnimky, neboli implementované.

Dnes vidíme štrukturálnu zmenu na pracovnom trhu. Najmä mladšia generácia, takzvaná generácia Z, má od svojich potenciálnych zamestnávateľov iné očakávania, ako tomu bolo v minulosti. Zamestnanci kladú väčší dôraz na osobný a odborný rozvoj, očakávajú viac ohodnotenia a uznania. Tak isto dôležité je aj finančné ohodnotenie, ale nie je tak v popredí, ako bolo v minulosti. Idey ekologickej a sociálnej angažovanosti a celkový imidž zamestnávateľa sú dôležitými faktormi v rozhodovaní jednotlivca pre prácu v konkrétnej fírme.

Vo firemnom prostredí sa stále citelnejšie presadzuje myšlienka, ktorú definoval americký sociálny filozof Frithjof Bergman ako „**New Work Definition**“. Ide o spojenie viacerých konceptov práce. Základom sú sloboda, samostatnosť, zmysluplnosť a inklúzia. Ten-to trend je badateľný vo viacerých moderných firmách.

Čo to znamená pre HR manažment a pracovné prostredie?

Myšlienka „New Work“ znamená zmenu pre veľkú časť pracovných a organizačných štruktúr firiem. To môže byť pre niektorých zamestnávateľov odstrašujúce. Keď sa však strategicky rozhodnú ísť týmto smerom, pozitívny efekt pre firmu je veľmi pravdepodobný.

Aké podmienky je potrebné splniť, aby koncept „New Work“ vo firme fungoval?

Základom sú moderné technológie, ktoré umožnia prácu z iného miesta ako len zo sídla firmy. Technická infraštruktúra by mala byť na takej úrovni, aby sa všetky pracovné procesy dali vykonávať nezávisle od lokality firmy.

„New Work“ taktiež **podporuje aktívnu spoluprácu** medzi jednotlivými štrukturálnymi celkami firmy, medzi oddeleniami. To je samozrejme výzva pre efektívnu firemnú komunikáciu.

Nove metódy vedenia (leadership) sú dôležitým článkom „New Work“. Ploská hierarchia vedenia, a s tým spojené rozhodovanie na rovnocennej úrovni, fungujú za podmienky, že manažment je schopný odovzdať časť kontroly zamestnancom a podporovať ich aktívnu participáciu.

Projektový manažment dostáva viac dynamiky, **agilné pracovné metódy** povedú k zvýšeniu produktivity, ale aj kreativity a individuálnej zodpovednosti.

V úvode tohto článku sme okrajovo načrtli vývoj a očakávania zamestnancov v post covidovom čase. Preto je namiesto otázka, čo znamená „New Work“ pre zamestnancov?

Práca ako nová práca má **priestor na flexibilitu, participáciu** a je slobodnejšia. Dáva väčší priestor pre osobný rozvoj. Myšlienky „work-life-balance“, ktoré sa v pracovnom svete stále viac presadzujú, dostávajú za podmienok „New Work“ priestor na realizáciu.

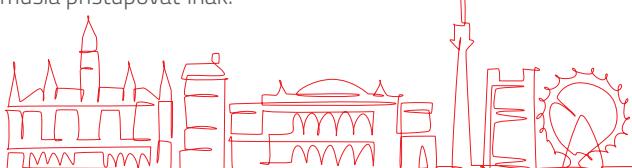
Na prvý pohľad je popísaný koncept „New Work Definition“ myšlený a realizovateľný len vo veľkých podnikoch, ktoré disponujú dostačne veľkými personálnymi oddeleniami. Naša skúsenosť však ukazuje, že práve v prostredí malých a stredných firiem je priestor a flexibilita tento koncept úspešne adaptovať a tak budovať atraktivitu zamestnávateľa.

Nie je neobvyklé, že implementácia prebieha spočiatku s určitými problémami. Dôležité pre zmenu spočívajúcu v úspešnom zavedení konceptu „New Work“ je predovšetkým naplánovať dostatočný časový priestor. Manažment, ale aj zamestnanci musia byť dostatočne informovaní o tom, čo to znamená a čo sa od nich očakáva, aby bol tento proces zmeny úspešný. Veľké očakávania hned a v krátkom čase nie sú realistické. Napríklad práca z domu ako jedna zo súčastí nového konceptu, ktorá je obvykle najrýchlejšie adaptovateľná, je podmienená nevyhnutnými krokmi a opatreniami ešte pred jej zavedením do firemnnej praxe. Existujúca firemná kultúra, organizácia interných procesov a potreby zákazníkov musia byť taktiež zohľadnené. Bez ich pochopenia by nebolo možné naplnenie obsahu pojmu „work-life-balance“ a jeho fungovanie v reálach firmy.

Riadenie prípravy, zavedenia a adaptácie myšlienky „New Work“ ako nového konceptu fungovania firmy je, z nášho pohľadu, ústrednou výzvou a klúčovou úlohou HR v malých a stredných firmách v súčasnosti a blízkej budúcnosti. Je to výzva, ale zároveň aj nutnosť reagovať na očakávania kandidátov ako potenciálnych zamestnancov, ako aj stávajúcich zamestnancov vo firme.

Úlohy a zodpovednosti HR oddelení a jednotlivých personalistov v malých a stredných podnikoch sa často prekrývajú s úlohami z iných oblastí. Stáva sa, že personalista je zároveň účtovníkom, prípadne nákupcom. Alebo rola HR manažéra pokrýva všetky úlohy v oblasti ľudských zdrojov, vrátane plánovania a rozvoja organizácie, personálnej agendy, mzdrovej agendy, správy benefitov. HR oddelenia v takýchto firmách niekedy zohrávajú skôr reaktívnu rolu z dôvodu obmedzenosti kompetencií malého tímu alebo v mnohých prípadoch jedinej osoby alokowanej na vykonávanie činností v oblasti ľudských zdrojov.

Je zrejmé, že malé a stredné firmy negenerujú rovnaký typ príjmov ako veľké firmy. Z tohto dôvodu existujú obmedzenia, pokiaľ ide o možnosti personálneho oddelenia a jeho činností. Klúčové úlohy v oblasti ľudských zdrojov sú rovnaké, avšak menšie firmy k nim musia pristupovať inak.



HR manažéri a špecialisti by mali byť kreatívni, pokiaľ ide o plnenie úloh, nesnažiť sa zvládnúť všetko svojpomocne, vlastnými silami. Jedným z kreatívnych spôsobov, ako úspešne zvládnúť strategické i operatívne HR úlohy v malej a strednej firme, je **využívanie odborných mentorov**. Mentorí sú odborníci v danej oblasti, ktorí prichádzajú, aby poradili, ako viesť a rozvíjať firmu ako celok alebo v konkrétnej oblasti. Mentoring v HR sa bude stále viac presadzovať ako kreatívny a účinný spôsob ako podporiť rast firmy prostredníctvom jej zamestnancov. Mentoring je tiež nákladovo efektívnejší ako jednodňové konferencie alebo školenia.

Jednou z hlavných úloh HR manažérov a ich tímov je efektívne plánovanie a vývoj riešení pre svoju firmu s cieľom dosiahnuť ciele spoločnosti prostredníctvom jej zamestnancov. Zavádzanie konceptu „New Work“ sa stáva jedným z klúčových riešení v mnohých firmách všetkých veľkostí.

Mgr. Ivana Repová, MBA



Managing Partner
HR HOUSE s.r.o.

Mgr. Igor Kamačai



Partner
HR HOUSE s.r.o.



Návrh smernice Európskeho parlamentu a Rady o jednotnom postupe vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín

Aktuálna (prijatá) legislatíva v EÚ a na Slovensku

Aktuálnou (európskou) prijatou legislatívou v danej oblasti je **Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2011/98/EÚ z 13. decembra 2011 o jednotnom postupe vybavovania žiadostí o jednotné povo-**

lenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín a o spoločnom súbore práv pracovníkov z tretích krajín s oprávneným pobytom v členskom štáte.¹

Na Slovensku v oblasti udelenia pobytov je momentálne účinný zákon č. **404/2011 Z. z.** o pobytu cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, novelizovaný zákonom č. 92/2022 Z. z. o niektorých ďalších opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine, ktorým došlo k úprave zákonnych lehot v zmysle § 131 k ods. 3 a 4 (niektoré lehoty možno odplustiť a lehoty záväzné pre policajný útvar sa na konanie o pobytu nebudú vziať začať), ďalej s tým súvisiaci **zákon č. 480/2002 Z. z.** o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, **zákon č. 5/2004 Z. z.** o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov a ďalšie s nimi súvisiace právne predpisy.

Koncom roka 2021 boli vládou Slovenskej republiky schválené nariadenia, ktorými boli stanovené podmienky zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín na základe národných víz s účinnosťou od 01. 04. 2022 [Nariadenie vlády SR č. 520/2021 Z. z. (udelenie národných víz pre vodičov tăžkých nákladných vozidiel, kamiónov a autobusov), zmenené Nariadením vlády SR č. 270/2022 Z. z. a Nariadenie vlády SR č. 521/2021 Z. z. (udelenie národných víz pre vysokokvalifikovaných štátnych príslušníkov tretích krajín na účely zamestnania), zmenené a doplnené Nariadením vlády SR č. 471/2022 Z. z.].

Navrhovaná právna úprava legislatívy EÚ (smernica Európskeho parlamentu a Rady 2011/98/EÚ z 13. decembra 2011)

Dňa 29. 04. 2022 Európska rada zaradila do svojho prerokovávania aj Návrh smernice Európskeho parlamentu a Rady týkajúci sa jednotného postupu vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorý je súčasťou balíka opatrení v oblasti zručností a talentov². Tento balík bol navrhnutý v nadväznosti na oznámenie Komisie o Novom pakte o migrácii a azyle, prijaté dňa 23. 09. 2020 s cieľom hľadať spôsoby ako zjednodušiť a objasniť rozsah pôsobnosti tohto právneho predpisu, pričom medzi jeho hlavné ciele patria³:

- zavedenie jednotného postupu vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na zamestnanie a povolenie na pobyt;
- zefektívnenie postupu vybavovania žiadostí;
- zvýšenie jeho účinnosti⁴;
- nové požiadavky na posilnenie záruk a rovnakého zaobchádzania so štátnymi príslušníkmi tretích krajín ako s občanmi EÚ;
- zlepšenie ich ochrany pred pracovným využitím.



Európska komisia, v súvislosti s hodnotením smernice, v rámci kontroly vhodnosti v oblasti legálnej migrácie prijatej v roku 2019 a v správe o vykonávaní, identifikovala niekoľko osobných a materiálnych medzier, nezrovnalostí a nedostatkov.⁵

V záveroch kontroly vhodnosti sa odporúčalo „zvážiť predloženie legislatívnych opatrení na riešenie nezrovnalostí, medzier a iných zistených nedostatkov s cieľom zjednodušiť, zefektívniť, doplniť a vo všeobecnosti zlepšiť právne predpisy EÚ“. ⁶ Na základe týchto zistení Európsky parlament vo svojom uznesení zo dňa 21. 05. 2021 o nových spôsoboch legálnej migrácie pracovnej sily naplánoval preskúmať Európsku komisiou výšie spomínanú smernicu a na vrchol rozšírenie jej rozsahu pôsobnosti a uplatňovania s cieľom osloviť širšiu kategóriu pracovníkov.⁷

Ciele navrhovanej právnej úpravy

Predkladateľ návrhu zároveň deklaruje, že návrh prinesie pozitívnu zmenu týkajúcú sa⁸:

- stupňa harmonizácie podmienok, postupov a práv, čo prispeje k vytvoreniu rovnakých podmienok vo všetkých členských štátach;
- zjednodušenia správnych konaní;
- zlepšenia právnej istoty a predvídateľnosti pre štátnych príslušníkov tretích krajín, zamestnávateľov a správne orgány;
- lepšieho uznávania práv štátnych príslušníkov tretích krajín (rovnaké zaobchádzanie, rovnaké pracovné podmienky, rovnaký prístup ku vzdeleniu a i.);
- zlepšenia mobility v rámci EÚ.

JUDr. Barbora Lord



Senior právnik
Lansky, Ganzger,
Jacko & Partner, s.r.o.

¹ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2011/98/EU z 13. decembra 2011 o jednotnom posteze vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín a o spoločnom súbore práv pracovníkov z tretích krajín s oprávneným pobytom v členskom štáte. Dostupná dňa 18.01.2023 na [EUR-Lex - 32011L0098 - EN - EUR-Lex (europa.eu)].

² Návrh smernice Európskeho parlamentu a Rady o jednotnom posteze vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín dostupný dňa 18.01.2023 na [EUR-Lex - 52022PC0655 - EN - EUR-Lex (europa.eu)].

³ Pracovná skupina Rady EÚ pre integráciu, migráciu a vyhostenie (IMEX) Ministerstva vnútra SR, zn.: COM (2022) zo dňa 27. 04. 2022 dostupný dňa 18.01.2023 na [Legislatívny proces - SLOV-LEX]

⁴ Pozn.: v súčasnosti džížka trvania vybavovania žiadostí odráža zamestnávateľov od medzinárodného náboru pracovníkov.

⁵ Pracovná skupina Rady EÚ pre integráciu, migráciu a vyhostenie (IMEX) Ministerstva vnútra SR, zn.: COM (2022) zo dňa 27. 04. 2022 dostupný dňa 18.01.2023 na [Legislatívny proces - SLOV-LEX]

⁶ Pracovná skupina Rady EÚ pre integráciu, migráciu a vyhostenie (IMEX) Ministerstva vnútra SR, zn.: COM (2022) zo dňa 27. 04. 2022 dostupný dňa 18.01.2023 na [Legislatívny proces - SLOV-LEX]

⁷ Uznesenie Európskeho parlamentu z 20. mája 2021 o nových spôsoboch legálnej migrácie pracovnej sily (2020/2010(INI)) dostupné dňa 19. 01. 2023 na [Uznesenie Európskeho parlamentu z 20. mája 2021 o nových spôsoboch legálnej migrácie pracovnej sily (2020/2010(INI)) (europa.eu)]

⁸ Pracovná skupina Rady EÚ pre integráciu, migráciu a vyhostenie (IMEX) Ministerstva vnútra SR, zn.: COM (2022) zo dňa 27. 04. 2022 dostupný dňa 18.01.2023 na [Legislatívny proces - SLOV-LEX]



Regulácia trhu s kryptoaktívmi v EÚ

Pozadie MiCA

Od zverejnenia „whitepaper“ k bitcoinom v roku 2008 sa v oblasti kryptoaktív veľa zmenilo. Okrem bitcoinu dnes existuje nespočetné množstvo ďalších kryptoaktív a okolo témy krypto/blockchain sa rozvinul celý priemysel.

Kryptoaktíva patria dnes medzi najdôležitejšie aplikácie blockchain-in-technológie vo finančníctve. Napriek rýchlemu rozvoju a rastúcomu významu trhu s kryptoaktívmi stále neexistuje jednotný právny rámec v rámci EÚ. V súčasnosti podlieha platným právnym predpisom EÚ o finančných službách len veľmi malá časť kryptoaktív.

Aby sa však trhy s kryptoaktívmi v rámci EÚ mohli naďalej rozvíjať, je potrebné zaviesť stabilný právny rámec, ktorý jasne vymedzí zaobchádzanie s tými kryptoaktívmi, na ktoré sa nevzťahujú existujúce právne predpisy EÚ v oblasti finančných služieb (najmä MiFID II).

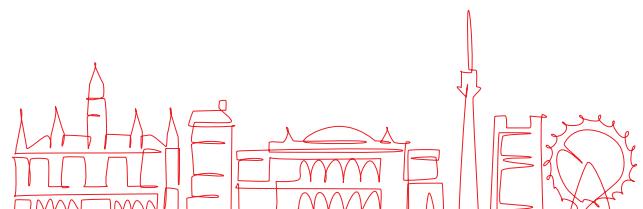
Koncom roka 2022, po zdĺhavom legislatívnom procese s komplikovanými rokovami, ktorý trval viac ako dva roky, bola konečne zverejnená zosúladená verzia nariadenia EÚ o trhoch s kryptoaktívmi (tzv. MiCA nariadenie). MiCA je súčasťou balíka digitálnych financií, ktorý zahŕňa opatrenia na rozvoj a podporu potenciálu digitálnych financií z hľadiska inovácií a hospodárskej súťaže pri súčasnom zmierňovaní rizík.

MiCA musí byť ešte formálne prijatá v legislatívnom procese EÚ. Oficiálne prijatie nariadenia sa očakáva v priebehu roka 2023, s tým že MiCA by mala nadobudnúť účinnosť koncom roka 2024 alebo začiatkom roka 2025.

MiCA zavádza jednotné zaobchádzanie s kryptoaktívmi v členských štátach EÚ. Účelom regulačného rámca je podporiť inovácie a spravidlivú hospodársku súťaž a zároveň zabezpečiť vysokú úroveň ochrany spotrebiteľa a integritu trhu na trhoch s kryptoaktívmi.

Regulácia kryptoaktív

MiCA definuje pojem „kryptoaktívum“ ako digitálne vyjadrenie hodnoty alebo práv, ktoré možno prenášať a elektronicky uchovávať s použitím technológie distribuovanej databázy transakcií (DLT) alebo podobnej technológie.



Kryptoaktíva, ktoré sú kvalifikované ako „finančné nástroje“ v zmysle EÚ smernice o trhoch s finančnými nástrojmi (MiFID II) (tzv. security token), bez ohľadu na technológiu použitú na ich vydávanie alebo prevod, sa však nadálej riadia všeobecnými platnými právnymi predpismi Únie, najmä MiFID II. Okrem toho sa MiCA nevzťahuje na kryptoaktíva, ktoré sú jedinečné, a preto nie sú zameniteľné s inými kryptoaktívami (tzv. NFT). NFT, ktoré sa vydávajú vo veľkej sérii alebo zbierke, však možno považovať za zameniteľné, a teda spadajú pod režim MiCA.

Režim MiCA rozlišuje medzi troma typmi kryptoaktív. Prvá kategória zahŕňa kryptoaktíva, ktoré sú určené na poskytovanie digitálneho prístupu k tovaru alebo službe a dostupné v rámci DLT, pričom ho akceptuje len emitent daného tokenu (tzv. úžitkový token).

Druhá kategória zahŕňa kryptoaktíva, ktorých účelom je zachovávať stabilnú hodnotu naviazaním na hodnotu viacerých fiat mien, ktoré sú zákonným platiidlom, jednu alebo viaceré komodity alebo jedno či viacero kryptoaktív (tzv. token krytý aktívami).

Tretiu kategóriu predstavujú kryptoaktíva, ktoré sa používajú hlavne ako prostriedok výmeny a ktorého účelom je zachovávať stabilnú hodnotu naviazaním na hodnotu fiat meny, ktorá je zákonným platiidlom (tzv. token elektronických peňazí). Aby sa predišlo obchádzaniu platného režimu dohľadu nad elektronickými peniazmi, budú zavedené prísné pravidlá pre vydávanie tokenov elektronických peňazí vrátane požiadavky, aby takéto tokeny elektronických peňazí vydávala buď banka alebo inštitút elektronických peňazí.

Na zabezpečenie ochrany spotrebiteľa by potenciálni kupujúci kryptoaktív mali byť riadne informovaní o vlastnostiach, funkciách a rizikách kryptoaktív, ktoré plánujú kúpiť. V prípade verejnej ponuky kryptoaktív v EÚ alebo pri žiadosti o prijatie kryptoaktív na obchodovanie na obchodnej platforme, by emitenti kryptoaktív mali predložiť príslušnému orgánu informatívny dokument (tzv. whitepaper) so záväznými informáciami a zverejniť ho.

Aby sa predišlo administratívnej záťaži, malé a stredné podniky, ako aj start-up spoločnosti, by boli oslobodené od povinnosti zverejniť takýto whitepaper za predpokladu, že celková hodnota kryptoaktív vydaných v Únii počas 12-mesačného obdobia nepresiahne určitú hranicu.

Po predložení whitepaper príslušnému vnútroštátnemu orgánu a jeho zverejenení emitentom, môžu emitenti ponúkať svoje kryptoaktíva v celej Únii a požiadať o obchodovanie s vydanými kryptoaktívami na obchodnej platforme.

Regulácia poskytovania služieb kryptoaktív

Okrem regulácie vydávania kryptoaktív upravuje MiCA aj poskytovanie služieb kryptoaktív. Prvá kategória takýchto služieb zahŕňa (i) prevádzkovanie obchodnej platformy pre kryptoaktív, (ii) výmenu kryptoaktív za fiat menu, ktorá je zákonným platiidlom alebo za iné kryptoaktív a (iii) úschovu a správu kryptoaktív v mene tretích strán.

Druhá kategória krypto služieb zahŕňa (i) umiestňovanie kryptoaktív, (ii) prijímanie a postupovanie pokynov týkajúcich sa kryptoaktív v mene tretích strán, (iii) vykonávanie pokynov týkajúcich sa kryptoaktív v mene tretích strán a (iv) poskytovanie poradenstva o kryptoaktívach.

Každá osoba ktorej povolanie alebo podnikateľská činnosť spočíva v poskytovaní jednej alebo viacerých služieb kryptoaktív tretím stranám na profesionálnom základe je považovaná za „poskytovateľa služieb kryptoaktív“. V budúcnosti budú poskytovatelia služieb kryptoaktív potrebovať povolenie od zodpovedného národného dozorného orgánu na základe MiCA.

Práve už reguláciu podliehajúce banky, poskytovatelia finančných služieb, investičné firmy, inštitúcie elektronických peňazí a správcovia fondov, nebudú potrebovať dodatočné povolenie podľa MiCA, ak chcú poskytovať vyššie uvedené služby kryptoaktív, za predpokladu, že sú porovnatelné s ich doterajším povolením alebo licenciou.

Nová licenčná požiadavka sa teda týka najmä spoločností, ktoré ešte povolenie nemajú a chcú poskytovať vyslovene iba služby v súvislosti s kryptoaktívami. O povolenie je potrebné požiadať príslušný vnútroštátny dozorný orgán.

Kryptoaktivity, ktoré sú plne decentralizované a poskytované bez sprostredkovateľov, tiež nespadajú do pôsobnosti MiCA. Nariadenie sa teda nevzťahuje na decentralizované finančné služby (DeFi) a operácie decentralizovaných autonómnych organizácií (DAO), pokiaľ je kontrola nad operáciami skutočne decentralizovaná.

Dr. Natália Ferienčíková



advokátka
Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner
Rechtsanwälte GmbH



Zmeny v možnostiach pri predchádzaní a riešení úpadku podnikateľských subjektov

Rok 2022 priniesol viacero legislatívnych zmien, ktoré sa týkajú predchádzaniu a riešeniu úpadku podnikateľských subjektov. Zatiaľ čo niektoré právne predpisy hroziaci úpadok spomínali už v predchádzajúcich rokoch, systematicky ho neupravovali. Stalo sa tak až zákonom **č. 111/2022 Z. z.** o riešení hroziaceho úpadku a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorého ustanovenia zamerané na riešenie situácie podnikateľov, ktorým hrozí úpadok z dôvodu hroziacej platobnej neschopnosti v preventívnom konaní, nadobudli účinnosť 17. júla 2022. Konaním sa rozumie **verejná a neverejná preventívna reštrukturalizácia**.

Základným cieľom zákona bolo v súlade so smernicami Európskej únie poskytnúť dlžníkom dostatočný priestor na účinnú, efektívnu, rýchlu a transparentnú preventívnu reštrukturalizáciu ešte v počiatkovom štádiu, kedy úpadok iba hrozí. Má sa ňou zabrániť strate pracovných miest, know-how a riešeniu úpadku niektorým z insolvenčných konaní. Mala by sa ním maximalizovať celková hodnota pre veriteľov v porovnaní s tým, čo by získali v konkurencii alebo v reštrukturalizácii, ako aj zabrániť zvyšovaniu nesplácaných úverov.

Hroziaci úpadok je už zadefinovaný aj v zákone – konkrétnie č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a doplnkov. Podľa ustanovení zákona je dlžník v hroziacom úpadku, najmä ak mu hrozí platobná neschopnosť a tá mu hrozí, ak s prihliadnutím na všetky okolnosti možno dôvodne predpokladať, že v priebehu 12 kalendárnych mesiacov jeho platobná neschopnosť nastane. Zákon nerozlišuje medzi prvotnou a druhotnou platobnou neschopnosťou.

Dlžník je povinný predchádzať úpadku, sledovať svoju finančnú situáciu, ako aj stav svojho majetku a záväzkov a ak mu úpadok hrozí, je povinný prijať bez zbytočného odkladu vhodné a primerané opatrenia na jeho odvrátenie. Zároveň tiež povinný zdržať sa konania, ktoré by mohlo ohrozíť životoschopnosť jeho podniku. Podľa definície hroziaceho úpadku v čase krízy a z nej vyplývajúcich problémov – ako napr. rast cien vstupov a energií, zvyšujúcej sa inflácie, môže úpadok hroziť veľkému počtu podnikateľov.

Hroziaci dlžníkov úpadok signalizuje aj okolnosť, že je vedený v zo-zname dlžníkov podľa osobitných predpisov (ide o zo-znamy neplatíčov Sociálnej poisťovne, zdravotných poisťovní a Finančnej správy). V takom prípade je dlžník povinný posúdiť, či mu úpadok hrozí. V prípade ak štatutárny orgán dlžníka nemá dostatok odborných vedomostí alebo skúseností, je povinný vyhľadať pomoc odborníka – poradcu (prípadne viacerých poradcov), ktorý požíva dôveru veriteľov, má potrebné vedomosti a skúsenosti, ako aj technické a personálne

vybavenie na posúdenie, či dlžníkovi hrozí úpadok, a aké opatrenia je potrebné uskutočniť na prekonanie hroziaceho úpadku. Dlžník je vo verejnej preventívnej reštrukturalizácii povinný využiť poradcu. To neplatí, ak získa súhlas s poskytnutím dočasnej ochrany.

Štatutárny orgán dlžníka, ktorý sa dozvedel alebo s prihliadnutím na všetky okolnosti sa mohol dozvedieť, že dlžníkovi hrozí úpadok, je povinný v súlade s požiadavkami potrebnej starostlivosti urobiť všetko, čo by v obdobnej situácii urobila iná rozumne starostlivá osoba v obdobnom postavení na jeho prekonanie. Počas hroziaceho úpadku je štatutárny orgán dlžníka povinný zohľadňovať spoločné záujmy veriteľov vrátane zamestnancov a ich zástupcov, spoločníkov a iných osôb, ktoré môžu byť hroziacim úpadkom dlžníka dotknuté.

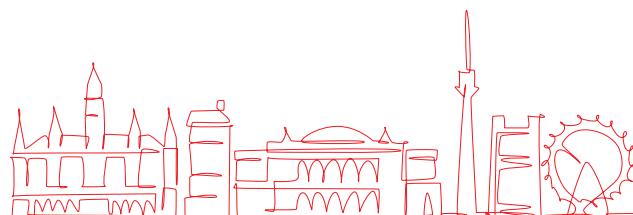
Návrh na verejnú preventívnu reštrukturalizáciu je oprávnený podať dlžník, ktorý je právnickou osobou a pripojí k nemu koncept plánu a prílohy návrhu. Dlžník musí byť v čase podania návrhu zapísaný v registri partnerov verejného sektora.

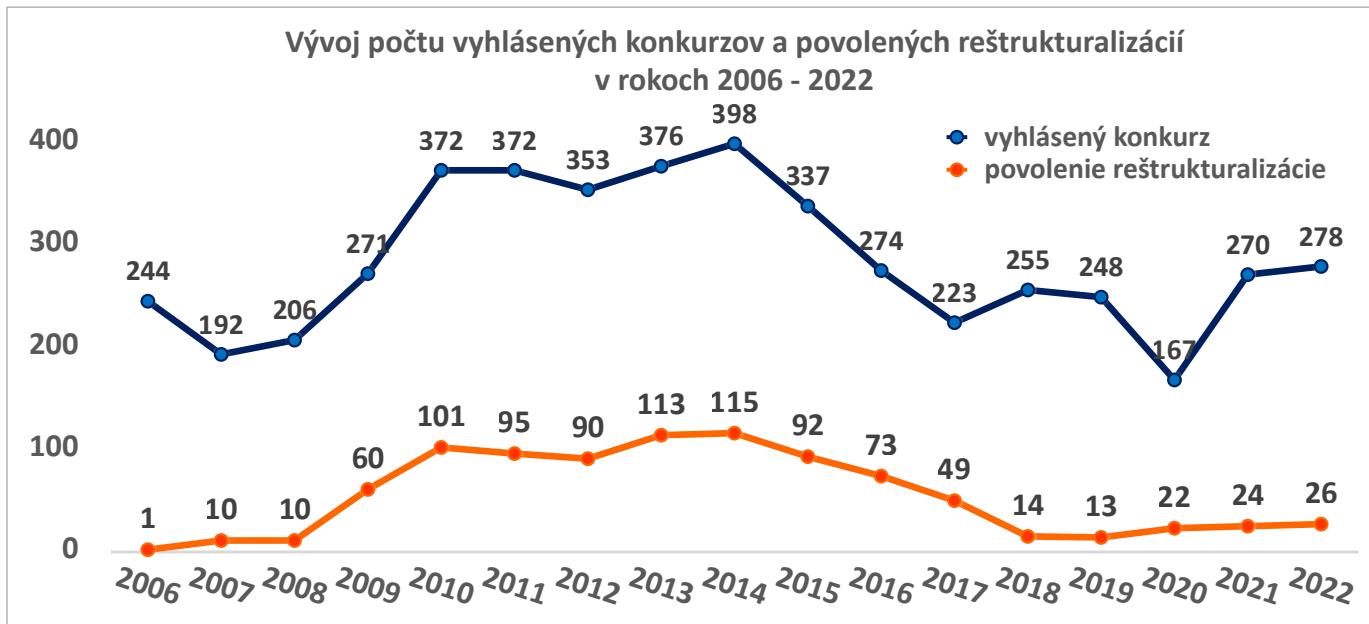
Verejnú preventívnu reštrukturalizáciu súd povolí, ak je dlžník v hroziacom úpadku a nie je tu iná prekážka ustanovená zákonom.

Nepovolí ju, ak možno predpokladať, že podnik dlžníka nie je životoschopný, najmä ak: existujú dôvody na jeho zrušenie; ak bol zrušený alebo je v likvidácii; ak vo vzťahu k nemu pôsobia účinky vyhlásenia konkurzu alebo začiatia reštrukturalizačného konania; ak prebieha exekučné konanie alebo obdobné vykonávacie konanie na vymzenie peňažného nároku; ak nevedie účtovníctvo alebo nesplnil povinnosť uložiť účtovnú závierku do zbierky listín; ak urobil iné opatrenia ohrozené jeho finančnú stabilitu a ich následky neodstránil, najmä ak v posledných dvanásťich mesiacoch pred podaním návrhu rozdelil zisk alebo iné vlastné zdroje.

K návrhu dlžník môže pripojiť **súhlas s poskytnutím tzv. dočasnej ochrany** nie starší ako 30 dní pred podaním návrhu a priebežnú účtovnú závierku a jej poskytnutie sa riadi ustanoveniam v zákone č. 111/2022 Z. z. Nadobudnutím účinnosti tohto zákona sa skončila dočasná ochrana podľa zákona č. 421/2020 Z. z. z 8. decembra 2020 o dočasnej ochrane podnikateľov vo finančných tåžkostach a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý nadobudol účinnosť 29. decembra 2020.

Aktuálne súd poskytne dlžníkovi dočasnú ochranu v rozhodnutí o povolení verejnej preventívnej reštrukturalizácie na obdobie troch mesiacov, ak s jej poskytnutím vyjadriala súhlas väčšina veriteľov počítaná podľa výšky ich nespriaznených pohľadávok alebo vyjadrielo súhlas aspoň 20 % všetkých veriteľov počítaných podľa výšky ich nespriaznených pohľadávok a v koncepte plánu čiastočné odpusťenie pohľadávky alebo uznanie jej čiastočnej nevymáhatelnosti nepresahuje u žiadneho z veriteľov 20 % jeho pohľadávky a odklad splácania žiadnej z pohľadávok nepresiahne jeden rok. Na súhlasy veriteľov spriaznených pohľadávok sa neprihliada. Dočasná ochrana sa považuje za poskytnutú v deň nasledujúci po dni zverejnenia v Obchodnom vestníku. Dlžník môže požiadať o predĺženie dočasnej ochrany o ďalšie 3 mesiace, ak o ľu požiada súd najskôr 30 dní





Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.; Cribis Univerzálny register

a najneskôr 10 dní pred uplynutím dočasnej ochrany. Môže tak spraviť len so súhlasom veriteľského výboru, ak sa v rokovaniach o verejnem pláne dosiahlo náležitý pokrok a predĺženie dočasnej ochrany je nevyhnutné na dosiahnutie účelu verejnej preventívnej reštrukturalizácie. Celkové trvanie poskytnutej dočasnej ochrany nesmie presiahnuť šest mesiacov.

Čo hovoria štatistiky:

Od septembra 2021 do 16. júla 2022 nepožiadal podľa ustanovení vtedy platného zákona o dočasnú ochranu ani jeden podnikateľský subjekt. Aj keď sa dalo očakávať, že sa nový zákon premietne do praxe s určitým časovým oneskorením, do konca decembra 2022 nebolo vydané žiadne rozhodnutie o povolení verejnej preventívnej reštrukturalizácie, ani o dočasnej ochrane. Je otázne, či vzhľadom na veľmi náročné splnenie požiadaviek na schválenie verejnej preventívnej reštrukturalizácie nezvolaia podnikatelia radšej riešenie úpadku ako prevenciu.

Dlžník sa môže počas verejnej preventívnej reštrukturalizácie dostať do úpadku, ale môže v nej pokračovať, ak sa dá dôvodne predpokladat', že bude schopný riadne a včas plniť všetky nové záväzky a dôjde k potvrdeniu verejného plánu súdom alebo dlžník odvráti úpadok inak; ak nie, súd bez zbytočného odkladu podá návrh na zastavenie konania o verejnej preventívnej reštrukturalizácii.

Ak ale dôjde k **úpadku dlžníka**, jeho definícia sa v zákone č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a doplnkov nezmenila, zmenili sa ustanovenia o platobnej neschopnosti dlžníka. Podľa ustanovení zákona je dlžník v úpadku, ak je platobne neschopný alebo predĺžený.

Za platobne neschopnú sa považuje právnická osoba, ktorá nie je schopná plniť **90 dní** po lehote splatnosti aspoň dva peňažné záväz-

ky viac ako jednému veriteľovi. Za jednu pohľadávku pri posudzovaní platobnej schopnosti dlžníka sa považujú všetky pohľadávky, ktoré počas **90 dní** pred podaním návrhu na vyhlásenie konkurzu pôvodne patrili len jednému veriteľovi. Predpokladá sa, že právnická osoba je platobne schopná, ak so zreteľom na všetky okolnosti možno odôvodnene predpokladat', že v správe majetku alebo v prevádzkovaní podniku je možné pokračovať a rozdiel medzi výškou jej splatných peňažných záväzkov a peňažného majetku (tzv. medzera krytie) je menej ako desatina výšky jej splatných peňažných záväzkov, alebo v dobe nie dlhšej ako 60 dní medzera krytie pod takúto hranicu klesne.

Predĺžený je ten (bez zmeny v zákone), kto je povinný viesť účtovníctvo, má viac ako jedného veriteľa a hodnota jeho záväzkov presahuje hodnotu jeho majetku. Pri stanovení hodnoty záväzkov a hodnoty majetku sa vychádza z účtovníctva alebo z hodnoty určenej znaleckým posudkom, ktorý má pred účtovníctvom prednosť a prihliadne sa aj na očakávateľné výsledky ďalšej správy majetku, prípadne očakávateľné výsledky ďalšieho prevádzkowania podniku, ak možno so zreteľom na všetky okolnosti odôvodnene predpokladat', že bude možné v správe majetku alebo v prevádzkovaní podniku pokračovať.

Štatistiky v počte vyhlásených konkurzov a povolených reštrukturalizácií nenasvedčujú tomu, že by zmeny v legislatíve a zatiaľ ani vojnový konflikt na Ukrajine, či energetická kríza mali dopad na počet bankrotujúcich firiem v SR. O niekoľko mesiacov však môže byť situácia úplne iná.

Ing. Jana Marková



CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

Zavedenie elektronickej fakturácie (E-Invoicing) na Slovensku ako nového nástroja v boji proti daňovým podvodom

Ministerstvo financií SR úzko spolupracovalo s Finančnou správou SR na implementácii systému e-faktúry, aby zaviedlo jednotný proces elektronizácie obehu faktúr a zasielania štruktúrovaných údajov z faktúr Finančnej správe prostredníctvom informačno-komunikačného riešenia – systému e-faktúra.

I. Pozadie/okolnosti

Boj proti daňovým únikom je jedným z hlavných cieľov slovenskej vlády v jej programovom vyhlásení na roky 2020 - 2024. Vláda sa zaviazala znížiť výpadok DPH (DPH medzeru) na Slovensku, ktorý je v porovnaní s ostatnými členskými štátmi EÚ stále príliš vysoký a na základe najnovších zverejnených údajov sa odhaduje na 1,313 mld. eur alebo 16 % potenciálnej DPH. Hoci daňová správa v posledných rokoch prijala opatrenia na zlepšenie výberu DPH a boj proti podvodom v oblasti DPH (napr. domáce kontrolné výkazy), porovnanie s ostatnými krajinami EÚ ukazuje, že Slovensko stále zaostáva za priemerom.

Cieľom je zlepšiť daňovú disciplínu a dosiahnuť daňové príjmy aspoň na úrovni európskeho priemera (medzera DPH 10%). Vďaka systému elektronickej faktúry by daňová správa chcela mať informácie o transakciach v čase ich skutočnej realizácie a v prípade dobre zavedeného kontrolného mechanizmu pri spracovaní údajov z poskytnutých faktúr odhaliť rizikové správanie alebo dokonca daňové úniky v ich počiatku. Ďalším hlavným cieľom by malo byť ľahšie odhalenie daňových podvodov zo strany daňovej správy. Systém by mal tiež umožniť rýchlejšie začatie pred-auditov alebo dokonca auditov v prípade podozrivého správania.

Aj keď sa podľa aktuálnych predbežných informácií preverujú v súčasnosti uplatňované opatrenia, počas prechodného obdobia sa budú informácie zasielať duplicitne prostredníctvom systému elektronickej faktúry, ako aj kontrolného výkazu daňovej správe. Ministerstvo financií však uviedlo, že ak sa tento nový kontrolný mechanizmus osvedčí v praxi, podávanie kontrolného výkazu správy sa zruší.

II. Právne rámcové podmienky

Projekt zavedenia systému elektronickej fakturácie vychádza z povinnej implementácie smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/55/EÚ zo 16. apríla 2014 o elektronickej fakturácii pri verejných zákazkách ("B2G"). Smernica bola transponovaná do slovenskej národnej legislatívy zákonom č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme (ďalej len "zákon o elektronickej fakturácii").

Návrh zákona o systéme elektronickej fakturácie v súkromnom sektore ("B2B a B2C") s plánovanou účinnosťou od roku 2024 predložilo ministerstvo financií v roku 2021 dotknutým organizáciám a inštitúciám na pripomienkovanie.

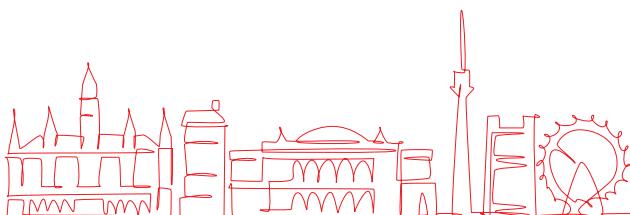
III. Nové administratívne povinnosti

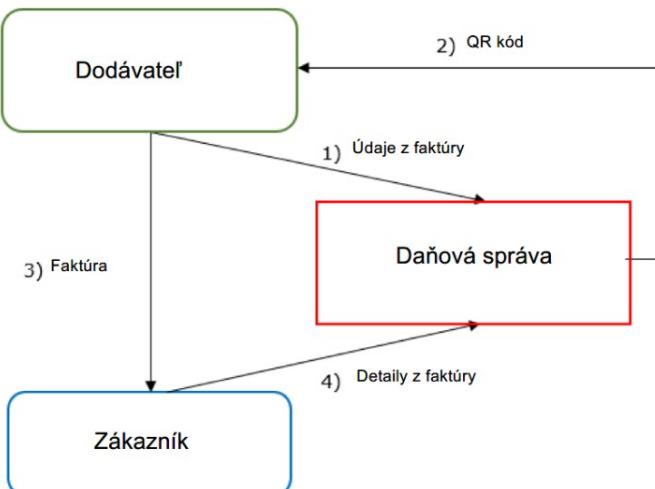
Povinnosť vystavovať elektronicke faktúry a zasielať údaje elektronicicky sa bude vzťahovať na všetky spoločnosti, nielen na osoby registrované k DPH, ale aj na neregistrované osoby, vrátane zahraničných spoločností, ktoré obchodujú so slovenskými zdaniteľnými osobami, za predpokladu, že miesto dodania je na Slovensku. Okrem toho zahraniční obchodníci, ktorí nevystavujú faktúry v súlade so slovenskými predpismi, sú povinní akceptovať (potvrdiť) faktúry vystavené ich dodávateľmi v systéme elektronickej fakturácie. Novela sa týka aj podnikateľov, ktorí doteraz neboli povinní vystavovať faktúry podľa žiadneho zákona. Dotknuté nebudú len transakcie, pri ktorých sú daňovníci povinní zaznamenávať transakcie prostredníctvom systému eKasa, ktorý zostane v platnosti aj po zavedení elektronickej fakturácie.

Proces elektronickej fakturácie pozostáva z nasledujúcich krokov:

1. Odoslanie fakturačných údajov finančnej správe počas procesu vystavenia faktúry pred odoslaním faktúry zákazníkovi.
2. Pridelenie identifikátora (napr. QR kód alebo elektronickej pečaťte) systémom elektronickej faktúry po úspešnom overení údajov na faktúre finančnou správou. Identifikátor sa potom musí uviesť na faktúre a slúži na overenie jej platnosti a pravosti.
3. Odoslanie faktúry dodávateľom zákazníkovi.
4. Potvrdenie faktúry zákazníkom na uplatnenie práva na odpočet dane na vstupe alebo na uplatnenie nároku na daňový výdavok z príslušnej faktúry. Nepotvrdenie fakturačných údajov neodopiera zákazníkovi právo na odpočet dane na vstupe. Za nedodržanie však dostane pokutu.

Pre podnikateľov, ktorí používajú vlastné softvérové riešenia (účtovný softvér), bude systém elektronickej faktúry ponúkať otvorené programové rozhranie, prostredníctvom ktorého môžu podnikatelia prenášať faktúry vytvorené v ich systémoch bez ďalšieho zásahu používateľa. Pre daňovníkov s veľkým počtom vystavených faktúr bude k dispozícii osobitný režim. Osobitný režim predstavuje povolenie regionálneho daňového úradu pre obchodníkov priradiť vlastný QR kód k faktúram vystaveným pomocou ich vlastného fakturačného softvéru.





Zdá sa však, že podnikatelia musia počítať s dodatočnými nákladmi na aktualizáciu informačných systémov. Alternatívou pre malých podnikateľov bude bezplatná online aplikácia od ministerstva financií - takzvaná virtuálna faktúra. Má pomôcť vytvárať a spravovať faktúry v predpísanom elektronickom formáte a zároveň ponúkať možnosti automatizovanej formálnej kontroly elektronickej faktúry v reálnom čase. Aplikácia by mala byť schopná vystaviť faktúru aj na mobilnom zariadení a odoslať fakturačné údaje do systému elektronickej faktúry. Na druhej strane to bude znamenať ďalšiu veľkú zátlač pre malých podnikateľov, keďže väčšina z nich nepoužíva účtovné systémy.

IV. Postup na zavedenie systému elektronickej fakturácie

Plán implementácie systému elektronickej fakturácie bol pôvodne rozdelený do týchto 3 fáz:

1. Segment B2G - týka sa obchodných transakcií medzi verejnou správou a podnikateľmi. V testovej fáze bude elektronický účet zavedený len pre transakcie ministerstva financií a jeho dátového centra bez ďalších podriadených organizácií. Riešenie sa teda najprv implementuje pre samotné ministerstvo, ktoré prevezme úlohu testera. Podľa posledných zverejnených informácií sa táto testovacia fáza začala už 1. januára 2023. Od 1. apríla 2023 by sa mal systém elektronickej fakturácie používať vo všetkých organizáciách ministerstva financií. Po úspešnom testovaní na ministerstve financií by sa elektronická fakturácia mala v 3. štvrtroku 2023 rozšíriť aj na ostatné orgány verejnej správy.
2. B2B-Segment – týka sa obchodných transakcií medzi podnikateľmi.
3. B2C-Segment – sa týka obchodných transakcií medzi podnikateľmi a ich zákazníkmi.

Podniky v celej EÚ tiež vyzývajú Európsku komisiu, aby zaviedla harmonizovaný spoločný štandard pre elektronickú fakturáciu v celej Únii s cieľom znížiť náklady na vytváranie roztrieštených

a odlišných systémov v členských štátach. Táto diskusia na úrovni EÚ môže mať ešte vplyv na implementáciu celého systému na Slovensku, t.j. či bude zavedený do praxe v súčasnej podobe, alebo sa zmení, prípadne odloži. To znamená, že zavedenie systému elektronickej faktúry v segmentoch B2B a B2C, ktoré je plánované na rok 2024, sa môže ešte posunúť.

V. Záver

Zavedenie systému zaručenej elektronickej fakturácie by malo pripiesť najmä k zníženiu administratívnej zátlače podnikateľov. Hoci termín zavedenia systému elektronickej fakturácie v súčasnosti nie je presne určený, Ministerstvo financií potvrdilo svoj zámer zaviesť systém elektronickej fakturácie v budúcnosti. Keďže prijatie tohto opatrenia zvýši administratívnu zátlač a náklady všetkých podnikateľov, odporúčame už teraz vykonáť kontrolu stavu fakturácie s cieľom zisťiť, ako sa spracovávajú faktúry a súvisiace dokumenty. Okrem toho odporúčame zaviesť systém kontroly riadenia daní s cieľom identifikovať súvisiace daňové riziká, dodržiavať daňové zákony alebo daňové lehoty a zabezpečiť správne stanovenie základu dane.

Anna Fábryová Martin Michalides



Tax Advisor | Partner
LeitnerLeitner
Slovakia s.r.o.



P LL.M. | Tax Manager
LeitnerLeitner
Slovakia s.r.o.

TaylorWessing

Dopad novely Zákonníka práce na obsah pracovnej zmluvy a informácia zamestnávateľa o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania

Dňa 1. novembra 2022 nadobudol účinnosť zákon č. 350/2022 Z.z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Pôvodne bola navrhovaná účinnosť novely na 1. augusta 2022, avšak vzhľadom na výhrady vlády SR k navrhovanej právnej úprave otcovskej dovolenky došlo k predĺženiu legislatívneho procesu a s tým súvisiacej neuskorejšej účinnosti.



Cieľom novely Zákonníka práce bola najmä transpozícia nasledovných európskych smerníc:

- smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii;
- smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1158 z 20. júna 2019 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrotateľskými povinnosťami, ktorou sa zrušuje smernica Rady 2010/18/EÚ.

Za najvýraznejšiu zmenu Zákonníka práce možno považovať zúženie povinného obsahu pracovnej zmluvy a informovanie zamestnanca o ostatných pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania. S ohľadom na povinnosť transpozície vyššie uvedených smerníc sa javí, že novela Zákonníka práce bola v kontexte pracovnej zmluvy a informačného dokumentu nevyhnutnosťou. Avšak Zákonník práce pred novelou, na rozdiel od prívnej úpravy iných členských štátov EÚ, stanovoval pomerne široký rozsah pracovnej zmluvy. Je teda otázne, či zúžením povinného obsahu pracovnej zmluvy a vyčlenením ostatných údajov do informačného dokumentu, ktorého obsah nepodlieha dohode so zamestnancom, došlo z pohľadu práv zamestnanca k zabezpečeniu vyšszej úrovne ochrany týkajúcej sa pracovných podmienok a podmienok zamestnávania. Z pohľadu zamestnávateľa je však novela Zákonníka práce aj napriek možnej administratívnej záťaži prínosom, kedže umožňuje jednostrannú zmenu niektorých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania s ohľadom na potreby zamestnávateľa.

Pracovná zmluva

Na základe novely musí pracovná zmluva obsahovať len podstatné náležitosti podľa § 43 ods. 1 Zákonníka práce. Ostatné pracovné podmienky a podmienky zamestnávania už zamestnávateľ nemusí dohodnúť so zamestnancom v pracovnej zmluve, ale môže ich uviesť v samostatnej písomnej informácii, ktorú zamestnancom v takom prípade poskytne. Podstatné náležitosti pracovnej zmluvy, bez ktorých by pracovná zmluva nevznikla, stanovuje novela nasledovne:

- identifikačné údaje zamestnávateľa a zamestnanca;
- druh práce a jeho stručná charakteristika;
- miesto výkonu práce (obec, časť obce alebo inak určené miesto) alebo miesta výkonu práce, ak je ich viac, alebo pravidlo, že miesto výkonu práce určuje zamestnanec;
- deň nástupu do práce;
- mzdové podmienky.

Zamestnávateľ však musí byť obozretný, nakoľko Zákonník práce upravuje určité pracovné podmienky, ktoré sú podstatnými náležitosťami pracovnej zmluvy, ale na ich platné dojedhanie sa vyžaduje, aby v nej boli dohodnuté. Ide najmä o dojednanie skúšobnej doby, pracovného pomeru na dobu určitú, pracovného pomeru na kratší pracovný čas, obmedzenie zárobkovej činnosti po skončení pracovného pomeru a peňažnej náhrady za nezotrvanie zamestnanca u zamestnávateľa počas výpovednej doby. Preto v prípade, ak majú zmluvné strany záujem takéto dojednania platne uzavrieť, musia byť v pracovných zmluvách uvedené aj po novele Zákonníka práce.

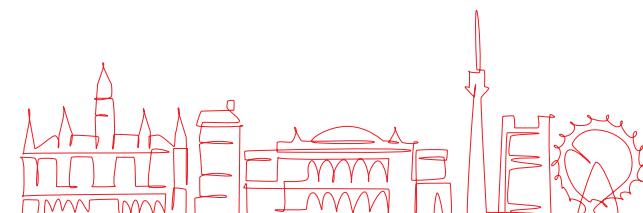
Informácia o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania

Údaje o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania, ktoré tvoria informačný dokument, sú špecifikované v § 47a Zákonníka práce. Ich rozsah poskytovaný zamestnávateľom zamestnancovi je priamo determinovaný obsahom pracovnej zmluvy. To znamená, že ak pracovná zmluva obsahuje len jej podstatné náležitosti, zamestnávateľ je povinný informovať zamestnanca o všetkých údajoch uvedených v § 47a Zákonníka práce. Ak však pracovná zmluva už obsahuje údaje, ktoré sú uvedené v § 47a Zákonníka práce, zamestnávateľ nie je povinný o nich zamestnanca informovať.

V prípade zamestnancov, ktorých pracovný pomer vznikol pred 1. novembrom 2022 platí, že ak im informácia o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania nebola poskytnutá do 31. októbra 2022, resp. údaje, ktoré sú obsahom informácie, neboli dohodnuté v pracovnej zmluve, zamestnávateľ nie je povinných ich zamestnancom po účinnosti novely poskytnúť automaticky, ale do jedného mesiaca odo dňa podania žiadosti zamestnanca o ich poskytnutie.

V tabuľke nižšie sú uvedené údaje, ktoré sú obsahom informácie, ako aj doba, v ktorej musia byť zamestnávateľom poskytnuté zamestnancovi. Ak je predpokladaná dĺžka trvania pracovného pomeru kratšia ako sedem dní, resp. štyri týždne (čo je v reálach slovenského pracovného práva výnimco), zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnanovi informáciu najneskôr do skončenia pracovného pomeru.

Povinnosť poskytnúť do 7 dní od vzniku pracovného pomeru	Povinnosť poskytnúť do 4 týždňov od vzniku pracovného pomeru
Spôsob určovania miesta výkonu práce alebo určenie hlavného miesta výkonu práce (ak sú v pracovnej zmluve dohodnuté viaceré miesta)	Výmera dovolenky alebo spôsob jej určenia
Ustanovený týždenný pracovný čas, spôsob a pravidlá rozvrhnutia pracovného času vrátane predpokladaných pracovných dní a vyrównávacieho obdobia	Pravidlá skončenia pracovného pomeru
Rozsah a čas poskytnutia prestávky v práci, nepretržitého denného odpočinku a nepretržitého odpočinku v týždni	Dĺžka výpovednej doby alebo spôsob jej určenia, ak v čase poskytnutia informácie nie je známa
Pravidlá práce nadčas, vrátane mzdrového zvýhodnenia za prácu nadčas	Lehota na podanie žaloby o určenie neplatnosti skončenia pracovného pomeru
Splatnosť a výplata mzdy vrátane výplatných termínov	Právo na odbornú prípravu ak sa poskytuje zamestnávateľom



Zamestnávateľ môže údaje, ktoré sú obsahom informácie, poskytnúť formou presného popisu alebo vo forme odkazu na príslušné ustanovenie (i) Zákonníka práce, (ii) osobitného predpisu alebo (iii) kolektívnej zmluvy. V prípade odkazu na kolektívnu zmluvu je však v informácii nevyhnutné uviesť aj označenie kolektívnej zmluvy a jej zmluvných strán. Častou otázkou vyskytujúcou sa v praxi je, či v informácii možno uviesť odkaz na vnútorný predpis zamestnávateľa, napríklad pracovný poriadok. Zákonník práce však takúto možnosť nepripúšťa.

V prípade zmeny údajov uvedených v informácii je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancovi aktualizovanú verziu informácie, a to bez zbytočného odkladu, najneskôr však v deň nadobudnutia účinnosti takejto zmeny; to neplatí, ak zmena spočíva len v zmene právneho predpisu alebo kolektívnej zmluvy, na ktoré informácia odkazuje.

Informáciu musí zamestnávateľ poskytnúť v písomnej forme, a to buď v listinnej alebo elektronickej podobe. V prípade elektronického poskytnutia informácie však musí mať zamestnanec prístup k tejto elektronickej forme, musí mať možnosť si informáciu uložiť a vytlačiť a zamestnávateľ musí uchovať doklad o jej odoslaní alebo o jej prijatí zamestnancom. Ak tieto podmienky nie sú splnené súčasne, zamestnávateľ nemôže informáciu poskytnúť elektricky.

Implementácia novely do dokumentácie zamestnávateľa

S ohľadom na vyššie uvedené zmeny odporúčame zamestnávateľom, aby v nadväznosti na svoje prevádzkové potreby vyhodnotili, ako pristúpia k obsahu pracovných zmlúv a informácií jednak vo vzťahu k zamestnancom, ktorých pracovný pomer vznikol pred 1. novembrom 2022, ako aj zamestnancom, ktorých pracovných pomer vznikol od 1. novembra 2022. V zásade existujú tri alternatívy postupu:

1. Zamestnávateľ ponechá pracovnú zmluvu v nezmenenom, aktuálnom znení. Informáciu, v ktorej budú uvedené len tie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ktoré v pracovnej zmluve absentujú, pritom musí poskytnúť zamestnancom, ktorých pracovný pomer vznikol od 1. novembra 2022. Zároveň sa však môže zamestnávateľ rozhodnúť takýto postup uplatniť dobrovoľne aj vo vzťahu k zamestnancom, ktorých pracovný pomer vznikol pred 1. novembrom 2022 – nie je to však jeho povinnosť.
2. Aktuálne znenie pracovnej zmluvy sa upraví tak, že sa z nej vyplustia ustanovenia, ktoré v nej nevyhnutne nemusia byť uvedené a zamestnancovi sa poskytne písomná informácia v rozsahu údajov podľa § 47a Zákonníka práce. V prípade väčších zamestnávateľov môže byť táto alternatíva administratívne náročná, avšak na druhej strane môže zamestnávateľovi poskytnúť vyššiu mieru flexibility, keďže na zmenu údajov v informácii sa nevyžaduje súhlas zamestnanca.

3. Zamestnávateľ sa napokon môže rozhodnúť aj pre variant, kedy do pracovnej zmluvy zapracuje údaje uvedené v § 47a Zákonníka práce. Výhodou tohto postupu je, že pracovné podmienky zamestnanca budú upravené len v pracovnej zmluve, čo zamestnávateľa odbremeni od povinnosti poskytnúť zamestnancovi informáciu. Avšak nevýhodou tohto postupu je, že na zmene pracovnej zmluvy sa zamestnávateľ musí so zamestnancom dohodnúť a nebude môcť jednostranne meniť pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ktoré sú obsiahnuté v § 47a Zákonníka práce.

Povinnosť poskytnúť informáciu o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania sa viaže vo vzťahu ku každému zamestnancovi zamestnávateľa, pričom je nevyhnutné vyhodnotiť s ohľadom na rozdielnosť pracovných podmienok jednotlivých zamestnancov (napr. administratívny zamestnanec vs zamestnanec vo výrobe), či musí zamestnávateľ vypracovať viaceré verzie informácie, alebo môže všetkým zamestnancom poskytnúť jej jednotnú verziu. Rovnako je nevyhnutné interne si vyhodnotiť, ktorá z vyššie uvedených alternatív bude najvhodnejšia vzhľadom na konkrétné podmienky zamestnávateľa. Podstatné je, aby zamestnávateľ zabezpečil, že zamestnanec dostane všetky potrebné informácie v potrebnom rozsahu a včas tak, aby sa zamestnávateľ nevystavil riziku akýchkoľvek negatívnych dôsledkov za neimplementáciu tejto povinnosti zo strany inšpekcie práce..

JUDr. Radoslava Lichnovská



Counsel
TaylorWessing eJnwljC
advokáti s.r.o.



Poznáte svoje AML povinnosti?

Ste členom „**Klubu povinných osôb**“, ktorý na Slovensku zahŕňa viac ako 500 000 nedobrovoľných členov? Právnické a fyzické osoby z rôznych oblastí podnikania (na vymenovanie skupín je potrebných viac ako 444 slov) sa stali členmi podľa §5 Zákona č. 297 /2008 Z.z. o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu (AML Anti-money laundering), ak vykonali alebo vykonajú transakciu v hotovosti v hodnote prevyšujúcej sumu 10 000 € bez ohľadu na to, či je obchod vykonaný jednotliivo alebo ako viaceré na seba nadvážujúce obchody, ktoré sú alebo môžu byť prepojené. Pri hazardných hráčach, kde nie je možné opakovane ukladať elektronicke peniaze sa starostlivosť vykonáva už pri vklade nad 150 €.



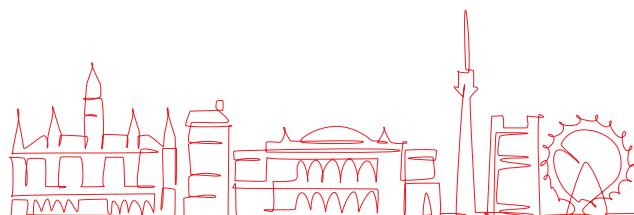
Z členstva v Klube vyplývajú členom viaceré povinnosti. Neopomenuteľná povinnosť je vykonávanie starostlivosti vo vzťahu ku klientovi (podľa zákona č. 297 / 2008 Z.z. v úrovni základnej, zjednodušená a zvýšená starostlivosť). Povinné osoby musia zisťovať či sa jedná o neobvyklú obchodnú operáciu, a takúto odmietnuť uzavrieť a/ alebo vykonať. Neobvyklá obchodná operácia je každá transakcia, ktorá je nezvyčajne zložitá vybočujúca z bežného rámcu, povahy určitého druhu obchodu alebo transakcií konkrétneho klienta, s vysokým objemom finančných prostriedkov alebo nemá žiadny zrejmý ekonomický alebo zákonný účel, prípadne klient odmieta poskytnúť alebo sa snaží poskytnúť čo najmenej informácií o obchode. Neobvyklá obchodná transakcia je tiež transakcia s neprimerane vysokým objemom finančných prostriedkov nízkej menovitej hodnoty prípadne prostriedkov, ktoré klient s ohľadom na jeho zamestnanie, postavenie alebo inú charakteristiku nemôže byť vlastníkom a transakcia, ktorá bola alebo má byť použitá na financovanie terorizmu. Je to tiež transakcia, pri ktorej sa klient odmieta identifikovať alebo existuje odôvodnený predpoklad, že konečným užívateľom výhod je osoba, ktorá zhromažduje alebo poskytuje finančné prostriedky za účelom financovania terorizmu, vzťahuje sa na osobu medzinárodná sankcia alebo môže byť vo vzťahu k takejto osobe. Neobvyklá obchodná transakcia je aj transakcia, pri ktorej klient odmieta poskytnúť údaje potrebné na vykonanie zákonom požadovanej starostlivosti povinnej osoby. Neobvyklú obchodnú transakciu musia povinné osoby odmietnuť vykonať a ohlásit ju príslušným úradom.

V rámci starostlivosti musí povinná osoba identifikovať klienta. Pri fyzickej osobe – nepodnikateľovi musí zistiť meno, priezvisko, rodné číslo alebo dátumu narodenia, adresu trvalého pobytu a zistené údaje overiť v platnom doklade totožnosti alebo inom oficiálном doklade. Pri fyzickej osobe – podnikateľovi musí povinná osoba zistiť identifikačné číslo, daňové identifikačné číslo a adresu miesta podnikania, ktoré musí overiť na príslušné registre (živnostenský register, Obchodný register, register Finančnej správy). Pri právnickej osobe musí zistiť názov, adresu sídla, identifikačné číslo a následne ich overiť na základe údajov získaných z úradného registra. Pri právnickej osobe musí povinná osoba identifikovať konečného užívateľa výhod a rovnako overiť jeho identitu. Zvýšenú starostlivosť musia povinné osoby vykonať aj vo vzťahu k politicky exponovaným osobám (PEP – osoba, ktorej je alebo bola zverená významná verejná funkcia: napr. hlava štátu, predseda vlády, veľvyslanec, člen štatutárneho orgánu politickej strany alebo politického hnutia) a ku klientom, ktorí pochádzajú z rizikových krajín definovaných podľa zočtu Európskej komisie. Pri identifikácii a zistovaní potrebných údajov v rámci starostlivosti môžu povinné osoby využiť dostupné registre: napr. Advokáti SR; Burza cenných papierov; Centrálny register exekúcii; Centrálny register pohľadávok štátu; Centrálny register zmlúv; Colná správa SR – dlžníci; Daňový úrad – dlžníci; Databáza exportérov a importérov v SR; Zoznam daňových subjektov s výškou nadmerného odpočtu a výškou vlastnej daňovej povinnosti; Zoznam daňových subjektov registrovaných pre DPH a platiteľov dane z pridanej hodnoty, u ktorých nastali dôvody na zrušenie registrácie pre DPH; Zoznam subjektov s výškou dane z príjmov právnickej osoby; Zoznam vymazaných platiteľov DPH podľa §52 ods.8 zákona 563/2009 Z. z. ; IVES; Jednotný informačný systém v cestnej doprave; Konkurzní správcovia SR; Leasingové spoločnosti- prispievatelia – dlžníci 60 dní po lehote; Kataster Por-

tál; Nelegálny zamestnávateľ; Notársky centrálny register záložných práv; Obchodný vestník; Obchodný register; Platobné rozkazy + Súdne rozhodnutia; Register diskvalifikácií; Register vylúčených osôb; Register partnerov verejného sektora; Register účtovních závierok; Sociálna poistovňa; Starostovia a zastupitelia SR; Telefónne čísla; ÚIS obcí, rozpočtových a príspevkových organizácií ich pôsobnosti; Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny; Vestník verejného obstarávania; Zdravotné poistovne – dlžníci; Zoznam daňových subjektov registrovaných na daň z príjmov; Zoznam konečných užívateľov výhod; Živnostenský register a mnohé ďalšie verejne dostupné registre. Povinné osoby môžu využiť unikátny aktualizovaný informačný portál napr. Business information o všetkých právnických a fyzických osobách podnikateľoch.

V rámci starostlivosti povinná osoba musí získať informácie o úcele a plánovanej povahe obchodného vzťahu a preskúmať, či sú konkrétnie obchody v súlade s poznatkami o klientovi pri uzatváraní obchodného vzťahu, pri vykonaní príležitosného obchodu mimo obchodného vzťahu v hodnote najmenej 15 000 € a pri vykonaní príležitosného obchodu mimo obchodného vzťahu v hotovosti najmenej 10 000 €, pričom nezáleží na tom, či je obchod vykonaný jednotlivo alebo ako viaceré na seba nadvážujúce obchody, ktoré sú alebo môžu byť prepojené alebo ak má podozrenie, že klient vykonáva neobvyklú obchodnú operáciu bez ohľadu na hodnotu obchodu. V rámci starostlivosti povinná osoba musí vyhodnotiť riziká legalizácie príjmov z trestnej činnosti na základe vlastných rizikových faktorov, ktoré si určí podľa typu svojho klienta, účelu a dĺžky trvania obchodného vzťahu, druhu produktu, hodnoty a spôsobu uskutočnenia obchodu a rizikovosti krajiny, ku ktorej sa obchody vzťahujú alebo podľa zákonom stanovených rizikových faktorov. Rizikové faktory sa skúmajú z hľadiska vzťahu ku klientovi, z hľadiska produktu, služby, obchodu alebo distribučného kanála. Riziká musia byť posudzované primerané povahe a veľkosti povinnej osoby čo umožňuje vytvoriť „opatrenia na mieru“ pre jednotlivé povinné osoby, aby pokrývali tie riziká, s ktorými sa v praxi stretávajú. Povinná osoba identifikuje, posudzuje, vyhodnocuje a aktualizuje riziká podľa vypracovaného a pravidelne aktualizovaného Program vlastnej činnosti zameranej proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti, legalizácie príjmov z trestnej činnosti.

Všetky zistené údaje musí povinná osoba viest a aktualizovať v lisťinnej alebo v elektronickej podobe po dobu nasledujúcich piatich rokov od uskutočnenia obchodu. Ak v rámci starostlivosti povinná osoba zistí podozrenie, že sa jedná o neobvyklú obchodnú operáciu t.j. vzhľadom na svoju zložitosť, nezvyčajne vysoký objem finančných prostriedkov alebo inú svoju povahu nemá žiadny zrejmý ekonomický alebo zákonný účel, povinná osoba musí zdržať neobvyklú obchodnú operáciu do jej ohlášenia finančnej polícií, ktoré musí ohlásiť bez zbytočného odkladu prostredníctvom tlačív zverejnených na stránke Ministerstva vnútra SR. V súvislosti s odhalovaním legalizácie musí povinná osoba poskytovať súčinnosť Finančnej spravodajskej jednotke Národnej kriminálnej agentúry a vo vzťahu ku svojmu klientovi vykonávať starostlivosť za účelom odhalenia prípadnej legalizácie príjmov z trestnej činnosti.



Sankcie za nesplnenie zákonných povinností sú jeden milión € pre právnickú osobu a fyzickú osobu – podnikateľ, päťstotisíc € pre finančnú inštitúciu, zverejnenie právoplatného rozhodnutia o uložení sankcie za správny delikt, odobratie oprávnenia na podnikateľskú alebo inú samostatnú zárobkovú činnosť, trestné konanie (odstúpenie veci orgánom činným v trestnom konaní ak skutočnosti nasvedčujú tomu, že bol spáchaný trestný čin) alebo vykonanie dohľadu a kontroly štátneho dohľadu alebo štátneho dozoru.

Stručný prehľad povinností povinných osôb:

- určiť konkrétnu osobu
- vypracovať Program vlastnej činnosti
- určiť formy neobvyklých obchodných operácií
- stanoviť spôsob stanovenia a hodnotenia rizík
- identifikovať klientov a obchodné operácie
- stanoviť spôsob zadržania a oznamenia neobvyklej obchodnej transakcie
- vyškoliť všetkých zamestnancov povinnej osoby najmenej raz za 12 mesiacov

Vám pomôže nestat' sa „**Sponzor Finančnej správy**“.

Peter Andrišin



Externý finančný riaditeľ
aj pre Vašu firmu
DOZEN s.r.o.

Wolf Theiss

Nastavte si s nami ESG procesy pre svojich zamestnancov (s)právne!

Písmeno „S“ v rámci konceptu ESG predstavuje aj súbor povinností zamestnávateľa vo vzťahu k zamestnancom. Ako by mal zamestnávateľ postupovať, ak chce zabezpečiť nielen súlad s ESG legislatívou, ale byť atraktívnejším zamestnávateľom aj nad rámec predpisov? Aktuálne prebieha proces prijímania a transpozície smerníc EÚ, ktoré možno obsahovo zaradiť pod koncept ESG v pracovnom

práve. Pri transpozícii pravidiel ESG, ktoré vyplývajú zo smerníc EÚ do vnútrosťného práva, môže dochádzať k určitým rozdielom najmä v prípadoch keď je členským štátom ponechaná volnosť. Zamestnávateľ by mal preto pravidelne monitorovať aktuálny stav transpozície smerníc EÚ, ktoré regulujú oblasť ESG do vnútrosťného práva.

Pokiaľ ide o konkrétné okruhy opatrení, ktoré môže zamestnávateľ zaviesť, odporúčame zamestnávateľom najmä oblasť organizácie práce. Práve pandémia ochorenia COVID-19 zvýšila nároky na možnosť aktívnejšieho využívania práce z domácnosti zamestnanca. Zamestnanci počas trvania pandémie potvrdili svoju schopnosť efektívne pracovať z domácnosti, čo posnilo trend implementácie práce na diaľku do praxe zamestnávateľov. EÚ Work-Life-Balance smernica z roku 2019 umožnila zamestnancom zosúladenie rozvrhnutia pracovného času so svojimi osobnými preferenciami. V zmysle smernice majú zamestnanci so zreteľom na svoje potreby právo požiadať o flexibilné formy organizácie práce s cieľom prispôsobenia svojho rozvrhnutia pracovného času na účely plnenia opatrovateľských povinností. Do úvahy prichádza využívanie práce na diaľku, pružného pracovného času alebo skráteného pracovného času (flexibilné formy organizácie práce). Zamestnávateelia sú povinní odôvodniť akékolvek zamietnutie žiadosti o flexibilné formy práce na účely plnenia opatrovateľských povinností.

Vo všeobecnosti môžu zamestnávateelia pri flexibilných formách organizácie práce využiť inštitút domáckej práce, pri ktorom ide o pravidelný výkon práce z domácnosti zamestnanca. Ak nie je práca z domácnosti zamestnanca pravidelná, tak ide o home-office, ktorý je potrebné chápať ako príležitostnú prácu z domácnosti zamestnanca. Ďalej môžu zamestnávateelia využívať teleprácu, ktorá sa od domáckej práce odlišuje tým, že pri nej dochádza k využívaniu informačných technológií, prostredníctvom ktorých sa zamestnanec prepája so svojím zamestnávateľom a jeho zákazníkmi. Rozlišovacím znakom je práve prenos dát, nakoľko používanie informačnej technológie (napr. 3D tlačiarne, nahrávacieho zariadenia alebo tabletu na kreslenie) bez ďalšieho (t.j. bez prenosu dát) nie je teleprácou. Na vyššie uvedené formy práce na diaľku sa vyžaduje zmena pracovnej zmluvy. Je možné používať aj rôzne kombinácie predstavených flexibilných foriem organizácie práce. Priblížené vymedzenia práce z domácnosti zamestnanca vychádzajú aj z Rámcovej dohody sociálnych partnerov na úrovni EÚ o telepráci, ktorá nebola prenesená do smerníc EÚ, ale je realizovaná prostredníctvom sociálnych partnerov v jednotlivých členských štátoch a tiež z Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 177 z roku 1996 o práci doma. Zamestnávateelia tiež môžu využiť hybridný model, ktorý je kombináciou práce na diaľku a práce z pracoviska zamestnávateľa. Hoci zamestnanci na mnohých pozíciach môžu efektívne pracovať zo svojej domácnosti, nie všetky pozície sú na to vhodné. Zamestnávateľ by mal vyhodnotiť, pre ktoré pozície je práca z domácnosti zamestnanca vhodná a vypracovať interný predpis, v ktorom sa stanovia podmienky kedy a ako môžu zamestnanci pracovať zo svojej domácnosti.

Z konceptu ESG ďalej vyplýva aj starostlivosť o zamestnancov. Sociálne práva zamestnancov pramenia z Európskej sociálnej chartry z roku 1961 či z Medzinárodného paktu o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach z roku 1966. Z článku 153 Zmluvy



o fungovaní EÚ vyplýva podpora a doplnenie činnosti členských štátov v oblasti zlepšovania pracovných podmienok. Starostlivosť o zamestnancov sa môže zameriavať na mentálne a fyzické zdravie zamestnancov. Zamestnávateľ môže implementovať programy zamerané na podporu spoločenského využitia zamestnancov a, ich ďalšieho vzdelávania, čím zároveň zvýší kvalifikáciu svojich zamestnancov. Do úvahy tiež pripadá vytvorenie priestoru v rámci pracovného času zamestnanca na jeho angažovanie sa v rôznych dobrovoľníckych projektoch pre neziskové organizácie. Poskytovanie jednotlivých benefitov, je potrebné na pravidelnej báze vyhodnocovať. Využívajú zamestnanci balík benefitov, ktoré im zamestnávateľ priznáva? Vyhodnosť benefitov je potrebné posúdiť vo vzťahu k zloženiu zamestnancov. Zamestnávateľ dokáže zvýšiť svoju prestíž tým, že systematicky informuje o poskytovaných benefitoch na sociálnych sietiach.

Zamestnávatelia by mali myslieť aj na otázku odmeňovania zamestnancov. V zmysle EÚ Smernice o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach z roku 2019 je potrebné, aby informácie o odmeňovaní, ktoré sú poskytované zamestnancom obsahovali všetky uplatnitelné zložky odmeňovania. Smernicou sa tiež rozšírili informačné povinnosti zamestnávateľa vo vzťahu k zamestnancom ohľadom pracovných podmienok a podmienok zamestnávania. V oblasti mzdovej politiky sa koncept ESG prejavuje tak, že by mal zamestnávateľ dbať na transparentné uplatňovanie zásady rovnakého odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty.

Odstránenie rodových rozdielov medzi riadiacimi pracovníkmi v odmeňovaní je predmetom EÚ Smernice o zlepšení rodovej vyváženosť medzi riadiacimi pracovníkmi kótovaných spoločností z roku 2022 s transpozičnou lehotou do 28. decembra 2024. Problematika, rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu je aktuálne predmetom návrhu EÚ Smernice o transparentnom odmeňovaní.

Legislatíva ESG je relevantná aj pokiaľ ide o pracovisko zamestnancov. Minimálne požiadavky vyplývajú z EÚ Smernice o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku z roku 1989. Z uvedenej smernice vyplývajú základné požiadavky na pracovisko vzťahujúce sa napríklad na teplotu miestnosti či správnosť osvetlenia. Zamestnávateľia môžu v súlade s ESG štandardmi svoje pracovisko zveľaďovať rôznymi spôsobmi od malých opatrení, ako je prechod na LED žiarovky, až po väčšie zmeny spočívajúce v bezpečnom a ergonomickom dizajne pracovísk, konštrukcií, inštalácie moderných zariadení na monitorovanie kvality vzduchu, vytvorení atraktívnych chillout zón či škôlok na pracovisku.

ESG zamestnávateľa krok po kroku:

Nové požiadavky, ktoré prináša ESG by v praxi zamestnávateľa mali zahrňať:

- Flexibilné formy organizácie práce – pružný pracovný čas, skrátený pracovný čas, domácka práca, telepráca, home-office, hybridný model;
- Aktualizované pravidlá v oblasti poskytovania materskej, otcovskej a rodičovskej dovolenky;

- Zabezpečené sociálne práva a starostlivosť o zamestnancov – zlepšovanie pracovných podmienok, vytvorenie priestoru v rámci pracovného času na angažovanie sa v dobrovoľníckych projektoch, vyhodnocovanie vhodnosti benefitov pre zamestnancov;
- Odmeňovanie – informácie obsahujúce všetky uplatnitelné zložky odmeňovania, rovnaké odmeňovanie za rovnakú prácu a prácu rovnakej hodnoty, transparentnosť odmeňovania;
- Pracovisko – bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, dizajn, kvalita vzduchu, osvetlenie;
- Monitorovanie implementácie konceptu ESG do vnútrostátneho práva.

Zuzana Hodonova

Counsel
Attorney-at-Law
Wolf Theiss

Peter Dibala

Associate
Wolf Theiss


DANIEL ŠMÍD

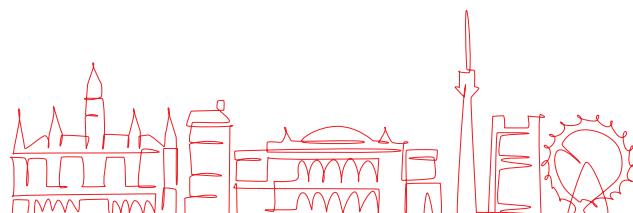
ARBITER ELEGANTIARUM

Vliv společenských „překlepů“ na vztahy ve firmě

Už delší dobu přemýšlite, jak kolegovi říct, že nevoní? Těšíte se na víkend jen proto, že s kolegyní, která celé dopoledne mluví o ničem, není k vydržení? Nebo se už nemůžete dívat na chlupaté nohy vašeho šéfa, když si vezme do práce šortky? Míváte někdy pocit, že se proti vám všichni spikli a vše, co sdělujete jedné přítelkyni, vědí i ostatní?

Vztahy ve firmě jsou stejně tak intenzivní, jako mezi přáteli či v rodině. Nevhodou však je, že v práci trávíte mnohem více času než s rodinou nebo blízkými. Obtížné je také, že vztahů ve firmě je mnohem více co do počtu. Chování lidí v kancelářích ovlivňuje každodení náladu a také firemní kulturu. To, co lidé dělají, přispívá k tomu, jací lidé do firmy přicházejí a také k tomu, kdo firmu opouští. Péče o vztahy mezi spolupracovníky je tedy pevnou součástí naší práce. Zároveň však může být více než těžké to zvládnout.

Vyhnete se tedy následujícím dosti častým společenským „překlepům“, abyste vaše kolegyně a spolupracovníky nepoštvali proti sobě.



Vůně a nevůně

Možná, že už ani nevnímáte, jak váš parfém voní. Bez jakékoli myšlenky si jej na toaletě nastříkáte na tepny, k tomu ještě na krk a další dávku na halenu. Intenzita parfému, který s sebou přinesete do kanceláře může být tak vysoká, že ostatním bude doslova nepříjemná. Jen těžko lze z prostoru, který provoníte hlavou parfému, uniknout. Stejnou měrou je obtěžující západ jídla linoucí se z vašich pórů, pach často používaného oděvu nebo zbytky kouře, který přinesete na svých šatech, ve vlasech a vousech po kuřácké pauze. Samostatnou kapitolou jsou některá jídla přinesená z domu, která mohou ostatním zvedat vnitřnosti.

Jak na to?

Používejte dva nebo více parfémů. Do práce noste raději jen toaletní vodu, která není tak intenzivní. Vyhnete se konzumaci jídel obsahující česnek, pijte alkohol jen v malé míře a nekuřte. Pravidelně střídejte i svrchní oděvy, aby mohly vyvětrat. Nevařte si do práce pokrmy obsahující mořské plody, ryby ani vejce. Vyhnete se přípravě zeleninových jídel z brokolice a květáků, ujistěte se, že vůně jater nebo hub nevyžene kolegy z kanceláře.

Vlastní zvuky

Málokdo má k dispozici kancelář, ve které by mohl pracovat sám. Ostatní spolupracovníci či kolegyně musí tedy zvažovat a přemýšlet, zde jejich zvuky mohou být pro ostatní obtěžující. Mám na mysli hlavně intenzivní vyprávění dění z rodiny, nekonečné příběhy z večerních akcí nebo hrubými slovy prosycené hodnocení partnerů nebo dokonce dětí. Po několika desítkách minutách se jako nesnesitelné mohou jevit telefonní hovory „o ničem“ s přítelkyní či s maminkou, která se v důchodu nudí a nemá co na práci.

Jak na to?

Mluvte jen o tom, co zajímá všechny. Jelikož jste v práci, měli byste osobním příběhům z vaší rodiny věnovat jen minimum času. Odpovezte na případné dotazy, rodinný život nijak nerozvádějte. Nechte si zážitky z akcí „pod rouškou noci“ pro sebe, je výslovo pravděpodobné, že nikoho nezajímá, kolik jste toho vypili a koho (málem) sbalili. Vaše osobní problémy díky neshodám s dětmi či partnery jsou vysoce diskrétní informace, nepomlouvejte svůj vlastní „kmen“ v práci. Kamarádům i rodičům dejte jednoznačně najevo, že v práci nemůžete telefonovat v privátní věci. Za to vás ve firmě neplatí a jde o jistou formu okrádání zaměstnavatele.

Pomluvy a klevety

Díky menšímu prostoru, často navíc otevřenému, mají v kancelářích uši nejen lidé, ale také stěny i dveře. Jakákoli informace, kterou řeknete, může být slyšet i mnohem dál, než je přijímač, tedy kolegyně či kolega, s kým mluvíte. Pokud hovoříte o jiných bez jejich přítomnosti, jde většinou o klevety. Roznášíte informace, které mnohdy

doplňte vlastním, často mylným úsudkem či názorem. V případě, že mluvíte o jiných hanlivě, nepravdu nebo vymýšlite o jiných příběhy tak, abyste vypadali lepší nebo jiným přitížili, jde o pomluvy. Smrtelně jedovaté šípy vystřelené ze záloh.

Jak na to?

Jestliže chcete někomu sdělit důvěrou informaci, raději dvakrát popřemýšlejte, zda zůstane utajena. Pokud má zůstat vaše těhotenství, plánovaná svatba či blížící se rozvod mezi vámi dvěma, nemluvte o ní hlasitě v kanceláři nebo na chodbě. Vyhnete se roznášení „zaručených“ pravd o jiných lidech. Pokud nějakou informaci o kolegyni nebo kolegovi náhodou uslyšíte, nechejte si ji pro sebe. Nikdy nemluvte o jiných ve špatném, pokud nejsou přítomni. Je zakázáno roznášet o jiných lidech nepravdy, lži a pomluvy, je vysoce nemravné snažit se vyniknout tím, že někoho očerníte.

Nevhodné oděvy

Může to být jistě pohodlné, možná to také plně souzní s vaší individualitou a osobností. Zároveň však mohou nesprávně zvolené oděvy působit až odpudivě na ostatní. Chlupatá lýtká, suché paty, hluboké výstříhy nebo viditelné spodní prádlo. Možná najdete výmluvu, že dnes nemáte klienty, nebo že jste se už ve své pozici nanosil obléků dost. Přestože jsou venkovní teploty na třicítce, oděvy do práce nejsou oděvy na doma, na pláž ani do zahrady. Oděvy do práce není potřeba nějak kodifikovat, měly by vyjadřovat to, když ve firmě jste a také vyjadřovat úctu a respekt ke všem v kancelářích, ve výrobě i mimo firmu. Zdravá porce sociální inteligence, špetka tradice a nějaké to oděvní „know how“ jistě k vhodné volbě oděvů stačí.

Jak na to?

Popřemýšlejte, když jste, jaké máte hodnoty a co vnímáte na ostatních, i mimo firmu, jako vhodné oblečení. Ujistěte se, že to, co máte na sobě je z hlediska firemní kultury, případně směrnic patřičné. Zeptejte se zaměstnavatele, jak si představuje, abyste chodili oblékaní. Ujistěte se také, že víte, čemu se musíte nutně vyhnout. Pro ženy stále platí, že ženskost v oblékání do práce by měla být prosta vyzývavosti. Pokud zůstane skryto o něco více, je to jen k prospěchu. U mužů je stále ještě přijatelné na jakékoli obchodní nebo manažerské pozici nosit separátní kalhoty, košili a sako. Pro formálnější příležitosti je oblek s kravatou tak akorát.

Jsem si jistý, že způsobů, jak se dobře nebo špatně projevit v práci je mnohem více. Dejte mi příležitost o tom s vámi přemýšlet u vás ve firmě. Na Slovensku, v Rakousku i v Čechách.

Daniel Šmíd



Mluvím a pišu o chování a oděvech



Machen Sie Ihr Unternehmen fit für eine erfolgreiche Zukunft.

Lassen Sie sich auf Ihrem Weg zur Nachhaltigkeit von Deloitte begleiten.

Budete pre klientov a zamestnancov zodpovednou firmou?

Werden Sie von Kunden und Mitarbeitern als verantwortungsvolles Unternehmen angesehen?

Ste pripravení na zložitú legislatívnu týkajúcu sa ESG?

Sind Sie auf die komplexen ESG-Rechtsvorschriften vorbereitet?

Plánujete využiť udržateľné financovanie a dotácie EÚ?

Haben Sie vor, nachhaltige Finanzierungen und EU-Fördermittel in Anspruch zu nehmen?



Chcete si vylepšiť reputáciu vďaka nefinančnému reportingu?

Wollen Sie Ihre Reputation mittels nichtfinanziellem Reporting stärken?

www.deloitte.com/sk

German Desk

Naši odborníci v kanceláriach v Bratislave, Košiciach a Žiline poskytujú služby v oblasti auditu, daní, práva, consultingu a transakčného poradenstva aj v nemeckom jazyku.

Unsere Experten an den Standorten Bratislava, Košice und Žilina beraten Mandanten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuern, Recht, Consulting und Transaktionsberatung auch auf Deutsch.



Peter Jaroš
partner | German Desk
Audit & Assurance
pjaros@deloittece.com
+421 905 148 935



Beata Hlavčáková
manažérka udržateľnosti
Risk Advisory
bhlavcakova@deloittece.com
+421 905 651 625



Milan Šustek
senior manažér
Tax & Legal
msustek@deloittece.com
+421 911 556 577

Welche investitionen unterliegen ab dem 1. März 2023 der prüfungspflicht?

Ausländische Investitionen, die in die Slowakei fließen, werden ab dem 1. März 2023 vom Wirtschaftsministerium der Slowakischen Republik ("das Ministerium") und der Regierung der Slowakischen Republik geprüft werden. Dies wird durch das Gesetz Nr. 497/2022 Slg. über die Prüfung ausländischer Investitionen ("Gesetz über ausländische Investitionen") ermöglicht, das ein Instrument zum Schutz der Slowakei vor Sicherheitsrisiken im Zusammenhang mit ausländischen Investitionen werden soll. So werden bestimmte Transaktionen mit Auslandsbezug nicht nur vom slowakischen Antimonopolamt unter dem Gesichtspunkt ihrer Auswirkungen auf den Wettbewerb geprüft, sondern auch vom Ministerium und der Regierung der Slowakischen Republik im Hinblick auf den Schutz der öffentlichen Sicherheit und Ordnung der Slowakischen Republik und der öffentlichen Sicherheit und Ordnung in der EU, bevor sie vollzogen werden. In diesem Artikel werden die grundlegenden Regeln und Verfahren für die Prüfung von Auslandsinvestitionen sowie die Folgen bei Verstößen gegen diese Regeln erläutert.

Wie sieht der rechtliche Rahmen für die Prüfung ausländischer Investitionen aus?

In der Slowakischen Republik wird seit mehreren Jahren auf der Grundlage des Gesetzes Nr. 45/2011 Slg. über kritische Infrastrukturen in seiner geänderten Fassung (im Folgenden "Gesetz über kritische Infrastrukturen") ein partieller Mechanismus zur Prüfung von Investitionen angewandt. Das Gesetz gilt zwar sowohl für inländische als auch für ausländische Investitionen, hat aber nur einen begrenzten Anwendungsbereich für Investitionen in kritische Infrastrukturen. Nach dem 1. März 2023 bleibt das Gesetz in geänderter Form in Kraft.

Anders als das Gesetz über kritische Infrastrukturen ist das Gesetz über ausländische Investitionen umfassender. Sie gilt für bestimmte ausländische Investitionen eines ausländischen Investors in ein Unternehmen mit Sitz in der Slowakischen Republik (unabhängig davon, ob es zum Zeitpunkt der Investition bereits besteht oder im Zusammenhang mit der Investition gegründet werden soll). Das Gesetz unterscheidet zwischen kritischen Auslandsinvestitionen und "unkritischen" Auslandsinvestitionen (diese Begriffe werden im Folgenden erläutert). Je nach Art der Investition sieht sie zwei

spezifische Bewertungssysteme vor - obligatorisch und freiwillig. Ein Investor kann eine kritische Auslandsinvestition nicht ohne vorherige Prüfung tätigen. Andere ausländische Investitionen, die nicht als kritisch eingestuft werden, werden auf der Grundlage eines freiwilligen Antrags des Investors vor der Transaktion geprüft.

In anderen EU-Mitgliedstaaten gibt es bereits nationale Investitionsscreening-Mechanismen oder sie sind in Vorbereitung. Das Gesetz über ausländische Investitionen regelt auch einige Aspekte der Zusammenarbeit der Slowakischen Republik mit anderen EU-Mitgliedstaaten und der Europäischen Kommission in diesem Bereich. Das Gesetz entspricht damit der Verordnung (EU) 2019/452 des Europäischen Parlaments und des Rates aus dem Jahr 2019 (die "EU-Direktinvestitionsverordnung"), mit der ein EU-weiter Kooperationsmechanismus zwischen der Europäischen Kommission und den EU-Mitgliedstaaten im Bereich der ausländischen Direktinvestitionen geschaffen wird.

Eine ebenso wichtige Rechtsquelle, die bei der Beurteilung ausländischer Investitionen berücksichtigt werden muss, sind die internationalen Investitionsförderungsverträge, an die die Slowakische Republik gebunden ist.

Wer gilt als ausländischer Investor?

Ein ausländischer Investor ist ein Investor - eine juristische Person, die ihren Sitz nicht in der Slowakischen Republik oder in einem anderen EU-Mitgliedstaat hat, oder ein Investor - eine natürliche Person, die nicht Bürger der Slowakischen Republik oder eines anderen EU-Mitgliedstaates ist (d. h. auch Investoren aus den Ländern des Europäischen Wirtschaftsraums und der Schweizerischen Eidgenossenschaft). Ausnahmsweise kann jedoch unter bestimmten, im Gesetz vorgesehenen Umständen auch ein Unternehmen mit Sitz in der SR/EU oder ein Bürger der SR/EU als ausländischer Investor angesehen werden.

Welche ausländischen Investitionen unterliegen der Überprüfung?

Je nach Art der Auslandsinvestition legt das Auslandsinvestitionsgesetz unterschiedliche Schwellenwerte für die zu berücksichtigende Investition fest. Investitionen, die diese Schwellenwerte nicht erreichen, können nicht geprüft werden, auch nicht auf der Grundlage eines freiwilligen Antrags. Der Gesetzgeber hat höhere Schwellenwerte für "unkritische" ausländische Investitionen festgelegt, bei denen im Voraus kein erhöhtes Risiko negativer Auswirkungen auf die Sicherheit und die öffentliche Ordnung absehbar ist. Damit hat sie den Kreis der zu prüfenden Investitionen bewusst eingegrenzt.

Wenn die zu prüfende Auslandsinvestition auch der Definition einer ausländischen Direktinvestition gemäß der EU-Direktinvestitionsverordnung entspricht, meldet das Ministerium die Investition den anderen EU-Mitgliedstaaten und der Europäischen Kommission.



Damit wird die Zusammenarbeit im Rahmen der EU-FDI-Verordnung eingeleitet, deren Regeln teilweise auch im Auslandsinvestitionsgesetz geregelt sind. Das Gegenteil kann auch der Fall sein, wenn die Auslandsinvestition nicht nach dem Auslandsinvestitionsgesetz geprüft wird und nur die EU-FDI-Verordnung befolgt werden muss.

Eine Auslandsinvestition im Sinne des Auslandsinvestitionsgesetzes ist jede Auslandsinvestition, deren Durchführung einem ausländischen Investor direkt oder indirekt ermöglicht wird:

1. den Erwerb eines Unternehmens in der Slowakischen Republik oder eines Teils davon,
2. im Falle einer kritischen Auslandsinvestition: eine tatsächliche Beteiligung an dem Unternehmen durch eine Beteiligung von mindestens 10 % des Aktienkapitals oder der Stimmrechte des Unternehmens auszuüben oder diese auf mindestens 20 % zu erhöhen, und zwar immer bei Erreichen der Schwelle von 33 % oder 50 %,
3. wenn es sich um eine "unkritische" ausländische Investition handelt: eine tatsächliche Beteiligung an dem Unternehmen durch eine Beteiligung, die mindestens 25 % des Aktienkapitals oder der Stimmrechte des Unternehmens ausmacht, oder eine Erhöhung dieser Beteiligung auf mindestens 50 %,
4. die Ausübung der Kontrolle im Sinne des Wettbewerbsschutzgesetzes,
5. das Eigentum oder andere Rechte an den wesentlichen Vermögenswerten des Unternehmens zu erwerben, wenn es sich um eine kritische Auslandsinvestition handelt.

Das Auslandsinvestitionsgesetz gilt auch für indirekte Investitionen. Dies bedeutet, dass z. B. Akquisitionen durch natürliche oder juristische Personen aus der Slowakischen Republik oder der EU auch dann geprüft werden müssen, wenn der Direktinvestor von einem ausländischen Investor kontrolliert werden würde.

Kritische Auslandsinvestitionen sind ein engerer Begriff als Auslandsinvestitionen. Eine kritische Auslandsinvestition ist definiert als eine Investition in ein Unternehmen, das aufgrund seiner Bedeutung oder seiner Tätigkeit für die Aufrechterhaltung der wesentlichen Funktionen des Staates ein erhöhtes Risiko einer negativen Auswirkung auf die Sicherheit oder die öffentliche Ordnung aufweist. Die Regierung der Slowakischen Republik legt den genauen Umfang der kritischen Auslandsinvestitionen durch eine Verordnung fest (die Verordnung war zum Zeitpunkt der Auffassung dieses Artikels noch nicht verabschiedet). Nach den vorgeschlagenen Rechtsvorschriften werden Investitionen in den Bereichen Verteidigung, digitale Dienste, Medien, kritische Infrastrukturen usw. als kritisch angesehen.

Entscheidung über die Prüfung ausländischer Investitionen

Die Bewertung der Investition liegt in der Verantwortung des Ministeriums und der Regierung der Slowakischen Republik. Nur ein ausländischer Investor ist berechtigt, einen Antrag auf Investitionsprüfung zu stellen, und dieser wird beim Ministerium eingereicht. Die Form des Antrags wird für beide Arten von geprüften ausländischen Investitionen gleich sein und durch einen Erlass des Ministeriums vorgeschrieben werden. In ausgewählten Fällen kann das Ministerium die Prüfung einer ausländischen Investition auch von Amts wegen einleiten.

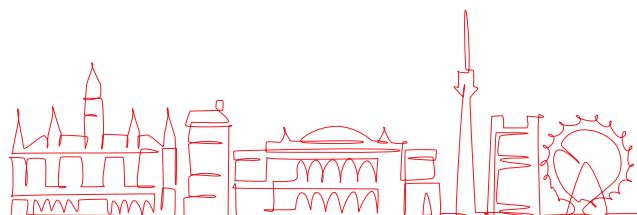
Ausländische Investitionen können sein:

- a. vom Ministerium genehmigt werden, sofern sie keine negativen Auswirkungen haben;
- b. vom Ministerium mit Auflagen genehmigt werden, wenn sie negative Auswirkungen haben und das festgestellte Sicherheitsrisiko durch so genannte Minderungsmaßnahmen wirksam beseitigt werden kann. In diesem Fall legt das Ministerium eine Abhilfemaßnahme fest, die z. B. in einer Handlungspflicht oder in der Benennung eines so genannten Verwalters besteht, der die Überwachung durchführt usw.;
- c. durch eine Entscheidung der Regierung der Slowakischen Republik verboten werden, wenn sie negative Auswirkungen hat und das Sicherheitsrisiko nicht wirksam gemindert werden kann, während die Regierung der Slowakischen Republik nur entscheidet, wenn die Investition verboten wird. Auch eine bereits getätigte Auslandsinvestition kann verboten werden. In einem solchen Fall kann die Verpflichtung auferlegt werden, die getätigte Auslandsinvestition rückgängig zu machen oder die Ausübung der mit der Investition erworbenen Rechte zu untersagen.

Screening-Verfahren für ausländische Investitionen

Der Ablauf eines Auslandsinvestitionsverfahrens ist unterschiedlich, je nachdem, ob es sich um eine kritische oder eine "unkritische" Auslandsinvestition handelt und ob es auf Antrag oder von Amts wegen eingeleitet wird.

Das Gesetz schützt die Anleger vor Untätigkeit der zuständigen Behörden. Wenn das Ministerium seine Entscheidung über die Investition nicht innerhalb von 130 Tagen nach Beginn der Investitionsprüfung trifft und der Regierung der Slowakischen Republik seine Stellungnahme nicht vorlegt, wird davon ausgegangen, dass die ausländische Investition keine negativen Auswirkungen hat. Diese Fiktion hat die gleiche Wirkung wie bei der Entscheidung des Ministeriums über die Genehmigung für ausländische Investitionen.



Sanktionen

Sanktionen nach dem Gesetz über ausländische Investitionen können sowohl gegen den ausländischen Investor als auch gegen das Unternehmen, das Gegenstand der Investition ist, verhängt werden. Die Höhe der Strafe hängt von den Umständen des Einzelfalls ab und muss in einem angemessenen Verhältnis zur Schwere, Art, Dauer und den Folgen der rechtswidrigen Handlung stehen. Das Gesetz legt Höchststrafen für einzelne Verstöße fest, wobei die Obergrenze der im Gesetz festgelegten Geldstrafe den Wert der betreffenden ausländischen Investition nicht überschreiten darf.

So kann z. B. eine "kritische" Auslandsinvestition ohne vorherige Prüfung eine Geldstrafe in Höhe des Wertes der Auslandsinvestition oder 2 % des gesamten Nettoumsatzes des ausländischen Investors (zusammen mit verbundenen Parteien) nach sich ziehen, je nachdem, welcher Wert höher ist. Kann keiner dieser Werte ermittelt werden, so verhängt das Ministerium gegen den ausländischen Investor eine Geldstrafe von höchstens 1 000 000 EUR.

Schlussfolgerung

Mit dem Gesetz über ausländische Investitionen wird ein neuer Mechanismus zur Überprüfung ausländischer Investitionen zum Schutz der Sicherheit und der öffentlichen Ordnung eingeführt. Die neuen Rechtsvorschriften gelten für alle ausländischen Investitionen, die die Schwellenwerte der festgelegten Kriterien erreichen. Eine kritische Auslandsinvestition kann erst getätigiert werden, wenn eine Entscheidung darüber ergangen ist. Es ist daher wichtig, dass ausländische Investoren bei der Planung von Fusionen, Übernahmen, Joint Ventures oder anderen Transaktionen in der Slowakei und bei der Aushandlung der Transaktionsdokumentation diese neuen Verpflichtungen und die für die Erstellung der erforderlichen Unterlagen und die Einholung der entsprechenden Genehmigungen erforderliche Zeit berücksichtigen.

Soňa Hanková



Partner
CMS Slovakia,
Anwaltskanzlei

Ausländerrecht - Überblick der Änderungen im Jahr 2022 und Ausblick für 2023

Die Jahre 2020 und 2021, die von der COVID-19 Pandemie geprägt waren, brachten neue Herausforderungen für die Gesetzgebung mit sich und waren reich an Änderungen einer Vielzahl von Gesetzen, auch im Bereich des Ausländerrechts. Das Jahr 2022, in dem sich die COVID-19 Pandemie allmählich zurückzieht, brachte jedoch noch dringendere Herausforderungen für gesetzgeberische Maßnahmen. Im Zusammenhang mit dem Konflikt in der Ukraine und dem damit verbundenen massiven Zustrom von Ausländern auf das Gebiet der Slowakischen Republik besteht die Notwendigkeit, Rechtsvorschriften für die reibungslose Integration von Flüchtlingen in das Arbeits- und Sozialleben in der Slowakei zu erlassen.

Gesetzesänderungen im Jahr 2022

Gesetz Nr. 92/2022 Stg. über bestimmte andere Maßnahmen im Zusammenhang mit der Lage in der Ukraine, mit Wirkung vom 30. März 2022 (die sogenannte Lex Ukraine)

Bei dem Gesetz handelt es sich um eine Reihe von Änderungen mehrerer Rechtsvorschriften, die nach der Ausrufung des Notstands im Zusammenhang mit dem Massenzustrom von Ausländern in die Slowakei aufgrund des bewaffneten Konflikts auf dem Gebiet der Ukraine verabschiedet wurden.

Eine der wichtigsten Maßnahmen des Gesetzespaketes betrifft die Möglichkeit der sofortigen Beschäftigung von ukrainischen Staatsangehörigen, die sich für eine vorübergehende Zuflucht registriert und damit einen geduldeten Aufenthalt in der Slowakei mit der Bezeichnung "Ausgereist" erhalten haben. Um eine Beschäftigung aufzunehmen, ist es also nicht notwendig, das übliche Verfahren zur Erlangung eines befristeten Aufenthalts für Drittstaatsangehörige zu durchlaufen, das normalerweise zwischen 6 und 12 Monaten dauert. Die vorübergehende Zuflucht wird bis zum 4. März 2023 gewährt und verlängert sich automatisch um maximal ein Jahr, sofern der Rat der Europäischen Union nichts anderes beschließt. Nach den Statistiken des Innenministeriums der Slowakischen Republik wurden zwischen März 2022 und Januar 2023 106.277 befristete Schutzzenehmungen erteilt.

Eine wichtige Änderung hat sich auch im Ausländergesetz widergespiegelt, und zwar durch eine Übergangsbestimmung (Paragraph 131k), die die Gültigkeit verschiedener Arten von Aufenthaltsge-



nehmigungen bis zwei Monate nach dem Ende des Ausnahmezustands, der im Zusammenhang mit dem Krieg in der Ukraine verhängt wurde, verlängert.

Außerdem gelten in einer Notsituation die üblichen Fristen (z. B. 90 Tage für eine Entscheidung über die Gewährung/Verlängerung eines befristeten Aufenthalts) nicht für die Entscheidungsfindung der Polizeibehörde. Der Grund für die gesetzliche Regelung war die Arbeitsbelastung der Polizeidienststellen der Fremdenpolizei in der Zeit nach dem Ausbruch des bewaffneten Konflikts in der Ukraine und dem massiven Zustrom von Ausländern auf das Gebiet der Slowakischen Republik.

Regierungsverordnung Nr. 520/2021 Slg. über das Interesse der Slowakischen Republik an der Erteilung nationaler Visa an ausgewählte Gruppen von Drittstaatsangehörigen mit Wirkung vom 1. April 2022

und

Regierungsverordnung Nr. 521/2021 Slg. über das Interesse der Slowakischen Republik an der Erteilung eines nationalen Visums für hochqualifizierte Drittstaatsangehörige, mit Wirkung vom 1. April 2022, geändert durch die Regierungsverordnung Nr. 471/2022 Slg.

Ende 2021 verabschiedete die slowakische Regierung zwei Verordnungen, die zur Umsetzung der Reform der Aufenthalts- und Arbeitsgesetzgebung des slowakischen Konjunkturprogramms vorgelegt wurden. Ihr Ziel ist es, die Verfahren zur Erlangung von Arbeits- und Aufenthaltsgenehmigungen für hochqualifizierte Drittstaatsangehörige, einschließlich ihrer Familienangehörigen, zu verkürzen und erheblich zu vereinfachen, indem das Schnellverfahren für nationale Visa (D) im Interesse der Slowakischen Republik genutzt wird.

Die erste Verordnung war bis Ende 2022 befristet und betraf die Erteilung nationaler Visa für Staatsangehörige aus neun Ländern, die in der Slowakischen Republik im nationalen oder internationalen Verkehr als Lkw- oder Busfahrer beschäftigt werden sollten.

Die zweite Regelung ist für Drittstaatsangehörige gedacht, die einen Abschluss entweder an einer der 500 besten Universitäten der Welt oder einer der gleichwertigen Einrichtungen in der Slowakei oder der Tschechischen Republik gemacht haben oder hochqualifizierte Fachkräfte sind, die in der Liste der Berufe mit hohem Mehrwert für die Wirtschaft der Slowakischen Republik aufgeführt sind.

Ursprünglich war die betreffende Verordnung ebenfalls bis Ende 2022 befristet, doch auf der Grundlage einer ergänzenden Regierungsverordnung können pro Kalenderjahr 3.000 nationale Visa an ausgewählte Gruppen von Drittstaatsangehörigen erteilt werden.

Regierungsverordnung Nr. 269/2022 Slg. über das Interesse der Slowakischen Republik an der Erteilung nationaler Visa an umgesiedelte Drittstaatsangehörige und ihre Familienangehörigen, mit Wirkung vom 23. Juli 2022

Mit dem Ziel, eine wichtige Funktion bei der Förderung von Investitionen und der Anwerbung von Talenten aus dem Ausland zu erfüllen, ermöglicht die derzeitige Gesetzgebung die Erteilung eines nationalen Visums (D) im Interesse der Slowakischen Republik an Drittstaatsangehörige, die von einem Arbeitgeber in der Slowakischen Republik im Rahmen eines unternehmensinternen Transfers beschäftigt werden sollen. Es handelt sich dabei um leitende Angestellte oder Fachkräfte mit außergewöhnlichen beruflichen Kenntnissen, Fähigkeiten, Fertigkeiten, Wissen und Qualifikationen, die für den Betrieb oder das Management erforderlich sind. Die Gesetzgebung gilt auch für die Familienangehörigen der so versetzten Beschäftigten und das nationale Visum kann für ein Jahr mit der Möglichkeit der Wiedererteilung erteilt werden.

Gesetzesvorschläge im Jahr 2022

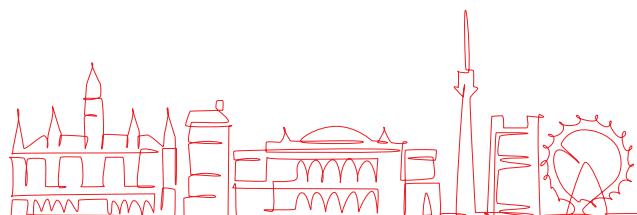
Regierungsvorlage zur Änderung des Gesetzes über den Aufenthalt von Ausländern, von der Regierung am 24. August 2022 verabschiedet

Der Entwurf wurde auf der Grundlage des Plans der gesetzgeberischen Aufgaben der Regierung der Slowakischen Republik für 2022 vorgelegt und berücksichtigte die Empfehlungen der Schengen-Evaluierungskommission aus der Evaluierung der Slowakischen Republik im Jahr 2019, die den Bereich der Rückführung von Drittstaatsangehörigen aus der Slowakischen Republik betreffen.

Die vorgeschlagenen Änderungen sollten auch den Verwaltungsaufwand für die Antragsteller verringern und die Verfahrensabläufe der Polizeibehörde vereinfachen.

Auch andere Teilaänderungen entsprachen den Erfordernissen, die sich aus der Anwendungspraxis ergaben, z. B. gezielte Änderungen des vorübergehenden Aufenthalts vom Zweck der Beschäftigung zum Zweck der Unternehmensaktivität. Auf der Grundlage der vorgeschlagenen Änderung hätte es möglich sein sollen, einen Antrag auf Änderung des Aufenthaltszwecks zum Zweck der Unternehmensaktivität erst nach Ablauf eines Jahres ab dem Datum zu stellen, an dem der befristete Aufenthalt zum Zweck der Beschäftigung gewährt wurde.

Die vorgeschlagene Änderung erlaubte es der Polizeibehörde außerdem, einen neuen Antrag auf befristeten Aufenthalt zu Unternehmenszwecken abzulehnen, wenn bei der Beantragung einer Aufenthaltsverlängerung die Anforderung des Nachweises eines Gewinns nach Steuern umgangen wurde.



Die vorgeschlagene Regelung galt auch für Antragsteller, die aus bestimmten Gründen keine Kenntnis von Rückständen und Schulden hatten oder aus objektiven Gründen zum Zeitpunkt der Antragstellung nicht in der Lage waren, diese zu begleichen. Hätten die Antragsteller die Rückstände innerhalb von 10 Tagen nach dem Antrag auf Verlängerung des befristeten Aufenthalts zu Unternehmenszwecken bezahlt, wäre dies kein Grund für die Ablehnung des Antrags auf Verlängerung des befristeten Aufenthalts gewesen.

Angesichts der Verbesserung der Pandemiesituation im Zusammenhang mit der COVID-19-Krankheit wurde außerdem vorgeschlagen, die Übergangsbestimmung (Paragraph 131i) zu ändern, so dass die Gültigkeit der Aufenthalte nur bis zum 31. Januar 2023 verlängert wird und nicht an die Dauer des aufgrund der COVID-19-Pandemie ausgerufenen Notstands gekoppelt ist. Die betreffende Regierungsvorlage wurde jedoch auf der Sitzung des Nationalrats der Slowakischen Republik im November 2022 nicht angenommen und ihr weiteres Schicksal bleibt unklar.

Schlussfolgerung

Um den slowakischen Arbeitsmarkt für eine größere Gruppe von Drittstaatsangehörigen, insbesondere für qualifizierte Fachkräfte aus dem IT- und Gesundheitssektor, zugänglicher zu machen,

wären umfangreichere Gesetzesänderungen erforderlich, die schnellere und effizientere Verfahren zur Erteilung von Aufenthaltsgenehmigungen in der Slowakei ermöglichen würden.

Aufgrund des anhaltenden Nachhalls der Pandemie und insbesondere des immer noch ungelösten Konflikts in der Ukraine ist davon auszugehen, dass die gesetzgeberische Tätigkeit im Bereich des Ausländerrechts in der kommenden Zeit nur auf die Bewältigung der bisher entstandenen Situationen ausgerichtet sein wird.

Positiv für den slowakischen Arbeitsmarkt dürfte das System der Erteilung nationaler Visa für ausgewählte Gruppen hochqualifizierter Arbeitnehmer aus Drittstaaten sein, das im Vergleich zum Standardverfahren einen schnelleren Einstieg in die Beschäftigung ermöglicht.

Lucia Gáťová



Associate
CMS Reich-Rohrwig
Hainz s.r.o.

CMS. Being ahead is everything.

Staff	Lawyers	Partners
> 8,000	> 5,000	> 1,200



52 new partners, taking the total to over 1,200

Operating in
73 cities | Across
43 countries

**EUR
1.746bn**
turnover for 2021

19 Practice and Sector Groups working across offices

Top rankings in M&A league tables by deal count
(Bloomberg, Mergermarket and Thomson Reuters)

» #1 Germany, DACH, Austria

» #2 Europe, UK, Switzerland, Benelux



Oliver Werner
Managing Partner (Bratislava)
CMS Reich-Rohrwig Hainz
T +421 2 3214 1414
E oliver.werner@cms-rrh.com



Soňa Hanková
Partner (Bratislava)
CMS Reich-Rohrwig Hainz
T +421 2 3214 1414
E sona.hankova@cms-rrh.com

Steuerliche Änderungen nach dem 1.1.2023 im Überblick

Auch das Jahr 2022 brachte eine Vielzahl an Änderungen im Steuerrecht. Die wichtigsten Steuergesetze wurden novelliert und eine Reihe bedeutender Neuerungen wurde eingeführt. Die wichtigsten Änderungen ergeben sich aus unserer EU-Mitgliedschaft und der Notwendigkeit, EU-Rechtsvorschriften ins nationale Recht umzusetzen. Wir bieten Ihnen einen kurzen Überblick über die wichtigsten Gesetzesänderungen, die 2023 oder später in Kraft treten.

Änderungen im Einkommensteuergesetz

Das ESt-Gesetz wurde mehrfach novelliert. Die letzte Änderung wurde Ende Dezember 2022 verabschiedet, wobei die wichtigsten Bestimmungen gleich zum 1.1.2023 in Kraft traten.

Änderungen im Bereich der Verrechnungspreise (seit 1.1.23)

Im Bereich der Verrechnungspreise wurden wesentliche Änderungen eingeführt, auf die wir im folgenden Abschnitt kurz eingehen:

1. Die Definition der **wirtschaftlichen Verbindung verbundener Unternehmen** wurde geändert. Die Anteile der verbundenen Unternehmen werden addiert und wenn ihre Summe 25 % übersteigt, gelten die betreffenden Personen oder Unternehmen als wirtschaftlich verbunden.
2. Der Schwellenwert für eine **materielle kontrollierte Transaktion** wurde eingeführt: **über 10 Tsd. EUR** pro Transaktion bzw. **über 50 Tsd. EUR** Kapitalbetrag pro Darlehen oder Kredit.
3. Ins Gesetz wurde der **Anspruch auf eine entsprechende Berichtigung der Steuerbemessungsgrundlage** ergänzt, wenn die primäre Berichtigung in einer slowakischen juristischen Person vorgenommen wird und die Gegenpartei eine slowakische Betriebsstätte ist.
4. Der Steuerverwalter wird demnächst die Möglichkeit haben, im Rahmen einer Betriebspflicht die **Profitabilität eines Unternehmens auf Ebene des Medians festzulegen**. Weist das Steuersubjekt nach, dass unter den gegebenen Umständen eine Anpassung an einen anderen Wert innerhalb der Bandbreite angemessener ist, wird die Profitabilität an diesen Wert angepasst. Die Vorschrift stärkt die Position des Steuerverwalters, der in problematischen Fällen in der Regel seine eigene Benchmark-Studie erstellt.

5. Zugleich wurde eine administrative Entlastung für die Steuersubjekte eingeführt – Möglichkeit der Vorlage der Verrechnungspreisdokumentation in einer anderen Landessprache als Slowakisch.
6. In Bezug auf die Ausstellung von Entscheidungen über bilaterale oder multilaterale Vorabverständigungsverfahren haben die zuständigen Behörden vereinbart, dass die genehmigte **Verrechnungspreismethode auch für Besteuerungszeiträume vor der Antragstellung verwendet werden kann (Roll Back)** und dass **die Entscheidung für mehr als 5 Besteuerungszeiträume ausgestellt werden kann**.

Geänderter Ansatz zur Besteuerung von Betriebsstätten (seit 1.1.23)

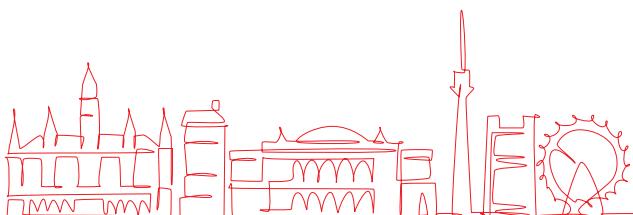
Während die bisherigen Vorschriften über die **Ermittlung der Steuerbemessungsgrundlage einer Betriebsstätte (BS)**, die keine doppelte Buchhaltung führt, auf der Einnahmenüberschussrechnung basierten, **verankerte die Novelle ausdrücklich auch das Prinzip der periodengerechten Abgrenzung**. Bei der Ermittlung der Steuerbemessungsgrundlage kann die BS daher von der **Differenz zwischen den Erträgen und Aufwendungen, die in der Bilanz des Stammhauses ausgewiesen sind und die der BS zuzurechnen sind**, ausgehen. Die Novelle berücksichtigte die Anforderungen der Praxis, denn es kommt häufig vor, dass das ausländische Stammhaus doppelte Buchhaltung führt, die in vielen Fällen eine zuverlässige Grundlage für die Ermittlung der Steuerbemessungsgrundlage der BS ist.

Die Novelle regelt auch die Einbeziehung von Erträgen (Einnahmen) und Aufwendungen (Kosten), die vor Entstehung oder nach Auflösung der BS entstanden sind. Die Steuerausgaben können auch dann abgezogen werden, wenn die Bedingung für die Geltendmachung erst nach Auflösung der BS erfüllt wurde (z.B. bei der Zahlungsbedingung). Die BS kann diese Aufwendungen (Kosten) nach ihrer Auflösung mittels einer nachträglichen KöSt-Erklärung für eines der beiden letzten Besteuerungszeiträume, in denen sie noch existierte, geltend machen.

Neue Begrenzung der steuerlichen Abzugsfähigkeit von Zinsen (ab 1.1.24)

Im Zuge der Umsetzung der ATAD-Richtlinie wurde die Regel über die Beschränkung der steuerlichen Abzugsfähigkeit von Zinsen aktualisiert, um den Nettozinsaufwand juristischer Personen zu begrenzen und eine künstliche Verringerung der Steuerbemessungsgrundlage durch Fremdfinanzierung zu verhindern.

Die neue Regel beschränkt die Höhe der steuerlich abzugsfähigen Zinsaufwendungen, die die Zinserträge übersteigen (Nettozinsaufwand). Grundlage für die Begrenzung der Höhe des Nettozinsaufwands ist die Steuerbemessungsgrundlage zuzüglich der steuerrechtlichen Abschreibungen und des Nettozinsaufwands.



Bis Ende 2023 gilt in der Slowakei die Ausnahmeregelung nach §11 Abs. 6 der ATAD-Richtlinie, wonach die Begrenzung des Zinsaufwands ausschließlich für verbundene Unternehmen gilt (Unterkapitalisierungsregeln nach §21a ESt-Gesetz). Ab 1.1.2024 findet die neue Regelung Anwendung, die sich auch auf **nicht verbundene Unternehmen** bezieht.

Die Bestimmung enthält auch eine Safe-Harbour-Regelung, wonach die Begrenzung nicht für Steuersubjekte gilt, deren Nettozinsaufwand **3 Mio. EUR nicht übersteigt**.

Steuersubjekte, die nicht unter die Safe-Harbour-Regelung fallen, müssen ihre Steuerbemessungsgrundlage um Zinsen erhöhen, die **30 % des EBITDA** (Gewinn vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen) übersteigen. Im Gegensatz zu §21a werden auch Zinsen, die Teil der Anschaffungs- oder Herstellungskosten des Vermögensgegenstandes sind (kapitalisierte Zinsen), in den Nettozinsaufwand einbezogen.

Es ist erfreulich, dass die EU außer der Begrenzung der Steueroptimierung auch ein zuverlässiges, effizientes und gerechtes System der Unternehmensbesteuerung fördern möchte. Um dem historischen steuerlichen Vorteil vom Fremdkapital gegenüber Eigenkapital entgegenzuwirken, hat sie den **Entwurf der DEBRA-Richtlinie** vorgelegt, wonach **fiktive Zinsen auf den Eigenkapitalzuwachs** unter bestimmten Bedingungen **steuerlich absetzbar** sein sollen. Falls verabschiedet, soll die Richtlinie ab dem 1.1.2024 anwendbar sein, mit dem vorgeschlagenen Umsetzungstermin 31.12.2023.

Besteuerung von Schuldverschreibungen bei Nichtansässigen (seit 1.1.23)

Seit 2023 sind auch Erträge aus kommerziellen Schuldverschreibungen, die von beschränkt Steuerpflichtigen aus slowakischen Quellen bezogen werden, in der Slowakischen Republik steuerbar.

Änderungen im Steuerbonus (seit 1.1.23)

Seit dem 1.1.2023 änderten sich auch die Höhe und die Berechnungsmethode des Steuerbonus. Es wurden zwei Altersgruppen eingeführt. Die Höhe des Steuerbonus ist jedoch auch durch einen Prozentsatz der Bemessungsgrundlage (Teilbemessungsgrundlage) entsprechend der Anzahl der zu versorgenden Kinder begrenzt. Der maximale Steuerbonus pro Kind bis zu 18 Jahren beträgt 140 EUR/Monat und über 18 Jahre 50 EUR/Monat.

Änderungen im Mehrwertsteuergesetz

Die Novelle des MwSt-Gesetzes wurde im Dezember 2022 verabschiedet und brachte auch zahlreiche Änderungen.

Pflicht zur Korrektur der abgezogenen Vorsteuer bei unbezahlten Rechnungen (seit 1.1.23)

Eine wichtige Änderung ist die **Pflicht des Abnehmers, eine Korrektur** der bei gekauften aber nicht bezahlten Waren/Dienstleistungen **abgezogenen Vorsteuer vorzunehmen**, und zwar in dem Besteuerungszeitraum, in dem 100 Tage seit dem Fälligkeitsdatum der Verbindlichkeit vergangen sind.

Gleichzeitig wurden die Bedingungen für die Möglichkeit, die Bemessungsgrundlage aufgrund einer uneinbringlichen Forderung zu korrigieren, gelockert. **Die Forderung gilt als uneinbringlich, wenn seit dem Fälligkeitsdatum 150 Tage vergangen sind** (bisher 12 Monate). Darüber hinaus wurde die **Untergrenze** für Forderungen, die nach 150 Tagen automatisch als uneinbringlich gelten, **von 300 EUR brutto auf 1 000 EUR brutto angehoben**.

Änderungen bei der Registrierungspflicht (seit 1.1.23)

Die Novelle brachte auch eine Vereinfachung **in Form der Aufhebung der Pflicht zur inländischen MwSt-Registrierung, wenn das Subjekt einen Umsatz von 49 790 EUR nur aus steuerbefreiten Tätigkeiten** im Sinne von §37 bis §39 MwSt-Gesetz erzielt hat. Damit soll vermieden werden, dass Steuersubjekte verpflichtet sind, Null-MwSt-Erklärungen abzugeben, in denen nur steuerbefreite Tätigkeiten angegeben sind. Unternehmen, die bereits registriert sind und die Bedingungen erfüllen, können eine Deregistrierung beantragen.

Zugleich wurde die **Frist für die Beurteilung einer verspäteten Registrierung von 30 auf 21 Tage** verkürzt und die automatische Verpflichtung des Steuerverwalters zur Durchführung einer MwSt-Sonderprüfung im Falle eines Vorsteuerüberschusses aufgehoben.

Senkung der MwSt auf 10 % bei Gastro- und Sportdienstleistungen (seit 1.1.23)

Durch einen Änderungsvorschlag wurde zunächst in das MwSt-Gesetz ergänzt, dass ein vorübergehend ermäßiger Mehrwertsteuersatz von 10 % bis zum 31.03.2023 für Dienstleistungen der Personenbeförderung mit Seilbahnen und Skiliften, des Eintritts in Sporthallen und -anlagen, in Schwimmbäder und für Restaurant- und Verpflegungsdienstleistungen eingeführt wird. Kurz vor Weihnachten wurde schließlich verabschiedet, dass **die Senkung des MwSt-Satzes auf 10 % dauerhaft** sein wird.

Andere Änderungen (ab 1.1.2024)

Die Novelle setzte u.A. die Richtlinie (EU) 2020/284 des Rates vom 18. Februar 2020 zur Änderung der Richtlinie 2006/112/EG um. Es handelt sich um die Einführung harmonisierter Vorschriften zur **Bekämpfung des Steuerbetrugs im grenzüberschreitenden elektronischen Geschäftsverkehr und zur Kontrolle der Richtigkeit der deklarierten MwSt**.



Änderungen in der Steuerverfahrensordnung

Änderungen beim Index der steuerlichen Zuverlässigkeit

Im Jahr 2022 begann die Finanzverwaltung, den neu erteilten Index der steuerlichen Zuverlässigkeit an Steuersubjekte zu versenden. Die ursprünglich edle Idee, die Steuersubjekte transparent zu bewerten, wurde kontrovers umgesetzt, da die Bewertungskriterien rein formalistisch waren, unabhängig von der Größe und Komplexität der Geschäftstätigkeit des Unternehmens. Den Statistiken zufolge sind mehr als 2/3 der Unternehmen aus der höchsten Kategorie in eine niedrigere Kategorie gefallen. Als die Frist für die Veröffentlichung der zugewiesenen Indizes (30.9.2022) näher rückte, begannen viele Steuersubjekte, die sich einem Reputationsrisiko ausgesetzt sahen, zu protestieren.

Im September 2022 wurde die Novelle des E-Government-Gesetzes verabschiedet, die auch die Steuerverfahrensordnung novellierte. Die Frist für die Veröffentlichung der Liste der Steuersubjekte mit dem zugewiesenen Index der steuerlichen Zuverlässigkeit wurde auf 31.1.2023 aufgeschoben, was der Steuerverwaltung Zeit gegeben hat, einige Kriterien neu einzustellen.

System der zweiten Chance bei der Verhängung von Strafen (ab 1.1.24)

Ab 2024 wird der Steuerverwalter beim ersten Verstoß keine Strafe verhängen, die nach einem Intervall festgelegt werden kann, sondern lediglich auf die Pflicht zur Gesetzesinhaltung hinweisen. Bei verspäteter Erfüllung der Verpflichtung wird das Steuersubjekt darauf hingewiesen, dass bei der nächsten Zuwiderhandlung bereits eine Strafe verhängt wird.

Änderungen im Rechnungslegungsgesetz

Ertragsteuerinformationsbericht

Die neuen Bestimmungen des RLG-Gesetzes, die am 22.6.2023 in Kraft treten, führen die Pflicht zur Erstellung eines Ertragsteuerinformationsberichts ein (§ 21 bis 21 f). Diese Verpflichtung ist Teil einer umfassenden internationalen ATAD-Initiative (konkret Richtlinie (EU) 2021/2101) und bezieht sich auf Zeiträume, die am oder nach dem 22.6.2024 beginnen.

Die Erstellung eines Ertragsteuerinformationsberichts ist obligatorisch für:

- a. **das oberste Mutterunternehmen**, wenn seine konsolidierten Umsatzerlöse, die in dem gemäß den Sondervorschriften erstellten konsolidierten Abschluss ausgewiesen wurden, in jedem der beiden unmittelbar vorangegangenen Geschäftsjahre **750 Mio. EUR** übersteigen,

- b. **ein unverbundenes Unternehmen**, wenn, in jedem der beiden unmittelbar vorangegangenen Geschäftsjahre, seine

- in dem gemäß Sondervorschriften erstellten Einzelabschluss ausgewiesenen Umsatzerlöse 750 Mio. EUR übersteigen, oder
- im Einzelabschluss ausgewiesene Nettoumsatzerlöse, wenn es keinen Einzelabschluss gemäß Sondervorschriften erstellt, 750 Millionen EUR übersteigen.

Ein Unternehmen, das der Pflicht zur Hinterlegung des Ertragsteuerinformationsberichts unterliegt, ist verpflichtet, diesen **spätestens ein Jahr nach Ablauf des Geschäftsjahres, für das der Ertragsteuerinformationsbericht erstellt wurde, im Register zu hinterlegen**. Das Unternehmen hat den Bericht in derselben Form auch auf seiner Website zu veröffentlichen.

Andere wichtige Gesetzesänderungen

Mindestkrankenversicherungsbeiträge für Arbeitnehmer (seit 1.1.23)

Im Dezember 2022 wurde die Novelle des Gesetzes über Krankenkassen verabschiedet, die ab dem 1.1.2023 Mindestbeiträge für Geringverdiener einführt. Der Mindestbeitrag der Krankenversicherung muss die Höhe des Beitrags vom Existenzminimum erreichen, der für 2023 32,81 EUR pro Monat beträgt. Erreicht der berechnete Krankenversicherungsbeitrag nicht den vorgeschriebenen Mindestbetrag, wird die Differenz vom Arbeitnehmer bezahlt. **Die Abgabepflicht des Arbeitgebers ändert sich nicht.**

Aufgrund der zu erwartenden Schwierigkeiten sowohl bei der Berechnung als auch bei der Meldung des Lohns **empfehlen wir jedem Arbeitgeber eine unabhängige Überprüfung**.

Renáta Bláhová,
FCCA, LL.M.



Wirtschaftsprüfer / Steuerberater / Partner
BMB Partners s.r.o.

Judita
Kuchtová

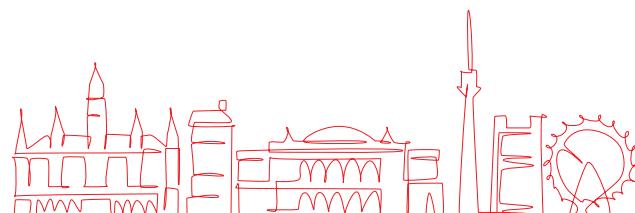


Steuerberater /
Partner
BMB Partners s.r.o.

Zuzana
Krupčiaková



Senior Consultant
BMB Partners s.r.o.





Regelungen der niedrigen Kapitalisierung und Umsetzung der Beschränkung der Zinsaufwendungen gemäß der ATAD-Richtlinie (EU)

Am 6. Dezember 2022 hat das Parlament der Slowakischen Republik eine Änderung (Novelle) des Gesetzes Nr. 595/2003 Slg. über die Einkommen- und Körperschaftsteuer in ihrer geänderten Fassung (im Folgenden „GEKS“ genannt) verabschieden, die unter anderem eine neue Regelung über die Beschränkung der steuerlichen Abzugsfähigkeit von Zinsaufwendungen bei juristischen Personen einführt.

Es handelt sich um die Einführung des § 17k des GEKS, der mit Wirkung ab dem 1. Januar 2024 die letzte Bestimmung der ATAD-Richtlinie (EU) umsetzt, die wir in der Slowakei noch nicht angewendet haben.

Das Ziel ist, die Nettozinsaufwendungen zu beschränken und eine künstliche Verringerung der Bemessungsgrundlage der Körperschaftsteuer durch Fremdfinanzierung zu vermeiden. Im Zusammenhang mit der steuerlichen Abzugsfähigkeit der Zinsen nach der ATAD-Richtlinie (EU) gilt für die Slowakei derzeit eine Übergangszeit bis Ende des Jahres 2023. Mit Wirksamkeit ab dem 1. Januar 2024 wird eine neue Regelung über die Beschränkung der Nettozinsaufwendungen eingeführt, die vorrangig vor den bestehenden Regelungen der niedrigen Kapitalisierung gemäß § 21a des GEKS zur Anwendung kommen wird.

Die neue Regelung soll sich auf alle juristischen Personen (gebietsansässige und gebietsfremde) beziehen, wobei es sich sowohl um abhängige als auch um unabhängige Subjekte handelt, ausgenommen Schuldner:

- die eine Bank oder eine Zweigniederlassung einer ausländischen Bank, eine Versicherungsgesellschaft, eine Zweigniederlassung einer Versicherungsgesellschaft aus einem anderen Mitgliedstaat oder eine Zweigniederlassung einer ausländischen Versicherungsgesellschaft, eine Rückversicherungsgesellschaft, eine Zweigniederlassung einer Rückversicherungsgesellschaft aus einem anderen Mitgliedstaat oder eine Zweigniederlassung einer ausländischen Rückversicherungsgesellschaft, eine

Pensionsverwaltungsgesellschaft, eine Zusatzpensionsgesellschaft, ein Wertpapierhändler oder ein anderes Finanzinstitut im Sinne des Gesetzes Nr. 186/2009 Slg. über Finanzvermittlung und Finanzberatung in der geänderten Fassung, ein Fonds, eine Verwaltungsgesellschaft oder eine Immobiliengesellschaft sind,

- deren abhängige Personen ausschließlich natürliche Personen sind, und
- ausgenommen Steuerpflichtigen, deren Summe der Nettozinsaufwendungen in einem bestimmten Jahr 3 Mio. EUR nicht übersteigt.

Nettozinsaufwendungen, die 30 % des sogenannten steuerlichen EBITDA übersteigen, werden bei Anwendung dieser Regelung als Posten betrachtet, der die Steuerbemessungsgrundlage erhöht. Das steuerliche EBITDA errechnet sich aus der Steuerbemessungsgrundlage plus Nettozinsaufwendungen plus steuerliche Abschreibungen. Unter Nettozinsaufwendungen ist der Betrag zu verstehen, um den die Ausgaben (Aufwendungen) für erhaltene Kredite und Darlehen, die in dem betreffenden Steuerjahr Steuerausgaben darstellen, die Zinserlöse und andere wirtschaftlich den Zinserlösen entsprechende Einnahmen, die in dem betreffenden Steuerjahr Steuereinnahmen darstellen, übersteigen.

Für die Zwecke der Bestimmung über die Beschränkung der Zinsaufwendungen werden als Ausgaben (Aufwendungen) für die Aufnahme von Krediten und Darlehen die Zinsaufwendungen im Zusammenhang mit allen Arten von Schulden, andere Aufwendungen, die wirtschaftlich den Zinsen gleichkommen, sowie die Ausgaben, die im Zusammenhang mit der Beschaffung von Finanzmitteln beim Kreditnehmer anfallen, betrachtet, nämlich

- a. Zinsen für Kredite und Darlehen,
- b. Zinsen auf Anleihen, Kassenanweisungen und für andere Zahlungen im Zusammenhang mit Finanzinstrumenten, die der Art der Zinsen entsprechen,
- c. Zinsen für Finanzierungsleasing,
- d. Zinsbeträge im Rahmen von Derivatgeschäften, die sich auf die Kredite und Darlehen des Steuerpflichtigen beziehen,
- e. Zinsen, die Teil der Anschaffungskosten von Vermögenswerten oder Eigenkosten bilden, und zwar in dem Verhältnis, in dem sich diese Zinsen an den Anschaffungskosten von Vermögenswerten oder Eigenkosten von Vermögenswerten einschließlich der technischen Aufwertung beteiligen, oder in dem Verhältnis, in dem sich diese Zinsen am Restwert beteiligen,
- f. Beträge, die auf der Grundlage der im Einklang mit dem Fremdvergleichsgrundsatz ermittelten Mittelrendite berechnet werden,
- g. Kursdifferenzen bei Krediten, Darlehen und Instrumenten im Zusammenhang mit der Beschaffung von Mitteln,



- h. Gebühren für Garantien im Zusammenhang mit Finanzierungsschemen,
- i. vertragliche Gebühren und Aufwendungen im Zusammenhang mit Krediten und Darlehen und
- j. andere ähnliche Zahlungen, die wirtschaftlich gleichwertig mit Zinsen sind.

Die genehmigte Fassung des Gesetzes ermöglicht die Übertragung der in einem bestimmten Steuerjahr nicht genutzten Zinskapazität auf die nächsten 5 Steuerjahre (einschließlich des Rechtsnachfolgers), jedoch unter Berücksichtigung der oben genannten Beschränkung auf 30 % des steuerlichen EBITDA in jedem Jahr.

Für den Vergleich der Regelung über die Beschränkung der Einbeziehung von Zinsen in die Steuerbemessungsgrundlage nach der ATAD-Richtlinie (EU) und der Regelung der niedrigen Kapitalisierung nach § 21a des GEKS:

§ 17k – Umsetzung der ATAD	§ 21a – Regelungen der niedrigen Kapitalisierung nach GEKS
Nettozinsaufwendungen sollten betrachtet werden	Bruttozinsaufwendungen werden gesenkt
Alle Kredite und Darlehen sind zu berücksichtigen	Die Regelung gilt nur für Darlehen und Kredite von nahestehenden Personen
Die Grundlage für die Berechnung der abzugsfähigen Zinsen ist das steuerliche EBITDA (Steuerbasis bereinigt um Nettozinsaufwendungen und steuerliche Abschreibungen)	Die Basis ist das buchhalterische EBITDA (buchhalterischer Gewinn vor Steuern, abzüglich Zinsaufwendungen und buchhalterischer Abschreibungen)
Die Regelung wirkt sich auch auf die steuerlichen Abschreibungen von Vermögenswerten aus, wenn die Zinsen kapitalisiert wurden	Gilt nicht für kapitalisierte Zinsen
Dies umfasst zum Beispiel auch Zinsen auf Bonds und andere Aufwendungen	Zinsen auf Bonds und andere Aufwendungen (außer Aufwendungen, die direkt mit Krediten zusammenhängen) fallen nicht unter diese Regelung
Grenze für die steuerliche Abzugsfähigkeit von Nettozinsen liegt bei 30 % des steuerlichen EBITDA	Grenze für die steuerliche Abzugsfähigkeit von Bruttozinsen liegt bei 25 % des buchhalterischen EBITDA

Die neue Regelung über die Beschränkung der Einbeziehung von Zinsen in die Steuerbemessungsgrundlage in der ab dem 1. Januar 2024 geltenden Fassung wird zum ersten Mal auf die Nettozinsaufwendungen aus Verträgen angewandt, die sich aus nach dem 31. Dezember 2023 abgeschlossenen Verträgen ergeben, einschließlich nach dem 31. Dezember 2023 abgeschlossener Nachträge zu vor dem 31. Dezember 2023 abgeschlossenen Verträgen.

Die ursprünglichen Regelungen der niedrigen Kapitalisierung bleiben weiterhin gültig und werden angewendet, wenn die Gesellschaft nicht unter die Kriterien für die Anwendung der Regelung

über die Beschränkung der Einbeziehung von Zinsaufwendungen in die Steuerbemessungsgrundlage gemäß der ATAD-Richtlinie (EU) fällt, die ab dem 1. Januar 2024 (aber nur für Verträge, die ab dem 1. Januar 2024 abgeschlossen oder geändert werden) bevorzugt angewendet werden.

Zusätzlich zu der bereits verabschiedeten Beschränkung der Zinsaufwendungen bereitet die EU eine DEBRA-Richtlinie vor, die gleichzeitig die Zinsaufwendungen auf 85 % beschränken und eine „fiktive“ steuerlich absetzbare Verzinsung des Eigenkapitals der Gesellschaften einführen soll. Das Ziel dieser Richtlinie ist es, Unternehmen zu motivieren, sich durch die Bereitstellung von Eigenkapital anstelle von Fremdkapital zu finanzieren.

Zuzana Blažejová



Executive Director, Steuerberatungsdienste und Leiter des Immobiliensektors, KPMG Slovakia

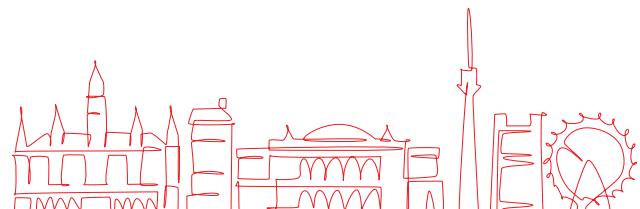


Abstimmung der Preise und der Verrechnungspreismethode APA (APA – Advance Pricing Arrangement) in der Slowakei

In diesem Artikel von Grant Thornton-Experten erfahren Sie mehr über die Vorteile und Risiken einer Verrechnungspreisvereinbarung mit der Steuerverwaltung.

APA - Advance Pricing Arrangement - ist, einfach ausgedrückt, eine Vereinbarung mit der Steuerverwaltung über den Preis, den ein Unternehmen bei Transaktionen mit seinen verbundenen Unternehmen verwendet. Hält sich das Unternehmen an den vereinbarten Preis und die Bedingungen, kann die Steuerbehörde die Verwendung des vereinbarten Preises bei Geschäften mit Angehörigen nicht anfechten. Dies ist eine Möglichkeit, mehr Sicherheit in die Gewässer der Verrechnungspreise zu bringen.

Die ab dem 1. Januar 2022 wirksame Novelle des Einkommensteuergesetzes für Unternehmen mit einem sehr verlässlichen steuerlichen Zuverlässigkeitsexponent reduziert die Gebühr für die Ausstel-



Slovak Republic	What types of Advance Pricing Agreement (APA) options are available?	Is there a filing fee for APA requests?	Total Number of all APAs in force at the end of 2019		Total Number of Bilateral and Multilateral APAs in force at the end of 2019		Total Number of Unilateral APAs in force at the end of 2019		Number of APA requests received in 2019	
			EU	NON-EU	EU	NON-EU	EU	NON-EU	EU	NON-EU
	Unilateral, bilateral, multilateral APAs.	Yes. In case of unilateral APA it is 10 000 EUR. In case of bilateral/multilateral it is 30 000 EUR.	11	.	.	.	11	.	7	.
Slovak Republic	What types of Advance Pricing Agreement (APA) options are available?	Is there a filing fee for APA requests?	Number of APAs granted in 2019		Number of APA applications rejected in 2019		Number of APA applications where the taxpayer withdrew its request in 2019		Average time in months to negotiate bi- or multilateral APAs	
			EU	NON-EU	EU	NON-EU	EU	NON-EU	EU	NON-EU
	Unilateral, bilateral, multilateral APAs.	Yes. In case of unilateral APA it is 10 000 EUR. In case of bilateral/multilateral it is 30 000 EUR.	3

Quelle: APA-Statistiken APA (Advance Pricing Agreements) in der EU am Ende 2019.

lung eines APA um die Hälfte. Im Falle eines unilateralen APA (bei einem unilateralen APA einigt sich das Unternehmen mit dem slowakischen Steuerverwalter) wird die Gebühr von 10.000 EUR auf 5.000 EUR reduziert, und im Falle eines bilateralen/multilateralen APA (bei einem bilateralen APA einigt sich das Unternehmen mit dem slowakischen und dem ausländischen Steuerverwalter) wird die Gebühr von 30.000 EUR auf 15.000 EUR reduziert.

APA aus praktischer Sicht

Einen APA-Beschluss zu fassen ist ein komplexer und schwieriger Prozess. Ein APA gilt für eine bestimmte Art von Transaktionen, z. B. den Verkauf von Produkten an eine Gruppe oder die Zahlung von Lizenzgebühren an eine Gruppe. Ein Unternehmen hat **keinen Anspruch auf eine positive Entscheidung über die Erteilung eines APA (der Antrag kann abgelehnt werden oder die Entscheidung kann anders ausfallen als vom Unternehmen erwartet)**. Daher ist es wichtig, dass das Unternehmen bei der Beschaffung von Informationen und der eigentlichen Erstellung der Unterlagen sowie bei der Interaktion mit dem Steuerverwalter verantwortungsvoll vorgeht.

Im Rahmen des APA-Antrags muss das Unternehmen eine vollständige Verrechnungspreisdokumentation vorlegen. Diese Dokumentation enthält eine Vielzahl von Informationen über die Gruppe, eine detaillierte Funktions- und Risikoanalyse sowie eine Vergleichbarkeitsanalyse für die ausgewählte Transaktion.

Das Unternehmen kann, muss aber nicht, die zu der ausgewählten Transaktion gesammelten Informationen mit den Steuerbehörden erörtern, bevor es den APA-Antrag einreicht. In diesem Fall führt das Unternehmen ein "freundliches Gespräch" mit dem Steuerverwalter über den möglichen Antrag. Es finden offene Konsultationen über die ausgewählte Transaktion und die damit verbundenen Geschäftsbeziehungen des Unternehmens statt, und der Steuerverwalter kann dem Unternehmen informelle Empfehlungen geben, um mögliche Mängel im Antrag zu beheben.

Als Nachteil des oben beschriebenen Verfahrens sehen wir die Möglichkeit, dass der Steuerverwalter die Vorlage detaillierter In-

formationen über die Geschäftstätigkeit des Unternehmens verlangen kann (z. B. Schätzungen über die künftige Entwicklung des Unternehmens, detaillierte Marktanalysen, detaillierte Informationen über die Verrechnungspreispolitik, die auf die Gruppe der Angehörigen angewandt wird, usw.). Diese Informationen gehen über die Informationen hinaus, die normalerweise bei einer Steuerprüfung verlangt werden. **Die Einreichung eines APA-Antrags birgt auch das Risiko, dass eine Steuerprüfung eingeleitet wird, wenn die Steuerbehörde dem APA-Antrag nicht stattgibt.**

Wichtig ist auch die Frage, ob ein unilaterales oder ein bilaterales APA beantragt werden soll. Nachstehend finden Sie einen kurzen Überblick über die Statistik der in der Slowakei erlassenen APA-Entscheidungen. Aus diesen Statistiken geht hervor, dass in der Slowakei unilaterale APAs vorherrschen.

Aus praktischer Sicht ist ein unilaterales APA nur dann sinnvoll, wenn es dem Unternehmen gelingt, mit dem slowakischen Steuerverwalter eine niedrigere Besteuerung in der Slowakei auszuhandeln, so dass im Ausland eine höhere Besteuerung vorgenommen werden kann. Sollte eine höhere Besteuerung in der Slowakei vereinbart werden und die ausländische Steuerverwaltung bei einer künftigen offenen Steuerprüfung mit der vereinbarten Besteuerung in der Slowakei nicht einverstanden sein, würde sie die höhere Besteuerung im Ausland anwenden, was zu einer Doppelbesteuerung innerhalb der Gruppe führen würde. Die Entscheidung, ob ein unilaterales oder ein bilaterales APA abgeschlossen werden soll, hängt daher vom konkreten Fall des Unternehmens ab.

Der Antrag muss spätestens 60 Tage vor Beginn des Steuerjahres gestellt werden, in dem das vereinbarte APA angewendet werden sollte. Wenn das Unternehmen einem APA für das Steuerjahr 2023 zustimmen möchte, muss der Antrag bis spätestens 1. November 2022 eingereicht werden.

Ein APA kann für bis zu 5 Steuerjahre ausgestellt werden, sofern beim antragstellenden Unternehmen die Bedingungen, unter denen der Beschluss gefasst wurde, nicht ändert werden. In diesem Zusammenhang möchten wir darauf hinweisen, dass die Steuerverwaltung **die Bedingungen während der fünfjährigen Geltungs-**



dauer der erteilten APA-Entscheidung kontinuierlich überwacht. Sie prüft auch die Möglichkeit, die APA-Entscheidung zu widerrufen oder zu ändern, wenn sie Änderungen der ursprünglichen Bedingungen des antragstellenden Unternehmens feststellt.

Das APA-Genehmigungsverfahren ist zwar zeit- und kostenaufwändig, aber die **erhöhte Rechtssicherheit über einen bestimmten Zeitraum und das verringerte Risiko der Doppelbesteuerung (im Falle eines unilateralen/bilateralen APA) können für das Unternehmen von großem Vorteil sein.**

Ing. Silvia Hallová Ing. Mgr. Vladimír
LL.M., DipIFR Kovář



Partner, Tax Advisor
Grant Thornton



Director, Tax Advisor
Grant Thornton

E V E R S H E D S S U T H E R L A N D

ESG und Lieferkettensorgfaltspflichten – Was heißt das und welche Bedeutung hat dies für slowakische und österreichische Unternehmen?

Langsam etabliert sich die Abkürzung ESG auch im deutschen und slowakischen Sprachgebrauch der Wirtschaftstreibenden, wobei deren konkrete Bedeutung vielfach unklar ist, und oftmals irrtümlich angenommen wird, dass dies nur Großunternehmen und Banken betreffe. Weiters wird immer wieder irrtümlich angenommen, das deutsche Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz gelte nur in Deutschland. Tatsächlich sind davon auch österreichische und slowakische Unternehmen betroffen, wenn sie Teil einer Lieferkette sind, an der auch deutsche Unternehmen beteiligt sind. Der Artikel soll eine Annäherung zu den Begriffen und deren Bedeutung für Unternehmen bringen.

ESG ist die Abkürzung der englischen Begriffe Environment (Umwelt), Social (Soziales) und Governance (Führung). ESG geht zurück in die Finanzwelt, die soziale, ethische, umweltgerechte Finanzierungen anbieten wollte, und die Umweltschutzbestrebungen Europas (Stichwort „Green Deal“) und entwickelt sich zu einem umfangreichen Paket an Vorschriften, an denen auch klein- und mittelständische Unternehmen nicht mehr vorbeikommen, zumal

ESG-Unternehmen auch bei ihren Lieferanten auf die Einhaltung der Standards für Umwelt, Soziales und Governance/Compliance achten (müssen).

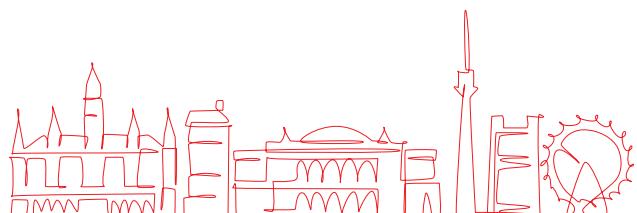
Hinter dem „E“ (Umwelt) verbergen sich Themen wie: Saubere Energie, Energieeffizienz, E-mobility, Abfallwirtschaft, CO2-Capture and Handel, Klimawandel, nachhaltiges Banking&Finance oder emissionsfreies Bauen. Im Zusammenhang mit „S“ (Sozial) werden Themen behandelt wie: Arbeitnehmerschutz, Diversität und Inklusion, Lieferkettenverantwortung, Daten- und Konsumentenschutz. Der Bereich „G“ (Governance – Führung) umfasst unter anderem: Zusammensetzung und Entlohnung der Unternehmensorgane nach Kriterien wie Geschlecht, Nachhaltigkeitsberichte, Offenlegungspflichten, Anti-Korruptionsmaßnahmen, Compliance mit Wettbewerbs- und sonstigen Vorschriften, Einhaltung der Steuer- und Sanktionsvorschriften oder grünes Beschaffungswesen.

Für viele Unternehmer stellt sich die Frage, warum sie sich dafür interessieren sollten. Die Antwort lautet, weil es teilweise direkt durch Rechtsvorschriften vorgeschrieben wird, oder die Kunden dies verlangen und weil es Gruppen gibt, denen die Einhaltung von ESG-Standards wichtig ist: Nach Ansicht vieler Investoren haben ESG-konforme Unternehmen eine bessere Performance und sind besser auf die Zukunft vorbereitet. Banken stehen unter dem Druck von Kunden und Investoren, bei der Kreditvergabe vom Kreditnehmer die Einhaltung von ESG-Standards zu verlangen. Globale Unternehmen können es sich gegenüber der Öffentlichkeit immer weniger leisten, dass in ihre Lieferkette Unternehmen eingebunden sind, die ESG-Standards verletzen (Stichwort Umweltverschmutzung, Kinderarbeit usgl.). Arbeitnehmer bevorzugen einen Arbeitgeber, der sozialen Standards nachkommt. Staaten verwenden ESG, um allgemeine Ziele im Umweltschutz (Stichwort „Green Deal“), Arbeits- und Sozialbereich sowie bei der Unternehmensführung durchzusetzen.

Von der Vielzahl an verbindlichen und unverbindlichen Dokumenten sollten insbesondere drei Bereiche erwähnt werden: EU Taxonomy-Verordnung, EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (Corporate Sustainability Reporting Directive-CSRD) sowie die bereits verabschiedeten deutschen und geplanten EU-weiten Vorschriften zur Lieferkette.

Die sog. EU Taxonomy-Verordnung führt ein gemeinsames Klassifizierungssystem für nachhaltige Wirtschaftstätigkeiten ein. Damit soll für Unternehmen und Anleger klar definiert werden, was nachhaltige Wirtschaftstätigkeiten sind und ihnen auch ermöglichen, nachhaltig zu investieren. Dazu werden Finanzmarktteilnehmer und große Unternehmen verpflichtet, die „taxonomy-relevanten“ Umsätze und Investitionen offenzulegen.

Im November 2022 wurde die EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (Corporate Sustainability Reporting Directive-CSRD) verabschiedet, mit der Vorgängerregelungen verschärft und der betroffene Unternehmerkreis maßgeblich er-



weitert wurde. Die Berichtspflicht gilt ab dem Jahr 2024 für börsennotierte Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern ab dem Jahr 2025 für große Unternehmen, d.h. die an zwei aufeinanderfolgenden Abschlussstichtagen zwei der drei folgenden Kriterien erfüllen: 20 Millionen Euro Bilanzsumme, einen Nettoumsatzerlös von mehr als 40 Millionen Euro und mehr als 250 Mitarbeiter. Für Unternehmen aus dem EU-Ausland gilt die Berichtspflicht ab 2028 ab einem Umsatz 150 Millionen Euro und 40 Millionen Euro Umsatz in der EU und eine Niederlassung in der EU.

Der Bericht zur Umwelt hat Ausführungen zu Klimawandel, Umweltverschmutzung, Wasser- und Meeressressourcen, Biodiversität und Ökosystemen sowie zu Kreislaufwirtschaft und Ressourcen zu beinhalten. Im Bericht über Soziales sind die eigenen Arbeitskräfte, Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette, die Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung sowie Konsumenten und Endverbraucher detailliert darzustellen. Im Rahmen von Governance hat der Bericht Ausführungen zu Risikomanagement und internen Kontrollen sowie Business Conduct zu enthalten. Die Berichte sind zu veröffentlichen.

Internationale Lieferketten stehen schon länger im Fokus von ESG, denn immer wieder sind auch globale Markenunternehmen der Kritik ausgesetzt, dass in ihren Lieferketten bei manchen – oftmals außereuropäischen – Sublieferanten Umwelt- und Sozialstandards nicht eingehalten werden. Deutschland wollte nicht auf eine EU-weite Lösung warten, und hat 2021 das Lieferketten-sorgfaltspflichtengesetz (LkSG) verabschiedet, das am 1.1.2023 in Kraft tritt. Das Gesetz gilt ab 2023 für Unternehmen ab 3.000 Mitarbeitern, ab 1.1.2024 für Unternehmen ab 1.000 Mitarbeitern und enthält die Verpflichtung zu Kontrollen entlang der Lieferkette für Mutter- und Tochtergesellschaften und die Verantwortung für Umwelt- und Menschenrechtsverletzungen auch bei direkten und mittelbaren Zulieferern. Dazu sind die Unternehmer gemäß § 3 LkSG verpflichtet, ein Risikomanagement einzurichten, innerbetrieblich die Zuständigkeiten zu definieren, regelmäßig Risikoanalysen durchzuführen, eine Grundsatzerklärung abzugeben, im eigenen Unternehmen und gegenüber den unmittelbaren Zulieferern Präventivmaßnahmen festzulegen, Abhilfemaßnahmen durchzuführen, ein Beschwerdesystem („Whistleblower“) einzuführen und alles zu dokumentieren und einen Bericht zu erstellen.

Jedes, irgendwo auf der Welt ansässige Unternehmen, das direkt oder indirekt an ein deutsches, dem LkSG unterliegendes Unternehmen liefert, kommt somit nicht umhin, sich auch an die Vorgaben des LkSG zu halten.

Auch auf EU-Ebene gibt es einen Entwurf zu einer Lieferketten-Richtlinie, der vom deutschen Gesetz in einigen Punkten abweicht. Die Richtlinie soll für Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern und mehr als 150 Millionen Euro EU-Umsatz gelten. In den allgemein kritisch betrachteten Branchen Textil, Forst- und Landwirtschaft, Lebensmittel, Mineralien soll die Richtlinie bereits bei mehr als 250 Mitarbeitern und einem Umsatz in der EU von mehr als 40 Millionen Euro gelten. Neben dem Schutz der Umwelt und

den Arbeits- und Sozialrechten richtet die Richtlinie noch ein besonderes Augenmerk auf den Klimawandel. Wer ohnehin nach der oben näher ausgeführten EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen berichtet, hat keinen gesonderten Bericht zu erstellen. Andere Unternehmen müssen jährlich einen Bericht erstellen, der veröffentlicht wird.

**Mag. Bernhard Hager,
LL.M.**



managing partner
Eversheds Sutherland,
advokátska kancelária, s.r.o.

NAVIKAP
BRATISLAVA - WIEN

Soll ich mich an ein slowakisches Gericht oder an ein österreichisches Gericht wenden?

Bei grenzüberschreitender Geschäftstätigkeit von slowakischen und österreichischen Unternehmen sollten diese in ihren Verträgen stets darauf achten, welche Rechtsordnung auf ihr Vertragsverhältnis anwendbar ist und vor dem Gericht welchen Staates sie im Streitfall ihre Rechte durchsetzen müssen. Bei grenzüberschreitenden Lebenssachverhalten von Privatpersonen verhält es sich genauso: Soll ich die Scheidung meiner Ehe in Österreich oder in der Slowakei begehen? Haben meine Kinder Anspruch auf Bemessung des Unterhalts nach der österreichischen oder der slowakischen Rechtsordnung?

Dieser Beitrag setzt sich mit ausgewählten Fragestellungen zur internationalen Gerichtszuständigkeit auseinander. Die Ermittlung des zuständigen Gerichtes ist entscheidend für die Zulässigkeit jeder Klage und jedes Antrags.

1. Ehescheidung – internationale Gerichtszuständigkeit

Welches Gericht in welchem Staat ist für die Ehescheidung zuständig, wenn Ehegatten in einem anderen Mitgliedstaat der Europäischen Union (im Folgenden nur „EU“) wohnen als in jenem, dessen



Staatsangehörigkeit sie besitzen? In der Praxis stellt sich die Frage regelmäßig dann, wenn Ehegatten mit slowakischer Staatsangehörigkeit in Österreich leben.

Nach den Bestimmungen der anwendbaren europäischen Brüssel-IIb-Verordnung kann ein Ehegatte die Ehescheidung in jenem Staat begehen, wo beide Ehegatten ihren sogenannten „gewöhnlichen Aufenthalt“ haben. Dies bedeutet, dass jede(r) der in Österreich lebenden Ehegatten (ungeachtet ihrer slowakischen Staatsangehörigkeit) eine Ehescheidungsklage beim österreichischen Gericht einreichen kann.

Die Brüssel-IIb-Verordnung räumt jedoch auch die Möglichkeit ein, dass das Gericht jenes Staates für die Ehescheidung zuständig ist, dessen Staatsangehörigkeit beide Ehegatten besitzen. Dies bedeutet, dass jede(r) der Ehegatten mit slowakischer Staatsangehörigkeit (ungeachtet ihres gewöhnlichen Aufenthaltes in Österreich) einen Antrag auf Ehescheidung beim slowakischen Gericht stellen kann.

Daher besteht in bestimmten Fallkonstellationen eine Wahlmöglichkeit, welches Gericht in welchem Staat über die Ehescheidung entscheidet. Vor der Einleitung des Ehescheidungsverfahrens sollten Sie sich daher sorgfältig und auch strategisch überlegen, welche Vor- und Nachteile die unterschiedlichen Jurisdiktionen mit sich bringen (z.B. Anspruch auf (nach-)ehelichen Unterhalt).

Darüber hinaus gibt es selbstverständlich auch viel komplexere Sachverhalte wie etwa Ehegatten mit unterschiedlicher Staatsangehörigkeit, die zunächst gemeinsam in einem Mitgliedstaat der EU leben und eine(r) von ihnen den gemeinsamen Haushalt verlässt und in einen anderen Mitgliedstaat der EU umzieht. In diesen Fällen ist es ratsam, dass sie vor der Einleitung des Ehescheidungsverfahrens die internationale Gerichtszuständigkeit gründlich überprüfen lassen.

2. Kindesunterhalt – internationale Gerichtszuständigkeit und anwendbares Recht

Welches Gericht in welchem Staat ist für die Bemessung des Kindesunterhaltes zuständig, wenn das unterhaltsberechtigte Kind in einem anderen Mitgliedstaat der EU als der unterhaltpflichtige Elternteil wohnt? In der Praxis stellt sich die Frage regelmäßig dann, wenn Kinder in Österreich wohnen (mit allgemein höheren Lebenskosten) und der unterhaltpflichtige Elternteil in der Slowakei wohnt und arbeitet.

Nach den Bestimmungen der europäischen Unterhaltsverordnung kann das unterhaltsberechtigte Kind grundsätzlich wählen, ob es seinen Unterhaltsanspruch beim Gericht jenes Staates geltend macht, wo das unterhaltsberechtigte Kind oder wo der unterhaltpflichtige Elternteil den „gewöhnlichen Aufenthalt“ hat.

In der Praxis stellt das unterhaltsberechtigte Kind (vertreten durch seinen gesetzlichen Vertreter) einen Antrag auf Bemessung des Unterhalts meist beim Gericht jenes Staates, wo es selbst wohnt. Das sogenannte Haager Unterhaltsprotokoll bestimmt, welche Rechtsordnung auf die Unterhaltpflicht anzuwenden ist. Dies ist besonders wichtig, da unterschiedliche Jurisdiktionen etwa regeln können, ob Unterhaltsansprüche auch rückwirkend (für die Vergangenheit) gewährt werden und ob die Unterhaltpflicht zunächst in Form einer sogenannten einstweiligen Verfügung bestimmt werden kann.

Die oben angeführten Ausführungen zur Ehescheidung und zum Kindesunterhalt betreffen naturgemäß Privatpersonen. In der Praxis stellen sich diese Fragen jedoch häufig auch Geschäftsführer, Pendler sowie Unternehmer, die aufgrund ihrer beruflichen Tätigkeit private Lebensbeziehungen in Österreich und der Slowakei aufbauen.

**Dr. Lubica Stelzer
Páleníková**

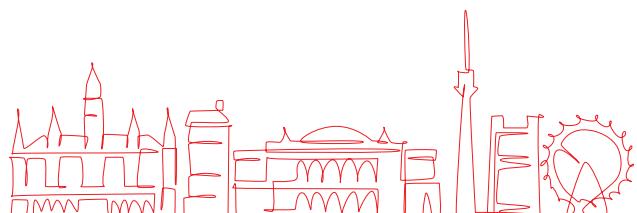


Rechtsanwältin
NAVIKAP, s.r.o.

Deloitte.

Wie wirken sich
Nachhaltigkeit und ESG
auf die wirtschaftlichen und
steuerrechtlichen Aspekte der
Unternehmen aus?

Wir haben den Klimawandel nicht gewollt, aber wir haben ihn selbst herbeigeführt, ohne dass wir uns der Auswirkungen bewusst waren. Heute wissen wir, dass wir nicht nur unseren Lebensstil, sondern auch die Art und Weise, wie wir Geschäfte machen, verändern müssen. Wenn wir Rentabilität und günstige Lebensbedingungen für die nächsten Generationen erhalten möchten, ist eine weitere ineffiziente Nutzung der Rohstoffe und das Desinteresse an den Auswirkungen der Unternehmen auf die Umwelt keine Option mehr. Vielmehr ist es notwendig, dass Unternehmen nachhaltig handeln und wirtschaften.



Wirtschaftliche Auswirkungen

Heute ist vielen Führungskräften noch nicht klar, dass sie sich auf die Erfüllung aller Pflichten im Bereich der Nachhaltigkeit vorbereiten und die ESG-Organisation im Unternehmen gestalten müssen – beispielsweise indem sie einen für Nachhaltigkeit zuständigen Vorstand ernennen (im Ausland ist die Funktion des Chief Sustainability Officer eher geläufig), das Bewusstsein der Mitarbeiter zum Thema Nachhaltigkeit anhand von Schulungen und Workshops stärken, ihr Engagement erreichen usw. Dabei wird die Integration der ESG in die Prozesse, Richtlinien und Verfahren sowie Betriebs- und Entscheidungsmechanismen und Budgets zur wichtigsten und gleichzeitig schwierigsten Aufgabe der Unternehmen.

Das Ziel der europäischen Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) ist es, die Nachhaltigkeitsberichterstattung der Unternehmen zu verbessern, die Potenziale eines europäischen Binnenmarkts zu nutzen und so zu einem Übergang zu einem vollständig nachhaltigen und inklusiven Wirtschafts- und Finanzsystem in der EU beizutragen. Die CSRD legt fest, welche Informationen von den Unternehmen zu veröffentlichen sind und konzentriert sich auf verschiedene Aktivitäten im Bereich der Nachhaltigkeit, welche die Umwelt, die Partner, das Unternehmen wie auch die finanziellen Auswirkungen der Unternehmen beeinflussen.

Aus Erfahrung wissen wir, dass viele Unternehmen vor Problemen, insbesondere mit der Einrichtung der Datenerfassungssysteme für KPI, stehen. Bei der ESG-Umsetzung im Unternehmen ist daher mit im Vorfeld zu leistenden Investitionskosten zu rechnen. Neben den erhöhten Lohnkosten können dazu die Ermittlungskosten (z. B. EU-Taxonomie), die Kosten der Beratungsleistungen und Prüfungen, der Aufstellung oder Einrichtung von IT-Systemen zur Datenerhebung zählen. Dazu gilt es noch ausreichende Zeit für die ESG-Integration vorzubehalten. Obwohl manche Prognosen das Anspruchsniveau der ESG-Prozessintegration mit der Einführung von IFRS vergleichen, können viele Unternehmen Synergien mit bereits etablierten Managementsystemen nutzen.

Kosten der Unternehmenstransformation

Im Rahmen der EU-Taxonomie, ihrer Gesetzgebungsvorschläge und der bevorstehenden EU-Initiativen werden Unternehmen ihre Unternehmensaktivitäten und Geschäftsmodelle neu durchdenken müssen. Dies wird strategische Entscheidungen bezüglich Unternehmenstransformation hin zu kohlenstoffarmen Technologien, Revision der bestehenden Unternehmensziele, Ermittlung und Prüfung ihrer Auswirkungen auf die definierten Umwelt-, Sozial- und Governance-Bereiche umfassen. Die Unternehmen werden herausfinden müssen, wo sie stehen, und anschließend innerhalb der Dekarbonisierungsstrategie ihre Möglichkeiten für die Erfüllung der definierten strategischen Ziele beurteilen.

Als erstes Umweltschutzziel wird die Senkung des Ausstoßes an Treibhausgasen von CO₂ um 55 % bis 2030 und die Erfüllung der Null-Emissionen bis 2050 angestrebt. Die Führungskräfte werden informierte Entscheidungen über Nachhaltigkeitsfragen treffen müssen: was lohnt sich zu betreiben, welche Betriebe müssen eventuell geschlossen werden, in welche neuen Technologien soll investiert werden, sodass das Unternehmen die EU-Ziele erfüllt und rentabel arbeitet. Dies alles werden Unternehmen parallel neben der Erfüllung der Anforderungen im Sozial-, Personal- und Governance-Bereich umsetzen müssen. Wir erwarten, dass primär mit den sogen. Transformationskosten zu rechnen ist. Dazu gehören die Kosten für die Senkung des Energieverbrauchs und der Emissionen, die Verschmutzungsreduzierung, die neuen Technologien, die Entwicklung neuer Lösungen sowie Designs und Innovationen, mit denen eine bessere Materialnutzung möglich wird, die wiederum eine längere Lebensdauer der Produkte, ihre Reparierbarkeit und ihren Kreislauf ermöglicht.

Neue Umweltsteuern

Fast zwei Jahre sind seit der Vorstellung des Wiederaufbaufonds Next Generation EU (NGEU) vergangen, mit dem Europa grüner, digitaler und widerstandsfähiger gegen künftige Krisen werden soll. Der nationale Aufbauplan wurde bereits in der Slowakei verabschiedet, wobei zur Abdeckung der Gesamtressourcen der NGEU in Höhe von 750 Mrd. Euro auch neu verabschiedete finanzielle Instrumente dienen sollen – Steuern: CO₂-Grenzsteuer, digitale Steuer, Transaktionssteuer, Marktzugangssteuer, Steuer aus nichtwiederverwertbaren Kunststoffen, Energie- und Stromsteuer. Unternehmen, die der Einführung derartiger Steuern unterliegen können, sollten beurteilen, inwieweit dies ihre Tätigkeit betreffen könnte. Die Belastung wird nicht nur finanzieller Art sein, sondern auch an die Einhaltung neuer oder bisher irrelevanter Gesetzgebung geknüpft sein. Es ist daher erforderlich die Auswirkungen auf die einzelnen Produktkategorien, ihre Preise, die Wertkette, administrative Anforderungen und Steuerpflichten oder Sanktionen für die Nichteinhaltung zu bedenken.

Steuer auf nicht recycelbarem Kunststoff

Seit 1. 1. 2021 wird auf das nicht recycelbare Plastik EU-weit eine Steuer oder Abgabe von 800 Euro/Tonne erhoben, wobei die Mitgliedstaaten die Methode, wie sie dieser Pflicht nachkommen, selbst wählen können. Die neue Maßnahme könnte Unternehmen im Einzelhandel und der Branche Verbrauchsgüter, Chemikalien und Verpackungen bzw. in anderen Branchen betreffen, die Plastik als Bestandteil ihrer Verpackung verwenden. In der Slowakei sind von dieser Steuer bis auf weiteres weder Unternehmen noch Verbraucher belastet, weil die Slowakei die Einmalabgabe aus dem Staatshaushalt von 30 Mio. Euro bezahlt hat, was schätzungsweise 37 Mio. Tonnen nicht recycelbarem Plastik entspricht. Es bleibt abzusehen, von wem diese Abgabe endgültig bezahlt wird. Wenn der Staat diese Pflicht auf die Unternehmerbranche überträgt, ist mit einer anschließenden Umlage auf den Verbraucher zu rechnen.



CO2-Grenzausgleichssystem (CBAM)

Das CBAM ist eine neue Maßnahme, mit der die EU ihr Ziel erreichen möchte, den Emissionsausstoß bis 2030 um 55 % zu senken und Null-Emissionen bis 2050 zu erzielen. Die Maßnahme wird vorerst nur für Waren mit dem größten Risiko der Verlagerung von CO2-Emissionen eingeführt. In der ersten Phase, die am 1. 10. 2023 beginnt und bis Ende 2025 dauert, gilt nur die Meldepflicht und die Importeure müssen die in Waren gebundenen Emissionen ohne finanziellen Ausgleich melden, ab 2026 werden sie jedoch auch eine finanzielle Entschädigung zahlen müssen und schrittweise sollte ein vollwertiges CBAM umgesetzt werden.

Das CBAM wird zuerst auf Produkte der Branchen Zement, Aluminium, Düngemittel, Wasserstoff, Strom, Eisen- und Stahlindustrie Anwendung finden. Importeure müssen jährlich die Menge der im Vorjahr in die EU eingeführten Waren und gebundenen Emissionen deklarieren und die entsprechende Anzahl der CBAM-Zertifikate abgeben. Wenn Im Gegensatz dazu ein Hersteller von außerhalb der EU nachweist, den Preis für den Kohlenausstoß bei der Herstellung bezahlt zu haben, so können die entsprechenden Kosten des Importeurs in der EU vollumfänglich angerechnet werden.

Man erwartet, dass CBAM:

- die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit der EU-Industrie aufrechterhält und stärkt,
- die gleichen Bedingungen in Bezug auf die Wirtschaftsteilnehmer aus Drittländern gewährleistet, womit die Produktionsverlagerung in Länder mit einer weniger ehrgeizigen Umweltschutzpolitik (die Slowakische Republik wird die gleichen Bedingungen wie die Wirtschaftsteilnehmer aus Drittländern haben) verhindert werden sollte,
- die Führungsrolle der EU im Kampf gegen den Klimawechsel fördern wird,
- die klimatischen Bedingungen in der EU verbessert.

Strombesteuerung

Die Revision der Energiesteuerrichtlinie schlägt eine Anpassung der Besteuerung von Energieerzeugnissen an die EU-Politik im Bereich Energie und Klima inklusive sauberer Technologien und Beseitigung der veralteten Befreiungen und Satzermäßigungen vor, die derzeit die Nutzung fossiler Brennstoffe unterstützen. Das Ziel hierbei ist, den schädlichen Einfluss des Steuerwettbewerbs im Bereich Energie zu begrenzen, was den Einnahmen der Mitgliedstaaten aus Umweltsteuern Rechnung tragen sollte, die für das Wirtschaftswachstum weniger schädlich sind als die Besteuerung der Arbeit.

Grüne Finanzen

Eine Änderung der Art und Weise, wie man ein Unternehmen im Hinblick auf Nachhaltigkeit betreibt, steht in engem Zusammenhang mit der Änderung des Produktionsprozesses und der Technologien, was erhebliche Investitionen nach sich zieht. Auch diesbezüglich hat die Europäische Kommission einen Finanzierungsmechanismus zur

Förderung der Umwandlung der Gesellschaft in eine kohlenstoff-neutrale Gesellschaft eingerichtet, unter anderem auch mithilfe des Aufbau- und Resilienzplans. Dieser dient dem wirtschaftlichen Neustart der europäischen wirtschaftlichen Gemeinschaft nach der COVID-19-Pandemie, wobei ein Schwerpunkt auf der Förderung der sogen. grünen Lösungen liegt. Für die Slowakei sind über 6,5 Mrd. Euro reserviert, hiervon über 2,3 Mrd. Euro für den Kernbereich der grünen Wirtschaft.

Die grüne Wirtschaft besteht aus fünf Komponenten:

- erneuerbare Energiequellen und Energieinfrastruktur,
- Gebäudesanierung,
- nachhaltiger Verkehr,
- Dekarbonisierung der Industrie,
- Anpassung an den Klimawandel.

Die Ressourcen für den Aufbau- und Resilienzplan werden auch mit den neuen Umweltsteuern finanziert. Die Unternehmen werden somit vor zwei Möglichkeiten stehen – a) sie agieren weiter unverändert (falls dies überhaupt noch möglich ist) mit stark negativen Folgen für die Abgaben, Steuern, Strafen und einer negativen Wahrnehmung ihrer Tätigkeit in der Gesellschaft, b) sie nehmen notwendige Änderungen und Investitionen vor und ziehen zur Finanzierung die verfügbaren Ressourcen, z. B. aus dem Aufbau- und Resilienzplan, heran.

Fazit

Jeder von uns ist sich sicherlich der Folgen des globalen Klimawandels bewusst, auf die wir sofort eingehen müssen. Die unternehmerische Tätigkeit kann nicht nur unter dem Aspekt der Wirtschaftlichkeit betrachtet werden. Obwohl die seitens der EU verabschiedeten Regulierungsmaßnahmen im Zusammenhang mit Nachhaltigkeit auch auf Kritik stoßen, sollen die neuen Umweltsteuern, Regelungen und Caps die Unternehmen zu einer notwendigen Änderung in ihrem Geschäftsbereich motivieren. Wird diese Chance von den Unternehmen nicht ergriffen, stehen der EU Instrumente der negativen Motivation zur Verfügung. Entscheidet sich das Unternehmen dagegen, zur Veränderung beizutragen, erhält es positive Motivation in Form öffentlicher Unterstützung. Sind Sie bereit, in Fragen der Nachhaltigkeit die richtigen Entscheidungen zu treffen?

Beata Hlaváčková



Katarína Mikovíniová



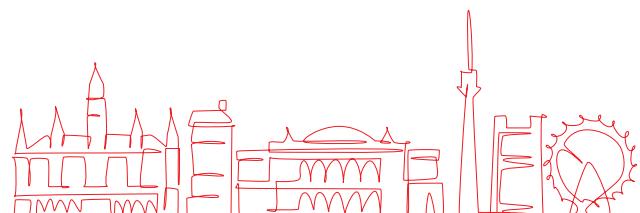
Milan Šustek



Managerin für
Nachhaltigkeit, Deloitte
in der Slowakei

Senior Managerin,
Deloitte in der Slowakei

Senior Manager,
Deloitte in der Slowakei



Erfahrung in Betriebsprüfungen mit Schwerpunkt Verrechnungspreise, einschließlich möglicher Auswirkungen der EStG-Novelle zum 1. Januar 2023

Die Gesellschaft VGD SLOVAKIA s.r.o. organisierte in Kooperation mit der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer am 18.10.2022 ein Steuerseminar zum Thema „Erfahrungen aus Betriebsprüfungen mit Schwerpunkt Verrechnungspreise, einschließlich der möglichen Auswirkungen der vorgeschlagenen Änderung des Einkommensteuergesetzes ab 1. Januar 2023“.

Experten von VGD SLOVAKIA s.r.o., Peter Schmidt und Ondrej Tupý, diskutierten zusammen mit Gast František Cséfalvay vom Finanzministerium der Slowakischen Republik in zwei Blöcken des Seminars das Thema Gesetzesänderungen im Bereich der Verrechnungspreise und mögliche Auswirkungen der Änderungsvorschlag und das Thema Betriebsprüfungen.

Beschlossene Gesetzesänderungen beziehen sich hauptsächlich auf die Definition von bedeutenden kontrollierten Transaktionen, wo die Signifikanzschwelle für Zwecke der Anpassung der Steuerbemessungsgrundlage auf der Ebene des Transaktionswerts von mehr als 10.000 Euro oder mehr als 50.000 Euro in Form von Kredit oder Darlehen festgelegt wurde.

Ab dem 1. Januar 2023 gibt es auch Änderungen bei der Definition der unterhaltsberechtigten Personen. Als abhängige Personen gelten auch Betriebsstätten, die sich auf dem Gebiet der Slowakischen Republik befinden. Zur Ermittlung des wirtschaftlichen Zusammenhangs werden die Anteile nahestehender Personen (z. B. Ehegatten) hinzugerechnet, wobei der Anteil von mindestens 25 % erhalten bleibt. Gleichzeitig wurde die Negativdefinition der beherrschten Transaktion erweitert. Auch ein Rechtsverhältnis oder ein ähnliches Verhältnis, aus dem Einkünfte aus einer unselbstständigen Tätigkeit fließen, gilt nicht als beherrschte Transaktion.

Durch diese Änderung wurde dem Gesetz auch die Handlung des Steuerverwalters in Fällen hinzugefügt, in denen die vom Steuerpflichtigen bei kontrollierten Transaktionen verwendeten Preise

nicht dem Grundsatz einer unabhängigen Beziehung entsprechen und den vom Steuerpflichtigen angewandten Preisen, bzw. die erzielten Ergebnisse liegen nicht im Intervall unabhängiger Werte. In solchen Fällen sollte gemäß der Änderung die Differenz, um die die Steuerbemessungsgrundlage des Steuerpflichtigen anzupassen ist, nach dem Median unabhängiger Vergleichswerte bestimmt werden, wobei der Steuerpflichtige die Möglichkeit haben sollte, die Angemessenheit der Anpassung an einen anderen Punkt im Rahmen der Spanne, der den besonderen Umständen des Steuerzahlers entspricht, zu beweisen.

Eine willkommene Änderung im Zusammenhang mit dieser Änderung ist auch eine Änderung der Methode zur Einreichung von Verrechnungspreisdokumentationen. Aufgrund der Änderung wird es möglich sein, die Dokumentation ohne vorherige Zustimmung des Steuerverwalters in einer anderen Sprache als der Staatssprache einzureichen, wobei auf Antrag des Steuerverwalters oder der Finanzlandesdirektion er verpflichtet wird innerhalb von 15 Tagen nach Eingang des Ersuchens die Dokumentation auch in der Landessprache einzureichen.

Weitere während des Seminars besprochene Gesetzesänderungen im Bereich der Verrechnungspreise umfassen den Verweis auf die Richtlinie über Verrechnungspreise für multinationale Unternehmen und die Steuerverwaltung, die von der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OWZE) direkt im Gesetz Nr. 595/2003 Slg. über die Einkommensteuer wie geändert, die Bestimmung der Steuerbemessungsgrundlage einer abhängigen Person und auch die Bestimmung der Steuerbemessungsgrundlage einer Betriebsstätte auf dem Gebiet der Slowakischen Republik.

Bei der Ermittlung der Besteuerungsgrundlage einer Betriebsstätte zählen zu den steuerpflichtigen Einkünften einer Betriebsstätte nicht nur Einkünfte, die die Betriebsstätte aus eigener Tätigkeit erzielt, sondern auch Einkünfte aus der Verwaltung ihres Vermögens.

Im zweiten Block des Seminars wurde die Statistik der Finanzdirektion der Slowakischen Republik über die Trends der Steuerprüfungen mit Schwerpunkt auf Verrechnungspreisen vorgestellt. Während die Zahl der Betriebsprüfungen im Bereich Verrechnungspreise und Einkommensteuer in den letzten Jahren noch relativ hoch ist und deren Anzahl weiterwächst, ist das Verhältnis der abgeschlossenen Betriebsprüfungen mit Feststellungen und die Summe dieser Feststellungen wesentlich interessanter. Laut vorliegender Statistik für das Jahr 2021 wurden bis zu 76,10 % der Betriebsprüfungen im Bereich Verrechnungspreise mit einer Feststellung abgeschlossen, wobei sich die Feststellungssumme auf über 46 Mio. Euro belief.

Im Rahmen des Themas Betriebsprüfung teilten die Vortragenden auch ihre Erfahrungen mit Betriebsprüfungen mit Schwerpunkten wie dem Umfang der zu Beginn der Betriebsprüfung vom Steuerverwalter verlangten Unterlagen, die einzureichen sind, der Funktions- und Risikoanalyse des Steuerpflichtigen und die damit verbundene Bestimmung der Art der Steuersubjekte, Vergleichbar-



keitsanalyse, Nachweise, die der Steuerverwalter bei der Durchführung einer Steuerprüfung verlangt, dem Vorgang des Steuerverwalters zur Berechnung der Steuerrückerstattung, aber auch die Vorbereitung auf die Steuerprüfung und den Ablauf der Betriebsprüfung.

Ondrej Tupý

tax department
VGD SLOVAKIA s.r.o.

Peter Schmidt

tax department
VGD SLOVAKIA s.r.o.

HR- Herausforderungen in 2023 in kleinen und mittelständischen Unternehmen

Die Pandemie der letzten zwei Jahre hat einen Wandel in der Denkweise und den Erwartungen der Arbeitnehmer in allen Bereichen, Branchen und Unternehmensgrößen ausgelöst. Konzepte wie Heimarbeit, flexible Arbeitszeiten oder "Work-Life-Balance" waren zwar schon vor der Pandemiewelle bekannt, wurden aber bis auf wenige exklusiven Ausnahmen in der betrieblichen Praxis nicht umgesetzt.

Wir erleben heute einen Strukturwandel auf dem Arbeitsmarkt. Vor allem die jüngere Generation, die sogenannte Generation Z, hat andere Erwartungen an ihre potenziellen Arbeitgeber als in der Vergangenheit. Die Arbeitnehmer legen mehr Wert auf ihre persönliche und berufliche Entwicklung und erwarten mehr Belohnung und Anerkennung. Finanzielle Belohnungen sind ebenfalls wichtig, aber nicht mehr so im Vordergrund wie in der Vergangenheit. Die Vorstellungen von ökologischem und sozialem Engagement und das Gesamtimage des Arbeitgebers sind wichtige Faktoren für die Entscheidung des Einzelnen, für ein bestimmtes Unternehmen zu arbeiten.

In der Unternehmenswelt gewinnt die von dem amerikanischen Sozialphilosophen Frithjof Bergman als "**New Work Definition**" bezeichnete Idee immer mehr an Bedeutung. Es handelt sich um eine Kombination aus mehreren Arbeitskonzepten. Freiheit, Autonomie, Sinnhaftigkeit und Integration stehen dabei im Mittelpunkt. Dieser Trend ist in mehreren modernen Unternehmen zu beobachten.

Was bedeutet das für das Personalmanagement und das Arbeitsumfeld?

Die Idee "New Work" bedeutet einen Wandel für einen großen Teil der Arbeits- und Organisationsstrukturen von Unternehmen. Dies kann für manche Arbeitgeber einschüchternd sein. Wenn sie jedoch eine strategische Entscheidung in diese Richtung treffen, ist ein positiver Effekt für das Unternehmen sehr wahrscheinlich.

Welche Bedingungen müssen erfüllt sein, damit das Konzept "New Work" im Unternehmen funktioniert?

Grundlegend sind moderne Technologien, die es ermöglichen, von einem anderen Ort als dem Hauptsitz des Unternehmens aus zu arbeiten. Die technische Infrastruktur sollte so beschaffen sein, dass alle Arbeitsabläufe unabhängig vom Standort des Unternehmens durchgeführt werden können.

"New Work" fordert auch **die aktive Zusammenarbeit** zwischen den verschiedenen Struktureinheiten des Unternehmens, zwischen den Abteilungen. Dies ist natürlich eine Herausforderung für eine effektive Unternehmenskommunikation.

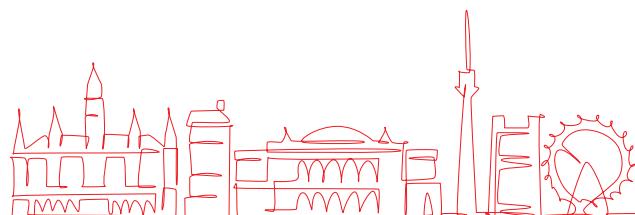
Neue Führungsmethoden (Leadership) sind ein wichtiger Bestandteil der "New Work". Flache Führungshierarchien und die damit verbundene Entscheidungsfindung auf Augenhöhe funktionieren unter der Voraussetzung, dass das Management in der Lage ist, ein gewisses Maß an Kontrolle an die Mitarbeiter abzugeben und ihre aktive Beteiligung zu fördern.

Das Projektmanagement wird dynamischer, **agile Arbeitsmethoden** führen zu mehr Produktivität, aber auch zu mehr Kreativität und individueller Verantwortung.

In der Einleitung dieses Artikels haben wir die Entwicklung und die Erwartungen der Arbeitnehmer in der Post-Covid-Ära beschrieben. Daher stellt sich die Frage, was "New Work" für die Arbeitnehmer bedeutet?

Arbeit als neue Arbeit bietet **Raum für Flexibilität, Beteiligung** und ist freier. Es gibt mehr Raum für persönliche Entwicklung. Die Ideen der Work-Life-Balance, die sich in der Arbeitswelt zunehmend durchsetzen, erhalten Raum, um unter den "New Work" Bedingungen umgesetzt zu werden.

Auf den ersten Blick ist das oben beschriebene Konzept der "New Work Definition" nur in großen Unternehmen mit ausreichend großen Personalabteilungen denkbar und machbar. Unsere Erfahrung zeigt jedoch, dass im Umfeld kleiner und mittelständischer Unternehmen Raum und Flexibilität vorhanden sind, um dieses Konzept erfolgreich zu adaptieren und damit die Arbeitgeberattraktivität zu steigern.



Es ist nicht ungewöhnlich, dass die Umsetzung anfangs mit einigen Schwierigkeiten verbunden ist. Wichtig ist vor allem, dass genügend Zeit für die erfolgreiche Umsetzung des "New Work"-Konzepts eingeplant wird. Sowohl die Führungskräfte als auch die Mitarbeiter müssen ausreichend darüber informiert sein, was dies bedeutet und was von ihnen erwartet wird, damit der Veränderungsprozess erfolgreich verläuft. Große Erwartungen sofort und in kurzer Zeit sind nicht realistisch. Die Heimarbeit als eine der Komponenten eines neuen Konzepts, die sich in der Regel am schnellsten anpassen lässt, unterliegt beispielsweise notwendigen Schritten und Maßnahmen, bevor sie in die Unternehmenspraxis eingeführt wird. Auch die bestehende Unternehmenskultur, die Organisation interner Prozesse und die Bedürfnisse der Kunden müssen berücksichtigt werden. Ohne diese zu verstehen, wäre es nicht möglich, den Inhalt des Konzepts der Work-Life-Balance und seine Umsetzung in der Unternehmensrealität zu verstehen.

Das Management der Vorbereitung, Einführung und Anpassung der Idee von "New Work" als neues Konzept der Unternehmensführung ist unserer Ansicht nach eine zentrale Herausforderung und eine Schlüsselaufgabe für die Personalabteilung in kleinen und mittelständischen Unternehmen jetzt und in naher Zukunft. Es ist eine Herausforderung, aber auch eine Notwendigkeit, auf die Erwartungen von Bewerbern als potenzielle Mitarbeiter sowie von bestehenden Mitarbeitern im Unternehmen einzugehen.

Die Aufgaben und Zuständigkeiten von Personalabteilungen und einzelnen Personalfachleuten in kleinen und mittelständischen Unternehmen überschneiden sich häufig mit denen anderer Bereiche. Es kommt vor, dass der Personalleiter auch Buchhalter oder Einäufer ist. Oder die Rolle des Personalleiters umfasst alle Aufgaben im Bereich der Humanressourcen, einschließlich der Planung und Entwicklung der Organisation, der Personalagenda, der Gehaltsabrechnung und der Verwaltung der Sozialleistungen. Die Personalabteilungen in solchen Unternehmen spielen manchmal eine eher reaktive Rolle, da die Kompetenzen eines kleinen Teams oder in vielen Fällen einer einzigen Person, die für die Personalarbeit zuständig ist, begrenzt sind.

Es ist offensichtlich, dass kleine und mittelständische Unternehmen nicht dieselbe Art von Einnahmen erzielen wie große Unternehmen. Aus diesem Grund sind den Möglichkeiten der Personalabteilung und ihrer Tätigkeit Grenzen gesetzt. Die wichtigsten HR-Aufgaben sind die gleichen, aber kleinere Unternehmen müssen sie anders angehen.

Personalleiter und -fachleute sollten kreativ sein, wenn es um die Erledigung von Aufgaben geht, und nicht versuchen, alles im Alleingang zu erledigen. Ein kreativer Weg zur erfolgreichen Bewältigung strategischer und operativer HR-Aufgaben in einem kleinen bis mittelständischen Unternehmen ist **der Einsatz von Fachmentoren**. Mentoren sind Fachleute, die Ratschläge zur Führung und Entwicklung des Unternehmens insgesamt oder in einem bestimmten Bereich erteilen. Mentoring im Personalwesen wird

zunehmend als kreativer und effektiver Weg gefördert, um das Wachstum eines Unternehmens durch seine Mitarbeiter zu unterstützen. Mentoring ist auch kostengünstiger als eintägige Konferenzen oder Schulungen.

Eine der Hauptaufgaben der Personalleiter und ihrer Teams besteht darin, Lösungen für ihr Unternehmen zu planen und zu entwickeln, um die Unternehmensziele mit Hilfe ihrer Mitarbeiter zu erreichen. Die Umsetzung des "New Work"-Konzepts wird zu einer der wichtigsten Lösungen in vielen Unternehmen aller Größenordnungen.

Mgr. Ivana Repová, MBA



Managing Partner
HR HOUSE s.r.o.

Mgr. Igor Kamačai



Partner
HR HOUSE s.r.o.



Entwurf für die Rechtslinie des europäischen Parlaments und des Rates über ein einheitliches Verfahren zur Beantragung einer kombinierten Erlaubnis für Drittstaatsangehörige zum Aufenthalt und zur Beschäftigung im Hoheitsgebiet eines Mitgliedstaates

Aktuell gültige Legislative in der EU und Slowakei

Die derzeit gültige EU-Legislative im gegenständlichen Bereich ist die **Richtlinie 2011/98/EU des europäischen Parlaments und des Rates vom 13. Dezember 2011 über ein einheitliches Verfahren zur Beantragung einer kombinierten Erlaubnis für Drittstaatsangehörige, sich im Hoheitsgebiet eines Mitgliedstaats aufzuhalten und zu arbeiten, sowie über ein gemeinsames Bündel von Rechten für Drittstaatsarbeitnehmer, die sich rechtmäßig in einem Mitgliedstaat aufzuhalten**.¹



In der Slowakischen Republik gilt im Bereich des Aufenthaltsrechts derzeit das **Gesetz Nr. 404/2011** in der geltenden Fassung über den Aufenthalt von Ausländern, welches aufgrund des Russland–Ukraine Krieges durch das Gesetz Nr. 92/2022 in der geltenden Fassung, mit welchem bestimmte gesetzliche Fristen im Sinne von § 131k ABS.3 und 4 geändert wurden (Verzicht auf die Einhaltung von bestimmten Fristen und die für Polizeidienststellen geltenden Fristen werden auf das Aufenthaltsverfahren nicht angewendet), novelliert wurde. Ferner gilt in der Slowakischen Republik das damit zusammenhängende **Gesetz Nr. 480/2002** in der geltenden Fassung über Asyl sowie das **Gesetz Nr. 5/2004** in der geltenden Fassung über die Arbeitsverwaltung und die damit zusammenhängenden Rechtsvorschriften.

Ende des Jahres 2021 hat die slowakische Regierung Verordnungen erlassen, mit welchen die Voraussetzungen für die Beschäftigung von Drittstaatsangehörigen aufgrund nationaler Visa, mit Wirksamkeit ab dem 01. 04. 2022, festgesetzt wurden (Verordnung Nr. 520/2021 in der geltenden Fassung über die Erteilung nationaler Visa für Fahrer von Lastkraftwagen und Bussen, geändert durch die Verordnung Nr. 270/2022 in der geltenden Fassung, sowie Verordnung Nr. 521/2021 in der geltenden Fassung über die Erteilung von Visa für hochqualifizierte Drittstaatsangehörige für Beschäftigungszwecke, geändert und ergänzt durch die Verordnung Nr. 471/2022 in der geltenden Fassung).

Vorgeschlagene EU-Legislative (Richtlinie 2011/98/EU des europäischen Parlaments und des Rates vom 13. Dezember 2011)

Am 29. 04. 2022 nahm der Europäische Rat den Vorschlag für die Richtlinie des Europäischen Parlaments und des Rates über ein einheitliches Antragsverfahren für eine kombinierte Erlaubnis für Drittstaatsangehörige zum Aufenthalt und zur Beschäftigung im Gebiet eines Mitgliedstaates als Teil des Maßnahmenpakets "Kompetenzen und Talente" in seine Beratungen auf.² Dieses Maßnahmenpaket wurde im Anschluss an die am 23. 09. 2020 verkündete Mitteilung der Kommission über einen neuen EU-Pakt für Asyl und Migration vorgeschlagen, um nach Möglichkeiten zur Vereinfachung und Klärung des Anwendungsbereichs dieser Rechtsvorschriften zu suchen, mit den folgenden Hauptzielen³:

- Einführung eines einheitlichen Antragsverfahrens für eine kombinierte Arbeits- und Aufenthaltserlaubnis;
- Vereinfachung des Antragsverfahrens;
- Steigerung der Effizienz des Antragsverfahrens⁴;
- Einführung von neuen Anforderungen zur Stärkung der Garantien und der Gleichbehandlung von Drittstaatsangehörigen mit EU-Bürgern;
- Verbesserung des Schutzes von Drittstaatsangehörigen vor Ausbeutung.

Im Zusammenhang mit der Beurteilung des Vorschlags für die Richtlinie hat die Kommission im Rahmen der Angemessenheitskontrolle im Bereich der legalen Migration, welche im Jahr 2019

eingeführt wurde, bestimmte persönliche und sachliche Lücken, Unstimmigkeiten und Mängel identifiziert.⁵

Zum Schluss des Kontrollverfahrens wurde empfohlen, „die Vorlage von legislativen Maßnahmen zur Lösung von Lücken, Unstimmigkeiten und anderen Mängeln, mit dem Ziel, die geltenden EU-Rechtsvorschriften zu vereinfachen, zu ergänzen und allgemein zu verbessern, in Erwägung zu ziehen“.⁶ Aufgrund dieser Erkenntnisse hat das Parlament in seiner Erschließung vom 21. 05. 2021 über neue Methoden der legalen Migration von Arbeitskräften beschlossen, den Vorschlag für die genannte Richtlinie durch die Kommission prüfen zu lassen sowie vorgeschlagen, den Anwendungsbereich der Richtlinie auszudehnen, mit dem Ziel, damit einen breiteren Kreis von Arbeitnehmern anzusprechen⁷.

Ziele der vorgeschlagenen EU-Richtlinie

Die neue EU-Richtlinie soll positive Änderungen im Hinblick auf die folgenden Themen und Punkte bringen:

- Harmonisierung der Bedingungen, Methoden und Rechten, welche die Schaffung von gleichen Regelungen in allen Mitgliedstaaten zur Folge haben werden;
- Vereinfachung von Verwaltungsverfahren;
- Verbesserung der Rechtssicherheit für Drittstaatsangehörige, Arbeitgeber und Behörden;
- bessere Anerkennung der Rechte von Drittstaatsangehörigen (Gleichbehandlung, gleiche Arbeitsbedingungen, gleicher Zutritt zur Bildung, usw.);
- bessere Mobilität im Rahmen der EU.

JUDr. Barbora Lord



Senior lawyer
Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, s.r.o.

¹ Richtlinie 2011/98/EU des europäischen Parlaments und des Rates vom 13. Dezember 2011 über ein einheitliches Verfahren zur Beantragung einer kombinierten Erlaubnis für Drittstaatsangehörige, sich im Hoheitsgebiet eines Mitgliedstaates aufzuhalten und zu arbeiten, sowie über ein gemeinsames Bündel von Rechten für DrittstaatsarbeiterInnen, die sich rechtmäßig in einem Mitgliedstaat aufzuhalten. Verfügbar am 18.01.2023 [EUR-Lex - 32011L0098 - EN - EUR-Lex (europa.eu)].

² Entwurf für die Richtlinie des europäischen Parlaments und des Rates über ein einheitliches Verfahren zur Beantragung einer kombinierten Erlaubnis für Drittstaatsangehörige zum Aufenthalt und zur Beschäftigung im Hoheitsgebiet eines Mitgliedstaates verfügbar am 18.01.2023 [EUR-Lex - 52022PC0655 - EN - EUR-Lex (europa.eu)].

³ EU-Ratsgruppe "Integration, Migration und Ausweisung" (IMEX) des Innenministeriums der Slowakischen Republik, Ref: COM (2022) vom 27.04.2022, verfügbar am 18.01.2022 [Legislatívny proces - SLOV-LEX]

⁴ Hinweis: Derzeit schrekt die lange Bearbeitungszeit für Bewerbungen Arbeitgeber davon ab, international einzustellen.

⁵ EU-Ratsgruppe "Integration, Migration und Ausweisung" (IMEX) des Innenministeriums der Slowakischen Republik, Ref: COM (2022) vom 27.04.2022, verfügbar am 18.01.2022 [Legislatívny proces - SLOV-LEX]

⁶ EU-Ratsgruppe "Integration, Migration und Ausweisung" (IMEX) des Innenministeriums der Slowakischen Republik, Ref: COM (2022) vom 27.04.2022, verfügbar am 18.01.2022 [Legislatívny proces - SLOV-LEX]

⁷ Entschließung des Europäischen Parlaments vom 20. Mai 2021 zu neuen Wegen der legalen Arbeitsmigration (2020/2010(INI)), verfügbar am 19.01.2023 [Uznesenie Európskeho parlamentu z 20. mája 2021 o nových spôsoboch legálnej migrácie pracovnej sily (2020/2010(INI)) (europa.eu)]



Regulierung des Marktes für Kryptowerte in der EU

Hintergrund der MiCA

Seit dem bereits im Jahr 2008 veröffentlichten White Paper zum Bitcoin hat sich in der Kryptobranche einiges verändert. Neben dem Bitcoin gibt es heute unzählige weitere Kryptowerte und eine ganze Industrie hat sich rund um das Thema Krypto/Blockchain entwickelt.

Kryptowerte gehören heutzutage zu den wichtigsten Anwendungen der Blockchain-Technologie im Finanzwesen. Trotz der rasanten Entwicklung und der steigenden Bedeutung des Kryptomarkts gibt es bislang keinen einheitlichen Rechtsrahmen innerhalb der EU. In der EU unterliegen Kryptowerte derzeit nur einem sehr geringen Teil der geltenden EU-Rechtsvorschriften für Finanzdienstleistungen.

Damit sich die Märkte für Kryptowerte innerhalb der EU jedoch entwickeln können, muss ein solider Rechtsrahmen geschaffen werden, in dem die regulatorische Behandlung aller jener Kryptowerte, die nicht unter die bestehenden EU-Rechtsvorschriften im Finanzdienstleistungsbereich (insbesondere EU-Richtlinie über Märkte für Finanzinstrument (MiFID II)) fallen, klar definiert wird.

Ende des Jahres 2022 wurde endlich, nach mehr als zwei Jahren andauerndem Gesetzgebungsprozess mit komplizierten Verhandlungen, die abgestimmte Fassung des Vorschlags der EU-Verordnung zu Märkten für Kryptowerte (sog. MiCA) veröffentlicht. Die MiCA ist Teil des umfassenderen EU-Pakets zur Digitalisierung des Finanzwesens, mit dem ein europäischer Ansatz für die Förderung der technologischen Entwicklung und die Gewährleistung von Finanzstabilität und Verbraucherschutz entwickelt werden soll.

Die MiCA muss noch formal im EU-Gesetzgebungsprozess angenommen werden. Mit der formellen Verabschiedung der Verordnung ist im Laufe des Jahres 2023 zu rechnen, sodass die MiCA voraussichtlich Ende 2024 bzw Anfang 2025 in Kraft treten wird.

Durch die MiCA wird ein europaweit einheitlicher Umgang mit Kryptowerten in den Mitgliedsstaaten der EU eingeführt. Der Regelungsrahmen soll Innovation und fairen Wettbewerb fördern und zugleich ein hohes Maß an Verbraucherschutz und Marktintegrität auf den Märkten für Kryptowerte gewährleisten.

Regulierung von Kryptowerten

Den Begriff „Kryptowerte“ definiert die MiCA als eine digitale Darstellung eines Wertes oder eines Rechts, das elektronisch transferiert und gespeichert werden kann, und dafür die Distributed-Ledger-Technologie (DLT) oder eine vergleichbare Technologie verwendet.

Kryptowerte, die als „Finanzinstrumente“ im Sinne der EU-Richtlinie über Märkte für Finanzinstrument (MiFID II) gelten (sog. Security Tokens), werden jedoch unabhängig von der für ihre Ausgabe oder Übertragung verwendeten Technologie weiterhin durch die allgemeinen geltenden Rechtsvorschriften der Union, insbesondere durch die MiFID II, geregelt. Außerdem gilt die MiCA nicht für Kryptowerte, die einzigartig und somit nicht gegen andere Kryptowerte austauschbar sind (sog. NFTs). NFTs, welche jedoch in einer großen Serie oder Sammlung ausgegeben werden, können als vertretbar angesehen werden und fallen somit unter das MiCA-Regime.

Die MiCA kennt im Wesentlichen drei Arten von Kryptowerten. Die erste Kategorie umfasst eine Kryptowert-Art, die dazu dient, digitalen Zugang zu einer auf DLT verfügbaren Ware oder Dienstleistung des Emittenten zu ermöglichen (sog. Utility-Token).

Zur zweiten Kategorie von Kryptowerten gehören sog. „wertreferenzierte Token“. Solche zielen darauf ab, wertstabil zu bleiben, indem sie mehrere Währungen, welche ein gesetzliches Zahlungsmittel darstellen, eine oder mehrere Waren oder einen oder mehrere Kryptowerte als Bezugsgrundlage verwenden.

Eine dritte Kategorie stellen Kryptowerte dar, die in erster Linie als Zahlungsmittel dienen sollen und zwecks Wertstabilisierung an eine Nominalgeldwährung geknüpft sind. Die sog. „E-Geld-Token“ sind ebenso wie E-Geld elektronische Surrogate für Münzen und Banknoten und werden für Zahlungen verwendet. Um eine Umgehung des für das E-Geld bestehenden Aufsichtsregimes zu vermeiden, sollten strenge Regeln für die Ausgabe von E-Geld-Tokens festgelegt werden, einschließlich der Auflage, dass solche E-Geld-Tokens entweder von einem Kreditinstitut oder einem E-Geld-Institut ausgetragen werden müssen.

Um den Verbraucherschutz zu gewährleisten, sollten potenzielle Käufer von Kryptowerten über die Merkmale, Funktionen und Risiken der Kryptowerte, die sie zu kaufen beabsichtigen, ausreichend informiert werden. Bei einem öffentlichen Angebot von Kryptowerten in der EU oder bei der Beantragung der Zulassung von Kryptowerten zum Handel auf einer Handelsplattform sollten die Emittenten von Kryptowerten der zuständigen Behörde ein Informationsdokument (sog. Whitepaper) mit verbindlichen Angaben notifizieren und dieses veröffentlichen.

Zur Vermeidung von Verwaltungsaufwand werden kleine und mittlere Unternehmen sowie Start-ups von der Verpflichtung zur Veröffentlichung eines solchen Whitepaper befreit, sofern der Gesamtgegenwert der über einen Zeitraum von 12 Monaten emittierten Kryptowerte einen bestimmten Schwellenwert nicht übersteigt.



Nach der Notifizierung des Whitepaper an die zuständige nationale Behörde sowie deren Veröffentlichung dürfen Emittenten ihre Kryptowerte in der gesamten EU anbieten und eine Zulassung zum Handel ihrer Kryptowerte auf einer Handelsplattform beantragen.

Regulierung von Krypto-Dienstleistungen

Neben der Regulierung der Emission von Kryptowerten regelt die MiCA auch die Erbringung von Krypto-Dienstleistungen. Eine erste Kategorie solcher Dienstleistungen umfasst (i) den Betrieb einer Handelsplattform für Kryptowerte, (ii) den Umtausch von Kryptowerten gegen gesetzliche Zahlungsmittel oder gegen andere Kryptowerte, und (iii) die Verwahrung oder Verwaltung von Kryptowerten für Dritte.

Eine zweite Kategorie der Krypto-Dienstleistungen umfasst (i) die Platzierung von Kryptowerten, (ii) die Entgegennahme oder Übermittlung von Aufträgen über Kryptowerte, (iii) die Ausführung von Aufträgen über Kryptowerte für Dritte und (iv) die Beratung über Kryptowerte.

Wer die genannten Krypto-Dienstleistungen beruflich oder gewerblich erbringt, sollte in jedem Fall als „Anbieter von Krypto-Dienstleistungen“ gelten. Die Anbieter von Krypto-Dienstleistungen werden künftig aufgrund der MiCA eine Zulassung der zuständigen nationalen Aufsichtsbehörde benötigen.

Bereits regulierte Kreditinstitute, Finanzdienstleister, Wertpapierfirmen, E-Geld-Institute und Fondsmanager benötigen keine neue Zulassung, wenn sie die vorgenannten Krypto-Dienstleistungen erbringen wollen, sofern sich diese mit ihrer bisherigen Konzession oder Lizenz vergleichbar sind.

Die neue Zulassungspflicht betrifft daher insbesondere Unternehmen, die bislang noch über keine Zulassung verfügten und ausschließlich Dienstleistungen im Zusammenhang mit Kryptowerten erbringen wollen. Die Zulassung ist dabei bei der zuständigen nationalen Aufsichtsbehörde zu beantragen.

Krypto-Dienstleistungen, die vollständig dezentral und ohne Vermittler erbracht werden, fallen ebenfalls nicht in den Anwendungsbereich der MiCA. Somit ist die Verordnung nicht auf dezentrale Finanzdienstleistungen (DeFi) und Operationen von dezentralen autonomen Organisationen (DAO) anwendbar, solange jedoch die Kontrolle über die Operationen wirklich dezentralisiert ist.

Dr. Natália Ferienčíková



Rechtsanwältin
Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner
Rechtsanwälte GmbH

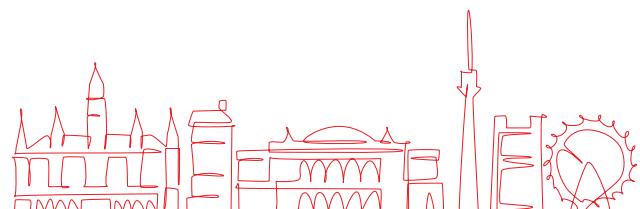
Änderungen bei den Möglichkeiten zur Vorbeugung und Lösung der Unternehmensinsolvenz

Das Jahr 2022 brachte eine Reihe von Gesetzesänderungen in Bezug auf die Vorbeugung und Lösung von Unternehmensinsolvenzen. In den vergangenen Jahren wurde die drohende Insolvenz zwar in einigen Gesetzen erwähnt, aber nicht systematisch behandelt. Dies geschah erst durch das Gesetz **Nr. 111/2022 Stg.** über die Lösung drohender Insolvenz und über die Änderung und Ergänzung einiger Gesetze, dessen Bestimmungen, die auf eine Lösung der Situation von Unternehmern abzielen, denen die Insolvenz aufgrund einer drohenden Zahlungsunfähigkeit im Präventionsverfahren droht, am 17. Juli 2022 in Kraft traten. Unter Verfahren sind **öffentliche und nicht-öffentliche präventive Restrukturierungen** zu verstehen.

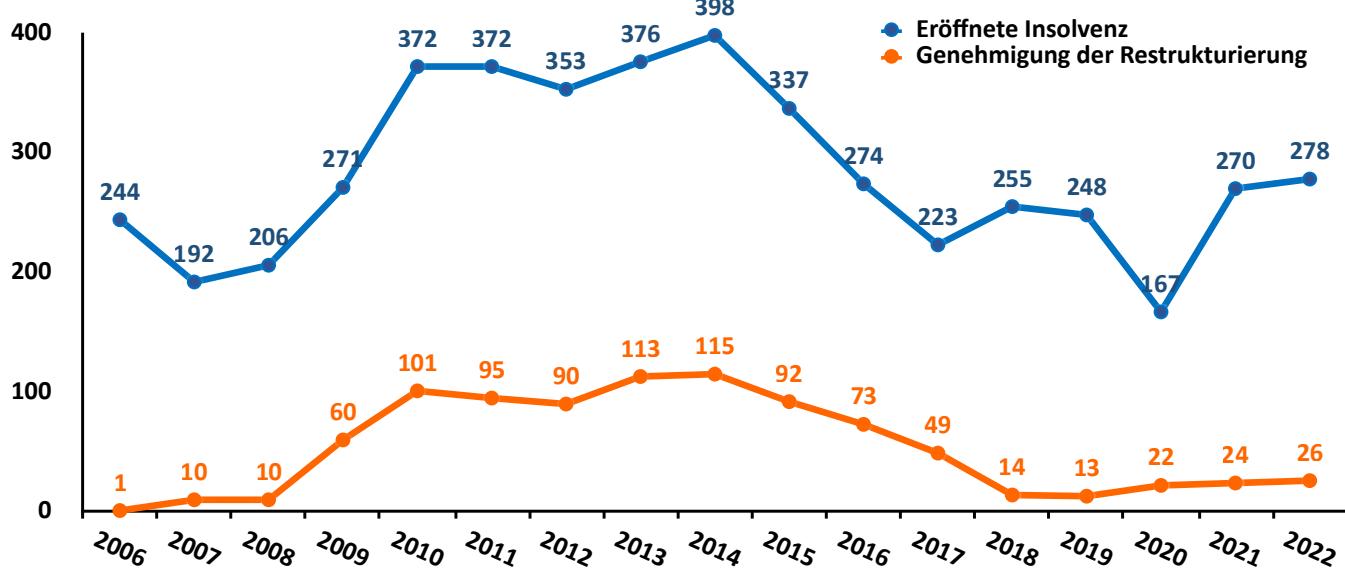
Grundlegendes Ziel des Gesetzes war es, Schuldner im Einklang mit den Richtlinien der Europäischen Union bereits in einem frühen Stadium ausreichend Spielraum für eine wirksame, effiziente, schnelle und transparente präventive Restrukturierung zu geben, wenn die Insolvenz nur droht. Diese soll den Verlust von Arbeitsplätzen, Know-how und die Abwicklung der Insolvenz durch eines der Insolvenzverfahren verhindern. Dadurch soll der Gesamtwert für die Gläubiger im Vergleich dazu, was sie bei einer Insolvenz oder einer Restrukturierung erhalten würden, maximiert und ein Anstieg der notleidenden Kredite verhindert werden.

Die **drohende Insolvenz** ist bereits auch schon im Gesetz definiert – konkret in Nr. 7/2005 Stg. über Konkurs und Restrukturierung und über die Änderung und Ergänzung einiger Gesetze in der jeweils gültigen Fassung. Gemäß den Bestimmungen des Gesetzes befindet sich der Schuldner insbesondere dann in einer drohenden Insolvenz, wenn ihm die Zahlungsunfähigkeit droht, und diese droht ihm, wenn unter Berücksichtigung aller Umstände begründet davon ausgegangen werden kann, dass seine Zahlungsunfähigkeit im Laufe von 12 Kalendermonaten eintritt. Das Gesetz unterscheidet nicht zwischen primärer und sekundärer Zahlungsunfähigkeit.

Der Schuldner ist verpflichtet, einer Insolvenz vorzubeugen, seine finanzielle Situation ebenso wie den Stand seiner Aktiva und Passiva zu verfolgen, und wenn ihm die Insolvenz droht, ist er verpflichtet, unverzüglich geeignete und angemessene Maßnahmen zu ihrer Abwendung zu ergreifen. Gleichzeitig ist er auch verpflichtet,



Entwicklung der Zahl eröffneter Insolvenzen und genehmigter Restrukturierungen in den Jahren 2006 – 2022



Quelle: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.; Universalregister Cribis

jegliches Handeln zu unterlassen, das die Lebensfähigkeit seines Unternehmens gefährden könnte. Nach der Definition der drohenden Insolvenz in Krisenzeiten und den daraus resultierenden Problemen – wie wachsende Eingangs- und Energiepreise, steigende Inflation – kann die Insolvenz einer großen Anzahl von Unternehmen drohen.

Eine drohende Insolvenz des Schuldners wird auch mit dem Umstand signalisiert, dass er auf einer Schuldnerliste nach gesonderten Vorschriften geführt wird (dies sind Listen sämiger Zahler der Sozialversicherungsanstalt, der Krankenkassen und der Finanzverwaltung). In diesem Falle ist der Schuldner verpflichtet zu bewerten, ob ihm die Insolvenz droht. Wenn das gesetzliche Vertretungsorgan des Schuldners nicht über ausreichende Fachkenntnisse oder Erfahrungen verfügt, ist es verpflichtet, die Hilfe eines sachkundigen Beraters (eventuell mehrerer Berater) in Anspruch zu nehmen, der das Vertrauen der Gläubiger genießt, über die erforderlichen Kenntnisse und Erfahrungen sowie auch die technische und personelle Ausstattung verfügt, um zu beurteilen, ob dem Schuldner die Insolvenz droht und welche Maßnahmen zur Überwindung der drohenden Insolvenz ergriffen werden müssen. In der öffentlichen präventiven Restrukturierung ist der Schuldner verpflichtet, einen Berater hinzuzuziehen. Dies gilt nicht, wenn er die Zustimmung zur Gewährung von vorübergehendem Schutz erhält.

Das gesetzliche Vertretungsorgan des Schuldners, das Kenntnis davon erlangt hat oder unter Berücksichtigung aller Umstände hätte erlangen müssen, dass dem Schuldner die Insolvenz droht, hat unter Beachtung der Sorgfaltspflicht alles zu tun, was eine andere vernünftigerweise sorgfältige Person in ähnlicher Lage zu deren Überwindung getan hätte. Während der drohenden Insolvenz ist

das gesetzliche Vertretungsorgan des Schuldners verpflichtet, die gemeinsamen Interessen der Gläubiger, einschließlich der Arbeitnehmer und ihrer Vertreter, der Gesellschafter und anderer Personen, die von der drohenden Insolvenz des Schuldners betroffen werden können, zu berücksichtigen.

Den **Antrag auf eine öffentliche präventive Restrukturierung** kann jener Schuldner einreichen, der eine juristische Person ist und dem Antrag einen Planentwurf und Anlagen zu diesem Antrag beilegt. Der Schuldner muss zum Zeitpunkt der Einreichung des Antrags im Register der Partner des öffentlichen Sektors eingetragen sein.

Eine öffentliche präventive Restrukturierung wird vom Gericht genehmigt, wenn dem Schuldner die Insolvenz droht und kein anderes gesetzlich festgelegtes Hindernis vorliegt. **Sie wird nicht genehmigt**, wenn anzunehmen ist, dass das Unternehmen des Schuldners nicht lebensfähig ist, insbesondere wenn: Gründe für seine Auflösung bestehen; wenn es aufgelöst wurde oder sich in Liquidation befindet; wenn im Verhältnis zu ihm die Wirkungen einer Insolvenzerklärung oder der Eröffnung eines Restrukturierungsverfahrens anwendbar sind; wenn ein Zwangsvollstreckungsverfahren oder ein ähnliches Vollstreckungsverfahren zur Beitreibung einer Geldforderung anhängig ist; wenn es keine Buchhaltung führt oder der Verpflichtung zur Hinterlegung des Jahresabschlusses in der Urkundensammlung nicht nachgekommen ist; wenn es sonstige Maßnahmen ergriffen hat, die seine finanzielle Stabilität gefährden, und ihre Folgen nicht beseitigt hat, insbesondere wenn er in den letzten zwölf Monaten vor Einreichung des Antrags Gewinne oder andere Eigenmittel ausgeschüttet hat.



Dem Antrag kann der Schuldner die **Zustimmung zur Gewährung eines sog. vorübergehenden Schutzes** nicht älter als 30 Tage vor Einreichung des Antrags und einen Zwischenabschluss beilegen, und seine Bereitstellung richtet sich nach den Bestimmungen des Gesetzes Nr. 111/2022 Slg. Durch das Inkrafttreten dieses Gesetzes endete der vorübergehende Schutz gemäß dem Gesetz Nr. 421/2020 Slg. vom 8. Dezember 2020 über den vorübergehenden Schutz von Unternehmern in Zahlungsschwierigkeiten und über die Änderung und Ergänzung bestimmter Gesetze, das am 29. Dezember 2020 in Kraft getreten ist.

Derzeit gewährt das Gericht dem Schuldner den vorübergehenden Schutz in der Entscheidung über die Genehmigung einer öffentlichen präventiven Umstrukturierung für einen Zeitraum von drei Monaten, wenn eine Mehrheit der Gläubiger, gezählt nach der Höhe ihrer nicht verbundenen Forderungen, zugestimmt hat oder mindestens 20 % aller Gläubiger, gezählt nach der Höhe ihrer nicht verbundenen Forderungen, zugestimmt haben und im Planentwurf der Teilerlass der Forderung oder die Anerkennung ihrer teilweisen Nichtdurchsetzbarkeit bei keinem der Gläubiger 20 % seiner Forderung übersteigt und die Aussetzung der Rückzahlung bei keiner der Forderungen ein Jahr überschreitet. Zustimmungen von Gläubigern verbundener Forderungen werden nicht berücksichtigt. Der vorübergehende Schutz gilt am Tag nach der Veröffentlichung im Handelsblatt als gewährt. Der Schuldner kann eine Verlängerung des vorübergehenden Schutzes um weitere 3 Monate beantragen, wenn er diese beim Gericht frühestens 30 Tage und spätestens 10 Tage vor Ablauf des vorübergehenden Schutzes beantragt. Dies kann er nur mit Zustimmung des Gläubigerausschusses tun, wenn bei den Verhandlungen über den öffentlichen Plan ein angemessener Fortschritt erzielt wurde und die Verlängerung des vorübergehenden Schutzes für die Erreichung des Zwecks der öffentlichen präventiven Restrukturierung erforderlich ist. Die Gesamtdauer des gewährten vorübergehenden Schutzes darf nicht sechs Monate überschreiten.

Was die Statistiken besagen:

Von September 2021 bis zum 16. Juli 2022 hat kein Unternehmen nach den Bestimmungen des damals geltenden Gesetzes den vorübergehenden Schutz beantragt. Obwohl zu erwarten war, dass das neue Gesetz mit einer gewissen Verzögerung in die Praxis umgesetzt wird, wurde bis Ende Dezember 2022 keine Entscheidung über die Genehmigung einer öffentlichen präventiven Restrukturierung oder über den vorübergehenden Schutz herausgegeben. Es ist fraglich, ob die Unternehmer angesichts der sehr anspruchsvollen Erfüllung der Anforderungen für die Genehmigung einer öffentlichen präventiven Restrukturierung nicht die Insolvenz vor der Prävention bevorzugen.

Der **Schuldner kann während der öffentlichen präventiven Restrukturierung in die Insolvenz geraten**, kann aber darin fortfahren, wenn begründet anzunehmen ist, dass er alle neuen Verpflichtungen ordnungsgemäß und pünktlich erfüllen kann und es zu einer Bestätigung des öffentlichen Plans durch das Gericht kommt oder der Schuldner die Insolvenz auf andere Weise abwendet; wenn nicht, stellt das Gericht unverzüglich einen Antrag auf Einstellung des Verfahrens zur öffentlichen präventiven Restrukturierung.

Wenn es aber zur **Insolvenz des Schuldners** kommt, so hat sich deren Definition im Gesetz Nr. 7/2005 Slg. über Konkurs und Restrukturierung und über die Änderung und Ergänzung einiger Gesetze in der jeweils gültigen Fassung nicht geändert, geändert haben sich die Bestimmungen zur Zahlungsunfähigkeit des Schuldners. Nach den gesetzlichen Bestimmungen ist ein Schuldner insolvent, wenn er zahlungsunfähig oder überschuldet ist.

Als zahlungsunfähig wird eine juristische Person **betrachtet**, die nicht in der Lage ist, mindestens zwei Geldverpflichtungen gegenüber mehr als einem Gläubiger **90 Tage** nach Fälligkeit zu erfüllen. Bei der Beurteilung der Zahlungsfähigkeit des Schuldners werden alle Forderungen, die während **90 Tagen** vor der Stellung des Insolvenzantrags ursprünglich nur einem einzigen Gläubiger gehört haben, als eine Forderung betrachtet. Eine juristische Person wird als zahlungsfähig betrachtet, wenn unter Berücksichtigung aller Umstände begründet erwartet werden kann, dass die Verwaltung des Vermögens oder der Betrieb des Unternehmens fortgesetzt werden kann und die Differenz zwischen dem Betrag ihrer fälligen Geldverpflichtungen und dem Geldvermögen (die sog. Deckungslücke) weniger als ein Zehntel des Betrags ihrer fälligen Geldverpflichtungen beträgt oder die Deckungslücke innerhalb eines Zeitraums von nicht mehr als 60 Tagen unter dieses Limit fällt.

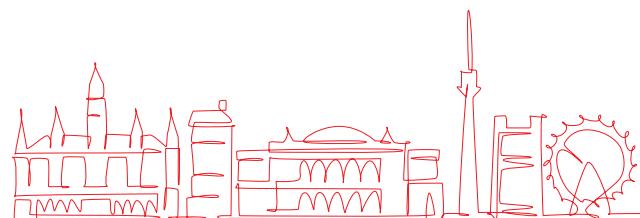
Als überschuldet gilt (ohne Änderungen im Gesetz), wer zur Buchführung verpflichtet ist, mehr als einen Gläubiger hat und wenn der Wert seiner Verbindlichkeiten den Wert seines Vermögens übersteigt. Bei der Ermittlung des Werts der Verbindlichkeiten und des Werts der Vermögensgegenstände wird von der Buchführung oder dem durch ein Sachverständigengutachten ermittelten Wert, der Vorrang vor der Buchführung hat, ausgegangen, und es werden auch zu erwartende Ergebnisse der weiteren Vermögensverwaltung bzw. zu erwartende Ergebnisse des weiteren Geschäftsbetriebs berücksichtigt, wenn unter Berücksichtigung aller Umstände begründet anzunehmen ist, dass die Verwaltung des Vermögens oder der Betrieb des Unternehmens fortgeführt werden kann.

Die Statistiken bezüglich der Anzahl eröffneter Insolvenzen und genehmigter Restrukturierungen lassen nicht darauf schließen, dass die Änderungen in der Gesetzgebung und bisher weder der militärische Konflikt in der Ukraine noch die Energiekrise Auswirkungen auf die Zahl der insolventen Unternehmen in der Slowakei gehabt haben. In einigen Monaten kann die Situation aber schon ganz anders aussehen.

Ing. Jana Marková



CRIIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.



Einführung des E-Invoicing in der Slowakei als neues Instrument im Kampf gegen Steuerbetrug

Das Finanzministerium der Slowakischen Republik hat in enger Zusammenarbeit mit der Finanzverwaltung an der Einführung des E-Rechnungs-Systems gearbeitet um einen einheitlichen Prozess der Elektronisierung des Rechnungsumlaufs und des Versands strukturierter Daten aus Rechnungen an die Finanzverwaltung durch eine Informations- und Kommunikationslösung - das E-Rechnungs-System einzuführen.

I. Hintergrund

Die Bekämpfung der Steuerhinterziehung ist eines der Hauptziele der slowakischen Regierung in ihrer Programmerklärung für die Jahre 2020–2024. Die Regierung setzt sich dafür ein, die im Vergleich zu anderen EU-Mitgliedstaaten immer noch zu hohe Mehrwertsteuerlücke (VAT GAP) in der Slowakei zu verringern, die auf 1.313 Milliarden Euro oder 16 % der potenziellen Mehrwertsteuer anhand der letzten veröffentlichten Daten geschätzt ist. Obwohl die Finanzverwaltung in den letzten Jahren Maßnahmen zur Verbesserung der Mehrwertsteuererhebung und zur Bekämpfung des Mehrwertsteuerbetrugs ergriffen hat (wie zB die inländische Kontrollmeldung), zeigt ein Vergleich mit anderen EU-Ländern, dass die Slowakei immer noch hinter dem Durchschnitt zurückbleibt.

Ziel ist es, die Steuerdisziplin zu verbessern und Steuereinnahmen mindestens auf dem Niveau des europäischen Durchschnitts (Mehrwertsteuerlücke von 10 %) zu erreichen. Dank des E-Rechnungs-Systems möchte die Finanzverwaltung Informationen über Transaktionen zum Zeitpunkt ihrer tatsächlichen Ausführung haben und im Falle eines gut eingerichteten Kontrollmechanismus bei der Verarbeitung von Daten aus bereitgestellten Rechnungen das Risikoverhalten oder sogar die Steuerhinterziehung an ihrem Anfang erkennen. Ein weiterer Hauptzweck soll die einfachere Aufdeckung von Steuerbetrüge seitens der Finanzverwaltung sein. Das System sollte auch eine schnellere Einleitung der Vorprüfungen oder sogar Betriebsprüfungen bei verdächtigem Verhalten ermöglichen.

Auch wenn die aktuellen Vorabinformationen eine Überprüfung der derzeit angewandten Maßnahmen vorsehen, werden während der Übergangszeit Informationen in zweifacher Ausfertigung per E-Rechnungs-System sowie der Kontrollmeldung an die Finanz-

verwaltung übermittelt. Das Finanzministerium hat jedoch erklärt, dass, wenn sich dieser neue Kontrollmechanismus in der Praxis bewährt, die Verwendung der Kontrollmeldung abgeschafft wird.

II. Rechtliche Rahmenbedingungen

Das Projekt zur Einführung des E-Rechnungs-Systems basiert auf der verbindlichen Umsetzung der Richtlinie 2014/55/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. April 2014 über die elektronische Rechnungsstellung bei öffentlichen Aufträgen („B2G“). Die Richtlinie wurde durch das Gesetz Nr. 215/2019 Slg. über die garantierte elektronische Rechnungsstellung und das zentrale Wirtschaftssystem („E-Rechnungsgesetz“) in die slowakische nationale Gesetzgebung umgesetzt.

Der Gesetzentwurf zum elektronischen Rechnungssystem im Privatsektor („B2B und B2C“) mit der geplanten Wirkung ab 2024 wurde im Jahr 2021 vom Finanzministerium den betroffenen Organisationen und Institutionen vorgelegt, um diesen zu kommentieren.

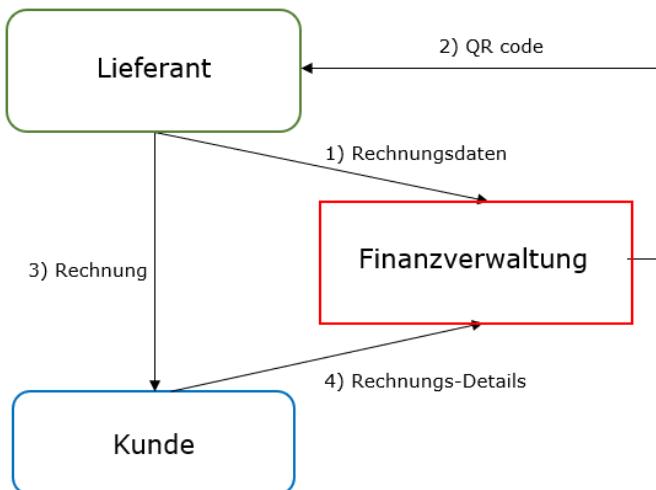
III. Neue administrative Pflichten

Die Verpflichtung zur Erstellung von E-Rechnungen und elektronischen Datenversand wird sich an alle Unternehmen beziehen, nicht nur umsatzsteuerlich registrierte Personen, sondern auch nichtregistrierte, einschließlich ausländischer Unternehmen, die mit slowakischen Steuersubjekten Geschäfte tätigen, sofern sich der Ort der Lieferung in der Slowakei befindet. Darüber hinaus sind ausländische Unternehmer, die keine Rechnungen gemäß den slowakischen Vorschriften ausstellen, verpflichtet, die von ihren Lieferanten im E-Rechnungs-System erstellten Rechnungen zu akzeptieren (zu bestätigen). Die Änderung betrifft auch Unternehmer, die bisher nach keinem Gesetz zur Rechnungsstellung verpflichtet waren. Nur Transaktionen, bei denen Steuerzahler verpflichtet sind, Umsätze über das eKasa-System zu erfassen, werden nicht betroffen, was auch nach Einführung der elektronischen Rechnungsstellung gültig bleibt.

Der Prozess der elektronischen Rechnungsstellung besteht aus den folgenden Schritten:

1. Übermittlung der Rechnungsdaten an die Finanzverwaltung während der Rechnungsstellung, bevor die Rechnung an den Kunden gesendet wird.
2. Vergabe eines Identifikators (z. B. QR-Code oder elektronisches Siegel) durch das E-Rechnungs-System nach erfolgreicher Prüfung der Rechnungsdaten durch die Finanzverwaltung. Der Identifikator muss anschließend auf der Rechnung angegeben werden und dient zur Überprüfung ihrer Gültigkeit und Echtheit.
3. Versand der Rechnung durch den Lieferanten an den Kunden.
4. Bestätigung der Rechnung durch den Kunden zur Ausübung des Vorsteuerabzugs bzw. zur Geltendmachung des Steueraufwands aus der jeweiligen Rechnung. Die Nichtbestätigung der Rechnungsdaten verweigert dem Kunden nicht das Recht zum Vorsteuerabzug. Er wird jedoch wegen Nichterfüllung der Verpflichtung mit einer Geldstrafe belegt.





Für Unternehmer, die ihre eigenen Software-Lösungen (Buchhaltungssoftware) verwenden, wird E-Rechnungs-System eine offene Programmschnittstelle bieten, über die Unternehmer in ihren Systemen erstellte Rechnungen ohne weiteren Benutzereingriffe übertragen können. Für Steuerzahler mit einer großen Anzahl ausgestellter Rechnungen wird eine Sonderregelung verfügbar sein. Die Sonderregelung ist die Erlaubnis der Finanzlandesdirektion für Unternehmer, ausgestellten Rechnungen, die mit ihrer eigenen Rechnungssoftware erstellt wurden, einen eigenen QR-Code zuzuweisen. Allerdings müssen Unternehmer offenbar mit zusätzlichen Kosten für Aktualisierung der Informationssysteme rechnen. Eine Alternative für Kleinunternehmer wird eine kostenlose Online-App des Finanzministeriums – sog. Virtuelle Rechnung sein. Es soll dabei helfen, Rechnungen im vorgeschriebenen elektronischen Format zu erstellen und zu verwalten und gleichzeitig Möglichkeiten zur automatisierten formalen Prüfung elektronischer Rechnungen in Echtzeit bieten. Die App soll in der Lage sein, eine Rechnung auch auf einem mobilen Gerät auszustellen und die Rechnungsdaten an das E-Rechnungs-System zu senden. Auf der anderen Seite wird es eine zusätzliche hohe Belastung für Kleinunternehmer verursachen, da die meisten von ihnen keine Buchhaltungssysteme verwenden.

IV. Step-Plan für die Implementierung des E-Rechnungs-Systems

Der Plan zur Einführung des E-Rechnungs-Systems wurde ursprünglich in die folgenden 3 Phasen unterteilt:

1. B2G-Segment – betrifft Geschäftstransaktionen zwischen der öffentlichen Verwaltung und Unternehmen. In der Testphase wird die E-Rechnung nur für das Finanzministerium und deren Rechenzentrumstransaktionen ohne andere untergeordnete Organisationen eingeführt. So wird die Lösung zunächst für das Ministerium selbst implementiert, das die Rolle des Testers übernimmt. Nach den letzten veröffentlichten Informationen startete diese Testphase bereits zum 1. Januar 2023. Ab dem 1. April 2023 sollte das E-Rechnungs-System in allen Organisationen des Finanzministeriums eingesetzt. Nach erfolgreicher Erprobung im Finanzministerium sollte die E-Rechnung im 3. Quartal 2023 auf andere Stellen der öffentlichen Verwaltung ausgeweitet.

2. B2B-Segment – betrifft Geschäftstransaktionen zwischen Unternehmen.
3. B2C-Segment – betrifft Geschäftstransaktionen zwischen Unternehmen und ihren Kunden.

Es gibt auch einen Aufruf von Unternehmen in der gesamten EU an die Europäische Kommission, einen harmonisierten gemeinsamen Standard für die elektronische Rechnungsstellung in der gesamten Union festzulegen, um die Kosten für die Schaffung fragmentierter, unterschiedlicher Systeme in den Mitgliedstaaten zu senken. Diese Debatte auf EU-Ebene kann sich noch auf die Umsetzung des gesamten Systems in der Slowakei auswirken, d. h. ob es in seiner jetzigen Form in die Praxis umgesetzt wird oder ob es eventuell geändert oder sogar verschoben wird. Aus diesem Grund hervorgeht, dass sich die im 2024 geplanten Einführung des E-Rechnungs-Systems bei B2B und B2C-Segment wohl noch verschieben kann.

V. Schlussfolgerung

Die Einführung eines garantierten elektronischen Rechnungsstellungssystems sollte hauptsächlich dazu beitragen, den Verwaltungsaufwand für Unternehmer zu verringern. Obwohl der Zeitpunkt der Einführung des E-Rechnungs-Systems derzeit nicht eindeutig festgelegt ist, hat das Finanzministerium Ihre Absicht bestätigt, in der Zukunft das E-Rechnungs-System einzuführen. Da die Verabschiedung dieser Maßnahme unseres Erachtens den Verwaltungsaufwand, die Kosten und den Aufwand für alle Unternehmer eher erhöhen wird, ist es schon jetzt zu empfehlen, eine Health-Check der Rechnungsstellung durchzuführen, um festzustellen, wie Rechnungen und zugehörige Dokumente verarbeitet werden. Darüber hinaus empfehlen wir den Aufbau eines Tax Management Control Systems, um steuerlich relevante Risiken zu identifizieren und Steuergesetze oder Steuerfristen einzuhalten und sicherzustellen, dass die Bemessungsgrundlage korrekt ermittelt wird.

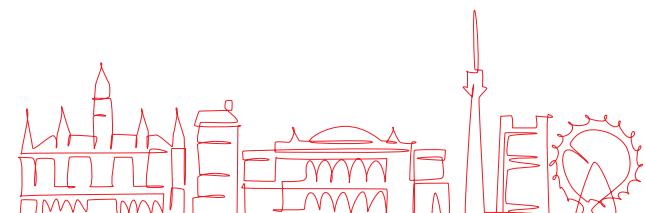
Anna Fábryová Martin Michalides



Tax Advisor | Partner
LeitnerLeitner
Slovakia s.r.o.



P LL.M. | Tax Manager
LeitnerLeitner
Slovakia s.r.o.



Auswirkungen der Novelle des Arbeitsgesetzbuchs auf den Inhalt des Arbeitsvertrags und die Unterrichtung des Arbeitgebers über die Arbeitsbedingungen

Am 1. November 2022 trat das Gesetz Nr. 350/2022 Slg. zur Änderung des Gesetzes Nr. 311/2001 Slg., Arbeitsgesetzbuch und zur Ergänzung einiger Gesetze in Kraft. Ursprünglich sollte diese Novelle am 1. August 2022 in Kraft treten, doch aufgrund der Vorbehalte der Regierung der Slowakischen Republik gegenüber der vorgeschlagenen Gesetzgebung zum Vaterschaftsurlaub wurde das Gesetzgebungsverfahren verlängert und der damit verbundene Zeitpunkt des Inkrafttretens verzögert.

Ziel der Novelle des Arbeitsgesetzbuchs war vor allem die Umsetzung der folgenden europäischen Richtlinien:

- Richtlinie (EU) 2019/1152 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Juni 2019 über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union;
- Richtlinie (EU) 2019/1158 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Juni 2019 zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Eltern und pflegende Angehörige und zur Aufhebung der Richtlinie 2010/18/EU des Rates.

Als bedeutendste Änderung des Arbeitsgesetzbuchs kann die Einschränkung des obligatorischen Inhalts des Arbeitsvertrags und die Unterrichtung des Arbeitnehmers über sonstige Arbeitsbedingungen angesehen werden. In Anbetracht der Verpflichtung zur Umsetzung der oben genannten Richtlinien war die Änderung des Arbeitsgesetzbuchs im Zusammenhang mit dem Arbeitsvertrag und der Unterrichtung offensichtlich notwendig. Vor der Novelle sah das Arbeitsgesetzbuch jedoch im Gegensatz zu den Rechtsvorschriften anderer EU-Mitgliedstaaten einen relativ breiten Umfang des Arbeitsvertrags vor. Es ist daher fraglich, ob die Einschränkung des obligatorischen Inhalts des Arbeitsvertrags und die Zuordnung anderer Informationen zu der Unterrichtung, deren Inhalt nicht der Zustimmung des Arbeitnehmers unterliegt, zu einem höheren Schutzniveau der Rechte des Arbeitnehmers in Bezug auf die Arbeitsbedingungen geführt hat. Aus Sicht des Arbeitgebers ist die Novelle des Arbeitsgesetzbuchs jedoch trotz des möglichen

Verwaltungsaufwands von Vorteil, da sie die einseitige Änderung bestimmter Arbeitsbedingungen ermöglicht, um den Bedürfnissen des Arbeitgebers Rechnung zu tragen.

Arbeitsvertrag

Nach der Novelle muss der Arbeitsvertrag nur noch die wesentlichen Bestandteile gemäß § 43 Absatz 1 des Arbeitsgesetzbuchs enthalten. Andere Arbeitsbedingungen müssen nicht mehr mit dem Arbeitnehmer im Arbeitsvertrag vereinbart werden, sondern können in einem solchen Fall in einer gesonderten schriftlichen Unterrichtung des Arbeitnehmers festgelegt werden. Die wesentlichen Bestandteile eines Arbeitsvertrags, ohne die ein Arbeitsvertrag nicht zustande käme, werden in der Novelle wie folgt dargelegt:

- a. die Personalien des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers;
- b. die Art der Arbeit und eine kurze Stellenbeschreibung;
- c. der Arbeitsort (Gemeinde, Gemeindeteil oder anderweitig festgelegter Ort) oder die Arbeitsorte, wenn es sich um mehrere Orte handelt, oder die Regel, dass der Arbeitnehmer seinen Arbeitsort frei wählen kann;
- d. der Zeitpunkt des Beginns des Arbeitsverhältnisses;
- e. die Gehaltsbedingungen.

Der Arbeitgeber muss jedoch vorsichtig sein, da das Arbeitsgesetzbuch bestimmte Arbeitsbedingungen regelt, die zwar keine wesentlichen Bestandteile des Arbeitsvertrags sind, aber dennoch im Vertrag vereinbart werden müssen, um gültig zu sein. Dazu gehört insbesondere die Vereinbarung über die Probezeit, das befristete Arbeitsverhältnis, die Teilzeitbeschäftigung, die Beschränkung der Erwerbstätigkeit nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses und die finanzielle Entschädigung für den Fall, dass der Arbeitnehmer während der Kündigungsfrist nicht beim Arbeitgeber bleibt. Wenn die Vertragsparteien solche Vereinbarungen gültig abschließen wollen, müssen sie daher auch nach dem Inkrafttreten der Novelle des Arbeitsgesetzbuchs in die Arbeitsverträge aufgenommen werden.

Unterrichtung über Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen

Die Informationen über die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, die die Unterrichtung ausmachen, sind in § 47a des Arbeitsgesetzbuchs festgelegt. Ihr Umfang, den der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer zur Verfügung stellt, wird unmittelbar durch den Inhalt des Arbeitsvertrags bestimmt. Dies bedeutet, dass der Arbeitgeber, wenn der Arbeitsvertrag nur seine wesentlichen Bestandteile enthält, verpflichtet ist, den Arbeitnehmer über alle in § 47a des Arbeitsgesetzbuchs genannten Angaben zu informieren. Enthält der Arbeitsvertrag jedoch bereits die in § 47a des Arbeitsgesetzbuchs genannten Informationen, ist der Arbeitgeber nicht verpflichtet, den Arbeitnehmer darüber zu unterrichten.

Gegenüber Arbeitnehmern, deren Arbeitsverhältnis vor dem 1. November 2022 gegründet wurde, und denen die Information über die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen bis zum 31. Oktober



2022 nicht zur Verfügung gestellt wurde bzw. die Angaben, die in der Unterrichtung zu enthalten sind, nicht im Arbeitsvertrag vereinbart wurden, ist der Arbeitgeber nicht verpflichtet, die Informationen nach Inkrafttreten der Novelle automatisch bereitzustellen, sondern innerhalb eines Monats ab dem Zeitpunkt, zu dem der Arbeitnehmer sie beantragt hat.

In der nachstehenden Tabelle sind die in der Unterrichtung zu enthaltenen Angaben als auch die Fristen, innerhalb welchen diese der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer übermitteln muss, angeführt. Ist die voraussichtliche Dauer des Arbeitsverhältnisses kürzer als sieben Tage oder vier Wochen (was in der Realität des slowakischen Arbeitsrechts die Ausnahme ist), ist der Arbeitgeber verpflichtet, dem Arbeitnehmer die Unterrichtung spätestens bis zum Ende des Arbeitsverhältnisses zur Verfügung zu stellen.

Verpflichtung zur Bereitstellung innerhalb von 7 Tagen nach Beginn des Arbeitsverhältnisses	Verpflichtung zur Bereitstellung innerhalb von 4 Wochen nach Beginn des Arbeitsverhältnisses
Art und Weise der Festlegung des Arbeitsortes oder der Festlegung des Hauptarbeitsortes (wenn im Arbeitsvertrag mehr als ein Ort vereinbart wurde)	Dauer des Urlaubs oder Modalität der Festlegung dieses Urlaubs
Die festgelegte Wochenarbeitszeit, die Methode und die Regeln für die Verteilung der Arbeitszeit einschließlich der erwarteten Arbeitstage und des Ausgleichszeitraums	Regeln für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses
Ausmaß und Zeitpunkt der Gewährung von Arbeitspausen, ununterbrochener täglicher und ununterbrochener wöchentlicher Ruhepausen	Länge der Kündigungsfrist oder die Methode zu ihrer Bestimmung, wenn sie zum Zeitpunkt der Bereitstellung der Informationen nicht bekannt ist
Regeln für die Überstundenarbeit, einschließlich des Überstundenzuschlags	Frist für die Erhebung einer Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit der Kündigung des Arbeitsverhältnisses
Fälligkeit und Zahlung der Gehälter, einschließlich der Zahlungsfristen	Recht auf Fortbildung, sofern vom Arbeitgeber angeboten

Der Arbeitgeber kann die in der Unterrichtung enthaltenen Informationen in Form einer genauen Beschreibung oder durch einen Hinweis auf die entsprechende Bestimmung (i) des Arbeitsgesetzbuchs, (ii) einer Sondervorschrift oder (iii) eines Tarifvertrags erteilen. Bei einem Hinweis auf den Tarifvertrag muss die Information jedoch auch eine Bezeichnung des Tarifvertrags und der Tarifvertragsparteien enthalten. In der Praxis stellt sich häufig die Frage, ob die Information auf eine interne Vorschrift des Arbeitgebers verweisen können, z. B. auf die Arbeitsordnung. Das Arbeitsgesetzbuch lässt eine solche Möglichkeit jedoch nicht zu.

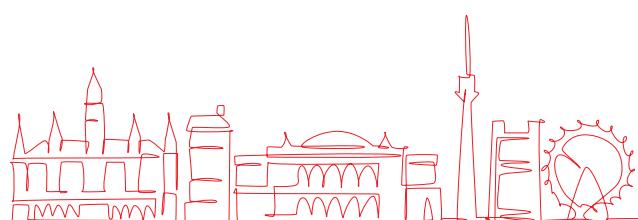
Im Falle einer Änderung der Unterrichtung hat der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer unverzüglich, spätestens jedoch zum Zeitpunkt des Inkrafttretens der Änderung, eine aktualisierte Fassung der Unterrichtung zur Verfügung zu stellen; dies gilt nicht, wenn die Änderung nur in einer Änderung der Rechtsvorschrift oder des Tarifvertrags, auf die sich die Information beruft, besteht.

Der Arbeitgeber muss die Unterrichtung schriftlich in Papier- oder elektronischer Form übermitteln. Im Falle der elektronischen Erteilung von Informationen muss der Arbeitnehmer jedoch Zugang zu solcher elektronischen Form haben, die Informationen speichern und ausdrucken können, und der Arbeitgeber muss einen Nachweis über die Übermittlung oder den Erhalt der Informationen durch den Arbeitnehmer aufbewahren. Wenn diese Bedingungen nicht gleichzeitig erfüllt sind, kann der Arbeitgeber die Informationen nicht elektronisch übermitteln.

Umsetzung der Novelle in die Dokumentation des Arbeitgebers

In Anbetracht der oben genannten Änderungen empfehlen wir den Arbeitgebern, im Hinblick auf ihre betrieblichen Erfordernisse zu prüfen, wie sie mit dem Inhalt von Arbeitsverträgen und Informationen umgehen werden, sowohl in Bezug auf Arbeitnehmer, deren Arbeitsverhältnis vor dem 1. November 2022 begonnen hat, als auch in Bezug auf Arbeitnehmer, deren Arbeitsverhältnis nach dem 1. November 2022 begonnen hat. Grundsätzlich gibt es drei Alternativen, wie man vorgehen kann:

1. Der Arbeitgeber behält den Arbeitsvertrag in seiner bisherigen, aktuellen Fassung. Dabei muss er Arbeitnehmern, deren Arbeitsverhältnis ab dem 1. November 2022 begonnen hat, nur diejenigen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen mitteilen, die im Arbeitsvertrag fehlen. Der Arbeitgeber kann sich aber auch dafür entscheiden, dieses Vorgehen freiwillig auch auf Arbeitnehmer anzuwenden, deren Arbeitsverhältnis vor dem 1. November 2022 begonnen hat - er ist dazu aber nicht verpflichtet.
2. Der aktuelle Wortlaut des Arbeitsvertrags wird geändert, indem die Bestimmungen, die nicht unbedingt darin enthalten sein müssen, gestrichen werden und dem Arbeitnehmer wird die schriftliche Unterrichtung im Umfang der gemäß § 47a des Arbeitsgesetzbuchs erforderlichen Informationen gewährt wird. Für größere Arbeitgeber kann diese Option verwaltungstechnisch aufwendig sein, aber andererseits bietet sie dem Arbeitgeber ein höheres Maß an Flexibilität, da die Zustimmung des Arbeitnehmers zur Änderung der in der Unterrichtung enthaltenen Angaben nicht erforderlich ist.
3. Der Arbeitgeber kann sich auch dafür entscheiden, die in § 47a des Arbeitsgesetzbuchs genannten Informationen in den Arbeitsvertrag aufzunehmen. Der Vorteil dieses Verfahrens besteht darin, dass die Arbeitsbedingungen des Arbeitnehmers nur im Arbeitsvertrag geregelt werden, was den Arbeitgeber von der Verpflichtung entbindet, dem Arbeitnehmer die Unterrichtung zu erteilen. Der Nachteil dieses Verfahrens besteht jedoch darin, dass der Arbeitgeber die Änderung des Arbeitsvertrags mit dem Arbeitnehmer vereinbaren muss und die in § 47a des Arbeitsgesetzbuchs enthaltenen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen nicht einseitig ändern kann.



Die Verpflichtung des Arbeitgebers zur Bereitstellung von Informationen über die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen gilt für jeden einzelnen Arbeitnehmer, und es muss unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Arbeitsbedingungen der einzelnen Arbeitnehmer (z. B. Büromitarbeiter vs. Produktionsmitarbeiter) beurteilt werden, ob der Arbeitgeber mehrere Versionen der Unterrichtung erstellen muss oder ob er allen Arbeitnehmern eine identische Version zur Verfügung stellen kann. Außerdem muss intern geprüft werden, welche der oben genannten Alternativen angesichts der besonderen Umstände des Arbeitgebers am besten geeignet wäre. Es ist wichtig, dass der Arbeitgeber dafür sorgt, dass der Arbeitnehmer alle erforderlichen Informationen im erforderlichen Umfang und rechtzeitig erhält, damit er sich nicht dem Risiko negativer Folgen seitens der Arbeitsinspektion aussetzt, wenn er dieser Verpflichtung nicht nachkommt.

JUDr. Radoslava
Lichnovská



Counsel
TaylorWessing eJnwlC
advokáti s.r.o.



Kennen Sie Ihre Pflichten zur Geldwäschebekämpfung?

Wurden Sie unbewußt zum sgn. „Mitglied der verpflichteten Personen aufgrund der AML -Regelungen“, die in der Slowakei mehr als 500 000 unfreiwillige Mitglieder umfassen? Juristische und physische Personen aus diversen Geschäftsbereichen (um die Gruppen zu nennen, wären mehr als 444 Begriffe notwendig) sind „unfreiwillige Mitglieder“ aufgrund des §5 Gesetzes Nr. 297/2008 Z. z. zum Schutz vor Legalisierung der Einkünfte aus Straftaten und zum Schutz vor Terrorismusfinanzierung i. d. g. F. (AML = Anti-money laundering oder Geldwäschebekämpfung) geworden, falls sie eine Bargeldtransaktion ab 10.000 € und zwar unabhängig davon, ob die Transaktion in einer Handlung oder, soweit zwischen ihnen eine Verbindung besteht oder zu bestehen scheint, durch mehrere Handlungen, durchführen oder durchgeführt haben. Die Sorgfaltspflicht entsteht bei den Glückspielen schon bei der einmaligen Online-Einzahlung ab 150 €.

Den „unfreiwilligen Klubmitgliedern“ entstehen mehrere Pflichten. Unerlässliche Pflicht ist die Sorgfaltspflicht dem Kunden gegenüber (gemäß dem Gesetz Nr. 297 / 2008 Z. z. auf folgenden Ebenen: primäre, vereinfachte und verstärkte Sorgfalt). Die Verpflichteten müssen ermitteln, ob es sich um ein ungewöhnliches Rechtsgeschäft handelt und dann den Abschluss oder die Abwicklung von diesem verweigern. Es handelt sich um ein ungewöhnliches Rechtsgeschäft, wenn es ungewöhnlich kompliziert ist, von dem gewöhnlichen Geschäftsrahmen, sowie von den Eigenschaften der Rechtsgeschäftsart oder der Handlungen des einzelnen Kunden abweicht; es sich um ein Rechtsgeschäft mit ungewöhnlich hohem Volumen der Finanzmittel handelt oder keinen offensichtlichen wirtschaftlichen oder rechtmäßigen Zweck hat oder etwa, wenn der Kunde die Informationen verweigert oder versucht so wenig wie möglich Informationen über das Rechtsgeschäft bekanntzugeben. Als eine ungewöhnliche Transaktion ist auch eine mit unangemessen großem Finanzmittelvolumen von niedrigem Nominalwert angesehen, bzw. mit Finanzmitteln, welche der Kunde in Hinsicht auf seinen Beruf, seine Position oder hinsichtlich anderer Eigenschaften nicht besitzen könnte und eine Transaktion, welche zur Terrorismusfinanzierung bereitgestellt oder verwendet wurde. Es handelt sich ebenfalls um eine Transaktion, bei der sich der Kunde weigert sich zu identifizieren, oder eine begründete Annahme vorliegt, dass es sich beim Endbegünstigten der Vorteile um eine Person handelt, welche über Finanzmittel für die Terrorismusfinanzierung verfügt oder, wenn sich auf diese Person internationale Sanktionen erstrecken oder sie mit derartiger Person in einer Beziehung stehen kann. Eine ungewöhnliche Transaktion liegt auch vor, falls der Kunde sich weigert, die für die gesetzlich angeordnete Sorgfalt eines Verpflichteten benötigte Daten bekanntzugeben. Die Verpflichteten haben eine ungewöhnliche Transaktion zu verweigern und diese an die zuständige Behörde zu melden.

Im Rahmen der Erfüllung der Sorgfaltspflichten hat der Verpflichtete den Kunden zu identifizieren. Bei einer physischen Person, welche kein Unternehmer ist, sind der Name, der Nachname, die Geburtsnummer oder das Geburtsdatum sowie der Hauptwohnsitz zu erheben und die eingeholten Angaben anhand eines gültigen Personenausweis oder eines anderen amtlichen Ausweises zu überprüfen. Bei einer physischen Person, welche ein Unternehmer ist, hat der Verpflichtete die Identifikationsnummer, die Steuernummer und die Anschrift des Sitzes anhand eines Auszuges aus dem anzuwendenden Register zu überprüfen (Gewerbe-, Handelsregister oder Register der Steuerbehörde). Bei einer juristischen Person sind der Firmenname, Sitz und die Identifikationsnummer zu ermitteln und anhand der Angaben im Handelsregister zu überprüfen. Bei einer juristischen Person ist der Endbegünstigte der Vorteile zu ermitteln und seine Identität ist zu überprüfen. Die verstärkte Sorgfaltspflicht ist bei den politisch exponierten Personen anzuwenden. (Unter PEP - Person ist jede Person gemeint, die ein hochrangiges wichtiges öffentliches Amt ausübt, z. B. Staatsoberhaupt, Regierungschef, Botschafter, Mitglied der Führungsgremien politischer Parteien). Die verstärkte Sorgfaltspflicht liegt auch vor, wenn es sich um einen Kunden oder eine Transaktion handelt, an der ein von der Europäischen Kommission ermittelter Drittstaat mit hohem Risiko beteiligt ist. Bei der Identifizierung und Ermittlung der benötigten Angaben im Rahmen der Sorgfaltspflicht können die



Verpflichteten die verfügbaren Register, z. B. Advokáti SR; Burza cenných papierov; Zoznam daňových subjektov registrovaných pre DPH a platiteľov dane z pridanej hodnoty, u ktorých nastali dôvody na zrušenie registrácie pre DPH; Register partnerov verejného sektora; Register účtovných závierok; Obchodný register; Živnostenský register a mnohé ďalšie verejné dostupné registre und sonstige öffentliche Register verwenden. Die Verpflichteten können auch den einzigartigen und aktualisierten Informationsportal wie z. B. Business information über alle juristischen Personen und physischen Personen, welche als Unternehmer tätig sind, heranziehen.

Im Rahmen der Sorgfaltspflicht hat der Verpflichtete die Informationen über den Zweck und über die angestrebte Art der Geschäftsbeziehung einzuholen und zu bewerten, ob die konkreten Rechtsgeschäfte mit den Erkenntnissen über den Kunden beim Abschluss übereinstimmen, weiters bei einem gelegentlichen Geschäft außerhalb der Geschäftsbeziehung im Wert von Mindestens 15 000 € und bei einem gelegentlichen Geschäft außerhalb der Geschäftsbeziehung im Bargeld im Wert von Mindestens 10 000 €, unabhängig davon, ob die Transaktion in einer Handlung oder, soweit zwischen ihnen eine Verbindung besteht oder zu bestehen scheint, durch mehrere Handlungen, durchgeführt wurde, oder wenn der Verdacht besteht, dass der Kunde ein ungewöhnliches Rechtsgeschäft ohne Rücksicht auf die Höhe des Vertragswertes durchführt. Im Rahmen der Sorgfaltspflicht hat der Verpflichtete die Risiken der Legalisierung der Einnahmen aus Straftaten aufgrund der eigenen Risikofaktoren auszuwerten, welche nach dem Typ des Kunden, dem Zweck und der Dauer der Geschäftsbeziehung, der Produktart, des Wertes und der Geschäftsdurchführungsart und der Risikohaftigkeit des Landes, an das sich das Rechtsgeschäft bezieht oder nach den gesetzlich festgestellten Faktoren zu bestimmen sind. Die Risiken sind nach der Art und der Größe des Verpflichteten zu beurteilen, was die Erstellung der „maßgeschneiderten Maßnahmen“ für die einzelnen Verpflichteten ermöglicht, damit die Risiken bedeckt sind, welche sie in der Praxis tatsächlich erfahren. Der Verpflichtete ermittelt, überprüft, bewertet und analysiert die Risiken nach den eigens ausgearbeiteten und regelmäßig aktualisierten Sicherungsmaßnahmen, gegen die Legalisierung der Einnahmen aus Straftaten gerichtet.

Alle ermittelten Angaben sind in der Dauer von fünf darauffolgenden Jahren nach der Abwicklung des Rechtsgeschäfts auf eine schriftliche oder elektronische Art zu führen und zu aktualisieren. Falls der Verpflichtete bei der Wahrnehmung seiner Sorgfaltspflichten erfährt, dass es sich um ein ungewöhnliches Rechtsgeschäft handelt, d. h. aufgrund der Kompliziertheit, der ungewöhnlichen Transaktionshöhe oder anderer Eigenschaft des Rechtsgeschäfts keinen ersichtlichen wirtschaftlichen oder rechtmäßigen Zweck hat, hat der Verpflichtete den ungewöhnlichen Geschäftsvorfall bis zur Meldung an die Finanzpolizei hinzuhalten und unverzögert durch die auf der Webseite des Innenministeriums der Slowakischen Republik bekanntgegebene Formulare zu melden. Im Zusammenhang mit dem Aufdecken der Legalisierung hat der Verpflichtete die Zusammenarbeit mit der Finanznachrichtentruppe der Nationalen Kriminalagentur zu leisten und im Bezug zu seinem Kunden die Sorgfatsobliegenheiten zum Zweck der Enthüllung der Legalisierung der Einnahmen aus Straftätigkeit auszuführen.

Die Sanktionen für das Nichterfüllen der gesetzlichen Pflichten sind Geldbuße bis zu einer Million Euro für eine juristische Person und für eine physische Person als Unternehmer 500 000€ an die Steuerbehörde, Veröffentlichung des rechtskräftigen Beschlusses über die Auferlegung der Sanktion für ein Verwaltungsdelikt, der Entzug einer Genehmigung für die Ausübung einer Erwerbstätigkeit oder eines Gewerbes, ein Strafverfahren (Übermitteln an die zuständigen Strafverfolgungsbehörde, falls die Tatsachen auf eine Straftat hinweisen) oder die Durchführung einer Aufsicht und Kontrolle durch ein staatliche Überwachungs- oder Aufsichtsbehörde.

Die Kurzfassung der Obliegenheiten der Verpflichteten:

- Bestellung eines Geldwäschebeauftragten
- Schaffung von eigenen Sicherungsmaßnahmen
- Feststellen der ungewöhnlichen Geschäftstransaktionen
- Festlegen der Durchführung von Risikoanalysen
- Identifikation von Kunden und Transaktionen
- Feststellen der Art des Hinhaltens und der Meldung einer ungewöhnlichen Geschäftstransaktion
- Schulung aller Mitarbeiter des Verpflichteten mindestens einmal in zwölf Monaten

wird Ihnen helfen, dass sie zum keinen „**Sponsoren der Steuerbehörde**“ werden.

Peter Andrišin

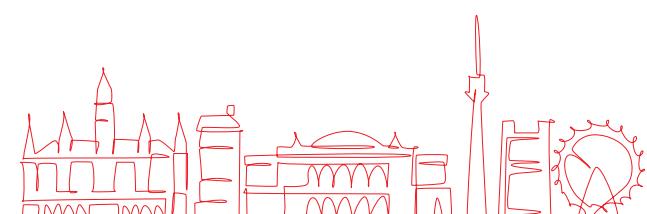


Externer CFO für
Ihr Unternehmen
DOZEN s.r.o.

Wolf Theiss

So richten Sie die ESG-Regeln für Ihre Arbeitnehmer (rechtlich) richtig ein

Der Buchstabe „S“ stellt im Rahmen des ESG-Konzeptes eine Reihe von Verpflichtungen des Arbeitgebers gegenüber den Arbeitnehmern dar. Was sollte der Arbeitgeber beachten, wenn er nicht nur



die Umsetzung der ESG-Gesetzgebung anstrebt, sondern bereit ist, den Rahmen der Vorschriften zu sprengen um seine Anziehungskraft als Arbeitgeber zu steigern? Gegenwärtig ist die Umsetzung von Unionsregeln im Zuge, die inhaltlich als ESG-Konzept zu klassifizieren sind. Bei der Umsetzung der aus den EU-Richtlinien hervorgehenden ESG-Regeln kann es insbesondere dort, wo den Mitgliedstaaten ein Ermessensspielraum eingeräumt wird, zu Unterschieden kommen. Der Arbeitgeber sollte daher den aktuellen Umsetzungsbedarf der ESG-Regeln im innerstaatlichen Recht regelmäßig prüfen.

In Bezug auf die spezifischen einzuführenden Prozessbereiche wäre es empfehlenswert, die Fragen der Arbeitsorganisation in den Mittelpunkt zu stellen. Gerade die Corona-Pandemie hat zu einer häufigeren Nutzung der Arbeit von Zuhause durch zahlreiche Arbeitgeber geführt. Viele Mitarbeiter haben in diesem Zeitraum ihre Fähigkeit bewiesen, effektiv von Zuhause aus zu arbeiten, was zu einer praktischen Einführung von Homeoffice durch die Unternehmen führte. Die sogenannte Work-Life-Balance Richtlinie von 2019 sieht vor, dass Arbeitnehmer ihre Arbeitspläne an ihre persönlichen Bedürfnisse und Präferenzen anpassen können. Zwecks Erfüllung ihrer Pflege- und Betreuungspflichten wird im Sinne dieser Richtlinie Arbeitnehmern die Möglichkeit geboten, flexible Arbeitsregelungen zu beantragen. Hierbei kommen Fernarbeit, flexible Arbeitspläne oder Reduzierung der Anzahl der Arbeitsstunden in Frage (flexible Arbeitsformen). Lehnt der Arbeitgeber einen aus Pflege- oder Betreuungsgründen gestellten Antrag des Arbeitnehmers auf flexible Arbeitsformen ab, so hat er dies stets zu begründen.

Im Allgemeinen können Arbeitgeber auf die arbeitsrechtlichen Vorgaben der Arbeit von Zuhause aus zurückgreifen, bei denen es sich um regelmäßige Erbringung der Arbeitsleistung in der Wohnung bzw. im Haushalt des Arbeitnehmers handelt. Keine Arbeit von Zuhause in diesem Sinne ist es also, wenn die Arbeitsleistung nicht regelmäßig in der Wohnung erbracht wird - hier handelt es sich um Homeoffice, d. h. um anlassfallbezogene Ausübung der Arbeitsleistung am Wohnsitz. Darüber hinaus können Arbeitgeber auf Telearbeit-Modelle zurückgreifen, die sich von anderen Fernarbeitsmodellen dadurch unterscheiden, dass Informationstechnologien verwendet und mit dem Arbeitgeber und dessen Kunden regelmäßig verbunden werden. Das wesentliche Unterscheidungsmerkmal ist eben der Datenfluss, der dabei zustande kommt, weil eine Nutzung von Informationstechnologien (z. B. 3D-Drucker, Aufnahmegerät oder Tablett zum Zeichnen) gerade ohne diese Datenübertragung keine Telearbeit ist. Diese Fernarbeitsformen bedürfen stets einer Änderung des Arbeitsvertrags. Diese Arbeitsformen können auch in diversen Kombinationen vorkommen. Die erwähnten Abgrenzungen von Heimarbeit gehen auf das Europäische Rahmenabkommen über Telearbeit der europäischen Sozialpartner zurück, das nicht in das EU-Sekundärrecht umgesetzt wurde, sondern durch die Sozialpartner in den jeweiligen Mitgliedstaaten durchgesetzt werden soll, sowie auf das Übereinkommen über Heimarbeit 177/1996 der Internationalen Arbeitsorganisation. Arbeitgeber können auch auf hybride Arbeitsmodelle zurückgreifen, d. h. auf eine Kombination von Arbeit von Zuhause und Arbeit am Arbeitsort beim Arbeitgeber.

Zwar können Arbeitnehmer unterschiedlicher Positionen effektiv von Zuhause arbeiten, dennoch eignen sich nicht alle Positionen zur Fernarbeit. Der Arbeitgeber sollte prüfen, in welchen Positionen Fernarbeit geeignet ist und Fernarbeitsregeln aufstellen, um zu bestimmen, wann und wie die Mitarbeiter aus ihrem Haushalt aus arbeiten können.

Mit ESG-Konzepten ist auch die Fürsorge für Arbeitnehmer verbunden. Soziale Rechte, deren Ziel es ist, Arbeitsbedingungen zu verbessern, gehen aus der 1961 verabschiedeten Europäischen Sozialcharta sowie aus dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte von 1966 hervor. Nach Artikel 153 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union unterstützt und ergänzt die Union die Tätigkeit der Mitgliedstaaten auf dem Gebiet der Verbesserung der Arbeitsbedingungen. Diese können sowohl auf die mentale als auch auf die körperliche Gesundheit der Arbeitnehmer ausgerichtet sein. Der Arbeitgeber kann auch Programme zur Förderung der gesellschaftlichen Betätigung und Weiterbildung seiner Arbeitnehmer umsetzen und so den Wert seiner Mitarbeiter steigern. Z. B. können im Rahmen der Arbeitszeit der Arbeitnehmer Freiräume für deren ehrenamtliches Engagement in diversen Projekten für Nichtgewinnorganisationen geschaffen werden. Die gewährten Vorteile sind regelmäßig auszuwerten. Werden die Vorteils-Pakete von den Arbeitnehmern auch tatsächlich wahrgenommen? Die Adäquanz einzelner Vorteile ist stets in Bezug auf die Arbeitnehmerstruktur zu prüfen. Systematisch in den Sozial-Media veröffentlichte Vorteile für die Mitarbeiter können das Prestige des Arbeitgebers deutlich steigern.

Auch die Vergütung der Arbeitnehmer sollte nicht außer acht gelassen werden. Im Sinne der Richtlinie 2019/1152 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Juni 2019 über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union sollte die Unterrichtung über die Vergütung Informationen zu allen Bestandteilen der getrennt angegebenen Vergütung umfassen. Die Richtlinie erweitert auch die Informationspflichten des Arbeitgebers gegenüber den Arbeitnehmern hinsichtlich der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen. Im Bereich der Lohnpolitik manifestiert sich das ESG-Konzept darin, dass der Arbeitgeber sicher zu stellen hat, dass der Grundsatz der gleichen Vergütung von Männern und Frauen bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit in transparenter Weise angewandt wird. Die Beseitigung der geschlechtsspezifischen Unterschiede bei der Vergütung von Führungskräften ist Gegenstand der Richtlinie zur Gewährleistung einer ausgewogenen Vertretung von Frauen und Männern unter den Direktoren börsennotierter Gesellschaften von 2022 mit Umsetzungsfrist bis 28. Dezember 2024. Fragen der gleichen Vergütung von Männern und Frauen bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit sind derzeit Gegenstand des Entwurfs für eine Richtlinie über transparente Vergütung.

Die ESG-Gesetzgebung betrifft auch die Gestaltung der Arbeitsplätze in den Räumlichkeiten des Arbeitgebers in bedeutender Weise. Mindestanforderungen stützen sich auf Richtlinie 89/654/EWG des Rates vom 30. November 1989 über Mindestvorschriften für Sicherheit und Gesundheitsschutz in Arbeitsstätten. Die Richtlinie



sieht grundlegende Anforderungen an den Arbeitsplatz vor, wie z.B. die Raumtemperatur und die richtige Beleuchtung. Arbeitgeber können ihre Arbeitsstätten auf vielfältige Weise verbessern, von kleinen Maßnahmen wie der Umstellung auf LED-Beleuchtung bis hin zu größeren Veränderungen wie der sicheren und ergonomischen Gestaltung von Arbeitsplätzen, baulichen Maßnahmen, der Installation moderner Geräte zur Überwachung der Luftqualität, der Einrichtung attraktiver Chillout-Bereiche oder Kindergärten am Arbeitsplatz.

Schritt-für-Schritt-Maßnahmen für den Arbeitgeber:

Die neuen ESG-Maßnahmen sollten beinhalten:

- flexible Arbeitsformen – flexible Arbeitszeiten, Reduzierung der Arbeitsstunden, Heimarbeit, Telearbeit, Homeoffice, hybride Modelle;
- aktualisierte Regeln für Eltern-, Vaterschafts- und Pflegeurlaub;
- Gewährleistung der sozialen Rechte und Fürsorge für die Arbeitnehmer – Verbesserung der Arbeitsbedingungen, Schaffung von Freiräumen für ein ehrenamtliches Engagement der Mitarbeiter in diversen Projekten, Beurteilung der Angemessenheit von Vorteilen für Arbeitnehmer;
- Vergütung – Informationen zu allen Bestandteilen der getrennt angegebenen Vergütung, gleiche Vergütung für gleiche oder gleichwertige Arbeit, transparente Vergütung;
- Gestaltung von ESG-gerechten Arbeitsstätten bei dem Arbeitgeber – Sicherheit und Gesundheitsschutz, Design, Luftqualität, Beleuchtung;
- Überwachung des Umsetzungsbedarfs von ESG-Regeln in innerstaatlichen Vorschriften;

Zuzana Hodonova



Counsel
Attorney-at-Law
Wolf Theiss

Peter Dibala



Associate
Wolf Theiss



Die Auswirkungen sozialer "Fehlritte" auf Unternehmensbeziehungen

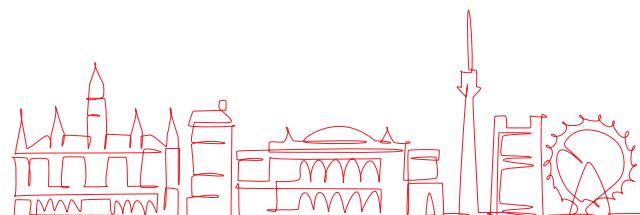
Sie haben sich schon länger gefragt, wie Sie einem Kollegen sagen können, dass er nicht angenehm riecht? Freuen Sie sich auf das Wochenende, nur weil Sie einen Kollegen nicht ausstehen können, der den ganzen Vormittag über nichts spricht? Oder können Sie den Anblick der haarigen Beine Ihres Chefs nicht ertragen, wenn er kurze Hosen in die Arbeit trägt? Haben Sie manchmal das Gefühl, dass sich alle gegen Sie verschworen haben und dass alles, was Sie einer Freundin erzählen, alle anderen wissen?

Die Beziehungen innerhalb des Unternehmens sind genauso intensiv wie die zwischen Freunden oder der Familie. Der Nachteil ist jedoch, dass Sie viel mehr Zeit in der Arbeit als mit Ihrer Familie oder Ihren Lieben verbringen. Eine Schwierigkeit ist auch, dass die Beziehungen im Unternehmen viel zahlreicher sind. Das Verhalten der Menschen in den Büros wirkt sich auf die tägliche Stimmung und auch auf die Unternehmenskultur aus. Was die Menschen tun, trägt dazu bei, welche Art von Menschen in das Unternehmen kommt und auch, wer das Unternehmen verlässt. Die Pflege über die Beziehungen zwischen den Mitarbeitern ist daher ein wesentlicher Bestandteil unserer Arbeit. Gleichzeitig kann es aber auch mehr als schwierig sein, damit umzugehen.

Vermeiden Sie also die folgenden, recht häufigen sozialen "Fehlritte", um Ihre Kollegen nicht gegeneinander auszuspielen.

Gerüche und Ungerüche

Vielleicht bemerken Sie nicht einmal mehr, wie Ihr Parfüm riecht. Ohne zu überlegen, sprühen Sie es auf der Toilette auf die Adern, dann auf den Hals und eine weitere Dosis auf die Bluse. Die Intensität des Parfüms, das Sie ins Büro mitbringen, kann so stark sein, dass andere es wörtlich als unangenehm empfinden. Es ist schwer, aus einem Raum zu entkommen, den man mit dem Kopf des Parfüms durchduftet. Ebenso lästig ist der Geruch von Lebensmitteln, der aus Ihren Poren weht, der Geruch von häufig benutzter Kleidung oder die Rauchrückstände, die Sie nach einer Rauchpause in Ihrer Kleidung, in Ihren Haaren und in Ihrem Bart mitbringen. Einige Lebensmittel, die von zu Hause mitgebracht werden und die bei anderen für Unwohlsein sorgen können, sind ein eigenes Kapitel.



Wie macht man das?

Verwenden Sie zwei oder mehr Parfüms. Tragen Sie zur Arbeit lieber nur Eau de Toilette, das weniger intensiv ist. Vermeiden Sie den Verzehr von knoblauchhaltigen Lebensmitteln, trinken Sie Alkohol nur in kleinen Mengen und rauchen Sie nicht. Wechseln Sie die Oberbekleidung regelmäßig, damit sie auslüften kann. Kochen Sie für die Arbeit keine Gerichte, die Meeresfrüchte, Fisch oder Eier enthalten. Vermeiden Sie die Zubereitung von Gemüsegerichten mit Brokkoli und Blumenkohl, und achten Sie darauf, dass der Geruch von Leber oder Pilzen die Kollegen nicht aus dem Büro vertreibt.

Eigene Geräusche

Nur wenige Menschen haben ein Büro, in dem sie allein arbeiten können. Andere Kollegen müssen also erwägen und bedenken, dass ihre Geräusche für andere störend sein können. Ich denke dabei vor allem an intensive Erzählungen von Familienereignissen, endlose Geschichten von Abendveranstaltungen oder unhöfliche Worte, die mit Bewertungen von Partnern oder sogar Kindern gespickt sind. Nach ein paar Dutzenden Minuten können Telefonate "über nichts" mit einer Freundin oder Mutter, die sich langweilt und nichts zu tun hat, unerträglich erscheinen.

Wie macht man das?

Sprechen Sie nur über das, was alle interessiert. Da Sie in der Arbeit sind, sollten Sie nur wenig Zeit persönlichen Geschichten aus Ihrer Familie widmen. Beantworten Sie alle Fragen, gehen Sie aber nicht auf das Familienleben ein. Behalten Sie Ihre Erlebnisse "im Schutze der Nacht" für sich, denn es ist sehr wahrscheinlich, dass es niemanden interessiert, wie viel Sie getrunken oder wen Sie (fast) aufgegabt haben. Ihre persönlichen Probleme aufgrund von Meinungsverschiedenheiten mit Kindern oder Partnern sind höchst diskrete Informationen, tratschen Sie in der Arbeit nicht über Ihren eigenen "Stamm". Machen Sie Ihren Freunden und Eltern klar, dass Sie während der Arbeit keine privaten Telefongespräche führen können. Sie werden im Unternehmen nicht dafür bezahlt, und es ist eine Form der Abzocke von Ihrem Arbeitgeber.

Gerüchte und Klatsch

Aufgrund des kleineren, oft offenen Raums haben nicht nur Menschen in Büros Ohren, sondern auch Wände und Türen.

Jede Information, die Sie sagen, kann viel weiter entfernt gehört werden als der Empfänger, d.h. die Kollegin oder der Kollege, mit der/dem Sie sprechen. Wenn man über andere spricht, ohne dass sie anwesend sind, handelt es sich in der Regel um Klatsch und Tratsch. Sie verbreiten Informationen, die Sie oft durch Ihre eigene, oft falsche Einschätzung oder Meinung ergänzen. Wenn Sie in abfälliger Weise über andere sprechen, Unwahrheiten erzählen oder Geschichten über andere erfinden, um sich selbst besser oder andere schlechter darzustellen, handelt es sich um Klatsch und Tratsch. Tödliche Giftpfeile aus dem Hinterhalt abgefeuert.



Wie macht man das?

Wenn Sie jemandem eine vertrauliche Information mitteilen wollen, sollten Sie zweimal darüber nachdenken, ob sie geheim gehalten wird. Wenn Ihre Schwangerschaft, geplante Hochzeit oder bevorstehende Scheidung zwischen Ihnen beiden ein Geheimnis bleiben soll, sprechen Sie nicht laut im Büro oder auf dem Flur darüber. Vermeiden Sie es, "garantierte" Wahrheiten über andere Menschen zu verbreiten. Wenn Sie zufällig etwas über einen Kollegen erfahren, behalten Sie es für sich. Sprechen Sie nie schlecht über andere, wenn sie nicht anwesend sind. Es ist verboten, Unwahrheiten, Lügen und Klatsch über andere Menschen zu verbreiten, und es ist höchst unmoralisch, zu versuchen, sich durch Verleumdungen hervorzuheben.

Unangemessene Kleidung

Es kann durchaus bequem sein, vielleicht passt es auch ganz zu Ihrer Individualität und Persönlichkeit. Gleichzeitig kann aber die falsche Wahl der Kleidung auf andere abstoßend wirken. Behaarte Waden, trockene Fersen, tiefe Ausschnitte oder sichtbare Unterwäsche. Vielleicht kommt es zu einer Ausrede, dass Sie heute keine Kunden haben oder dass Sie in Ihrer Position schon genug Anzüge getragen haben. Auch wenn draußen Temperaturen um die 30 Grad herrschen, ist Arbeitskleidung keine Kleidung für zu Hause, den Strand oder den Garten. Die Arbeitskleidung muss nicht in irgendeiner Weise kodifiziert sein, sie sollte zum Ausdruck bringen, wer Sie im Unternehmen sind, und auch Respekt und Rücksichtnahme gegenüber allen im Büro, in der Produktion und außerhalb des Unternehmens vermitteln. Ein gesundes Maß an sozialer Intelligenz, eine Prise Tradition und ein gewisses Maß an Bekleidungswissen reichen aus, um die richtige Wahl der Kleidung zu treffen.

Wie macht man das?

Denken Sie darüber nach, wer Sie sind, was Ihre Werte sind und was Sie bei anderen, auch außerhalb des Unternehmens, als angemessene Kleidung wahrnehmen. Vergewissern Sie sich, dass das, was Sie tragen, der Unternehmenskultur beziehungsweise den Richtlinien angemessen ist. Fragen Sie Ihren Arbeitgeber, wie er sich Ihre Kleidung vorstellt. Stellen Sie außerdem sicher, dass Sie wissen, was Sie unbedingt vermeiden müssen. Für Frauen gilt nach wie vor, dass Weiblichkeit in der Berufskleidung nicht provokativ sein sollte. Wenn etwas mehr verborgen bleibt, ist das nur zu Ihrem Vorteil. Für Männer ist es in jeder Geschäfts- oder Führungsposition immer noch akzeptabel, Hose, Hemd und Jackett getrennt zu tragen. Für formellere Anlässe sind Anzug und Krawatte genau richtig.

Ich bin sicher, dass es noch viele weitere Möglichkeiten gibt, bei der Arbeit gut oder schlecht zu erscheinen. Geben Sie mir die Gelegenheit, dies mit Ihnen in Ihrem Unternehmen zu besprechen. In der Slowakei, in Österreich und in der Tschechischen Republik.

Daniel Šmíd



Ich spreche und schreibe
über Verhalten und Kleidung

New partner and managing director

Juditka Kuchtová

One of the leading Slovak and international tax advisors. Last year she was ranked as a Highly Regarded Expert for Slovakia by the prestigious ITR World Tax.



bmbpartners
TAX AUDIT ADVISORY 25 YEARS

Highly Ranked independent tax boutique founded by Renáta Bláhová and a member of TAXAND, the world's largest independent tax organisation with more than 2,500 tax advisors in 50 countries.



 TAXAND

www.bmb.sk
www.taxand.com



Verzeichnis und Profile der Mitglieder
der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer



Zoznam a profily členov
Slovensko-rakúskej obchodnej komory

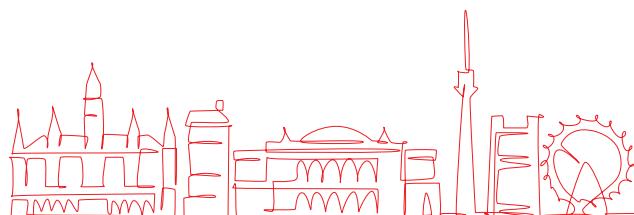
Index členov sektorový

Architektúra a urbanizmus	156
Audit, daňové poradenstvo, účtovníctvo	156
Automobilový priemysel, subdodávateelia, prenájom	160
Bankovníctvo, finančné služby, poistovníctvo	162
Cestovné kancelárie, turizmus, kúpele, hoteliérstvo	166
Elektrotechnický priemysel	171
Facility management	173
Chemický a petrochemický priemysel	173
Iné	174
Informačné technológie	178
Kancelárska technika a potreby	182
Kovovýroba	182
Médiá	183
Personálne poradenstvo	185
Potravinársky priemysel, obchodná činnosť	187
Právo a právne poradenstvo	188
Preklady a tlmočenie	193
Preprava, doprava, logistika	193
Public Relations, firemné poradenstvo, marketing, reklama	196
Reality	198
Service a Support pre slovenské firmy zakladajúce si spoločnosť v Rakúsku	200
Služby spojené s organizáciou podujatí	200
Stiahovacie a skladovacie služby	201
Stavebné materiály, stavebníctvo a obchod	202
Školstvo, vzdelávanie, poradenstvo	205
Ťažba a spracovateľský priemysel	206
Technické služby	206
Velkoobchodná a maloobchodná činnosť	206



Index der Mitglieder – Sektorielle Gliederung

Architektur und Urbanistik	156
Audit, Steuerberatung, Buchhaltung	156
Automobilindustrie, Sublieferanten, Vermietung	160
Bankwesen, Finanzdienstleistungen, Versicherung	162
Reisebüros, Tourismus, Hotelgewerbe, Kurorte	166
Elektrotechnische Industrie	171
Facility Management	173
Chemische Industrie und Petrochemie	173
Sonstiges	174
Informationstechnologien	178
Metalindustrie	182
Bürotechnik, Bürobedarf	182
Medien	183
Personalberatung	185
Lebensmittelindustrie, Handel	187
Rechtswissenschaft und Beratung	188
Übersetzungen und Dolmetschen	193
Transport, Logistik	193
Public Relations, Unternehmensberatung, Marketing, Werbung	196
Immobilien	198
Service und Support slowakischer Firmen bei der Unternehmensgründung in Österreich	200
Dienstleistungen im Bereich der Veranstaltungen	200
Umzugsdienste und Lagerung	201
Baustoffe, Bauwesen und Handel	202
Schulwesen, Bildung, Beratung	205
Bau und Weiterverarbeitende Industrie	206
Großhandel und Einzelhandeltätigkeit	206
Technische Dienste	206



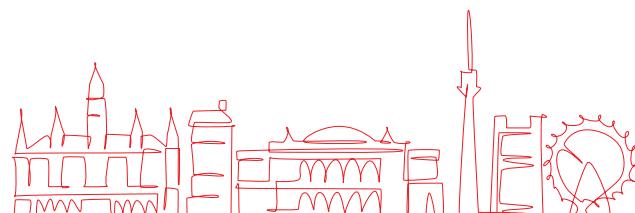
Index členov abecedný

ABA - Austrian Business Agency	200	DOKA DREVO, s.r.o.	171
Afb Slovakia s.r.o.	171	Dolphin Central Europe, s.r.o.	187
Agency MM Health SK s.r.o.	174	DOZEN s.r.o.	157
ALAS SLOVAKIA, s.r.o.	206	DYNASTIC s.r.o.	175
alianciaadvokátov ak, s.r.o.	188	Eishken Estate Rauch- & Frischfischvertriebs GmbH	187
ALO diamonds Avion Bratislava, s.r.o.	174	Emineo Partners - financial services s. r. o.	157
Amrop Partners v.o.s.	185	Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.	189
Aqua Enviro Group s.r.o.	182	Falkensteiner Hotel Bratislava****	167
Archäologischer Park Carnuntum	166	Felbermayr Slovakia s.r.o.	194
Art Hotel William****	166	FHINIX VIBRATIONS, s. r. o.	187
Arthur Hunt s.r.o.	185	FinStat, s.r.o.	196
ASFINAG Maut Service GmbH	193	FM SLOVENSKÁ s.r.o.	194
ASPENA, s.r.o.	193	FO ART s.r.o.	175
AS Trenčín	174	FUNFACE FOTOBOK	200
Atlantis Capital Group s.r.o.	162	GASTROM, s.r.o.	187
auditorea k.s.	156	GEBRÜDER WEISS, s.r.o.	194
AUDITOR SK s.r.o.	156	GESAMTKUNSTWERK s.r.o.	179
Bauerei s.r.o.	202	Giese & Partner, s.r.o. - organizačná zložka	189
Baumit, spol. s r.o.	202	GO ASSET Development k.s.	199
B. H. PUBLIC RELATIONS & PROMOTION, s.r.o	196	Grant Thornton Consulting, k.s., Grant Thornton Audit, s.r.o.	158
BILLA s.r.o.	206	Häusler & Häusler s.r.o.	156
BKS Bank AG, pobočka zahraničnej banky v SR	162	HERIAL, s.r.o.	201
Blaguss Slovakia s.r.o.	193	HERZ, spol. s.r.o.	202
Blechova Management Consulting, s. r. o.	185	Hotel Altes Kloster	167
Blitz Blank Facility Services s.r.o.	173	Hotel Château Belá, s.r.o.	167
BMB Partners s.r.o.	157	HR HOUSE s.r.o.	185
bpv Braun Partners s.r.o., o.z. advokáti / Rechtsanwälte / attorneys	188	HYPOTHANE BANK BURGENLAND AG	163
BTS Cargo & Hangar Services a.s.	198	CHETRA SK, s.r.o.	205
Burgenland Tourismus GmbH	166	ICF - Slovenská pobočka	175
cargo - partner SR, s.r.o.	193	IMMOFINANZ Services Slovak Republic s.r.o.	199
CATERING s.r.o.	200	Incap Electronics Slovakia s.r.o.	172
CEPIT Infraštruktúra s.r.o.	174	Instea s.r.o.	180
Citadelo, s.r.o.	178	IT PROFIS s.r.o.	180
Clarion Congress Hotel Bratislava****	167	JEF Audio s.r.o.	183
CMS Slovakia	189	JF GASTRONOMY s.r.o.	201
Colliers International, spol. s r. o.	198	J.R. STEINDORFER, doprava a obchod, s.r.o.	194
Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur, pobočka poistovne z iného členského štátu	198	Jungheinrich spol. s r. o.	195
Connex CEE s.r.o.	162	JURKI-HAYTON s.r.o.	207
CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.	196	K+K Hotels GmbH	168
Crowdberry, a.s.	179	KAMI PROFIT, s.r.o.	203
CTP Invest SK, spol. s r.o.	162	KOMIOS s.r.o. - Ústav pre kooperáciu v strednej a východnej Európe	196
Dallmayr Vending & Office k.s.	198	KOOPERATIVA poistovňa, a.s. Vienna Insurance Group	163
Daniel Šmíd s.r.o.	200	KPMG	158
Deloitte	205	Kral Steffanus	188
Delta Projektconsult Slovakia s.r.o.	157	KROMBERG & Schubert, s.r.o.	160
Deltasoft	202	Lagermax Autotransport Slovakia, spol. s r.o.	195
DENTAL CARE DR. ROSA	179	Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwälte GmbH	190
design office bratislava, s.r.o.	175	LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.	158
developics k.s.	156	Lindner Hotel Gallery Central (Sungate a.s.)	168
DLA PIPER WEISS-TESSBACH Rechtsanwälte GmbH	179	Luxin s.r.o.	195
organizačná zložka	189	MADI'S, s.r.o.	172
dm drogerie markt, s.r.o.	207	MAFRA Slovakia, a.s.	183
		Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL Rechstanwalt	190



Index der Mitglieder alphabetisch sortiert

MANDAT CONSULTING, k.s.	158	SLANY LAW Mag. Michal Slany, Rechtsanwalt	192
Mattig Management Partners	159	SLOVAKODATA, a.s.	180
MAXMARKETING, s.r.o.	197	Slovenská humanitná rada	177
Medirex, a.s.	176	Slovenská informačná a marketingová spoločnosť, a.s. (SIMS, a.s.)	197
Mesto Holíč	184	Slovenská sporiteľňa, a.s.	164
Mgr. Pavel Šafránek	186	Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s.	170
Miba Sinter Slovakia s.r.o.	160	SOFTEC, spol. s r.o.	181
Michal Janovský – Grafikáreň	197	Son Media s.r.o.	184
Mistrál HS, s.r.o.	168	sowa brandstudio	198
MMC Consulting s.r.o.	197	STEFÉ SK, a.s.	173
Moore BDR	159	Steinringer WEB and IT solutions, s.r.o.	181
Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.	160	STEP IT, s.r.o.	205
NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária	190	STRABAG Pozemné staviteľstvo s.r.o.	203
NEXINEO s.r.o.	180	Súkromné zdravotnícke centrum Hippocrates, s.r.o.	178
Noerr s.r.o.	190	SVETLAND, s.r.o.	178
NOVIS Insurance Company, NOVIS Versicherungsgesellschaft, NOVIS Compagnia di Assicurazioni, NOVIS Poistovňa a.s.	159	Swietelsky-Slovakia spol. s r.o.	203
Oberbank AG - pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike	163	Symsite Research, spol. s.r.o.	184
Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave	163	Šiška & Partners s.r.o.	192
OMV Slovensko spol. s r.o.	205	Tatra banka, a.s.	165
One Pharma,s.r.o.	173	TaylorWessing e[n]wjc advokáti s.r.o.	192
OTTAVA, s.r.o.	176	Teamconsult SR, s.r.o.	186
OV servis s.r.o.	176	Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o.	199
Pannonia Tower Hotel Parndorf	164	TESTEK, a.s.	161
Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel	168	TPA Slovakia	159
Perlon spol.s.r.o.	169	Trees & Pots s.r.o.	165
PITTEL + BRAUSEWETTER s.r.o.	176	TRESCON Executive Search, s. r. o.	186
Plechlo & Partners s.r.o.	203	TUI ReiseCenter Slovensko s.r.o.	170
PLUSIM spol. s r.o.	191	Tulip House, a.s.	170
Ponteo s.r.o.	201	UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o.	181
Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o.	169	UNIQA pojišťovna, a.s., pobočka poistovne z iného členského štátu	165
Porsche Slovakia, spol. s r.o.	161	United Resources Business Solutions s.r.o.	186
Premium Star Hotels, a.s.	161	UNIVOLT-REMAT s.r.o.	173
Privatbanka, a.s.	169	Up Déjeuner, s. r. o.	178
ProfiDeCon s.r.o.	164	VCE Vienna Consulting Engineers s.r.o.	204
PRVÁ STAVEBNÁ SPORITEĽŇA, a. s.	177	VGD SLOVAKIA s.r.o.	160
PwC	164	VGP Park Bratislava a.s.	204
Radisson Blu Carlton hotel	159	Vienna House Easy Bratislava	171
Reca Slovensko s.r.o.	169	Weingut PMC Münzenrieder GmbH	207
REGIONIS SK, s.r.o.	182	Wertheim Kovo, s.r.o.	182
Renate Eder, Regionale - March - Kürbisprodukte	177	Wertheim Production, s.r.o.	183
RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.	188	Wertheim T, s.r.o.	183
SENIOR CONSULTANTS -Šebesta s.r.o.	191	WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG, organizačná zložka	192
Sharkam B&B Catering s.r.o.	191	WOOD & Company Real Estate	199
Schenker, s.r.o.	201	WorkSpace Europe	206
SCHINDLER ESKALÁTORY, s.r.o.	195	Wüstenrot InHouse Broker s. r. o.	165
Schloß Schönbrunn Kultur- und Betriebsges. m.b.H	206	Wüstenrot poistovňa, a.s.	166
Schönherr Rechtsanwälte GmbH, organizačná zložka	170	X-BIONIC® SPHERE a.s.	171
SIEMENS MOBILITY, s.r.o.	191	Xenex Design s.r.o.	204
SIEMENS, s.r.o.	172	xSuite CEE s.r.o.	181
Simply supplies a.s.	172	ZG Lighting Slovakia, s.r.o.	204
SITA Slovenská tlačová agentúra a.s.	182	ZKW Slovakia s.r.o.	161
SK&WIEN (Slowakische Kultur und Wien)	184		
	177		



Architektúra a urbanizmus

Architektur und Urbanistik



Názov firmy: design office bratislava, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Vojtech Varga
 Adresa: Bernolákova 15, 900 01 Modra
 Tel.: +421 903 44 73 91
 E-mail: vojtech.varga@designoffice.sk
 Web: www.designoffice.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Poradenstvo, projektovanie a realizácia interiérov kancelárií a administratívnych priestorov.

HÄUSLER & HÄUSLER

Architektonický ateliér a stavebná spoločnosť.

Názov firmy: Häusler & Häusler s.r.o.
 Adresa: Záhradnícka 83, 82108 Bratislava
 Web: www.hauslerhausler.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Häusler & Häusler s.r.o. je architektonický ateliér a stavebná spoločnosť, ktorá vznikla v roku 2015 so sídlom v Bratislave. Ateliér tvorí mladý kolektív, ktorých práca zodpovedá dobrej a kvalitnej architektúre. Každý projekt je unikátny, a tak máme u klientom špecifický prístup. Rezidenčné projekty a rekonštrukcia bytov sú našou silnou stránkou, a taktiež sa radi venujeme aj občianskej výbaveneosti. Venujeme sa aj správe budov a realitnej činnosti. Aktuálne ponúkame na prenájom kancelárske priestory a parkovacie státia v budove Technopol, mestská časť Petržalka - Bratislava.

Audit, daňové poradenstvo, účtovníctvo

Audit, Steuerberatung, Buchhaltung



Názov firmy: AUDITOR SK s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mag. Natália Šenková, LL.M.
 Adresa: Uli. Fraňa Kráľa 35, 811 05 Bratislava
 Tel.: +421 2 544 146 60
 Fax: +421 2 544 149 72
 E-mail: bratislava@auditor.eu
 Web: www.auditor.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Komplexné poradenstvo nielen pre zahraničnú klientelu na Slovensku. Ponúkame Vám každodenné poradenstvo aj dlhodobé riešenie daňovej optimalizácie. Úzka spolupráca s kanceláriami v Česku a v Rakúsku, takmer 20 rokov lokálnych skúseností aj celosvetového poradenského know-how. To sú hlavné výhody spolupráce s nami. Oslovte nás s Vaším dopytom.



Názov firmy: auditorea k.s.
 Kontaktná osoba: Ulrich Paugger
 Adresa: Agátová 3395/5C, 841 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 32 11 69 70
 E-mail: paugger@auditorea.com
 Web: www.auditorea.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Auditorea k.s. je daňovo poradenská účtovná a audítorská firma pôsobiaca na Slovensku, v Rakúsku a Českej republike. Okolo 40 profesionálov fundovaného a plne angažovaného tímu s radostou a v takpovediac rodinnej atmosfére poskytuje široké spektrum služieb. Staňte sa našou súčasťou!



Name der Firma: design office bratislava, s.r.o.
 Kontaktperson: Mgr. Vojtech Varga
 Adresse: Bernolákova 15, 900 01 Modra
 Tel.: +421 903 44 73 91
 E-mail: vojtech.varga@designoffice.sk
 Web: www.designoffice.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Beratung, Entwurf und Realisierung von Innenräumen für Büros und Verwaltungsräume.

HÄUSLER & HÄUSLER

Architektonický ateliér a stavebná spoločnosť.

Name der Firma: Häusler & Häusler s.r.o.
 Adresse: Záhradnícka 83, 82108 Bratislava
 Web: www.hauslerhausler.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Häusler&Häusler s.r.o. ist ein Architekturstudio und eine Baugesellschaft mit Sitz in Bratislava. Die Gesellschaft wurde in 2015 gegründet. Das Studio besteht aus einem jungen Team, dessen Arbeit einer guten und hochwertigen Architektur entspricht. Jedes Projekt ist einzigartig und somit erreichen wir einen spezifischen Kundenansatz. Wohnprojekte und Wohnungsumbau sind unsere Priorität. Wir konzentrieren uns auch auf Gemeinschaftsanlagen. Wir beschäftigen uns mit der Gebäudeverwaltung und Developer- und Immobilientätigkeit. Aktuell bieten wir Büroärmlichkeiten und Parkplätze in dem Technopol-Komplex, Stadtteil Petržalka – Bratislava zum Vermieten.



Name der Firma: AUDITOR SK s.r.o.
 Kontaktperson: Mag. Georg Stöger
 Adresse: Uli. Fraňa Kráľa 35, 811 05 Bratislava
 Tel.: +421 2 544 146 60
 Fax: +421 2 544 149 72
 E-mail: bratislava@auditor.eu
 Web: www.auditor.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Umfassende Beratung nicht nur für internationale Mandanten in der Slowakei. Wir bieten Ihnen laufende Beratung an, sowie langfristige Abgabenoptimierung. Enge Zusammenarbeit mit unseren Kollegen in Tschechien und Österreich. Fast 20 Jahre Erfahrung am hiesigen Markt sowie in der grenzüberschreitenden Beratung. Dies sind die wesentlichen Vorteile einer Zusammenarbeit mit uns. Für Ihre Fragen stehen wir Ihnen zur Verfügung.



Name der Firma: auditorea k.s.
 Kontaktperson: Ulrich Paugger
 Adresse: Agátová 3395/5C, 841 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 32 11 69 70
 E-mail: paugger@auditorea.com
 Web: www.auditorea.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Auditorea bietet Wirtschaftsprüfungen – und Steuerberatungsleistungen mit Standorten in der Slowakei, Österreich und Tschechien. Rund 40 Mitarbeiter erbringen fundiert in einem wie ein Familienbetrieb organisierten Unternehmen ein breites Spektrum an Leistungen. Werden Sie ein Teil von uns!



Názov firmy: BMB Partners s.r.o.
 Kontaktná osoba: Renáta Bláhová FCCA, LL.M.
 Adresa: Zámocká 34, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 212 99 000
 E-mail: bmb@bmb.sk
 Web: www.bmb.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

BMB Partners je špičková poradenská firma s globálnym know-how zameraná na dane, audit a finančné poradenstvo, ktorá má na slovenskom trhu viac ako 25 rokov skúsenosti. Ako jediná na Slovensku je členom aliancie TAXAND, najväčšej nezávislej organizácie v oblasti daňového poradenstva na svete.



Name der Firma: BMB Partners s.r.o.
 Kontakterson: Renáta Bláhová FCCA, LL.M.
 Adresse: Zámocká 34, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 212 99 000
 E-mail: bmb@bmb.sk
 Web: www.bmb.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

BMB Partners ist eine TOP Beratungsgesellschaft mit globalem Know-how, spezialisiert auf Steuern, Wirtschaftsprüfung und Finanzberatung, mit mehr als 25 Jahren Erfahrung auf dem slowakischen Markt. Als die einzige Firma in der Slowakei ist sie Mitglied von TAXAND, der weltweit größten unabhängigen Organisation im Bereich der Steuerberatung.

Deloitte.

Názov firmy: Deloitte
 Kontaktná osoba: Peter Jaroš, Partner German Desk
 Adresa: Digital Park II, Einsteinova 23, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 905 148 935
 E-mail: pjaros@deloitteCE.com
 Web: www.deloitte.com/sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Deloitte patrí k popredným poradenským a audítorským spoločnostiam na svete aj na Slovensku. Naši odborníci v kanceláriach v Bratislave, Košiciach a Žiline poskytujú služby v oblasti auditu, daní, práva, podnikového a transakčného poradenstva aj v nemeckom jazyku.

Deloitte.

Name der Firma: Deloitte
 Kontakterson: Peter Jaroš, Partner German Desk
 Adresse: Digital Park II, Einsteinova 23, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 905 148 935
 E-mail: pjaros@deloitteCE.com
 Web: www.deloitte.com/sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Deloitte zählt zu führenden Beratungs- und Wirtschaftsprüfungsfirmen hierzulande und weltweit. Unsere Experten an Standorten Bratislava, Košice und Žilina beraten Mandanten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuern, Recht, Unternehmens- und Transaktionsberatung auch auf Deutsch.



Názov firmy: DOZEN s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Andrišin
 Adresa: Keltská 1A, 851 10 Bratislava
 Tel.: +421 907 735 697
 E-mail: peter.andrisin@dozen.sk
 Web: www.dozen.sk

NOVÝ ČLEN



NEUES MITGLIED

Činnosť & Ďalšie informácie:
 DOZEN poskytuje služby EXTERNÉHO FINANČNÉHO RIADITEĽA malým, stredným aj nadnárodným firmám. Uplatňujeme skúsenosti získané počas 30 rokov pôsobenia vo vrcholových pozíciiach nadnárodných spoločností (CFO Sony, Nike, Slovenská pošta š.p. / CEO Kone...).

Name der Firma: DOZEN s.r.o.
 Kontakterson: Ing. Peter Andrišin
 Adresse: Keltská 1A, 851 10 Bratislava
 Tel.: +421 907 735 697
 E-mail: peter.andrisin@dozen.sk
 Web: www.dozen.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 DOZEN bietet Services des EXTERNEN FINANZMANAGERS nicht nur für kleine und mittlere Unternehmen an. Wir wenden die Erfahrungen an, die wir, während der 30-jährigen Arbeit in Spitzenpositionen multinationaler Unternehmen gesammelt haben (CFO von Sony, Nike, Slowakische Post / CEO von Kone...).

EMINEO PARTNERS

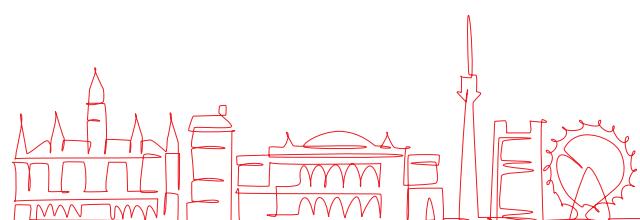
Názov firmy: Emineo Partners - financial services s. r. o.
 Kontaktná osoba: Ing. Marcel Muráni
 Adresa: Hviezdoslavovo námestie 7, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 2 210 282 10
 E-mail: office@emineopartners.sk
 Web: www.emineopartners.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Emineo Partners je expertom v segmente firemných financií. Ponúkame zakladanie spoločnosti, sídlo firmy, účtovné služby, zastupovanie pred daňovým úradom a iné neštandardné služby. My, Emineo, hovoríme nemecky, anglicky a rusky. Spokojnosť našich klientov a riešenia šíte na mieru sú samozrejmostou.

EMINEO PARTNERS

Name der Firma: Emineo Partners - financial services s. r. o.
 Kontakterson: Ing. Marcel Muráni
 Adresse: Hviezdoslavovo námestie 7, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 2 210 282 10
 E-mail: office@emineopartners.sk
 Web: www.emineopartners.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Emineo Partners ist Ihr Partner in Firmenfinanzen. Wir bieten Dienstleistungen wie Firmenregründungen, Errichtung von Firmensitzen, Buchhaltung, Vertretung vor der Steuerbehörde wie auch andere Dienste in Deutsch, Englisch und Russisch. Die Zufriedenheit unserer Kunden und auf Maß geschnittene Lösungen sind für uns selbstverständlich.





Názov firmy: Grant Thornton Consulting, k.s.,
Grant Thornton Audit, s.r.o.
Kontaktná osoba: Dr. Wilfried Serles
Adresa: Hodžovo námestie 1/A, 81106 Bratislava
Tel.: +421 2 59 300 400
E-mail: office@sk.gt.com
Web: www.grantthornton.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
Audit, daňové poradenstvo, finančné účtovníctvo, mzdové účtovníctvo, podnikateľské poradenstvo.



Názov firmy: KPMG
Kontaktná osoba: Zuzana Blažejová
Adresa: Dvořákovo nábrežie 10, 811 02 Bratislava
Tel.: +421 2 599 841 11
E-mail: kpmg@kpmg.sk
Web: www.kpmg.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
KPMG na Slovensku, člen medzinárodnej poradenskej siete KPMG, poskytuje širokú škálu auditórskych, daňových, právnych a poradenských služieb domácim, ako aj nadnárodným spoločnostiam z rôznych hospodárskych odvetví, ktoré sú aktívne na slovenskom trhu.

LeitnerLeitner

Tax Audit Advisory

Názov firmy: LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.
Kontaktná osoba: Anna Fábryová
Adresa: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
Tel.: +421 2 591 018 00
Fax: +421 2 591 018 50
E-mail: bratislava.office@leitnerleitner.com
Web: www.leitnerleitner.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
Skupina LeitnerLeitner je jedna z vedúcich spoločností v oblasti daňového poradenstva a audítorských služieb v regióne CEE/SEE. V rámci LeitnerLeitner sa môžete spoľahliať na 740 odborníkov. LeitnerLeitner je členom Taxand a Praxity, aby sme mohli ponúknut' tie najlepšie služby pre našich klientov po celom svete. V SR má poradenská spoločnosť LeitnerLeitner viac ako 25 ročnú história, dlhodobo silný nemecky hovoriaci tím. Na jej čele stojí Anna Fábryová, Roman Ponc, Peter Szabó, Martin Jakubec a Miroslava Vojtečková. Prinášame riešenia v oblasti daňového poradenstva, auditu, finančných, účtovných a mzdových služieb. Spoločne s 50-členným tímom radíme malým a stredným firmám, rodinným podnikom, národným a medzinárodným koncernom, jednotlivcom, ale aj začínajúcim podnikateľom.



Názov firmy: MANDAT CONSULTING, k.s.
Kontaktná osoba: Ing. Robert Jex
Adresa: Námestie SNP 15, 811 01 Bratislava
Tel.: +421 2 571 042 11
Fax: +421 2 571 042 99
E-mail: office@mandat.sk
Web: www.mandat.sk, www.proxyprg.cz

Činnosť & Ďalšie informácie:
Daňové poradenstvo, účtovníctvo, mzdy, ostatné ekonomicke poradenstvo „z jednej ruky do celého sveta“.



Name der Firma: Grant Thornton Consulting, k.s.,
Grant Thornton Audit, s.r.o.
Kontaktperson: Dr. Wilfried Serles
Adresse: Hodžovo námestie 1/A, 81106 Bratislava
Tel.: +421 2 59 300 400
E-mail: office@sk.gt.com
Web: www.grantthornton.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
Audit, Steuerberatung, Buchführung, Lohnverrechnung, Unternehmensberatung,



Name der Firma: KPMG
Kontaktperson: Zuzana Blažejová
Adresse: Dvořákovo nábrežie 10, 811 02 Bratislava
Tel.: +421 2 599 841 11
E-mail: kpmg@kpmg.sk
Web: www.kpmg.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
KPMG in der Slowakei, ein Mitglied des internationalen KPMG-Beratungsnetzwerks, bietet eine breite Palette von Wirtschaftsprüfungs-, Steuer-, Rechts- und Beratungsdienstleistungen für inländische und multinationale Unternehmen aus verschiedenen Wirtschaftszweigen, die auf dem slowakischen Markt tätig sind.

LeitnerLeitner

Tax Audit Advisory

Name der Firma: LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.
Kontaktperson: Anna Fábryová
Adresse: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
Tel.: +421 2 591 018 00
Fax: +421 2 591 018 50
E-mail: bratislava.office@leitnerleitner.com
Web: www.leitnerleitner.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:
Die LeitnerLeitner Gruppe ist eines der führenden Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüferunternehmen in der CEE/SEE-Region. Mit LeitnerLeitner können Sie auf 740 Experten zählen. LeitnerLeitner ist Mitglied von Taxand und Praxity, damit wir unseren Mandanten auf der ganzen Welt den besten Service bieten können. In der Slowakei ist LeitnerLeitner als Beratungsunternehmen schon seit mehr als 25 Jahren vertreten, langjährig mit starkem deutschsprachigen Team. Das Unternehmen wird von Anna Fábryová, Roman Ponc, Peter Szabó, Martin Jakubec und Miroslava Vojtečková geleitet. Wir bieten Lösungen in den Bereichen Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Finanzwesen, Buchhaltung und Lohnbuchhaltung an. Zusammen mit einem 50-köpfigen Team beraten wir kleine und mittlere Unternehmen, Familienunternehmen, nationale und internationale Konzerne, Privatpersonen, aber auch Start-ups.



Name der Firma: MANDAT CONSULTING, k.s.
Kontaktperson: Ing. Robert Jex
Adresse: Námestie SNP 15, 811 01 Bratislava
Tel.: +421 2 571 042 11
Fax: +421 2 571 042 99
E-mail: office@mandat.sk
Web: www.mandat.sk, www.proxyprg.cz

Tätigkeit & Weitere Informationen:
Wirtschaftliche Beratung, Buchhaltung, Lohnberechnung und weitere Wirtschaftsberatung, „mit einer Hand in die ganze Welt“.

Mattig Management Partners

Názov firmy: Mattig Management Partners
 Kontaktná osoba: Mária Lobodášová
 Adresa: Františkánske námestie 7, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 911-937 040
 E-mail: maria.lobodasova@mattig-management.sk
 Web: www.mattig-management.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť Mattig Management Partners bola založená v roku 2005 vo Švajčiarsku (Schwyz) a okrem Bratislav má pobočky vo Viedni, Bukurešti, Timisoare, Sofii a v Tirane. V Bratislave poskytujeme daňové poradenstvo, vedenie účtovníctva, miezd a personalistiky, zastupovanie pred úradmi a back-office.

Mattig Management Partners

Name der Firma: Mattig Management Partners
 Kontaktperson: Mária Lobodášová
 Adresse: Františkánske námestie 7, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 911-937 040
 E-mail: maria.lobodasova@mattig-management.sk
 Web: www.mattig-management.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Mattig Management Partners wurde 2005 in Schwyz (CH) gegründet und verfügt neben Bratislava über Büros in Wien, Bukarest, Timisoara, Sofia und Tirana. In Bratislava erbringen wir Steuerberatung/Buchhaltung, Personalwesen, Vertretung gegenüber Behörden und Back-Office-Aufgaben.

MOORE BDR

Názov firmy: Moore BDR
 Kontaktná osoba: Mag. Martin Kiňo
 Adresa: Jána Bottu 2, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 48 470 0041, +421 905 281 613, +421 905 689 761
 E-mail: martin.kino@bdrbb.sk
 Web: www.moore-bdr.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Moore BDR je slovenská auditorská a poradenská spoločnosť. Poskytuje služby v oblasti auditu, účtovníctva, daňového, podnikového a finančného poradenstva. Spoločnosť sa v roku 2011 stala nezávislým členom medzinárodnej auditorskej a poradenskej siete Moore Global Network Limited.

MOORE BDR

Name der Firma: Moore BDR
 Kontaktperson: Mag. Martin Kiňo
 Adresse: Jána Bottu 2, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 48 470 0041, +421 905 281 613, +421 905 689 761
 E-mail: martin.kino@bdrbb.sk
 Web: www.moore-bdr.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Moore BDR ist eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Wir bieten Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Rechnungswesen, Steuer-, Finanz- und Leistungsberatung an. Wir sind seit dem Jahr 2011 ein unabhängiges Mitglied des internationalen Netzwerks Moore Global Network Limited.

pwc

Názov firmy: PwC
 Kontaktná osoba: Jens Hörning, Peter Mrnka
 Adresa: Karadžičova 2, 815 32 Bratislava
 Tel.: +421 2 5935 0111, 0903 451 242
 Fax: +421 2 5935 0222
 E-mail: jens.horning@pwc.com
 Web: www.pwc.com/sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Naším zámerom v PwC je budovať dôveru v spoločnosti a pomáhať pri riešení závažných problémov. Sme sietou riadiem v 155 krajinách s vyše 284 000 pracovníkmi, ktorí robia všetko pre to, aby poskytovali kvalitné audítorské, daňové a poradenské služby. Viac sa dozviete na www.pwc.com/sk.

pwc

Name der Firma: PwC
 Kontaktperson: Jens Hörning, Peter Mrnka
 Adresse: Karadžičova 2, 815 32 Bratislava
 Tel.: +421 2 5935 0111, 0903 451 242
 Fax: +421 2 5935 0222
 E-mail: jens.horning@pwc.com
 Web: www.pwc.com/sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

PwC betrachtet es als seine Aufgabe, gesellschaftliches Vertrauen aufzubauen und wichtige Probleme zu lösen. Wir sind ein Netzwerk von Firmen in 155 Ländern mit über 284 000 Mitarbeitern, die sich für Qualität in die Prüfungs-, Steuer- und Beratungsleistungen einsetzen. Mehr auf: www.pwc.com/sk

tpa

Názov firmy: TPA Slovakia
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Ďanovský
 Adresa: Blumenthal Offices II, Námestie Mateja Korvína 1,
 811 07 Bratislava
 Tel.: +421 910 851 124
 E-mail: office@tpa-group.sk
 Web: www(tpa-group.sk)

Činnosť & Ďalšie informácie:

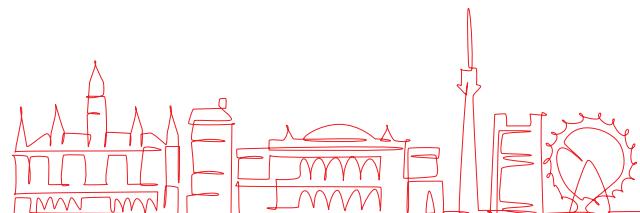
TPA pôsobí na Slovensku od roku 2001 a dnes má približne 100 zamestnancov. TPA Group je samostatný a nezávislý členom "Baker Tilly Europe Alliance". TPA ponúka služby v oblastiach: audit, daňové poradenstvo, účtovné služby, mzdové účtovníctvo, podnikové poradenstvo, podnikové financie.

tpa

Name der Firma: TPA Slovakia
 Kontaktperson: Ing. Peter Ďanovský
 Adresse: Blumenthal Offices II, Námestie Mateja Korvína 1,
 811 07 Bratislava
 Tel.: +421 910 851 124
 E-mail: office@tpa-group.sk
 Web: www(tpa-group.sk)

Tätigkeit & Weitere Informationen:

TPA ist seit 2001 in der Slowakei tätig und heute hat sie ungefähr 100 Mitarbeiter. TPA ist als eigenständige TPA Gruppe unabhängiges Mitglied der „Baker Tilly Europe Alliance“. Das TPA-Portfolio: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Buchhaltung, Lohnverrechnung, Unternehmensberatung.





Názov firmy: VGD SLOVAKIA s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mag. Branislav Kováč
 Adresa: Karpatská 8, 811 05 Bratislava
 Tel.: +421 2 672 022 11
 E-mail: Jana.Timkova@vgd.eu
 Web: www.vgd.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:

VGD je lokálna firma s medzinárodným kontextom. Pracuje v nej viac ako 150 odborníkov v rôznych oblastiach v 2 kanceláriach, v Bratislave a Piešťanoch, ktorí sa venujú klientom v rámci celého Slovenska. VGD si zachováva svoje miesto medzi najsilnejšími poradenskými spoločnosťami na slovenskom trhu.



Name der Firma: VGD SLOVAKIA s.r.o.
 Kontakterson: Mag. Branislav Kováč
 Adresse: Karpatská 8, 811 05 Bratislava
 Tel.: +421 2 672 022 11
 E-mail: Jana.Timkova@vgd.eu
 Web: www.vgd.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:

VGD ist eine lokale Firma mit internationalem Kontext. In der VGD arbeitet mehr als 150 Fachleute in verschiedenen Bereichen in 2 Büros - in Bratislava und Piešťany - die mit Kunden in der ganzen Slowakei zusammenarbeiten. VGD gehört zu den stärksten Beratungsunternehmen auf dem slowakischen Markt.

Automobilový priemysel, subdodávateľia, prenájom Automobilindustrie, Sublieferanten, Vermietung



Názov firmy: KROMBERG & Schubert, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Mgr. Jaroslav Hric
 Adresa: Priemyselný areál 3206, 946 03 Kolárovo
 Tel.: +421 35 7846 101
 E-mail: kssk@kroschu.com
 Web: www.kroschu.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Výroba, export: kábelové zväzky pre automobily – kompletné, do osobných a úžitkových automobilov, dodávanie v systéme JIT/JIS podľa zákazníckych špecifikácií, závod je certifikovaný podľa norem kvality a životného prostredia (IATF 16 949, ISO 14 001, ISO 45001).



Name der Firma: KROMBERG & Schubert, s.r.o.
 Kontakterson: Ing. Mgr. Jaroslav Hric
 Adresse: Priemyselný areál 3206, 946 03 Kolárovo
 Tel.: +421 35 7846 101
 E-mail: kssk@kroschu.com
 Web: www.kroschu.com



Tätigkeit & Weitere Informationen:

Herstellung, Export: Kabelsätze für PKW, LKW, Lieferung im JIT/JIS System kunden spezifisch, das Werk ist zertifiziert nach Qualitäts- und Umwelt normen (IATF 16 949, ISO 14 001, ISO 45001).

Innovation in Motion



Názov firmy: Miba Sinter Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Dr. Michael Schleicher, MBA
 Adresa: Nábrežie Oravy 2222, 026 01 Dolný Kubín
 Tel.: +421 43 5802 230
 Fax: +421 43 5802 265
 E-mail: miba.sinter.slovakia@miba.com
 Web: www.miba-at.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Výroba dielov pre automobilový priemysel, obrábanie kovov, výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied, maloobchod a veľkoobchod súvisiaci s výrobou.



Name der Firma: Miba Sinter Slovakia s.r.o.
 Kontakterson: Dr. Michael Schleicher, MBA
 Adresse: Nábrežie Oravy 2222, 026 01 Dolný Kubín
 Tel.: +421 43 5802 230
 Fax: +421 43 5802 265
 E-mail: miba.sinter.slovakia@miba.com
 Web: www.miba-at.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Herstellung von Teilen für die Automobilindustrie, Metallbearbeitung, Forschung und Entwicklung im Bereich der Natur- und Technikwissenschaften, Einzel- und Großhandel im Zusammenhang mit der Produktion.

MOTOR CAR

Názov firmy: Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Juraj Klepáč
 Adresa: Tuhovská 5, 831 07 Bratislava
 Tel.: +421 2 492 944 32
 E-mail: info.mercedes@motor-car.sk
 Web: www.motor-car.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Skupina Motor-Car pôsobí na slovenskom trhu 31 rokov a so svojimi dcérskymi spoločnosťami na Slovensku zastupuje renomované automobilové značky Mercedes-Benz, smart, Alfa Romeo, Jeep, Kia, Opel, Hyundai, Honda motocykle, Fiat a MAN.

**MOTOR CAR**

Name der Firma: Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.
 Kontakterson: Ing. Juraj Klepáč
 Adresse: Tuhovská 5, 831 07 Bratislava
 Tel.: +421 2 492 944 32
 E-mail: info.mercedes@motor-car.sk
 Web: www.motor-car.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Motor-Car Group ist auf dem slowakischen Markt seit 31 Jahren tätig und mit ihren Tochtergesellschaften in der Slowakei vertritt sie die renommierten Automobilmarken Mercedes-Benz, smart, Alfa Romeo, Jeep, Kia, Opel, Hyundai, Honda Motorräde, Fiat a MAN.



PORSCHE
INTER AUTO SK

Názov firmy: Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Zuzana Podhorská
 Adresa: Dolnozemská 7, 85104 Bratislava - Petržalka
 Tel.: +421 905 23 04 20
 E-mail: pia1@porsche.sk
 Web: www.porscheinterauto.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Spoločnosť Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o. je dcérskou spoločnosťou rakúskej spoločnosti Porsche Holding so sídlom v Salzburgu. Sieť Porsche Inter Auto na Slovensku je tvorená piatimi prevádzkami. Tri sú priamo v Bratislave, jedna v Nových Zámkoch a jedna v Nitre. Založená v roku 1992.

PORSCHE
INTER AUTO SK

Name der Firma: Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Zuzana Podhorská
 Adresse: Dolnozemská 7, 85104 Bratislava - Petržalka
 Tel.: +421 905 23 04 20
 E-mail: pia1@porsche.sk
 Web: www.porscheinterauto.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die Gesellschaft Porsche Inter Auto Slovakia GmbH ist eine Tochter Gesellschaft der österreichischen Gesellschaft Porsche Holding mit Sitz in Salzburg. Das Netz PIA in der Slowakei ist von 5 Betrieben gebildet. Drei sind direkt in Bratislava, eine in Nové Zámky und Nitra. Gegründet in 1992.

PORSCHE
SLOVAKIA

ZAKLADAJÚCI
ČLEN

Názov firmy: Porsche Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Roman Bujna
 Adresa: Vajnorská 160, 831 04 Bratislava 3
 Tel.: +421 2 492 626 01
 Fax: +421 2 492 626 66
 E-mail: mail@porsche.sk
 Web: www.vw.sk, www.audi.sk, www.seat.sk, www.cupraofficial.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Porsche Slovakia je importérom vozidiel značiek Volkswagen, Audi, SEAT a CUPRA na Slovensku. V rámci značky Volkswagen zahŕňa dovážaná paleta modelov nielen osobné, ale aj úžitkové vozidlá tejto značky. Jednou z prvoradých úloh spoločnosti Porsche Slovakia je okrem predaja vozidiel zabezpečiť aj kompletný a profesionálny servis pre zákazníkov.

**TES
TEK**

Názov firmy: TESTEK, a.s.
 Kontaktná osoba: Dipl.-Ing. (FH) Ladislav Jelínek
 Adresa: P.O.BOX 42, 82017 Bratislava 217
 Tel.: +421 2 5465 1311
 E-mail: ladislav.jelinek@testek.sk
 Web: www.testek.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Spoločnosť TESTEK, a.s. zabezpečuje od roku 2005 vykonávanie činností technickej služby technickej kontroly podľa zákona o prevádzke vozidiel v cestnej premávke. Tieto činnosti zahŕňajú služby pre STK, pre Ministerstvo dopravy a výstavby SR v oblasti technických kontrol a pre Policajný zbor SR v oblasti cestných technických kontrol.

PORSCHE
SLOVAKIA

GRÜNDUNGS-
MITGLIED

Name der Firma: Porsche Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Ing. Roman Bujna
 Adresse: Vajnorská 160, 831 04 Bratislava 3
 Tel.: +421 2 492 626 01
 Fax: +421 2 492 626 66
 E-mail: mail@porsche.sk
 Web: www.vw.sk, www.audi.sk, www.seat.sk, www.cupraofficial.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Porsche Slovakia ist autorisierte Importeur von Fahrzeugen und Originalteile der Marken Volkswagen, Audi, SEAT und CUPRA für die Slowakei. Im Rahmen der Volkswagenmarke beinhaltet die Palette von importierten Fahrzeugen nicht nur Personenvwagen, sondern auch Nutzfahrzeuge. Mit dem bestehenden Händlernetz wird landesweit nicht nur der Verkauf, sondern auch ein kompetentes und professionelles Service für den Kunden gewährleistet.

**TES
TEK**

Name der Firma: TESTEK, a.s.
 Kontaktperson: Dipl.-Ing. (FH) Ladislav Jelínek
 Adresse: P.O.BOX 42, 82017 Bratislava 217
 Tel.: +421 2 5465 1311
 E-mail: ladislav.jelinek@testek.sk
 Web: www.testek.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 TESTEK AG gewährleistet seit dem Jahr 2005 die Tätigkeit des technischen Dienstes technischer Kontrolle nach dem Fahrzeugsbetrieb-im-Strassenverkehr-Gesetz. Diese Tätigkeit beinhaltet Dienste für Prüfstationen, für das Verkehrs- und Bauministerium der Slowakischen Republik auf dem Gebiet der technischen Kontrollen und für die Polizeikörperschaft der Slowakischen Republik auf dem Gebiet der technischen Unterwegskontrollen.

ZKW

Názov firmy: ZKW Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Thomas Weier
 Adresa: Bedzianska cesta 679/375, 95631 Krušovce
 Tel.: +421 38 7466 300, +421 945 399 000
 E-mail: thomas.weier@zkw.sk
 Web: www.zkw-group.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Sme ZKW Group - špecialisti na inovatívne prémiové svetelné systémy a elektroniku. Ako systémový dodávateľ sme jedným z vedúcich strategických partnerov automobilového priemyslu. Osvetľujeme cestu do budúcnosti.

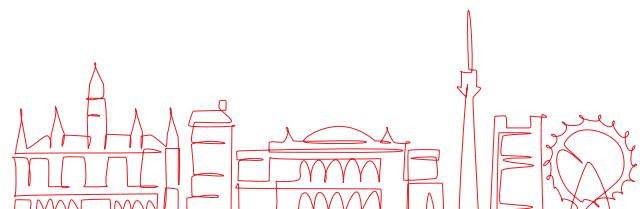
NOVÝ
ČLEN

ZKW

NEUES
MITGLIED

Name der Firma: ZKW Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Thomas Weier
 Adresse: Bedzianska cesta 679/375, 95631 Krušovce
 Tel.: +421 38 7466 300, +421 945 399 000
 E-mail: thomas.weier@zkw.sk
 Web: www.zkw-group.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die ZKW Group ist der Spezialist für innovative Premium-Lichtsysteme und Elektronik. Als Systemlieferant sind wir ein weltweit präsenter Partner der Automobilindustrie. Wir beleuchten für Sie den Weg der Zukunft. Kontaktieren Sie uns.



Bankovníctvo, finančné služby, poistovníctvo

Bankwesen, Finanzdienstleistungen, Versicherung



Názov firmy: Atlantis Capital Group s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Ľuboš Žuffa
 Adresa: Bárdošova 30, 83101 Bratislava
 Tel.: +421 948 392 671
 E-mail: office@atlantiscapital.fund
 Web: www.atlantiscapital.fund

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Atlantis Capital Group ako algoritmický hedgefond vo svojom portfóliu zahŕňa okrem indexov, menových nástrojov a energetických aktív aj tažbu drahokamov, diamantov a zlata ako aj private equity, pričom cielom fondu je poskytovať absolútne návratnosť s miernym profilom rizika a nízkou koreláciou.



Name der Firma: Atlantis Capital Group s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Ľuboš Žuffa
 Adresse: Bárdošova 30, 83101 Bratislava
 Tel.: +421 948 392 671
 E-mail: office@atlantiscapital.fund
 Web: www.atlantiscapital.fund

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Als algorithmischer Hedgefond umfasst das Portfolio der Atlantis Capital Group neben Indizes, Währungsinstrumenten und Energieanlagen auch Edelsteine, Diamanten und Gold sowie Private Equity mit dem Ziel absolute Renditen mit einem moderaten Risikoprofil und geringer Korrelation zu erzielen.

BKS Bank

Názov firmy: BKS Bank AG, pobočka zahraničnej banky v SR
 Kontaktná osoba: Ing. Ladislav Fülop, Ing. Peter Chovanec
 Adresa: Pribinova 4, 811 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 323 230 00
 Fax: +421 2 323 230 20
 E-mail: info@bksbank.sk
 Web: www.bksbank.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Rakúská BKS Bank AG predstavuje kombináciu 100 rokov skúseností s trvalo udržateľným rastom. Svojim firemným a retailovým klientom na Slovensku ponúka stabilitu, bezpečnosť a nadstandardné poradenstvo. Presvedčte sa aj Vy o našom Boutique Bank koncepte a rozhodnite sa rást s nami!



Názov firmy: Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur, pobočka poistovne z iného členského štátu
 Kontaktná osoba: Ing. Ján Čarný
 Adresa: Vajnorská 100/B, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 672 016 16
 E-mail: office-sk@coface.com
 Web: www.coface.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 S túžbou stať sa najagilnejším partnerom pri globálnom poistení pohľadávok, pracie na našich 4100 odborníkov v Coface v rytme svetovej ekonomiky, podporujúc 50 000 klientov v budovaní úspešných, rastúcich a dynamických podnikov naprieč 200 krajinami. Služby a riešenia skupiny chránia a pomáhajú firmám prijímať úverové rozhodnutia s cieľom zlepšiť ich schopnosť predávať, ako na domácom, tak na exportnom trhu.



Názov firmy: Crowdberry, a.s.
 Kontaktná osoba: Daniel Gašpar
 Adresa: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 950 434 193
 E-mail: info@crowdberry.eu, lukas.zabka@crowdberry.eu
 Web: www.crowdberry.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Crowdberry je prémiová česko-slovenská crowd-investingová platforma spájajúca súkromných investorov a inovatívne spoločnosti s už overeným biznis modelom. Umožňuje investorom nielen zhodnotiť kapitál, ale tiež stať sa spoluúčastníkmi spoločností a aktívne sa podieľať na ich raste.

BKS Bank

Name der Firma: BKS Bank AG, pobočka zahraničnej banky v SR
 Kontaktperson: Ing. Ladislav Fülop, Ing. Peter Chovanec
 Adresse: Pribinova 4, 811 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 323 230 00
 Fax: +421 2 323 230 20
 E-mail: info@bksbank.sk
 Web: www.bksbank.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die österreichische BKS Bank AG kombiniert 100 Jahre Erfahrung mit nachhaltigem Wachstum. Den slowakischen Firmen- und Privatkunden werden Stabilität, Sicherheit und Beratung besonderer Art angeboten. Lassen Sie sich von unserem Konzept einer Boutiquebank überzeugen und wachsen Sie mit uns!



Name der Firma: Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur, pobočka poistovne z iného členského štátu
 Kontaktperson: Ing. Ján Čarný
 Adresse: Vajnorská 100/B, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 672 016 16
 E-mail: office-sk@coface.com
 Web: www.coface.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Mit dem Ehrgeiz, der agilste, globale Kreditversicherungspartner der Branche zu werden, arbeiten die rund 4100 Experten der Coface im weltweiten Wettbewerb und unterstützen rund 50 000 Kunden beim Aufbau erfolgreicher, wachsender und dynamischer Unternehmen in 200 Ländern. Die Services und Lösungen der Gruppe schützen und helfen den Gesellschaften, die Kreditscheidungen zu treffen, um ihre Absatzmöglichkeiten auf ihren Inlands- als auch auf ihren Exportmärkten zu verbessern.



Name der Firma: Crowdberry, a.s.
 Kontaktperson: Daniel Gašpar
 Adresse: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 950 434 193
 E-mail: info@crowdberry.eu, lukas.zabka@crowdberry.eu
 Web: www.crowdberry.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Crowdberry ist eine premium tschechische und slowakische Crowdinvesting-Plattform, die private Investoren mit innovativen Firmen mit einem bereits bewährten Business-Modell verbindet. Crowdberry ermöglicht Investoren, nicht nur ihr Kapital aufzuwerten, sondern auch zu Miteigentümern dieser innovativen Firmen zu werden und so aktiv an ihrem Unternehmenswachstum und ihrer Story teilzunehmen.





Názov firmy: HYPO-BANK BURGENLAND AG
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Kordoš
 Adresa: Wallnerstr. 4/2/8, A - 1010 Wien
 Tel.: +43 1 406 046 074
 Fax: +43/1/406 046 080
 E-mail: peter.kordos@bank-bgld.at
 Web: www.bank-bgld.at

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Bankovníctvo a financovanie



Názov firmy: KOOPERATIVA poistovňa, a.s.
 Vienna Insurance Group
 Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Bäkeš, PhD. (predseda predstavenstva a generálny riaditeľ)
 Adresa: Štefanovičova 4, 816 23 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 572 992 41
 Fax: +421 2 572 992 39
 E-mail: www.koop.sk/vybavit-online
 Web: www.kooperativa.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 KOOPERATIVA poistovňa, a. s. Vienna Insurance Group ponúka občanom, fyzickým a právnickým osobám viac ako 60 produktov životného a neživotného poistenia. Poskytuje služby takmer 1,5 miliónu klientov. Prvá súkromná univerzálna poistovacia spoločnosť na Slovensku, KOOPERATIVA poistovňa, a. s. Vienna Insurance Group, bola založená 30. októbra 1990. Majoritným akcionárom je jedna z najvýznamnejších poistovní v Rakúsku, Vienna Insurance Group AG Wiener Versicherung Gruppe so zastúpením v strednej a východnej Európe. Do skupiny VIG na Slovensku sa zaradila v roku 2001 KOMUNÁLNA poistovňa, a. s. Vienna Insurance Group.

ZAKLADAJÚCI
ČLEN



Name der Firma: HYPO-BANK BURGENLAND AG
 Kontakterson: Ing. Peter Kordoš
 Adresse: Wallnerstr. 4/2/8, A - 1010 Wien
 Tel.: +43 1 406 046 074
 Fax: +43/1/406 046 080
 E-mail: peter.kordos@bank-bgld.at
 Web: www.bank-bgld.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Bankwesen und Finanzierung

GRÜNDUNGS-MITGLIED



Name der Firma: KOOPERATIVA poistovňa, a.s.
 Vienna Insurance Group
 Kontakterson: Ing. Vladimír Bäkeš, PhD. (Vorstandsvorsitzender und Generaldirektor)
 Adresse: Štefanovičova 4, 816 23 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 572 992 41
 Fax: +421 2 572 992 39
 E-mail: www.koop.sk/vybavit-online
 Web: www.kooperativa.sk

Činnosť & Weitere Informationen:
 Die KOOPERATIVA poistovňa, a. s. Vienna Insurance Group bietet Privatkunden, natürlichen und juristischen Personen mehr als 60 Produkte der Lebens- und Nichtlebensversicherung und die Dienstleistungen 1,5 Millionen Kunden. Die KOOPERATIVA poistovňa, a. s. Vienna Insurance Group wurde am 30. Oktober 1990 als der erste private Kompositversicherer in der Slowakei gegründet. Der Mehrheitsaktionär der Gesellschaft ist eine der bedeutendsten Versicherungsgesellschaften in Österreich, die Vienna Insurance Group AG Wiener Versicherung Gruppe, die im Zentral- und Osteuropa vertreten ist. Im Jahr 2001 hat sich KOMUNÁLNA poistovňa, a. s. Vienna Insurance Group in die VIG Gruppe in der Slowakei eingeordnet.



Názov firmy: NOVIS Insurance Company, NOVIS Versicherungsgesellschaft, NOVIS Compagnia di Assicurazioni, NOVIS Poistovňa a.s.
 Adresa: Námestie Ľudovíta Štúra 2, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 907 777 479
 E-mail: novis@novis.eu
 Web: www.novis.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:
 NOVIS Poistovňa je medzinárodná poistovňa so sídlom v Bratislave a klientmi v jedenásťich krajinách. Na začiatku NOVIS-u stálo 15 akcionárov zo 6 krajín, ktorí verili myšlienke novej inovatívnej medzinárodnej poistovne. Tú sa im podarilo premeniť na realitu vďaka inovatívному prístupu k návrhu produktov a novému ochodnému modelu. Unikátny poistno-finančný produkt NOVIS Wealth Insuring vznikol na základe pentagonu 25 inovácií, ktorý búra myty a predsydky o poistných produktoch. Od vzniku poistovne sme naše aktivity rozšírili do 11 krajín. Nedávno sme v našej NOVIS rodine privítali partnerov a klientov zo Švédska, Litvy a Islandu a sme veľmi dobre pripravení na ďalšie úspechy v nových krajinách, ktoré sa nám otvárajú v blízkej budúcnosti.



Name der Firma: NOVIS Insurance Company, NOVIS Versicherungsgesellschaft, NOVIS Compagnia di Assicurazioni, NOVIS Poistovňa a.s.
 Adresse: Námestie Ľudovíta Štúra 2, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 907 777 479
 E-mail: novis@novis.eu
 Web: www.novis.eu

Činnosť & Weitere Informationen:
 NOVIS ist ein international tätiges Versicherungsunternehmen mit Sitz in Bratislava und einer Vielzahl an Kunden aus 11 verschiedenen Ländern. Das Unternehmen wurde von 15 Aktionären aus sechs Ländern gegründet, welche es sich zum Ziel gemacht haben ein neues Versicherungsprodukt ins Leben zu rufen, um so den internationalen Versicherungsmarkt zu revolutionieren. Sie konnten so Ihren Gedanke eines innovativen Zugangs zu Anträgen und neuen Business Modellen realisieren. Mit unserem eigens konzipierten Pentagon der Innovationen, trotzten wir jegliche Kritik und Vorurteile gegen unser erstes Produkt NOVIS Wealth Insuring. Seit der Gründung des Unternehmens haben wir unsere Aktivitäten bereits in 11 Länder ausbreiten können. Inzwischen gehören auch Kunden und Partner aus Schweden, Island und Litauen zum Unternehmen. Wir freuen uns auf die nächsten Erfolge in neuen Ländern, die uns in naher Zukunft erwarten werden.



Názov firmy: Oberbank AG - pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike
 Kontaktná osoba: Ing. Tomáš Král
 Adresa: Prievozská 4/A, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 581 068 00
 Fax: +421 2 581 068 19
 E-mail: bl@oberbank.sk
 Web: www.oberbank.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Oberbank AG pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike vstúpila na Slovensko v r. 2009, s filiálkami v Bratislave, Nitre, Žiline a Košiciach poskytuje spoločne s Oberbank Leasing s.r.o. komplexné bankové a leasingové produkty a služby firemným klientom a vybraným fyzickým osobám.



Name der Firma: Oberbank AG - pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike
 Kontakterson: Mag. Peter Szenkurák, Mag. Martin Lagler
 Adresse: Prievozská 4/A, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 581 068 00
 Fax: +421 2 581 068 19
 E-mail: bl@oberbank.sk
 Web: www.oberbank.sk

Činnosť & Weitere Informationen:
 Oberbank AG pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike trat in die Slowakei im Jahr 2009. Mit Filialen in Bratislava, Nitra, Žilina und Košice bietet sie zusammen mit der Oberbank Leasing s.r.o. komplexe Bank- und Leasingprodukte und Lösungen für Firmenkunden und ausgewählte Privatkunden an.





Názov firmy: OV servis s.r.o.
 Kontaktná osoba: František Pešl
 Adresa: Panónska cesta 17, 85104 Bratislava
 Tel.: +421 948 765 725
 E-mail: obchod@ovservis.sk
 Web: www.vybornyservis.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Sme spoločnosť, ktorá vyvinula cloudové systémové riešenie na správu vozového parku, budov, strojov a zariadení a zamestnancov pre právnické osoby. Zabezpečujeme audit poistných zmlúv, poistenie všetkého druhu, financovanie vozidiel, strojov a technológií, ale aj budov a majetku. Našim klientom poskytujeme likvidáciu poistných udalostí, právny servis, ale aj prehľadné reporty, ktoré pomáhajú Vášmu podnikaniu.



Name der Firma: OV servis s.r.o.
 Kontaktperson: František Pešl
 Adresse: Panónska cesta 17, 85104 Bratislava
 Tel.: +421 948 765 725
 E-mail: obchod@ovservis.sk
 Web: www.vybornyservis.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Wir sind ein Unternehmen, das eine cloudbasierte Systemlösung für die Verwaltung von Fuhrparks, Gebäuden, Maschinen und Anlagen sowie Mitarbeitern für juristische Personen entwickelt hat. Wir bieten die Prüfung von Versicherungspolicen, Versicherungen aller Art, die Finanzierung von Fahrzeugen, Maschinen und Technik sowie von Gebäuden und Grundstücken. Wir bieten unseren Kunden die Regulierung von Versicherungsansprüchen, juristischen Service und auch klare Berichte, die Ihrem Unternehmen helfen.



Názov firmy: Privatbanka, a.s.
 Kontaktná osoba: Ing. Eva Havasová
 Adresa: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 322 66 556, +421 907 878 769
 E-mail: havasova@privatbanka.sk
 Web: www.privatbanka.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Privatbanka je prvou bankou na Slovensku, ktorá sa orientuje na poskytovanie služieb privátneho bankovníctva. Udáva trendy v tejto oblasti a právom sa radí k lídrom na slovenskom finančnom trhu. Klientom banky poskytuje špecializované finančné a investičné služby, ktoré odrážajú ich nároky a zohľadňujú predstavy o zhodnocovaní ich aktív. S vysokým dôrazom na individuálny prístup sú privátni bankári diskrétnym partnerom pri investičných rozhodnutiach klientov.



Name der Firma: Privatbanka, a.s.
 Kontaktperson: Ing. Eva Havasová
 Adresse: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 322 66 556, +421 907 878 769
 E-mail: havasova@privatbanka.sk
 Web: www.privatbanka.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Privatbanka ist die erste Bank in der Slowakei, die sich auf die Erbringung von Private-Banking-Dienstleistungen konzentriert. Sie setzt Trends in diesem Bereich und gehört zu Recht zu den führenden Unternehmen auf dem slowakischen Finanzmarkt. Privatbanka bietet ihren Kunden spezialisierte Finanz- und Anlagendienstleistungen, die ihre Ansprüche widerspiegeln und deren Wertsteigerung berücksichtigen. Private Banker legen großen Wert auf individuellen Ansatz und sind diskrete Partner bei den Anlageentscheidungen ihrer Kunden.



Názov firmy: PRVÁ STAVEBNÁ SPORITEĽŇA, a. s.
 Kontaktná osoba: Dr. Redouane Sedrati, LL.M, MBA
 Adresa: Bajkalská 30, P. O. Box 48,
 829 48 Bratislava 25
 Tel.: +421 2 582 313 03
 Fax: +421 2 534 150 82
 E-mail: rsedrati@pss.sk
 Web: www.pss.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Prijímanie a zhodnocovanie vkladov stavebných sporiteľov úrokovými sadzbami, poskytovanie úverov sporiteľom na stavebné účely spojené s bývaním a spotrebiteľských úverov na financovanie zariadenia domácností. Sprostredkovanie poistenia nehnuteľností, životného a pohrebného poistenia.



ZAKLADAJÚCI
ČLEN



Name der Firma: PRVÁ STAVEBNÁ SPORITEĽŇA, a. s.
 Kontaktperson: Dr. Redouane Sedrati, LL.M, MBA
 Adresse: Bajkalská 30, P. O. Box 48,
 829 48 Bratislava 25
 Tel.: +421 2 582 313 03
 Fax: +421 2 534 150 82
 E-mail: rsedrati@pss.sk
 Web: www.pss.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Entgegnahme und Aufwertung von Einlagen der Bausparer mit Verzinsung, Ausreichende von Darlehen für Wohn-Bauzwecke und Wohnungseinrichtungsdarlehen an Sparer. Vermittlung von Immobilienversicherung, Lebens- und Bestattungsversicherung.



Názov firmy: Slovenská sporiteľňa, a.s.
 Kontaktná osoba: Ing. Norbert Hovančák
 Adresa: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava
 Tel.: +421 2 48624035
 E-mail: hovancak.norbert@slsp.sk
 Web: www.slsp.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Slovenská sporiteľňa je s 2,3 mil. klientov najväčšou komerčnou bankou na Slovensku. Má dlhodobo vedúce postavenie v oblasti celkových aktív, úverov a vkladov pre obyvateľstvo, v počte pobočiek ako aj v oblasti firemného bankovníctva. Jediným akcionárom je rakúskia Erste Group Bank.



Name der Firma: Slovenská sporiteľňa, a.s.
 Kontaktperson: Ing. Norbert Hovančák
 Adresse: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava
 Tel.: +421 2 48624035
 E-mail: hovancak.norbert@slsp.sk
 Web: www.slsp.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Slovenská sporiteľňa ist mit 2,3 Mio. Kunden die größte Kommerzbank in der Slowakei. Sie nimmt langfristig in den Bereichen Gesamtaktivita, Retail-Kredite und Spaareinlagen, Anzahl der Filialen als auch Firmenkundengeschäft die führende Position ein. Alleiniger Aktionär ist die österreichische Erste Group Bank.





Názov firmy:
Kontaktná osoba:
Adresa:
Tel.:
Fax:
E-mail:
Web:

Tatra banka, a.s.
Mirco Paolo Ribis
Hodžovo nám. 3, P.O.Box 42, 850 05 Bratislava 55
+421 2 591 918 46
+421 2 591 911 15
mirco_ribis@tatrabanka.sk
www.tatrabanka.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Tatra banka je tretou najsilnejšou bankovou inštitúciou na Slovensku. Je modernou univerzálnou bankou s komplexnou ponukou bankových služieb a riešení v oblasti spravovania finančí pre firemných, ako aj individuálnych klientov. Dlhodobo si drží pozíciu lídra v inováciach na slovenskom bankovom trhu.



Name der Firma:
Kontaktperson:
Adresse:
Tel.:
Fax:
E-mail:
Web:

Tatra banka, a.s.
Mirco Paolo Ribis
Hodžovo nám. 3, P.O.Box 42, 850 05 Bratislava 55
+421 2 591 918 46
+421 2 591 911 15
mirco_ribis@tatrabanka.sk
www.tatrabanka.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Tatra banka ist das drittstärkste Bankinstitut in der Slowakei. Sie ist eine moderne Universalbank mit einem umfassenden Angebot an Bankdienstleistungen und Finanzmanagementlösungen für Firmen- und Privatkunden. Sie ist seit langem Innovationsführer auf dem slowakischen Bankenmarkt.

GRÜNDUNGS-MITGLIED



Trees&Pots*

Názov firmy:
Kontaktná osoba:
Adresa:
Tel.:
E-mail:
Web:

Trees & Pots s.r.o.
Roman Daňo
Palisády 29/A, 81106 Bratislava - mestská časť Staré Mesto
+421 948 592 909
office@treespots.sk
www.treespots.cz

Činnosť & Ďalšie informácie:

Trees & Pots je spoločnosť zaobrajúca sa návrhom investičných stratégii, ktoré slúžia na zhodnotenie a zveľaďenie majetku klientov a ich budúcich generácií.



Name der Firma:
Kontaktperson:
Adresse:
Tel.:
E-mail:
Web:

Trees & Pots s.r.o.
Roman Daňo
Palisády 29/A, 81106 Bratislava - mestská časť Staré Mesto
+421 948 592 909
office@treespots.sk
www.treespots.cz

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Trees & Pots ist ein Unternehmen, dass sich mit der Gestaltung von Anlagestrategien beschäftigt, die dazu dienen, das Vermögen-Portfolio der Kunden und ihrer zukünftigen Generationen zu steigern und zu vergrößern.



Názov firmy:
Kontaktná osoba:
Adresa:
Tel.:
Fax:
E-mail:
Web:

UNIQA pojištovna, a.s.,
pobočka pojištovne z iného členského štátu
Ing. Martin Žáček, CSc.
(generálny riaditeľ a predseda predstavenstva)
Krasovského 15, 851 01 Bratislava
+421 2 578 832 11
+421 2 578 832 10
poistovna@uniqa.sk
www.uniqa.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Univerzálna pojišťovacia spoločnosť s predmetom podnikania vo všetkých druhoch životného a neživotného poistenia.



Name der Firma:
Kontaktperson:
Adresse:
Tel.:
Fax:
E-mail:
Web:

UNIQA pojištovna, a.s.,
pobočka pojištovne z iného členského štátu
Ing. Martin Žáček, CSc.
Krasovského 15, 851 01 Bratislava
+421 2 578 832 11
+421 2 578 832 10
poistovna@uniqa.sk
www.uniqa.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Universalsicherungsunternehmen, die sämtliche Arten der Lebens- und Sachversicherung gewährt.

GRÜNDUNGS-MITGLIED



Názov firmy:
Adresa:
Tel.:
Fax:
E-mail:
Web:

Wüstenrot InHouse Broker s. r. o.
Digital Park I, Einsteinova 21, 851 01 Bratislava
+421 850 60 60 60
+421 850 60 60 60
wihb@wuestenrot.sk
www.wuestenrot.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

WIHB je novou spoločnosťou skupiny Wüstenrot na Slovensku. Prostredníctvom WIHB Wüstenrot rozšírili svoje pôsobenie o ponuku úverov, sporeň, vkladov či produktov kapitálového trhu. Skupina tak poskytuje komplexné finančné služby individuálne prispôsobené potrebám a požiadavkám svojich klientov.

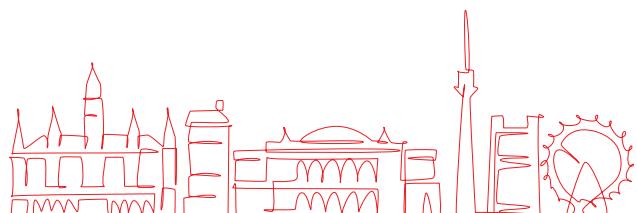


Name der Firma:
Adresa:
Tel.:
Fax:
E-mail:
Web:

Wüstenrot InHouse Broker s. r. o.
Digital Park I, Einsteinova 21, 851 01 Bratislava
+421 850 60 60 60
+421 850 60 60 60
wihb@wuestenrot.sk
www.wuestenrot.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

WIHB ist die neue Gesellschaft der Wüstenrot Gruppe Slowakei. Dank WIHB erweiterte Wüstenrot sein Angebot um Kredite, Sparprodukte, Einlagen und Produkte des Kapitalmarktes. Die Gruppe bietet somit komplexe Finanzdienste an, die den Bedürfnissen und Anforderungen ihrer Kunden angepasst sind.





Názov firmy: Wüstenrot poštovňa, a.s.
 Adresa: Digital Park I, Einsteinova 21, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 850 60 60 60
 Fax: +421 850 60 60 60
 E-mail: infopoistovna@wuestenrot.sk
 Web: www.wuestenrot.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Wüstenrot poštovňa má univerzálnu licenciu. Znamená to, že môže ponúknut' širokú škálu produktov životného i neživotného poistenia pre občanov i organizácie. Poskytuje ochranu v každej oblasti života, či už ide o zdravie, majetok, auto, bývanie, cestovné poistenie alebo poistenie právnej ochrany.



Name der Firma: Wüstenrot poštovňa, a.s.
 Adresse: Digital Park I, Einsteinova 21, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 850 60 60 60
 Fax: +421 850 60 60 60
 E-mail: infopoistovna@wuestenrot.sk
 Web: www.wuestenrot.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Wüstenrot poštovňa /Versicherungsunternehmen/ verfügt über eine Universal Lizenz. Das bedeutet, dass sie eine breite Skala von Produkten der Lebens- sowie der Sachversicherung für Privatpersonen und Organisationen anbieten kann. Sie bietet Schutz in allen Lebensbereichen, sei es in der Kranken-, Sach-, Auto-, Hausrat-, Reise- oder Rechtsschutzversicherung.

Cestovné kancelárie, turizmus, kúpele, hoteliérstvo Reisebüros, Tourismus, Hotelgewerbe, Kurorte



Názov firmy: Archäologischer Park Carnuntum
 Kontaktná osoba: Dr. Markus Wachter
 Adresa: Hauptstrasse 1A, A-2404 Petronell-Carnuntum
 Tel.: +43 216 333 77-0
 Fax: +43 216 333 77-5
 E-mail: markus.wachter@carnuntum.at
 Web: www.carnuntum.at

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Sprostredkovanie kultúry, vlastné podujatia, veda a výskum. Carnuntum je tvorený z troch stanovišť: Múzeum v prírode rímska štvrť, Amfiteáter vojenské mesto (výstava „Gladiátor“) a Múzeum Carnuntinum (mimoriadna výstava „Orol Ríma“).



Name der Firma: Archäologischer Park Carnuntum
 Kontakterson: Dr. Markus Wachter
 Adresse: Hauptstrasse 1A, A-2404 Petronell-Carnuntum
 Tel.: +43 216 333 77-0
 Fax: +43 216 333 77-5
 E-mail: markus.wachter@carnuntum.at
 Web: www.carnuntum.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Kulturvermittlung, Eigenveranstaltungen, Wissenschaft und Forschung. Carnuntum besteht aus drei Standorten: Freilichtmuseum römisches Stadtviertel, Amphitheater Militärstadt (Gladiatorenausstellung) und Museum Carnuntinum (Sonderausstellungen - der Adler Roms).



Názov firmy: Art Hotel William****
 Kontaktná osoba: Ing. Zuzana Gejdošová
 Adresa: Laurinská 17, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 911 654 821
 E-mail: sales@arthotelwilliam.sk
 Web: www.arthotelwilliam.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Art Hotel William **** sa nachádza v historickom centre Bratislavu, v priestoroch Central Passage. Hotel ponúka ubytovanie v 40 izbách (jedno – a dvojlôžkových, business izbách a apartmánoch), salónik s kávou ako aj konferenčné priestory. V priestoroch Central Passage sa nachádzajú luxusné obchody, reštaurácie, kaderníctvo PAVIEL a vinotéka.



Name der Firma: Art Hotel William****
 Kontakterson: Ing. Zuzana Gejdošová
 Adresse: Laurinská 17, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 911 654 821
 E-mail: sales@arthotelwilliam.sk
 Web: www.arthotelwilliam.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Art Hotel William **** befindet sich im historischen Zentrum von Bratislava, in den Räumlichkeiten der Central Passage. Das Hotel bietet Unterkunft in 40 Zimmern (Einzel- und Doppelzimmer, Business-Zimmer und Suiten), Café Salon sowie Konferenzräume. In Räumlichkeiten der Central Passage befinden sich auch Luxus-markengeschäfte, Restaurants, der Friseursalon PAVIEL und Weinbar.



Názov firmy: Burgenland Tourismus GmbH
 Kontaktná osoba: Andreas Sagmeister
 Adresa: Johann Permayer-Straße 13, 7000 Eisenstadt
 Tel.: +43 2682 63384-0
 E-mail: info@burgenland.info
 Web: www.burgenland.info

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Burgenland Tourismus GmbH zodpovedá za propagáciu turistických ponúk Burgenlandu a ich uplatnenie na trhu v Rakúsku aj v zahraničí.



Name der Firma: Burgenland Tourismus GmbH
 Kontakterson: Andreas Sagmeister
 Adresse: Johann Permayer-Straße 13, 7000 Eisenstadt
 Tel.: +43 2682 63384-0
 E-mail: info@burgenland.info
 Web: www.burgenland.info

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die Burgenland Tourismus GmbH ist für die Vermarktung und Bewerbung des touristischen Angebotes des Burgenlandes im In- und Ausland verantwortlich.



Názov firmy: Clarion Congress Hotel Bratislava****
 Kontaktná osoba: Lucia Slováková
 Adresa: Žabotova 2, 811 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 572 77 720
 Fax: +421 2 572 777 77
 E-mail: sales.cchb@clarion-hotel.sk
 Web: www.clarioncongresshotelbratislava.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Design hotel v centre mesta, nedaleko Hlavnej železničnej stanice. 175 izieb navrhnutých pre obchodných cestujúcich i turistov. Izby s francúzskymi alebo oddelenými posteľami. Kúpeľne so sprchovým kútom, či vaňou a WC. Na izbách: príslušenstvo na prípravu kávy a čaju, dažďová sprcha, WiFi a internet, trezor, minibar, TV. 7 konferenčných miestností pre max. 140 osôb, denné svetlo a moderné technické vybavenie.



Name der Firma: Clarion Congress Hotel Bratislava****
 Kontaktperson: Lucia Slováková
 Adresse: Žabotova 2, 811 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 572 77 720
 Fax: +421 2 572 777 77
 E-mail: sales.cchb@clarion-hotel.sk
 Web: www.clarioncongresshotelbratislava.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Design Hotel im Stadtzentrum, in der Nähe vom Hauptbahnhof Bratislava. 175 Doppel- und Zweibettzimmer für Geschäfts- und Urlaubsreisende. Ausgestattet mit Wasserkocher, WLAN- und High Speed Internet, Safe mit Laptop-Lademöglichkeit, Minibar, LCD TV, Radio. Badezimmer mit geräumiger Dusche oder Badewanne und WC. 7 Tagungsräume mit Tageslicht und modernster technischen Ausstattung.



FALKENSTEINER

Hotel
Bratislava ****

Názov firmy: Falkensteiner Hotel Bratislava****
 Kontaktná osoba: Gernot Riha (General Manager)
 Adresa: Pilárikova 5, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 592 361 00
 Fax: +421 2 592 361 11
 E-mail: reservations.bratislava@falkensteiner.com
 Web: www.fmtg.com, www.bratislava.falkensteiner.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Falkensteiner Hotel Bratislava ponúka úplne nový pocit z pobytu v hoteli. „Welcome home“ atmosféra v kombinácii s vynikajúcou infraštruktúrou vytvárajú z hotela ideálny priestor pre Váš pobyt alebo organizáciu konferencie.



FALKENSTEINER

Hotel
Bratislava ****

Name der Firma: Falkensteiner Hotel Bratislava****
 Kontaktperson: Gernot Riha (General Manager)
 Adresse: Pilárikova 5, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 592 361 00
 Fax: +421 2 592 361 11
 E-mail: reservations.bratislava@falkensteiner.com
 Web: www.fmtg.com, www.bratislava.falkensteiner.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Falkensteiner Hotel Bratislava bietet ein völlig neues Hotel-Gefühl. Dazu bieten wir eine „Welcome Home“ Atmosphäre, eine gute Infrastruktur, ideale Räumlichkeiten für Ihren Aufenthalt oder Veranstaltung.



Hotel Altes Kloster
Hainburg a.d. Donau

Názov firmy: Hotel Altes Kloster
 Kontaktná osoba: Mag. Georg Malashinov
 Adresa: Fabriksplatz 1a, 2410 Hainburg
 Tel.: +43 216 564 020
 E-mail: hotel@alteskloster.at
 Web: www.alteskloster.at

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Hotel Altes Kloster ponúka 52 izieb (jednoposteľové, dvojposteľové economy a štandard, suity a rodinné izby), ktoré sú zariadené v príjemných teplých tónoch. Každá naša izba je vďaka svojej architektúre a vybaveniu jedinečná a má neopakovateľnú atmosféru.



Name der Firma: Hotel Altes Kloster
 Kontaktperson: Mag. Georg Malashinov
 Adresse: Fabriksplatz 1a, 2410 Hainburg
 Tel.: +43 216 564 020
 E-mail: hotel@alteskloster.at
 Web: www.alteskloster.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Das Hotel Altes Kloster verfügt über 52 Zimmer – Einzelzimmer, Doppelzimmer, Suiten, Maisonette Studio, Familienzimmer. Alle unsere Zimmer sind ausgestattet mit Minibar, Föhn, Internet, Telefon, Flat Screen mit Kabel-TV und Radio, Safe, getrenntes WC und offener Dusche.



CHÂTEAU BÉLA

Názov firmy: Hotel Château Belá, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jürgen Gruber - General Manager
 Adresa: Belá č. 1, 943 53 Belá
 Tel.: +421 36 7577 600
 E-mail: reservation@chateau-bela.com
 Web: www.chateau-bela.com

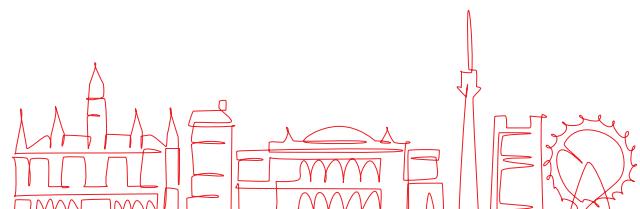
Činnosť & Ďalšie informácie:
 Nákladne zreštaurovaný Château na juhu Slovenska sa skvie v novom lesku od začiatku roku 2008 ako luxusný zámocký hotel. 44 individuálne a s láskou k detailu zariadených izieb a súit ponúka návštěvníkom najvyšší komfort a príjemnú atmosféru. Hotel má taktiež k dispozícii 2 reštaurácie, konferenčnú miestnosť a bálovú sálu.



CHÂTEAU BÉLA

Name der Firma: Hotel Château Belá, s.r.o.
 Kontaktperson: Jürgen Gruber - General Manager
 Adresse: Belá č. 1, 943 53 Belá
 Tel.: +421 36 7577 600
 E-mail: reservation@chateau-bela.com
 Web: www.chateau-bela.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Das aufwändig restaurierte Château im Süden der Slowakei erstrahlt seit Anfang 2008 als luxuriöses Schlosshotel in neuem Glanz. Die 44 individuell und mit viel Liebe zum Detail eingerichteten Zimmern und Suiten bieten höchsten Komfort und Atmosphäre zum Wohlfühlen. Das Hotel hat auch 2 Restaurants und einen Konferenz- und Ballsaal.





Názov firmy: K+K Hotels GmbH
 Kontaktná osoba: Patricia Biedermann (Groups & Events Executive)
 Adresa: Kirchberggasse 6, 1070 Wien
 Tel.: +43 6 643 862 753
 E-mail: Patricia.Biedermann@kkhotels.com
 Web: www.kkhotels.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

K+K Hotel Maria Theresia - Príjemný hotel K+K Hotel Maria Theresia sa nachádza v centre Viedne, v tesnej blízkosti múzeí. Hotel K+K Hotel Maria Theresia je vhodný miestom na usporadúvanie kongresov a konferencií práve pre jeho ideálnu polohu, výkusný, elegantný dizajn a moderné vybavenie. K+K Palais Hotel - Pamiatkármi chránený mestský palác z doby cisára Františka Jozefa sprostredkúva svojím návštěvníkom závan histórie a niekdajšieho viedenského šarmu. Vaše rozhodnutie ubytovať sa v hoteli K+K Palais určite ovplyvní práve jeho ideálna poloha - v centre prvého obvodu.



Name der Firma: K+K Hotels GmbH
 Kontaktperson: Patricia Biedermann (Groups & Events Executive)
 Adresse: Kirchberggasse 6, 1070 Wien
 Tel.: +43 6 643 862 753
 E-mail: Patricia.Biedermann@kkhotels.com
 Web: www.kkhotels.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

K+K Hotel Maria Theresia - Mitten im Zentrum Wiens, in direkter Nachbarschaft zum Museumsquartier, befindet sich das einladende K+K Hotel Maria Theresia. Das K+K Hotel Maria Theresia präsentiert sich durch seine ideale Lage, das einladende, elegante Design und die moderne Ausstattung als der geeignete Ort für Tagungen und Konferenzen. K+K Palais Hotel in Wien - Ein denkmalgeschütztes Stadtpalais aus der Zeit von Kaiser Franz Joseph, das historischen Flair und Wiener Charme vermittelt. Wer einmal hier war, kommt gerne wieder in dieses bezaubernde Hotel unweit des Wiener Stephansdoms. Das K+K Palais Hotel überzeugt durch seine ideale Lage, inmitten des ersten Bezirks.



Názov firmy: Lindner Hotel Gallery Central (Sungate a.s.)
 Kontaktná osoba: Andreas Knab, Sandro Hojda
 Adresa: Metodova 4, 821 08 Bratislava
 Tel.: +421 2 399 300 00
 Fax: +421 2 399 300 01
 E-mail: info.bratislava@lindnerhotels.com
 Web: www.lindnerhotels.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Priamo na streche nového nákupného centra „Centrál“ v dizajne zeleného parku sa nachádza štýlový Lindner Hotel Gallery Central. Väčšina z 222 izieb, ako aj Outlook Bar & Lounge hostom ponúka fantastický výhľad na staré mesto a symbol mesta – Bratislavský hrad.



Name der Firma: Lindner Hotel Gallery Central (Sungate a.s.)
 Kontaktperson: Andreas Knab, Sandro Hojda
 Adresse: Metodova 4, 821 08 Bratislava
 Tel.: +421 2 399 300 00
 Fax: +421 2 399 300 01
 E-mail: info.bratislava@lindnerhotels.com
 Web: www.lindnerhotels.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Direkt auf dem als Parkanlage gestalteten Dach des neuen Shopping Centers „Central“ liegt das stilvoll legere Lindner Hotel Gallery Central. Der Großteil der 222 Zimmer und die Bar & Lounge bieten ihren Gästen einen fantastischen Blick auf die Altstadt und das Wahrzeichen der Stadt - die Burg Bratislava.



Názov firmy: Mistrál HS, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Mária Horníková
 Adresa: Karpatské námestie 10A, 83106 Bratislava
 Tel.: +421 911 131 797
 E-mail: info@ckmistral.sk, mistral@naex.sk
 Web: www.ckmistral.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Firma Mistrál HS, s.r.o. od roku 1997 prevádzkuje Cestovnú kanceláriu Mistrál. Od začiatku sa špecializuje na poznávacie zájazdy do rôznych európskych krajín s kvalitnými sprievodcovskými službami. Cestovná kancelária pôsobí ako touroperátor – tvorí a predáva svoje vlastné produkty. V ponuke má zájazdy rôznej dĺžky, vrátane jednodňových. Zájazdy sa konajú v menších skupinách, zvyčajne 15 – 30 osôb, tak, aby si klienti odnášali čo najväčšie zážitky a radosť zo spoznávania nových miest.



Name der Firma: Mistrál HS, s.r.o.
 Kontaktperson: Mgr. Mária Horníková
 Adresse: Karpatské námestie 10A, 83106 Bratislava
 Tel.: +421 911 131 797
 E-mail: info@ckmistral.sk, mistral@naex.sk
 Web: www.ckmistral.sk



Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die Gesellschaft Mistrál HS, s.r.o. betreibt das Reisebüro Mistrál seit 1997. Von Anfang an hat sie sich auf Sightseeing-Touren in verschiedene europäische Länder mit hochwertigen Reiseleitern spezialisiert. Das Reisebüro ist als Reiseveranstalter tätig - es erstellt und verkauft seine eigenen Produkte. Es bietet Touren unterschiedlicher Länge an, darunter auch eintägige Touren. Die Touren werden in kleineren Gruppen durchgeführt, in der Regel 15-30 Personen, damit die Kunden die größtmögliche Erfahrung und Freude an der Erkundung neuer Orte mitnehmen können.



Názov firmy: Pannonia Tower Hotel Parndorf
 Adresa: Pannonia Strasse 3, A - 7111 Parndorf
 Tel.: +43 2 166 222 521 621
 Fax: +43 2 166 222 521 630
 E-mail: sales@pannoniatower.at
 Web: www.pannoniatower.at

Činnosť & Ďalšie informácie:

4- hviezdičkový hotel Pannonia Tower Hotel Parndorf – najvyšší hotel v Burgenlande. Nedaleko Bratislavы je možné nielen nakupovať, ale i plánovať podujatia na najvyššej úrovni. Garantujeme popri modernom vybavení aj najlepšiu techniku, kreatívne nápady, individuálnu a profesionálnu starostlivosť pre úspešné podujatia.



Name der Firma: Pannonia Tower Hotel Parndorf
 Kontaktperson: Jörg Prügger
 Adresse: Pannonia Strasse 3, A - 7111 Parndorf
 Tel.: +43 2 166 222 521 621
 Fax: +43 2 166 222 521 630
 E-mail: sales@pannoniatower.at
 Web: www.pannoniatower.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:

4-Stern Hotel - Pannonia Tower Hotel Parndorf – das Seminarhotel des Burgenlands. Unweit von Bratislava kann man nicht nur ausgelassen shoppen sondern auch Veranstaltungen auf höchstem Niveau planen. Wir garantieren neben moderner Ausstattung auch beste Technik, kreative Ideen, individuelle und professionelle Betreuung für erfolgreiche Veranstaltungen.





DANUBE BRATISLAVA

Názov firmy: Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel
 Kontaktná osoba: Stanislav Šugár
 Adresa: Rybné námestie 1, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 5934 0000
 Fax: +421 2 5441 4311
 E-mail: stanislav.sugar@parkinn.com
 Web: www.parkinn.com/hotel-bratislava

Činnosť & Ďalšie informácie:

Poskytovanie ubytovacích služieb v kategórii hotel ****. Hotel Park Inn by Radisson Danube sa nachádza v srdci Bratislavu a ponúka 240 komfortných izieb, súť a apartmánov. Naše konferenčné priestory, oddelené od hotelovej časti, tvorí 5 miestností s kapacitou do 600 účastníkov. V hoteli sa nachádza Danube Wellness & SPA s bazénom ponúkajúcim výhľad na Bratislavský hrad, jacuzzi, rôznymi druhmi sáun a moderným fitness centrom. K dispozícii je 140 parkovacích miest.



Názov firmy: Ponteo s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Jaroslav Jaroš
 Adresa: Starorímska 1a, 851 10 Bratislava
 Tel.: +421 911 445 547
 E-mail: marketing@ponteo.sk
 Web: www.ponteo.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Ponteo Activity Park - Vaše dokonalé miesto pre relax, zábavu, prácu a šport. V Ponteo nájdete hotel v kategórii ****, kongresové miestnosti, výbornú reštauráciu s vonkajšou terasou a vlastným grilom, bowling, wellness, športové aktivity aj vonkajšie ihriská. To všetko v najvyššej kvalite poskytovaných služieb a luxuse, ktorému je ľahko odolať.



Názov firmy: Premium Star Hotels, a.s.
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Gavor
 Adresa: Zochova 3, 81103 Bratislava
 Tel.: +421 944 131 905
 E-mail: pgavor@premiumstarhotels.com
 Web: www.premiumstarhotels.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Skupina Premium Star Hotels, a.s. je slovenská hotelová skupina, ktorá riadi a prevádzkuje hotely a dovolenkové rezorty v jedinečných lokalitách na Slovensku a v Chorvátsku. Spoločnou črtou našich hotelov sú: jedinečná lokalita, kvalitné služby, vysoká gastronomia a jedinečný zážitok. Do nášho portfólia hotelov na Slovensku patrí Salamandra hotel & resort, Horský hotel Slezsky dom, hotel Trakoščan (HR) a Holiday Park Zelena Punta na ostrove Ugljan (HR). Hotely sú vybavené profesionálnym konferenčným zázemím a komfortným Wellness.



Názov firmy: Radisson Blu Carlton hotel
 Kontaktná osoba: Zuzana Timková
 Adresa: Hviezdoslavovo nám. 3, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 2 5939 0000
 Fax: +421 2 5939 0515
 E-mail: zuzana.timkova@radissonblu.com
 Web: www.radissonblu.com/hotel-bratislava

Činnosť & Ďalšie informácie:

Radisson Blu Carlton hotel - luxusné ubytovanie na najlepšej adrese v meste. História impozantnej budovy hotela Carlton sa odvíja už niekoľko stáročí. Vďaka jeho polohe - v srdci starého mesta je v príamom kontakte s nádherným nábrežím Dunaja, ako aj s historickým centrom Bratislavu, s množstvom reštaurácií, kaviarní, obchodov, či kultúrnych pamiatok. Hotel ponúka svojim návštěvníkom okrem luxusného ubytovania aj konferenčné priestory, prvotriednu hotelovú reštauráciu, exkluzívny Mirror bar, či príjemnú letnú terasu. Po rozsiahlej rekonštrukcii a znovuotvorení v roku 2001 patrí tento legendárny hotel k najvyhládanejším destináciám domácich aj zahraničných hostí.



DANUBE BRATISLAVA

Name der Firma: Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel
 Kontakterson: Stanislav Šugár
 Adresse: Rybné námestie 1, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 5934 0000
 Fax: +421 2 5441 4311
 E-mail: stanislav.sugar@parkinn.com
 Web: www.parkinn.com/hotel-bratislava

Tätigkeit & Weitere informationen:

Unterkunftsleistungen im Bereich Hotellerie ****. Hotel Park Inn by Radisson Danube liegt im Herzen von Bratislava und bietet 240 komfortable Zimmer. Unsere Konferenzräume, getrennt von dem Hotelteil, bestehen aus 5 Räumen mit einer Kapazität von 600 Teilnehmern. Im Hotel gibt es Danube Wellness & SPA mit einem Schwimmbad, das einen Ausblick auf die Burg Bratislava bietet. Es gibt auch Whirlpools, verschiedene Arten von Saunen und ein modernes Fitnesszentrum. Im Hotel stehen 140 Parkplätze zur Verfügung.



Name der Firma: Ponteo s.r.o.
 Kontakterson: Ing. Jaroslav Jaroš
 Adresse: Starorímska 1a, 851 10 Bratislava
 Tel.: +421 911 445 547
 E-mail: marketing@ponteo.sk
 Web: www.ponteo.sk

Tätigkeit & Weitere informationen:

Ponteo Activity Park - Ihr perfekter Ort für Entspannung, Spaß, Arbeit und Sport. In Ponteo finden Sie ein Hotel der Kategorie ****, Konferenzräume, ein ausgezeichnetes Restaurant mit Außenterrasse und privatem Grill, Bowling, Spa, Sportaktivitäten und Spielplätze im Freien. All dies in höchster Servicequalität und einem Luxus, dem man nur schwer widerstehen kann.



Name der Firma: Premium Star Hotels, a.s.
 Kontakterson: Ing. Peter Gavor
 Adresse: Zochova 3, 81103 Bratislava
 Tel.: +421 944 131 905
 E-mail: pgavor@premiumstarhotels.com
 Web: www.premiumstarhotels.com

Tätigkeit & Weitere informationen:

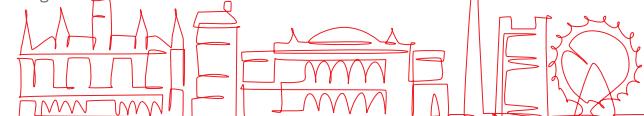
Die Premium Star Hotels, a.s. ist eine slowakische Hotelgruppe, die Hotels und Ferienresorts an einzigartigen Standorten in der Slowakei und in Kroatien verwaltet und betreibt. Die gemeinsamen Merkmale unserer Hotels sind: einzigartige Lage, qualitativ hochwertiger Service, hohe Gastronomie und ein einzigartiges Erlebnis. Unser Hotelportfolio in der Slowakei umfasst das Salamandra Hotel & Resort, das Mountain Hotel Slezsky Dom, das Hotel Trakoščan (HR) und den Ferienpark Zelena Punta auf der Insel Ugljan (HR). Die Hotels sind mit professionellen Konferenzierrichtungen und komfortablem Wellness ausgestattet.



Name der Firma: Radisson Blu Carlton hotel
 Kontakterson: Zuzana Timková
 Adresse: Hviezdoslavovo nám. 3, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 2 5939 0000
 Fax: +421 2 5939 0515
 E-mail: zuzana.timkova@radissonblu.com
 Web: www.radissonblu.com/hotel-bratislava

Tätigkeit & Weitere informationen:

Radisson Blu Carlton Hotel - exklusiv wohnen an der besten Adresse in der Stadt. Das eindrucksvolle Gebäude des Hotels hat eine jahrhundertelange Geschichte. Dank seiner Lage - unmittelbar im Herzen der Altstadt – sind Sie im direkten Kontakt mit dem wunderschönen Ufer der Donau, genauso wie mit dem historischen Stadtzentrum von Bratislava, wo Sie zahlreiche Restaurants, Cafés, Geschäfte und Sehenswürdigkeiten besuchen können. Das Hotel bietet seinen Gästen außer erstklassiger Unterkunft auch eine exquisite Küche im Hotelrestaurant, Konferenzierräume, exklusive Mirror Bar und eine angenehme Sommerterrasse an. Nach der Wiedereröffnung im Jahr 2001 gehört Radisson Blu Carlton Hotel zu den meist ausgewählten Resorts einheimischer und ausländischer Gäste.





KAISERLICH ENTPANNEN

Názov firmy: Schloß Schönbrunn Kultur- und Betriebsges. m.b.H
 Kontaktná osoba: Mag. Zsolt Orbán
 Adresa: Schlosshof 1, A-2294 Schlosshof
 Tel.: +43 2285 200 00 811, +421 907 72 96 19
 Fax: +43 228 520 000 21
 E-mail: orban@schlosshof.at
 Web: www.schlosshof.at

Činnosť & Ďalšie informácie:

Ponorte sa do fascinujúceho sveta baroka a nechajte sa očaríť krásou vidieckeho sídla princa Eugena na Moravskom poli. Len 35 km od Bratislavы nájdete zámok s nádherné zariadenými zámockými komnatami a jedinečné barokové záhrady. Na statku ako aj na rozsiahlych lúkach zámku možno obdivovať mnoho zaujímavých zvierat. Počas roka sa konajú rôznorodé podujatia pre celú rodinu. Toto nádherné miesto ponúka aj výnimočné prieskory pre Vaše rokovania a slávnosti.



Názov firmy: Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s.
 Kontaktná osoba: Peter Bednárik, cluster general manager
 Adresa: Winterova 29, 921 29 Piešťany
 Tel.: +421 33/775 2601
 E-mail: sekretariat@sk.ensanahotels.com
 Web: www.ensanahotels.com/sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Slovenské liečebné kúpele Piešťany patria viac ako 100 rokov k popredným európskym kúpeľom v liečbe reumatizmu, rehabilitácií pohybového aparátu a nervového systému. Využívajú pritom prírodné zdroje – unikátnie liečivé sŕne bahno a termálnu minerálnu vodu. Prevádzkujú 10 hotelov v kategórii od 2* až do 5*. Možnosť využitia 23 konferenčných miestností s kapacitou od 6 do 400 miest.



KAISERLICH ENTPANNEN

Name der Firma: Schloß Schönbrunn Kultur- und Betriebsges. m.b.H
 Kontaktperson: Mag. Zsolt Orbán
 Adresse: Schlosshof 1, A-2294 Schlosshof
 Tel.: +43 2285 200 00 811, +421 907 72 96 19
 Fax: +43 228 520 000 21
 E-mail: orban@schlosshof.at
 Web: www.schlosshof.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Tauchen Sie ein in die faszinierende Welt des Barock und lassen Sie sich von der Schönheit von Prinz Eugens Landsitz im Marchfeld berühren! Nur 35 km von Bratislava finden Sie prunkvoll ausgestattete Räumlichkeiten des Schlosses und einzigartige Barockgärten. Im Streichelzoo sowie auf den Koppeln lassen sich interessante Vierbeiner betrachten. Im Laufe des Jahres finden zahlreiche Veranstaltungen für die ganze Familie statt. Für Tagungen oder Feiern stehen großartige Räumlichkeiten zur Verfügung.



Name der Firma: Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s.
 Kontaktperson: Peter Bednárik, cluster general manager
 Adresa: Winterova 29, 921 29 Piešťany
 Tel.: +421 33/775 2601
 E-mail: sekretariat@sk.ensanahotels.com
 Web: www.ensanahotels.com/sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Slowakisches Heilbad Piešťany zählt seit über 100 Jahren zu den führenden europäischen Heilbädern für die Behandlung rheumatischer Erkrankungen, die Rehabilitation des Bewegungsapparates und des Nervensystems. Der schwefelhaltige Heilschlamm in Verbindung mit dem Thermalwasser ist absolut einmalig. In den Kategorien zwei bis zum fünf-Stern betreibt das slowakische Heilbad insgesamt zehn Hotels und bietet 23 Konferenzräume mit der Kapazität von 6 bis 400 Plätzen ein.



Názov firmy: TUI ReiseCenter Slovensko s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mariana Metwaly Veiglová
 Adresa: Panská 10, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 544 340 42, +421 2 544 325 07
 Fax: +421 2 544 304 71
 E-mail: info@tui-reisecenter.sk
 Web: www.tui-reisecenter.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Vaša medzinárodná cestovná kancelária: Dovolenkové pobyt do celého sveta, All inclusive kluby, pobyt vlastnou dopravou, skupinové, incentívne pobyt, služobné cesty.



Name der Firma: TUI ReiseCenter Slovensko s.r.o.
 Kontaktperson: Mariana Metwaly Veiglová
 Adresa: Panská 10, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 544 340 42, +421 2 544 325 07
 Fax: +421 2 544 304 71
 E-mail: info@tui-reisecenter.sk
 Web: www.tui-reisecenter.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Ihr Internationales Reisebüro: Pauschalflugreisen in die ganze Welt, All inclusive Clubs, Aufenthalte mit eigener Anreise, Gruppenreisen, Incentive Reisen, Dienstreisen.



Názov firmy: Tulip House, a.s.
 Kontaktná osoba: Tatiana Ilievová
 Adresa: Štúrova 10, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 915 545 628
 E-mail: ilievova@rosethotel.sk
 Web: www.rosethotel.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Komfort, nadčasová elegancia, hrejivá atmosféra a starostlivosť, na akú sa nezabúda – Roset Hotel & Residence v Bratislave naplní všetky vaše očakávania. Dennodenne pracujeme na tom, aby luxus nebol iba krásou formou, ale aj istotou, že každý, kto k nám zavítá, dostane len to najlepšie. Od priestraných a nadštandardne vybavených apartmánov, výborného jedla, nadýchaných vankúšov až po úsmevy a ochotu personálu. Roset Hotel & Residence je miestom, kde sa stretáva rakúsko-uhorská história Bratislavы so súčasným mestským štýlom. S maximálnou zodpovednosťou sme zrekonštruovali nájomný dom z roku 1903, ktorý patrí k najkrajším secesným pamiatkam v meste.



Name der Firma: Tulip House, a.s.
 Kontaktperson: Tatiana Ilievová
 Adresa: Štúrova 10, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 915 545 628
 E-mail: ilievova@rosethotel.sk
 Web: www.rosethotel.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Komfort, zeitlose Eleganz, Wohlfühl-Atmosphäre und Rundum-Service, die Sie nicht vergessen werden – das Roset Hotel & Residence in Bratislava erfüllt alle Erwartungen, die mit der Kategorie „Boutique“ verbunden werden. Tagtäglich arbeiten wir daran, dass der Luxus nicht nur eine schöne Form hat, sondern auch eine Garantie dafür ist, dass jeder, der zu uns kommt, nur das Beste bekommt. Von den geräumigen und erstklassig ausgestatteten Apartments, über leckeres Essen und luftige Kissen bis hin zum Lächeln und der Hilfsbereitschaft unseres Personals. Das Roset Hotel & Residence ist ein Ort, wo die österreich-ungarische Geschichte Bratislavы auf den modernen urbanen Stil trifft. Mit größter Sorgfalt haben wir das 1903 errichtete Miethaus, das zu den schönsten Jugendstildenkmälern der Stadt gehört, saniert.





Názov firmy: Vienna House Easy Bratislava
 Kontaktná osoba: Stanislava Šíšková
 Adresa: Galvaniho 28, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 914 327 768
 E-mail: stanislava.siskova@viennahouse.com
 Web: www.viennahouse.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Moderný 3-hviezdičkový hotel situovaný v blízkosti bratislavského letiska, AVION Shopping Park a Galvaniho Business Centra. Disponuje 174 pohodlnými a klimatizovanými izbami, možnosťou bezplatného parkovania pre hotelových hostí a 6 klimatizovanými konferenčnými miestnosťami s kapacitou do 328 osôb, s denným svetlom a moderným audiovizuálnym vybavením.



Názov firmy: X-BIONIC® SPHERE a.s.
 Kontaktná osoba: Lenka Jankechová
 Adresa: Dubová 33/A, 931 01 Šamorín
 Tel.: +421 911 153 678
 E-mail: lenka.jankechova@x-bionicsphere.com
 Web: www.x-bionicsphere.com/

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Rezort x-bionic® sphere vznikol vďaka myšlienke vytvoriť výnimočné podmienky pre každého, kto nielen rád športuje, ale potrí si aj na kvalitný relax, gastronómiu a zmysluplné trávenie voľného času. x-bionic® sphere predstavuje originálnu príležitosť pre organizáciu vašich firemných akcií.



Názov firmy: DOKA DREVO, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Ján Šíšlák, Ing. Miroslav Piliarkin
 Adresa: Cesta k Smrečine 11, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 903 395 285, +421 901 745 828
 Fax: +421 48 4360 499
 E-mail: info_dds@doka.com
 Web: www.doka-drevo.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 DOKA DREVO, s.r.o. so sídlom v Banskej Bystrici produkuje trojvrstvové debniace dosky. DOKA DREVO je 100 % dcérská firma rakúskej skupiny DOKA.

Elektrotechnický priemysel

Elektrotechnische Industrie



Názov firmy: AfB Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Marek Antoňák
 Adresa: Strojárenská 1C, 91702 Trnava
 Tel.: +421 908 787 345
 E-mail: marek.antonak@afb-group.eu
 Web: www.afb-group.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 IT neziskovka so spoločenskou aj ekologickou pridanou hodnotou IT-Služby a IT-marketing AfB je najväčším neziskovým IT-podnikom v Európe, ktorý pôsobí v Nemecku, Rakúsku, Štajersku, Francúzsku a na Slovensku. Od roku 2004 sa AfB špecializuje na preberanie vyradeného hardvéru od spoločností a verejných inštitúcií. Po zadokumentovanom vymazaní dát a zrepasovaní ich opäťovne uvádzajú na trh.



Name der Firma: Vienna House Easy Bratislava
 Kontaktperson: Stanislava Šíšková
 Adresse: Galvaniho 28, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 914 327 768
 E-mail: stanislava.siskova@viennahouse.com
 Web: www.viennahouse.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Das moderne 3 Sterne Businesshotel befindet sich in der Nähe von dem Flughafen Bratislava, Galvani Business Park und AVION Shopping Park. Das Hotel Vienna House Easy Bratislava verfügt über 174 moderne und klimatisierte Zimmer, kostenlose Parkplätze für Hotelgäste und 6 klimatisierte Konferenzräume mit einer Kapazität von 328 Personen, mit Tageslicht und moderner audiovisueller Ausstattung.



Name der Firma: X-BIONIC® SPHERE a.s.
 Kontaktperson: Lenka Jankechová
 Adresse: Dubová 33/A, 931 01 Šamorín
 Tel.: +421 911 153 678
 E-mail: lenka.jankechova@x-bionicsphere.com
 Web: www.x-bionicsphere.com/

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Das x-bionic® sphere Ressort wurde mit der Idee gegründet, außergewöhnliche Bedingungen für jeden zu schaffen, der nicht nur Sport mag, sondern auch Relaxation, Gastronomie und sinnvoll seine Freizeit genießen möchte. x-bionic® sphere ist ein besonderer Ort für Ihre Firmenveranstaltungen.



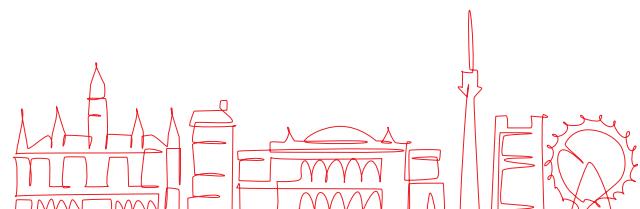
Name der Firma: DOKA DREVO, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Ján Šíšlák, Ing. Miroslav Piliarkin
 Adresse: Cesta k Smrečine 11, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 903 395 285, +421 901 745 828
 Fax: +421 48 4360 499
 E-mail: info_dds@doka.com
 Web: www.doka-drevo.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 DOKA DREVO, s.r.o. mit dem Sitz in Banská Bystrica produziert dreischichtige Schallplatten. DOKA DREVO ist eine 100 % Tochtergesellschaft der österreichischen DOKA-Gruppe.



Name der Firma: AfB Slovakia s.r.o.
 Adresse: Strojárenská 1C, 91702 Trnava
 Tel.: +421 908 787 345
 E-mail: marek.antonak@afb-group.eu
 Web: www.afb-group.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 IT-Unternehmen mit sozial-ökologischem Mehrwert. IT-Dienstleistungen und -Marketing. Die AfB gGmbH ist Europas größtes gemeinnütziges IT-Unternehmen mit Standorten in Deutschland, Österreich, der Schweiz und Frankreich. Seit 2004 hat sich die AfB darauf spezialisiert, gebrauchte IT- und Mobilgeräte von Unternehmen und Institutionen zu übernehmen und nach dokumentierter Datenvernichtung generalüberholt wieder zu vermarkten.



InCap

Názov firmy: Incap Electronics Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Daniel Dvorstiak
 Adresa: Vavrecka 311, 029 51 Namestovo
 Tel.: +421 905 439 912
 E-mail: Daniel.Dvorstiak@incapcorp.com
 Web: incapcorp.com/de

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť Incap pôsobí celosvetovo. Naše ústredie sa nachádza v Helsinkách vo Fínsku. Sme dôveryhodným partnerom a poskytovateľom komplexných služieb v oblasti výroby elektroniky. Ponúkame najmodernejšie technológie podporované firemnou kultúrou a vysokokvalifikovaným personálom. Pôsobíme vo Fínsku, Estónsku, Indii, na Slovensku, v Spojenom kráľovstve a Hongkongu a zamestnávame približne 1 300 ľudí. Akcie spoločnosti Incap sú od roku 1997 kotovane na burze Nasdaq Helsinki Ltd.

InCap

Name der Firma: Incap Electronics Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Daniel Dvorstiak
 Adresse: Vavrecka 311, 029 51 Namestovo
 Tel.: +421 905 439 912
 E-mail: Daniel.Dvorstiak@incapcorp.com
 Web: incapcorp.com/de

Tätigkeit & Weitere informationen:

Incap ist weltweit tätig. Unser Hauptstandort befindet sich in Helsinki, Finnland. Wir sind ein vertrauenswürdiger Partner und Full-Service-Anbieter für Electronics Manufacturing Services. Wir bieten modernste Technologie, die von einer Unternehmenskultur und hochqualifiziertem Personal unterstützt wird. Wir sind in Finnland, Estland, Indien, der Slowakei, Großbritannien und Hongkong tätig und beschäftigen rund 1.300 Mitarbeiter. Die Aktie von Incap ist seit 1997 an der Börse von Nasdaq Helsinki Ltd notiert.

MADI'S

Názov firmy: MADI'S, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Štefan Čemsák
 Adresa: Hraničná 3706/53, 058 01 Poprad
 Tel.: +421 52 772 860 1
 Fax: +421 2 456 408 86
 E-mail: madis@madis.sk
 Web: www.madis.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Montáž riadiacich, meračích systémov a regulačnej techniky v priemyselných aplikáciach, elektroinstalačné práce, montáž a servis elektrickej požiarnej signalizácie, montáž a servis detektie plynu, výroba, montáž, oprava a údržba, odborné skúšky elektrických zariadení, zdvojené podlahy.

MADI'S

Name der Firma: MADI'S, s.r.o.
 Kontaktperson: Štefan Čemsák
 Adresse: Hraničná 3706/53, 058 01 Poprad
 Tel.: +421 52 772 860 1
 Fax: +421 2 456 408 86
 E-mail: madis@madis.sk
 Web: www.madis.sk

Tätigkeit & Weitere informationen:

Installation der Kontroll-, Mess-Systeme und der Regulationstechnik, Elektroinstallation, Gasdetektionssystemen und Brandmeldeanlagen - Installation und Instandhaltung, Herstellung, Installation, Reparatur, Wartung und Fachprüfung der elektrischen Geräten, Doppelboden- Systeme.

SIEMENS*Ingenuity for life*

Názov firmy: SIEMENS MOBILITY, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Branislav Voška (konateľ)
 Adresa: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 911 103 761
 E-mail: Adriana.Hurtonova@siemens.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Skupina Siemens na Slovensku je zastúpená 5 spoločnosťami. Patrí medzi najväčších zamestnávateľov a zahraničných investorov na Slovensku.

SIEMENS*Ingenuity for life*

Name der Firma: SIEMENS MOBILITY, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Branislav Voška (Geschäftsführer)
 Adresse: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 911 103 761
 E-mail: Adriana.Hurtonova@siemens.com

Tätigkeit & Weitere informationen:

Tätigkeit & Weitere informationen:
 Die Siemens Gruppe ist in der Slowakei durch 5 Gesellschaften vertreten. Siemens gehört zu den größten Arbeitgebern und ausländischen Investoren in der Slowakei.

SIEMENS

Názov firmy: SIEMENS, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Slezák
 Adresa: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 596 811 14
 Fax: +421 2 596 852 00
 E-mail: kontakt.sk@siemens.com
 Web: www.siemens.sk

Name der Firma: SIEMENS, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Vladimír Slezák
 Adresse: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 596 811 14
 Fax: +421 2 596 852 00
 E-mail: kontakt.sk@siemens.com
 Web: www.siemens.sk

Tätigkeit & Weitere informationen:



DIETZEL UNIVOLT

Názov firmy: UNIVOLT-REMAT s.r.o.
 Kontaktná osoba: Gf. Dr. Michael Pöcksteiner (konateľ),
 Ing. Michal Valenta (prokurista)
 Adresa: Šenkwická cesta 16, 902 01 Pezinok 1
 Tel.: +43 176 076-0, +421 33 6902 432
 Fax: +43/176 076-200, +421 33 6451 045
 E-mail: michael.poecksteiner@dietzel-univolt.com,
 michal.valenta@dietzel-univolt.com
 Web: www.dietzel-univolt.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Produkcia umelej hmoty a tvaroviek pre elektrotechniku a telekomunikácie.

STEF E

Názov firmy: STEFE SK, a.s.
 Kontaktná osoba: Adriána Kožiaková (marketing)
 Adresa: Na Troskách 26, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 48/3220 100
 E-mail: marketing@stefe.sk
 Web: www.stefe.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Dynamicky sa rozvíjajúca manažérsko-servisná spoločnosť s medzinárodným zázemím. Významný výrobca a distribútor tepelnej energie a energetických služieb na Slovensku. Prostredníctvom svojich operatívnych spoločností zásobuje teplom a teplou užitkovou vodou 250-tisíc obyvateľov.

Facility management

Facility Management

blitz blank

Názov firmy: Blitz Blank Facility Services s.r.o.
 Kontaktná osoba: Peter Tuleja
 Adresa: Cesta na Senec 2/A, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 903 444 201
 E-mail: peter.tuleja@blitzblank.sk
 Web: www.blitzblank.net

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Naším cieľom je ponúknut' našim klientom riešenia prostredníctvom inovácií a zároveň aktívne sa podieľať na spoločenskej zodpovednosti. Našim klientom ponúkame rôzne služby od stravovania, upratovania, strážnej služby, technickej správy až po obchodný manažment.

Chemický a petrochemický priemysel

Chemische Industrie und Petrochemie

OMV

Názov firmy: OMV Slovensko spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Peter Vyšný
 Adresa: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 687 205 00
 Fax: +421 2 687 295 00
 E-mail: info.sk@omv.com
 Web: www.omv.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 OMV Slovensko, s.r.o. je dcérskou spoločnosťou rakúskej spoločnosti OMV A.G., ktorá je známa predajom ropy a zemného plynu, inovatívnych zdrojov energie a špičkových petrochemických riešení. Spoločnosť OMV Slovakia sídli v Bratislave a prevádzkuje 102 čerpacích staníc.



DIETZEL UNIVOLT

Name der Firma: UNIVOLT-REMAT s.r.o.
 Kontaktperson: Gf. Dr. Michael Pöcksteiner (Geschäftsführer),
 Ing. Michal Valenta (Prokurist)
 Adresse: Šenkwická cesta 16, 902 01 Pezinok 1
 Tel.: +43 176 076-0, +421 33 6902 432
 Fax: +43/176 076-200, +421 33 6451 045
 E-mail: michael.poecksteiner@dietzel-univolt.com,
 michal.valenta@dietzel-univolt.com
 Web: www.dietzel-univolt.com

Tätigkeit & Weitere informationen:
 Herstellung von Elektroinstallationsmaterial aus Kunststoff

STEF E

Name der Firma: STEFE SK, a.s.
 Kontaktperson: Adriána Kožiaková (Marketing)
 Adresse: Na Troskách 26, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 48/3220 100
 E-mail: marketing@stefe.sk
 Web: www.stefe.sk

Tätigkeit & Weitere informationen:
 Eine sich dynamisch entwickelnde Management-Service-Gesellschaft mit einem internationalen Hintergrund. Eine wichtige Wärmeerzeugungs- und Wärmeverteilungsgesellschaft und Anbieter von energetischen Dienstleistungen in der Slowakei. Über ihre operativen Gesellschaften versorgt sie mit Wärme und Warmwasser etwa 250 000 Einwohner.

blitz blank

Name der Firma: Blitz Blank Facility Services s.r.o.
 Kontaktperson: Tomas Wahlig
 Adresse: Cesta na Senec 2/A, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 903 444 201
 E-mail: peter.tuleja@blitzblank.sk
 Web: www.blitzblank.net

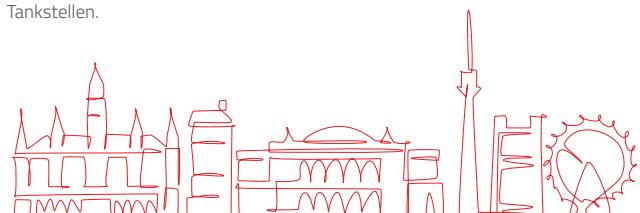
Tätigkeit & Weitere informationen:
 Unser Ziel ist es unseren Kunden Lösungen und Innovationen zu bieten und zur gleichen Zeit sich aktiv an der sozialen Verantwortung zu beteiligen. Unseren Kunden bieten wir unterschiedliche Dienstleistungen an: mit Verpflegung beginnend über Räumarbeiten, Wachdienst und technischen Verwaltung hinweg bis zu Geschäftsmanagement.



OMV

Name der Firma: OMV Slovensko spol. s r.o.
 Kontaktperson: Peter Vyšný
 Adresse: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 687 205 00
 Fax: +421 2 687 295 00
 E-mail: info.sk@omv.com
 Web: www.omv.sk

Tätigkeit & Weitere informationen:
 OMV Slovensko, s.r.o. ist eine Tochtergesellschaft des österreichischen Unternehmens OMV A.G., das innovative Energie und hochwertige petrochemische Lösungen herstellt und vertreibt. OMV Slovensko hat ihren Sitz in Bratislava und betreibt 102 Tankstellen.



Iné Sonstiges



Názov firmy: Agency MM Health SK s.r.o.
 Kontaktná osoba: MUDr. Michal Řehula, MBA
 Adresa: Sokolská 38, 90089 Častá
 Tel.: +420 602 569 659
 E-mail: rehula@volny.cz
 Web: www.agencymmhealth.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Marketing vo farmaceutickom priemysle, registrácia liečiv, farmakovigilancia, zastúpenie rakúskych farmaceutických firiem na Slovensku.



Názov firmy: ALO diamonds Avion Bratislava, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Kristína Bolješíková
 Adresa: Ivenská cesta 16, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 915 344 725
 E-mail: manager.avionba@alo.sk
 Web: www.alo.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Spoločnosť ALO diamonds vznikla v roku 1995. Zakladateľ spoločnosti Alojz Ryšavý predstavil svoje šperkárske umenie a vstúpil na česko-slovenský trh, časom aj na medzinárodný. Dnes ponúka ALO svoje šperky prostredníctvom značkových butíkov v Prahe, Brne, Ostrave, Bratislave, Košiciach a Miami. Firma celkovo vyrába a exportuje šperky do 12 krajín sveta.



Názov firmy: AS Trenčín
 Kontaktná osoba: Mgr. Igor Schlesinger
 Adresa: Mládežnícka 2313, 91101 Trenčín
 Tel.: +421 903 799 884
 Fax: +421 32 290 200 1
 E-mail: astrencin@astrencin.sk, igor.schlesinger@astrencin.sk
 Web: www.astrencin.sk, www.astrencin.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Trenčiansky futbalový klub AS Trenčín vznikol v roku 1992. Majoritným majiteľom klubu je bývalý holandský futbalový reprezentant a súčasné podnikateľ Tschen La Ling. Klub sa postupne vyprofiloval na jeden z aktuálne najúspešnejších futbalových klubov na Slovensku s pravidelnou účasťou v európskych súťažiach.



Názov firmy: CEPIT Infraštruktúra s.r.o.
 Kontaktná osoba: Dr. Andrej Hradocký, Eva Sallemová
 Adresa: Panenská 8, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 903 469 206
 E-mail: a.hradocky@gmail.com, e.sallemova@cepit.sk
 Web: www.cepit.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Firma CEPIT Infraštruktúra s.r.o. plánuje na ploche 63 hektárov na území bratislavskej mestskej časti Vajnory výstavbu vedecko-technologického parku CEPIT (Central European Park for Innovative Technologies).



Name der Firma: Agency MM Health SK s.r.o.
 Kontaktperson: MUDr. Michal Řehula, MBA
 Adresse: Sokolská 38, 90089 Častá
 Tel.: +420 602 569 659
 E-mail: rehula@volny.cz
 Web: www.agencymmhealth.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Marketing im Pharmabusiness, Arzneizulassung, Pharmakovigilanz, Vertretung österreichischer Pharmafirmen in der Slowakei.



Name der Firma: ALO diamonds Avion Bratislava, s.r.o.
 Kontaktperson: Kristína Bolješíková
 Adresse: Ivenská cesta 16, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 915 344 725
 E-mail: manager.avionba@alo.sk
 Web: www.alo.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die Gesellschaft ALO diamonds wurde im Jahr 1995 gegründet, als Alojz Ryšavý, der Gründer, seine Schmuckkunst der Öffentlichkeit präsentierte und auf den tschechischen und slowakischen Markt trat. Heute bietet ALO für das anspruchsvolle Klientel ihren Schmuck auch durch Markenboutiquen in Prag, Brno, Ostrava, Bratislava, Košice und Miami an. Die Firma produziert und exportiert Schmuck nach 12 Ländern.



Name der Firma: AS Trenčín
 Kontaktperson: Mgr. Igor Schlesinger
 Adresse: Mládežnícka 2313, 91101 Trenčín
 Tel.: +421 903 799 884
 Fax: +421 32 290 200 1
 E-mail: astrencin@astrencin.sk, igor.schlesinger@astrencin.sk
 Web: www.astrencin.sk, www.astrencin.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Der Fußballclub AS Trenčín wurde im Jahr 1992 gegründet. Der größte Aktieninhaber des Clubs ist der ehemalige holländische Fußballspieler und Repräsentant, zurzeit Unternehmer Tschen La Ling. Der Klub hat sich nach und nach zu einem der aktuell erfolgreichsten Fußballklubs der Slowakei mit regelmäßiger Teilnahme an den europäischen Wettbewerben entwickelt.



Name der Firma: CEPIT Infrastruktúra s.r.o.
 Kontaktperson: Dr. Andrej Hradocký, Eva Sallemová
 Adresse: Panenská 8, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 903 469 206
 E-mail: a.hradocky@gmail.com, e.sallemova@cepit.sk
 Web: www.cepit.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die Firma CEPIT Infrastruktúra s.r.o. plant auf einer Fläche von 63 Hektar auf dem Gebiet des Stadtteils Vajnory den Wissenschafts- und Technologiepark CEPIT (Central European Park for Innovative Technologies) zu bauen.



Názov firmy: DENTAL CARE DR. ROSA
 Kontaktná osoba: Ing. Patrícia Heringešová (Managing Director)
 Adresa: Nám. Sv. Františka 14, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 64 77 88 88, +421 904 377 508
 E-mail: dentalcare@dentalcare-rosa.sk
 Web: www.dentalcare-rosa.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

DENTAL CARE Dr. Rosa je nadstandardne vybavená stomatologická a implantologická klinika, ktorá poskytuje pacientom komplexnú starostlivosť v oblasti implantológie, stomatochirurgie, konzervačnej a protetickej stomatológie. Spolupráca so zdravotními poistovňami Dôvera, Union. Komunikácia je možná aj v nemeckom, anglickom, francúzskom jazyku.



Name der Firma: DENTAL CARE DR. ROSA
 Kontakterson: Ing. Patrícia Heringešová (Managing Director)
 Adresse: Nám. Sv. Františka 14, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 64 77 88 88, +421 904 377 508
 E-mail: dentalcare@dentalcare-rosa.sk
 Web: www.dentalcare-rosa.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

DENTAL CARE Dr. Rosa ist extra ausgestattete stomatologische und implantologische Klinik, die ihren Patienten komplexe Pflege im Bereich der Implantologie, Stomatochirurgie, konservativen und prothetischen Stomatologie anbietet. Die Klinik arbeitet mit den Krankenkassen Dôvera und Union zusammen. Kommunikation ist in der deutschen, englischen und französischen Sprache möglich.



DYNASTIC

Názov firmy: DYNASTIC s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Róbert Mészáros, MBA
 Adresa: Znievská 12, 851 06 Bratislava
 Tel.: +421 915 374 573
 E-mail: robert.meszaros@dynastic.sk
 Web: www.dynastic.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Pod hľavičkou značky DYNASTIC pôtrame po vašich predkoch a tvoríme príbeh Vášho rodu. Naše služby Vám ponúknu nahliadnut' do minulosť rodiny, spoznat' bližšie život predkov a preniest sa výsledkami výskumu do tejto doby. Na základe vypracovaného rodokmeňa Vám vyhotovíme aj erb rodu individuálne podľa želania.



DYNASTIC

Name der Firma: DYNASTIC s.r.o.
 Kontakterson: Ing. Róbert Mészáros, MBA
 Adresse: Znievská 12, 851 06 Bratislava
 Tel.: +421 915 374 573
 E-mail: robert.meszaros@dynastic.sk
 Web: www.dynastic.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Unter der Marke DYNASTIC forschen wir nach Ihren Vorfahren und bilden die Geschichte ihrer Herkunft. Unsere Dienstleistungen bieten Ihnen einen Rückblick in Familiengeschichte, helfen Ihnen das Leben ihrer Vorfahren näher kennenzulernen und sich durch die Ergebnisse in diese Zeit zu übertragen. Anhand des ausgearbeiteten Stammbaums fertigen wir Ihnen auch das Familienwappen nach dem Wunsch aus.



Názov firmy: FO ART s.r.o.
 Kontaktná osoba: Anton Fiala
 Adresa: Prešovská 45, 821 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 44 63 56 12, +421 905 238 444
 Fax: +421 2 44 63 56 13
 E-mail: foart@foart.sk
 Web: www.foart.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

FO ART s.r.o. pôsobí na našom trhu 28 rokov. Svojim klientom ponúkame komplexné poligrafické služby. Od svojho vzniku sme zameraní na maximálnu kvalitu, krátce dodacie termíny a výhodné ceny. Špecifíkom FO ARTu je vlastný fotoateliér, DTP štúdio, kreatívny dizajn, tlač a kompletne vyhotovenie zákazky aj s dodaním v cene.



Name der Firma: FO ART s.r.o.
 Kontakterson: Anton Fiala
 Adresse: Prešovská 45, 821 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 44 63 56 12, +421 905 238 444
 Fax: +421 2 44 63 56 13
 E-mail: foart@foart.sk
 Web: www.foart.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

FO ART s.r.o. ist schon seit 28 Jahren auf unserem Markt tätig. Unseren Kunden bieten wir komplexe poligrafische Dienstleistungen an. Seit unserer Gründung sind wir an höchster Qualität, kurzen Lieferungsterminen und günstigen Preisen orientiert. Das Spezialum unserer Firma ist ein eigenes Fotoatelier, DTP Studio, kreatives Design, Druck und komplette Realisierung des Auftrags mit der Lieferung im Preis inbegriffen.



Názov firmy: ICF - Slovenská pobočka
 Kontaktná osoba: Dagmar Keryová
 Adresa: Pribinova 22, Eurovea C521, 811 09 Bratislava
 Tel.: +421 903 724 248
 E-mail: coachdagmar@gmail.com
 Web: www.icf.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

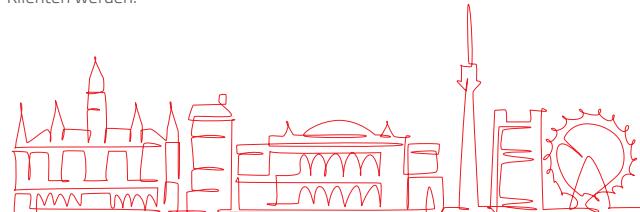
ICF výrazne prispieva k zviditeľňovaniu profesie koučingu prostredníctvom partnerstva, vytvárania globálnych strategických aliancii, vzťahov s verejnosťou, ako aj pomocou nástrojov, akým je celosvetový Register koučov akreditovaných ICF. ICF taktiež chráni integritu koučingu prostredníctvom medzinárodne akceptovaných profesionálnych štandardov. Certifikuje svojich členov, aby boli kredibilními partnermi pre svojich klientov.



Name der Firma: ICF - Slovenská pobočka
 Kontakterson: Dagmar Keryová
 Adresse: Pribinova 22, Eurovea C521, 811 09 Bratislava
 Tel.: +421 903 724 248
 E-mail: coachdagmar@gmail.com
 Web: www.icf.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

ICF trägt im Wesentlichen zur Sichtbarmachung des Coachings sowohl durch Partnerschaft, Schaffung von globalen strategischen Allianzen, Public Relations, als auch dank des weltweiten Registers von ICF-akkreditierten Coaches bei. ICF schützt zugleich die Integrität des Coachings durch international anerkannte professionelle Standards. ICF zertifiziert ihre Mitglieder, damit sie glaubwürdige Partner für Ihre Klienten werden.





Názov firmy: Medirex, a.s.
 Kontaktná osoba: Daniel Rušin
 Adresa: Holubyho 35, 90201 Pezinok
 Tel.: +421 911 856 052
 E-mail: daniel.rusin@medirexgroup.sk
 Web: www.medirex.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Laboratóriá spoločnosti Medirex predstavujú najväčší a technologicky najinovatívnejší komplex laboratórií v strednej a východnej Európe, ktoré poskytujú vyšetrenia vo všetkých oblastiach diagnostiky: klinická biochémia, hematológia, klinická imunológia a alergológia, lekárská genetika, molekulárna biológia, sérologia, klinická mikrobiológia, virológia, parazitológia, cytológia a patologická histológia. Veľmi intenzívne sa zaoberáme výskumom a vývojom nových testov, z ktorých je európsky patent na neinvazívny prenatálny test (NIPT) pre trizómy, napr. Downov syndróm z krvi budúcej tehotnej matky svedčí o trizomickom teste (trisomytest.com).



Name der Firma: Medirex, a.s.
 Kontaktperson: Daniel Rušin
 Adresse: Holubyho 35, 90201 Pezinok
 Tel.: +421 911 856 052
 E-mail: daniel.rusin@medirexgroup.sk
 Web: www.medirex.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Labors von Medirex stellen den größten und technologisch den innovativsten Komplex von Labors in Mittel- und Osteuropa dar. Die Labors sorgen für Untersuchungen in allen Bereichen der Diagnostik: klinische Biochemie, Hämatologie, klinische Immunologie und Allergologie, medizinische Genetik, molekulare Biologie, Serologie, klinische Mikrobiologie, Virologie, Parasitologie, Zytologie und pathologische Histologie. Sehr intensiv sind wir an der Forschung und Entwicklung von neuen Tests beteiligt, wovon das europäische Patent auf den Nicht-invasiven Pränataltest (NIPT) auf die Trisomien, wie z.B. das Down-Syndrom aus dem Blut der schwangeren zukünftigen Mutter: Trisomie-Test (trisomytest.com), zeugt.



Názov firmy: One Pharma,s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing.Michal Badík,MPH
 Adresa: Janka Kráľa 5, 97401 Banská Bystrica
 Tel.: +421 915 791 442
 E-mail: michal.badik@onepharma.sk
 Web: www.onepharma.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť One Pharma,s.r.o. je slovenská farmaceutická spoločnosť ktorej produkty sú vyrábané na slovensku podľa GMP štandardov, bez laktózy, bez lepku a bez akýchkoľvek ďalších prídavných látok. Víziu našej spoločnosti je byť kvalitným a spolahlivým partnerom na ceste za lepším zdravým



Name der Firma: One Pharma,s.r.o.
 Kontaktperson: Ing.Michal Badík,MPH
 Adresse: Janka Kráľa 5, 97401 Banská Bystrica
 Tel.: +421 915 791 442
 E-mail: michal.badik@onepharma.sk
 Web: www.onepharma.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Gesellschaft One Pharma, s.r.o. ist ein slowakisches Pharmaunternehmen, dessen Produkte in der Slowakei nach GMP-Standards, laktosefrei, glutenfrei und ohne weitere Zusatzstoffe entwickelt und hergestellt werden. Die Vision unseres Unternehmens ist es, ein qualitativ hochwertiger und zuverlässiger



Názov firmy: OTTAVA, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Iveta Živicová
 Adresa: Hany Meličkovej 33, 84105 Bratislava
 Tel.: +421 903 789 642
 E-mail: ivi.zivicova@gmail.com, iveta@airobo.eu
 Web: www.expensedreduction.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť OTTAVA, s.r.o. je partnerom medzinárodnej poradenskej spoločnosti Expense Reduction Analysts. Spoločnosť, ktorá bola založená v roku 1992, a ktorá sa špecializuje na sústavné zlepšovanie konkurencieschopnosti firiem. Špecialista v riadení nákladov ERA optimalizuje náklady a efektivitu vášho podnikania a hľadá inovatívne riešenia.



Name der Firma: OTTAVA, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Iveta Živicová
 Adresse: Hany Meličkovej 33, 84105 Bratislava
 Tel.: +421 903 789 642
 E-mail: ivi.zivicova@gmail.com, iveta@airobo.eu
 Web: www.expensedreduction.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

OTTAVA, s.r.o. ist Partner von Expense Reduction Analysts, einer 1992 gegründeten Gesellschaft, die auf die dauerhafte Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen spezialisiert ist. Spezialist für Kostenmanagement ERA optimiert die Kosten, steigert die Effektivität Ihres Unternehmens und sucht nach innovativen Lösungen.



Názov firmy: Perlon spol.s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jan Jakab
 Adresa: Barčianska 1056/66, 4017 Košice
 Tel.: +421 948 111 099
 E-mail: jan.jakab@perlon.sk
 Web: www.perlon.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

PERLON s.r.o. už dlhoročne poskytuje široké spektrum výrobkov neodmysliteľných v oblasti priemyslu. Medzi nosné produkty patria fóliové štítky, etikety, kovové štítky, membránové klávesnice, plastové, fóliové i hliníkové čelné ovládacie panely, ale aj vysekávané lepiace a izolačné komponenty.



Name der Firma: Perlon spol.s.r.o.
 Kontaktperson: Jan Jakab
 Adresse: Barčianska 1056/66, 4017 Košice
 Tel.: +421 948 111 099
 E-mail: jan.jakab@perlon.sk
 Web: www.perlon.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

PERLON GmbH. bietet eine breite Palette von Produkten, die für die Industrie unverzichtbar sind. Zu den Grundprodukten gehören Folienschilder, Etiketten, Metallschilder, Folientastaturen, Frontplatten aus Kunststoff und Aluminium, genauso auch gestanzte Klebe- und Isolierelemente.



ProfiDeCon

Názov firmy: ProfiDeCon s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Patrícia Tóthová, LL.M.
 Adresa: Vajnorská 100/B, 83104 Bratislava
 E-mail: profidecon@profidecon.com
 Web: www.profidecon.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Spoločnosť ProfiDeCon s.r.o. tvorí zoskupenie poradcov, ktorých spája znalosť nemeckého, rakúskeho a švajčiarskeho prostredia. O tieto poznatky sa chceme podeliť s podnikateľmi, ktorí potrebujú poradiť aké ohlasovacie, daňové a mnohé iné povinnosti im v pôsobení na danom zahraničnom trhu vyplývajú.

ProfiDeCon

Name der Firma: ProfiDeCon s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Patrícia Tóthová, LL.M.
 Adresse: Vajnorská 100/B, 83104 Bratislava
 E-mail: profidecon@profidecon.com
 Web: www.profidecon.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die Gesellschaft ProfiDeCon s.r.o. wird von einer Gruppe von Beratern gebildet, die sich durch umfangreiche Kenntnisse des deutschen, österreichischen und schweizerischen Umfelds auszeichnen. Gerne beraten wir Unternehmern, welche Pflichten sich aus der unternehmerischen Tätigkeit im Ausland ergeben.

REGIONIS sk

poradca pre Vás projekt

Názov firmy: REGIONIS SK, s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Adriana Pataky (konateľka spoločnosti)
 Adresa: Haydnova 20/C, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 908 675 520
 E-mail: apataky@regionis-sk.eu
 Web: www.regionis-sk.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Poradenská činnosť v oblasti EU fondov, iných podporných programov EU a štátnej pomoci, spracovanie projektových žiadostí a implementácia projektov financovaných z fondov EU.

REGIONIS sk

poradca pre Vás projekt

Name der Firma: REGIONIS SK, s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Adriana Pataky (Geschäftsführerin)
 Adresse: Haydnova 20/C, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 908 675 520
 E-mail: apataky@regionis-sk.eu
 Web: www.regionis-sk.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Beratung im Bereich der EU-Fonds, anderer Förderungsprogramme der EU und der staatlichen Hilfe, Projektgestaltung und Implementierung von Projekten finanziert durch EU-Fonds.

SK&Wien

SLOWAKISCHE KULTUR UND WIEN

Názov firmy: SK&WIEN (Slowakische Kultur und Wien)
 Kontaktná osoba: Mag. Helena Steiner
 Adresa: Hammerschmidtgasse 5/1, A-1190 Wien
 Tel.: +43 699 11225099
 E-mail: skundwien@gmx.at
 Web: www.skundwien.at

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Umelecká a eventová agentúra pre perfektne zorganizovanú udalosť v Rakúsku. Ponúka vo Viedni prvotriedny kultúrny program s profesionálnymi umelcami zo Slovenska.

SK&Wien

SLOWAKISCHE KULTUR UND WIEN

Name der Firma: SK&WIEN (Slowakische Kultur und Wien)
 Kontaktperson: Mag. Helena Steiner
 Adresse: Hammerschmidtgasse 5/1, A-1190 Wien
 Tel.: +43 699 11225099
 E-mail: skundwien@gmx.at
 Web: www.skundwien.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die Künstler- und Eventagentur für die perfekte Gestaltung jedes Ereignisses in Österreich. Sie bietet in Wien hochwertige Kulturprogramme mit professionellen Künstlern aus der Slowakei an.



Slovenská humanitná rada
 Slovak Humanitarian Council

Názov firmy: Slovenská humanitná rada
 Kontaktná osoba: Mgr. Peter Devínsky (prezident)
 Adresa: Budyšínska 1, 831 03 Bratislava
 Tel.: +421 918 432 840
 E-mail: devinsky@shr.sk
 Web: www.shr.sk

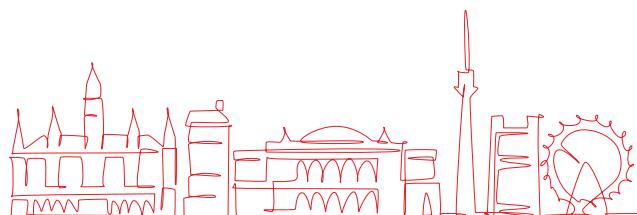
Činnosť & Ďalšie informácie:
 Slovenská humanitná rada v súčasnosti združuje viac ako 170 dobrovoľníckych neziskových organizácií na území celej republiky. Odbornou činnosťou sa zameriava prevažne na pomoc cudzincom z tretích krajín a realizuje pomoc pre zdravotne znevýhodnených. Organizuje širokú škálu aktivít a podujatí, ktoré sa zameriavajú na zviditeľnenie problematiky.



Slovenská humanitná rada
 Slovak Humanitarian Council

Name der Firma: Slovenská humanitná rada
 Kontaktperson: Mgr. Peter Devínsky (Präsident)
 Adresse: Budyšínska 1, 831 03 Bratislava
 Tel.: +421 918 432 840
 E-mail: devinsky@shr.sk
 Web: www.shr.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Slovenská humanitná rada vereint derzeit mehr als 170 freiwillige gemeinnützige Organisationen im ganzen Land. Seine berufliche Tätigkeit konzentriert sich hauptsächlich auf die Hilfe für Ausländer aus Drittstaaten und setzt Hilfe für medizinisch Benachteiligte um. Sie organisiert eine Vielzahl von Aktivitäten und Veranstaltungen, die Profilierung des Themas in den Mittelpunkt stellen.





Názov firmy: Súkromné zdravotnícke centrum Hippokrates, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Michal Točík
 Adresa: Prievozska 4/a (Apollo Biznis Center II), 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 903 788 670
 E-mail: recepcia@hippokrates.sk
 Web: www.hippokrates.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Súkromné zdravotnícke centrum Hippokrates, spol. s.r.o., sídliace na Prievozskej ulici v Bratislave, sa od roku 1995 špecializuje predovšetkým na liečbu neurologických ochorení a ochorení pohybového ústrojenstva. V centre Hippokrates však nájdete aj služby praktického lekára, internistu, kvalitnú fyzioterapiu a arteterapeuta.



Name der Firma: Súkromné zdravotnícke centrum Hippokrates, s.r.o.
 Kontaktperson: Michal Točík
 Adresse: Prievozska 4/a (Apollo Biznis Center II), 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 903 788 670
 E-mail: recepcia@hippokrates.sk
 Web: www.hippokrates.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Privates Gesundheitszentrum Hippokrates, spol. s.r.o. mit Sitz in Bratislava, Prievozska-Straße, erbringt ihre Leistungen für die Patienten seit 1995. Es spezialisiert sich hauptsächlich auf die Behandlung von neurologischen Erkrankungen und Erkrankungen des Bewegungsapparates. Im Hippokrates-Zentrum finden Sie jedoch einen Allgemeinmediziner, einen Internisten, eine hochwertige Physiotherapie und einen Kunsttherapeuten.

Názov firmy: SVETLAND, s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Adriana Pataky
 Adresa: Šteruská cesta 3, 922 03 Vrbové
 Tel.: +421 908 675 520
 E-mail: adriana@koronatesty.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Name der Firma: SVETLAND, s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Adriana Pataky
 Adresse: Šteruská cesta 3, 922 03 Vrbové
 Tel.: +421 908 675 520
 E-mail: adriana@koronatesty.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:



Názov firmy: Up Déjeuner, s. r. o.
 Kontaktná osoba: Martin Masař
 Adresa: Tomášikovú 23/D, 82101 Bratislava
 Tel.: +421 903 147 524
 E-mail: mmasar@up-slovensko.sk
 Web: up-dejeuner.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť Up Slovensko, s.r.o. (pôvodne Chèque Déjeuner), od roku 2021 premenovaná na Up Déjeuner je samostatnou dcérskou spoločnosťou francúzskej spoločnosti, ktorá vznikla v roku 1964 a má zastúpenie v 26 krajinách sveta a na Slovensku pôsobí od roku 1995. Produkty skupiny Up (bývalá skupina Check Déjeuner) v súčasnosti používa takmer 25 miliónov ľudí na celom svete. Up Slovensko, s.r.o. v prvom polroku 2021 založila novú spoločnosť Up Déjeuner, sro, ktorá sa vrají k historickej oblasti podnikania - stravným lístkom a kartám „Déjeuner“. Svojimi neustále sa rozširujúcimi službami zjednodušujeme systém stravovania, motivácie a odmeňovania zamestnancov malých i veľkých organizácií na celom Slovensku.



Name der Firma: Up Déjeuner, s. r. o.
 Kontaktperson: Martin Masař
 Adresse: Tomášikovú 23/D, 82101 Bratislava
 Tel.: +421 903 147 524
 E-mail: mmasar@up-slovensko.sk
 Web: up-dejeuner.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Gesellschaft Up Slovensko, s.r.o. (ursprünglich Chèque Déjeuner), ab 2021 in Up Déjeuner umbenannt, ist eine unabhängige Tochtergesellschaft eines französischen Unternehmens, das 1964 gegründet wurde und in 26 Ländern weltweit vertreten ist und seit 1995 in der Slowakei tätig ist. Die Produkte der Up-Gruppe (ehemalige Gruppe Check Déjeuner) werden derzeit von fast 25 Millionen Menschen weltweit verwendet. Up Slovensko, s.r.o. hat in der ersten Hälfte des Jahres 2021 eine neue Gesellschaft namens Up Déjeuner, s.r.o. gegründet, die auf das historische Geschäftsfeld - Essensgutscheine und „Déjeuner“ -Karten zurückkehrt. Mit unseren ständig erweiterten Dienstleistungen vereinfachen wir das System der Verpflegung, Motivation und Vergütung von Mitarbeitern kleiner und großer Organisationen in der ganzen Slowakei.

Informačné technológie

Informationstechnologien



Názov firmy: Citadelo, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jakub Novák
 Adresa: Lazaretská 12, 811 08 Bratislava
 Tel.: +421 910 865 318
 Fax: +421 2 326 032 99
 E-mail: jakub.novak@citadelo.com
 Web: citadelo.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Citadelo je dom plný etických hackerov, a to na Vašej strane! Myslíme ako útočník, no nezneužívame to. Naopak, našim hlavným cieľom je odhaliť zraniteľnosť bez napáchania škôd. Pre našich klientov pripravujeme simulované útoky už od roku 2006. Pomáhamo otestovať ich informačnú bezpečnosť. Podrobte svoje IT prostredie výzve a odhalte, do akej miery sú vaše citlivé dátá chránené. Byť lídom je pre nás samozrejmosťou, etický prístup nevyhnutou podmienkou a bezpečný IT svet misiou.



Name der Firma: Citadelo, s.r.o.
 Kontaktperson: Jakub Novák
 Adresse: Lazaretská 12, 811 08 Bratislava
 Tel.: +421 910 865 318
 Fax: +421 2 326 032 99
 E-mail: jakub.novak@citadelo.com
 Web: citadelo.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Citadelo ist ein Haus voller ethischen Hackers, die auf Ihrer Seite stehen! Wir denken wie Ihre Computerangreifer, aber diese Kenntnisse werden von uns nicht missbraucht. Ganz im Gegenteil, unser Hauptziel ist es, die Verletzbarkeit zu entdecken, ohne Schaden zu verursachen. Für unsere Kunden bereiten wir simulierte Angriffe seit dem Jahr 2006 vor. Wir helfen Ihnen dabei, Ihre Informationssicherheit zu testen. Nehmen Sie die Herausforderung an und entdecken Sie, in welchem Ausmaß Ihre Daten geschützt sind. Ein Leader zu sein ist für uns selbstverständlich, ein ethischer Zugang ist eine notwendige Voraussetzung und sichere IT Welt ist unsere Mission.





Názov firmy: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.
 Kontaktná osoba: Ing. Marcela Hideghétyová
 Adresa: Mlynské nivy 14, Twin City - blok C, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 5920 7588
 E-mail: m.hideghetyova@crif.com
 Web: www.crif.sk, www.cribis.sk, www.moje-financie.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o. je prevádzkovateľom Bankového a Nebankového úverového registra na Slovensku a aplikácie Cribis, ktorá poskytuje komplexné obchodné a kreditné informácie a riešenia pre riadenie rozhodovacích a úverových procesov a marketingových aktivít.



Name der Firma: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.
 Kontaktperson: Ing. Marcela Hideghétyová
 Adresse: Mlynské nivy 14, Twin City - blok C, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 5920 7588
 E-mail: m.hideghetyova@crif.com
 Web: www.crif.sk, www.cribis.sk, www.moje-financie.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 CRIF – Slovak Credit Bureau, GmbH ist Betreiber des Bank- und Außerbanksregisters in der Slowakei und Betreiber der Applikation Cribis, die komplexe Geschäfts- und Kreditinformationen sowie auch Lösungen für die Regelung von Entscheidungs- und Kreditprozessen und Marketing-Aktivitäten bietet.



Názov firmy: Deltasoft
 Kontaktná osoba: Mgr. Tomáš Petrik
 Adresa: Súkennická 19, 900 01 Modra
 Tel.: +421 903 243 329
 E-mail: info@deltasoft.sk
 Web: www.deltasoft.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Zaobráme sa návrhom, tvorbou a údržbou webových aplikácií, softvéru a informačných systémov. Vytvárame riešenia na mieru podľa špecifických požiadaviek zákazníka. Poskytujeme kvalitné komplexné riešenia za rozumnú cenu. S nami získate ucelené softvérové riešenie pre Vaše podnikanie.



Name der Firma: Deltasoft
 Kontaktperson: Mgr. Tomáš Petrik
 Adresse: Súkennická 19, 900 01 Modra
 Tel.: +421 903 243 329
 E-mail: info@deltasoft.sk
 Web: www.deltasoft.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Wir befassen uns mit dem Entwurf, der Entwicklung und Verwaltung der Webanwendungen, Software und IT-Systeme. Wir erstellen je nach individuellen Bedürfnissen der Kunden auf Maß geschnittene Lösungen. Hochwertige und komplexe Lösungen bieten wir zu besten Preisen an. Mit uns erhalten Sie komplexe Softwarelösungen für Ihr Business.



Názov firmy: develogics k.s.
 Kontaktná osoba: Mag. Andrej Steiner
 Adresa: Ulica závodu Matador 2, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 903 855 663
 E-mail: contact@develogics.com
 Web: www.develogics.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
 develogics – softvérové riešenia pre vysoké nároky. Vy viete čo potrebujete, my sa postaráme o zvyšok. Predstavte nám Vaše príania a my Vám dodáme vhodné softvérové riešenia. Či sa jedná o .NET, Java, Web alebo mobilné technológie – naši vývojári majú dokonalý prehľad a bohaté skúsenosti.



Name der Firma: develogics k.s.
 Kontaktperson: Mag. Andrej Steiner
 Adresse: Ulica závodu Matador 2, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 903 855 663
 E-mail: contact@develogics.com
 Web: www.develogics.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 develogics – Softwarelösungen für gehobene Ansprüche. Sie wissen, was Sie benötigen, wir kümmern uns um den Rest. Stellen Sie uns Ihre Wünsche vor und wir liefern Ihnen die passenden Lösungen. Ob .NET, Java, Web-, oder mobile Technologien, unsere Software Entwickler haben perfekten Überblick und reichliche Erfahrungen für Ihre Herausforderungen.



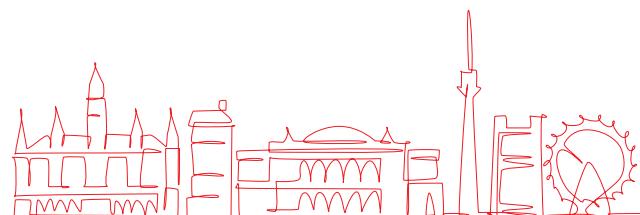
Názov firmy: GESAMTKUNSTWERK s.r.o.
 Kontaktná osoba: Boris Ažaltovič
 Adresa: Obchodná 2, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 903 242 049
 E-mail: gkw@gesamtkunstwerk.eu
 Web: www.gesamtkunstwerk.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Spoločnosť Gesamtkunstwerk je holdingová spoločnosť, ktorej hlavnými činnosťami sú: vývoj softvéru a zabezpečenie kvality (Quality Assurance), konzultačné služby v oblasti poistovníctva, konzultácie v oblasti obchodu a produkcia väznej hudby.



Name der Firma: GESAMTKUNSTWERK s.r.o.
 Kontaktperson: Boris Ažaltovič
 Adresse: Obchodná 2, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 903 242 049
 E-mail: gkw@gesamtkunstwerk.eu
 Web: www.gesamtkunstwerk.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die Gesellschaft Gesamtkunstwerk ist eine Holding-Gesellschaft, deren Haupttätigkeiten sind: Softwareentwicklung und Qualitätssicherung (Quality Assurance), Konsultation über die Versicherung, Konsultation im Bereich Handel und Produktion klassischer Musik.



{instea}

Názov firmy: Instea s.r.o.
 Kontaktná osoba: Tomáš Krajčovič
 Adresa: Púpavová 27, 84104 Bratislava
 Tel.: +421 904 971 832
 E-mail: tomas.krajcovic@instea.sk
 Web: instea.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Vývoj softvéru na mieru. Vytvárame webové a mobilné aplikáčné riešenia priamo podľa požiadaviek zákazníka. Sme technologický partner malých a stredných podnikov, inovačných centier, enterprise zákazníkov a start-upov. Naši vývojári majú bohaté skúsenosti a pracujú s najmodernejšími technológiami.



Názov firmy: IT PROFIS s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Šrútek
 Adresa: Čajakova 26, 831 01 Bratislava
 Tel.: +421 905 55 00 20, +421 2 524 429 50
 E-mail: hotline@itprofis.sk
 Web: www.itprofis.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Pod značkou IT PROFIS prinášame svojim klientom skúsenosti a ľudský prístup. Realizujeme konfiguráciu a správu sietí, správu firemných počítačov, správu a inštalovanie serverov, softwarové zabezpečenie, zálohu, ochranu a obnovu dát a komplexný servis výpočtovej techniky ako aj IT Outsourcing.

NEXINEO

Názov firmy: NEXINEO s.r.o.
 Kontaktná osoba: Stanislav Chlepkó
 Adresa: Pestovateľská 2, 82104 Bratislava
 Tel.: +421 940 827 116
 E-mail: chlepkó@nexineo.com
 Web: www.nexineo.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

NEXINEO priniesla na trh unikátné produkty Nexi GO a Nexi PRO, ktoré prinášajú do škôl vysoké zefektívnenie digitálnej výučby, zdravie učebne, 75 % úsporu prevádzkových nákladov, 90 % úsporu emisií CO2 a elektronického odpadu.

SLOVAKO DATA®

Názov firmy: SLOVAKODATA, a.s.
 Kontaktná osoba: Miroslav Polákovíč
 Adresa: Kutlíkova 17, 85000 Bratislava
 Tel.: +421 910 609 413
 E-mail: polakovic@slovakodata.sk
 Web: www.slovakodata.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

SLOVAKODATA, a.s. je akciová spoločnosť založená v roku 1994. Od svojho vzniku pomáha zvýšovať konkurenčiu schopnosť a efektívnosť svojich klientov nasadzovaním komplexných informačných systémov na báze celosvetovo osvedčeného know-how a profesionálnym poradenstvom v oblasti zavádzania moderných metód riadenia. Našim hlavným poslaním je prebratie zodpovednosti za realizáciu a servis podnikového informačného systému, ktorý sa stáva dôležitým nástrojom úspešného riadenia výrobných a distribučných spoločností, finančných inštitúcií a štátnej správy. Medzi základné princípy našej spoločnosti patrí budovanie dlhodobej partnerskej spolupráce s každým našim klientom, získavanie dôvery partnerov kvalitou, profesionalitou a serióznym prístupom k riešeniu ich problémov. Našim hlavným poslaním je prebratie zodpovednosti za realizáciu a servis podnikového informačného systému SAP. Naše portfólio: SAP ERP, HANA, NetWeaver (BW, XI), BOBJ, DMS/WF SAP/OpenText, JAVA modelovanie rozpočtu.



{instea}

Name der Firma: Instea s.r.o.
 Kontaktperson: Tomáš Krajčovič
 Adresse: Púpavová 27, 84104 Bratislava
 Tel.: +421 904 971 832
 E-mail: tomas.krajcovic@instea.sk
 Web: instea.sk

Tätigkeit & Weitere informationen:

Kundenspezifische Software-Entwicklungen. Wir erstellen Web- und mobile Anwendungslösungen direkt nach den Anforderungen unserer Kunden. Wir sind ein Technologiepartner für kleine und mittlere Unternehmen, Innovationszentren, Großkunden und Start-ups. Unsere Entwickler verfügen über umfangreiche Erfahrungen und arbeiten mit den neuesten Technologien.



Name der Firma: IT PROFIS s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Peter Šrútek
 Adresse: Čajakova 26, 831 01 Bratislava
 Tel.: +421 905 55 00 20, +421 2 524 429 50
 E-mail: hotline@itprofis.sk
 Web: www.itprofis.sk

Tätigkeit & Weitere informationen:

Markenname IT PROFIS bringt unseren Kunden Erfahrungen und menschlichen Ansatz. Wir implementieren Netzwerkkonfiguration und -verwaltung, Unternehmenscomputerverwaltung, Serververwaltung und -installation, Softwaresicherheit, Backup, Datenschutz und -wiederherstellung sowie alle Computerdienste.

NEXINEO

Name der Firma: NEXINEO s.r.o.
 Kontaktperson: Stanislav Chlepkó
 Adresse: Pestovateľská 2, 82104 Bratislava
 Tel.: +421 940 827 116
 E-mail: chlepkó@nexineo.com
 Web: www.nexineo.com

Tätigkeit & Weitere informationen:

NEXINEO hat die einzigartigen Produkte Nexi GO und Nexi PRO auf den Markt gebracht, die den Schulen eine hohe Effizienz des digitalen Unterrichts, gesündere Klassenzimmer, 75 % Einsparungen bei den Betriebskosten, 90 % Einsparungen bei CO2-Emissionen und Elektroschrott bringen.

SLOVAKO DATA®

Name der Firma: SLOVAKODATA, a.s.
 Kontaktperson: Miroslav Polákovíč
 Adresse: Kutlíkova 17, 85000 Bratislava
 Tel.: +421 910 609 413
 E-mail: polakovic@slovakodata.sk
 Web: www.slovakodata.sk

Tätigkeit & Weitere informationen:

SLOVAKODATA, a.s. ist eine Aktiengesellschaft, die 1994 gegründet wurde. Seitdem trägt sie zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit und Effizienz ihrer Kunden bei, indem sie komplexe Informationssysteme auf der Grundlage von weltweit bewährtem Know-how und professioneller Beratung im Bereich der Implementierung moderner Managementmethoden einsetzt. Unsere Hauptaufgabe besteht darin, die Verantwortung für die Implementierung und Wartung von Unternehmensinformationssystemen zu übernehmen, die zu einem wichtigen Instrument für das erfolgreiche Management von Produktions- und Vertriebsunternehmen, Finanzinstituten und Behörden werden. Zu den Grundprinzipien unseres Unternehmens gehört es, eine langfristige Partnerschaft mit jedem unserer Kunden aufzubauen und das Vertrauen unserer Partner durch Qualität, Professionalität und einen seriösen Ansatz bei der Lösung ihrer Probleme zu gewinnen. Als SAP Partner spezialisieren wir uns mehr als 20 Jahren ausschließlich auf den SAP-Markt, nicht nur in Tschechien und der Slowakei, sondern auch in deutsch-/englischsprachigen Regionen. Unsere primäre Ausrichtung ist SAP (ERP, HANA, IS Automotive/Insurance/Banking/Public Sector, NetWeaver (BW, XI), BOBJ, DMS/WF SAP/OpenText, JAVA Budgetmodellierung.

Názov firmy: SOFTEC, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Daniel Scheber
 Adresa: Einsteinova 33, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 494 900 00
 E-mail: daniel.scheber@softec.sk
 Web: www.softec.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Už viac ako 30 rokov poskytuje Softec služby v oblasti manažérskeho poradenstva, systémovej integrácie, dlhodobej údržby dodaných riešení a outsourcingu. Našimi zákazníkmi sú predovšetkým banky, poistovne, finančné inštitúcie, telekomunikační operátori a inštitúcie verejnej správy.

Názov firmy: Steinringer WEB and IT solutions, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mag. Juraj Kosmál
 Adresa: Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 6828 6650
 Fax: +421 2 6828 6655
 E-mail: office@steinringer.sk
 Web: www.steinringer.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Steinringer WEB and IT solutions je nezávislá, vlastníkmi vedená spoločnosť ponúkajúca vývoj softvéru a s tým spojené poradenstvo. Tím softvérových špecialistov optimalizuje od roku 2008 informačné a komunikačné procesy vo firmách pôsobiacich v oblasti výstavby, predaja a správy bytov.

Názov firmy: UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Dr. Reinhard Böck, Ing. Thomas Brustbauer, Ing. Tibor Zalabai
 Adresa: Palárikova 3, 949 01 Nitra
 Tel.: +421 37 7760 111
 E-mail: office-gsc@uniqa.at
 Web: www.uniqa-gsc.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

UNIQA Group Service Center Slovakia, spol s r.o. ponúka svoje služby v nasledovných oblastiach: poradenstvo v oblasti podnikania, vývoj softvéru pre komerčné poistovne, administratívnu správu poistných zmlúv a poistných udalostí pre komerčné poistovne.

Názov firmy: xSuite CEE s.r.o.
 Kontaktná osoba: Sven Rossbach
 Adresa: Dunajská 7321/31, 811 08 Bratislava
 Tel.: +49 4102 8838911, +421 905 943 809
 E-mail: sven.rossbach@xsuite.com
 Web: www.xsuite.com/unternehmen/standorte/slowakei/

Činnosť & Ďalšie informácie:

xSuite CEE s.r.o. patrí do nemeckej skupiny „xSuite Group“, ktorá sa už výše 25 rokov špecializuje na oblasť digitálneho spracovania dokumentov. Jej vlastný softwarový balík „xSuite“ ponúka zákazníkom kompletné riešenie pre digitálne spracovanie najrôznejších dokumentov v SAPe a iných informačných systémoch. „xSuite Group“ sa vďaka celosvetovej sieti pobočiek môže prezentovať referenciami od mnohých významných firiem. Ulohou xSuite CEE s.r.o. v Bratislave je technická podpora zákazníkov používajúcich xSuite Software. Naša pobočka tiež slúži ako obchodné zastúpenie pre Rakúsko a celý CEE región.

Name der Firma: SOFTEC, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Ing. Daniel Scheber
 Adresse: Einsteinova 33, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 494 900 00
 E-mail: daniel.scheber@softec.sk
 Web: www.softec.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Seit über 30 Jahren unterstützt Softec Unternehmen aus der CEE Region mit Beratungsleistungen, Systemintegration, Entwicklung von komplexen maßgeschneiderten IT Lösungen, Verwaltung der gelieferten Lösungen und Outsourcing. Unsere Kunden sind vorwiegend Banken, Versicherungen, Telco, sowie öffentlicher Sektor.

Name der Firma: Steinringer WEB and IT solutions, s.r.o.
 Kontaktperson: Mag. Juraj Kosmál
 Adresse: Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 6828 6650
 Fax: +421 2 6828 6655
 E-mail: office@steinringer.sk
 Web: www.steinringer.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Steinringer WEB and IT solutions ist ein Software-Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen in Bratislava. Das Expertenteam entwickelt webbasierte Informations- und Kommunikationssysteme für Wohnbauunternehmen. Unabhängig und eigentümergeführt seit 2008.

Name der Firma: UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Dr. Reinhard Böck, DI Thomas Brustbauer, DI Tibor Zalabai
 Adresse: Palárikova 3, 949 01 Nitra
 Tel.: +421 37 7760 111
 E-mail: office-gsc@uniqa.at
 Web: www.uniqa-gsc.sk

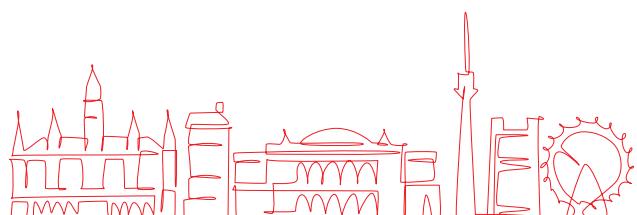
Tätigkeit & Weitere Informationen:

UNIQA Group Service Center Slovakia, spol s r.o. bietet Dienstleistungen in folgenden Bereichen an: Unternehmensberatung, Softwareentwicklung für kommerzielle Versicherungsunternehmen, administrative Vertrags- und Schaden/Leistungsverwaltung für kommerzielle Versicherungsunternehmen.

Name der Firma: xSuite CEE s.r.o.
 Kontaktperson: Sven Rossbach
 Adresse: Dunajská 7321/31, 811 08 Bratislava
 Tel.: +49 4102 8838911, +421 905 943 809
 E-mail: sven.rossbach@xsuite.com
 Web: www.xsuite.com/unternehmen/standorte/slowakei/

Tätigkeit & Weitere Informationen:

xSuite CEE s.r.o. ist Teil der deutschen „xSuite Group“, die sich seit 25 Jahren mit digitaler Dokumentenverarbeitung beschäftigt. Ihr gleichnamiges Softwarepaket „xSuite“ bietet Kunden eine komplette Prozesslösung zur digitalen Verarbeitung verschiedenster Dokumente – angebunden an SAP und andere ERP-Systeme. Die „xSuite Group“ verfügt mit ihren weltweiten Niederlassungen über namhafte Kundenreferenzen. xSuite CEE s.r.o. in Bratislava betreut zahlreiche Kunden in der Nutzung der xSuite Software. Und sie dient als regionale xSuite Niederlassung für den Softwarevertrieb in Österreich und der CEE-Region.



Kancelárska technika a potreby Bürotechnik, Bürobedarf



Názov firmy: Simply supplies a.s.
 Kontaktná osoba: RNDr. Jana Dubovská
 Adresa: Bojnícka ulica 3, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 204 208 26, +421 908 753 335
 E-mail: jana.dubovska@simplysupplies.sk
 Web: www.simplysupplies.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Hlavným predmetom činnosti je predaj, prenájom a servis kancelárskej techniky značky Xerox, HP, KYOCERA, RICOH, produkčných zariadení, serveru a predaj spotrebného materiálu. Prvovadá je pre nás optimalizácia a komplexná správa tlačového prostredia zákazníka, s prihlásnutím na jeho individuálne požiadavky a s cieľom minimalizovať náklady a maximalizovať efektivitu tlače.



Name der Firma: Simply supplies a.s.
 Kontaktperson: RNDr. Jana Dubovská
 Adresse: Bojnícka ulica 3, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 204 208 26, +421 908 753 335
 E-mail: jana.dubovska@simplysupplies.sk
 Web: www.simplysupplies.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Unsere Haupttätigkeit besteht aus Verkauf, Vermietung und Service der Kanzleitechnik von Xerox, HP, KYOCERA und RICOH, Produktionsanlagen, Servern und Verbrauchsmaterialien. Unser Hauptaugenmerk liegt auf der Optimierung und dem umfassenden Management des Druckumfelds des Kunden, unter Berücksichtigung seiner individuellen Anforderungen und mit dem Ziel, die Kosten zu minimieren und die Druckeffizienz zu maximieren.

Kovovýroba Metalindustrie



Názov firmy: Aqua Enviro Group s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Imrich Václav
 Adresa: Jiráskova 23, 940 02 Nové Zámky
 Tel.: +421 905 945 333, +421 35 642 8035
 Fax: +421 35 6428035
 E-mail: ivaclav@aeg-sk.sk
 Web: www.aeg-sk.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Základnou ideou a cieľom od vzniku firmy bolo zameriť sa na poskytovanie svojich služieb v maximálnej miere, tak aby bola zo strany našich partnerov vyslovovaná zvyšujúca sa miera záujmu o dlhodobú spoluprácu. Aj na základe týchto predpokladov má spoločnosť vytvorené nadstandardné obchodné vzťahy s renomovanými nadnárodnými spoločnosťami, v spolupráci s ktorými môže spoločnosť napredovať v oblastiach zvyšovania kvalifikácie svojich zamestnancov, ktorí zabezpečujú vysoký štandard poskytovaných služieb pre existujúcich ako aj budúcych zákazníkov. Našim klientom poskytujeme komplexné riešenia v oblasti SHZ od návrhu riešenia, projektovej dokumentácie, vlastnej výroby komponentov, inštalácie, uvedenia do prevádzky až po záručný a pozáručný servis.



Name der Firma: Aqua Enviro Group s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Imrich Václav
 Adresse: Jiráskova 23, 940 02 Nové Zámky
 Tel.: +421 905 945 333, +421 35 642 8035
 Fax: +421 35 6428035
 E-mail: ivaclav@aeg-sk.sk
 Web: www.aeg-sk.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Das Grundkonzept und Ziel seit der Gründung der Gesellschaft war es, solche Dienstleistungen in vollstem Umfang zu erbringen, welche die zunehmenden Interesse unserer Partner an langfristige Zusammenarbeit erhöhen. Aufgrund dieser Voraussetzungen hat die Gesellschaft Sonderhandelbeziehungen mit renommierten übernationalen Gesellschaften hergestellt. In Zusammenarbeit mit diesen Gesellschaften kann sie in Bereichen der Erhöhung der Qualifikation ihrer Angestellten vorangehen. Die Angestellten sorgen für den höchsten Standard der Dienstleistungen für aktuelle aber auch zukünftige Kunden. Unseren Kunden bieten wir komplexe Lösungen – von dem Lösungskonzept, der Projektdokumentation, eigene Herstellung der Komponente, Installation und Inbetriebnahme bis zu dem Kundendienst während und nach der Garantie.



Názov firmy: Reca Slovensko s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Jozef Chudej
 Adresa: Vajnorská 134/B, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 444 559 16
 E-mail: reca@reca.sk
 Web: www.reca.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Reca Slovensko s.r.o. vznikla v roku 2000 so sídlom v Bratislave. So 100 % zahraničnou účasťou patrí do skupiny Kellner & Kunz AG. Dodávame technický materiál pre strojársky, stavebný, potravinársky, dreveršky a iné druhy priemyslu. Ponúkame služby spojené s optimalizáciou skladových a logistických procesov u svojich obchodných partnerov.



Name der Firma: Reca Slovensko s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Jozef Chudej
 Adresse: Vajnorská 134/B, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 444 559 16
 E-mail: reca@reca.sk
 Web: www.reca.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Reca Slovensko s.r.o. wurde im Jahr 2000 mit Sitz in Bratislava gegründet. Sie gehört mit 100 % ausländischer Beteiligung zur Gruppe Kellner&Kunz. Wir liefern Technisches Material in die Branchen Maschinenbau, Bauindustrie, Lebensmittel-, Holz- und andere Industrien. Wir bieten Dienstleistungen für Optimierung von Lager und Logistikprozesse für unsere Geschäftspartnern.



Názov firmy: Wertheim Kovo, s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Ivan Rod (konateľ)
 Adresa: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
 Tel.: +421 31 5913 111
 Fax: +421 31 5913 190
 E-mail: i.rod@wertheim.sk
 Web: www.wertheim.at

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Výroba nosných konštrukcií pre pohyblivé schody a chodníky.



Name der Firma: Wertheim Kovo, s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Ing. Ivan Rod (Geschäftsführer)
 Adresse: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
 Tel.: +421 31 5913 111
 Fax: +421 31 5913 190
 E-mail: i.rod@wertheim.sk
 Web: www.wertheim.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Herstellung von Tragkonstruktionen für Fahrstufen und Bürgersteige.





Názov firmy: Wertheim Production, s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Ivan Rod
 Adresa: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
 Tel.: +421 31 5913 111
 Fax: +421 31 5913 190
 E-mail: i.rod@wertheim.sk
 Web: www.wertheim.at

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Výroba trezorov a pancierových miestností.



Name der Firma: Wertheim Production, s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Ing. Ivan Rod
 Adresse: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
 Tel.: +421 31 5913 111
 Fax: +421 31 5913 190
 E-mail: i.rod@wertheim.sk
 Web: www.wertheim.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Herstellung von Tresoren und Panzerräumen.



Názov firmy: Wertheim T, s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Ivan Rod (konateľ)
 Adresa: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
 Tel.: +421 31 5913 111
 Fax: +421 31 5913 190
 E-mail: i.rod@wertheim.sk
 Web: www.wertheim.at

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Výroba dielcov, zvarencov a konštrukcií pre výtahové kabíny, pohyblivé schody a úžitkové vozidlá.



Name der Firma: Wertheim T, s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Ing. Ivan Rod (Geschäftsführer)
 Adresse: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
 Tel.: +421 31 5913 111
 Fax: +421 31 5913 190
 E-mail: i.rod@wertheim.sk
 Web: www.wertheim.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Herstellung von Teilen, Bestandteilen, Aufzugskonstruktion für Aufzugsfahrkörbe, Fahrstufen und Nutzfahrzeuge.

Médiá Medien



Názov firmy: JEF Audio s.r.o.
 Kontaktná osoba: Juraj Fedorco
 Adresa: Turnianska 5, 851 07 Bratislava
 Tel.: +421 905 681 996
 E-mail: jefaudio@jefaudio.sk
 Web: www.jefaudio.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Spoločnosť JEF Audio poskytuje služby v oblasti technického a organizačného zabezpečenia rôznych typov podujatí, ako sú semináre, konferencie, sympózia, kongresy, firemné akcie, tlačové konferencie a iné. Pre úspešnosť akcie používame profesionálnu techniku ale najmä personál, ktorému záleží na detailoch a osobnom prístupe ku klientovi. Vieme, že len kvalitnou prácou, môžeme získať Vašu dôveru.



Name der Firma: JEF Audio s.r.o.
 Kontaktperson: Juraj Fedorco
 Adresse: Turnianska 5, 851 07 Bratislava
 Tel.: +421 905 681 996
 E-mail: jefaudio@jefaudio.sk
 Web: www.jefaudio.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die Gesellschaft JEF Audio bietet Dienste im Bereich Technik und Organisation: sichert verschiedene Arten von Veranstaltungen, Kongresse, Konferenzen, Seminare, Symposien, Presskonferenzen etc. Für den Erfolg der Veranstaltungen benutzen wir sowohl professionelle Technik, als auch vor allem den kundenorientierten Ansatz unserer Mitarbeiter. Wir sind uns bewusst, dass nur unsere einwandfreie Leistung Ihr Vertrauen gewinnen kann.

mafra slovakia

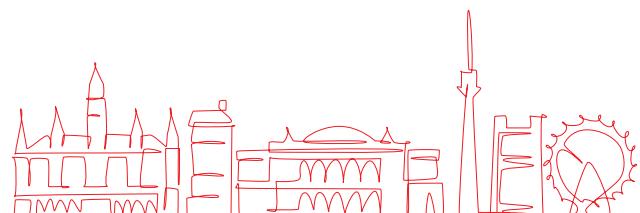
Názov firmy: MAFRA Slovakia, a.s.
 Kontaktná osoba: Ivan Netík
 Adresa: Kalinčiakova 33, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 482 381 10
 Fax: +421 2 482 381 31
 E-mail: ivan.netik@mafraslovakia.sk
 Web: www.mafraslovakia.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Vydavateľstvo Mafra Slovakia, a.s. vydáva odborné a lifestyle tituly: Hospodárske noviny, Evita, Diabetik, Obchod, Horeca, RUNG, Stratégie, Eurotelevízia, TV Max, Rytmus života, Chvíľka pre teba a prevádzkuje portál hnonline.sk a internetovú HN Televíziu.

mafra slovakia

Name der Firma: MAFRA Slovakia, a.s.
 Kontaktperson: Ivan Netík
 Adresse: Kalinčiakova 33, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 482 381 10
 Fax: +421 2 482 381 31
 E-mail: ivan.netik@mafraslovakia.sk
 Web: www.mafraslovakia.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Mafra Slovakia, a.s. gibt die Fach- und Lifestylezeitschriften Hospodárske noviny, Evita, Diabetik, Obchod, Horeca, RUNG und Stratégie, Eurotelevízia, TV Max, Rytmus života, Chvíľka pre teba, und betreibt das Portal hnonline.sk und das Internetfernsehen HN Television.





Názov firmy: SITA Slovenská tlačová agentúra a.s.
 Kontaktná osoba: Ing. Róbert Király (generálny riaditeľ)
 Adresa: Mýtna 15 / P.O.BOX č. 8, 811 07 Bratislava
 Tel.: +421 2 2062 0312
 E-mail: marketing@sita.sk, kiraly@sita.sk
 Web: www.sita.sk, www.webnoviny.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

SITA Slovenská tlačová agentúra a.s. je najväčší poskytovateľ komplexných informačných služieb na Slovensku. Je moderným médiom na báze nezávislej tlačovej agentúry. Dôležitou súčasťou portfólia SITA sú biznis informácie pre firmy (manažérské prehľady, monitoring médií, PR služby a reklama). SITA tiež prevádzkuje skupinu portálov: Webnoviny.sk, PRservis.sk, vEnergetike.sk, voFinanciach.sk, vZdravotnictve.sk, NasVidiek.sk, NasaDoprava.sk, vTechnologiach.sk, vPriemysle.sk, vRealitach.sk.



Name der Firma: SITA Slovenská tlačová agentúra a.s.
 Kontakterson: Ing. Róbert Király (General Manager)
 Adresse: Mýtna 15 / P.O.BOX č. 8, 811 07 Bratislava
 Tel.: +421 2 2062 0312
 E-mail: marketing@sita.sk, kiraly@sita.sk
 Web: www.sita.sk, www.webnoviny.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

SITA Slowakische Presseagentur a.g. ist der größte private Anbieter von komplexen Informationsdienstleistungen in der Slowakei. Sie ist ein modernes Informationsmedium auf Basis der unabhängigen Presseagenturen. Zu den bedeutenden Bestandteilen des SITA Portfolios gehören auch Informationen für Firmen und Institutionen. SITA betreibt auch eine Portalgruppe: Webnoviny.sk, PRservis.sk, vEnergetike.sk, voFinanciach.sk, vZdravotnictve.sk, NasVidiek.sk, NasaDoprava.sk, vTechnologiach.sk, vPriemysle.sk, vRealitach.sk.



Názov firmy: Son Media s.r.o.
 Kontaktná osoba: Martin Jesný
 Adresa: Liptovská 2A, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 905 790 899
 E-mail: sonmedia@sonmedia.sk
 Web: www.priemysel.info

Činnosť & Ďalšie informácie:

Vydavateľstvo Son Media s.r.o. vydáva odborný časopis Revue priemyslu. Spoločnosť usporadúva odborné podujatia pre priemysel a vytvára analýzy vývoja priemyslov a megatrendov.



Name der Firma: Son Media s.r.o.
 Kontakterson: Martin Jesný
 Adresse: Liptovská 2A, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 905 790 899
 E-mail: sonmedia@sonmedia.sk
 Web: www.priemysel.info

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Der Verlag Son Media s.r.o. gibt die Fachzeitschrift Revue priemyslu heraus. Die Gesellschaft organisiert Fachveranstaltungen für den Industriebereich und erstellt Analysen der Industrieentwicklung und der Megatrends.



Názov firmy: SymSite Research, spol. s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Vladimír Dohnal
 Adresa: Športová 63, 900 91 Limbach
 Tel.: +421 917 517 652
 E-mail: symsite@symsite.sk
 Web: www.symsite.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Poskytovanie nezaujatých a využívaných informácií o slovenskom obchodnom prostredí, priemyselných sektorech a ich výsledkoch ako aj hospodárení podnikov.



Name der Firma: SymSite Research, spol. s.r.o.
 Kontakterson: Mgr. Vladimír Dohnal
 Adresse: Športová 63, 900 91 Limbach
 Tel.: +421 917 517 652
 E-mail: symsite@symsite.sk
 Web: www.symsite.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Wir bieten objektive und ausgewogene Informationen über slowakisches Handelsgebiet an. Wir spezialisieren uns sowohl auf Industriesektoren und ihre Ergebnisse, als auch auf Wirtschaftsführung in Betrieben.



Názov firmy: Mesto Holič
 Kontaktná osoba: Veronika Chňupková
 Adresa: Bratislavská č. 5, 908 51 Holič
 Tel.: +421 34 3210 511
 Fax: +421 34/668 22 12
 E-mail: sekretariat@holic.sk
 Web: www.holic.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Holič sa prezentuje na výstihu Slovakiatour v samostatnom stánku, Otvorenie letnej sezóny - Mesto detom, členkovanie v zámockých vodných valoch, sprístupnené podzemné chodby zámku. Dvojdňové podujatie Tradicie bez hraníc a septembrové Zámocké pivné slávnosti, Martinský jarmok.



Name der Firma: Mesto Holič
 Kontakterson: Veronika Chňupková
 Adresse: Bratislavská č. 5, 908 51 Holič
 Tel.: +421 34 3210 511
 Fax: +421 34/668 22 12
 E-mail: sekretariat@holic.sk
 Web: www.holic.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Holič präsentiert sich an der Messe Slovakiatour. Eröffnung der Sommersaison - Die Stadt für Kinder, die Kahnfahrt im Schlosswassergraben, geöffnete unterirdische Gänge im Schloss, Traditionen ohne Grenzen und im September Bierfest, Martins- und Sommerjahrmarkt.



Personálne poradenstvo

Personalberatung



Amrop

Názov firmy: Amrop Partners v.o.s.
 Kontaktná osoba: Marek Hradilek
 Adresa: Štefanovičova 12, 811 04 Bratislava
 Tel.: +421 918 861 106
 E-mail: slovakia@amrop.sk
 Web: www.amrop.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Amrop je lídom v Executive Search, Strategic Talent Acquisition, Leadership Services a Board Consulting. Našimi klientmi sú medzinárodné spoločnosti, slovenské i české firmy, investori, rodinné podniky, verejný a neziskový sektor.

ZAKLADAJÚCI
ČLEN

ARTHUR HUNT

HR for Humans

Názov firmy: Arthur Hunt s.r.o.
 Kontaktná osoba: PhDr. Blanka Schellingová
 Adresa: Obchodná 24/II, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 5263 2761
 E-mail: office@arthur-hunt.sk
 Web: www.arthur-hunt.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť Arthur Hunt Slovensko patrí od svojho založenia v roku 2000 k top Executive Search spoločnostiam na slovenskom trhu. Poskytujeme služby v oblasti Executive search, individuálneho poradenstva, psychodiagnostiky, manažérskych auditov a poradenstva, Career transition poradenstva a koučingu.

NOVÝ
ČLEN

blechova

MANAGEMENT CONSULTING

Názov firmy: Blechova Management Consulting, s. r. o.
 Kontaktná osoba: Ing. Dana Blechová
 Adresa: Metodova 7, 821 08 Bratislava
 Tel.: +421 2 442 510 26
 E-mail: office@blechovaconsulting.sk
 Web: www.blechovaconsulting.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Blechova Management Consulting, s.r.o. je konzultačná spoločnosť, ktorá poskytuje služby v oblasti personálneho poradenstva. Špecializujeme sa predovšetkým na Executive search, Direct search a Outplacement.



Amrop

Name der Firma: Amrop Partners v.o.s.
 Kontakterson: Marek Hradilek
 Adresse: Štefanovičova 12, 811 04 Bratislava
 Tel.: +421 918 861 106
 E-mail: slovakia@amrop.sk
 Web: www.amrop.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Amrop ist ein führender Anbieter in Executive Search, Strategic Talent Acquisition, Leadership Services und Board Consulting. Seit 1990 hat die Firma eine Reputation von einem vertrauenswürdigen Partner gewonnen.

GRÜNDUNGS-
MITGLIED

ARTHUR HUNT

HR for Humans

Name der Firma: Arthur Hunt s.r.o.
 Kontakterson: PhDr. Blanka Schellingová
 Adresse: Obchodná 24/II, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 5263 2761
 E-mail: office@arthur-hunt.sk
 Web: www.arthur-hunt.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Arthur Hunt Slowakei wurde im Jahr 2000 gegründet und gehört seitdem zu den Top Executive Search Unternehmen am slowakischen Markt. Unser Service umfasst Executive Search, Personalberatung, Psychodiagnostik, Management Audits, Management Assessments, Career Transition Programs und Coaching.

NEUES
MITGLIED

blechova

MANAGEMENT CONSULTING

Name der Firma: Blechova Management Consulting, s. r. o.
 Kontakterson: Ing. Dana Blechová
 Adresse: Metodova 7, 821 08 Bratislava
 Tel.: +421 2 442 510 26
 E-mail: office@blechovaconsulting.sk
 Web: www.blechovaconsulting.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Blechova Management Consulting, s.r.o. ist ein Beratungsunternehmen, das Dienstleistungen im Bereich Personalberatung erbringt. Wir spezialisieren uns hauptsächlich auf Executive Search, Direct Search und Outplacement.

HR HOUSE

OUR EXCELLENCE
YOUR PROSPERITY

Názov firmy: HR HOUSE s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Ivana Repová, MBA
 Adresa: Šulekova 2, 81106 Bratislava
 Tel.: +421 915 848 137
 E-mail: ivana.repova@hrhouse.sk
 Web: www.hrhouse.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Sme HR profesionáli, ktorí zhodiací svoje dlhorocné skúsenosti a nové trendy v manažmente ľudských zdrojov. Poskytujeme komplexné HR služby pokrývajúce celý životný cyklus zamestnanca, ktoré uplatňujeme podľa konkrétnych potrieb každého klienta.

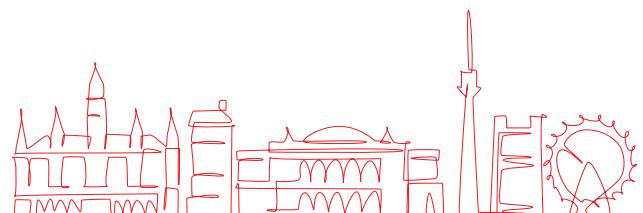
HR HOUSE

OUR EXCELLENCE
YOUR PROSPERITY

Name der Firma: HR HOUSE s.r.o.
 Kontakterson: Mgr. Ivana Repová, MBA
 Adresse: Šulekova 2, 81106 Bratislava
 Tel.: +421 915 848 137
 E-mail: ivana.repova@hrhouse.sk
 Web: www.hrhouse.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Wir sind Experten, die ihre langjährige Erfahrung und neue Trends im HR Management umsetzen. Wir bieten komplette Dienstleistungen im HR-Bereich, die wir der konkreten Anforderung unserer Klienten anpassen.



Názov firmy: Mgr. Pavel Šafránek
 Kontaktná osoba: Mgr. Pavel Šafránek
 Adresa: Otická 2579/11, 74601 Opava
 Tel.: +421 944 372 468
 E-mail: ps@pavelsafranek.cz
 Web: www.pavelsafranek.cz

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Poradím vám, ako nastaviť komunikačné procesy, aby podporili čo najúčinnejšie vaš biznis

NOVÝ
ČLEN

TEAMCONSULT

executive search & outplacement

Názov firmy: Teamconsult SR, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jakub Kuvík
 Adresa: Hviezdoslavovo nám. 13, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 903 424 848
 E-mail: kuvik@teamconsult.sk
 Web: www.teamconsult.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Spoločnosť Teamconsult vznikla v roku 1993, na Slovensku pôsobí s vlastnou kanceláriou od roku 2002. Nás tím sa skladá z 5 poradcov zameraných na Direct/Executive Search a služby outplacementu. Sme členom a výhradným zástupcom medzinárodných sietí IIC Partners a Career Star Group pre SR.

TRESCON

more than executive search

Názov firmy: TRESCON Executive Search, s. r. o.
 Kontaktná osoba: Ing. Katarína Radu
 Adresa: Bajkalská 22, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 918 587 681
 E-mail: bratislava@trescon.sk
 Web: www.trescon.sk, www.trescon.at

Činnosť & Ďalšie informácie:
 TRESCON sa špecializuje na výber a vyhľadávanie kandidátov na pozície špecialistov, stredného a TOP manažmentu. Pôsobí v Linzi, Salzburgu, St. Pölten, v Bratislave, v Brne a L'ubľane. Vaše projekty zastrešia skúsení konzultanti, ktorí hovoria aktívne po nemecky a po anglicky. Kontaktujte nás prosím!

United Resources

Názov firmy: United Resources Business Solutions s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Jaroslav Navrátil
 Adresa: Račianska 96, 83102 Bratislava
 Tel.: +421 902 599 595
 E-mail: business@unitedresources.sk
 Web: www.unitedresources.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 United Resources je zoskupenie obchodných spoločností operujúcich na slovenskom a zahraničných trhoch práce. Zameriavame sa na zabezpečovanie ľudských zdrojov v oblasti informačných technológií a telekomunikácií prevádzkujúc obchodnú značku Expert Base www.expertbase.io a v oblastiach výroby, dopravy, skladovania a obchodu prevádzkujúc obchodnú značku Dobrý Pracovník www.dobrypracovnik.sk. V rámci e-commerce oblasti prevádzkujeme e-shop zameriavajúci sa na nábytok a dekorácie www.alexandermarcus.fr.

Name der Firma: Mgr. Pavel Šafránek
 Kontaktperson: Mgr. Pavel Šafránek
 Adresse: Otická 2579/11, 74601 Opava
 Tel.: +421 944 372 468
 E-mail: ps@pavelsafranek.cz
 Web: www.pavelsafranek.cz

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Ich werde Sie beraten, wie Sie Kommunikationsprozesse einrichten können, um Ihr Unternehmen so effektiv wie möglich zu unterstützen.

NEUES
MITGLIED

iic Partners

Executive Search Worldwide

Name der Firma: Teamconsult SR, s.r.o.
 Kontaktperson: Jakub Kuvík
 Adresse: Hviezdoslavovo nám. 13, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 903 424 848
 E-mail: kuvik@teamconsult.sk
 Web: www.teamconsult.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Die Gesellschaft Teamconsult wurde in 1993 gegründet. In der Slowakei ist sie mit eigenem Büro seit 2002 tätig. Unser Team besteht aus 5 Beratern mit Schwerpunkt auf Direkt/Executive Search und Outplacement. Wir sind exklusiver Mitglied in globalen Netzwerken IIC Partners und Career Star Group und alleiniger Vertreter für die Slowakei.

TRESCON

more than executive search

Name der Firma: TRESCON Executive Search, s. r. o.
 Kontaktperson: Ing. Katarína Radu
 Adresse: Bajkalská 22, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 918 587 681
 E-mail: bratislava@trescon.sk
 Web: www.trescon.sk, www.trescon.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 TRESCON spezialisiert sich auf Executive Search & Recruiting von Führungskräften und Spezialisten. In Bratislava, Brno, Linz, St. Pölten, Salzburg und Laibach betreut TRESCON erfahrene und bestens geschulte Konsultanten, die hervorragendes Deutsch und Englisch sprechen. Erfolgreich, professionell. Attraktive Konditionen für SOHK-Mitglieder. Rufen Sie uns bitte an!

United Resources

Name der Firma: United Resources Business Solutions s.r.o.
 Kontaktperson: Mgr. Jaroslav Navrátil
 Adresse: Račianska 96, 83102 Bratislava
 Tel.: +421 902 599 595
 E-mail: business@unitedresources.sk
 Web: www.unitedresources.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 United Resources ist ein Zusammenschluss von Unternehmen, die auf dem slowakischen und ausländischen Arbeitsmarkt tätig sind. Wir konzentrieren uns auf die Bereitstellung von Humanressourcen in den Bereichen Informationstechnologie und Telekommunikation mit der Marke Expert Base www.expertbase.io und in den Bereichen Produktion, Transport, Lagerhaltung und Handel mit der Marke Dobrý Pracovník www.dobrypracovnik.sk. Im Bereich E-Commerce betreiben wir einen E-Shop mit Schwerpunkt auf Möbeln und Dekoration www.alexandermarcus.fr.



Potravinársky priemysel, obchodná činnosť'

Lebensmittelindustrie, Handel



Názov firmy: Dolphin Central Europe, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Albertus Olde - Scheper
 Adresa: Nádražná 1958, 90028 Ivanka pri Dunaji
 E-mail: sales@dolphin.sk
 Web: www.dolphin.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Dolphin je nesporným lídom na slovenskom trhu. Tím našich profesionálov ročne nainštuje viac než 15 000 výdajníkov a rozvezie 23 000 000 litrov vody. Dolphin ponúka kompletnej pitný režim pre spoločnosti po celom Slovensku - vodu, výdajníky na balenú vodu, kávu. V ponuke spoločnosti sú tiež filtračné výdajníky a kávovary. Dolphin je známy svojimi vynikajúcimi službami a dobre vyškoleným tímom vodičov-servisných špecialistov. Dolphin ponúka svojim potenciálnym klientom bezplatné vyskúšanie výdajníka na balenú vodu.



Name der Firma: Dolphin Central Europe, s.r.o.
 Kontakterson: Albertus Olde - Scherer
 Adresse: Nádražná 1958, 90028 Ivanka pri Dunaji
 E-mail: sales@dolphin.sk
 Web: www.dolphin.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Dolphin ist ein Marktführer auf dem slowakischen Markt. Das Team unseres Profis installiert jährlich mehr als 15 000 Wasserspender und verteilt 23 000 000 Liter Wasser. Dolphin bietet einen kompletten Trinkplan für Unternehmen in der ganzen Slowakei - Wasser, Wasserspender, Kaffee. Im Angebot befinden sich auch Filterspender und Kaffeemaschinen. Dolphin ist bekannt für seinen hervorragenden Service und sein gut ausgebildetes Team von Fahrdienstspezialisten. Dolphin bietet seinen potenziellen Kunden eine kostenlose Erprobung eines Wasserspenders an.



Názov firmy: Eishken Estate Rauch- & Frischfischvertriebs GmbH
 Kontaktná osoba: Alexandra Aibler-Bauer
 Adresa: Laxenburger Str. 365, Halle A2, Stand 1-3, A-1230 Wien
 Tel.: +43 1 889 373 3
 Fax: +43 1 889 308 0
 E-mail: office@eishken.at
 Web: www.eishken.at

Činnosť & Ďalšie informácie:

Veľkoobchodná činnosť s rybami s odbytovým trhom vo Viedni.



Name der Firma: Eishken Estate Rauch- & Frischfischvertriebs GmbH
 Kontakterson: Alexandra Aibler-Bauer
 Adresse: Laxenburger Str. 365, Halle A2, Stand 1-3, A-1230 Wien
 Tel.: +43 1 889 373 3
 Fax: +43 1 889 308 0
 E-mail: office@eishken.at
 Web: www.eishken.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Fischgroßhandel mit Abholmarkt in Wien (Großgrünmärkt).



Názov firmy: FHINIX VIBRATIONS, s. r. o.
 Kontaktná osoba: Sascha Carrez
 Adresa: Lišov 85, 962 71 Lišov
 Tel.: +421 919 068 095
 E-mail: sascha.carrez@indalofarma.sk
 Web: www.indalofarma.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť Phinx Vibrations založil v roku 2012 Sascha Carrez. Od úplného začiatku ponúkame gastronomickej služby najrôznejšieho druhu. V roku 2015 vznikla naša vlastná značka Indalo farma(R) ako výsledok hľadania cenovo dostupných vysokokvalitných prírodných výrobkov. „jedinečné a inovatívne prírodné výrobky“ V úzkej spolupráci s našimi zákazníkmi vytvárame vlastné nové výrobky, prípadne vylepšujeme tie už existujúce (včelié produkty, ovocné octy, bylinkové čaje, orechové oleje...). Tieto kvalitné výrobky nie sú v súčasnosti k dispozícii iba na slovenskom, ale aj na belgickom trhu. V roku 2020 sme začali v rámci Európy dovážať a distribuovať remeselné pivá z mikropivovarov.



Name der Firma: FHINIX VIBRATIONS, s. r. o.
 Kontakterson: Sascha Carrez
 Adresse: Lišov 85, 962 71 Lišov
 Tel.: +421 919 068 095
 E-mail: sascha.carrez@indalofarma.sk
 Web: www.indalofarma.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Phinx Vibrations wurde 2012 von Sascha Carrez gegründet. Von Anfang an bieten wir Verpflegungsdienstleistungen in allen denkbaren Formen. 2015 haben wir unsere eigene Marke Indalo farma(R) auf den Markt gebracht, die das Resultat der Suche nach erschwinglichen hochwertigen natürlichen Produkten ist. „einzigartige und innovative Naturprodukte“ In enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden können wir sowohl neue als auch aktualisierte Produkte entwickeln (Bienenprodukte, Fruchtessige, Kräutertees, Nussöle). Diese hochwertigen Produkte kann man heutzutage nicht nur auf den slowakischen, sondern auch auf den belgischen Markt finden. 2020 haben wir mit dem Import und Vertrieb der handwerklichen Biere aus Kleinbrauereien begonnen.



Názov firmy: GASTROM, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mojmír Šindler
 Adresa: Šenkwická cesta 4636/14K, 90201 Pezinok
 Tel.: +421 908 445 217, +421 918 969 700
 Fax: +421 33 640 6108
 E-mail: info@gastrom.sk
 Web: www.gastrom.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Gastrom s.r.o. je obchodná spoločnosť zameraná na predaj a distribúciu diverzifikovaných potravinových produktov v rámci Slovenska a Rakúska. Sortiment tvoria tie najlepšie čerstvé i chladené produkty od regionálnych výrobcov po významných producentov. MARLENKA produkty dopĺňajú Gastrom sortiment už od vzniku spoločnosti v roku 2004 už viac ako 17 úspešných rokov. Spolupracujeme s malými lokálnymi obchodmi ako aj s medzinárodnými obchodnými reťazcami. Gastrom s.r.o. má jasný cieľ, byť silnou, modernou a trvalou spoločnosťou, ktorá je spolahlívým partnerom pre zákazníkov, výrobcov, komunity a verejné inštitúcie.



Name der Firma: GASTROM, s.r.o.
 Kontakterson: Laura Fričová
 Adresse: Šenkwická cesta 4636/14K, 90201 Pezinok
 Tel.: +421 908 445 217, +421 918 969 700
 Fax: +421 33 640 6108
 E-mail: info@gastrom.sk
 Web: www.gastrom.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

GASTROM s.r.o. ist eine Handelsgesellschaft, mit dem Schwerpunkt auf Import, Verkauf und Vertrieb von diversen Lebensmitteln. Während der langjährigen Tätigkeit auf dem slowakischen Markt hat sich unser Unternehmen eine stabile Position erarbeitet und die Distribution wurde flächendeckend über der ganzen Slowakei und Österreich aufgebaut. Das Sortiment umfasst die besten Frisch- und Kühlprodukte von regionalen bis zu internationalen Produzenten. MARLENKA-Produkte ergänzen GASTROM-Sortiment seit der Gründung des Unternehmens im Jahr 2004, schon mehr als 17 erfolgreichen Jahren. Wir arbeiten mit kleinen lokalen Verkaufsläden sowie mit internationalen Einzelhandelsketten zusammen. GASTROM s.r.o. hat ein klares Ziel, sich nachhaltig zu entwickeln, um ein verlässlicher Geschäftspartner für Kunden, Hersteller, Gemeinden und öffentliche Institutionen zu sein.



Názov firmy: Kral Steffanus
 Kontaktná osoba: Pavol Král
 Adresa: Conradplatz 5, 7071 Rust
 Tel.: +421 903 501 547
 E-mail: pavol@kral-steffan.us.eu
 Web: www.kral-steffan.us.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:

Historický vinársky dom sa nachádza priamo v centre romantického mestečka Freistadt Rust. Pri rekonštrukcii v roku 2015 bola daná jasná vizia – modernizovať priestryky s dôrazom kladeným na zachovanie historických črt tejto unikátnnej stavby. Meštiansky dom pochádza z obdobia 15. – 17. storočia a už od počiatku je prepojený s vínom. Historická vinárska rezidencia v meste Freistadt Rust je chránená pamiatkou UNESCO. Vlastné vinice sa nachádzajú vo vinárskej oblasti Burgenland – Ruster Höhenzug. Burgenland je prírodný raj na Neusiedlerskom jazere a vinice sa nachádzajú medzi romantickými cyklistickými trasami. Ročná producia predstavuje cca 25 000 fľaš toho najkvalitnejšieho vína. Vonku na záhrade, v priestroch bývalej stodoly, bol vytvorený priestor na ochutnávky vína a kulinárskie udalosti. Ako v každom správnom vinárskom dome, nájdete aj u nás krásne zrekonštruovanú vinnú pivnicu, ukryvajúcu poklady.



Názov firmy: Renate Eder, Regionale - March - Kürbisprodukte
 Kontaktná osoba: Renate Eder
 Adresa: Hauptstrasse 44, 2264 Sierndorf an der March
 Tel.: +43 650 89 63 185
 E-mail: engel-edberger@a1.net
 Web: www.renateeder.at

Činnosť & Ďalšie informácie:

Vybrané tekvicové špeciality regiónu Záhorie-March. Ponuka je lákavá, chutná a este aj zdravá. Čo bývalo kedykoli liekom dostupným len v lekárňach, može dnes potešiť nielen naše zdravie, ale aj naše chut'ové poháriky. Špeciality z tekvicových semiačok pochádzajúcich zo severovýchodného Weinviertelu, nedaleko krásnych lužných lesov rieky Moravy, sú už dlho známe ako delikatesa. Pre milovníkov dobrých chutí je pripravený bohatý výber: vysokokvalitný tekvicový olej - jemný krémový likér z tekvicových semien - tekvicové jadrá s bohaté na vitamíny - tekvicové pralinky - tekvicová ovocná nátierka - tekvica na sladkokyslo atď.

Právo a právne poradenstvo Rechtswissenschaft und Beratung



Názov firmy: alianciaadvokátor ak, s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Gerta Sámelová Flassiková
 Adresa: Vlčkova 8/A, 811 05 Bratislava
 Tel.: +421 2 524 530 72-3
 E-mail: flassikova@aliancia.sk
 Web: www.aliancia.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Alianciaadvokátor je advokátskou kanceláriou s dlhoročnými skúsenosťami, ktorá poskytuje kompleksné právne služby pre národných a aj medzinárodných klientov. Sme úspešnou slovenskou kanceláriou, ktorá bola založená v roku 1990. Právne poradenstvo v slovenskom, anglickom, nemeckom, talianskom a ruskom jazyku, najmä v oblasti obchodného práva, obchodných transakcií, práva duševného vlastníctva, farmaceutického a pracovného práva, zastupovanie v súdnych sporoch, právna pomoc pri uskutočňovaní výkonu rozhodnutí a rozhodcovských nálezu.

bpv BRAUN PARTNERS

Názov firmy: bpv Braun Partners s.r.o., o.z.
 Kontaktná osoba: JUDr. Igor Augustinič, Ph.D., LL.M.
 Adresa: Europeum Business Center, Suché mýto 1, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 338 888 80
 E-mail: igor.augustinic@bpv-bp.com
 Web: www.bpv-bp.com, www.bpv-legal.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Poskytujeme poradenstvo vo všetkých právnych oblastiach, s ktorými prichádzajú do styku podnikatelia. Hlavnými oblastami nášho poradenstva sú právo obchodných spoločností, fúzie a akvizície, právo nehnuteľnosti, financovanie a pracovné právo. Zaobráime sa taktiež právom duševného vlastníctva a informačných technológií, energetickým právom, súťažným právom a verejným právom, ktorému sa u nás venujú jedni z najlepších odborníkov v Slovenskej republike.



Name der Firma: Kral Steffanus
 Kontaktperson: Pavol Král
 Adresse: Conradplatz 5, 7071 Rust
 Tel.: +421 903 501 547
 E-mail: pavol@kral-steffan.us.eu
 Web: www.kral-steffan.us.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Historisches Weinhaus befindet sich direkt im Stadzentrum des Städtchens Freistadt Rust. Bei der Rekonstruktion im Jahre 2015 wurde eine klare Vision gegeben – die Räume so zu modernisieren, dass sich die Betonung auf die Bewahrung des historischen Charakters dieser einzigartigen Gebäude bewahrt. Dieses Bürgerhaus, das aus dem 15.-17. Jahrhundert datiert ist, war vom Anfang an mit dem Wein verbunden. Diese historische Residenz im Freistadt Rust ist UNESCO Welterbe. Die eigenen Weinberge befinden sich in der Weinregion Burgenland – Ruster Höhenzug. Burgenland ist ein Naturparadies des Neusiedlersee und die Weinberge liegen zwischen romantischen Radwegen. Die Jahresproduktion beträgt ca. 25 000 Flaschen des hochwertigen Weines. Draußen im Garten in der ehemaligen Scheune hat man einen Raum für die Weinverkostung und kulinarische Veranstaltungen erschafft. Wie im jeden echten Weinhaus, finden sie auch bei uns einen rekonstruierten Weinkeller, der die Schätze versteckt.



Name der Firma: Renate Eder, Regionale - March - Kürbisprodukte
 Kontaktperson: Renate Eder
 Adresse: Hauptstrasse 44, 2264 Sierndorf an der March
 Tel.: +43 650 89 63 185
 E-mail: engel-edberger@a1.net
 Web: www.renateeder.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Ausgewählte Kürbiskern-Spezialitäten der Zahorie-March-Region. Das Angebot ist verführerisch, köstlich und auch noch gesund. Was früher in Apotheken als Heilmittel gut behütet wurde, darf heute auch unseren Gaumen und unsere Gesundheit erfreuen. Kürbiskern-Spezialitäten aus dem nordöstlichen Weinviertel, unweit der wunderschönen March-Auen, sind längst bekannt als feinste Delikatesse. Für Liebhaber des guten Geschmacks bieten wir eine genussvolle Palette: qualitätsvolles Kürbiskernöl - zartcremiger Kürbiskernlikör - vitaminreiche Knabberkerne - Kürbiskernpralinen - Kürbis Fruchtaufstrich - eingelegt Süßsauer usw.



Name der Firma: alianciaadvokátor ak, s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Gerta Sámelová Flassiková
 Adresse: Vlčkova 8/A, 811 05 Bratislava
 Tel.: +421 2 524 530 72-3
 E-mail: flassikova@aliancia.sk
 Web: www.aliancia.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Alianciaadvokátor ist eine Rechtsanwaltskanzlei mit langjährigen Erfahrungen, die komplexe Rechtshilfe für nationale, sowie auch für internationale Klienten leistet. Wir sind eine der erfolgreichsten slowakischen Rechtsanwaltskanzleien, die im Jahre 1990 gegründet wurde. Die Rechtsberatung in slowakischer, englischer, deutscher, italienischer und russischer Sprache vor allem im Handelsrecht und bei den Handelsgeschäften, im Recht des geistigen Eigentums, im Pharma- und Arbeitsrecht, die Vertretung vor Gerichten, die Rechtshilfe bei der Vollstreckung der Entscheidungen und Schiedssprüchen.

bpv BRAUN PARTNERS

Name der Firma: bpv Braun Partners s.r.o., o.z.
 Kontaktperson: JUDr. Igor Augustinič, Ph.D., LL.M.
 Adresse: Europeum Business Center, Suché mýto 1, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 338 888 80
 E-mail: igor.augustinic@bpv-bp.com
 Web: www.bpv-bp.com, www.bpv-legal.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Wir sind in allen wichtigen Bereichen des Wirtschaftsrechts tätig. Neben unseren Kernkompetenzen im Gesellschaftsrecht, Fusionen und Akquisitionen, Immobilienrecht, Finanzierungen und Arbeitsrecht beraten wir im Recht der geistigen Eigentums und Recht der Informationstechnologien, Energierichter sowie Wettbewerbsrecht und öffentlichen Recht. Wir sind durch eine der besten Fachleute in der Slowakischen Republik vertreten.



Názov firmy: CMS Slovakia
 Kontaktná osoba: Dr. Oliver Werner, Managing Partner (Bratislava)
 Adresa: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 3214 1414
 E-mail: oliver.werner@cms-rrh.com
 Web: <https://cms.law/de/svk/>

Činnosť & Ďalšie informácie:

Ako jedna z top 10 globálnych advokátskych kancelárií pôsobí firma CMS v 43 krajinách a 78 pobočkách sveta. Vyše 5.000 právnikov firmy CMS Vám ponúka svoje poradenské služby prispôsobené na mieru odvetviu a Vašim potrebám na lokálnom trhu ako aj v rôznych právnych systémoch.



Názov firmy: DLA PIPER WEISS-TESSBACH
 Rechtsanwälte GmbH organizačná zložka
 Kontaktná osoba: JUDr. Dr. Michaela Stessl
 Adresa: Suché mýto 1, 1010 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 592 021 22
 Fax: +421 2 544 345 85
 E-mail: michaela.stessl@dla.com
 Web: www.dlapiper.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

DLA Piper je jednou z najväčších advokátskych kancelárií na svete s viac ako 90 pobočkami vo viac ako 40 krajinách v Európe, Ázii a Tichomorí, na Strednom východe a v Severnej a Južnej Amerike. Rozsah násloho poradenstva je rozsiahly a zahrňa všetky oblasti obchodného práva. V bratislavskej pobočke ponúkame najmä silné tímy v klúčových oblastiach bankového a finančného práva, energetického práva, práva obchodných spoločností a fúzii a akvizícií, práva duševného vlastníctva, práva nehnuteľností, sporov a rozehodcovských konaní, daňového a colného práva, súťažného práva a protimonopolného práva, ako aj občianskeho práva a prípravy zmlúv. Okrem toho máme špeciálne sektorirové skúsenosti a spájame ich na medzinárodnej úrovni vo všetkých oblastiach činnosti v sektoriach skúseností, ako sú napr. finančné služby, energetika, poistovníctvo, farmácia, nehnuteľnosti alebo technológie.

EVERSHEDS SUTHERLAND

Názov firmy: Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mag. Bernhard Hager, LL.M.
 Adresa: Hodžovo námestie 1/A, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 327 864 11
 Fax: +421 2 327 864 41
 E-mail: bernhard.hager@eversheds-sutherland.sk
 Web: www.eversheds-sutherland.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Advokátska kancelária Eversheds Sutherland s viac ako 40 právnikmi s kanceláriami v Bratislave a Prahe garantuje právne poradenstvo na najvyššej úrovni vo všetkých oblastiach moderného hospodárstva, práva obchodných spoločností, práva energetiky, infraštruktúry, ako aj životného prostredia a ESG.



Názov firmy: Giese & Partner, s.r.o. - organizačná zložka
 Kontaktná osoba: Martin Holler
 Adresa: Lazaretská 8, 81108 Bratislava
 Tel.: +421 2 205 101 10
 E-mail: office@giese.sk
 Web: www.giese.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Giese & Partner je jednou z popredných medzinárodných advokátskych kancelárií. Našich 25 advokátov zo Slovenska, Čiech a Nemecka sa už 20 rokov špecializuje na poskytovanie právneho poradenstva v oblasti nehnuteľností, štrukturovaného financovania, na energetické projekty a akvizície podnikov.



Name der Firma: CMS Slovakia
 Kontakterson: Michal Hutan, Partner
 Adresse: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 2211 1500
 E-mail: michal.hutan@cms-cmno.com
 Web: <https://cms.law/de/svk/>

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Als eine der globalen Top 10 Anwaltskanzleien kann CMS in 43 Ländern und 78 Büros weltweit für Sie arbeiten. Mehr als 5.000 CMS-Juristinnen und Juristen bieten Ihnen branchenorientierte und an Ihre Bedürfnisse angepasste Beratung in Ihrem lokalen Markt und unterschiedlichen Rechtssystemen.



Name der Firma: DLA PIPER WEISS-TESSBACH
 Rechtsanwälte GmbH organizačná zložka
 Kontakterson: JUDr. Dr. Michaela Stessl
 Adresse: Suché mýto 1, 1010 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 592 021 22
 Fax: +421 2 544 345 85
 E-mail: michaela.stessl@dla.com
 Web: www.dlapiper.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

DLA Piper ist eine der größten Anwaltssozietäten weltweit mit mehr als 90 Standorten in über 40 Ländern in Europa, Asien-Pazifik, im Mittleren Osten, sowie in Nord- und Südamerika. Unsere Beratungsbandbreite ist umfassend und beinhaltet sämtliche Rechtsgebiete des Wirtschaftsrechts. Insbesondere bieten wir am Standort Bratislava starke Teams in den Kernbereichen Bank- und Finanzrecht, Energiericht, Gesellschaftsrecht und M&A, Immateriagüterrecht, Immobilienrecht, Streit- und Schiedsverfahren, Steuer- und Abgabenrecht, Wettbewerbs- und Kartellrecht, sowie Zivilrecht und Vertragsgestaltung. Darüber hinaus verfügen wir über spezielle Sektorfahrung und bündeln diese Erfahrung international über alle Tätigkeitsbereiche in Sektorgruppen wie etwa Financial Services, Energy, Insurance, Life Sciences, Real Estate oder Technology.



EVERSHEDS SUTHERLAND

Name der Firma: Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.
 Kontakterson: Mag. Bernhard Hager, LL.M.
 Adresse: Hodžovo námestie 1/A, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 327 864 11
 Fax: +421 2 327 864 41
 E-mail: bernhard.hager@eversheds-sutherland.sk
 Web: www.eversheds-sutherland.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

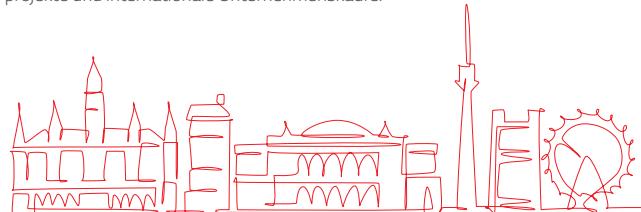
Die Rechtsanwaltskanzlei Eversheds Sutherland garantiert Rechtsberatung mit mehr als 40 Juristen in Bratislava und Prag auf dem höchsten Niveau in allen Bereichen einer modernen Wirtschaft, wie Gesellschafts-, Energie-, Infrastruktur- sowie Umweltrecht und ESG.



Name der Firma: Giese & Partner, s.r.o. - organizačná zložka
 Kontakterson: Martin Holler
 Adresse: Lazaretská 8, 81108 Bratislava
 Tel.: +421 2 205 101 10
 E-mail: office@giese.sk
 Web: www.giese.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Giese & Partner ist eine der führenden internationalen Transaktionskanzleien. Mit 25 Juristen aus der Slowakei, Tschechischen Republik und Deutschland betreuen wir schon seit 20 Jahren Immobilienprojekte, strukturierte Finanzierungen, Energieprojekte und internationale Unternehmenskäufe.





Názov firmy: Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwälte GmbH
 Kontaktná osoba: Dr. Gabriel Lansky (Managing Partner), Dr. Natália Ferienčíková
 Adresa: Biberstraße 5, A-1010 Wien
 Tel.: +43 1 533 33 30 5377
 E-mail: Natalia.Ferienckova@lansky.at
 Web: www.lansky.at

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwälte GmbH (LGP) patrí medzi najväčšie medzinárodné advokátske kancelárie v strednej Európe s viac ako 100 právnikmi a zamestnancami z 20 krajín. Spoločnosť, ktorú založili Dr. Gabriel Lansky a Dr. Gerald Ganzger, pôsobí vo Viedni (v Rakúsku) ako aj v Bratislave (na Slovensku). Advokátska kancelária LGP je verejnosti známa zastúpeniami v „známych kauzách vo verejnom záujme“ aj za hranicami Rakúska a Slovenska. LGP poskytuje právne služby významným spoločnostiam a verejným inštitúciám vo všetkých oblastiach práva. Našim klientom poskytujeme právne poradenstvo týkajúce sa bežného chodu ich podniku ako aj v prípadoch národných alebo cezhraničných transakcií.



Name der Firma: Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwälte GmbH
 Kontaktperson: Dr. Gabriel Lansky (Managing Partner), Dr. Natália Ferienčíková
 Adresse: Biberstraße 5, A-1010 Wien
 Tel.: +43 1 533 33 30 5377
 E-mail: Natalia.Ferienckova@lansky.at
 Web: www.lansky.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Mit mehr als 100 Juristen und Mitarbeitern aus 20 Ländern zählt Lansky, Ganzger, Goeth, Frankl & Partner Rechtsanwälte GmbH (LGP) zu den größten international orientierten Rechtsanwaltskanzleien Zentraleuropas. Die von Dr. Gabriel Lansky und Dr. Gerald Ganzger gegründete Sozietät ist an Standorten in Wien (Österreich) sowie in Bratislava (Slowakei) vertreten. Die Rechtsanwaltskanzlei ist über die Grenzen Österreichs und der Slowakei hinaus bekannt für ihre Rechtsvertretung in „prominenten Fällen von öffentlichem Interesse“. Abseits des medialen Rampenlichts berät LGP namhafte Unternehmen und öffentliche Institutionen vollumfänglich in allen Rechtsbereichen. Wir beraten unsere Kunden in sämtlichen rechtlichen Fragen des Geschäftsalltags sowie strukturieren nationalen und grenzüberschreitenden Transaktionen.



Názov firmy: Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL Rechtsanwalt
 Kontaktná osoba: Ingrid Laudon
 Adresa: Garnisongasse 11/1, 1090 Wien
 Tel.: +43 136 131 6325, +43 660 581 8497
 E-mail: office@ra-hoellwarth.at
 Web: ra-hoellwarth.at

Činnosť & Ďalšie informácie:

Advokát Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL so sídlom vo Viedni poskytuje právne poradenstvo v nasledovných oblastiach: hospodárske a trestné právo, zmluvné právo, pozemkové právo, podnikové právo, správne právo, dopravné právo, právne poradenstvo v oblasti náhrady škôd, medicínske právo. Špeciálne pre klientov z východoeurópskeho regiónu je k dispozícii paní Ingrid LAUDON, ktorá komunikuje v slovenskom, českom a ruskom jazyku, telefónne číslo: +43 1 3613163-25.



Name der Firma: Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL Rechtsanwalt
 Kontaktperson: Ingrid Laudon
 Adresse: Garnisongasse 11/1, 1090 Wien
 Tel.: +43 136 131 6325, +43 660 581 8497
 E-mail: office@ra-hoellwarth.at
 Web: ra-hoellwarth.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Rechtsanwalt Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL hat seinen Kanzleisitz in Wien und berät vor allem in den Bereichen: (Wirtschafts-)Strafrecht, Vertragsrecht, Liegenschaftsrecht, Unternehmensrecht/Gesellschaftsrecht, Verwaltungsrecht, Transportrecht, Schadensersatzrecht und Medizinrecht. Speziell für Mandanten aus dem osteuropäischen Raum steht Frau Ingrid LAUDON für eine Kommunikation in der slowakischen, tschechischen und russischen Sprache unter der Telefonnummer +43 1 3613163-25 zur Verfügung.

NAVIKAP

BRATISLAVA - WIEN

Názov firmy: NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária
 Kontaktná osoba: Dr. Ľubica Stelzer Páleníková
 Adresa: Pod záhradami 64, 841 02 Bratislava
 Tel.: +43 1 36 727 89
 E-mail: office@navikap.com
 Web: www.navikap.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária poskytuje právne služby firmám v obchodných záležitostach a fyzickým osobám pri riešení ich každodenných problémov. Naši advokáti s dlhoročnou praxou a s dôkladnými znalostami slovenského a rakúskeho práva poskytujú právne poradenstvo cezhranične na Slovensku i v Rakúsku.

NAVIKAP

BRATISLAVA - WIEN

Name der Firma: NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária
 Kontaktperson: Dr. Ľubica Stelzer Páleníková
 Adresse: Pod záhradami 64, 841 02 Bratislava
 Tel.: +43 1 36 727 89
 E-mail: office@navikap.com
 Web: www.navikap.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária erbringt Rechtsberatungsleistungen für Firmen bei unternehmerischen Angelegenheiten sowie für natürliche Personen bei der Lösung ihrer alltäglichen Probleme. Unsere Rechtsanwältinnen mit langjähriger Praxis und mit fundierten Kenntnissen der slowakischen und der österreichischen Rechtsordnungen beraten grenzüberschreitend in der Slowakei sowie in Österreich.



Názov firmy: Noerr s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Pavol Rak, PhD.
 Adresa: AC Diplomat, Palisády 29/A, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 591 010 10
 Fax: +421 2 591 010 11
 E-mail: recepciaba@noerr.com
 Web: www.noerr.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Noerr je z medzinárodného hľadiska jednou z vedúcich advokátskych kancelárií v Európe: s pobočkami v jedenásťich krajinách a s celosvetovou sieťou s priateľských top kancelárií. Noerr je navyše exkluzívny nemecký členom v Lex Mundi, vedúcej globálnej sieti nezávislých advokátskych kancelárií s rozsiahlymi skúsenosťami z viac než 100 krajín.



Name der Firma: Noerr s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Pavol Rak, PhD.
 Adresa: AC Diplomat, Palisády 29/A, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 591 010 10
 Fax: +421 2 591 010 11
 E-mail: recepciaba@noerr.com
 Web: www.noerr.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Noerr ist auch international als eine führende europäische Wirtschaftskanzlei bestens aufgestellt: mit Büros in elf Ländern und einem weltweiten Netzwerk an befreundeten Top-Kanzleien. Zudem ist Noerr exklusives deutsches Mitglied von Lex Mundi, dem global führenden Netzwerk unabhängiger Wirtschaftskanzleien mit umfangreicher Erfahrung in mehr als 100 Ländern.



Názov firmy: Plechlo & Partners s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Juraj Plechlo
 Adresa: Ivánska cesta 15, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 905 605 914
 E-mail: info@akplechlo.sk
 Web: akplechlo.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť Plechlo & Partners s.r.o. je advokátska kancelária, ktorá poskytuje právne služby najmä v oblasti občianskeho, obchodného a konkurzného práva vrátane zastupovania v súdnych sporoch. Kancelária je postavená na princípe prednosti kvality pred kvantitou.

RUŽIČKA
AND PARTNERS

Názov firmy: RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Jaroslav Ružička, PhD.
 Adresa: Vysoká 2 B, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 323 334 44
 Fax: +421 2 323 334 43
 E-mail: office-ba@r-p.sk
 Web: www.r-p.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Sme jednou z najväčších advokátskych kancelárií v SR, 7 krát ocenenou titulom Právnická firma roka. Ponúkame širokú škálu právneho a daňového poradenstva. Služby poskytujeme prostredníctvom odborne a sektorovo zameraných tímov, schopných pracovať súbežne na viacerých i cezhraničných mandátoch.

Senior Consultants

Názov firmy: SENIOR CONSULTANTS -Šebesta s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Matej Šebesta
 Adresa: Zámocká 30, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 207 020 70
 Fax: +421 2 207 171 71
 E-mail: sebesta@sconsultants.eu
 Web: www.sconsultants.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:

Naša spoločnosť sa špecializuje na obchodné právo a na právo obchodných spoločností. Máme tiež skúsenosti v oblastiach práva nehnuteľností, stavebného práva, správneho daňového a dopravného práva. Poskytujeme tiež právne poradenstvo pre začínajúce firmy (tzv. start-ups). Naši právniči majú skúsenosti so zastupovaním klientov pred slovenskými súdmami a arbitrážnymi tribunálmi. Poskytujeme tiež poradenstvo vo veciach medzinárodného práva súkromného, rodinné a dedičského venci s medzinárodným prvkom.

schönherr

Názov firmy: Schönherr Rechtsanwälte GmbH, organizačná zložka
 Kontaktná osoba: Soňa Hekelová (Managing Partner)
 Adresa: Prievozská 4/A, Apollo Business Centre II, Blok B,
 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 571 007 01
 Fax: +421 2 571 007 02
 E-mail: office.bratislava@schoenherr.eu
 Web: www.schoenherr.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:

Schönherr Rechtsanwälte GmbH je popredná rakúska právnická firma. Už takmer šesť desaťročí zastupuje svojich klientov pri realizácii tuzemských i medzinárodných transakcií ako ich spolahlivý poradca. V krajinách strednej a východnej Európy má celkovo 14 pobočiek, kde pracuje viac ako 300 právnikov.

Name der Firma: Plechlo & Partners s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Ing. Juraj Plechlo
 Adresse: Ivánska cesta 15, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 905 605 914
 E-mail: info@akplechlo.sk
 Web: akplechlo.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Gesellschaft Plechlo & Partners s.r.o. ist eine Anwaltskanzlei, die Rechtsdienstleistungen vor allem im Bereich des Bürger-, Handels- und Konkursrechtes inklusive Vertretung in den Gerichtsstreiten bietet. Die Kanzlei ist auf dem Prinzip Qualität vor Quantität aufgebaut.

RUŽIČKA
AND PARTNERS

Name der Firma: RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.
 Kontaktperson: JUDr. Jaroslav Ružička, PhD.
 Adresse: Vysoká 2 B, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 323 334 44
 Fax: +421 2 323 334 43
 E-mail: office-ba@r-p.sk
 Web: www.r-p.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Wir sind eine der größten Anwaltskanzleien in der Slowakei, 7-Mal ausgezeichnet mit dem Titel „Anwaltskanzlei des Jahres“. Wir bieten ein breites Spektrum kompetenter Rechts- und Steuerberatung an, als auch Dienstleistungen in flexiblen fach- und bereichsorientierten Teams.

Senior Consultants

Name der Firma: SENIOR CONSULTANTS -Šebesta s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Ing. Matej Šebesta
 Adresse: Zámocká 30, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 207 020 70
 Fax: +421 2 207 171 71
 E-mail: sebesta@sconsultants.eu
 Web: www.sconsultants.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Unsere Gesellschaft ist auf Gesellschafts- und Handelsrecht spezialisiert. Wir haben Erfahrung insbesondere im Bereich des Immobilien-, Bau-, Verwaltungs-, Steuer- und Transportrechts. Wir bieten Rechtsberatung auch hinsichtlich neu zu gründenden Unternehmen an (start-ups). Wir vertreten unsere Klienten nicht nur vor slowakischen Gerichten sondern auch vor internationalen Schiedsgerichten. Wir bieten Rechtsberatung im Bereich des internationalen Privatrechts, Familien- und Erbschaftsrechts an.

schönherr

Name der Firma: Schönherr Rechtsanwälte GmbH, organizačná zložka
 Kontaktperson: Soňa Hekelová (Managing Partner)
 Adresse: Prievozská 4/A, Apollo Business Centre II, Blok B,
 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 571 007 01
 Fax: +421 2 571 007 02
 E-mail: office.bratislava@schoenherr.eu
 Web: www.schoenherr.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Schönherr Rechtsanwälte GmbH ist eine der führenden österreichischen Anwaltskanzleien. Seit beinahe sechs Jahrzehnten vertritt sie ihre Mandanten bei nationalen und internationalen Transaktionen als deren zuverlässiger Berater. In Mittel- und Osteuropa hat sie 14 Büros mit mehr als 300 Juristen.





Názov firmy: SLANY LAW | Mag. Michal Slany, Rechtsanwalt
 Kontaktná osoba: Mag. Michal Slany
 Adresa: Paulanergasse 14/4, 1040 Wien
 Tel.: +43 1 532 04 74
 Fax: +43 1 532 04 74-89
 E-mail: office@slany-law.at
 Web: www.slany-law.at

Činnosť & Ďalšie informácie:

Ponúkam zastupovanie pred súdmi a správnymi orgánmi, vyhotovenie zmlúv, všeobecné právne poradenstvo. Moje tăžisko poradenstva: vedenie súdnych sporov, právo nehnuteľnosti a stavebné právo, spoločenské právo, podnikové a hospodárske právo, občianske právo, trestné právo.



Name der Firma: SLANY LAW | Mag. Michal Slany, Rechtsanwalt
 Kontaktperson: Mag. Michal Slany
 Adresse: Paulanergasse 14/4, 1040 Wien
 Tel.: +43 1 532 04 74
 Fax: +43 1 532 04 74-89
 E-mail: office@slany-law.at
 Web: www.slany-law.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Ich biete Vertretung vor Gerichten und Verwaltungsbehörden, Vertragserrichtung, allgemeine Rechtsberatung. Meine Beratungsschwerpunkte: Prozessführung, Immobilienrecht und Baurecht, Gesellschaftsrecht, Unternehmens- und Wirtschaftsrecht, Zivilrecht, Strafrecht.

CHSH

Šíška & Partners
 Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati

Názov firmy: Šíška & Partners s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Karol Šíška (partner), JUDr. Jozef Bannert (partner)
 Adresa: Palisády 33, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 206 485 80
 Fax: +421 2 544 101 86
 E-mail: office@sp-chsh.sk
 Web: www.sp-chsh.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Advočátska kancelária v spolupráci s CHSH Viedeň. Šíška & Partners pôsobí na slovenskom trhu od roku 1997, od roku 2006 je súčasťou medzinárodnej siete CHSH Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati, s integrovanou praxou v regióne CEE. Šíška & Partners poskytuje najvyšší štandard právneho poradenstva zameraný na nachádzanie praktických riešení.

CHSH

Šíška & Partners
 Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati

Name der Firma: Šíška & Partners s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Karol Šíška (Partner), JUDr. Jozef Bannert (Partner)
 Adresse: Palisády 33, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 206 485 80
 Fax: +421 2 544 101 86
 E-mail: office@sp-chsh.sk
 Web: www.sp-chsh.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Šíška & Partners ist auf dem slowakischen Markt seit 1997 tätig und seit 2006 ist sie ein Teil des internationalen Netzwerkes CHSH Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati mit integrierter Praxis im CEE Region. Šíška & Partners bedeutet rechtliche Beratung auf höchstem Niveau und die Entwicklung von praktischen Lösungen.

TaylorWessing

Názov firmy: TaylorWessing e[n]wjc advokáti s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDR. Andrej Leontiev, JUDR. Radovan Pala
 Adresa: Panenská 6, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 526 328 04
 Fax: +421 2 526 326 77
 E-mail: bratislava@taylorwessing.com
 Web: www.taylorwessing.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

TaylorWessing ponúka riešenia vo všetkých oblastiach práva, s tăžiskom na právo obchodných spoločností, finančné právo, právo nehnuteľnosti, právo duševného vlastníctva. The Slovak Spectator ju vyhlásil za jednu z najväčších medzinárodných kancelárií na Slovensku podľa počtu spolupracujúcich advokátov.

TaylorWessing

Name der Firma: TaylorWessing e[n]wjc advokáti s.r.o.
 Kontaktperson: JUDR. Andrej Leontiev, JUDR. Radovan Pala
 Adresse: Panenská 6, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 526 328 04
 Fax: +421 2 526 326 77
 E-mail: bratislava@taylorwessing.com
 Web: www.taylorwessing.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

TaylorWessing bietet Lösungen für alle Rechtsbereiche mit dem Schwerpunkt: Handelsrecht, Finanzrecht, Liegenschaftsrecht, Immateriagüterrecht an. Anhand der Anzahl der mitarbeitenden Rechtsanwälten ist sie nach dem The Slovak Spectator eine der größten internationalen Rechtsanwaltskanzleien in der Slowakei.

Wolf Theiss

Názov firmy: WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG,
 organizačná zložka
 Kontaktná osoba: Jitka Logesová
 Adresa: AUPARK TOWER, Einsteinova 24, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 591 012 40
 Fax: +421 2 591 012-49
 E-mail: bratislava@wolftheiss.com
 Web: www.wolftheiss.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Spoločnosť Wolf Theiss patrí medzi popredné advokátske kancelárie regiónu strednej, východnej a juhovýchodnej Európy (CEE/SEE). Prostredníctvom 340 právnikov pôsobiacich v 13 krajinách zastupujeme významných nadnárodných, ale aj miestnych klientov. Svoje úsilie zameriavame na trhy regiónu CEE/SEE.

Wolf Theiss

Name der Firma: WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG,
 organizačná zložka
 Kontaktperson: Dr. Claus Schneider, JUDr.
 Adresse: AUPARK TOWER, Einsteinova 24, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 591 012 40
 Fax: +421 2 591 012-49
 E-mail: bratislava@wolftheiss.com
 Web: www.wolftheiss.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Wolf Theiss zählt zu den führenden Rechtsanwaltssozietäten in Mittel-, Ost- und Südosteuropa (CEE/SEE). Mit 340 Anwälten in 13 Ländern vertreten wir sowohl multinationale als auch lokale Mandanten. Die Märkte Mittel-, Ost- und Südosteuporaspas bilden den Schwerpunkt unserer Arbeit.



Preklady a tlmočenie

Übersetzungen und Dolmetschen



Názov firmy: ASPENA, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Matúš Kováč
 Adresa: Trnavská cesta 5, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 556 40 781, +421 905 757 272
 E-mail: matus.kovac@aspena.sk
 Web: www.aspena.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

ASPENA je spoločnosťou s dlhorčinnými skúsenosťami v oblasti prekladov a tlmočenia. Zásadou spoločnosti je poskytnúť komplexnú službu, a tak vyhovieť požiadavkám zákazníka v tomto odbore.

Preprava, doprava, logistika

Transport, Logistik



Name der Firma: ASPENA, s.r.o.
 Kontaktperson: Matúš Kováč
 Adresse: Trnavská cesta 5, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 556 40 781, +421 905 757 272
 E-mail: matus.kovac@aspena.sk
 Web: www.aspena.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

ASPENA ist eine Gesellschaft mit langjährigen Erfahrungen im Dolmetschen- und Übersetzungsbereich. Haupttätigkeit der Gesellschaft besteht aus komplexen Dienstleistungen, wobei sie an die Anforderungen des Kunden in diesem Bereich achtet.

ASFINAG

ASFINAG

Názov firmy: ASFINAG Maut Service GmbH
 Kontaktná osoba: Stanislav Janecek
 Adresa: Schnirchgasse 17, 1030 Wien
 Tel.: +43 501 081 2829, +43 664 601 081 2829
 E-mail: stanislav.janecek@asfinag.at
 Web: www.asfinag.at, www.go-maut.at

Činnosť & Ďalšie informácie:

Die Autobahnen- und Schnellstraßen-Finanzierungs-Aktiengesellschaft (ASFINAG) – rakúška diaľničná spoločnosť, zaoberajúca sa výstavbou a prevádzkou diaľnic ako aj výberom mýta pre vozidlá do 3,5t a nad 3,5t. Spoločnosť prevádzkuje celkom 2199 kilometrov diaľnic, 367 zjazdov, 164 tunelov a 5192 mostov. Ďalej prevádzkuje 49 odpočívadiel a 109 parkovísk. Na celej diaľničnej sieti je k dispozícii celkom 6892 parkovacích miest pre osobné a nákladné vozidlá. Asfinag zamestnáva celkovо 2796 zamestnancov a nie je financovaná z rakúskeho rozpočtu, ale výhradne z príjmov z mýta a diaľničných známok.



Názov firmy: Blaguss Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Josef Luis Wieser
 Adresa: Pribylinská 10, 83104 Bratislava
 Tel.: +421 2 43 63 72 57, +421 911070525
 Fax: +421 2 43 63 72 59
 E-mail: office@blaguss.sk
 Web: www.blaguss.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť Blaguss Slovakia pôsobí na Slovensku od roku 2000. Ponúkame celoeurópske, vnútrostátne autobusové linky ako aj príležitostné dopravné služby prostredníctvom najnovšieho vozového parku v Európe. Hlavná činnosť našej spoločnosti sú individuálne riešenia pre prepravu zamestnancov na Slovensku. Blaguss Slovakia s.r.o. prevádzkuje vozový park s počtom 180 autobusov, s kapacitou od 18 do 88 sedadiel a zamestnáva približne 400 zamestnancov.



Názov firmy: cargo - partner SR, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Tibor Majzún
 Adresa: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 682 423 00
 Fax: +421 2 682 422 22
 E-mail: skbts@cargo-partner.com
 Web: www.cargo-partner.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Sme medzinárodná špedičná spoločnosť poskytujúca komplexné info-logistické služby so zameraním najmä na leteckú a námornú prepravu tovaru. Na Slovensku pôsobíme už od roku 1993, v Bratislave disponujeme skladom s kapacitou 14 tisíc paliet a ďalší pre 27 tisíc paliet prevádzkujeme v Dunajskej Stredе.



Name der Firma: Blaguss Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Josef Luis Wieser
 Adresse: Pribylinská 10, 83104 Bratislava
 Tel.: +421 2 43 63 72 57, +421 911070525
 Fax: +421 2 43 63 72 59
 E-mail: office@blaguss.sk
 Web: www.blaguss.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Blaguss Slovakia ist seit dem Jahre 2000 in der Slowakei aktiv. Wir bieten europaweite und nationale Linien- und Gelegenheitsverkehre mit einer der jüngsten Busflotten Europas an. Ein Schwerpunkt unserer Tätigkeit sind individuelle Lösungen für den Mitarbeiter Transport in der Slowakei. Blaguss Slovakia s.r.o. betreibt eine Flotte von 180 Autobussen mit einer Kapazität von 18 bis 88 Sitzplätzen und beschäftigt ca. 400 Mitarbeiter.



Name der Firma: cargo - partner SR, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Tibor Majzún
 Adresse: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 682 423 00
 Fax: +421 2 682 422 22
 E-mail: skbts@cargo-partner.com
 Web: www.cargo-partner.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Wir sind ein internationales Speditionsunternehmen mit besonderem Schwerpunkt auf den Warentransport auf dem Luft- und Wasserweg. In Bratislava betreiben wir ein Lager mit der Kapazität von 14 Tsd. Paletten und von 27 Tsd. Paletten steht unseren Kunden in Dunajská Stredа zur Verfügung.





Názov firmy: Felbermayr Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Audi Ivančuk
 Adresa: Galvaniho 24, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 433 390 09, +421 907 706 637
 Fax: +421 2 433 390 68
 E-mail: a.ivancuk@felbermayr.sk
 Web: www.felbermayr.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Prenájom automobilových žeriavov, plošín, vysokozdvížných vozíkov.



Name der Firma: Felbermayr Slovakia s.r.o.
 Kontakterson: Ing. Audi Ivančuk
 Adresse: Galvaniho 24, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 433 390 09, +421 907 706 637
 Fax: +421 2 433 390 68
 E-mail: a.ivancuk@felbermayr.sk
 Web: www.felbermayr.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Vermietung von Automobilkränen, Arbeitsbühnen und Staplern.



Názov firmy: FM SLOVENSKÁ s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jan Mazuch
 Adresa: Priemyselná 1, 926 01 Sereď
 Tel.: +421 902 828 948
 E-mail: jmazuch@fmlogistic.com
 Web: www.fmlogistic.com/eng-gb/Our-business

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Naším cieľom je optimalizovať váš logistický reťazec od A po Z, aby ste sa stali konkurencieschopnejšími v každej krajine, kde pôsobíme. Naše odborné znalosti v oblasti skladovania, manipulácie, spoločného balenia, dopravy a distribúcie zabezpečujú plnulý dodávateľský reťazec s dynamikou prevádzkovej dokonalosti a neustáleho zlepšovania. Kombináciou našich odborných znalostí, poradenských zručností a celkového toku vášho logistického reťazca optimalizujeme vašu existujúcu organizáciu a predvídame vaše meniacie sa požiadavky. Spoločnosť FM Logistic je známym priekopníkom vo vývoji riešení (ako je napríklad pooling), ktoré posúvajú svet logistiky vpred. Spoločnosť FM Logistic globalne vykázala za rok 2019/20 príjmy vo výške 1,43 miliardy EUR, organický rast o 8,7%. Naším oborom je e-commerce logistika, udržateľný rozvoj, mestská logistika, digitalizácia, automatizácia vybraných skladových a back-office procesov a rast prepravného podnikania.



Name der Firma: FM SLOVENSKÁ s.r.o.
 Kontakterson: Jan Mazuch
 Adresse: Priemyselná 1, 926 01 Sereď
 Tel.: +421 902 828 948
 E-mail: jmazuch@fmlogistic.com
 Web: www.fmlogistic.com/eng-gb/Our-business

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Unser Ziel ist die Optimierung Ihrer Logistikkette von A bis Z, um in jedem Land, in dem wir tätig sind, wettbewerbsfähiger zu werden. Unsere Expertise in den Bereichen Lagerung, Handhabung, Co-Packing, Transport und Vertrieb gewährleistet eine reibungslose Lieferkette mit Dynamik von operativer Exzellenz und kontinuierlicher Verbesserung. Durch die Kombination von Fachwissen, Beratungskompetenz und Gesamtablauf Ihrer Logistikkette optimieren wir Ihre bestehende Organisation und prognostizieren Ihre sich ändernde Anforderungen. FM Logistic ist ein bekannter Pionier bei der Entwicklung von Lösungen (wie Pooling), die die Welt der Logistik voranbringen. Weltweit meldete FM Logistic für 2019/20 einen Umsatz von 1,43 Milliarden Euro, was einem organischen Wachstum von 8,7 % entspricht. Unsere Schwerpunkte sind E-Commerce-Logistik, nachhaltige Entwicklung, urbane Logistik, Digitalisierung, Automatisierung ausgewählter Lager- und Back-Office-Prozesse und Wachstum im Transportgeschäft.



Názov firmy: GEBRÜDER WEISS, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Rene Stranz (Managing Director)
 Adresa: Diaľničná 20, 903 01 Senec
 Tel.: +421 2 330 665 00
 Fax: +421 2 330 665 16
 E-mail: gw.slovakia@gw-world.com
 Web: www.gw-world.com/sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Spoločnosť GEBRÜDER WEISS je rodinná firma s viac ako 500 ročnou tradíciou. Patrí medzi popredných svetových poskytovateľov logistických riešení. Portfólio služieb ponúka medzinárodnú a vnútrosťatné pozemné prepravu, leteckú a námornú prepravu, zberné a balíkové služby, colné služby, skladovú logistiku, komplexné logistické riešenia šírite na mieru, logistické poradenstvo.



Name der Firma: GEBRÜDER WEISS, s.r.o.
 Kontakterson: Rene Stranz (Managing Director)
 Adresse: Diaľničná 20, 903 01 Senec
 Tel.: +421 2 330 665 00
 Fax: +421 2 330 665 16
 E-mail: gw.slovakia@gw-world.com
 Web: www.gw-world.com/sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 GEBRÜDER WEISS ist ein Familienunternehmen mit einer mehr als 500-jährigen Tradition und zählt weltweit zu den führenden Anbietern von Logistiklösungen. Das Dienstleistungsportfolio bietet internationale und nationale Landverkehr, Luft- und Seefracht, Sammelgut und Paketdienstleistungen, Zolldienstleistungen, Lagerlogistik, komplexe maßgeschneiderte Logistiklösungen, Logistikberatung.



Názov firmy: J.R. STEINDORFER, doprava a obchod, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Rudolf Páleš
 Adresa: M. Rázusa 2892/42, 955 01 Topoľčany
 Tel.: +421 91 5777 000
 Fax: +421 38/5323 281
 E-mail: pales@steindorfer.sk
 Web: www.steindorfer.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Medzinárodná nákladná doprava.



Name der Firma: J.R. STEINDORFER, doprava a obchod, s.r.o.
 Kontakterson: Ing. Rudolf Páleš
 Adresse: M. Rázusa 2892/42, 955 01 Topoľčany
 Tel.: +421 91 5777 000
 Fax: +421 38/5323 281
 E-mail: pales@steindorfer.sk
 Web: www.steindorfer.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Internationaler Straßengüterverkehr.



JUNGHEINRICH

Názov firmy: Jungheinrich spol. s r. o.
 Kontaktná osoba: Lucia Baloghová
 Adresa: Dialničná cesta 17, 90301 Senec
 Tel.: +421 2 49 20 58 00
 E-mail: lucia.baloghova@jungheinrich.sk
 Web: www.jungheinrich.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Jungheinrich patrí medzi svetovú špičku v oblasti manipulačnej a skladovej techniky. Spoločnosť ponúka svojim zákazníkom komplexné portfólio produktov a služieb pre internú logistiku od vysokozdvížných vozíkov cez regálové systémy až po plne automatické sklady.

Lagermax
AUTOMOTIVE LOGISTICS

Názov firmy: Lagermax Autotransport Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Franz Lang
 Adresa: Rybničná 40/C, 831 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 492 381 50
 E-mail: franz.lang@lagermax.sk
 Web: www.lagermax.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Preprava a logistika automobilov je špecializáciou firmy Lagermax. Okrem distribučného automobilov ponúka Lagermax aj možnosti Value-added-services v oblasti automobilov.

LUXIN
LUXURY IN MOTION

Názov firmy: Luxin s.r.o.
 Kontaktná osoba: Tomáš Čvirk
 Adresa: Bosáková 3, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 903 124 177
 E-mail: luxin@luxin.sk
 Web: www.luxin.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Ponúkame vám osobnú dopravu komfortnými vozidlami. Garantujeme vám profesionálnu prístup, dočasnosť, bezpečnosť a diskrétnosť. Nákladná doprava do 3,5t a špedícia. Expresné doručenie tovaru po celej EÚ. Záleží nám na vašej spokojnosti, preto sa snažíme dotiahnuť naše služby do najmenších detailov.

DB SCHENKER

Názov firmy: Schenker, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Oddelenie Indoor Sales
 Adresa: Kopčianska 94, 851 01 Bratislava 5
 Tel.: +421 2 6829 3147
 Fax: +421 2 682 933 09
 E-mail: sk.info@dbschenker.com
 Web: www.dbschenker.com/sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

DB Schenker je jedným z popredných svetových poskytovateľov integrovaných logistických služieb, poskytujúci cestnú, železničnú, leteckú a námornú dopravu rovnako ako komplexné logistické služby v celosvetovom meradle.

**ZAKLADAJÚCI
ČLEN****JUNGHEINRICH**

Name der Firma: Jungheinrich spol. s r. o.
 Kontaktperson: Lucia Baloghová
 Adresse: Dialničná cesta 17, 90301 Senec
 Tel.: +421 2 49 20 58 00
 E-mail: lucia.baloghova@jungheinrich.sk
 Web: www.jungheinrich.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Jungheinrich ist einer der weltweit führenden Hersteller von Handhabungs- und Lagertechnologien. Das Unternehmen bietet seinen Kunden ein umfassendes Portfolio an Produkten und Dienstleistungen für die interne Logistik, von Gabelstaplern über Regalsysteme bis hin zu vollautomatisierten Intralogistik-Systemen.

Lagermax
AUTOMOTIVE LOGISTICS

Name der Firma: Lagermax Autotransport Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Franz Lang
 Adresse: Rybničná 40/C, 831 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 492 381 50
 E-mail: franz.lang@lagermax.sk
 Web: www.lagermax.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Transport und Logistik von Fahrzeugen ist ein Spezialgebiet von Lagermax. Zusätzlich zur Distribution von Fahrzeugen bietet Lagermax die Möglichkeit, Value-added-services im KFZ Gebiet.

LUXIN
LUXURY IN MOTION

Name der Firma: Luxin s.r.o.
 Kontaktperson: Tomáš Čvirk
 Adresse: Bosáková 3, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 903 124 177
 E-mail: luxin@luxin.sk
 Web: www.luxin.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

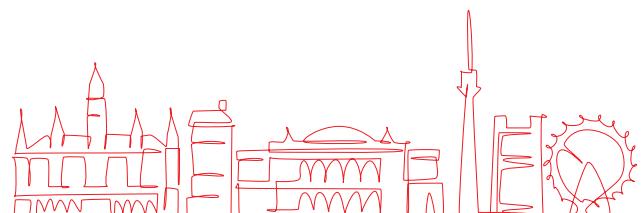
Wir bieten Ihnen professionelle Personenbeförderung in modernen und komfortablen Wagen an. Professionelles Auftreten, Pünktlichkeit, Sicherheit der Fahrgäste und Vertraulichkeit ist das, was wir Ihnen garantieren können. Indem wir ständig unser reiches Angebot an Dienstleistungen verbreiten, versichern wir auch Warenverkehr bis zu 3,5t. Spedition und Expresszustellung Ihrer Waren europaweit. Ihre Zufriedenheit liegt uns am Herzen, deswegen denken wir an jedes einzelne Detail und möchten unsere Dienstleistungen für Sie weiterhin verbessern.

DB SCHENKER

Name der Firma: Schenker, s.r.o.
 Kontaktperson: Indoor Sales Abteilung
 Adresse: Kopčianska 94, 851 01 Bratislava 5
 Tel.: +421 2 6829 3147
 Fax: +421 2 682 933 09
 E-mail: sk.info@dbschenker.com
 Web: www.dbschenker.com/sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

DB Schenker ist einer der führenden global integrierten Logistikdienstleister weltweit. Ein dichtes Netzwerk von Standorten in den wesentlichen Wirtschaftsregionen der Welt, in der Luft- und Seefracht, im Landverkehr, in der Kontraktlogistik sowie im Supply Chain Management zeichnet DB Schenker aus.

GRÜNDUNGS-MITGLIED

Public Relations, firemné poradenstvo, marketing, reklama

Public Relations, Unternehmensberatung, Marketing, Werbung



Názov firmy: B. H. PUBLIC RELATIONS & PROMOTION, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Beata Havranová
 Adresa: P.O.BOX 35, 814 99 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 544 340 12, +421 905 648 207
 E-mail: marketing@kamkam.eu
 Web: www.bhpromotion.sk, www.kamkam.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:
 PR agentúra, Public a Media Relations, vztahy s verejnosťou a sponzoring, poradenstvo v oblasti turizmu a podpora turistického marketingu, PR podpora pre cestovný ruch, konzultanti pre turizmus. Spoločnosť je majiteľom a prevádzkovateľom špecializovaného turistického online portálu www.kamkam.eu, s dôrazom na dovolenkovú destináciu Rakúsko pre trhy Česká republika a Slovensko.



Name der Firma: B. H. PUBLIC RELATIONS & PROMOTION, s.r.o.
 Kontaktperson: Mgr. Beata Havranová
 Adresse: P.O.BOX 35, 814 99 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 544 340 12, +421 905 648 207
 E-mail: marketing@kamkam.eu
 Web: www.bhpromotion.sk, www.kamkam.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 PR Agentur, Public und Media Relations, Kontakt mit der Öffentlichkeit und Sponsoring, Beratung im Tourismusbereich und Unterstützung von Tourismusmarketing und PR im Tourismus, Tourismuskonsultationen. Das Unternehmen ist Eigentümer und Betreiber des spezialisierten Online-Portals www.kamkam.eu, das Akzent auf die Urlaubsdestination Österreich für Märkte Tschechien und Slowakei setzt.

CONNEX

Názov firmy: Connex CEE s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Kristián Varga (konateľ)
 Adresa: Česká 3, 83103 Bratislava
 Tel.: +421 2 4463 0152
 E-mail: kristian.varga@connexgroup.net
 Web: www.connexgroup.net

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Marketingové služby pre firmy v oblasti motivácie, promotion akcií a vernoostných programov.



Názov firmy: FinStat, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Filip Glasa, konateľ
 Adresa: Lúdmily Kraskovskej 1402/14, 85110 Bratislava
 Tel.: +421 903 531 533
 E-mail: info@finstat.sk
 Web: www.finstat.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Spoločnosť FinStat, s.r.o. sa zaoberá spracovaním finančných údajov a kritických informácií o fyzických a právnických osobách podnikajúcich v slovenskej ekonomike. Okrem agregovania dát z rôznych verejných registrov poskytuje aj analytické služby zamerané na rozbor finančného zdravia spoločností a odvetví, respektívne na identifikáciu rizík slovenských i českých podnikateľských subjektov.

CONNEX

Name der Firma: Connex CEE s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Kristián Varga (Geschäftsführer)
 Adresse: Česká 3, 83103 Bratislava
 Tel.: +421 2 4463 0152
 E-mail: kristian.varga@connexgroup.net
 Web: www.connexgroup.net

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Marketingleistungen für Firmen im Bereich der Kundenbindung, Verkaufsförderung und Mitarbeitermotivation.



Name der Firma: FinStat, s.r.o.
 Kontaktperson: Filip Glasa, konateľ
 Adresa: Lúdmily Kraskovskej 1402/14, 85110 Bratislava
 Tel.: +421 903 531 533
 E-mail: info@finstat.sk
 Web: www.finstat.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 FinStat, s.r.o. befasst sich mit der Verarbeitung von Finanzdaten und kritischen Informationen über natürliche und juristische Personen, die in der slowakischen Wirtschaft tätig sind. Neben der Datenaggregation aus verschiedenen öffentlichen Registern bietet sie auch Analysedienste an, die sich auf die Beurteilung des finanziellen Zustands von Unternehmen und Branchen sowie auch auf die Erkennung von Risiken sowohl der slowakischen als auch der tschechischen Unternehmen konzentrieren.

KOMIOS

Názov firmy: KOMIOS s.r.o. - Ústav pre kooperáciu v strednej a východnej Európe
 Kontaktná osoba: Jan Schrastetter
 Adresa: Plachého 10, 84102 Bratislava
 Tel.: +421 2 207 147 77, +421 915 450 301
 E-mail: office@komios.eu
 Web: www.komios.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Kontaktný management a Networking (hospodárstvo, médiá, politika), tvorba projektov a koordinácia projektov, konferenčný management.

KOMIOS

Name der Firma: KOMIOS s.r.o. - Ústav pre kooperáciu v strednej a východnej Európe
 Kontaktperson: Jan Schrastetter
 Adresse: Plachého 10, 84102 Bratislava
 Tel.: +421 2 207 147 77, +421 915 450 301
 E-mail: office@komios.eu
 Web: www.komios.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Kontaktmanagement und Networking (Wirtschaft, Medien, Politik), Projektentwicklung und Projektkoordination, Konferenzmanagement.



MAXMARKETING

Názov firmy: MAXMARKETING, s.r.o.
 Kontaktná osoba: PhDr. Jaroslava Pribylincová
 Adresa: Dunajská 58, 811 08 Bratislava
 Tel.: +421 915 757 485
 E-mail: jaroslava.pribylincova@maxmarketing.sk
 Web: www.maxmarketing.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

PR a marketingová agentúra špecializujúca sa predovšetkým na oblast turizmu, máme však klientov aj z iných oblastí. Sme profesionálnym a kompetentným partnerom pre turistické destinácie, dovolenkové regióny, ubytovacie zariadenia predovšetkým v nemecky hovoriacich krajinách i v Čechách a na Slovensku.



Názov firmy: Michal Janovský – Grafikáreň
 Kontaktná osoba: Michal Janovský
 Adresa: Pri kašteli 10, 900 44 Tomášov
 Tel.: +421 905 321 722
 E-mail: michal@grafikaren.sk
 Web: www.grafikaren.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Grafické návrhy a príprava tlačených aj online materiálov.

MMC consulting

Názov firmy: MMC Consulting s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Jaroslav Makel
 Adresa: Kopčianska 10, 85101 Bratislava
 Tel.: +421 2 2067 4301
 E-mail: j.makel@mmc.sk
 Web: www.mmc.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť MMC Consulting s.r.o. sa od roku 2004 zaobráva podnikateľským poradenstvom a službami pre nemecky hovoriacich podnikateľov na Slovensku. K hlavným aktivitám spoločnosti patrí zakladanie a správa firem, vyhľadávanie personálu a vyhľadávanie nehnuteľností.



Názov firmy: Slovenská informačná a marketingová spoločnosť, a.s. (SIMS, a.s.)
 Kontaktná osoba: Dr.h.c. Igor Tinka MBA, DBA, LL.M
 Adresa: Nová Bošáca 78, 913 08 Nová Bošáca
 Tel.: +421 32 3260 611
 E-mail: i.tinka@sims.sk
 Web: www.sims.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Poskytovanie a spracovanie ekonomických, kreditných, hospodárskych, marketingových informácií a odvetvových analýz určených na podporu bezpečnosti obchodných a úverových aktivít.

MAXMARKETING

Name der Firma: MAXMARKETING, s.r.o.
 Kontaktperson: PhDr. Jaroslava Pribylincová
 Adresse: Dunajská 58, 811 08 Bratislava
 Tel.: +421 915 757 485
 E-mail: jaroslava.pribylincova@maxmarketing.sk
 Web: www.maxmarketing.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Inhabergeführte PR- und Marketingagentur, die sich auf Tourismusbranche spezialisiert, in dem Kundenportfolio befinden sich jedoch auch Unternehmen aus anderen Marktsegmenten. Wir agieren als professioneller und kompetenter Partner für Tourismusregionen, Urlaubsdestinationen und Hotelbranche vorwiegend in deutschsprachigen Ländern.



Name der Firma: Michal Janovský – Grafikáreň
 Kontaktperson: Michal Janovský
 Adresse: Pri kašteli 10, 900 44 Tomášov
 Tel.: +421 905 321 722
 E-mail: michal@grafikaren.sk
 Web: www.grafikaren.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Grafikdesign und Herstellung von Print- und Online-Materialien.

MMC consulting

Name der Firma: MMC Consulting s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Jaroslav Makel
 Adresse: Kopčianska 10, 85101 Bratislava
 Tel.: +421 2 2067 4301
 E-mail: j.makel@mmc.sk
 Web: www.mmc.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

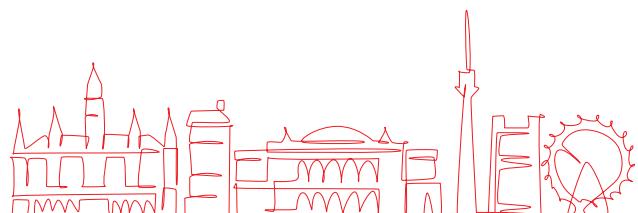
Die Gesellschaft MMC Consulting s.r.o. bietet seit 2004 die Beratung und die Dienstleistungen für die deutschsprachige Unternehmen in der Slowakei. Zu den Kernaktivitäten der Gesellschaft gehört Firmengründung, Firmenverwaltung, sowie die Personalsuche und Unterstützung bei der Immobiliensuche.



Name der Firma: Slovenská informačná a marketingová spoločnosť, a.s. (SIMS, a.s.)
 Kontaktperson: Dr.h.c. Igor Tinka MBA, DBA, LL.M
 Adresse: Nová Bošáca 78, 913 08 Nová Bošáca
 Tel.: +421 32 3260 611
 E-mail: i.tinka@sims.sk
 Web: www.sims.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Übermittlung und Bearbeitung von Handels-, Kredit-, Wirtschafts-, Marketin- ginformationen und Branchenanalysen, die zur Unterstützung der Sicherheit von Handels- und Kreditaktivitäten bestimmt sind.



sowa | brandstudio

Názov firmy: sowa | brandstudio
 Kontaktná osoba: Ing. Martin Žilinský
 Adresa: Miletičova 24, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 905 353 396
 E-mail: sowa@sowa.sk
 Web: www.sowa.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Marketingová komunikácia so zameraním na značku. Tvorba značky, grafický dizajn, reklama, korporatívna identita. Menšie štúdio s dobrými referenciami a osobným prístupom ku klientom.

Reality Immobilien



Názov firmy: BTS Cargo & Hangar Services a.s.
 Kontaktná osoba: Ladislav Tručka
 Adresa: Ivánska cesta 91, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 905 328 358
 E-mail: btscargo@btscargo.sk
 Web: www.btscargo.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Sme spoločnosť, ktorá spravuje a prenajíma nehnuteľnosti v areáli bratislavského letiska. Revitalizovaný logisticko-priemyselný areál ponúka na prenájom kancelárie, sklady a hangáre s výmerou viac ako 32 600 m².



Názov firmy: Colliers International, spol. s r. o.
 Kontaktná osoba: Richard Urvay
 Adresa: Twin City Tower, Mlynské nivy 10, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 59 980 980, +421 918 802 865
 E-mail: richard.urvay@colliers.com
 Web: www.colliers.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

Colliers poskytuje služby v oblasti komerčných nehnuteľností ako sú kancelárske a obchodné priestory, priemyselné haly, sklady a pozemky, poradenstvo v oblasti workplace solutions, investícií a financií, ohodnocovanie nehnuteľností v zmysle medzinárodných štandardov, projektový a change management.



Názov firmy: CTP Invest SK, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Kristína Bačková
 Adresa: Laurinská 18, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 910 713 448
 E-mail: kristina.backova@ctp.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:

CTP je komplexným developerom komerčných nehnuteľností. Stavíame, spravujeme a dodávame na mieru postavené, technologicky vyspelé obchodné parky po celej strednej a východnej Európe. Dnes sme jedným z piatich najlepších európskych developerov priemyselných a logistických nehnuteľností a lídrom v strednej a východnej Európe.

sowa | brandstudio

Name der Firma: sowa | brandstudio
 Kontaktperson: Ing. Martin Žilinský
 Adresse: Miletičova 24, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 905 353 396
 E-mail: sowa@sowa.sk
 Web: www.sowa.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Auf die Marke spezialisierte Marketingkommunikation. Branding, grafisches Design, Werbung, Corporate Identity. Kleines Studio mit guten Referenzen und ganz persönlichem Ansatz bei seinen Kunden.



Name der Firma: BTS Cargo & Hangar Services a.s.
 Kontaktperson: Ladislav Tručka
 Adresse: Ivánska cesta 91, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 905 328 358
 E-mail: btscargo@btscargo.sk
 Web: www.btscargo.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Wir sind ein Unternehmen, das Immobilien auf dem Gelände des Flughafens von Bratislava bewirtschaftet und vermietet. Der revitalisierte Logistik- und Gewerbe-Komplex bietet Büros, Lagerhallen und Hangars mit einer Fläche von mehr als 32 600 m² zur Miete.



Name der Firma: Colliers International, spol. s r. o.
 Kontaktperson: Richard Urvay
 Adresse: Twin City Tower, Mlynské nivy 10, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 59 980 980, +421 918 802 865
 E-mail: richard.urvay@colliers.com
 Web: www.colliers.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Colliers gewährt Dienstleistungen im Bereich der kommerziellen Immobilien wie die Büro- und Geschäftsräumlichkeiten, industrielle Hallen, Lager und Grundstücke, Beratung im Bereich von Workplace Solutions, Investitionen und Finanzen, Bewertung der Liegenschaften im Sinne der internationalen Standards und Projekt & Change Management.



Name der Firma: CTP Invest SK, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Kristína Bačková
 Adresse: Laurinská 18, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 910 713 448
 E-mail: kristina.backova@ctp.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:

CTP ist ein umfassender kommerzieller Bauunternehmer und -verwalter. Wir bauen, verwalten und liefern kundenspezifische High-Tech-Geschäftsparks in ganz Mittel- und Osteuropa. Heute gehören wir zu den fünf größten europäischen Entwicklern von Industrie- und Logistikimmobilien und sind führend in CEE.



go|ASSET

development

Názov firmy: GO ASSET Development k.s.
 Kontaktná osoba: Mag. Michal Buban
 Adresa: Suché Mýto 1, Bratislava 811 03, 81103 Bratislava
 Tel.: +421 903 241 080
 E-mail: office@goasset.at
 Web: www.goasset.at

Činnosť & Ďalšie informácie:

Naša činnosť sa zameriava na rozvoj komerčných nehnuteľností v Rakúsku a strednej a východnej Európe. Dôraz sa klade na logistické projekty. GO ASSET je nezávislá a flexibilná spoločnosť s rýchlym rozhodováním.

go|ASSET

development

Name der Firma: GO ASSET Development k.s.
 Kontaktperson: Mag. Michal Buban
 Adresse: Suché Mýto 1, Bratislava 811 03, 81103 Bratislava
 Tel.: +421 903 241 080
 E-mail: office@goasset.at
 Web: www.goasset.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Unsere Tätigkeit besteht schwerpunktmäßig in der Entwicklung von gewerblichen Immobilien in Österreich und CEE-Bereich. Der Fokus liegt hierbei auf Logistikprojekten. GO ASSET ist ein unabhängiges und flexibles Unternehmen mit raschen Entscheidungswegen.

IMMOPHARMA

Názov firmy: IMMOFINANZ Services Slovak Republic s.r.o.
 Kontaktná osoba: Adrian Bódis
 Adresa: Vajnorská 100/B, 83104 Bratislava
 Tel.: +421 905 234 042, +421 2 4920 3920
 E-mail: adrian.bodis@immofinanz.com
 Web: www.immofinanz.com

Činnosť & Ďalšie informácie:

IMMOPHARMA je skupina zaobrájúca sa prenájom komerčných nehnuteľností, ktorej aktivity sa zameriavajú na kancelárske a maloobchodné segmenty na ôsmich hlavných trhoch v Európe: Rakúsko, Nemecko, Poľsko, Česká republika, Slovensko, Maďarsko, Rumunsko a Jadranský región. Hlavnou činnosťou je riadenie a výstavba nehnuteľností, pričom značky STOP SHOP (maloobchod), VIVO! (maloobchod) a myhive (kancelárie) vytvárajú silný miestny prvok a sú synonymom kvality a vynikajúcich služieb. Portfólio nehnuteľností má hodnotu približne 5,1 miliardy EUR a zahrňa približne 220 nehnuteľností. Spoločnosť IMMOPHARMA je kótovaná na burzách vo Viedni (leading ATX index) a vo Varšave. Ďalšie informácie nájdete na: www.immofinanz.com

IMMOPHARMA

Name der Firma: IMMOFINANZ Services Slovak Republic s.r.o.
 Kontaktperson: Adrian Bódis
 Adresse: Vajnorská 100/B, 83104 Bratislava
 Tel.: +421 905 234 042, +421 2 4920 3920
 E-mail: adrian.bodis@immofinanz.com
 Web: www.immofinanz.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die IMMOPHARMA ist ein gewerblicher Immobilienkonzern und fokussiert ihre Aktivitäten auf die Segmente Büro und Einzelhandel in acht Kernmärkten in Europa: Österreich, Deutschland, Polen, Tschechien, Slowakei, Ungarn, Rumänien und die Adriatic-Region. Zum Kerngeschäft zählen die Bewirtschaftung und die Entwicklung von Immobilien. Dabei setzt die IMMOPHARMA stark auf ihre Marken STOP SHOP (Einzelhandel), VIVO! (Einzelhandel) und myhive (Büro), die ein Qualitäts- und Serviceversprechen darstellen. Das Unternehmen besitzt ein Immobilienvermögen von rund EUR 5,1 Mrd., das sich auf rund 220 Objekte verteilt. Das Unternehmen ist an den Börsen Wien (Leitindex ATX) und Warschau gelistet. Weitere Information: www.immofinanz.com

TEICHMANN & COMPAGNONS

Názov firmy: Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Rastislav Badalík
 Adresa: Bajkalská 30, 821 05 Bratislava
 Tel.: +421 903 226 781
 E-mail: badalik@tcpn.eu
 Web: www.teichmanncpn.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:

Poradenstvo v oblasti nehnuteľností, projekt manažment, analýza trhu, výber vhodnej lokality a zaobstaranie pozemku, návrh optimálneho spôsobu financovania, technické koncepcie, riadenie projektov, a iné.

TEICHMANN & COMPAGNONS

Name der Firma: Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Rastislav Badalík
 Adresse: Bajkalská 30, 821 05 Bratislava
 Tel.: +421 903 226 781
 E-mail: badalik@tcpn.eu
 Web: www.teichmanncpn.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Immobilienberatung, Immobilien-Entwickler, Projektmanagement, Akquisitionsmanagement/Grundstücksbeschaffung, Finanzierungsbeschaffung, Projektmanagement und anderes.



Názov firmy: WOOD & Company Real Estate
 Kontaktná osoba: Mgr. Radovan Mihálek
 Adresa: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 911 758 118
 E-mail: radovan.mihalek@bbc1plus.sk
 Web: www.bbc1.sk, www.bbc1plus.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Spoločnosť CA Immo AG sa zaobráva developmentom a investíciami v oblasti komerčných nehnuteľností. V Bratislave ponúka do prenájmu kancelárske priestory v budovách BBC 1 a BBC 1 Plus. Obe budovy sa nachádzajú v najrozvinutejšej administratívnej zóne Bratislavы, na osi ulíc Prievozska – Plynárenská.



Name der Firma: WOOD & Company Real Estate
 Kontaktperson: Mgr. Radovan Mihálek
 Adresse: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 911 758 118
 E-mail: radovan.mihalek@bbc1plus.sk
 Web: www.bbc1.sk, www.bbc1plus.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die CA Immo AG ist in der gewerblichen Immobilienentwicklung und -investition tätig. In Bratislava werden derzeit Büroflächen in den Gebäuden BBC 1 und BBC 1 Plus angeboten. Beide Gebäude sind im sehr gut etablierten Bürobereich Bratislavas, auf der Achse Prievozska-Plynárenská gelegen.



Service a Support pre slovenské firmy zakladajúce si spoločnosť v Rakúsku

Service und Support slowakischer Firmen bei der Unternehmensgründung in Österreich



Your easy access to Austria

Názov firmy: ABA - Austrian Business Agency
 Kontaktná osoba: Mag. Birgit Reiter-Braunwieser
 Adresa: Opernring 3-5, A-1010 Wien
 Tel.: +43 1 588 58 52
 E-mail: b.reiter-braunwieser@aba.gv.at
 Web: investinaustria.at/en/sk-zalozenie-spolocnosti-v-rakusku.php

Činnosť & Ďalšie informácie:

ABA - Invest in Austria je agentúra rakúskeho Ministerstva hospodárstva a prvým kontaktným miestom pre medzinárodné spoločnosti, ktoré si chcú založiť svoju vlastnú spoločnosť v Rakúsku. Služby ABA - Invest v Austria sú pre slovenských investorov bezplatné.



Your easy access to Austria

Name der Firma: ABA - Austrian Business Agency
 Kontaktperson: Mag. Birgit Reiter-Braunwieser
 Adresse: Opernring 3-5, A-1010 Wien
 Tel.: +43 1 588 58 52
 E-mail: b.reiter-braunwieser@aba.gv.at
 Web: investinaustria.at/en/sk-zalozenie-spolocnosti-v-rakusku.php

Tätigkeit & Weitere Informationen:

ABA - Invest in Austria ist die Standortagentur des Österreichischen Wirtschaftsministeriums und die erste Anlaufstelle für internationale Unternehmen, die in Österreich eine eigene Gesellschaft gründen wollen. Das Service von ABA - Invest in Austria ist für slowakische Investoren kostenlos.

Služby spojené s organizáciou podujatí

Dienstleistungen im Bereich der Veranstaltungen



Názov firmy: CATERING s.r.o.
 Kontaktná osoba: Roman Dolnák
 Adresa: Pšeničná 1/G, 821 06 Bratislava
 Tel.: +421 904 141 414, +421 903 696 777
 E-mail: catering@catering.sk
 Web: catering.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:



Name der Firma: CATERING s.r.o.
 Kontaktperson: Roman Dolnák
 Adresse: Pšeničná 1/G, 821 06 Bratislava
 Tel.: +421 904 141 414, +421 903 696 777
 E-mail: catering@catering.sk
 Web: catering.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:



Názov firmy: Dallmayr Vending & Office k.s.
 Adresa: Prístavná 10, 82109 Bratislava
 Tel.: +421 902 650 750, +421 2 436 314 08
 Fax: +421 2 436 314 10
 E-mail: info@dallmayr.sk
 Web: www.dallmayr.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Prevádzkovanie nápojových, predajných automatov a kávovarov. Kvalitná káva a chutné občerstvenie dostupné 7 dní v týždni. Nové zariadenia, riešenia na mieru, najmodernejšie platobné systémy, reklamy na LCD a nonstop servis. Spoločnosť s dlhoročnou tradíciou = záruka kvality.



Name der Firma: Dallmayr Vending & Office k.s.
 Adresse: Prístavná 10, 82109 Bratislava
 Tel.: +421 902 650 750, +421 2 436 314 08
 Fax: +421 2 436 314 10
 E-mail: info@dallmayr.sk
 Web: www.dallmayr.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Operating von Getränke-, Verkaufsautomaten und Kaffeemaschinen. Hochwertiger Kaffee und leckere Snacks 7 Tage die Woche zur Verfügung. Neue Maschinen, kundenspezifische Lösungen, modernste Zahlungssysteme, Werbung auf LCD-Displays und 24 Stunden Service. Ein Unternehmen mit langer Tradition = Qualitätsgarantie.



FUN • FACE
 Názov firmy: FUNFACE FOTOBOX
 Kontaktná osoba: Ing. Mgr. Karol Malý
 Adresa: Ružová dolina 8, 82109 Bratislava
 Tel.: +421 905 770 805
 E-mail: funface@funface.sk
 Web: www.funface.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Zábavné fotenie s novinkou na slovenskom trhu FunFace fotobox. Vďaka FunFace budí mať návštěvníci po odťomene s rôznymi rekvizítami ihneď vytlačenú fotku k dispozícii. Na fotku vieme umiestniť Vaše logo či akúkoľvek grafiku. Hostia si môžu fotky ihneď poslat na mail a zdieľať online aj s Vašim grafickým posolstvom na fotkách. Fotky sú následne k dispozícii v elektronickej podobe a tiež v galérii na www.funface.sk.



FUN • FACE
 Name der Firma: FUNFACE FOTOBOX
 Kontaktperson: Ing. Mgr. Karol Malý
 Adresse: Ružová dolina 8, 82109 Bratislava
 Tel.: +421 905 770 805
 E-mail: funface@funface.sk
 Web: www.funface.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Lustige Fotos mit der Neuigkeit auf dem slowakischen Markt – FunFace Fotobox. Mit FunFace stehen die Fotos mit verschiedenen Requisiten den Teilnehmern sofort nach der Aufnahme ausgedruckt zur Verfügung. Auf jedem Foto kann Ihr Logo oder beliebige Graphik stehen, die sie gleich per E-Mail senden oder online stellen können. Die Fotos finden Sie anschließend auch in der Fotobibliothek auf unserer Webseite www.funface.sk.





Názov firmy: HERIAL, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Dr. Alena Heribanová
 Adresa: L'. Dérera 2, 831 01 Bratislava
 E-mail: alena.heribanova@herial.sk
 Web: www.herial.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 HERIAL, s.r.o. vznikla ako PR, marketingová a eventová agentúra spojená s vydavateľstvom v roku 2004. Inteligentný background, dlhorocné skúsenosti v tvorbe mediálnych projektov doma aj v zahraničí, stabilne vybudované kontakty a transparentný image robia z HERIAL, s.r.o. renomovanú a serióznu mediálnu agentúru.



Názov firmy: JF GASTRONOMY s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jozef Fuska
 Adresa: Vápenka 15, 841 07 Bratislava
 Tel.: +421 911 111 744
 E-mail: pegaspenzion@gmail.com
 Web: www.facebook.com/restauraciapegas

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Reštaurácia a penzión PEGAS sa nachádza v Devínskej Novej Vsi nedaleko obchodného centra BORY MALL s veľmi dobrou dostupnosťou autom a bezproblémovým parkovaním pre mnoho aut. Penzión disponuje 11 dvojlôžkovými izbami s možnosťou prístelky, štvorpodlažovým apartmánom a jedným rodinným apartmánom. Reštaurácia je zaujímavo dispozične riešená. Skladá sa zo salónika s kapacitou do 20 osôb, z reštauračnej časti s kapacitou do 45 osôb a samostatnou kongresovou sálou s kapacitou do 100 osôb, kde je možné organizovať rôzne spoločenské udalosti, oslavy, firemné večierky alebo kongresy. V rámci areálu reštaurácie je priestraná letná terasa so stánom s kapacitou do 80 osôb s vonkajším grilom a barom a ďalším terasovým sedením s kapacitou do 80 osôb. K areálu taktiež patria 2 tenisové kurty s umelou trávou. Ďalšou súčasťou areálu je samostatný altánok s kapacitou do 30 osôb s grilom a ohniskom, vhodný na letné grilovačky.



Názov firmy: Sharkam B&B Catering s.r.o.
 Kontaktná osoba: Pavol Bankovich
 Adresa: Krokušová 3, 821 07 Bratislava
 Tel.: +421 915 763 073
 E-mail: bankovich@sharkam.eu
 Web: www.sharkam.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Svet gastronómie nám nie je cudzí už viac ako 20 rokov. Začínali sme skromne avšak s veľkou vŕžou, že raz budeme poskytovať najlepšie cateringové služby na Slovensku. Každý deň žijeme svoj veľký sen aj vďaka nášmu profesionálnemu tímu kuchárov a manažérov, ktorí sú srdcom našej firmy. Vďaka nim dokážeme celoročne poskytovať služby na vysokej úrovni.

Stáhovacie a skladovacie služby



Názov firmy: PLUSIM spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Zuzana Gubani
 Adresa: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava
 Tel.: +421 901 716 071
 E-mail: zuzana.gubani@plusim.sk
 Web: www.stahovanie-plusim.sk

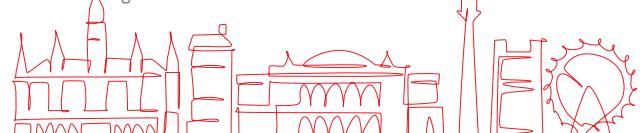
Činnosť & Ďalšie informácie:
 Poskytujeme profesionálne služby na domácom a medzinárodnom trhu v oblasti stáhovania bytov, kancelárií, skladov, archívov, ľahkých bremien, výrobných liniek a technologických zariadení. Poskytujeme komplexné logistické služby v leteckej, námornej a cestnej preprave tovaru vrátane palietovej distribúcie. Disponujeme vlastnými skladovými priestormi v Bratislave, v Košiciach a v Prahe.

Umzugsdienste und Lagerung



Name der Firma: PLUSIM spol. s r.o.
 Kontaktperson: Zuzana Gubani
 Adresse: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava
 Tel.: +421 901 716 071
 E-mail: zuzana.gubani@plusim.sk
 Web: www.stahovanie-plusim.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Wir bieten professionelle Dienstleistungen auf dem nationalen und internationalen Markt im Bereich Umzug von Wohnungen, Büros, Lagern, Archiven, schweren Lasten, Produktionslinien und technologischer Ausrüstung. Wir bieten umfassende Logistikdienstleistungen im Luft-, See- und Straßentransport von Waren, einschließlich Verteilung von Paletten. Wir haben eigene Lagerflächen in Bratislava, Košice und Prag.



Stavebné materiály, stavebníctvo a obchod

Baustoffe, Bauwesen und Handel



Názov firmy: Bauerei s.r.o.
 Kontaktná osoba: Michal Paniak
 Adresa: Bratislavská 81/37, 93101 Šamorín
 Tel.: +421 948 007 907
 E-mail: info@bauerei.eu
 Web: bauerei.eu/sk/

Činnosť & Ďalšie informácie:

Sme stavebná spoločnosť s dlhorčinými skúsenosťami. Stojíme za úspešnými projektami ako Orion, IMMODom, Flexi Living a mnoho individuálnych výstavb rodinných domov. Pôsobíme v spolkovej republike Burgenland, Niederösterreich, Viedeň a jej okoli a na Slovensku. Pre našich klientov sme skúseným a spolahlivým partnerom, ktorý pristupuje ku každému projektu komplexne. Kladieme dôraz na kvalitu, precinost' a do projektov prinášame naše know how. Špecializujeme sa na výstavbu rodinných domov a projektov na klíč, pričom naším cieľom je do detailov splniť predstavy klienta o vysnívanom dome. Dôraz kladieme na moderné technológie, kvalitné materiály, životné prostredie a moderný urbanizmus. Spolupracujeme so spolahlivými a certifikovanými dodávateľmi a tým zabezpečujeme klientovi moderné bývanie najvyššej triedy.



Name der Firma: Bauerei s.r.o.
 Kontaktperson: Michal Paniak
 Adresse: Bratislavská 81/37, 93101 Šamorín
 Tel.: +421 948 007 907
 E-mail: info@bauerei.eu
 Web: bauerei.eu/sk/

Tätigkeits & Weitere Informationen:

Wir sind eine Baugesellschaft mit langjährigen Erfahrungen. Wir stehen hinter erfolgreichen Projekten wie Orion, IMMODom, Flexi Living und vielen anderen individuellen Wohngebäuden. Wir sind im Burgenland, Niederösterreich, Wien und Umgebung sowie in der Slowakei tätig. Für unsere Kunden sind wir ein erfahrener und zuverlässiger Partner, der jedes Projekt komplex betrachtet. Wir legen Wert auf Qualität und Präzision und bringen unser Know-how in die Projekte ein. Wir sind spezialisiert auf den Bau von Wohnhäusern und schlüsselfertigen Projekten, wobei es unser Ziel ist, bis ins Detail die Vorstellungen des Kunden von seinem Traumhaus zu erfüllen. Wir legen Wert auf moderne Technologie, Qualitätsmaterial, die Umwelt und modernen Urbanismus. Wir arbeiten mit zuverlässigen und zertifizierten Lieferanten zusammen und stellen dadurch für den Kunden modernes Wohnen der höchsten Klasse sicher.



baumit.com

Názov firmy: Baumit, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: RNDr. Eva Tomaschová
 Adresa: Žižkova 9, 811 02 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 593 033 11
 E-mail: tomaschova@baumit.sk
 Web: www.baumit.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Výrobky pre murovanie, omietanie, sanáciu vlhkosti, zateplenie, záhradné úpravy a spevnené plochy a špeciálne betónové zmesi. Projekty: Súťaž „Fasáda roka“, Grantový program (CSR) „Tu sa nám páči, tu chceme žiť!“.



baumit.com

Name der Firma: Baumit, spol. s r.o.
 Kontaktperson: RNDr. Eva Tomaschová
 Adresse: Žižkova 9, 811 02 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 593 033 11
 E-mail: tomaschova@baumit.sk
 Web: www.baumit.sk

Tätigkeits & Weitere Informationen:

Trockenmörtel und Putz, WDVS, Estriche, Sanierung, Systeme für Garten und Landschaft, spezielle Betonmischungen. Projekte: Wettbewerb „Fassade des Jahres“, Grantprogramm (CSR) „Hier gefällt es uns, da wollen wir leben!“.



Názov firmy: Delta Projektconsult Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Marián Kupka
 Adresa: Lamačská cesta 3/B, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 915 509 554
 E-mail: m.kupka@delta-group.sk
 Web: www.baumit.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

BIM, Architektúra, Projekčná činnosť, Projektový manažment, Dozorovanie stavieb, Výberové konania, Cost controlling. DELTA je jednou z popredných rakúskych spoločností v oblasti architektúry, projekčnej činnosti, BIM, kontroly a manažovania výstavby. S viac ako 300 zamestnancami má skupina DELTA zastúpenie v Rakúsku, na Slovensku, v Čechách a na Ukrajine. Každý rok DELTA manaže stavebné projekty v celkovej hodnote približne 4,5 miliardy EUR.



Názov firmy: HERZ, spol. s.r.o.
 Kontaktná osoba: Vendelin Hozzáňk
 Adresa: Priemyselná ulica 3131, 900 27 Bernolákovo
 Tel.: +421 2 624 119 10
 E-mail: info@herz.sk
 Web: www.herz-sk.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Rakúsky výrobca produktov v oblasti technických zariadení budov: vykurovanie, chladenie, armatúry, ventily, podlahové systémy, rozvody pitnej vody, rozvody a armatúry pre plyn, kotly na biomasu, solárne systémy, tepelné čerpadlá.



Name der Firma: Delta Projektconsult Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Marián Kupka
 Adresse: Lamačská cesta 3/B, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 915 509 554
 E-mail: m.kupka@delta-group.sk
 Web: www.baumit.sk

Tätigkeits & Weitere Informationen:

BIM, Architektur, Planungstätigkeit, Projektmanagement, Bauüberwachung, Ausschreibungen, Kostencontrolling. DELTA ist eines der führenden Unternehmen Österreichs in den Bereichen Architektur, Planungstätigkeit, BIM, Bauaufsicht und Baumanagement. Mit mehr als 300 Mitarbeitern ist die DELTA-Gruppe in Österreich, der Slowakei, Tschechien und der Ukraine vertreten. DELTA betreut jährlich Bauprojekte mit einem Gesamtwert von rund 4,5 Milliarden Euro.



Name der Firma: HERZ, spol. s.r.o.
 Kontaktperson: Vendelin Hozzáňk
 Adresa: Priemyselná ulica 3131, 900 27 Bernolákovo
 Tel.: +421 2 624 119 10
 E-mail: info@herz.sk
 Web: www.herz-sk.sk

Tätigkeits & Weitere Informationen:

Österreichischer Produkthersteller auf dem Gebiet technischer Gebäudeausrüstung: Heizung, Kühlung, Armaturen, Ventile, Unterflur-Systeme, die Verteilung von Trinkwasser, Rohre und Fittings für Gas, Biomassekessel, Solarsysteme, Wärmepumpen.



Názov firmy: KAMI PROFIT, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Milán Kaňuščák
 Adresa: Prijazdná 7/A, 83107 Bratislava
 Tel.: +421 2 2086 6007
 E-mail: info@kami-profit.sk
 Web: www.kami-profit.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Uskutočňovanie stavieb, technický dozor stavieb, realizácie stavieb, vlastné investičné projekty, projektná činnosť, technická a finančná kontrola nad projektom. Firma je na trhu od roku 2005. V posledných rokoch sa aktívna činnosť rozšírila na samotnú realizáciu a vlastné investičné projekty.



Name der Firma: KAMI PROFIT, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Milán Kaňuščák
 Adresse: Prijazdná 7/A, 83107 Bratislava
 Tel.: +421 2 2086 6007
 E-mail: info@kami-profit.sk
 Web: www.kami-profit.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Baudurchführung, technische Bauaufsicht, Baudurchführung, eigene Investitionsprojekte, Planungstätigkeiten, technische und finanzielle Kontrolle des Projekts. Das Unternehmen ist seit 2005 auf dem Markt. In den letzten Jahren hat sich die aktive Tätigkeit auf die tatsächliche Durchführung und eigene Investitionsprojekte ausgeweitet.

pb Pittel+Brausewetter

Názov firmy: PITTEL + BRAUSEWETTER s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ján Melúch (konateľ), Peter Rybár (konateľ)
 Adresa: Stará Vajnorská 1, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 682 840 00, +421 2 682 840 11
 Fax: +421 2 682 840 90
 E-mail: peter.rybar@pittel.sk
 Web: www.pittel.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Inžinierske a pozemné stavby, výroba a predaj asfalto-betónových zmesí, nákladná doprava, frézovanie asfaltu, ručná a strojová pokladka asfaltov.

pb Pittel+Brausewetter

Name der Firma: PITTEL + BRAUSEWETTER s.r.o.
 Kontaktperson: Ján Melúch (Geschäftsführer), Peter Rybár (Geschäftsführer)
 Adresse: Stará Vajnorská 1, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 682 840 00, +421 2 682 840 11
 Fax: +421 2 682 840 90
 E-mail: peter.rybar@pittel.sk
 Web: www.pittel.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Tief- und Hochbau, Produktion und Verkauf von Asphalt-Beton-Mischungen, Güterverkehr, Asphaltfräsen, manueller und maschineller Asphaltsteinbau.

STRABAG TEAMS WORK.

Názov firmy: STRABAG Pozemné stavebnictvo s.r.o.
 Kontaktná osoba: PhDr. Tomáš Moc (obchodný riaditeľ)
 Adresa: Mlynské nivy 61/A, 820 15 Bratislava
 Tel.: +421 2 3262 2650
 Fax: +421 2 3262 3344
 E-mail: obchod.sk@strabag.com
 Web: www.strabag-pozemne.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Dodávka a realizácia stavieb na klúč, realizácia inžinierskych stavieb, výroba a montáž prefabrikovaných konštrukcií, rekonštrukcie historických a pamiatkovo chránených stavieb.

STRABAG TEAMS WORK.

Name der Firma: STRABAG Pozemné stavebnictvo s.r.o.
 Kontaktperson: PhDr. Tomáš Moc (Geschäftsdirektor)
 Adresse: Mlynské nivy 61/A, 820 15 Bratislava
 Tel.: +421 2 3262 2650
 Fax: +421 2 3262 3344
 E-mail: obchod.sk@strabag.com
 Web: www.strabag-pozemne.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Lieferung und Ausführung von schlüsselfertigen Bauten, Ingenieurbau, Produktion und Montage von Fertigteilkonstruktionen, Revitalisierung der historischen und denkmalgeschützten Gebäude.



Názov firmy: Swietelsky-Slovakia spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Bc. Vladimír Lesovský, Ing. Jiří Kozel, Dipl.-Ing. Bernhard Brandner, Ing. Radim Čáp, Lucia Glosková, Ing. Martin Urík, Philipp Sorgo, Ing. Pavel Pechač, Dipl.-Ing. Harald Ramsbacher, Mgr. Villiam Perknovský, Ing. Janeta Laková, JUDr. Lukáš Galeštok, Mgr.
 Adresa: Mokráň záhon 4, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 571 017 10
 Fax: +421 2 571 017 20
 E-mail: office.slovakia@swietelsky.sk
 Web: www.swietelsky.com, www.swietelsky.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

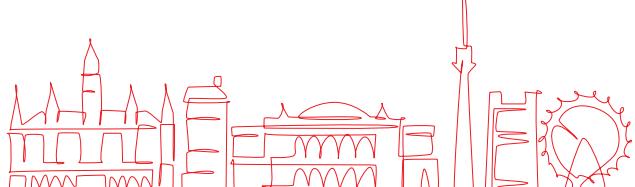
Pozemné stavby, generálny dodávateľ: občianske, bytové, priemyselné stavby, športoviská, rekonštrukcie vrátane pamiatkovej ochrany. Dopravné inžinierske stavby: výstavba, opravy ciest, mostov, cyklochodníkov, vodohospodárske a ekologické stavby, predaj asfaltových zmesí, železničné stavby: výstavba, údržba koľajových tratí, vývoj, prevádzka moderných traťových technológií.



Name der Firma: Swietelsky-Slovakia spol. s r.o.
 Kontaktperson: Bc. Vladimír Lesovský, Ing. Jiří Kozel, Dipl.-Ing. Bernhard Brandner, Ing. Radim Čáp, Lucia Glosková, Ing. Martin Urík, Philipp Sorgo, Ing. Pavel Pechač, Dipl.-Ing. Harald Ramsbacher, Mgr. Villiam Perknovský, Ing. Janeta Laková, JUDr. Lukáš Galeštok, Mgr.
 Adresa: Mokráň záhon 4, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 571 017 10
 Fax: +421 2 571 017 20
 E-mail: office.slovakia@swietelsky.sk
 Web: www.swietelsky.com, www.swietelsky.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Hochbau und Generalunternehmerbau: Gesellschafts-, Wohn-, Industrie-, Energie- und Technologiebauten, Sportanlagen, Rekonstruktionen inkl. Denkmalschutz-Bereichen, Tiefbau u. Ingenieurbau: Straßen-, Brücken-, Fahradstreckenbau u. Rekonstruktion, Wasserwirtschafts- und Ökologiebauten, Verkauf von Asphaltmischungen, Bahnbau: Neubau und Instandhaltung Gleisanlagen, Entwicklung und Betrieb von modernen Bahnbautechnologien.





Názov firmy: VCE Vienna Consulting Engineers s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Marián Horváth
 Adresa: Hodžovo námestie 1A, 81106 Bratislava
 Tel.: +43 1 897 53 39 1504
 E-mail: vce@vce.sk
 Web: www.vce.at/sk/home

Činnosť & Ďalšie informácie:
 VCE Vienna Consulting Engineers s.r.o. je nezávislá, technologicky orientovaná poradenská spoločnosť so sídlom na Slovensku. Spoločnosť je dcérskou spoločnosťou VCE Vienna Consulting Engineers ZT GmbH.



Name der Firma: VCE Vienna Consulting Engineers s.r.o.
 Kontaktperson: Dipl.-Ing. Marián Horváth
 Adresse: Hodžovo námestie 1A, 81106 Bratislava
 Tel.: +43 1 897 53 39 1504
 E-mail: vce@vce.sk
 Web: www.vce.at/sk/home

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 VCE Vienna Consulting Engineers s.r.o. ist ein unabhängiges, hightech-orientiertes Ingenieurbüro mit seinem Hauptsitz in der Slowakei. Das Unternehmen ist eine Tochtergesellschaft der VCE Vienna Consulting Engineers ZT GmbH.



Názov firmy: VGP Park Bratislava a.s.
 Kontaktná osoba: Nada Kováčiková
 Adresa: Suché Mýto 6, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 908 110 002
 E-mail: nada.kovacikova@vgpparks.eu
 Web: www.vgpparks.eu

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Sme paneurópskym developerom, riadime a vlastníme vysokokvalitné logistické a polopriemyselné stavby. Využívame plne integrovaný obchodný model s kapacitami a dlhodobými skúsenosťami naprieč hodnotovým reťazcom, od nadobudnutia pozemkov až po rozvoj a riadenie majetku a nehnuteľností. Začíname sme ako stavebná spoločnosť a dnes je naším strategickým zameraním rozvoj veľkých obchodných parkov pre viacerých nájomcov. Sme rodinný podnik, ktorý pôsobí v 13 európskych krajinách.



Name der Firma: VGP Park Bratislava a.s.
 Kontaktperson: Nada Kováčiková
 Adresse: Suché Mýto 6, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 908 110 002
 E-mail: nada.kovacikova@vgpparks.eu
 Web: www.vgpparks.eu

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Wir sind ein paneuropäischer Entwickler, Betreiber und Eigentümer von hochwertigen Logistik- und Gewerbeimmobilien. Wir verfügen über ein vollintegriertes Geschäftsmodell mit Fähigkeiten und langjähriger Erfahrung entlang der gesamten Wertschöpfungskette, vom Grundstückserwerb über die Entwicklung bis hin zum Asset- und Property-Management. Ursprünglich als Bauunternehmen gegründet, liegt unser strategischer Fokus heute auf der Entwicklung großer Multi-Tenant-Geschäftsparks. Wir sind ein Familienunternehmen, das in 13 europäischen Ländern tätig ist.



Názov firmy: Xenex Design s.r.o.
 Kontaktná osoba: Deon Linde
 Adresa: Pri Rajčianke 8913/25, 1 001 Žilina
 Tel.: +421 911 051 015, +421 949 212 936
 E-mail: d.linde@xenexdesign.com
 Web: www.xenexdesign.com/sk/

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Sme slovenská dizajnérska firma, ktorá už viac ako 14 rokov dodáva projekčné a reálizáčne riešenia v oblasti interiérov. Vyrábame aj nábytok na mieru podľa projektu, vrátane našich jedinečne navrhnutých vonkajších kuchyň Gardenzio. Specializujeme sa na renováciu luxusných hotelov.



Name der Firma: Xenex Design s.r.o.
 Kontaktperson: Deon Linde
 Adresse: Pri Rajčianke 8913/25, 1 001 Žilina
 Tel.: +421 911 051 015, +421 949 212 936
 E-mail: d.linde@xenexdesign.com
 Web: www.xenexdesign.com/sk/

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Wir sind ein slowakisches Innenarchitektur- und Realisierungsunternehmen, das seit mehr als 14 Jahren Design- und Installationslösungen liefert. Wir stellen auch maßgeschneiderte, projektspezifische Möbel her, einschließlich unserer einzigartig gestalteten Gardenzio-outdoorküchen. Wir sind auf Umbauten und Renovierungen im europäischen High-End- und Luxushotelmarkt spezialisiert.

zumtobel group

Názov firmy: ZG Lighting Slovakia, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Mišík
 Adresa: Tomášikova 64, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 911 539 668
 E-mail: peter.misik@zumtobelgroup.com
 Web: www.zumtobel.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Svetelné riešenia a predaj osvetľovacej techniky ZUMTOBEL, THORN, BEGA, LIMBURG, BOOM. Výpočet, návrh, poradenstvo v osvetlení, vrátane núdzových svietidiel. Projekcia, predaj, servis riadiacich systémov. Úsporné, ekologické riešenia osvetlenia. Svietidlá pre človeka, prácu, architektúru, priestor.

zumtobel group

Name der Firma: ZG Lighting Slovakia, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Peter Mišík
 Adresse: Tomášikova 64, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 911 539 668
 E-mail: peter.misik@zumtobelgroup.com
 Web: www.zumtobel.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Lichtlösungen und Verkauf der Beleuchtungstechnik ZUMTOBEL, THORN, BEGA, Limburg, BOOM. Berechnung, Entwurf und Beratung bei der Beleuchtung, einschließlich Notbeleuchtung, Projektion, Verkauf und Service von Steuerungssystemen. Ökologische und sparsame Beleuchtungslösungen. Leuchten und ökologische Lösungen für Menschen, Arbeit, Architektur und Raum.





Názov firmy: CHETRA SK, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Peter Bubnár
 Adresa: Sládkovičová 1937, 093 02 Hencovce
 Tel.: +421 57 4885870
 E-mail: peter.bubnar@chetra.sk
 Web: www.chetra.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Chetra SK s.r.o. je zmluvným partnerom nemeckej firmy CHETRA AG Mnichov, ktorá pôsobí v oblasti výroby a servisu mechanických upchávok, upchávkových šnúr, grafitových a PTFE tesnení. Ponúkame svoje služby v oblasti servisu mechanických upchávok, čerpadiel, armatúr, aplikáciu HVOF nástrekov, rezanie vodným lúčom, zváračské a zámočnícke práce.

Školstvo, vzdelávanie, poradenstvo Schulwesen, Bildung, Beratung



DANIEL ŠMÍD

ARBITER ELEGANTIARUM

Názov firmy: Daniel Šmid s.r.o.
 Kontaktná osoba: Daniel Šmid
 Adresa: Kruhová 586, 251 68 Kamenice, Praha-východ
 Tel.: +420 602 573 739
 E-mail: smid@danielsmid.cz
 Web: www.danielsmid.cz

Činnosť & Ďalšie informácie:

Daniel Šmid je propagátorom gentlemanstva a autor kníh. V jeho poňatí to znamená nielen perfektne upravený zovnajšok, ale aj cit pre zdvorilosť. Medzi mužmi, ktorí sa využívajú v teplákoch a svoj slovník vyšperkujú prihlúplym výplňovým slovom, tak pôsobí ako zjavenie.



Názov firmy: Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave
 Kontaktná osoba: Doc. Ing. Ľuboš Pavelka, PhD. (Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave, katedra medzinárodného obchodu)
 Adresa: Dolnozemská cesta 1, 852 35 Bratislava 1
 Tel.: +421 904 267 950
 E-mail: lubos.pavelka@euba.sk
 Web: www.euba.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Obchodná fakulta predstavuje verejnú vzdelávaciu a výskumnú inštitúciu, ktorá zabezpečuje systematické akreditované vzdelávanie v oblasti obchodno-vednych disciplín vo všetkých stupňoch štúdia. Jej poslaním je poskytovať kvalitnú ekonomickú prípravu a vychovávať vysoko kvalifikovaných odborníkov pre potreby slovenských a zahraničných firiem, ako aj decíznej sféry. V oblasti vedy sa venuje skúmaniu mikroekonomických aspektov podnikania a ich dopadu na široké spektrum obchodných činností.



Názov firmy: STEP IT, s.r.o.
 Adresa: Tomášikova 23, 82101 Bratislava
 Web: itstep.org

Činnosť & Ďalšie informácie:

Od roku 1999 - pripravujeme programátorov, dizajnérov a systémových inžinierov, ktorých nebude možné nahradíť umelou intelligenciou. Na ceste k dosiahnutiu tohto cieľa študentov učíme ako pochopiť úlohy, zladiť sa myšlienkovu s projektmi a pracovať v tíme. To všetko naviac k vedomostiam, ktoré tvoria jadro daného kurzu.



Name der Firma: CHETRA SK, s.r.o.
 Kontakterson: Peter Bubnár
 Adresse: Sládkovičová 1937, 093 02 Hencovce
 Tel.: +421 57 4885870
 E-mail: peter.bubnar@chetra.sk
 Web: www.chetra.sk

Tätigkeit & Weitere informationen:

CHETRA SK s.r.o. ist ein Vertragspartner der deutschen Firma CHETRA Dichtungstechnik AG, München, die im Bereich Herstellung und Service von Gleitringdichtungen, Packungen, Grafit- und PTFE Dichtungen tätig ist. Wir bieten unsere eigene Dienstleistungen im Bereich: Gleitringdichtung-, Armaturen- und Pumpen Service, Anwendung von HVOF Spritzen, Wasserstrahlschneiden, Schlosser- und Schweizer Arbeiten.



DANIEL ŠMÍD

ARBITER ELEGANTIARUM

Name der Firma: Daniel Šmid s.r.o.
 Kontakterson: Daniel Šmid
 Adresse: Kruhová 586, 251 68 Kamenice, Praha-východ
 Tel.: +420 602 573 739
 E-mail: smid@danielsmid.cz
 Web: www.danielsmid.cz

Tätigkeit & Weitere informationen:

Daniel Šmid ist ein Förderer des Gentlemanship und Buchautor. Dazu gehört aus seiner Sicht nicht nur ein perfekt gepflegtes Äußeres, sondern auch Höflichkeit. Bei Männern, die sich an Jogginghosen erfreuen und ihren Wortschatz mit einem ordinärem Füllwort verschönern, wirkt es wie eine Offenbarung.



Name der Firma: Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave
 Kontakterson: Doc. Ing. Ľuboš Pavelka, PhD., (Handelsfakultät der Wirtschaftsuniversität Bratislava)
 Adresse: Dolnozemská cesta 1, 852 35 Bratislava 1
 Tel.: +421 904 267 950
 E-mail: lubos.pavelka@euba.sk
 Web: www.euba.sk

Tätigkeit & Weitere informationen:

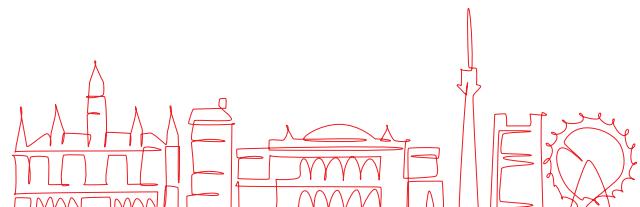
Die Handelsfakultät stellt eine öffentliche Bildungs- und Forschungsinstitution dar, die eine systematische akkreditierte Bildung im Bereich der handelswissenschaftlichen Disziplinen auf allen Studienstufen anbietet. Ihre Aufgabe besteht in der qualitätsgerechten ökonomischen Vorbereitung und Erziehung von hochqualifizierten Fachleuten für die Erfordernisse slowakischer und ausländischer Firmen wie auch der Entscheidungssphäre. In der Wissenschaft widmet sie sich mikroökonomischen Aspekten von Unternehmungen und deren Auswirkung auf das breite Spektrum der Handelstätigkeiten.



Name der Firma: STEP IT, s.r.o.
 Adresse: Tomášikova 23, 82101 Bratislava
 Web: itstep.org

Tätigkeit & Weitere informationen:

Seit 1999 - Wir bilden Programmierer, Designer und Systemingenieure aus, die nicht durch künstliche Intelligenz ersetzt werden können. Dafür lernen wir neben tiefem Kernwissen, die Aufgaben zu verstehen, in fertigen Projekten zu denken und im Team zu arbeiten.





Názov firmy: WorkSpace Europe
 Kontaktná osoba: Karol Ovesný
 Adresa: Štúrova 3, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 907/244512
 E-mail: karol.ovesny@workspaceeurope.sk
 Web: www.workspaceeurope.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 WorkSpace Europe je konzorcium 12 slovenských vysokých škôl a je prvá a v súčasnosti jediná slovenská konzorcium v oblasti vysokoškolského vzdelávania pre Erasmus zahraničné pracovné stáže, akreditované Európskou komisiou. Špecializujeme sa na poskytovanie medzinárodnej praxe pre študentov slovenských a európskych vysokých škôl, prostredníctvom ich umiestňovania do firiem a organizácií na pracovné stáže, kde majú príležitosť získať medzinárodnú pracovnú skúsenosť pre start ich profesionálnej kariéry. Zamestnávateľom na Slovensku ponúkame prístup k mladým odborníkom zo zahraničných vysokých škôl z najrôznejších odborov.



Name der Firma: WorkSpace Europe
 Kontaktperson: Karol Ovesný
 Adresse: Štúrova 3, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 907/244512
 E-mail: karol.ovesny@workspaceeurope.sk
 Web: www.workspaceeurope.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 WorkSpace Europe ist ein Konsortium von 12 slowakischen Universitäten und derzeit das Einzige im Bereich der Hochschulbildung, welches für das Erasmus Programm (Austauschprogramm für ausländische Praktika) von der Europäischen Kommission akkreditiert ist. Wir sind spezialisiert auf die Bereitstellung von internationalen Praktika in Unternehmen und Organisationen für Studenten von slowakischen und europäischen Universitäten. Dadurch erhalten diese die Gelegenheit, internationale Arbeitserfahrung zu sammeln und eine berufliche Karriere starten. Den Arbeitgebern in der Slowakei bieten wir Zugang zu jungen Berufstätigen von ausländischen Universitäten aus einer Vielzahl von Disziplinen.

Ťažba a spracovateľský priemysel Bau und Weiterverarbeitende Industrie



Názov firmy: ALAS SLOVAKIA, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Rastislav Sádovský
 Adresa: Polianky 23, 841 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 692 040 30
 E-mail: r.sadovsky@alas.sk
 Web: www.alas.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Ťažba a spracovanie kameniva, produkcia transportbetónu.



Name der Firma: ALAS SLOVAKIA, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Rastislav Sádovský
 Adresse: Polianky 23, 841 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 692 040 30
 E-mail: r.sadovsky@alas.sk
 Web: www.alas.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Förderung und Verarbeitung des Gesteins, Produktion des Transportbetons.

Technické služby Technische Dienste



Názov firmy: SCHINDLER ESKALÁTORY, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Dipl. Ing. Peter Rigó
 Adresa: Viedenská cesta 1, 929 01 Dunajská Streda
 Tel.: +421 911 79 13 07
 E-mail: peter.rigo@schindler.com
 Web: www.schindler.com

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Montáž pohyblivých schodov a chodníkov.



Name der Firma: SCHINDLER ESKALÁTORY, s.r.o.
 Kontaktperson: Dipl. Ing. Peter Rigó
 Adresse: Viedenská cesta 1, 929 01 Dunajská Streda
 Tel.: +421 911 79 13 07
 E-mail: peter.rigo@schindler.com
 Web: www.schindler.com

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Montage von Fahrstufen und Bürgersteigen.

Vel'koobchodná a maloobchodná činnosť' Großhandel und Einzelhandeltätigkeit



Názov firmy: BILLA s.r.o.
 Kontaktná osoba: Darina Hrdličková (Asistentka riaditeľa)
 Adresa: Bajkalská 19/A, 821 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 482 426 30
 Fax: +421 2 482 428 88
 E-mail: d.hrdlickova@billa.sk
 Web: www.billa.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:
 Slovenská sieť supermarketov zameraná na predaj čerstvých potravín.



Name der Firma: BILLA s.r.o.
 Kontaktperson: Darina Hrdličková (Assistentin des Direktors)
 Adresse: Bajkalská 19/A, 821 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 482 426 30
 Fax: +421 2 482 428 88
 E-mail: d.hrdlickova@billa.sk
 Web: www.billa.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:
 Slowakische Supermarktkette, die sich auf den Verkauf von frischen Lebensmitteln spezial





Názov firmy:
Kontaktná osoba:

Adresa:
Tel.:
E-mail:
Web:

dm drogerie markt, s.r.o.
Alena Andočová (asistentka konateľa), Erika Michalíková,
Jana Mayerová
Na pántoch 18, 831 06 Bratislava 35
+421 2 49 204 201, 269, +421 2 49 300 447
alena.andocova@mojadm.sk
www.mojadm.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

dm drogerie markt patrí k najväčším spoločnostiam strednej a východnej Európy, ktoré sa zaobierať predajom drogériového tovaru. Predmetom podnikania spoločnosti je: kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľnej živnosti, reklamná činnosť, administratívne, organizačné a technické práce súvisiace s výhľadávaním, triedením, spracovaním a zoradovaním informácií, prieskum trhu a verejnej mienky, činnosti súvisiace s databázami.



Name der Firma:
Kontaktperson:

Adresse:
Tel.:
E-mail:
Web:

dm drogerie markt, s.r.o.
Alena Andočová (asistentka konateľa), Erika Michalíková,
Jana Mayerová
Na pántoch 18, 831 06 Bratislava 35
+421 2 49 204 201, 269, +421 2 49 300 447
alena.andocova@mojadm.sk
www.mojadm.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

dm drogerie markt gehört zu den größten Drogeriefilialisten in Mittel- und Osteuropa. Der Gegenstand des Unternehmens der Gesellschaft ist: Einkauf von Ware zum Zweck deren Verkaufs an den Endverbraucher im Umfang des freien Gewerbes, Werbetätigkeit, administrative, organisatorische und technische Arbeiten zusammenhängend mit der Auffindung, Sortierung, Verarbeitung und Anordnung der Informationen, Marktforschung und Untersuchung der öffentlichen Meinung, Tätigkeiten zusammenhängend mit den Datenbanken.



Názov firmy:
Kontaktná osoba:

Adresa:
Tel.:
Fax:
E-mail:
Web:

JURKI-HAYTON s.r.o.
Ing. Martin Jurkovič (konateľ)
Prístavná 2, 821 09 Bratislava 2
+421 2 582 800 11
+421 2 582 800 44
jurki@jurki.sk
www.jurki.sk

Činnosť & Ďalšie informácie:

Firma JURKI-HAYTON s.r.o. bola založená 14. 9. 1992. Spoločnosť prevádzkuje 63 čerpacích staníc pod značkou JURKI v žltej farbe. Spoločnosť je členom UPEI, SAPPO a Spoločenstva čerpacích stanic SR. Zabezpečuje prevádzku čerpacích staníc, výstavbu a projektovanie. Disponuje autocisternami na prepravu pohonných hmôt a olejom.



Name der Firma:
Kontaktperson:

Adresse:
Tel.:
Fax:
E-mail:
Web:

JURKI-HAYTON s.r.o.
Ing. Martin Jurkovič (Geschäftsführer)
Prístavná 2, 821 09 Bratislava 2
+421 2 582 800 11
+421 2 582 800 44
jurki@jurki.sk
www.jurki.sk

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Die Firma JURKI-HAYTON s.r.o. wurde im Jahr 1992 gegründet. Seit 2006 ist die Firma der Alleinvertreter von der GreenChem Gesellschaft für den Verkauf von Flüssigkeit AdBlue (Fahrzeuge EURO 4 und 5) geworden. Die Firma betreibt 63 Tankstellen in der Slowakei unter der Marke JURKI in gelber Farbe.



Názov firmy:
Kontaktná osoba:

Adresa:
Tel.:
Fax:
E-mail:
Web:

Weingut PMC Münzenrieder GmbH
Josef Münzenrieder
Triftgasse 31, 7143 Apetlon
+43 2175 267 00
+43/2175/267 01
office@weingut-pmc.at
www.weingut-pmc.at

Činnosť & Ďalšie informácie:

Naše vinárstvo leží v Apetlon, v srdci národného parku Neusiedler See Seewinkel. Mikroklima tohto regiónu ponúka optimálne podmienky pre červené a sladké vína. Preto vo vinárstve Weingut PMC Münzenrieder produkujeme ca. 60 % červených vín, 30 % sladkých vín a 10 % bielych vín.



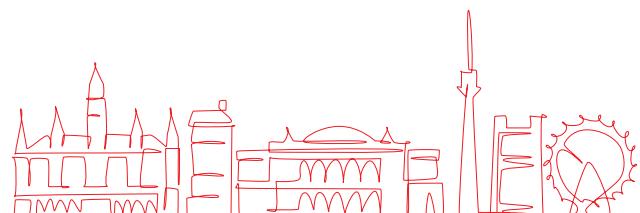
Name der Firma:
Kontaktperson:

Adresse:
Tel.:
Fax:
E-mail:
Web:

Weingut PMC Münzenrieder GmbH
Josef Münzenrieder
Triftgasse 31, 7143 Apetlon
+43 2175 267 00
+43/2175/267 01
office@weingut-pmc.at
www.weingut-pmc.at

Tätigkeit & Weitere Informationen:

Unser Weingut liegt in Apetlon, im Herzen des Nationalparks Neusiedler See Seewinkel. Das Mikroklima in dieser Region bietet optimale Bedingungen für Rot- und Süßweine. Deshalb werden im Weingut PMC Münzenrieder ca. 60 % Rotweine, 30 % Süßweine und 10 % Weissweine produziert.



Zľavy pre členov

Benefits für Mitglieder



BMB Partners s.r.o.

Úvodná konzultácia **zadarmo**.

Zasielanie BMB Newsfiltrov **zadarmo**.

Erstkonsultation **kostenlos**.

Versand von BMB-Newsfilter **kostenlos**.



Dolphin Central Europe, s.r.o.

30% zľava zo štandardnej ceny za prenájom kancelárskych chladičov vody pre členov SOK. Túto službu môžete bezplatne vyskúšať počas troch týždňov.

30% Rabatt aus dem Standartpreis der Vermietung der Wasserkühler für die Mitglieder der SÖHK. Sie können unseren Servis in drei Wochen gratis ausprobieren.



Falkensteiner Hotel Bratislava****

20% zľava na prenájom konferenčných miestností

Špeciálna cena ubytovania pre členov SOHK 119€ vrátane bufetových raňajok.

Pre uplatnenie zliav uvedte v požiadavke heslo: SOHK2023

20% Rabatt auf die Vermietung der Konferenzräume

Spezieller Preis für SOHK Mitglieder - Unterkunft mit Business-Frühstück für 119€

Anspruch auf Benefits erhebt man mit dem Kennwort:



FUN * FACE

FUNFACE FOTOBX

7% zľava z prenájmu FunFace fotoboxu

7% Rabatt auf Vermietung der FunFace Fotobox



LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.

20% zľava na finančné účtovníctvo pre všetkých členov SOHK na 1 ročný honorár, ak do 31.12. 2022 neboli novým klientom LeitnerLeitner;

Bezplatná úvodná konzultácia vrátane identifikácie slabých miest v oblasti Business compliance & Governance

Pravidelné vydanie MaillingLeitner Slovakia bezplatne. Priebežne Vás informujeme o domácom, medzinárodnom aj cezhraničnom vývoji s cieľom zabezpečiť nepretržitý transfer poznatkov a priniesť Vám vždy tie najaktuálnejšie informácie.

20% Rabatt auf die Finanzbuchhaltung für alle Mitglieder der SOHK für 1 Jahr, wenn sie bis 31. Dezember 2022 kein Neukunde von LeitnerLeitner sind;

Kostenlose Erstberatung inklusive Identifikation von Schwachstellen in Business Compliance & Governance

Regelmäßige kostenlose Ausgabe von MaillingLeitner Slovakia. Wir informieren Sie über nationale, internationale und grenzüberschreitende Entwicklungen auf dem Laufenden, um einen kontinuierlichen Wissenstransfer zu gewährleisten und Ihnen immer die aktuellsten Informationen zu liefern.



**Lindner Hotel Gallery Central (Central Hotel Management s.r.o.)**

10% zľava z aktuálnej pultovej ceny ubytovania

10% zľava z prenájmu konferenčných priestorov

10% Rabatt auf den aktuellen Preis der Unterkunft

10% Rabatt auf die Vermietung von Konferenzräumen

**Luxin s.r.o.**

15% zľava na prepravné služby

15% Rabatt auf Transportdienste

**Clarion Congress Hotel Bratislava******

15% zľava na ubytovanie z nereštriktívnej pultovej ceny

10% zľava na vybrané konferenčné balíčky

15% Rabatt auf Übernachtung von uneingeschränkten Pultpreisen

10% Rabatt auf ausgewählte Konferenzpakete

**PLUSIM spol.s r.o.**

Zľava 10% na stáhovacie práce.

10% Rabatt auf Umzugsdienstleistungen.

**Premium Star Hotels, a.s. – Salamandra Hotel & Resort a Horský hotel Sliezsky dom**

Zľava 15% na ubytovanie z pultových cien.

15% Rabatt auf Übernachtung von der Preisliste

**Radisson Blu Carlton hotel**

10 % zľava z aktuálnej pultovej ceny

10 % zľava z prenájmu konferenčných priestorov

10 % Rabatt auf aktuelle Pultpreise

10 % Rabatt auf Konferenzraumvermietung.

sowa | brandstudio

sowa | brandstudio

Nezáväzný posudok vizuálneho štýlu, komunikácie v online alebo kvality tlačených materiálov vašej spoločnosti **zdarma**. Môžeme vám pomôcť v rozhodnutí, či je vhodné zmeniť štýl komunikácie, vizuálny štýl, logo a pod.

Zľava 20% na hodinovú sadzbu pre členov SROK. Zvýhodnená ponuka pre tvorbu brandingu.

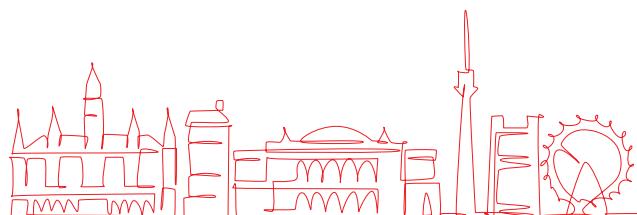
Unverbindliche Begutachtung des Visual Styles, Online-Kommunikation oder die Qualität der Druckerzeugnisse Ihres Unternehmens **gratis**. Wir können Ihnen bei der Entscheidung, ob Style der Kommunikation, Visueller Style, Logo usw. zu verändern sind, behilflich sein.

20% Rabatt auf Stundensatz für Mitglieder der SÖHK.

**Súkromné zdravotnícke centrum Hippocrates, s.r.o.**

10% zľava z cenníkových cien pre členské spoločnosti SROK a ich zamestnancov.

10 % Rabatt aus gelisteten Preisen für Mitgliedsgesellschaften der SÖHK und ihre Angestellten.





TUI ReiseCenter Slovensko, s.r.o.

3% zľava na paušálne letecké zájazdy touroperátorov TUI, GULET, AIRTOURS (nevztahuje sa na produkt XTUI)

3% Rabatt auf Pauschalflugreisen der Reiseveranstalter, TUI, GULET, AIRTOURS (dieser Rabatt bezieht sich nicht auf das XTUI Produkt)

Vienna House Easy Bratislava

Konferencie a eventy: **20% zľava** z prenájmu konferenčných miestností.*

*Pre uplatnenie zľavy prosím pri zadaní požiadavky uvedeť, že ste členom SOK

Konferenzen und Events: **20% Rabatt** auf Vermietung von Konferenzräumen.*

*Für den Rabatt geben Sie bitte bei Ihrer Anforderung an, dass Sie SÖHK-Mitglied sind.

Wertheim Production, s. r. o.

10% zľava na nákup trezorov a trezorovej techniky

10% Rabatt auf Einkauf von Tresoren und Tresorentechnik

United Resources Business Solutions s.r.o.

Členom komory ponúkame 3 hodiny konzultácií v oblasti ľudských zdrojov **ZADARMO** a k tomu dodatočnú špeciálnu **zľavu -10%** na služby:

- Permanent Placement Blue Collars
- Permanent Placement White Collars
- Employer Strategy
- Brand Development
- Recruitment Marketing
- Social Recruiting
- Content Production
- Career Websites

Zľava je platná do 17.12.2023

Mitglieder der Kammer erhalten 3 Stunden **KOSTENLOSE** Personalberatung und den zusätzlichen **Sonderrabatt von -10%** auf Dienstleistungen:

- Permanent Placement Blue Collars
- Permanent Placement White Collars
- Employer Strategy
- Brand Development
- Recruitment Marketing
- Social Recruiting
- Content Production
- Career Websites

Der Rabatt ist gültig bis 17.12.2023

FHNIX VIBRATIONS, s. r. o.

10% zľava na našu veľkonočnú čokoládu

15% zľava na všetky firemné vianočné darčeky pre členov SÖHK.

10% Rabatt auf unsere Osterschokolade

15 % Rabatt auf alle Firmenweihnachtsgeschenke für Mitglieder des SÖHK.

Giese & Partner, s.r.o.

10% zľava za našich štandardných hodinových sadzieb pre členov komory

10% Rabatt auf unsere Standardstundensätze für Mitglieder der Kammer



SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s.

15% zľava z pobytových balíčkov na webe na pobytu: Hotelové ubytovanie s raňajkami, All Inclusive, Zdravie v Piešťanoch, Traditionálny kúpeľný pobyt v hoteloch Splendid, Esplanade a Thermia Palace

30% zľava z prenájmu konferenčných priestorov

15% Rabatt auf die Angebote im Internet für Aufenthalte: Hotelunterkunft mit Frühstück, All Inclusive, Gesundheit in Piestany, Traditioneller Kuraufenthalt in den Hotels Splendid, Esplanade und Thermia Palace

30% Rabatt auf Vermietung von Konferenzräumen.

Jungheinrich spol. s r.o.

5% zľava na celý sortiment tovaru v Profishope

Zľavový kód: **Jungheinrich23**

Platný do 31.12.2023

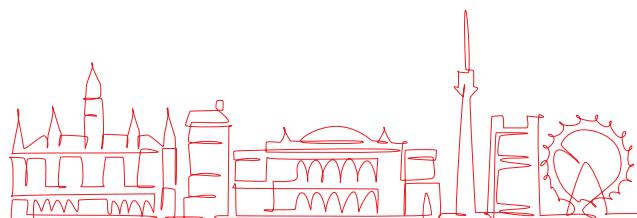
www.jungheinrich-profishop.sk

5% Rabatt auf das gesamte Waren sortiment im Profishop

Rabatt-Code: **Jungheinrich23**

Gültig bis 31.12.2023

www.jungheinrich-profishop.sk



Zakladajúci členovia

Gründungsmitglieder

Acord spol. s r.o.	Grant Thornton Audit, s.r.o.	Porsche Slovakia, s.r.o.
AGA-Gas spol. s r.o.	Grant Thornton Consulting, k.s.	POŠTOVÁ BANKA, a.s.
Amrop Slovakia, s.r.o.	Incheba, a.s.	Prvá stavebná sporiteľňa, a.s.
Bank Austria SR a.s.	ISG, s.r.o.	RAJO, a.s.
BENE Bratislava, s.r.o.	Istrobanka, a.s.	Ružička & Partners s.r.o.
Bernodorf-Sandrik, a.s.	KOOPERATIVA, družstevná poist'ovňa, a.s.	Schenker Slovakia, s.r.o.
Billa, s.r.o.	Kromberg + Schubert GmbH	SIBAMAC, a.s.
Bramac strešné systémy, s.r.o.	L'UDOVÁ BANKA, a.s.	Tatra banka, a.s.
Burian & Partners, s.r.o.	MIBA Sinter Slovakia s.r.o.	Technomarket, s.r.o.
CA.-Securities, a.s.	Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.	Turpak obaly, a.s.
Catros Consult, s.r.o.	Nafta, a.s.	Unika poist'ovňa, a.s.
Creditanstalt, a.s.	Neumann International	VÚB Leasing, s.r.o.
DLA PIPER WEISS-TESSBACH Rechtsanwälte GmbH	Obal Vogel & Noot, a.s.	Wienerberger Slovenské tehelne, s.r.o.
	OMV Slovensko, s.r.o.	



Štýlový Lindner Hotel Gallery Central sa nachádza nad nákupným centrom Central a ponúka priamy prístup do viac ako 150 obchodov a butíkov. Okrem sofistikovaných konferenčných priestorov ponúka aj exkluzívny priestor na 13. poschodi s nádherným výhľadom na historickú časť mesta a Bratislavský hrad.

Lindner Hotel Gallery Central
Metodova 4 • SK-821 08 Bratislava
Tel. +421 2 3993 0000
info.bratislava@lindnerhotels.com
www.lindnerhotels.com

NIELEN LEPŠÍ. INÍ.



Oslavujeme 170-te výročie založenia spoločnosti WERTHEIM.

Na Slovensku už 32 rokov chránime vaše hodnoty.



Wir verbinden



die Welt.

Lagermax gestaltet die Zukunft der Logistik!
Die Lagermax Automotive Logistics geht als führendes
Unternehmen im Bereich Automotive Logistics mit
bestem Beispiel voran und setzt mit internationalen
Partnern in puncto globaler Vernetzung und Effizienz
auf innovative und nachhaltige Lösungen.
Lagermax – wir verbinden die Welt.

Together in motion.

Lagermax Autotransport Slovakia, spol. s r.o.

83106 Bratislava, Rybnica 40/C, T: +421/2/49 238 000, spedition@lagermax.sk



Welcome Home!

Falkensteiner Hotel Bratislava

Výnimočné prostredie, komfort a nadštandardný servis tohto mestského hotela v centre Bratislavы z neho robia ideálne miesto pre obchodných cestujúcich a umožňuje hladko spojiť podnikanie s potešením. Neváhajte a využite našu špeciálnu ponuku pre členov Slovensko-rakúskej obchodnej komory.

Außergewöhnliches Ambiente, Komfort und erstklassiger Service machen das Falkensteiner Hotel Bratislava außerdem zum idealen Ort für Businessreisende, um das Angenehme mit dem Nützlichen zu verbinden. Zögern Sie nicht und nutzen Sie unser spezielles Angebot für Mitglieder der slowakisch-österreichischen Handelskammer.

CENA UBYTOVANIA ÜBERNACHTUNGS-ANGEBOT

€ 109,-

**VRÁTANE BUFETOVÝCH RAŇAJOK
INKLUSIVE FRÜHSTÜCKSBUFFET**

**ZĽAVA DO 20 % NA KONFERENČNÉ SLUŽBY
BIS ZU 20 % RABATT AUF KONFERENZLEISTUNGEN**



FIND OUT MORE
falkensteiner.com/bratislava



Zámok, ktorý sa nachádza na polceste medzi Viedňou a Bratislavou, bol kedysi majestátou idylou, barokovým loveckým revírom a posledným sídlom poslednej rakúskej cisárskej rodiny. Dnes ponúka prírodné a kultúrne využitie uprostred Národného parku Dunajská lužná oblasť. Štýlové prostredie dodáva nádych exkluzivity všetkým druhom firemných osláv, firemným výletom, prezentáciám či prednáškam.

Tešíme sa na vašu návštěvu!



Short facts:

- Max. Kapacita: 600 osôb.
- Seminárne miestnosti: 10
- Gastronómia: K dispozícii zámocká kaviareň
- Parkovacie miesta: 120 miest
- Doplňkové možnosti: Veľký výber možností sprievodného programu prírodné a kultúrne programy na hrade,
- Park a Národný park Dunajské lužné lesy

Viac informácií a rezervácie:



www.SchlossEckartsau.at
ÖBF AG, Schloss Eckartsau
DI Elisabeth Sandfort
2305 Eckartsau, Österreich
Elisabeth.Sandfort@bundesforste.at
Tel.: +43/6646189234

schloss Eckartsau

Kaiserliches Ambiente für Ihre Veranstaltung

Einst war das auf halbem Wege zwischen Wien und Bratislava liegende Schloss herrschaftliches Idyll, barockes Jagdgebiet und die letzte heimische Wohnstätte der letzten österreichischen Kaiserfamilie.
Heute bietet es Natur- und Kulturgenuss mitten im Nationalpark Donau-Auen.
Das stilvolle Ambiente verleiht jeder Art von Firmenfeiern, Betriebsausflügen, Präsentationen oder Vorträgen einen Hauch von Exklusivität. Wir freuen uns auf Sie!



Short facts:

Max. Kapazität: 600 Pers.
Seminarräume: 10
Gastronomie: Schloss Café vorhanden
Parkplätze: 120 Plätze
Zusatzangebote: Große Auswahl an Natur- & Kulturangeboten im Schloss, -Park und Nationalpark Donauauen

Information und Buchung:

www.SchlossEckartsau.at
ÖBf AG, Schloss Eckartsau
DI Elisabeth Sandfort
2305 Eckartsau, Österreich
Elisabeth.Sandfort@bundesforste.at
Tel.: +43/6646189234



Premiumpartner

Premiumpartner



RUŽIČKA
AND PARTNERS



a alianciaadvokátov

 simply
supplies

The logo for simply supplies, featuring a green square followed by a red square, then the words "simply supplies" in a black sans-serif font.

SITA
SLOVENSKÁ TLAČOVÁ AGENTÚRA
SLOVAK NEWS AGENCY

BLAGUSS
Weil jeder Ziele hat

SLOVAKIA

CMS
law·tax·future

 **IT PROFIS**
Vaša dôvera nás inšpiruje

The logo for IT PROFIS, featuring a blue thumbs-up icon next to the company name "IT PROFIS" in a bold blue font, with the tagline "Vaša dôvera nás inšpiruje" below it.

SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA

218



MOVING

- kancelárske priestory
- medicínske zariadenia
- priemyselné a výrobné technológie
- IT technológie a dátové centrá
- archív a dokumentácia so špeciálnym režimom
- nadromzerné komodity a umelecké diela
- zamestnanci a privátne osoby
- byty a rodinné domy



FORWARDING

- letecká a námorná preprava
- cestná preprava



LOGISTICS

- kontraktná logistika
- sklady Bratislava-Košice-Praha



PLUS

- skladovanie pre e-commerce a distribúciu, cross docking
- zabezpečenie dopravy tovaru vlastným vozovým parkom a špedične
- profesionálne balenie IT technológie, dokumentácie a archívu
- zabezpečenie a dodanie profesionálneho baliaceho materiálu
- odborná montáž / demontáž
- zabezpečenie certifikovanej skartácie dokumentov
- zabezpečenie ekologickej likvidácie elektronických nosičov
- zabezpečenie odvozu a likvidácie odpadu

PLUSIM, spol. s r.o.

Kopčianska 92, 852 03 Bratislava
+421 903 508 508 • plusim@plusim.sk

www.plusim.sk
www.plusimshop.com



BRATISLAVA • PRAHA • KOŠICE



Silvia Hallová

Partner

Go Beyond

You have a goal. We know the way.

Our experts are ready with their personal commitment, extensive expert knowledge and long-term experience in helping to solve both national and international business issues.

Who is Grant Thornton?

Grant Thornton provides comprehensive services in the areas of auditing, tax advisory, accounting, payroll administration management and transaction advisory.

The member firms of Grant Thornton currently employ 68 000+ professionals who are active in more than 145 countries. Total combined annual revenues at Grant Thornton's member firms are 7,2 billion USD (fiscal year ending as of 30 September 2022).

Grant Thornton Consulting, k. s.

Grant Thornton Audit, s. r. o.

Grant Thornton Advisory s. r. o.

Hodžovo nám. 1/A

SK - 811 06 Bratislava

Tel: +421 2 593 004-00

office@sk.gt.com



Grant Thornton