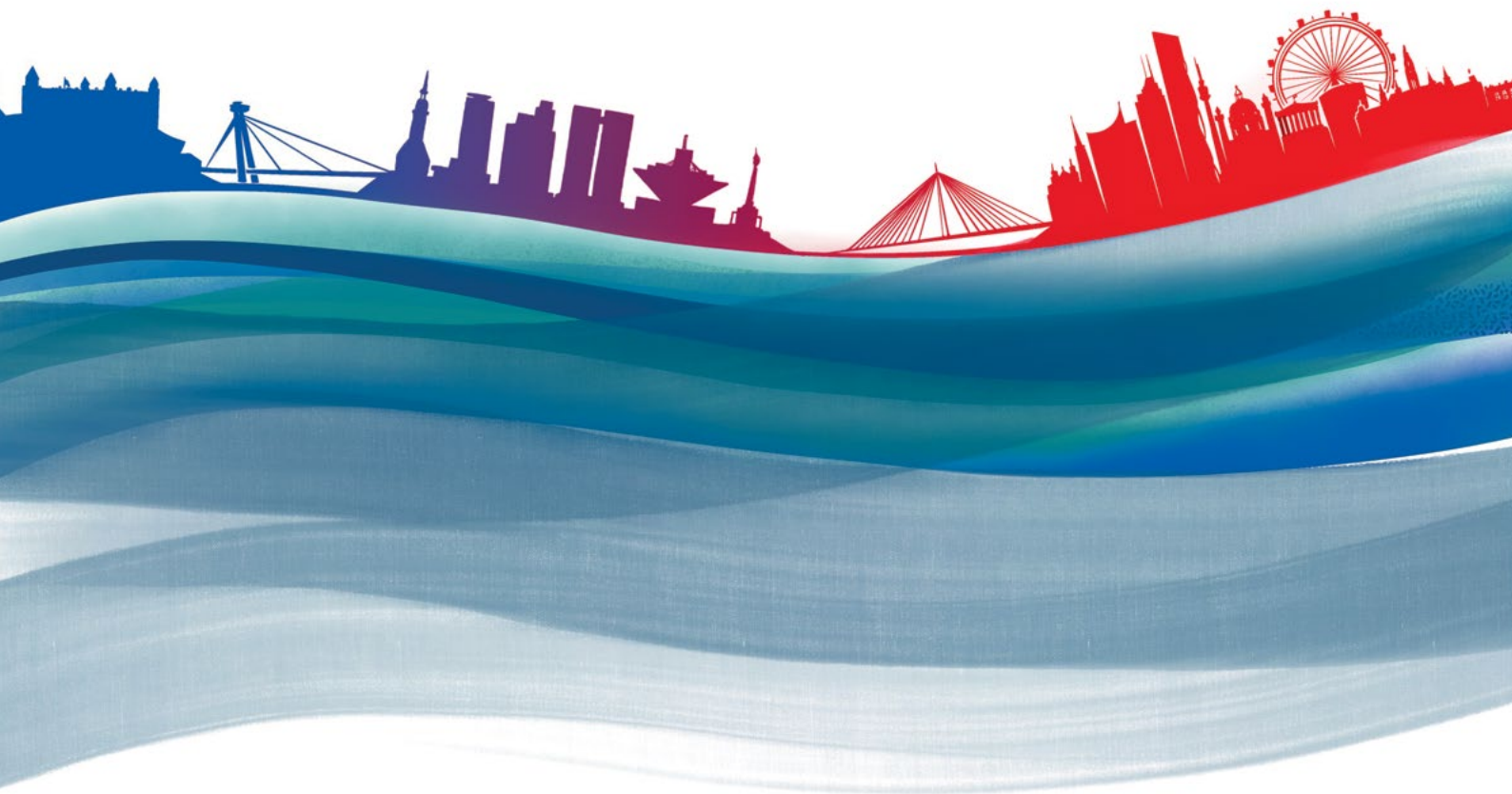




SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

Ročenka Jahresrückblick



2023

UŽITOČNÉ INFORMÁCIE + ZĽAVY PRE FIRMY
PRAKTISCHE INFORMATIONEN FÜR UNTERNEHMER + BENEFITS

WE FOR YOU

30 JAHRE

IN DER SLOWAKEI

UNSERE LEISTUNGEN IN DER SLOWAKEI MIT
STARKEM GERMAN DESK

- Steuerberatung
- Wirtschaftsprüfung
- Financial Advisory Services
- Accounting Services
- Personalverrechnung



LeitnerLeitner
Staromestská 3
811 03 Bratislava



+421 2 591 018-00



bratislava.off.ice@leitnerleitner.com
leitnerleitner.com

NAŠE SLUŽBY NA SLOVENSKU

- Tax
- Audit
- Financial Advisory Services
- Účtovné služby
- Mzdové služby

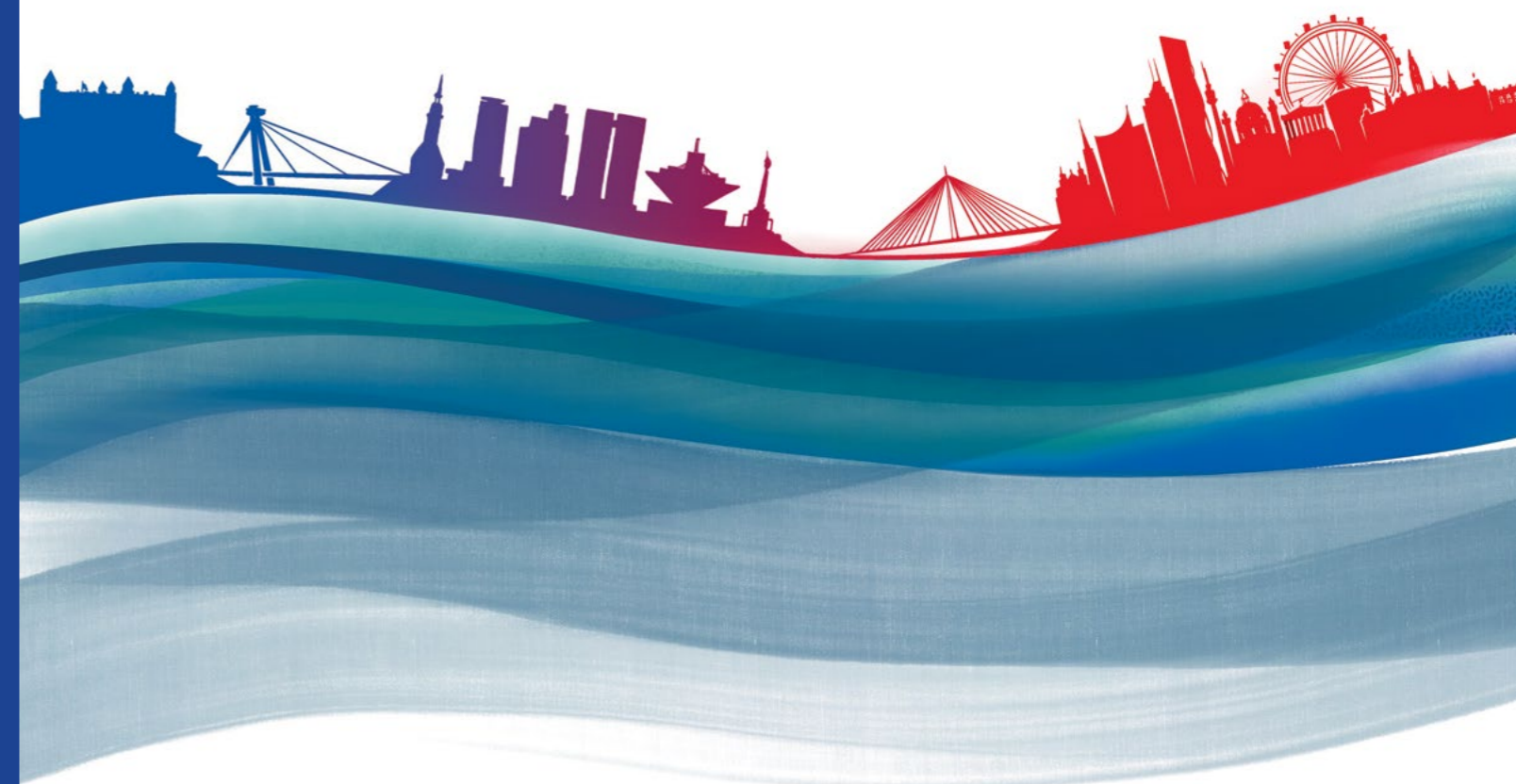


LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory



SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

Ročenka
Jahresrückblick



2023

Kutlíkova 17
P.O. Box 228
SK - 814 99 Bratislava

Tel: +421/2/6353 67 87, 88
Mobil/Handy: +421/917/450 964

E-mal: sohk@sohk.sk
Web: www.sohk.sk



Over 40 professionals in three countries, Austria, Slovakia and Czech Republic
 and partnered worldwide via the SFAI Network

Our services protect your business, including
Tax / Payroll & Compliance / Audits
 locally and internationally.

Your corporate compliance is our guarantee and pleasure.

www.auditorea.com | office@auditorea.com

Obsah

Inhaltsverzeichnis

Príhovor prezidentky / generálnej sekretárky komory Vorwort von der Präsidentin / Generalsekretärin der Kammer	6
Príhovor rakúskeho veľvyslanca na Slovensku Grußwort von Botschafter der Republik Österreich	8
Príhovor slovenského veľvyslanca v Rakúsku Grußwort von Botschafter der Republik Österreich	10
Základné informácie o komore Basisinformationen über die Kammer	12
Prečo je dobré byť členom SROK? Was bringt Ihnen die SÖHK-Mitgliedschaft?	14
Čestní členovia Ehrenmitglieder	16
Orgány komory Organe der Kammer	17
Prehľad podujatí 2023 Übersicht der Veranstaltungen 2023	18
Užitočné informácie pre podnikateľov Praktische Informationen für Unternehmer	100
Zoznam a profily členov Slovensko-rakúskej obchodnej komory Verzeichnis und Profile der Mitglieder der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer	170
Zľavy pre členov Benefits für Mitglieder	230
Zakladajúci členovia Gründungsmitglieder	234
Premiumpartner Premiumpartner	238



Príhovor prezidentky / generálnej sekretárky komory

Vážený členovia, milí partneri a priatelia Slovensko-rakúskej obchodnej komory,

Je pre mňa potešením, že sa do Vašich rúk dostáva už 17. vydanie ročenky Slovensko-rakúskej obchodnej komory a áno aj tento rok je ročenka opäť o niečo hrubšia ako tie minulé, čo odzrkadľuje, že aj napriek neľahkej aktuálnej situácii sa nám vďaka Vašej dôvere a spolupráci darí zachovať rastúci počet aktivít a podujatí a rozrastať sa aj naša členská základňa. Tento pozitívny vývoj svedčí o stále prehlbujúcej sa spolupráci a rastúcom záujme o prepájanie sa medzi podnikateľskými subjektami a inštitúciami oboch našich krajín a Vaša Slovensko-rakúska obchodná komora bude naďalej stáť pri Vás a napomáhať a otvárať cestu tomuto pozitívnemu vývoju.

Prostredníctvom ročenky Vás pozývame na exkurz naprieč aktivitami a podujatiami uplynulého roku. Verím, že aj tento rok Vám ročenka prinesie pre Váš business praktické a užitočné informácie, ktoré sme pre Vás pripravili v spolupráci s našimi členmi a tvoria už neodmysliteľnú súčasť ročenky. Nájdete v nej aj aktuálny zoznam členov Slovensko-rakúskej obchodnej komory pre lepšie vzájomné prepojenie a zoznam zliav, ktoré vyplývajú z členstva v našej komore, a ktoré si môžete ako člen Slovensko-rakúskej obchodnej komory uplatniť v priebehu celého roka 2024.

V roku 2023 naša Slovensko-rakúska obchodná komora opäť pokračovala v podpore bilaterálnych vzťahov medzi slovenskými a rakúskymi spoločnosťami a aktívne sa zapájala do otvoreného a konštruktívneho dialógu s predstaviteľmi vlády. Sme presvedčení, že tento dialóg pomohol a bude aj naďalej pomáhať, definovať hniev rozvoja a zlepšovať podnikateľské prostredie.

Našou snahou bolo pripraviť pre Vás pestrú paletu aktivít a stretnutí, ktorých obsahom sme sa snažili reagovať na aktuálne dianie. Naším cieľom bolo prinášať Vám najnovšie informácie, reflektovať na legislatívne zmeny a ponúknuť Vám aj obchodné príležitosti pre Váš business a tak žiadané networkingové príležitosti.

Rok 2023 bol pre naše rakúske, slovenské a európske ekonomiky, ako aj pre Slovensko-rakúsku obchodnú komoru opäť rokom výziev a reziliencie. Čelili sme im s nezmeneným odhodlaním a zdvojnásobenou energiou, usilujúc sa ponúknuť Vám také služby ako právom očakávate od Vašej obchodnej komory. Vďaka pozitívnym výsledkom a finančným rezervám z minulých rokov sme aj v tomto pre ekonomické subjekty náročnom období stúpajúcej inflácie rozhodli zachovať nezmenenú výšku členských poplatkov.



Ing. Mária Berithová

Prezidentka Slovensko-rakúskej
obchodnej komory
Präsidentin der Slowakisch-österreichischen
Handelskammer

A aké sú naše plány na tento rok? Stáť pri Vás, sprevádzať a podporovať Vás pri Vašom rozvoji, pomáhať prekonať prekážky a sprevádzať Vás aj pri kroku cez hranicu. Ponúkať Vám príležitosti na networking a nadviazanie nových partnerstiev a spolupráce a vytvárať nové príležitosti pre slovensko-rakúskej obchodné vzťahy.

Na našom programe opäť nájdete aj ciele B2B stretnutia, ktoré sú sektorovo zamerané a ponúkajú získanie kontaktov a sprostredkovanie podnikateľských príležitostí pre Vaše produkty a služby. Tešiť sa môžete aj na tradičný Sommerfest, ktorý je oslavou Slovensko-rakúskej spolupráce a priateľstva za účasti 600 hostí. Aktívne sú aj naše pracovné skupiny, ktoré ponúkajú priestor na výmenu skúseností a informácií z oblasti dopravy a logistiky ale aj k aktuálnej téme ESG.

Naša ďalšia činnosť bude naďalej sprevádzaná snahou byť Vaším spoľahlivým partnerom, na ktorého sa môžete s dôverou obrátiť ale aj inkubátorom nápadov a iniciatív, ktoré podporujú rozvoj spolupráce medzi našimi oboma krajinami.

Na záver by som sa chcela úprimne poďakovať všetkým, ktorí prispeli k našim výsledkom a k tejto ročenke: členom správnej rady, spolupracovníkom Slovensko-rakúskej obchodnej komory, našim verným partnerom a inzerentom a samozrejme, všetkým našim váženým členom.

Vaša

Mária Berithová

Vorwort von der Präsidentin / Generalsekretärin der Kammer

Liebe Mitglieder, liebe Partner und Freunde der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer,

Die schon 17. Ausgabe des Jahresrückblicks der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer liegt nun in Ihren Händen und ja, das diesjährige Jahresrückblick ist wieder etwas voluminöser als die Jahre zuvor, was widerspiegelt, dass wir trotz der schwierigen aktuellen Situation dank Ihres Vertrauens und Ihrer Zusammenarbeit eine zunehmende Anzahl von Aktivitäten und Veranstaltungen aufrechterhalten können und auch unsere Mitgliederbasis wächst.

Diese positive Entwicklung ist ein Beweis für die sich ständig vertiefende Zusammenarbeit und das wachsende Interesse an der Vernetzung zwischen den Unternehmen und Institutionen unserer beiden Länder, und Ihre slowakisch-österreichische Handelskammer wird Ihnen auch weiterhin zur Seite stehen und den Weg für diese positive Entwicklung ebnen.

Mit dem Jahresrückblick laden wir Sie zu einem Parcours durch die Aktivitäten und Ereignisse des vergangenen Jahres ein. Ich hoffe, dass das diesjährige Jahrbuch Ihnen auch praktische und nützliche Informationen für Ihr Geschäft liefert, die wir in Zusammenarbeit mit unseren Mitgliedern vorbereitet haben und die bereits einen wesentlichen Teil des Jahrbuchs sind. Sie finden darin auch die aktuelle Liste der Mitglieder der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer zur besseren Vernetzung und eine Liste der aus der Kammermitgliedschaft resultierenden Ermäßigungen, die Sie als Mitglied der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer während des gesamten Jahres 2024 in Anspruch nehmen können.

Auch im Jahr 2023 hat unsere slowakisch-österreichische Handelskammer die bilateralen Beziehungen zwischen slowakischen und österreichischen Unternehmen weiter unterstützt und sich aktiv an einem offenen und konstruktiven Dialog mit Regierungsvertretern beteiligt. Wir sind davon überzeugt, dass dieser Dialog dazu beigetragen hat und weiterhin dazu beitragen wird, die Triebkräfte der Entwicklung zu definieren und die Rahmenbedingungen für Unternehmen zu verbessern.

Unser Ziel war es, für Sie eine Vielzahl von Aktivitäten und Veranstaltungen vorzubereiten, die inhaltlich auf das aktuelle Geschehen abgestimmt waren. Unser Ziel war es, Sie mit den neuesten Informationen zu versorgen, über Gesetzesänderungen zu informieren und Ihnen Geschäftsmöglichkeiten für Ihr Unternehmen und die gefragten Networking-Möglichkeiten zu bieten.

Das Jahr 2023 war für unsere österreichische, slowakische und europäische Wirtschaft sowie für die Slowakisch-Österreichische Handelskammer wieder ein Jahr der Herausforderungen und der Resilienz. Wir haben uns ihnen mit unveränderter Entschlossenheit und verdoppelter Energie gestellt und uns bemüht, Ihnen den Service zu bieten, den Sie zu Recht von Ihrer Handelskammer erwarten. Dank der positiven Ergebnisse und der finanziellen Reserven der letzten Jahre haben wir beschlossen, die Höhe der Mitgliedsbeiträge auch in dieser für die Unternehmen schwierigen Zeit der steigenden Inflation unverändert zu lassen.

Und was sind unsere Pläne für dieses Jahr? Ihnen zur Seite zu stehen, Sie in Ihrer Entwicklung zu begleiten und zu unterstützen, Ihnen bei der Überwindung von Hindernissen beizustehen und Sie auch dann zu begleiten, wenn Sie die Grenze überschreiten. Ihnen Gelegenheiten zum Networking und zum Aufbau neuer Partnerschaften und Kooperationen zu bieten und neue Möglichkeiten für slowakisch-österreichische Wirtschaftsbeziehungen zu schaffen.

Auf unserer Agenda finden Sie wieder gezielte B2B-Meetings, die branchenorientiert sind und Networking und Vermittlung von Geschäftsgelegenheiten für Ihre Produkte und Dienstleistungen bieten. Freuen Sie sich auch auf das traditionelle Sommerfest, mit dem wir die slowakisch-österreichische Zusammenarbeit und Freundschaft mit 600 Gästen feiern. Auch unsere Arbeitsgruppen sind aktiv und bieten Raum für den Erfahrungs- und Informationsaustausch im Bereich Transport und Logistik, aber auch zum aktuellen Thema ESG.

Unsere weiteren Aktivitäten werden von dem Ziel begleitet sein, Ihnen ein zuverlässiger Partner zu sein, an den Sie sich vertrauensvoll wenden können, aber auch ein Impulsgeber für Ideen und Initiativen, die die Entwicklung der Zusammenarbeit zwischen unseren beiden Ländern fördern.

Abschließend möchte ich allen, die zu unseren Ergebnissen und zu diesem Jahrbuch beigetragen haben, meinen aufrichtigen Dank aussprechen: den Mitgliedern des Vorstandes, den Mitarbeitern der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer, unseren treuen Partnern und Inserenten und natürlich allen unseren geschätzten Mitgliedern.

Ihre

Mária Berithová

Príhovor rakúskeho veľvyslanca na Slovensku

Vážení členovia Slovensko-rakúskej obchodnej komory, milí čitatelia!

Svojej funkcie v Bratislave som sa ujal 18. septembra minulého roka a 10. októbra 2023 som mal tú česť a potešenie odovzdať poverovacie listiny pani prezidentke Zuzane Čaputovej.

Je pre mňa mimoriadnou výsadou byť veľvyslancom na našom susednom Slovensku, o to viac, že rakúsko-slovenská spolupráca sa v posledných troch desaťročiach znamenito rozvíjala. Udržiavame vynikajúce, blízke vzťahy. Ako rakúsky veľvyslanec považujem za svoju povinnosť usilovať sa o pokračovanie týchto priateľských vzťahov a podľa svojich možností podporovať ich ďalší rozvoj. Dynamická a silná bilaterálna hospodárska výmena významne prispieva k prosperite našich vzťahov. Firmy zastúpené v Slovensko-rakúskej obchodnej komore v tom zohrávajú významnú úlohu. Teším sa preto na pokračovanie osvedčenej úzkej spolupráce veľvyslanectva a SOHK aj v novom roku.

Na pozadí kríz, ktoré v minulom roku charakterizovali širší medzinárodný kontext, si ceníme najmä dobrý, konštruktívny vzťah medzi Rakúskom a Slovenskom. V roku 2023 sme s radosťou oslávili 30. výročie nadviazania diplomatických vzťahov medzi našimi krajinami, zároveň na začiatku roka uskutočnil spolkový prezident Alexander Van der Bellen oficiálnu návštevu Slovenska. Výročie sme oslávili aj novoročnou recepciou v Košiciach, slávnostným koncertom v Nitre a veľkým letným plesom v Kittsee.

Veľmi úspešný ples, ktorý spoločne zorganizovali Rakúske veľvyslanectvo a Slovensko-rakúska obchodná komora, je tiež príkladom výbornej spolupráce medzi veľvyslanectvom a SOHK. Minulý rok spolkový prezident Alexander Van der Bellen prezidentke SOHK Márii Berithovej slávnostne udelil zlaté čestné vyznamenanie za zásluhy o Rakúsku republiku, čo je dôstojným ocenením obetavosti a angažovanosti obchodnej komory a jej tímu.

Milé čitateľky, milí čitatelia, pred 20 rokmi, 1. mája 2004, vstúpilo Slovensko spolu s ďalšími deviatimi krajinami do Európskej únie. Pozitívne dôsledky tohto historického kroku pre Slovensko aj Rakúsko možno len ťažko preceniť, v neposlednom rade aj vzhľadom na pôsobivý rozvoj, ktorý regióny na rakúsko-slovenskom pohraničí dosiahli v posledných desaťročiach.

Základom našich vzťahov zostáva spoločné členstvo Rakúska a Slovenska v Európskej únii. Jej ciele a hodnoty vytvárajú rámec pre ďalší rozmach našich politických, hospodárskych, kultúrnych a medziludských väzieb, ktoré sa rozvíjali celé desaťročia. S týmto vedomím pracujeme spoločne na ešte väčšom zblížení našich krajín. Do roku 2024 želám všetkým členom Slovensko-rakúskej obchodnej komory veľa úspechov, zdravia a dôvery.

Dr. Johannes Wimmer

Grußwort von Botschafter der Republik Österreich

Sehr geehrte Mitglieder der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer, liebe Leserinnen und Leser!

Am 18. September vergangenen Jahres trat ich meinen Dienst in Pressburg an, und am 10. Oktober 2023 hatte ich die Ehre und Freude, Präsidentin Zuzana Čaputová mein Beglaubigungsschreiben zu überreichen.

Ich sehe es als besonderes Privileg an, Botschafter in unserem Nachbarland Slowakei sein zu dürfen, umso mehr als sich die österreichisch-slowakischen Beziehungen in den vergangenen drei Jahrzehnten hervorragend entwickelt haben. Wir pflegen ein ausgezeichnetes, enges Verhältnis. Als österreichischer Botschafter betrachte ich es als meinen Auftrag, mich für die Kontinuität dieser freundschaftlichen Beziehungen einzusetzen und ihren weiteren Ausbau nach Kräften zu unterstützen. Der dynamische, starke bilaterale wirtschaftliche Austausch trägt wesentlich zum guten Gedeihen unserer Beziehungen bei. Die in der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer vertretenen Unternehmen haben daran einen wesentlichen Anteil. Ich freue mich daher auch auf die Fortsetzung der bewährten engen Zusammenarbeit zwischen Botschaft und SOHK im neuen Jahr.

Vor dem Hintergrund der Krisen, die den breiteren internationalen Kontext auch im letzten Jahr kennzeichneten, wissen wir das gute, konstruktive Verhältnis zwischen Österreich und der Slowakei ganz besonders zu schätzen. Das Jubiläum des 30. Jahrestags der Aufnahme der diplomatischen Beziehungen zwischen unseren beiden Ländern wurde 2023 mit Freude begangen, und gleich zu Jahresanfang stattete Bundespräsident Alexander Van der Bellen der Slowakei einen offiziellen Besuch ab. Das Jubiläum wurde außerdem mit einem Neujahrsempfang in Košice, einem Festkonzert in Nitra und einem großen Sommerball in Kittsee gefeiert.

Der sehr gelungene Ball, den die Österreichische Botschaft und die Slowakisch-Österreichische Handelskammer gemeinsam veranstalteten, steht auch exemplarisch für die ausgezeichnete Kooperation zwischen Botschaft und SOHK. Mit der Verleihung des Goldenen Ehrenzeichens für Verdienste um die Republik Österreich durch Bundespräsident Alexander Van der Bellen an die Präsidentin der SOHK, Mária Berithová, erfuhren der Einsatz und das Engagement der Handelskammer und ihres Teams im Vorjahr eine gebührende Würdigung.



Dr. Johannes Wimmer

Rakúsky veľvyslanec na Slovensku
Botschafter der Republik Österreich
in der Slowakei

Liebe Leserinnen und Leser, vor 20 Jahren, am 1. Mai 2004, trat die Slowakei gemeinsam mit neun weiteren Ländern der Europäischen Union bei. Die positiven Folgen dieses historischen Schrittes, und zwar sowohl für die Slowakei wie auch für Österreich, lassen sich kaum überschätzen, nicht zuletzt auch im Hinblick auf die eindrucksvolle Entwicklung, die den Regionen an der österreichisch-slowakischen Grenze in den letzten Jahrzehnten gelungen ist.

Die gemeinsame Mitgliedschaft Österreichs und der Slowakei in der Europäischen Union wird die Basis unserer Beziehungen bleiben. Ihre Ziele und Werte bieten den Rahmen für die weitere Entfaltung unserer jahrzehntelang gewachsenen politischen, wirtschaftlichen, kulturellen und zwischenmenschlichen Verbindungen. Lassen Sie uns in diesem Sinn gemeinsam daran arbeiten, dass unsere Länder noch näher zusammenrücken. Für 2024 wünsche ich allen Mitgliedern der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer Erfolg, Gesundheit und Zuversicht.

Dr. Johannes Wimmer

Príhovor slovenského veľvyslanca v Rakúsku

Vážení členovia Slovensko-rakúskej obchodnej komory, milí čitatelia,

som rád, že sa Vám môžem aj takouto formou prihovoriť na začiatku Nového roka a spolu s Vami sa pozrieť na to, čo sa nám vlni spoločne podarilo a čo nás čaká.

V minulom roku sme si pri viacerých príležitostiach pripomenuli 30. výročie nadviazania oficiálnych bilaterálnych vzťahov s Rakúskou republikou. Nedá mi nespomenúť, že práve pri tejto príležitosti Zastupiteľský úrad SR vo Viedni zorganizoval prezentačné podujatie vo formáte StreetFestu priamo v srdci Viedne na námestí Karlsplatz. Jeho cieľom bola v rámci osláv odprezentovať slovenskú kultúru, turizmus, umenie a gastronómiu, ale aj tradičné a moderné potravinárske výrobky od slovenských producentov. Verím, že aj touto formou sa nám podarilo priniesť kúsok Slovenska nielen diplomatickej komunite, partnerom zo štátnych inštitúcií, rakúskym médiám, ale aj odbornej a širšej verejnosti.

Politické vzťahy medzi oboma krajinami sa dlhodobo rozvíjajú, spolupráca a vzájomná dôvera sa rokmi zintenzívnili. Dôkazom sú nielen časté stretnutia na rôznych úrovniach a v rôznych formátoch, ale aj úzke spoločenské, hospodárske a kultúrne väzby medzi oboma krajinami. Rakúsko vnímame ako kľúčového partnera v regionálnej aj európskej politike a evidujeme prieniky našich zahraničnopolitických záujmov. V tomto roku si pripomenieme 20. výročie nášho vstupu do EÚ, ide o dôležitý medzník moderných dejín Slovenska. Členstvo v Európskej únii nám prináša mnohé praktické benefity, a čo je najdôležitejšie, že sme súčasťou združenia, kde má nezastupiteľné miesto spolupráca, vzájomný obchod, voľný pohyb, ale najmä sloboda a demokracia. Tešíme sa na spoločné oslavy tohto výročia aj spolu s rakúskymi partnermi.

Pre našich občanov a firmy existuje významné okno príležitostí a profitujú z dobrého susedstva a priateľských vzťahov. Som si vedomý silných historických a kultúrnych väzieb medzi našimi krajinami. Slováci žijú v rakúskych obciach ako napr. Hainburg alebo Kittsee, ako keby žiadna štátna hranica neexistovala. Projekt prípravy spoločnej knihy dejepisu je dôkazom, že sa dokážeme dohodnúť na spoločnej interpretácii dejín. To je silný pozitívny odkaz v týchto náročných časoch. Rovnako ma teší, že obe vlády v minulom roku schválili rámcovú zmluvu medzi Slovenskom a Rakúskou republikou o cezhraničnej spolupráci v oblasti záchranej zdravotnej služby.

Ja osobne vnímam Rakúsko, aj ako inšpiráciu v oblasti aplikovania moderných technológií a know-how v priemysle, aj ako krajinu, kde nájdu uplatnenie tisíce pracovníkov zo SR. Som rád, že Rakúsko je silne zastúpené na slovenskom trhu, nielen ako 2. najvýznamnejší investor, ale aj v konkrétnych osobných a spoločenských vzťahoch.

Máme silný záujem na zlepšovaní podmienok života našich občanov a praktickej spolupráci – robíme veci pre ľudí. Dobrým príkladom z minulosti je spolupráca pri implementácii duálneho vzdelávania, ktorá funguje už od roku 2015. Priestor na rozvoj vidíme aj v ďalších oblastiach, napr. v cestovnom ruchu, vede a výskume, cirkulárnej ekonomike, v budovaní inteligentných miest, či pri aktuálnej téme, ktorou je výroba energie napr. aj z pohľadu vodíka.

Aj v prostredí zvýšenej inflácie a spomaľujúcej globálnej ekonomickej aktivity sa slovenskej ekonomike darilo v roku 2023 rásť. Medzikvartálna miera rastu dosahovala v prvých troch štvrtroky 0,2 až 0,4 %, hoci bez súčasných makroekonomických problémov by bol rast výrazne vyšší. Brzdili nás najmä dopady zvýšenej inflácie. Hoci investície rástli a pozitívne



Jozef Polakovič

Slovenský veľvyslanec v Rakúsku
Botschafter der Slowakischen
Republik in Österreich

prispievali k rastu, ich vplyv nebol tak výrazný, ako sa pôvodne čakalo. Prekvapivým ťahúňom sa stal zahraničný obchod, kde sme videli solídny výkon exportu a výrazný pokles importu. A tento trend vidíme aj vo vzťahu k Rakúsku. Dostupné údaje Štatistického úradu potvrdzujú kontinuálny rast našej vzájomnej obchodnej výmeny. Pre ilustráciu za obdobie od januára do októbra minulého roka dosiahol vývoz do Rakúska 4,7 mld. €, čím vzrástol o 1,5% v porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roka, dovoz dosiahol 2,4 mld. €, s nárastom o 4,1%.

Teší ma, že sa posilnil aj význam Slovenska ako investičnej destinácie, mnohé výrobky, ktoré v medzinárodných dodávateľských reťazcoch chýbajú sú vyrábané práve na Slovensku. Slovenské firmy ponúkajú produkty a služby s vyššou pridanou hodnotou, čoraz väčší dôraz je kladený na inovácie a práve preto sme atraktívni nielen pre Rakúsko, ale aj iné krajiny. A verím, že je tomu tak aj s prispáním ekonomickej diplomacie, v rámci ktorej sa intenzívne venujeme podpore slovenských firiem v ich exportnom a investičnom úsilí. Naše zastupiteľské úrady sú našou predĺženou rukou v zahraničí. A takto tomu je aj v prípade Veľvyslanectva SR vo Viedni, ktorého záber je naozaj veľmi široký. K tejto intenzívnej spolupráci zaiste prispieva aj neuveriteľná blízkosť aglomerácii Bratislava a Viedne. Snažíme sa byť tými, ktorí vám pomáhajú otvárať dvere k novým príležitostiam.

Na záver mi dovoľte poďakovať Slovensko-rakúskej obchodnej komore a pani prezidentke Márii Berithovej za profesionálnu pomoc a súčinnosť našej ambasáde pri príprave viacerých spoločných podujatí, na ktorých zaiste mnohí členovia komory boli prítomní: Spomeniem len tie nedávne napr. Kooperačnú burzu pre malé a stredné podniky s rakúskymi obchodnými zástupcami v októbri minulého roka, či seminár pre slovenské firmy o fungovaní verejného obstarávania v Rakúsku v novembri.

Aktívna podpora Veľvyslanectva Slovenskej republiky vo Viedni je dlhodobo nastavená a verím, že aj v tomto roku sa nám podarí spoločne realizovať viaceré konkrétne projekty a podujatia.

Do Nového roka chcem úprimne popriať všetkým členom SROK, ako aj čitateľom veľa zdravia, šťastia a úspechov a teším sa na osobné stretnutie v roku 2024.

Jozef Polakovič

Grußwort von Botschafter der Republik Österreich

Grußwort von Botschafter der Slowakischen Republik in Österreich

Sehr geehrte Mitglieder der Slowakisch-österreichischen Handelskammer, liebe Leserinnen und Leser,

Ich freue mich, dass ich mich zu Beginn des neuen Jahres auf diese Weise an Sie wenden kann um gemeinsam auf das zu schauen, was wir im vergangenen Jahr zusammen erreicht haben und was vor uns liegt.

Im vergangenen Jahr haben wir mehrfach den 30. Jahrestag der Aufnahme offizieller bilateraler Beziehungen mit der Republik Österreich begangen. Ich möchte nicht unerwähnt lassen, dass die Vertretung der Slowakischen Republik in Wien zu diesem Anlass eine Präsentationsveranstaltung in Form eines StreetFestes mitten im Herzen Wiens auf dem Karlsplatz organisiert hat. Ziel war es, im Rahmen der Feierlichkeiten die slowakische Kultur, den Tourismus, die Kunst und die Gastronomie sowie traditionelle und moderne Lebensmittel slowakischer Produzenten zu präsentieren. Ich glaube, dass es uns auf diese Weise gelungen ist, nicht nur der diplomatischen Gemeinschaft, den Partnern aus staatlichen Institutionen und den österreichischen Medien, sondern auch der Fachwelt und der breiten Öffentlichkeit ein Stück Slowakei näher zu bringen.

Die politischen Beziehungen zwischen den beiden Ländern entwickeln sich seit langem, die Zusammenarbeit und das gegenseitige Vertrauen haben sich im Laufe der Jahre intensiviert. Davon zeugen nicht nur häufige Treffen auf verschiedenen Ebenen und in unterschiedlichen Formaten, sondern auch enge soziale, wirtschaftliche und kulturelle Beziehungen zwischen beiden Ländern. Wir sehen Österreich als wichtigen Partner in der regionalen und europäischen Politik und erkennen Überschneidungen zwischen unseren außenpolitischen Interessen. Dieses Jahr feiern wir den 20. Jahrestag unseres Beitritts zur EU, ein wichtiger Meilenstein in der modernen Geschichte der Slowakei. Die Mitgliedschaft in der Europäischen Union bringt uns viele praktische Vorteile, und vor allem sind wir Teil einer Vereinigung, in der Zusammenarbeit, gegenseitiger Handel, Freizügigkeit, aber vor allem Freiheit und Demokratie einen unersetzlichen Platz einnehmen. Wir freuen uns darauf, dieses Jubiläum gemeinsam mit unseren österreichischen Partnern zu feiern.

Für unsere Bürger und Unternehmen bieten sich zahlreiche Möglichkeiten, und sie profitieren von guter Nachbarschaft und freundschaftlichen Beziehungen. Ich bin mir der starken historischen und kulturellen Bindungen zwischen unseren Ländern bewusst. Slowaken leben in österreichischen Gemeinden wie Hainburg oder Kittsee, als gäbe es keine Landesgrenze. Das Projekt der Erstellung eines gemeinsamen Geschichtsbuchs ist ein Beweis dafür, dass wir uns auf eine gemeinsame Interpretation der Geschichte einigen können, was eine starke positive Botschaft in diesen schwierigen Zeiten ist. Ich freue mich auch, dass beide Regierungen im vergangenen Jahr das Rahmenabkommen zwischen der Slowakischen Republik und der Republik Österreich über die grenzüberschreitende Zusammenarbeit im Bereich der medizinischen Notfallversorgung gebilligt haben.

Ich persönlich finde Österreich als Inspirationsquelle im Bereich der Anwendung moderner Technologien und des Know-hows in der Industrie sowie als ein Land, in dem Tausende von Arbeitnehmern aus der Slowakei ihre Beschäftigung finden werden. Ich bin froh, dass Österreich nicht nur als zweitwichtigster Investor, sondern auch in konkreten persönlichen und sozialen Beziehungen stark auf dem slowakischen Markt vertreten ist.

Wir haben ein großes Interesse daran, das Leben unserer Bürgerinnen und Bürger zu verbessern, und an praktischer Zusammenarbeit – Dinge für Menschen zu tun. Ein gutes Beispiel aus der Vergangenheit ist die Zusammenarbeit bei der Umsetzung der dualen Ausbildung, die seit 2015

besteht. Entwicklungsmöglichkeiten sehen wir auch in anderen Bereichen wie Tourismus, Wissenschaft und Forschung, Kreislaufwirtschaft, Aufbau von Smart Cities und dem aktuellen Thema der Energieerzeugung, z. B. unter dem Aspekt des Wasserstoffs.

Selbst in einem Umfeld erhöhter Inflation und nachlassender globaler Wirtschaftsaktivität gelang es der slowakischen Wirtschaft in 2023 zu wachsen. Die Wachstumsrate lag in den ersten drei Quartalen bei 0,2 bis 0,4 % gegenüber dem Vorquartal, obwohl das Wachstum ohne die aktuellen makroökonomischen Probleme deutlich höher ausgefallen wäre. Wir wurden insbesondere durch die Auswirkungen der hohen Inflation belastet. Die Investitionen sind zwar gestiegen und haben positiv zum Wachstum beigetragen, aber sie haben sich nicht so stark ausgewirkt wie ursprünglich erwartet. Ein überraschendes Zugpferd war der Außenhandel, der eine solide Exportleistung und einen deutlichen Rückgang der Importe verzeichnete. Dieser Trend zeigt sich auch in Bezug auf Österreich. Die verfügbaren Daten des Statistischen Amtes bestätigen das kontinuierliche Wachstum unseres gegenseitigen Handelsaustauschs. So beliefen sich die Ausfuhren nach Österreich im Zeitraum von Januar bis Oktober letzten Jahres auf 4,7 Mrd. €, was einem Anstieg von 1,5 % gegenüber dem gleichen Zeitraum des Vorjahres entspricht, während die Einfuhren 2,4 Mrd. € betragen, was einem Anstieg von 4,1 % entspricht.

Ich freue mich, dass auch die Bedeutung der Slowakei als Investitionsstandort gestärkt wurde. Viele Produkte, die in den internationalen Lieferketten fehlen, werden in der Slowakei hergestellt. Slowakische Unternehmen bieten Produkte und Dienstleistungen mit höherer Wertschöpfung an, es wird immer mehr Wert auf Innovation gelegt, und deshalb sind wir nicht nur für Österreich, sondern auch für andere Länder attraktiv. Und ich glaube, das gilt auch für den Beitrag der Wirtschaftsdiplomatie, in der wir die slowakischen Unternehmen bei ihren Export- und Investitionsbemühungen intensiv unterstützen. Unsere Botschaften sind unser verlängerter Arm im Ausland. Dies gilt auch für die Botschaft der Slowakischen Republik in Wien, deren Aufgabenbereich in der Tat sehr breit gefächert ist. Die unglaubliche Nähe der Ballungsräume Bratislava und Wien trägt sicherlich zu dieser intensiven Zusammenarbeit bei. Wir streben danach, diejenigen zu sein, die Ihnen helfen, Türen zu neuen Möglichkeiten zu öffnen.

Abschließend möchte ich der Slowakisch-österreichischen Handelskammer und ihrer Präsidentin Mária Berithová für die professionelle Unterstützung und Zusammenarbeit mit unserer Botschaft bei der Vorbereitung einer Reihe von gemeinsamen Veranstaltungen danken, an denen sicherlich viele Mitglieder der Kammer teilgenommen haben. Ich möchte nur die jüngsten Veranstaltungen erwähnen, wie die Kooperationsbörse für kleine und mittlere Unternehmen mit österreichischen Wirtschaftsvertretern im Oktober letzten Jahres oder das Seminar für slowakische Unternehmen zur Funktionsweise des öffentlichen Beschaffungswesens in Österreich im November.

Die aktive Unterstützung der Botschaft der Slowakischen Republik in Wien ist seit langem etabliert und ich glaube, dass wir auch in diesem Jahr eine Reihe von konkreten Projekten und Veranstaltungen gemeinsam umsetzen können.

Für das neue Jahr wünsche ich allen SOHK-Mitgliedern sowie den Leserinnen und Lesern von Herzen Gesundheit, Glück und Erfolg und freue mich darauf, Sie dieses Jahr persönlich zu treffen.

Jozef Polakovič

Pár slov na začiatok

Slovensko-rakúska obchodná komora je **všeobecne prospešné združenie**, ktoré svojou činnosťou podporuje **rozvoj hospodárskych vzťahov medzi Slovenskou republikou a Rakúskou republikou**.

V Slovensko-rakúskej obchodnej komore sú vítané **všetky podniky**, ktoré sa zaujímajú o zlepšenie obchodných vzťahov medzi Slovenskom a Rakúskom. Jej členmi sú tiež **známe osobnosti** z oblasti hospodárstva a kultúry.

Náš cieľ

1. Udržiavať dobré vzťahy a styky s obchodnými komorami a komerčnými združeniami podnikateľských subjektov.
2. Podporovať všestranný rozvoj vzťahov medzi firmami a podnikateľmi Slovenskej republiky a Rakúskej republiky v oblasti obchodu, priemyslu, poľnohospodárstva, financií, dopravy, technológií, profesionálnych aktivít a medzi ich organizáciami a združeniami.
3. Pomáhať riešiť obchodné problémy týkajúce sa vzťahov medzi slovenskými a rakúskymi podnikateľskými subjektmi.
4. Chrániť a rozvíjať spoločné ekonomické záujmy svojich členov.
5. Zastupovať, vyjadrovať sa a poskytovať stanoviská a informácie tak smerom navonok ako aj k svojim členom zo všetkých oblastí ekonomiky a hospodárstva najmä o obchodných, dopravných, finančných, priemyselných a im príbuzných otázkach.
6. Zhromažďovať a distribuovať informácie z oblasti obchodu, priemyslu, poľnohospodárstva, financií, dopravy, technológií, profesionálnych aktivít, daní, právneho systému, ekonomiky a ostatných príbuzných tém.

Naša činnosť

Radi by ste úspešne vkročili na slovenský alebo rakúsky trh, či Vašu firmu dlhodobo rozvíjali?

V tom prípade ste u nás správne.

- Poradíme Vám a pomôžeme pri hľadaní vhodného obchodného partnera v oboch krajinách (kontaktov možných kooperačných partnerov, či sprostredkovaní obchodného partnerstva).
- Vďaka našej sieti kontaktov Vám identifikujeme vhodných partnerov a zabezpečíme osobný kontakt.
- SROK Vám ponúka informácie o trhu vo forme hospodárskych dát alebo zostavenie profilu trhu a s pomocou svojich partnerov Vám predostrie Vaše perspektívy v oboch susediacich krajinách.
- Poznáme predpisy, rámcové podmienky a špecifiká oboch trhov.
- Sprostredkujeme Vám Vaším potrebám na mieru šité daňové a právne poradenstvo.
- Podporíme Vás pri hľadaní miesta vhodného pre Vaše podnikanie, zakladaní firmy a budeme stáť pri Vás v prípade cezhraničných otázok.

Einführend einige Worte

Die Slowakisch-Österreichische Handelskammer ist ein **gemeinnütziger Verein**, der mit seiner Tätigkeit die **Entwicklung der Wirtschaftsbeziehungen zwischen der Slowakischen Republik und der Republik Österreich** fördert.

In der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer sind **alle Unternehmen** willkommen, die an der Verbesserung der Handelsbeziehungen zwischen der Slowakei und Österreich interessiert sind. Ihre Mitglieder sind auch **bekannte Persönlichkeiten** aus dem Bereich Wirtschaft und Kultur.

Unsere Ziele

1. Sich um die Aufrechterhaltung von guten gegenseitigen Beziehungen mit den Handelskammer und anderen kommerziellen Verbänden der unternehmerischen Subjekte zu bemühen.
2. Wirtschaftliche Beziehungen zwischen den Unternehmern der Slowakischen Republik und der Republik Österreich im Bereich des Handels, der Industrie, der Landwirtschaft, Finanzen, des Verkehrs, Technologien, professioneller und anderer Verwandten Aktivitäten zu entwickeln.
3. Konstruktive Lösungen der Handelsproblematik im Zusammenhang mit den Beziehungen zwischen den slowakischen und österreichischen Unternehmenssubjekten anzustreben.
4. Gemeinsame wirtschaftliche Interessen ihrer Mitglieder in allen ökonomischen, Handels-, kommerziellen, finanziellen, industriellen und in anderen verwandten Bereichen zu vertreten, sich zu ihnen äußern und diese zu erteilen.
5. Stellungnahmen und Informationen an ihre Mitglieder in allen ökonomischen, Handels-, kommerziellen, finanziellen, industriellen und in anderen verwandten Bereichen zu vertreten, sich zu ihnen äußern und diese zu erteilen.
6. Informationen aus dem Bereich des Handels, der Industrie, der Landwirtschaft, Finanzen, des Transportes, Technologien, professionellen Aktivitäten, Steuern, des Rechtssystems, der Ökonomie, und anderen verwandten Themen zu sammeln und zu distribuieren.

Unsere Leistungen

Sie wollen erfolgreich auf dem slowakischen oder österreichischen Markt Fuß fassen oder Ihr Unternehmen langfristig auf- bzw. ausbauen?

Dann sind Sie bei uns richtig.

- Wir beraten und unterstützen Sie bei der Suche entsprechender Handelspartner in beiden Ländern (Kontaktdaten von möglichen Kooperationspartnern, Geschäftspartnervermittlung).
- Wir identifizieren dank unserer Netzwerke geeignete Partner und stellen persönliche Kontakte her.
- Die SOHK stellt Ihnen Marktinformationen in Form von Wirtschaftsdaten oder einem Marktprofil zusammen und prüft mit Hilfe unserer Partner Ihre Perspektiven in den beiden Nachbarländern.
- Wir kennen Vorschriften, Rahmenbedingungen und Eigenarten der beiden Märkte.
- Wir vermitteln Ihnen die auf Ihre Bedürfnisse maßgeschneiderte Rechts- und Steuerberatung.
- Wir unterstützen Sie bei Standortsuche, Firmengründungen und stehen Ihnen zur Seite bei grenzüberschreitenden Fragen.

Prečo je dobré byť členom SROK?

Was bringt Ihnen die SÖHK-Mitgliedschaft?



Ing. Zuzana Blažejová

výkonná riaditeľka KPMG na Slovensku
a členka predstavenstva SOHK
Geschäftsführerin von KPMG in der Slowakei
und Vorstandsmitglied von SOHK

Pred vyše desiatimi rokmi ma Richard Farkaš, náš bývalý partner, oslovil s ponukou stať sa jeho nástupníčkou v predstavenstve Slovensko-rakúskej obchodnej komory. Veľmi ma to potešilo, ale dlho som sa obávala, či mi moja práca v KPMG umožní dostatočne sa venovať aj našej obchodnej komore, a to na takej zodpovednej pozícii. Dnes som Richardovi veľmi vďačná za túto ponuku a som rada, že som túto krásnu výzvu prijala - vďaka našej obchodnej komore som získala množstvo nových priateľov a kontaktov, ako aj príjemných zážitkov z našich rôznych podujatí.

Slovensko-rakúska obchodná komora je podľa môjho názoru a mojich doterajších skúseností najaktívnejšou obchodnou komorou na Slovensku čo sa týka rôznych podujatí, seminárov, webinárov a ďalších možností informovania sa o dianí na Slovensku, hlavne v oblasti legislatívnych zmien a ekonomického vývoja, ako aj nadväzovania kontaktov a priateľstiev s potenciálnymi obchodnými partnermi alebo poradcami. Highlightom celého radu podujatí je každý rok určite Letná slávnosť, ktorá zakaždým priláka okolo 600 účastníkov, a to vždy v iných priestoroch a so zaujímavým sprievodným programom - Majka Berithová a jej tím nás každý rok niečím novým prekvapia.

Slovensko-rakúska obchodná komora je súčasťou iniciatívy „Rule of Law“, nielen v rámci ktorej s cieľom hájiť ekonomické záujmy svojich členov pripomienkuje pripravovanú legislatívu a dáva návrhy na zmeny už existujúcej legislatívy. Zároveň bola naša obchodná komora iniciátorom zmien týkajúcich sa prísnych pravidiel pre home officys v prípade bilaterálnych vzťahov medzi Slovenskom a Rakúskom, keďže táto téma bola z dôvodu pandémie a bydliska mnohých zamestnancov slovenských firiem v Rakúsku akútna. Následne bola táto problematika riešená aj na úrovni Európskej únie.

Svojim členom, okrem iného, naša obchodná komora ponúka platformu na výmenu informácií a skúseností v pracovnej skupine „Doprava a logistika“, ktorú skvele vedie p. Dr. Richard Teichmann, člen predstavenstva Slovensko-rakúskej obchodnej komory, ako aj na pôde novovytvorenej platformy „ESG pracovná skupina“. Je pre mňa veľkou ctou, že ma Majka Berithová poverila úlohou viesť diskusie práve v rámci ESG pracovnej skupiny, keďže téma ESG nás bude veľmi intenzívne sprevádzať po celý rok a považujem ju za dôležitú súčasť obchodných stratégií firiem. Naše prvé zasadnutie sa uskutočnilo dňa 31. januára 2024 v priestoroch KPMG a vzhľadom na hojnú a aktívnu účasť našich členských firiem na tomto stretnutí som veľmi rada, že je to téma, ktorou sa mnohé firmy už intenzívne zaoberajú.

Teším sa, že môžem aj mojou troškou prispievať k pestrým aktivitám našej obchodnej komory a budem sa veľmi tešiť na ďalšie príjemné stretnutia.

Vor mehr als zehn Jahren trat unser ehemaliger Partner Richard Farkaš mit dem Angebot an mich heran, sein Nachfolger im Vorstand der Slowakisch-österreichischen Handelskammer zu werden. Ich habe mich sehr gefreut, war aber lange Zeit besorgt, ob ich mich durch meine Arbeit bei KPMG in einer so verantwortungsvollen Position ausreichend für unsere Wirtschaftskammer einsetzen kann. Heute bin ich Richard sehr dankbar für dieses Angebot und froh, dass ich diese wunderbare Herausforderung angenommen habe - dank unserer Handelskammer habe ich viele neue Freunde und Kontakte sowie schöne Erlebnisse aus unseren verschiedenen Veranstaltungen gewonnen.

Die Slowakisch-österreichische Handelskammer ist meiner Meinung und Erfahrung nach die aktivste Handelskammer in der Slowakei, wenn es um verschiedene Veranstaltungen, Seminare, Webinare und andere Möglichkeiten geht, sich über das Geschehen in der Slowakei zu informieren, insbesondere im Bereich der Gesetzesänderungen und wirtschaftlichen Entwicklungen, sowie Kontakte und Freundschaften mit potenziellen Geschäftspartnern oder Beratern zu knüpfen. Der Höhepunkt des gesamten Veranstaltungsangebots ist sicherlich das Sommerfest, das jedes Jahr rund 600 Teilnehmer anlockt, immer an einem anderen Ort und mit einem interessanten Begleitprogramm - Majka Berithová und ihr Team überraschen uns jedes Jahr mit etwas Neuem.

Die Slowakisch-österreichische Handelskammer ist Teil der Initiative „Rule of Law“, nicht nur um die wirtschaftlichen Interessen ihrer Mitglieder zu verteidigen, sondern auch, um kommende Gesetze zu kommentieren und Vorschläge für Änderungen an bestehenden Gesetzen zu machen. Gleichzeitig hat unsere Handelskammer im Rahmen der bilateralen Beziehungen zwischen der Slowakei und Österreich Änderungen in Bezug auf strenge Regeln für Home Offices angeregt, da dieses Thema aufgrund der Pandemie und des Wohnsitzes vieler Mitarbeiter slowakischer Unternehmen in Österreich akut war. Anschließend wurde dieses Thema auch auf der Ebene der Europäischen Union angesprochen.

Unsere Handelskammer bietet ihren Mitgliedern unter anderem eine Plattform für den Informations- und Erfahrungsaustausch in der Arbeitsgruppe „Transport und Logistik“, die von Dr. Richard Teichmann, Vorstandsmitglied der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer, hervorragend geleitet wird, sowie auf der neu gegründeten Plattform „ESG Arbeitsgruppe“. Es ist eine große Ehre für mich, dass Majka Berithová mir die Leitung der Diskussionen innerhalb der ESG-Arbeitsgruppe anvertraut hat, da uns das Thema ESG das ganze Jahr über sehr intensiv begleitet wird und ich es für einen wichtigen Bestandteil der Geschäftsstrategien von Unternehmen halte. Unser erstes Treffen fand am 31. Januar 2024 in den Räumlichkeiten von KPMG statt, und angesichts der zahlreichen und aktiven Beteiligung unserer Mitgliedsfirmen an diesem Treffen freue ich mich sehr, dass sich viele Firmen bereits intensiv mit diesem Thema beschäftigen.

Ich freue mich darauf, meinen Teil zu den vielfältigen Aktivitäten unserer Handelskammer beizutragen, und ich freue mich auf viele weitere angenehme Treffen.



Reinhard Böck

konateľ / Geschäftsführer
UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o.

Môj osobný vzťah k SOHK sa spája s jej úplným začiatkom. UNIQA (predtým Otčina, ako jeden zo zakladajúcich členov, sme boli od začiatku presvedčení o hodnotách tohto záujmového združenia. V rokoch po Nežnej revolúcii k najnaliehavejším otázkam, ktoré bolo potrebné vyriešiť patrili problémy s tranzitnou dopravou cez mesto Hainburg a chýbajúce diaľničné spojenie. SOHK vykonávala odbornú lobistickú činnosť na národnej a medzinárodnej úrovni a významne sa podieľala na príprave rámcových podmienok a realizácii z hľadiska hospodárskej politiky. Ako člen SOHK máte možnosť využívať túto podporu, počnúc informáciami o daňových zmenách až po spoločenské podujatia, na ktorých môžete nadväzovať kontakty, vymieňať si názory a oslavovať dosiahnuté úspechy spolu so zástupcami spoločností z rôznych odvetví. Tým sa optimálne realizuje ústredná úloha v hospodárstve, ako je poradenstvo a podpora a uľahčujú sa niektoré rozhodovacie procesy. Pri tomto detailnejšom pohľade na činnosť SOHK sa ukazujú ohromujúce výhody členstva v SOHK, ktoré sa odráža aj úctihodný počet jej členov.



Renáta Bláhová, FCCA, LL.M.

Auditorka / Daňová poradkyňa / Partnerka
Wirtschaftsprüfer / Steuerberater / Partner
BMB Partners s.r.o.

Členom komory sme viac ako 20 rokov, okrem príjemných kontaktov s ľuďmi podobnej DNA, nám členstvo prináša aj užitočnú výmenu informácií, príležitosti zúčastniť sa dôležitých podujatí za účasti renomovaných lídrov v rôznych odvetviach ale aj vzdelávať sa a profesionálne rásť. V neposlednom rade sa každý rok tešíme na jedinečnú Letnú slávnosť, pod taktovkou tímu Majky (Berithovej) je to vždy skvelý zážitok 😊

Meine persönliche Verbindung mit SOHK reicht bis an den Beginn zurück. Wir waren mit UNIQA (vormals Otčina) als Gründungsmitglied von Anfang an von den Werten dieser Interessensvertretung überzeugt. In den Jahren nach der Samtenen Revolution waren die Probleme mit dem Transitverkehr durch die Stadt Hainburg und die fehlende Autobahnverbindung das dringendst zu lösende Thema. SOHK leistete professionelle Lobbying-Arbeit auf nationaler und internationaler Ebene und bereitete die Rahmenbedingungen und Umsetzung maßgeblich wirtschaftspolitisch vor. In der Folge hat sich die Kammer zu einem umfassenden Dienstleister mit einem breiten Spektrum an Serviceangeboten für ihre Mitglieder entwickelt. Durch diese Unterstützung profitiert man als SOHK-Mitglied beginnend mit einem Informationsvorsprung bei steuerlichen Änderungen bis zu gesellschaftlichen Veranstaltungen, wo man sich partnerschaftlich mit Unternehmensvertretern verschiedenster Branchen vernetzen, austauschen und auch gemeinsam Erfolge feiern kann. Somit wird eine zentrale Rolle in der Wirtschaft wie Beratung und Unterstützung optimal umgesetzt und erleichtert manche Entscheidungsfindungen. Dieser genauere Blick offenbart die überwiegenden Vorteile einer SOHK-Mitgliedschaft und zeigt sich auch durch die beeindruckende Zahl an Mitgliedern

Wir sind Mitglied der Kammer schon seit mehr als 20 Jahren. Außer angenehmen Kontakten mit Menschen mit ähnlicher DNA bringt uns die Mitgliedschaft einen nützlichen Informationsaustausch, die Möglichkeit, an wichtigen Veranstaltungen mit renommierten Führungskräften aus verschiedenen Branchen teilzunehmen sowie sich weiterzubilden und professionell zu wachsen. Nicht zuletzt freuen wir uns jedes Jahr auf das einzigartige Sommerfest, das unter dem Taktstock des Teams von Majka (Berithova) immer ein wunderbares Erlebnis ist. 😊

Čestní členovia Ehrenmitglieder

Dr. Herbert STEPIC, AT

Dr. Martin BOLLDORF, AT

Fr. Uta MAYER-SCHALBURG, AT

Ing. Elena KOHUTIKOVÁ, PhD., SR

Komm. Rat Herbert SCHIMETSCHKE, AT

Ing. Ivan ŠRAMKO, SR

Dr. Klaus LIEBSCHER, AT

Dr. Rene Alfons HAIDEN, AT

Dipl. Ing. Albert HOCHLEITNER, AT

PhDr. Juraj MIŠKOV, SR

Dkfm. Fritz HIMMER, AT

Dkfm. Rainer FRANZ, AT

Dipl. Ing. Peter KOLLÁRIK, SR

Mag. Alexander BAYR, AT

Manfred DRAPELA, AT

Mag. Franz WOLFGER, AT

Dkfm. Josef ALTENBURGER, AT

Ing. Richard FARKAŠ, CSc., SK

Mag. Margit BRUCK-FRIEDRICH M.A.

JUDr. Ing. Ivan ROD

Orgány komory Organe der Kammer

PREZÍDIUM / PRÄSIDIUM



Ing. Mária Berithová

Prezident (štatutár) / generálny sekretár
Präsident / Generalsekretär



JUDr. Jaroslav Ružička, CSc.

I. Viceprezident / I. Vizepräsident
RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.



Ing. Vladimír Slezák

Člen Prezídia / Präsidiumsmitglied
Siemens, s.r.o.



Dr. Wilfried Serles

II. Viceprezident / II. Vizepräsident
Grant Thornton Consulting, k.s.



René Stranz, MA

GEBRÜDER WEISS, s.r.o.



Ing. Vladimír Bakeš, PhD.

KOOPERATIVA poisťovňa, a.s.
Vienna Insurance Group



Dipl. Ing. Roman Bujna

Porsche Slovakia, spol. s.r.o.



Mag. Bernhard Henhappel

Tatra banka, a.s.



Dr. Reinhard Böck

UNIQA Group Service Center
Slovakia, spol. s.r.o.



Ing. Zuzana Blažejová

KPMG Slovensko, s.r.o.



Mgr. Ing. Norbert Hovančák

Slovenská sporiteľňa, a.s.



Dr. Richard Teichmann

Teichmann et Compagnons
Property Networks Slovakia s.r.o.



JUDr. Roman Rod, MBA

Wertheim T, s.r.o.



Mag. Klaus Krammer

PREZIDENTKA
SLOVENSKO-RAKÚSKEJ OBCHODNEJ KOMORY /
DIE PRÄSIDENTIN
DER SLOWAKISCH-ÖSTERREICHISCHEN HANDELSKAMMER

Ing. Mária Berithová

prevzala dňa 18.8.2023 od veľvyslankyne Rakúska v SR J.E. pani Margit Bruck-Friedrich Zlaté čestné vyznamenanie za zásluhy o Rakúsku republiku udelené Prezidentskou kanceláriou Alexandra Van der Bellen

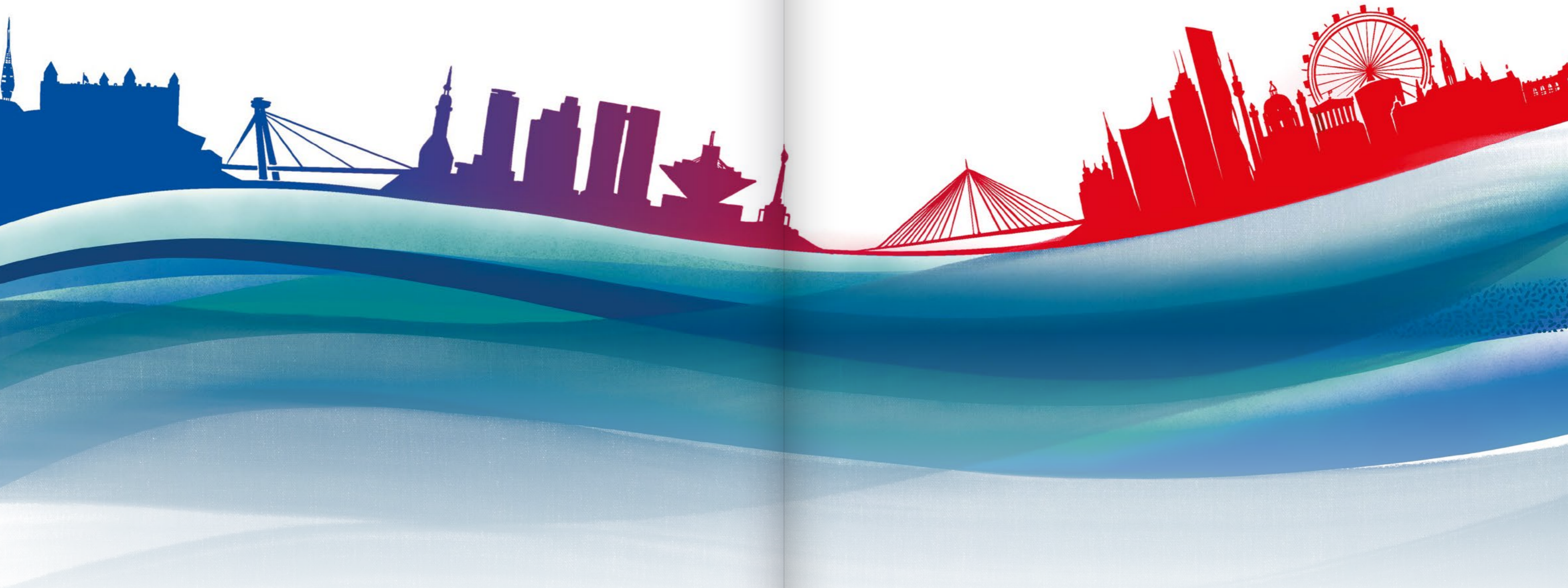
srdečne GRATULUJEME !

Am 18.8.2023 erhielt , von der Botschafterin Österreichs in der Slowakischen Republik, I.E. Frau Margit Bruck-Friedrich, das Goldene Ehrenzeichen für Verdienste um die Republik Österreich, verliehen von der Präsidenschaftskanzlei von Alexander Van der Bellen herzlichen Glückwunsch !



Prehľad podujatí 2023

Übersicht der Veranstaltungen 2023



Prehľad online podujatí Slovensko-rakúskej obchodnej komory v roku 2023

30/01 Ako správne vysporiadať dane z príjmov fyzických osôb za rok 2022?	22
08/02 CHAM CHAM TAX WEBINÁR – Zmeny v daňovej legislatíve	22
27/02, 22/03 Quo vadis energie?	23
28/02 Nový stavebný zákon	23
23/03 Global Automotive Executive Survey	24
20/04, 18/05 Umenie ovplyvniť – techniky vplyvu	24
04/05 Transferové oceňovanie – Legislatívne zmeny a nové usmernenia	25
16/05 ESG – od povinnosti po samozrejmosť	25
14/06 Zamestnávanie cudzincov	26
15/06 Manažment nehnuteľností z pohľadu DPH	26
18/07 „VALUATIONS IN PRACTICE“ – čo zvyšuje hodnotu vašej spoločnosti?	27
23/11 Home office – dopady na zamestnancov a zamestnávateľov	27
13/12 Legislatívne zmeny v oblasti daní od 1.1.2024	28
18/12 ESG v slovenskej legislatíve – na čo sa treba pripraviť	28

Übersicht der Online Veranstaltungen der Slowakisch-österreichischen Handelskammer im Jahre 2023

30/01 Wie kann man die Einkommensteuer für 2022 richtig berechnen?	22
08/02 CHAM CHAM TAX WEBINAR – Änderungen in der Steuergesetzgebung	22
27/02, 22/03 Quo vadis Energien?	23
28/02 Neues Baugesetz	23
23/03 Global Automotive Executive Survey	24
20/04, 18/05 Kunst der Beeinflussung – Beeinflussungstechniken	24
04/05 Verrechnungspreise – Änderungen in der Gesetzgebung und neue Richtlinien	25
16/05 ESG – von der Pflicht zur Selbstverständlichkeit	25
14/06 Beschäftigung von Ausländern	26
15/06 Immobilienverwaltung aus der Sicht der Mehrwertsteuer	26
18/07 „VALUATIONS IN PRACTICE“ – Was steigert den Wert Ihres Unternehmens?	27
23/11 Home Office - Auswirkungen auf Arbeitnehmer und Arbeitgeber	27
13/12 Legislative Änderungen im Bereich der Steuern ab 1.1.2024	28
18/12 ESG in der slowakischen Gesetzgebung – worauf Sie sich vorbereiten sollten	28

**30
01**Jana Kyselová
Grant Thornton SlovakiaMartina Švaňová
Grant Thornton Slovakia

Grant Thornton

Ako správne vypořiadat' dane z prírjmov fyzických osôb za rok 2022?

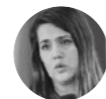
Témy

- Kedy môže zamestnanec požiadať zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania;
- Uplatňovanie daňových úľav na daňovníka, nárok na daňový bonus na deti za rok 2022 a pre rok 2023;
- Objasnenie, v akých prípadoch vzniká zamestnancovi povinnosť podať daňové priznanie k dani z prírjmov fyzických osôb;
- Ďalšie zmeny v zákone o dani z prírjmov týkajúce sa fyzických osôb platné od 01.01.2023.
- Prehľad tlačív platných pre rok 2022 a 2023.

Wie kann man die Einkommensteuer für 2022 richtig berechnen?

Themen

- Wann kann der Arbeitnehmer den Arbeitgeber mit der Erstellung der Steuererklärung beauftragen?
- Die Anwendung von Steuergutschriften pro Steuerzahler, die Berechtigung für den Steuerbonus für Kinder für 2022 und für 2023;
- In welchen Fällen ist der Arbeitnehmer verpflichtet, eine persönliche Einkommensteuererklärung abzugeben.
- Weitere Änderungen des Einkommensteuergesetzes für natürliche Personen ab dem 01.01.2023.
- Überblick über die für 2022 und 2023 geltenden Formulare.

**08
02**Silvia Hallová
Grant Thornton SlovakiaMiroslav Marcinčin
VGD SlovakiaĽubica Adame
MF SRMartina Bilíková
MF SRToško Beran
MF SR

Grant Thornton



CHAM CHAM TAX WEBINÁR – Zmeny v daňovej legislatíve

Témy

- Sumarizácia zmien v zákone o dani z prírjmov
- DAC 7
- Zmeny v zákone o DPH
- Zmeny v správe daní

CHAM CHAM TAX WEBINAR – Änderungen in der Steuergesetzgebung

Themen

- Zusammenfassung der Änderungen im Einkommensteuergesetz
- DAC 7
- Änderungen im Mehrwertsteuergesetz
- Änderungen in der Steuerverwaltung

**27
02****22
03**Andrea Pancotti
Slovenské elektrárne,
energetické službyBernhard Hager
Eversheds SutherlandJán Ščerba
Eversheds SutherlandEVERSHEDS
SUTHERLAND

Quo vadis energie?

Témy

- Aktuálna situácia a predpokladaný vývoj energetickej situácie
- Aké sú nástroje na stabilizáciu podnikateľského sektora v súvislosti s cenami energií?

Quo vadis Energien?

Themen

- Die aktuelle Situation und die erwartete Entwicklung der Energiemärkte
- Instrumente zur Stabilisierung des Unternehmenssektors im Zusammenhang mit den Energiepreisen

**28
02**Zuzana Blažejová
KPMG na SlovenskuMilina Schifferdeckerová
KPMG na Slovensku

KPMG

Nový stavebný zákon

Témy

- Porovnanie súčasného stavu s novou právnou úpravou – koncepcia a zmeny
- Prenos kompetencií
- Zjednodušenie povoľovania výstavby
- Elektronizácia konania a digitalizácia dát
- Problematika čiernych stavieb a ich sankcionovanie
- Daňové zmeny týkajúce sa financovania

Neues Baugesetz

Themen

- Vergleich der aktuellen Situation mit der neuen Legislation – Konzept und Änderungen
- Übertragung von Kompetenzen
- Vereinfachung der Baugenehmigung
- Elektronisierung der Verfahren und Datendigitalisierung
- Problematik der schwarzen Bauten und deren Sanktionierung
- Steuerliche Änderungen bei der Finanzierung

23
03Peter Nemečkáy
KPMG na SlovenskuBranislav Kajánek
KPMG na Slovensku

KPMG

Global Automotive Executive Survey

Témy

- Ako vidia respondenti prieskumu budúcnosť automobilového priemyslu
- Aká je budúcnosť spaľovacích motorov a ostatných technológií
- Aké technologické spoločnosti vstúpia na automobilový trh
- Ako pôsobí nestabilná dodávateľská sieť na spoločnosti pôsobiace v automobilovom priemysle
- Ako sa upravili podmienky pomoci pre regionálne investície v SR

Global Automotive Executive Survey

Themen

- Wie die Umfrageteilnehmer die Zukunft der Automobilbranche sehen
- Wie sieht die Zukunft von Verbrennungsmotoren und anderen Technologien aus?
- Welche technologischen Unternehmen werden in den Automobilmarkt eintreten?
- Wie sich ein instabiles Zulieferernetzwerk auf die Automobilindustrie auswirkt
- Wie die Förderungsbedingungen für regionale Investitionen in der Slowakischen Republik angepasst wurden

24

20
0418
05

Viktor Kostický

Umenie ovplyvniť – techniky vplyvu

Témy

- Techniky vplyvu – ide o princípy a techniky využívajúce poznatky behaviorálnej ekonómie a psychológie ako efektívnejšie ovplyvniť druhú stranu. Využitelné sú v manažmente, obchode, marketingu a podobne. Sú to napr. princípy na zvýšenie záujmu, alebo vytvorenie pocitu, že mi niečo ubieha, niektoré na zvedavosť, pocit straty, psychológiu narábania s číslami, percentami atď. Následne sa dajú rozlične podľa kontextu kombinovať.

Kunst der Beeinflussung – Beeinflussungstechniken

Themen

- Beeinflussungstechniken – es handelt sich um Prinzipien und Techniken, die Erkenntnisse aus der Verhaltensökonomie und -psychologie nutzen, um die andere Vertragsseite effektiver zu beeinflussen. Sie sind in Management, Wirtschaft, Marketing usw. anwendbar. Es handelt sich z. B. um Prinzipien zur Steigerung des Interesses oder zur Erzeugung des Gefühls, etwas zu versäumen, um Prinzipien für Neugier, Verlustgefühle, Psychologie des Umgangs mit Zahlen, Prozentsätzen usw. Sie können dann je nach Kontext auf unterschiedliche Weise kombiniert werden.

04
05Vladimír Kovár
Grant Thornton Slovakia

Grant Thornton

Transferové oceňovanie – Legislatívne zmeny a nové usmernenia

Témy

- Novela zákona o dani z príjmov účinná od 1.1.2023 v oblasti transferového oceňovania a praktické príklady
- Nové usmernenie MF SR, č. MF/O20061/2022-724 o určení obsahu dokumentácie k transferovému oceňovaniu a praktické implikácie
- Skúsenosti z daňových kontrol a praktické príklady
- Odsúhlasenie ceny a metódy transferového oceňovania APA (APA - Advance pricing agreement) na Slovensku

Verrechnungspreise – Änderungen in der Gesetzgebung und neue Richtlinien

Themen

- Änderung des Einkommensteuergesetzes mit Wirkung ab 1.1.2023 im Bereich der Verrechnungspreise und praktische Beispiele
- Neuer Erlass des slowakischen Finanzministeriums MF/O20061/2022-724 zur Festlegung des Inhalts der Verrechnungspreisdokumentation und praktische Auswirkungen
- Erfahrungen aus Steuerprüfungen und praktische Beispiele
- Abstimmung der Verrechnungspreise und Verrechnungspreismethode (APA - Advance pricing agreement) in der Slowakei

16
05Karel Tlustý
Grant Thornton
Česká republikaKristián Havlík
Grant Thornton
Česká republikaPeter Vaško
Grant Thornton Slovakia

Grant Thornton

25

ESG – od povinnosti po samozrejmosť

Témy

ESG faktory sa stali kľúčovými pre investovanie a riadenie podnikov a ich vplyv neustále rastie. Na webinári sa účastníci dozvedeli, ako sa ESG faktory menia z povinnosti na samozrejmosť a prečo je dôležité, aby sa spoločnosti začali týmito faktormi riadiť už dnes.

- Udržateľnosť v kontexte európskej regulácie (CSRD)
- Financovanie
- Dodávateľsko-odberateľský reťazec
- Európske štandardy pre správy o udržateľnosti
- Stratégia uhlíkovej neutrality

ESG – von der Pflicht zur Selbstverständlichkeit

Themen

ESG-Faktoren sind zu einem Schlüsselfaktor für Unternehmensinvestitionen und -management geworden und ihr Einfluss wächst. In diesem Webinar lernten die Teilnehmer, wie sich die ESG-Faktoren von einem „Muss“ zu einem „Must Have“ entwickeln und warum es für Unternehmen wichtig ist, diese Faktoren schon heute zu berücksichtigen.

- Nachhaltigkeit im Kontext der europäischen Regulierung (CSRD)
- Finanzierung
- Lieferkette
- Europäische Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Strategie der CO2-Neutralität

**14
06**Patrícia Tóthová
ProfiDeCon

ProfiDeCon®

Zamestnávanie cudzincov

Témy

- Zamestnávanie príslušníkov EU/EHP
- Registrácia pobytu EU/EHP občana
- Povinnosti zamestnávateľa (informačná karta)
- Hlásenie vyslania hostujúceho zamestnanca EU/EHP
- Ukončenie zamestnania a pobytu EU/EHP občana
- Jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie (občan 3. krajiny)
- Ďalšie možnosti prechodného pobytu za účelom zamestnania
- Nedostatkové profesie
- Zjednodušené možnosti zamestnania
- Možnosť zamestnania na základe D národných víz

Beschäftigung von Ausländern

Themen

- Beschäftigung von Bürgern aus EU -/ EWR -Mitgliedstaaten
- Antrag auf Anmeldebescheinigung EU/EWR-Bürger
- Pflichten des Arbeitgebers (Informationskarte)
- Meldung der Entsendung eines EU/EWR-Gastarbeiters
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses und End des Aufenthalts eines EU/EWR-Bürgers
- Einheitliche Arbeits- und Aufenthaltsgenehmigung (Drittstaatsangehöriger)
- Weitere Möglichkeiten des befristeten Aufenthalts zu Beschäftigungszwecken
- Mangelberufe
- Vereinfachte Beschäftigungsmöglichkeiten
- Möglichkeit der Beschäftigung auf der Grundlage eines nationalen Visums D

26

**15
06**Lubomíra Murgašová
Grant Thornton Slovakia

Grant Thornton

Manažment nehnuteľností z pohľadu DPH

Témy

- Prenájom nehnuteľnosti (ne)zdaniteľnej osobe
- Dodanie nehnuteľnosti z pohľadu DPH
- DPH režim pozemkov
- Prenájom parkovacích miest
- Dodanie ostatných služieb súvisiacich s nájmom
- Stavebné práce z pohľadu DPH – fit-out
- Odpočítanie DPH v súvislosti s manažmentom nehnuteľností

Immobilienverwaltung aus der Sicht der Mehrwertsteuer

Themen

- Vermietung von Liegenschaften an einen (Nicht-)Steuerpflichtigen
- Lieferung von Liegenschaften aus der Perspektive der Mehrwertsteuer
- MWSt-Behandlung von Grundstücken
- Vermietung von Parkplätzen
- Erbringung sonstiger Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Vermietung
- Bauleistungen aus mehrwertsteuerlicher Sicht - fit-out
- Abzug der Mehrwertsteuer im Zusammenhang mit der Immobilienverwaltung

**18
07**Karol Balco
KPMG na SlovenskuAdam Čelár
KPMG na SlovenskuPeter Blaha
KPMG na Slovensku

KPMG

„VALUATIONS IN PRACTICE“ – čo zvyšuje hodnotu vašej spoločnosti?

Témy

- Vývoj nákladov dlhového financovania za posledné 3 roky a vplyv na hodnotu spoločnosti
- Hodnota zákazníckych vzťahov a jej odhad
- Špecifiká a chyby pri odhade terminálnej hodnoty (resp. pokračujúcej hodnoty)

„VALUATIONS IN PRACTICE“ – Was steigert den Wert Ihres Unternehmens?

Themen

- Entwicklung der Fremdfinanzierungskosten in den letzten 3 Jahren und Auswirkungen auf den Wert des Unternehmens.
- Wert der Kundenbeziehungen und dessen Schätzung
- Besonderheiten und Fehler bei der Schätzung des „Terminal Value“ (oder Continued Value)

**23
11**Jana Kyselová
Grant Thornton SlovakiaMartina Švaňová
Grant Thornton SlovakiaAndrea Vančíková
Grant Thornton SlovakiaRadoslava Lichnovská
TAYLOR WESSING

Grant Thornton

TaylorWessing

Home office – dopady na zamestnancov a zamestnávateľov

Témy

Manažerský pohľad:

- Ako sa dynamika práce na diaľku zmenila po skončení pandémie a aký to má vplyv na zamestnancov aj zamestnávateľov?
- Aké kroky potrebujú firmy a manažéri podniknúť, aby sa účinne prispôbili novej realite práce na diaľku?

Právne aspekty:

- Možnosť zamestnávateľa nariadiť home office a právo zamestnanca na home office v aktuálnej situácii.
- Deliace kritériá medzi pravidelným a príležitostným home office. Prečo je to dôležité?

- Špecifiká práce na home office (praktické aspekty dohody o home office, miesto výkonu práce, evidencia pracovného času, BOZP).

Mzdové a daňové aspekty:

- Preplácanie výdavkov zamestnancovi v súvislosti s výkonom práce z domu.
- Povolenie výkonu práce z domu zamestnancom žijúcim v iných krajinách a dopady na zdanenie príjmov.
- Zjednodušené pravidlá pre vydávanie A1 formulárov pre účely sociálneho zabezpečenia v súvislosti s výkonom telepráce (zmluva medzi SR a Rakúskom).

Home Office - Auswirkungen auf Arbeitnehmer und Arbeitgeber

Themen

Die Perspektive der Manager:

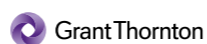
- Wie hat sich die Dynamik der Fernarbeit seit der Pandemie verändert und welche Auswirkungen hat dies auf Arbeitnehmer und Arbeitgeber?
- Welche Schritte müssen Unternehmen und Manager unternehmen, um sich effektiv an die neue Realität der Fernarbeit anzupassen?

Rechtliche Aspekte:

- Die Möglichkeit des Arbeitgebers, ein Homeoffice zuzuordnen, und das Recht des Arbeitnehmers auf ein Homeoffice in der aktuellen Situation.
- Abgrenzungskriterien zwischen regelmäßigem und gelegentlichem Homeoffice - warum ist dies wichtig?
- Die Besonderheiten der Heimarbeit (praktische Aspekte der Heimarbeitsregelung, Arbeitsort, Arbeitszeitaufzeichnung, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz).

Lohn- und Steueraspekte:

- Ersatz von Kosten, die einem Arbeitnehmer im Zusammenhang mit Home Office entstehen.
- Ermöglichung von Home Office für in anderen Ländern lebende Arbeitnehmer und Auswirkungen auf die Einkommensbesteuerung.
- Vereinfachte Regeln für die Ausstellung von A1-Formularen für Sozialversicherungszwecke im Zusammenhang mit Telearbeit (Vertrag zwischen der Slowakischen Republik und Österreich).

13
12Silvia Hallová
Grant Thornton SlovakiaĽubomíra Murgašová
Grant Thornton Slovakia

Legislatívne zmeny v oblasti daní od 1.1.2024

Témy

- Sumarizácia zmien v zákone o dani z príjmov (FO, PO)
- Zmeny v zákone o DPH
- Nové uhlíkové clo
- Zmeny v daňovom poriadku
- Návrh zákona o dorovnávačej dani
- Plánované zmeny v daniach

Legislative Änderungen im Bereich der Steuern ab 1.1.2024

Themen

- Änderungen im Einkommensteuergesetz (natürliche Personen, juristische Personen)
- Änderungen im Mehrwertsteuergesetz
- Neue Kohlenstoffsteuer
- Änderungen in der Abgabenordnung
- Gesetzentwurf über die Ausgleichssteuer
- Geplante Steueränderungen

28

18
12Filip Tichý
Grant Thornton
SlovakiaPeter Vaško
Grant Thornton
SlovakiaMatej Repa
Crif - Slovak Credit
Bureau

ESG v slovenskej legislatíve – na čo sa treba pripraviť

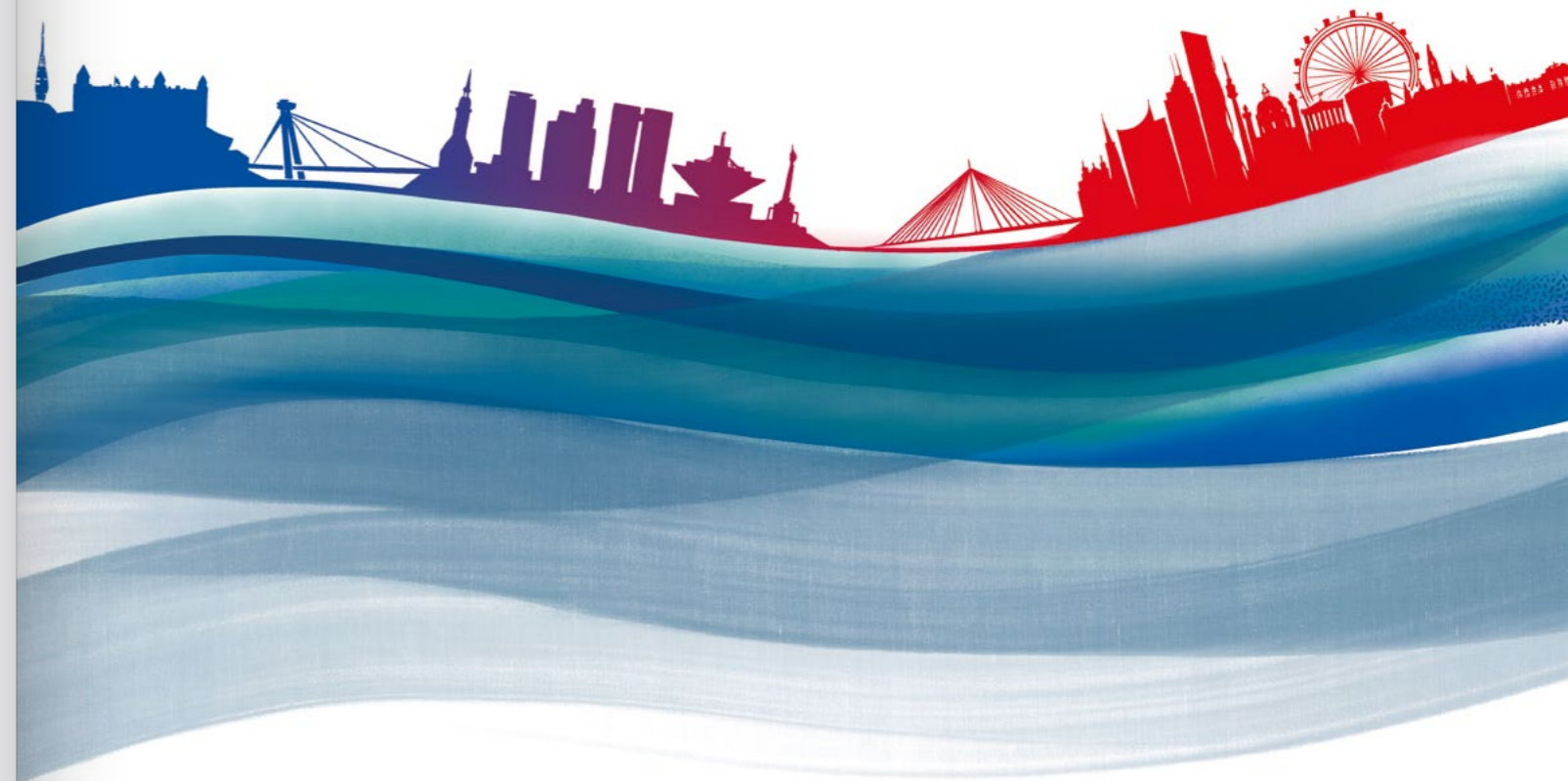
Témy

- Implementácia CSRD do slovenskej legislatívy
- Povinnosti z nej vyplývajúce (vykazovanie a audit)
- Ako si jednoducho spraviť ESG skóre spoločnosti

ESG in der slowakischen Gesetzgebung – worauf Sie sich vorbereiten sollten

Themen

- Implementierung von CSRD in die slowakische Gesetzgebung
- Verpflichtungen, die dadurch entstehen (Berichterstattung und Audit)
- Wie Sie das ESG-Ergebnis Ihres Unternehmens einfach und sicher managen können

SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

Prehľad podujatí Slovensko-rakúskej obchodnej komory v roku 2023

24/01 Novely daňových zákonov platné od 1.1.2023	32	20/09 Ako jednoducho vyriešiť ESG reporting?	70
31/01, 30/05, 12/10 Speed Business Meeting	34	22/09 Golftrophy 2023	72
17/02 Ples Slovensko-rakúskej obchodnej komory	36	27/09 Jesenný Welcome Cocktail	76
29/03, 24/05 Novela Zákonníka práce v praxi	40	10/10 Kybernetická bezpečnosť vo svete operačných technológií	78
30/03 Prognózy vývoja slovenského a európskeho hospodárstva	42	19/10 Business Ladies Day	80
04/04 Late breakfast so zástupcami Ministerstva dopravy SR	44	24/10 Kooperačná burza - Potravinárstvo Strojárstvo Nábytok Zdravotnícke produkty - Firmy zo Slovenska Obchodní agenti z Rakúska	84
05/04 Nová Ročenka v Dallmayr Kaffee!	46	07/11 Aktuálne trendy v pracovnom práve a ľudských zdrojoch	88
07/06 Austrian-German Networking Event - Jour Fixe Veľká Lomnica	48	21/11 Ako sa môžu úspešne slovenské spoločnosti zapojiť do verejného obstarávania v Rakúsku? – Nové príležitosti uplatnenia sa pre slovenské spoločnosti	90
09/06 Prvý viedenský letný bál	50	30/11 Vanočný JOUR FIX Košice	92
21/06 Doing Business in Austria	54	07/12 Adventný seminár: Aké daňové zmeny nám priniesol Mikuláš?	94
28/06 Letná slávnosť 2023 - imperial & close to nature - „Green is the new black“	56	12/07 Winter Meet Up s LeitnerLeitner a Wolf Theiss	96
05/09 Diskusia o právnom štáte a ľudskom kapitáli	64	13/12 Vianočná ochutnávka vín	98
13/09 Hospodárske fórum so zástupcami vedúcich politických strán	66		
19/09 Vývoj na trhu nehnuteľností	68		

Übersicht der Veranstaltungen der Slowakisch-österreichischen Handelskammer im Jahre 2023

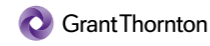
24/01 Novellen der Steuergesetze gültig ab 1.1.2023	32	20/09 Wie kann man die ESG-Berichterstattung einfach lösen?	70
31/01, 30/05, 12/10 Speed Business Meeting	34	22/09 Golftrophy 2023	72
17/02 Ball der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer	36	27/09 Herbst Welcome Cocktail	76
29/03, 24/05 Novelle des Arbeitsgesetzbuches in der Praxis	40	10/10 Cybersecurity in the world of Operational Technologies	78
30/03 Prognosen der slowakischen und europäischen Wirtschaftsentwicklung	42	19/10 Business Ladies Day	80
04/04 Late breakfast mit Gästen aus dem Verkehrsministerium der Slowakischen Republik	44	24/10 Kooperationsbörse - Lebensmittel Maschinenbau Möbel Medizinprodukte - Firmen aus der Slowakei Handelsvertreter aus Österreich	84
05/04 Der neue Jahresrückblick im Dallmayr Kaffee!	46	07/11 Aktuelle Trends im Arbeitsrecht und im Personalwesen	88
07/06 Austrian-German Networking Event - Jour Fixe Veľká Lomnica	48	21/11 Wie können slowakische Unternehmen erfolgreich an öffentlichen Ausschreibungen in Österreich teilnehmen? - Neue Möglichkeiten für slowakische Unternehmen auf dem österreichischen Markt tätig zu werden	90
09/06 1st Vienna Summer Ball	50	30/11 Weihnachts-Jour Fixe Košice	92
21/06 Doing Business in Austria	54	07/12 Adventsseminar: Welche steuerlichen Änderungen hat uns der Nikolaus gebracht?	94
28/06 Sommerfest 2023 - kaiserlich & naturverbunden - „Green is the new black“	56	12/07 Winter Meet Up mit LeitnerLeitner und Wolf Theiss	96
05/09 Rule of Law and Human Capital Debates	64	13/12 Wirtschaftsförderung mit Vertretern der führenden Parteien	98
13/09 Wirtschaftsforum mit Vertretern der führenden Parteien	66		
19/09 Entwicklung auf dem Immobilienmarkt	68		



Novely daňových zákonov platné od 1.1.2023 Novellen der Steuergesetze gültig ab 1.1.2023

**24
01**

Porsche Slovakia, s.r.o.,
Vajnorská 160, Bratislava



Marek Masaryk
KPMG na Slovensku



Ľubomíra Murgašová
Grant Thornton Slovakia



Peter Horniaček
MF SR



Témy

- Novinky v účtovných predpisoch
- Novela zákona o DPH a ostatné zmeny v daňových predpisoch
- Novinky v zákone o dani z príjmov od 1.1.2023

Themen

- Änderungen in den Rechnungslegungsvorschriften
- Novelle des Mehrwertsteuergesetzes und andere Änderungen der Steuervorschriften
- Neuigkeiten im Einkommensteuergesetz ab 1.1.2023



Speed Business Meeting Speed Business Meeting

**31
01** **30
05** **12
10**

Lindner Hotel Gallery
Central Bratislava, Metodova 4

LINDNER
HOTEL
BRATISLAVA

SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA

34



Program

Podujatie ponúklo účastníkom príležitosť predstaviť svoju spoločnosť, produkty a služby v 10-minútovom „one to one“ a diskutovať o možnej spolupráci. Po jednotlivých stretnutiach nasledoval business cocktail.

Programm

Diese Veranstaltung bot den Teilnehmern eine einzigartige Gelegenheit, Ihr Unternehmen, Produkte und Dienstleistungen im Rahmen von 10-minütigen „One to one“ zu präsentieren und eine mögliche Zusammenarbeit zu besprechen. Im Anschluss folgte ein Business Cocktail.

35



SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER



Ples Slovensko-rakúskej obchodnej komory Ball der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer

**17
02**



Thermia Palace Ensana Health
Spa Hotel Piešťany

SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA

36



V spolupráci s Medzinárodným klubom SR sa Slovensko-rakúska obchodná komora podieľala na organizácii plesu, ktorý sa konal v nádherných priestoroch hotela Thermia Palace Ensana Health Spa v Piešťanoch. Po otvorení plesu pánom Dušanom Rozborom a pani Máriou Berithovou sa mohla začať plesová zábava, ktorou účastníkov sprevádzal hudobný a kultúrny program až do skorých ranných hodín. Na zúčastnených hostí čakal okrem skvelej zábavy aj bohatý bufet, kulinárske špeciality a hodnotná tombola od štedrých sponzorov.

In Zusammenarbeit mit dem Internationalen Klub der SR nahm die Slowakisch-Österreichische Handelskammer organisatorisch an den Vorbereitungen des Balls in den wunderschönen Räumlichkeiten des Hotels Thermia Palace Ensana Health Spa in Piešťany teil. Nach den Begrüßungen, die von Herrn Dušan Rozbora und Frau Mária Berithová erfolgten, wurde der Ball offiziell eröffnet. Das musikalische und kulturelle Programm sorgte für die Unterhaltung der Gäste bis zum Sonnenaufgang. Auf alle Gäste wartete nicht nur die Unterhaltung, sondern auch ein auswahlreiches Buffet, kulinarische Spezialitäten und wertvolle Tombolapreise, welche uns die Sponsoren des Abends geschenkt haben.



37

SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER





Novela Zákonníka práce v praxi Novelle des Arbeitsgesetzbuches in der Praxis

**29
03****24
05**

Priestory Eversheds Sutherland,
Hodžovo námestie 1/A, Bratislava

EVERSHEDS
SUTHERLAND



Jana Sapáková
Eversheds Sutherland



Paulína Šlauková
Eversheds Sutherland

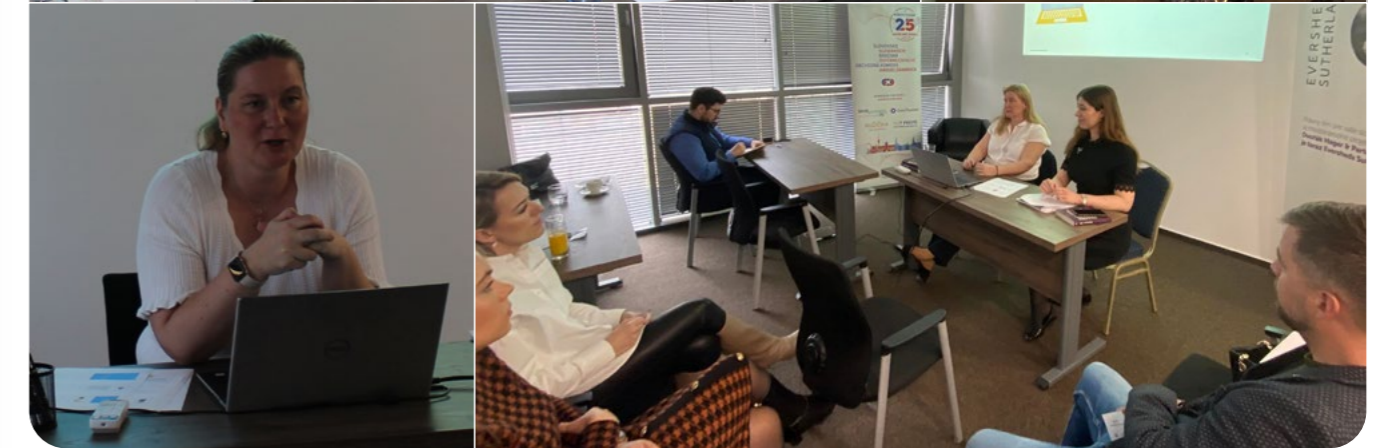


Témy

- Aké zmeny priniesla novela Zákonníka práce pre zamestnávateľov
- Pracovná zmluva a informačný list - výhody a nevýhody rôznych modelov.
- Zmeny pri vysielaní zamestnancov
- Informovanie „dohodárov“ o pracovných podmienkach
- Ochrana otcov na otcovskej dovolenke
- Zaujímavé judikáty roka 2022

Themen

- Welche Änderungen die Novellierung des Arbeitsgesetzbuches für Arbeitgeber mit sich bringt?
- Arbeitsvertrag und Informationsblatt - Vor- und Nachteile der verschiedenen Modelle.
- Änderungen bei der Entsendung von Arbeitnehmern
- Aufklärung der „Vertragsarbeiter“ über die Arbeitsbedingungen
- Väterschutz im Vaterschaftsurlaub
- Interessante Gerichtsurteile aus dem Jahr 2022



Prognózy vývoja slovenského a európskeho hospodárstva

Prognosen der slowakischen und europäischen Wirtschaftsentwicklung

**30
03**

Radisson Blu Carlton
Hotel Bratislava



Michal Horváth
Národná banka
Slovenska



Zdeněk Čech
Zastúpenie Európskej
komisie na Slovensku



Tibor Lörincz
Tatrabanka, a.s.



Matej Horňák
Slovenská sporiteľňa, a.s.



Témy

- Ekonomická situácia a výhľad na ďalšie obdobie
- Aktuálne informácie k plánu obnovy, vrátane iniciatívy „REPowerEU“
- O troch krízach: v čom sa súčasná ekonomická situácia líši od pandémie a krízy v 2008-09.
- Trh práce v kontexte súčasných výziev

Themen

- Wirtschaftliche Lage und Ausblick für die kommende Periode
- Aktuelles zum Konjunkturprogramm, einschließlich der „REPowerEU“-Initiative
- Über die drei Krisen: Wie sich die aktuelle Wirtschaftslage von der Pandemie und der Krise von 2008-09 unterscheidet.
- Der Arbeitsmarkt im Kontext der aktuellen Herausforderungen



Late breakfast so zástupcami Ministerstva dopravy SR Late breakfast mit Gästen aus dem Verkehrsministerium der Slowakischen Republik

**04
04**

AC Hotel by Marriott Bratislava,
Vysoká ulica 2/A

AISIFIINIAG



Richard Teichmann
člen predstavenstva
SROK



Katarína Bruncková
Ministerstvo
dopravy SR



Michal Hýsek
Ministerstvo
dopravy SR



Tomáš Kalina
Ministerstvo
dopravy SR



Témy

Hostia z Ministerstva dopravy Slovenskej republiky nám priblížili aktuálne témy a výzvy, ktoré prináša dnešná realita z pohľadu svojho rezortu. Dozvedeli sme sa viac o projektoch plánovaného rozvoja slovenských prístavov Bratislava a Komárno ako aj o reorganizácii osobného prístavu a vytvorení školiaceho centra pre lodníkov v Bratislave. Viac informácií bolo poskytnutých o aktuálnych témach z oblasti leteckej prepravy. Naši prezentujúci hostia informovali o novom leteckom zákone a o nových spôsoboch využitia biopalív v letectve s cieľom dosiahnutia uhlíkovej neutrality v roku 2050.

Themen

Vortragende Gäste aus dem slowakischen Verkehrsministerium brachten uns aktuelle Themen und Herausforderungen aus der Sicht ihres Ressorts. Wir erfuhren mehr über die geplanten Entwicklungsprojekte der slowakischen Häfen Bratislava und Komárno sowie über die Umstrukturierung des Personenhafens und die Gründung eines Ausbildungszentrums für Schiffseigner in Bratislava. Weitere Informationen gab es zu aktuellen Themen aus dem Bereich des Luftverkehrs. Unsere Gäste informierten auch über das neue Luftverkehrsgesetz und über neue Möglichkeiten der Verwendung von Biokraftstoffen im Luftverkehr mit dem Ziel, die Kohlenstoffneutralität im Jahr 2050 zu erreichen.



Nová Ročenka v Dallmayr Kaffee! Der neue Jahresrückblick im Dallmayr Kaffee!

**05
04**


Dallmayr

 Dallmayr Kaffee, NIVY Centrum |
 Mlynské nivy 5A | Bratislava


Témy

Tento rok sme si pre uvedenie Ročenky 2022 pripravili malé pose-
denie v kaviarni Dallmayr na Mlynských Nivách. Bolo to príjemné
stretnutie pri výbornej kávičke s niektorými našimi členmi. Ďaku-
jeme všetkým, ktorí prijali pozvanie a my sme im mohli odovzdať
Ročenku 2022 osobne.

Themen

Dieses Jahr haben wir zur Aufführung des Jahresrückblicks 2022
ein kleines Treffen im Dallmayr-Café in Mlynské Nivy vorbereitet.
Es war ein angenehmes Treffen mit einigen unserer Mitglieder bei
ausgezeichnetem Kaffee. Wir danken allen, die die Einladung an-
genommen haben und denen wir den Jahresrückblick 2022 per-
sönlich überreichen durften.



Austrian-German Networking Event - Jour Fixe Veľká Lomnica

Austrian-German Networking Event - Jour Fixe Veľká Lomnica

**07
06**

Hotel International****, Golfový rezort Black Stork, Veľká Lomnica



Po ročnej pauze sme mali možnosť vychutnať si networkingový večer vo Vysokých Tatrách, počas ktorého sme mohli nadviazať nové obchodné vzťahy a stretnúť sa s členmi z východného Slovenska v uvoľnenej a príjemnej atmosfére.

Medzi účastníkmi boli nielen spoločnosti sídliace na východe krajiny, ale aj členovia pochádzajúci z ostatných regiónov Slovenska. Garantovaný bol intenzívny networking členov Slovensko - nemeckej obchodnej a priemyselnej komory a Obchodného oddelenia Rakúskeho veľvyslanectva (WKÖ). V závere nasledoval raut, ktorý dal priestor osobným stretnutiam.

Nach einjähriger Pause hatten wir die Gelegenheit, einen Networking-Abend in Hohe Tatra zu genießen, bei dem wir in entspannter und angenehmer Atmosphäre neue Geschäftsbeziehungen knüpfen und Mitglieder aus der Ostslowakei treffen konnten.

Unter den Teilnehmern waren nicht nur die ostslowakischen Gesellschaften, sondern auch Mitglieder aus anderen Regionen der Slowakei. Das intensive Networking der Mitglieder der Slowakisch-Deutschen Industrie- und Handelskammer und der Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ) war garantiert. Zum Abschluss folgte Bankett, das Raum für persönliche Begegnungen gab.



Prvý viedenský letný bál 1st Vienna Summer Ball

09
06

Zámok Kittsee

 **Österreichische
Botschaft**

Pressburg



Na prvý viedenský bál organizovaný veľvyslankyňou Rakúska na Slovensku pani Margit Bruck-Friedrich a Slovensko-rakúskou obchodnou komorou prijali pozvanie významní hostia z oblasti diplomacie, politiky, ekonomiky, obchodu a priemyslu. Ples bol organizovaný pri príležitosti 30. výročia nadviazania diplomatických vzťahov medzi Rakúskom a Slovenskom v krásnych priestoroch zámčoka v Kittsee. Po príhovoroch J.E. Margit Bruck-Friedrich a prezidentky SOHK Márie Berithovej ples otvorili debutanti poľnou Carla Michaela Ziehrera. O pestrú zábavu sa postarali Fats Jazzband, sláčikové kvarteto Konzervatória Josepha Haydna a tiež saxofonista pán Illeš.

Zum ersten Wiener Ball, der von der österreichischen Botschafterin in der Slowakei Margit Bruck-Friedrich und der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer organisiert wurde, kamen hochrangige Gäste aus den Bereichen Diplomatie, Politik, Wirtschaft, Handel und Industrie. Der Ball wurde anlässlich des 30-jährigen Jubiläums der Aufnahme diplomatischer Beziehungen zwischen Österreich und der Slowakei in den wunderschönen Räumlichkeiten des Schlosses Kittsee veranstaltet. Nach Ansprachen von I.E. Margit Bruck-Friedrich und SOHK-Präsidentin Maria Berithova wurde der Ball von den Debütanten mit einer Polonaise von Carl Michael Ziehrer eröffnet. Für abwechslungsreiche Unterhaltung sorgten die Fats Jazzband, das Streichquartett des Joseph-Haydn-Konservatoriums und auch der Saxophonist Herr Illes.





Doing Business in Austria

Doing Business in Austria

**21
06**

 Falkensteiner Hotel Bratislava,
Pílárikova 7372

Birgit Reiter-Braunwieser
ABA – Invest in Austria

Dana Höller-Lipkova
ABA – Invest in Austria

Natália Ferienčíková
LANSKY, GANZGER,
GOETH, FRANKL + partner

Lukas Blaha
L-Quadrat
Steuerberatungs GmbH.

Pavel Šafránek
Pavel Šafránek, s.r.o

Adriána Dubeňová
Veľvyslanectvo Slovenskej republiky v Rakúsku


Témy

- Podnikanie v Rakúsku – služby ABA pre slovenské spoločnosti expandujúce do Rakúska
- Relevantné informácie z rakúskeho práva pre slovenských podnikateľov expandujúcich do Rakúska
- 10 najdôležitejších vecí, ktoré by ste mali vedieť o rakúskych daniach
- Ako sa presadiť v Rakúsku so strategickou komunikáciou (praktické tipy, prístup médií, rozdiely oproti Slovensku, Česku)
- Aktivity Zastupiteľského úradu SR vo Viedni s cieľom podpory slovenských firiem so záujmom o rakúsky trh

Themen

- Wirtschaftsstandort Österreich – Services der ABA für slowakische Unternehmen, die sich auf dem österreichischen Markt etablieren möchten
- relevante Informationen aus dem österreichischen Recht für Unternehmer, welche nach Österreich expandieren wollen
- die 10 wichtigsten Dinge, die sie über Österreichs Steuern wissen sollten
- wie kann man sich in Österreich mit strategischer Kommunikation durchsetzen (praktische Tipps, Medien Strategie, Unterschiede zur Slowakei und Tschechien)
- Aktivitäten der Botschaft der Slowakischen Republik in Wien – Unterstützung slowakischer Unternehmen mit Interesse am österreichischen Markt



Letná slávnosť 2023 - imperial & close to nature - „Green is the new black“ Sommerfest 2023 - kaiserlich & naturverbunden - „Green is the new black“

**28
06**

Jagdschloss Eckartsau



V krásnych priestoroch poľovníckeho zámku Eckartsau sa uskutočnila Letná slávnosť Slovensko-rakúskej obchodnej komory za účasti viac ako 480 účastníkov - členov, diplomatov a čestných hostí. Letná slávnosť Slovensko-rakúskej obchodnej komory je slávnostné spoločenské podujatie, ktoré uzatvára kalendár podujatí komory prvého polroka.

Po privítaní a otvorení večera prezidentkou komory Ing. Máriou Berithovou sa hosťom prihovoril pán Hannes Steinacker, riaditeľ Weinviertel Tourismus, za generálneho partnera: pani Silvia Hallová, Tax partner spoločnosti Grant Thornton Consulting, k.s. a Juraj Klepáč, Sales Director spoločnosti Motor-Car. K otvoreniu slávnosti prispela aj pani Elisabeth Sandfort za Marketingovú správu Národného parku Donau-Auen, Zámok Eckartsau.

Slávnosť pod mottom „Imperial & close to nature / Green is the new black“ sprevádzala moderátorka Alena Heribanová. Na slávnosti vystúpili Andrea Zimányiová s gitaristom Jurajom Burianom, akrobatka Zuzana Belousova Fly-sui (<http://www.fly-sui.com/>) a členovia divadelnej skupiny HAVRAN (<https://divadlo-havran.wixsite.com>).

V priestoroch zámku mohli hostia obdivovať výtvarné diela akademického maliara Andreja Augustína (https://www.facebook.com/ArtAndrejAugustin/?locale=sk_SK) a tiež kolekcie módnej značky ROZBORA COUTURE (<https://rozboracouture.com/>). Počas večera prebehlo vyhodnotenie Best Dressed Lady and Gentleman Competition a taktiež vyhodnotenie poľovníckej súťaže v lukostrelbe.

Gurmánsky zážitok počas celého večera zabezpečil náš člen spoločnosť Sharkam B&B Catering (<http://www.sharkam.eu>), ktorý bol zároveň spoluorganizátorom tohtoročnej slávnosti.

O príjemný večer sa postarali aj slovenskí a rakúski vinári ochutnávkami svojich vín: Weingut Pitnauer (<https://www.pitnauer.com/>), Weingut Reckendorfer (<https://www.weingut-reckendorfer.at/>), Weingut Wagner -Prottes (<https://www.wagner-weine.at/>), Vinárstvo Hanusek (<http://www.vinarstvohanusek.sk/>), VINO Via Magna (<https://www.vinoviama.gna.sk/>), vinárstvo Thebener (<https://www.thebener.com/>) a dealkoholizované vína Niche Wine prezentované Miškou Valentovou (<https://www.zdravevina.sk/sk/slovenske-vina-14>). Tento rok sa k vinárom pridali remeselné pivo z Prievalského pivovaru (<https://sandorf.sk/>) a pivo spoločnosti BEER STATION (<https://beerstation.sk/>). Destiláty z čistého ovocia ponúkali zástupcovia spoločnosti ELENT Distillery (<https://elentdistillery.sk/>) a drinky zo sirupov vyrobených z čistých prírodných produktov miešali barmani z Herbert sirupov (<https://herbert.sk/>). Hostia mali možnosť ochutnať domáce výrobky nielen z tekvicových semiačok od pani Renate Eder (<https://www.renateeder.at/verkostungen>), ale aj Chrustalky od spoločnosti NAJAN (<https://www.facebook.com/chrustalky/>) a lyofilizované ovocie od Brix - Grown for flavour / LPT EU, s.r.o. (<https://brixproducts.com>). O nealkoholické osvieženie sa postarala pestrá paleta nápojov od spoločnosti Mattoni 1873 (<https://www.mattoni1873.sk/>), ovocné šťavy od výrobcu RAUCH (<https://www.rauch.cc/sk/>) a chutná káva od spoločnosti Dallmayr (<https://www.dallmayr.com/sk/>).

Naša vďaka patrí všetkým partnerom Letnej slávnosti, ktorí svojím partnerstvom prispeli k realizácii tohto stále väčšieho a obľúbeného podujatia.

In den prächtigen Räumlichkeiten des Jagdschlusses Eckartsau fand das Sommerfest der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer statt. An der Veranstaltung nahmen mehr als 480 Gäste (SÖHK-Mitglieder, Diplomaten und Ehrengäste) teil. Sommerfest ist ein feierliches Gesellschaftsereignis, welches das Kalendarium der Veranstaltungen des ersten Halbjahres abschließt.

Nach der Abenderöffnung von der Präsidentin der Handelskammer Frau Ing. Mária Berithová begrüßten die Gäste sowohl Hannes Steinacker, Direktor von Weinviertel Tourismus, als auch Vertreter der Generalsponsor – Frau Silvia Hallová, Tax Partner von Grant Thornton Consulting, k.s., und Juraj Klepáč, Sales Director von Motor-Car. Elisabeth Sandfort vom Nationalparkamt Donau-Auen, Schloss Eckartsau begrüßte die Gäste auch.

Durch den Abend unter dem Motto „Imperial & close to nature / Green is the new black“ hat die Gäste die Moderatorin Alena Heribanová begleitet. Bei der Veranstaltung spielte Andrea Zimányiová mit Gitarrist Juraj Burian, Akrobatin Zuzana Belousová Fly-sui (<http://www.fly-sui.com/>) und Mitglieder der Theatergruppe HAVRAN (<https://divadlo-havran.wixsite.com>).

Im Schloss konnten die Gäste die Kunstwerke des akademischen Malers Andrej Augustín bewundern (https://www.facebook.com/ArtAndrejAugustin/?locale=sk_SK) sowie die Kollektionen der Modemarke ROZBORA COUTURE (<https://rozboracouture.com/>). Während des Abends hat der Best Dressed Lady and Gentleman Competition auch die Bewertung des Jagdbogenschießens stattgefunden.

Für ein gastronomisches Erlebnis hat den ganzen Abend die Gesellschaft Sharkam B&B Catering (<http://www.sharkam.eu>) gesorgt, die gleichzeitig mit der Organisation des Sommerfestes mitgeholfen hat.

Die slowakischen und österreichischen Winzer haben für einen angenehmen Abend mit ihren Weinverkostungen gesorgt: Weingut Pitnauer (<https://www.pitnauer.com/>), Weingut Reckendorfer (<https://www.weingut-reckendorfer.at/>), Weingut Wagner-Prottes (<https://www.wagner-weine.at/>), Weingut Hanusek (<http://www.vinarstvohanusek.sk/>), VINO Via Magna (<https://www.vinoviama.gna.sk/>), Weingut Thebener (<https://www.thebener.com/>) und mit alkoholfreien Weinen Miška Valentová (<https://www.zdravevina.sk/sk/slovenske-vina-14>). Zu den Winzern gesellten sich in diesem Jahr die Craft-Biere der Brauerei Prievalsky (<https://sandorf.sk/>) und die Biere der BEER STATION (<https://beerstation.sk/>). Destillate aus reinen Früchten wurden von Vertretern der ELENT Distillery (<https://elentdistillery.sk/>) angeboten und Getränke aus Sirupen aus reinen Naturprodukten wurden von Barmännern von Herbert Sirups (<https://herbert.sk/>) gemischt. Die Gäste hatten die Möglichkeit, nicht nur die Kürbiskernprodukte von Frau Renate Eder (<https://www.renateeder.at/verkostungen>) zu verkosten, sondern auch Chrustalky von NAJAN (<https://www.facebook.com/chrustalky/>) und gefriergetrocknete Früchte von Brix - Grown for flavour / LPT EU, s.r.o. (<https://brixproducts.com>). Für die alkoholfreie Erfrischung sorgten verschiedene Getränke von Mattoni 1873 (<https://www.mattoni1873.sk/>), Fruchtsäfte von RAUCH (<https://www.rauch.cc/sk/>) und leckerer Kaffee von Dallmayr (<https://www.dallmayr.com/sk/>).

SÖHK bedankt sich herzlich bei allen Partnern des Sommerfestes. Nur mit der Unterstützung der Partner konnte diese beliebte und immer größere Veranstaltung stattfinden.





Ďakujeme všetkým partnerom letnej slávnosti
Wir danken allen Partnern des Sommerfestes

Generální partner



Generalpartner

Hlavní partneri



Hauptpartner



Kulinársky sprievodca



Kulinarischer begleiter



Toto podujatie sa uskutoční aj s láskavou podporou nasledovných členov komory a firiem



Diese Veranstaltung findet auch mit freundlicher Unterstützung der nachstehenden Mitgliedsunternehmen statt



Naša vďaka patrí



Wir bedanken uns



FALKENSTEINER
HOTEL BRATISLAVA
★★★★



Welcome Home!

Falkensteiner Hotel Bratislava

Výnimočné prostredie, komfort a nadštandardný servis tohto mestského hotela v centre Bratislavy z neho robia ideálne miesto pre obchodných cestujúcich a umožňuje hladko spojiť podnikanie s potešením. Neváhajte a využite našu špeciálnu ponuku pre členov Slovensko-rakúskej obchodnej komory.

Außergewöhnliches Ambiente, Komfort und erstklassiger Service machen das Falkensteiner Hotel Bratislava außerdem zum idealen Ort für Businessreisende, um das Angenehme mit dem Nützlichen zu verbinden. Zögern Sie nicht und nutzen Sie unser spezielles Angebot für Mitglieder der slowakisch-österreichischen Handelskammer.

**CENA UBYTOVANIA
ÜBERNACHTUNGS-ANGEBOT
€ 124,-**

**VRÁTANE BUFETOVÝCH RAŇAJOK
INKLUSIVE FRÜHSTÜCKSBUFFET**

**ZLAVA DO 20 % NA KONFERENČNÉ SLUŽBY
BIS ZU 20 % RABATT AUF KONFERENZLEISTUNGEN**



FIND OUT MORE
falkensteiner.com/bratislava

Diskusia o právnom štáte a ľudskom kapitáli

Rule of Law and Human Capital Debates

05
09

Jurkovičova Tepláreň,
Bottova 1, Bratislava



Témy

- Právny štát a ľudský kapitál - v politických rozhovoroch zazneli otázky na tieto kľúčové témy.

Themen

- Rechtsstaatlichkeit und Humankapital - Fragen zu diesen Themen wurden in den politischen Interviews gestellt.



Hospodárske fórum so zástupcami vedúcich politických strán Wirtschaftsforum mit Vertretern der führenden Parteien

**13
09**

 Falkensteiner Hotel Bratislava,
Píláríkova 7372


Témy

- rozvoj a konkurencieschopnosť podnikateľského prostredia,
- postoj k daňovému a odvodovému systému,
- budúcnosť v oblastiach: zamestnanosť, súdnictvo, zdravotníctvo či energetika.

Themen

- Entwicklung und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmensumfelds,
- Haltung zum Steuer- und Abgabensystem,
- die Zukunft der Beschäftigung, des Justizwesens, des Gesundheitswesens und des Energiesektors.



Vývoj na trhu nehnuteľností Entwicklung auf dem Immobilienmarkt

19
09Vienna House Easy Bratislava,
Galvaniho 28, Bratislava

TEICHMANN & COMPAGNONS

Oberbank
Immobilien-Service Ges.m.b.H.**Matthias-Munir Midani**
Oberbank Immobilien
Service Ges. M.b.H**Ján Palenčár**
NARKS (Národnej asociácie
reálných kancelárií SK)**Rastislav Badalík**
Teichmann et Compagnons
Property Networks Slovakia s.r.o.**Témy**

- Pohľad bankového analytika na vývoj trhu s nehnuteľnosťami v Rakúsku a na Slovensku
- Prehľad vývoja trhu komerčných nehnuteľností
- Stav a budúcnosť bytového trhu na Slovensku

Themen

- Sicht des Bankanalytikers auf die Entwicklung des Immobilienmarktes in AT und SK
- Überblick über die Entwicklung des Gewerbeimmobilienmarktes
- Aktuelle Situation und Zukunft des Wohnungsmarktes in der Slowakei



Ako jednoducho vyriešiť ESG reporting? Wie kann man die ESG-Berichterstattung einfach lösen?

**20
09**

CRIF - Slovak Credit Bureau,
Mlynské Nivy 14/B, Bratislava



Matej Repa
CRIF - Slovak Credit Bureau



SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA

70

Témy

- Kto a kedy má vykázať správu o udržateľnosti?
- Ako pomocou digitálnych nástrojov zjednodušiť celý proces ESG reportingu?
- Ako využiť ESG dáta pri hodnotení vášho obchodného partnera?

Themen

- Wer muss über Nachhaltigkeit berichten und wann?
- Wie kann man digitale Tools nutzen, um den gesamten ESG-Berichtsprozess zu vereinfachen?
- Wie können Sie ESG-Daten nutzen, um Ihren Geschäftspartner zu bewerten?



71

SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER



Golftrophy 2023

**22
09**

SEDIN Golf Resort,
Nové Osady 110, Velké Úľany



SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA

72

Aj tento rok sme ostali verní Golf Resortu SEDIN, pre jeho kvalitné služby a krásne zelené ihrisko, na ktorom sa stretlo vyše 120 športových účastníkov. Formátom hry bol Texas scramble so skupinovým hendikepom. Krásne slnečné počasie a dobrá nálada na ihrisku počas celej akcie vytvorili nezabudnuteľnú atmosféru. Svoje sily si medzi sebou zmeralo 20 flightov. Pre tých, ktorí sa s golfom chceli len zoznámiť, bola pripravená golfová akadémia. Slávnostné odovzdanie cien, občerstvenie, hudba, či pohárik vína a dobrej kávy od firmy Dallmayr ešte umocnili pohostinnosť managementu golfového rezortu. Všetci odchádzali z akcie spokojní a dobre naladení.

Auch in diesem Jahr sind wir in dem SEDIN Golf Resort wegen seiner hochwertigen Dienstleistungen und grünes Golfplatz treu geblieben, auf dem sich mehr als 120 sportbegeisterte Teilnehmer trafen. Das Format des Spiels war Texas Scramble mit Team-Handicap. Schönes sonniges Wetter und gute Stimmung auf dem Platz während der gesamten Veranstaltung sorgten für eine unvergessliche Atmosphäre. 20 Flights traten gegeneinander an. Für diejenigen, die Golf einfach nur ausprobieren möchten, war eine Golfakademie für Nichtspieler vorbereitet. Die Siegerehrung, Erfrischungen, Musik oder Glas Wein und guter Kaffee der Firma Dallmayr steigerten die Gastfreundschaft der Golfresortleitung. Alle verließen die Veranstaltung zufrieden und gut gelaunt.



73

SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER





SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA



SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER



Jesenný Welcome Cocktail Herbst Welcome Cocktail

**27
09**



Thermia Palace Ensana
Health Spa Hotel Piešťany

SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA

76



Spoznali sme nových členov komory, ochutnali lokálne pochúťky a prezreli si - Kúpeľný ostrov Slovenských liečebných kúpeľov Piešťany, kde to dýcha krásou štýlu Art nouveau a jedinečnou atmosférou.

Wir lernten neue Mitglieder der Kammer kennen, probierten lokale Köstlichkeiten und erkundeten den Ort des Slowakischen Heilbads Piešťany, wo die Schönheit des Jugendstils und die einzigartige Atmosphäre garantiert ist.



77

SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER



Kybernetická bezpečnosť vo svete operačných technológií Cybersecurity in the world of Operational Technologies

10
10

Ľuboslav Palkoci
KFB Control s.r.o.

Martin Forro
KFB Control s.r.o.

Club Penati,
Agátová 33, Bratislava



Témy

- Kybernetická bezpečnosť vo svete operačných technológií
- Od výroby po Cloud, 5 výziev dátovej komunikácie v ére internetu vecí
- Ako pravidelne vzdelávať, testovať a hodnotiť napredovanie zodpovedného správania zamestnancov v kybernetickom priestore

Themen

- Cybersecurity in der Welt der Betriebstechnologie
- Von der Fertigung zur Cloud, 5 Herausforderungen der Datenkommunikation im IoT-Zeitalter
- Wie man das verantwortungsvolle Verhalten der Mitarbeiter im Cyberspace regelmäßig schult, prüft und bewertet



Business Ladies Day Business Ladies Day

**19
10**

 Club Penati,
Agátová 33, Bratislava

 MOTOR
CAR

 EVERSHEDS
SUTHERLAND


 Dallmayr


11. ročník obľúbeného podujatia pre všetky aktívne dámy, manažérky a podnikateľky sa konal v Penati Clube v bratislavskej Dúbravke. Profesionálny prístup moderátorky Verý Wisterovej navodil príjemnú atmosféru októbrového popoludnia. Pozvanie do panelovej diskusie prijali: Eve Bourdeau, Orange Albená Georgieva, Billa Slovakia, Preeti Budhrajá, IKEA Components, Darina Pavlu, PPA control, Nina Poláková, SND, Mária Reháková, STAR Production, Jana Sapáková, Eversheds Sutherland.

Ďalej nasledovala séria prednášok:

- Richard Rozbora / From dresscodes to everydayfashion
- Zora Vypušťáková / Autenticita ako základ sebarealizácie a úspechu
- Tatiana Kačmárová / Ako sa nastaviť na úspech?
- Alessandro Rinelli / Tolko učenia a tak málo času k dispozícii! / 5 tipov, ako premeniť svoju frustráciu a pocit nedostatku času na radosť z učenia jazykov
- Michaela Jankovičová / Rodový audit ako nástroj pre udržateľnú zmenu

Súčasne mali účastníčky možnosť spoznať zaujímavých vystavovateľov spolu s ich produktami a dielami, a to: Richarda Rozboru – módný návrhár, Noemi Kolčákovú – výtvarníčka, Gabrielu Lamprechtovú – floristka, Indalo farma, Niche vinárstvo, NOILE – prírodná kozmetika, Mary Kay- kozmetika a tekvicové produkty pani Eder. Jedinečnú chuť Dallmayr kávy si vychutnávali účastníčky počas celého podujatia. Záver príjemného popoludnia zakončil networking a zlosovanie cien, ktoré pre podujatie venovali členské firmy.

Die 11. Jahrestagung der beliebten Veranstaltung für alle aktiven Frauen, Managerinnen und Geschäftsfrauen fand im Penati Club in Bratislava Dúbravka statt. Der professionelle Ansatz der Moderatorin Vera Wisterova sorgte für eine angenehme Atmosphäre an diesem Oktoberbergnachmittag. Eve Bourdeau, Orange Albená Georgieva, Billa Slovakia, Preeti Budhrajá, IKEA Components, Darina Pavlu, PPA control, Nina Poláková, SND, Mária Reháková, STAR Production, Jana Sapáková, Eversheds Sutherland folgten der Einladung zur Podiumsdiskussion.

Danach folgte eine Reihe von Vorträgen.

- Richard Rozbora/ Vom Dresscode zur Alltagsmode
- Zora Vypušťáková / Authentizität als Grundlage für Selbstverwirklichung und Erfolg
- Tatiana Kačmárová / Wie Sie sich für den Erfolg rüsten!
- Alessandro Rinelli / So viel lernen und so wenig Zeit zur Verfügung! / 5 Tipps, wie Sie Ihre Frustration und Ihren Zeitmangel in die Freude am Sprachenlernen verwandeln können
- Michaela Jankovic / Gender Audit als Instrument für nachhaltigen Wandel

Gleichzeitig hatten die Teilnehmer die Möglichkeit, interessante Aussteller mit ihren Produkten und Arbeiten kennen zu lernen, nämlich: Richard Rozbora - Modedesigner, Noemi Kolčáková - Künstlerin, Gabriela Lamprechtová - Floristin, Indalo Farm, Niche Weinkellerei, NOILE - Naturkosmetik, Mary Kay- Kosmetik und Frau Eder's Kürbisprodukte. Der einzigartige Geschmack des Dallmayr-Kaffees wurde von den Teilnehmern während der gesamten Veranstaltung genossen. Der gemütliche Nachmittag endete mit Networking und einer Verlosung von Preisen, die von den Mitgliedsunternehmen für die Veranstaltung gespendet wurden.





SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA

SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER



Kooperačná burza - Potravinárstvo | Strojárstvo | Nábytok | Zdravotnícke produkty - Firmy zo Slovenska | Obchodní agenti z Rakúska
Kooperationsbörse - Lebensmittel | Maschinenbau | Möbel | Medizinprodukte - Firmen aus der Slowakei | Handelsvertreter aus Österreich



**24
10**

Vienna House Easy Bratislava,
Galvaniho 2B, Bratislava



Ing. Róbert Šimočič, CSc.
SARIO



Ing. Juraj Majtán
SOPK Bratislava



Robert M. Hieger
Predseda Spolkového grémiu
obchodných agentov v Rakúsku



Dipl. Ing. Adriana Dubeňová
Slovenské veľvyslanectvo
vo Viedni



Christian Rebernik
WKÖ



Dr. Gustav Breiter
Viehöck Breiter Schenk Nau
& Linder Rechtsanwälte



Bettina Trojer
Rakúske veľvyslanectvo
v Bratislave



Bruno Štefánik
WOLF THEISS Rechtsanwälte
GmbH & Co KG

Témy

- Prehľad bilaterálnych vzťahov
- Obchodní zástupcovia ako partneri pri rozvoji nových trhov
- Európske a rakúske právo obchodných zástupcov
- Právne výzvy pôsobenia na rakúskom trhu
- Služby Centra zahraničného obchodu Bratislava
- One-to-one pracovné rokovania s obchodnými zástupcami

Themen

- Überblick über die bilateralen Wirtschaftsbeziehungen
- Sales Agents als Partner bei der Erschließung neuer Märkte
- Europäisches und österreichisches Handelsagentenrecht
- Rechtliche Herausforderungen der Tätigkeit auf dem österreichischen Markt
- Wirtschaftsdelegierte in Bratislava
- Serviceleistungen des AußenwirtschaftsCenters Bratislava
- Business-to-Business-Einzelgespräche mit der Handelsvertreter



84



85

SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER



Aktuálne trendy v pracovnom práve a ľudských zdrojoch Aktuelle Trends im Arbeitsrecht und im Personalwesen

**07
11**

WOLF THEISS, Aupark Tower,
Einsteinova 24, Bratislava

Wolf Theiss **ARTHUR HUNT**
HR for Humans



Katarína Matulníková
WOLF THEISS Rechtsanwältin
GmbH & Co KG



Katarína Bittalová
Arthur Hunt s.r.o.



Témy

- Employee voice - Šanca alebo riziko?
- Produktivita ako paradox hybridnej práce - Fakty a mýty

Themen

- Employee voice - Chance oder Risiko?
- Produktivität als Paradoxon der Hybridarbeit - Fakten und Mythen



Ako sa môžu úspešne slovenské spoločnosti zapojiť do verejného obstarávania v Rakúsku? – Nové príležitosti uplatnenia sa pre slovenské spoločnosti

Wie können slowakische Unternehmen erfolgreich an öffentlichen Ausschreibungen in Österreich teilnehmen? - Neue Möglichkeiten für slowakische Unternehmen auf dem österreichischen Markt tätig zu werden

21
11

Hotel Clarion,
Žabotova, Bratislava



Univ.-Doz.
DDr. Alexander Egger
Lansky, Ganzger, Goeth
& Partner Rechtsanwälte
GmbH



Mag. Hubert Reisner
Súdca - Spolkový správny
súd / Richter – Bundes-
sverwaltungsgericht



Dr. Lubica Stalzer
Páleníková
NAVIKAP s. r. o., advokátska
kancelária



Témy

- Krátke prezentácie a moderovaná diskusia
- B2B konzultácie slovenské spoločnosti a prednášajúci
- networking

Themen

- Impulzvorträge und moderierte Diskussion
- B2B-Gespräche mit slowakischen Unternehmen und Vortragenden
- Networking



Vanočný JOUR FIX Košice Weihnachts-Jour Fixe Košice

**30
11**

 Double Tree by Hilton,
Košice


Jour Fixe v Košiciach aj tento rok ponúkol dobrú príležitosť zhodnotiť hospodárske dianie na východnom Slovensku a pozrieť sa na výzvy do nadchádzajúceho roka. Vianočný koktejl bol ideálnym podujatím na nadviazanie nových kontaktov, aby sa nové očakávané partnerstvá rozbehli hneď s príchodom roka 2024, a tým bol garantovaný intenzívny networking členov Slovensko-rakúskej obchodnej komory, Slovensko-nemeckej obchodnej a priemyselnej komory a Obchodného oddelenia Rakúskeho veľvyslanectva (WKÖ).

Der Jour Fixe in Košice bot auch in diesem Jahr wieder eine gute Gelegenheit, die wirtschaftliche Situation in der Ostslowakei zu bewerten und einen Blick auf die Herausforderungen des kommenden Jahres zu werfen. Der Weihnachtscocktail war die ideale Veranstaltung, um neue Kontakte zu knüpfen, damit die erwarteten neuen Partnerschaften gleich mit der Ankunft des Jahres 2024 beginnen können, was ein intensives Networking zwischen den Mitgliedern der Slowakisch-österreichischen Handelskammer, der Deutsch-Slowakischen Industrie- und Handelskammer und der Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ) garantierte.



Adventný seminár: Aké daňové zmeny nám priniesol Mikuláš? Adventsseminar: Welche steuerlichen Änderungen hat uns der Nikolaus gebracht?

**07
12**
bmbpartners
TAX AUDIT ADVISORY
Pálffyho Palác,
Zámocká, BratislavaRenáta Bláhová
BMB Partners s.r.o.Judita Kuchtová
BMB Partners s.r.o.Katarína Hoppe
BMB Partners s.r.o.Eva Kusá
BMB Partners s.r.o.Petra Packová
BMB Partners s.r.o.Eliška Macků
BMB Partners s.r.o.**Témy**

Slané a sladké od finančnej správy

- TAXparency report
- Novela zákona o DPH
- Dorovnávací daň

Darčeky rozbalené už pred Vianocami

- Oslobodenia a zmeny u fyzických osôb
- Zmeny v transferovom oceňovaní
- Informácia k preukazovaniu konečného príjemcu príjmu

Vianočná nádielka od EÚ

- Zákon o premenách spoločností
- ESG report

Themen

Salziges und Süßes von der Finanzverwaltung

- TAXparency - Studie
- Novelle des MwSt-Gesetzes
- Mindestbesteuerung

Bereits vor Weihnachten ausgepackte Geschenke

- Steuerbefreiungen und Änderungen bei natürlichen Personen
- Änderungen bei den Verrechnungspreisen
- Information zum Nachweisen des Nutzungsberechtigten

Weihnachtsbescherung von der EU

- Umwandlungsgesetz
- ESG-Bericht



Winter Meet Up s LeitnerLeitner a Wolf Theiss Winter Meet Up mit LeitnerLeitner und Wolf Theiss

**12
12**

Beigli Hotel & Garden,
Baštová 4, Bratislava

LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Wolf Theiss



Martin Michalides
LeitnerLeitner Tax s.r.o.



Peter Szabó
LeitnerLeitner Tax s.r.o.



Rudolf Pfeffer
WOLF THEISS Rechtsanwälte
GmbH & Co KG



Bruno Štefánik
WOLF THEISS Rechtsanwälte
GmbH & Co KG



Témy

- DPH darčeky a Carbon duty
- Nové výzvy v oblasti priamych daní
- Viac transparentnosti a spravodlivosti
- Nové reportovacie povinnosti ESG
- Postupne od veľkých k malým subjektom, téma ESG rezonuje svetom
- Mimoriadna štátna pomoc pre klimaticky neutrálne riešenia
- Zákaz finančnej asistencie a zmena Obchodného zákonníka
- Nový zákon o premenách
- Nové formy korporátnych reorganizácií na Slovensku, daňové dopady

Themen

- Mehrwertsteuergeschenke und Carbon duty
- Neue Herausforderungen im Bereich der direkten Steuern
- Mehr Transparenz und mehr Gerechtigkeit
- Neue ESG-Berichtspflichten
- Von groß bis klein, das ESG-Thema zieht sich durch die ganze Welt
- Außerordentliche staatliche Beihilfen für klimaneutrale Lösungen
- Das Verbot von finanzieller Assistenz und Änderung des Handelsgesetzbuches
- Das neue Umwandlungsgesetz
- Neue Formen von Unternehmensumwandlungen in der Slowakei, steuerliche Auswirkungen



Vianočná ochutnávka vín
Wei(h/n)nachtsfest

13
12



Eisenstadt

SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA

98



Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci s Honorárnym konzulátom SR v Burgenlande, s pánom Stanislavom Kamenárom a za podpory spoločnosti GEBRÜDER WEISS, s.r.o. pripravili tradičnú vianočnú ochutnávku vín. Tento rok otvorili pivnice Weinbau Erbhof Nährer a Weingut Lichtscheidl. Účastníci mali jedinečnú možnosť degustovať vína z viníc Burgenladu v okolí Eisenstadtu.

Die Slowakisch-Österreichische Handelskammer hat in Zusammenarbeit mit dem Honorarkonsulat der Slowakischen Republik im Burgenland, mit Herr Stanislav Kamenar und mit der Unterstützung von GEBRÜDER WEISS, s.r.o. die traditionelle Weihnachtsweinverkostung vorbereitet. Dieses Jahr öffneten Weinbau Erbhof Nährer und Weingut Lichtscheidl ihre Keller. Die Teilnehmer hatten die einmalige Gelegenheit, Weine aus den burgenländischen Weinbergen rund um Eisenstadt zu verkosten.

99



SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER



Užitočné informácie pre podnikateľov

Praktische Informationen für Unternehmer



Užitočné informácie pre podnikateľov

Digitalizácia v daňovej oblasti	104
Home office a remote work z pohľadu daňovej problematiky	105
Zmeny v reorganizáciách spoločností	106
Formy pomoci (schémy štátnej pomoci) v kultúrnom a kreatívnom priemysle	108
Nová forma spoločnosti v Rakúsku: „flexibilná kapitálová spoločnosť“	111
Whistleblowing v roku 2023: Od nenápadnej transpozície smernice až ku prípadom z titulných stránok	112
Prehľad zmien v oblasti daní od 1.1.2024	114
Nová smernica o kybernetickej bezpečnosti („NIS2“) a jej význam pre vašu spoločnosť	117
Doklady preukazujúce konečného príjemcu príjmu na Slovensku	119
Daňové kontroly zamerané na transferové oceňovanie - čo očakávať a ako sa pripraviť	120
Zdražovanie sporov v roku 2024?	121
102 Globálna minimálna daň	123
ESG je predovšetkým o obchodných príležitostiach	124
Ochrana ekonomických a biznis informácií	125
Zákonné ručenie štatutárov v kríze	127
Ako merať socio-ekonomický prínos spoločnosti a jej vplyv na slovenskú ekonomiku (v kontexte ESG)	128
Firmy musia začať so zberom ESG dát už tento rok	130
Kolaborácia v pracovnom svete	131
Etiketa milencov a prejavy náklonnosti v práci	132

Praktische Informationen für Unternehmer

Digitalisierung im Steuerwesen	134
Homeoffice und Remote Work aus steuerlicher Sicht	135
Neue Rechtsvorschriften für die Umstrukturierung von Gesellschaften	137
Formen der Beihilfe (staatliche Beihilferegulungen) in der Kultur- und Kreativindustrie	139
Die neue Gesellschaftsform in Österreich: „Flexible Kapitalgesellschaft“	142
Whistleblowing im Jahr 2023: Von einer unauffälligen Umsetzung der Richtlinie bis zu Fällen von Titelseiten	144
Steuerliche Änderungen ab dem 1.1.2024 im Überblick	146
Die neue Richtlinie zur Cybersicherheit („NIS2“) und ihre Bedeutung für Ihr Unternehmen	149
Dokumente zum Nachweis des Endempfängers der Einkünfte in der Slowakei	151
Auf Verrechnungspreise gerichtete Betriebsprüfungen – was zu erwarten ist und wie man sich darauf vorbereiten kann	152
Gerichte werden teurer	154
Die globale Mindeststeuer	155
ESG ist vor allem eine Frage der Geschäftsmöglichkeiten	156
Schutz von Wirtschafts- und Geschäftsinformationen	158
Gesetzliche Haftung der Vertretungsorgane in der Krise	161
Wie kann man den sozioökonomischen Beitrag eines Unternehmens und seine Auswirkungen auf die slowakische Wirtschaft messen (im Kontext von ESG)	162
Unternehmen müssen schon dieses Jahr mit der Erhebung der ESG-Daten beginnen	164
Kollaboration in der Arbeitswelt	166
Etikette für Liebesbeziehungen und Zeichen der Zuneigung am Arbeitsplatz	167



Deloitte.

Digitalizácia v daňovej oblasti

Pojmy ako digitalizácia, automatizácia či umelá inteligencia sa stávajú bežnou súčasťou našich životov, či už ide o jednotlivcov, firmy alebo krajiny. A neobchádzajú ani oblasť daní. Nové technológie a možnosti automatizácie so sebou prinášajú nesporné výhody, preto sa tejto téme venuje len súkromný, ale aj verejný sektor. Dokonca možno povedať, že práve zavádzanie nových technológií vo verejnom sektore, najmä v daňovej oblasti, je jednou z hlavných motivácií implementovať technologické riešenia aj v rámci daňových oddelení súkromných spoločností. Uvedené zistenia podporujú aj výsledky technologického prieskumu Deloitte s názvom Central Europe Tax Technology Report, ktorý sa zameria na vedúcich pracovníkov v oblasti daní a financií a ich pohľad na vývoj technológií a potrebu ich zavádzania aj v daňovej oblasti.

V tejto súvislosti až 75 % respondentov očakáva, že práve vyššia úroveň digitalizácie daňových úradov povedie k cielenejším a užšie zameraným daňovým kontrolám. Rovnaký názor majú aj daňoví poradcovia, ktorí navyše očakávajú aj sprísnenie požiadaviek na vykazovanie údajov v daňových výkazoch, na jednej strane vo forme požadovania detailnejších údajov o transakciách a na druhej strane zbieraním údajov v reálnom čase. Hlavným cieľom takýchto strategických krokov zo strany daňových úradov je modernizácia ich systémov, čo by malo prispieť k vyššej odolnosti voči podvodom a k lepšiemu prehľadu o hospodárstve krajiny. Podľa uvedeného prieskumu si takmer dve tretiny respondentov (62 %) myslí, že tieto opatrenia povedú do určitej alebo veľkej miery, okrem iného, aj k priamemu prístupu úradov do ich systémov IT. To by malo za následok ešte vyšší tlak na kvalitu údajov a súlad s legislatívou.

Samotná implementácia nových nástrojov, či nových nástrojov automatizácie však nemusí stačiť. S novými nástrojmi prichádzajú aj nové požiadavky na vedomosti a zručnosti zamestnancov. Preto budú musieť daňoví odborníci prehľbovať svoje vedomosti nielen v oblasti daní a účtovníctva, ale aj v oblasti digitálnych technológií.

Ako na digitalizáciu

Pri slovnom spojení digitalizácia či automatizácia v daňovej oblasti si mnohí predstavia obrovskú zmenu, ako je zmena, resp. upgrade firemného systému ERP (enterprise resource planning) na systém novej generácie. Bezpochyby, aj to je spôsob, ako zabezpečiť efektívnejšie fungovanie daňového oddelenia, a prináša mnoho benefitov, ale na druhej strane je relatívne nákladný. Finančná náročnosť investície do systému ERP novej generácie preto môže mnohých odradiť. Ďalšími dôvodmi, pre ktoré spoločnosti váhajú alebo odkladajú investíciu do modernizácie daňového oddelenia, sú nedostatok času a zdrojov, rozpočtové obmedzenia, zosúladenie daňových technológií s tými, ktoré sa už v spoločnostiach používajú, či obmedzenia spojené s internými odbornými znalosťami potrebnými na vypracovanie strategického plánu na zavedenie daňových technológií.

To však neznamená, že by spoločnosť, ktorá nemá dostatočné ľudské či finančné zdroje, nemohla modernizovať svoje daňové oddelenie. V dnešnej dobe, keď je na trhu množstvo rôznych technologických nástrojov, pričom ich počet neustále rastie, je možné pristúpiť k digitalizácii postupne. Pojem digitalizácia nemusí nevyhnutne znamenať nákup softvéru na spracovanie celej daňovej agendy spoločnosti. Môže ísť aj o používanie tzv. business intelligence nástrojov, akými sú napríklad čoraz obľúbenejšie dashboards, ale aj nástroje na efektívnejšie spracovanie dát šité na mieru spoločnosti. Využívaním robotickéj automatizácie procesov sa plánuje vo svojich prevádzkach zaoberať až 34 % respondentov prieskumu Deloitte. Ďalšou možnosťou je implementácia nástrojov alebo využitie cloudových technológií, ktoré pokrývajú len časť daňovej agendy, napríklad spracovanie DPH. Navyše, ak tieto čiastkové riešenia prinesú výsledky a zároveň uvoľnia kapacity zamestnancov, môže to prispieť k ďalšej modernizácii.

Je bežnou praxou, že daňové oddelenie zväčša nie je rozhodujúcim oddelením, ktoré určuje technologickú stratégiu firmy. Do procesu zavádzania všetkých systémových technologických riešení je však dôležité zapojiť aj ľudí z daňového oddelenia, keďže systém by mal odrážať požiadavky, ktoré sú, v závislosti od krajiny, kde firma pôsobí, častokrát veľmi špecifické.

Výhody digitalizácie

Držať krok s finančnou správou nie je jediná motivácia spoločnosti investovať do digitálnych inovácií. Ďalším, nemenej dôležitým impulzom je zvýšenie efektivity spracovania daňovej agendy s cieľom uvoľniť zdroje, najmä ľudské. Automatizácia rutinných úloh a procesov umožňuje zamestnancom vykonávať prácu s vyššou pridanou hodnotou. Netreba opomenúť ani to, že automatizáciou procesov sa výrazne znižuje chybovosť. Navyše, vhodne zvolené technologické nástroje môžu pomôcť zlepšiť kvalitu a zdokonaľiť systém spracovania údajov, čo ďalej umožňuje vedúcim pracovníkom mať lepší prehľad o spoločnosti a relevantnejšie dáta na rozhodovanie. Okrem spomínaných výhod digitalizácie daňovej oblasti možno ďalej uviesť zvýšenú transparentnosť a kontrolu nad daňovými procesmi, zvýšenú zastupiteľnosť zamestnancov pri daňových procesoch, lepšiu prispôsobivosť zmenám, konkurencioschopnosť a z dlhodobého hľadiska aj zníženie nákladov.

Preto by sa spoločnosti nemali dať odradiť spomínanými nástrahami, keďže možno konštatovať, že benefity digitalizácie daňovej oblasti výrazne prevyšujú úvodné prekážky.

Digitalizácia v európskom meradle

O potrebe naskočiť na vlnu digitalizácie svedčí aj fakt, že sa tejto téme venujú odborníci na úrovni Európskej únie. Ako príklad možno uviesť snahu o prispôbenie, dokonca až vytvorenie nových pravidiel pre daň z pridanej hodnoty, aby sa udržal krok s vývojom podnikateľského prostredia. S uvedeným súvisí čoraz častejšie diskutovaný balík Vída – VAT in the Digital Age (DPH v digitálnom veku). V snahe zohľadňovať rýchlo sa meniace podnikateľské prostredie je zameraný na tieto tri oblasti:

- platformové hospodárstvo,
- rozšírenie jednotnej registrácie na daň z pridanej hodnoty,
- elektronickú fakturáciu a digitálne vykazovanie.

Najmä tretí bod je zaujímavý z pohľadu digitalizácie daňovej oblasti. Zjednodušene povedané, ide o povinnosť daňových subjektov vystavovať elektronické faktúry a zasielať údaje z týchto faktúr finančnej správe online. Zasielanie údajov online by mohlo znamenať aj priame napojenie na systémy finančnej správy, ktorá bude získavať údaje v reálnom čase. Samozrejme, možno očakávať, že tieto údaje bude vedieť sofistikovane spracovať moderným nástrojom, čo výrazne zvýši kontrolu a efektívnosť vyberania dane.

Záver

Procesy digitalizácie, automatizácie či implementácie umelej inteligencie sa stávajú neoddeliteľnou súčasťou nielen súkromného sektora, ale aj štátnej sféry. Práve tá častokrát motivuje firmy zavádzať a využívať daňové technológie. Spoločnosti musia byť schopné vyhovieť neustále sa vyvíjajúcim požiadavkám daňových úradov na digitálne vykazovanie. Aj keď firmy vnímajú mnoho prekážok spojených s procesom digitalizácie, v súčasnosti už existuje široké spektrum možností, ako proces daňovej digitalizácie uchopiť a aké technológie použiť. Nepochybne ide o oblasť, ktorej je v súčasnosti potrebné venovať pozornosť.

Ivana Dvořáková

senior manažérka,
daňové poradenstvo
Deloitte na Slovensku

Martin Hricko

manažér,
daňové poradenstvo
Deloitte na Slovensku**Deloitte.**

Home office a remote work z pohľadu daňovej problematiky

Práca z domu alebo tzv. home office sa v súčasnosti stal veľmi obľúbeným a vyhľadávaným benefitom. V určitom rozsahu sa práca z domu stala štandardom v spoločnostiach, ktoré umožňujú jej výkon z krajiny, v ktorej má spoločnosť registrované sídlo, ako aj zo zahraničia (tzv. remote work). Cezhraničná práca zamestnancov však so sebou prináša viaceré administratívne povinnosti, ktoré sa môžu dotknúť tak zamestnávateľa, ako aj zamestnanca.

Povinnosti, ktoré môžu vzniknúť v dôsledku výkonu cezhraničnej práce, možno rozdeliť do dvoch základných skupín, a to daň z príjmov a povinné odvody na zdravotné poistenie a sociálne zabezpečenie.

Dopady na daň z príjmov

- Fyzické osoby

V prípade fyzických osôb je potrebné sledovať a správne určiť krajinu daňovej rezidencie. Správne určenie daňovej rezidencie

ovplyvňuje rozsah zdanenia príjmov fyzickej osoby vrátane príjmov zo zamestnania. Ak zamestnanec pracuje z domu, mimo krajiny registrovaného sídla zamestnávateľa, príjmy prislúchajúce týmto pracovným dňom budú ultimátne zdanené v krajine daňovej rezidencie z dôvodu, že krajina nerezidencie, kde má zamestnávateľ registrované sídlo, má nárok iba na zdanenie príjmov zo zdroja v tejto krajine. V prípade príjmov zo zamestnania sa príjmami zo zdroja rozumie všetky príjmy prislúchajúce pracovným dňom, ktoré zamestnanec fyzicky odpracuje v tejto krajine. Všetky ostatné príjmy zo zamestnania budú podliehať dani z príjmov v krajine daňovej rezidencie, kde má fyzická osoba povinnosť deklarovat' svoje celosvetové príjmy.

Samotnú formu odvedenia dane, resp. preddavku na daň určuje lokálna legislatíva v danej krajine. Povinnosť platenia preddavkov sa spravidla viaže na prekročenie legislatívne určenej minimálnej prítomnosti. Kým niektoré krajiny umožňujú platenie preddavkov na daň priamo fyzickou osobou, v iných krajinách vznikne zamestnávateľovi povinnosť registrovať sa ako platiteľ dane bez možnosti postúpenia tejto povinnosti priamo na zamestnanca.

Príliš častá práca z domu býva spojená s povinnosťou viesť mzdové účtovníctvo podľa lokálnych predpisov s povinnosťou podávať výkazy/hlásenia na lokálne úrady. Ak takáto povinnosť vznikne, je potrebné upraviť aj rozsah príjmov, ktoré podliehajú preddavkovej dani z príjmov v krajine sídla zamestnávateľa, odkiaľ je zamestnanec naďalej vyplácaný tak, aby nedochádzalo k dvojitému zdaneniu príjmov zo zamestnania.

Na správne sledovanie reálne odpracovaných dní je potrebné viesť kalendár/evidenciu prítomnosti, v ktorom si zamestnanec značí, ktorý deň odpracoval v danej krajine. Takýto kalendár by mal predstavovať podklad na spracovanie príslušných kalkulácií preddavkovej dane. Spracovanie mzdy si v týchto prípadoch vyžaduje individuálny prístup.

- Právnické osoby

Sústavná a opakovaná pracovná činnosť zamestnanca v zahraničí môže viesť k vzniku tzv. stálej prevádzkarne, ktorá predstavuje daňovú prítomnosť zahraničnej právnickej osoby v danej krajine. Vznik stálej prevádzkarne je potrebné posudzovať individuálne pre každú krajinu a je potrebné brať do úvahy aj podstatu výkonu práce príslušného zamestnanca, resp. zamestnancov z územia tejto krajiny. V príslušnej zmluve o zamedzení dvojitého zdanenia sú uvedené predpoklady jej vzniku pre konkrétny štát, do úvahy je však potrebné brať aj lokálne predpisy.

Vznik stálej prevádzkarne máva za dôsledok dodatočné povinnosti pre zamestnávateľa, ako napr. registráciu ako platca dane, prípadne povinnosť podať daňové priznanie atď.

Povinné odvody

Okrem vplyvu home office na daň z príjmov je dôležité sledovať aj oblasť povinného sociálneho zabezpečenia a zdravotného poistenia. Povinnosť zamestnávateľa registrovať sa na daň z príjmov automaticky nemusí znamenať aj povinnú registráciu na platenie povinných odvodov.

Vo všeobecnosti platí, že zdravotné aj sociálne odvody by sa mali odvádzať len v jednej členskej krajine EÚ. V súlade s príslušnými pravidlami je potrebné si určiť, v ktorej krajine má zamestnávateľ/zamestnanec prispievať do systému sociálneho zabezpečenia.

Základné pravidlo hovorí, že povinné odvody na sociálne a zdravotné poistenie sa platia v tom štáte, v ktorom sa vykonáva pracovná činnosť. V určitých prípadoch môže nastať situácia, že povinné odvody sa majú odviest' v štáte, kde má zamestnanec bydlisko. Pokiaľ zamestnanec vykonáva home office z krajiny, kde má bydlisko, a nie z tej, v ktorej má zamestnávateľ sídlo, musí si sledovať, koľko percent času fyzicky odpracuje v danej krajine. Pokiaľ zamestnanec fyzicky odpracuje do 25 % času, nemá to vplyv na zmenu príslušnosti systému sociálneho zabezpečenia a naďalej ostáva poistený v štáte, v ktorom má zamestnávateľ sídlo.

V prípade, ak zamestnanec odpracuje nad 25 % času zo štátu svojho bydliska, automaticky spadá do sociálneho systému tejto krajiny. V takomto prípade, v závislosti od lokálnych predpisov, môže vzniknúť zamestnávateľovi povinnosť registrácie a rovnako aj povinnosť vypočítať a odviest' poistné v súlade s lokálnym zákonom a s tým spojená povinnosť podať všetky hlásenia na lokálne úrady.

Hranica 25 % predstavuje všeobecné pravidlo, ktoré však neplatí pre všetky štáty. Je potrebné brať do úvahy aj mnohostrannú rámcovú dohodu týkajúcu sa telepráce. V štátoch, ktoré pristúpili k tejto dohode, je možné fyzicky odpracovať formou telepráce z krajiny bydliska do 50 % času bez potreby zamestnávateľa/zamestnanca prispievať do systému sociálneho zabezpečenia v krajine bydliska.

Rovnako ako pri dani z príjmov platí, že zamestnávateľ by mal sledovať lokálne predpisy v krajine bydliska, aby vedel posúdiť, či mu nevzniká povinnosť registrácie na príslušných úradoch v zahraničí, prípadne, ak mu takáto povinnosť vznikne, či ju legislatíva umožňuje presunúť na zamestnanca.

Príležitostný home office mimo krajiny bydliska v malom rozsahu nemusí viesť k zvýšeným administratívnym povinnostiam zamestnávateľa, resp. zamestnanca. Ak sa však zamestnávateľ rozhodne zamestnancom umožniť pracovať z domu zo zahraničia (z krajiny bydliska), mal by preveriť, aké povinnosti, resp. riziká mu to prináša. Neregulovanie práce z domu môže zamestnávateľovi prinášať rôzne riziká, preto odporúčame nastaviť jednotné pravidlá v internej smernici, resp. priamo v pracovných zmluvách.

Jozef Stieranka



riaditeľ,
daňové poradenstvo
Deloitte na Slovensku

Zmeny v reorganizáciách spoločností

Investori a vlastníci spoločností plánujúci štrukturálne zmeny v spoločnostiach a ich reorganizácie uvítajú nový zákon č. 309/2023 Z. z. o premenách obchodných spoločností a družstiev („Zákon o premenách“). Zákon o premenách nahradí ustanovenia Obchodného zákonníka upravujúce splnutie, zlúčenie, rozdelenie a zmeny právnej formy obchodných spoločností a družstiev (spolu „spoločnosti“). S účinnosťou odo dňa 1.3.2024 sa pri transformáciách spoločností bude primárne postupovať podľa Zákona o premenách. V tomto článku Vám prinášame prehľad najvýznamnejších zmien.

Väčšia cezhraničná mobilita

Slovenská republika reaguje Zákonom o premenách okrem iného na potrebu zabezpečiť transpozíciu smerníc EÚ do slovenského právneho poriadku. Vďaka tomu sa aktuálna právna úprava obohacuje o nové právne inštitúty, ktoré prispievajú k väčšej cezhraničnej mobilita spoločností, k zlepšeniu ochrany práv vlastníkov spoločností, veriteľov a aj zamestnancov.

Zákon definuje nový spoločný pojem „premena“. Premenu sa rozumie fúzia (splnutie alebo zlúčenie spoločností) alebo rozdelenie spoločností (odštiepenie alebo rozštiepenie). Cezhraničnou premenu sa rozumie taká cezhraničná fúzia alebo cezhraničné rozdelenie, keď sa popri spoločnosti v Slovenskej republike zúčastňuje na premene aj spoločnosť so sídlom v inom členskom štáte EÚ. Zavádzajú sa úplne nové postupy transformácií spoločností. Nie je naším úmyslom detailne popísať v tomto článku jednotlivé spôsoby premeny spoločností. Radi by sme Vás upozornili len na niektoré novinky, ktoré podnikateľom otvárajú nové možnosti ako si usporiadať svoje aktíva a reorganizovať podnikanie.

Čiastočné alebo úplné rozdelenie. Pri čiastočnom rozdelení tzv. odštiepení rozdeľovaná spoločnosť nezaniká a jej časť sa odčleňuje do inej spoločnosti alebo viac spoločností – či už existujúcich alebo novozaložených. Tento spôsob reorganizácie spoločností je alternatívou k prevodu časti podniku, s ktorým sa v praxi spájajú mnohé aplikačné ťažkosti. Pri úplnom rozdelení tzv. rozštiepení rozdeľovaná spoločnosť zaniká a jej imanie prechádza buď na už existujúce spoločnosti alebo na novozaložené spoločnosti.

Cezhraničné rozdelenie. Cezhraničné rozdelenie doteraz nebolo možné a umožní podnikateľom plynulo preniesť svoje podnikanie za hranice Slovenskej republiky. Ide o také rozdelenie spoločnosti, kedy nástupníckou spoločnosťou je novovznikajúca spoločnosť a na ktorom sa zúčastňuje aspoň jedna slovenská spoločnosť a aspoň jedna spoločnosť so sídlom v inom členskom štáte EÚ.

Cezhraničná zmena právnej formy. Tento právny inštitút umožňuje podnikateľom v jednom kroku premiestniť sídlo svojej spoločnosti z jedného členského štátu EÚ do iného a zároveň zmeniť aj právnu formu spoločnosti. Doteraz to nebolo možné. Podľa súčasnej právnej úpravy podnikateľa museli najprv zmeniť právnu formu a až potom presunúť svoje sídlo do iného členského štátu, alebo najprv presunúť sídlo a až následne v zahraničí zmeniť právnu formu. Uvedené sa však týka výlučne akciových spoločností alebo spoločností s ručením obmedzeným a im zodpovedajúcim formám spoločností v zahraničí.

Väčšia ochrana veriteľov a vlastníkov spoločností? Čo nebude možné?

Zákon o premenách rozšíril a spresnil podmienky, pri ktorých nie je možné premeny realizovať. Tým reagoval na prax rôznych špekulatívnych zlúčení a splnutí, ktoré boli často realizované s cieľom vyhnúť sa riadnemu plneniu povinností. Spoločnosti zúčastnené na premene musia mať rovnakú právnu formu. Výnimka z tohto pravidla je prípad zlúčenia spoločnosti s ručením obmedzeným alebo jednoduchou spoločnosťou na akcie s akciovou spoločnosťou. Premena, pri ktorej by bola niektorá zo spoločností v likvidácii, konkurze, reštrukturalizácii, alebo sa by voči nej viedlo konanie o jej zrušení, je neprípustná. Tiež je zakázaná premena, pri ktorej by v dôsledku odštiepenia boli rozdeľovaná spoločnosť a niektorá z nástupníckych spoločností v hroziacom úpadku.

V súčasnosti platná právna úprava umožňuje akékoľvek zmeny právnej formy spoločnosti. Podľa novej právnej úpravy to už nie je možné. Meniť právnu formu možno len v rámci dvoch samostatných skupín spoločností. Prvou skupinou sú spoločnosti s ručením obmedzeným, akciové spoločnosti, jednoduché spoločnosti na akcie a družstvá, ktoré môžu meniť právnu formu medzi sebou navzájom. Druhou skupinou sú zmeny právnej formy verejných obchodných spoločností a komanditných spoločností navzájom. Z tohto dôvodu zmena právnej formy z komanditnej spoločnosti na akciovú spoločnosť už viac nebude možná. Zákon o premenách zakazuje akúkoľvek zmenu právnej formy akciovej spoločnosti s premenlivým základným imaním.

Ďalšie novinky

Vítanou zmenou je nová právna úprava umožňujúca akciovým spoločnostiam poskytovať finančnú asistenciu - a teda financovať nadobudnutie ich akcií, čo doteraz nebolo možné. Nová právna úprava reaguje na požiadavky aplikačnej praxe. Finančná asistencija môže byť poskytnutá len v prípade, ak to stanovuje spoločnosti umožnia a musí sa poskytnúť za spravodlivých trhových podmienok t.j. len ak je spoločnosti poskytnuté primerané protiplnenie. O poskytnutí finančnej asistencie bude rozhodovať valné zhromaždenie. Nevyhnutným podkladom pre rozhodovanie

bude správa predstavenstva a správa dozornej rady, ktorá posúdi, či poskytnutie finančnej asistencie nie je v rozpore s najlepším záujmom spoločnosti. V určitých prípadoch sa dozorná rada bude vyjadrovať aj k správe predstavenstva.

Jednou z ďalších novinek je tzv. projekt premeny. V zmysle platnej právnej úpravy je neodmysliteľnou súčasťou každého zlúčenia alebo splnutia zmluva o zlúčení alebo zmluva o splnutí, ktoré upravuje Obchodný zákonník. Podľa Zákona o premenách takéto zmluvy už nebudú viac potrebné a budú nahradené projektom premeny. Na každú premenu sa bude vyžadovať vypracovanie návrhu projektu premeny, pričom tento návrh vypracujú spoločne vo vzájomnej súčinnosti štatutárne orgány zúčastnených spoločností. Požiadavky na obsah projektu a jeho povinné prílohy sú upravené osobitne pre jednotlivé typy spoločností. Návrh projektu premeny budú schvaľovať spoločníci spoločnosti na valnom zhromaždení. Potrebný počet hlasov na schválenie premeny je upravený osobitne pri jednotlivých právnych formách a druhoch premien. Zákon o premenách stanovuje formu notárskej zápisnice pre návrh projektu premeny a pre schválený projekt premeny a výnimky z tohto pravidla.

Zákon tiež upravuje rôzne oznamovacie povinnosti voči štátnym autoritám, záložným veriteľom a zamestnancom spoločností.

Záver

Zákon o premenách nepochybne prispieva k prehľadnosti právnej úpravy a posúva slovenské právo obchodných spoločností bližšie k európskym štandardom. V tomto období možno očakávať zvýšený záujem o reštrukturalizácie aktív v skupinách spoločností. Nová právna úprava je pozitívnou správou pre spoločnosti, ich vlastníkov a aj potenciálnych domácich a zahraničných investorov plánujúcich zmeny v ich portfóliu.

Soňa Hanková



Partnerka
CMS Slovakia,
advokátska kancelária

Ján Ševčík



Junior Associate
CMS Slovakia,
advokátska kancelária

CMS. Being ahead is everything.



Oliver Werner
Managing Partner (Bratislava)
CMS Slovakia
T +421 2 3214 1414
E oliver.werner@cms-rrh.com



Soňa Hanková
Partner (Bratislava)
CMS Slovakia
T +421 2 3214 1414
E sona.hankova@cms-rrh.com

19 Practice and Sector Groups working across offices

Top rankings in M&A league tables by volume
(Bloomberg, Mergermarket and Thomson Reuters)

- » **#1 Europe, Germany, UK, DACH, Switzerland**
- » **#2 CEE**

cms.law



Formy pomoci (schémy štátnej pomoci) v kultúrnom a kreatívnom priemysle

Zo všetkých oblastí kultúrneho (literatúra a tlačené médiá, hudba, audiovizuálna a multimédiá) a kreatívneho (dizajn, architektúra, reklama) priemyslu má najväčší podiel na pridanú hodnotu a HDP Reklama (15%), Audiovizuálne médiá (11%) a Architektúra (10%)¹. Audiovizuálna kultúra tak významnou mierou prispieva k formovaniu a rozvoju kultúrneho priemyslu ako takého, pričom kultúrny priemysel je zároveň jednou z najdynamickejších oblastí rozvoja európskej ekonomiky.

Dôležitosť kultúrneho a kreatívneho priemyslu na celom svete

v posledných desaťročiach stúpa, čoho dôkazom je aj zapracovanie tejto problematiky do rôznych strategických dokumentov na lokálnej ako aj medzinárodnej úrovni.

Hodnoty vytvárané v rámci kultúrneho či kreatívneho priemyslu vytvárajú ekonomickú hodnotu v podobe individuálneho tvorivého vkladu či umeleckého nadania postavenom na zhodnocovaní duševného vlastníctva (napr. počítačové hry, reklama, film, hudba, výtvarné a divadelné umenie)².

Z uvedeného vyplýva, že kultúrny priemysel sa významnou mierou podieľa na tvorbe HDP a je tak nezanedbateľným ekonomickým sektorom, ktorý si zaslúži podporu aj zo zdrojov verejných financií (napr. vo forme štátnej pomoci, dotácií či pôžičiek).

V oblasti **kultúrneho priemyslu**, to znamená vo všetkých oblastiach, ktoré kultúrny priemysel zahŕňa, je možné sa na Slovensku **uchádzať o poskytnutie**:

- a. **štátnej pomoci de minimis**³ - predmetom schémy v oblasti kultúrneho a kreatívneho priemyslu (schéma pomoci de mi-

1 Horecká, J., Némethová, R. Zhrnutie výsledkov satelitného účtu kultúry a kreatívneho priemyslu SR (2013–2018), Inštitút informatiky a štatistiky, 2020, s. 13
2 Podrobná definícia odvetví kultúrneho a kreatívneho priemyslu, materiál dostupný dňa 12.01.2024 na: [Priloha_9_Definicia_KKP.pdf (gov.sk)]
3 Štátnu pomoc de minimis upravuje zákon č. 358/2015 Z. z. o štátnej pomoci a nesmie presiahnuť pre jediný podnik 200 000 EUR v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Tento strop pomoci sa používa bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný účel. Uvedené limity ako aj kritériá pre jediný podnik sa uplatňujú bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný cieľ pomoci, ako aj nezávislé od toho, či pomoc je financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Európskej únie.

nimis) je poskytovanie pomoci de minimis nepriamou formou, t. j. poskytovaním poradenstva, konzultácií a podporných služieb za zvýhodnených podmienok za účelom rozvoja záujmu o podnikanie, podpory vstupu do podnikania a rozvoja aktivít začínajúcich podnikateľských subjektov v oblasti kultúrneho a kreatívneho priemyslu; štátnu pomoc de minimis poskytujú zväčša ministerstvá, štátne agentúry a štátni vyhlasovatelia grantových výziev

b. **štátnej pomoci** vo forme:

- **dotácií** – poskytuje Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky z prostriedkov štátneho rozpočtu napríklad na obnovu, ochranu a rozvoj kultúrneho dedičstva v oblasti pamiatkového fondu, aktivity v oblasti kultúry, umenia a kreatívneho priemyslu, podpory lokálneho vysielania či podporu kultúry osôb so zdravotným postihnutím alebo inak znevýhodnených skupín obyvateľstva;
- **pôžičiek** alebo
- **štipendií**.

Štátnu pomoc v oblasti kultúry a kultúrneho priemyslu poskytuje Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky a od 1. januára 2009 aj **Audiovizuálny fond**, ktorý je verejnoprávnou inštitúciou (na podporu a rozvoj audiovizuálnej kultúry a priemyslu (ďalej v texte len ako „**Audiovizuálny fond**“). Fond nahradil grantový program Ministerstva kultúry a výrazne rozšíril možnosti aj zdroje podpory. Ďalším subjektom poskytujúcim finančné prostriedky na podporu umeleckých aktivít, kultúry a kreatívneho priemyslu je **Fond na podporu umenia** (ďalej v texte len ako „**Fond**“). Fond na podporu umenia je rovnako verejnoprávnou inštitúciou, ktorá poskytuje finančné prostriedky najmä na tvorbu, šírenie a prezentáciu umeleckých diel; podporu medzinárodnej spolupráce; na vzdelávacie programy v oblasti umenia, kultúry a kreatívneho priemyslu; na štipendiá pre fyzické osoby, ktoré sa tvorivo, či výskumne podieľajú na rozvoji umenia a kultúry.

Finančné prostriedky vo forme dotácií či pôžičiek poskytujú podľa svojich finančných možností aj mnohé **samosprávy**, a to buď ako návratnú alebo nenávratnú finančnú pomoc.

Koordinátorom štátnej pomoci je **Protimonopolný úrad Slovenskej republiky**⁴.

Audiovizuálny fond poskytuje finančné prostriedky autorom slovenských audiovizuálnych diel a výrobcom slovenských audiovizuálnych diel, osobám na obnovu a rozvoj technologickej základne určenej na výrobu a šírenie audiovizuálnych diel, na usku-točňovanie verejných kultúrnych podujatí v oblasti audiovizuálnej kultúry, **na šírenie a prezentáciu audiovizuálnych diel**.

Podrobné zameranie podpory audiovizuálnej tvorby z finančných prostriedkov Fondu na príslušný kalendárny rok upravuje štruktúra podpornej činnosti Fondu na rok 2024⁵, v rámci, ktorej je možné získať podporu **vo forme dotácií** v nasledovných programoch:

Program č. 1 Tvorba a realizácia slovenských audiovizuálnych diel:

- tvorba a realizácia slovenských audiovizuálnych diel, vývoj, tvorba a produkcia slovenských audiovizuálnych diel, ako aj audiovizuálnych diel, v ktorých má slovenský koproducent menšinový koprodukčný podiel.

Program č. 2 Distribúcia a iné uvádzanie audiovizuálnych diel na verejnosti:

- rozširovanie a uvádzanie audiovizuálnych diel na verejnosti, podpora verejných kultúrnych podujatí s účasťou audiovizuálnych diel, prezentácia slovenských audiovizuálnych diel a slovenskej audiovizuálnej kultúry v Slovenskej republike alebo v zahraničí.

Program č. 3 Výskum, vzdelávanie a edičná činnosť v oblasti audiovizuálnej kultúry:

- odborný výskum, vzdelávanie a edičná činnosť v oblasti audiovizuálnej kultúry a priemyslu, podpora mobility odborných a vedeckých pracovníkov z oblasti audiovizuálnej kultúry vo vzťahu k zahraničiu za účelom získavania nových poznatkov z oblasti audiovizuálnej kultúry a priemyslu vo svete;

Program č. 4 Rozvoj audiovizuálnych technológií v Slovenskej republike:

- podpora technologickej základne v oblasti výroby, rozširovania a uvádzania audiovizuálnych diel na verejnosti (napr. podpora a rozvoj technologickej základne a vybavenia kín v Slovenskej republike);

Program č. 5 Podpora audiovizuálneho priemyslu v Slovenskej republike:

- finančné prostriedky budú poskytnuté na realizáciu filmového projektu (samostatné hrané / dokumentárne / animované audiovizuálne dielo).

Audiovizuálny fond poskytuje podporu **vo forme štipendií** v jednotlivých podprogramoch hore uvedených programov 1 až 5 napr.: pre autorov alebo spoluautorov slovenských audiovizuálnych diel v štádiu vývoja alebo pre filmových profesionálov, pre výskumných pracovníkov na realizáciu konkrétnej výskumnej úlohy, pre filmových profesionálov na ich potvrdenú účasť na podujatiach poskytujúcich individuálne odborné vzdelávanie alebo profesionálnu prípravu s verejne prezentovaným výstupom pre slovenské audiovizuálne prostredie. Štipendium nie je určené na individuálne vzdelávanie formou akreditovaného riadneho štúdia na ktoromkoľvek stupni na vysokej škole alebo na inej škole.

Audiovizuálny fond môže v zmluve o poskytnutí dotácie upraviť osobitné podmienky o podiele fondu na príjmoch z obchodného zhodnotenia projektu, pričom dotáciu poskytne žiadateľovi, ktorý písomne preukáže, že má na financovanie projektu, na ktorý sa finančné prostriedky požadujú, zabezpečené spolufinancovanie (z vlastných alebo iných zdrojov)⁶.

4 § 2 ods. 1 zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci)
5 Úplné znenie štruktúry podpornej činnosti Audiovizuálneho fondu na rok 2024 je dostupný na: [Microsoft Word - SPC AVF 2024 final znenieAVF - vnútorné predpisy]
6 § 18 ods. 1 zákona č. 516/2008 o Audiovizuálnom fonde

V žiadosti o podporu audiovizuálnej kultúry žiadateľ uvedie o akú formu finančných prostriedkov a v akej sume žiada, a priloží k nej popis projektu, rozpočet, doklady týkajúce sa identifikácie žiadateľa, čestné vyhlásenia, príp. ďalšie doklady, ktoré špecifikuje Audiovizuálny fond pre dané časové obdobie vo výzve na predkladanie žiadostí o podporu audiovizuálnej kultúry.⁷

Fond na podporu umenia je zameraný na podporu umeleckých aktivít, kultúry a kreatívneho priemyslu, v rámci ktorej poskytuje finančné prostriedky⁸ tvorbu, šírenie a prezentáciu umeleckých diel a ich reflexií, podporu medzinárodnej spolupráce v oblasti umeleckých aktivít, kultúry a kreatívneho priemyslu, na vzdelávacie programy v oblasti umenia, kultúry a kreatívneho priemyslu, štipendiá pre fyzické osoby, na ochranu, rozvoj a sprístupňovanie kultúrneho dedičstva okrem oblastí pamiatkového fondu či na podporu tvorby, vývoja a výroby hudobných diel primárne určených pre rozhlasové vysielanie.

Fond podporuje žiadateľov vo forme **dotácií a štipendií** v oblastiach ako je kreatívny priemysel, digitálne hry, tradičná kultúra / kultúrno-osvetová činnosť, vzdelávania a výskumu, vizuálneho umenia a v ďalších umeleckých oblastiach ako je tanec, divadlo, hudba, literatúra či múzeá / galérie. Podobne ako Audiovizuálny fond aj Fond poskytuje finančné prostriedky určené na podporu jednotlivých oblastí v rámci zadaných programov. Finančné prostriedky určené na podporu jednotlivých oblastí kultúry sú uvedené v rámci Priorít podpornej činnosti na rok 2024 v nasledujúcich programoch⁹:

Program č. 1 Umenie:

- tvorba, prezentácia a šírenie profesionálneho nekomerčného umenia realizovaného primárne na Slovensku, najmä divadlo, tanec, hudba, vizuálne umenia, literatúra a medziodborové umelecké aktivity.

Program č. 2 Podujatia, kultúrne centrá a časopisy:

- projekty nekomerčného umenia realizovaného na Slovensku, najmä divadlo, tanec, hudba, vizuálne umenie, literatúra, medziodborové umelecké aktivity a tradičná kultúra, projekty realizované v medzinárodnej koprodukcii a/alebo spolupráci.

Program č. 3 Výskum a vzdelávacie aktivity:

- odborná reflexia a kritiku všetkých druhov umenia, realizácia vzdelávacích aktivít určených primárne pre odborné publikum.

Program č. 4 Tradičná kultúra a kultúrno-osvetová činnosť:

- uchovávanie, rozvíjanie, prezentácia, propagácia a šírenie tradičnej kultúry a folklorizmu vidieckeho a mestského prostredia, neprofesionálna umelecká tvorba, kultúrno-osvetové činnosti, miestna a regionálna kultúra (uchovávanie, rozvíjanie, prezentácia, propagácia a šírenie neprofesionálnej, nekomerčnej umeleckej tvorby).

7 § 20 zákona č. 516/2008 o Audiovizuálnom fonde

8 § 18 ods. 1 zákona č. 284/2014 Z. z. o Fonde na podporu umenia

9 Úplné znenie Priorít podpornej činnosti na rok 2024 je dostupné na: [Štruktúra podpory | FPU]

10 Bližšie viď § 22 zákona č. 284/2014 Z. z. o Fonde na podporu umenia

Program č. 5 Pamäťové a fondové inštitúcie:

- posilnenie úlohy pamäťových a fondových inštitúcií v spoločnosti, skvalitňovanie stavu odbornej starostlivosti o existujúci zbierkový a knižničný fond Slovenskej republiky, ich rozširovanie a sprístupňovanie širokej verejnosti.

Program č. 6 Mesto kultúry:

- podpora jedného mesta v rámci Slovenskej republiky, v ktorom sa bude v priebehu daného roka odohrávať súbor umeleckých a kultúrnych aktivít, podujatí a prezentácií zameraných na rozvoj kultúry mesta a sprostredkovanie živej skúsenosti obyvateľom a návštevníkom s rôznymi druhmi a formami súčasného umenia.

Program č. 7 Verejné umelecké aktivity vysokých škôl:

- verejné umelecké aktivity vysokých škôl zamerané na prezentáciu a šírenie profesionálneho nekomerčného umenia realizovaného primárne na Slovensku a odborné vzdelávacie podujatia najmä v oblasti divadla, tanca, hudby, vizuálneho umenia, literatúry, tradičnej kultúry a medziodborových umeleckých aktivít.

Štipendiá poskytuje Fond len fyzickým osobám alebo profesionálnemu umelcovi zapísanému v evidencii profesionálnych umelcov alebo inému profesionálovi v kultúre zapísanému v evidencii iných profesionálov, na rozvoj tvorby, vzdelávania, odborného výskumu a medzinárodnej mobility v oblasti umenia, kultúry a kreatívneho priemyslu. Podpora vo forme štipendia **účelovo viazaná nenávratná finančná podpora**, ktorú Fond vypláca jednorazovo alebo opakovane počas presne určeného časového obdobia podľa zmluvy.

Finančné prostriedky poskytuje žiadateľovi Fond na základe žiadosti, v ktorej uvedie o akú formu poskytnutia finančných prostriedkov a v akej sume žiada. Prílohou žiadosti o poskytnutie finančných prostriedkov vo forme dotácie alebo pôžičky je doklad identifikujúci žiadateľa (výpis z príslušného registra), popis projektu, celkový rozpočet projektu vrátane kalkulácie nákladov, čestné vyhlásenia, potvrdenie o zaplatení administratívneho poplatku, prípadne ďalšie doklady požadované Fondom.¹⁰

Formy pomoci v oblasti kultúrneho a kreatívneho priemyslu sú obsiahla téma, ktorá v sebe zahŕňa širokú škálu iniciatív a opatrení, a preto nie je možné sa im jednotlivito podrobnejšie venovať. Naším klientom sme však vždy pripravení poskytnúť podrobnejšie informácie o konkrétnych formách podpory v oblasti kultúrneho a kreatívneho priemyslu, ktoré sú relevantné pre ich konkrétnu činnosť.

Zdroje:

Nariadenie komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis

Príloha I k nariadeniu komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis

Zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zákon č. 299/2020 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva kultúry Slovenskej republiky

Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci)

Zákon č. 516/2008 Z. z. o Audiovizuálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov

Zákon č. 284/2014 Z. z. o Fonde na podporu umenia a o zmene a doplnení zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva kultúry Slovenskej republiky v znení zákona č. 79/2013 Z. z.

JUDr. Barbora Lord



advokátka
Lansky, Ganzger,
Jacko & Partner, s. r. o.



Nová forma spoločnosti v Rakúsku: „flexibilná kapitálová spoločnosť“

Dňa 1. januára 2024 nadobudol účinnosť Zákon o flexibilnej kapitálovej spoločnosti (FlexKapGG), ktorý bol súčasťou novely zákona o obchodných spoločnostiach prijatej koncom roka 2023 (GesRÄG 2023) a zaviedol v Rakúsku dlho očakávanú novú formu spoločnosti, ktorá sa vyznačuje väčšou flexibilitou. „**Flexibilná kapitálová spoločnosť**“ (v skratke aj ako „**FlexKapG**“ alebo „**Flex-Co**“) vychádza z medzinárodných príkladov a bola vytvorená pre

špecifické potreby mladých start-up podnikov a medzinárodných investorov. Známe formy spoločností ako spoločnosť s ručením obmedzeným (GmbH) a akciová spoločnosť tak dostali nový, svieži doplnok.

Doteraz boli start-up podniky v Rakúsku spravidla zakladané vo forme spoločnosti s ručením obmedzeným (GmbH) alebo zriadené vo forme akciovej spoločnosti (Aktiengesellschaft). Z medzinárodného hľadiska sú však tieto dve formy spoločností vhodné pre start-upy a zakladateľov v počiatočných fázach len do určitej miery. Založenie akciovej spoločnosti je pre mladých podnikateľov často príliš nákladné. Na druhej strane, ak je start-up založený vo forme GmbH, zakladateľom môže prekážať výška základného imania vo výške 35.000,00 EUR, avšak rakúsky zákonodarca už pred niekoľkými rokmi adresoval tento hendikep tým že zaviedol takzvanú „privilegovanú GmbH“. Napriek tomu však naďalej chýba GmbH flexibilita týkajúca sa participácie zakladateľov, investorov a zamestnancov na spoločnosti.

Hybridná forma medzi GmbH (spoločnosť s ručením obmedzeným) a akciovou spoločnosťou

FlexKapG v zásade vychádza z právnej formy GmbH. Rakúsky zákon o GmbH sa subsidiárne vzťahuje aj na FlexKapG. Napriek tomu boli prevzaté niektoré osvedčené ustanovenia z rakúskeho zákona o akciových spoločnostiach, vďaka čomu je FlexKapG flexibilnejšia, a teda atraktívnejšia. FlexKapG preto kombinuje to najlepšie z oboch svetov.

Založenie FlexKapG

FlexKapG je už teraz možné založiť v Rakúsku na akýkoľvek zákonom povolený účel. Rovnako ako v prípade GmbH je povolené založenie iba jedným spoločníkom. Základné imanie FlexKapG je **10.000,00 EUR** a môže byť splatené vo forme peňažných a/alebo nepeňažných vkladov, pričom v prípade peňažného vkladu musí byť poskytnutá jedna štvrtina základného imania, najmenej však 5.000,00 EUR. Zároveň sa znížilo aj základné imanie pre GmbH na sumu 10.000,00 EUR.

Minimálny vklad spoločníka je 1,00 EUR (pre GmbH: 70,00 EUR). To znamená, že na FlexKapG sú možné aj veľmi malé podiely.

Nová forma podielov pre zamestnancov

Okrem tradičných podielov na spoločnosti môže spoločnosť FlexKapG vydávať aj novú formu podielov bez hlasovacieho práva, takzvané „**podielov podnikovej hodnoty**“ (Unternehmenswert-Anteile) do výšky menej ako 25 % základného imania spoločnosti. To umožňuje nehlasovaciu účasť na úspechu spoločnosti, ktorá je vhodná najmä pre zamestnancov a externé osoby. Hoci s týmto typom podielov sú spojené obmedzené práva, majú aj výrazne nižšie ekonomické riziko, keďže neručia za nesplatené vklady ostatných spoločníkov. Držitelia podielov podnikovej hodnoty nie sú zapísaní v obchodnom registri, ale len v internom dokumente, ktorý vedie vedenie spoločnosti. Okrem toho majú držiteľia týchto

podielov zákonné právo na predaj svojich podielov, ak zakladajúci spoločník FlexKapG plánuje predat' väčšinu svojich podielov. Spoločníci môžu previesť svoje podiely podnikovej hodnoty prostredníctvom jednoduchej písomnej zmluvy; účasť notára alebo právnik nie je potrebná.

Flexibilné finančné nástroje

Doteraz praktizované kapitálové a finančné opatrenia ktoré boli možné len pre akciové spoločnosti, sú po novom povolené aj pre FlexKapG. Patrí k nim **podmienené zvýšenie kapitálu**, ktoré je vhodné na účely poskytnutia výmenného práva veriteľom finančných nástrojov, na prípravu fúzie viacerých spoločností ako aj na poskytnutie opcií na akcie.

Pomocou nástroja „**schváleného kapitálu**“ je vedenie spoločnosti FlexKapG oprávnené maximálne na päť rokov zvýšiť základné imanie spoločnosti FlexKapG do určitej nominálnej výšky vydaním nových podielov. Nominálna výška schváleného kapitálu nesmie prekročiť polovicu základného imania existujúceho v čase udelenia povolenia.

FlexKapG môže aj vydávať finančné nástroje, ktorými sa udeľujú práva na zmenu alebo upisovanie podielov.

Nadobúdanie vlastných podielov, ktoré bolo predtým možné len pre akciové spoločnosti, je teraz povolené aj pre FlexKapG.

Zjednodušené formálne požiadavky

Prevod podielov na FlexKapG je jednoduchší ako prevod podielov na GmbH. Prevod podielov už nevyžaduje nákladnú a časovo náročnú notársku zápisnicu. Namiesto notárskej zápisnice teraz stačí **zmluva** vyhotovená právnikom. Notárska zápisnica je však stále potrebná na vyhotovenie spoločenskej zmluvy, ako je to aj v prípade GmbH.

Zjednodušilo sa aj **vykonávanie hlasovacích práv spoločníkov**. V spoločenskej zmluve sa môže určiť, že na písomné hlasovanie sa nevyžaduje súhlas všetkých spoločníkov. V takom prípade musia mať všetci spoločníci s hlasovacím právom možnosť zúčastniť sa na hlasovaní. Spoločenská zmluva tiež môže určiť, že postačuje hlasovanie v textovej forme (napr. e-mailom). V súčasnosti je zákonom umožnené aj konanie virtuálnych valných zhromaždení spoločníkov vo forme videokonferencie.

Pravidlá výkonu hlasovacích práv sa líšia aj medzi FlexKapG a GmbH. Na rozdiel od GmbH sú spoločníci FlexKapG oprávnení **vykonávať hlasovacie práva spojené s ich podielmi nejednotným spôsobom**, čo môže byť obzvlášť relevantné v prípade trustových štruktúr.

Daňové výhody

Neopomenuteľnými sú aj daňové výhody pre podiely zamestnancov, ktoré boli zavedené koncom minulého roka **zákonom o podpore start-up podnikov**. Zákon o podpore start-up podnikov poskytuje zamestnancom, ktorí vlastnia podiel na spoločnosti, úľavu v podobe **odkladu platenia dane** až do skutočného predaja svojich podielov.

Znížením základného imania pre spoločnosti FlexKapG a GmbH na EUR 10.000,00 **sa znižuje aj minimálna daň z príjmu právnických osôb**, ktorá predstavuje 5 % ročne zo základného imania.

Záver

Právna forma FlexKapG je k dispozícii všetkým zakladateľom ako aj existujúcim spoločnostiam. Novú formu spoločnosti preto môžu využiť nielen start-up podniky, ale aj už existujúce malé alebo veľké spoločnosti, ktoré chcú využiť flexibilné kapitálové opatrenia a zjednodušené formálne požiadavky ktoré platia pre FlexKapG. Netreba zabúdať, že aj existujúce GmbH alebo akciové spoločnosti sa dajú pomerne jednoducho premeniť na FlexKapG.

Možno teda konštatovať, že zavedenie FlexKapG je dôležitým krokom pre ďalší rozvoj podnikania v Rakúsku a etablovanie začínajúcich podnikov na rakúskom trhu. Bude zaujímavé sledovať, ako sa v budúcnosti zmení kultúra start-upov v Rakúsku vďaka zavedeniu tejto novej formy kapitálovej spoločnosti.

Dr. Natália Ferienčíková



advokátka
Lansky, Ganzger, Goeth &
Partner Rechtsanwälte
GmbH

TaylorWessing

Whistleblowing v roku 2023: Od nenápadnej transpozície smernice až ku prípadom z titulných stránok

Oznamovanie protispoločenskej činnosti, často označované aj ako „whistleblowing“, a s tým súvisiaca ochrana oznamovateľov protispoločenskej činnosti („whistleblowerov“), boli do slovenského právneho poriadku zavedené už v roku 2015 zákonom č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti. Tento bol v roku 2019 zrušený a s účinnosťou k 1. januáru 2019 nahradený novým zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti („zákon o ochrane oznamovateľov“). Cieľom novej legislatívy bolo predovšetkým posilnenie ochrany oznamovateľov nekalých praktík a zriadenie samostatného Úradu na ochranu oznamovateľov, ktorý začal plne fungovať od 1. septembra 2021.

V roku 2023 téma „whistleblowing“ rezonovala medzi odbornou i laickou verejnosťou. Prvý dôležitý moment prišiel v júni 2023, kedy bola prijatá dlho očakávaná novela zákona o ochrane ozna-

movateľov, ktorá priniesla zosúladienie slovenskej právnej úpravy s príslušnou európskou smernicou (Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2019/1937 z 23. októbra 2019 o ochrane osôb, ktoré nahlasujú porušenia práva Únie), čím sa posilnilo postavenie oznamovateľov protispoločenskej činnosti. „Whistleblowing“ bol však horúcou témou i v druhej polovici roka (a je i ňou v čase písania tohto článku), kedy po parlamentných voľbách zaplavili titulné stránky v médiách články o údajnom „nadužívaní“, resp. zneužívaní statusu chráneného oznamovateľa, a to najmä v súvislosti s vyšetrovateľmi NAKA okolo Jána Čurilla, na čo vláda SR reagovala schválením návrhu (ďalšej) novely zákona o ochrane oznamovateľov,

Júnová novela zákona o ochrane oznamovateľov

Cieľom tejto júnovej novely zákona o ochrane oznamovateľov bola najmä transpozícia spomínanej európskej smernice. Napriek tomu, že SR v čase prijatia tejto smernice ako jedna z mála členských krajín mala už väčšinu zásadných pravidiel upravených (vrátane zriadenia nezávislej inštitúcie poverenej riešením agendy „whistleblowingu“), bolo potrebné vykonať ďalšie zmeny za účelom dosiahnutia súladu s európskou smernicou. Novela zároveň reagovala na praktické problémy dovtedajšej právnej úpravy, ktoré odhalila aplikačná prax.

Medzi zásadné zmeny, ktoré priniesla júnová novela zákona o ochrane oznamovateľov, patrí rozšírenie osobnej a vecnej pôsobnosti tohto zákona. Okruh osôb, ktoré môžu získať ochranu podľa zákona o ochrane oznamovateľov, sa rozšíril a po novom sa o ňu môžu uchádzať nielen oznamovatelia v pracovnoprávnom vzťahu, ale aj osoby v „inom obdobnom vzťahu“. V praxi ide napríklad o živnostníkov, členov orgánov právnických osôb, dobrovoľníkov, stážistov alebo dodávateľov (subdodávateľov). Čo sa týka vecnej pôsobnosti tohto zákona, došlo k rozšíreniu okruhu trestných činov, ktoré predstavujú závažnú protispoločenskú činnosť (za ich oznámenie možno poskytnúť najvyššiu formu ochrany v podobe statusu chráneného oznamovateľa).

Júnová novela taktiež priniesla do zákona o ochrane oznamovateľov novú definíciu odvetného opatrenia, pričom pod týmto pojmom má zákonodarcu na mysli predovšetkým výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru, zníženie mzdy, preradenie na inú prácu, ale aj nátlak, zastrašovanie či obťažovanie, prípadne odňatie licencie. Ide však iba o demonštratívny výpočet, o odvetnom opatrení možno hovoriť tiež v prípade akéhokoľvek iného konania zamestnávateľa uskutočneného ako akt pomsty voči oznamovateľovi za oznámenie protispoločenskej činnosti.

Ďalej sa júnovou novelou zákona o ochrane oznamovateľov rozšíril okruh zamestnávateľov, ktorí sú povinní určiť zodpovednú osobu v rámci svojej organizácie na plnenie úloh podľa tohto zákona.

Po novom majú túto povinnosť všetci zamestnávateľia poskytujúci finančné služby, služby v oblasti bezpečnosti dopravy alebo služby v oblasti životného prostredia, a to bez ohľadu na počet zamestnancov. Novelou bola ďalej zúžená možnosť zamestnávateľa delegovať povinnosti zodpovednej osoby na základe zmluvy na tretiu osobu, ktorá nie je u zamestnávateľa zamestnaná. Externé plnenie povinností zodpovednej osoby bolo zúžené len na prijímanie a potvrdzovanie oznámení. Súkromné spoločnosti s počtom

zamestnancov nižším ako 250 môžu na tretiu osobu delegovať aj preverovanie oznámení, čo ich však nezabavuje povinnosti mať aj na vlastnom pracovisku určenú zodpovednú osobu.

Júnová novela priniesla viac povinností, resp. sprecizovala už existujúce povinnosti zamestnávateľov (zodpovednej osoby), ako napríklad aktualizovať / doplniť príslušný vnútorný predpis o ďalšie novelou stanovené náležitosti, preveriť oznámenie a oboznámiť oznamovateľa s výsledkom jeho preverenia v lehote 90 dní bez možnosti jej predĺženia, alebo prijať opatrenie voči zamestnancovi, ktorý bráni urobeniu oznámenia alebo vedeniu evidencie oznámení. Novelou bola tiež explicitne zakotvená povinnosť zachovávať mlčanlivosť nielen o totožnosti oznamovateľa, ale aj o totožnosti dotknutej osoby (t. j. osoby, proti ktorej oznámenie smeruje). Zároveň sa zaviedli nové priestupky / správne delikty a zároveň sa zvýšili pokuty za ich spáchanie (až do výšky 100.000,- Eur).

Napriek mnohým výzvam, akými sú predovšetkým nízke povedomie verejnosti o možnosti nahlasovania nekalých praktík a potreba zvýšenia dôvery spoločnosti v ich oznamovanie, bezprostredne po nadobudnutí účinnosti tejto novely všetko nasvedčovalo tomu, že sme vďaka posilnenému zákonu o ochrane oznamovateľov a fungujúcemu Úradu na ochranu oznamovateľov na najlepšej ceste k silnejšej ochrane a podpore „whistleblowerov“.

Decembrový vládny návrh novely zákona o ochrane oznamovateľov

Koncom roka 2023 sa začal opäť skloňovať pojem „whistleblowing“, tentokrát však skôr v negatívnom zmysle, a to v súvislosti s údajným zneužívaním statusu chráneného oznamovateľa a potrebou novelizácie zákona o ochrane oznamovateľov. Na titulné stránky médií sa dostala kauza „Čurillovci“. Ide o viacerých vyšetrovateľov NAKA okolo Jána Čurilla, ktorí vyšetrovali korupciu na „najvyšších miestach“ a práve v tejto súvislosti získali status chráneného oznamovateľa. Nový minister vnútra ich však následne bez ohľadu na to pozbavil výkonu štátnej služby, hoci status chráneného oznamovateľa viaže zamestnávateľa povinnosťou vopred požiadať Úrad na ochranu oznamovateľov o udelenie súhlasu so zamýšľaným pracovnoprávnym úkonom, aby sa vylúčilo, že zamýšľaný postup zamestnávateľa nie je odvetou (pomstou) voči zamestnancovi za oznámenie protispoločenskej činnosti. Takýto súhlas však v tomto prípade nielenže nebol udelený, ale minister vnútra o jeho udelenie Úrad na ochranu oznamovateľov ani len nepožiadala.

V súvislosti s postavením policajtov mimo službu boli zo strany ich právnych zástupcov podané návrhy na vydanie neodkladného opatrenia. Týmto návrhmi sa jednotliví policajti domáhali (okrem iného) právnej ochrany pred porušením zásady rovnakého zaobchádzania (zákazu diskriminácie) zo strany Ministerstva vnútra SR ako ich zamestnávateľa, ku ktorému malo dôjsť konkrétne tým, že zamestnávateľ voči nim uskutočnil pracovnoprávny úkon, ktorý mal charakter odvetného opatrenia zakázaného podľa zákona o ochrane oznamovateľov, a to bez toho, aby získal na jeho uskutočnenie predchádzajúci súhlas Úradu na ochranu oznamovateľov. Súdy sa v prvom rade zaoberali tým, či vôbec majú právomoc vo

veci konať a rozhodnúť, nakoľko návrhy na nariadenie neodkladného opatrenia smerovali proti personálnemu rozkazu ministra vnútra, teda

proti rozhodnutiu vydanému orgánom štátnej správy v rámci správneho konania podľa zákona o štátnej službe policajtov.

V štyroch prípadoch súdy rozhodli v prospech policajtov a vydali neodkladné opatrenia, na základe ktorých sa vyšetrovatelia mohli vrátiť do práce, keďže neodkladné opatrenie je vykonateľné okamžite. V zvyšných troch prípadoch súdy návrhy na nariadenie neodkladného opatrenia zamietli, a to predovšetkým z dôvodu údajného nedostatku právomoci rozhodnúť v predmetnej veci. K meritu veci, teda k dôvodnosti poskytnutia neodkladnej ochrany z dôvodu diskriminačného konania v rozpore so zákonom o ochrane oznamovateľov, sa však tieto súdy vôbec nevyjadřili.

Nakoľko sa v predmetných prípadoch vyvinuli dva protichodné právne názory, bude potrebné a zaujímavé odsledovať konečné rozhodnutia vyšších súdnych inšancií v tejto veci. V čase publikovania tohto článku boli zatiaľ vydané len dve rozhodnutia Krajského súdu v Bratislave, ktoré potvrdili správnosť tých prvostupňových rozhodnutí, ktorými boli zamietnuté návrhy na vydanie neodkladných opatrení z dôvodu nedostatku právomoci civilného súdu.

Bez ohľadu na vyššie uvedené vláda SR na svojom zasadnutí ešte dňa 6. decembra 2023 schválila vládny návrh novely zákona o ochrane oznamovateľov a navrhla ho parlamentu prerokovať v skrátanom legislatívnom konaní (bez akejkoľvek predchádzajúcej odbornej diskusie). Cieľom predkladaného vládneho návrhu zákona je v zmysle dôvodovej správy reagovať na „pretrvávajúce problémy spojené s nadmerným využívaním, respektíve zneužívaním inštitútu chráneného oznamovateľa“.

Medzi najzásadnejšie zmeny, ktoré má v prípade schválenia parlamentom priniesť decembrový vládny návrh novely zákona o ochrane oznamovateľov, patrí zmena definície kvalifikovaného oznámenia. Po novom by ním malo byť len také oznámenie, ktoré je nevyhnutné na objasnenie závažnej protispoločenskej činnosti alebo nevyhnutné k zisteniu alebo usvedčeniu páchatela. Táto požiadavka sa však javí ako problematická, keďže môže viesť k situáciám, kedy oznamovateľ síce v dobrej viere nahlási spoločenskú činnosť, avšak prokurátor subjektívne vyhodnotí, že hoci ide

o oznámenie urobené v dobrej viere, takéto oznámenie nemusí byť kľúčové pre zistenie alebo usvedčenie páchatela (čo sa v úvodnej fáze vyšetrovania iba ťažko odhaduje), v dôsledku čoho oznamovateľovi nebude poskytnutá ochrana.

Ďalšia zmena sa týka statusu chráneného oznamovateľa, kedy decembrový vládny návrh novely zákona zavádza povinnosť uvádzať pri udelení tohto statusu aj dôvody jeho udelenia a možnosť preskúmať na žiadosť zamestnávateľa rozhodnutie prokurátora o jeho udelení, čím chce zákonodarcu odstrániť „neproporcionálne“ obmedzenie práv zamestnávateľa, keďže súčasná právna úprava priznáva takúto možnosť v prípade neposkytnutia ochrany len oznamovateľovi.

V praxi to znamená, že ak oznamovateľ podá trestné oznámenie týkajúce sa podozrenia z protispoločenskej činnosti a požiada

prokurátora o udelenie statusu chráneného oznamovateľa, prokurátor má mať po novom povinnosť oznámiť zamestnávateľovi dôvody jeho udelenia, čo znamená, že k zamestnávateľovi sa už v úvodnej fáze vyšetrovania môžu dostať informácie, ktoré následne môže zneužiť za účelom zmarenia alebo sťaženia objasnenia veci. Zároveň hrozí, že už poskytnutá ochrana bude môcť byť oznamovateľovi odňatá v rámci nového revízneho konania, ktoré má viesť Generálna prokuratúra SR.

Vládny návrh ďalej vyníma z režimu ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti príslušníkov Policajného zboru SR, ruší už poskytnutú ochranu policajtom ku dňu nadobudnutia účinnosti novely zákona a zachovaná by mala zostať len tá ochrana, ktorá spĺňa nanovo stanovené kritéria, čo je v rozpore so zásadou zákazu retroaktivity a vystavuje doterajších oznamovateľov značnej právnej neistote.

Decembrová novela by mala nadobudnúť účinnosť dňom vyhlásenia, čo zákonodarcu odôvodňuje potrebou okamžitej reakcie na údajné doterajšie zneužívanie statusu chráneného oznamovateľa.

Decembrový návrh novely zákona o ochrane oznamovateľov nebol doposiaľ v parlamente schválený. Nie je zrejmé, či a v akej podobe bude táto novela schválená, avšak jej schválenie v aktuálne predloženej podobe by predstavovalo viacero zásadných zmien v doterajšom fungovaní ochrany oznamovateľov. Tieto zásahy majú pritom potenciál zhoršiť postavenie oznamovateľov a odradiť ich od nahlasovania protispoločenskej činnosti, s ktorou sa stretnú v rámci ich pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu.



bmbpartners
TAX AUDIT ADVISORY

Prehľad zmien v oblasti daní od 1.1.2024

Rok 2023 sa v Slovenskej republike niesol v znamení predčasných parlamentných volieb a následnej zmeny vlády, pomerne vysokej inflácie a pokračujúcej zložitej hospodárskej situácie. Rok 2024 bude v takmer každom odvetví podnikania veľkou výzvou. Vlády vo väčšine krajín EÚ konsolidujú verejné financie najmä cez zvyšovanie daní a Slovensko nie je výnimkou. Novej vláde sa koncom roka podarilo presadiť rozsiahly balíček konsolidačných opatrení, ktorým s účinnosťou od 1.1.2024 novelizovala viaceré daňové zákony. Väčšina z nich nepoteší, ale bola plánovaná, okrem navýše-

nia zdravotných odvodov pre podnikateľov a zamestnávateľov, to sa očakávať nedalo.

V nasledujúcom texte prinášame prehľad najdôležitejších novíniek v oblasti daní, ktoré nadobúdajú účinnosť od 1.1.2024 alebo v priebehu roka.

Novinky v zákone o dani z príjmov

Zákon o dorovnávej dani (od 31.12.2023)

NR SR schválila v decembri 2023 zákon o dorovnávej dani na zabezpečenie minimálnej úrovne zdanenia nadnárodných skupín podnikov a veľkých vnútroštátnych skupín, ktorý je transpozíciou Smernice Rady (EÚ) 2022/2523 o zabezpečení globálnej minimálnej úrovne zdanenia nadnárodných skupín podnikov a veľkých vnútroštátnych skupín v Únii. Znenie zákona do veľkej miery kopíruje smernicu.

Nový zákon sa vzťahuje na subjekty nachádzajúce sa v Slovenskej republike, ktoré sú členmi nadnárodnej skupiny podnikov alebo veľkej vnútroštátnych skupiny, ktorá dosahuje v konsolidovanej účtovnej závierke svojho hlavného materského subjektu ročne výnosy aspoň 750 mil. eur v najmenej dvoch zo štyroch účtovných období bezprostredne predchádzajúcich analyzovanému účtovnému obdobiu. V prípade, že je efektívna sadzba dane základných subjektov **nižšia ako 15%**, je potrebné odvieť dorovnávaciu daň zodpovedajúcu tomuto rozdielu.

Východiskom pre výpočet dorovnávej dane je výsledok z účtovníctva, pričom sa akceptuje celý rad účtovných štandardov (IFRS, lokálne štandardy krajín EÚ a mnohých iných krajín). Skupiny môžu vychádzať z konsolidovanej účtovnej závierky (výsledok pred elimináciou vnútro-skupinových transakcií) alebo z individuálnych účtovných závierok základných subjektov. Predmetné výsledky sa upravujú o pozície definované v zákone.

V prvom kroku sa počíta s údajmi za všetky subjekty skupiny umiestnené v SR. Vypočítaná dorovnávací daň sa až v poslednom kroku pridelí jednotlivým subjektom, ktoré ju uvedú vo svojom daňovom priznaní. Zdaňovacím obdobím dorovnávej dane je účtovné obdobie, za ktoré hlavný materský subjekt skupiny zostavuje konsolidovanú účtovnú závierku.

Daňovník je povinný podať správcom dane daňové priznanie **do 15 mesiacov** po uplynutí príslušného zdaňovacieho obdobia. Ak je zdaňovacie obdobie prechodným rokom (prvý rok, kedy skupina spadá pod účinnosť zákona), predlžuje sa táto lehota **o tri celé kalendárne mesiace**. Lehotu na podanie daňového priznania **nie je možné predĺžiť ani odpustiť jej zmeškanie**.

Okrem daňového priznania sa s dorovnávacou daňou spája aj povinnosť podať oznámenie, ktoré obsahuje informácie relevantné pre určenie dorovnávej dane. Lehota je rovnaká ako pre daňové priznanie. V prípade oznámenia sa môžu subjekty v skupine rozhodnúť, že ho podá materský subjekt alebo iný určený subjekt za všetky entity na území SR. Samotné daňové priznanie podáva každý subjekt sám, nakoľko je naviazané na osobu daňovníka.

Keďže nominálna sadzba dane v SR je 21%, neočakáva sa výrazný výber dorovnávej dane. Výnimkou je kolízia predpisu s daňovými úľavami poskytovanými v SR. Ide napr. o úľavu na dani pre príjmovcov investičnej pomoci, superodpočet pre výskum a vývoj a tiež o odpočet výdavkov na investície (tzv. priemysel 4.0.). Tieto budú dodané, ak celková efektívna sadzba klesne pod 15%.

Znovuzavedenie minimálnej dane (od 1.1.2024)

Jedným z opatrení konsolidačného balíčka schváleného v decembri 2023 je aj zavedenie minimálnej dane (tzv. daňovej licencie) pre právnické osoby s účinnosťou od 1.1.2024. Minimálnu daň platia daňovníci, ktorí dosiahli daňovú stratu, ktorým v daňovom priznaní vyšla nulová daňová povinnosť, a tí, ktorých daňová povinnosť v daňovom priznaní znížená o daň zaplatenú v zahraničí a daňové úľavy je nižšia ako výška minimálnej dane. Minimálna daň sa prvýkrát uplatní **za rok 2024**.

Výška minimálnej dane závisí od výšky dosiahnutých zdaniteľných príjmov:

Výška zdaniteľných príjmov	Výška minimálnej dane od 1.1.2024
do 50 000 eur vrátane	340 eur
viac ako 50 000 eur – do 250 000 eur vrátane	960 eur
viac ako 250 000 eur – do 500 000 eur vrátane	1 920 eur
viac ako 500 000 eur	3 840 eur

Zvýšenie hranice príjmov na uplatnenie zníženej sadzby dane (od 1.1.2024)

S účinnosťou od 1.1.2024 sa zvyšuje hranica zdaniteľných príjmov na uplatnenie zníženej sadzby dane (15%) pre fyzické osoby – podnikateľov – ako aj pre právnické osoby na **60 000 eur**. Hranica 60 000 Eur sa použije aj pri **definícii mikrodaňovníka**. Ide o jednu z mála pozitívnych zmien pre podnikateľov.

Zvýšenie zrážkovej dane z dividend na 10% (od 1.1.2024)

Sadzba zrážkovej dane z dividend pri výpláte podielov na zisku (dividend), podielov na likvidačnom zostatku a vyrovnacích podielov sa zvyšuje od 1.1.2024 z pôvodných 7% na 10%. Zrážková daň vo výške 10% sa uplatní na dividendy dosiahnuté za zdaňovacie obdobie začínajúce najskôr 1.1.2024.

Zvýšenie daňového bonusu na zaplatené úroky z hypotéky (od 1.1.2024)

Popri daňovom bonuse na zaplatené úroky z hypotéky, ktorého max. výška sa zvýšila na 1 200 eur za rok, bol zavedený daňový bonus zo zvýšenia zaplatenej splátky, ktorý môže byť uplatnený alternatívne (t.j. ak si daňovník neuplatní daňový bonus na zaplatené úroky). Max. výška daňového bonusu zo zvýšenia zaplatenej splátky je **1 800 eur za rok**. Zvýšená suma daňového bonusu sa môže uplatniť **už za rok 2023**.

Pravidlo o obmedzení zahrnutia úrokov do základu dane (od 1.1.24)

V súvislosti s implementáciou článku 4 smernice ATAD I bolo v záklone o dani z príjmov aktualizované pravidlo o obmedzení zahrnutia úrokov do základu dane. Zmena bola schválená ešte v roku 2022. Cieľom je obmedziť čisté úrokové náklady u právnických osôb, a tak zabrániť umelému znižovaniu základu dane právnickej osoby prostredníctvom dlhového financovania. Nové pravidlo sa týka **aj nezávislých osôb**.

Pravidlo upravuje výšku daňovo uznaných čistých úrokových nákladov. Ustanovenie obsahuje aj tzv. bezpečný prístav, t. j. neuplatní sa u daňovníkov, u ktorých suma čistých úrokových **nákladov nepresiahne 3 mil. eur**.

Daňovník, na ktorého sa nevzťahuje pravidlo bezpečného prístavu, je povinný zvýšiť základ dane o úroky, ktoré presiahnu **30 % hodnoty EBITDA** (zisk pred zdanením, úrokmi a odpismi).

116 Oslobodenia v oblasti DPFO, ktoré ani nestihli nadobudnúť účinnosť

V júni 2023 boli bez riadneho legislatívneho procesu schválené viaceré oslobodenia v oblasti DPFO, ktoré mali nadobudnúť účinnosť od 1.1.2024. V rámci decembrového konsolidačného balíčka boli však zrušené skôr ako stihli nadobudnúť účinnosť. Išlo o oslobodenie od dane z príjmov fyzických osôb v prípade príjmov z predaja cenných papierov (vrátane akciovej spoločnosti), príjmov z predaja účasti (podielov) na spoločnosti s ručením obmedzeným, príjmov z vyplatenia podielových listov a o výhodné úpravy v oblasti virtuálnych mien.

Novinky v zákone o DPH

Transpozícia smernice rady EÚ 2020/284 (od 1.1.2024)

Od 1.1.2024 nadobúdajú účinnosť ustanovenia, ktorými bola transponovaná Smernica Rady EÚ 2020/284 z 18. februára 2020, ktorou sa mení smernica 2006/112/ES. Ide o zavedenie harmonizovaných pravidiel, ktoré slúžia **na boj proti daňovým podvodom v oblasti cezhraničného elektronického obchodu** a na kontrolu správnosti výšky priznanej DPH. Pre poskytovateľov platobných služieb (napr. pre banky a iné platobné inštitúcie), cez ktorých sa realizujú platby za dodané tovary alebo služby, bola zavedená osobitná záznamová povinnosť. V súlade s uplatnením tzv. fol-

low-the-money princípu to znamená, že pri dosiahnutí počtu 25 cezhraničných platobných služieb poskytnutých tomu istému príjemcovi cezhraničných platieb za obdobie jedného štvrtroka budú poskytovatelia platobných služieb povinní viesť osobitné záznamy o príjemcovi platby ako aj o platbe a údaje následne oznámiť FR SR.

Zmeny sadzby DPH

V rámci konsolidačného legislatívneho balíčka schváleného v decembri 2023 sa s účinnosťou od 1.1.2024 zvýšila sadzba DPH na alkoholické nápoje predávané v reštauračných a stravovacích prevádzkach z 10% na 20%.

Návrh novely

V súčasnosti je pripravená pomerne rozsiahla novela zákona o DPH. Novela prináša významné zmeny a jej úlohou je okrem iného transpozícia Smernice Rady EÚ 2020/285, ktorá obsahuje osobitnú úpravu pre malé podniky. Novela zatiaľ nebola predložená do NR SR na schválenie, i keď pôvodná účinnosť niektorých ustanovení bola navrhovaná od 1.1.2024.

Novinky v zákone o účtovníctve

Správa s informáciami o dani z príjmov

Ustanovenia zákona o účtovníctve účinné od 22.6.2023 zavádzajú povinnosť vyhotoviť Správu s informáciami o dani z príjmov (§ 21 až § 21 f). Táto povinnosť je súčasťou rozsiahlej nadnárodnej iniciatívy ATAD (konkrétne Smernica (EÚ) 2021/2101) a vzťahuje sa na obdobia začínajúce 22.6. 2024 a neskôr.

Účtovná jednotka, na ktorú sa vzťahuje povinnosť uloženia správy s informáciami o dani z príjmov, je povinná **ju uložiť v registri najneskôr do jedného roka od skončenia účtovného obdobia**, za ktoré sa táto správa s informáciami o dani z príjmov vyhotovuje. Účtovná jednotka je zároveň povinná zverejniť správu v rovnakej forme aj na svojom webovej sídle.

Návrh novely

Okrem toho je pripravená dôležitá novela zákona o účtovníctve s cieľom transponovať smernicu č. 2022/2464 zo 14. decembra 2022, ktorá upravuje podmienky vykazovania informácií o udržateľnosti. Návrh novely však ešte nebol predložený NR SR na schválenie, i keď niektoré nové povinnosti sa majú týkať už účtovného obdobia roka 2024.

Novinky v daňovom poriadku

Systém druhej šance pri ukladaní pokút (od 1.1.24)

Od začiatku roka 2024 nadobúda účinnosť ustanovenie daňového poriadku, na základe ktorého nebude **správca dane pri prvom porušení povinností ukladať pokutu**, ktorú je možné určiť podľa ustanoveného rozpätia. Toto nové ustanovenie sa použije v prípadoch, keď skutočnosť rozhodujúca pre uloženie pokuty nastala po 31.12.2023.

Dôležité zmeny v iných zákonoch schválené v decembri 2023 s účinnosťou pre rok 2024

Osobitný odvod z podnikania v regulovaných odvetviach

V decembri 2023 bola s účinnosťou od 31.12.2023 schválená vyššia sadzba mesačného odvodu pre banky vo výške 0,025, ktorá bude postupne každoročne klesať až do 31.12.2027, pričom po tomto dátume bude výška mesačného odvodu pre všetky regulované subjekty rovnaká, t.j. 0,00363.

Solidárny príspevok z činností v odvetviach ropy, zemného plynu, uhlia a rafinérií

Bolo schválené aj predĺženie povinnosti platiť osobitný solidárny príspevok z nadmernej ziskovosti, s platnosťou pre rok 2024. Táto povinnosť sa vzťahuje na spoločnosti s predmetom podnikania v odvetviach ropného priemyslu, zemného plynu a uhlia a rafinérií.

Zmeny v spotrebných daniach

Od 1.2.2024 sa zvyšuje spotrebná daň z tabakových výrobkov, konkrétne pre tabak zo sadzby 101,30 eur/kg na 139 eur/kg. Pri cigaretách sa zvyšujú obe sadzby dane, konkrétne z úrovne 84,60 eur/1000 ks cigariet na 91,30 eur/1000 ks cigariet a percentuálna sadzba sa zvyšuje z 23% na 25%.

Od 1.1.2024 sa menia aj percentuálne sadzby spotrebnej dane z alkoholických nápojov, konkrétne liehu, kedy sa základná percentuálna sadzba zvyšuje zo 130% na 138% a znížená sadzba sa mení zo 65% na 50%.

Zvýšenie zdravotných odvodov pre zamestnávateľov a SZČO

Novelou zákona o zdravotnom poistení sa zvyšuje sadzba poistného pre zamestnávateľov (z 10% na 11% vymeriavacieho základu), samoplatiteľov a SZČO (zo 14% na 15%), avšak iba na prechodné obdobie od 1.1.2024 do 31.12.2027. Sadzba poistného pre zamestnanca zostáva nezmenená. Podrobnú tabuľku nájdete aj v našom koncoročnom Newsfilteri (<https://www.bmb.sk/wp-content/uploads/2024/01/www.bmb.sk-newsfilter-2023q4-bmb-newsfilter2023-4q-sk-fin.pdf>).

Renáta Bláhová,
FCCA, LL.M.



Audítorka / Daňová
poradkyňa / Partnerka
BMB Partners s.r.o.

Judita
Kuchtová



Daňová poradkyňa /
Partnerka
BMB Partners s.r.o.

Zuzana
Krupčiaková



Senior konzultant
BMB Partners s.r.o.

11 Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2555 zo 14. decembra 2022 o opatreniach na zabezpečenie vysokej spoločnej úrovne kybernetickej bezpečnosti v Únii, ktorou sa mení nariadenie (EÚ) č. 910/2014 a smernica (EÚ) 2018/1972 a zrušuje smernica (EÚ) 2016/1148

12 Služby uvedené v prílohy č. 1 a prílohe č. 2 smernice NIS 2

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Nová smernica o kybernetickej bezpečnosti („NIS2“) a jej význam pre vašu spoločnosť

S prijatím smernice o opatreniach na zabezpečenie vysokej spoločnej úrovne kybernetickej bezpečnosti v Únii (ďalej ako „Smernica NIS 2“)¹¹ prichádza množstvo nových povinností pre veľké a stredné podniky v špecifických sektoroch. Smernicu NIS 2 sú členské štáty povinné transponovať do svojich vnútroštátnych právnych poriadkov najneskôr do **17. 10. 2024**. Dotknuté subjekty by nemali s prípravou na splnenie nových pravidiel čakať do poslednej chvíle, vzhľadom na zložitost' a rozsah tejto problematiky. V neposlednom rade je potrebné zdôrazniť, že za nedodržanie povinností vyplývajúcich zo Smernice NIS 2 hrozia pokuty, ako aj pozastavenie certifikácie a vyvodenie osobnej zodpovednosti voči členom riadiacich orgánov daných podnikov.

Po novom sa predpisy týkajúce sa kybernetickej bezpečnosti budú vzťahovať na **každý subjekt, ktorý (i) poskytuje jednu zo služieb uvedených v príslušnom predpise¹² a zároveň (ii) zamestnáva 50 a viac zamestnancov a (iii) ročný obrát/ročná bilancia dosahuje viac ako 10 miliónov EUR**.

Malé podniky a mikropodniky sú síce z nových pravidiel vyňaté, ale táto výnimka sa nevzťahuje na určité podniky v odvetviach elektronických komunikačných sietí alebo verejných elektronických komunikačných služieb, poskytovateľov dôveryhodných služieb alebo registrov domén najvyššej úrovne (TLD).

Cieľom Smernice NIS 2 je dosiahnuť **rovnakú úroveň kybernetickej odolnosti členských štátov**, a to najmä stanovením minimálnych pravidiel v oblasti kybernetickej bezpečnosti, určením mechanizmov účinnej spolupráce medzi zodpovednými orgánmi jednotlivých členských štátov, aktualizáciou zoznamu dotknutých odvetví a činností viazaných povinnosťami v oblasti kybernetickej bezpečnosti a poskytnutím účinných nápravných opatrení a prostriedkov na ich presadzovanie.

Za oblasť kybernetickej bezpečnosti v Slovenskej republike zodpovedá **Národný bezpečnostný úrad** (ďalej ako „Úrad“), ktorý pôsobí ako orgán dohľadu a zároveň ako národné kontaktné miesto pre kybernetickú bezpečnosť. Úrad taktiež zriadil špecializovaný útvar, prostredníctvom ktorého sú zabezpečované služby spojené s riadením bezpečnostných incidentov, odstraňovaním následkov týchto incidentov a následnou obnovou činnosti informačných systémov, a to **Národné centrum kybernetickej bezpečnosti SK-CERT**, ktoré má postavenie tzv. národnej jednotky CSIRT (jednotka pre riešenie počítačových bezpečnostných incidentov).

Pre Slovenskú republiku znamená prijatie Smernice NIS 2 povinnosť zabezpečiť jej transpozíciu do vnútroštátnej úpravy, a to najmä v podobe novelizácie zákona č. 69/2018 Z. z. o kybernetickej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „Zákon o KB“), ktorý bol prijatý v nadväznosti na prvú smernicu NIS, ktorá sa prijatím Smernice NIS 2 zároveň ruší. Legislatívny proces transpozície sa má podľa vyjadrenia príslušného odboru Úradu zavrieť na jeseň tohto roku, čo korešponduje s hraničným termínom na transpozíciu stanoveným v Smernici NIS 2, t.j. 17. 10. 2024.

Smernica NIS 2 prináša najzásadnejšiu zmenu v podobe **rozšírenia povinných subjektov a ich nového rozdelenia na kľúčové a dôležité**. Transpozíciou Smernice NIS 2 sa **okruh povinných subjektov z doterajšieho okruhu subjektov** (oblasť bankovníctva, energetiky, dopravy, digitálnej infraštruktúry, poštových služieb, digitálnych služieb, vody, zdravotníctva, verejnej správy a vybraných odvetví priemyslu) **rozšíri i na subjekty vykonávajúce činnosť v týchto odvetviach**:

- **odpadové hospodárstvo,**
- **odpadová voda,**
- **výroba, spracovanie a distribúcia potravín,**
- **výroba a distribúcia chemických látok,**
- **výroba (zdravotníckych pomôcok, počítačov, elektronických a optických výrobkov, strojov a vymedzených zariadení, motorových vozidiel, návesov, prívosov a ostatných dopravných prostriedkov),**
- **kuriérske služby,**
- **výskum,**
- **vesmír.**

Ďalšiu zmenu predstavuje **stanovenie lehôt** v procese riešenia významných kybernetických bezpečnostných incidentov, a to **povinnosť dotknutého subjektu do 24 hodín od zistenia incidentu poskytnúť včasné varovanie príslušnému orgánu**, resp. jednotke CSIRT, následne do 72 hodín poskytnúť oznámenie o incidente s prvotným posúdením závažnosti a vplyvu incidentu a najneskôr do jedného mesiaca po poskytnutí oznámenia poskytnúť príslušnému orgánu záverečnú správu obsahujúcu posúdenie incidentu, prijaté opatrenia a prípadný cezhraničný vplyv incidentu.

Za účelom posilnenia účinnosti a odrádzajúceho účinku opatrení Smernice NIS 2 pribudnú i **nové donucovacie prostriedky**. Úrad bude, okrem iného, oprávnený dočasne pozastaviť certifikáciu alebo povolenie na časť alebo všetky relevantné služby alebo činnosti poskytované kľúčovým subjektom, a taktiež požadovať uloženie dočasného zákazu fyzickej osobe vykonávať riadiace funkcie v dotknutom subjekte. Zbystrit' pozornosť by mali predovšetkým členovia riadiacich orgánov (štatutári, riaditelia podnikov), ktorí budú zodpovedať za schvaľovanie a implementáciu opatrení a za ich dodržiavanie a ktorí sa budú musieť povinne zúčastňovať pravidelných školení o kybernetickej bezpečnosti. Za nedodržanie povinností bude členom riadiacich orgánov hroziť vyvodenie osobnej zodpovednosti, pričom konkrétne sankcie stanoví vnútroštátna legislatíva.

Okrem vyššie uvedených donucovacích opatrení sa **ustanovuje podstatne vyššia výška pokút**, ktoré môžu byť uložené subjektom za porušenie povinností stanovených Smernicou NIS 2. Pokuta pre kľúčové subjekty môže byť uložená až výšky 10 mil. EUR alebo 2 % celkového celosvetového ročného obratu za predchádzajúci rok; pokuta pre dôležité subjekty môže byť uložená do výšky 7 mil. EUR alebo 1,4 % celkového celosvetového ročného obratu za predchádzajúci rok (aktuálna maximálna výška pokuty podľa Zákona o KB predstavuje 300 tis. EUR).

Konečný termín transpozície Smernice NIS 2 je síce až v októbri 2024, avšak vzhľadom na rozsah zavádzaných povinností **odporúčame subjektom dotknutých novou právnou úpravou začať s prípravou na novú legislatívu s predstihom**, t.j. dotknuté subjekty budú v zmysle NIS 2 povinné najmä:

- vykonať analýzu možných rizík kybernetickej bezpečnosti,
- prijať a dodržiavať stratégiu kybernetickej bezpečnosti (t.j. prijať internú dokumentáciu),
- vykonať vhodné a primerané technické, operačné bezpečnostné opatrenia (napr. zálohovanie všetkých dát na hmotnom nosiči, ktorý nie je pripojený do siete, pravidelne aktualizovať zariadenia a antivírusové programy, používanie kryptografie a šifrovania),
- absolvovať odbornú prípravu (a to tak riadiace orgány ako i zamestnanci),
- dokumentovať prijaté zmeny v infraštruktúre siete, a ďalšie povinnosti.

Povinnosti súvisiace s kybernetickou bezpečnosťou zavádzané Smernicou NIS 2 sa dotýkajú širšieho okruhu subjektov a tentokrát neminú ani subjekty zaoberajúce sa nakladaním s odpadom, vyrábajúcich a distribuujúcich potraviny a chemické látky, ba dokonca kuriérske spoločnosti, ak spadajú medzi veľké a stredné podniky (t.j. zamestnávajú minimálne 50 zamestnancov a ročný obrat presahuje 10 miliónov EUR).

Nové povinnosti neovplyvnia len kybernetickú bezpečnosť, ale môžu mať aj významné finančné dôsledky a dosah na riadiace orgány dotknutých subjektov. Je preto nevyhnutné, aby dotknuté subjekty začali s prípravou včas, s ohľadom na zložitosť a rozsah nových pravidiel. Nepodceňte prípravu a využite možnosť obrátiť sa na kompetentných poradcov, medzi ktorých patrí aj Advokátska kancelária Eversheds Sutherland.

Mag. Bernhard Hager, LL.M.



Managing Partner
Evershed Sutherland

JUDr. Simona Makúchová



Advokátka
Evershed Sutherland



Doklady preukazujúce konečného príjemcu príjmu na Slovensku

Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky v spolupráci s Ministerstvom financií Slovenskej republiky a Slovenskou komorou daňových poradcov vydalo po rozsiahlych diskusiách **Informáciu k spôsobu, forme, rozsahu a periodicite preukazovania osoby konečného príjemcu príjmu na účely Zákona o dani z príjmov**. Cieľom tejto Informácie je pomôcť platiteľom dane, ktorí zodpovedajú za odvedenie zrážkovej dane z platieb správcovi dane, upresniť koncept „konečného príjemcu príjmu“ na účely Zákona o dani z príjmov a odporučiť platiteľom dane príklady dokladov preukazujúcich osobu konečného príjemcu príjmu. Doklady sú uvádzané vo forme príkladov, keďže každú transakciu je potrebné posúdiť individuálne.

V prípadoch, kedy má Slovenská republika uzatvorenú medzinárodnú zmluvu o zamedzení dvojitého zdanenia, ktorá má prednosť pred Zákonom o dani z príjmov, je pri zdaňovaní potrebné posúdiť aj ustanovenia tejto zmluvy. Ak konkrétna zmluva o zamedzení dvojitého zdanenia odkazuje na inštitút konečného príjemcu (resp. vlastníka) príjmu, platiteľovi dane vzniká zodpovednosť za posúdenie, či osoba, ktorej vypláca príjem, je konečným príjemcom príjmu. V prípade splnenia podmienok má príjemca nárok na uplatnenie nižšej sadzby dane v zmysle tejto zmluvy, a preto je spolupráca s platiteľom dane potrebná.

Predmetná Informácia Finančného riaditeľstva má formu odporúčania bez právnej záväznosti a obsahuje tri prílohy:

- **Príloha č. 1: Čestné vyhlásenie príjemcu príjmu**, ktorý je daňovníkom s obmedzenou daňovou povinnosťou (nerezidentom), k preukázaniu statusu konečného príjemcu príjmu na účely zákona o dani z príjmov
- **Príloha č. 2: Dotazník vyplňaný príjemcom príjmu**, ktorý je daňovníkom s obmedzenou daňovou povinnosťou (nerezidentom), k preukázaniu statusu konečného príjemcu príjmu na účely zákona o dani z príjmov
- **Príloha č. 3: Príklady možných dokumentov preukazujúcich tvrdenia príjemcu príjmu** uvedené v jeho čestnom vyhlásení a dotazníku k preukázaniu.

Pre účely preukázania osoby konečného príjemcu príjmu platiteľom dane sú jednotlivé prílohy rozdelené podľa možných indikátorov rizikovosti cezhraničných prípadov, ktoré sa všeobecne týkajú zdaniateľného príjmu vyplácaného konečnému príjemcovi príjmu.

Medzi príklady odporúčaných dokumentov sú uvedené rôzne korporátne dokumenty (ako napr. dokumentácia k transferovému oceňovaniu, daňové priznanie príjemcu príjmu či licencia na výkon činnosti príjemcu príjmu), ku ktorým častokrát samotný platiteľ príjmu nemá/nemusí mať prístup, najmä pokiaľ ide o transakcie s nezávislými osobami.

Naše odporúčania pre platiteľov príjmu

Vo všeobecnosti, platiteľom dane pri preukázaní osoby konečného príjemcu príjmu by sme preto odporúčali mať k dispozícii najmä:

- potvrdenie o daňovej rezidencii príjemcu príjmu,
- podpísané čestné vyhlásenie/dotazník príjemcu príjmu k preukázaniu statusu konečného príjemcu príjmu,
- v prípade, ak ide o zahraničného príjemcu príjmu a je to možné, odporúčame si nechať podpísať predmetné čestné vyhlásenie aj miestne príslušným správcom dane príjemcu príjmu v zahraničí a
- zabezpečiť si čo najviac podkladov z verejne dostupných databáz za účelom preukázania osoby príjemcu (napr. obchodných registrov, výročných správ alebo účtovných závierok). Aj informácia FRSR obsahuje stručné vyhlásenie v bode 25, že „Správca dane môže pri uplatňovaní zodpovednosti platiteľa dane za daň prihladať na skutočnosť, že platiteľ dane môže vyhodnotiť informácie uvádzané v dotazníku najmä na základe informácií z verejne dostupných zdrojov (napr. účtovných závierok, výročných správ), resp. ktoré je schopný si zaobstarať sám, ak platiteľ dane a príjemca príjmu sú nezávislé osoby.“

Informácia Finančného riaditeľstva spolu s prílohami je k dispozícii na tomto odkaze: https://www.financnasprava.sk/_img/pfsedit/Dokumenty_PFS/Zverejnovanie_dok/Dane/Novinky_leg/Medzinarodne_zdanovanie/2023/2023.08.24_003_MZ_2023_I.pdf.

Ing. Silvia Hallová
LL.M., DiplFR



Partner, Tax advisor
Grant Thornton



Daňové kontroly zamerané na transferové oceňovanie - čo očakávať a ako sa pripraviť

Daňové kontroly zamerané na transferové oceňovanie naberajú na intenzite. Zvyšujúci sa trend možno identifikovať aj v počte daňových kontrol ukončených s nálezom. Pre porovnanie, v roku 2020 bolo ukončených 15 daňových kontrol s nálezom, kým v roku 2022 bol tento počet až na úrovni 38 daňových kontrol s nálezom, čo predstavuje viac ako dvojnásobok počtu z roku 2020.

Je dôležité, aby zástupcovia spoločností vedeli, čo môžu od daňových kontrol zameraných na transferové oceňovanie očakávať a ako sa na ne efektívne pripraviť. V našom článku objasníme čo pri takejto daňovej kontrole môže zaujímať správcu dane a ako sa vyhnúť neželaným dôsledkom daňových kontrol.

Trendy v daňových kontrolách

Na základe informácií zverejnených Finančnou správou Slovenskej republiky je zjavné, že úroveň efektivity vykonaných daňových kontrol pravidelne rastie. Z celkového počtu ukončených daňových kontrol v roku 2022 bolo až 81 % ukončených s nálezom. Suma nálezov bola pri týchto daňových kontrolách až na úrovni 33,8 miliónov EUR. Je preto nesmierne dôležité byť čo najlepšie pripravený na tento typ daňovej kontroly, keďže priemerná suma nálezu na jednu daňovú kontrolu s nálezom predstavovala v roku 2022 hodnotu vyše 800 tisíc EUR.

Oblasť transferového oceňovania je úzko prepojená s daňou z príjmov právnických osôb, ktorá je druhou najviac kontrolovanou daňou v Slovenskej republike. Výsledky daňových kontrol zameraných na daň z príjmov právnických osôb za rok 2022 mali za následok dodatočné dorubenie dane vo výške viac ako 100 miliónov EUR.

Je potrebné aby spoločnosti mali interné procesy nastavené v súlade s pravidlami transferového oceňovania, aby mali vypracované všetky zákonom požadované dokumenty a aby ich vedeli podložiť relevantnými dôkazmi, čím môžu vo veľkej miere prispieť k minimalizácii, resp. k eliminácii rizík spojených s transferovým oceňovaním.

Formálna stránka daňovej kontroly

Pri daňovej kontrole je v prvom rade dôležité, aby spoločnosť vedela dostatočne preukázať, že transakcie, ktoré v kontrolovanom období deklarovala, boli skutočne realizované. Zároveň je nevyhnutné aby spoločnosti vedeli preukázať, že deklarované transakcie v rámci skupiny boli uskutočnené za účelom dosiahnutia, zabezpečenia a udržania zdaniteľných príjmov spoločnosti. Táto skutočnosť sa skúma cez tzv. benefit test. Týmto testom sa taktiež preveruje, či by bola kontrolovaná spoločnosť za porovnateľných okolností a pod-

mienok ochotná za takéto transakcie zaplatiť nezávislej osobe, alebo by si takúto činnosť uskutočnila sama pre seba.

Splnenie týchto podmienok musí viesť kontrolovaná spoločnosť riadne preukázať dôkazmi. Preto sa spoločnostiam odporúča dôkazy a rôzne podporné materiály pravidelne archivovať. Spoločnosti sa takýmto prístupom vyhnú tomu, že dôkazy nebudú schopné predložiť po niekoľkých rokoch po uzavretí kontrolovaného obdobia, či už z dôvodu ich straty, poškodenia alebo kvôli fluktuácii zamestnancov.

Až po tom čo kontrolovaná spoločnosť preukáže uskutočnenie transakcií a získaný úžitok z týchto transakcií dochádza k skúmaniu samotnej transferovej ceny.

Slovenské daňové orgány môžu pri uplatňovaní medzinárodných zmlúv v oblasti daní, ktorými je Slovenská republika viazaná, začať daňovú kontrolu do desiatich rokov od konca roka, v ktorom vznikla povinnosť podať daňové priznanie za príslušné obdobie, t. j. daňový úrad môže začať daňovú kontrolu za zdaňovacie obdobie 10+1 rok spätne. Daňové kontroly sú spravidla ukončené do jedného roka, avšak v prípade daňových kontrol zameraných na transferové oceňovanie je možné túto lehotu predĺžiť až na dva roky.

Medzi základné doklady, ktoré môžu slovenské daňové orgány vyžadovať pri daňovej kontrole zameranej na transferové oceňovanie patria okrem bežne žiadaných dokladov (ako napríklad hlavná kniha, účtovný denník, rozpis pripočítateľných a odpočítateľných položiek) najmä:

- doklady o založení, vzniku a zmenách spoločnosti,
- popis vlastníckej a organizačnej štruktúry spoločnosti a skupiny zahraničných závislých osôb, ktorej je členom,
- výročná správa, audítorská správa za kontrolované zdaňovacie obdobie,
- zmluvy so zahraničnými závislými osobami,
- všeobecný popis funkcií, ktoré vykonávali jednotliví členovia skupiny, ktorej je spoločnosť súčasťou a taktiež aj predpokladaných rizík, ktoré títo členovia znášali v kontrolovanom zdaňovacom období,
- politika tvorby transferových cien (smernica) celej skupiny,
- zoznam zamestnancov a zoznam vyslaných zamestnancov,
- dokumentácia k transferovému oceňovaniu.

Dodržanie princípu nezávislého vzťahu a riziko dvojitého zdanenia

Po unesení dôkazného bremena, teda po preukázaní, že deklarované transakcie sa reálne uskutočnili a že súviseli s podnikateľskou činnosťou spoločnosti sa skúma, či boli ceny týchto transakcií stanovené na trhovej úrovni.

Dodržanie princípu nezávislého vzťahu sa prvotne preukazuje prostredníctvom vypracovanej dokumentácie k transferovému oceňovaniu. Jej vypracovanie a poskytnutie daňovému úradu počas daňovej kontroly však neznamená, že spoločnosť daňovú kontrolu ustojí. Takisto neplatí, že ak má spoločnosť povinnosť

viesť dokumentáciu k transferovému oceňovaniu iba v skrátanom rozsahu podľa požiadaviek Ministerstva financií Slovenskej republiky, znáša iba obmedzené alebo „skrátené“ dôkazné bremeno. Rozsah dôkazného bremena spoločnosti totiž nezávisí od rozsahu dokumentácie k transferovému oceňovaniu.

Slovenské daňové orgány v praxi najčastejšie využívajú na prevenciu dodržania princípu nezávislého vzťahu metódu čistého obchodného rozpätia. Metóda čistého obchodného rozpätia sa líši od ostatných metód hlavne tým, že nevyžaduje podrobné informácie o produktoch, trhoch alebo hrubých maržiacich transakcií, nakoľko sa porovnania vykonávajú na úrovni čistého zisku. Požiadavka na porovnatelnosť produktov testovanej spoločnosti voči nezávislým spoločnostiam tak nie je taká prísna ako požiadavka iných metód odporúčaných smernicami OECD. Táto metóda sa využíva najmä z dôvodu, že ukazovatele čistého zisku sú menej ovplyvnené rozdielmi v charakteristických vlastnostiach subjektu analýzy.

Nevýhodou použitia tejto metódy pri daňovej kontrole je to, že v prípade nesúladu aplikovaných cien s princípom nezávislého vzťahu je prakticky nemožné vypočítať, a teda dosiahnuť korešpondujúcu úpravu u druhej strany konkrétnej transakcie. Táto metóda totiž určuje ziskovosť spoločnosti ako celku a neberie do úvahy ceny aplikované pri konkrétnych transakciách. Z toho dôvodu nie je možné následne určiť pri ktorej transakcii a voči ktorej spriaznenej osobe by mala byť korešpondujúca úprava vykonaná.

V praxi sa stáva aj to, že daňový úrad dodaní spoločnosť na úrovni čistého obchodného rozpätia a zároveň pri vybranej kontrolovannej transakcii vykoná dodanie aj z iného dôvodu (dôvod vzťahujúci sa na konkrétnu transakciu), čím môže dôjsť k dvojitému zdaneniu transakcie.

Slovenský daňový orgán vykonáva kontrolu dodržania princípu nezávislého vzťahu prostredníctvom analýzy porovnateľnosti (benchmark). Analýza porovnateľnosti však nie je povinnou súčasťou každej dokumentácie k transferovému oceňovaniu. Povinnosť vypracovania analýzy porovnateľnosti sa v zmysle podmienok stanovených Ministerstvom financií Slovenskej republiky týka iba dokumentácie vypracovanej v úplnom rozsahu.

Ak správca dane na základe vypracovanej analýzy porovnateľnosti dospeje počas daňovej kontroly k záveru, že spoločnosťou dosiahnutá ziskovosť v kontrolovanom období sa nenachádza v identifikovanom rozpätí trhovej ziskovosti, pristúpi k dodaniu spoločnosti na úrovni strednej hodnoty (mediánu) zistených nezávislých porovnateľných hodnôt. Uvedené vyplýva z § 18 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. Z tohto ustanovenia tiež vyplýva, že spoločnosť má možnosť preukázať a presvedčiť správcu dane, že vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu je pre účely dorubenia dane vhodnejšie využiť inú hodnotu z rozpätia nezávislých hodnôt.

Dobré rady na záver

Vzhľadom na krátkosť času, ktorý majú daňové subjekty k dispozícií na predloženie dokumentácie k transferovému oceňovaniu na základe výzvy správcu dane (15 dní), odporúčame pripravovať dokumentáciu za jednotlivé zdaňovacie obdobia priebežne, už po ukončení príslušného zdaňovacieho obdobia. Sankcia za nepredloženie dokumentácie na výzvu, t. j. za porušenie povinnosti nepreťažného charakteru môže byť uložená do výšky až 3 000 EUR,

Táto pokuta môže byť spoločnosti uložená aj opakovane. Nepredloženie dokumentácie okrem toho spôsobuje aj vyššie riziko otvorenia daňovej kontroly a následného dorubenia dane.

V priebehu daňovej kontroly zohráva často kľúčovú rolu aj podporná dokumentácia, ktorá môže zahŕňať okrem iného emailovú korešpondenciu, zmluvy, rôzne analýzy a cenové kalkulácie transakcií. Tieto dokumenty sú dôležité pri preskúmaní rôznych postupov spoločnosti a predstavujú dôkazy, na ktoré by mali spoločnosti myslieť a uchovávať ich už pri uskutočňovaní konkrétnej kontrolovanej transakcie.

Spoločnostiam sa takisto odporúča, aby mali vypracovanú vlastnú analýzu porovnateľnosti, aj keď im takáto povinnosť z usmernenia Ministerstva financií Slovenskej republiky nevyplýva. Spoločnosti tak majú lepšiu argumentačnú pozíciu pri daňovej kontrole oproti výsledkom analýzy správcu dane a vedia svoje postavenie ľahšie obhájiť.

Nezabudnite, že úspešné ukončenie daňovej kontroly vo Váš prospech spočíva najmä v kvalitnom a dostatočnom množstve poskytnutých podkladov, informácií a ich profesionálnom spracovaní.

Frederika Totkovič



tax department
VGD SLOVAKIA s. r. o.

Nikoleta Takáč Šandulová



tax department
VGD SLOVAKIA s. r. o.

bpv BRAUN PARTNERS

Zdražovanie sporov v roku 2024?

V poslednom čase dochádza k zvyšovaniu cien rôznych tovarov a služieb. Ide najmä o dôsledok inflácie. Na toto zareagoval aj slovenský zákonodarca a od 1.4.2024 sa budú zvyšovať takmer všetky súdne poplatky. Ako však reálne narastú poplatky na získanie vykonateľného rozhodnutia? Aké existujú alternatívy? Budú po zvyšovaní súdnych poplatkov lacnejšie rozhodcovské súdy? Na tieto otázky sa skúsime pozrieť bližšie.

Na zodpovedanie týchto otázok vychádzame z predpokladu, že v spore by boli dve spoločnosti, teda by išlo najmä o obchodnoprávny spor. Ak by sme chceli zanalyzovať poplatky pre spor s fyzickou osobou, napríklad so spotrebiteľom, tak celá analýza by bola komplikovanejšia a menej prehľadnejšia. Ak ale máte záujem o porovnanie poplatkov pri sporoch so spotrebiteľom, napíšte nám. Aby sme sa však vrátili k téme, tak práve pri obchodných

hodnota sporu	súd I. inšancia		súd odvolacie konanie		RS SAK	RS SOPK	VIAC	RS HkČRaAkČR	
	do 31. 3. 2024	od 1. 4. 2024	do 31. 3. 2024	od 1. 4. 2024					
100,00€	16,50€	25,00€	16,50€	25,00€	800,00€	440,00€	800,00€	5 200,00 €	648,04€
1 000,00 €	60,00€	60,00€	60,00€	60,00€	800,00€	440,00€	800,00€	5 200,00 €	648,04€
10 000,00 €	600,00€	600,00€	600,00€	600,00€	800,00€	1 520,00 €	1 784,00 €	5 200,00 €	1 821,30 €
50 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €	2 400,00 €	6 214,00 €	8 568,00 €	6 200,00 €	8 546,98 €
200 000,00 €	12 000,00 €	12 000,00 €	12 000,00 €	12 000,00 €	8 700,00 €	13 644,00 €	18 978,00 €	19 225,00 €	18 477,12 €
1 000 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	31 800,00 €	28 304,00 €	37 088,00 €	56 720,00 €	61 518,83 €
3 000 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	65 300,00 €	47 776,00 €	63 786,00 €	87 860,00 €	126 291,62 €
10 000 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	135 300,00 €	91 800,00 €	114 164,00 €	148 340,00 €	196 816,52 €

sporoch, tzv. B2B business, je zaujímavé porovnať aj poplatky za alternatívne riešenia, t.j. sporit' sa na rozhodcovskom súde. Pre naše porovnanie sme zobrali do úvahy súdny poplatok za konanie na Slovensku (aktuálny stav vs. stav od 1.4.2024), poplatok za rozhodcovské konanie na Slovensku a poplatok za rozhodcovské konanie v zahraničí, pričom sme nešli ďaleko ale pozreli sme sa na poplatky za rozhodcovské konania v okolitých krajinách, t.j. v Rakúsku a v Čechách. Uvedené krajiny boli vybrané preto, že Viedeň je hub medzinárodného rozhodcovského konania v strednej Európe a s Prahou nás spája veľa obchodných vzťahov. Skratky v tabuľke znamenajú:

- RS SAK: Rozhodcovský Súd Slovenskej Advokátskej Komory
- RS SOPK: Rozhodcovský súd Slovenskej Obchodnej a Priemyselnej Komory
- VIAC: Rozhodcovské centrum vo Viedni,
- RS HkČRaAkČR: Rozhodčí soud při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky se sídlem v Praze

V konaniach pred rozhodcovskými súdmi bol poplatok vypočítaný pre konanie len s jedným rozhodcom s tým, že účastníkmi konania boli len dve strany – jeden žalobca a jeden žalovaný. Uvedeným postupom sme sa snažili maximálne znížiť poplatok za konanie pred rozhodcovským súdom. V prípade RS HkČRaAkČR uvádzame poplatky za medzinárodné spory, keďže ak by bola jedna strana slovenská, vždy pôjde o medzinárodný spor.

Pri všeobecných súdoch Slovenskej republiky sme brali do úvahy aj to, že vo veci môže byť potrebné sa odvolať, čo v prípade neúspechu znamená opätovné uhradenie súdneho poplatku odvolateľom. Rozhodcovské konania sú spravidla jednoinštančné, pričom sme nebrali do úvahy možnosť napadnúť rozhodcovský rozsudok na všeobecnom súde, nakoľko toto považujeme za nie štandardný postup. Práve možnosť viesť sporové konanie len na jednej inštančii pred rozhodcovským súdom pomáha nielen urýchľovať konanie ale aj znižovať náklady.

Čo sa týka zvyšovania súdnych poplatkov za konania na slovenských štátnych súdoch, tak od 1.4.2024 sa nezvyšuje percentuálna sadzba pre obchodné spory (ktorá ostáva až na výnimky vo výške 6% z hodnoty sporu), ale zvyšuje sa minimálny a maximálny súdny poplatok.

Ako možno z tabuľky vyčítať, od 1.4.2024 sa na štátnych súdoch mení minimálna výška súdneho poplatku (z 16,50 EUR na 25 EUR) a maximálna výška súdneho poplatku (z 33.193,50 EUR na 50.000 EUR). Pri porovnaní všetkých uvedených variant sme pri každej hodnote sporu vyznačili zelenou najlacnejšie riešenie. Tak napríklad štátne súdy vychádzajú ako najlacnejšie riešenie pre malé spory (hodnota sporu 100 EUR a 1000 EUR) a veľmi vysoké spory (hodnota sporu 10.000.000 EUR). Pri malých sporoch je súdny poplatok vybraný štátom rádovo nižší ako pri rozhodcovských konaniach. Zároveň štátom stanovený maximálny súdny poplatok je nižší pri sporoch s veľmi vysokou hodnotou a to aj v prípade, že by bolo potrebné sa odvolať. Toto prvenstvo si štátne súdy zachovávajú aj po 1.4.2024. Pre spory s hodnotou sporu od 10.000 EUR do 3.000.000 EUR sa javia ako najlacnejšie slovenské rozhodcovské súdy oproti súdom vo Rakúsku či v Prahe. Uvedené rozhodcovské súdy si svoje prvenstvo vo svojich kategóriách zachovávajú aj po 1.4.2024.

Z uvedenej analýzy vyplýva, že zvyšovanie súdnych poplatkov síce zdraží porovnané súdne spory, ale štátne súdy stále budú lacnejšie práve v kategóriách kde dôjde k zvyšovaniu súdnych poplatkov.

Zároveň však treba dodať, že za bežných okolností majú strany možnosť si zvoliť kde riešiť svoje prípadné budúce spory len v čase formácie zmluvného vzťahu a to pri zvažovaní, či zapracovať do zmluvy rozhodcovskú doložku vybraného súdu, resp. či ju nezpracovať a ponechať aby prípadné spory rozhodol príslušný súd. Pri tejto voľbe je výška poplatkov za vedenie prípadného sporu len jeden z faktorov na základe ktorého sa strany rozhodujú. Často je vedenie sporu na domácom súde vnímané ako značná

výhoda. Preto môže byť v konkrétnom prípade aj voľba drahšieho súdu vnímaná ako lepšie riešenie. Odporúčame preto zvažovať každý prípad osobitne.

JUDr. Martin Provaník



Advokát, Partner
bpy BRAUN PARTNERS

LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory

Globálna minimálna daň

Koncom roka 2023 bol schválený Zákon o dorovnávej dani na zabezpečenie minimálnej úrovne zdanenia nadnárodných skupín podnikov a veľkých vnútroštátnych skupín, ktorý transponuje smernicu Rady EÚ. Spoločnosti tak budú povinné sledovať, či ich efektívna miera zdanenia dosahuje 15%. Za rok 2024 sa bude podávať už prvé daňové priznanie a platiť prvá minimálna dorovnávací daň. Povinnosť vyčíslňovať dorovnávaciu daň vznikne aj subjektom, ktoré reálne nebudú musieť dorovnávaciu daň platiť.

Dotknuté skupiny podnikov by sa preto mali urýchlene zaoberať implementáciou globálnej minimálnej dane a najmä podrobnejšie preskúmať uplatniteľnosť príslušných výnimiek. Kľúčovou otázkou implementácie bude najmä správa a zber údajov potrebných na výpočet tejto dane.

Koho sa dorovnávací daň týka?

Subjekty, na ktoré sa dorovnávací daň vzťahuje sú spoločnosti v skupine, ktoré aspoň počas dvoch z posledných štyroch účtovných období dosiahli **konsolidované výnosy vo výške najmenej 750 mil. EUR**. Takéto spoločnosti budú povinné sledovať, či ich **efektívna miera zdanenia dosahuje aspoň 15%**. Pokiaľ zdanenie nebude dosahovať úroveň 15%, daňovník bude **povinný uhradiť vzniknutý rozdiel vo forme dorovnávej dane**.

Ako sa počíta dorovnávací daň?

V prvom kroku bude potrebné identifikovať skupinu, následne jednotlivé subjekty v rámci danej skupiny, ako aj bude potrebné skontrolovať, či sa nemajú/nemôžu uplatniť výnimky, až následne sa pristúpi ku konkrétnemu výpočtu.

Výpočet dorovnávej dane sa vykoná na úrovni jurisdikcie, t.z. ak na území SR pôsobí viac dcérskych spoločností, bude sa efektívna miera zdanenia počítať za všetky subjekty v krajine. Až následne sa dorovnávací daň, vypočítaná na úrovni jurisdikcie, rozdelí medzi jednotlivé dcérske spoločnosti proporciálne na základe dosiahnutého zisku.

Existujú výnimky z QDMTT?

Jednou z vyššie spomenutých výnimiek je napríklad tzv. **de minimis pravidlo**, ktoré sa môže uplatniť, ak priemerné oprávnené výnosy všetkých slovenských spoločností sú menej ako 10 mil. EUR a priemerný oprávnený príjem sú menej ako 1 mil. EUR (t.z. aj strata). V danom prípade sa môže dorovnávací daň rovnať nule.

Druhou výnimkou je tzv. **pravidlo safe harbour**. V podstate ide o zjednodušený výpočet na základe údajov z Country-by-Country reportu. Po splnení podmienok daného výpočtu sa môže dorovnávací daň tiež rovnať nule.

Za výnimku sa dá považovať aj **vylúčenie príjmov na základe ekonomickej podstaty**. Pre výpočet nadmerných ziskov, sa bude môcť zo zdaniteľných príjmov vylúčiť pomerná časť mzdových nákladov a účtovnej hodnoty hmotného majetku, ak daňovník vie preukázať na Slovensku adekvátne majetkové a personálne vybavenie.

Aké sú lehoty na vysporiadanie si povinnosti QDMTT?

Vzniknutú dorovnávaciu daň bude potrebné **správcovi dane**:

- **oznámiť**,
- **podat' daňové priznanie a**
- **daň uhradiť**.

Lehota na všetky 3 vyššie uvedené povinnosti je **do pätnástich mesiacov** po uplynutí zdaňovacieho obdobia, ku ktorému sa vzťahuje.

Oznamovaciu povinnosť si bude musieť splniť aspoň jedna dcérska spoločnosť na Slovensku (pokiaľ informácie oznámi aj za ostatné slovenské spoločnosti), resp. zahraničná materská spoločnosť. Za porušenie oznamovacej povinnosti hrozia sankcie.

Anna Fábryová



Daňová poradkyňa
Partner Shareholder
Leitner Leitner
Tax Audit Advisory

Miroslava Vojteková



Daňová poradkyňa
Director
Leitner Leitner
Tax Audit Advisory



ESG je predovšetkým o obchodných príležitostiach

Skratka ESG sa postupne stáva neoddeliteľnou súčasťou fungovania mnohých firiem. Vplyv podniku na životné prostredie či spoločnosť, ako aj model riadenia firmy, budú čoskoro predmetom povinného vykazovania údajov o udržateľnosti v zmysle pripravovanej novely zákona o účtovníctve. Hoci sa v súvislosti s ESG témou hovorí hlavne o reportovaní a výzvach s tým spojených, ESG môže byť pre firmu príležitosťou a spôsobom akým sa odlíšiť od konkurencie. Implementovaním princípov udržateľnosti súčasne firma z dlhodobého hľadiska zlepšuje svoj prístup k financovaniu.

Splnenie vykazovacích povinností firmy je síce dôležitou, avšak predsa len základnou zložkou udržateľnosti vo firme. Pravidlá vykazovania žiadnemu subjektu neprikazujú vykonávať konkrétne aktivity v oblasti životného prostredia, či vo vzťahu k pracovnej sile. Bude to však trh, ktorý posúdi, či sú vykázané aktivity dostatočné, keďže údaje o udržateľnosti alebo uhlíkovej stope firmy, ktoré boli doteraz verejné, začnú byť porovnateľné. Porovnávať budú nielen odberatelia, banky a investori, ale aj zákazníci a potenciálni zamestnanci. Uhlíková stopa produktu sa tak v budúcnosti môže stať dôležitým faktorom pri nákupných rozhodnutiach spotrebiteľov.

Dôraz na dodržiavanie ľudských práv a environmentálnej legislatívy dodávateľov je napríklad predmetom nemeckého zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľských reťazcoch (LkSG). Jeho scope sa od januára 2024 rozširuje na firmy s viac ako 1000 zamestnancami. Zber a vyhodnocovanie informácií o priamych dodávateľoch (aj slovenských) môže zvýrazniť rozdiely medzi jednotlivými subjektami dodávateľského reťazca a v prípade problematickejších dodávateľov môže viesť až k ukončeniu spolupráce.

Udržateľnosť a banky

Subjektom vykazovania údajov o udržateľnosti bude v prvej vlne povinného reportingu aj väčšina bánk. Ciele bánk v oblasti dekarbonizácie sa najviac prejavujú u úverov, keďže najväčšiu časť uhlíkovej stopy bankového sektora tvoria práve investície, ktorými sú aj poskytnuté úvery. Jedná sa o nepriamo vyprodukované emisie vykazované v rámci tzv. Scopus 3, ktoré závisia od konkrétneho odvetvia či klienta. Banky bude preto zaujímať nielen návratnosť investície a schopnosť dlžníka splácať svoje záväzky, ale aj uhlíková stopa dlžníka a skutočnosť, či má firma nastavenú svoju ESG stratégiu. Rozhodujúcim faktorom pre posúdenie ESG aktivity klienta bude práve stanovená ESG stratégia a jej napĺňanie. Banky sa podobne ako ich klienti budú snažiť zredukovať svoju uhlíkovú stopu, preto bude zrejme v budúcnosti pre spoločnosti, ktoré nastúpia cestu transformácie, komplikované získať financovanie, resp. jeho cena bude pravdepodobne značne vyššia ako štandard pre transformujúcich sa klientov.

Okrem dôrazu na znižovanie financovaných emisií, je jednou z hlavných povinností bánk v oblasti ESG povinnosť identifikovať a riadiť ESG riziká. Európsky orgán pre bankovníctvo (EBA) bankám doporučuje uplatňovať holistický prístup a zohľadniť ESG faktory nielen v rizikových politikách bánk, ale aj pri samotnom rizikovom apetíte jednotlivých úverových inštitúcií. Do úvahy by mali byť brané všetky druhy ESG rizík, ktoré vplyvajú alebo môžu v budúcnosti vplyvať na finančnú výkonnosť dlžníkov. Jedná sa nielen o fyzické riziká, vyplývajúce zo zmeny klímy, ako napríklad povodne, horúčavy, extrémne zrážky, ale aj o takzvané riziká prechodu, vyplývajúce z potreby transformácie podnikania dlžníkov na nízkouhlíkové.

Zohľadnenie fyzických rizík je dôležité hlavne u ohodnocovania fyzického kolaterálu a môže mať dôsledky na jeho stanovenú hodnotu. Riziká prechodu alebo tiež tranzitné riziká zase súvisia so schopnosťou firmy adaptovať sa na meniace sa prostredie a nové požiadavky trhu, ale aj obchodných partnerov. Udržateľnosť je trendom, ktorý požadujú nielen koncoví zákazníci, ale aj odberatelia, preto schopnosť reagovať na aktuálne potreby trhu je pre firmu z pohľadu ich budúcej finančnej výkonnosti rozhodujúca. Pre banku znamená eliminácia tranzitných rizík posúdenie do akej miery je klient ochotný a schopný transformovať svoje podnikanie smerom k udržateľnosti.

Koncom roka 2023 zároveň Európsky orgán pre bankovníctvo zverejnil správu o úlohe ESG rizík v obozretnom podnikaní bánk. Správa bankám odporúča integrovať ESG riziká do výpočtov svojich kapitálových rezerv v rámci takzvaného Pilieru. 1. Jeho podstatou je, že banka je povinná držať určitý objem kapitálu v závislosti od množstva jej aktív (úverov), ktoré sú však rizikovo vážené. Rizikovejšie aktíva viažu viac kapitálu. Pri výpočte sa doteraz kalkulovalo s „tradičnými“ rizikami ako je kreditné, operačné či trhové riziko. Postupne pribudnú aj ESG riziká, z ktorých hlavne tie fyzické môžu mať na banky a ich kolaterál podstatný dopad. ESG riziko sa tak pravdepodobne postupne zohľadní nielen pri poskytovaní úveru, ale aj pri jeho cene.

ESG musí mať ekonomické ráco

ESG núti firmy prehodnotiť svoj obchodný model smerom k udržateľnejšiemu a uhlíkovo neutrálnemu fungovaniu. Zmyslom podnikania však naďalej zostáva vytváranie zisku, ktorý by však mal byť dosahovaný udržateľnejším spôsobom. Nielen pre prírodu, ale hlavne pre samotnú firmu. Udržateľnosť tu znamená, že firma bude mať k svojej činnosti dostatok surovín v dostupnej cene a dostatok kvalifikovanej pracovnej sily. Rýchlo spotrebované suroviny totiž môžu zapríčiniť nárast ich ceny, neférový prístup k zamestnancov ich nedostatok a nedodržiavanie legislatívy až koniec činnosti firmy. Z tohto pohľadu je udržateľnosť hlavne o schopnosti firmy prežiť v meniacich sa podmienkach.

Zmysluplná udržateľná investícia má najmä mitigovať ESG riziká, v konečnom dôsledku tak bude pre firmu do budúca väčším prínosom ako bežné investičné aktivity spoločnosti. Mohlo by sa jednať napríklad o investície do energetickej efektivity, do nových inovatívnych technológií, či do cirkularity. Investícia by si však každopádne z dlhodobého hľadiska mala na seba zarobiť. Aj pri udržateľných investíciách je rozhodujúca návratnosť. Tak budú

investíciu posudzovať banky aj prípadní investori. Hoci základné ekonomické poučky udržateľnosť neprepisuje, podnikanie implementáciou ESG princípov získava nové rozmery.

Ing. Danka Daubnerová



Corporate ESG Senior Product Manager
Tatra banka, a.s.



Ochrana ekonomických a biznis informácií

Úvod

V súčasnej dobe, kedy digitalizácia prenikla do všetkých oblastí podnikania, ochrana ekonomických a biznis informácií sa stala neoddeliteľnou súčasťou úspešnej podnikateľskej stratégie. S rastúcim množstvom údajov, ktoré sú využívané v rôznych odvetviach, je nevyhnutné venovať dostatočnú pozornosť ich bezpečnosti, aby sa predišlo stratám, korupcii a potenciálnym právnym dôsledkom a vďaka ochrane informácií, informačných zdrojov a intelektuálneho vlastníctva si zachovať dôveryhodnosť a dobré meno spoločnosti.

Aktuálny stav informačnej a kybernetickej bezpečnosti sa môže líšiť v závislosti od regiónu a konkrétnych organizácií. V tejto oblasti však existujú určité všeobecné trendy a výzvy, ktoré sú globálne a majú vplyv na celosvetovej úrovni.

Niektoré z hlavných aspektov súčasného stavu informačnej a kybernetickej bezpečnosti zahŕňajú rastúci počet kybernetických hrozieb: Kybernetické útoky sú čoraz silnejšie a komplexnejšie. Patria sem útoky na organizácie, vládne inštitúcie a jednotlivcov. Tieto útoky môžu zahŕňať ransomware, phishing, útoky na infraštruktúru a mnoho ďalších foriem. Kybernetické útoky na kritickú infraštruktúru, ako sú elektrické siete, zdravotná starostlivosť a dodávky vody, sú rastúcim problémom. Takéto útoky môžu mať vážne dôsledky pre spoločnosť a hospodárstvo. S nárastom kybernetických hrozieb rastie aj tlak na vlády, aby zaviedli prísnejšie predpisy v oblasti kybernetickej bezpečnosti. Od organizácií sa často vyžaduje, aby dodržiavali nové predpisy a normy. Kybernetická kriminalita je na úrovni bežnej fyzickej kriminality.

V nasledujúcom článku Vám predstavíme opatrenia, ktoré môže organizácia spraviť na to, aby zabezpečila ochranu svojich aktív.



Analýza rizík

Analýza rizík je proces identifikácie, hodnotenia a riadenia rizík v organizácii alebo projekte. Cieľom tejto analýzy je získať prehľad o možných hrozbách, nebezpečenstvách a potenciálnych nežiaducich udalostiach, ktoré by mohli ovplyvniť dosiahnutie cieľov. Tento proces poskytuje informácie, ktoré umožňujú organizáciám prijímať informované rozhodnutia o tom, ako najlepšie riadiť a minimalizovať riziká. Význam analýzy rizík je v nasledujúcich aktivitách:

Identifikácia rizík

Ide o proces identifikácie možných hrozieb, nebezpečenstiev, slabín a príležitostí, ktoré by mohli ovplyvniť dosahovanie cieľov organizácie alebo projektu.

Hodnotenie rizík

V rámci hodnotenia rizík sa stanovujú pravdepodobnosti a dopadu jednotlivých rizík na dosiahnutie cieľov. To umožňuje určiť, ktoré riziká sú najvýznamnejšie a vyžadujú prioritné riadenie.

Riadenie rizík

Riadenie rizík zahŕňa vyvinutie stratégií na minimalizáciu alebo elimináciu identifikovaných rizík. To môže zahŕňať prevenciu, presun, zmiernenie alebo akceptovanie rizika.

Zlepšenie riadenia a rozhodovania

Poskytuje dôležité informácie pre lepšie riadenie organizácie a zlepšuje procesy rozhodovania týkajúce sa bezpečnosti, financií, projektov a iných oblastí.

Predchádzanie nevyžadanej situácie

Predstavuje nástroj, ktorý organizáciám umožňuje prijímať opatrenia vopred, aby predišli nežiaducim situáciám a minimalizovali ich negatívny vplyv.

Zvyšovanie povedomia

Proces analýzy rizík zvyšuje povedomie o potenciálnych hrozbách a nebezpečenstvách v organizácii. Zamestnanci sa môžu aktívne zúčastňovať na identifikácii a riešení rizík.

Zvyšovanie Efektivity a Efektívnosti

Pomáha organizácii vytvárať a implementovať efektívne stratégie riadenia rizík, čo môže viesť k zlepšeniu výkonu a dosahovaniu lepších výsledkov.

Dodržiavanie Regulácií

V niektorých odvetviach a organizáciách sú predpisy a normy, ktoré vyžadujú, aby organizácie vykonávali analýzu rizík na zabezpečenie dodržiavania bezpečnostných a etických noriem.

Analýza rizík je tak dôležitým nástrojom pre riadenie, ktorý umožňuje organizáciám lepšie pochopiť a riadiť neistoty, ktoré môžu ovplyvniť ich ciele. Získané informácie umožňujú organizácii lepšie sa prispôsobiť meniacemu sa prostrediu a minimalizovať negatívne vplyvy nežiaducich udalostí.

Identifikácia Dôležitých Informácií

Prvým krokom k ochrane ekonomických a biznis informácií je identifikácia kľúčových údajov. To zahŕňa rozpoznanie informácií, ktoré sú pre firmu kritické, ako napríklad obchodné tajomstvá, strategické plány a klientske záznamy, finančné informácie z pohľadu dostupnosti, dôvernosti a integrity. Identifikácia pomáha podnikom zamerať svoje bezpečnostné opatrenia na najdôležitejšie oblasti.

Implementácia bezpečnostných protokolov

Zavedenie komplexných bezpečnostných protokolov je kľúčovým opatrením na ochranu informácií. Tieto protokoly môžu zahŕňať silné firewally, šifrovanie údajov, pravidelné zálohy a kontrolu prístupu. Je dôležité neustále aktualizovať a testovať tieto bezpečnostné opatrenia na zabezpečenie ich účinnosti. Používanie silného šifrovania na uchovávanie dát je základným opatrením. To zabezpečuje, že aj v prípade neoprávnenej prítomnosti na serveroch alebo zariadeniach sú údaje nečitateľné.

Zamestnanecké školenia

Zamestnanci sú často slabým článkom v bezpečnosti informácií. Poskytovanie školení o bezpečnosti informácií a upozorňovanie na potenciálne hrozby môže zvýšiť povedomie zamestnancov. Rovnako dôležité je vytvoriť kultúru, kde bezpečnosť informácií je považovaná za všetkých zamestnancov za prioritnú. Budovanie a zvyšovanie povedomia je dlhodobý a opakujúci sa proces.

Politiky a postupy

Zásadný význam má stanovenie a presadzovanie jasných politík a postupov týkajúcich sa ochrany podnikových informácií. Zamestnanci by mali vedieť, čo je povolené a čo zakázané a ako zaobchádzať s citlivými údajmi. Vybudujte a implementujte bezpečnostné protokoly a politiky pre prístup k informáciám. To by malo zahŕňať pravidlá týkajúce sa hesiel, používanie USB zariadení, prístup k citlivým údajom atď. Implementácia sústavy smerníc, pracovných postupov so súbežnými školeniami stanovuje dôležitý rámec pre riadenie a organizáciu činností v podniku alebo inštitúcii. Tento rámec je kľúčový pre dosahovanie cieľov, zachovávanie kvality, a zlepšovanie výkonu zamestnancov.

Monitorovanie a detekcia hrozieb

Systémy monitorovania a detekcie hrozieb sú nevyhnutné na identifikáciu a odstránenie potenciálnych bezpečnostných incidentov. Automatické sledovanie podozrivého správania v sieti a aplikáciách môže rýchlo identifikovať neoprávnený prístup a iné hrozby.

Firewall a antivírusový software

Inštalujte a pravidelne aktualizujte firewall a antivírusový software. Tieto nástroje pomáhajú chrániť systémy pred škodlivým softvérom a kybernetickými útokmi.

Manažment prístupov

Obmedzte prístup k citlivým informáciám len na osoby, ktoré skutočne potrebujú tieto údaje pre svoju prácu. Prístupová kontrola je účinným spôsobom, ako minimalizovať riziko neoprávneného prístupu. Zabezpečenie prístupu iba oprávnených osôb k dôverným informáciám je možné dosiahnuť použitím rôznych bezpečnostných opatrení, ako sú heslá, biometrické identifikácie a obmedzenie fyzického prístupu k informáciám.

Ochrana osobných údajov

Osobné údaje dotknutých osôb sú spracúvané na základe osobitných právnych predpisov a účelov, ktoré sú v súlade s týmito predpismi bližšie stanovené prevádzkovateľom. Dotknuté osoby v súvislosti so spracúvaním ich osobných údajov majú práva (tzv. práva dotknutých osôb), ktoré si uplatňujú u prevádzkovateľa:

- Právo na prístup
- Právo na opravu
- Právo na výmaz (na zabudnutie)
- Právo na obmedzenie spracúvania
- Právo na prenosnosť údajov
- Právo namietat'
- Právo odvolať súhlas
- Právo podať návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov

Prevádzkovateľ má povinnosť osobné údaje chrániť všetkými dostupnými online alebo offline prostriedkami.

Sledovanie aktivity

Implementujte nástroje na sledovanie a monitorovanie aktivít v sieti. Tieto nástroje môžu pomôcť identifikovať podozrivé činnosti, čo umožňuje rýchlu reakciu na potenciálne hrozby.

Aktualizácie a opravy

Udržujte všetky softvéry a systémy aktualizované. Bezpečnostné aktualizácie a opravy často obsahujú korekcie pre známe bezpečnostné chyby.

Zabezpečenie fyzického prístupu

Nezabúdajte na fyzický prístup k hardvéru a dokumentom. Uzamknutie serverov, kancelárií a iných fyzických prístupových bodov je rovnako dôležité ako elektronická bezpečnosť.

Zálohovanie a obnovenie dát

Vytváranie pravidelných záloh dát a vývoj plánu obnovy je nevyhnutné pre minimalizáciu škôd v prípade havárie alebo kybernetického útoku. Zabezpečenie, že dáta sú pravidelne zálohované a že je možné ich rýchlo obnoviť, môže byť rozhodujúce pre prežitie podniku v prípade krízy. Nezabudnite zálohy pravidelne testovať.

Prísne právne ochranné mechanizmy

Podniky by mali mať vytvorené a prísne dodržiavané právne mechanizmy, ktoré chránia ich obchodné informácie. Tieto zahŕňajú zmluvy o nezverejnení, dohody o ochrane obchodných tajomstiev a iné právne nástroje, ktoré zabezpečujú, že informácie sú chránené aj v prípade právneho sporu. Dôležitú časť tvoria aj doložky o mlčanlivosti v pracovno-právnom vzťahu zamestnávateľ - zamestnanec, ktoré stanovujú práva a povinnosti tak zamestnávateľa, ako aj zamestnanca.

Manažment kontinuity

Majte zavedený plán reakcie na bezpečnostné incidenty, plán kontinuity, aby ste mohli rýchlo konať v prípade úniku informácií alebo kybernetického útoku. Nezabudnite plány kontinuity pravidelne aktualizovať a testovať.

Sledovanie a prispôsobenie sa aktuálnym trendom

Kybernetické hrozby sa neustále vyvíjajú, a preto je dôležité pravidelne sledovať nové trendové techniky a postupy. Podniky by mali byť schopné pružne reagovať na nové hrozby a prispôbovať svoje bezpečnostné opatrenia podľa potreby.

Záver

Nepodceňujte dôležitosť jednotlivých krokov. Komplexný prístup k bezpečnosti informácií zvyšuje odolnosť voči kybernetickým hrozbám a minimalizuje riziká straty dát či iných citlivých informácií.

Ochrana ekonomických a biznis informácií nie je jednorazovým úsilím, ale neustálym procesom. Implementácia a dodržiavanie týchto stratégií môžu podnikom poskytnúť dôveru v bezpečnosť ich informácií a zabezpečiť trvalú konkurencieschopnosť na trhu.

Bibiána Žigová



Information security
Senior Manager
TPA Slovakia

Ivan Paule



Partner TPA
TPA Slovakia

Wolf Theiss

Zákonné ručenie štatutárov v kríze

Novelou Obchodného zákonníka (ObZ), zákonom č. 87/2015 Z.z., bola s účinnosťou od 1.1.2016 doplnená do nášho právneho poriadku komplexná úprava spoločnosti v kríze, ktorá okrem iného obsahuje úpravu zákazu vrátenia plnenia nahrádzajúceho vlastné zdroje spoločnosti. Tieto pravidlá sa vzťahujú na spoločnosti s ručením obmedzeným, akciové spoločnosti, jednoduché spoločnosti na akcie a komanditné spoločnosti.

Slovenský zákonodarca, inšpirovaný pravdepodobne okrem iného aj rakúskym Eigenkapitalersatzgesetz (EKEG), si od novej právnej úpravy sľuboval zvýšenú ochranu veriteľov, a to najmä v prípade úpadku spoločnosti.

Po ôsmich rokoch účinnosti tohto právneho rámca sa v roku 2023 do verejnej domény dostali prvé rozsudky týkajúce sa zákonného ručenia štatutárov¹³.

Zákaz vrátenia plnenia nahrádzajúceho vlastné zdroje a následky porušenia

Zjednodušene povedané, podľa slovenského ObZ, úvery, pôžičky a podobné plnenia (bez ohľadu na to, ako sú označené), ktoré poskytnú spoločnosť alebo niektoré iné kategórie osôb prepojených so spoločnosťou v situácii, kedy je spoločnosť v úpadku alebo jej úpadok hrozí, alebo kedy má spoločnosť príliš nízky pomer vlastného imania a záväzkov (v súčasnosti platí pomer nižší ako 8:100), sa považujú za „plnenie nahrádzajúce vlastné zdroje“. Takto poskytnuté pôžičky spoločnosť nesmie vrátiť v prípade, ak sa nachádza v kríze (t.j. je v úpadku, hrozí jej úpadok alebo má pomer vlastného imania a záväzkov nižší ako 8:100) alebo by sa vrátením pôžičky do krízy dostala. Ak spoločnosť tento zákaz poruší, nastáva dvojitý následok: (i) neoprávnene prijaté plnenie musí príjemca vrátiť a (ii) členovia štatutárneho orgánu spoločnosti (vtedajší aj neskorší) ručia za vrátenie tohto plnenia, a to aj veriteľom spoločnosti.

Rakúska právna úprava obsiahnutá v EKEG je v princípe veľmi podobná. Podobne ako podľa ObZ, aj v rakúskom práve platí zákaz vrátenia plnenia nahrádzajúceho vlastné zdroje a zodpovedajúca povinnosť neoprávnene plnenie vrátiť. Dôležitý rozdiel v následku pre štatutára však spočíva v tom, že člen štatutárneho orgánu rakúskej spoločnosti môže byť zodpovedný za škodu spôsobenú porušením tohto zákazu, štatutár však neručí zo zákona z tohto dôvodu veriteľom spoločnosti za jej záväzky.

Ako sa jeden štatutár do problémov dostal

Za osemročnú históriu právnej úpravy krízy v ObZ evidujeme z verejných zdrojov jeden prípad, kedy by si veriteľ uplatnil proti štatut

¹³ Uznesenie Krajského súdu Trnava zo dňa 31.3.2023, sp. zn. 32Cob/31/2022. Rozhodnutie prvostupňového súdu bolo odvolacím súdom zrušené, a preto v čase tohto príspevku nebolo k dispozícii vo verejných databázach.

tárovi (konateľovi spoločnosti) nárok z titulu zákonného ručenia za neoprávnené vrátené plnenie príjemcovi (v tomto prípade konateľovi a zároveň jedinému spoločníkovi spoločnosti), ktorý bol vo verejnej databáze zverejnený v roku 2023.

V tomto prípade išlo o situáciu, kedy veriteľ spoločnosti dodal v priebehu roku 2016 spoločnosti tovar, za ktorý spoločnosť nezaplatila. Zároveň však veriteľ z účtovných závierok spoločnosti zistil, že spoločnosť bola zrejme v kríze, a že v roku 2016 si konateľ spoločnosti vyplatil sumu 150.000 EUR ako splátku pôžičky konateľa spoločnosti¹⁴ v rozpore so zákazom vrátenia plnenia nahradzujúceho vlastné zdroje. Na tomto základe prvostupňový súd zaviazal v tom čase už bývalého konateľa žalovanej spoločnosti, aby z titulu ručenia uhradil veriteľovi neuhradené faktúry.

Tento rozsudok bol neskôr odvolacím súdom zrušený, a to v zásade z dôvodu, že prvostupňový súd sa nedostatočne vysporiadal s otázkou, kedy sa spoločnosť dostala do krízy, a či vzhľadom na čas ich poskytnutia boli prostriedky pôžičky konateľa plnením nahradzujúcim vlastné zdroje.

V zásade ale z rozhodnutia súdov v tomto prípade vyplýva, že koncepčne mechanizmus zákonného ručenia členov štatutárneho orgánu za neoprávnené vyplatené plnenia nahradzujúce vlastné zdroje funguje; to znamená najmä, že platí aj v situácii, že osoba už nie je členom štatutárneho orgánu, a že pre uplatnenie nároku z ručenia nie je potrebné, aby sa veriteľ najprv neúspešne domáhal plnenia voči príjemcovi neoprávnené prijatého plnenia (napríklad voči spoločníkovi).

Ak odhliadneme od prípadov flagrantného porušovania pravidiel zachovania kapitalizácie spoločnosti (aj keď toto nebolo predmetom konania, v tomto prípade sa javí, že žalovaný bol súčasne jediný spoločník a „prepísal“ spoločnosť na cudzinca a spoločnosť bola zrušená bez likvidácie z dôvodu nedostatku majetku v procese exekúcie, čo nasvedčuje snahe zbaviť sa spoločnosti a záväzkov, ktoré spoločnosť má voči veriteľom), tento prípad by mohol byť mementom najmä pre zahraničných resp. koncernových štatutárov, ktorí súhlasia s ustanovením za člena štatutárneho orgánu v slovenskej spoločnosti. Zákon totiž – z nášho pohľadu paradoxne – vytvára dynamiku, v ktorej najprísnejšiu sankciu a zrejme najväčšie praktické riziko z pohľadu nárokov veriteľov spoločnosti, nesú súčasní a budúci štatutári spoločnosti. Z našej skúsenosti je pritom relatívne bežným javom, že najmä slovenské spoločnosti, ktoré sú členmi väčších skupín, sa ocitnú v kríze a pokračujú v podnikaní bez toho, aby sa účtovo s krízou vysporiadali. Takýmto spoločnostiam likviditu často poskytujú vnútrokupinový veriteľ, pričom spoločnosti často splácajú takto poskytnutú likviditu v rozpore so zákazom vrátiť plnenia nahradzujúce vlastné zdroje. Z pohľadu možného úpadku spoločnosti takáto situácia časti spoločnosti „netrápi“, nakoľko vnútrokupinové záväzky sa nerátajú do výpočtu testu predĺženia pre účely insolvenčnej, ale súčasní a budúci štatutári spoločnosti riziko spojené s touto situáciou absorbujú.

Jedna lastovička leto nerobí

Slovenská právna úprava krízy si už v procese jej schvaľovania vyslúžila kritiku z prostredia aplikačnej praxe (viď okrem iného aj článok Radovana Palu a Juraja Frindricha na Lexforum). Okrem iného kritiku zožal práve aj mechanizmus zákonného ručenia štatutárov¹⁵. Vzhľadom na to, že po ôsmich rokoch existencie tohto právneho rámca sa rozsudky súdov k tejto problematike vo verejných databázach dajú spočítať na prstoch jednej ruky, dá sa povedať, že táto kritika bola zrejme oprávnená. Z jedného verejne dostupného prípadu sa samozrejme nedá pozorovať žiadny trend. Na druhej strane by si obozretní – súčasní a budúci – štatutári mali zobrať ponaučenie, že vzhľadom na to, ako je právny inštitút ručenia za neoprávnené vrátené plnenia nahradzujúce vlastné zdroje v slovenskom práve nastavený, môžu byť pre veriteľov v skutočnosti povestným najnižšie visiacim ovocím. Uvedené bude zrejme platiť aspoň dovtedy, kým veritelia nebudú mať priamy nárok na uspokojenie nielen proti štatutárom, ale aj proti príjemcom neoprávnené vráteného plnenia nahradzujúce vlastné zdroje (teda priamym a nepriamym spoločníkom spoločnosti) – ak k takej zmene (napríklad v dôsledku rekonštrukcie korporátneho práva) dôjde.

Bruno Štefánik



Partner
WOLF THEISS

Vladimír Šimkovic



Senior Associate
WOLF THEISS



Ako merať socio-ekonomický prínos spoločnosti a jej vplyv na slovenskú ekonomiku (v kontexte ESG)

V oblasti ESG (Environmental, Social and Governance) sa pri budovaní udržateľnej cesty vpred počíta každý krok. Bez ohľadu na veľkosť alebo typ vašej spoločnosti, **podrobný popis vašich záväzkov a činností voči ESG vás rozlíši medzi zainteresovanými stranami**, či už ide o vašich zamestnancov alebo zákazníkov, a pomôže vám vybudovať zručnosti, ktoré si dnešný hospodársky trh vyžaduje v nasledujúcich rokoch.

Aby sa podniky považovali za skutočne zamerané na ESG, musia byť udržateľné, pristupovať so spoločenskou zodpovednosťou a prejavovať integritu.



Obr. 1: Posúdenie úžitku spoločnosti pomocou rady ukazovateľov pomáha vytvoriť komplexný pohľad na celkovú tvorbu hodnoty.

V rámci štyroch pilierov ESG, ktorými sú Princípy Riadenia, Ľudia, Planéta a Prosperita (po anglicky Governance, People, Planet, Prosperity) je **srdcom posledného piliera sociálny a ekonomický prínos** v súlade s cieľmi trvalo udržateľného rozvoja OSN. Prosperita nie je len o dlhodobom budovaní silnej, spravodlivej a inkluzívnej ekonomiky. Prosperita rovnako zahŕňa čo podniky robia, aby pozitívne prispeli a ovplyvnili spoločnosť a komunity, v ktorých pôsobia – byť dobrým korporátnym občanom.

To znamená snahu vytvárať zmysluplné pracovné príležitosti, prinášať bohatstvo a prispievať do ekonomiky prostredníctvom rastu podnikania. Podniky nemôžu uspieť v upadajúcej spoločnosti. **Komplexnejším meraním a podávaním správ o aspektoch prosperity** môžu spoločnosti a ich zainteresované strany získať lepší prehľad ako chrániť a zveľaďovať svoje aktíva, ktoré prispievajú k udržateľnej tvorbe hodnôt, spoločenskému vplyvu a cieľom trvalo udržateľného rozvoja. Dlhodobá tvorba hodnoty je rozhodujúca pre výkonnosť podniku, konkurenčnú výhodu, zmiernenie rizika a posilňovanie vzťahov so zainteresovanými stranami.

Jedným zo začínajúcich trendov pre posúdenie ekonomického a spoločenského prínosu podniku je **vypracovanie socio-ekonomickej štúdie**, ktorej cieľom je pomocou osvedčených postupov a metodológie hodnotenia vplyvu **vytvoriť komplexný pohľad na celkovú tvorbu hodnoty konkrétneho podniku na Slovensku**¹⁶. Výsledky štúdie ukazujú prínos spoločnosti pre slovenskú ekonomiku ohľadom hrubej pridanej hodnoty, zamestnanosti, z hľadiska investícií a príspevku do verejných financií, z hľadiska vytvoreného vplyvu prostredníctvom vzdelávania svojich zamestnancov, komunitných aktivít a iné (obr. 1).

Získanie takýchto poznatkov vedie k:

- lepšiemu pochopeniu **klúčových faktorov vplyvu** podniku
- získaniu informácií o tom, **ako fungovať udržateľnejším a zodpovednejším** spôsobom s pridanou hodnotou

¹⁶ Socio-ekonomická štúdia môže byť škálovateľná na miestnej, národnej a medzinárodnej úrovni.

- budovaniu **povedomia o hospodárskom a spoločenskom prínose** u širokého okruhu zainteresovaných strán vrátane zákazníkov, zamestnancov, investorov, médií, štátu a regulačných orgánov
- získaniu **podpory zainteresovaných strán** pre svoje aktivity (finančnej aj nefinančnej).

Existuje však široká škála rôznych pohľadov, pomocou ktorých možno posúdiť ekonomickú a spoločenskú hodnotu. Nezávislá štúdia môže byť navrhnutá tak, aby pokryla ukazovatele ekonomického a sociálneho vplyvu, ktoré sú pre vaše aktivity najrelevantnejšie. **Rozsah analyzovaných vplyvov je teda potrebné dohodnúť ešte na začiatku realizácie štúdie.**



Pre vytvorenie komplexného pohľadu na celkovú tvorbu hodnoty na Slovensku sa používa celý rad dátových súborov poskytovaných spoločnosťou ako aj makroekonomické ukazovatele. **Kvantifikácia ekonomického vplyvu** sa vykonáva prostredníctvom analýzy vstupov a výstupov s použitím Leontieffovej metodológie modelovania vstupov a výstupov. Od svojho vývoja je jednou z hlavných aplikácií takejto analýzy určiť, ako má zmena dopytu po jednom odvetví vplyv na celú ekonomiku.

Okrem interakcie a dynamiky sektora skúmanej spoločnosti s ostatnými sektormi sa rovnako zohľadňuje postavenie spoločnosti z hľadiska ekonomického výkonu (vplyv na HDP), vplyv na zamestnanosť, vplyv generovaný odvedenými daňami, odvodmi a podobnými príspevkami štátu a vplyv uskutočnených investícií, kedy spoločnosti získavajú a modernizujú fyzickú infraštruktúru, čo má ďalej vplyv na ekonomický rast.

Sociálny prínos spoločnosti sa hodnotí prostredníctvom spoločensky prospešných aktivít, komunitných iniciatív, výskumu, vývoja a inovácií, zdravia a pohody a vzdelávania a rozvoja zručností. Ide o kvalitatívny vplyv, posúdený aj kvantitatívne na základe údajov poskytnutých spoločnosťou.

V rámci analýzy sa váš prínos posudzuje v **priamych, nepriamych a vyvolaných podmienkach**. Priame vplyvy sa vo všeobecnosti hodnotia na základe údajov získaných od spoločnosti súvisiacich s ich vlastnými obchodnými operáciami (napr. vytvorené pracovné miesta; mzdy, benefity a školenia; poskytnuté príležitosti; zaplatené miestne dane; uskutočnené investície; znížená spotreba energie a vody; a pod.). Nepriame vplyvy vznikajú prostredníctvom

¹⁴ Pôžičky konateľa resp. člena štatutárneho orgánu sa môžu považovať za plnenie nahradzujúce vlastné zdroje rovnako ako pôžičky spoločníka.

¹⁵ Táto kritika z citovaného článku na Lexforum sa vzťahovala na zákonné ručenie pri porušení záväzku vrátenia vkladu, ale v zásade platí aj pre porušenie záväzku vrátiť plnenie nahradzujúce vlastné zdroje.

činnosti dodávateľského reťazca. Vyvolané vplyvy vznikajú v dôsledku mzdových výdavkov zamestnancov. Analyzujú sa aj akékoľvek širšie vplyvy na hospodárstvo alebo spoločnosť.

Okrem zobrazenia socio-ekonomického prínosu podniku je veľkým benefitom takejto štúdie jej **možné prepojenie na vykazovanie informácií o udržateľnosti podľa európskych štandardov ESRS** (sociálny pilier a pilier riadenia). Medzi témy, ktoré sú vzájomne prepajateľné na analýzu a vykazovanie, patrí napríklad:

- rôznorodosť (veková štruktúra) a rovnaké príležitosti,
- dodržiavanie Kódexu správania v rámci dodávateľského reťazca,
- proces hodnotenia zamestnancov,
- mzda a pracovný čas,
- predchádzanie korupcii a úplatkárstvu.

Preto ak zvažujete **zmerať a ďalej komunikovať pozitívne ekonomické a spoločenské dosahy vlastných aktivít** alebo **sa pripravujete na vykazovanie informácií o udržateľnosti** podľa aktuálnej smernice v tejto oblasti (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive), nebojte sa osloviť tretie strany, ktoré vám s tým pomôžu. Zamyslite sa však nad správnym plánovaním, nakoľko štúdie sa vykonávajú a vydávajú za určitý finančný rok.

MSc. Petra Semjanová



Sustainability Consultant
KPMG na Slovensku



Firmy musia začať so zberom ESG dát už tento rok

Od začiatku roka 2024 budú musieť stovky slovenských firiem začať zhromažďovať a vyhodnocovať údaje z oblasti ekológie, udržateľnosti, sociálnej a korporátnej zodpovednosti. Nefinančné informácie ESG za tento rok musia byť súčasťou reportov vydaných začiatkom roka 2025. ESG skóre tak už bude ovplyvňovať chod množstva slovenských firiem. Premietne sa nielen do poskytovania úverov, ale aj do výberu obchodných partnerov alebo dodávateľov.

Novinka vychádzajúca zo smernice CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) a nariadenia ESRS (European Sustainability Reporting Standards) sa bude týkať nielen spoločností verejného záujmu, ale následne aj firiem z kategórie väčších ako malé. Odhaduje sa, že nová povinnosť sa dotkne 50 000 spoločností v celej

Európe oproti súčasným cca 11 000 firmám, ktoré reportovali v súlade s doterajšou reguláciou. ESG skóre bude ovplyvňovať chod mnohých firiem. Premietne sa nielen do poskytovania úverov, ale aj výberu obchodných partnerov alebo dodávateľov. Na Slovensku sa nová povinnosť bude týkať približne 700 spoločností z kategórie „väčších“. To však neznamená, že ostatné spoločnosti sa vykazovaniu ESG údajov v najbližšej dobe úplne vyhnu. Veľa z nich bude oslovených v rámci dodávateľských reťazcov, či pri posudzovaní bankami v úverových procesoch. Vo výsledku tak v podstate hovoríme o tisícoch slovenských firiem, ktoré by v roku 2024 mali začať so zberom nefinančných parametrov o pôsobení v oblasti životného prostredia, sociálnych štandardov a štandardov v oblasti riadenia. Prvýkrát bude pre časť spoločností povinné vykazovať dáta za rok 2024, pričom verejne obchodované malé a stredné podniky (SMEs) budú mať 2 roky navyše, kým budú mať povinnosť vykazovať.

Cieľom európskej smernice CSRD a nariadenia ESRS je štandardizácia dát a informácií o meraní dopadov spoločností na životné prostredie, sociálne a korporátne dopady na spoločnosť a rad ďalších tém zameraných na plnenie 17 cieľov udržateľného rozvoja podľa OSN. Medzi hlavnými ukazovateľmi bude aj spotreba energií a energetická efektívnosť, uhlíková stopa ukazujúca množstvo vypúšťaných emisií skleníkových plynov, vodná stopa, odpadová stopa, schopnosť recyklácie, posúdenie zelenosti a mnoho ďalších doteraz nie úplne známych konceptov vrátane posúdenia fyzického rizika a rizika klimatickej zmeny ohrozujúcej spoločnosť. K aktuálne platnému finančnému hodnoteniu firiem v Európe na základe IFRS tak pribúda hodnotenie na základe európskych štandardov pre vykazovanie udržateľnosti ESRS, ktoré v auguste 2023 schválila Európska komisia a nadobudnú účinnosť od 1. januára 2024.

Vyhodnotiť aktivity z hľadiska ESG si môžete jednoducho aj prostredníctvom štandardizovaného dotazníka Synesgy. Po jeho vyplnení získa firma ESG hodnotenie, ktoré môže zdieľať so svojimi partnermi, klientmi či dodávateľmi. Vďaka nástroju Synesgy si môžu spoločnosti ESG hodnotenie vytvoriť vlastnými silami a zadarmo. Stačí vyplniť prehľadný online dotazník. Ten pokrýva 5 spoločných oblastí pre všetky spoločnosti a ďalších 15 odbových oblastí. Výsledkom je certifikát ukazujúci „zelenosť“ spoločnosti na päťstupňovej škále A až E splatnosťou 12 mesiacov. Výhody platformy Synesgy sú hlavne jednoduchosť a štandardizácia. Firma jednoducho zadá do systému informácie o svojich environmentálnych alebo sociálnych aktivitách a na základe týchto údajov získa ESG hodnotenie. Navyše takýto výstup bude plne porovnateľný s hodnotením, ktoré si urobí iná spoločnosť v niektojej z množstva krajín sveta, kde je platforma Synesgy k dispozícii.

Platforma Synesgy využíva jednotný systém otázok a odpovedí založený na témach, ktoré definovala OSN vo svojich 17 cieľoch trvalo udržateľného rozvoja s použitím na Global Reporting Initiative. GRI je najrozšírenejším globálnym štandardom pre vykazovanie nefinančných informácií. Využíva ho zhruba 75 % najväčších svetových korporácií a podľa návrhov EFRAG je základom pre vykazovanie podľa CSRD.

Dotazníky platformy Synesgy sú rozdelené na 5 základných sekcií, ktoré zahŕňajú informácie z oblastí podnikania, životného prostredia, spoločenskej zodpovednosti smerom k zamestnancom, oko-

liu a riadeniu firmy. Umožňuje podchytiť oblasti ako riadenie rizík, dopady vyplývajúce z klimatickej zmeny, uhlíkovú stopu, vodné a odpadové hospodárstvo, rozdiely v odmeňovaní mužov a žien alebo štruktúru riadiacich orgánov a mnohých ďalších. Poskytnuté informácie je možné doplniť prílohami. Okrem piatich spoločných tém pokrýva Synesgy 35 tzv. makrosektorov. Tie majú otázky špecifické pre určené odvetvie od ťažby cez poľnohospodárstvo alebo telekomunikácie až po energetiku. Spoločnosti sa tak môžu vyjadrovať k skutočne relevantným témam. Súčasťou funkcionality je automatizovaná kontrola vyplnenia dotazníka, resp. hodnôt, či pripomenutie aktualizácie po 12 mesiacoch od posledného vyplnenia. Po automatizovanom vyhodnotení dotazníka získa spoločnosť ESG hodnotenie na 5-stupňovej škále A-E v 5 kategóriách: environmentálne, sociálne, správne, odvetvové a celkové. Výsledok si potom firma môže stiahnuť a prezentovať ho, alebo ho poskytnúť ďalej v rámci svojho odberateľsko-dodávateľského reťazca. Služba Synesgy je postupne dostupná po celom svete v mnohých jazykoch vrátane slovenčiny. Jej užívatelia tak môžu osloviť svojich obchodných partnerov po celom svete a získať od nich nevyhnutné informácie a dokumenty v rade lokálnych jazykov bez zbytočných bariér. Firmám, ktoré nahrávajú do Synesgy dodávateľské reťazce, je možné ponúknuť veľké uľahčenie celého procesu - napojiť Synesgy cez API priamo do interných systémov. Všetky informácie potom budú na jednom mieste.

Súčasťou ESG reportingu je aj posudzovanie celých dodávateľských reťazcov. Spoločnostiam tak vzniká aj povinnosť získať ESG hodnotenie svojich obchodných partnerov na rôznych úrovniach. Okrem možnosti vyhodnocovania prostredníctvom dotazníku Synesgy, môžu spoločnosti získať hodnotenie o svojich obchodných partneroch a dodávateľoch aj prostredníctvom ESG skóre, ktoré bolo vyvinuté špeciálne pre slovenský trh a je schopné ohodnotiť až 320 000 slovenských obchodných spoločností. Kombináciou interných dát s verejnými a modelom významných rizík vzniká realistické hodnotenie, ktoré prináša známe pozitívne aj negatívne informácie o konkrétnej spoločnosti.

Verejné dáta sa týkajú všetkých ESG oblastí, ktoré nie sú dostupné na jednom mieste, a nie všetky firmy ich musia poskytovať – o to viac sú pre hodnotenie užitočné (napr. pokuty za porušenie zákona o životnom prostredí a pod.) Vďaka znalostiam a skúsenostiam sú z dostupných informácií pomocou algoritmov a dátových modelov vytvárané dáta s pridanou hodnotou. Využívaná je aj sémantická analýza obsahu webových stránok, pri ktorej môže byť vyhľadanou informáciou napríklad existencia ISO certifikátov a pod. Významnú úlohu majú pri zostavovaní ESG skóre aj dáta z verejných zdrojov, negatívne indikátory z verejných registrov a inštitúcií, či ukazovatele všeobecnejšieho charakteru vzťahujúce sa k oblastiam, v ktorých firma pôsobí. ESG skóre je tak tvorené na základe dôkladnej syntézy interných aj externých informácií a ukazovateľov všeobecnejšieho charakteru. Cieľom je zohľadniť známe pozitívne aj negatívne informácie o konkrétnej spoločnosti. Súčasťou ESG dát sú aj dôležité štatistické modely, ktoré kalkulujú emisie na základe dát o prevádzkach a ekonomických aktivitách prevádzok zo Živnostenského registra alebo predpovedajú finančnú stratu, ktorá môže spoločnosti vzniknúť priamo či nepriamo v dôsledku procesu prispôsobovania sa nízkouhlíkovej stope a ekologicky udržateľnejšiemu hospodárstvu. Pri fyzickom riziku sa odhaduje miera vystavenia spoločnosti rôznym prírodným nebezpečenstvám na základe umiestnenia prevádzok a s ohľadom na významnosť rizika podľa NACE odvetvia. Jednoduchý a užívateľsky komfortný

ESG dátový súbor, ktorý obsahuje všetky tieto ESG informácie na úrovni jednotlivých IČO je možné využiť ako podklad pre rozhodovanie o ďalších krokoch pri znižovaní emisií skleníkových plynov, riadení rizík spojených so zmenou klímy, potenciálne ohrozujúcich vašich obchodných partnerov a ich dodávky (napr. z dôvodu sucha, záplav a ďalších akútnych či chronických rizík). Zistené informácie sú tiež vhodné na rozhodovanie o rizikách a príležitostiach klimatických zmien v interných aj externých ESG reportoch.

Matej Repa



ESG solutions specialist
CRIF — Slovak Credit
Bureau, s.r.o.



Kolaborácia v pracovnom svete

Zmena nastala už pred niekoľkými mesiacmi, dokonca rokmi, kedy vírusová pandémia postavila pracovný svet „na hlavu“. Už predtým sa v prostredí biznisu diskutovali rozličné a neobvyklé pracovné modely a jeden z nich sa stal skutočnosťou. S cieľom zamedziť šíreniu infekcie nadobudol model práce „Home Office“ neočakávane uplatnenie. Síce bolo nutné riešiť dôležité technické prostriedky ako hardvér a softvér, takisto bezpečnostné otázky ako prístup do firemného systému, čo však nakoniec pre firmy nepredstavovalo veľmi veľké problémy. Taktiež sa nenaplnili obavy mnohých zamestnávateľov, že pracovná disciplína a výkon budú trpieť tým, že kontrola zo strany nadriadených nie je možná. Zamestnanci sa museli adaptovať na virtuálne pracovné metódy a komunikáciu na diaľku. Situácia ukázala, že práca sa dá efektívne vykonávať aj takýmto spôsobom.

Avšak, vyvstáva tu nová otázka: Čo v súvislosti so stále častejším uplatňovaním práce z domu znamená pojem **kolaborácia** a čo je myslené pod pojmom **kolaboratívna práca**?

Kolaboratívna práca je špeciálna forma spolupráce v rámci tímu. Štandardne je tímová práca definovaná ako spolupráca jednotlivých členov tímu na dosiahnutí spoločného cieľa. Jednotliví členovia tímu preberú jednotlivé úlohy v rámci riešenia tímovej práce, ale pracujú viacmennej vedľa seba a nie spolu. Kolaboratívny štýl práce je pravý opak. Tu sa jedná o to, že tím pracuje spolu na jednom projekte, členovia tímu preberú spolu všetky úlohy a pracujú spolu. Táto forma tímovej spolupráce prebieha obvykle virtuálne.

Uvedieme príklad pre lepšie porozumenie:

Tím má pripraviť prezentáciu ku konkrétnej úlohe. Počas spoločných online mítingov tím diskutuje štruktúru prezentácie, obsah a formu jednotlivých slajdov, až pokiaľ nie je prezentácia hotová. Takáto forma spoločnej práce je menej časovo náročná a nepotrebuje konečnú konsolidáciu individuálnych príspevkov jednotlivých členov tímu.

Aké sú výhody kolaboratívnej práce?

1. Úspora času

Keď všetci členovia tímu pracujú súčasne na jednom projekte, môžu vidieť, na čom sa práve pracuje. Majú priestor na to, aby ich nápady, spätná väzba a návrhy boli priebežne zapracované tak, že konečný produkt je zároveň finálny. Ďalšie korektúry a výmena informácií medzi členmi tímu nie sú nutné.

2. Komunikácia

Kolaboratívna práca znamená, že každý člen tímu je v stálom kontakte v ostatnými členmi tímu. Toto vyvíja komunikačné schopnosti, ktoré sa uplatnia aj mimo tímovej komunikácie a majú pozitívny vplyv na celkovú firemnú komunikáciu.

3. Transparentnosť

Členovia tímu sú v aktuálnom čase informovaní o stave projektu. Poznajú súvislosti a jednotlivé zmeny v projekte, ako aj rozhodnutia, ktoré k tým zmenám viedli. Tým sa zvyšuje ich identifikácia s výsledkom.

Cez transparentnosť sa zamedzí duplicita práce, ktorá často vzniká nejasnou komunikáciou, pokiaľ nie je zrejme zodpovednosť za výsledok.

4. Inovácia

Každý človek myslí inak. Keď sa takpovediac "vhodia" myšlienky a nápady do diskusie, tak sa tieto dajú podchytiť, ďalej rozvíjať. Takto vznikajú nové aspekty riešenia, ktoré celý projekt, ako aj firmu, posunú vpred. Keď každý pracuje „v tichosti na vlastnom malom piesku“, stráca sa množstvo dôležitého a inovatívneho potenciálu.

5. Tímový duch

Cez priamu spoluprácu a výmenu informácií sa utužuje tímový duch. Tím má spoločný cieľ a ľahšie sa identifikuje s cieľmi a víziou firmy.

6. Flexibilita

Kolaboratívna práca prináša výsledky, keď je založená na priamej osobnej prítomnosti, ale aj na diaľku. V druhom prípade je dokonca efektívnejšia. Výhodou je veľká flexibilita, každý člen tímu sa môže rozhodnúť, či chce byť prítomný priamo fyzicky alebo pracuje z domu. Komplikovaná a časovo náročná organizácia termínu a miesta stretnutia často obmedzuje efektívnu a rýchlu prácu v tíme.

Kolaborácia na firemnej úrovni je pojem, ktorý sa dostáva do popredia. Kolaboratívni zamestnanci majú vlastnosti, ktoré sú pre úspešnú spoluprácu obzvlášť dôležité. Hľadajú nové perspektívy a riešenia, sú proaktívni a sebavedomí pri kontaktoch s inými. Prispôbia sa rôznym kontextom a preberajú aktívnu rolu v tíme. Kolaboratívne aktívni zamestnanci sú pre firmu obzvlášť prínosom. Vyznačujú sa tým, že samostatne myslia a hľadajú inovatívne riešenia, tzv. „out of the box“. Opúšťajú vychodené cestičky, nenapíňajú ich práca, ktorá sa vyznačuje rutinou a štandardmi.

Kolaborácia ako dôležitý inštrument manažmentu

Úloha manažmentu v podpore kolaborácie je kľúčová. Manažér musí mať jasnú víziu pre kolaboráciu, dôveru k zamestnancom a ich schopnostiam, uznávať hodnoty a motivovať. Kolaboratívny manažér by mal podnietiť firemnú kultúru, ktorá podporuje spoluprácu.

Mgr. Ivana
Repová, MBA



Managing Partner
HR HOUSE s.r.o.

Mgr. Igor
Kamačai



Partner
HR HOUSE s.r.o.



Etiketa milencov a prejavy náklonnosti v práci

Práca a kancelárske prostredie sú miestom, kde sa rodia a rozvíjajú rôzne typy vzťahov vrátane romantických. Dobré vzťahy a priateľstvá založené na spolupráci sú základom úspešného pracovného prostredia. Čo však v prípade, ak sa na pracovisku objaví náznak zaľúbenosti?

Niet pochyb o tom, že dobré vzťahy v tíme sú kľúčom k úspešnej spolupráci a tímovej harmónii. Zaľúbenosť a intímne vzťahy na pracovisku sú však často zložitou témou. Je dobré zvážiť, že profesionálne prostredie by malo byť chránené pred intenzívnymi osobnými vzťahmi a emóciami. Akákoľvek forma nevhodného správania, ktorá môže byť spojená s nepríjemnými emóciami v dôsledku ukončenia romantických vzťahov, je neprijateľná.

Medzi vírom lásky a profesionalitou

Nezriedka sa však stáva, že kancelársky románik prerastie do plodného a trvalého vzťahu. Mnohé páry si našli partnera na pracovisku a ich vzťah pokračuje aj mimo pracoviska bez toho, aby ho pracovné prostredie výrazne ovplyvnilo. Tieto príbehy dokazujú, že kancelária môže byť miestom, kde sa rodí skutočná a trvalá láska. Manželstvá založené na spoločnom pracovnom prostredí nie sú výnimkou, ale realitou a dôkazom, že láska nepozná hranice.

Napriek tomu je dôležité uviesť si riziká, ktoré so sebou prináša kancelársky románik. Na začiatku sú tieto vzťahy radostné pre oboch. Keď sa však vzťah skončí, môže to viesť k nepríjemnej atmosfére na pracovisku, čo často negatívne ovplyvňuje celý tím. Okrem toho, ak je jeden alebo obaja milenci vo vzťahu alebo v manželstve, romantika môže vyústiť do nevery. Takéto správanie sponchybňuje ich etické správanie v rodine a v práci.

Etiketa na pracovisku pre milencov

Ak sa rozhodnete pre romantický vzťah na pracovisku, majte na pamäti niekoľko dôležitých, ale často nepísaných pravidiel:

- zachovajte profesionálne správanie, rešpektujte pracovnú etiku a snažte sa čo najlepšie oddeliť osobné vzťahy od pracovných povinností.
- otvorene hovorte o svojom vzťahu v rámci tímu, vysvetlite svoje záujmy a zámery, aby ste sa vyhli špekuláciám a nepríjemným situáciám
- v prípade ukončenia vzťahu urobte všetko pre to, aby rozchod neovplyvnil tímovú prácu a neohrozil vás alebo vášho bývalého partnera

Reakcie ostatných na prejavy náklonnosti v práci

V prvých dňoch alebo týždňoch sa zaľúbencom môže podariť udržať svoj nový vzťah v tajnosti a prejavovať náklonnosť diskretné. Je však len otázkou času, kedy sa romantika a prejavy náklonnosti dostanú do očí alebo uší ostatných. Ak ste svedkami takéhoto správania, firemná etiketa má pre vás tiež niekoľko návrhov. Tu je 10 spôsobov, ako postupovať v prípade, že sa dozviete o romantickom vzťahu:

- Rešpektujte súkromie:** Keď sa dozviete o romantickom vzťahu kolegu, akceptujte to ako jeho súkromnú záležitosť. Nekladte dotieravé otázky, nešpekulujte o ich vzťahu.
- Zachovajte normálnosť:** nepovažujte kolegov v romantickom vzťahu za niečo výnimočné. Správajte sa k nim rovnako a zachovajte si neutrálny postoj k obom.
- Nevyjadrujte sa:** posudzovať vzťahy iných je ľahké. Nerobte však predčasné súdy a vyhlásenia. Každý vzťah je jedinečný a pravdepodobne nemôžete vidieť do vnútra toho druhého.

4. Nenechajte sa ovplyvniť: ak je jeden z partnerov váš nadriadený alebo podriadený, neprejavujte žiadne osobitné zaobchádzanie. Zachovajte si profesionálny prístup.

5. Budujte pozitívnu atmosféru: Podporujte dobré prostredie v pracovnom tíme. Ak vidíte, že romantický vzťah nejakým spôsobom ovplyvňuje prácu, porozprávajte sa s dotknutými kolegami o tom, ako udržať harmóniu.

6. Pamätajte na pracovné ciele: Obaja partneri by mali mať na pamäti, že pracovisko je predovšetkým miestom na prácu. Primerane ich upozornite, ak ich vzťah ovplyvnil produktivitu a výkonnosť.

7. Vyhnite sa nátlaku: ak jeden z partnerov nie je ochotný podeliť sa o informácie o svojom vzťahu, nevyvíjajte na neho nátlak. Každý má právo na svoje súkromie.

8. Vyhnite sa šikanovaniu: Nesnažte sa informácie o vzťahu využiť na šikanovanie alebo vytváranie nepríjemnej atmosféry. Mohlo by to viesť k nežiaducim dôsledkom pre vás a tím.

9. Nešírte klebety: Nezapájajte sa do rozprávania o podrobnostiach intímnych vzťahov. Intrigy a šírenie klebiet alebo fám môžu vytvoriť neprimerané napätie.

10. Hovorte o problémoch: ak sa vyskytnú ťažkosti súvisiace s romantickým vzťahom, ktoré ovplyvňujú pracovnú atmosféru, otvorene o nich hovorte. Ak to považujete za vhodné, prediskutujte ich so svojím nadriadeným alebo v oddelení ľudských zdrojov.

Romantika v kancelárii môže byť pozitívnym javom a má potenciál prerásť do trvalého a krásneho vzťahu medzi dvoma ľuďmi. Rovnako sa môže stať rizikovým a ovplyvniť spolužitie bývalého páru na tom istom pracovisku po rozchode. Rozumný prístup a rešpekt môžu viesť k zdravému pracovnému prostrediu, ktoré umožňuje rozvoj vzájomných a intímnych vzťahov pri zachovaní profesionálnych štandardov.

Daniel Šmíd



Mluvím a píšu o chování a oděvech

Deloitte.

Digitalisierung im Steuerwesen

Begriffe wie Digitalisierung, Automatisierung und künstliche Intelligenz werden allmählich zu einem Bestandteil unseres täglichen Lebens, sei es auf der Ebene von Einzelpersonen, Unternehmen oder Ländern. Das Steuerwesen ist da keine Ausnahme. Neue Technologien und Automatisierungsmöglichkeiten bringen gewiss eine Reihe von Vorteilen mit sich, deswegen sind sie nicht nur in der Privatwirtschaft ein Thema, sondern auch im öffentlichen Sektor. Man könnte sogar sagen, dass eben die Einführung neuer Technologien im öffentlichen Sektor, insbesondere im Steuerbereich, zu den Hauptmotivationen für die Implementierung technologischer Lösungen auch in den Steuerabteilungen privater Unternehmen zählt. Dies bekräftigen auch die Ergebnisse der technologischen Deloitte Umfrage mit dem Titel Central Europe Tax Technology Report, in deren Fokus die Führungskräfte im Steuer- und Finanzbereich und deren Sichtweise auf die Entwicklung von Technologien und die Notwendigkeit deren Einführung im Steuerbereich gestellt wurden.

Rund 75 % der Befragten erwarten, dass ein erhöhtes Digitalisierungsniveau von Steuerbehörden zu gezielteren und enger gefassten Steuerprüfungen führen wird. Die gleiche Meinung vertreten auch die Steuerberater, die sich zudem auch eine Verschärfung der Anforderungen an das steuerliche Meldewesen erhoffen, einerseits durch die Forderung von weiteren Transaktionsdetails und andererseits durch die Echtzeit-Datenerfassung. Mit diesen strategischen Schritten verfolgen die Finanzbehörden das Hauptziel der Modernisierung ihrer Systeme, was zur größeren Widerstandsfähigkeit gegenüber Betrug und zum besseren Überblick über die Wirtschaftslage im Land beitragen sollte. Der genannten Umfrage zufolge sind fast zwei Drittel der Befragten (62 %) der Meinung, dass solche Maßnahmen in gewissem bzw. großem Maße unter anderem auch zum direkten Zugriff der Behörden auf ihre IT-Systeme führen werden. Dies würde noch mehr Druck auf die Datenqualität und auf die Befolgung von Rechtsvorschriften erzeugen.

Die Implementierung neuer Instrumente bzw. neuer Automatisierungsinstrumente allein dürfte aber nicht ausreichend sein. Mit den neuen Instrumenten gehen auch neue Anforderungen an Kenntnisse und Fertigkeiten der Arbeitnehmer einher. Die Steuerexperten werden gezwungen sein, ihr Wissen nicht nur auf dem Gebiet von Steuern und Rechnungslegung zu vertiefen, sondern auch im Bereich digitaler Technologien.

Wie geht man Digitalisierung an

Unter den Worten Digitalisierung oder Automatisierung im Steuerbereich stellen sich manche eine gewaltige Änderung vor, wie etwa einen Austausch bzw. ein Upgrade des ERP-Systems des Unternehmens (Enterprise Resource Planning) auf ein System der

neueren Generation. Zweifelsohne ist auch dies ein Weg, den man einschlagen kann, um eine höhere Effizienz der Steuerabteilung zu sichern, der zudem noch viele Vorteile mit sich bringt, andererseits jedoch relativ kostspielig ist. Der finanzielle Aufwand der Investition in das ERP-System neuer Generation kann daher auf viele Unternehmen abschreckende Wirkung haben. Weitere Gründe, wieso Unternehmen mit einer Investition in die Modernisierung ihrer Steuerabteilungen zögern oder diese auf die lange Bank schieben, sind Zeit- und Ressourcenknappheit, Budgetbeschränkungen, Abstimmung der Steuertechnologien auf jene, die in den Unternehmen bereits im Einsatz sind, bzw. Einschränkungen in Bezug auf den internen Stand der Fachkenntnisse, die für die Erstellung eines strategischen Plans für die Einführung von Steuertechnologien erforderlich sind.

Das heißt aber noch lange nicht, dass es einem Unternehmen ohne hinreichende personelle oder finanzielle Ressourcen unmöglich ist, seine Steuerabteilung zu modernisieren. Heutzutage sind auf dem Markt diverse Technologien verfügbar, deren Anzahl noch dazu ständig wächst, sodass die Digitalisierung schrittweise angegangen werden kann. Der Begriff Digitalisierung muss nicht zwangsläufig die Beschaffung einer Software für die Bearbeitung der gesamten Steueragenda des Unternehmens bedeuten. Es kann sich auch um den Einsatz der sog. Business-Intelligence-Instrumente, wie etwa Dashboards, die immer mehr an Beliebtheit gewinnen, aber auch um maßgeschneiderte Instrumente zur effizienteren Datenverarbeitung handeln. Der Deloitte-Umfrage zufolge haben 34 % der Befragten vor, sich mit dem Einsatz der robotischen Prozessautomatisierung in ihren Betriebsstätten zu beschäftigen. Eine weitere Möglichkeit ist die Implementierung von Instrumenten oder die Nutzung von Cloud-Technologien, die nur einen Teil der Steueragenda abdecken, etwa die Abwicklung der Mehrwertsteuer. Wenn diese Teillösungen zudem Ergebnisse liefern und Mitarbeiterkapazitäten freisetzen, kann dies zur weiteren Modernisierung beitragen.

Es ist gängige Praxis, dass die Steuerabteilung zumeist nicht der Entscheidungsträger ist, der die technologische Strategie des Unternehmens bestimmt. Es ist wichtig, in den Prozess der Einführung aller technologischen Systemlösungen auch Kräfte aus der Steuerabteilung einzubeziehen, zumal das System auch auf ihre Anforderungen abgestimmt werden sollte, die häufig äußerst spezifisch sind, je nach dem, in welchem Land das Unternehmen seine Geschäfte betreibt.

Vorteile der Digitalisierung

Der Wunsch, mit der Finanzverwaltung Schritt zu halten, ist nicht die einzige Motivation der Unternehmen, in digitale Innovationen zu investieren. Ein weiterer, ebenso wichtiger Impuls ist die Steigerung der Effizienz bei der Bearbeitung der Steueragenda mit dem Ziel, vor allem personelle Ressourcen freizusetzen. Durch die Automatisierung von Routineaufgaben und -prozessen wird es den Mitarbeitern möglich, Arbeiten mit einem höheren Mehrwert durchzuführen. Ebenso beachtenswert ist die Tatsache, dass die Fehlerquote durch die Prozessautomatisierung erheblich gesenkt wird. Passend gewählte technologische Instrumente können zu-

dem bei der Verbesserung der Qualität und des Datenverarbeitungssystems behilflich sein, wodurch die Führungskräfte einen besseren Überblick über das Unternehmen und mehr Daten bekommen, die für deren Entscheidungen von Relevanz sind. Neben den bereits erwähnten Vorteilen der Digitalisierung im Steuerbereich können überdies noch die erhöhte Transparenz und Kontrolle über die Steuerprozesse, bessere Vertretbarkeit der Mitarbeiter bei den Steuerprozessen, verbesserte Anpassungsfähigkeit an Veränderungen, Wettbewerbsfähigkeit und in langfristiger Hinsicht auch der Kostenrückgang genannt werden.

Die Unternehmen sollten sich daher von den obigen Fallstricken nicht abschrecken lassen, zumal sich konstatieren lässt, dass die Vorteile der Digitalisierung im Steuerbereich die anfänglichen Hindernisse bei weitem überwiegen.

Digitalisierung im europäischen Kontext

Dass es notwendig ist, mit dem Digitalisierungstrend mitzuhalten, beweist auch die Tatsache, dass sich Fachleute auf der Ebene der Europäischen Union mit diesem Thema auseinandersetzen. Als Beispiel kann man das Streben nach einer Harmonisierung oder gar Aufstellung neuer Regeln für die Mehrwertsteuer nennen, um mit der Entwicklung der Rahmenbedingungen für Unternehmen Schritt zu halten. Damit hängt auch das immer häufiger diskutierte Maßnahmenpaket Vida – VAT in the Digital Age (Mehrwertsteuer im digitalen Zeitalter) zusammen. Um die sich schnell ändernden Rahmenbedingungen für Unternehmen zu berücksichtigen, ist das Paket auf die folgenden drei Bereiche ausgerichtet:

- Plattformwirtschaft,
- Erweiterung der einheitlichen Mehrwertsteuerregistrierung,
- elektronische Rechnungstellung und digitales Meldewesen.

Aus Sicht der Digitalisierung des Steuerwesens ist vor allem der dritte Punkt von Interesse. Einfach ausgedrückt handelt es sich um die Pflicht der Steuerpflichtigen, elektronische Rechnungen auszustellen und die Rechnungsdaten der Finanzverwaltung online zu übermitteln. Die Online-Übermittlung von Daten könnte auch eine direkte Verbindung mit den Systemen der Finanzverwaltung bedeuten, die somit Daten in Echtzeit gewinnt. Natürlich ist zu erwarten, dass sie in der Lage sein wird, solche Daten mit modernen Instrumenten differenziert zu verarbeiten, wodurch die Kontrolle und Effizienz in der Steuererhebung erheblich steigen wird.

Resümee

Die Digitalisierungs- und Automatisierungsprozesse sowie die Implementierung künstlicher Intelligenz werden immer mehr zum integralen Bestandteil nicht nur in der Privatwirtschaft, sondern auch in der öffentlichen Sphäre. Es ist häufig ausgerechnet die öffentliche Sphäre, welche die Unternehmen zur Einführung und zum Einsatz von Steuertechnologien animiert. Die Unternehmen müssen in der Lage sein, den sich ständig weiterentwickelnden Anforderungen der Steuerbehörden an das digitale Meldewesen gerecht zu werden. Die Unternehmen sehen eine Reihe von Hindernissen auf sich zukommen, die mit dem Digitalisierungsprozess verbunden sind, heutzutage gibt es aber ein breites Spektrum an Möglichkeiten, wie man den Prozess der Digitalisierung

im Steuerbereich angehen und welcher Technologien man sich bedienen kann. Zweifelsohne handelt es sich um einen Bereich, dem gegenwärtig Aufmerksamkeit gebührt.

Ivana Dvořáková

Martin Hricko



Senior Managerin,
Steuerberatung,
Deloitte in der Slowakei



Manager,
Steuerberatung,
Deloitte in der Slowakei

Deloitte.

Homeoffice und Remote Work aus steuerlicher Sicht

Die Arbeit von zuhause aus bzw. das sog. „Homeoffice“ zählt mittlerweile zu einem besonders beliebten und gefragten Mitarbeiter-Benefit. Bis zu einem gewissen Grad ist das Homeoffice in jenen Unternehmen zum Standard geworden, die ihren Mitarbeitern sowohl in dem Land, in dem das Unternehmen seinen registrierten Sitz hat, als auch im Ausland (sog. „grenzüberschreitende Telearbeit“) Homeoffice anbieten. Grenzüberschreitende Telearbeit der Mitarbeiter bringt allerdings etliche administrative Pflichten mit sich, die sowohl den Arbeitgeber als auch den Arbeitnehmer treffen können.

Die Pflichten, die infolge der grenzüberschreitenden Telearbeit anfallen können, lassen sich in zwei Gruppen aufteilen, nämlich Einkommensteuer und Pflichtbeiträge zur Kranken- und Sozialversicherung.

Auswirkungen auf die Einkommensteuer

- Lohnsteuer – natürliche Personen

Bei natürlichen Personen muss das Land der steuerlichen Ansässigkeit verfolgt und richtig ermittelt werden. Richtige Bestimmung der steuerlichen Ansässigkeit wirkt sich auf den Umfang der Besteuerung von Einkünften einer natürlichen Person aus, Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit eingeschlossen. Arbeitet ein Arbeitnehmer im Homeoffice außerhalb des Landes, in dem der Arbeitgeber seinen eingetragenen Sitz hat, werden die auf diese Arbeitstage entfallenden Einkünfte endgültig im Land der steuerlichen Ansässigkeit besteuert, weil das Land, in dem der Arbeitgeber seinen eingetragenen Sitz hat, lediglich Anspruch auf die Besteuerung von Einkünften aus der Quelle innerhalb dieses Landes hat. Bei Einkünften aus nichtselbständiger Arbeit beinhalten

Quelleneinkünfte sämtliche Einkünfte, die auf Arbeitstage entfallen, an denen der Arbeitnehmer die Arbeit physisch in diesem Land geleistet hat. Alle anderen Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit unterliegen der Lohnsteuer im Land der steuerlichen Ansässigkeit, in dem die natürliche Person verpflichtet ist, ihr weltweites Einkommen zu deklarieren.

Die eigentliche Form der Steuerabführung bzw. der Steuervorauszahlung wird von den örtlichen Rechtsvorschriften in dem gegebenen Land bestimmt. Die Vorauszahlungspflicht ist in der Regel an die Überschreitung der gesetzlich festgelegten Mindestanwesenheit gebunden. Während einige Länder die Leistung von Steuervorauszahlungen durch die natürliche Person direkt ermöglichen, ist in anderen Ländern der Arbeitgeber verpflichtet, sich als Steuerzahler registrieren zu lassen, ohne dass für ihn die Möglichkeit besteht, diese Verpflichtung direkt auf den Arbeitnehmer zu übertragen.

Zu häufiges Arbeiten im Homeoffice ist in der Regel mit der Verpflichtung verbunden, Lohnbuchhaltung gemäß den örtlichen Vorschriften zu führen und bei den örtlichen Behörden Berichte/Meldungen einzureichen. Entsteht eine solche Verpflichtung, so ist auch der Umfang der Einkünfte anzupassen, die der Einkommensteuervorauszahlungspflicht in dem Ansässigkeitsland des Arbeitgebers unterliegen, von dem aus der Arbeitgeber den Arbeitnehmer weiterhin bezahlt, um eine Doppelbesteuerung der Einkünfte des Arbeitnehmers zu vermeiden.

Um die tatsächlich geleisteten Arbeitstage korrekt erfassen zu können, ist ein/e Kalender/Arbeitszeiterfassung zu führen, in dem/der vom Arbeitnehmer aufgezeichnet wird, an welchem Tag er in dem gegebenen Land gearbeitet hat. Ein solcher Kalender sollte als Unterlage für die Berechnung der entsprechenden Steuervorauszahlungen dienen. Die Lohn- und Gehaltsabrechnung erfordert in solchen Fällen eine individuelle Herangehensweise.

- Körperschaftssteuer – juristische Personen

Kontinuierliche und wiederkehrende Arbeitstätigkeit eines Arbeitnehmers im Ausland kann zur Entstehung einer sog. ständigen Niederlassung führen, mit der die steuerliche Anwesenheit einer ausländischen juristischen Person in dem gegebenen Land bezeichnet wird. Die Entstehung einer ständigen Niederlassung muss für jedes Land individuell beurteilt werden. Es ist hierbei auch das Wesen der Arbeit des/der jeweiligen Arbeitnehmers/- zu berücksichtigen, die von diesem Land aus verrichtet wird. In dem einschlägigen Doppelbesteuerungsabkommen sind Voraussetzungen für deren Entstehung in konkreten Ländern aufgelistet, es müssen aber auch die örtlichen Vorschriften berücksichtigt werden.

Die Entstehung einer ständigen Niederlassung hat gewöhnlich zusätzliche Pflichten für den Arbeitgeber zur Folge, etwa Steuerzahlerregistrierung bzw. Steuererklärungspflicht etc.

Pflichtabgaben

Neben der Auswirkung von Homeoffice auf die Einkommen-/Körperschaftsteuer ist auch der Bereich der Pflichtsozialversicherung

und Krankenversicherung nicht aus den Augen zu verlieren. Die Pflicht des Arbeitgebers, sich für die Lohnsteuerzwecke zu registrieren, muss nicht automatisch auch eine Registrierungspflicht zum Zwecke der Zahlung von Pflichtbeiträgen bedeuten.

Im Allgemeinen gilt, dass die Kranken- und Sozialversicherungsbeiträge nur in einem EU-Mitgliedsstaat gezahlt werden sollten. Laut den einschlägigen Regeln ist zu bestimmen, in welchem Land der Arbeitgeber/Arbeitnehmer seine Beiträge zum Sozialversicherungssystem leisten soll.

Die Grundregel lautet: die Pflichtbeiträge zur Kranken- und Sozialversicherung sind in jenem Staat zu leisten, in dem die Arbeitstätigkeit ausgeübt wird. In gewissen Fällen kann es vorkommen, dass die Pflichtbeiträge im Wohnsitzstaat des Arbeitnehmers zu leisten sind. Arbeitet der Arbeitnehmer im Homeoffice in seinem Wohnsitzland und nicht in dem Land, in dem sein Arbeitgeber seinen Sitz hat, muss seinerseits erfasst werden, wieviel Zeit er prozentuell in dem gegebenen Land physisch geleistet hat. Sofern physisch nicht mehr als 25 % der Arbeitszeit geleistet werden, bewirkt dies keine Änderung im Rahmen der Zugehörigkeit zum Sozialversicherungssystem, sodass er nach wie vor in dem Staat versichert bleibt, in dem sein Arbeitgeber seinen Sitz hat.

Werden vom Arbeitnehmer mehr als 25 % der Arbeitszeit von seinem Wohnsitzstaat aus geleistet, unterliegt er automatisch dem Sozialversicherungssystem des jeweiligen Landes. In solch einem Fall kann dem Arbeitgeber je nach den örtlichen Vorschriften die Pflicht entstehen, sich zu registrieren, die Versicherungsbeiträge gemäß dem örtlichen Gesetz zu berechnen und abzuführen, sowie alle erforderlichen Berichte und Meldungen bei den örtlichen Behörden einzureichen.

Der Grenzwert von 25 % stellt eine allgemeine Regel dar, die sich jedoch nicht auf alle Staaten bezieht. Zudem muss auch die multilaterale Rahmenvereinbarung zur Telearbeit berücksichtigt werden. In den Staaten, die sich der Rahmenvereinbarung angeschlossen haben, kann man Telearbeit physisch von dem Wohnsitzstaat aus in einem Ausmaß von bis zu 50 % der Arbeitszeit leisten, ohne dass der Arbeitgeber/Arbeitnehmer verpflichtet wäre, Beiträge zum Sozialversicherungssystem im Wohnsitzstaat zu leisten.

Analog wie auch im Falle der Lohnsteuer gilt, dass der Arbeitgeber einen Überblick über die örtlichen Vorschriften im Wohnsitzstaat haben sollte, um einschätzen zu können, inwieweit er verpflichtet ist, sich bei den zuständigen Behörden im Ausland zu registrieren, bzw. inwieweit es gesetzlich möglich ist, die entstandene Verpflichtung auf den Arbeitnehmer zu übertragen.

Gelegentliche Arbeit im Homeoffice außerhalb des Wohnsitzstaates, die in kleinem Umfang geleistet wird, muss nicht unweigerlich zu Erhöhung der administrativen Pflichten des Arbeitgebers bzw. Arbeitnehmers führen. Wenn der Arbeitgeber jedoch beschließt, den Arbeitnehmern grenzüberschreitende Telearbeit von dem Wohnsitzland aus zu ermöglichen, sollte er prüfen, welche Pflichten bzw. Risiken dies mit sich bringt. Der Verzicht auf die Regelung der Telearbeit kann für den Arbeitgeber verschiedene Risiken

nach sich ziehen, daher ist es empfehlenswert, einheitliche Regeln durch eine interne Richtlinie oder in den Arbeitsverträgen direkt festzulegen.

Jozef Stieranka



Direktor,
Steuerberatung,
Deloitte in der Slowakei



Neue Rechtsvorschriften für die Umstrukturierung von Gesellschaften

Investoren und Gesellschafter, die strukturelle Veränderungen bzw. die Umstrukturierung von Unternehmen planen, werden das neue Gesetz Nr. 309/2023 über die Umwandlung von Handelsgesellschaften und Genossenschaften („Umwandlungsgesetz“) begrüßen. Das Umwandlungsgesetz ersetzt die Bestimmungen des Handelsgesetzbuchs zu Verschmelzung, Spaltung und Rechtsformwechsel von Handelsgesellschaften und Genossenschaften (gemeinsam „Gesellschaften“). Mit Wirkung vom 1. März 2024 unterliegen solche Umwandlungen in erster Linie dem Umwandlungsgesetz. Dieser Artikel gibt einen Überblick über die wichtigsten Neuerungen.

Größere grenzüberschreitende Mobilität

Mit dem Umwandlungsgesetz stellt die Slowakische Republik die erforderliche Umsetzung der entsprechenden EU-Richtlinie in slowakisches Recht sicher. Daher werden die geltenden Vorschriften um neue Rechtsinstitute ergänzt, die zu größerer grenzüberschreitender Mobilität von Gesellschaften und besserem Schutz der Rechte von Gesellschaftern, Gläubigern und Arbeitnehmern beitragen.

Das Gesetz führt den neuen Überbegriff der „Umwandlung“ ein. Die Umwandlung umfasst sowohl die Verschmelzung als auch die Spaltung von Gesellschaften. Die grenzüberschreitende Umwandlung umfasst folglich die grenzüberschreitende Verschmelzung und Spaltung von Gesellschaften, wenn neben einer Gesellschaft in der Slowakischen Republik auch eine Gesellschaft mit Sitz in einem anderen EU-Mitgliedstaat an der Umwandlung beteiligt ist. Es ist nicht Ziel dieses Beitrags, die verschiedenen Formen der Umwandlung von Gesellschaften im Detail zu beschreiben. Vielmehr soll auf einige Neuerungen aufmerksam gemacht werden, die Unternehmen neue Möglichkeiten zur Strukturierung ihrer

Aktiva und zur Umstrukturierung ihrer Unternehmen eröffnen.

Teilsplattung oder Vollsplattung – Bei einer Teilsplattung, auch Abspaltung durch Übernahme genannt, wird die zu splattende Gesellschaft nicht aufgelöst, sondern ein Teil der Gesellschaft auf andere, entweder bereits bestehende oder neu gegründete Gesellschaften übertragen. Diese Form der Umstrukturierung von Gesellschaften ist von der Veräußerung eines Unternehmens zu unterscheiden. Für viele Gesellschaften wird sie eine Möglichkeit darstellen, auf die Schwierigkeiten der Anwendungspraxis zu reagieren, die mit der Veräußerung eines Unternehmens oft einhergehen.

Spaltung – Die grenzüberschreitende Spaltung war bisher nicht möglich und wird es Unternehmen nunmehr ermöglichen, ihr Unternehmen reibungslos über die Grenzen der Slowakischen Republik hinaus zu übertragen. Dies betrifft Spaltungen von Gesellschaften, bei denen die Nachfolgesellschaft eine neu gegründete Gesellschaft ist und an denen zumindest eine slowakische Gesellschaft und zumindest eine Gesellschaft mit Sitz in einem anderen EU-Mitgliedstaat beteiligt sind.

Grenzüberschreitender Rechtsformwechsel – Durch dieses Rechtsinstitut wird es Unternehmen ermöglicht, in einem Schritt den Sitz ihrer Gesellschaft von einem EU-Mitgliedstaat in einen anderen zu verlegen und gleichzeitig die Rechtsform der Gesellschaft gemäß nationalem Recht zu ändern. Bisher war das nicht möglich. Nach geltender Rechtslage mussten Unternehmer zuerst die Rechtsform ändern und dann den Sitz in einen anderen EU-Mitgliedstaat verlegen, oder zuerst den Sitz verlegen und danach im Zielstaat die Rechtsform ändern. Es ist jedoch zu beachten, dass diese Neuerung nur für Aktiengesellschaften und Gesellschaften mit beschränkter Haftung sowie die entsprechenden Gesellschaften im Zielstaat gilt.

Besserer Schutz für Gläubiger und Aktionäre – was ist nach dem neuen Gesetz nicht möglich?

Das Umwandlungsgesetz erweitert und klärt die Bedingungen, unter denen Umwandlungen ausgeschlossen sind und reagiert damit auf die Praxis diverser spekulativer Verschmelzungen, die oft durchgeführt wurden, um die ordnungsgemäße Erfüllung von Pflichten zu umgehen. Die an der Umwandlung beteiligten Gesellschaften müssen die gleiche Rechtsform haben. Die Ausnahme von dieser Regel ist die Verschmelzung einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung oder einer einfachen Aktiengesellschaft mit einer Aktiengesellschaft. Eine Umwandlung ist nicht zulässig, wenn eine der Gesellschaften Gegenstand eines Liquidations-, Konkurs-, Vergleichs- oder Auflösungsverfahrens ist. Ebenfalls verboten ist eine Umwandlung, bei der die Abspaltung durch Übernahme dazu führen würde, dass die abspaltende Gesellschaft und einige der Nachfolgesellschaften kurz vor der Insolvenz stehen.

Laut Handelsgesetzbuch kann eine Gesellschaft ihre Rechtsform in jegliche andere Rechtsform einer Gesellschaft oder Genossenschaft ändern. Gemäß Umwandlungsgesetz wird dies nicht mehr möglich sein. Nach den neuen Vorschriften kann der Rechtsformwechsel nur innerhalb von zwei gesonderten Gruppen erfolgen. Die erste Gruppe umfasst Gesellschaften mit beschränkter Haftung, Aktiengesellschaften, einfache Aktiengesellschaften und Genossenschaften; zwischen diesen Rechtsformen kann ein Formwechsel erfolgen. Die zweite Gruppe umfasst offene Handelsgesellschaften und Kommanditgesellschaften, zwischen denen ein Rechtsformwechsel erfolgen kann. So ist etwa ein Formwechsel einer Kommanditgesellschaft zu einer Aktiengesellschaft nicht mehr zulässig. Das Umwandlungsgesetz verbietet jeglichen Rechtsformwechsel einer Aktiengesellschaft mit variablem Kapital.

Weitere Neuerungen

Eine weitere Neuerung ist der sogenannte Umwandlungsplan. Nach geltender Rechtslage ist der im Handelsgesetzbuch geregelte Verschmelzungsvertrag ein wesentlicher Bestandteil jeder Verschmelzung. Gemäß Umwandlungsgesetz sind solche Verträge nicht mehr notwendig und werden durch einen Umwandlungsplan ersetzt. Für jede Umwandlung muss ein Umwandlungsplan erstellt werden, der in Zusammenarbeit der Vertretungsorgane der beteiligten Gesellschaften gemeinsam zu verfassen ist. Die inhaltlichen Anforderungen an den Plan und seine verpflichtenden Anhänge sind für bestimmte Gesellschaftsformen gesondert festgelegt. Der Umwandlungsplan unterliegt ebenso wie der Verschmelzungsvertrag der Zustimmung durch die Hauptversammlung. Die für die Zustimmung zur Umwandlung erforderliche Stimmenanzahl ist für jede Rechtsform und Umwandlungsart gesondert geregelt. Im Gesetz ist weiter festgelegt, wann ein Notariatsakt für den Umwandlungsplan erforderlich ist, sowie die Ausnahmen von dieser Regel.

Außerdem sieht das Gesetz verschiedene Berichtspflichten an nationale Behörden und Gläubiger oder Arbeitnehmer vor.

Eine willkommene Neuerung sind die neuen Vorschriften, die es Aktiengesellschaften erlauben, finanzielle Unterstützung zu gewähren und so den Erwerb eigener Aktien zu finanzieren. Bisher war diese finanzielle Unterstützung nicht zulässig. Die neuen Vorschriften reagieren auf die Erfordernisse der Anwendungspraxis und legen die Bedingungen für die Gewährung finanzieller Unterstützung fest. Finanzielle Unterstützung darf nur gewährt

werden, wenn dies in der Satzung der Gesellschaft vorgesehen ist. Die Gewährung finanzieller Unterstützung ist von der Hauptversammlung zu beschließen. Die notwendige Grundlage des Beschlusses ist ein Bericht des Vorstands und des Aufsichtsrats. Der Bericht des Aufsichtsrats hat zu bewerten, ob die Gewährung der finanziellen Unterstützung den Interessen der Gesellschaft nicht zuwiderläuft. Der Aufsichtsrat hat den Bericht des Vorstands in gewissen Fällen zu prüfen.

Fazit

Das Umwandlungsgesetz trägt zweifellos zur Klärung der Rechtsvorschriften bei und bringt das slowakische Gesellschaftsrecht näher an die europäischen Standards. Aktuell ist mit einem erhöhten Interesse an Vermögensumstrukturierungen in Unternehmensgruppen zu rechnen. Die neuen Rechtsvorschriften sind eine positive Nachricht für Gesellschaften, Aktionäre und potenzielle in- und ausländische Investoren, die Veränderungen ihrer Portfolios planen.

Soňa Hanková



Partnerin
CMS Slowakei,
Anwaltskanzlei

Ján Ševčík



Konzipient
CMS Slowakei,
Anwaltskanzlei

CMS. Being ahead is everything.



Oliver Werner
Managing Partner (Bratislava)
CMS Slovakia
T +421 2 3214 1414
E oliver.werner@cms-rrh.com

Spitzenplätze in M&A-Ranglisten nach Volumen (Bloomberg, Mergermarket und Thomson Reuters)

» **#1 Europa, Deutschland, UK, DACH, Schweiz**

» **#2 Zentral- und Osteuropa**



Soňa Hanková
Partnerin (Bratislava)
CMS Slovakia
T +421 2 3214 1414
E sona.hankova@cms-rrh.com

cms.law



Formen der Beihilfe (staatliche Beihilferegulungen) in der Kultur- und Kreativindustrie

Von der gesamten Kultur- (Literatur und Printmedien, Musik, audiovisuelle und multimediale Medien) und Kreativindustrie (Design, Architektur, Werbung) haben Werbung (15 %), audiovisuelle Medien (11 %) und Architektur (10 %) den größten Anteil an Wertschöpfung und BIP.¹ Die audiovisuelle Kultur trägt somit wesentlich zur Entstehung und Entwicklung der Kulturindustrie bei, und die Kulturindustrie ist auch eine der dynamischsten Entwicklungsbereiche der europäischen Wirtschaft.

Die Bedeutung der Kultur- und Kreativindustrie hat in den letzten Jahrzehnten weltweit zugenommen, wie die Ausarbeitung dieses

Themas in verschiedenen strategischen Dokumenten sowohl auf lokaler als auch auf internationaler Ebene zeigt.

Die von der Kultur- oder Kreativindustrie geschaffene Wertschöpfung schafft einen wirtschaftlichen Wert in Form vom individuellen kreativen Input oder künstlerischem Talent auf der Grundlage der Verwertung von geistigem Eigentum (z. B. Computerspiele, Werbung, Film, Musik, bildende und darstellende Kunst)².

Daraus ergibt sich, dass die Kulturindustrie einen erheblichen Beitrag zum BIP leistet und somit ein bedeutender Wirtschaftszweig ist, der Unterstützung aus öffentlichen Mitteln (z. B. in Form von staatlichen Beihilfen, Subventionen oder Darlehen) verdient.

Im Bereich der **Kulturindustrie**, d.h. in allen Bereichen, die die Kulturindustrie abdeckt, kann man in der Slowakei Folgendes **beantragen**:

a. de-minimis-Beihilfen³ - Gegenstand der Regelung im Bereich der Kultur- und Kreativindustrie (de-minimis-Beihilferegulung) ist die Gewährung von de-minimis-Beihilfen in indirekter

¹ Horecká, J., Némethová, R. Zusammenfassung der Ergebnisse des Satellitenkontos der Kultur- und Kreativwirtschaft der Slowakischen Republik (2013-2018), Institut für Informatik und Statistik, 2020, s. 13

² Detaillierte Definition der Kultur- und Kreativwirtschaft, Material verfügbar am 12.01.2024 unter: [Priloha_9_Definicia_KKP.pdf [gov.sk]]

³ de-minimis-Beihilfen werden durch das Gesetz Nr. 358/2015 Slg. über staatliche Beihilfen geregelt und dürfen EUR 200 000 für ein einzelnes Unternehmen über einen Zeitraum von drei Steuerjahren nicht überschreiten. Diese Obergrenze gilt unabhängig von der Form der Beihilfe oder dem verfolgten Zweck. Die oben genannten Obergrenzen sowie die Kriterien für ein einzelnes Unternehmen gelten unabhängig von der Form der Beihilfe oder dem verfolgten Ziel und unabhängig davon, ob die Beihilfe ganz oder teilweise aus Mitteln der Europäischen Union finanziert wird.

Form, d. h. durch die Erbringung von Beratungs-, Konsultations- und Unterstützungsleistungen zu vorteilhaften Bedingungen, mit dem Ziel, das Interesse an unternehmerischen Aktivitäten zu fördern, die Unternehmensgründung zu unterstützen und die Aktivitäten der Gründer in der Kultur- und Kreativwirtschaft zu unterstützen; de-minimis-Behilfen werden meist von staatlichen Ministerien, staatlichen Agenturen und staatlichen Förderern von Ausschreibungen gewährt

b. **staatliche Beihilfen** in Form von:

- **Subventionen** – die vom Kulturministerium der Slowakischen Republik aus dem staatlichen Budget bereitgestellt werden, z. B. für die Restaurierung, den Schutz und die Entwicklung des kulturellen Erbes im Bereich des Denkmalschutzes, Aktivitäten im Bereich der Kultur, der Kunst und der Kreativindustrie, die Unterstützung des lokalen Rundfunks oder die Förderung der Kultur von Menschen mit Behinderungen oder anderweitig benachteiligten Bevölkerungsgruppen;
- **Darlehen** oder
- **Stipendien**.

Staatliche Beihilfen im Bereich der Kultur und der Kulturindustrie werden vom Kulturministerium der Slowakischen Republik und seit dem 1. Januar 2009 vom **Fond für audiovisuelle Medien**, einer öffentlichen Institution (zur Unterstützung und Entwicklung der audiovisuellen Kultur und Industrie), bereitgestellt. Der Fonds für audiovisuelle Medien hat das Zuschussprogramm des slowakischen Kulturministeriums ersetzt und die Möglichkeiten und Quellen der Unterstützung erheblich erweitert. Eine weitere Institution, die Mittel zur Unterstützung von künstlerischen Aktivitäten, Kultur und Kreativwirtschaft bereitstellt, ist der **Fond zur Förderung der Künste**. Der Fond zur Förderung der Künste ist ebenfalls eine öffentliche Institution, die insbesondere Geldmittel für die Schaffung, Verbreitung und Präsentation von Kunstwerken, die Unterstützung der internationalen Zusammenarbeit, die Teilnahme an Bildungsprogrammen im Bereich Kunst, Kultur und Kreativwirtschaft sowie Vergabe von Stipendien für Personen, die kreativ oder durch Forschung zur Entwicklung von Kunst und Kultur beitragen, zur Verfügung stellt.

Viele **Gemeinden** stellen auch finanzielle Mittel in Form von Subventionen oder Darlehen zur Verfügung, je nach ihrer finanziellen Leistungsfähigkeit als rückzahlbare oder nicht rückzahlbare Finanzhilfe.

Der Koordinator für staatliche Beihilfen ist das **Antimonopolamt der Slowakischen Republik**⁴.

Der Fond für audiovisuelle Medien stellt finanzielle Mittel für Autoren slowakischer audiovisueller Werke und Produzenten slowakischer audiovisueller Werke, für Personen zur Erneuerung und Entwicklung der technologischen Basis für die Produktion und Verbreitung audiovisueller Werke, für die Durchführung öffentlicher kultureller Veranstaltungen im Bereich der audiovisuellen Kultur sowie **für die Verbreitung und Präsentation audiovisueller Werke, zur Verfügung**.

ellen Kultur sowie **für die Verbreitung und Präsentation audiovisueller Werke, zur Verfügung**.

Die genaue Ausrichtung der Unterstützung des Fonds für audiovisuelle Medien für audiovisuelle Produktionen für das betreffende Kalenderjahr ist in der Struktur der Fördertätigkeiten des Fonds für das Jahr 2024⁵ dargelegt, in deren Rahmen eine Unterstützung **in Form von Subventionen** im Rahmen der folgenden Programme möglich ist:

Programm Nr. 1 Schaffung und Realisierung slowakischer audiovisueller Werke:

- Schaffung und Verwertung slowakischer audiovisueller Werke, Entwicklung, Schaffung und Produktion slowakischer audiovisueller Werke sowie audiovisueller Werke, an denen ein slowakischer Koproduzent eine Minderheitsbeteiligung hat.

Programm Nr. 2 Vertrieb und sonstige öffentliche Aufführung audiovisueller Werke:

- Verbreitung und öffentliche Aufführung audiovisueller Werke, Unterstützung öffentlicher kultureller Veranstaltungen mit audiovisuellen Werken, Präsentation slowakischer audiovisueller Werke und slowakischer audiovisueller Kultur in der Slowakischen Republik oder im Ausland.

Programm Nr. 3 Forschungs-, Bildungs- und Redaktionstätigkeiten im Bereich der audiovisuellen Kultur:

- professionelle Forschungs-, Bildungs- und Redaktionstätigkeiten im Bereich der audiovisuellen Kultur und Industrie, Unterstützung der Mobilität von Fachkräften und Wissenschaftlern im Bereich der audiovisuellen Kultur in Bezug auf das Ausland, um neue Kenntnisse im Bereich der audiovisuellen Kultur und Industrie in der Welt zu erwerben.

Programm Nr. 4 Entwicklung der audiovisuellen Technologien in der Slowakischen Republik:

- Unterstützung der technologischen Basis im Bereich der Produktion, Verbreitung und öffentlichen Präsentation audiovisueller Werke (z. B. Unterstützung und Entwicklung der technologischen Basis und Ausrüstung von Kinos in der Slowakischen Republik);

Programm Nr. 5 Unterstützung der audiovisuellen Industrie in der Slowakischen Republik:

- Bereitstellung von finanziellen Mitteln für die Realisierung eines Filmprojekts (unabhängiger Spielfilm / Dokumentarfilm / animiertes audiovisuelles Werk).

Der Fond für audiovisuelle Medien bietet Unterstützung **in Form von Stipendien** in den einzelnen Unterprogrammen der oben genannten Programme 1 bis 5, z. B. für Autoren oder Koautoren von in Entwicklung befindlichen slowakischen audiovisuellen Werken

oder für Filmproduzenten, für Forscher für die Durchführung einer spezifischen Forschungsaufgabe, für Filmproduzenten für ihre bestätigte Teilnahme an Veranstaltungen, die individuelle Fortbildung oder berufliche Weiterbildung mit einem öffentlich präsentierten Ergebnis für das slowakische audiovisuelle Umfeld bieten. Das Stipendium ist nicht für eine individuelle Ausbildung in Form eines akkreditierten Vollzeitstudiums auf beliebigem Niveau an einer Universität oder einer anderen Schule bestimmt.

Der Fond für audiovisuelle Medien kann in der Finanzhilfvereinbarung besondere Bedingungen hinsichtlich des Anteils des Fonds an den Einnahmen aus der kommerziellen Verwertung des Projekts festlegen, wobei die Finanzhilfe einem Antragsteller gewährt wird, der schriftlich nachweist, dass er eine Kofinanzierung (aus eigenen oder anderen Quellen) zur Finanzierung des Projekts, für das die Mittel beantragt werden, sichergestellt hat⁶.

In dem Antrag auf Förderung der audiovisuellen Kultur gibt der Antragsteller die Form und die Höhe der beantragten Finanzierung an und fügt eine Beschreibung des Projekts, einen Finanzplan, Unterlagen zur Identifizierung des Antragstellers, eidesstattliche Erklärungen und gegebenenfalls weitere Unterlagen bei, die vom Audiovisuellen Fond für den betreffenden Zeitraum in der Ausschreibungsunterlagen bekanntgegeben werden.⁷

Der Fond zur Förderung der Künste zielt darauf ab, künstlerische Aktivitäten, Kultur und Kreativindustrien zu unterstützen, indem er Finanzmittel⁸ für die Schaffung, Verbreitung und Präsentation von Kunstwerken und deren Reflexion, die Unterstützung der internationalen Zusammenarbeit im Bereich der künstlerischen Aktivitäten, der Kultur und der Kreativindustrien, Bildungsprogramme im Bereich der Kunst, der Kultur und der Kreativindustrien, Stipendien für Einzelpersonen, die Erhaltung, Entwicklung und Zugänglichkeit des kulturellen Erbes, außer im Bereich des Kulturerbes, und die Unterstützung der Schaffung, Entwicklung und Produktion von Musikwerken, die in erster Linie für den Rundfunk bestimmt sind, bereitstellt.

Der Fond unterstützt Antragsteller in Form von **Subventionen und Stipendien** in Bereichen wie Kreativwirtschaft, digitale Spiele, traditionelle Kultur/Kulturvermittlung, Bildung und Forschung, bildende Kunst und andere künstlerische Bereiche wie Tanz, Theater, Musik, Literatur und Museen/Galerien. So wie der Fond für audiovisuelle Medien stellt der Fond Mittel zur Unterstützung spezifischer Bereiche innerhalb bestimmter Programme zur Verfügung. Die für die Unterstützung der einzelnen Kulturbereiche vorgesehenen Mittel sind in den Prioritäten der Fördertätigkeit für 2024 in den folgenden Programmen aufgeführt⁹:

Programm Nr. 1 Kunst:

- Schaffung, Präsentation und Verbreitung von professioneller, nicht kommerzieller Kunst, die hauptsächlich in der Slowakei produziert wird, insbesondere Theater, Tanz, Musik, bildende Kunst, Literatur und interdisziplinäre künstlerische Aktivitäten.

Programm Nr. 2 Veranstaltungen, Kulturzentren und Zeitschriften:

- Nichtkommerzielle Kunstprojekte, die in der Slowakei realisiert werden, vor allem Theater, Tanz, Musik, bildende Kunst, Literatur, interdisziplinäre künstlerische Aktivitäten und traditionelle Kultur, Projekte, die in internationaler Koproduktion und/oder Zusammenarbeit durchgeführt werden.

Programm Nr. 3 Forschungs- und Bildungsaktivitäten:

- Professionelle Reflexion und Kritik aller Arten von Kunst, Durchführung von Bildungsaktivitäten, die sich in erster Linie an ein Fachpublikum richten.

Programm Nr. 4 Traditionelle Kultur und Kulturvermittlung:

- Erhaltung, Entwicklung, Präsentation, Förderung und Verbreitung der traditionellen Kultur und Folklore ländlicher und städtischer Gebiete, nicht-professionelles künstlerisches Schaffen, Kultur- und Bildungsaktivitäten, lokale und regionale Kultur (Erhaltung, Entwicklung, Präsentation, Förderung und Verbreitung des nicht-professionellen, nicht-kommerziellen künstlerischen Schaffens).

Programm Nr. 5 Gedächtnis- und Kulturerbe Einrichtungen:

- Stärkung der Rolle der Gedächtnis- und Fondsinstitutionen in der Gesellschaft, Verbesserung des Zustands der professionellen Pflege der bestehenden Sammlungen und Bibliotheksbestände der Slowakischen Republik, deren Verbreitung und Zugänglichmachung für die breite Öffentlichkeit.

Programm Nr. 6 „Kulturstadt“:

- Unterstützung für eine Stadt in der Slowakischen Republik, in der im Laufe eines Jahres eine Reihe von künstlerischen und kulturellen Aktivitäten, Veranstaltungen und Präsentationen stattfinden, die darauf abzielen, die Kultur der Stadt zu entwickeln und den Einwohnern und Besuchern eine lebendige Erfahrung mit verschiedenen Arten und Formen zeitgenössischer Kunst zu bieten.

Programm Nr. 7 Öffentliche Kunstaktivitäten der Hochschulen:

- Öffentliche Kunstaktivitäten an Hochschulen, die sich auf die Präsentation und Verbreitung professioneller, nicht kommerzieller Kunst konzentrieren, die hauptsächlich in der Slowakei produziert wird, sowie auf professionelle Bildungsveranstaltungen vor allem in den Bereichen Theater, Tanz, Musik, bildende Kunst, Literatur, traditionelle Kultur und interdisziplinäre Kunstaktivitäten.

Der Fond vergibt **Stipendien** nur an natürliche Personen oder an einen professionellen Künstler, der im Register der professionellen Künstler eingetragen ist, oder an einen anderen Kunstschaffenden, der im Register der anderen Professionellen eingetragen ist, für die Entwicklung des Schaffens, der Bildung, der professionellen Forschung und der internationalen Mobilität im Bereich der Kunst,

⁴ § 2 Abs. 1 Gesetz Nr. 358/2015 Slg. über die Regelung bestimmter Beziehungen im Bereich der staatlichen Beihilfen und Mindestbeihilfen und über die Änderung und Ergänzung bestimmter Gesetze (Gesetz über staatliche Beihilfen), in der geänderten Fassung

⁵ Der vollständige Text der Struktur der Fördertätigkeit des Fonds für audiovisuelle Medien für das Jahr 2024 ist abrufbar unter: [Microsoft Word - SPC AVF 2024 final znenieAVF - vnútorne predpisy]

⁶ § 18 Abs. 1 Gesetz Nr. 516/2008 über den Audiovisuellen Fonds und zur Änderung und Ergänzung bestimmter Gesetze, in der geänderten Fassung

⁷ § 20 Gesetz Nr. 516/2008 über den Audiovisuellen Fonds und zur Änderung und Ergänzung bestimmter Gesetze, in der geänderten Fassung

⁸ § 18 Abs. 1 Gesetz Nr. 284/2014 Slg. über den Kunstförderungsfonds in der geänderten Fassung

⁹ Der vollständige Text der 2024 Outreach Priorities ist abrufbar unter: [Štruktúra podpora | FPU]

Kultur und Kreativwirtschaft. Die Unterstützung in Form eines Stipendiums ist eine **zweckgebundene, nicht rückzahlbare finanzielle Unterstützung**, die vom Fond einmalig oder wiederkehrend für einen bestimmten Zeitraum je nach Vertrag gewährt wird.

Der Fond stellt den Antragstellern Finanzmittel auf der Grundlage eines Antrags zur Verfügung, in dem der Antragsteller die Art der Finanzierung (Subventionen oder Darlehen) und den beantragten Betrag angibt. Dem Antrag auf Finanzierung in Form einer Subvention oder eines Darlehens sind ein Dokument zur Identifizierung des Antragstellers (Auszug aus dem betreffenden Register), eine Beschreibung des Projekts, das Gesamtbudget des Projekts einschließlich eines Kostenvoranschlags, eine eidesstattliche Erklärung, eine Bescheinigung über die Zahlung der Verwaltungsgebühr sowie alle weiteren vom Fonds geforderten Unterlagen beizufügen.

Formen der Förderung in der Kultur- und Kreativindustrie sind ein weites Thema, das eine Vielzahl von Initiativen und Maßnahmen umfasst und daher nicht im Einzelnen behandelt werden kann. Wir sind jedoch gerne bereit, unseren Kunden mit detaillierteren Informationen über die spezifischen Formen der Unterstützung in der Kultur- und Kreativwirtschaft zu versorgen, die für ihre spezifischen Aktivitäten relevant sind.

Quellen:

Verordnung (EU) Nr. 1407/2013 der Kommission vom 18. Dezember 2013 über die Anwendung der Artikel 107 und 108 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union auf De-minimis-Beihilfen

Anhang I der Verordnung (EU) Nr. 651/2014 der Kommission vom 17. Juni 2014 zur Erklärung bestimmter Gruppen von Beihilfen, die nach den Artikeln 107 und 108 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union mit dem Binnenmarkt vereinbar sind, zu De-minimis-Beihilfen

Gesetz Nr. 292/2014 Slg. über den Beitrag aus den Europäischen Struktur- und Investitionsfonds und zur Änderung und Ergänzung bestimmter Rechtsakte, in geänderter Fassung

Gesetz Nr. 299/2020 über die Gewährung von Subventionen im Zuständigkeitsbereich des Ministeriums für Kultur der Slowakischen Republik, in geänderter Fassung

Gesetz Nr. 357/2015 Slg. über die Finanzkontrolle und -prüfung und über die Änderung und Ergänzung einiger Gesetze, in geänderter Fassung

Gesetz Nr. 358/2015 Slg. über die Regelung bestimmter Beziehungen im Bereich der staatlichen Beihilfen und Mindestbeihilfen sowie über die Änderung und Ergänzung bestimmter Gesetze (Gesetz über staatliche Beihilfen), in geänderter Fassung

Gesetz Nr. 516/2008 Z.z. über den Audiovisuellen Fonds und zur Änderung und Ergänzung einiger Gesetze, in geänderter Fassung

Gesetz Nr. 523/2004 Z.z. über die Haushaltsordnung der öffentlichen Verwaltung und über die Änderung und Ergänzung einiger Gesetze, in der geänderten Fassung, in geänderter Fassung

Gesetz Nr. 540/2001 Slg. über die staatliche Statistik, in geänderter Fassung

Gesetz Nr. 284/2014 Slg. über den Fonds zur Unterstützung der Kunst und über die Änderung und Ergänzung des Gesetzes Nr. 434/2010 Slg. über die Gewährung von Subventionen im Rahmen des Kulturministeriums der Slowakischen Republik, in der Fassung des Gesetzes Nr. 79/2013 Slg., in geänderter Fassung

JUDr. Barbora Lord



Rechtsanwältin bei
Lansky, Ganzger,
Jacko & Partner, s. r. o.



Die neue Gesellschaftsform in Österreich: „Flexible Kapitalgesellschaft“

Mit dem am 1. Januar 2024 in Kraft getretenen Flexible-Kapitalgesellschafts-Gesetz (FlexKapGG), welches Teil des Ende des Jahres beschlossenen Gesellschaftsrechts-Änderungsgesetzes 2023 (GesRÄG 2023) ist, wurde in Österreich die seit langem erwartete neue Gesellschaftsform, welche durch mehr Flexibilität gekennzeichnet ist, eingeführt. Die **„Flexible Kapitalgesellschaft“** (kurz auch **„FlexKapG“** oder **„FlexCo“**) baut auf internationalen Beispielen auf und wurde für die spezifischen Bedürfnisse von jungen Start-ups und internationalen Investoren geschaffen. Die bekannten Gesellschaftsformen der Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH) sowie der Aktiengesellschaft haben somit neuen, frischen Zuwachs bekommen.

Bisher wurden Start-ups in Österreich in der Regel in der Form einer GmbH oder selten in Form einer Aktiengesellschaft gegründet. Aus internationaler Sicht sind diese beiden Gesellschaftsformen für Start-ups und Gründer in der Frühphase jedoch nur bedingt geeignet. Die Gründung einer Aktiengesellschaft ist für Jungunternehmer oft zu teuer. Wird das Start-up hingegen in Form einer GmbH gegründet, steht den Gründern zwar auch das Mindeststammkapital von EUR 35.000,00 im Wege, jedoch hat der österreichische Gesetzgeber diesbezüglich mittels der Einführung der „gründungsprivilegierten GmbH“ bereits vor einigen Jahren Abhilfe geschaffen. Dennoch fehlt es bei der GmbH an der Flexibilität was die Beteiligung der Gründer, Investoren und Mitarbeiter an der Gesellschaft angeht.

Hybridform zwischen GmbH und Aktiengesellschaft

Angelehnt ist die FlexKapG grundsätzlich an die Rechtsform der GmbH. Das österreichische GmbH-Gesetz kommt auch subsidiär für die FlexKapG zur Anwendung. Dennoch wurden einige bewährte Bestimmungen aus dem österreichischen Aktienrecht übernommen, welche die FlexKapG flexibler und somit attraktiver machen. Somit stellt die FlexKapG das Beste aus den beiden Welten dar.

Gründung einer FlexKapG

Die FlexKapG kann ab sofort in Österreich zu jedem gesetzlich zulässigen Zweck gegründet werden. Ebenso wie bei der GmbH ist eine Ein-Personen-Gründung zulässig. Das gesetzliche Mindeststammkapital der FlexKapG beträgt **EUR 10.000,00** und kann durch Bareinlagen und/oder Sacheinlagen aufgebracht werden, wobei bei der Bargründung das Stammkapital zu einem Viertel, jedoch mindestens zu EUR 5.000,00, aufgebracht werden. Gleichzeitig wurde ebenfalls das Mindeststammkapital für GmbH ebenfalls auf EUR 10.000,00 gesenkt und somit die das Instrument der „gründungsprivilegierten GmbH“ abgeschafft.

Die Mindeststammeinlage eines Gesellschafters beträgt EUR 1,00 (bei der GmbH: EUR 70,00). Somit sind nun auch sehr kleine Beteiligungen möglich.

Neue Beteiligungsform für Mitarbeiter

Neben den klassischen Geschäftsanteilen kann die FlexKapG auch eine neue, stimmrechtslose Anteilsklasse, die sogenannten **„Unternehmenswert-Anteile“** in einem Ausmaß von unter 25% des Stammkapitals, ausgeben. Damit wird die stimmrechtslose Beteiligung am Unternehmenserfolg der FlexKapG ermöglicht, welche sich besonders für Mitarbeiter sowie externe Personen eignet. Diese haben zwar beschränkte Gesellschafterrechte, jedoch auch ein deutlich geringeres wirtschaftliches Risiko, nachdem sie nicht für ausständige Stammeinlagen anderer Gesellschafter haften. Die Inhaber der Unternehmenswert-Anteile werden nicht im Firmenbuch eingetragen, sondern nur in einem von der Geschäftsführung geführten Anteilsbuch. Ferner haben die Inhaber der Unternehmenswert-Anteile ein gesetzliches Mitverkaufsrecht, wenn die Gründungsgesellschafter ihre Geschäftsanteile mehrheitlich veräußern. Die Inhaber können ihre Unternehmenswert-Anteile durch einfachen schriftlichen Vertrag übertragen; die Involvierung eines Notars oder Rechtsanwalts ist nicht erforderlich.

Flexible Finanzierungsinstrumente

Die bislang nur bei Aktiengesellschaften möglichen Kapital- und Finanzierungsmaßnahmen sind nun auch bei der FlexKapG zulässig. Zu nennen ist hier die **bedingte Kapitalerhöhung**, welche sich zum Zweck der Gewährung von Umtausch- oder Bezugsrechten an Gläubiger von Finanzierungsinstrumenten, zur Vorbereitung eines Zusammenschlusses mehrerer Unternehmen sowie zur Einräumung von Anteils-Optionen, eignet.

Beim Instrument des **„genehmigten Kapitals“** wird die Geschäftsführung für höchstens fünf Jahre ermächtigt, das Stamm-

kapital der FlexKapG bis zu einem bestimmten Nennbetrag durch Ausgabe neuer Geschäftsanteile gegen Einlagen zu erhöhen. Der Nennbetrag des genehmigten Kapitals darf die Hälfte des Stammkapitals, das zur Zeit der Ermächtigung vorhanden ist, nicht übersteigen.

Möglich ist nun auch die Ausgabe von Finanzierungsinstrumenten, mit welchen Umtausch- oder Bezugsrechte auf Anteile eingeräumt werden.

Der **Erwerb eigener Anteile**, welcher bislang nur bei der Aktiengesellschaft möglich war, ist nun auch bei der FlexKapG erlaubt.

Erleichterte Formpflichten

Die **Übertragung von Geschäftsanteilen** an der FlexKapG wurde vereinfacht. So bedarf es für eine Anteilsübertragung keines kostspieligen und zeitaufwändigen Notariatsaktes mehr. Statt einem Notariatsakt reicht nun auch eine von einem Rechtsanwalt errichtete **Privaturkunde** aus. Für die Errichtung des Gesellschaftsvertrags ist jedoch weiterhin wie bei der GmbH ein Notariatsakt vorgesehen.

Vereinfacht wurde auch die **schriftliche Beschlussfassung im Umlaufweg**. Im Gesellschaftsvertrag kann vorgesehen werden, dass für eine Abstimmung im schriftlichen Weg das Einverständnis aller Gesellschafterinnen nicht erforderlich ist. In diesem Fall muss für eine gültige schriftliche Beschlussfassung allen stimmberechtigten Gesellschaftern eine Teilnahme an der Abstimmung ermöglicht werden. Der Gesellschaftsvertrag kann auch vorsehen, dass für die Stimmabgabe die Einhaltung der Textform (zB per E-Mail) ausreicht. Auch die Abhaltung virtueller Versammlungen in Form von Videokonferenzen wurde nun gesetzlich ermöglicht.

Auch die Regeln zur Stimmrechtsausübung unterscheiden sich bei der FlexKapG von jenen der GmbH. Im Gegensatz zur GmbH sind Gesellschafter einer FlexKapG dazu berechtigt, die mit ihren Geschäftsanteilen verbundenen **Stimmrechte uneinheitlich auszuüben**, was vor allem bei Treuhandkonstruktionen, bei welchen ein Treuhänder Stimmrechte für mehrere Treugeber ausübt, relevant sein kann.

Steuerliche Begünstigungen

Nicht zu vergessen ist auf die steuerlichen Begünstigungen für Mitarbeiterbeteiligungen, welche mit dem Ende letzten Jahres beschlossenen **Start-Up-Förderungsgesetz** eingeführt wurden. Das Start-Up-Förderungsgesetz schafft hier Entlastung für Mitarbeiter, welche eine Beteiligung an einem Unternehmen halten, indem ihnen ein **Besteuerungsaufschub** bis zur tatsächlichen Veräußerung der Anteile gewährt wird.

Durch die Senkung der gesetzlichen Mindeststammkapitals bei der FlexKapG sowie der GmbH wird auch die **Mindest-Körperschaftsteuer**, welche 5% des Mindeststammkapitals beträgt, somit auf EUR 500,00 **gesenkt**.

Conclusio

Die Rechtsform der FlexKapG steht allen Gründern sowie bestehenden Unternehmen zur Verfügung. Die neue Gesellschaftsform kann somit nicht nur von jungen Start-ups, sondern auch von bereits etablierten kleinen oder großen Unternehmen, welche von den flexiblen Kapitalmaßnahmen und erleichterten Formalitäten profitieren wollen, in Anspruch genommen werden. Nicht zu vergessen ist, dass auch bestehende GmbH oder Aktiengesellschaften in eine FlexKapG ziemlich einfach umgewandelt werden können.

Abschließend ist also festzuhalten, dass die Schaffung der FlexKapG ein wichtiger Schritt für die weitere Entwicklung des österreichischen Wirtschaftsstandortes sowie die Etablierung des österreichischen Start-up Marktes ist. Es bleibt spannend, wie sich die Start-up Kultur in Österreich dank der neuen Gesellschaftsform in der Zukunft verändern wird.

Dr. Natália
Ferienčíková



Rechtsanwältin bei Lansky,
Ganzger, Goeth & Partner
Rechtsanwälte GmbH

Im Jahr 2023 fand das Thema „Whistleblowing“ in der Fach- und Laien-Öffentlichkeit großen Anklang. Der erste wichtige Moment kam im Juni 2023, als die lang erwartete Novelle des Hinweisgeberschutzgesetzes verabschiedet wurde, mit der die europäische Richtlinie (Richtlinie (EU) 2019/1937 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2019 zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden) umgesetzt und wodurch die Position von Hinweisgebern gestärkt wurde. Allerdings war „Whistleblowing“ auch in der zweiten Jahreshälfte ein heißes Thema (und ist es zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Artikels immer noch), als nach den Parlamentswahlen die Schlagzeilen in den Medien mit Artikeln über die angebliche „Überbeanspruchung“, bzw. den Missbrauch des Status eines geschützten Hinweisgebers überschwemmt wurden, insbesondere in Bezug auf die Sonderermittler um Ján Čurilla, worauf die slowakische Regierung mit der Verabschiedung des Entwurfes einer (weiteren) Novelle des Hinweisgeberschutzgesetzes reagierte.

Novelle des Hinweisgeberschutzgesetzes vom Juni

Die Novelle des Hinweisgeberschutzgesetzes vom Juni diente hauptsächlich zur Umsetzung der oben genannten europäischen Richtlinie. Obwohl die Slowakei zum Zeitpunkt der Verabschiedung der Richtlinie einer der wenigen Mitgliedstaaten war, der bereits über die meisten der wesentlichen Regelungen verfügte (einschließlich der Gründung eines unabhängigen Amtes, in dem sich die Whistleblowing - Agenda konzentriert), waren weitere Änderungen erforderlich, um den Einklang mit der europäischen Hinweisgeberrichtlinie zu erzielen. Gleichzeitig reagierte die Novelle auf die praktischen Probleme der früheren Regelung, die sich in der Anwendungspraxis gezeigt haben.

Zu den grundlegenden Änderungen, die diese Novelle des Hinweisgeberschutzgesetzes mit sich brachte, gehört die Erweiterung des persönlichen und sachlichen Geltungsbereichs des Gesetzes. Der Kreis von Personen, die den Schutz nach dem Hinweisgeberschutzgesetz erhalten können, wurde erweitert, und nun können diesen Schutz nicht nur Hinweisgeber in einem Arbeitsverhältnis, sondern auch Personen in einem „anderen ähnlichen Verhältnis“ beantragen. In der Praxis sind dies z. B. Einzelunternehmer, Mitglieder von Gesellschaftsorganen, Freiwillige, Praktikanten oder Auftragnehmer (Subunternehmer). Was den materiellen Anwendungsbereich dieses Gesetzes betrifft, so wurde das Spektrum der Straftaten, die eine schwerwiegende gesellschaftswidrige Tätigkeit darstellen, erweitert (für die Meldung dieser Straftaten kann die höchste Form des Schutzes in Form des Status eines geschützten Hinweisgebers gewährt werden).

Mit der Novelle vom Juni wurde eine neue Definition der Vergeltungsmaßnahme in das Hinweisgeberschutzgesetz aufgenommen, wobei unter diesem Begriff hauptsächlich Kündigung oder fristlose Kündigung, Lohnminderung, Versetzung auf eine andere Arbeitsposition, aber auch Nötigung, Einschüchterung oder Belästigung oder der Entzug einer Lizenz gemeint ist. Dies ist jedoch nur eine demonstrative Aufzählung; von Vergeltung kann auch bei

jeder anderen Handlung des Arbeitgebers die Rede sein, die der Arbeitgeber als Vergeltungsmaßnahme gegen einen Whistleblower ergreift, der die unlauteren Praktiken gemeldet hat.

Darüber hinaus wurde mit der Gesetzesänderung der Kreis von Arbeitgebern erweitert, die verpflichtet sind, innerhalb ihrer Organisation eine verantwortliche Person zu benennen, die die Aufgaben im Rahmen des Gesetzes wahrnimmt. Diese Verpflichtung obliegt jetzt allen Arbeitgebern, die Finanzdienstleistungen, Dienstleistungen auf dem Gebiet der Verkehrssicherheit oder umweltbezogene Dienstleistungen erbringen, ungeachtet der Anzahl ihrer Arbeitnehmer. Durch die Novelle wurde weiter die Möglichkeit des Arbeitgebers, die Aufgaben der verantwortlichen Person im Rahmen eines Vertrags an einen Dritten zu übertragen, der nicht beim Arbeitgeber beschäftigt ist, eingeschränkt. Die externe Erfüllung der Aufgaben der verantwortlichen Person wurde auf den Empfang und die Bestätigung von Meldungen beschränkt. Privatunternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten können die Überprüfung der Meldungen ebenfalls an einen Dritten delegieren, was sie jedoch nicht davon befreit, eine verantwortliche Person in ihrem eigenen Arbeitsplatz zu haben.

Mit der Novelle des Hinweisgeberschutzgesetzes wurden weitere Verpflichtungen eingeführt bzw. die bereits bestehenden Verpflichtungen der Arbeitgeber (verantwortliche Person) präzisiert, wie z.

B. die Aktualisierung/Ergänzung der einschlägigen internen Richtlinien um zusätzliche in der Novelle festgelegte Anforderungen, die Überprüfung der Meldung und die Benachrichtigung des Hinweisgebers über das Ergebnis der Überprüfung innerhalb von 90 Tagen ohne Möglichkeit einer Fristverlängerung oder die Einleitung von Maßnahmen gegen einen Arbeitnehmer, der die Meldung oder die Führung eines Meldeverzeichnisses verhindert. In der Novelle wurde auch ausdrücklich die Verpflichtung zur Wahrung der Vertraulichkeit nicht nur in Bezug auf die Identität des Whistleblowers, sondern auch in Bezug auf die Identität der betroffenen Person (d. h. der Person, gegen die eine Meldung erfolgt) verankert. Zugleich wurden auch neue Straftaten/Verwaltungsdelikte eingeführt und die Bußgelder für deren Begehung erhöht (bis zu 100.000 EUR).

Trotz zahlreicher Herausforderungen, wie z. B. dem geringen Bewusstsein der Öffentlichkeit über die Möglichkeit, unlautere Praktiken zu melden, und der Notwendigkeit, das Vertrauen der Gesellschaft in Whistleblowing zu stärken, deutete unmittelbar nach Inkrafttreten dieser Gesetzesänderung alles darauf hin, dass wir dank des verschärften Hinweisgeberschutzgesetzes und dem funktionierenden Amt, dass wir uns auf dem besten Weg zu stärkerem Schutz und besserer Unterstützung der Whistleblower befinden.

Regierungsentwurf der Novelle des Hinweisgeberschutzgesetzes vom Dezember

Ende 2023 wurde der Begriff „Whistleblowing“ erneut erwähnt, diesmal jedoch in einem eher negativen Sinne, nämlich im Zusammenhang mit dem angeblichen Missbrauch des Status eines geschützten Hinweisgebers und der Notwendigkeit weiterer Änderungen des Hinweisgeberschutzgesetzes. Die Schlagzeilen wurden

durch den Fall „Čurilla“ überschwemmt. Dabei handelt es sich um eine Reihe von Spezialermittlern um Ján Čurilla, die Korruption auf „höchsten Stellen“ untersuchten und in diesem Zusammenhang den Status eines geschützten

Hinweisgebers erhielten. Der neue Innenminister hat diese Polizeibeamten trotzdem vom Dienst suspendiert, obwohl der Status des geschützten Hinweisgebers den Arbeitgeber verpflichtet, die Zustimmung zu der beabsichtigten arbeitsrechtlichen Maßnahme vorab vom Amt zum Schutz von Hinweisgebern einzuholen, um auszuschließen, dass es sich bei der beabsichtigten Maßnahme des Arbeitgebers nicht um eine Vergeltungsmaßnahme (Rache) gegen den Arbeitnehmer für die Meldung der gesellschaftswidrigen Tätigkeiten handelt. Eine solche Zustimmung wurde in diesem Fall nicht erteilt, sondern dies wurde von dem Innenminister nicht einmal beim Amt beantragt.

Im Zusammenhang mit der Suspendierung der Polizeibeamten wurden seitens deren Rechtsanwälte Anträge auf Erlass einstweiliger Verfügungen beim Gericht eingereicht. Mit diesen Anträgen begeherten die einzelnen Ermittler (u.a.) Rechtsschutz gegen eine Verletzung des Gleichbehandlungsgrundsatzes (Diskriminierungsverbot) durch das Innenministerium als ihren Arbeitgeber, die insbesondere dadurch erfolgt sein soll, dass der Arbeitgeber eine nach dem Hinweisgeberschutzgesetz verbotene arbeitsrechtliche Vergeltungsmaßnahme gegen sie ergriffen hat, ohne für deren Durchführung die vorherige Zustimmung des Amtes zum Schutz von Hinweisgebern eingeholt zu haben. Die Gerichte beschäftigten sich in erster Linie mit der Frage, ob sie überhaupt für die Verhandlung und Entscheidung des Falles zuständig waren, da sich die Anträge gegen eine Personalanordnung des Innenministers, d.h. gegen eine, von einem Staatsverwaltungsorgan im Rahmen eines Verwaltungsverfahrens nach dem Gesetz über den öffentlichen Dienst der Polizeibeamten erlassene Entscheidung, richteten.

In vier Fällen haben die Gerichte zugunsten der Polizeibeamten entschieden und die einstweiligen Verfügungen erlassen, auf Grundlage von welchen die Polizeibeamten wieder eingesetzt werden können, die die einstweilige Verfügung sofort vollstreckbar ist. In den übrigen drei Fällen wiesen die Gerichte die Anträge auf einstweilige Verfügung ab, hauptsächlich mit der Begründung, dass sie für die Entscheidung in dieser Angelegenheit nicht zuständig seien. Diese Gerichte äußerten sich jedoch überhaupt nicht zur Sache, d. h. zur Rechtfertigung der Gewährung dieses einstweiligen Rechtsschutzes aufgrund eines diskriminierenden Verhaltens, das gegen das Gesetz zum Schutz von Hinweisgebern verstößt. Da es im vorliegenden Fällen zwei abweichende Rechtsauffassungen bestehen, wird es notwendig und interessant sein, die endgültigen Entscheidungen der höheren Instanzen zu den unterbreiteten rechtlichen Schlussfolgerungen in dieser Sache zu verfolgen. Zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieses Artikels sind bisher nur zwei Entscheidungen des Kreisgerichts in Bratislava erlassen worden, die die Richtigkeit der Entscheidungen derjenigen erstinstanzlichen Gerichte, die die Anträge auf einstweilige Verfügung wegen Unzuständigkeit des Zivilgerichts zurückwiesen, bestätigen.

TaylorWessing

Whistleblowing im Jahr 2023: Von einer unauffälligen Umsetzung der Richtlinie bis zu Fällen von Titelseiten

Die Meldung von gesellschaftswidrigen Tätigkeiten, oft bezeichnet auch als „Whistleblowing“ und damit verbundener Schutz von Hinweisgebern („Whistleblowern“) wurden in die slowakische Rechtsordnung bereits im Jahr 2015 durch das Gesetz Nr. 307/2017 Slg. über bestimmte Maßnahmen betreffend die Meldung von gesellschaftswidrigen Tätigkeiten eingeführt. Dieses Gesetz wurde im Jahr 2019 aufgehoben und mit Wirkung zum 1. März 2019 durch das neue Gesetz Nr. 54/2019 Slg. zum Schutz von Hinweisgebern der gesellschaftswidrigen Tätigkeiten und zur Änderung und Ergänzung weiterer Gesetze („Hinweisgeberschutzgesetz“) ersetzt. Die neue Regelung zielte in erster Linie darauf zu, den Schutz von Hinweisgebern zu stärken und ein unabhängiges Amt zum Schutz von Hinweisgebern einzurichten, das am 1. September 2021 seine Tätigkeit aufnahm.

Ungeachtet der vorstehenden Ausführungen hat die Regierung der Slowakischen Republik auf ihrer Sitzung am 6. Dezember 2023 den Regierungsentwurf der Novelle des Gesetzes zum Schutz von Hinweisgebern gebilligt und dem Parlament vorgeschlagen, diesen in einem abgekürzten Gesetzgebungsverfahren (ohne jegliche vorherige fachliche Diskussion) zu erörtern. Laut der Begründung soll mit dem Regierungsentwurf auf „anhaltende Probleme im Zusammenhang mit der übermäßigen Inanspruchnahme, bzw. dem Missbrauch des Status eines geschützten Hinweisgebers reagiert werden“.

Zu den wichtigsten Änderungen, die diese Gesetzesänderung vom Dezember mit sich bringen soll, (wenn sie vom Parlament genehmigt wird), gehört die Änderung der Definition einer qualifizierten Meldung. Es soll sich nur noch um eine Meldung handeln, die „zur Aufklärung einer schwerwiegenden gesellschaftswidrigen Tätigkeit... oder zur Identifizierung oder Verurteilung des Täters notwendig ist“. Dieses Erfordernis erscheint jedoch problematisch, da es zu Situationen führen kann, in denen ein Hinweisgeber eine gesellschaftswidrige Tätigkeit in gutem Glauben meldet, der Staatsanwalt jedoch subjektiv beurteilt, dass eine solche Meldung, obwohl sie in gutem Glauben erfolgt ist, möglicherweise nicht entscheidend für die Aufdeckung oder Verurteilung des

Täters ist (was in der Anfangsphase einer Untersuchung schwer zu beurteilen ist), was im Endeffekt dazu führen kann, dass dem Hinweisgeber kein Schutz gewährt wird.

Eine weitere Änderung betrifft den Status des geschützten Hinweisgebers, wo der Dezember - Regierungsentwurf die Verpflichtung zur Angabe von Gründen für die Gewährung dieses Status und die Möglichkeit der Revision der Entscheidung des Staatsanwaltes über die Gewährung des Status eines geschützten Hinweisgebers auf Antrag des Arbeitgebers einführt, wodurch die angeblich „unverhältnismäßige“ Einschränkung der Rechte des Arbeitgebers beseitigt werden soll inwiefern eine solche Möglichkeit nach derzeit gültiger Regelung bloß dem Hinweisgeber im Falle der Nichtgewährung des Status eingeräumt wird.

In der Praxis bedeutet dies, dass, wenn ein Hinweisgeber eine Strafanzeige wegen des Verdachts auf eine gesellschaftswidrige Tätigkeit einreicht und dabei die Gewährung des Status eines geschützten Hinweisgebers beantragt, wird nun die Staatsanwaltschaft verpflichtet sein, dem Arbeitgeber die Gründe für die Gewährung des Status mitzuteilen, was bedeutet, dass der Arbeitgeber möglicherweise bereits in der Anfangsphase der Ermittlungen Informationen erhält, die später dazu missbraucht werden können, die Ermittlungen zu obstruieren oder zu behindern. Gleichzeitig besteht die Gefahr, dass dem Hinweisgeber der bereits gewährte Schutz im Rahmen des neuen Revisionsverfahrens durch die Generalstaatsanwaltschaft der Slowakischen Republik entzogen wird.

Der Regierungsentwurf nimmt ferner die Polizeibeamte vom Schutzregime für die Hinweisgeber aus, hebt den Polizeibeamten zum Zeitpunkt des Inkrafttretens der Novelle bereits gewährten Schutz auf und sollte nur den Schutz beibehalten, der den neu festgelegten Kriterien entspricht, was dem Grundsatz der Rück-

wirkungsverbot widerspricht und die bestehenden Hinweisgeber einer erheblichen Rechtsunsicherheit aussetzt.

Die Dezember-Gesetzesänderung soll am Tag ihrer Verkündung in Kraft treten, was der Gesetzgeber mit der Notwendigkeit einer sofortigen Reaktion auf den angeblichen bisherigen Missbrauch des Status eines geschützten Hinweisgebers begründet.

Dieser Gesetzentwurf ist noch nicht im Parlament verabschiedet worden. Es ist nicht klar, ob und in welcher Form diese letzte Novelle des Hinweisgeberschutzgesetzes angenommen wird, aber ihre Annahme in derzeit vorgelegter Form würde eine Reihe grundlegender Änderungen in der derzeitigen Funktionsweise des Hinweisgeberschutzes bedeuten. Diese Eingriffe haben das Potenzial, die Position von Whistleblowern zu verschlechtern und sie davon abzuhalten, unlautere Praktiken, denen sie im Rahmen ihres Arbeitsverhältnisses oder eines ähnlichen Verhältnisses begegnen, zu melden.



bmbpartners
TAX AUDIT ADVISORY

Steuerliche Änderungen ab dem 1.1.2024 im Überblick

Das Jahr 2023 war in der Slowakei geprägt von vorgezogenen Parlamentswahlen und dem anschließenden Regierungswechsel, einer relativ hohen Inflation und einer weiterhin schwierigen Wirtschaftslage. In fast allen Wirtschaftszweigen wird das Jahr 2024 eine große Herausforderung sein. Die meisten EU-Länder konsolidieren ihre öffentlichen Finanzen hauptsächlich durch Steuererhöhungen, und die Slowakei ist keine Ausnahme. Ende des Jahres gelang es der neuen Regierung, ein umfangreiches Paket von Konsolidierungsmaßnahmen durchzusetzen, mit dem mehrere Steuergesetze ab dem 1.1.2024 geändert werden. Die meisten davon werden nicht gefallen, waren aber geplant, mit Ausnahme der Erhöhung der Krankenversicherungsbeiträge für Arbeitgeber und Einzelunternehmer, die unerwartet kam.

Im Folgenden finden Sie einen Überblick über die wichtigsten steuerlichen Neuerungen, die ab dem 1.1.2024 oder im Laufe des Jahres in Kraft treten.

Änderungen im Einkommensteuergesetz Ergänzungssteuergesetz (ab 31.12.2023)

Im Dezember 2023 verabschiedete das Parlament das Ergänzungssteuergesetz, mit dem die Richtlinie des Rates (EU) zur Gewährleistung einer globalen Mindestbesteuerung für multinationale Unternehmensgruppen und große inländische Gruppen in der Union umgesetzt wird. Der Wortlaut des Gesetzes kopiert weitgehend die Richtlinie.

Das neue Gesetz gilt für in der Slowakei ansässige Unternehmen, die Mitglieder einer multinationalen Unternehmensgruppe oder einer großen nationalen Gruppe sind, die in dem konsolidierten Jahresabschluss ihrer obersten Muttergesellschaft in mindestens zwei der vier Geschäftsjahre, die dem untersuchten Geschäftsjahr unmittelbar vorausgehen, Umsatzerlöse von mindestens 750 Mio. € erzielt hat. Liegt der effektive Steuersatz der Geschäftseinheiten **unter 15%**, muss eine Ergänzungssteuer in Höhe der Differenz gezahlt werden.

Ausgangspunkt ist das handelsrechtliche Ergebnis, wobei zahlreiche Rechnungslegungsstandards (IFRS, lokale Standards der EU-Länder und vieler anderer Länder) akzeptiert werden. Konzerne können vom konsolidierten Jahresabschluss (Ergebnis vor Eliminierung konzerninterner Transaktionen) oder von den Einzelabschlüssen der Geschäftseinheiten ausgehen. Die Ergebnisse werden um die im Gesetz definierten Positionen bereinigt.

Im ersten Schritt werden die Daten für alle in der Slowakei ansässigen Konzernunternehmen berechnet. Erst im letzten Schritt wird die berechnete Ergänzungssteuer den einzelnen Unternehmen zugewiesen, die sie in ihren Steuererklärungen angeben. Der Besteuerungszeitraum für die Ergänzungssteuer ist der Bilanzierungszeitraum, für den die oberste Muttergesellschaft der Gruppe einen konsolidierten Abschluss erstellt.

Das Steuersubjekt ist verpflichtet, **innerhalb von 15 Monaten** nach Ablauf des betreffenden Besteuerungszeitraums eine Ergänzungssteuererklärung einzureichen. Handelt es sich bei dem Besteuerungszeitraum um ein Übergangsjahr (das erste Jahr, in dem die Gruppe in den Anwendungsbereich des Gesetzes fällt), verlängert sich diese Frist **um drei Kalendermonate**. Die Frist für die Einreichung der Steuererklärung **kann nicht verlängert oder erlassen werden**.

Neben der Steuererklärung ist für die Ergänzungssteuer auch eine Mitteilung einzureichen, die die für die Zahlung der Ergänzungssteuer relevanten Informationen enthält. Die Frist ist dieselbe wie für die Steuererklärung. Im Falle einer Mitteilung können sich die Unternehmen einer Gruppe dafür entscheiden, dass das Mutterunternehmen oder ein anderes benanntes Unternehmen diese für alle Konzernunternehmen in der Slowakei einreicht. Die Steuererklärung wird allerdings von jedem Unternehmen selbst eingereicht.

Da der nominale Steuersatz 21% beträgt, ist in der Slowakei nicht mit einer nennenswerten Erhebung der Ergänzungssteuer zu rechnen. Eine Ausnahme ist der Konflikt zwischen dem neuen Gesetz und den in der Slowakei gewährten Steuerbefreiungen

(Steuerbefreiungen für Empfänger von Investitionsbeihilfen, Superabzug für Forschungs- und Entwicklungskosten, Abzug für Investitionskosten (Industrie 4.0)). In diesen Fällen wird die Steuer veranlagt, wenn der effektive Steuersatz unter 15% fällt.

Wiedereinführung der Mindeststeuer (ab 1.1.2024)

Eine der Maßnahmen des Dezember-Konsolidierungspakets ist die Einführung der Mindeststeuer (Steuerlizenz) für juristische Personen ab dem 1.1.2024. Die Mindeststeuer wird von Steuer-subjekten gezahlt, die einen steuerlichen Verlust erzielt haben, die in der KöSt-Erklärung keine Steuerpflicht ausgewiesen haben, und deren Steuerpflicht in der KöSt-Erklärung abzüglich der im Ausland bezahlten Steuer und der Steuerbefreiungen niedriger als die Mindeststeuer ist. Die Mindeststeuer wird zum ersten Mal für **das Jahr 2024** erhoben.

Die Höhe der Mindeststeuer hängt von steuerbaren Einkünften für den Besteuerungszeitraum ab:

Steuerbare Einkünfte	Mindeststeuer ab dem 1.1.2024
bis einschließlich 50 000 €	340 €
über 50 000 € bis 250 000 €	960 €
über 250 000 € bis 500 000 €	1 920 €
über 500 000 €	3 840 €

Anhebung der Einkommengrenze für den ermäßigten Steuersatz (ab 1.1.2024)

Der Schwellenwert des zu versteuernden Einkommens für die Anwendung des ermäßigten Steuersatzes (15%) für natürliche Personen – Einzelunternehmer – sowie für juristische Personen wird auf **60.000 €** erhöht. Der Schwellenwert von 60.000 € wird auch für die **Definition eines Kleinunternehmens** herangezogen. Dies ist eine der wenigen positiven Änderungen für Unternehmer.

Erhöhung der Quellensteuer auf Dividenden auf 10% (ab 1.1.2024)

Der Quellensteuersatz bei der Auszahlung von Gewinnanteilen (Dividenden), Liquidationserlösen und Ausgleichsanteilen wird von ursprünglich 7% auf 10% erhöht. Der neue Steuersatz wird auf Dividenden geltend gemacht, die für den frühestens am 1.1.2024 beginnenden Besteuerungszeitraum erzielt werden.

Erhöhung des Steuerbonus für bezahlte Hypothekenzinsen (ab 1.1.2024)

Zusätzlich zum Steuerbonus für Hypothekenzinsen, dessen Höchstbetrag auf 1.200 EUR pro Jahr erhöht wurde, wurde ein Steuerbonus für die Erhöhung der Rate eingeführt, der alternativ angewendet werden kann (d.h. wenn der Steuerzahler den

Steuerbonus für gezahlte Zinsen nicht in Anspruch nimmt). Der Höchstbetrag des Steuerbonus für die Erhöhung der Rate beträgt **1 800 EUR pro Jahr**. Der erhöhte Betrag des Steuerbonus kann **bereits für das Jahr 2023** beantragt werden.

Neue Begrenzung der steuerlichen Abzugsfähigkeit von Zinsen (ab 1.1.24)

Im Zuge der Umsetzung der ATAD-Richtlinie wurde die Regel über die Beschränkung der steuerlichen Abzugsfähigkeit von Zinsen aktualisiert, um den Nettozinsaufwand juristischer Personen zu begrenzen und eine künstliche Verringerung der Steuerbemessungsgrundlage durch Fremdfinanzierung zu verhindern. Die neue Regel wurde noch im Jahr 2022 verabschiedet und betrifft **auch nicht verbundene Unternehmen**.

Die Bestimmung enthält auch eine Safe-Harbour-Regelung, wonach die Begrenzung nicht für Steuersubjekte gilt, deren Nettozinsaufwand **3 Mio. EUR nicht übersteigt**.

Steuersubjekte, die nicht unter die Safe-Harbour-Regelung fallen, müssen ihre Steuerbemessungsgrundlage um Zinsen erhöhen, die **30 % des EBITDA** (Gewinn vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen) übersteigen.

Steuerbefreiungen, die noch vor dem Inkrafttreten aufgehoben wurden

Im Juni 2023 wurde eine Reihe von Einkommensteuerbefreiungen ohne ein ordnungsgemäßes Gesetzgebungsverfahren genehmigt, die ab dem 1.1.2024 in Kraft treten sollten. Sie wurden jedoch als Teil des Dezember-Konsolidierungspakets aufgehoben, bevor sie in Kraft treten konnten. Dabei handelte es sich um Befreiungen bei Einkünften aus der Veräußerung von Wertpapieren (einschließlich Aktiengesellschaft), Einkünften aus der Veräußerung von Anteilen an einer GmbH, Einkünften aus der Auszahlung von Anteilscheinen und um günstige Regelungen im Bereich der virtuellen Währungen.

Änderungen im Mehrwertsteuergesetz

Umsetzung der Richtlinie (EU) 2020/284 (ab 1.1.2024)

Ab dem 1.1.2024 treten die Bestimmungen in Kraft, mit welchen die Richtlinie (EU) 2020/284 des Rates umgesetzt wurde. Es handelt sich um die Einführung harmonisierter Vorschriften zur **Bekämpfung des Steuerbetrugs im grenzüberschreitenden elektronischen Geschäftsverkehr** und zur Kontrolle der Richtigkeit der deklarierten MwSt.

Für Zahlungsdienstleister (z.B. Banken und andere Zahlungsinstitute), über die Zahlungen für gelieferte Waren oder Dienstleistungen abgewickelt werden, wurde eine besondere Aufzeichnungspflicht eingeführt. Im Einklang mit dem „Follow-the-money“-Prinzip bedeutet dies, dass Zahlungsdienstleister ab einer Anzahl von 25 grenzüberschreitenden Zahlungsdiensten für einen Zahlungsempfänger pro Quartal verpflichtet sind, getrennte

Aufzeichnungen über den Zahlungsempfänger und die Zahlungen zu führen und die Daten anschließend zu melden.

Änderung des MwSt-Satzes (ab 1.1.2024)

Im Rahmen des Dezember-Konsolidierungspakets wurde der MwSt-Satz auf alkoholische Getränke, die in Gaststätten verkauft werden, von 10% auf den nominalen Steuersatz von 20% angehoben.

Novellenentwurf

Eine umfangreiche Novelle des MwSt-Gesetzes wurde vorbereitet. Die Novelle führt wesentliche Änderungen ein und setzt unter anderem die Richtlinie (EU) 2020/285 um, die eine Sonderregelung für Kleinunternehmen enthält. Die Novelle wurde noch nicht verabschiedet, obwohl das ursprüngliche Inkrafttreten einiger Bestimmungen für den 1.1.2024 vorgeschlagen war.

Änderungen im Rechnungslegungsgesetz

Ertragsteuerinformationsbericht

Die neuen Bestimmungen des RLG-Gesetzes, die am 22.6.2023 in Kraft traten, führen die Pflicht zur Erstellung eines Ertragsteuerinformationsberichts ein. Diese Verpflichtung ist Teil einer umfassenden internationalen ATAD-Initiative (konkret Richtlinie (EU) 2021/2101) und bezieht sich auf Zeiträume, die am oder nach dem 22.6.2024 beginnen.

Ein Unternehmen, das der Pflicht zur Hinterlegung des Ertragsteuerinformationsberichts unterliegt, ist verpflichtet, **diesen spätestens ein Jahr nach Ablauf des Geschäftsjahres, für das der Ertragsteuerinformationsbericht erstellt wurde, im Register zu hinterlegen**. Das Unternehmen hat den Bericht in derselben Form auch auf seiner Website zu veröffentlichen.

Novellenentwurf

Darüber hinaus ist eine wichtige Novelle des Rechnungslegungsgesetzes vorbereitet, die die Richtlinie 2022/2464 umsetzt, die die Bedingungen für die Berichterstattung über Nachhaltigkeitsinformationen regelt. Der Novellenentwurf wurde jedoch noch nicht verabschiedet, obwohl einige der neuen Verpflichtungen bereits für das Jahr 2024 gelten sollen.

Änderungen in der Abgabenordnung

System der zweiten Chance bei der Verhängung von Strafen (ab 1.1.24)

Ab 2024 **wird der Steuerverwalter beim ersten Verstoß keine Strafe verhängen**, die nach einem Intervall festgelegt werden kann. Die neue Bestimmung gilt für Fälle, in denen die für die Verhängung der Geldbuße maßgebliche Tatsache nach dem 31.12.2023 eingetreten ist.

Andere wichtige Änderungen, die im Dezember 2023 verabschiedet wurden und für das Jahr 2024 gelten

Sonderabgabe für Unternehmen in regulierten Sektoren

Es wurde ein höherer monatlicher Abgabensatz für Banken in Höhe von 0,025 eingeführt, der jährlich bis zum 31.12.2027 schrittweise gesenkt wird; danach wird der Betrag der monatlichen Abgabe für alle regulierten Subjekte gleich sein, d.h. 0,00363.

Windfall Tax

Mit der Novelle wurde auch die Beibehaltung des Solidaritätsbeitrags von Gewinnüberschüssen für Unternehmen, die in den Sektoren Erdöl, Erdgas, Kohle und Raffinerien tätig sind, für das Jahr 2024 beschlossen.

Änderungen bei den Verbrauchssteuern

Ab dem 01.02.2024 wird auch die Verbrauchssteuer auf Tabakwaren erhöht, und zwar auf Tabak von 101,30 €/kg auf 139 €/kg. Bei Zigaretten erhöht die Novelle beide Steuersätze, nämlich von 84,60 €/1000 Zigaretten auf 91,30 €/1000 Zigaretten, während der Prozentsatz von 23% auf 25% steigt.

Ab dem 01.01.2024 werden auch die Prozentsätze der Verbrauchsteuer auf alkoholische Getränke, d.h. Alkohol, geändert, wobei der nominale Prozentsatz von 130% auf 138% und der ermäßigte Satz von 65% auf 50% geändert wurde.

Erhöhung der Krankenversicherungsbeiträge für Arbeitgeber und Einzelunternehmer

Mit der Novelle des Krankenversicherungsgesetzes werden die Krankenversicherungsbeiträge für Arbeitgeber (von 10% auf 11% der Bemessungsgrundlage), Selbstzahler und Einzelunternehmer (von 14% auf 15%) erhöht, allerdings nur für eine Übergangszeit vom 1.1.2024 bis zum 31.12.2027. Der Beitragssatz für Arbeitnehmer bleibt unverändert. Eine detaillierte Tabelle finden Sie auch in unserer Neujahrsausgabe des BMB Newsfilter (https://www.bmb.sk/wp-content/uploads/2024/01/www.bmb.sk-newsfilter-2023q4_de-bmb-newsfilter2023-4q-de-fin.pdf).

Renáta Bláhová,
FCCA, LL.M.



Wirtschaftsprüfer /
Steuerberater / Partner
BMB Partners s.r.o.

Judita
Kuchtová



Steuerberater / Partner
BMB Partners s.r.o.

Zuzana
Krupčiaková



Senior Consultant
BMB Partners s.r.o.

10 Richtlinie (EU) 2022/2555 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 14. Dezember 2022 über Maßnahmen zur Gewährleistung eines hohen gemeinsamen Niveaus der Cybersicherheit in der Union, zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 910/2014 und der Richtlinie (EU) 2018/1972 sowie zur Aufhebung der Richtlinie (EU) 2016/1148

11 Die in Anhang 1 und Anhang 2 der NIS-2-Richtlinie aufgeführten Dienste

Die neue Richtlinie zur Cybersicherheit („NIS2“) und ihre Bedeutung für Ihr Unternehmen

Mit der Verabschiedung der Richtlinie über Maßnahmen zur Gewährleistung eines hohen gemeinsamen Niveaus der Cybersicherheit in der EU (im Folgenden „NIS-2-Richtlinie“)¹⁰ ergeben sich eine Reihe neuer Verpflichtungen für große und mittlere Unternehmen in bestimmten Branchen. Die Mitgliedstaaten müssen die NIS-2-Richtlinie bis spätestens 17. Oktober 2024 in nationales Recht umsetzen. Angesichts der Komplexität und des Umfangs des Themas sollten die betroffenen Unternehmen nicht bis zur letzten Minute warten, um sich auf die Einhaltung der neuen Vorschriften vorzubereiten. Nicht zuletzt ist darauf hinzuweisen, dass die Nichteinhaltung der sich aus der NIS-2-Richtlinie ergebenden Verpflichtungen mit Geldbußen, der Aussetzung der Zertifizierung und der persönlichen Haftung der Mitglieder Geschäftsführung der betroffenen Unternehmen geahndet werden kann.

Die neuen Cybersicherheitsvorschriften gelten für alle Unternehmen, die (i) eine der in der entsprechenden Verordnung¹¹ aufgeführten Dienstleistungen erbringen und (ii) 50 oder mehr Mitarbeiter beschäftigen und (iii) einen Jahresumsatz/Jahresbilanzsumme von mehr als 10 Millionen Euro haben.

Obwohl Klein- und Kleinstunternehmen von den neuen Vorschriften ausgenommen sind, gilt diese Ausnahmeregelung nicht für bestimmte Unternehmen in den Bereichen der elektronischen Kommunikationsnetze oder der öffentlichen elektronischen Kommunikationsdienste, Anbieter von Vertrauensdiensten oder Registrierungsstellen für Domänen oberster Stufe (TLD).

Die NIS-Richtlinie 2 zielt darauf ab, ein gleichwertiges Niveau der Widerstandsfähigkeit der Mitgliedstaaten im Bereich der Cybersicherheit zu erreichen, insbesondere durch die Festlegung von Mindestvorschriften im Bereich der Cybersicherheit, die Bestimmung von Mechanismen für eine wirksame Zusammenarbeit zwischen den zuständigen Behörden der einzelnen Mitgliedstaaten, die Aktualisierung der Liste der betroffenen Sektoren und Tätigkeiten, die Cybersicherheitsverpflichtungen unterliegen, und die Bereitstellung wirksamer Rechtsbehelfe und Mittel zur Durchsetzung.

Das Nationale Sicherheitsamt (im Folgenden als „das Amt“ bezeichnet) ist für die Cybersicherheit in der Slowakischen Republik zuständig und fungiert sowohl als Aufsichtsbehörde als auch als nationale Anlaufstelle für Cybersicherheit. Das Amt hat auch eine spezialisierte Einheit eingerichtet, die Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Bewältigung von Sicherheitsvorfällen,

der Bewältigung der Folgen dieser Vorfälle und der anschließenden Wiederherstellung des Betriebs von Informationssystemen erbringt, nämlich das **nationale Cybersicherheitszentrum SK-CERT**, das den Status eines nationalen CSIRT (Computer Security Incident Response Team) hat.

Für die Slowakische Republik bedeutet die Verabschiedung der NIS-Richtlinie 2 die Verpflichtung, ihre Umsetzung in nationales Recht sicherzustellen, insbesondere in Form einer Änderung des Gesetzes Nr. 69/2018 Slg. über Cybersicherheit und über Änderungen und Ergänzungen bestimmter Gesetze (im Folgenden als **„Gesetz über Cybersicherheit“** bezeichnet), das im Anschluss an die erste NIS-Richtlinie verabschiedet wurde, die durch die Verabschiedung der NIS-Richtlinie 2 ebenfalls aufgehoben wird. Nach Angaben der zuständigen Abteilung des Amtes soll der legislative Umsetzungsprozess im Herbst dieses Jahres abgeschlossen werden, was der in der NIS-2-Richtlinie festgelegten Umsetzungsfrist, d. h. dem 17. Oktober 2024, entspricht.

Die wichtigste Änderung, die die NIS 2 mit sich bringt, ist die **Ausweitung der Verpflichteten und ihre neue Unterteilung in zentrale und wichtige Stellen**. Mit der Umsetzung der NIS-2-Richtlinie wird **der Kreis der Verpflichteten von den bestehenden Einrichtungen** (Banken, Energie, Verkehr, digitale Infrastruktur, Postdienste, digitale Dienste, Wasser, Gesundheit, öffentliche Verwaltung und ausgewählte Industriezweige) **auf die in diesen Sektoren tätigen Einrichtungen ausgeweitet**:

- **Abfallwirtschaft,**
- **Abwässer,**
- **Produktion, Verarbeitung und Vertrieb von Lebensmitteln,**
- **Herstellung und Vertrieb von Chemikalien,**
- **verarbeitendes Gewerbe (medizinische Geräte, Computer, elektronische und optische Erzeugnisse, Maschinen und bestimmte Ausrüstungen, Kraftfahrzeuge, Sattelanhänger, Auflieger und andere Transportmittel),**
- **Kurierdienste,**
- **Forschung,**
- **Universum.**

Eine weitere Änderung ist die **Festlegung von Fristen für den Umgang mit schwerwiegenden Cybersicherheitsvorfällen**, nämlich die **Verpflichtung der betroffenen Einrichtung, innerhalb von 24 Stunden nach Feststellung des Vorfalls eine Frühwarnung an die zuständige Behörde** oder das CSIRT zu **übermitteln**, innerhalb von 72 Stunden eine Vorfallmeldung mit einer ersten Bewertung der Schwere und der Auswirkungen des Vorfalls zu übermitteln und innerhalb eines Monats nach der Meldung der zuständigen Behörde einen Abschlussbericht mit der Bewertung des Vorfalls, den ergriffenen Maßnahmen und den möglichen grenzüberschreitenden Auswirkungen des Vorfalls vorzulegen.

Um die Wirksamkeit und die abschreckende Wirkung der NIS-2-Maßnahmen zu verstärken, werden auch **neue Durchsetzungsmaßnahmen** hinzugefügt. Die Behörde wird unter anderem befugt, die Zertifizierung oder Zulassung eines Teils oder der Gesamtheit der einschlägigen Dienstleistungen oder Tätigkeiten, die von einer wichtigen Einrichtung erbracht werden, vorüberge-

hend auszusetzen und die Verhängung eines vorübergehenden Verbots für eine Person zu verlangen, in der betreffenden Einrichtung Führungsaufgaben wahrzunehmen. Besonderes Augenmerk sollte auf die Mitglieder der Leitungsorgane (Prokuristen, Unternehmensleiter) gelegt werden, die für die Genehmigung, Umsetzung und Einhaltung der Maßnahmen verantwortlich sind und die verpflichtet sind, regelmäßig an Schulungen zur Cybersicherheit teilzunehmen. Bei Nichteinhaltung ihrer Pflichten können die Mitglieder der Leitungsorgane persönlich haftbar gemacht werden, wobei die spezifischen Strafen in den nationalen Rechtsvorschriften festgelegt werden.

Zusätzlich zu den oben genannten Durchsetzungsmaßnahmen sind die **Geldbußen**, die bei Verstößen gegen die in der NIS-2-Richtlinie festgelegten Verpflichtungen gegen Unternehmen verhängt werden können, **wesentlich höher**. Gegen wichtige Unternehmen kann eine Geldbuße von bis zu 10 Mio. EUR oder 2 % des weltweiten Gesamtjahresumsatzes des Vorjahres verhängt werden; gegen bedeutende Unternehmen kann eine Geldbuße von bis zu 7 Mio. EUR oder 1,4 % des weltweiten Gesamtjahresumsatzes des Vorjahres verhängt werden (die derzeitige Höchststrafe nach dem KB-Gesetz beträgt 300 000 EUR).

Obwohl die Frist für die Umsetzung der NIS-2-Richtlinie erst im Oktober 2024 abläuft, **empfehlen wir angesichts des Umfangs der einzuführenden Verpflichtungen, dass die von der neuen Gesetzgebung betroffenen Unternehmen bereits im Vorfeld mit den Vorbereitungen auf die neue Gesetzgebung beginnen**, d. h. die betroffenen Unternehmen werden im Rahmen der NIS-2-Richtlinie insbesondere dazu verpflichtet sein:

- eine Analyse der potenziellen Cybersicherheitsrisiken durchzuführen,
- Annahme und Einhaltung einer Cybersicherheitsstrategie (d. h. Annahme interner Unterlagen),
- geeignete und angemessene technische und betriebliche Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen (z. B. Sicherung aller Daten auf greifbaren Medien, die nicht mit dem Netz verbunden sind, regelmäßige Aktualisierung der Geräte und Antivirenprogramme, Verwendung von Kryptographie und Verschlüsselung),
- geschult werden (sowohl die Leitungsorgane als auch das Personal),
- die in der Netzinfrastruktur vorgenommenen Änderungen zu dokumentieren, sowie andere Verpflichtungen.

Die mit der NIS-2-Richtlinie eingeführten Verpflichtungen in Bezug auf die Cybersicherheit betreffen ein breiteres Spektrum von Unternehmen und schließen diesmal nicht nur Unternehmen aus, die sich mit der Abfallwirtschaft, der Herstellung und dem Vertrieb von Lebensmitteln und Chemikalien befassen, sondern auch Kurierdienste, wenn es sich um große und mittlere Unternehmen handelt (d. h. wenn sie mindestens 50 Mitarbeiter beschäftigen und einen Jahresumsatz von mehr als 10 Mio. EUR haben).

Die neuen Verpflichtungen werden sich nicht nur auf die Cybersicherheit auswirken, sondern können auch erhebliche finanzielle Folgen haben und sich auf die Leitungsorgane der betroffe-

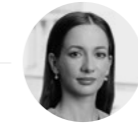
nen Einrichtungen auswirken. Angesichts der Komplexität und des Umfangs der neuen Vorschriften sollten die betroffenen Unternehmen daher unbedingt frühzeitig mit ihren Vorbereitungen beginnen. Unterschätzen Sie die Vorbereitungen nicht und nutzen Sie die Gelegenheit, sich an kompetente Berater zu wenden, darunter Eversheds Sutherland.

Mag. Bernhard
Hager, LL.M.



Managing Partner
Evershed Sutherland

JUDr. Simona
Makúchová



Rechtsanwältin
Evershed Sutherland



Grant Thornton

Dokumente zum Nachweis des Endempfängers der Einkünfte in der Slowakei

Die Finanzdirektion der Slowakischen Republik hat in Zusammenarbeit mit dem Finanzministerium der Slowakischen Republik und der Slowakischen Steuerberaterkammer nach ausführlichen Diskussionen die Information über Art, Form, Umfang und Häufigkeit des Nachweises der Person des endgültigen Empfängers der Einkünfte im Sinne des Einkommensteuergesetzes herausgegeben. Ziel dieser Information ist es, den Steuerpflichtigen, die für die Entrichtung der Quellensteuer auf Zahlungen an die Steuerbehörden verantwortlich sind, bei der Klärung des Begriffs „Endempfänger von Einkünften“ für die Zwecke des Einkommensteuergesetzes zu helfen und den Steuerpflichtigen Beispiele für Dokumente zu empfehlen, die die Identität des Endempfängers von Einkünften belegen. Die Belege werden in Form von Beispielen gegeben, da jeder Vorgang individuell zu beurteilen ist.

In Fällen, in denen die Slowakische Republik ein internationales Doppelbesteuerungsabkommen abgeschlossen hat, das Vorrang vor dem Einkommensteuergesetz hat, müssen die Bestimmungen dieses Abkommens bei der Besteuerung berücksichtigt werden. Wenn sich ein bestimmtes Doppelbesteuerungsabkommen auf die Institution des Endempfängers (oder Eigentümers) der Einkünfte bezieht, muss der Steuerzahler prüfen, ob die Person, an die er die Einkünfte zahlt, der Endempfänger der Einkünfte ist. Sind die Voraussetzungen erfüllt, hat der Empfänger nach dem Abkommen Anspruch auf einen niedrigeren Steuersatz, weshalb eine Zusammenarbeit mit dem Steuerpflichtigen erforderlich ist.

Die vorliegende Information der Finanzdirektion hat die Form einer Empfehlung ohne Rechtsverbindlichkeit und enthält drei Anhänge:

- **Anlage 1: Eidesstattliche Erklärung des Empfängers von Einkünften**, der ein beschränkt Steuerpflichtiger (Nichtansässiger) ist, zum Nachweis des Status des endgültigen Empfängers von Einkünften für die Zwecke des Einkommensteuergesetzes
- **Anhang 2: Fragebogen zum Nachweis des Status des endgültigen Empfängers von Einkünften** im Sinne des Einkommensteuergesetzes, auszufüllen **von einem Empfänger von Einkünften**, der ein beschränkt Steuerpflichtiger (Nichtansässiger) ist
- **Anhang 3: Beispiele für mögliche Unterlagen zum Nachweis der vom Einkommensempfänger** in seiner eidesstattlichen Erklärung und seinem Fragebogen zum Nachweis **gemachten Angaben**.

Zum Zweck des Nachweises der Person des Endempfängers der Einkünfte durch den Steuerpflichtigen sind die verschiedenen Anhänge nach den möglichen Risikoindikatoren für grenzüberschreitende Fälle unterteilt, die im Allgemeinen mit den an den Endempfänger der Einkünfte gezahlten steuerpflichtigen Einkünften zusammenhängen.

Beispiele für empfohlene Dokumente sind verschiedene Unternehmensdokumente (wie Verrechnungspreisdokumente, die Steuererklärung des Einkommensempfängers oder die Geschäftslizenz des Einkommensempfängers), zu denen der Einkommenszahler selbst oft keinen Zugang hat bzw. haben darf, insbesondere in Bezug auf Transaktionen, die dem Fremdvergleichsgrundsatz unterliegen.

Unsere Empfehlungen für Einkommenszahler

Im Allgemeinen sollten die Steuerpflichtigen daher beim Nachweis der Identität des Endempfängers von Einkünften vor allem über die folgenden Informationen verfügen:

- Nachweis des steuerlichen Wohnsitzes des Empfängers der Einkünfte,
- Eine unterzeichnete eidesstattliche Erklärung/Fragebogen des Einkommensempfängers zum Nachweis des Status des endgültigen Einkommensempfängers,
- im Falle eines ausländischen Empfängers von Einkünften und sofern dies möglich ist, empfehlen wir Ihnen, die eidesstattliche Erklärung auch von der lokalen Steuerbehörde des Empfängers von Einkünften im Ausland unterzeichnen zu lassen; und
- so viele Dokumente wie möglich aus öffentlich zugänglichen Datenbanken zu beschaffen, um die Identität des Begünstigten nachzuweisen (z. B. Unternehmensregister, Jahresberichte oder Jahresabschlüsse). Außerdem enthalten die FRSR-

Informationen in Absatz 25 eine kurze Erklärung: „Bei der Festsetzung der Steuerschuld des Steuerpflichtigen kann der Steuerverwalter die Tatsache berücksichtigen, dass der Steuerpflichtige die im Fragebogen gemachten Angaben hauptsächlich auf der Grundlage von Informationen aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. Jahresabschlüsse, Geschäftsberichte) bewerten kann oder die der Steuerpflichtige selbst beschaffen kann, wenn der Steuerpflichtige und der Empfänger der Einkünfte unabhängige Personen sind.“

Die Informationen der Finanzdirektion sind zusammen mit den Anhängen unter diesem Link abrufbar: https://www.financnasprava.sk/_img/pfsedit/Dokumenty_PFS/Zverejnovanie_dok/Dane/Novinky_leg/Medzinarodne_zdanovacie/2023/2023.08.24_003_MZ_2023_1.pdf

Ing. Silvia Hallová
LL.M., DiplFR



Partner, Tax advisor
Grant Thornton



Auf Verrechnungspreise gerichtete Betriebsprüfungen – was zu erwarten ist und wie man sich darauf vorbereiten kann

Auf Verrechnungspreise gerichtete Betriebsprüfungen gewinnen an Intensität. Einen zunehmenden Trend kann man auch bei der Anzahl von Betriebsprüfungen identifizieren, die mit einem Befund beendet wurden. Zum Vergleich: Im Jahr 2020 wurden 15 Betriebsprüfungen mit einem Befund beendet, wobei diese Anzahl im Jahr 2022 auf dem Niveau von 38 Betriebsprüfungen mit Befund sich bewegte, was mehr als das Zweifache der Anzahl vom Jahr 2020 darstellt.

Für die Vertreter der Gesellschaft ist es wichtig zu wissen, was von den auf Verrechnungspreise gerichteten Betriebsprüfungen zu erwarten ist und wie man sich auf diese effektiv vorbereiten kann. In unserem Artikel werden wir erklären, was den Steuerverwalter bei einer solchen Prüfung interessieren kann und wie man unerwünschte Folgen der Betriebsprüfungen vermeiden kann.

Trends bei Betriebsprüfungen

Aus den von der Finanzverwaltung der Slowakischen Republik veröffentlichten Informationen ist das regelmäßige Wachstum des Effektivitätsniveaus der durchgeführten Betriebsprüfungen ersichtlich. 81% von der Gesamtzahl der im Jahr 2022 beendeten Betriebsprüfungen wurden mit einem positiven Befund beendet. Bei diesen Betriebsprüfungen bewegte sich die Summe der Befunde auf dem Niveau von 33,8 Millionen Euro. Es ist daher außergewöhnlich wichtig, auf diese Art der Betriebsprüfung bestmöglich vorbereitet zu sein, weil der Durchschnittsbetrag des auf eine Betriebsprüfung anfallenden Befundes im Jahr 2022 den Wert von mehr als 800 Tausend Euro darstellte.

Der Bereich der Verrechnungspreise ist mit der Körperschaftsteuer (Steuer vom Einkommen der juristischen Personen) eng verbunden. Die Körperschaftsteuer ist die am zweithäufigsten geprüfte Steuer in der Slowakischen Republik. Die Ergebnisse der auf Körperschaftsteuer gerichteten Betriebsprüfungen für das Jahr 2022 hatten zusätzliche Steuerveranlagung in Höhe von mehr als 100 Millionen Euro zur Folge.

Für die Gesellschaften ist es nötig, ihre internen Prozesse in Übereinstimmung mit den Regeln für die Verrechnungspreise einzustellen, alle gesetzlich geforderten Dokumente zu erstellen und diese mit relevanten Nachweisen zu belegen, wodurch sie im großen Maße einen Beitrag zur Minimierung bzw. Eliminierung von Risiken, die mit den Verrechnungspreisen verbunden sind, leisten können.

Formelle Seite der Betriebsprüfung

Bei einer Betriebsprüfung ist es in der ersten Reihe wichtig, dass die Gesellschaft ausreichend nachweisen kann, dass die von ihr im kontrollierten Zeitraum deklarierten Transaktionen tatsächlich ausgeführt wurden. Zugleich ist es erforderlich, dass die Gesellschaften nachweisen können, dass die deklarierten Transaktionen im Rahmen der Gruppe zu Zwecken der Erreichung, Sicherstellung und Erhaltung von steuerpflichtigen Einkünften der Gesellschaft durchgeführt wurden. Diese Tatsache wird anhand des sog. Benefit Tests überprüft. Durch diesen Test wird es auch überprüft, ob die kontrollierte Gesellschaft bereit wäre, für diese Transaktionen zu vergleichbaren Umständen und Bedingungen einer unabhängigen Person zu bezahlen, oder ob sie diese Tätigkeit für sich selbst ausführen würde. Deshalb wird den Gesellschaften empfohlen, die Nachweise und verschiedene unterstützende Materialien regelmäßig zu archivieren. Mit diesem Ansatz können die Gesellschaften vermeiden, dass sie nach einigen Jahren nach dem Abschluss des kontrollierten Zeitraumes nicht in der Lage sind, Nachweise vorzulegen, entweder aufgrund ihres Verlustes, ihrer Beschädigung oder wegen Mitarbeiterfluktuation.

Erst nachdem die geprüfte Gesellschaft die Durchführung von Transaktionen und den aus diesen Transaktionen gezogenen Nutzen nachgewiesen hat, kommt es zur Überprüfung des Verrechnungspreises selbst.

Bei der Anwendung von internationalen Verträgen im Bereich der Steuern, mit denen die Slowakische Republik gebunden ist,

können die slowakischen Steuerbehörden eine Betriebsprüfung innerhalb von zehn Jahren ab dem Ende des Jahres beginnen, in dem die Pflicht zur Einreichung der Steuererklärung für den entsprechenden Zeitraum entstanden ist, d. h. das Finanzamt kann die Betriebsprüfung für den Besteuerungszeitraum 10+1 Jahr im nachhinein beginnen. Die Betriebsprüfungen werden in der Regel innerhalb eines Jahres beendet, jedoch bei den auf Verrechnungspreise gerichteten Betriebsprüfungen kann diese Frist bis auf zwei Jahre verlängert werden.

Zu den grundlegenden Dokumenten, welche die slowakischen Steuerbehörden bei einer auf Verrechnungspreise gerichteten Betriebsprüfung verlangen können, gehören außer den üblich verlangten Unterlagen (wie zum Beispiel Hauptbuch, Buchhaltungsjournal, Aufgliederung der zurechenbaren und abziehbaren Posten) insbesondere:

- Dokumente über Gründung und Entstehung der Gesellschaft und über Änderungen in der Gesellschaft,
- Beschreibung der Eigentümer- und Organisationsstruktur der Gesellschaft und der Gruppe ausländischer abhängiger Personen, deren Mitglied die Gesellschaft ist,
- Lagebericht, Wirtschaftsprüferbericht für den kontrollierten Besteuerungszeitraum,
- Verträge mit den ausländischen abhängigen Personen,
- allgemeine Beschreibung von Funktionen, welche die einzelnen Mitglieder der Gruppe, deren Bestandteil die Gesellschaft ist, ausüben, als auch die Beschreibung der vorhersehbaren, von diesen Mitgliedern im kontrollierten Besteuerungszeitraum getragenen Risiken,
- Politik der Verrechnungspreisbildung (Richtlinie) der ganzen Gruppe,
- Liste der Mitarbeiter und Liste der entsandten Mitarbeiter,
- Verrechnungspreisdokumentation.

Einhaltung des Prinzips der unabhängigen Beziehung und das Risiko der Doppelbesteuerung

Nachdem die Gesellschaft der Beweislast nachgekommen ist, d. h. nachdem es nachgewiesen wurde, dass die deklarierten Transaktionen tatsächlich ausgeführt wurden und dass sie mit der unternehmerischen Tätigkeit der Gesellschaft zusammenhängen, wird es überprüft, ob die Preise dieser Transaktionen auf dem Marktniveau festgesetzt wurden.

Die Einhaltung des Prinzips der unabhängigen Beziehung wird primär mittels der erstellten Verrechnungspreisdokumentation nachgewiesen. Die Erstellung dieser Dokumentation und ihre Zurverfügungstellung an das Finanzamt während der Betriebsprüfung bedeutet aber nicht, dass die Gesellschaft der Betriebsprüfung standhalten wird. Es gilt ebenfalls nicht, dass die Gesellschaft nur eine eingeschränkte oder „geringere“ Beweislast zu tragen hat, wenn sie nach den Anforderungen des Finanzministeriums der Slowakischen Republik zur Führung der gekürzten Verrechnungspreisdokumentation verpflichtet ist. Der Umfang der Beweislast hängt nämlich nicht von dem Umfang der Verrech-

nungspreisdokumentation ab.

In der Praxis verwenden die slowakischen Steuerbehörden zur Überprüfung der Einhaltung des Prinzips der unabhängigen Beziehung am häufigsten die Nettomargenmethode. Die Nettomargenmethode unterscheidet sich von den anderen Methoden dadurch, dass sie keine ausführlichen Informationen über Produkte, Märkte oder transaktionsbezogene Bruttomargen benötigt, weil der Vergleich auf der Basis des Nettogewinns durchgeführt wird. Das Erfordernis der Vergleichbarkeit der Produkte der getesteten Gesellschaft mit den Produkten einer unabhängigen Gesellschaft ist deshalb nicht so streng wie das Erfordernis anderer nach den OECD-Leitlinien empfohlenen Methoden. Diese Methode wird insbesondere aus dem Grund angewendet, dass die Nettogewinnindikatoren durch Unterschiede in charakteristischen Eigenschaften des Gegenstands der Vergleichsanalyse weniger beeinflusst werden.

Die Anwendung dieser Methode bei der Betriebsprüfung hat zum Nachteil, dass im Fall der Nichtübereinstimmung der verwendeten Preise mit dem Prinzip der unabhängigen Beziehung die dementsprechende Anpassung bei dem anderen Beteiligten der konkreten Transaktion praktisch nicht berechnet und somit nicht erreicht werden kann. Diese Methode bestimmt nämlich den Gewinn der Gesellschaft als Ganzen und nimmt die bei konkreten Transaktionen verwendeten Preise nicht in Betracht. Aus diesem Grund ist es nicht möglich nachfolgend zu ermitteln, bei welcher Transaktion und gegenüber welcher verbundenen Person die entsprechende Anpassung durchgeführt werden sollte.

In der Praxis geschieht es auch, dass das Finanzamt die Gesellschaft auf dem Niveau der Nettomarge zusätzlich besteuert und bei der ausgewählten kontrollierten Transaktion führt zugleich auch zusätzliche Besteuerung aus einem anderen Grund (der sich auf die konkrete Transaktion bezieht) aus, wodurch es zur Doppelbesteuerung kommen kann.

Die slowakische Steuerbehörde führt die Kontrolle der Einhaltung des Prinzips der unabhängigen Beziehung mittels der Vergleichbarkeitsanalyse (Benchmarking) durch. Die Vergleichbarkeitsanalyse ist jedoch kein zwingender Bestandteil jeder Verrechnungspreisdokumentation. Die Pflicht zur Ausarbeitung der Vergleichbarkeitsanalyse betrifft im Sinne der vom Finanzministerium der Slowakischen Republik festgesetzten Bedingungen nur die im vollen Umfang erstellte Verrechnungspreisdokumentation.

Wenn der Steuerverwalter während der Betriebsprüfung aufgrund der ausgearbeiteten Vergleichbarkeitsanalyse zur Schlussfolgerung gelangt, dass der von der Gesellschaft erzielte Gewinn nicht innerhalb der ermittelten marktüblichen Gewinnspanne liegt, führt er die zusätzliche Besteuerung der Gesellschaft auf dem Niveau des Mittelwerts (Medians) der ermittelten unabhängigen Vergleichswerte durch. Das Angeführte ergibt sich aus der Bestimmung von § 18 des Gesetzes Nr. 595/2003 Z.z. über die Einkommensteuer in der Fassung von späteren Vorschriften. Aus dieser Bestimmung geht auch hervor, dass die Gesellschaft die Möglichkeit hat nachzuweisen und den Steuerverwalter zu über-

zeugen, dass es mit Rücksicht auf die Umstände des konkreten Falls mehr geeignet wäre, zu Zwecken der zusätzlichen Besteuerung einen anderen Wert aus der Spannweite der unabhängigen Werte anzuwenden.

Zum Schluss: Gute Ratschläge

Mit Rücksicht auf die kurze Zeit (15 Tage), welche die Steuersubjekte für die Vorlegung der Verrechnungspreisdokumentation auf Aufforderung des Steuerverwalters zur Verfügung haben, empfehlen wir, die Dokumentation für einzelne Besteuerungszeiträume fortlaufend vorzubereiten, und zwar schon nach der Beendigung des entsprechenden Besteuerungszeitraumes. Die Sanktion für die Nichtvorlegung der Verrechnungspreisdokumentation auf Aufforderung, d. h. die Verletzung einer Pflicht, die nicht auf Geld gerichtet ist, kann bis zur Höhe von 3 000 EUR auferlegt werden. Diese Geldstrafe kann der Gesellschaft auch wiederholt auferlegt werden. Darüber hinaus hat die Nichtvorlegung der Verrechnungspreisdokumentation auch ein größeres Risiko der Einleitung einer Betriebsprüfung und der zusätzlichen Steuerveranlagung zur Folge.

Im Laufe der Betriebsprüfung spielt oft eine Schlüsselrolle die unterstützende Dokumentation, welche unter anderem die E-Mail-Korrespondenz, Verträge, verschiedene Analysen und Preiskalkulation der Transaktionen umfassen kann. Diese Dokumente sind bei der Überprüfung von verschiedenen Abläufen der Gesellschaft wichtig und stellen Beweise dar, welche die Gesellschaften nicht vergessen und schon bei der Ausführung der konkreten kontrollierten Transaktion aufbewahren sollten.

Den Gesellschaften wird empfohlen, eigene Vergleichbarkeitsanalyse auszuarbeiten, auch wenn solche Pflicht aus der Richtlinie des Finanzministeriums der Slowakischen Republik für sie nicht hervorgeht. Die Gesellschaften haben dann bei der Betriebsprüfung eine bessere Position bei der Argumentation gegen die Analyseergebnisse des Steuerverwalters und können ihre Stellung besser verteidigen.

Vergessen Sie nicht, dass eine erfolgreiche Beendigung der Betriebsprüfung zu Ihrem Gunsten insbesondere in der Gewährung einer ausreichenden Menge von qualitätsgerechten Unterlagen, Informationen und in ihrer professionellen Verarbeitung besteht.

Frederika Totkovič



tax department
VGD SLOVAKIA s. r. o.

Nikoleta Takáč Šandulová



tax department
VGD SLOVAKIA s. r. o.

Gerichte werden teurer

Der slowakische Gesetzgeber hat auf seine Weise auf die Inflation reagiert. Ab dem 1. April 2024 werden fast alle Gerichtsgebühren erhöht. Doch wie werden die Gebühren für die Erlangung einer vollstreckbaren Entscheidung real steigen? Welche Alternativen gibt es? Werden Schiedsgerichte nach der Erhöhung der Gerichtsgebühren billiger sein? Wir werden versuchen, diese Fragen näher zu beleuchten.

Bei der Beantwortung dieser Fragen gehen wir davon aus, dass zwei Unternehmen streiten, d. h. es handelt sich in erster Linie um einen Handelsstreit (B2B). Für solche Streitigkeiten gibt es im Gegensatz zu Verbraucherstreitigkeiten eine Vielzahl von Alternativen zum hiesigen staatlichen Gericht. Für unseren Vergleich haben wir die Gerichtsgebühr für das normale handelsrechtliche Verfahren in der Slowakei (aktueller Stand vs. Stand ab 1.4.2024), die Gebühr für die Schiedsgerichtsbarkeit in der Slowakei und die Gebühr für die Schiedsgerichtsbarkeit im benachbarten Ausland berücksichtigt. Diese Länder wurden ausgewählt, weil Wien das Zentrum der internationalen Schiedsgerichtsbarkeit in Mitteleuropa ist und die Slowakei viele Geschäftsbeziehungen mit der Tschechischen Republik hat. Die Abkürzungen in der Tabelle stehen für:

- RS SAK: Schiedsgericht der Slowakischen Anwaltskammer
- RS SOPK: Schiedsgericht der Slowakischen Industrie- und Handelskammer
- VIAC: Vienna International Arbitral Centre,
- RS HKAK: Schiedsgericht bei der Wirtschaftskammer der Tschechischen Republik und der Agrarkammer der Tschechischen Republik

In Schiedsverfahren wurde die Gebühr für Verfahren mit nur einem Schiedsrichter und mit nur zwei Parteien - einem Kläger und einem Beklagten - berechnet. Mit dieser Praxis wurde versucht, die Schiedsgerichtsgebühr so weit wie möglich zu senken. Im Falle der RS HKAK führen wir die Gebühren für internationale Streitigkeiten auf, da es sich immer um eine internationale Streitigkeit handelt, wenn eine Partei slowakisch ist.

Bei den allgemeinen Gerichten der Slowakischen Republik haben wir auch die Tatsache berücksichtigt, dass der Fall möglicherweise in Berufung gehen muss, was im Falle eines Scheiterns bedeuten würde, dass die berufsinstellende Partei die Gerichtsgebühr erneut entrichten muss, Revision hingegen als dritte Instanz nicht. Schiedsverfahren werden in der Regel in einer einzigen Instanz durchgeführt. Auch haben wir die Möglichkeit, den Schiedsspruch vor dem allgemeinen Gericht anzufechten, nicht berücksichtigt, da wir dies für ein unübliches und in 99% der Fälle nicht erfolgreiches Verfahren halten. Die Möglichkeit, einen Rechtsstreit in nur einer Instanz vor einem Schiedsgericht zu führen, trägt nicht nur zur Beschleunigung des Verfahrens, sondern auch zur Kostensenkung bei.

Streitwert	Gericht I. Instanz		Berufungsgericht		RS SAK	RS SOPK		VIAC	RS HKAK
	bis 1. 3. 2024	ab 1. 4. 2024	bis 31. 3. 2024	ab 1. 4. 2024		innerstaatliche Streitigkeiten	internationale Streitigkeiten		
100,00 €	16,50€	25,00€	16,50€	25,00€	800,00€	440,00€	800,00€	5 200,00 €	648,04€
1 000,00 €	60,00€	60,00€	60,00€	60,00€	800,00€	440,00€	800,00€	5 200,00 €	648,04€
10 000,00 €	600,00€	600,00€	600,00€	600,00€	800,00€	1 520,00 €	1 784,00 €	5 200,00 €	1 821,30 €
50 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €	2 400,00 €	6 214,00 €	8 568,00 €	6 200,00 €	8 546,98 €
200 000,00 €	12 000,00 €	12 000,00 €	12 000,00 €	12 000,00 €	8 700,00 €	13 644,00 €	18 978,00 €	19 225,00 €	18 477,12 €
1 000 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	31 800,00 €	28 304,00 €	37 088,00 €	56 720,00 €	61 518,83 €
3 000 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	65 300,00 €	47 776,00 €	63 786,00 €	87 860,00 €	126 291,62 €
10 000 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	33 193,50 €	50 000,00 €	135 300,00 €	91 800,00 €	114 164,00 €	148 340,00 €	196 816,52 €

Was die Erhöhung der Gerichtsgebühren für Verfahren vor den staatlichen slowakischen Gerichten betrifft, so wird ab dem 1. April 2024 der Prozentsatz für Handelsstreitigkeiten (der, von Ausnahmen abgesehen, bei 6 % des Streitwerts bleibt) nicht erhöht, aber die Mindest- und Höchstgerichtsgebühren werden angehoben.

Wie aus der Tabelle hervorgeht, wird sich ab dem 1.4.2024 der Mindestbetrag der Gerichtsgebühr (von 16,50 EUR auf 25 EUR) und der Höchstbetrag der Gerichtsgebühr (von 33.193,50 EUR auf 50.000 EUR) bei den staatlichen Gerichten ändern. Beim Vergleich dieser Optionen haben wir für jeden Streitwert die günstigste Lösung mit grün markiert. So erweisen sich die staatlichen Gerichte als die günstigste Lösung für kleine Streitigkeiten (Streitwert von 100 und 1.000 EUR) und sehr große Streitigkeiten (Streitwert von 10.000.000 EUR). Bei kleinen Streitigkeiten ist die vom Staat erhobene Gerichtsgebühr um eine Größenordnung niedriger als bei den Schiedsgerichten. Gleichzeitig ist die vom Staat festgesetzte maximale Gerichtsgebühr bei sehr hohen Streitwerten niedriger, selbst wenn ein Rechtsmittel erforderlich wäre. Die staatlichen Gerichte werden diesen Vorrang auch nach dem 1. April 2024 behalten. Für Streitigkeiten mit einem Streitwert zwischen 10.000 und 3.000.000 EUR scheinen die slowakischen Schiedsgerichte im Vergleich zu Schiedsgerichten in Wien oder Prag am günstigsten zu sein. Diese Schiedsgerichte werden ihren Vorrang in ihren Kategorien auch nach dem 1.4.2024 beibehalten.

Die obige Analyse zeigt, dass, obwohl die Erhöhung der Gerichtsgebühren die verglichenen Gerichtsverfahren teurer macht, die staatlichen Gerichte in den Kategorien, in denen die Gerichtsgebühren erhöht werden, immer noch die billigste Variante sein werden. Allgemein gelten diese aber als erheblich langsamer und Urteile staatlicher Gerichte sind in weniger Ländern vollstreckbar als von Schiedsgerichten. Manche Leser mögen auch unabhängig von den Kosten die Verschwiegenheit von Schiedsverfahren bevorzugen.

Gleichzeitig ist jedoch hinzuzufügen, dass die Parteien unter üblichen Umständen nur zum Zeitpunkt des Abschlusses des Vertragsverhältnisses die Möglichkeit haben zu wählen, wo sie ihre etwaigen künftigen Streitigkeiten beilegen wollen, d.h. wenn sie

überlegen, ob sie eine Schiedsklausel in den Vertrag aufnehmen oder nicht und etwaige Streitigkeiten von dem zuständigen Staatsgericht entscheiden lassen wollen. Wir empfehlen daher, jeden Fall für sich zu prüfen.

JUDr. Martin Provazník



Rechtsanwalt, Partner
bpv BRAUN PARTNERS

LeitnerLeitner

Tax Audit Advisory

Die globale Mindeststeuer

Ende des Jahres 2023 wurde das Gesetz über die Ergänzungssteuer zur Gewährleistung einer Mindestbesteuerung multinationaler Unternehmensgruppen und großer inländischer Konzerne, mit dem die Richtlinie des EU-Rates transponiert wird, genehmigt. Die Unternehmen werden somit verpflichtet, zu überwachen, ob ihr effektives Steuerebeneau 15 % erreicht. Für das Jahr 2024 wird bereits die erste Steuererklärung abgegeben und die erste Ergänzungssteuer fällig. Auch Unternehmen, die die Ergänzungssteuer nicht zahlen müssen, sind verpflichtet, die Ergänzungssteuer zu berechnen.

Die betroffenen Unternehmensgruppen sollten sich daher dringend mit der Einführung der globalen Mindeststeuer befassen

und insbesondere die Anwendbarkeit der entsprechenden Ausnahmen genauer prüfen. Insbesondere die Verwaltung und Erhebung der für die Berechnung dieser Steuer erforderlichen Daten wird ein zentrales Thema bei der Umsetzung sein.

Wer ist von der Ergänzungssteuer betroffen?

Die Unternehmen, für die die Ergänzungssteuer gilt, sind Konzerngesellschaften, die in mindestens zwei der letzten vier Geschäftsjahre einen **konsolidierten Umsatz von mindestens 750 Mio. EUR** erzielt haben. Diese Unternehmen sind verpflichtet zu überprüfen, ob ihr **effektiver Steuersatz** mindestens 15 % beträgt. Erreicht der Steuersatz nicht 15 %, **muss der Steuerpflichtige die Differenz in Form einer Ergänzungssteuer begleichen**.

Wie wird die Ergänzungssteuer berechnet?

Der erste Schritt besteht darin, die Gruppe und dann die einzelnen Unternehmen innerhalb der Gruppe zu identifizieren und zu prüfen, ob Ausnahmen angewandt werden sollten/können, erst dann wird eine konkrete Berechnung vorgenommen.

Die Berechnung der Ergänzungssteuer erfolgt auf der Ebene der Jurisdiktion, d.h. wenn es mehrere Tochtergesellschaften gibt, die im Gebiet der Slowakischen Republik tätig sind, wird der effektive Steuersatz für alle Unternehmen im Land berechnet. Erst dann wird die Ergänzungssteuer, die auf der Ebene der Jurisdiktion berechnet wird, auf der Grundlage der erzielten Gewinne anteilmäßig auf die Tochtergesellschaften aufgeteilt.

Gibt es Ausnahmen von QDMTT (nationaler Ergänzungssteuer)?

Eine der oben genannten Ausnahmen ist beispielsweise die so genannte **de minimis-Regel**, die angewendet werden kann, wenn die durchschnittlichen berechtigten Einnahmen aller slowakischen Unternehmen weniger als 10 Mio. EUR und die durchschnittlichen berechtigten Einnahmen weniger als 1 Mio. EUR betragen (d.h. auch ein Verlust). In diesem Fall kann die Ergänzungssteuer gleich Null sein.

Die zweite Ausnahme ist die so genannte **Safe-Harbour-Regel**. Dabei handelt es sich im Grunde um eine vereinfachte Berechnung auf der Grundlage der Daten aus dem Country-by-Country bezogenen Bericht. Wenn die Bedingungen dieser Berechnung erfüllt sind, kann die Ergänzungssteuer auch gleich Null sein.

Der Ausschluss von Einkünften auf der Grundlage der wirtschaftlichen Grundlage kann ebenfalls als Ausnahme betrachtet werden. Bei der Berechnung des Übergewinns kann ein Anteil der Lohnkosten und des Buchwerts von Sachanlagen vom steuerpflichtigen Einkommen ausgenommen werden, wenn der Steuerpflichtige nachweisen kann, dass er über ausreichendes Vermögen und Personal in der Slowakei verfügt.

Welche Fristen gelten für die Begleichung der QDMTT (nationaler Ergänzungssteuer)?

Es ist nötig, die sich daraus ergebende Ergänzungssteuer dem Steuerverwalter:

- **zu melden,**
- **eine Steuererklärung einzureichen und**
- **die Steuer zu begleichen.**

Die Frist für alle drei oben genannten Verpflichtungen beträgt **bis zu fünfzehn Monate** nach Ablauf des Steuerjahres, auf das sie sich beziehen.

Mindestens eine Tochtergesellschaft in der Slowakei muss der Meldepflicht nachkommen (wenn sie auch Informationen für andere slowakische Unternehmen meldet), oder die ausländische Muttergesellschaft. Verstöße gegen die Meldepflicht werden mit Sanktionen belegt.

Anna Fábryová



Steuerberaterin | Partnerin
Gesellschafterin
Leitner Leitner
Tax Audit Advisory

Miroslava Vojteková



Steuerberaterin
Direktorin
Leitner Leitner
Tax Audit Advisory



ESG ist vor allem eine Frage der Geschäftsmöglichkeiten

Das Akronym ESG wird allmählich zu einem festen Bestandteil der Tätigkeit vieler Unternehmen. Die Auswirkungen eines Unternehmens auf die Umwelt oder die Gesellschaft sowie sein Unternehmensführungsmodell werden demnächst Gegenstand der obligatorischen Berichterstattung über Nachhaltigkeitsdaten im Rahmen der bevorstehenden Novelle des Rechnungslegungsgesetzes sein. Obwohl es beim ESG-Thema hauptsächlich um die Berichterstattung und die damit verbundenen Herausforderungen geht, kann ESG eine Chance und ein Weg für ein Unternehmen sein, sich von der Konkurrenz zu unterscheiden. Gleichzeitig verbessert das Unternehmen durch die Umsetzung von Nachhaltigkeitsprinzipien langfristig seinen Zugang zu Finanzmitteln.

Die Erfüllung der Berichtspflichten eines Unternehmens ist ein wichtiger, aber dennoch wesentlicher Bestandteil der Nachhaltigkeit in einem Unternehmen. Die Berichterstattungsvorschriften verpflichten kein Unternehmen dazu, bestimmte umwelt- oder arbeitsbezogene Aktivitäten durchzuführen. Der Markt wird jedoch beurteilen, ob die berichteten Aktivitäten ausreichend sind, da Daten über die Nachhaltigkeit oder den CO₂-Fußabdruck eines Unternehmens, die bisher nicht öffentlich zugänglich waren, nun vergleichbar werden. Nicht nur Käufer, Banken und Investoren, sondern auch Kunden und potenzielle Mitarbeiter werden vergleichen können. Der CO₂-Fußabdruck eines Produkts könnte daher in Zukunft ein wichtiger Faktor für die Kaufentscheidung der Verbraucher werden.

Die Betonung der Einhaltung von Menschenrechten und Umweltschutzgesetzen durch die Lieferanten ist zum Beispiel Gegenstand des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG). Der Geltungsbereich erstreckt sich ab Januar 2024 auf Unternehmen mit mehr als 1.000 Beschäftigten. Das Sammeln und Bewerten von Informationen über direkte Lieferanten (einschließlich der slowakischen) kann Unterschiede zwischen den Beteiligten in der Lieferkette aufzeigen und im Falle problematischer Lieferanten zur Beendigung der Zusammenarbeit führen.

Nachhaltigkeit und Banken

Die meisten Banken werden in der ersten Welle der Berichtspflicht auch zur Meldung von Nachhaltigkeitsdaten aufgefordert. Die Dekarbonisierungsziele der Banken werden sich am deutlichsten bei den Krediten bemerkbar machen, da der größte Teil des CO₂-Fußabdrucks des Bankensektors aus Investitionen besteht, bei denen es sich ebenfalls um Kredite handelt. Dabei handelt es sich um indirekte Emissionen, die unter Scope 3 berichtet werden und die vom jeweiligen Sektor oder Kunden abhängen. Die Banken werden sich daher nicht nur für die Kapitalrendite und die Fähigkeit des Kreditnehmers zur Rückzahlung seiner Verbindlichkeiten interessieren, sondern auch für den CO₂-Fußabdruck des Kreditnehmers und dafür, ob das Unternehmen eine ESG-Strategie entwickelt hat. Ausschlaggebend für die Bewertung der ESG-Aktivitäten des Kunden ist dessen entsprechende ESG-Strategie und deren Umsetzung. Die Banken werden ebenso wie ihre Kunden versuchen, ihren CO₂-Fußabdruck zu reduzieren, daher ist es wahrscheinlich, dass es in Zukunft für Unternehmen, die den Weg der Transformation nicht einschlagen, schwierig sein wird, eine Finanzierung zu erhalten, oder die Kosten werden wahrscheinlich erheblich über dem Standard für transformierende Kunden liegen.

Neben dem Bestreben, die finanzierten Emissionen zu reduzieren, besteht eine der wichtigsten ESG-Verantwortlichkeiten der Banken in der Verpflichtung, ESG-Risiken zu erkennen und zu steuern. Die Europäische Bankenaufsichtsbehörde (EBA) empfiehlt den Banken, einen ganzheitlichen Ansatz zu verfolgen und ESG-Faktoren nicht nur bei der Risikopolitik der Banken, sondern auch bei der Risikobereitschaft der einzelnen Kreditinstitute selbst zu berücksichtigen. Alle Arten von ESG-Risiken, die sich auf die finanzielle Leistungsfähigkeit von Kreditnehmern auswirken oder in Zukunft auswirken könnten, sollten berücksichtigt werden. Dabei handelt es sich nicht nur um physische Risiken, die sich aus dem Klimawandel ergeben, wie z. B. Überschwemmungen, Hitzewellen

und extreme Niederschläge, sondern auch um so genannte Übergangsrisiken, die sich aus der Notwendigkeit ergeben, die Unternehmen der Kreditnehmer auf kohlenstoffarme Technologien umzustellen.

Die Berücksichtigung physischer Risiken ist bei der Bewertung von physischen Sicherheiten besonders wichtig und kann sich auf ihren Bewertungswert auswirken. Übergangsrisiken oder auch Transitriskiken beziehen sich auf die Fähigkeit des Unternehmens, sich an das veränderte Umfeld und die neuen Anforderungen des Markts sowie der Geschäftspartner anzupassen. Nachhaltigkeit ist ein Trend, der nicht nur von den Endkunden, sondern auch von den Käufern gefordert wird, so dass die Fähigkeit, auf die aktuellen Marktbedürfnisse zu reagieren, für die Unternehmen im Hinblick auf ihre künftige finanzielle Leistungsfähigkeit entscheidend ist. Für die Bank bedeutet die Beseitigung von Transitriskiken, dass sie beurteilen muss, inwieweit der Kunde bereit und in der Lage ist, sein Geschäft in Richtung Nachhaltigkeit zu verändern.

Gleichzeitig veröffentlichte die Europäische Bankenaufsichtsbehörde Ende 2023 einen Bericht über die Rolle von ESG-Risiken bei der Bankenaufsichtsarbeit. Der Bericht empfiehlt den Banken, ESG-Risiken in ihre Kapitalpufferberechnungen im Rahmen der sogenannten Säule 1 zu integrieren. Im Wesentlichen geht es darum, dass die Bank in Abhängigkeit von der Höhe ihrer Aktiva (Kredite) einen bestimmten Betrag an Kapital vorhalten muss, der jedoch risikogewichtet wird. Risikoreichere Aktiva binden mehr Kapital. Bisher basierte die Berechnung auf „traditionellen“ Risiken wie Kredit-, Betriebs- und Marktrisiko. Schrittweise werden auch ESG-Risiken hinzukommen, insbesondere physische Risiken, die erhebliche Auswirkungen auf Banken und ihre Sicherheiten haben können. Das ESG-Risiko wird daher wahrscheinlich im Laufe der Zeit nicht nur bei der Kreditvergabe, sondern auch bei deren Bepreisung berücksichtigt werden.

ESG muss ökonomisch hochwertig sein

ESG zwingt Unternehmen dazu, ihr Geschäftsmodell in Richtung nachhaltiger und kohlenstoffneutraler Aktivitäten zu überarbeiten. Der Zweck eines Unternehmens ist jedoch nach wie vor die Erzielung von Gewinnen, doch dies sollte auf nachhaltigere Weise geschehen. Nicht nur für die Natur, sondern vor allem für das Unternehmen selbst. Nachhaltigkeit bedeutet in diesem Fall, dass das Unternehmen über genügend Rohstoffe zu einem erschwinglichen Preis und über genügend qualifizierte Arbeitskräfte verfügt, um seine Tätigkeit ausüben zu können. Der rasche Verbrauch von Rohstoffen kann zu Preiserhöhungen, ungerechter Behandlung von Arbeitnehmern, Mangel und Nichteinhaltung von Rechtsvorschriften bis hin zur Einstellung der Geschäftstätigkeit des Unternehmens führen. Aus dieser Perspektive geht es bei der Nachhaltigkeit vor allem um die Fähigkeit eines Unternehmens, unter sich verändernden Bedingungen zu überleben.

Ein sinnvolles nachhaltiges Investitionsvorhaben soll in erster Linie ESG-Risiken mindern und wird dem Unternehmen in der Zukunft letztlich einen größeren Nutzen bringen als die normale Investitionstätigkeit des Unternehmens. Dies könnten zum Beispiel

Investitionen in Energieeffizienz, in neue innovative Technologien oder in die Kreislaufwirtschaft sein. Langfristig sollte die Investition sich jedoch auf jeden Fall auszahlen. Auch bei nachhaltigen Investitionen ist die Rendite entscheidend. Auf diese Weise wird die Investition von Banken und potenziellen Investoren beurteilt. Obwohl die Nachhaltigkeit nichts an den grundlegenden wirtschaftlichen Lehren ändert, erhält das Geschäft durch die Umsetzung der ESG-Prinzipien neue Dimensionen.

Ing. Danka Daubnerová



Corporate ESG Senior Product Manager
Tatra banka, a.s.



Schutz von Wirtschafts- und Geschäftsinformationen

Einführung

In der heutigen Zeit, in der die Digitalisierung alle Unternehmensbereiche durchdrungen hat, ist der Schutz von Wirtschafts- und Geschäftsinformationen zu einem integralen Bestandteil einer erfolgreichen Geschäftsstrategie geworden. Angesichts der zunehmenden Menge an Daten, die in verschiedenen Branchen verwendet werden, ist es notwendig, ausreichend auf deren Sicherheit zu achten, um Verluste, Korruption und mögliche rechtliche Konsequenzen zu vermeiden und durch den Schutz der Daten die Vertrauenswürdigkeit von den Informationen, Informationsressourcen und geistiges Eigentum sowie den Ruf des Unternehmens zu wahren. Der aktuelle Stand der Informations- und Cybersicherheit kann je nach Region und einzelnen Organisationen variieren. Allerdings gibt es in diesem Bereich bestimmte allgemeine Trends und Herausforderungen, die global sind und Auswirkungen auf die globale Ebene haben.

Zu den Hauptaspekten des aktuellen Stands der Informations- und Cybersicherheit gehört die wachsende Zahl von Cyber-Bedrohungen: Cyber-Angriffe werden immer mächtiger und komplexer. Dazu zählen Angriffe auf Organisationen, staatliche Institutionen und Einzelpersonen. Zu diesen Angriffen können Ransomware, Phishing, Infrastrukturangriffe und viele andere Formen gehören. Cyberangriffe auf kritische Infrastrukturen wie Stromnetze, Gesundheitsversorgung und Wasserversorgung sind ein wachsendes Problem. Solche Angriffe können schwerwiegende Folgen für

Gesellschaft und Wirtschaft haben. Mit zunehmenden Cyber-Bedrohungen steigt auch der Druck auf Regierungen, strengere Cyber-Sicherheitsvorschriften einzuführen. Organisationen müssen häufig neue Vorschriften und Standards einhalten. Cyberkriminalität liegt auf der Ebene gewöhnlicher physischer Kriminalität.

Im folgenden Artikel stellen wir die Maßnahmen vor, die die Organisation ergreifen kann, um den Schutz ihrer Vermögenswerte zu gewährleisten.



Risikoanalyse

Unter Risikoanalyse versteht man den Prozess der Identifizierung, Bewertung und Steuerung von Risiken in einer Organisation oder einem Projekt. Ziel dieser Analyse ist es, einen Überblick über mögliche Bedrohungen, Gefahren und potenzielle unerwünschte Ereignisse zu gewinnen, die die Zielerreichung beeinträchtigen könnten. Dieser Prozess liefert Informationen, die es Organisationen ermöglichen, fundierte Entscheidungen darüber zu treffen, wie Risiken am besten verwaltet und minimiert werden können. Die Bedeutung der Risikoanalyse liegt in den folgenden Tätigkeiten:

Identifizierung von Risiken

Dabei handelt es sich um den Prozess der Identifizierung möglicher Bedrohungen, Gefahren, Schwächen und Chancen, die sich auf das Erreichen der Ziele der Organisation oder des Projekts auswirken könnten.

Risikobewertung

Im Rahmen der Risikobewertung werden die Wahrscheinlichkeiten und Auswirkungen einzelner Risiken auf die Zielerreichung ermittelt. Dadurch lässt sich ermitteln, welche Risiken am bedeutendsten sind und ein vorrangiges Management erfordern.

Risikomanagement

Beim Risikomanagement geht es um die Entwicklung von Strategien zur Minimierung oder Beseitigung erkannter Risiken. Dies kann die Vermeidung, Verlagerung, Minderung oder Akzeptanz von Risiken umfassen.

Verbesserung von Management und Entscheidungsfindung

Es liefert wichtige Informationen für ein besseres Management der Organisation und verbessert Entscheidungsprozesse in Bezug auf Sicherheit, Finanzen, Projekte und andere Bereiche.

Vermeidung einer unaufgeforderten Situation

Es stellt ein Tool dar, mit dem Organisationen im Voraus Maßnahmen ergreifen können, um unerwünschte Situationen zu verhindern und deren negative Auswirkungen zu minimieren.

Bewusstsein schaffen

Der Risikoanalyseprozess schärft das Bewusstsein über potenzielle Bedrohungen und Gefahren in der Organisation. Mitarbeiter können sich aktiv an der Identifizierung und Lösung von Risiken beteiligen.

Effizienz und Effektivität steigern

Es hilft der Organisation, wirksame Risikomanagementstrategien zu entwickeln und umzusetzen, die zu einer verbesserten Leistung und besseren Ergebnissen führen können.

Einhaltung der Vorschriften

In einigen Branchen und Organisationen gibt es Vorschriften und Standards, die von Organisationen verlangen, eine Risikoanalyse durchzuführen, um die Einhaltung von Sicherheits- und Ethikstandards sicherzustellen.

Die Risikoanalyse ist daher ein wichtiges Managementinstrument, das es Organisationen ermöglicht, Unsicherheiten, die sich auf ihre Ziele auswirken können, besser zu verstehen und zu bewältigen. Die gewonnenen Informationen ermöglichen es der Organisation, sich besser an das sich ändernde Umfeld anzupassen und die negativen Auswirkungen unerwünschter Ereignisse zu minimieren.

Identifizierung wichtiger Informationen

Der erste Schritt zum Schutz von Wirtschafts- und Geschäftsinformationen ist die Identifizierung von Schlüsseldaten. Dazu gehört die Identifizierung geschäftskritischer Informationen wie Geschäftsgeheimnisse, strategische Pläne und Kundenunterlagen sowie Finanzinformationen unter dem Gesichtspunkt der Verfügbarkeit, Vertraulichkeit und Integrität. Die Identifizierung hilft Unternehmen, ihre Sicherheitsmaßnahmen auf die wichtigsten Bereiche zu konzentrieren.

Implementierung von Sicherheitsprotokollen

Die Implementierung umfassender Sicherheitsprotokolle ist eine wichtige Maßnahme zum Schutz von Informationen. Zu diesen Protokollen können starke Firewalls, Datenverschlüsselung, re-

gelmäßige Backups und Zugriffskontrolle gehören. Es ist wichtig, diese Sicherheitsmaßnahmen ständig zu aktualisieren und zu testen, um ihre Wirksamkeit sicherzustellen. Die Verwendung einer starken Verschlüsselung zum Speichern von Daten ist eine grundlegende Vorsichtsmaßnahme. Dadurch wird sichergestellt, dass die Daten auch im Falle einer unbefugten Anwesenheit auf den Servern oder Geräten unlesbar sind.

Schulungen

Mitarbeiter sind oft das schwache Glied in der Informationssicherheit. Durch die Bereitstellung von Informationssicherheits Schulungen und die Sensibilisierung für potenzielle Bedrohungen kann das Bewusstsein der Mitarbeiter gestärkt werden. Ebenso wichtig ist es, eine Kultur zu schaffen, in der Informationssicherheit für alle Mitarbeiter Priorität hat. Der Aufbau und die Sensibilisierung sind ein langfristiger und iterativer Prozess.

Richtlinien und Verfahren

Die Festlegung und Durchsetzung klarer Richtlinien und Verfahren zum Schutz von Unternehmensinformationen, ist von entscheidender Bedeutung. Mitarbeiter sollten wissen, was erlaubt und was verboten ist und wie sie mit sensiblen Daten umgehen. Erstellen und implementieren Sie Sicherheitsprotokolle und Sicherheitsrichtlinien für den Informationszugriff. Dies sollte Richtlinien zu Passwörtern, Verwendung von USB-Geräten, Zugriff auf sensible Daten usw. umfassen. Die Implementierung eines Systems von Richtlinien, Arbeitsabläufen und begleitender Schulung bildet einen wichtigen Rahmen für die Steuerung und Organisation von Aktivitäten in einem Unternehmen oder einer Institution. Dieser Rahmen ist der Schlüssel zum Erreichen von Zielen, zur Aufrechterhaltung der Qualität und zur Verbesserung der Mitarbeiterleistung.

Bedrohungsüberwachung und Bedrohungserkennung

Systeme zur Bedrohungsüberwachung und -erkennung sind unerlässlich, um potenzielle Sicherheitsvorfälle zu erkennen und zu beseitigen. Durch die automatische Überwachung verdächtigen Netzwerk- und Anwendungsverhaltens können unbefugte Zugriffe und andere Bedrohungen schnell erkannt werden.

Firewall und Antivirensoftware

Installieren und aktualisieren Sie regelmäßig Firewall und Antivirensoftware. Diese Tools tragen dazu bei, Systeme vor Malware und Cyberangriffen zu schützen.

Zugriffsmanagement

Beschränken Sie den Zugriff auf sensible Informationen nur auf Personen, die diese Daten für ihre Arbeit wirklich benötigen. Die Zugangskontrolle ist eine wirksame Möglichkeit, das Risiko eines unbefugten Zugriffs zu minimieren. Um sicherzustellen, dass nur autorisierte Personen Zugriff auf vertrauliche Informationen

haben, können verschiedene Sicherheitsmaßnahmen wie Passwörter, biometrische Identifikationen und die Beschränkung des physischen Zugriffs auf Informationen eingesetzt werden.

DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung)

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten der betroffenen Personen erfolgt auf Grundlage besonderer gesetzlicher Regelungen und Zwecke, die nach Maßgabe dieser Regelungen vom Betreiber vorgegeben werden. Den betroffenen Personen stehen im Zusammenhang mit der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten Rechte zu (sogenannte Betroffenenrechte), die sie gegenüber dem Betreiber ausüben:

- Zugangsrecht
- Recht auf Berichtigung
- Recht auf Löschung (Vergessenwerden)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit
- Recht auf Widerspruch
- Recht, die Einwilligung zu widerrufen
- Recht, einen Antrag auf Einleitung eines Verfahrens zum Schutz personenbezogener Daten zu stellen

Der Betreiber ist verpflichtet, personenbezogene Daten mit allen verfügbaren Online- und Offline-Mitteln zu schützen.

Aktivitätsverfolgung

Implementieren Sie Tools zur Verfolgung und Überwachung der Netzwerkaktivität. Diese Tools können dabei helfen, verdächtige Aktivitäten zu erkennen und so eine schnelle Reaktion auf potenzielle Bedrohungen zu ermöglichen.

Updates

Halten Sie alle Software und Systeme auf dem neuesten Stand. Sicherheitsupdates und Patches enthalten häufig Korrekturen für bekannte Sicherheitslücken.

Sicherstellung des physischen Zugangs

Vergessen Sie nicht den physischen Zugriff auf Hardware und Dokumente. Das Absperren von Serverräumen, Büros und anderen physischen Zugangspunkten ist ebenso wichtig wie die elektronische Sicherheit.

Datensicherung und -wiederherstellung

Um den Schaden im Falle eines Absturzes oder Cyberangriffs zu minimieren, ist die Erstellung regelmäßiger Datensicherungen und die Entwicklung eines Wiederherstellungsplans unerlässlich. Die Sicherstellung, dass Daten regelmäßig gesichert werden und schnell wiederhergestellt werden können, kann im Krisenfall für das Überleben eines Unternehmens von entscheidender Bedeutung sein. Vergessen Sie nicht, Ihre Backups regelmäßig zu testen.

Strenge rechtliche Schutzmechanismen

Unternehmen sollten rechtliche Mechanismen zum Schutz ihrer Geschäftsinformationen eingerichtet und strikt durchgesetzt haben. Dazu gehören Geheimhaltungsvereinbarungen, Geschäftsgeheimnisvereinbarungen und andere rechtliche Instrumente, die den Schutz der Informationen auch im Falle eines Rechtsstreits gewährleisten. Ein wichtiger Bestandteil sind auch die Vertraulichkeitsklauseln im Arbeitsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer, die die Rechte und Pflichten sowohl des Arbeitgebers als auch des Arbeitnehmers festlegen.

Kontinuitätsmanagement

Halten Sie einen Reaktionsplan für Sicherheitsvorfälle und einen Kontinuitätsplan bereit, damit Sie im Falle einer Datenschutzverletzung oder eines Cyberangriffs schnell reagieren können. Denken Sie daran, Kontinuitätspläne regelmäßig zu aktualisieren und zu testen.

Aktuelle Trends beobachten und anpassen

Cyber-Bedrohungen entwickeln sich ständig weiter, daher ist es wichtig, neue Trendtechniken und -praktiken regelmäßig zu überwachen. Unternehmen sollen in der Lage sein, flexibel auf neue Bedrohungen zu reagieren und ihre Sicherheitsmaßnahmen bei Bedarf anzupassen.

Abschluss

Unterschätzen Sie nicht die Bedeutung einzelner Schritte. Ein umfassender Ansatz zur Informationssicherheit erhöht die Widerstandsfähigkeit gegen Cyber-Bedrohungen und minimiert das Risiko des Verlusts von Daten oder anderen sensiblen Informationen.

Der Schutz von Wirtschafts- und Geschäftsinformationen ist keine einmalige Aufgabe, sondern ein kontinuierlicher Prozess. Die Umsetzung und Befolgung dieser Strategien kann Unternehmen Vertrauen in die Sicherheit ihrer Informationen geben und eine anhaltende Wettbewerbsfähigkeit auf dem Markt gewährleisten.

Bibiána Žigová



Information security
Senior Manager
TPA Slovakia

Ivan Paule



Partner TPA
TPA Slovakia

Wolf Theiss

Gesetzliche Haftung der Vertretungsorgane in der Krise

Durch die Novellierung des Handelsgesetzbuches (HGB-SK) durch das Gesetz Nr. 87/2015 Slg. wurde ab dem 1.1.2016 eine umfassende Regelung für Gesellschaften in der Krise in unsere Rechtsordnung eingeführt. Dies beinhaltet u. a. ein Verbot der Erstattung von Eigenkapital ersetzenden Leistungen. Diese Bestimmungen gelten für Gesellschaften mit beschränkter Haftung, Aktiengesellschaften, einfache Aktiengesellschaften und Kommanditgesellschaften.

Mit dieser Gesetzesänderung verfolgte der slowakische Gesetzgeber, möglicherweise inspiriert durch das österreichische Eigenkapitalersatzgesetz (EKEG), das Ziel, den Gläubigerschutz zu verbessern, insbesondere im Falle der Insolvenz eines Unternehmens.

Nach acht Jahren seit Inkrafttreten dieses Rechtsrahmens wurden 2023 die ersten Urteile zur gesetzlichen Haftung der Vertretungsorgane¹² veröffentlicht.

Rückzahlungssperre und Konsequenzen bei Verstößen

Gemäß dem slowakischen HGB-SK gelten Kredite, Darlehen und ähnliche Leistungen (unabhängig von ihrer Bezeichnung), die von einem Gesellschafter oder bestimmten anderen mit der Gesellschaft verbundenen Personengruppen gewährt werden, als „das Eigenkapital ersetzende Leistungen“, wenn die Gesellschaft insolvent oder von der Insolvenz bedroht ist, oder ein zu niedriges Verhältnis zwischen Eigenkapital und Verbindlichkeiten aufweist (derzeit weniger als 8:100). Solche Kredite dürfen nicht zurückgezahlt werden, solange sich die Gesellschaft in einer Krise befindet (d.h. insolvent oder von der Insolvenz bedroht ist, oder ein Verhältnis zwischen Eigenkapital und Verbindlichkeiten von weniger als 8:100 aufweist). Ein Verstoß gegen dieses Verbot hat zwei Konsequenzen: (i) die zu Unrecht erhaltene Leistung muss zurückgezahlt werden, und (ii) die Mitglieder des Vertretungsorgans haften für die Rückerstattung, auch gegenüber den Gläubigern.

Die österreichische Regelung im EKEG ist grundsätzlich ähnlich. Wie das HGB-SK verbietet auch das österreichische Recht die Erstattung von Eigenkapital ersetzenden Leistungen und sieht eine entsprechende Verpflichtung zur Rückerstattung vor. Ein wichtiger Unterschied besteht darin, dass ein Mitglied des Vertretungsorgans einer österreichischen Gesellschaft für den durch einen Verstoß gegen dieses Verbot verursachten Schaden haftbar gemacht werden kann. Das Vertretungsorgan ist jedoch nicht ge-

¹² Beschluss des Landgerichts Trnava vom 31.3.2023, Aktenzeichen 32Cob/31/2022. Die Entscheidung des erstinstanzlichen Gerichts wurde vom Berufungsgericht aufgehoben, und war daher zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieses Beitrags nicht in den öffentlichen Datenbanken verfügbar.

¹³ Das Darlehen eines Geschäftsführers bzw. eines Mitglieds des Vertretungsorgans kann genauso als Eigenkapital ersetzende Leistung betrachtet werden wie ein Gesellschafterdarlehen.

setzlich haftbar gegenüber den Gläubigern der Gesellschaft für die Verbindlichkeiten der Gesellschaft.

Wie ein Vertretungsorgan in Schwierigkeiten geraten kann

In der achtjährigen Geschichte der Krisenregelung im HGB-SK wurde ein Fall bekannt, in dem ein Gläubiger ein Vertretungsorgan (einen Geschäftsführer) aufgrund der gesetzlichen Haftung für eine unrechtmäßige Rückzahlung an einen Begünstigten (in diesem Fall den Geschäftsführer und alleinigen Gesellschafter der Gesellschaft) in Anspruch genommen hat. Dies wurde 2023 in der öffentlichen Datenbank veröffentlicht.

In diesem Fall lieferte ein Gläubiger im Jahr 2016 Waren an die Gesellschaft, die nicht bezahlt wurden. Gleichzeitig stellte der Gläubiger aus den Jahresabschlüssen der Gesellschaft fest, dass sich diese offenbar in einer Krise befand. Der Geschäftsführer zahlte im Jahr 2016 jedoch 150.000 EUR als Rückzahlung eines Geschäftsführerdarlehens¹³ an sich selbst, was einen Verstoß gegen die Rückzahlungssperre darstellte. Das erstinstanzliche Gericht verurteilte den zu der Zeit bereits ehemaligen Geschäftsführer der beklagten Gesellschaft dazu, dem Gläubiger die ausstehenden Rechnungen aufgrund der Haftung zu bezahlen.

Dieses Urteil wurde später vom Berufungsgericht aufgehoben, hauptsächlich mit der Begründung, dass sich das erstinstanzliche Gericht nicht ausreichend mit der Frage befasst hatte, wann die Gesellschaft in die Krise geraten war und ob die vom Geschäftsführer geliehenen Mittel Eigenkapital ersetzende Leistungen darstellten.

Grundsätzlich zeigt die Gerichtsentscheidung in diesem Fall jedoch, dass der Mechanismus der gesetzlichen Haftung von Vertretungsorganen für ungerechtfertigte Zahlungen von Eigenkapital ersetzenden Leistungen funktioniert. Dies gilt auch dann, wenn die Person nicht mehr Mitglied des Vertretungsorgans ist, und es ist nicht erforderlich, dass der Gläubiger zuerst den Empfänger der ungerechtfertigten Leistung (z.B. einen Gesellschafter) erfolglos in Anspruch nimmt.

Abgesehen von Fällen eklatanter Verstöße gegen die Regeln der Kapitalerhaltung (obwohl dies nicht Gegenstand des Verfahrens war, scheint es in diesem Fall, dass der Beklagte gleichzeitig Alleingesellschafter war und die Gesellschaft auf einen Ausländer „umgeschrieben“ hat. Die Gesellschaft wurde ohne Liquidation aufgelöst, da sie über kein Vermögen verfügte, und dies geschah im Rahmen der Zwangsvollstreckung. Dies lässt darauf schließen, dass möglicherweise der Versuch unternommen wurde, sich von der Gesellschaft sowie den Verbindlichkeiten gegenüber den Gläubigern zu befreien) gibt dieser Fall vor allem ausländischen Vertretungsorganen und Vertretungsorganen in Konzerngesell-

schaften, die ihre Bestellung als Vertretungsorgan einer slowakischen Gesellschaft akzeptieren, zu denken. Das Gesetz schafft – paradoxerweise – eine Dynamik, bei der die schwerste Sanktion, und wahrscheinlich das größte praktische Risiko im Hinblick auf die Ansprüche der Gläubiger, von den derzeitigen und künftigen Vertretungsorganen der Gesellschaft getragen wird. Es kommt relativ häufig vor, dass insbesondere slowakische Unternehmen, die zu größeren Konzernen gehören, in eine Krise geraten und ihre Tätigkeit ohne buchhalterische Bewältigung fortsetzen. Solche Unternehmen erhalten häufig Liquidität von einem innerhalb des Konzerns befindlichen Gläubiger, und sie zahlen diese Liquidität häufig unter Verstoß gegen die Rückzahlungssperre zurück. Obwohl konzerninterne Verbindlichkeiten bei der Berechnung der Überschuldung für die Zwecke der Insolvenz nicht berücksichtigt werden, tragen die derzeitigen und zukünftigen Vertretungsorgane das Risiko dieser Situation.

Eine Schwalbe macht noch keinen Sommer

Die slowakische Regelung zur Krise erntete bereits bei ihrer Verabschiedung Kritik aus der Praxis (siehe u.a. den Artikel von Radvan Pala und Juraj Frindrich bei Lexforum). Insbesondere der Mechanismus der gesetzlichen Haftung der Vertretungsorgane¹⁴ wurde bemängelt. Nach acht Jahren lässt sich feststellen, dass die Kritik wahrscheinlich berechtigt war, da nur sehr wenige Gerichtsurteile zu diesem Thema in öffentlichen Datenbanken zu finden sind. Allerdings lässt sich aus einem einzigen Fall nicht auf einen allgemeinen Trend schließen. Umsichtige Vertretungsorgane sollten jedoch aus der Ausgestaltung der Haftung für unrechtmäßige Rückzahlungen von Eigenkapital ersetzenden Leistungen im slowakischen Recht lernen, dass dies ein bedeutendes Risiko darstellen kann. Dies dürfte zumindest so bleiben, bis Gläubiger einen unmittelbaren Befriedigungsanspruch nicht nur gegen die Vertretungsorgane, sondern auch gegen die Empfänger der rechtswidrig zurückgezählten Eigenkapital ersetzenden Leistungen (d.h. die direkten und indirekten Gesellschafter der Gesellschaft) haben – sofern eine solche Änderung (z.B. im Zuge einer Neukodifizierung des Gesellschaftsrechts) eintritt.

Bruno Štefánik



Partner
WOLF THEISS

Vladimír Šimkovic



Senior Associate
WOLF THEISS



Wie kann man den sozioökonomischen Beitrag eines Unternehmens und seine Auswirkungen auf die slowakische Wirtschaft messen (im Kontext von ESG)

Im ESG-Bereich (Environmental, Social and Governance) zählt bei der Schaffung eines nachhaltigen Weges in die Zukunft jeder Schritt. Unabhängig von der Größe oder der Art Ihres Unternehmens wird eine **detaillierte Darstellung Ihrer ESG-Verpflichtungen und -Aktivitäten Sie bei Ihren Interessensgruppen**, seien es Ihre Mitarbeiter oder Ihre Kunden, hervorheben und Ihnen dabei helfen, die Fähigkeiten aufzubauen, die der heutige Wirtschaftsmarkt für die kommenden Jahre verlangt.

Um als wirklich ESG-orientiert zu gelten, müssen Unternehmen nachhaltig und sozial verantwortlich sein und Integrität beweisen.

Im Rahmen der vier ESG-Säulen – Prinzipien der Unternehmensführung, Menschen, Planet und Prosperität (Governance, People, Planet and Prosperity auf Englisch) – **ist das Herzstück der letzten Säule der soziale und wirtschaftliche Beitrag** im Einklang mit den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung. Prosperität bedeutet nicht nur eine langfristige Schaffung einer starken, fairen und inklusiven Wirtschaft. Prosperität umfasst auch das, was Unternehmen tun, um einen positiven Beitrag und Einfluss auf die Gesellschaft und die Gemeinschaften, in denen sie tätig sind, zu leisten – also ein guter Unternehmensbürger zu sein.



Abbildung 1: Die Bewertung des Nutzens eines Unternehmens anhand einer Reihe von Kennzahlen hilft, einen umfassenden Überblick über die gesamte Wertschöpfung zu schaffen.

Es beinhaltet das Bestreben, sinnvolle Beschäftigungsmöglichkeiten zu schaffen, Wohlstand zu vermitteln und durch Unternehmenswachstum zur Wirtschaft beizutragen. Unternehmen können in einer untergehenden Gesellschaft nicht erfolgreich sein. **Durch eine umfassendere Messung und Berichterstattung über die Aspekte der Prosperität** können Unternehmen und ihre Interessensgruppen einen besseren Überblick darüber gewinnen, wie sie ihre Aktiva schützen und verbessern können, die zur nachhaltigen Wertschöpfung, zum gesellschaftlichen Einfluss und zu den Zielen der nachhaltigen Entwicklung beitragen. Langfristige Wertschöpfung ist entscheidend für die Unternehmensleistung, Wettbewerbsvorteile, Risikominderung und Stärkung der Beziehungen mit den Interessensgruppen.

Einer der kommenden Trends bei der Bewertung des wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Beitrags eines Unternehmens ist die **Erstellung einer sozioökonomischen Studie**, deren Ziel darin besteht, unter Anwendung der bewährten Verfahren und Methodologie zur Bewertung der Auswirkungen einen **umfassenden Überblick über die gesamte Wertschöpfung eines bestimmten Unternehmens in der Slowakei zu schaffen**¹⁵. Die Ergebnisse solcher Studien zeigen den Beitrag des Unternehmens zur slowakischen Wirtschaft in Bezug auf die Bruttowertschöpfung, Beschäftigung, aus der Sicht der Investitionen und des Beitrags zu den öffentlichen Finanzen, aus der Sicht der Auswirkungen, die durch die Weiterbildung der Mitarbeiter, die Gemeinschaftsaktivitäten entstehend, usw. (Abbildung 1).

Der Erwerb solcher Kenntnisse führt:

- zu einem besseren Verständnis der **Schlüsselfaktoren der Auswirkungen** des Unternehmens,
- zum Erwerb von Kenntnissen darüber, **wie man auf eine nachhaltigere, verantwortungsvollere Weise** mit Mehrwert operieren kann,
- zur Steigerung des **Bewusstseins über den wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Beitrag** bei zahlreichen Interessensgruppen, darunter Kunden, Mitarbeiter, Investoren, Medien, Regierungen und Aufsichtsbehörden,
- zur Gewinnung der **Unterstützung Ihrer Aktivitäten durch die Interessensgruppen** (sowohl auf finanzielle als auch auf nicht-finanzielle Weise).

Es gibt jedoch ein breites Spektrum an unterschiedlichen Perspektiven, anhand derer der wirtschaftliche und soziale Wert beurteilt werden kann. Eine unabhängige Studie kann so konzipiert werden, dass sie die Indikatoren der wirtschaftlichen und sozialen Auswirkungen abdeckt, die für Ihre Aktivitäten am wichtigsten sind. **Der Umfang der zu analysierenden Auswirkungen sollte daher zu Beginn der Studie festgelegt werden.**

Um einen umfassenden Überblick über die gesamte Wertschöpfung in der Slowakei zu erhalten, werden eine Reihe von Datensätzen, die vom Unternehmen bereitgestellt werden, sowie ma-

kröökonomische Indikatoren verwendet. Die **Quantifizierung der wirtschaftlichen Auswirkungen** erfolgt durch eine Input-Output-Analyse nach der Methode der Input-Output-Modellierung von Leontief. Seit ihrer Entwicklung besteht eine der Hauptanwendungen dieser Analyse darin, festzustellen, wie sich eine Veränderung der Nachfrage nach einem Wirtschaftszweig auf die gesamte Wirtschaft auswirkt.



Neben der Interaktion und der Dynamik des Sektors des untersuchten Unternehmens mit anderen Sektoren werden auch die Position des Unternehmens aus der Sicht der Wirtschaftsleistung (Auswirkung auf das BIP), die Auswirkung auf die Beschäftigung, die Auswirkung von gezahlten Steuern, Abgaben und ähnlichen staatlichen Beiträgen sowie die Auswirkung der getätigten Investitionen, bei denen die Unternehmen die physische Infrastruktur erwerben und modernisieren, was das Wirtschaftswachstum weiter beeinflusst, berücksichtigt.

Der **soziale Beitrag des Unternehmens** wird anhand von gesellschaftlich nützlichen Aktivitäten, Gemeinschaftsinitiativen, Forschung, Entwicklung und Innovation, Gesundheit und Wohlbefinden sowie Bildung und Kompetenzentwicklung gemessen. Es handelt sich um eine qualitative Auswirkung, die auf der Grundlage der vom Unternehmen vorgelegten Daten auch quantitativ bewertet wird.

Die Analyse bewertet Ihren Beitrag **in direkter, indirekter und ausgelöster Form**. Direkte Auswirkungen werden in der Regel auf der Grundlage von Daten bewertet, die beim Unternehmen erhoben wurden und sich auf die eigene Geschäftstätigkeit beziehen (z. B. geschaffene Arbeitsplätze, Löhne/Gehälter, Sachbezüge und Schulungen, gebotene Gelegenheiten, gezahlte lokale Steuern, getätigte Investitionen, geringerer Energie- und Wasserverbrauch usw.). Indirekte Auswirkungen entstehen durch die Tätigkeiten der Lieferkette. Die ausgelösten Auswirkungen entstehen durch die Ausgaben der Mitarbeiter. Es werden auch alle weitergehenden Auswirkungen auf die Wirtschaft oder die Gesellschaft analysiert.

Neben der Darstellung des sozioökonomischen Beitrags des Unternehmens besteht ein großer Vorteil einer solchen Studie in ihrer möglichen Verknüpfung mit der Berichterstattung von Nachhaltigkeitsinformationen gemäß den europäischen **ESRS-**

¹⁵ Sozioökonomische Studien können auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene erstellt werden.

¹⁴ Diese Kritik aus dem zitierten Lexforum-Artikel bezieht sich zwar auf die gesetzliche Haftung bei Verstößen gegen das Verbot der Rückzahlung von Einlagen, grundsätzlich trifft sie jedoch gleichermaßen auf Verstöße gegen die Rückzahlungssperre bei Eigenkapital ersetzenden Leistungen zu.

Standards (soziale Säule und Säule der Unternehmensführung). Zu den Themen, bei denen Analyse und Berichterstattung miteinander verknüpft werden können, gehören beispielsweise:

- Vielfalt (Altersstruktur) und Chancengleichheit,
- Einhaltung des Verhaltenskodex im Rahmen der Lieferkette,
- Prozess der Mitarbeiterbeurteilung,
- Löhne/Gehälter und Arbeitszeit,
- Verhinderung von Korruption und Bestechung.

Wenn Sie also beabsichtigen, die **positiven wirtschaftlichen und sozialen Auswirkungen Ihrer eigenen Aktivitäten zu messen und weiter zu kommunizieren oder sich darauf vorbereiten, Nachhaltigkeitsinformationen** gemäß der aktuellen Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive) zu erstellen, zögern Sie nicht, sich an Dritte zu wenden, die Sie dabei unterstützen. Denken Sie jedoch an eine gute Planung, denn Studien werden für ein bestimmtes Geschäftsjahr durchgeführt und herausgegeben.

MSc. Petra Semjanová



Sustainability Consultant
KPMG na Slovensku



Unternehmen müssen schon dieses Jahr mit der Erhebung der ESG-Daten beginnen

Ab Anfang 2024 müssen Hunderte von slowakischen Unternehmen damit beginnen, Daten in den Bereichen Ökologie, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung von Unternehmen zu sammeln und auszuwerten. Nicht-finanzielle ESG-Informationen für dieses Jahr müssen in den Anfang 2025 herausgegebenen Berichten enthalten sein. ESG-Bewertung wird also schon jetzt die Tätigkeit von vielen slowakischen Unternehmen beeinflussen. Sie wird nicht nur bei der Kreditvergabe, sondern auch bei der Auswahl von Geschäftspartnern oder Lieferanten von Bedeutung sein.

Die auf der CSRD-Richtlinie (Corporate Sustainability Reporting Directive) und auf der ESRS-Verordnung (European Sustainability Reporting Standards) basierende Neuerung wird nicht nur für Unternehmen vom öffentlichen Interesse gelten, sondern an-

schließend auch für Unternehmen aus der Kategorie größer als Kleinunternehmen. Es wird geschätzt, dass 50.000 Unternehmen in ganz Europa von der neuen Verpflichtung betroffen werden, verglichen mit den derzeit etwa 11.000 Unternehmen, die gemäß der bisherigen Regelung berichten. ESG-Bewertung wird sich auf die Tätigkeit vieler Unternehmen auswirken. Sie wird sich nicht nur auf die Kreditvergabe, sondern auch auf die Auswahl von Geschäftspartnern oder Lieferanten auswirken. In der Slowakei wird die neue Verpflichtung für etwa 700 Unternehmen der „größeren“ Kategorie gelten. Das bedeutet jedoch nicht, dass andere Unternehmen die Berichterstattung über ESG-Daten in naher Zukunft gänzlich vermeiden werden. Viele von ihnen werden in Lieferketten oder bei der Bewertung durch Banken im Rahmen von Kreditprozessen angesprochen werden. Im Wesentlichen sprechen wir also von Tausenden von slowakischen Unternehmen, die im Jahr 2024 mit der Erhebung von nichtfinanziellen Parametern über ihre Wirkung im Bereich der Umwelt, zu den Sozialstandards und Standards der Unternehmensführung beginnen sollten. Zum ersten Mal wird es für einige Unternehmen verpflichtend sein, Daten für 2024 zu melden, während börsennotierte kleine und mittlere Unternehmen (KMU) 2 Jahre mehr Zeit haben werden, bevor sie zur Berichterstattung verpflichtet sind.

Das Ziel der europäischen CSRD-Richtlinie und der ESRS-Verordnung ist es, Daten und Informationen zur Messung der ökologischen, sozialen und unternehmerischen Auswirkungen von Unternehmen auf die Gesellschaft und eine Reihe anderer Themen zu standardisieren, die auf die Erfüllung der 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung gemäß den Vereinten Nationen gerichtet sind. Zu den Schlüsselindikatoren gehören auch Energieverbrauch und energetische Effizienz, der Kohlenstoff-Fußabdruck, der die Menge von Treibhausgasemissionen anzeigt, der Wasser-Fußabdruck, der Abfall-Fußabdruck, die Recycling-Kapazität, die Bewertung der Umweltfreundlichkeit und viele andere Konzepte, die noch nicht vollständig bekannt sind, einschließlich der Bewertung des physischen Risikos und des Risikos des Klimawandels, der die Gesellschaft bedroht. Die aktuell geltende auf IFRS basierende Finanzbewertung von Unternehmen in Europa wird somit durch eine Bewertung auf der Grundlage der europäischen Nachhaltigkeitsstandards ESRS ergänzt, die von der Europäischen Kommission im August 2023 genehmigt wurden und am 1. Januar 2024 in Kraft treten werden.

Mit dem standardisierten Synesgy-Fragebogen können Sie auch ganz einfach Ihre Aktivitäten unter ESG-Gesichtspunkten bewerten. Nach dem Ausfüllen des Fragebogens erhält das Unternehmen eine ESG-Bewertung, die es seinen Partnern, Kunden oder Lieferanten mitteilen kann. Mit dem Synesgy-Tool können Unternehmen ihre ESG-Bewertung eigenständig und kostenlos erstellen. Einfach den übersichtlichen Online-Fragebogen ausfüllen. Er deckt 5 gemeinsame Bereiche für alle Unternehmen und weitere 15 fachgebietspezifische Bereiche ab. Das Ergebnis ist ein Zertifikat, das die „Umweltfreundlichkeit“ des Unternehmens auf einer fünfstufigen Skala von A bis E zeigt und 12 Monate gültig ist. Die Vorteile der Synesgy-Plattform liegen vor allem in ihrer Einfachheit und Standardisierung. Das Unternehmen gibt einfach Informationen über seine environmentalen oder sozialen Aktivitäten in das System ein und enthält auf der Grundlage dieser Daten eine

ESG-Bewertung. Darüber hinaus ist eine solche Bewertung mit der eines anderen Unternehmens in einem der vielen Länder der Welt, in denen die Synesgy-Plattform verfügbar ist, voll vergleichbar.

Die Synesgy-Plattform verwendet ein einheitliches System von Fragen und Antworten, das auf den von den Vereinten Nationen in ihren 17 Zielen für die nachhaltige Entwicklung definierten Themen basiert und sich auf die Global Reporting Initiative stützt. Die GRI ist der am meisten verbreitete globale Standard für die Berichterstattung über nichtfinanzielle Informationen. Er wird von rund 75 % der größten Korporationen der Welt verwendet und stellt anhand der EFRAG-Vorschläge die Grundlage für die CSRD-Berichterstattung dar.

Die Fragebögen der Synesgy-Plattform sind in 5 Hauptsektionen unterteilt, die Informationen in den Bereichen Unternehmen, Umwelt, gesellschaftliche Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Umgebung und Unternehmensführung enthalten. So können Bereiche wie Risikomanagement, Auswirkungen des Klimawandels, Kohlenstoff-Fußabdruck, Wasser- und Abfallwirtschaft, Gehaltsunterschiede zwischen Männern und Frauen oder die Struktur der Führungsorgane und viele andere abgedeckt werden. Die bereitgestellten Informationen können durch Anhänge ergänzt werden. Zusätzlich zu den fünf gemeinsamen Themen deckt Synesgy 35 sog. Makrosektoren ab. Diese enthalten branchenspezifische Fragen, die von Bergbau über Landwirtschaft oder Telekommunikation bis hin zur Energetik reichen. Dies ermöglicht es den Unternehmen, sich zu tatsächlich relevanten Themen zu äußern. Die Funktionalität umfasst eine automatische Kontrolle des Ausfüllens des Fragebogens, bzw. der Werte, gegebenenfalls eine Erinnerung an die Aktualisierung 12 Monate nach dem letzten Ausfüllen. Sobald der Fragebogen automatisiert ausgewertet wurde, erhält das Unternehmen die ESG-Bewertung auf einer 5-Stufen-Skala A-E in 5 Kategorien: environmentale, soziale, verwaltungs- und branchenspezifische Bewertung und Gesamtbewertung. Das Ergebnis kann dann vom Unternehmen heruntergeladen und präsentiert oder innerhalb seiner Kunden-Lieferantenkette weitergegeben werden. Der Synesgy-Dienst wird nach und nach weltweit in vielen Sprachen, darunter auch Slowakisch, zur Verfügung gestellt. Dessen Nutzer können so ihre Geschäftspartner auf der ganzen Welt erreichen und von ihnen die notwendigen Informationen und Dokumente in einer Reihe von lokalen Sprachen ohne unnötige Barrieren erhalten. Den Unternehmen, die ihre Lieferketten auf Synesgy-Plattform hochladen, kann eine große Erleichterung des gesamten Prozesses angeboten werden – sie können Synesgy über eine API direkt mit ihren internen Systemen verbinden. Alle Informationen befinden sich dann an einem einzigen Ort.

Die ESG-Berichterstattung umfasst auch die Bewertung von gesamten Lieferketten. Dies macht es auch für die Unternehmen verpflichtend, eine ESG-Bewertung ihrer Geschäftspartner auf verschiedenen Ebenen einzuholen. Neben der Möglichkeit der Auswertung durch den Synesgy-Fragebogen können Unternehmen auch eine Bewertung ihrer Geschäftspartner und Lieferanten mittels der ESG-Bewertung erhalten, die speziell für den slowakischen Markt entwickelt wurde und in der Lage ist, bis zu 320.000 slowakische Handelsunternehmen zu bewerten. Durch die Kombination interner Daten mit öffentlichen Daten und einem Modell wesentlicher Risiken wird eine realistische Bewertung er-

stellt, die bekannte positive und negative Informationen über ein bestimmtes Unternehmen liefert. Öffentliche Daten betreffen alle ESG-Bereiche, die nicht an einem Ort verfügbar sind, und nicht alle Unternehmen sie zur Verfügung stellen müssen – was sie für die Bewertung umso nützlicher macht (z.B. Geldstrafen für Verstöße gegen das Umweltgesetz, u. ä.). Dank Wissen und Erfahrung werden aus den verfügbaren Informationen mithilfe von Algorithmen und Datenmodellen Daten mit Mehrwert erzeugt. Auch die semantische Analyse des Inhalts von Webseiten wird genutzt, wobei Information wie das Vorhandensein von ISO-Zertifikaten u. ä. abgerufen werden können. Daten aus öffentlichen Quellen, negative Indikatoren aus öffentlichen Registern und Institutionen oder Kennwerte allgemeinerer Art, die sich auf die Bereiche beziehen, in denen das Unternehmen tätig ist, spielen ebenfalls eine wichtige Rolle bei der Erstellung von ESG-Bewertungen. Die ESG-Bewertung basiert also auf einer gründlichen Synthese von internen und externen Informationen und Kennwerten allgemeinerer Art. Das Ziel ist es, die bekannten positiven als auch negativen Informationen über ein bestimmtes Unternehmen zu berücksichtigen. Zu den ESG-Daten gehören auch wichtige statistische Modelle, die die Emissionen auf der Grundlage von Daten über die Betriebe und wirtschaftlichen Aktivitäten von Betrieben aus dem Gewereregister berechnen oder den finanziellen Verlust vorhersagen, der einem Unternehmen direkt oder indirekt durch den Prozess der Anpassung an einen kohlenstoffarmen Fußabdruck und eine ökologisch nachhaltigere Wirtschaft entstehen können. Für das physische Risiko wird das Maß der Exposition des Unternehmens gegenüber verschiedenen Naturgefahren auf der Grundlage des Standorts der Betriebe und unter Berücksichtigung der Bedeutung des Risikos nach der NACE-Branche geschätzt. Ein einfacher und benutzerfreundlicher ESG-Datensatz, der all diese ESG-Informationen auf der Ebene von einzelnen ID-Nr. enthält, kann als Entscheidungsgrundlage für die nächsten Schritte zur Verringerung der Treibhausgasemissionen und zur Steuerung der mit dem Klimawandel verbundenen Risiken dienen, die Ihre Geschäftspartner und deren Versorgung potentiell bedrohen könnten (z.B. aufgrund von Dürre, Überschwemmungen und anderen akuten oder chronischen Risiken). Die festgestellten Informationen sind auch nützlich, um Entscheidungen über Risiken und Chancen des Klimawandels in internen und externen ESG-Berichten zu treffen.

Matej Repa



ESG solutions specialist
CRIF — Slovak Credit
Bureau, s.r.o.



Kollaboration in der Arbeitswelt

Der Wandel kam vor Monaten, ja sogar Jahren, als eine Viruspanemie die Arbeitswelt „auf den Kopf“ stellte. Verschiedene und ungewöhnliche Arbeitsmodelle waren bereits in der Geschäftswelt diskutiert worden, und eines davon wurde Wirklichkeit. Um die Ausbreitung der Infektion zu verhindern, kam das Arbeitsmodell „Home-Office“ zu einer unerwarteten Anwendung. Zwar mussten wichtige technische Ressourcen wie Hard- und Software sowie Sicherheitsfragen wie der Zugang zum Unternehmenssystem geklärt werden, aber das stellte die Unternehmen letztlich vor keine großen Probleme. Auch die Befürchtungen vieler Arbeitgeber, dass Arbeitsdisziplin und Leistung leiden würden, weil eine Kontrolle durch Vorgesetzte nicht möglich sei, haben sich nicht bewährt. Die Arbeitnehmer mussten sich auf virtuelle Arbeitsmethoden und Fernkommunikation einstellen. Die Situation hat gezeigt, dass die Arbeit auch auf diese Weise effektiv durchgeführt werden kann.

Hier stellt sich jedoch eine neue Frage: Was bedeutet der Begriff **Kollaboration** im Zusammenhang mit der zunehmenden Heimarbeit, und was ist mit **kollaborativer Arbeit** gemeint?

Kollaborative Arbeit ist eine besondere Form der Zusammenarbeit in einem Team. Standardmäßig wird Teamarbeit als die Zusammenarbeit einzelner Teammitglieder zur Erreichung eines gemeinsamen Ziels definiert. Einzelne Teammitglieder übernehmen bei einer Teamarbeitslösung einzelne Aufgaben, arbeiten aber mehr oder weniger nebeneinander statt miteinander. Der kooperative Arbeitsstil ist das Gegenteil davon. Hier geht es darum, dass das Team gemeinsam an einem Projekt arbeitet, die Teammitglieder übernehmen alle Aufgaben gemeinsam und arbeiten zusammen. Diese Form der Teamzusammenarbeit wird in der Regel virtuell durchgeführt.

Zum besseren Verständnis wollen wir ein Beispiel anführen:

Ein Team muss für eine bestimmte Aufgabe eine Präsentation vorbereiten. In gemeinsamen Online-Sitzungen bespricht das Team die Struktur der Präsentation, den Inhalt und das Format der einzelnen Folien, bis die Präsentation fertig ist. Diese Form des gemeinsamen Arbeitens ist weniger zeitaufwändig und erfordert keine abschließende Konsolidierung der Beiträge der einzelnen Teammitglieder.

Was sind die Vorteile der kollaborativen Arbeit?

1. Zeitersparnis

Wenn alle Teammitglieder zur gleichen Zeit an einem Projekt arbeiten, können sie sehen, woran gearbeitet wird. Sie haben die Möglichkeit, ihre Ideen, Rückmeldungen und Vorschläge laufend

einfließen zu lassen, so dass das Endprodukt auch das finale Produkt ist. Ein weiteres Korrekturlesen und ein Informationsaustausch zwischen den Teammitgliedern sind nicht erforderlich.

2. Kommunikation

Kollaboratives Arbeiten bedeutet, dass jedes Teammitglied in ständigem Kontakt mit den anderen Teammitgliedern steht. Dadurch werden Kommunikationsfähigkeiten entwickelt, die auch außerhalb der Teamkommunikation anwendbar sind und sich positiv auf die gesamte Unternehmenskommunikation auswirken.

3. Transparenz

Die Teammitglieder werden über den Stand des Projekts auf dem Laufenden gehalten. Sie kennen den Kontext und die einzelnen Veränderungen im Projekt sowie die Entscheidungen, die zu diesen Veränderungen geführt haben. Dies erhöht ihre Identifikation mit dem Ergebnis.

Durch die Transparenz wird Doppelarbeit vermieden, die oft durch unklare Kommunikation entsteht, wenn es keine klare Verantwortlichkeit für das Ergebnis gibt.

4. Innovation

Jeder Mensch denkt anders. Wenn Gedanken und Ideen sozusagen in die Diskussion „geworfen“ werden, können sie aufgegriffen und weiterentwickelt werden. Auf diese Weise entstehen neue Lösungsansätze, die das gesamte Projekt und auch das Unternehmen voranbringen. Wenn jeder „für sich selbst im stillen Kämmerlein“ arbeitet, geht viel wichtiges und innovatives Potenzial verloren.

5. Teamgeist

Der Teamgeist wird durch die direkte Zusammenarbeit und den Austausch von Informationen gestärkt. Das Team hat ein gemeinsames Ziel und kann sich leichter mit den Zielen und der Vision des Unternehmens identifizieren.

6. Flexibilität

Kollaborative Arbeit führt zu Ergebnissen, wenn sie auf direkter persönlicher Anwesenheit beruht, aber auch auf Distanz. In letzterem Fall ist sie sogar noch effektiver. Der Vorteil ist die große Flexibilität, denn jedes Teammitglied kann entscheiden, ob es physisch anwesend sein oder von zu Hause ausarbeiten möchte. Die komplizierte und zeitaufwändige Organisation von Sitzungsterminen und -orten behindert oft eine effiziente und schnelle Teamarbeit.

Die Kollaboration auf Unternehmensebene ist ein Konzept, das immer mehr in den Vordergrund rückt. Kollaborative Mitarbeiter haben Eigenschaften, die für eine erfolgreiche Zusammenarbeit besonders wichtig sind. Sie suchen nach neuen Perspektiven und Lösungen, sind proaktiv und selbstbewusst im Umgang mit anderen. Sie passen sich an unterschiedliche Kontexte an und nehmen

eine aktive Rolle im Team ein. Kollaborativ tätige Mitarbeiter sind eine besondere Bereicherung für das Unternehmen. Sie zeichnen sich dadurch aus, dass sie eigenständig denken und innovative Lösungen „out of the box“ finden. Sie verlassen die ausgetretenen Pfade, Routine und Standardarbeit finden sie nicht erfüllend.

Kollaboration als wichtiges Management-Instrument

Die Rolle des Managements bei der Förderung der Kollaboration ist von entscheidender Bedeutung. Die Führungskraft muss eine klare Vision für die Kollaboration haben, Vertrauen in die Mitarbeiter und ihre Fähigkeiten haben, die Werte anerkennen und motivieren. Ein kollaborativer Manager sollte eine Unternehmenskultur fördern, die die Zusammenarbeit unterstützt.

Mag. Ivana Repová, MBA



Managing Partner
HR HOUSE s.r.o.

Mag. Igor Kamačai



Partner
HR HOUSE s.r.o.



Etikette für Liebesbeziehungen und Zeichen der Zuneigung am Arbeitsplatz

Der Arbeitsplatz und das Büroumfeld sind Orte der Entstehung und Entwicklung verschiedener Arten von Beziehungen, einschließlich Liebesbeziehungen. Gute Beziehungen und kollegiale Freundschaften sind die Grundlage für ein erfolgreiches Arbeitsumfeld. Was aber, wenn am Arbeitsplatz ein Hauch von Liebe mitschwingt?

Es steht außer Frage, dass gute Teambeziehungen der Schlüssel sind, um erfolgreich zusammenzuarbeiten und ein harmonisches Team zu bilden. Verliebtheit und intime Beziehungen am Arbeitsplatz sind jedoch oft ein komplexes Thema. Es ist wichtig, daran zu denken, dass das Arbeitsumfeld vor intensiven persönlichen Beziehungen und Emotionen geschützt werden sollte. Jede Form von unangemessenem Verhalten, das mit unangenehmen Gefühlen durch das Ende einer Liebesbeziehung verbunden sein könnte, ist inakzeptabel.

Zwischen Liebeswirren und Professionalität

Dass sich aus einer Büroliebe eine fruchtbare und dauerhafte Beziehung entwickelt, ist jedoch nicht ungewöhnlich. Viele Paare haben sich am Arbeitsplatz kennen gelernt, und ihre Beziehung geht auch außerhalb des Arbeitsplatzes weiter, ohne dass das Arbeitsumfeld sie wesentlich beeinträchtigt. Diese Geschichten beweisen, dass das Büro ein Ort sein kann, an dem wahre und dauerhafte Liebe entstehen kann. Ehen, die auf einem gemeinsamen Arbeitsumfeld basieren, sind keine Ausnahme, sondern Realität und ein Beweis dafür, dass Liebe keine Grenzen kennt.

Dennoch ist es wichtig, sich der Risiken bewusst zu sein, die mit einer Büroliebe verbunden sind. Am Anfang sind diese Beziehungen für beide Seiten angenehm. Geht die Beziehung jedoch in die Brüche, kann dies zu einer unangenehmen Atmosphäre am Arbeitsplatz führen, die sich oft negativ auf das gesamte Team auswirkt. Wenn einer oder beide Liebhaber in einer Beziehung oder Ehe leben, kann die Romanze auch zur Untreue führen. Ein solches Verhalten stellt ihr ethisches Verhalten in der Familie und am Arbeitsplatz in Frage.

Etikette am Arbeitsplatz für Liebende

Wenn Sie sich für eine Liebesbeziehung am Arbeitsplatz entscheiden, sollten Sie einige wichtige, aber oft ungeschriebene Regeln beachten:

1. Bleiben Sie professionell, respektieren Sie die Berufsethik und versuchen Sie, persönliche Beziehungen von beruflichen Verpflichtungen zu trennen.
2. Sprechen Sie im Team offen über Ihre Beziehung und erklären Sie Ihre Interessen und Absichten, um Spekulationen und unangenehme Situationen zu vermeiden.
3. Wenn die Beziehung endet, tun Sie alles, um sicherzustellen, dass die Trennung die Teamarbeit nicht beeinträchtigt und weder Sie noch Ihren ehemaligen Partner gefährdet.

Reaktionen anderer auf das Zeigen von Zuneigung am Arbeitsplatz

In den ersten Tagen oder Wochen gelingt es Verliebten vielleicht, ihre neue Beziehung geheim zu halten und ihre Zuneigung diskret zu zeigen. Es ist jedoch nur eine Frage der Zeit, bis die Romanze und die Zuneigungsbekundungen die Augen oder Ohren anderer erreichen. Wenn Sie Zeuge eines solchen Verhaltens werden, hat der Business-Knigge einige Vorschläge für Sie. Hier sind 10 Möglichkeiten, wie Sie sich verhalten sollten, wenn Sie von einer romantischen Beziehung erfahren:

1. **Respektieren Sie die Privatsphäre:** Wenn Sie von der Liebesbeziehung eines Kollegen erfahren, akzeptieren Sie diese als Privatangelegenheit. Stellen Sie keine aufdringlichen Fragen oder Spekulationen über die Beziehung an.

2. **Bewahren Sie die Normalität:** Betrachten Sie Kolleginnen und Kollegen in einer Liebesbeziehung nicht als etwas Besonderes. Behandeln Sie sie gleich und verhalten Sie sich beiden gegenüber neutral.
3. **Keine Urteile fällen:** Es ist leicht, über die Beziehungen anderer zu urteilen. Treffen Sie jedoch keine voreiligen Urteile und Aussagen. Jede Beziehung ist einzigartig und Sie sind wahrscheinlich nicht in der Lage, in die anderen hinein zu sehen.
4. **Lassen Sie sich nicht beeinflussen:** Wenn ein Partner Ihr Vorgesetzter oder Untergebener ist, zeigen Sie keine Sonderbehandlung. Bleiben Sie professionell.
5. **Schaffen Sie eine positive Atmosphäre:** Fördern Sie ein gutes Arbeitsklima im Team. Wenn Sie feststellen, dass sich eine Liebesbeziehung in irgendeiner Weise auf die Arbeit auswirkt, sprechen Sie mit den betroffenen Kollegen darüber, wie Sie die Harmonie erhalten können.
6. **Behalten Sie Ihre Arbeitsziele im Auge:** Beide Partner sollten daran denken, dass der Arbeitsplatz in erster Linie ein Ort der Arbeit ist. Weisen Sie sie angemessen darauf hin, wenn ihre Beziehung die Produktivität und Leistung beeinträchtigt.
7. **Vermeiden Sie Druck:** Wenn ein Partner nicht bereit ist, Informationen über seine Beziehung preiszugeben, üben Sie keinen Druck auf ihn aus. Jeder hat das Recht auf Privatsphäre.
8. **Nicht schikanieren:** Versuchen Sie nicht, Informationen über Ihre Beziehung zu nutzen, um andere zu schikanieren oder eine unangenehme Atmosphäre zu schaffen. Dies könnte unerwünschte Folgen für Sie und das Team haben.
9. **Verbreiten Sie keinen Klatsch und Tratsch:** Lassen Sie sich nicht darauf ein, Details über intime Beziehungen zu besprechen. Intrigen und die Verbreitung von Klatsch und Gerüchten können zu unverhältnismäßigen Spannungen führen.
10. **Sprechen Sie über Probleme:** Wenn Schwierigkeiten im Zusammenhang mit einer Liebesbeziehung das Arbeitsklima beeinträchtigen, sprechen Sie offen darüber. Wenn Sie es für angebracht halten, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung.

Eine Romanze im Büro kann ein positives Phänomen sein und das Potenzial haben, sich zu einer dauerhaften und glücklichen Beziehung zwischen zwei Menschen zu entwickeln. Sie kann aber auch gefährlich werden und das Zusammenleben eines ehemaligen Paares am selben Arbeitsplatz nach einer Trennung beeinträchtigen. Eine vernünftige Einstellung und Respekt können zu einem gesunden Arbeitsumfeld führen, in dem sich gegenseitige und intime Beziehungen entwickeln können, ohne dass professionelle Standards verletzt werden.

Daniel Šmíd



Ich spreche und schreibe über benehmen und kleiden

Eversheds Sutherland - slovenská advokátska kancelária s medzinárodnou pôsobnosťou

Zakladáme si predovšetkým na vysokej kvalite nami poskytovaných služieb

Eversheds Sutherland - slowakische Anwaltskanzlei mit internationaler Präsenz

Wir definieren uns über die hohe Qualität unserer Dienstleistungen

Právne služby poskytujeme najmä v týchto oblastiach:

Wir erbringen Rechtsdienstleistungen hauptsächlich in den folgenden Bereichen:



Právo obchodných spoločností, fúzie a akvizície
Gesellschaftsrecht, Fusionen und Akquisitionen



Pracovné právo
Arbeitsrecht



Ochrana osobných údajov
Schutz personenbezogener Daten



Právo nehnuteľností a stavebné právo
Immobilien und Baurecht



Financovanie a kapitálový trh
Finanzen und Kapitalmarkt



Zmluvy, medzinárodný obchod a preprava
Handelsverträge, Internationaler Handel und Transport



Energia a energetické projekty
Energie und Energieprojekte



Životné prostredie a odpady
Umwelt und Abfälle



ESG
ESG



Zastupovanie v súdnych a arbitrážnych konaniach
Vertretung in Gerichts- und Schiedsverfahren



Insolvenca a reštrukturalizácia
Insolvenz und Restrukturierungsverfahren

Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o., Hodžovo námestie 1/A, Bratislava
T: +421 232 786 411, E: bratislava@eversheds-sutherland.sk, www.eversheds-sutherland.sk

bmbpartners

TAX AUDIT ADVISORY

Highly ranked independent tax boutique founded by Renáta Bláhová more than 25 years ago and a member of TAXAND, the world's largest independent tax organisation with more than 2,500 tax advisors in 50 countries.

TAXAND

www.bmb.sk
www.taxand.com



Zoznam a profily členov
Slovensko-rakúskej obchodnej komory

Verzeichnis und Profile der Mitglieder
der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer



Index členov sektorový

Architektúra a urbanizmus	176
Audit, daňové poradenstvo, účtovníctvo	176
Automobilový priemysel, subdodávateľia, prenájom	180
Bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo	182
Cestovné kancelárie, turizmus, kúpele, hoteliérstvo	185
Drevo a nábytok	191
Elektrotechnický priemysel	191
Energetika	193
Facility management	193
Chemický a petrochemický priemysel	194
Iné	194
Informačné technológie	199
Kancelárska technika a potreby	202
Kovovýroba	202
Médiá	203
Mestá	204
172 Personálne poradenstvo	205
Potravinársky priemysel, obchodná činnosť	207
Právo a právne poradenstvo	208
Preklady a tlmočenie	213
Preprava, doprava, logistika	213
Public Relations, firemné poradenstvo, marketing, reklama	216
Reality	219
Service a support pre slovenské firmy zakladajúce si spoločnosť v Rakúsku	221
Služby spojené s organizáciou podujatí	221
Sťahovacie a skladovacie služby	222
Stavebné materiály, stavebníctvo a obchod	223
Strojársky priemysel	225
Školstvo, vzdelávanie, poradenstvo	226
Ťažba a spracovateľský priemysel	227
Technické služby	227
Veľkoobchodná a maloobchodná činnosť	227

Index der Mitglieder – Sektorielle Gliederung

Architektur und Urbanistik	176
Audit, Steuerberatung, Buchhaltung	176
Automobilindustrie, Sublieferanten, Vermietung	180
Bankwesen, Finanzdienstleistungen, Versicherung	182
Baustoffe, Bauwesen und Handel	223
Bau und weiterverarbeitende Industrie	227
Bürotechnik, Bürobedarf	202
Dienstleistungen im Bereich der Veranstaltungen	221
Elektrotechnische Industrie	191
Energetik	193
Facility Management	193
Großhandel und Einzelhandelstätigkeit	227
Holz und Möbel	191
Chemische Industrie und Petrochemie	194
Immobilien	219
Informationstechnologien	199
Lebensmittelindustrie, Handel	207
Maschinenbauindustrie	225
Medien	203
Metallindustrie	202
Personalberatung	205
Public Relations, Unternehmensberatung, Marketing, Werbung	216
Rechtswissenschaft und Beratung	208
Reisebüros, Tourismus, Hotelgewerbe, Kurorte	185
Service und Support slowakischer Firmen bei der Unternehmensgründung in Österreich	221
Umzugsdienstleistungen und Lagerung	222
Schulwesen, Bildung, Beratung	226
Sonstiges	194
Städte	204
Technische Dienste	227
Transport, Logistik	213
Übersetzungen und Dolmetschen	213

Index členov abecedný

24Dental s. r. o.	194	DYNASTIC s.r.o.	195
ABA - Austrian Business Agency	221	Eishken Estate Rauch- & Frischfischvertriebs GmbH	207
AfB Slovakia s.r.o.	191	Enerj Slovakia s.r.o.	193
Agency MM Health SK s.r.o.	194	Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.	209
ALAS SLOVAKIA, s.r.o.	227	Falkensteiner Hotel Bratislava****	186
alianciaadvokátov ak, s.r.o.	208	Felbermayr Slovakia s.r.o.	214
ALO diamonds Avion Bratislava, s.r.o.	195	FHINIX VIBRATIONS, s. r. o.	207
Amrop Partners v.o.s.	205	FinStat, s.r.o.	216
Aqua Enviro Group s.r.o.	202	FM SLOVENSKÁ s.r.o.	214
Archäologischer Park Carnuntum	185	FO ART s.r.o.	196
Art Hotel William****	186	FUNFACE FOTOBOX	221
Arthur Hunt s.r.o.	205	GASTROM, s.r.o.	208
ASFINAG Maut Service GmbH	213	GEBRÜDER WEISS, s.r.o.	214
ASPENA, s.r.o.	213	Giese & Partner, s.r.o. - organizačná zložka	210
AS Trenčín	195	GO ASSET Development k.s.	220
auditorea k.s.	177	Grant Thornton Slovakia	178
AUDITOR SK s.r.o.	176	Häusler & Häusler s.r.o.	176
Bauerei s.r.o.	223	HERIAL, s.r.o.	222
Baumit, spol. s r.o.	223	HERZ, spol. s.r.o.	223
B. H. PUBLIC RELATIONS & PROMOTION, s.r.o.	216	Hotel Altes Kloster	187
BILLA s.r.o.	227	Hotel Château Belá, s.r.o.	187
BKS Bank AG, pobočka zahraničnej banky v SR	182	HR HOUSE s.r.o.	205
Blaguss Slovakia s.r.o.	213	HYPO-BANK BURGENLAND AG	182
Blechova Management Consulting, s. r. o.	205	CHETRA SK, s.r.o.	225
Blitz Blank Facility Services s.r.o.	193	ICF - Slovenská pobočka	196
BMB Partners s.r.o.	177	Incap Electronics Slovakia s.r.o.	191
bvp Braun Partners s.r.o., o.z. advokáti / Rechtsanwälte / attorneys	209	Instea s.r.o.	200
BTS Cargo & Hangar Services a.s.	219	IT PROFIS s.r.o.	200
Burgenland Tourismus GmbH	186	JEF Audio s.r.o.	203
cargo - partner SR, s.r.o.	213	JF GASTRONOMY s.r.o.	222
CATERING s.r.o.	221	J.R.STEINDORFER, doprava a obchod, s.r.o.	214
CEPIT Infraštruktúra s.r.o.	195	Jungheinrich spol. s r. o.	215
Citadelo, s.r.o.	199	JURKI-HAYTON s.r.o.	228
Clarion Congress Hotel Bratislava****	186	K+K Hotels GmbH	187
CMS Slovakia	209	KAMI PROFIT, s.r.o.	224
Colliers International, spol. s r. o.	219	KM Technology, spol. s r.o.	200
Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur, pobočka poisťovne z iného členského štátu	182	KOMIOS s.r.o. - Ústav pre kooperáciu v strednej a východnej Európe	217
Connex CEE s.r.o.	216	KOOPERATIVA poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group	182
CRIF - Slovak Credit Bureau, s. r. o.	199	KPMG	178
CTP Invest SK, spol. s r.o.	220	Kral Steffanus - Boutique Winery	208
Dallmayr Vending & Office k.s.	221	KROMBERG & Schubert, s.r.o.	180
Daniel Šmíd s.r.o.	226	Lagermax Autotransport Slovakia, spol. s r.o.	215
Deloitte	177	Lansky, Ganzger, Goeth & Partner Rechtsanwälte GmbH	210
Delta Projektconsult Slovakia s.r.o.	176	LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.	178
Deltasoft	199	Lindner Hotel Bratislava (Sungate a.s.)	187
design office bratislava, s.r.o.	176	L - Quadrat Steuerberatungs GmbH	178
develogics k.s.	199	Luxin s.r.o.	215
DLA PIPER WEISS-TESSBACH Rechtsanwälte GmbH organizačná zložka	209	MADI'S, s.r.o.	191
dm drogerie markt, s.r.o.	228	MAFRA Slovakia, a.s.	203
DOKA DREVO, s.r.o.	191	Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL Rechstanwalt	210
Dolphin Central Europe, s.r.o.	207	MANDAT CONSULTING, k.s.	179
DOZEN s.r.o.	177	Marmot & Crow s.r.o.	217
		Mattig Management Partners	179
		MAXMARKETING, s.r.o.	217
		Medirex, a.s.	196

Index der Mitglieder alphabetisch sortiert

Mesto Holíč	204	SK&WIEN (Slowakische Kultur und Wien)	197
Miba Sinter Slovakia s.r.o.	180	SLANY LAW Mag. Michal Slany, Rechtsanwalt	212
Michal Janovský - Grafikáreň	217	SLOVAKODATA, a.s.	200
Mistrál HS, s.r.o.	188	Slovenská humanitná rada	198
MMC Consulting s.r.o.	218	Slovenská informačná a marketingová spoločnosť, a.s. (SIMS, a.s.)	218
MNFORCE, s.r.o.	218	Slovenská sporiteľňa, a.s.	184
Moore BDR	179	SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s.	189
Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.	180	SOFTEC, spol. s r.o.	201
NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária	210	Son Media s.r.o.	204
Neuman Aluminium Components s.r.o.	226	sowa brandstudio	219
Noerr s.r.o.	211	Stážista.sk	226
NOVIS Insurance Company, NOVIS Versicherungsgesellschaft, NOVIS Compagnia di Assicurazioni, NOVIS Poistovňa a.s.	183	STEFE SK, a.s.	193
Oberbank AG - pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike	183	Steininger WEB and IT solutions, s.r.o.	201
Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave	226	STEP IT, s.r.o.	227
OMV Slovensko spol. s r.o.	194	STRABAG Pozemné stavitelstvo s.r.o.	224
One Pharma,s.r.o.	196	Súkromné zdravotnícke centrum Hippokratés, s.r.o.	198
OV servis s.r.o.	183	SVETLAND, s.r.o.	198
Pannonia Tower Hotel Parndorf	188	Swietelsky-Slovakia spol. s r.o.	224
Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel	188	Symsite Research, spol. s.r.o.	204
Pavel Šafránek s.r.o.	218	Tatra banka, a.s.	184
Perlon spol. s.r.o.	197	TaylorWessing e n w c advokáti s.r.o.	212
PITTEL + BRAUSEWETTER s.r.o.	224	Teamconsult SR, s.r.o.	206
PLUSIM spol. s r.o.	222	Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o.	220
Ponteo s.r.o.	188	TESTEK, a.s.	181
Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o.	181	TPA Slovakia	179
Porsche Slovakia, spol. s r.o.	181	Trees & Pots s.r.o.	184
Premium Star Hotels, a.s.	189	TRESCON Executive Search, s. r. o.	206
Privatbanka, a.s.	183	TUI ReiseCenter Slovensko s.r.o.	190
PRO Business Solutions s.r.o.	206	Tulip House, a.s.	190
ProfiDeCon s.r.o.	211	UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o.	201
PRVÁ STAVEBNÁ SPORITELŇA, a. s.	184	UNIQA poisťovňa, a.s., pobočka poisťovne z iného členského štátu	185
Radisson Blu Carlton hotel	189	United Resources Business Solutions s.r.o.	207
Rainbow Logistics s.r.o.	215	UNIVOLT-REMAT s.r.o.	193
Reca Slovensko s.r.o.	202	Up Déjeuner, s. r. o.	198
REGIONIS SK, s.r.o.	197	VCE Vienna Consulting Engineers s.r.o.	225
Renate Eder, Regionale - March - Kürbisprodukte	208	VGd SLOVAKIA s.r.o.	180
RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.	211	Vienna House Easy Bratislava	190
Salesianer Miettex s.r.o.	197	Weingut PMC Münzenrieder GmbH	228
SEDLAČKO & PARTNERS, s.r.o.	211	Wertheim Kovo, s.r.o.	202
Sensoneo j.s.a.	194	Wertheim Production, s.r.o.	203
ServiceS s.r.o.	223	Wertheim T, s.r.o.	203
Sharkam B&B Catering s.r.o.	222	WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG, organizačná zložka	212
Schenker, s.r.o.	216	WOOD Real Estate	220
SCHICKER k.s.	192	Wüstenrot InHouse Broker s. r. o.	185
SCHINDLER ESKALÁTORY, s.r.o.	227	Wüstenrot poisťovňa, a.s.	185
Schloß Schönbrunn Kultur- und Betriebsges. m.b.H	227	X-BIONIC® SPHERE a.s.	190
Schönherr Rechtsanwälte GmbH, organizačná zložka	189	Xenex Design s.r.o.	225
SCHRACK SECONET AG	212	xSuite CEE s.r.o.	201
SCHREIBER group, s.r.o.	192	ZEAL s.r.o.	219
SIEMENS MOBILITY, s.r.o.	206	ZG Lighting Slovakia, s.r.o.	225
SIEMENS, s.r.o.	192	ZKW Slovakia s.r.o.	181
Simply supplies a.s.	202		
SITA Slovenská tlačová agentúra a.s.	204		

Architektúra a urbanizmus Architektur und Urbanistik



Názov firmy: Delta Projektconsult Slovakia s.r.o.
Kontaktná osoba: Ing. Marián Kupka
Adresa: Lamačská cesta 3/B, 841 04 Bratislava
Tel.: +421 915 509 554
E-mail: m.kupka@delta-group.sk
Web: www.delta-group.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
BIM, Architektúra, Projekčná činnosť, Projektový manažment, Dozorovanie stavieb, Výberové konania, Cost controlling. DELTA je jednou z popredných rakúskych spoločností v oblasti architektúry, projekčnej činnosti, BIM, kontroly a manažovania výstavby. S viac ako 300 zamestnancami má skupina DELTA zastúpenie v Rakúsku, na Slovensku, v Čechách a na Ukrajine. Každý rok DELTA manažuje stavebné projekty v celkovej hodnote približne 4,5 miliardy EUR.



Názov firmy: design office bratislava, s.r.o.
Kontaktná osoba: Mgr. Vojtech Varga
Adresa: Bernolákova 15, 900 01 Modra
Tel.: +421 903 44 73 91
E-mail: vojtech.varga@designoffice.sk
Web: www.designoffice.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Poradenstvo, projektovanie a realizácia interiérov kancelárií a administratívnych priestorov.

HÄUSLER & HÄUSLER

Architektonický ateliér a stavebná spoločnosť.

Názov firmy: Häusler & Häusler s.r.o.
Adresa: Záhradnícka 83, 82108 Bratislava
Web: www.hauslerhausler.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Häusler & Häusler s.r.o. je architektonický ateliér a stavebná spoločnosť, ktorá vznikla v roku 2015 so sídlom v Bratislave. Ateliér tvorí mladý kolektív, ktorých práca zodpovedá dobrej a kvalitnej architektúre. Každý projekt je unikátny, a tak máme ku klientom špecifický prístup. Rezidenčné projekty a rekonštrukcia bytov sú našou silnou stránkou, a taktiež sa radi venujeme aj občianskej vybavenosti. Venujeme sa aj správe budov a realitnej činnosti. Aktuálne ponúkame na prenájom kancelárske priestory a parkovacie státi v budove Technopol, mestská časť Bratislava - Petržalka.



Name der Firma: Delta Projektconsult Slovakia s.r.o.
Kontaktperson: Ing. Marián Kupka
Adresse: Lamačská cesta 3/B, 841 04 Bratislava
Tel.: +421 915 509 554
E-mail: m.kupka@delta-group.sk
Web: www.delta-group.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
BIM, Architektur, Planungstätigkeit, Projektmanagement, Bauüberwachung, Ausschreibungen, Kostencontrolling. DELTA ist eines der führenden Unternehmen Österreichs in den Bereichen Architektur, Planungstätigkeit, BIM, Bauaufsicht und Baumanagement. Mit mehr als 300 Mitarbeitern ist die DELTA-Gruppe in Österreich, der Slowakei, Tschechien und der Ukraine vertreten. DELTA betreut jährlich Bauprojekte mit einem Gesamtwert von rund 4,5 Milliarden Euro.



Name der Firma: design office bratislava, s.r.o.
Kontaktperson: Mgr. Vojtech Varga
Adresse: Bernolákova 15, 900 01 Modra
Tel.: +421 903 44 73 91
E-mail: vojtech.varga@designoffice.sk
Web: www.designoffice.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Beratung, Entwurf und Realisierung von Innenräumen für Büros und Verwaltungsräume.

HÄUSLER & HÄUSLER

Architektonický ateliér a stavebná spoločnosť.

Name der Firma: Häusler & Häusler s.r.o.
Adresse: Záhradnícka 83, 82108 Bratislava
Web: www.hauslerhausler.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Häusler&Häusler s.r.o. ist ein Architekturstudio und eine Baugesellschaft mit Sitz in Bratislava. Die Gesellschaft wurde 2015 gegründet. Das Studio besteht aus einem jungen Team, dessen Arbeit einer guten und hochwertigen Architektur entspricht. Jedes Projekt ist einzigartig und somit erreichen wir einen spezifischen Kundenansatz. Wohnprojekte und Wohnungsumbau sind unsere Priorität. Wir konzentrieren uns auch auf Gemeinschaftsanlagen. Wir beschäftigen uns mit der Gebäudeverwaltung und Developer- und Immobilientätigkeit. Aktuell bieten wir Büroräumlichkeiten und Parkplätze in dem Technopol-Komplex, Stadtteil Bratislava - Petržalka zum Vermieten.

Audit, daňové poradenstvo, účtovníctvo Audit, Steuerberatung, Buchhaltung



Názov firmy: AUDITOR SK s.r.o.
Kontaktná osoba: Mag. Natália Senková, LL.M.
Adresa: Ul. Fraňa Kráľa 35, 811 05 Bratislava
Tel.: +421 2 544 14 660
E-mail: bratislava@auditor.eu
Web: www.auditor.eu

Činnosť & ďalšie informácie:
Komplexné poradenstvo nielen pre zahraničnú klientelu na Slovensku. Ponúkame Vám každodenné poradenstvo aj dlhodobé riešenie daňovej optimalizácie. Úzka spolupráca s kancelármi v Česku a v Rakúsku, takmer 20 rokov lokálnych skúseností aj celosvetového poradenského know-how. To sú hlavné výhody spolupráce s nami. Oslovte nás s Vaším dopytom.



Name der Firma: AUDITOR SK s.r.o.
Kontaktperson: Mag. Georg Stöger
Adresse: Ul. Fraňa Kráľa 35, 811 05 Bratislava
Tel.: +421 2 544 14 660
E-mail: bratislava@auditor.eu
Web: www.auditor.eu

Tätigkeit & weitere Informationen:
Umfassende Beratung nicht nur für internationale Mandanten in der Slowakei. Wir bieten Ihnen laufende Beratung an, sowie langfristige Abgabenoptimierung. Enge Zusammenarbeit mit unseren Kollegen in Tschechien und Österreich. Fast 20 Jahre Erfahrung am hiesigen Markt sowie in der grenzüberschreitenden Beratung. Dies sind die wesentlichen Vorteile einer Zusammenarbeit mit uns. Für Ihre Fragen stehen wir Ihnen zur Verfügung.



Názov firmy: auditorea k.s.
Kontaktná osoba: Ulrich Paugger
Adresa: Agátová 3395/5C, 841 01 Bratislava
Tel.: +421 2 32 11 69 70
E-mail: paugger@auditorea.com
Web: www.auditorea.com

Činnosť & ďalšie informácie:
Auditorea k.s. je daňovo poradenská účtovná a auditorská firma pôsobiaca na Slovensku, v Rakúsku a Českej republike. Okolo 40 profesionálov fundovaného a plne angažovaného tímu s radosťou a v takpovediac rodinnej atmosfére poskytuje široké spektrum služieb. Staňte sa našou súčasťou!



TAX AUDIT ADVISORY

Názov firmy: BMB Partners s.r.o.
Kontaktná osoba: Renáta Bláhová FCCA, LL.M.
Adresa: Zámocká 34, 811 01 Bratislava
Tel.: +421 2 212 99 000
E-mail: bmb@bmb.sk
Web: www.bmb.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
BMB Partners je špičková poradenská firma s globálnym know-how zameraná na dane, audit a finančné poradenstvo, ktorá má na slovenskom trhu viac ako 25 rokov skúseností. Ako jediná na Slovensku je členom aliancie TAXAND, najväčšej nezávislej organizácie v oblasti daňového poradenstva na svete.

Deloitte.

Názov firmy: Deloitte
Kontaktná osoba: Peter Jaroš, Partner German Desk
Adresa: Pribinova 34, 811 09 Bratislava
Tel.: +421 905 148 935
E-mail: pjaros@deloitteCE.com
Web: www.deloitte.com/sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Deloitte patrí k popredným poradenským a auditorským spoločnostiam na svete aj na Slovensku. Naši odborníci v kanceláriách v Bratislave, Košiciach a Žiline poskytujú služby v oblasti auditu, daní, práva, podnikového a transakčného poradenstva aj v nemeckom jazyku.



Name der Firma: auditorea k.s.
Kontaktperson: Ulrich Paugger
Adresse: Agátová 3395/5C, 841 01 Bratislava
Tel.: +421 2 32 11 69 70
E-mail: paugger@auditorea.com
Web: www.auditorea.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
Auditorea bietet Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsleistungen mit Standorten in der Slowakei, Österreich und Tschechien. Rund 40 Mitarbeiter erbringen fundiert in einem wie ein Familienbetrieb organisierten Unternehmen ein breites Spektrum an Leistungen. Werden Sie ein Teil von uns!



TAX AUDIT ADVISORY

Name der Firma: BMB Partners s.r.o.
Kontaktperson: Renáta Bláhová FCCA, LL.M.
Adresse: Zámocká 34, 811 01 Bratislava
Tel.: +421 2 212 99 000
E-mail: bmb@bmb.sk
Web: www.bmb.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
BMB Partners ist eine TOP Beratungsgesellschaft mit globalem Know-how, spezialisiert auf Steuern, Wirtschaftsprüfung und Finanzberatung, mit mehr als 25 Jahren Erfahrung auf dem slowakischen Markt. Als die einzige Firma in der Slowakei ist sie Mitglied von TAXAND, der weltweit größten unabhängigen Organisation im Bereich der Steuerberatung.

Deloitte.

Name der Firma: Deloitte
Kontaktperson: Peter Jaroš, Partner German Desk
Adresse: Pribinova 34, 811 09 Bratislava
Tel.: +421 905 148 935
E-mail: pjaros@deloitteCE.com
Web: www.deloitte.com/sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Deloitte zählt zu führenden Beratungs- und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften hierzulande und weltweit. Unsere Experten an Standorten Bratislava, Košice und Žilina beraten Mandanten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuern, Recht, Unternehmens- und Transaktionsberatung auch auf Deutsch.



Názov firmy: DOZEN s.r.o.
Kontaktná osoba: Ing. Peter Andrišín
Adresa: Keltská 1A, 851 10 Bratislava
Tel.: +421 907 735 697
E-mail: peter.andrisin@dozen.sk
Web: www.dozen.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
DOZEN poskytuje služby EXTERNÉHO FINANČNÉHO RIADITEĽA malým, stredným aj nadnárodným firmám. Uplatňujeme skúsenosti získané počas 30 rokov pôsobenia vo vrcholových pozíciách nadnárodných spoločností (CFO Sony, Nike, Slovenská pošta š.p. / CEO Kone...)



Name der Firma: DOZEN s.r.o.
Kontaktperson: Ing. Peter Andrišín
Adresse: Keltská 1A, 851 10 Bratislava
Tel.: +421 907 735 697
E-mail: peter.andrisin@dozen.sk
Web: www.dozen.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
DOZEN bietet Services des EXTERNEN FINANZMANAGERS nicht nur für kleine und mittlere Unternehmen an. Wir wenden die Erfahrungen an, die wir während der 30-jährigen Arbeit in Spitzenpositionen multinationaler Unternehmen gesammelt haben (CFO von Sony, Nike, Slowakische Post / CEO von Kone...).

Grant ThorntonZAKLADAJÚCI
ČLEN

Názov firmy: Grant Thornton Slovakia
 Kontaktná osoba: Dr. Wilfried Serles
 Adresa: Hodžovo námestie 1/A, 81106 Bratislava
 Tel.: +421 2 59 300 400
 E-mail: office@sk.gt.com
 Web: www.grantthornton.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Audit, daňové poradenstvo, finančné účtovníctvo, mzdové účtovníctvo, podnikateľské poradenstvo.

Grant ThorntonGRÜNDUNGS-
MITGLIED

Name der Firma: Grant Thornton Slovakia
 Kontaktperson: Dr. Wilfried Serles
 Adresse: Hodžovo námestie 1/A, 81106 Bratislava
 Tel.: +421 2 59 300 400
 E-mail: office@sk.gt.com
 Web: www.grantthornton.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Audit, Steuerberatung, Buchführung, Lohnverrechnung, Unternehmensberatung.



Názov firmy: KPMG
 Kontaktná osoba: Zuzana Blažejová
 Adresa: Dvořákovo námestie 10, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 599 841 11
 E-mail: kpmg@kpmg.sk
 Web: www.kpmg.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 KPMG na Slovensku, člen medzinárodnej poradenskej siete KPMG, poskytuje širokú škálu auditorských, daňových, právnych a poradenských služieb domácim, ako aj nadnárodným spoločnostiam z rôznych hospodárskych odvetví, ktoré sú aktívne na slovenskom trhu.



Name der Firma: KPMG
 Kontaktperson: Zuzana Blažejová
 Adresse: Dvořákovo námestie 10, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 599 841 11
 E-mail: kpmg@kpmg.sk
 Web: www.kpmg.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 KPMG in der Slowakei, ein Mitglied des internationalen KPMG-Beratungsnetzwerks, bietet eine breite Palette von Wirtschaftsprüfungs-, Steuer-, Rechts- und Beratungsdienstleistungen für inländische und multinationale Unternehmen aus verschiedenen Wirtschaftszweigen, die auf dem slowakischen Markt tätig sind.



Názov firmy: L - Quadrat Steuerberatungs GmbH
 Kontaktná osoba: Lukas Blaha
 Adresa: Jordangasse 7, 1010 Wien
 Tel.: +43 199 743 64
 E-mail: office@l2-steuerberatung.at
 Web: www.l2-steuerberatung.at

Činnosť & ďalšie informácie:
 Daňové poradenstvo sídliace vo Viedni a Wolkersdorfe. Účtovníctvo, ročné uzávierky, bilancie, podpora, poradenstvo a kreatívne riešenia vo Vašich začiatkoch. Špecializácia na slovenské a české podniky a fyzické osoby v rodnom jazyku. Profitujte zo siete kooperácie troch krajín AT-SK-CZ.



Name der Firma: L - Quadrat Steuerberatungs GmbH
 Kontaktperson: Lukas Blaha
 Adresse: Jordangasse 7, 1010 Wien
 Tel.: +43 199 743 64
 E-mail: office@l2-steuerberatung.at
 Web: www.l2-steuerberatung.at

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Steuerberatung mit Sitz in Wien und Wolkersdorf. Buchhaltung, Jahresabschlüsse, Bilanzen, Unterstützung, Beratung und kreative Lösungen bei Ihren Neugründungen. Spezialisierung auf SWK und CZ Unternehmen und Privatpersonen in deren Muttersprache. Profitieren Sie vom Kooperationsnetzwerk AT-SK-CZ.

LeitnerLeitner

Tax Audit Advisory

Názov firmy: LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Anna Fábryová
 Adresa: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 591 018 00
 Fax: +421 2 591 018 50
 E-mail: bratislava.office@leitnerleitner.com
 Web: www.leitnerleitner.com

Činnosť & ďalšie informácie:
 Spoločnosť LeitnerLeitner pôsobí na Slovensku už 30 rokov - ako rodinná firma so silnými väzbami na Rakúsko. S dlhodobou silným nemecky hovoriacim tímom prináša praktické, inovatívne a udržateľné riešenia v oblasti daňového poradenstva, auditu, finančných, účtovných a mzdových služieb.

LeitnerLeitner

Tax Audit Advisory

Name der Firma: LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Anna Fábryová
 Adresse: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 591 018 00
 Fax: +421 2 591 018 50
 E-mail: bratislava.office@leitnerleitner.com
 Web: www.leitnerleitner.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
 LeitnerLeitner ist in der Slowakei seit 30 Jahren vertreten - als Familienunternehmen mit starken Bindungen zu Österreich. Mit einem starken German Desk bietet sie Lösungen in den Bereichen Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Financial Advisory Services, Buchhaltung und Lohnbuchhaltung an.



Názov firmy: MANDAT CONSULTING, k.s.
 Kontaktná osoba: Ing. Robert Jex
 Adresa: Námestie SNP 15, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 571 042 11
 Fax: +421 2 571 042 99
 E-mail: office@mandat.sk
 Web: www.mandat.sk, www.proxyprg.cz

Činnosť & ďalšie informácie:
 Daňové poradenstvo, účtovníctvo, mzdy, ostatné ekonomické poradenstvo, „z jednej ruky do celého sveta“.



Name der Firma: MANDAT CONSULTING, k.s.
 Kontaktperson: Ing. Robert Jex
 Adresse: Námestie SNP 15, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 571 042 11
 Fax: +421 2 571 042 99
 E-mail: office@mandat.sk
 Web: www.mandat.sk, www.proxyprg.cz

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Steuerberatung, Buchhaltung, Lohnberechnung und weitere Wirtschaftsberatung, „mit einer Hand in die ganze Welt“.

Mattig Management Partners

Názov firmy: Mattig Management Partners
 Kontaktná osoba: Mária Lobodášová
 Adresa: Františkánske námestie 7, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 911 937 040
 E-mail: maria.lobodasova@mattig-management.sk
 Web: www.mattig-management.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Spoločnosť Mattig Management Partners bola založená v roku 2005 vo Švajčiarsku (Schwyz) a okrem Bratislavy má pobočky vo Viedni, Bukurešti, Timisoare, Sofii a v Tirane. V Bratislave poskytujeme daňové poradenstvo, vedenie účtovníctva, miezd a personalistiky, zastupovanie pred úradmi a back-office.

Mattig Management Partners

Name der Firma: Mattig Management Partners
 Kontaktperson: Mária Lobodášová
 Adresse: Františkánske námestie 7, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 911 937 040
 E-mail: maria.lobodasova@mattig-management.sk
 Web: www.mattig-management.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Mattig Management Partners wurde 2005 in Schwyz (CH) gegründet und verfügt neben Bratislava über Büros in Wien, Bukarest, Timisoara, Sofia und Tirana. In Bratislava erbringen wir Steuerberatung/Buchhaltung, Personalwesen, Vertretung gegenüber Behörden und Back-Office-Aufgaben.



Názov firmy: Moore BDR
 Kontaktná osoba: Mag. Martin Kiňo
 Adresa: Cesta k nemocnici 1B, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 48 470 00 41, +421 905 281 613, +421 905 689 761
 E-mail: martin.kino@bdrbb.sk
 Web: www.moore-bdr.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Moore BDR je slovenská auditorská a poradenská spoločnosť. Poskytuje služby v oblasti auditu, účtovníctva, daňového, podnikového a finančného poradenstva. Spoločnosť sa v roku 2011 stala nezávislým členom medzinárodnej auditorskej a poradenskej siete Moore Global Network Limited.



Name der Firma: Moore BDR
 Kontaktperson: Mag. Martin Kiňo
 Adresse: Cesta k nemocnici 1B, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 48 470 00 41, +421 905 281 613, +421 905 689 761
 E-mail: martin.kino@bdrbb.sk
 Web: www.moore-bdr.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Moore BDR ist eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Wir bieten Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Rechnungswesen, Steuer-, Finanz- und Leistungsberatung an. Wir sind seit dem Jahr 2011 ein unabhängiges Mitglied des internationalen Netzwerks Moore Global Network Limited.



Názov firmy: TPA Slovakia
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Ďanovský
 Adresa: Blumental Offices II, Námestie Mateja Korvína 1, 811 07 Bratislava
 Tel.: +421 910 851 124
 E-mail: office@tpa-group.sk
 Web: www.tpa-group.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 TPA pôsobí na Slovensku od roku 2001 a dnes má približne 100 zamestnancov. TPA Group je samostatným a nezávislým členom "Baker Tilly Europe Alliance". TPA ponúka služby v oblastiach: audit, daňové poradenstvo, účtovné služby, mzdové účtovníctvo, podnikové poradenstvo, podnikové financie.



Name der Firma: TPA Slovakia
 Kontaktperson: Ing. Peter Ďanovský
 Adresse: Blumental Offices II, Námestie Mateja Korvína 1, 811 07 Bratislava
 Tel.: +421 910 851 124
 E-mail: office@tpa-group.sk
 Web: www.tpa-group.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 TPA ist seit 2001 in der Slowakei tätig und heute hat sie ungefähr 100 Mitarbeiter. TPA ist als eigenständige TPA Gruppe unabhängiges Mitglied der „Baker Tilly Europe Alliance“. Das TPA-Portfolio: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Buchhaltung, Lohnverrechnung, Unternehmensberatung.



Názov firmy: VGD SLOVAKIA s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mag. Branislav Kováč
 Adresa: Karpatská 8, 811 05 Bratislava
 Tel.: +421 2 672 022 11
 E-mail: Jana.Timkova@vgd.eu
 Web: www.vgd.eu

Činnosť & ďalšie informácie:

VGD je lokálna firma s medzinárodným kontextom. Pracuje v nej viac ako 150 odborníkov v rôznych oblastiach v 2 kanceláriách, v Bratislave a Piešťanoch, ktorí sa venujú klientom v rámci celého Slovenska. VGD si zachováva svoje miesto medzi najsilnejšími poradenskými spoločnosťami na slovenskom trhu.



Name der Firma: VGD SLOVAKIA s.r.o.
 Kontaktperson: Mag. Branislav Kováč
 Adresse: Karpatská 8, 811 05 Bratislava
 Tel.: +421 2 672 022 11
 E-mail: Jana.Timkova@vgd.eu
 Web: www.vgd.eu

Tätigkeit & weitere Informationen:

VGD ist eine lokale Firma mit internationalem Kontext. In der VGD arbeiten mehr als 150 Fachleute in verschiedenen Bereichen in 2 Büros - in Bratislava und Piešťany - die mit Kunden in der ganzen Slowakei zusammen. VGD gehört zu den stärksten Beratungsunternehmen auf dem slowakischen Markt.

Automobilový priemysel, subdodávateľia, prenájom Automobilindustrie, Sublieferanten, Vermietung



Názov firmy: KROMBERG & Schubert, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Mgr. Jaroslav Hric
 Adresa: Priemyselný areál 3206, 946 03 Kolárovo
 Tel.: +421 35 7846 101
 E-mail: kssk@kroschu.com
 Web: www.kroschu.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Výroba, export: káblové zväzky pre automobily – kompletné, do osobných a úžitkových automobilov, dodávanie v systéme JIT/JIS podľa zákaznických špecifikácií, závod je certifikovaný podľa noriem kvality a životného prostredia (IATF 16 949, ISO 14 001, ISO 45001).

ZAKLADAJÚCI
ČLEN



Name der Firma: KROMBERG & Schubert, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Mgr. Jaroslav Hric
 Adresse: Priemyselný areál 3206, 946 03 Kolárovo
 Tel.: +421 35 7846 101
 E-mail: kssk@kroschu.com
 Web: www.kroschu.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Herstellung, Export: Kabelsätze für PKW, LKW, Lieferung im JIT/JIS System kundenspezifisch, das Werk ist zertifiziert nach Qualitäts- und Umweltnormen (IATF 16 949, ISO 14 001, ISO 45001).

GRÜNDUNGS-
MITGLIED



Názov firmy: Miba Sinter Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Dr. Michael Schleicher, MBA
 Adresa: Nábřežie Oravy 2222, 026 01 Dolný Kubín
 Tel.: +421 43 5802 230
 Fax: +421 43 5802 265
 E-mail: miba.sinter.slovakia@miba.com
 Web: www.miba-at.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Výroba dielov pre automobilový priemysel, obrábanie kovov, výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied, maloobchod a veľkoobchod súvisiaci s výrobou.

ZAKLADAJÚCI
ČLEN



Name der Firma: Miba Sinter Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Dr. Michael Schleicher, MBA
 Adresse: Nábřežie Oravy 2222, 026 01 Dolný Kubín
 Tel.: +421 43 5802 230
 Fax: +421 43 5802 265
 E-mail: miba.sinter.slovakia@miba.com
 Web: www.miba-at.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Herstellung von Teilen für die Automobilindustrie, Metallbearbeitung, Forschung und Entwicklung im Bereich der Natur- und Technikwissenschaften, Einzel- und Großhandel im Zusammenhang mit der Produktion.

GRÜNDUNGS-
MITGLIED



Názov firmy: Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Juraj Klepáč
 Adresa: Tuhovská 5, 831 07 Bratislava
 Tel.: +421 2 492 944 32
 E-mail: info.mercedes@motor-car.sk
 Web: www.motor-car.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Skupina Motor-Car pôsobí na slovenskom trhu od roku 1990 a so svojimi dcérskymi spoločnosťami na Slovensku zastupuje renomované automobilové značky Mercedes-Benz, smart, Alfa Romeo, Jeep, Dodge, Kia, Opel, Hyundai, Fiat, MG a Honda motocykle.

ZAKLADAJÚCI
ČLEN



Name der Firma: Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Ing. Juraj Klepáč
 Adresse: Tuhovská 5, 831 07 Bratislava
 Tel.: +421 2 492 944 32
 E-mail: info.mercedes@motor-car.sk
 Web: www.motor-car.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Motor-Car Group ist seit 1990 auf dem slowakischen Markt tätig und vertritt mit ihren Tochtergesellschaften in der Slowakei die renommierten Automobilmarken Mercedes-Benz, smart, Alfa Romeo, Jeep, Dodge, Kia, Opel, Hyundai, Fiat, MG und Honda Motorräder.

GRÜNDUNGS-
MITGLIED



Názov firmy: Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Zuzana Podhorská
 Adresa: Dolnozemska 7, 85104 Bratislava - Petržalka
 Tel.: +421 905 23 04 20
 E-mail: pia1@porsche.sk
 Web: www.porscheinterauto.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o. je dcérskou spoločnosťou rakúskej spoločnosti Porsche Holding so sídlom v Salzburgu. Sieť Porsche Inter Auto na Slovensku je tvorená tromi prevádzkami, ktoré sídli priamo v Bratislave. Založená v roku 1992.



Názov firmy: Porsche Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Roman Bujna
 Adresa: Vajnorská 160, 831 04 Bratislava 3
 Tel.: +421 2 492 626 01
 Fax: +421 2 492 626 66
 E-mail: mail@porsche.sk
 Web: www.vw.sk, www.audi.sk, www.seat.sk, www.cupraofficial.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Porsche Slovakia je importérom vozidiel značiek Volkswagen, Audi, SEAT a CUPRA na Slovensku. V rámci značky Volkswagen zahŕňa dovážaná paleta modelov nielen osobné, ale aj úžitkové vozidlá tejto značky. Jednou z prvoradých úloh spoločnosti Porsche Slovakia je okrem predaja vozidiel zabezpečiť aj kompletný a profesionálny servis pre zákazníkov.

ZAKLADAJÚCI
ČLEN



Name der Firma: Porsche Inter Auto Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Zuzana Podhorská
 Adresse: Dolnozemska 7, 85104 Bratislava - Petržalka
 Tel.: +421 905 23 04 20
 E-mail: pia1@porsche.sk
 Web: www.porscheinterauto.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Gesellschaft Porsche Inter Auto Slovakia GmbH ist eine Tochtergesellschaft der österreichischen Gesellschaft Porsche Holding mit Sitz in Salzburg. Das Netz PIA in der Slowakei ist von 3 Betrieben gebildet, die sich direkt in Bratislava befinden. Gegründet in 1992.



Name der Firma: Porsche Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Ing. Roman Bujna
 Adresse: Vajnorská 160, 831 04 Bratislava 3
 Tel.: +421 2 492 626 01
 Fax: +421 2 492 626 66
 E-mail: mail@porsche.sk
 Web: www.vw.sk, www.audi.sk, www.seat.sk, www.cupraofficial.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Porsche Slovakia ist ein autorisierter Importeur von Fahrzeugen und Originalteilen der Marken Volkswagen, Audi, SEAT und CUPRA für die Slowakei. Im Rahmen der Volkswagenmarke beinhaltet die Palette von importierten Fahrzeugen nicht nur Personewagen, sondern auch Nutzfahrzeuge. Mit dem bestehenden Händlernetz wird landesweit nicht nur der Verkauf, sondern auch ein kompetentes und professionelles Service für den Kunden gewährleistet.

GRÜNDUNGS-
MITGLIED



Názov firmy: TESTEK, a.s.
 Kontaktná osoba: Dipl.-Ing. (FH) Ladislav Jelínek
 Adresa: P.O.BOX 42, 82017 Bratislava 217
 Tel.: +421 2 5465 1311
 E-mail: ladislav.jelinek@testek.sk
 Web: www.testek.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť TESTEK, a.s. zabezpečuje od roku 2005 vykonávanie činnosti technickej služby technickej kontroly podľa zákona o prevádzke vozidiel v cestnej premávke. Tieto činnosti zahŕňajú služby pre STK, pre Ministerstvo dopravy a výstavby SR v oblasti technických kontrol a pre Policajný zbor SR v oblasti cestných technických kontrol.



Name der Firma: TESTEK, a.s.
 Kontaktperson: Dipl.-Ing. (FH) Ladislav Jelínek
 Adresse: P.O.BOX 42, 82017 Bratislava 217
 Tel.: +421 2 5465 1311
 E-mail: ladislav.jelinek@testek.sk
 Web: www.testek.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

TESTEK AG gewährleistet seit dem Jahr 2005 die Tätigkeit des technischen Dienstes technischer Kontrolle nach dem Fahrzeugbetrieb-im-Strassenverkehr-Gesetz. Diese Tätigkeit beinhaltet Dienste für Prüfstationen, für das Verkehrs- und Bauministerium der Slowakischen Republik auf dem Gebiet der technischen Kontrollen und für die Polizeikörperschaft der Slowakischen Republik auf dem Gebiet der technischen Unterwegskontrollen.



Názov firmy: ZKW Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Thomas Weier
 Adresa: Bedzianska cesta 679/375, 95631 Krušovce
 Tel.: +421 38 7466 300, +421 945 399 000
 E-mail: thomas.weier@zkw.sk
 Web: www.zkw-group.com

Činnosť & ďalšie informácie:



Name der Firma: ZKW Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Thomas Weier
 Adresse: Bedzianska cesta 679/375, 95631 Krušovce
 Tel.: +421 38 7466 300, +421 945 399 000
 E-mail: thomas.weier@zkw.sk
 Web: www.zkw-group.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

Bankwesen, Finanzdienstleistungen, Versicherung

BKS Bank

Názov firmy: BKS Bank AG, pobočka zahraničnej banky v SR
 Kontaktná osoba: Ing. Ladislav Fülöp, Ing. Peter Chovanec
 Adresa: Pribinova 4, 811 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 323 230 00
 Fax: +421 2 323 230 20
 E-mail: info@bksbank.sk
 Web: www.bksbank.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Rakúska BKS Bank ponúka kombináciu trvalo udržateľného rastu a viac ako 100 rokov skúseností. Naším krédom je srdečnosť a ľudský prístup - firemným a retailovým klientom na Slovensku ponúkame stabilitu, bezpečnosť a nadštandardné poradenstvo - rozhodnite sa rásť s nami!

coface

Názov firmy: Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur, pobočka poisťovne z iného členského štátu
 Kontaktná osoba: Ing. Ján Čarný
 Adresa: Vajnorská 100/B, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 672 016 16
 E-mail: office-sk@coface.com
 Web: www.coface.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

S túžbou stať sa najajlnejším partnerom pri globálnom poistení pohľadávok, pracuje našich 4100 odborníkov v Coface v rytme svetovej ekonomiky, podporujú 50 000 klientov v budovaní úspešných, rastúcich a dynamických podnikov naprieč 200 krajinami. Služby a riešenia skupiny chránia a pomáhajú firmám prijímať úverové rozhodnutia s cieľom zlepšiť ich schopnosť predávať, ako na domácom, tak na exportnom trhu.

BKS Bank

Name der Firma: BKS Bank AG, pobočka zahraničnej banky v SR
 Kontaktperson: Ing. Ladislav Fülöp, Ing. Peter Chovanec
 Adresse: Pribinova 4, 811 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 323 230 00
 Fax: +421 2 323 230 20
 E-mail: info@bksbank.sk
 Web: www.bksbank.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die österreichische BKS Bank kombiniert über 100 Jahre Erfahrung mit nachhaltigem Wachstum. Uns ist die Herzlichkeit und Kontakt mit Kunden auf Augenhöhe am wichtigsten - den slowakischen Firmen- und Privatkunden bieten wir Stabilität, Sicherheit und Beratung besonderer Art an - wachsen Sie mit uns!

coface

Name der Firma: Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur, pobočka poisťovne z iného členského štátu
 Kontaktperson: Ing. Ján Čarný
 Adresse: Vajnorská 100/B, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 672 016 16
 E-mail: office-sk@coface.com
 Web: www.coface.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Mit dem Ehrgeiz, der agilste, globale Kreditversicherungspartner der Branche zu werden, arbeiten die rund 4100 Experten der Coface im weltweiten Wettbewerb und unterstützen rund 50 000 Kunden beim Aufbau erfolgreicher, wachsender und dynamischer Unternehmen in 200 Ländern. Die Services und Lösungen der Gruppe schützen und helfen den Gesellschaften, die Kreditentscheidungen zu treffen, um ihre Absatzmöglichkeiten auf ihren Inlands- als auch auf ihren Exportmärkten zu verbessern.



Názov firmy: HYPO-BANK BURGENLAND AG
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Kordoš
 Adresa: Wallnerstr. 4/2/8, A - 1010 Wien
 Tel.: +43 1 406 046 074
 Fax: +43 1 406 046 080
 E-mail: peter.kordos@bank-bgld.at
 Web: www.bank-bgld.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Bankovníctvo a financovanie



Názov firmy: KOOPERATIVA poisťovňa, a.s.
 Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Bakeš, PhD. (predseda predstavenstva a generálny riaditeľ)
 Adresa: Štefanovičova 4, 816 23 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 572 992 41
 Fax: +421 2 572 992 39
 E-mail: www.koop.sk/vybavit-online
 Web: www.kooperativa.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

KOOPERATIVA poisťovňa, a. s. Vienna Insurance Group ponúka občanom, fyzickým a právnickým osobám viac ako 80 produktov životného a neživotného poistenia. Poskytuje služby viac ako 1,5 miliónu klientov. Prvá súkromná univerzálna poisťovacia spoločnosť na Slovensku, KOOPERATIVA poisťovňa, a. s. Vienna Insurance Group, bola založená 30. októbra 1990. Majoritným akcionárom je jedna z najvýznamnejších poisťovní v Rakúsku, Vienna Insurance Group AG Wiener Versicherung Gruppe so zastúpením v strednej a východnej Európe. Do skupiny VIG na Slovensku sa zaradila v roku 2001 KOMUNÁLNA poisťovňa, a. s. Vienna Insurance Group.

ZAKLADAJÚCI ČLEN



Name der Firma: HYPO-BANK BURGENLAND AG
 Kontaktperson: Ing. Peter Kordoš
 Adresse: Wallnerstr. 4/2/8, A - 1010 Wien
 Tel.: +43 1 406 046 074
 Fax: +43 1 406 046 080
 E-mail: peter.kordos@bank-bgld.at
 Web: www.bank-bgld.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Bankwesen und Finanzierung



Name der Firma: KOOPERATIVA poisťovňa, a.s.
 Kontaktperson: Ing. Vladimír Bakeš, PhD. (Vorstandsvorsitzender und Generaldirektor)
 Adresse: Štefanovičova 4, 816 23 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 572 992 41
 Fax: +421 2 572 992 39
 E-mail: www.koop.sk/vybavit-online
 Web: www.kooperativa.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die KOOPERATIVA poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group bietet Privatkunden, natürlichen und juristischen Personen mehr als 80 Produkte der Lebens- und Nichtlebensversicherung und die Dienstleistungen 1,5 Millionen Kunden. Die KOOPERATIVA poisťovňa, a. s. Vienna Insurance Group wurde am 30. Oktober 1990 als der erste private Kompositversicherer in der Slowakei gegründet. Der Mehrheitsaktionär der Gesellschaft ist eine der bedeutendsten Versicherungsgesellschaften in Österreich, die Vienna Insurance Group AG Wiener Versicherung Gruppe, die im Zentral- und Osteuropa vertreten ist. Im Jahr 2001 hat sich KOMUNÁLNA poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group in die VIG Gruppe in der Slowakei eingeordnet.

GRÜNDUNGS-MITGLIED



Názov firmy: NOVIS Insurance Company, NOVIS Versicherungsgesellschaft, NOVIS Compagnia di Assicurazioni, NOVIS Poistovňa a.s.
 Adresa: Námestie Ľudovíta Štúra 2, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 907 777 479
 E-mail: novis@novis.eu
 Web: www.novis.eu

Činnosť & ďalšie informácie:

NOVIS Poistovňa je medzinárodná poisťovňa so sídlom v Bratislave. Od roku 2012 prináša na medzinárodné trhy inovatívny prístup k návrhu produktov a obchodný model, založený na unikátnom poisťovní-finančnom riešení, ktoré je pre klienta zostavené tak, aby bolo schopné sprevádzať ho počas celého života.

Od svojho vzniku poisťovňa rozšírila aktivity do viacerých krajín, vrátane Talianska a Islandu. Úzko spolupracuje s miestnymi partnermi, aby mohla využívať výhody podnikania a možnosti distribúcie v Európe a mimo nej.



Názov firmy: Oberbank AG - pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike
 Kontaktná osoba: Ing. Tomáš Král
 Adresa: Prievozská 4/A, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 581 068 00
 Fax: +421 2 581 068 19
 E-mail: bl@oberbank.sk
 Web: www.oberbank.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Oberbank AG pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike vstúpila na Slovensko v r. 2009, s filiálkami v Bratislave, Nitre, Žiline a Košiciach poskytuje spoločne s Oberbank Leasing s.r.o. komplexné bankové a leasingové produkty a služby firemným klientom a vybraným fyzickým osobám.



Názov firmy: OV servis s.r.o.
 Kontaktná osoba: František Peší
 Adresa: Panónska cesta 17, 85104 Bratislava
 Tel.: +421 948 765 725
 E-mail: obchod@ovservis.sk
 Web: www.vyborynservis.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Sme spoločnosť, ktorá vyvinula cloudové systémové riešenie na správu vozového parku, budov, strojov a zariadení a zamestnancov pre právnické osoby. Zabezpečujeme audit poisťných zmlúv, poistenie všetkého druhu, financovanie vozidiel, strojov a technológií, ale aj budov a majetku. Naším klientom poskytujeme likvidáciu poisťných udalostí, právny servis, ale aj prehľadné reporty, ktoré pomáhajú vášmu podnikaniu.



Názov firmy: Privatbanka, a.s.
 Kontaktná osoba: Ing. Eva Havasová
 Adresa: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 322 66 556, +421 907 878769
 E-mail: havasova@privatbanka.sk
 Web: www.privatbanka.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Privatbanka je prvou bankou na Slovensku, ktorá sa orientuje na poskytovanie služieb privátneho bankovníctva. Udáva trendy v tejto oblasti a právom sa radí k lídrom na slovenskom finančnom trhu. Klientom banky poskytuje špecializované finančné a investičné služby, ktoré odrážajú ich nároky a zohľadňujú predstavy o zhodnocovaní ich aktív. S vysokým dôrazom na individuálny prístup sú privátni bankári diskretným partnerom pri investičných rozhodnutiach klientov.



Name der Firma: NOVIS Insurance Company, NOVIS Versicherungsgesellschaft, NOVIS Compagnia di Assicurazioni, NOVIS Poistovňa a.s.
 Adresse: Námestie Ľudovíta Štúra 2, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 907 777 479
 E-mail: novis@novis.eu
 Web: www.novis.eu

Tätigkeit & weitere Informationen:

NOVIS Poistovňa ist eine internationale Versicherungsgesellschaft mit Sitz in Bratislava. Seit 2012 bringt sie auf den internationalen Märkten einen innovativen Ansatz für die Produktgestaltung und ein Geschäftsmodell ein, das auf einer einzigartigen Versicherungs- und Finanzlösung basiert, die den Kunden lebenslang begleiten soll.

Seit ihrer Gründung hat die Versicherungsgesellschaft ihre Aktivitäten auf mehrere Länder, darunter Italien und Island, ausgeweitet. Sie arbeitet eng mit lokalen Partnern zusammen, um die Geschäfts- und Vertriebsmöglichkeiten in Europa und darüber hinaus zu nutzen.



Name der Firma: Oberbank AG - pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike
 Kontaktperson: Mag. Peter Szenkurök, Mag. Martin Lagler
 Adresse: Prievozská 4/A, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 581 068 00
 Fax: +421 2 581 068 19
 E-mail: bl@oberbank.sk
 Web: www.oberbank.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Oberbank AG pobočka zahraničnej banky v Slovenskej republike trat in die Slowakei im Jahr 2009. Mit Filialen in Bratislava, Nitra, Žilina und Košice bietet sie zusammen mit der Oberbank Leasing s.r.o. komplexe Bank- und Leasingprodukte und Lösungen für Firmenkunden und ausgewählte Privatkunden an.



Name der Firma: OV servis s.r.o.
 Kontaktperson: František Peší
 Adresse: Panónska cesta 17, 85104 Bratislava
 Tel.: +421 948 765 725
 E-mail: obchod@ovservis.sk
 Web: www.vyborynservis.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Wir sind ein Unternehmen, das eine cloudbasierte Systemlösung für die Verwaltung von Fuhrparks, Gebäuden, Maschinen und Anlagen sowie Mitarbeitern für juristische Personen entwickelt hat. Wir bieten die Prüfung von Versicherungs- polizen, Versicherungen aller Art, die Finanzierung von Fahrzeugen, Maschinen und Technik sowie von Gebäuden und Grundstücken. Wir bieten unseren Kunden die Regulierung von Versicherungsansprüchen, juristischen Service und auch klare Berichte, die Ihrem Unternehmen helfen.



Name der Firma: Privatbanka, a.s.
 Kontaktperson: Ing. Eva Havasová
 Adresse: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 322 66 556, +421 907 878769
 E-mail: havasova@privatbanka.sk
 Web: www.privatbanka.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Privatbanka ist die erste Bank in der Slowakei, die sich auf die Erbringung von Private-Banking-Dienstleistungen konzentriert. Sie setzt Trends in diesem Bereich und gehört zu Recht zu den führenden Unternehmen auf dem slowakischen Finanzmarkt. Privatbanka bietet ihren Kunden spezialisierte Finanz- und Anlagendienstleistungen, die ihre Ansprüche widerspiegeln und deren Wertsteigerung berücksichtigen. Private Banker legen großen Wert auf individuellen Ansatz und sind diskrete Partner bei den Anlageentscheidungen ihrer Kunden.



Názov firmy: PRVÁ STAVEBNÁ SPORITEĽŇA, a. s.
 Kontaktná osoba: Dr. Redouane Sedrati, LL. M, MBA
 Adresa: Bajkalská 30, P. O. Box 48, 829 48 Bratislava 25
 Tel.: +421 2 582 313 03
 Fax: +421 2 534 150 82
 E-mail: rsedrati@pss.sk
 Web: www.pss.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Prijímanie a zhodnocovanie vkladov stavebných sporiteľov úrokovými sadzbami, poskytovanie úverov sporiteľom na stavebné účely spojené s bývaním a spotrebiteľských úverov na financovanie zariadenia domácností. Sprostredkovanie poistenia nehnuteľností, životného a pohrebného poistenia.

ZAKLADAJÚCI ČLEN



Name der Firma: PRVÁ STAVEBNÁ SPORITEĽŇA, a. s.
 Kontaktperson: Dr. Redouane Sedrati, LL. M, MBA
 Adresse: Bajkalská 30, P. O. Box 48, 829 48 Bratislava 25
 Tel.: +421 2 582 313 03
 Fax: +421 2 534 150 82
 E-mail: rsedrati@pss.sk
 Web: www.pss.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Entgegennahme und Aufwertung von Einlagen der Bausparer mit Verzinsung, Ausreichen von Darlehen für Wohn-Bauzwecke und Wohnungseinrichtungsdarlehen an Sparer. Vermittlung von Immobilienversicherung, Lebens- und Bestattungsversicherung.

GRÜNDUNGS-MITGLIED



Názov firmy: Slovenská sporiteľňa, a.s.
 Kontaktná osoba: Ing. Norbert Hovančák
 Adresa: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava
 Tel.: +421 2 486 240 35
 E-mail: hovancak.norbert@slsp.sk
 Web: www.slsp.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Slovenská sporiteľňa je s 2,3 mil. klientov najväčšou komerčnou bankou na Slovensku. Má dlhodobé vedúce postavenie v oblasti celkových aktív, úverov a vkladov pre obyvateľstvo, v počte pobočiek ako aj v oblasti firemného bankovníctva. Jediným akcionárom je rakúska Erste Group Bank.



Name der Firma: Slovenská sporiteľňa, a.s.
 Kontaktperson: Ing. Norbert Hovančák
 Adresse: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava
 Tel.: +421 2 486 240 35
 E-mail: hovancak.norbert@slsp.sk
 Web: www.slsp.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Slovenská sporiteľňa ist mit 2,3 Mio. Kunden die größte Kommerzbank in der Slowakei. Sie nimmt langfristig in den Bereichen Gesamtaktiva, Retail-Kredite und Spaareinlagen, Anzahl der Filialen als auch Firmenkundengeschäft die führende Position ein. Alleiner Aktionär ist die österreichische Erste Group Bank.



Názov firmy: Tatra banka, a.s.
 Kontaktná osoba: Mirco Paolo Ribis
 Adresa: Hodžovo nám. 3, P.O.Box 42, 850 05 Bratislava 55
 Tel.: +421 2 591 918 46
 Fax: +421 2 591 911 15
 E-mail: mirco_ribis@tatrabanka.sk
 Web: www.tatrabanka.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Tatra banka patrí medzi tri najväčšie banky na Slovensku. Je modernou univerzálnou bankou s komplexnou ponukou bankových služieb a riešení v oblasti spravovania financií pre firemných, ako aj individuálnych klientov. Dlhodobou si drží pozíciu lídra v inováciách na slovenskom bankovom trhu.

ZAKLADAJÚCI ČLEN



Name der Firma: Tatra banka, a.s.
 Kontaktperson: Mirco Paolo Ribis
 Adresse: Hodžovo nám. 3, P.O.Box 42, 850 05 Bratislava 55
 Tel.: +421 2 591 918 46
 Fax: +421 2 591 911 15
 E-mail: mirco_ribis@tatrabanka.sk
 Web: www.tatrabanka.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Tatra banka ist eine der drei größten Banken in der Slowakei. Sie ist eine moderne Universalbank mit einem umfassenden Angebot an Bankdienstleistungen und Finanzmanagementlösungen für Firmen- und Privatkunden. Sie ist seit langem Innovationsführer auf dem slowakischen Bankenmarkt.

GRÜNDUNGS-MITGLIED



Trees&Pots

Názov firmy: Trees & Pots s.r.o.
 Kontaktná osoba: Roman Daňo
 Adresa: Palisády 29/A, 81106 Bratislava - mestská časť Staré Mesto
 Tel.: +421 948 592 909
 E-mail: office@treespots.sk
 Web: www.treespots.cz

Činnosť & ďalšie informácie:

Trees & Pots je spoločnosť zaoberajúca sa návrhom investičných stratégií, ktoré slúžia na zhodnotenie a zveľadenie majetku klientov a ich budúcich generácií.



Trees&Pots

Name der Firma: Trees & Pots s.r.o.
 Kontaktperson: Roman Daňo
 Adresse: Palisády 29/A, 81106 Bratislava - mestská časť Staré Mesto
 Tel.: +421 948 592 909
 E-mail: office@treespots.sk
 Web: www.treespots.cz

Tätigkeit & weitere Informationen:

Trees & Pots ist ein Unternehmen, dass sich mit der Gestaltung von Anlagestrategien beschäftigt, die dazu dienen, das Vermögen-Portfolio der Kunden und ihrer zukünftigen Generationen zu steigern und zu vergrößern.



Názov firmy: UNIQA poisťovňa, a.s., pobočka poisťovne z iného členského štátu
 Kontaktná osoba: Ing. Martin Žáček, CSc.
 Adresa: Krasovského 15, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 578 832 11
 Fax: +421 2 578 832 10
 E-mail: poisťovna@uniqa.sk
 Web: www.uniqa.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Univerzálna poisťovacia spoločnosť s predmetom podnikania vo všetkých druhoch životného a neživotného poistenia.

ZAKLADAJÚCI ČLEN



Name der Firma: UNIQA poisťovňa, a.s., pobočka poisťovne z iného členského štátu
 Kontaktperson: Ing. Martin Žáček, CSc.
 Adresse: Krasovského 15, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 578 832 11
 Fax: +421 2 578 832 10
 E-mail: poisťovna@uniqa.sk
 Web: www.uniqa.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Universalversicherungsunternehmen, die sämtliche Arten der Lebens- und Sachversicherung gewährt.

GRÜNDUNGS-MITGLIED



Názov firmy: Wüstenrot InHouse Broker s. r. o.
 Adresa: Digital Park I, Einsteinova 21, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 850 60 60 60
 Fax: +421 850 60 60 60
 E-mail: wihb@wuestenrot.sk
 Web: www.wuestenrot.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

WIHB je novou spoločnosťou skupiny Wüstenrot na Slovensku. Prostredníctvom WIHB Wüstenrot rozšíril svoje pôsobenie o ponuku úverov, sporení, vkladov či produktov kapitálového trhu. Skupina tak poskytuje komplexné finančné služby individuálne prispôbené potrebám a požiadavkám svojich klientov.



W DOBROM AJ V ZLOM

Názov firmy: Wüstenrot poisťovňa, a.s.
 Adresa: Digital Park I, Einsteinova 21, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 850 60 60 60
 Fax: +421 850 60 60 60
 E-mail: infopoistovna@wuestenrot.sk
 Web: www.wuestenrot.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Wüstenrot poisťovňa má univerzálnu licenciu. Znamená to, že môže ponúknuť širokú škálu produktov životného i neživotného poistenia pre občanov i organizácie. Poskytuje ochranu v každej oblasti života, či už ide o zdravie, majetok, auto, bývanie, cestovné poistenie alebo poistenie právnej ochrany.



Name der Firma: Wüstenrot InHouse Broker s. r. o.
 Adresse: Digital Park I, Einsteinova 21, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 850 60 60 60
 Fax: +421 850 60 60 60
 E-mail: wihb@wuestenrot.sk
 Web: www.wuestenrot.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

WIHB ist die neue Gesellschaft der Wüstenrot Gruppe Slowakei. Dank WIHB erweiterte Wüstenrot sein Angebot um Kredite, Sparprodukte, Einlagen und Produkte des Kapitalmarktes. Die Gruppe bietet somit komplexe Finanzdienste an, die den Bedürfnissen und Anforderungen ihrer Kunden angepasst sind.



W DOBROM AJ V ZLOM

Name der Firma: Wüstenrot poisťovňa, a.s.
 Adresse: Digital Park I, Einsteinova 21, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 850 60 60 60
 Fax: +421 850 60 60 60
 E-mail: infopoistovna@wuestenrot.sk
 Web: www.wuestenrot.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Wüstenrot poisťovňa /Versicherungsunternehmen/ verfügt über eine Universallicenz. Das bedeutet, dass sie eine breite Skala von Produkten der Lebens- sowie der Sachversicherung für Privatpersonen und Organisationen anbieten kann. Sie bietet Schutz in allen Lebensbereichen, sei es in der Kranken-, Sach-, Auto-, Hausrat-, Reise- oder Rechtsschutzversicherung.

Cestovné kancelárie, turizmus, kúpele, hoteliérstvo Reisebüros, Tourismus, Hotelgewerbe, Kurorte



Názov firmy: Archäologischer Park Carnuntum
 Kontaktná osoba: Dr. Markus Wachter
 Adresa: Hauptstrasse 1A, A-2404 Petronell-Carnuntum
 Tel.: +43 216 333 77-0
 Fax: +43 216 333 77-5
 E-mail: markus.wachter@carnuntum.at
 Web: www.carnuntum.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Sprostredkovanie kultúry, vlastné podujatia, veda a výskum. Carnuntum je tvorený z troch stanovísk: Múzeum v prírode rímska štvrť, Amfiteáter vojenské mesto (výstava „Gladiatori“) a Múzeum Carnuntinum (mimoriadna výstava „Orol Ríma“).



Name der Firma: Archäologischer Park Carnuntum
 Kontaktperson: Dr. Markus Wachter
 Adresse: Hauptstrasse 1A, A-2404 Petronell-Carnuntum
 Tel.: +43 216 333 77-0
 Fax: +43 216 333 77-5
 E-mail: markus.wachter@carnuntum.at
 Web: www.carnuntum.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Kulturvermittlung, Eigenveranstaltungen, Wissenschaft und Forschung. Carnuntum besteht aus drei Standorten: Freilichtmuseum römisches Stadtviertel, Amphitheater Militärstadt (Gladiatorenausstellung) und Museum Carnuntinum (Sonderausstellungen - der Adler Roms).



Názov firmy: Art Hotel William****
 Kontaktná osoba: Ing. Zuzana Gejdošová
 Adresa: Laurinská 17, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 911 654 821
 E-mail: sales@arthotelwilliam.sk
 Web: www.arthotelwilliam.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Art Hotel William **** sa nachádza v historickom centre Bratislavy, v priestoroch Central Passage. Hotel ponúka ubytovanie v 40 izbách (jedno – a dvojlôžkových, business izbách a apartmánov), salónik s kávou ako aj konferenčné priestory. V priestoroch Central Passage sa nachádzajú luxusné obchody, reštaurácie, kadeľníctvo PAVIEL a vinotéka.



Name der Firma: Art Hotel William****
 Kontaktperson: Ing. Zuzana Gejdošová
 Adresse: Laurinská 17, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 911 654 821
 E-mail: sales@arthotelwilliam.sk
 Web: www.arthotelwilliam.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Art Hotel William **** befindet sich im historischen Zentrum von Bratislava, in den Räumlichkeiten der Central Passage. Das Hotel bietet Unterkunft in 40 Zimmern (Einzel - und Doppelzimmer, Business-Zimmer und Suiten), Café Salon sowie Konferenzräume. In Räumlichkeiten der Central Passage befinden sich auch Luxusmarkengeschäfte, Restaurants, der Friseursalon PAVIEL und Weinbar.

burgenland

Názov firmy: Burgenland Tourismus GmbH
 Kontaktná osoba: Andreas Sagmeister
 Adresa: Johann Permayr-Straße 13, 7000 Eisenstadt
 Tel.: +43 2682 63384-0
 E-mail: info@burgenland.info
 Web: www.burgenland.info

Činnosť & ďalšie informácie:
 Burgenland Tourismus GmbH zodpovedá za propagáciu turistických ponúk Burgenlandu a ich uplatnenie na trhu v Rakúsku aj v zahraničí.

burgenland

Name der Firma: Burgenland Tourismus GmbH
 Kontaktperson: Andreas Sagmeister
 Adresse: Johann Permayr-Straße 13, 7000 Eisenstadt
 Tel.: +43 2682 63384-0
 E-mail: info@burgenland.info
 Web: www.burgenland.info

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Die Burgenland Tourismus GmbH ist für die Vermarktung und Bewerbung des touristischen Angebotes des Burgenlandes im In- und Ausland verantwortlich.



Názov firmy: Clarion Congress Hotel Bratislava****
 Kontaktná osoba: Lucia Slováková
 Adresa: Žabotova 2, 811 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 572 77 720
 Fax: +421 2 572 777 77
 E-mail: sales.cchb@clarion-hotel.sk
 Web: www.clarioncongresshotelbratislava.com

Činnosť & ďalšie informácie:
 Design hotel v centre mesta, neďaleko Hlavnej železničnej stanice. 175 izieb navrhnutých pre obchodných cestujúcich i turistov. Izby s francúzskymi alebo oddelenými posteľami. Kúpeľne so sprchovým kútom, či vaňou a WC. Na izbách: príslušenstvo na prípravu kávy a čaju, dažďová sprcha, WiFi a internet, trezor, minibar, TV. 7 konferenčných miestností pre max. 140 osôb, denné svetlo a moderné technické vybavenie.



Name der Firma: Clarion Congress Hotel Bratislava****
 Kontaktperson: Lucia Slováková
 Adresse: Žabotova 2, 811 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 572 77 720
 Fax: +421 2 572 777 77
 E-mail: sales.cchb@clarion-hotel.sk
 Web: www.clarioncongresshotelbratislava.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Design Hotel im Stadtzentrum, in der Nähe vom Hauptbahnhof Bratislava. 175 Doppel- und Zweibettzimmer für Geschäfts- und Urlaubsreisende. Ausgestattet mit Wasserkocher, WLAN- und High Speed Internet, Safe mit Laptop-Lademöglichkeit, Minibar, LCD TV, Radio. Badezimmer mit geräumiger Dusche oder Badewanne und WC. 7 Tagungsräume mit Tageslicht und modernster technischer Ausstattung.



Hotel Bratislava****

Názov firmy: Falkensteiner Hotel Bratislava****
 Kontaktná osoba: Gernot Riha (General Manager)
 Adresa: Pilárikova 5, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 592 361 00
 Fax: +421 2 592 361 11
 E-mail: reservations.bratislava@falkensteiner.com
 Web: www.fmtg.com, www.bratislava.falkensteiner.com

Činnosť & ďalšie informácie:
 Falkensteiner Hotel Bratislava ponúka úplne nový pocit z pobytu v hoteli. „Welcome home“ atmosféra v kombinácii s vynikajúcou infraštruktúrou vytvárajú z hotela ideálny priestor pre Váš pobyt alebo organizáciu konferencie.



Hotel Bratislava****

Name der Firma: Falkensteiner Hotel Bratislava****
 Kontaktperson: Gernot Riha (General Manager)
 Adresse: Pilárikova 5, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 592 361 00
 Fax: +421 2 592 361 11
 E-mail: reservations.bratislava@falkensteiner.com
 Web: www.fmtg.com, www.bratislava.falkensteiner.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Falkensteiner Hotel Bratislava bietet ein völlig neues Hotel-Gefühl. Dazu bieten wir eine „Welcome Home“ Atmosphäre, eine gute Infrastruktur, ideale Räumlichkeiten für Ihren Aufenthalt oder Veranstaltung.



Hotel Altes Kloster
 Hainburg a.d. Donau

Názov firmy: Hotel Altes Kloster
 Kontaktná osoba: Mag. Georg Malashinov
 Adresa: Fabriksplatz 1a, 2410 Hainburg
 Tel.: +43 216 564 020
 E-mail: hotel@alteskloster.at
 Web: www.alteskloster.at

Činnosť & ďalšie informácie:
 Hotel Altes Kloster ponúka 52 izieb (jednoposteľové, dvojposteľové economy a štandard, suitu a rodinné izby), ktoré sú zariadené v príjemných teplých tónoch. Každá naša izba je vďaka svojej architektúre a vybaveniu jedinečná a má neopakovateľnú atmosféru.



CHÂTEAU BÉLA

Názov firmy: Hotel Château Belá, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jürgen Gruber - General Manager
 Adresa: Belá č. 1, 943 53 Belá
 Tel.: +421 36 7577 600
 E-mail: reservation@chateau-bela.com
 Web: www.chateau-bela.com

Činnosť & ďalšie informácie:
 Nákladne zreštaurovaný Château na juhu Slovenska sa kvie v novom lesku od začiatku roku 2008 ako luxusný zámocký hotel. 44 individuálne a s láskou k detailu zariadených izieb a suit ponúka návštevníkom najvyšší komfort a príjemnú atmosféru. Hotel má taktiež k dispozícii 2 reštaurácie, konferenčnú miestnosť a bálou sálu.



Názov firmy: K+K Hotels GmbH
 Kontaktná osoba: Patricia Biedermann (Groups & Events Executive)
 Adresa: Kirchberggasse 6, 1070 Wien
 Tel.: +43 6 643 862 753
 E-mail: Patricia.Biedermann@kkhotels.com
 Web: www.kkhotels.com

Činnosť & ďalšie informácie:
 K+K Hotel Maria Theresia - Príjemný hotel K+K Hotel Maria Theresia sa nachádza v centre Viedne, v tesnej blízkosti múzeí. Hotel K+K Hotel Maria Theresia je vhodným miestom na usporiadávanie kongresov a konferencií práve pre jeho ideálnu polohu, vkusný, elegantný dizajn a moderné vybavenie. K+K Palais Hotel - pamiatkami chránený mestský palác z doby cisára Františka Jozefa - sprostredkúva svojim návštevníkom závan histórie a niekdajšieho viedenského šarmu. Vaše rozhodnutie ubytovať sa v hoteli K+K Palais určite ovplyvní práve jeho ideálna poloha - v centre prvého obvodu.

LINDNER HOTEL

BRATISLAVA

Názov firmy: Lindner Hotel Bratislava (Sungate a.s.)
 Kontaktná osoba: Andreas Knab, Róbert Hetfleiß
 Adresa: Metodova 4, 821 08 Bratislava
 Tel.: +421 2 399 300 00
 Fax: +421 2 399 300 01
 E-mail: reception.bratislava@lindnerhotels.com
 Web: www.lindnerhotels.com

Činnosť & ďalšie informácie:
 Priamo na streche nového nákupného centra „Central“, v dizajne zeleného parku sa nachádza štýlový Lindner Hotel Bratislava. Väčšina z 222 izieb, ako aj Outlook Bar & Lounge hosťom ponúka fantastický výhľad na staré mesto a symbol mesta – Bratislavský hrad.



Hotel Altes Kloster
 Hainburg a.d. Donau

Name der Firma: Hotel Altes Kloster
 Kontaktperson: Mag. Georg Malashinov
 Adresse: Fabriksplatz 1a, 2410 Hainburg
 Tel.: +43 216 564 020
 E-mail: hotel@alteskloster.at
 Web: www.alteskloster.at

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Das Hotel Altes Kloster verfügt über 52 Zimmer - Einzelzimmer, Doppelzimmer, Suiten, Maisonette Studio, Familienzimmer. Alle unsere Zimmer sind mit Minibar, Föhn, Internet, Telefon, Flat Screen mit Kabel-TV und Radio, Safe, getrenntes WC und offener Dusche ausgestattet.



CHÂTEAU BÉLA

Name der Firma: Hotel Château Belá, s.r.o.
 Kontaktperson: Jürgen Gruber - General Manager
 Adresse: Belá č. 1, 943 53 Belá
 Tel.: +421 36 7577 600
 E-mail: reservation@chateau-bela.com
 Web: www.chateau-bela.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Das aufwändig restaurierte Château im Süden der Slowakei erstrahlt seit Anfang 2008 als luxuriöses Schlosshotel in neuem Glanz. Die 44 individuell und mit viel Liebe zum Detail eingerichteten Zimmern und Suiten bieten höchsten Komfort und Atmosphäre zum Wohlfühlen. Das Hotel hat auch 2 Restaurants und einen Konferenz- und Ballsaal.



Name der Firma: K+K Hotels GmbH
 Kontaktperson: Patricia Biedermann (Groups & Events Executive)
 Adresse: Kirchberggasse 6, 1070 Wien
 Tel.: +43 6 643 862 753
 E-mail: Patricia.Biedermann@kkhotels.com
 Web: www.kkhotels.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
 K+K Hotel Maria Theresia - Mitten im Zentrum Wiens, in direkter Nachbarschaft zum Museumsquartier, befindet sich das einladende K+K Hotel Maria Theresia. Das K+K Hotel Maria Theresia präsentiert sich durch seine ideale Lage, das einladende, elegante Design und die moderne Ausstattung als der geeignete Ort für Tagungen und Konferenzen. K+K Palais Hotel in Wien - ein denkmalgeschütztes Stadtpalais aus der Zeit von Kaiser Franz Joseph, das historischen Flair und Wiener Charme vermittelt. Wer einmal hier war, kommt gerne wieder in dieses zauberhafte Hotel unweit des Wiener Stephansdoms. Das K+K Palais Hotel überzeugt durch seine ideale Lage, inmitten des ersten Bezirks.

LINDNER HOTEL

BRATISLAVA

Name der Firma: Lindner Hotel Bratislava (Sungate a.s.)
 Kontaktperson: Andreas Knab, Róbert Hetfleiß
 Adresse: Metodova 4, 821 08 Bratislava
 Tel.: +421 2 399 300 00
 Fax: +421 2 399 300 01
 E-mail: reception.bratislava@lindnerhotels.com
 Web: www.lindnerhotels.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Direkt auf dem als Parkanlage gestalteten Dach des neuen Shopping Centers „Central“ liegt das stilvoll legere Lindner Hotel Bratislava. Der Großteil der 222 Zimmer und die Bar & Lounge bieten ihren Gästen einen fantastischen Blick auf die Altstadt und das Wahrzeichen der Stadt - die Burg Bratislava.



Názov firmy: Mistrál HS, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Mária Horníková
 Adresa: Karpatské námestie 10A, 83106 Bratislava
 Tel.: +421 911 131 797
 E-mail: info@ckmistrál.sk, mistrál@naex.sk
 Web: www.ckmistrál.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Firma Mistrál HS, s.r.o. od roku 1997 prevádzkuje cestovnú kanceláriu Mistrál. Od začiatku sa špecializuje na poznávacie zájazdy do rôznych európskych krajín s kvalitnými sprievodcovskými službami. Cestovná kancelária pôsobí ako touroperátor – tvorí a predáva svoje vlastné produkty. V ponuke má zájazdy rôznej dĺžky, vrátane jednodňových. Zájazdy sa konajú v menších skupinách, zvyčajne 15 – 30 osôb, tak, aby si klienti odnášali čo najväčšie zážitky a radosť zo spoznávania nových miest.



Názov firmy: Pannonia Tower Hotel Parndorf
 Adresa: Pannonia Strasse 3, A - 7111 Parndorf
 Tel.: +43 2 166 222 521 621
 Fax: +43 2 166 222 521 630
 E-mail: sales@pannoniatower.at
 Web: www.pannoniatower.at

Činnosť & ďalšie informácie:
 4- hviezdikový hotel Pannonia Tower Hotel Parndorf – najvyšší hotel v Burgenlande. Neďaleko Bratislavy je možné nielen nakupovať, ale i plánovať podujatia na najvyššej úrovni. Garantujeme popri modernom vybavení aj najlepšiu techniku, kreatívne nápady, individuálnu a profesionálnu starostlivosť pre úspešné podujatia.



Názov firmy: Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel
 Kontaktná osoba: Stanislav Šugár
 Adresa: Rybné námestie 1, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 5934 0000
 Fax: +421 2 544 1 4311
 E-mail: stanislav.sugar@parkinn.com
 Web: www.parkinn.com/hotel-bratislava

Činnosť & ďalšie informácie:
 Poskytovanie ubytovacích služieb v kategórii hotel ****. Hotel Park Inn by Radisson Danube sa nachádza v srdci Bratislavy a ponúka 240 komfortných izieb, suit a apartmánov. Naše konferenčné priestory, oddelené od hotelovej časti, tvorí 5 miestností s kapacitou do 600 účastníkov. V hoteli sa nachádza Danube Wellness & SPA s bazénom ponúkajúcim výhľad na Bratislavský hrad, jacuzzi, rôznymi druhmi súňa a moderným fitness centrom. K dispozícii je 140 parkovacích miest.



Názov firmy: Ponteo s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Jaroslav Jaroš
 Adresa: Starorímska 1a, 851 10 Bratislava
 Tel.: +421 911 445 547
 E-mail: marketing@ponteo.sk
 Web: www.ponteo.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Ponteo Activity Park - Vaše dokonalé miesto pre relax, zábavu, prácu a šport. V Ponteo nájdete hotel v kategórii ****, kongresové miestnosti, výbornú reštauráciu s vonkajšou terasou a vlastným grillom, bowling, wellness, športové aktivity aj vonkajšie ihriská. To všetko v najvyššej kvalite poskytovaných služieb a luxuse, ktorému je ťažko odolať.



Name der Firma: Mistrál HS, s.r.o.
 Kontaktperson: Mgr. Mária Horníková
 Adresse: Karpatské námestie 10A, 83106 Bratislava
 Tel.: +421 911 131 797
 E-mail: info@ckmistrál.sk, mistrál@naex.sk
 Web: www.ckmistrál.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Die Gesellschaft Mistrál HS, s.r.o. betreibt das Reisebüro Mistrál seit 1997. Von Anfang an hat sie sich auf Sightseeing-Touren in verschiedene europäische Länder mit hochwertigen Reiseleitern spezialisiert. Das Reisebüro ist als Reiseveranstalter tätig - es erstellt und verkauft seine eigenen Produkte. Es bietet Touren unterschiedlicher Länge an, darunter auch eintägige Touren. Die Touren werden in kleineren Gruppen durchgeführt, in der Regel 15-30 Personen, damit die Kunden die größtmögliche Erfahrung und Freude an der Erkundung neuer Orte mitnehmen können.



Name der Firma: Pannonia Tower Hotel Parndorf
 Kontaktperson: Jörg Prügger
 Adresse: Pannonia Strasse 3, A - 7111 Parndorf
 Tel.: +43 2 166 222 521 621
 Fax: +43 2 166 222 521 630
 E-mail: sales@pannoniatower.at
 Web: www.pannoniatower.at

Tätigkeit & weitere Informationen:
 4-Stern Hotel - Pannonia Tower Hotel Parndorf – das Seminarhotel des Burgenlands. Unweit von Bratislava kann man nicht nur ausgelassen shopen, sondern auch Veranstaltungen auf höchstem Niveau planen. Wir garantieren neben moderner Ausstattung auch beste Technik, kreative Ideen, individuelle und professionelle Betreuung für erfolgreiche Veranstaltungen.



Name der Firma: Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel
 Kontaktperson: Stanislav Šugár
 Adresse: Rybné námestie 1, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 5934 0000
 Fax: +421 2 544 1 4311
 E-mail: stanislav.sugar@parkinn.com
 Web: www.parkinn.com/hotel-bratislava

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Unterkunftsleistungen im Bereich Hotellerie ****. Hotel Park Inn by Radisson Danube liegt im Herzen von Bratislava und bietet 240 komfortable Zimmer. Unsere Konferenzanlagen, getrennt von dem Hotelteil, bestehen aus 5 Räumen mit einer Kapazität von 600 Teilnehmern. Im Hotel gibt es Danube Wellness & SPA mit einem Schwimmbad, das einen Ausblick auf die Burg Bratislava bietet. Es gibt auch Whirlpools, verschiedene Arten von Saunen und ein modernes Fitnesszentrum. Im Hotel stehen 140 Parkplätze zur Verfügung.



Name der Firma: Ponteo s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Jaroslav Jaroš
 Adresse: Starorímska 1a, 851 10 Bratislava
 Tel.: +421 911 445 547
 E-mail: marketing@ponteo.sk
 Web: www.ponteo.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Ponteo Activity Park - Ihr perfekter Ort für Entspannung, Spaß, Arbeit und Sport. In Ponteo finden Sie ein Hotel der Kategorie ****, Konferenzräume, ein ausgezeichnetes Restaurant mit Außenterrasse und privatem Grill, Bowling, Spa, Sportaktivitäten und Spielplätze im Freien. All dies in höchster Servicequalität und einem Luxus, dem man nur schwer widerstehen kann.

psh

Názov firmy: Premium Star Hotels, a.s.
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Gavor
 Adresa: Zochova 3, 81103 Bratislava
 Tel.: +421 944 131 905
 E-mail: pgavor@premiumstarhotels.com
 Web: www.premiumstarhotels.com

Činnosť & ďalšie informácie:
 Skupina Premium Star Hotels, a.s. je slovenská hotelová skupina, ktorá riadi a prevádzkuje hotely a dovolenkové rezorty v jedinečných lokalitách na Slovensku a v Chorvátsku. Spoločnou črtou našich hotelov sú: jedinečná lokalita, kvalitné služby, vysoká gastronómia a jedinečný zážitok. Do nášho portfólia hotelov na Slovensku patrí Salamandra hotel & resort, Horský hotel Sliezsky dom, hotel Trakoščan (HR) a Holiday Park Zelena Punta na ostrove Ugljan (HR). Hotely sú vybavené profesionálnym konferenčným zázemím a komfortným Wellness.



Názov firmy: Radisson Blu Carlton hotel
 Kontaktná osoba: Zuzana Timková
 Adresa: Hviezdoslavovo nám. 3, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 2 59 39 00 00
 Fax: +421 2 59 39 05 15
 E-mail: zuzana.timkova@radissonblu.com
 Web: www.radissonblu.com/hotel-bratislava

Činnosť & ďalšie informácie:
 Radisson Blu Carlton hotel - luxusné ubytovanie na najlepšej adrese v meste. História impozantnej budovy hotela Carlton sa odvíja už niekoľko stáročí. Vďaka jeho polohe - v srdci starého mesta je v priamom kontakte s nádherným nábrežím Dunaja, ako aj s historickým centrom Bratislavy, s množstvom reštaurácií, kaviarní, obchodov, či kultúrnych pamiatok. Hotel ponúka svojim návštevníkom okrem luxusného ubytovania aj konferenčné priestory, prvotriednu hotelovú reštauráciu, exkluzívny Mirror bar, či príjemnú letnú terasu. Po rozsiahlej rekonštrukcii a znovuo otvorení v roku 2001 patrí tento legendárny hotel k najvyhľadávanejším destináciám domácich aj zahraničných hostí.



Názov firmy: Schloß Schönbrunn Kultur- und Betriebsges. m.b.H
 Kontaktná osoba: Mag. Zsolt Orbán
 Adresa: Schlosshof 1, A-2294 Schlosshof
 Tel.: +43 2285 200 00 811, +421 907 72 96 19
 Fax: +43 228 520 000 21
 E-mail: orban@schlosshof.sk
 Web: www.schlosshof.at

Činnosť & ďalšie informácie:
 Ponorte sa do fascinujúceho sveta baroka a nechajte sa očariť krásou vidieckeho sídla princa Eugena na Moravskom poli. Len 35 km od Bratislavy nájdete zámok s nádherné zariadenými zámokými komnatami a jedinečné barokové záhrady. Na statku ako aj na rozsiahlych lúkach zámku možno obdivovať mnoho zaujímavých zvieratiek. Počas roka sa konajú rôznorodé podujatia pre celú rodinu. Toto nádherné miesto ponúka aj výnimočné priestory pre Vaše rokovania a slávnosti.



Názov firmy: SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s.
 Kontaktná osoba: Peter Bednarčík, cluster general manager
 Adresa: Winterova 29, 921 29 Piešťany
 Tel.: +421 33 775 2601
 E-mail: sekretariat@sk.ensanahotels.com
 Web: www.ensanahotels.com/sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s. patria viac ako 100 rokov k popredným európskym kúpeľom v liečbe reumatizmu, rehabilitácii pohybového aparátu a nervového systému. Využívajú pritom prírodné zdroje – unikátne liečivé sírne bahno a termálnu minerálnu vodu. Slovenské liečebné kúpele prevádzkujú celkovo desať hotelov v kategóriách od dvoch do piatich hviezdíčiek a ponúkajú 23 konferenčných miestností s kapacitou od 6 do 400 miest.

psh

Name der Firma: Premium Star Hotels, a.s.
 Kontaktperson: Ing. Peter Gavor
 Adresse: Zochova 3, 81103 Bratislava
 Tel.: +421 944 131 905
 E-mail: pgavor@premiumstarhotels.com
 Web: www.premiumstarhotels.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Die Premium Star Hotels, a.s. ist eine slowakische Hotelgruppe, die Hotels und Ferienresorts an einzigartigen Standorten in der Slowakei und in Kroatien verwaltet und betreibt. Die gemeinsamen Merkmale unserer Hotels sind: einzigartige Lage, qualitativ hochwertiger Service, hohe Gastronomie und ein einzigartiges Erlebnis. Unser Hotelportfolio in der Slowakei umfasst das Salamandra Hotel & Resort, das Mountain Hotel Sliezsky Dom, das Hotel Trakoščan (HR) und den Holiday Park Zelena Punta auf der Insel Ugljan (HR). Die Hotels sind mit professionellen Konferenzanlagen und komfortablem Wellness ausgestattet.



Name der Firma: Radisson Blu Carlton hotel
 Kontaktperson: Zuzana Timková
 Adresse: Hviezdoslavovo nám. 3, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 2 59 39 00 00
 Fax: +421 2 59 39 05 15
 E-mail: zuzana.timkova@radissonblu.com
 Web: www.radissonblu.com/hotel-bratislava

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Radisson Blu Carlton Hotel - exklusiv wohnen an der besten Adresse in der Stadt. Das eindrucksvolle Gebäude des Hotels hat eine jahrhundertlange Geschichte. Dank seiner Lage - unmittelbar im Herzen der Altstadt – sind Sie im direkten Kontakt mit dem wunderschönen Ufer der Donau, genauso wie mit dem historischen Stadtzentrum von Bratislava, wo Sie zahlreiche Restaurants, Cafés, Geschäfte und Sehenswürdigkeiten besuchen können. Das Hotel bietet seinen Gästen außer erstklassiger Unterkunft auch eine exquisite Küche im Hotelrestaurant, Konferenzräume, exklusive Mirror Bar und eine angenehme Sommerterrasse an. Nach der Wiedereröffnung im Jahr 2001 gehört Radisson Blu Carlton Hotel zu den meist ausgewählten Resorts einheimischer und ausländischer Gäste.



Name der Firma: Schloß Schönbrunn Kultur- und Betriebsges. m.b.H
 Kontaktperson: Mag. Zsolt Orbán
 Adresse: Schlosshof 1, A-2294 Schlosshof
 Tel.: +43 2285 200 00 811, +421 907 72 96 19
 Fax: +43 228 520 000 21
 E-mail: orban@schlosshof.sk
 Web: www.schlosshof.at

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Tauchen Sie ein in die faszinierende Welt des Barock und lassen Sie sich von der Schönheit von Prinz Eugens Landsitz im Marchfeld berühren! Nur 35 km von Bratislava finden Sie prunkvoll ausgestattete Räumlichkeiten des Schlosses und einzigartige Barockgärten. Im Streichelzoo sowie auf den Koppeln lassen sich interessante Vierbeiner betrachten. Im Laufe des Jahres finden zahlreiche Veranstaltungen für die ganze Familie statt. Für Tagungen oder Feiern stehen großartige Räumlichkeiten zur Verfügung.



Name der Firma: SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s.
 Kontaktperson: Peter Bednarčík, cluster general manager
 Adresse: Winterova 29, 921 29 Piešťany
 Tel.: +421 33 775 2601
 E-mail: sekretariat@sk.ensanahotels.com
 Web: www.ensanahotels.com/sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Slowakisches Heilbad Piešťany zählt seit über 100 Jahren zu den führenden europäischen Heilbädern für die Behandlung rheumatischer Erkrankungen, die Rehabilitation des Bewegungsapparates und des Nervensystems. Der schwefelhaltige Heilschlamm in Verbindung mit dem Thermalwasser ist absolut einmalig. In den Kategorien zwei bis zum fünf-Stern betreibt das slowakische Heilbad insgesamt zehn Hotels und bietet 23 Konferenzräume mit der Kapazität von 6 bis 400 Plätzen ein.

SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA



Názov firmy: TUI ReiseCenter Slovensko s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mariana Metwaly Veiglová
 Adresa: Panská 10, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 544 340 42, +421 2 544 325 07
 Fax: +421 2 544 304 71
 E-mail: info@tui-reisecenter.sk
 Web: www.tui-reisecenter.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Vaša medzinárodná cestovná kancelária: Dovolenkové pobyty do celého sveta, all-inclusive kluby, pobyty vlastnou dopravou, skupinové, incentívne pobyty, služobné cesty.


ROSET
 Hotel & Residence
 Bratislava

Názov firmy: Tulip House, a.s.
 Kontaktná osoba: Tatiana Ilievová
 Adresa: Štúrova 10, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 915 545 628
 E-mail: ilievova@rosethotel.sk
 Web: www.rosethotel.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Komfort, nadčasová elegancia, hrejivá atmosféra a starostlivosť, na akú sa nezapúšťa – Roset Hotel & Residence v Bratislave naplní všetky vaše očakávania. Denodenne pracujeme na tom, aby luxus nebol iba krásnou formou, ale aj istotou, že každý, kto k nám zavífa, dostane len to najlepšie. Od priestraných nadštandardne vybavených apartmánov, výborného jedla, nadýchaných vankušov až po úsmevy a ohotu personálu. Roset Hotel & Residence je miestom, kde sa stretáva rakúsko-uhorská história Bratislavy so súčasným mestským štýlom. S maximálnou zodpovednosťou sme zrekonštruovali nájomný dom z roku 1903, ktorý patrí k najkrajším secesným pamiatkam v meste.



Name der Firma: TUI ReiseCenter Slovensko s.r.o.
 Kontaktperson: Mariana Metwaly Veiglová
 Adresse: Panská 10, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 544 340 42, +421 2 544 325 07
 Fax: +421 2 544 304 71
 E-mail: info@tui-reisecenter.sk
 Web: www.tui-reisecenter.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Ihr Internationales Reisebüro: Pauschalflüge in die ganze Welt, All-Inclusive-Clubs, Aufenthalte mit eigener Anreise, Gruppenreisen, Incentive-Reisen, Dienstreisen.


ROSET
 Hotel & Residence
 Bratislava

Name der Firma: Tulip House, a.s.
 Kontaktperson: Tatiana Ilievová
 Adresse: Štúrova 10, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 915 545 628
 E-mail: ilievova@rosethotel.sk
 Web: www.rosethotel.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Komfort, zeitlose Eleganz, Wohlfühl-Atmosphäre und Rundum-Service, die Sie nicht vergessen werden – das Roset Hotel & Residence in Bratislava erfüllt alle Erwartungen, die mit der Kategorie „Boutique“ verbunden werden. Täglich arbeiten wir daran, dass der Luxus nicht nur eine schöne Form hat, sondern auch eine Garantie dafür ist, dass jeder, der zu uns kommt, nur das Beste bekommt. Von den geräumigen und erstklassig ausgestatteten Apartments, über leckeres Essen und luftige Kissen bis hin zum Lächeln und der Hilfsbereitschaft unseres Personals. Das Roset Hotel & Residence ist ein Ort, wo die österreichisch-ungarische Geschichte Bratislavas auf den modernen urbanen Stil trifft. Mit größter Sorgfalt haben wir das 1903 errichtete Miethaus, das zu den schönsten Jugendstildenkmälern der Stadt gehört, saniert.



Name der Firma: Vienna House Easy Bratislava
 Kontaktperson: Stanislava Šišková
 Adresse: Galvaniho 28, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 914 327 768
 E-mail: stanislava.siskova@viennahouse.com
 Web: www.viennahouse.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Das moderne 3-Sterne-Businesshotel befindet sich in der Nähe von dem Flughafen Bratislava, Galvani Business Park und AVION Shopping Park. Das Hotel Vienna House Easy Bratislava verfügt über 174 moderne und klimatisierte Zimmer, kostenlose Parkplätze für Hotelgäste und 6 klimatisierte Konferenzräume mit einer Kapazität von 328 Personen, mit Tageslicht und moderner audiovisueller Ausstattung.



Názov firmy: X-BIONIC® SPHERE a.s.
 Kontaktná osoba: Lenka Jankechová
 Adresa: Dubová 33/A, 931 01 Šamorín
 Tel.: +421 911 153 678
 E-mail: lenka.jankechova@x-bionicsphere.com
 Web: www.x-bionicsphere.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Rezort x-bionic® sphere vznikol vďaka myšlienke vytvoriť výnimočné podmienky pre každého, kto nielen rád športuje, ale potrpí si aj na kvalitný relax, gastronómiu a zmysluplné trávenie voľného času. x-bionic® sphere predstavuje originálnu príležitosť pre organizáciu vašich firemných akcií.



Name der Firma: X-BIONIC® SPHERE a.s.
 Kontaktperson: Lenka Jankechová
 Adresse: Dubová 33/A, 931 01 Šamorín
 Tel.: +421 911 153 678
 E-mail: lenka.jankechova@x-bionicsphere.com
 Web: www.x-bionicsphere.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Das x-bionic® sphere Ressort wurde mit der Idee gegründet, außergewöhnliche Bedingungen für jeden zu schaffen, der nicht nur Sport mag, sondern auch Relaxation, Gastronomie und sinnvoll seine Freizeit genießen möchte. x-bionic® sphere ist ein besonderer Ort für Ihre Firmenveranstaltungen.

Drevo a nábytok

Holz und Möbel



Názov firmy: DOKA DREVO, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Ján Šišlák, Ing. Miroslav Piliarkin
 Adresa: Cesta k Smrečine 11, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 48 4360 408
 Fax: +421 48 4360 499
 E-mail: info_dds@doka.com
 Web: www.doka-drevo.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

DOKA DREVO, s.r.o. so sídlom v Banskej Bystrici produkuje trojvrstvové debniace dosky. DOKA DREVO je 100 % dcérska firma rakúskej skupiny DOKA.

Elektrotechnický priemysel

Elektrotechnische Industrie



Názov firmy: Afb Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Marek Antoňák
 Adresa: Strojárska 1C, 91702 Trnava
 Tel.: +421 908 787 345
 E-mail: marek.antonak@afb-group.eu
 Web: www.afb-group.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

AfB je najväčším neziskovým IT-podnikom v Európe. Pôsobí v Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku, Francúzsku a na Slovensku. Od roku 2004 sa špecializuje na preberanie vyradeného hardvéru, ktorý po zreparovaní opätovne uvádza na trh. Až 50 % zamestnancov má zdravotné znevýhodnenie.



Názov firmy: Incap Electronics Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Daniel Dvorstak
 Adresa: Vavrecka 311, 029 51 Namestovo
 Tel.: +421 905 439 912
 E-mail: Daniel.Dvorstak@incapcorp.com
 Web: incapcorp.com/de/

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť Incap pôsobí celosvetovo. Naše ústredie sa nachádza v Helsinkách vo Fínsku. Sme dôveryhodným partnerom a poskytovateľom komplexných služieb v oblasti výroby elektroniky. Ponúkame najmodernejšie technológie podporované firemnou kultúrou a vysokokvalifikovaným personálom. Pôsobíme vo Fínsku, Estónsku, Indii, na Slovensku, v Spojenom kráľovstve a Hongkongu a zamestnávame približne 1 300 ľudí. Akcie spoločnosti Incap sú od roku 1997 kótované na burze Nasdaq Helsinki Ltd.



Názov firmy: MADI'S, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Štefan Čemsák
 Adresa: Hraničná 3706/53, 058 01 Poprad
 Tel.: +421 52 772 860 1
 Fax: +421 2 456 408 86
 E-mail: madis@madis.sk
 Web: www.madis.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Montáž radiacií, meracích systémov a regulačnej techniky v priemyselných aplikáciách, elektroinštalačné práce, montáž a servis elektrickej požiarnej signalizácie, montáž a servis detekcie plynu, výroba, montáž, oprava a údržba, odborné skúšky elektrických zariadení, zdvojené podlahy.



Name der Firma: DOKA DREVO, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Ján Šišlák, Ing. Miroslav Piliarkin
 Adresse: Cesta k Smrečine 11, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 48 4360 408
 Fax: +421 48 4360 499
 E-mail: info_dds@doka.com
 Web: www.doka-drevo.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

DOKA DREVO, s.r.o. mit Sitz in Banská Bystrica produziert dreischichtige Schalungsplatten. DOKA DREVO ist eine 100 % Tochtergesellschaft der österreichischen DOKA-Gruppe.



Name der Firma: Afb Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Marek Antoňák
 Adresse: Strojárska 1C, 91702 Trnava
 Tel.: +421 908 787 345
 E-mail: marek.antonak@afb-group.eu
 Web: www.afb-group.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

AfB ist Europas größte gemeinnützige IT-Unternehmen, das in Deutschland, Österreich, der Schweiz, Frankreich und der Slowakei tätig ist. Seit 2004 spezialisiert es sich auf ausgemusterte Hardware, die nach Aufarbeitung wieder auf den Markt kommt. 50 % der Mitarbeiter sind Menschen mit Behinderung.



Name der Firma: Incap Electronics Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Daniel Dvorstak
 Adresse: Vavrecka 311, 029 51 Namestovo
 Tel.: +421 905 439 912
 E-mail: Daniel.Dvorstak@incapcorp.com
 Web: incapcorp.com/de/

Tätigkeit & weitere Informationen:

Incap ist weltweit tätig. Unser Hauptsitz befindet sich in Helsinki, Finnland. Wir sind ein vertrauenswürdiger Partner und Full-Service-Anbieter für Electronics Manufacturing Services. Wir bieten modernste Technologie, die von einer Unternehmenskultur und hochqualifiziertem Personal unterstützt wird. Wir sind in Finnland, Estland, Indien, der Slowakei, Großbritannien und Hongkong tätig und beschäftigen rund 1.300 Mitarbeiter. Die Aktie von Incap ist seit 1997 an der Börse von Nasdaq Helsinki Ltd notiert.



Name der Firma: MADI'S, s.r.o.
 Kontaktperson: Štefan Čemsák
 Adresse: Hraničná 3706/53, 058 01 Poprad
 Tel.: +421 52 772 860 1
 Fax: +421 2 456 408 86
 E-mail: madis@madis.sk
 Web: www.madis.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Installation der Kontroll-, Messsysteme und der Regulationstechnik, Elektroinstallation, Gasdetektionssysteme und Brandmeldeanlagen - Installation und Instandhaltung, Herstellung, Installation, Reparatur, Wartung und Fachprüfung der elektrischen Geräten, Doppelboden-Systeme.



Názov firmy: Vienna House Easy Bratislava
 Kontaktná osoba: Stanislava Šišková
 Adresa: Galvaniho 28, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 914 327 768
 E-mail: stanislava.siskova@viennahouse.com
 Web: www.viennahouse.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Moderný 3-hviezdičkový hotel situovaný v blízkosti bratislavského letiska, AVION Shopping Park a Galvaniho Business Centra. Disponuje 174 pohodlnými a klimatizovanými izbami, možnosťou bezplatného parkovania pre hotelových hostí a 6 klimatizovanými konferenčnými miestnosťami s kapacitou do 328 osôb, s denným svetlom a moderným audiovizuálnym vybavením.



Názov firmy: SCHICKER k.s.
 Kontaktná osoba: Georg Schicker
 Adresa: Trenčianska 56/D, 82109 Bratislava-mestská časť Ružinov
 Tel.: +43 699 173 005 01
 E-mail: buchhaltung@schicker.tech
 Web:

Činnosť & ďalšie informácie:
 Firma SCHICKER k.s. pôsobí na trhu od roku 2018. Firma zabezpečuje poradenstvo, dodávky, montáž, projektovú dokumentáciu a servis v oblastiach: kúrenie, vzduchotechnika, klíma, sanita, elektro.



Name der Firma: SCHICKER k.s.
 Kontaktperson: Georg Schicker
 Adresse: Trenčianska 56/D, 82109 Bratislava-mestská časť Ružinov
 Tel.: +43 699 173 005 01
 E-mail: buchhaltung@schicker.tech
 Web:

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Die Firma SCHICKER k.s. ist seit 2018 auf dem Markt tätig. Das Unternehmen bietet Beratung, Lieferungen, Montage, Projektdokumentation und Service in den Bereichen: Heizung, Lüftung, Klima, Sanitär, Elektro.



Názov firmy: SCHRACK SECONET AG
 Kontaktná osoba: Ing. Milan Jalšovský
 Adresa: Mudrochova 2, 831 06 Bratislava
 Tel.: +421 905 496 954
 E-mail: m.jalovsky@schrack-seconet.com
 Web: www.schrack-seconet.com/sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Sme rakúska high-tech spoločnosť, ktorá sa venuje ochrane osôb a majetku. Ako súčasť švajčiarskej skupiny Securitas patríme medzi popredných medzinárodných dodávateľov požiarnych, komunikačných a bezpečnostných systémov. Vďaka zariadenému personálu, inovatívnej technológii a perspektívnym konceptom, ktoré sú vždy zamerané na potreby ľudí, hľadáme správne riešenie pre každú situáciu. Využite našu schopnosť urobiť vaše priestory pohodlnejšie a bezpečnejšie.



Name der Firma: SCHRACK SECONET AG
 Kontaktperson: Ing. Milan Jalšovský
 Adresse: Mudrochova 2, 831 06 Bratislava
 Tel.: +421 905 496 954
 E-mail: m.jalovsky@schrack-seconet.com
 Web: www.schrack-seconet.com/sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Wir sind ein österreichisches Hightech-Unternehmen, das sich dem Schutz von Menschen und Sachwerten verschrieben hat. Als Teil der Schweizer Securitas Gruppe zählen wir zu den führenden, internationalen Anbietern für Brandmelde- und Kommunikationssysteme. Mit leidenschaftlichen Experten, innovativer Technik und zukunftsweisenden Konzepten, die sich stets an den Bedürfnissen von Menschen orientieren, finden wir für jede Situation die passende Schutzlösung. Sie profitieren von unserem Anspruch, Lebensbereiche komfortabler und sicherer zu machen.



Názov firmy: UNIVOLT-REMAT s.r.o.
 Kontaktná osoba: Gf. Dr. Michael Pöcksteiner (konateľ), Ing. Michal Valenta (prokurista)
 Adresa: Šenkvičká cesta 16, 902 01 Pezinok 1
 Tel.: +43 176 076-0, +421 33 6902 432
 Fax: +43 176 076-200, +421 33 6451 045
 E-mail: michael.pocksteiner@dietzel-univolt.com, michal.valenta@dietzel-univolt.com
 Web: www.dietzel-univolt.com

Činnosť & ďalšie informácie:
 Produkcia umelej hmoty a tvaroviek pre elektrotechniku a telekomunikácie.



Name der Firma: UNIVOLT-REMAT s.r.o.
 Kontaktperson: Gf. Dr. Michael Pöcksteiner (Geschäftsführer), Ing. Michal Valenta (Prokurist)
 Adresse: Šenkvičká cesta 16, 902 01 Pezinok 1
 Tel.: +43 176 076-0, +421 33 6902 432
 Fax: +43 176 076-200, +421 33 6451 045
 E-mail: michael.pocksteiner@dietzel-univolt.com, michal.valenta@dietzel-univolt.com
 Web: www.dietzel-univolt.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Herstellung von Elektroinstallationsmaterial aus Kunststoff für die Elektro- und Telekommunikationstechnik.

Energetika Energetik



Názov firmy: Enezy Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ján Horváth
 Adresa: Laurinská 18, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 903 658 471
 E-mail: office.bratislava@energy.energy
 Web: energy.energy

Činnosť & ďalšie informácie:



Name der Firma: Enezy Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Ján Horváth
 Adresse: Laurinská 18, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 903 658 471
 E-mail: office.bratislava@energy.energy
 Web: energy.energy

Tätigkeit & weitere Informationen:



Názov firmy: STEFE SK, a.s.
 Kontaktná osoba: Adriána Kožiaková (marketing)
 Adresa: Zvolenská cesta 1A, 974 05 Banská Bystrica
 Tel.: +421 48 3220 100
 E-mail: marketing@stefe.sk
 Web: www.stefe.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Dynamicky sa rozvíjajúca manažérsko-servisná spoločnosť s medzinárodným zázemím. Významný výrobca a distribútor tepelnej energie a energetických služieb na Slovensku. Prostredníctvom svojich operatívnych spoločností zásobuje teplom a teplou úžitkovou vodou 250-tisíc obyvateľov.



Name der Firma: STEFE SK, a.s.
 Kontaktperson: Adriána Kožiaková (Marketing)
 Adresse: Zvolenská cesta 1A, 974 05 Banská Bystrica
 Tel.: +421 48 3220 100
 E-mail: marketing@stefe.sk
 Web: www.stefe.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Eine sich dynamisch entwickelnde Management-Service-Gesellschaft mit einem internationalen Hintergrund. Eine wichtige Wärmeerzeugungs- und Wärmeverteilungsgesellschaft und Anbieter von energetischen Dienstleistungen in der Slowakei. Über ihre operativen Gesellschaften versorgt sie mit Wärme und Warmwasser etwa 250 000 Einwohner.

Facility management Facility Management



Názov firmy: Blitz Blank Facility Services s.r.o.
 Kontaktná osoba: Peter Tuleja
 Adresa: Cesta na Senec 2/A, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 903 444 201
 E-mail: peter.tuleja@blitzblank.sk
 Web: www.blitzblank.net

Činnosť & ďalšie informácie:
 Naším cieľom je ponúknuť našim klientom riešenia prostredníctvom inovácií a zároveň aktívne sa podieľať na spoločenskej zodpovednosti. Naším klientom ponúkame rôzne služby od stravovania, upratovania, strážnej služby, technickej správy až po obchodný manažment.



Name der Firma: Blitz Blank Facility Services s.r.o.
 Kontaktperson: Tomas Wahlig
 Adresse: Cesta na Senec 2/A, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 903 444 201
 E-mail: peter.tuleja@blitzblank.sk
 Web: www.blitzblank.net

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Unser Ziel ist es, unseren Kunden Lösungen und Innovationen zu bieten und zur gleichen Zeit sich aktiv an der sozialen Verantwortung zu beteiligen. Unseren Kunden bieten wir unterschiedliche Dienstleistungen an: mit Verpflegung beginnend über Räumarbeiten, Wachdienst und technischen Verwaltung hinweg bis zu Geschäftsmanagement.



Názov firmy: SIEMENS MOBILITY, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Branislav Voška (konateľ)
 Adresa: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 911 103 761
 E-mail: Adriana.Hurtonova@siemens.com
 Web:

Činnosť & ďalšie informácie:
 Ako popredná dopravná spoločnosť dodávame prepojené dopravné riešenia.



Názov firmy: SIEMENS, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Slezák
 Adresa: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 596 811 14
 Fax: +421 2 596 852 00
 E-mail: kontakt.sk@siemens.com
 Web: www.siemens.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Skupina Siemens na Slovensku je zastúpená 5 spoločnosťami. Patrí medzi najväčších zamestnávateľov a zahraničných investorov na Slovensku.



Name der Firma: SIEMENS MOBILITY, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Branislav Voška (Geschäftsführer)
 Adresse: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 911 103 761
 E-mail: Adriana.Hurtonova@siemens.com
 Web:

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Als führendes Unternehmen im Transportwesen liefern wir vernetzte Transportlösungen.



Name der Firma: SIEMENS, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Vladimír Slezák
 Adresse: Lamačská cesta 3/A, 841 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 596 811 14
 Fax: +421 2 596 852 00
 E-mail: kontakt.sk@siemens.com
 Web: www.siemens.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Die Siemens Gruppe ist in der Slowakei durch 5 Gesellschaften vertreten. Siemens gehört zu den größten Arbeitgebern und ausländischen Investoren in der Slowakei.

((SENSONEO))

Názov firmy: Sensoneo j.s.a.
 Kontaktná osoba: Martina Sušová
 Adresa: Staré grunty 12, 84104 Bratislava
 Tel.: +421 907 865 259
 E-mail: martina.susova@sensoneo.com
 Web: www.sensoneo.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Sensoneo je globálny poskytovateľ inteligentných riešení pre manažment odpadov, ktoré umožňujú mestám a spoločnostiam optimalizovať náklady, zvyšovať ohľaduplnosť k životnému prostrediu a zlepšovať kvalitu života. Sensoneo prostredníctvom svojej unikátnej technológie revolučne mení spôsob manažovania odpadu. Riešenie kombinuje vlastné ultrazvukové smart senzory, ktoré monitorujú odpad, so sofistikovaným softvérom, čo mestám a spoločnostiam umožňuje realizovať zvoz odpadu podľa reálnej potreby, robiť strategické rozhodnutia na základe reálnych dát a optimalizovať odpadovú zvozovú logistiku. Pre viac informácií o tom, ako vám môže Sensoneo pomôcť riadiť odpad efektívnejšie, navštívte www.sensoneo.com.

((SENSONEO))

Name der Firma: Sensoneo j.s.a.
 Kontaktperson: Martina Sušová
 Adresse: Staré grunty 12, 84104 Bratislava
 Tel.: +421 907 865 259
 E-mail: martina.susova@sensoneo.com
 Web: www.sensoneo.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Sensoneo ist ein globaler Anbieter von intelligenten Lösungen für die Abfallwirtschaft, der den Städten und Unternehmen ermöglicht, ihre Abfallentsorgungskosten zu optimieren, umweltschonender zu sein und die Lebensqualität der Menschen zu erhöhen. Mit seiner eigenentwickelten intelligenten Technologie definiert Sensoneo die Abfallwirtschaft neu. Das System kombiniert einzigartige Ultraschallsensoren, die den aktuellen Füllstand der Abfallbehälter mit intelligenter Software und ausgereiften Algorithmen messen. Das ermöglicht den Städten und Unternehmen, die Müllabfuhr auf Abruf zu tätigen, strategische Entscheidungen auf Grund realer Daten zu treffen und die Abfall-Logistik effektiv zu optimieren. Weitere Informationen wie Ihnen Sensoneo bei der effizienteren Abfallverwaltung weiterhelfen kann, finden Sie unter www.sensoneo.com.

Chemický a petrochemický priemysel Chemische Industrie und Petrochemie



Názov firmy: OMV Slovensko spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Peter Vyšný
 Adresa: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 687 205 00
 Fax: +421 2 687 295 00
 E-mail: info.sk@omv.com
 Web: www.omv.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

OMV Slovensko, s.r.o. je dcérskou spoločnosťou rakúskej spoločnosti OMV AG, ktorá je známa predajom ropy a zemného plynu, inovatívnych zdrojov energie a špičkových petrochemických riešení. Spoločnosť OMV Slovakia sídli v Bratislave a prevádzkuje 102 čerpacích staníc.

ZAKLADAJÚCI ČLEN



Name der Firma: OMV Slovensko spol. s r.o.
 Kontaktperson: Peter Vyšný
 Adresse: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 687 205 00
 Fax: +421 2 687 295 00
 E-mail: info.sk@omv.com
 Web: www.omv.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

OMV Slovensko, s.r.o. ist eine Tochtergesellschaft des österreichischen Unternehmens OMV AG, das innovative Energie und hochwertige petrochemische Lösungen herstellt und vertreibt. OMV Slovensko hat ihren Sitz in Bratislava und betreibt 102 Tankstellen.

GRÜNDUNGS-MITGLIED

Iné Sonstiges



Názov firmy: 24Dental s. r. o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Brigita Miklasová
 Adresa: Námestie Slobody 13, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 903 723 341
 E-mail: brigita.miklasova@gmail.com
 Web: www.24dental.sk, www.24dental.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Súkromná stomatologická klinika 24Dental s.r.o., sídliaca na Bajkalskej 9/A v III vežiach v Bratislave, sa od roku 2011 špecializuje na poskytovanie pohotovostnej zubnej starostlivosti, dennej ambulancie a dentálnej hygieny. Zubná klinika prešla počas 14 rokov viacerými technologickými zmenami v oblasti zubného lekárstva. V súčasnom zložení poskytujú služby od roku 2019. Jedná sa o jedinú bezbariérovú zubnú pohotovosť v Bratislave a v širokom okolí, s parkovaním priamo pred vstupom do kliniky.



Názov firmy: Agency MM Health SK s.r.o.
 Kontaktná osoba: MUDr. Michal Řehula, MBA
 Adresa: Sokolská 38, 90089 Častá
 Tel.: +420 602 569 659
 E-mail: rehula@volny.cz
 Web: www.agencymmhealth.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Marketing vo farmaceutickom priemysle, registrácia liečiv, farmakovigilancia, zastúpenie rakúskych farmaceutických firiem na Slovensku.



Name der Firma: 24Dental s. r. o.
 Kontaktperson: JUDr. Brigita Miklasová
 Adresse: Námestie Slobody 13, 811 06 Bratislava
 Tel.: +421 903 723 341
 E-mail: brigita.miklasova@gmail.com
 Web: www.24dental.sk, www.24dental.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die private Zahnklinik 24Dental s.r.o., mit Sitz in Bajkalská 9/A in III Veže in Bratislava, spezialisiert sich seit 2011 auf die Bereitstellung zahnärztlicher Notfallversorgung, Tagesklinik und Zahnhygiene. Im Laufe von 14 Jahren hat die Zahnklinik mehrere technologische Veränderungen im Bereich der Zahnheilkunde durchlaufen. Seit 2019 bietet sie ihre Dienste in ihrer jetzigen Zusammensetzung an. Es handelt sich dabei um die einzige barrierefreie zahnärztliche Notaufnahme in Bratislava und der weiteren Umgebung, mit Parkplätzen direkt vor dem Eingang der Klinik.



Name der Firma: Agency MM Health SK s.r.o.
 Kontaktperson: MUDr. Michal Řehula, MBA
 Adresse: Sokolská 38, 90089 Častá
 Tel.: +420 602 569 659
 E-mail: rehula@volny.cz
 Web: www.agencymmhealth.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Marketing im Pharmabusiness, Arzneizulassung, Pharmakovigilanz, Vertretung österreichischer Pharmafirmen in der Slowakei.

ALO diamonds

Názov firmy: ALO diamonds Avion Bratislava, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Kristína Bolješiková
 Adresa: Ivnáská cesta 16, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 915 344 725
 E-mail: manager.avionba@alo.sk
 Web: www.alo.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť ALO diamonds vznikla v roku 1995. Zakladateľ spoločnosti Alojz Ryšavý predstavil svoje šperkárské umenie a vstúpil na česko-slovenský trh, časom aj na medzinárodný. Dnes ponúka ALO svoje šperky prostredníctvom značkových butikov v Prahe, Brne, Ostrave, Bratislave, Košiciach a Miami. Firma celkovo vyrába a exportuje šperky do 12 krajín sveta.



Názov firmy: AS Trenčín
 Kontaktná osoba: Mgr. Igor Schlesinger
 Adresa: Mládežnícka 2313, 91101 Trenčín
 Tel.: +421 903 799 884
 Fax: +421 32 290 200 1
 E-mail: astrencin@astrencin.sk, igor.schlesinger@astrencin.sk
 Web: www.astrencin.sk, www.astrencin.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Trenčiansky futbalový klub AS Trenčín vznikol v roku 1992. Majoritným majiteľom klubu je bývalý holandský futbalový reprezentant a súčasne podnikateľ Tschen La Ling. Klub sa postupne vyprofiloval na jeden z aktuálne najúspešnejších futbalových klubov na Slovensku s pravidelnou účasťou v európskych súťažiach.



Názov firmy: CEPIT Infraštruktúra s.r.o.
 Kontaktná osoba: Dr. Andrej Hradocký, Eva Sallemová
 Adresa: Panenská 8, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 903 469 206
 E-mail: a.hradocky@gmail.com, e.sallemova@cepit.sk
 Web: www.cepit.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Firma CEPIT Infraštruktúra s.r.o. plánuje na ploche 63 hektárov na území bratislavskej mestskej časti Vajnory výstavbu vedecko-technologického parku CEPIT (Central European Park for Innovative Technologies).



DYNASTIC

Názov firmy: DYNASTIC s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Róbert Mészáros, MBA
 Adresa: Znievska 12, 851 06 Bratislava
 Tel.: +421 915 374 573
 E-mail: robert.meszoros@dynastic.sk
 Web: www.dynastic.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Pod hlavičkou značky DYNASTIC pátrame po vašich predkoch a tvoríme príbeh Vášho rodu. Naše služby Vám ponúknu nahliadnuť do minulosti rodiny, spoznať bližšie život predkov a preniesť sa výsledkami výskumu do tejto doby. Na základe vypracovaného rodokmeňa Vám vyhotovíme aj erb rodu individuálne podľa želania.

ALO diamonds

Name der Firma: ALO diamonds Avion Bratislava, s.r.o.
 Kontaktperson: Kristína Bolješiková
 Adresse: Ivnáská cesta 16, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 915 344 725
 E-mail: manager.avionba@alo.sk
 Web: www.alo.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Gesellschaft ALO diamonds wurde im Jahr 1995 gegründet, als Alojz Ryšavý, der Gründer, seine Schmuckkunst der Öffentlichkeit präsentierte und auf den tschechischen und slowakischen Markt trat. Heute bietet ALO der anspruchsvollen Klientel ihren Schmuck auch durch Markenboutiquen in Prag, Brno, Ostrava, Bratislava, Košice und Miami an. Die Firma produziert und exportiert Schmuck in 12 Länder.



Name der Firma: AS Trenčín
 Kontaktperson: Mgr. Igor Schlesinger
 Adresse: Mládežnícka 2313, 91101 Trenčín
 Tel.: +421 903 799 884
 Fax: +421 32 290 200 1
 E-mail: astrencin@astrencin.sk, igor.schlesinger@astrencin.sk
 Web: www.astrencin.sk, www.astrencin.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Der Fußballclub AS Trenčín wurde im Jahr 1992 gegründet. Der größte Aktieninhaber des Clubs ist der ehemalige holländische Fußballspieler und Repräsentant, zurzeit Unternehmer Tschen La Ling. Der Klub hat sich nach und nach zu einem der aktuell erfolgreichsten Fußballklubs der Slowakei mit regelmäßiger Teilnahme an den europäischen Wettbewerben entwickelt.



Name der Firma: CEPIT Infraštruktúra s.r.o.
 Kontaktperson: Dr. Andrej Hradocký, Eva Sallemová
 Adresse: Panenská 8, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 903 469 206
 E-mail: a.hradocky@gmail.com, e.sallemova@cepit.sk
 Web: www.cepit.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Firma CEPIT Infraštruktúra s.r.o. plant auf einer Fläche von 63 Hektar auf dem Gebiet des Stadtteils Vajnory den Wissenschafts- und Technologiepark CEPIT (Central European Park for Innovative Technologies) zu bauen.



DYNASTIC

Name der Firma: DYNASTIC s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Róbert Mészáros, MBA
 Adresse: Znievska 12, 851 06 Bratislava
 Tel.: +421 915 374 573
 E-mail: robert.meszoros@dynastic.sk
 Web: www.dynastic.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Unter der Marke DYNASTIC forschen wir nach Ihren Vorfahren und bilden die Geschichte ihrer Herkunft. Unsere Dienstleistungen bieten Ihnen einen Rückblick in Familiengeschichte, helfen Ihnen, das Leben ihrer Vorfahren näher kennenzulernen und sich durch die Ergebnisse in diese Zeit zu übertragen. Anhand des ausgearbeiteten Stammbaums fertigen wir Ihnen auch das Familienwappen nach dem Wunsch aus.



Názov firmy: FO ART s.r.o.
Kontaktná osoba: Anton Fiala
Adresa: Prešovská 45, 821 02 Bratislava
Tel.: +421 2 44 63 56 12, +421 905 238 444
Fax: +421 2 44 63 56 13
E-mail: foart@foart.sk
Web: www.foart.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

FO ART s.r.o. pôsobí na našom trhu 28 rokov. Svojim klientom ponúkame komplexné polygrafické služby. Od svojho vzniku sme zameraní na maximálnu kvalitu, krátke dodacie termíny a výhodné ceny. Špecifikom FO ARTu je vlastný fotoateliér, DTP štúdio, kreatívny dizajn, tlač a kompletne vyhotovenie zákazky aj s dodaním v cene.



Name der Firma: FO ART s.r.o.
Kontaktperson: Anton Fiala
Adresse: Prešovská 45, 821 02 Bratislava
Tel.: +421 2 44 63 56 12, +421 905 238 444
Fax: +421 2 44 63 56 13
E-mail: foart@foart.sk
Web: www.foart.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

FO ART s.r.o. ist schon seit 28 Jahren auf unserem Markt tätig. Unseren Klienten bieten wir komplexe polygrafische Dienstleistungen an. Seit unserer Gründung sind wir an höchster Qualität, kurzen Lieferungszeiten und günstigen Preisen orientiert. Das Spezifikum unserer Firma ist ein eigenes Fotoatelier, DTP Studio, kreatives Design, Druck und komplette Realisierung des Auftrags mit der Lieferung im Preis inbegriffen.



Názov firmy: ICF - Slovenská pobočka
Kontaktná osoba: Dagmar Keryová
Adresa: Pribinova 22, Eurovea C521, 811 09 Bratislava
Tel.: +421 903 724 248
E-mail: coachdagmar@gmail.com
Web: www.icf.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

ICF výrazne prispieva k zviditeľňovaniu profesie koučingu prostredníctvom partnerstva, vytvárania globálnych strategických aliancií, vzťahov s verejnosťou, ako aj pomocou nástrojov, akým je celosvetový Register koučov akreditovaných ICF. ICF taktiež chráni integritu koučingu prostredníctvom medzinárodne akceptovaných profesionálnych štandardov. Certifikuje svojich členov, aby boli kredibilními partnermi pre svojich klientov.



Name der Firma: ICF - Slovenská pobočka
Kontaktperson: Dagmar Keryová
Adresse: Pribinova 22, Eurovea C521, 811 09 Bratislava
Tel.: +421 903 724 248
E-mail: coachdagmar@gmail.com
Web: www.icf.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

ICF trägt im Wesentlichen zur Sichtbarmachung des Coachings sowohl durch Partnerschaft, Schaffung von globalen strategischen Allianzen, Public Relations, als auch dank des weltweiten Registers von ICF-akkreditierten Coaches bei. ICF schützt zugleich die Integrität des Coachings durch international anerkannte professionelle Standards. ICF zertifiziert ihre Mitglieder, damit sie glaubwürdige Partner für ihre Klienten werden.



Názov firmy: Medirex, a.s.
Kontaktná osoba: Daniel Rušin
Adresa: Holubyho 35, 90201 Pezinok
Tel.: +421 911 856 052
E-mail: daniel.rusin@medirexgroup.sk
Web: www.medirex.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Laboratória spoločnosti Medirex predstavujú najväčší a technologicky najinovatívnejší komplex laboratórií v strednej a východnej Európe, ktoré poskytujú vyšetrenia vo všetkých oblastiach diagnostiky: klinická biochémia, hematológia, klinická imunológia a alergiológia, lekárska genetika, molekulárna biológia, sérologia, klinická mikrobiológia, virológia, parazitológia, cytológia a patologická histológia. Veľmi intenzívne sa zaoberáme výskumom a vývojom nových testov, z ktorých je európsky patent na neinvazívny prenatalný test (NIPT) pre trizómy, napr. Downov syndróm z krvi budúcej tehotnej matky svedčí o trizómyckom teste (trisomytest.com).



Name der Firma: Medirex, a.s.
Kontaktperson: Daniel Rušin
Adresse: Holubyho 35, 90201 Pezinok
Tel.: +421 911 856 052
E-mail: daniel.rusin@medirexgroup.sk
Web: www.medirex.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Labors von Medirex stellen den größten und technologisch den innovativsten Komplex von Labors in Mittel- und Osteuropa dar. Die Labors sorgen für Untersuchungen in allen Bereichen der Diagnostik: klinische Biochemie, Hämatologie, klinische Immunologie und Allergologie, medizinische Genetik, molekulare Biologie, Serologie, klinische Mikrobiologie, Virologie, Parasitologie, Zytologie und pathologische Histologie. Sehr intensiv sind wir an der Forschung und Entwicklung von neuen Tests beteiligt, wovon das europäische Patent auf den nicht-invasiven Pränataltest (NIPT) auf die Trisomien, wie z.B. das Down-Syndrom aus dem Blut der schwangeren zukünftigen Mutter: Trisomie-Test (trisomytest.com), zeugt.



Názov firmy: One Pharma, s.r.o.
Kontaktná osoba: Ing. Michal Badík, MPH
Adresa: Janka Kráľa 5, 97401 Banská Bystrica
Tel.: +421 915 791 442
E-mail: michal.badik@onepharma.sk
Web: www.onepharma.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

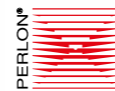
Spoločnosť One Pharma, s.r.o. je slovenská farmaceutická spoločnosť ktorej produkty sú vyvíjané a vyrábané na slovensku podľa GMP štandardov, bez laktózy, bez lepku a bez akýchkoľvek ďalších prídavných látok. Vízou našej spoločnosti je byť kvalitným a spoľahlivým partnerom na ceste za lepším zdravím.



Name der Firma: One Pharma, s.r.o.
Kontaktperson: Ing. Michal Badík, MPH
Adresse: Janka Kráľa 5, 97401 Banská Bystrica
Tel.: +421 915 791 442
E-mail: michal.badik@onepharma.sk
Web: www.onepharma.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Gesellschaft One Pharma, s.r.o. ist ein slowakisches Pharmaunternehmen, dessen Produkte in der Slowakei nach GMP-Standards, laktosefrei, glutenfrei und ohne weitere Zusatzstoffe entwickelt und hergestellt werden. Die Vision unseres Unternehmens ist es, ein qualitativ hochwertiger und zuverlässiger Partner auf dem Weg zu einer besseren Gesundheit zu sein.



Názov firmy: Perlon spol.s.r.o.
Kontaktná osoba: Jan Jakab
Adresa: Barčianska 1056/66, 4017 Košice
Tel.: +421 948 111 099
E-mail: jan.jakab@perlon.sk
Web: www.perlon.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

PERLON s.r.o. už dlhoročne poskytuje široké spektrum výrobkov neodmysliteľných v oblasti priemyslu. Medzi nosné produkty patria fóliové štítky, etikety, kovové štítky, membránové klávesnice, plastové, fóliové i hliníkové čelné ovládacie panely, ale aj vysekávané lepiace a izolačné komponenty.



paradca pre Vaš projekt

Názov firmy: REGIONIS SK, s.r.o.
Kontaktná osoba: JUDr. Adriana Pataky (konateľka spoločnosti)
Adresa: Haydnova 20/C, 811 02 Bratislava
Tel.: +421 908 675 520
E-mail: apataky@regionis-sk.eu
Web: www.regionis-sk.eu

Činnosť & ďalšie informácie:

Poradenská činnosť v oblasti eurofondov, iných podporných programov EÚ a štátnej pomoci, spracovanie projektových žiadostí a implementácia projektov financovaných z fondov EÚ.



Názov firmy: Salesianer Miettex s.r.o.
Kontaktná osoba: Melánia Vargha
Adresa: Panónska cesta 3943, 85101 Bratislava
Tel.: +421 903 711 944
E-mail: m.vargha@salesianer.sk
Web: salesianer.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

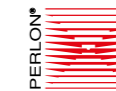
SALESIANER je rakúsky podnik v oblasti textilného manažmentu s vedúcim postavením na trhu, ktorý dosiahol v obchodnom roku 2019/20 obrat 241 miliónov € v 30 prevádzkach v desiatich krajinách. Na domácom rakúskom trhu zabezpečuje rozsiahle regionálne dodávky 15 prevádzok. Ďalších 15 prevádzok sa nachádza v Nemecku a v krajinách strednej a východnej Európy - v Chorvátsku, Poľsku, Rumunsku, Srbsku, na Slovensku, v Slovinsku, Českej republike a Maďarsku.



Názov firmy: SK&WIEN (Slowakische Kultur und Wien)
Kontaktná osoba: Mag. Helena Steiner
Adresa: Hammerschmidtgasse 5/1, A-1190 Wien
Tel.: +43 699 112 250 99
E-mail: skundwien@gmx.at
Web: www.skundwien.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Umelecká a eventová agentúra pre perfektnú zorganizovanú udalosť v Rakúsku. Ponúka vo Viedni prvotriedny kultúrny program s profesionálnymi umelcami zo Slovenska.



Name der Firma: Perlon spol.s.r.o.
Kontaktperson: Jan Jakab
Adresse: Barčianska 1056/66, 4017 Košice
Tel.: +421 948 111 099
E-mail: jan.jakab@perlon.sk
Web: www.perlon.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

PERLON GmbH. bietet eine breite Palette von Produkten, die für die Industrie unverzichtbar sind. Zu den Grundprodukten gehören Folienschilder, Etiketten, Metallschilder, Folientastaturen, Frontplatten aus Kunststoff und Aluminium, genauso auch gestanzte Klebe- und Isolierelemente.



paradca pre Vaš projekt

Name der Firma: REGIONIS SK, s.r.o.
Kontaktperson: JUDr. Adriana Pataky (Geschäftsführerin)
Adresse: Haydnova 20/C, 811 02 Bratislava
Tel.: +421 908 675 520
E-mail: apataky@regionis-sk.eu
Web: www.regionis-sk.eu

Tätigkeit & weitere Informationen:

Beratung im Bereich der EU-Fonds, anderer Förderungsprogramme der EU und der staatlichen Hilfe, Projektgestaltung und Implementierung von Projekten finanziert durch EU-Fonds.



Name der Firma: Salesianer Miettex s.r.o.
Kontaktperson: Melánia Vargha
Adresse: Panónska cesta 3943, 85101 Bratislava
Tel.: +421 903 711 944
E-mail: m.vargha@salesianer.sk
Web: salesianer.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

SALESIANER ist ein marktführendes österreichisches Textilmanagement-Unternehmen, das im Geschäftsjahr 2019/20 an 30 Standorten in zehn Ländern einen Umsatz von 241 Millionen Euro erwirtschaftet. Im Heimatmarkt Österreich werden 15 Standorte flächendeckend versorgt. Weitere 15 Standorte befinden sich in Deutschland und in den CEE-Ländern Kroatien, Polen, Rumänien, Serbien, Slowakei, Slowenien, Tschechien und Ungarn.



Name der Firma: SK&WIEN (Slowakische Kultur und Wien)
Kontaktperson: Mag. Helena Steiner
Adresse: Hammerschmidtgasse 5/1, A-1190 Wien
Tel.: +43 699 112 250 99
E-mail: skundwien@gmx.at
Web: www.skundwien.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Künstler- und Eventagentur für die perfekte Gestaltung jedes Ereignisses in Österreich. Sie bietet in Wien hochwertige Kulturprogramme mit professionellen Künstlern aus der Slowakei an.

Slovenská humanitná rada
Slovak Humanitarian Council

Názov firmy: Slovenská humanitná rada
Kontaktná osoba: Mgr. Peter Devínsky (prezident)
Adresa: Budyšínska 1, 831 03 Bratislava
Tel.: +421 918 432 840
E-mail: devinsky@shr.sk
Web: www.shr.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Slovenská humanitná rada v súčasnosti združuje viac ako 170 dobrovoľníckych neziskových organizácií na území celej republiky. Odbornou činnosťou sa zameriava prevažne na pomoc cudzincom z tretích krajín a realizuje pomoc pre zdravotne znevýhodnených. Organizuje širokú škálu aktivít a podujatí, ktoré sa zameriavajú na zviditeľnenie problematiky.

Slovenská humanitná rada
Slovak Humanitarian Council

Name der Firma: Slovenská humanitná rada
Kontaktperson: Mgr. Peter Devínsky (Präsident)
Adresse: Budyšínska 1, 831 03 Bratislava
Tel.: +421 918 432 840
E-mail: devinsky@shr.sk
Web: www.shr.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Slovenská humanitná rada vereint derzeit mehr als 170 freiwillige gemeinnützige Organisationen im ganzen Land. Seine berufliche Tätigkeit konzentriert sich hauptsächlich auf die Hilfe für Ausländer aus Drittstaaten und setzt Hilfe für medizinisch Benachteiligte um. Sie organisiert eine Vielzahl von Aktivitäten und Veranstaltungen, die Profilierung des Themas in den Mittelpunkt stellen.



HIPPOKRATES

Názov firmy: Súkromné zdravotnícke centrum Hippokrates, s.r.o.
Kontaktná osoba: Michal Točík
Adresa: Prievozská 4/a (Apollo Biznis Center II), 821 09 Bratislava
Tel.: +421 903 788 670
E-mail: michal.tocik@hippokrates.sk
Web: www.hippokrates.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Hippokrates je prvou súkromnou neurologickou klinikou na Slovensku a zameriava sa najmä na liečbu bolesti chrbta, tetanie, migrén, úzkostných stavov, vyhozenia, či chronickej únavy. Sídlo kliniky nájdete v Bratislave v Apollo Business Centre II.



HIPPOKRATES

Name der Firma: Súkromné zdravotnícke centrum Hippokrates, s.r.o.
Kontaktperson: Michal Točík
Adresse: Prievozská 4/a (Apollo Biznis Center II), 821 09 Bratislava
Tel.: +421 903 788 670
E-mail: michal.tocik@hippokrates.sk
Web: www.hippokrates.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Hippokrates ist die erste private neurologische Klinik in der Slowakei und konzentriert sich hauptsächlich auf die Behandlung von Rückenschmerzen, Tetanie, Migräne, Angstzuständen, Burnout und chronischer Müdigkeit. Der Hauptsitz der Klinik befindet sich in Bratislava im Apollo Business Center II.



Názov firmy: SVETLAND, s.r.o.
Kontaktná osoba: JUDr. Adriana Pataky
Adresa: Šteruská cesta 3, 922 03 Vrbové
Tel.: +421 908 675 520
E-mail: adriana@koronatesty.sk
Web:

Činnosť & ďalšie informácie:



Name der Firma: SVETLAND, s.r.o.
Kontaktperson: JUDr. Adriana Pataky
Adresse: Šteruská cesta 3, 922 03 Vrbové
Tel.: +421 908 675 520
E-mail: adriana@koronatesty.sk
Web:

Tätigkeit & weitere Informationen:



Názov firmy: Up Déjeuner, s. r. o.
Kontaktná osoba: Martin Masař
Adresa: Tomášiková 23/D, 82101 Bratislava
Tel.: +421 903 147 524
E-mail: mmasar@up-slovensko.sk
Web: up-dejeuner.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Spoločnosť Up Slovensko, s.r.o. (pôvodne Chèque Déjeuner), od roku 2021 premenovaná na Up Déjeuner je samostatnou dcérskou spoločnosťou francúzskej spoločnosti, ktorá vznikla v roku 1964 a má zastúpenie v 26 krajinách sveta a na Slovensku pôsobí od roku 1995. Produkty skupiny Up (bývalá skupina Check Déjeuner) v súčasnosti používa takmer 25 miliónov ľudí na celom svete. Up Slovensko, s.r.o. v prvom polroku 2021 založila novú spoločnosť Up Déjeuner, s.r.o., ktorá sa vracia k historickej oblasti podnikania - stravným lístkom a kartám „Déjeuner“. Svojimi neustále sa rozširujúcimi službami zjednodušujeme systém stravovania, motivácie a odmeňovania zamestnancov malých i veľkých organizácií na celom Slovensku.



Name der Firma: Up Déjeuner, s. r. o.
Kontaktperson: Martin Masař
Adresse: Tomášiková 23/D, 82101 Bratislava
Tel.: +421 903 147 524
E-mail: mmasar@up-slovensko.sk
Web: up-dejeuner.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Die Gesellschaft Up Slovensko, s.r.o. (ursprünglich Chèque Déjeuner), ab 2021 in Up Déjeuner umbenannt, ist eine unabhängige Tochtergesellschaft eines französischen Unternehmens, das 1964 gegründet wurde und in 26 Ländern weltweit vertreten ist und seit 1995 in der Slowakei tätig ist. Die Produkte der Up-Gruppe (ehemalige Gruppe Check Déjeuner) werden derzeit von fast 25 Millionen Menschen weltweit verwendet. Up Slovensko, s.r.o. hat in der ersten Hälfte des Jahres 2021 eine neue Gesellschaft namens Up Déjeuner, s.r.o. gegründet, die auf das historische Geschäftsfeld - Essensgutscheine und „Déjeuner“-Karten zurückkehrt. Mit unseren ständig erweiterten Dienstleistungen vereinfachen wir das System der Verpflegung, Motivation und Vergütung von Mitarbeitern kleiner und großer Organisationen in der ganzen Slowakei.

Informačné technológie Informationstechnologien



Názov firmy: Citadelo, s.r.o.
Kontaktná osoba: Jakub Novák
Adresa: Bottova 7939/2A, 811 09 Bratislava
Tel.: +421 910 865 318
Fax: +421 2 326 032 99
E-mail: jakub.novak@citadelo.com
Web: citadelo.com

Činnosť & ďalšie informácie:
Citadelo je dom plný etických hackerov, a to na Vašej strane! Myslíme ako útočník, no nezneužívame to. Naopak, našim hlavným cieľom je odhaliť zraniteľnosť bez napáchania škôd. Pre našich klientov pripravujeme simulované útoky už od roku 2006. Pomáhame otestovať ich informačnú bezpečnosť. Podrobte svoje IT prostredie výzve a odhalte, do akej miery sú vaše citlivé dáta chránené. Byť lídrom je pre nás samozrejmosťou, etický prístup nevyhnutnou podmienkou a bezpečný IT svet misiou.



Názov firmy: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.
Kontaktná osoba: Ing. Marcela Hideghétyová
Adresa: Mlynské nivy 14, Twin City - blok C, 821 09 Bratislava
Tel.: +421 2 5920 7588
E-mail: m.hideghetyova@crif.com
Web: www.crif.sk, www.cribis.sk, www.moje-financie.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o. je prevádzkovateľom Bankového a Nebankového úverového registra na Slovensku a aplikácie Cribis, ktorá poskytuje komplexné obchodné a kreditné informácie a riešenia pre riadenie rozhodovacích a úverových procesov a marketingových aktivít.



Názov firmy: Deltasoftware
Kontaktná osoba: Mgr. Tomáš Petřík
Adresa: Súkennická 19, 900 01 Modra
Tel.: +421 903 243 329
E-mail: info@deltasoftware.sk
Web: www.deltasoftware.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Zaoberáme sa návrhom, tvorbou a údržbou webových aplikácií, softvéru a informačných systémov. Vytvárame riešenia na mieru podľa špecifických požiadaviek zákazníka. Poskytujeme kvalitné komplexné riešenia za rozumnú cenu. S nami získate ucelené softvérové riešenie pre Vaše podnikanie.



Názov firmy: develogics k.s.
Kontaktná osoba: Mag. Andrej Steiner
Adresa: Ulica závodu Matador 2, 851 01 Bratislava
Tel.: +421 903 855 663
E-mail: contact@develogics.com
Web: www.develogics.com

Činnosť & ďalšie informácie:
develogics – softvérové riešenia pre vysoké nároky. Vy viete čo potrebujete, my sa postaráme o zvyšok. Predstavte nám Vaše prania a my Vám dodáme vhodné softvérové riešenia. Či sa jedná o .NET, Java, Web alebo mobilné technológie – naši vývojári majú dokonalý prehľad a bohaté skúsenosti.



Name der Firma: Citadelo, s.r.o.
Kontaktperson: Jakub Novák
Adresse: Bottova 7939/2A, 811 09 Bratislava
Tel.: +421 910 865 318
Fax: +421 2 326 032 99
E-mail: jakub.novak@citadelo.com
Web: citadelo.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
Citadelo ist ein Haus voller ethischer Hacker, die auf Ihrer Seite stehen! Wir denken wie Ihre Computerangreifer, aber diese Kenntnisse werden von uns nicht mißbraucht. Ganz im Gegenteil, unser Hauptziel ist es, die Verletzbarkeit zu entdecken, ohne Schaden zu verursachen. Für unsere Kunden bereiten wir simulierte Angriffe seit dem Jahr 2006 vor. Wir helfen Ihnen dabei, Ihre Informationssicherheit zu testen. Nehmen Sie die Herausforderung an und entdecken Sie, in welchem Ausmaß Ihre Daten geschützt sind. Ein Leader zu sein ist für uns selbstverständlich, ein ethischer Zugang ist eine notwendige Voraussetzung und sichere IT Welt ist unsere Mission.



Name der Firma: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.
Kontaktperson: Ing. Marcela Hideghétyová
Adresse: Mlynské nivy 14, Twin City - blok C, 821 09 Bratislava
Tel.: +421 2 5920 7588
E-mail: m.hideghetyova@crif.com
Web: www.crif.sk, www.cribis.sk, www.moje-financie.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
CRIF – Slovak Credit Bureau, GmbH ist Betreiber des Bank- und Außerbankkreditregisters in der Slowakei und Betreiber der Applikation Cribis, die komplexe Geschäfts- und Kreditinformationen sowie auch Lösungen für die Regelung von Entscheidungs- und Kreditprozessen und Marketing-Aktivitäten bietet.



Name der Firma: Deltasoftware
Kontaktperson: Mgr. Tomáš Petřík
Adresse: Súkennická 19, 900 01 Modra
Tel.: +421 903 243 329
E-mail: info@deltasoftware.sk
Web: www.deltasoftware.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Wir befassen uns mit dem Entwurf, der Entwicklung und Verwaltung der Webanwendungen, Software und IT- Systeme. Wir erstellen je nach individuellen Bedürfnissen der Klienten auf Maß geschnittene Lösungen. Hochwertige und komplexe Lösungen bieten wir zu besten Preisen an. Mit uns erhalten Sie komplexe Softwarelösungen für Ihr Business.



Name der Firma: develogics k.s.
Kontaktperson: Mag. Andrej Steiner
Adresse: Ulica závodu Matador 2, 851 01 Bratislava
Tel.: +421 903 855 663
E-mail: contact@develogics.com
Web: www.develogics.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
develogics – Softwarelösungen für gehobene Ansprüche. Sie wissen, was Sie benötigen, wir kümmern uns um den Rest. Stellen Sie uns Ihre Wünsche vor und wir liefern Ihnen die passenden Lösungen. Ob .NET, Java, Web-, oder mobile Technologien, unsere Software Entwickler haben perfekten Überblick und reichliche Erfahrungen für Ihre Herausforderungen.

{instea}

Názov firmy: Instea s.r.o.
 Kontaktná osoba: Tomáš Krajčovič
 Adresa: Púlpavová 27, 84104 Bratislava
 Tel.: +421 904 971 832
 E-mail: tomas.krajcovic@instea.sk
 Web: instea.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Vývoj softvéru na mieru. Vytvárame webové a mobilné aplikačné riešenia priamo podľa požiadaviek zákazníka. Sme technologický partner malých a stredných podnikov, inovačných centier, enterprise zákazníkov a start-upov. Naši vývojári majú bohaté skúsenosti a pracujú s najmodernejšími technológiami.

IT PROFIS

Vaša dôvera nás inšpiruje

Názov firmy: IT PROFIS s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Peter Šrútek
 Adresa: Čajakova 26, 831 01 Bratislava
 Tel.: +421 905 55 00 20, +421 2 5244 2950
 E-mail: hotline@itprofis.sk
 Web: www.itprofis.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Pod značkou IT PROFIS prinášame svojim klientom skúsenosti a ľudský prístup. Realizujeme konfiguráciu a správu sietí, správu firemných počítačov, správu a inštalovanie serverov, softwarové zabezpečenie, zálohu, ochranu a obnovu dát a komplexný servis výpočtovej techniky ako aj IT Outsourcing.

KM
TECHNOLOGY

Názov firmy: KM Technology, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Marian Böhmer
 Adresa: Moyzesova 4/A, 90201 Pezinok
 Tel.: +421 33 29 29 700
 Fax: +421 33 29 29 707
 E-mail: info@km-technology.sk
 Web: www.km-technology.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

KM Technology sa špecializuje na komplexné projekty v oblastiach vývoja softvéru pre riadenie skladov, merania údajov, ich analýzy a následného riadenia systémov prostredníctvom IoT zariadení, implementácie ERP softvéru a systémovej integrácie nástrojov pre správu IT infraštruktúry

SLOVAKO
DATA

Názov firmy: SLOVAKODATA, a.s.
 Kontaktná osoba: Miroslav Polakovič
 Adresa: Kutlíkova 17, 85000 Bratislava
 Tel.: +421 910 609 413
 E-mail: polakovic@slovakodata.sk
 Web: www.slovakodata.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

SLOVAKODATA, a.s. je aktívna spoločnosť založená v roku 1994. Od svojho vzniku pomáha zvyšovať konkurencie schopnosť a efektívnosť svojich klientov nasadením komplexných informačných systémov na báze celosvetovo osvedčeného know-how a profesionálnym poradenstvom v oblasti zavádzania moderných metód riadenia. Naším hlavným poslaním je prebratie zodpovednosti za realizáciu a servis podnikového informačného systému, ktorý sa stáva dôležitým nástrojom úspešného riadenia výrobných a distribučných spoločností, finančných inštitúcií a štátnej správy. Medzi základné princípy našej spoločnosti patrí budovanie dlhodobej partnerskej spolupráce s každým našim klientom, získavanie dôvery partnerov kvalitou, profesionalitou a serióznym prístupom k riešeniu ich problémov. Naším hlavným poslaním je prebratie zodpovednosti za realizáciu a servis podnikového informačného systému SAP. Naše portfólio: SAP ERP, HANA, NetWeaver (BW, XI), BOB), DMS/WF SAP/OpenText, JAVA modelovanie rozpočtu.

{instea}

Name der Firma: Instea s.r.o.
 Kontaktperson: Tomáš Krajčovič
 Adresse: Púlpavová 27, 84104 Bratislava
 Tel.: +421 904 971 832
 E-mail: tomas.krajcovic@instea.sk
 Web: instea.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Kundenspezifische Software-Entwicklungen. Wir erstellen Web- und mobile Anwendungslösungen direkt nach den Anforderungen unserer Kunden. Wir sind ein Technologiepartner für kleine und mittlere Unternehmen, Innovationszentren, Großkunden und Start-ups. Unsere Entwickler verfügen über umfangreiche Erfahrungen und arbeiten mit den neuesten Technologien.

IT PROFIS

Ihr Vertrauen inspiriert uns

Name der Firma: IT PROFIS s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Peter Šrútek
 Adresse: Čajakova 26, 831 01 Bratislava
 Tel.: +421 905 55 00 20, +421 2 5244 2950
 E-mail: hotline@itprofis.sk
 Web: www.itprofis.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Markenname IT PROFIS bringt unseren Kunden Erfahrungen und menschlichen Ansatz. Wir implementieren Netzwerkkonfiguration und -verwaltung, Unternehmenscomputerverwaltung, Serververwaltung und -installation, Softwaresicherheit, Backup, Datenschutz und -wiederherstellung sowie alle Computerdienste.

KM
TECHNOLOGY

Name der Firma: KM Technology, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Dipl.-Ing. Marian Böhmer
 Adresse: Moyzesova 4/A, 90201 Pezinok
 Tel.: +421 33 29 29 700
 Fax: +421 33 29 29 707
 E-mail: info@km-technology.sk
 Web: www.km-technology.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

KM Technology ist spezialisiert auf komplexe Projekte in den Bereichen Softwareentwicklung zur Verwaltung von Lagern, Messung von Daten, deren Analyse und anschließende Verwaltung von Systemen durch IoT-Geräte und Implementierung von ERP-Software, Systemintegration von IT-I

SLOVAKO
DATA

Name der Firma: SLOVAKODATA, a.s.
 Kontaktperson: Miroslav Polakovič
 Adresse: Kutlíkova 17, 85000 Bratislava
 Tel.: +421 910 609 413
 E-mail: polakovic@slovakodata.sk
 Web: www.slovakodata.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

SLOVAKODATA, a.s. ist eine Aktiengesellschaft, die 1994 gegründet wurde. Seitdem trägt sie zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit und Effizienz ihrer Kunden bei, indem sie komplexe Informationssysteme auf der Grundlage von weltweit bewährtem Know-how und professioneller Beratung im Bereich der Implementierung moderner Managementmethoden einsetzt. Unsere Hauptaufgabe besteht darin, die Verantwortung für die Implementierung und Wartung von Unternehmensinformationssystemen zu übernehmen, die zu einem wichtigen Instrument für das erfolgreiche Management von Produktions- und Vertriebsunternehmen, Finanzinstituten und Behörden werden. Zu den Grundprinzipien unseres Unternehmens gehört es, eine langfristige Partnerschaft mit jedem unserer Kunden aufzubauen und das Vertrauen unserer Partner durch Qualität, Professionalität und einen seriösen Ansatz bei der Lösung ihrer Probleme zu gewinnen. Als SAP Partner spezialisieren wir uns seit mehr als 20 Jahren ausschließlich auf den SAP-Markt, nicht nur in Tschechien und der Slowakei, sondern auch in deutsch-/englischsprachigen Regionen. Unsere primäre Ausrichtung ist SAP (ERP, HANA, IS Automotive/Insurance/Banking/Public Sector, NetWeaver (BW, XI), BOB), DMS/WF SAP/OpenText, JAVA Budgetmodellierung.

SOFTEC

BUSINESS & IT INTEGRATION

Názov firmy: SOFTEC, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Daniel Scheber
 Adresa: Einsteinova 33, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 494 900 00
 E-mail: daniel.scheber@softec.sk
 Web: www.softec.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Softec efektívne prepája biznis a IT riešenia prostredníctvom kvalitných a spoľahlivých konzultačných služieb, vývoja a údržby software a systémovej integrácie. Naše riešenia využíva vyše 60 firiem v 14 krajinách Európy v bankovom, poisťovnícom, finančnom, telekomunikačnom a verejnom sektore.

STEINRINGER

Softwarelösungen für den Wohnbau.

Názov firmy: Steinringer WEB and IT solutions, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mag. Juraj Kosmál
 Adresa: Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 6828 6650
 Fax: +421 2 6828 6655
 E-mail: office@steinringer.sk
 Web: www.steinringer.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Steinringer WEB and IT solutions je nezávislá, vlastníckmi vedená spoločnosť ponúkajúca vývoj softvéru a s tým spojené poradenstvo. Tím softvérových špecialistov optimalizuje od roku 2008 informačné a komunikačné procesy vo firmách pôsobiacich v oblasti výstavby, predaja a správy bytov.

UNIQA

GROUP SERVICE CENTER
Slovakia

Názov firmy: UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Dr. Reinhard Böck, Ing. Thomas Brustbauer, Ing. Tibor Zalabai
 Adresa: Palárikova 3, 949 01 Nitra
 Tel.: +421 37 7760 111
 E-mail: office-gsc@uniqa.at
 Web: www.uniqa-gsc.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o. ponúka svoje služby v nasledovných oblastiach: vývoj softvéru pre komerčné poisťovne, administratívnu správu a likvidáciu poistných zmlúv a poistných udalostí pre komerčné poisťovne.

xSuite

It's simple. It's digital.

Názov firmy: xSuite CEE s.r.o.
 Kontaktná osoba: Sven Rossbach
 Adresa: Dunajská 7321/31, 811 08 Bratislava
 Tel.: +49 4102 8838 911, +421 905 943 809
 E-mail: sven.rossbach@xsuite.com
 Web: www.xsuite.com/unternehmen/standorte/slowakei

Činnosť & ďalšie informácie:

xSuite CEE s.r.o. patrí do nemeckej skupiny „xSuite Group“, ktorá sa už vyše 25 rokov špecializuje na oblasť digitálneho spracovania dokumentov. Jej vlastný softwarový balík „xSuite“ ponúka zákazníkovi kompletné riešenie pre digitálne spracovanie najrôznejších dokumentov v SAPE a iných informačných systémoch. „xSuite Group“ sa vďaka celosvetovej sieti pobočiek môže prezentovať referenciami od mnohých významných firiem. Úlohou xSuite CEE s.r.o. v Bratislave je technická podpora zákazníkov používajúcich xSuite Software. Naša pobočka tiež slúži ako obchodné zastúpenie pre Rakúsko a celý CEE región.

SOFTEC

BUSINESS & IT INTEGRATION

Name der Firma: SOFTEC, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Ing. Daniel Scheber
 Adresse: Einsteinova 33, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 494 900 00
 E-mail: daniel.scheber@softec.sk
 Web: www.softec.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Softec erstellt effektive Verbindungen von Business und IT-Lösungen durch Beratung, Softwareentwicklung, -wartung und Systemintegration. Über 60 Firmen in 14 Ländern Europas setzen die Lösungen in Bank-, Versicherungswesen, Finanzdienstleistungen, Telekommunikation und öffentlicher Verwaltung ein.

STEINRINGER

Softwarelösungen für den Wohnbau.

Name der Firma: Steinringer WEB and IT solutions, s.r.o.
 Kontaktperson: Mag. Juraj Kosmál
 Adresse: Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 6828 6650
 Fax: +421 2 6828 6655
 E-mail: office@steinringer.sk
 Web: www.steinringer.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Steinringer WEB and IT solutions ist ein Software-Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen mit Sitz in Bratislava. Das Expertenteam entwickelt webbasierte Informations- und Kommunikationssysteme für Wohnbauunternehmen. Unabhängig und eigentümergeführt seit 2008.

UNIQA

GROUP SERVICE CENTER
Slovakia

Name der Firma: UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Dr. Reinhard Böck, DI Thomas Brustbauer, DI Tibor Zalabai
 Adresse: Palárikova 3, 949 01 Nitra
 Tel.: +421 37 7760 111
 E-mail: office-gsc@uniqa.at
 Web: www.uniqa-gsc.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r.o. bietet Dienstleistungen in folgenden Bereichen an: Softwareentwicklung für kommerzielle Versicherungsunternehmen, administrative Vertrags- und Schaden/Leistungsverwaltung für kommerzielle Versicherungsunternehmen.

xSuite

It's simple. It's digital.

Name der Firma: xSuite CEE s.r.o.
 Kontaktperson: Sven Rossbach
 Adresse: Dunajská 7321/31, 811 08 Bratislava
 Tel.: +49 4102 8838 911, +421 905 943 809
 E-mail: sven.rossbach@xsuite.com
 Web: www.xsuite.com/unternehmen/standorte/slowakei

Tätigkeit & weitere Informationen:

xSuite CEE s.r.o. ist Teil der deutschen „xSuite Group“, die sich seit 25 Jahren mit digitaler Dokumentenverarbeitung beschäftigt. Ihr gleichnamiges Softwarepaket „xSuite“ bietet Kunden eine komplette Prozesslösung zur digitalen Verarbeitung verschiedenster Dokumente – angebunden an SAP und andere ERP-Systeme. Die „xSuite Group“ verfügt mit ihren weltweiten Niederlassungen über namhafte Kundenreferenzen. xSuite CEE s.r.o. in Bratislava betreut zahlreiche Kunden in der Nutzung der xSuite Software. Und sie dient als regionale xSuite Niederlassung für den Softwarevertrieb in Österreich und der CEE-Region.

Kancelárska technika a potreby Bürotechnik, Bürobedarf



Názov firmy: Simply supplies a.s.
Kontaktná osoba: RNDr. Jana Dubovská
Adresa: Bojnícka ulica 3, 831 04 Bratislava
Tel.: +421 2 204 208 26, +421 908 753 335
E-mail: jana.dubovska@simplysupplies.sk
Web: www.simplysupplies.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Hlavným predmetom činnosti je predaj, prenájom a servis kancelárskej techniky značky Xerox, HP, KYOCERA, RICOH, produkčných zariadení, serveru a predaj spotrebného materiálu. Prvoradá je pre nás optimalizácia a komplexná správa tlačového prostredia zákazníka, s prihliadnutím na jeho individuálne požiadavky a s cieľom minimalizovať náklady a maximalizovať efektivitu tlače.

Kovovýroba Metallindustrie



Názov firmy: Aqua Enviro Group s.r.o.
Kontaktná osoba: Ing. Imrich Václav
Adresa: Jiráskova 23, 940 02 Nové Zámky
Tel.: +421 905 945 333, +421 35 6428035
Fax: +421 35 6428035
E-mail: ivaclav@aeg-sk.sk
Web: www.aeg-sk.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Základnou ideou a cieľom od vzniku firmy bolo zamerať sa na poskytovanie svojich služieb v maximálnej miere tak, aby bola zo strany našich partnerov vyslovaná záujem o dlhodobú spoluprácu. Aj na základe týchto predpokladov má spoločnosť vytvorené nadštandardné obchodné vzťahy s renomovanými nadnárodnými spoločnosťami, v spolupráci s ktorými môže spoločnosť napredovať v oblastiach zvyšovania kvalifikácie svojich zamestnancov, ktorí zabezpečujú vysoký štandard poskytovaných služieb pre existujúcich ako aj budúcich zákazníkov. Naším klientom poskytujeme komplexné riešenia v oblasti SHZ od návrhu riešenia, projektovú dokumentáciu, vlastnej výroby komponentov, inštalácie, uvedenia do prevádzky až po záručný a pozáručný servis.



Názov firmy: Reca Slovensko s.r.o.
Kontaktná osoba: Ing. Jozef Chudej
Adresa: Vajnorská 134/B, 831 04 Bratislava
Tel.: +421 2 444 559 16
E-mail: reca@reca.sk
Web: www.reca.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Reca Slovensko s.r.o. vznikla v roku 2000 so sídlom v Bratislave. So 100 % zahraničnou účasťou patrí do skupiny Kellner & Kunz AG. Dodávame technický materiál pre strojársky, stavebný, potravinársky, drevársky a iné druhy priemyslu. Ponúkame služby spojené s optimalizáciou skladových a logistických procesov u svojich obchodných partnerov.



Názov firmy: Wertheim Kovo, s.r.o.
Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Ivan Rod (konateľ)
Adresa: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
Tel.: +421 31 59 13 111
Fax: +421 31 59 13 190
E-mail: i.rod@wertheim.sk
Web: www.wertheim.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Výroba nosných konštrukcií pre pohyblivé schody a chodníky.



Name der Firma: Simply supplies a.s.
Kontaktperson: RNDr. Jana Dubovská
Adresse: Bojnícka ulica 3, 831 04 Bratislava
Tel.: +421 2 204 208 26, +421 908 753 335
E-mail: jana.dubovska@simplysupplies.sk
Web: www.simplysupplies.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Unsere Haupttätigkeit besteht aus Verkauf, Vermietung und Service der Kanzlei-technik von Xerox, HP, KYOCERA und RICOH, Produktionsanlagen, Servern und Verbrauchsmaterialien. Unser Hauptaugenmerk liegt auf der Optimierung und dem umfassenden Management des Druckumfelds des Kunden, unter Berücksichtigung seiner individuellen Anforderungen und mit dem Ziel, die Kosten zu minimieren und die Druckeffizienz zu maximieren.



Name der Firma: Aqua Enviro Group s.r.o.
Kontaktperson: Ing. Imrich Václav
Adresse: Jiráskova 23, 940 02 Nové Zámky
Tel.: +421 905 945 333, +421 35 6428035
Fax: +421 35 6428035
E-mail: ivaclav@aeg-sk.sk
Web: www.aeg-sk.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Das Grundkonzept und Ziel seit der Gründung der Gesellschaft war es, solche Dienstleistungen in vollstem Umfang zu erbringen, welche die zunehmenden Interesse unserer Partner an langfristige Zusammenarbeit erhöhen. Aufgrund dieser Voraussetzungen hat die Gesellschaft Sonderhandelsbeziehungen mit renommierten übernationalen Gesellschaften hergestellt. In Zusammenarbeit mit diesen Gesellschaften kann sie in Bereichen der Erhöhung der Qualifikation ihrer Angestellten vorangehen. Die Angestellten sorgen für den höchsten Standard der Dienstleistungen für aktuelle aber auch zukünftige Kunden. Unseren Kunden bieten wir komplexe Lösungen im Bereich der stabilen Löschesysteme – von dem Lösungskonzept, der Projektdokumentation, eigene Herstellung der Komponente, Installation und Inbetriebnahme bis zu dem Kundendienst während und nach der Garantie.



Name der Firma: Reca Slovensko s.r.o.
Kontaktperson: Ing. Jozef Chudej
Adresse: Vajnorská 134/B, 831 04 Bratislava
Tel.: +421 2 444 559 16
E-mail: reca@reca.sk
Web: www.reca.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Reca Slovensko s.r.o. wurde im Jahr 2000 mit Sitz in Bratislava gegründet. Sie gehört mit 100 % ausländischer Beteiligung zur Gruppe Kellner&Kunz. Wir liefern technisches Material in die Branchen Maschinenbau, Bauindustrie, Lebensmittel-, Holz- und andere Industrien. Wir bieten Dienstleistungen für Optimierung von Lager und Logistikprozesse für unsere Geschäftspartnern.



Name der Firma: Wertheim Kovo, s.r.o.
Kontaktperson: JUDr. Ing. Ivan Rod (Geschäftsführer)
Adresse: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
Tel.: +421 31 59 13 111
Fax: +421 31 59 13 190
E-mail: i.rod@wertheim.sk
Web: www.wertheim.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Herstellung von Tragkonstruktionen für Fahrtreppen und Bürgersteige.



Názov firmy: Wertheim Production, s.r.o.
Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Ivan Rod
Adresa: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
Tel.: +421 31 59 13 111
Fax: +421 31 59 13 190
E-mail: i.rod@wertheim.sk
Web: www.wertheim.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Výroba trezorov a pancierových miestností.



Názov firmy: Wertheim T, s.r.o.
Kontaktná osoba: JUDr. Ing. Ivan Rod (konateľ)
Adresa: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
Tel.: +421 31 59 13 111
Fax: +421 31 59 13 190
E-mail: i.rod@wertheim.sk
Web: www.wertheim.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Výroba dielcov, zvarencov a konštrukcií pre výtahové kabíny, pohyblivé schody a úžitkové vozidlá.

Médiá Medien



Názov firmy: JEF Audio s.r.o.
Kontaktná osoba: Juraj Fedorco
Adresa: Turnianska 5, 851 07 Bratislava
Tel.: +421 905 681 996
E-mail: jefaudio@jefaudio.sk
Web: www.jefaudio.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť JEF Audio poskytuje služby v oblasti technického a organizačného zabezpečenia rôznych typov podujatí, ako sú semináre, konferencie, sympózia, kongresy, firemné akcie, tlačové konferencie a iné. Pre úspešnosť akcie používame profesionálnu techniku ale najmä personál, ktorému záleží na detailoch a osobnom prístupe ku klientovi. Vieme, že len kvalitnou prácou, môžeme získať Vašu dôveru.

mafra slovakia

Názov firmy: MAFRA Slovakia, a.s.
Kontaktná osoba: Ivan Netík
Adresa: Kalinčiakova 33, 831 04 Bratislava
Tel.: +421 2 482 381 10
Fax: +421 2 482 381 31
E-mail: ivan.netik@mafraslovakia.sk
Web: www.mafraslovakia.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Vydavateľstvo Mafra Slovakia, a.s. vydáva odborné a lifestyleové tituly: Hospodárske noviny, Evita, Diabetik, Obchod, Horeca, RUNGO, Stratégie, Eurotelevízia, TV Max, Rytmus života, Chvilka pre teba a prevádzkuje portál hnonline.sk a internetovú HN Televíziu.



Name der Firma: Wertheim Production, s.r.o.
Kontaktperson: JUDr. Ing. Ivan Rod
Adresse: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
Tel.: +421 31 59 13 111
Fax: +421 31 59 13 190
E-mail: i.rod@wertheim.sk
Web: www.wertheim.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Herstellung von Tresoren und Panzerräumen.



Name der Firma: Wertheim T, s.r.o.
Kontaktperson: JUDr. Ing. Ivan Rod (Geschäftsführer)
Adresse: Kračanská cesta 49, 929 01 Dunajská Streda
Tel.: +421 31 59 13 111
Fax: +421 31 59 13 190
E-mail: i.rod@wertheim.sk
Web: www.wertheim.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Herstellung von Teilen, Bestandteilen, Aufzugs konstruktion für Aufzugsfahrkörbe, Fahrtreppen und Nutzfahrzeugen.



Name der Firma: JEF Audio s.r.o.
Kontaktperson: Juraj Fedorco
Adresse: Turnianska 5, 851 07 Bratislava
Tel.: +421 905 681 996
E-mail: jefaudio@jefaudio.sk
Web: www.jefaudio.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Gesellschaft JEF Audio bietet Dienste im Bereich Technik und Organisation: sichert verschiedene Arten von Veranstaltungen, Kongresse, Konferenzen, Seminare, Symposien, Presskonferenzen etc. Für den Erfolg der Veranstaltungen benutzen wir sowohl professionelle Technik, als auch vor allem den kundenorientierten Ansatz unserer Mitarbeiter. Wir sind uns bewusst, dass nur unsere einwandfreie Leistung Ihr Vertrauen gewinnen kann.

mafra slovakia

Name der Firma: MAFRA Slovakia, a.s.
Kontaktperson: Ivan Netík
Adresse: Kalinčiakova 33, 831 04 Bratislava
Tel.: +421 2 482 381 10
Fax: +421 2 482 381 31
E-mail: ivan.netik@mafraslovakia.sk
Web: www.mafraslovakia.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Mafra Slovakia, a.s. gibt die Fach- und Lifestylezeitschriften Hospodárske noviny, Evita, Diabetik, Obchod, Horeca, RUNGO und Stratégie, Eurotelevízia, TV Max, Rytmus života, Chvilka pre teba, und betreibt das Portal hnonline.sk und das Internetfernsehen HN Television.



Názov firmy: SITA Slovenská tlačová agentúra a.s.
Kontaktná osoba: Ing. Róbert Király (generálny riaditeľ)
Adresa: Mýtina 15 / P.O.BOX č. 8, 811 07 Bratislava
Tel.: +421 2 2062 0312
E-mail: marketing@sita.sk, kiraly@sita.sk
Web: www.sita.sk, www.webnoviny.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

SITA Slovenská tlačová agentúra a.s. je najväčší poskytovateľ komplexných informačných služieb na Slovensku. Je moderným médiom na báze nezávislej tlačovej agentúry. Dôležitou súčasťou portfólia SITA sú biznis informácie pre firmy (manažérske prehľady, monitoring médií, PR služby a reklama). SITA tiež prevádzkuje skupinu portálov: Webnoviny.sk, PRservis.sk, vEnergetike.sk, voFinanciach.sk, vZdravotnictve.sk, NasVidiek.sk, NasaDoprava.sk, vTechnologiach.sk, vPriemysle.sk, vRealitach.sk.



Name der Firma: SITA Slovenská tlačová agentúra a.s.
Kontaktperson: Ing. Róbert Király (General Manager)
Adresse: Mýtina 15 / P.O.BOX č. 8, 811 07 Bratislava
Tel.: +421 2 2062 0312
E-mail: marketing@sita.sk, kiraly@sita.sk
Web: www.sita.sk, www.webnoviny.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

SITA Slowakische Presseagentur AG ist der größte private Anbieter von komplexen Informationsdienstleistungen in der Slowakei. Sie ist ein modernes Informationsmedium auf Basis der unabhängigen Presseagenturen. Zu den bedeutenden Bestandteilen des SITA Portfolios gehören auch Informationen für Firmen und Institutionen. SITA betreibt auch eine Portalgruppe: Webnoviny.sk, PRservis.sk, vEnergetike.sk, voFinanciach.sk, vZdravotnictve.sk, NasVidiek.sk, NasaDoprava.sk, vTechnologiach.sk, vPriemysle.sk, vRealitach.sk.



www.priemysel.info

Názov firmy: Son Media s.r.o.
Kontaktná osoba: Martin Jesný
Adresa: Liptovská 2A, 821 09 Bratislava
Tel.: +421 905 790 899
E-mail: sonmedia@sonmedia.sk
Web: www.priemysel.info

Činnosť & ďalšie informácie:

Vydavateľstvo Son Media s.r.o. vydáva odborný časopis Revue priemyslu. Spoločnosť usporadúva odborné podujatia pre priemysel a vytvára analýzy vývoja priemyslov a megatrendov.



www.priemysel.info

Name der Firma: Son Media s.r.o.
Kontaktperson: Martin Jesný
Adresse: Liptovská 2A, 821 09 Bratislava
Tel.: +421 905 790 899
E-mail: sonmedia@sonmedia.sk
Web: www.priemysel.info

Tätigkeit & weitere Informationen:

Der Verlag Son Media s.r.o. gibt die Fachzeitschrift Revue priemyslu heraus. Die Gesellschaft organisiert Fachveranstaltungen für den Industriebereich und erstellt Analysen der Industrieentwicklung und der Megatrends.



Názov firmy: Symsite Research, spol. s.r.o.
Kontaktná osoba: Mgr. Vladimír Dohnal
Adresa: Športová 63, 900 91 Limbach
Tel.: +421 917 517 652
E-mail: symsite@symsite.sk
Web: www.symsite.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Poskytovanie nezaujatých a vyvážených informácií o slovenskom obchodnom prostredí, priemyselných sektoroch a ich výsledkoch ako aj hospodárení podnikov.



Name der Firma: Symsite Research, spol. s.r.o.
Kontaktperson: Mgr. Vladimír Dohnal
Adresse: Športová 63, 900 91 Limbach
Tel.: +421 917 517 652
E-mail: symsite@symsite.sk
Web: www.symsite.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Wir bieten objektive und ausgewogene Informationen über slowakisches Handelsgebiet an. Wir spezialisieren uns sowohl auf Industrie-sektoren und ihre Ergebnisse, als auch auf die Wirtschaftsführung in Betrieben.

Mestá Städte



Názov firmy: Mesto Holíč
Kontaktná osoba: Veronika Chňupková
Adresa: Bratislavská č. 5, 908 51 Holíč
Tel.: +421 34 3210 511
Fax: +421 34 668 22 12
E-mail: sekretariat@holic.sk
Web: www.holic.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Holíč sa prezentuje na veľtrhu Slovakiatur v samostatnom stánku. Otvorenie letnej sezóny - Mesto deťom, člňkovanie v zámokoch vodných valoch, prístupné podzemné chodby zámku. Dvojďňové podujatie Tradície bez hraníc a septembrové Zámoké pivné slávnosti, Martinský jarmok.



Name der Firma: Mesto Holíč
Kontaktperson: Veronika Chňupková
Adresse: Bratislavská č. 5, 908 51 Holíč
Tel.: +421 34 3210 511
Fax: +421 34 668 22 12
E-mail: sekretariat@holic.sk
Web: www.holic.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Holíč präsentiert sich an der Messe Slovakiatur. Eröffnung der Sommersaison - Die Stadt für Kinder, die Kahnfahrt im Schlosswassergraben, geöffnete unterirdische Gänge im Schloss, Traditionen ohne Grenzen und im September Bierfest, Martins- und Sommerjarmarkt.

Personálne poradenstvo Personalberatung



Názov firmy: Amrop Partners v.o.s.
Kontaktná osoba: Marek Hradílek
Adresa: Štefanovičova 12, 811 04 Bratislava
Tel.: +421 918 861 106
E-mail: slovakia@amrop.sk
Web: www.amrop.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Amrop je lídrom v Executive Search, Strategic Talent Acquisition, Leadership Services a Board Consulting. Našimi klientmi sú medzinárodné spoločnosti, slovenské i české firmy, investori, rodinné podniky, verejný a neziskový sektor.

ZAKLADAJÚCI
ČLEN



Name der Firma: Amrop Partners v.o.s.
Kontaktperson: Marek Hradílek
Adresse: Štefanovičova 12, 811 04 Bratislava
Tel.: +421 918 861 106
E-mail: slovakia@amrop.sk
Web: www.amrop.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Amrop ist ein führender Anbieter in Executive Search, Strategic Talent Acquisition, Leadership Services und Board Consulting. Seit 1990 hat die Firma eine Reputation von einem vertrauenswürdigen Partner gewonnen.

GRÜNDUNGS-
MITGLIED



Názov firmy: Arthur Hunt s.r.o.
Kontaktná osoba: PhDr. Blanka Schellingová
Adresa: Obchodná 24/II, 811 06 Bratislava
Tel.: +421 2 5263 2761
E-mail: office@arthur-hunt.sk
Web: www.arthur-hunt.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť Arthur Hunt Slovensko patrí od svojho založenia v roku 2000 k top Executive Search spoločnostiam na slovenskom trhu. Poskytujeme služby v oblasti executive search, individuálneho poradenstva, psychodiagnostiky, manažérskych auditov a poradenstva, Career transition poradenstva a koučingu.



Name der Firma: Arthur Hunt s.r.o.
Kontaktperson: PhDr. Blanka Schellingová
Adresse: Obchodná 24/II, 811 06 Bratislava
Tel.: +421 2 5263 2761
E-mail: office@arthur-hunt.sk
Web: www.arthur-hunt.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Arthur Hunt Slowakei wurde im Jahr 2000 gegründet und gehört seitdem zu den Top Executive Search Unternehmen am slowakischen Markt. Unser Service umfasst Executive Search, Personalberatung, Psychodiagnostik, Management Audits, Management Assessments, Career-Transition-Programme und Coaching.



Názov firmy: Blechova Management Consulting, s. r. o.
Kontaktná osoba: Ing. Dana Blechová
Adresa: Metodova 7, 821 08 Bratislava
Tel.: +421 2442 510 26
E-mail: office@blechovaconsulting.sk
Web: www.blechovaconsulting.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Blechova Management Consulting, s.r.o. je konzultačná spoločnosť, ktorá poskytuje služby v oblasti personálneho poradenstva. Špecializujeme sa predovšetkým na Executive search, Direct search a Outplacement.



Name der Firma: Blechova Management Consulting, s. r. o.
Kontaktperson: Ing. Dana Blechová
Adresse: Metodova 7, 821 08 Bratislava
Tel.: +421 2442 510 26
E-mail: office@blechovaconsulting.sk
Web: www.blechovaconsulting.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Blechova Management Consulting, s.r.o. ist ein Beratungsunternehmen, das Dienstleistungen im Bereich Personalberatung erbringt. Wir spezialisieren uns hauptsächlich auf Executive Search, Direct Search und Outplacement.



Názov firmy: HR HOUSE s.r.o.
Kontaktná osoba: Mgr. Ivana Repová, MBA
Adresa: Šulekova 2, 81106 Bratislava
Tel.: +421 915 848 137
E-mail: ivana.repova@hrhouse.sk
Web: www.hrhouse.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Sme HR profesionáli, ktorí zhmotňujú svoje dlhoročné skúsenosti a nové trendy v manažmente ľudských zdrojov. Poskytujeme komplexné HR služby pokrývajúce celý životný cyklus zamestnanca, ktoré uplatňujeme podľa konkrétnych potrieb každého klienta.



Name der Firma: HR HOUSE s.r.o.
Kontaktperson: Mgr. Ivana Repová, MBA
Adresse: Šulekova 2, 81106 Bratislava
Tel.: +421 915 848 137
E-mail: ivana.repova@hrhouse.sk
Web: www.hrhouse.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Wir sind Experten, die ihre langjährige Erfahrung und neue Trends im HR Management umsetzen. Wir bieten komplette Dienstleistungen im HR-Bereich, die wir der konkreten Anforderung unserer Klienten anpassen.



Názov firmy: PRO Business Solutions s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Mária Harvaníková
 Adresa: Cukrová 14, 81108 Bratislava
 Tel.: +421 948 586 883
 E-mail: maria.harvanikova@probs.sk
 Web: www.probs.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Personálna agentúra PRO Business Solutions je partnerom pri hľadani a výbere zamestnancov najmä formou Executive Search, Headhuntingu a Recruitmentu. Naše riešenia sú efektívne, komplexné a individuálne nastavené podľa vašich potrieb. Pridajte sa k našim klientom, medzi ktorých patria veľké nadnárodné spoločnosti, ale aj menšie lokálne firmy. Vďaka našim dlhoročným skúsenostiam v personálnom poradenstve sme schopní identifikovať a vybrať najvhodnejšieho kandidáta na každú pozíciu. Headhunting · Expert Recruitment · Executive Search · HR consulting



Názov firmy: SCHREIBER group, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Martin Miklánek
 Adresa: Staré Grunty 9B, 84104 Bratislava
 Tel.: +421 905 259 869
 E-mail: business@schreibergroup.sk
 Web: www.schreibergroup.sk, www.librum.sk, www.violets.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 SCHREIBER group, ako skupina spolupracujúcich a doplňujúcich sa značiek pomáha firmám a jednotlivcom v troch hlavných oblastiach - Ľudia, Inovácie a Stratégie. Hlavnú úlohu brandu Schreiber tvorí vytváranie firemnej stratégie, výber a onboarding správnych ľudí na správne pozície, ich adaptačný proces a development. SCHREIBER group prostredníctvom svojej nadácie Librum Foundation podporuje projekty rozvoja osobnosti, wellbeing, výskum, vývoj, inovácie a navyše zastrešuje aj vydavateľskú činnosť v oblasti zdravia a osobného rozvoja v spolupráci so svetovými kapacitami. Čerešničkou na torte značiek skupiny SCHREIBER group je brand Violets, ktorý prináša život do priestoru a k ľuďom vďaka riešeniu estetiky pracovísk, prípadne domácností vďaka konceptu živých kvetov - biofilný dizajn a nadčasový funkčný (work) space management.

NOVÝ ČLEN



Name der Firma: PRO Business Solutions s.r.o.
 Kontaktperson: Mgr. Mária Harvaníková
 Adresse: Cukrová 14, 81108 Bratislava
 Tel.: +421 948 586 883
 E-mail: maria.harvanikova@probs.sk
 Web: www.probs.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Die Personalagentur PRO Business Solutions ist ein Partner bei der Suche und Auswahl von Mitarbeitern, insbesondere durch Executive Search, Headhunting und Recruitment. Unsere Lösungen sind effektiv, umfassend und individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten. Schließen Sie sich unseren Kunden an, zu denen große multinationale Unternehmen sowie kleinere lokale Unternehmen gehören. Dank unserer langjährigen Erfahrung in der Personalberatung sind wir in der Lage, den am besten geeigneten Kandidaten für jede Position zu identifizieren und auszuwählen. Headhunting · Expert Recruitment · Executive Search · HR consulting



Name der Firma: SCHREIBER group, s.r.o.
 Kontaktperson: Mgr. Martin Miklánek
 Adresse: Staré Grunty 9B, 84104 Bratislava
 Tel.: +421 905 259 869
 E-mail: business@schreibergroup.sk
 Web: www.schreibergroup.sk, www.librum.sk, www.violets.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Als Gruppe von kooperierenden und sich ergänzenden Marken hilft die SCHREIBER-Gruppe den Unternehmen und Einzelpersonen in drei Hauptbereichen - Menschen - Innovation und Strategie. Die Hauptaufgabe der Marke Schreiber ist die Erstellung der Unternehmensstrategie, die Auswahl und das Onboarding der richtigen Mitarbeiter für die richtigen Positionen, deren Anpassungsprozess und Entwicklung. Über ihre Librum Foundation unterstützt die SCHREIBER-Gruppe Projekte zur persönlichen Entwicklung, zum Wohlbefinden, zur Forschung, Entwicklung und Innovation und deckt darüber hinaus die Verlagstätigkeit im Bereich Gesundheit und persönliche Entwicklung in Zusammenarbeit mit Weltklasse-Kapazitäten ab. Das i-Tüpfelchen der Marken der SCHREIBER-Gruppe ist die Marke Violets, die Räume und Menschen zum Leben erweckt, indem sie die Ästhetik von Arbeitsplätzen oder Wohnungen durch das Konzept der lebenden Blumen - biophiles Design und funktionales (Arbeits-)Raummanagement - anspricht.

NEUES MITGLIED

TEAMCONSULT

executive search & outplacement

Názov firmy: Teamconsult SR, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jakub Kuvik
 Adresa: Hviezdoslavovo nám. 13, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 903 424 848
 E-mail: kuvik@teamconsult.sk
 Web: www.teamconsult.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Spoločnosť Teamconsult vznikla v roku 1993, na Slovensku pôsobí s vlastnou kanceláriou od roku 2002. Naš tím sa skladá z 5 poradcov zameraných na Direct/Executive Search a služby outplacementu. Sme členom a výhradným zástupcom medzinárodných sietí IIC Partners a Career Star Group pre SR.

TRESCON

more than executive search

Názov firmy: TRESCON Executive Search, s. r. o.
 Kontaktná osoba: Ing. Katarína Radu
 Adresa: Bajkalská 22, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 918 587 681
 E-mail: bratislava@trescon.sk
 Web: www.trescon.sk, www.trescon.at

Činnosť & ďalšie informácie:
 TRESCON sa špecializuje na výber a vyhľadávanie kandidátov na pozície špecialistov, stredného a TOP manažmentu. Pôsobí v Linzi, Salzburgu, St. Pöltene, v Bratislave, v Brne a Ľubľane. Vaše projekty zastrešia skúsení konzultanti, ktorí hovoria aktívne po nemecky a po anglicky. Kontaktujte nás prosím!

TEAMCONSULT

executive search & outplacement

Name der Firma: Teamconsult SR, s.r.o.
 Kontaktperson: Jakub Kuvik
 Adresse: Hviezdoslavovo nám. 13, 811 02 Bratislava
 Tel.: +421 903 424 848
 E-mail: kuvik@teamconsult.sk
 Web: www.teamconsult.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Die Gesellschaft Teamconsult wurde in 1993 gegründet. In der Slowakei ist sie mit eigenem Büro seit 2002 tätig. Unser Team besteht aus 5 Beratern mit Schwerpunkt auf Direkt/Executive Search und Outplacement. Wir sind exklusiver Mitglied in globalen Netzwerken IIC Partners und Career Star Group und alleiniger Vertreter für die Slowakei.

TRESCON

more than executive search

Name der Firma: TRESCON Executive Search, s. r. o.
 Kontaktperson: Ing. Katarína Radu
 Adresse: Bajkalská 22, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 918 587 681
 E-mail: bratislava@trescon.sk
 Web: www.trescon.sk, www.trescon.at

Tätigkeit & weitere Informationen:
 TRESCON spezialisiert sich auf Executive Search & Recruiting von Führungskräften und Spezialisten. In Bratislava, Brno, Linz, St. Pölten, Salzburg und Laibach betreut TRESCON erfahrene und bestens geschulte Konsultanten, die hervorragendes Deutsch und Englisch sprechen. Erfolgreich, professionell. Attraktive Konditionen für SOHK-Mitglieder. Rufen Sie uns bitte an!

United Resources

Názov firmy: United Resources Business Solutions s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Jaroslav Navrkal
 Adresa: Račianska 96, 83102 Bratislava
 Tel.: +421 902 599 595
 E-mail: business@unitedresources.sk
 Web: www.unitedresources.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 United Resources je zoskupenie obchodných spoločností operujúcich na slovenskom a zahraničných trhoch práce. Zameriavame sa na zabezpečovanie ľudských zdrojov v oblasti informačných technológií a telekomunikácií prevádzkujúc obchodnú značku Expert Base www.expertbase.io a v oblastiach výroby, dopravy, skladovania a obchodu prevádzkujúc obchodnú značku Dobrý Pracovník www.dobrypracovnik.sk. V rámci e-commerce oblasti prevádzkujeme e-shop zameriavajúci sa na nábytok a dekorácie www.alexandermarcus.fr.

Potravinársky priemysel, obchodná činnosť Lebensmittelindustrie, Handel



Názov firmy: Dolphin Central Europe, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Albertus Olde - Scheper
 Adresa: Nádražná 1958, 90028 Ivanka pri Dunaji
 E-mail: sales@dolphin.sk
 Web: www.dolphin.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Dolphin je nesporným lídrom na slovenskom trhu. Tím našich profesionálov ročne nainštaluje viac než 15 000 vŕtajníkov a rozvezie 23 000 000 litrov vody. Dolphin ponúka kompletný pitný režim pre spoločnosti po celom Slovensku - vodu, vŕtajníky na balenú vodu, kávu. V ponuke spoločnosti sú tiež filtračné vŕtajníky a kávovary. Dolphin je známy svojimi vynikajúcimi službami a dobre vyškoleným tímom vodičov-servisných špecialistov. Dolphin ponúka svojim potenciálnym klientom bezplatné vyskúšanie vŕtajníka na balenú vodu.



EISHKEN ESTATE

WO DER FISCH ZU HAUSE IST

Názov firmy: Eishken Estate Rauch- & Frischfischvertriebs GmbH
 Kontaktná osoba: Alexandra Aibler-Bauer
 Adresa: Laxenburger Str. 365, Halle A2, Stand 1-3, A-1230 Wien
 Tel.: +43 1 889 373 3
 Fax: +43 1 889 308 0
 E-mail: office@eishken.at
 Web: www.eishken.at

Činnosť & ďalšie informácie:
 Veľkoobchodná činnosť s rybami s odbytovým trhom vo Viedni.



Názov firmy: FHINIX VIBRATIONS, s. r. o.
 Kontaktná osoba: Sascha Carrez
 Adresa: Lišov 85, 962 71 Lišov
 Tel.: +421 919 068 095
 E-mail: sascha.carrez@indalofarma.sk
 Web: www.indalofakrma.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Spoločnosť Fhinix Vibrations založil v roku 2012 Sascha Carrez. Od úplného začiatku ponúkame gastronomické služby najrôznejšieho druhu. V roku 2015 vznikla naša vlastná značka Indalo farma(R) ako výsledok hľadania cenovo dostupných vysokokvalitných prírodných výrobkov. „Jedinečné a inovatívne prírodné výrobky“ V úzkej spolupráci s našimi zákazníkmi vytvárame vlastné nové výrobky, prípadne vylepšujeme tie už existujúce (včelie produkty, ovocné octy, bylinkové čaje, orechové oleje...). Tieto kvalitné výrobky nie sú v súčasnosti k dispozícii iba na slovenskom, ale aj na belgickom trhu. V roku 2020 sme začali v rámci Európy dovážať a distribuovať remeselné pivá z mikropivovarov.

United Resources

Name der Firma: United Resources Business Solutions s.r.o.
 Kontaktperson: Mgr. Jaroslav Navrkal
 Adresse: Račianska 96, 83102 Bratislava
 Tel.: +421 902 599 595
 E-mail: business@unitedresources.sk
 Web: www.unitedresources.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 United Resources ist ein Zusammenschluss von Unternehmen, die auf dem slowakischen und ausländischen Arbeitsmarkt tätig sind. Wir konzentrieren uns auf die Bereitstellung von Humanressourcen in den Bereichen Informationstechnologie und Telekommunikation mit der Marke Expert Base www.expertbase.io und in den Bereichen Produktion, Transport, Lagerhaltung und Handel mit der Marke Dobrý Pracovník www.dobrypracovnik.sk. Im Bereich E-Commerce betreiben wir einen E-Shop mit Schwerpunkt auf Möbeln und Dekoration www.alexandermarcus.fr.



Name der Firma: Dolphin Central Europe, s.r.o.
 Kontaktperson: Albertus Olde - Scheper
 Adresse: Nádražná 1958, 90028 Ivanka pri Dunaji
 E-mail: sales@dolphin.sk
 Web: www.dolphin.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Dolphin ist ein Marktführer auf dem slowakischen Markt. Das Team unseren Profis installiert jährlich mehr als 15 000 Wasserspender und verteilt 23 000 000 Liter Wasser. Dolphin bietet einen kompletten Trinkplan für Unternehmen in der ganzen Slowakei - Wasser, Wasserspender, Kaffee. Im Angebot befinden sich auch Filterspender und Kaffeemaschinen. Dolphin ist bekannt für sein hervorragendes Service und sein gut ausgebildetes Team von Fahrdienstspezialisten. Dolphin bietet seinen potenziellen Kunden eine kostenlose Erprobung eines Wasserspenders an.



EISHKEN ESTATE

WO DER FISCH ZU HAUSE IST

Name der Firma: Eishken Estate Rauch- & Frischfischvertriebs GmbH
 Kontaktperson: Alexandra Aibler-Bauer
 Adresse: Laxenburger Str. 365, Halle A2, Stand 1-3, A-1230 Wien
 Tel.: +43 1 889 373 3
 Fax: +43 1 889 308 0
 E-mail: office@eishken.at
 Web: www.eishken.at

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Fischgroßhandel mit Abholmarkt in Wien (Großgrünmarkt).



Name der Firma: FHINIX VIBRATIONS, s. r. o.
 Kontaktperson: Sascha Carrez
 Adresse: Lišov 85, 962 71 Lišov
 Tel.: +421 919 068 095
 E-mail: sascha.carrez@indalofarma.sk
 Web: www.indalofakrma.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Fhinix Vibrations wurde 2012 von Sascha Carrez gegründet. Von Anfang an bieten wir Verpflegungsdienstleistungen in allen denkbaren Formen. 2015 haben wir unsere eigene Marke Indalo farma(R) auf den Markt gebracht, die das Resultat der Suche nach erschwinglichen hochwertigen natürlichen Produkten ist. „einzigartige und innovative Naturprodukte“ In enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden können wir sowohl neue als auch aktualisierte Produkte entwickeln (Bienenprodukte, Fruchtsäfte, Kräutertees, Nussöle). Diese hochwertigen Produkte kann man heutzutage nicht nur auf dem slowakischen, sondern auch auf dem belgischen Markt finden. 2020 haben wir mit dem Import und Vertrieb der handwerklichen Biere aus Kleinbrauereien begonnen.

GASTROM

Názov firmy: GASTROM, s.r.o.
Kontaktná osoba: Mojmir Šindler
Adresa: Šenkvičká cesta 4636/14K, 90201 Pezinok
Tel.: +421 908 445 217, +421 918 969 700
Fax: +421 33 640 6108
E-mail: info@gastrom.sk
Web: www.gastrom.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Gastrom s.r.o. je obchodná spoločnosť zameraná na predaj a distribúciu diverzifikovaných potravinových produktov v rámci Slovenska a Rakúska. Sortiment tvoria tie najlepšie čerstvé i chladené produkty od regionálnych výrobcov po významných producentov. MARLENKA produkty dopĺňajú Gastrom sortiment už od vzniku spoločnosti v roku 2004 už viac ako 17 úspešných rokov. Spolupracujeme s malými lokálnymi obchodmi ako aj s medzinárodnými obchodnými reťazcami. Gastrom s.r.o. má jasný cieľ, byť silnou, modernou a trvalou spoločnosťou, ktorá je spoľahlivým partnerom pre zákazníkov, výrobcov, komunity a verejné inštitúcie.



Názov firmy: Kral Steffanus - Boutique Winery
Kontaktná osoba: Pavol Kral
Adresa: Conradplatz 5, 7071 FREISTADT RUST
Tel.: +421 903 501 547, +43 664 1408 430
E-mail: pavol@kral-steffanus.eu
Web: www.kral-steffanus.eu, www.pensionkral.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Historický vinársky dom sa nachádza priamo v centre romantického mestačka Freistadt Rust. Pri rekonštrukcii v roku 2015 bola daná jasná vízia – modernizovať priestory s dôrazom kladeným na zachovanie historických čít tejto unikátnej stavby. Meštiansky dom pochádza z obdobia 15. – 17. storočia a už od počiatku je prepojený s vínom. Historická vinárska rezidencia v meste Freistadt Rust je chránená pamiatka UNESCO. Vlastné vinice sa nachádzajú vo vinárskej oblasti Burgenland – Ruster Höhenzug.



Názov firmy: Renate Eder, Regionale - March - Kürbisprodukte
Kontaktná osoba: Renate Eder
Adresa: Hauptstrasse 44, 2264 Sierndorf an der March
Tel.: +43 650 89 63 185
E-mail: engel-edberger@a1.net
Web: www.renateeder.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Vybrané tekvicové špeciality regiónu Záhorie-March. Ponuka je lákavá, chutná a ešte aj zdravá. Čo bývalo kedysi liekom dostupným len v lekárňach, môže dnes potešiť nielen naše zdravie, ale aj naše chuťové poháriky. Špeciality z tekvicových semiačok pochádzajúcich zo severovýchodného Weinviertelu, neďaleko krásnych lužných lesov rieky Moravy, sú už dlho známe ako delikatesa. Pre milovníkov dobrých chutí je pripravený bohatý výber: vysokokvalitný tekvicový olej - jemný krémový likér z tekvicových semien - tekvicové jadrá s bohaté na vitamíny - tekvicové pralinky - tekvicová ovocná nátiierka - tekvica na sladkokyslo atď.

Právo a právne poradenstvo



Názov firmy: alianciaadvokátov ak, s.r.o.
Kontaktná osoba: JUDr. Gerta Sámellová Flässigová
Adresa: Vlčková 8/A, 811 05 Bratislava
Tel.: +421 2 524 530 72-3
E-mail: flassikova@aliancia.sk
Web: www.aliancia.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Alianciaadvokátov je advokátskou kanceláriou s dlhoročnými skúsenosťami, ktorá poskytuje komplexné právne služby pre národných a aj medzinárodných klientov. Sme úspešnou slovenskou kanceláriou, ktorá bola založená v roku 1990. Právne poradenstvo v slovenskom, anglickom, nemeckom, talianskom a ruskom jazyku, najmä v oblasti obchodného práva, obchodných transakcií, práva duševného vlastníctva, farmaceutického a pracovného práva, zastupovanie v súdnych sporoch, právna pomoc pri uskutočňovaní výkonu rozhodnutí a rozhodcovských nálezov.

GASTROM

Name der Firma: GASTROM, s.r.o.
Kontaktperson: Laura Fričová
Adresse: Šenkvičká cesta 4636/14K, 90201 Pezinok
Tel.: +421 908 445 217, +421 918 969 700
Fax: +421 33 640 6108
E-mail: info@gastrom.sk
Web: www.gastrom.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

GASTROM s.r.o. ist eine Handelsgesellschaft, mit dem Schwerpunkt auf Import, Verkauf und Vertrieb von diversen Lebensmitteln. Während der langjährigen Tätigkeit auf dem slowakischen Markt hat sich unser Unternehmen eine stabile Position erarbeitet und die Distribution wurde flächendeckend über der ganzen Slowakei und Österreich aufgebaut. Das Sortiment umfasst die besten Frisch- und Kühlprodukte von regionalen bis zu internationalen Produzenten. MARLENKA-Produkte ergänzen GASTROM-Sortiment seit der Gründung des Unternehmens im Jahr 2004, schon seit mehr als 17 erfolgreichen Jahren. Wir arbeiten mit kleinen lokalen Verkaufsläden sowie mit internationalen Einzelhandelsketten zusammen. GASTROM s.r.o. hat ein klares Ziel, sich nachhaltig zu entwickeln, um ein verlässlicher Geschäftspartner für Kunden, Hersteller, Gemeinden und öffentliche Institutionen zu sein.



Name der Firma: Kral Steffanus - Boutique Winery
Kontaktperson: Pavol Kral
Adresse: Conradplatz 5, 7071 FREISTADT RUST
Tel.: +421 903 501 547, +43 664 1408 430
E-mail: pavol@kral-steffanus.eu
Web: www.kral-steffanus.eu, www.pensionkral.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Historisches Weinhaus befindet sich direkt im Stadtzentrum des Städtchens Freistadt Rust. Bei der Rekonstruktion im Jahre 2015 wurde eine klare Vision gegeben – die Räume so zu modernisieren, dass sich die Betonung auf die Bewahrung des historischen Charakters dieser einzigartigen Gebäude bewahrt. Dieses Bürgerhaus, das aus dem 15.-17. Jahrhundert datiert ist, war vom Anfang an mit dem Wein verbunden. Diese historische Residenz im Freistadt Rust ist UNESCO Welterbe. Die eigenen Weinberge befinden sich in der Weinregion Burgenland – Ruster Höhenzug.



Name der Firma: Renate Eder, Regionale - March - Kürbisprodukte
Kontaktperson: Renate Eder
Adresse: Hauptstrasse 44, 2264 Sierndorf an der March
Tel.: +43 650 89 63 185
E-mail: engel-edberger@a1.net
Web: www.renateeder.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Ausgewählte Kürbiskern-Spezialitäten der Zahorie-March-Region. Das Angebot ist verführerisch, köstlich und auch noch gesund. Was früher in Apotheken als Heilmittel gut behütet wurde, darf heute auch unseren Gaumen und unsere Gesundheit erfreuen. Kürbiskern-Spezialitäten aus dem nordöstlichen Weinviertel, unweit der wunderschönen March-Auen, sind längst bekannt als feinste Delikatesse. Für Liebhaber des guten Geschmacks bieten wir eine genussvolle Palette: qualitätsvolles Kürbiskernöl - zartcremiger Kürbiskernlikör - vitaminreiche Knabberkerne - Kürbiskernpralinen - Kürbis Fruchtaufstrich - eingelegt Süßsauer usw.

Rechtswissenschaft und Beratung



Name der Firma: alianciaadvokátov ak, s.r.o.
Kontaktperson: JUDr. Gerta Sámellová Flässigová
Adresse: Vlčková 8/A, 811 05 Bratislava
Tel.: +421 2 524 530 72-3
E-mail: flassikova@aliancia.sk
Web: www.aliancia.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Alianciaadvokátov ist eine Rechtsanwaltskanzlei mit langjährigen Erfahrungen, die komplexe Rechtshilfe für nationale, sowie auch für internationale Klienten leistet. Wir sind eine der erfolgreichsten slowakischen Rechtsanwaltskanzleien, die im Jahre 1990 gegründet wurde. Die Rechtsberatung in slowakischer, englischer, deutscher, italienischer und russischer Sprache vor allem im Handelsrecht und bei den Handelsgeschäften, im Recht des geistigen Eigentums, im Pharma- und Arbeitsrecht, die Vertretung vor Gerichten, die Rechtshilfe bei der Vollstreckung der Entscheidungen und Schiedssprüchen.

bpv BRAUN PARTNERS

Názov firmy: bpv Braun Partners s.r.o., o.z.
advokáti / Rechtsanwälte / attorneys
Kontaktná osoba: JUDr. Igor Augustinič, Ph.D., LL.M.
Adresa: Europeum Business Center, Suché mýto 1, 811 03 Bratislava
Tel.: +421 2 33 88 88 80
E-mail: igor.augustinic@bpv-bp.com
Web: www.bpv-bp.com, www.bpv-legal.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Poskytujeme poradenstvo vo všetkých právnych oblastiach, s ktorými prichádzajú do styku podnikatelia. Hlavnými username našo poradenstva sú právo obchodných spoločností, fúzie a akvizície, právo nehnuteľností, financovanie a pracovné právo. Zaoberáme sa taktiež právom duševného vlastníctva a informačných technológií, energetickým právom, súťažným právom a verejným právom, ktorými sa u nás venujú jedni z najlepších odborníkov v Slovenskej republike.



Názov firmy: CMS Slovakia
Kontaktná osoba: Juraj Fuska
Adresa: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
Tel.: +421 2 2211 1500, +421 2 3214 1414
E-mail: juraj.fuska@cms-cmno.com, olver.werner@cms-rrh.com
Web: cms.law/de/svk

Činnosť & ďalšie informácie:

Ako jedna z top 10 globálnych advokátskych kancelárií pôsobí firma CMS v 47 krajinách a 79 pobočkách sveta. Vyše 5.800 právnikov firmy CMS Vám ponúka svoje poradenské služby prispôbené na mieru odvetviu a Vaším potrebám na lokálnom trhu ako aj v rôznych právnych systémoch.



Názov firmy: DLA PIPER WEISS-TESSBACH Rechtsanwälte
GmbH organizačná zložka
Kontaktná osoba: JUDr. Dr. Michaela Stessl
Adresa: Suché mýto 1, 1010 Bratislava 1
Tel.: +421 2 592 021 22
Fax: +421 2 544 345 85
E-mail: michaela.stessl@dla.com
Web: www.dlapiper.com

Činnosť & ďalšie informácie:

DLA Piper je jednou z najväčších advokátskych kancelárií na svete s viac ako 90 pobočkami vo viac ako 40 krajinách v Európe, Ázii a Tichomorí, na Strednom východe a v Severnej a Južnej Amerike. Rozsah nášho poradenstva je rozsiahly a zahŕňa všetky oblasti obchodného práva. V Bratislavskej pobočke ponúkame najmä silné tímy v kľúčových oblastiach bankového a finančného práva, energetického práva, práva obchodných spoločností a fúzií a akvizícií, práva duševného vlastníctva, práva nehnuteľností, sporov a rozhodcovských konaní, daňového a colného práva, súťažného práva a protimonopolného práva, ako aj občianskeho práva a prípravy zmlúv. Okrem toho máme špeciálne sektorové skúsenosti a spájame ich na medzinárodnej úrovni vo všetkých oblastiach činnosti v sektorových skupinách, ako sú napr. finančné služby, energetika, poisťovníctvo, farmácia, nehnuteľnosti alebo technológie.

**EVERSHEDS
SUTHERLAND**

Názov firmy: Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.
Kontaktná osoba: Mag. Bernhard Hager, LL.M.
Adresa: Hodžovo námestie 1/A, 811 06 Bratislava
Tel.: +421 2 32 78 64 11
Fax: +421 2 32 78 64 41
E-mail: bernhard.hager@eversheds-sutherland.sk
Web: www.eversheds-sutherland.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Advokátska kancelária Eversheds Sutherland s viac ako 40 právnikmi s kanceláriami v Bratislave a Prahe garantuje právne poradenstvo na najvyššej úrovni vo všetkých oblastiach moderného hospodárstva, práva obchodných spoločností, práva energetiky, infraštruktúry, ako aj životného prostredia a ESG.

bpv BRAUN PARTNERS

Name der Firma: bpv Braun Partners s.r.o., o.z.
advokáti / Rechtsanwälte / attorneys
Kontaktperson: JUDr. Igor Augustinič, Ph.D., LL.M.
Adresse: Europeum Business Center, Suché mýto 1, 811 03 Bratislava
Tel.: +421 2 33 88 88 80
E-mail: igor.augustinic@bpv-bp.com
Web: www.bpv-bp.com, www.bpv-legal.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Wir sind in allen wichtigen Bereichen des Wirtschaftsrechts tätig. Neben unseren Kernkompetenzen im Gesellschaftsrecht, Fusionen und Akquisitionen, Immobilienrecht, Finanzierungen und Arbeitsrecht beraten wir im Recht der geistiges Eigentums und Recht der Informationstechnologien, Energierecht sowie Wettbewerbsrecht und öffentlichen Recht. Wir sind durch einige der besten Fachleute in der Slowakischen Republik vertreten.



Name der Firma: CMS Slovakia
Kontaktperson: Dr. Oliver Werner
Adresse: Staromestská 3, 811 03 Bratislava
Tel.: +421 2 3214 1414, +421 2 2211 1500
E-mail: oliver.werner@cms-rrh.com, juraj.fuska@cms-cmno.com
Web: cms.law/de/svk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Als eine der globalen Top 10 Anwaltskanzleien kann CMS in 47 Ländern und 79 Büros weltweit für Sie arbeiten. Mehr als 5.800 CMS-Juristinnen und Juristen bieten Ihnen branchenorientierte und an Ihre Bedürfnisse angepasste Beratung in Ihrem lokalen Markt und unterschiedlichen Rechtssystemen.



Name der Firma: DLA PIPER WEISS-TESSBACH Rechtsanwälte
GmbH organizačná zložka
Kontaktperson: JUDr. Dr. Michaela Stessl
Adresse: Suché mýto 1, 1010 Bratislava 1
Tel.: +421 2 592 021 22
Fax: +421 2 544 345 85
E-mail: michaela.stessl@dla.com
Web: www.dlapiper.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

DLA Piper ist eine der größten Anwaltssozialitäten weltweit mit mehr als 90 Standorten in über 40 Ländern in Europa, Asien-Pazifik, im Mittleren Osten, sowie in Nord- und Südamerika. Unsere Beratungsbandbreite ist umfassend und beinhaltet sämtliche Rechtsgebiete des Wirtschaftsrechts. Insbesondere bieten wir am Standort Bratislava starke Teams in den Kernbereichen Bank- und Finanzrecht, Energierecht, Gesellschaftsrecht und M&A, Immaterialgüterrecht, Immobilienrecht, Streit- und Schiedsverfahren, Steuer- und Abgabenrecht, Wettbewerbs- und Kartellrecht, sowie Zivilrecht und Vertragsgestaltung. Darüber hinaus verfügen wir über spezielle Sektorererfahrung und bündeln diese Erfahrung international über alle Tätigkeitsbereiche in Sektorguppen wie etwa Financial Services, Energy, Insurance, Life Sciences, Real Estate oder Technology.

**EVERSHEDS
SUTHERLAND**

Name der Firma: Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.
Kontaktperson: Mag. Bernhard Hager, LL.M.
Adresse: Hodžovo námestie 1/A, 811 06 Bratislava
Tel.: +421 2 32 78 64 11
Fax: +421 2 32 78 64 41
E-mail: bernhard.hager@eversheds-sutherland.sk
Web: www.eversheds-sutherland.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Rechtsanwaltskanzlei Eversheds Sutherland garantiert Rechtsberatung mit mehr als 40 Juristen in Bratislava und Prag auf dem höchsten Niveau in allen Bereichen einer modernen Wirtschaft, wie Gesellschafts-, Energie-, Infrastruktur- sowie Umweltrecht und ESG.

GIESE & PARTNER

Názov firmy: Giese & Partner, s.r.o. - organizačná zložka
Kontaktná osoba: Martin Holler
Adresa: Lazaretská 8, 81108 Bratislava
Tel.: +421 2 20 51 01 10
E-mail: office@giese.sk
Web: www.giese.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Advokátska kancelária Giese & Partner poskytuje poradenstvo nemeckým spoločnostiam a súkromným osobám na Slovensku a opačne už viac ako 25 rokov. Tím slovenských a nemeckých právnikov má vynikajúce odborné znalosti a skúsenosti v oblasti nemeckého a slovenského práva a pozná zákony a zvyklosti oboch krajín. Kancelária sa špecializuje na pracovné právo, ochranu osobných údajov, energetické právo, dedičské právo, právo obchodných spoločností, súdne spory a arbitráže, konkurzné konanie a reštrukturalizáciu a fúzie a akvizície. Advokátska kancelária Giese & Partner bola niekoľkokrát ocenená ako „vedúca kancelária“ na Slovensku v oblasti nehnuteľností, stavebníctva, bankovníctva a finančných trhov.



Názov firmy: Lansky, Ganzger, Goeth & Partner Rechtsanwälte GmbH
Kontaktná osoba: Dr. Gabriel Lansky (Managing Partner), JUDr. Martin Jacko, Dr. Natália Ferienčíková

Adresa: Biberstraße 5, A-1010 Wien
Tel.: +43 1 533 33 30 5377
E-mail: Martin.Jacko@lansky.sk, Natalia.Ferencikova@lansky.at
Web: www.lansky.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť Lansky, Ganzger, Goeth & Partner Rechtsanwälte GmbH (LGP) patrí medzi najväčšie medzinárodné advokátske kancelárie v strednej Európe s viac ako 100 právnikmi a zamestnancami z 20 krajín. Spoločnosť, ktorú založili Dr. Gabriel Lansky a Dr. Gerald Ganzger, pôsobí vo Viedni (v Rakúsku) ako aj v Bratislave (na Slovensku). Advokátska kancelária LGP je verejnosti známa zastúpeniami v „známych kauzách vo verejnóm záujme“ aj za hranicami Rakúska a Slovenska. LGP poskytuje právne služby významným spoločnostiam a verejným inštitúciám vo všetkých oblastiach práva. Naším klientom poskytujeme právne poradenstvo týkajúce sa bežného chodu ich podniku ako aj v prípadoch národných alebo cezhraničných transakcií.

FI Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL
RECHTSANWALT

Názov firmy: Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL Rechstanwalt
Kontaktná osoba: Ingrid Laudon
Adresa: Garnisongasse 11/1, 1090 Wien
Tel.: +43 136 131 6325, +43 660 581 8497
E-mail: office@ra-hoellwarth.at
Web: ra-hoellwarth.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Advokát Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL so sídlom vo Viedni poskytuje právne poradenstvo v nasledovných oblastiach: hospodárske a trestné právo, zmluvné právo, pozemkové právo, podnikové právo, správne právo, dopravné právo, právne poradenstvo v oblasti náhrady škôd, medicínske právo. Špeciálne pre klientov z východoeurópskeho regiónu je k dispozícii pani Ingrid LAUDON, ktorá komunikuje v slovenskom, českom a ruskom jazyku, telefónne číslo: +43 1 3613163-25.

NAVIKAP
BRATISLAVA – WIEN

Názov firmy: NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária
Kontaktná osoba: Dr. Lúbcica Stelzer Páleníková
Adresa: Pod záhradami 64, 841 02 Bratislava
Tel.: +43 1 36 727 89
E-mail: office@navikap.com
Web: www.navikap.com

Činnosť & ďalšie informácie:

NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária poskytuje právne služby firmám v obchodných záležitostiach a fyzickým osobám pri riešení ich každodenných problémov. Naši advokáti s dlhoročnou praxou a s dôkladnými znalosťami slovenského a rakúskeho práva poskytujú právne poradenstvo cezhranične na Slovensku i v Rakúsku.

GIESE & PARTNER

Name der Firma: Giese & Partner, s.r.o. - organizačná zložka
Kontaktperson: Martin Holler
Adresse: Lazaretská 8, 81108 Bratislava
Tel.: +421 2 20 51 01 10
E-mail: office@giese.sk
Web: www.giese.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Seit mehr als 25 Jahren berät Giese & Partner deutsche Unternehmen und Privatpersonen in der Slowakei und umgekehrt. Das Team aus slowakischen und deutschen Juristen verfügt über exzellente Expertise und Erfahrung im deutschen und slowakischen Recht und kennt Gesetze und Gepflogenheiten beider Länder. Die Schwerpunkte der Kanzlei liegen im Arbeitsrecht, Datenschutz, Energierecht, Erbrecht, Gesellschaftsrecht, Gerichts- und Schiedsverfahren, Insolvenz & Restrukturierung sowie M&A. Giese & Partner wurde mehrfach als „Leading Firm“ in der der Slowakei in den Bereichen Immobilien, Bauen, Banken und Finanzmarkt ausgezeichnet.



Name der Firma: Lansky, Ganzger, Goeth & Partner Rechtsanwälte GmbH
Kontaktperson: Dr. Gabriel Lansky (Managing Partner), JUDr. Martin Jacko, Dr. Natália Ferienčíková

Adresse: Biberstraße 5, A-1010 Wien
Tel.: +43 1 533 33 30 5377
E-mail: Martin.Jacko@lansky.sk, Natalia.Ferencikova@lansky.at
Web: www.lansky.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Mit mehr als 100 Juristen und Mitarbeitern aus 20 Ländern zählt Lansky, Ganzger, Goeth & Partner Rechtsanwälte GmbH (LGP) zu den größten international orientierten Rechtsanwaltskanzleien Zentraleuropas. Die von Dr. Gabriel Lansky und Dr. Gerald Ganzger gegründete Sozietät ist an Standorten in Wien (Österreich) sowie in Bratislava (Slowakei) vertreten. Die Rechtsanwaltskanzlei ist über die Grenzen Österreichs und der Slowakei hinaus bekannt für ihre Rechtsvertretung in „prominenten Fällen von öffentlichem Interesse“. Abseits des medialen Rampenlichts berät LGP namhafte Unternehmen und öffentliche Institutionen vollumfänglich in allen Rechtsbereichen. Wir beraten unsere Klienten in sämtlichen rechtlichen Fragen des Geschäftsalltags sowie strukturieren nationalen und grenzüberschreitenden Transaktionen.

FI Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL
RECHTSANWALT

Name der Firma: Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL Rechstanwalt
Kontaktperson: Ingrid Laudon
Adresse: Garnisongasse 11/1, 1090 Wien
Tel.: +43 136 131 6325, +43 660 581 8497
E-mail: office@ra-hoellwarth.at
Web: ra-hoellwarth.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Rechtsanwalt Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL hat seinen Kanzleisitz in Wien und berät vor allem in den Bereichen: (Wirtschafts-)Strafrecht, Vertragsrecht, Liegenschaftsrecht, Unternehmensrecht/Gesellschaftsrecht, Verwaltungsrecht, Transportrecht, Schadenersatzrecht und Medizinrecht. Speziell für Mandanten aus dem osteuropäischen Raum steht Frau Ingrid LAUDON für eine Kommunikation in der slowakischen, tschechischen und russischen Sprache unter der Telefonnummer +43 1 3613163-25 zur Verfügung.

NAVIKAP
BRATISLAVA – WIEN

Name der Firma: NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária
Kontaktperson: Dr. Lúbcica Stelzer Páleníková
Adresse: Pod záhradami 64, 841 02 Bratislava
Tel.: +43 1 36 727 89
E-mail: office@navikap.com
Web: www.navikap.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

NAVIKAP s. r. o., advokátska kancelária erbringt Rechtsberatungsleistungen für Firmen bei unternehmerischen Angelegenheiten sowie für natürliche Personen bei der Lösung ihrer alltäglichen Probleme. Unsere Rechtsanwältinnen mit langjähriger Praxis und mit fundierten Kenntnissen der slowakischen und der österreichischen Rechtsordnungen beraten grenzüberschreitend in der Slowakei sowie in Österreich.

Noerr

Názov firmy: Noerr s.r.o.
Kontaktná osoba: JUDr. Pavol Rak, PhD.
Adresa: AC Diplomat, Palisády 29/A, 811 06 Bratislava
Tel.: +421 2 591 010 10
Fax: +421 2 591 010 11
E-mail: recepciaba@noerr.com
Web: www.noerr.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Noerr je z medzinárodného hľadiska jednou z vedúcich advokátskych kancelárií v Európe: s pobočkami v jedenástich krajinách a s celosvetovou sieťou spriateleneých top kancelárií. Noerr je navyše exkluzívnym nemeckým členom v Lex Mundi, vedúcej globálnej siete nezávislých advokátskych kancelárií s rozsiahlymi skúsenosťami z viac než 100 krajín.

ProfiDeCon

Názov firmy: ProfiDeCon s.r.o.
Kontaktná osoba: JUDr. Patrícia Tóthová, LL.M.
Adresa: Vajnorská 100/B, 83104 Bratislava
E-mail: profidecon@profidecon.com
Web: www.profidecon.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť ProfiDeCon s.r.o. poskytuje poradenské služby pri ohlasovacích povinnostiach a podnikaní v Rakúsku, Nemecku a vo Švajčiarsku. Zároveň zabezpečuje aj právne služby v oblasti legalizácie pobytov v SR pre príslušníkov EÚ ako aj mimo EÚ.

RUŽIČKA

AND PARTNERS

Názov firmy: RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.
Kontaktná osoba: JUDr. Jaroslav Ružička, PhD.
Adresa: Vysoká 2/B, 811 06 Bratislava
Tel.: +421 2 323 334 44
Fax: +421 2 323 334 43
E-mail: office-ba@r-p.sk
Web: www.r-p.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Sme jednou z najväčších advokátskych kancelárií v SR, 8-krát ocenenou titulom Právnická firma roka. Ponúkame širokú škálu právneho a daňového poradenstva. Služby poskytujeme prostredníctvom odborne a sektorovo zameraných tímov, schopných pracovať súbežne na viacerých i cezhraničných mandátoch.

SEDLAČKO & PARTNERS
advokátska kancelária • law office

Názov firmy: SEDLAČKO & PARTNERS, s.r.o.
Kontaktná osoba: JUDr. František Sedlačko, PhD., LL.M.
Adresa: Štefánikova 8, 811 05 Bratislava
Tel.: +421 2 546 30 226
Fax: +421 2 546 30 228
E-mail: frantisek.sedlacko@sedlacko.sk
Web:

Činnosť & ďalšie informácie:

SEDLAČKO & PARTNERS, s.r.o. je stredne veľká advokátska kancelária pôsobiaca na slovenskom trhu od roku 2007. Odborne je profilovaná predovšetkým na oblasť obchodného práva, občianskeho práva a pracovného práva s osobitným zameraním na oblasť kontraktov, súdne a rozhodcovské spory, právne vzťahy k nehnuteľnostiam, vymáhanie pohľadávok, konkurzy a reštrukturalizácie, dobrovoľné dražby, náhradu škody, ochranu osobnosti, kapitálové investície a akvizície a due diligence. Právne služby poskytujeme najmä v sektore bankovníctva, poisťovníctva, finančných služieb, potravinárstva, hutníctva, stavebníctva a zdravotníctva. Naš odborný tím, pozostávajúci z 11 právnikov a dvoch manažérov vymáhania pohľadávok, má rozsiahle skúsenosti so špecifikami podnikateľského prostredia na Slovensku, čo vytvára priestor pre kvalitné, efektívne a rýchle riešenia v prospech klienta.

Noerr

Name der Firma: Noerr s.r.o.
Kontaktperson: JUDr. Pavol Rak, PhD.
Adresse: AC Diplomat, Palisády 29/A, 811 06 Bratislava
Tel.: +421 2 591 010 10
Fax: +421 2 591 010 11
E-mail: recepciaba@noerr.com
Web: www.noerr.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Noerr ist auch international als eine führende europäische Wirtschaftskanzlei bestens aufgestellt: mit Büros in elf Ländern und einem weltweiten Netzwerk an befreundeten Top-Kanzleien. Zudem ist Noerr exklusives deutsches Mitglied von Lex Mundi, dem global führenden Netzwerk unabhängiger Wirtschaftskanzleien mit umfangreicher Erfahrung in mehr als 100 Ländern.

ProfiDeCon

Name der Firma: ProfiDeCon s.r.o.
Kontaktperson: JUDr. Patrícia Tóthová, LL.M.
Adresse: Vajnorská 100/B, 83104 Bratislava
E-mail: profidecon@profidecon.com
Web: www.profidecon.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Gesellschaft ProfiDeCon s.r.o. gewährleistet Beratungsdienstleistungen bei Meldungspflichten und unternehmerischen Tätigkeiten in Österreich, Deutschland und in der Schweiz. Zugleich bietet Rechtsdienstleistungen im Gebiet von Aufenthaltsbewilligungen für EU- und Nicht-EU-Staatsbürger.

RUŽIČKA

AND PARTNERS

Name der Firma: RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.
Kontaktperson: JUDr. Jaroslav Ružička, PhD.
Adresse: Vysoká 2/B, 811 06 Bratislava
Tel.: +421 2 323 334 44
Fax: +421 2 323 334 43
E-mail: office-ba@r-p.sk
Web: www.r-p.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Wir sind eine der größten Anwaltskanzleien in der Slowakei, 8 Mal mit dem Titel „Anwaltskanzlei des Jahres“ ausgezeichnet. Wir bieten ein breites Spektrum kompetenter Rechts- und Steuerberatung an, als auch Dienstleistungen in flexiblen fach- und bereichsorientierten Teams.

SEDLAČKO & PARTNERS
advokátska kancelária • law office

Name der Firma: SEDLAČKO & PARTNERS, s.r.o.
Kontaktperson: JUDr. František Sedlačko, PhD., LL.M.
Adresse: Štefánikova 8, 811 05 Bratislava
Tel.: +421 2 546 30 226
Fax: +421 2 546 30 228
E-mail: frantisek.sedlacko@sedlacko.sk
Web:

Tätigkeit & weitere Informationen:

SEDLAČKO & PARTNERS, s.r.o. ist eine mittelständische Anwaltskanzlei, die seit 2007 auf dem slowakischen Markt tätig ist. Ihr Fachwissen liegt vor allem im Bereich des Handels-, Zivil- und Arbeitsrechts mit besonderem Schwerpunkt auf Verträgen, Rechtsstreitigkeiten und Schiedsverfahren, Immobilien, Eintreibung von Forderungen, Konkurs und Umstrukturierung, freiwillige Versteigerungen, Schadenersatz, Persönlichkeitsschutz, Kapitalinvestitionen und Übernahmen sowie Due Diligence. Wir erbringen Rechtsdienstleistungen hauptsächlich in den Bereichen Banken, Versicherungen, Finanzdienstleistungen, Lebensmittel, Metallurgie, Bauwesen und Gesundheitswesen. Unser professionelles Team, bestehend aus 11 Rechtsanwälten und zwei Inkasso-Managern, verfügt über umfangreiche Erfahrungen mit den Besonderheiten des Geschäftsumfelds in der Slowakei, was Raum für qualitativ hochwertige, effiziente und schnelle Lösungen zum Nutzen des Kunden schafft.

schönherr

Názov firmy: Schönherr Rechtsanwälte GmbH, organizačná zložka
 Kontaktná osoba: Soňa Hekelová (Managing Partner)
 Adresa: Prievozská 4/A, Apollo Business Centre II, Blok B, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 571 007 01
 Fax: +421 2 571 007 02
 E-mail: office.bratislava@schoenherr.eu
 Web: www.schoenherr.eu

Činnosť & ďalšie informácie:

Schönherr Rechtsanwälte GmbH je popredná rakúska právnická firma. Už takmer šesť desaťročí zastupuje svojich klientov pri realizácii tuzemských i medzinárodných transakcií ako ich spoľahlivý poradca. V krajinách strednej a východnej Európy má celkovo 14 pobočiek, kde pracuje viac ako 300 právnikov.



Názov firmy: SLANY LAW | Mag. Michal Slany, Rechtsanwalt
 Kontaktná osoba: Mag. Michal Slany
 Adresa: Paulanergasse 14/4, 1040 Wien
 Tel.: +43 1 532 04 74
 Fax: +43 1 532 04 74-89
 E-mail: office@slany-law.at
 Web: www.slany-law.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Advokátska kancelária SLANY LAW poskytuje právne poradenstvo v Rakúsku vo všetkých oblastiach práva v nemeckom, slovenskom alebo anglickom jazyku. Ťažisko poradenstva predstavuje: (1) vedenie súdnych sporov (2) komplexné právo nehnuteľností (3) spoločenské právo, podnikové a hospodárske právo

TaylorWessing

Názov firmy: TaylorWessing e|n|w|c advokáti s.r.o.
 Kontaktná osoba: JUDr. Andrej Leontiev, JUDr. Radovan Pala
 Adresa: Panenská 6, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 526 328 04
 Fax: +421 2 526 326 77
 E-mail: bratislava@taylorwessing.com
 Web: www.taylorwessing.com

Činnosť & ďalšie informácie:

TaylorWessing ponúka riešenia vo všetkých oblastiach práva, s ťažiskom na právo obchodných spoločností, finančné právo, právo nehnuteľností, právo duševného vlastníctva. The Slovak Spectator ju vyhlásil za jednu z najväčších medzinárodných kancelárií na Slovensku podľa počtu spolupracujúcich advokátov.

Wolf Theiss

Názov firmy: WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG, organizačná zložka
 Kontaktná osoba: Jitka Logesová
 Adresa: AUPARK TOWER, Einsteinova 24, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 591 012 40
 Fax: +421 2 591 012 - 49
 E-mail: bratislava@wolftheiss.com
 Web: www.wolftheiss.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť Wolf Theiss patrí medzi popredné advokátske kancelárie regiónu strednej, východnej a juhovýchodnej Európy (CEE/SEE). Prostredníctvom 340 právnikov pôsobiach v 13 krajinách zastupujeme významných nadnárodných, ale aj miestnych klientov. Svoje úsilie zameriavame na trhy regiónu CEE/SEE.

schönherr

Name der Firma: Schönherr Rechtsanwälte GmbH, organizačná zložka
 Kontaktperson: Soňa Hekelová (Managing Partner)
 Adresse: Prievozská 4/A, Apollo Business Centre II, Blok B, 821 09 Bratislava
 Tel.: +421 2 571 007 01
 Fax: +421 2 571 007 02
 E-mail: office.bratislava@schoenherr.eu
 Web: www.schoenherr.eu

Tätigkeit & weitere Informationen:

Schönherr Rechtsanwälte GmbH ist eine der führenden österreichischen Anwaltskanzleien. Seit beinahe sechs Jahrzehnten vertritt sie ihre Mandanten bei nationalen und internationalen Transaktionen als deren zuverlässiger Berater. In Mittel- und Osteuropa hat sie 14 Büros mit mehr als 300 Juristen.



Name der Firma: SLANY LAW | Mag. Michal Slany, Rechtsanwalt
 Kontaktperson: Mag. Michal Slany
 Adresse: Paulanergasse 14/4, 1040 Wien
 Tel.: +43 1 532 04 74
 Fax: +43 1 532 04 74-89
 E-mail: office@slany-law.at
 Web: www.slany-law.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Anwaltskanzlei SLANY LAW bietet Rechtsberatung in Österreich in allen Rechtsbereichen wahlweise auf Deutsch, Slowakisch oder Englisch. Die Beratungsschwerpunkte sind: (1) Prozessführung (2) Immobilienrecht (3) Gesellschaftsrecht, Unternehmens- und Wirtschaftsrecht

TaylorWessing

Name der Firma: TaylorWessing e|n|w|c advokáti s.r.o.
 Kontaktperson: JUDr. Andrej Leontiev, JUDr. Radovan Pala
 Adresse: Panenská 6, 811 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 526 328 04
 Fax: +421 2 526 326 77
 E-mail: bratislava@taylorwessing.com
 Web: www.taylorwessing.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

TaylorWessing bietet Lösungen für alle Rechtsbereiche mit dem Schwerpunkt: Handelsrecht, Finanzrecht, Liegenschaftsrecht, Immaterialgüterrecht an. Anhand der Anzahl der Mitarbeitenden Rechtsanwälten ist sie nach The Slovak Spectator eine der größten internationalen Rechtsanwaltskanzleien in der Slowakei.

Wolf Theiss

Name der Firma: WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG, organizačná zložka
 Kontaktperson: Dr. Claus Schneider, JUDr. AUPARK TOWER, Einsteinova 24, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 591 012 40
 Fax: +421 2 591 012 - 49
 E-mail: bratislava@wolftheiss.com
 Web: www.wolftheiss.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Wolf Theiss zählt zu den führenden Rechtsanwaltssozietäten in Mittel-, Ost- und Südosteuropa (CEE/SEE). Mit 340 Anwälten in 13 Ländern vertreten wir sowohl multinationale als auch lokale Mandanten. Die Märkte Mittel-, Ost- und Südosteuropas bilden den Schwerpunkt unserer Arbeit.

Preklady a tlmočenie**Übersetzungen und Dolmetschen**

Názov firmy: ASPENA, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Matúš Kováč
 Adresa: Trnavská cesta 5, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 556 40 781, +421 905 757 272
 E-mail: matus.kovac@aspens.sk
 Web: www.aspena.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

ASPENA je spoločnosťou s dlhoročnými skúsenosťami v oblasti prekladov a tlmočenia. Zasadou spoločnosti je poskytnúť komplexnú službu, a tak vyhovieť požiadavkám zákazníka v tomto odbore.

Preprava, doprava, logistika**Transport, Logistik**

Názov firmy: ASFINAG Maut Service GmbH
 Kontaktná osoba: Stanislav Janecek
 Adresa: Schnirchgasse 17, 1030 Wien
 Tel.: +43 501 081 28 29, +43 664 601 081 28 29
 E-mail: stanislav.janecek@asfinag.at
 Web: www.asfinag.at, www.go-maut.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Die Autobahnen- und Schnellstraßen-Finanzierungs-Aktiengesellschaft (ASFINAG) – rakúska diaľničná spoločnosť, zaoberajúca sa výstavbou a prevádzkou diaľnic ako aj výberom mýta pre vozidlá do 3,5t a nad 3,5t. Spoločnosť prevádzkuje celkom 2199 kilometrov diaľnic, 367 zjazdov, 164 tunelov a 5192 mostov. Ďalej prevádzkuje 49 odpočívadiel a 109 parkovísk. Na celej diaľničnej sieti je k dispozícii celkom 6892 parkovacích miest pre osobné a nákladné vozidlá. Asfinag zamestnáva celkovo 2796 zamestnancov a nie je financovaná z rakúskeho rozpočtu, ale výhradne z príjmov z mýta a diaľničných známkov.



Názov firmy: Blaguss Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Hartmut Ziegler
 Adresa: Pribylinská 10, 83104 Bratislava
 Tel.: +421 2 43 63 72 57,
 Fax: +421 2 43 63 72 59
 E-mail: office@blaguss.sk
 Web: www.blaguss.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť Blaguss Slovakia pôsobí na Slovensku od roku 2000. Ponúkame celoeurópske, vnútroštátne autobusové linky ako aj príležitostné dopravné služby prostredníctvom najnovšieho vozového parku v Európe. Hlavná činnosť našej spoločnosti sú individuálne riešenia pre prepravu zamestnancov na Slovensku. Blaguss Slovakia s.r.o. prevádzkuje vozový park s počtom 180 autobusov, s kapacitou od 18 do 88 sedadiel a zamestnáva približne 400 zamestnancov.



Názov firmy: cargo - partner SR, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Tibor Majzún
 Adresa: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 682 423 00
 Fax: +421 2 682 422 22
 E-mail: skbts@cargo-partner.com
 Web: www.cargo-partner.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Sme medzinárodná špedičná spoločnosť poskytujúca komplexné info-logistické služby so zameraním najmä na leteckú a námornú prepravu tovaru. Na Slovensku pôsobíme už od roku 1993, v Bratislave disponujeme skladom s kapacitou 14 tisíc palet a ďalší pre 27 tisíc palet prevádzkujeme v Dunajskej Stredě.



Name der Firma: ASPENA, s.r.o.
 Kontaktperson: Matúš Kováč
 Adresse: Trnavská cesta 5, 831 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 556 40 781, +421 905 757 272
 E-mail: matus.kovac@aspens.sk
 Web: www.aspena.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

ASPENA ist eine Gesellschaft mit langjährigen Erfahrungen im Dolmetschen- und Übersetzungsbereich. Haupttätigkeit der Gesellschaft besteht aus komplexen Dienstleistungen, wobei sie an die Anforderungen des Kunden in diesem Bereich achtet.



Name der Firma: ASFINAG Maut Service GmbH
 Kontaktperson: Stanislav Janecek
 Adresse: Schnirchgasse 17, 1030 Wien
 Tel.: +43 501 081 28 29, +43 664 601 081 28 29
 E-mail: stanislav.janecek@asfinag.at
 Web: www.asfinag.at, www.go-maut.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Die Autobahnen- und Schnellstraßen-Finanzierungs-Aktiengesellschaft (ASFINAG) betreibt ein Streckennetz von 2199 Kilometern Länge mit 367 Anschlussstellen, 164 Tunnelanlagen und 5192 Brücken. Das Unternehmen betreibt weiters 49 Rastplätze und 109 Parkplätze. Insgesamt gibt es am gesamten Netz 6892 Lkw-Pkw-Stellplätze. Das Unternehmen hat 2796 Mitarbeiter. Die ASFINAG erhält keine finanziellen Mittel aus dem Staatsbudget, sondern finanziert sich über Einnahmen aus der Vignette, Lkw-Maut und Sondermautstrecken.



Name der Firma: Blaguss Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Hartmut Ziegler
 Adresse: Pribylinská 10, 83104 Bratislava
 Tel.: +421 2 43 63 72 57,
 Fax: +421 2 43 63 72 59
 E-mail: office@blaguss.sk
 Web: www.blaguss.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Blaguss Slovakia ist seit dem Jahre 2000 in der Slowakei aktiv. Wir bieten europaweite und nationale Linien- und Gelegenheitsverkehre mit einer der jüngsten Busflotten Europas an. Ein Schwerpunkt unserer Tätigkeit sind individuelle Lösungen für den Mitarbeiter Transport in der Slowakei. Blaguss Slovakia s.r.o. betreibt eine Flotte von 180 Autobussen mit einer Kapazität von 18 bis 88 Sitzplätzen und beschäftigt ca. 400 Mitarbeiter.



Name der Firma: cargo - partner SR, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Tibor Majzún
 Adresse: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava
 Tel.: +421 2 682 423 00
 Fax: +421 2 682 422 22
 E-mail: skbts@cargo-partner.com
 Web: www.cargo-partner.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

Wir sind ein internationales Speditionsunternehmen mit besonderem Schwerpunkt auf den Warentransport auf dem Luft- und Wasserweg. In Bratislava betreiben wir ein Lager mit der Kapazität von 14 Tsd. Paletten und von 27 Tsd. Paletten steht unseren Kunden in Dunajskej Stredě zur Verfügung.



Názov firmy: Felbermayr Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Audij Ivančuk
 Adresa: Galvaniho 24, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 433 390 09, +421 907 706 637
 Fax: +421 2 433 390 68
 E-mail: a.ivancuk@felbermayr.sk
 Web: www.felbermayr.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Prenájom automobilových žeriavov, plošín, vysokozdvížných vozíkov.



Name der Firma: Felbermayr Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Audij Ivančuk
 Adresse: Galvaniho 24, 821 04 Bratislava
 Tel.: +421 2 433 390 09, +421 907 706 637
 Fax: +421 2 433 390 68
 E-mail: a.ivancuk@felbermayr.sk
 Web: www.felbermayr.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Vermietung von Automobilkränen, Arbeitsbühnen und Staplern.

FM LOGISTIC

Názov firmy: FM SLOVENSKÁ s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jan Mazuch
 Adresa: Priemyselná 1, 926 01 Sered
 Tel.: +421 902 828 948
 E-mail: jmazuch@fmlogistic.com
 Web: www.fmlogistic.com/eng-gb/Our-business

Činnosť & ďalšie informácie:
 Naším cieľom je optimalizovať váš logistický reťazec od A po Z, aby ste sa stali konkurencieschopnejšími v každej krajine, kde pôsobíte. Naše odborné znalosti v oblasti skladovania, manipulácie, spoločného balenia, dopravy a distribúcie zabezpečujú plynulý dodávateľský reťazec s dynamikou prevádzkovej dokonalosti a neustáleho zlepšovania. Kombináciou našich odborných znalostí, poradenských zručností a celkového toku vášho logistického reťazca optimalizujeme vašu existujúcu organizáciu a predvídame vaše meniace sa požiadavky. Spoločnosť FM Logistic je známym priekopníkom vo vývoji riešení (ako je napríklad pooling), ktoré posúvajú svet logistiky vpred. Spoločnosť FM Logistic globálne vykazala za rok 2019/20 príjmy vo výške 1,43 miliardy EUR, organický rast o 8,7%. Naším odborom je e-commerce logistika, udržateľný rozvoj, mestská logistika, digitalizácia, automatizácia vybraných skladových a back-office procesov a rast prepravného podnikania.

FM LOGISTIC

Name der Firma: FM SLOVENSKÁ s.r.o.
 Kontaktperson: Jan Mazuch
 Adresse: Priemyselná 1, 926 01 Sered
 Tel.: +421 902 828 948
 E-mail: jmazuch@fmlogistic.com
 Web: www.fmlogistic.com/eng-gb/Our-business

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Unser Ziel ist die Optimierung Ihrer Logistikkette von A bis Z, um in jedem Land, in dem wir tätig sind, wettbewerbsfähiger zu werden. Unsere Expertise in den Bereichen Lagerung, Handhabung, Co-Packing, Transport und Vertrieb gewährleistet eine reibungslose Lieferkette mit Dynamik von operativer Exzellenz und kontinuierlicher Verbesserung. Durch die Kombination von Fachwissen, Beratungskompetenz und Gesamtprozess Ihrer Logistikkette optimieren wir Ihre bestehende Organisation und prognostizieren Ihre sich ändernde Anforderungen. FM Logistic ist ein bekannter Pionier bei der Entwicklung von Lösungen (wie Pooling), die die Welt der Logistik voranbringen. Weltweit meldete FM Logistic für 2019/20 einen Umsatz von 1,43 Milliarden Euro, was einem organischen Wachstum von 8,7 % entspricht. Unsere Schwerpunkte sind E-Commerce-Logistik, nachhaltige Entwicklung, urbane Logistik, Digitalisierung, Automatisierung ausgewählter Lager- und Back-Office-Prozesse und Wachstum im Transportgeschäft.



Názov firmy: GEBRÜDER WEISS, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Rene Stranz (Managing Director)
 Adresa: Dialničná 20, 903 01 Senec
 Tel.: +421 2 330 665 00
 Fax: +421 2 330 665 16
 E-mail: gw.slovakia@gw-world.com
 Web: www.gw-world.com/sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Spoločnosť GEBRÜDER WEISS je rodinná firma s viac ako 500-ročnou tradíciou. Patrí medzi popredných svetových poskytovateľov logistických riešení. Portfólio služieb ponúka medzinárodnú a vnútroštátnu pozemnú prepravu, leteckú a námornú prepravu, zbernú a balíkovú službu, colné služby, skladovú logistiku, komplexné logistické riešenia šité na mieru, logistické poradenstvo.



Name der Firma: GEBRÜDER WEISS, s.r.o.
 Kontaktperson: Rene Stranz (Managing Director)
 Adresse: Dialničná 20, 903 01 Senec
 Tel.: +421 2 330 665 00
 Fax: +421 2 330 665 16
 E-mail: gw.slovakia@gw-world.com
 Web: www.gw-world.com/sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 GEBRÜDER WEISS ist ein Familienunternehmen mit einer mehr als 500-jährigen Tradition und zählt weltweit zu den führenden Anbietern von Logistiklösungen. Das Dienstleistungsportfolio bietet internationalen und nationalen Landverkehr, Luft- und Seefracht, Sammelgut und Paketdienstleistungen, Zolldienstleistungen, Lagerlogistik, komplexe maßgeschneiderte Logistiklösungen, Logistikberatung.

JR Steindorfer

Názov firmy: J.R.STEINDORFER, doprava a obchod, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Rudolf Páles
 Adresa: M. Rázusa 2892/42, 955 01 Topoľčany
 Tel.: +421 91 5777 000
 Fax: +421 38 5323 281
 E-mail: pales@steindorfer.sk
 Web: www.steindorfer.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Medzinárodná nákladná doprava.

JR Steindorfer

Name der Firma: J.R.STEINDORFER, doprava a obchod, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Rudolf Páles
 Adresse: M. Rázusa 2892/42, 955 01 Topoľčany
 Tel.: +421 91 5777 000
 Fax: +421 38 5323 281
 E-mail: pales@steindorfer.sk
 Web: www.steindorfer.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Internationaler Straßengüterverkehr.

JUNGHEINRICH

Názov firmy: Jungheinrich spol. s r. o.
 Kontaktná osoba: Lucia Baloghová
 Adresa: Dialničná cesta 17, 90301 Senec
 Tel.: +421 2 492 058 00
 E-mail: lucia.baloghova@jungheinrich.sk
 Web: www.jungheinrich.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Jungheinrich patrí medzi svetovú špičku v oblasti manipulačnej a skladovej techniky. Spoločnosť ponúka svojim zákazníkom komplexné portfólio produktov a služieb pre internú logistiku od vysokozdvížných vozíkov cez regálové systémy až po plne automatické sklady.



Názov firmy: Lagermax Autotransport Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Franz Lang
 Adresa: Rybníčná 40/C, 831 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 492 381 50
 E-mail: franz.lang@lagermax.sk
 Web: www.lagermax.com

Činnosť & ďalšie informácie:
 Preprava a logistika automobilov je špecializáciou firmy Lagermax. Okrem distribúcie automobilov ponúka Lagermax aj možnosti Value-added-services v oblasti automobilov.



Názov firmy: Luxin s.r.o.
 Kontaktná osoba: Tomáš Čvirik
 Adresa: Bosáková 3, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 903 124 177
 E-mail: luxin@luxin.sk
 Web: www.luxin.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Ponúkame vám osobnú dopravu komfortnými vozidlami. Garantujeme vám profesionálny prístup, dochvilnosť, bezpečnosť a diskretnosť. Nákladná doprava do 3,5t a špedícia. Expresné doručenie tovaru po celej EÚ. Záleží nám na vašej spokojnosti, preto sa snažíme dotiahnuť naše služby do najmenších detailov.



Názov firmy: Rainbow Logistics s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jozef Slováček
 Adresa: Zvolenská cesta 18, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 905 763 839
 Fax: +421 48 418 2141
 E-mail: sales1@rainbow-logistics.eu
 Web: www.rainbow-logistics.eu

Činnosť & ďalšie informácie:
 Spoločnosť Rainbow Logistics s.r.o. so sídlom v Banskej Bystrici bola založená v roku 2008. Poskytujeme riešenia v oblasti zasielateľstva, dopravy, logistiky v medzinárodnej a vnútroštátnej nákladnej cestnej doprave. Pripravujeme výstavbu vlastného logistického skladu v Banskej Bystrici (Neusohl), kde budeme poskytovať priestory na prenájom určené pre umiestnenie ľahkej výroby, alebo pre nevýrobné služby. Súčasťou sú moderné kancelárske priestory a showroomy s dostatočným počtom parkovacích miest a nabíjajúcich staníc. Vzhľadom na štádium rozpracovanosti projektu vieme ponúknuť riešenia šité na mieru v úplne nových priestoroch v srdci Slovenska.

JUNGHEINRICH

Name der Firma: Jungheinrich spol. s r. o.
 Kontaktperson: Lucia Baloghová
 Adresse: Dialničná cesta 17, 90301 Senec
 Tel.: +421 2 492 058 00
 E-mail: lucia.baloghova@jungheinrich.sk
 Web: www.jungheinrich.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Jungheinrich ist einer der weltweit führenden Hersteller von Handhabungs- und Lagertechnologien. Das Unternehmen bietet seinen Kunden ein umfassendes Portfolio an Produkten und Dienstleistungen für die interne Logistik, von Gabelstaplern über Regalsysteme bis hin zu vollautomatisierten Intralogistik-Systemen.



Name der Firma: Lagermax Autotransport Slovakia, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Franz Lang
 Adresse: Rybníčná 40/C, 831 06 Bratislava
 Tel.: +421 2 492 381 50
 E-mail: franz.lang@lagermax.sk
 Web: www.lagermax.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Transport und Logistik von Fahrzeugen ist ein Spezialgebiet von Lagermax. Zusätzlich zur Distribution von Fahrzeugen bietet Lagermax die Möglichkeit, Value-added-services im Kfz-Gebiet.



Name der Firma: Luxin s.r.o.
 Kontaktperson: Tomáš Čvirik
 Adresse: Bosáková 3, 851 01 Bratislava
 Tel.: +421 903 124 177
 E-mail: luxin@luxin.sk
 Web: www.luxin.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Wir bieten Ihnen professionelle Personenbeförderung in modernen und komfortablen Wagen an. Professionelles Auftreten, Pünktlichkeit, Sicherheit der Fahrgäste und Vertraulichkeit ist das, was wir Ihnen garantieren können. Indem wir ständig unser reiches Angebot an Dienstleistungen verbreiten, versichern wir auch Warenverkehr bis zu 3,5t. Spedition und Expresszustellung Ihrer Waren europaweit. Ihre Zufriedenheit liegt uns am Herzen, deswegen denken wir an jedes einzelne Detail und möchten unsere Dienstleistungen für Sie weiterhin verbessern.



Name der Firma: Rainbow Logistics s.r.o.
 Kontaktperson: Jozef Slováček
 Adresse: Zvolenská cesta 18, 974 01 Banská Bystrica
 Tel.: +421 905 763 839
 Fax: +421 48 418 2141
 E-mail: sales1@rainbow-logistics.eu
 Web: www.rainbow-logistics.eu

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Rainbow Logistics s.r.o. mit Sitz in Banská Bystrica wurde im Jahr 2008 gegründet. Wir bieten Lösungen im Bereich Spedition, Transport, Logistik im internationalen und nationalen Straßengüterverkehr. Wir bereiten den Bau eines eigenen Logistiklagers in Banská Bystrica (Neusohl) vor, in dem wir Räumlichkeiten zur Miete anbieten, die für die Ansiedlung von leichter Maschinenbauproduktion oder für nicht-industrielle Dienstleistungen bestimmt sind. Dazu gehören moderne Büroflächen und Ausstellungsräume mit ausreichend Parkplätzen und Ladestationen. Je nach dem Stand der Projektentwicklung können wir maßgeschneiderte Lösungen in ganz neuen Räumlichkeiten im Herzen der Slowakei anbieten.

DB SCHENKER

Názov firmy: Schenker, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Oddelenie Indoor Sales
 Adresa: Kopčianska 94, 851 01 Bratislava 5
 Tel.: +421 2 6829 3147
 Fax: +421 2 682 933 09
 E-mail: sk.info@dbschenker.com
 Web: www.dbschenker.com/sk

ZAKLADAJÚCI
ČLEN

Činnosť & ďalšie informácie:
 DB Schenker je jedným z popredných svetových poskytovateľov integrovaných logistických služieb, poskytujúci cestnú, železničnú, leteckú a námornú dopravu rovnako ako komplexné logistické služby v celosvetovom meradle.

DB SCHENKER

Name der Firma: Schenker, s.r.o.
 Kontaktperson: Indoor Sales Abteilung
 Adresse: Kopčianska 94, 851 01 Bratislava 5
 Tel.: +421 2 6829 3147
 Fax: +421 2 682 933 09
 E-mail: sk.info@dbschenker.com
 Web: www.dbschenker.com/sk

GRÜNDUNGS-
MITGLIED

Tätigkeit & weitere Informationen:
 DB Schenker ist einer der führenden global integrierten Logistikdienstleister weltweit. Ein dichtes Netzwerk von Standorten in den wesentlichen Wirtschaftsregionen der Welt, in der Luft- und Seefracht, im Landverkehr, in der Kontraktlogistik sowie im Supply Chain Management zeichnet DB Schenker aus.

Public Relations, firemné poradenstvo, marketing, reklama

Public Relations, Unternehmensberatung, Marketing, Werbung



Názov firmy: B. H. PUBLIC RELATIONS & PROMOTION, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mgr. Beata Havranová
 Adresa: P.O.BOX 35, 814 99 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 544 340 12, +421 905 648 207
 E-mail: marketing@kamkam.eu
 Web: www.bhpromotion.sk, www.kamkam.eu

Činnosť & ďalšie informácie:
 PR agentúra, Public a Media Relations, vzťahy s verejnosťou a sponzoring, poradenstvo v oblasti turizmu a podpora turistického marketingu, PR podpora pre cestovný ruch, konzultanti pre turizmus. Spoločnosť je majiteľom a prevádzkovateľom špecializovaného turistického online portálu www.kamkam.eu, s dôrazom na dovolenkovú destináciu Rakúsko pre trhy Česká republika a Slovensko.



Name der Firma: B. H. PUBLIC RELATIONS & PROMOTION, s.r.o.
 Kontaktperson: Mgr. Beata Havranová
 Adresse: P.O.BOX 35, 814 99 Bratislava 1
 Tel.: +421 2 544 340 12, +421 905 648 207
 E-mail: marketing@kamkam.eu
 Web: www.bhpromotion.sk, www.kamkam.eu

Tätigkeit & weitere Informationen:
 PR Agentur, Public und Media Relations, Kontakt mit der Öffentlichkeit und Sponsoring, Beratung im Tourismusbereich und Unterstützung von Tourismusmarketing und PR im Tourismus, Tourismuskonsultationen. Das Unternehmen ist Eigentümer und Betreiber des spezialisierten Online-Portals www.kamkam.eu, das Akzent auf die Urlaubsdestination Österreich für Märkte Tschechien und Slowakei setzt.

CONNEX
MARKETING GROUP

Názov firmy: Connex CEE s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Kristián Varga (konateľ)
 Adresa: Česká 3, 83103 Bratislava
 Tel.: +421 2 4463 0152
 E-mail: kristian.varga@connexgroup.net
 Web: www.connexgroup.net

Činnosť & ďalšie informácie:
 Marketingové služby pre firmy v oblasti motivácie, promotion akcií a vernostných programov.

CONNEX
MARKETING GROUP

Name der Firma: Connex CEE s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Kristián Varga (Geschäftsführer)
 Adresse: Česká 3, 83103 Bratislava
 Tel.: +421 2 4463 0152
 E-mail: kristian.varga@connexgroup.net
 Web: www.connexgroup.net

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Marketingleistungen für Firmen im Bereich der Kundenbindung, Verkaufsförderung und Mitarbeitermotivation.

FinStat

Názov firmy: FinStat, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Filip Glasa, konateľ
 Adresa: Ľudmily Kraskovskej 1402/14, 85110 Bratislava
 Tel.: +421 903 531 533
 E-mail: info@finstat.sk
 Web: www.finstat.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Spoločnosť FinStat, s.r.o. sa zaoberá spracovaním finančných údajov a kritických informácií o fyzických a právnických osobách podnikajúcich v slovenskej ekonomike. Okrem agregovania dát z rôznych verejných registrov poskytuje aj analytické služby zamerané na rozbor finančného zdravia spoločností a odvetví, respektíve na identifikáciu rizík slovenských i českých podnikateľských subjektov.

FinStat

Name der Firma: FinStat, s.r.o.
 Kontaktperson: Filip Glasa, konateľ
 Adresse: Ľudmily Kraskovskej 1402/14, 85110 Bratislava
 Tel.: +421 903 531 533
 E-mail: info@finstat.sk
 Web: www.finstat.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 FinStat, s.r.o. befasst sich mit der Verarbeitung von Finanzdaten und kritischen Informationen über natürliche und juristische Personen, die in der slowakischen Wirtschaft tätig sind. Neben der Datenaggregation aus verschiedenen öffentlichen Registern bietet sie auch Analysedienste an, die sich auf die Beurteilung des finanziellen Zustands von Unternehmen und Branchen sowie auch auf die Erkennung von Risiken sowohl der slowakischen als auch der tschechischen Unternehmen konzentrieren.

KOMIOS

Názov firmy: KOMIOS s.r.o. - Ústav pre kooperáciu v strednej a východnej Európe
 Kontaktná osoba: Jan Schrastetter
 Adresa: Plachého 10, 84102 Bratislava
 Tel.: +421 2 207 147 77, +421 915 450 301
 E-mail: office@komios.eu
 Web: www.komios.eu

Činnosť & ďalšie informácie:
 Kontaktný management a networking (hospodárstvo, médiá, politika), tvorba projektov a koordinácia projektov, konferenčný management.



Názov firmy: Marmot & Crow s.r.o.
 Kontaktná osoba: Jakub Nano
 Adresa: Safarikovo nam. 2, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 907 551 611
 E-mail: info@marmotcrow.com
 Web: marmotcrow.com

Činnosť & ďalšie informácie:
 Sme marketingová agentúra a zároveň partia špecialistov, ktorí sa v marketingu pohybujú už mnoho rokov. Náš skillset je unikátnou kombináciou šikovných ideamakerov, talentovaných dizajnerov, rýchlych programátorov a marketingových analytikov, ktorých spája nevyrásajúca záľuba v psychológii. Analyzujeme značky a ich komunikáciu, zistujeme, prečo niektoré veci fungujú a iné nie a vymýšľame, ako posúvať výsledky klientov a denne atakovať hranice našej kreativity.

KOMIOS

Name der Firma: KOMIOS s.r.o. - Ústav pre kooperáciu v strednej a východnej Európe
 Kontaktperson: Jan Schrastetter
 Adresse: Plachého 10, 84102 Bratislava
 Tel.: +421 2 207 147 77, +421 915 450 301
 E-mail: office@komios.eu
 Web: www.komios.eu

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Kontaktmanagement und Networking (Wirtschaft, Medien, Politik), Projektentwicklung und Projektkoordination, Konferenzmanagement.



Name der Firma: Marmot & Crow s.r.o.
 Kontaktperson: Jakub Nano
 Adresse: Safarikovo nam. 2, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 907 551 611
 E-mail: info@marmotcrow.com
 Web: marmotcrow.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Wir sind eine Marketingagentur und gleichzeitig eine Gruppe von Spezialisten, die sich seit vielen Jahren mit Marketing beschäftigen. Unsere Fähigkeiten sind eine einzigartige Kombination aus klugen Ideengebern, talentierten Designern, schnellen Programmierern und Marketinganalysten, die ein nervenaufreibendes Interesse an Psychologie verbindet. Wir analysieren Marken und ihre Kommunikation, wir finden heraus, warum manche Dinge funktionieren und andere nicht, und wir finden heraus, wie wir die Kundenergebnisse verbessern und täglich die Grenzen unserer Kreativität angreifen können.

MAXMARKETING

Názov firmy: MAXMARKETING, s.r.o.
 Kontaktná osoba: PhDr. Jaroslava Pribylincová
 Adresa: Dunajská 58, 811 08 Bratislava
 Tel.: +421 915 757 485
 E-mail: jaroslava.pribylincova@maxmarketing.sk
 Web: www.maxmarketing.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 PR a marketingová agentúra špecializujúca sa predovšetkým na oblasť turizmu, máme však klientov aj z iných oblastí. Sme profesionálnym a kompetentným partnerom pre turistické destinácie, dovolenkové regióny, ubytovacie zariadenia v Rakúsku a ostatných nemecky hovoriacich krajinách.

MAXMARKETING

Name der Firma: MAXMARKETING, s.r.o.
 Kontaktperson: PhDr. Jaroslava Pribylincová
 Adresse: Dunajská 58, 811 08 Bratislava
 Tel.: +421 915 757 485
 E-mail: jaroslava.pribylincova@maxmarketing.sk
 Web: www.maxmarketing.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Inhabergeführte PR- und Marketingagentur, die sich auf Tourismusbranche spezialisiert, in dem Kundenportfolio befinden sich jedoch auch Unternehmen aus anderen Marktsegmenten. Wir agieren als professioneller und kompetenter Partner für Tourismusregionen, Urlaubsdestinationen und Hotelbranche in Österreich und weiteren DACH-Ländern.



Názov firmy: Michal Janovský – Grafikáren
 Kontaktná osoba: Michal Janovský
 Adresa: Pri kaštieli 10, 900 44 Tomášov
 Tel.: +421 905 321 722
 E-mail: michal@grafikaren.sk
 Web: www.grafikaren.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Grafické návrhy a príprava tlačných aj online materiálov. Tvorba webstránok, webových a mobilných aplikácií.



Name der Firma: Michal Janovský – Grafikáren
 Kontaktperson: Michal Janovský
 Adresse: Pri kaštieli 10, 900 44 Tomášov
 Tel.: +421 905 321 722
 E-mail: michal@grafikaren.sk
 Web: www.grafikaren.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Grafikdesign und Herstellung von Print- und Online-Materialien. Erstellung von Websites, Web- und mobilen Anwendungen.



Názov firmy: MMC Consulting s.r.o.
Kontaktná osoba: Ing. Jaroslav Makeľ
Adresa: Kopčianska 10, 85101 Bratislava
Tel.: +421 2 2067 4301
E-mail: j.makel@mmc.sk
Web: www.mmc.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Spoločnosť MMC Consulting s.r.o. sa od roku 2004 zaoberá podnikateľským poradenstvom a službami pre nemecky hovoriacich podnikateľov na Slovensku. K hlavným aktivitám spoločnosti patrí zakladanie a správa firiem, vyhladávanie personálu a vyhladávanie nehnuteľností.



Názov firmy: MNFORCE, s.r.o.
Kontaktná osoba: Ing. Andrej Kičura, MBA
Adresa: Einsteinova 11/3677, 851 01 Bratislava
Tel.: +421 903 257 471
E-mail: kicura@mnforce.at
Web: www.mnforce.com

Činnosť & ďalšie informácie:
MNFORCE je dynamická, rýchlo rastúca medzinárodná spoločnosť založená v roku 2011. Vďaka úspešnej expanzii do Českej republiky a Poľska sme sa v roku 2022 rozhodli rozšíriť svoju pôsobnosť do Rakúska. V súčasnosti jej hlavná kompetencia spočíva v poskytovaní online zberu údajov s využitím moderných technológií a na základe mnohých skúseností. Naša kvalita a spoľahlivosť dodávok sú nekompromisne na najvyššej úrovni. Hĺbkové profilovanie, vysoká odozva členov panelu a prísne interné normy sú základnými prvkami, ktorými sa riadi naše poslanie. Našou prioritou sú kvalitné údaje, rýchle načasovanie za atraktívne ceny.



Názov firmy: Pavel Šafránek s.r.o.
Kontaktná osoba: Mgr. Pavel Šafránek
Adresa: Otická 2579/11, 74601 Opava
Tel.: +421 944 372 468
E-mail: ps@pavelsafranek.cz
Web: www.pavelsafranek.cz

Činnosť & ďalšie informácie:
Poradenská spoločnosť, ktorá sa od roku 2010 špecializuje na strategické vzťahy s verejnosťou, komunikáciu s vplyvnými médiami, reputačný manažment, rozvoj PR tímu, dočasné PR. Medzi jej klientov patria najmä domáce a zahraničné spoločnosti s ambíciou expandovať z rôznych odvetví – od architektúry, dizajnu, cez technológiu, priemysl až po e-mobilitu či zdieľanú ekonomiku. V posledných rokoch sa zameriava na medzinárodnú komunikáciu, najmä v regiónoch strednej a východnej Európy a DACH, ako aj vo Veľkej Británii a na Pyrenejskom polostrove. V súčasnosti so svojím tímom pokrýva 12 krajín Európy a Spojené štáty americké.



Názov firmy: Slovenská informačná a marketingová spoločnosť, a.s. (SIMS, a.s.)
Kontaktná osoba: Dr.h.c. Igor Tinka MBA, DBA, LL.M.
Adresa: Nová Bošáca 78, 913 08 Nová Bošáca
Tel.: +421 32 3260 611
E-mail: i.tinka@sims.sk
Web: www.sims.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Poskytovanie a spracovanie ekonomických, kreditných, hospodárskych, marketingových informácií a odvetvových analýz určených na podporu bezpečnosti obchodných a úverových aktivít.



Name der Firma: MMC Consulting s.r.o.
Kontaktperson: Ing. Jaroslav Makeľ
Adresse: Kopčianska 10, 85101 Bratislava
Tel.: +421 2 2067 4301
E-mail: j.makel@mmc.sk
Web: www.mmc.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Die Gesellschaft MMC Consulting s.r.o. bietet seit 2004 die Beratung und die Dienstleistungen für die deutschsprachigen Unternehmen in der Slowakei. Zu den Kernaktivitäten der Gesellschaft gehören Firmengründung, Firmenverwaltung, sowie die Personalsuche und Unterstützung bei der Immobiliensuche.



Name der Firma: MNFORCE, s.r.o.
Kontaktperson: Ing. Andrej Kičura, MBA
Adresse: Einsteinova 11/3677, 851 01 Bratislava
Tel.: +421 903 257 471
E-mail: kicura@mnforce.at
Web: www.mnforce.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
MNFORCE ist ein dynamisches, schnell wachsendes internationales Unternehmen, welches 2011 gegründet wurde. Dank erfolgreicher Expansion nach Tschechien und Polen, haben wir im Jahr 2022 beschlossen auch nach Österreich zu expandieren. Heute liegt seine Hauptkompetenz in der Bereitstellung von Online-Datenerfassung mittels moderner Technologien und auf der Grundlage zahlreicher Erfahrungen. Unsere Qualität und Liefertreue sind kompromisslos auf höchstem Niveau. Eine tiefgreifende Profilerstellung, hohe Resonanz der Panelmitglieder und strenge interne Standards sind wesentliche Elemente, die unsere Mission leiten. Unsere Prioritäten sind qualitativ hochwertige Daten, schnelles Timing und attraktive Preise.



Name der Firma: Pavel Šafránek s.r.o.
Kontaktperson: Mgr. Pavel Šafránek
Adresse: Otická 2579/11, 74601 Opava
Tel.: +421 944 372 468
E-mail: ps@pavelsafranek.cz
Web: www.pavelsafranek.cz

Tätigkeit & weitere Informationen:
Beratungsunternehmen, das sich seit 2010 auf strategische Öffentlichkeitsarbeit, Kommunikation mit einflussreichen Medien, Reputationsmanagement, Entwicklung von PR-Teams und Interim-PR spezialisiert hat. Zu den Kunden zählen vor allem in- und ausländische Unternehmen mit Expansionsambitionen in den unterschiedlichsten Branchen - von Architektur, Design, Technologie, Industrie bis hin zu E-Mobilität oder Sharing Economy. In den letzten Jahren hat sich das Unternehmen auf die internationale Kommunikation konzentriert, vor allem in den Regionen CEE und DACH sowie in Großbritannien und auf der Iberischen Halbinsel. Derzeit decken es und sein Team 12 Länder in Europa sowie die Vereinigten Staaten von Amerika.



Name der Firma: Slovenská informačná a marketingová spoločnosť, a.s. (SIMS, a.s.)
Kontaktperson: Dr.h.c. Igor Tinka MBA, DBA, LL.M.
Adresse: Nová Bošáca 78, 913 08 Nová Bošáca
Tel.: +421 32 3260 611
E-mail: i.tinka@sims.sk
Web: www.sims.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Übermittlung und Bearbeitung von Handels-, Kredit-, Wirtschafts-, Marketinginformationen und Branchenanalysen, die zur Unterstützung der Sicherheit von Handels- und Kreditaktivitäten bestimmt sind.

sowa | brandstudio

Názov firmy: sowa | brandstudio
Kontaktná osoba: Ing. Martin Žilinský
Adresa: Miletičova 24, 821 09 Bratislava
Tel.: +421 905 353 396
E-mail: sowa@sowa.sk
Web: www.sowa.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Marketingová komunikácia so zameraním na značku. Tvorba značky, grafický dizajn, reklama, korporátna identita. Menšie štúdio s dobrými referenciami a osobným prístupom ku klientom.

ZEAL

Názov firmy: ZEAL s.r.o.
Kontaktná osoba: Mgr. Lele Tarbuk Zemanová
Adresa: Brniarska 19, 81104 Bratislava
Tel.: +421 907 708 189
Fax: +43 677 629 395 70
E-mail: lele.zemanova@zeal.sk
Web: zeal.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Agentúru ZEAL založil v roku 2016 Mgr. Lele Tarbuk Zemanová presne po 20 tich rokoch aktívneho pôsobenia v oblasti médií, PR, komunikácie, marketingu a event manažmentu. Lele Tarbuk Zemanová pôsobila ako hovorkyňa a komunikačná manažérka v Slovenskej filharmónii, Slovenskej národnej galérii. Má taktiež priame skúsenosti s médiami ako redaktorka rádia TWIST a spravodajstva STV a je spoluzakladateľka neziskovej organizácie OZ Pevná hudba, ktorá organizuje od roku 2000 medzinárodný Festival pekné hudby v Banskej Štiavnici. Agentúra ZEAL je aktuálne zameraná na tvorbu marketingových a komunikačných stratégií s fokusom na digitálny marketing, sociálne médiá prevažne pre farmaceutické firmy, odborné lekárske spoločnosti a patientské programy.

Reality Immobilien



Názov firmy: BTS Cargo & Hangar Services a.s.
Kontaktná osoba: Ladislav Tručka
Adresa: Ivánska cesta 91, 821 04 Bratislava
Tel.: +421 905 328 358
E-mail: btscargo@btscargo.sk
Web: www.btscargo.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Sme spoločnosť, ktorá spravuje a prenajíma nehnuteľnosti v areáli bratislavského letiska. Revitalizovaný logisticko-priemyselný areál ponúka na prenájom kancelárie, sklady a hangáre s výmerou viac ako 32 600 m².



Názov firmy: Colliers International, spol. s r. o.
Kontaktná osoba: Richard Urvay
Adresa: Twin City Tower, Mlynské nivy 10, 821 09 Bratislava
Tel.: +421 2 59 980 980, +421 918 802 865
E-mail: richard.urvay@colliers.com
Web: www.colliers.com

Činnosť & ďalšie informácie:
Colliers poskytuje služby v oblasti komerčných nehnuteľností ako sú kancelárske a obchodné priestory, priemyselné haly, sklady a pozemky; poradenstvo v oblasti workplace solutions, investícií a financií; ohodnocovanie nehnuteľností v zmysle medzinárodných štandardov; projektový a change management.

sowa | brandstudio

Name der Firma: sowa | brandstudio
Kontaktperson: Ing. Martin Žilinský
Adresse: Miletičova 24, 821 09 Bratislava
Tel.: +421 905 353 396
E-mail: sowa@sowa.sk
Web: www.sowa.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Auf die Marke spezialisierte Marketingkommunikation. Branding, grafisches Design, Werbung, Corporate Identity. Kleines Studio mit guten Referenzen und ganz persönlichem Ansatz bei seinen Kunden.

ZEAL

Name der Firma: ZEAL s.r.o.
Kontaktperson: Mgr. Lele Tarbuk Zemanová
Adresse: Brniarska 19, 81104 Bratislava
Tel.: +421 907 708 189
Fax: +43 677 629 395 70
E-mail: lele.zemanova@zeal.sk
Web: zeal.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Die Agentur ZEAL wurde im 2016 von Mgr. Lele Tarbuk Zemanová genau nach 20 Jahren aktiver Arbeit im Bereich Medien, PR, Kommunikation, Marketing und Eventmanagement gegründet. Lele Tarbuk Zemanová arbeitete als Pressesprecherin und Kommunikationsmanagerin bei der Slowakischen Philharmonie und der Slowakischen Nationalgalerie. Sie verfügt außerdem über direkte Erfahrung mit den Medien als Redakteurin für TWIST-Radio und STV-Nachrichten und ist Mitbegründerin der gemeinnützigen Organisation OZ Pevná hudba, die seit 2000 das internationale Festival der Schönen Musik in Banská Štiavnica organisiert. Die Agentur ZEAL konzentriert sich derzeit auf die Erstellung von Marketing- und Kommunikationsstrategien mit Schwerpunkt auf digitalem Marketing, Social Media hauptsächlich für Pharmaunternehmen, professionelle Medizinunternehmen und Patientenprogramme.



Name der Firma: BTS Cargo & Hangar Services a.s.
Kontaktperson: Ladislav Tručka
Adresse: Ivánska cesta 91, 821 04 Bratislava
Tel.: +421 905 328 358
E-mail: btscargo@btscargo.sk
Web: www.btscargo.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Wir sind ein Unternehmen, das Immobilien auf dem Gelände des Flughafens von Bratislava bewirtschaftet und vermietet. Der revitalisierte Logistik- und Gewerkekomplex bietet Büros, Lagerhallen und Hangars mit einer Fläche von mehr als 32 600 m² zur Miete.



Name der Firma: Colliers International, spol. s r. o.
Kontaktperson: Richard Urvay
Adresse: Twin City Tower, Mlynské nivy 10, 821 09 Bratislava
Tel.: +421 2 59 980 980, +421 918 802 865
E-mail: richard.urvay@colliers.com
Web: www.colliers.com

Tätigkeit & weitere Informationen:
Colliers gewährt Dienstleistungen im Bereich der kommerziellen Immobilien wie die Büro- und Geschäftsräumlichkeiten, industrielle Hallen, Lager und Grundstücke; Beratung im Bereich von Workplace Solutions, Investitionen und Finanzen; Bewertung der Liegenschaften im Sinne der internationalen Standards und Projekt & Change Management.



Názov firmy: CTP Invest SK, spol. s r.o.
 Kontaktná osoba: Kristína Bačková
 Adresa: Laurinská 18, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 910 713 448
 E-mail: kristina.backova@ctp.eu
 Web:

Činnosť & ďalšie informácie:

CTP je komplexným developerom komerčných nehnuteľností. Stavíme, spravujeme a dodávame na mieru postavené, technologicky vyspelé obchodné parky po celej strednej a východnej Európe. Dnes sme jedným z piatich najlepších európskych developerov priemyselných a logistických nehnuteľností a lídrom v strednej a východnej Európe.



Name der Firma: CTP Invest SK, spol. s r.o.
 Kontaktperson: Kristína Bačková
 Adresse: Laurinská 18, 811 01 Bratislava
 Tel.: +421 910 713 448
 E-mail: kristina.backova@ctp.eu
 Web:

Tätigkeit & weitere Informationen:

CTP ist ein umfassender kommerzieller Bauunternehmer und -verwalter. Wir bauen, verwalten und liefern kundenspezifische High-Tech-Geschäftsparks in ganz Mittel- und Osteuropa. Heute gehören wir zu den fünf größten europäischen Entwicklern von Industrie- und Logistikimmobilien und sind führend in CEE.



Názov firmy: GO ASSET Development k.s.
 Kontaktná osoba: Mag. Michal Bubán
 Adresa: Suché Mýto 1, Bratislava 811 03, 81103 Bratislava
 Tel.: +421 903 241 080
 E-mail: office@goasset.at
 Web: www.goasset.at

Činnosť & ďalšie informácie:

Naša činnosť sa zameriava na rozvoj komerčných nehnuteľností v Rakúsku a strednej a východnej Európe. Dôraz sa kladie na logistické projekty. GO ASSET je nezávislá a flexibilná spoločnosť s rýchlym rozhodovaním.



Name der Firma: GO ASSET Development k.s.
 Kontaktperson: Mag. Michal Bubán
 Adresse: Suché Mýto 1, Bratislava 811 03, 81103 Bratislava
 Tel.: +421 903 241 080
 E-mail: office@goasset.at
 Web: www.goasset.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

Unsere Tätigkeit besteht schwerpunktmäßig in der Entwicklung von gewerblichen Immobilien in Österreich und CEE-Bereich. Der Fokus liegt hierbei auf Logistikprojekten. GO ASSET ist ein unabhängiges und flexibles Unternehmen mit raschen Entscheidungswegen.

TEICHMANN et COMPAGNONS

Názov firmy: Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Rastislav Badalík
 Adresa: Bajkalská 30, 821 05 Bratislava
 Tel.: +421 903 226 781
 E-mail: badalik@tcpn.eu
 Web: www.teichmanncpn.eu

Činnosť & ďalšie informácie:

Poradenstvo v oblasti nehnuteľností, projekt manažment, analýza trhu, výber vhodnej lokality a zaobstaranie pozemku, návrh optimálneho spôsobu financovania, technické koncepcie, riadenie projektov, a iné.

TEICHMANN et COMPAGNONS

Name der Firma: Teichmann et Compagnons Property Networks Slovakia s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Rastislav Badalík
 Adresse: Bajkalská 30, 821 05 Bratislava
 Tel.: +421 903 226 781
 E-mail: badalik@tcpn.eu
 Web: www.teichmanncpn.eu

Tätigkeit & weitere Informationen:

Immobilienberatung, Immobilien-Entwickler, Projektmanagement, Akquisitionsmangement/Grundstücksbeschaffung, Finanzierungsbeschaffung, Projektmanagement und anderes.

WOOD Real Estate

Názov firmy: WOOD Real Estate
 Kontaktná osoba: Katarína Cihová
 Adresa: Tomášikova 64, 83104 Bratislava
 Tel.: +421 903 440 059
 E-mail: katarina.cihova@wood.com
 Web: www.wood-re.com

Činnosť & ďalšie informácie:

WOOD Real Estate zastrešuje reálné aktivity významnej stredo európskej investičnej skupiny WOOD & Company založenej v roku 1991.

WOOD Real Estate

Name der Firma: WOOD Real Estate
 Kontaktperson: Katarína Cihová
 Adresse: Tomášikova 64, 83104 Bratislava
 Tel.: +421 903 440 059
 E-mail: katarina.cihova@wood.com
 Web: www.wood-re.com

Tätigkeit & weitere Informationen:

WOOD Real Estate führt Immobilienaktivitäten für die bedeutende mitteleuropäische Investmentgruppe WOOD & Company durch, die im Jahr 1991 gegründet wurde. WOOD & Company verwaltet Anlagevermögen im Wert von über 4 Milliarden Euro, handelt an Börsen mit einem Umsatz von etwa 30 Milliarden Euro und bietet Beratungsdienstleistungen für die bedeutendsten M&A-Transaktionen in der Region an. WOOD Real Estate konzentriert sich auf den Aufbau eines Portfolios und das aktive Management hochwertiger Gewerbeimmobilien.

Service a support pre slovenské firmy zakladajúce si spoločnosť v Rakúsku Service und support slowakischer Firmen bei der Unternehmensgründung in Österreich



Názov firmy: ABA - Austrian Business Agency
 Kontaktná osoba: Mag. Birgit Reiter-Braunwieser
 Adresa: Operring 3-5, A-1010 Wien
 Tel.: +43 1 58858252
 E-mail: b.reiter-braunwieser@aba.gv.at
 Web: investinaustria.at

Činnosť & ďalšie informácie:

ABA - Invest in Austria je agentúra rakúskeho Ministerstva hospodárstva a prvým kontaktným miestom pre medzinárodné spoločnosti, ktoré si chcú založiť svoju vlastnú spoločnosť v Rakúsku. Služby ABA - Invest v Austria sú pre slovenských investorov bezplatné.



Name der Firma: ABA - Austrian Business Agency
 Kontaktperson: Mag. Birgit Reiter-Braunwieser
 Adresse: Operring 3-5, A-1010 Wien
 Tel.: +43 1 58858252
 E-mail: b.reiter-braunwieser@aba.gv.at
 Web: investinaustria.at

Tätigkeit & weitere Informationen:

ABA - Invest in Austria ist die Standortagentur des Österreichischen Wirtschaftsministeriums und die erste Anlaufstelle für internationale Unternehmen, die in Österreich eine eigene Gesellschaft gründen wollen. Das Service von ABA - Invest in Austria ist für slowakische Investoren kostenlos.

Služby spojené s organizáciou podujatí Dienstleistungen im Bereich der Veranstaltungen



Názov firmy: CATERING s.r.o.
 Kontaktná osoba: Roman Dolnák
 Adresa: Pšeničná 1/G, 821 06 Bratislava
 Tel.: +421 904 141 414, +421 903 696 777
 E-mail: catering@catering.sk
 Web: catering.sk

Činnosť & ďalšie informácie:



Name der Firma: CATERING s.r.o.
 Kontaktperson: Roman Dolnák
 Adresse: Pšeničná 1/G, 821 06 Bratislava
 Tel.: +421 904 141 414, +421 903 696 777
 E-mail: catering@catering.sk
 Web: catering.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:



Názov firmy: Dallmayr Vending & Office k.s.
 Adresa: Prístavná 10, 82109 Bratislava
 Tel.: +421 902 650 750, +421 2 436 314 08
 Fax: +421 2 436 314 10
 E-mail: info@dallmayr.sk
 Web: www.dallmayr.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Prevádzkovanie nápojových, predajných automatov a kávovarov. Kvalitná káva a chutné občerstvenie dostupné 7 dní v týždni. Nové zariadenia, riešenia na mieru, najmodernejšie platobné systémy, reklamy na LCD a nonstop servis. Spoločnosť s dlhoročnou tradíciou = záruka kvality.



Name der Firma: Dallmayr Vending & Office k.s.
 Adresse: Prístavná 10, 82109 Bratislava
 Tel.: +421 902 650 750, +421 2 436 314 08
 Fax: +421 2 436 314 10
 E-mail: info@dallmayr.sk
 Web: www.dallmayr.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Operating von Getränke-, Verkaufsautomaten und Kaffeemaschinen. Hochwertiger Kaffee und leckere Snacks 7 Tage die Woche zur Verfügung. Neue Maschinen, kundenspezifische Lösungen, modernste Zahlungssysteme, Werbung auf LCD-Displays und 24 Stunden Service. Ein Unternehmen mit langer Tradition = Qualitätsgarantie.



FUN • FACE

Názov firmy: FUNFACE FOTOBOX
 Kontaktná osoba: Ing. Mgr. Karol Malý
 Adresa: Ružová dolina 8, 82109 Bratislava
 Tel.: +421 905 770 805
 E-mail: funface@funface.sk
 Web: www.funface.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Zábavné fotenie s novinkou na slovenskom trhu FunFace fotobox. Vďaka FunFace budú mať návštevníci po odfotení s rôznymi rekvizitami ihneď vytlačenú fotku k dispozícii. Na fotku vieme umiestniť Vaše logo či akúkoľvek grafiku. Hostia si môžu fotky ihneď poslať na mail a zdieľať online aj s Vaším grafickým posolstvom na fotkách. Fotky sú následne k dispozícii v elektronickej podobe a tiež v galérii na www.funface.sk.



FUN • FACE

Name der Firma: FUNFACE FOTOBOX
 Kontaktperson: Ing. Mgr. Karol Malý
 Adresse: Ružová dolina 8, 82109 Bratislava
 Tel.: +421 905 770 805
 E-mail: funface@funface.sk
 Web: www.funface.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Lustige Fotos mit der Neuigkeit auf dem slowakischen Markt – FunFace Fotobox. Mit FunFace stehen die Fotos mit verschiedenen Requisiten den Teilnehmern sofort nach der Aufnahme ausgedruckt zur Verfügung. Auf jedem Foto kann Ihr Logo oder beliebige Graphik stehen, die sie gleich per E-Mail senden oder online stellen können. Die Fotos finden Sie anschließend auch in der Fotogalerie auf unserer Webseite www.funface.sk.



Názov firmy: HERIAL, s.r.o.
Kontaktná osoba: Dr. Alena Heribanová
Adresa: L. Déřera 2, 831 01 Bratislava
E-mail: alena.heribanova@herial.sk
Web: www.herial.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
HERIAL, s.r.o. vznikla ako PR, marketingová a eventová agentúra spojená s vydavateľstvom v roku 2004. Intelektuálny background, dlhoročné skúsenosti v tvorbe mediálnych projektov doma aj v zahraničí, stabilne vybudované kontakty a transparentný image robia z HERIAL, s.r.o. renomovanú a serióznu mediálnu agentúru.



Názov firmy: JF GASTRONOMY s.r.o.
Kontaktná osoba: Jozef Fuska
Adresa: Vápenka 15, 841 07 Bratislava
Tel.: +421 911 111 744
E-mail: pegaspension@gmail.com
Web: www.facebook.com/restauraciapegas

Činnosť & ďalšie informácie:
Reštaurácia a penzión PEGAS sa nachádza v Devínskej Novej Vsi neďaleko obchodného centra BORY MALL s veľmi dobrou dostupnosťou autom a bezproblémovým parkovaním pre mnoho aut. Penzión disponuje 11 dvojlôžkovými izbami s možnosťou prístelky, štvorpostelovým apartmánom a jedným rodinným apartmánom. Reštaurácia je zaujímavou dizajnovou riešená. Skladá sa zo salónika s kapacitou do 20 osôb, z reštauráciej časti s kapacitou do 45 osôb a samostatnou kongresovou sálou s kapacitou do 100 osôb, kde je možné organizovať rôzne spoločenské udalosti, oslavy, firemné večierky alebo kongresy. V rámci areálu reštaurácie je priestraná letná terasa so stonom s kapacitou do 80 osôb s vonkajším grilom a barom a ďalším terasovým sedením s kapacitou do 80 osôb. K areálu taktiež patria 2 tenisové kurty s umelou trávou. Ďalšou súčasťou areálu je samostatný altánok s kapacitou do 30 osôb s grilom a ohniskom, vhodný na letné grilovačky.



Názov firmy: Sharkam B&B Catering s.r.o.
Kontaktná osoba: Pavol Bankovich
Adresa: Krokusová 3, 821 07 Bratislava
Tel.: +421 915 763 073
E-mail: bankovich@sharkam.eu
Web: www.sharkam.eu

Činnosť & ďalšie informácie:
Svet gastronómie nám nie je cudzí už viac ako 20 rokov. Začínali sme skromne avšak s veľkou víziou, že raz budeme poskytovať najlepšie cateringové služby na Slovensku. Každý deň žijeme svoj veľký sen aj vďaka nášmu profesionálnemu tímu kuchárov a manažérov, ktorí sú srdcom našej firmy. Vďaka nim dokážeme celoročne poskytovať služby na vysokej úrovni.

Stahovacie a skladovacie služby Umzugsdienstleistungen und Lagerung



Názov firmy: PLUSIM spol. s r.o.
Kontaktná osoba: Zuzana Gubani
Adresa: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava
Tel.: +421 901 716 071
E-mail: zuzana.gubani@plusim.sk
Web: www.stahovanie-plusim.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
Poskytujeme profesionálne služby na domácom a medzinárodnom trhu v oblasti stahovania bytov, kancelárií, skladov, archívov, ťažkých bremien, výrobných liniek a technologických zariadení. Poskytujeme komplexné logistické služby v leteckej, námornej a cestnej preprave tovaru vrátane paletovej distribúcie. Disponujeme vlastnými skladovými priestormi v Bratislave, v Košiciach a v Prahe.



Name der Firma: HERIAL, s.r.o.
Kontaktperson: Dr. Alena Heribanová
Adresse: L. Déřera 2, 831 01 Bratislava
E-mail: alena.heribanova@herial.sk
Web: www.herial.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
HERIAL, s.r.o. wurde 2004 als PR-, Marketing- und Event-Agentur gegründet, die mit einem Verlagshaus verbunden ist. Der intellektuelle Hintergrund, die langjährige Erfahrung bei der Realisierung von Medienprojekten im In- und Ausland, die ständig geknüpften Kontakte und das transparente Image machen HERIAL, s.r.o. zu einer angesehenen und seriösen Medienagentur.



Name der Firma: JF GASTRONOMY s.r.o.
Kontaktperson: Jozef Fuska
Adresse: Vápenka 15, 841 07 Bratislava
Tel.: +421 911 111 744
E-mail: pegaspension@gmail.com
Web: www.facebook.com/restauraciapegas

Tätigkeit & weitere Informationen:
Restaurant und Pension PEGAS befindet sich in Devínska Nová Ves, nicht weit von dem Einkaufszentrum BORY MALL entfernt, mit gutem Autozugang und problemlosem Parkplatz für zahlreiche Autos. Die Pension verfügt über 11 Zweibettzimmer mit Aufbettung, ein Vierbettapartment und ein Familienapartment. Die Raumeinteilung des Restaurants ist sehr interessant gestaltet. Es besteht aus einem Salon (die Kapazität beträgt 20 Gäste), aus Restaurantteil (die Kapazität beträgt 45 Gäste) und selbstständigen Kongressraum (die Kapazität beträgt 100 Gäste), wo man gesellschaftliche Veranstaltungen, Partys, Firmenfeiern oder Kongresse veranstalten kann. In den Räumlichkeiten des Restaurants befindet sich eine Sommerterrasse mit einem Zelt (die Kapazität beträgt 80 Gäste) mit einem Grill und Bar und Terrasse Sitzplätzen (die Kapazität beträgt 80 Gäste). Dazu gehören auch 2 Tennisplätze mit künstlichem Gras. Anderer Teil der Räumlichkeiten besteht aus einer Laube (die Kapazität beträgt 30 Gäste) mit einem Grill und einer Feuergrube, perfekt für Sommergrillen.



Name der Firma: Sharkam B&B Catering s.r.o.
Kontaktperson: Pavol Bankovich
Adresse: Krokusová 3, 821 07 Bratislava
Tel.: +421 915 763 073
E-mail: bankovich@sharkam.eu
Web: www.sharkam.eu

Tätigkeit & weitere Informationen:
Die Welt der Gastronomie ist für uns seit mehr als 20 Jahren kein Fremdwort. Wir haben bescheiden angefangen, aber mit einer großen Vision, dass wir eines Tages die besten Catering-Dienstleistungen in der Slowakei anbieten werden. Jeden Tag leben wir unseren großen Traum dank unseres professionellen Teams von Köchen und Managern, die das Herzstück unseres Unternehmens sind. Dank ihnen sind wir in der Lage, das ganze Jahr über ein hohes Serviceniveau zu bieten.



Name der Firma: PLUSIM spol. s r.o.
Kontaktperson: Zuzana Gubani
Adresse: Kopčianska 92, 852 03 Bratislava
Tel.: +421 901 716 071
E-mail: zuzana.gubani@plusim.sk
Web: www.stahovanie-plusim.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
Wir bieten professionelle Dienstleistungen auf dem nationalen und internationalen Markt im Bereich Umzug von Wohnungen, Büros, Lagern, Archiven, schweren Lasten, Produktionslinien und technologischer Ausrüstung. Wir bieten umfassende Logistikkdienstleistungen im Luft-, See- und Straßentransport von Waren, einschließlich Verteilung von Paletten. Wir haben eigene Lagerflächen in Bratislava, Košice und Prag.

Názov firmy: ServiceS s.r.o.
Kontaktná osoba: Matej Slušňák
Adresa: Mjr. Archipova 118/35, 2601 Vyšný Kubín
Tel.: +421 911 107 204
E-mail: slusnakm@gmail.com
Web: www.herial.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Stavebné materiály, stavebníctvo a obchod Baustoffe, Bauwesen und Handel



Názov firmy: Bauerei s.r.o.
Kontaktná osoba: Michal Paniak
Adresa: Bratislavská 81/37, 93101 Šamorín
Tel.: +421 948 007 907
E-mail: info@bauerei.eu
Web: bauerei.eu/sk/

Činnosť & ďalšie informácie:

Sme stavebná spoločnosť s dlhoročnými skúsenosťami. Stojíme za úspešnými projektami ako Orion, IMMODOm, Flexi Living a mnoho individuálnych výstavb rodinných domov. Pôsobíme v spolkovej republike Burgenland, Niederösterreich, Viedeň a jej okolí a na Slovensku. Pre našich klientov sme skúseným a spoľahlivým partnerom, ktorý pristupuje ku každému projektu komplexne. Kladieme dôraz na kvalitu, precíznosť a do projektov prinášame naše know-how. Špecializujeme sa na výstavby rodinných domov a projektov na kľúč, pričom našim cieľom je do detailov splniť predstavy klienta o vysnívanom dome. Dôraz kladieme na moderné technológie, kvalitné materiály, životné prostredie a moderný urbanizmus. Spolu pracujeme so spoľahlivými a certifikovanými dodávateľmi a tým zabezpečujeme klientovi moderné bývanie najvyššej triedy.



baumit.com

Názov firmy: Baumit, spol. s r.o.
Kontaktná osoba: RNDr. Eva Tomaschová
Adresa: Žižkova 9, 811 02 Bratislava 1
Tel.: +421 2 593 033 11
E-mail: tomaschova@baumit.sk
Web: www.baumit.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Výrobky pre murovanie, omietanie, sanáciu vlhkosti, zatepľovanie, záhradné úpravy a spevnené plochy a špeciálne betónové zmesi. Projekty: Súťaž „Fasáda roka“, Grantový program (CSR) „Tu sa nám páči, tu chceme žiť!“



Názov firmy: HERZ, spol. s r.o.
Kontaktná osoba: Vendelín Hozzánk
Adresa: Priemyselná ulica 3131, 900 27 Bernolákovo
Tel.: +421 2 624 119 10
E-mail: info@herz.sk
Web: www.herz-sk.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Rakúsky výrobca produktov v oblasti technických zariadení budov: vykurovanie, chladenie, armatúry, ventily, podlahové systémy, rozvody pitnej vody, rozvody a armatúry pre plyn, kotly na biomasu, solárne systémy, tepelné čerpadlá.



Name der Firma: Bauerei s.r.o.
Kontaktperson: Michal Paniak
Adresse: Bratislavská 81/37, 93101 Šamorín
Tel.: +421 948 007 907
E-mail: info@bauerei.eu
Web: bauerei.eu/sk/

Tätigkeit & weitere Informationen:

Wir sind eine Baugesellschaft mit langjährigen Erfahrungen. Wir stehen hinter erfolgreichen Projekten wie Orion, IMMODOm, Flexi Living und vielen anderen individuellen Wohngebäuden. Wir sind im Burgenland, Niederösterreich, Wien und Umgebung sowie in der Slowakei tätig. Für unsere Kunden sind wir ein erfahrener und zuverlässiger Partner, der jedes Projekt komplex betrachtet. Wir legen Wert auf Qualität und Präzision und bringen unser Know-how in die Projekte ein. Wir sind spezialisiert auf den Bau von Wohnhäusern und schlüsselfertigen Projekten, wobei es unser Ziel ist, bis ins Detail die Vorstellungen des Kunden von seinem Traumhaus zu erfüllen. Wir legen Wert auf moderne Technologie, Qualitätsmaterial, die Umwelt und modernen Urbanismus. Wir arbeiten mit zuverlässigen und zertifizierten Lieferanten zusammen und stellen dadurch für den Kunden modernes Wohnen der höchsten Klasse sicher.



baumit.com

Name der Firma: Baumit, spol. s r.o.
Kontaktperson: RNDr. Eva Tomaschová
Adresse: Žižkova 9, 811 02 Bratislava 1
Tel.: +421 2 593 033 11
E-mail: tomaschova@baumit.sk
Web: www.baumit.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Trockenmörtel und Putz, WDVS, Estriche, Sanierung, Systeme für Garten und Landschaft, spezielle Betonmischungen. Projekte: Wettbewerb „Fassade des Jahres“, Grantprogramm (CSR) „Hier gefällt es uns, da wollen wir leben!“



Name der Firma: HERZ, spol. s r.o.
Kontaktperson: Vendelín Hozzánk
Adresse: Priemyselná ulica 3131, 900 27 Bernolákovo
Tel.: +421 2 624 119 10
E-mail: info@herz.sk
Web: www.herz-sk.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Österreichischer Produkthersteller auf dem Gebiet technischer Gebäudeausrüstung: Heizung, Kühlung, Armaturen, Ventile, Unterflur-Systeme, die Verteilung von Trinkwasser, Rohre und Fittings für Gas, Biomassekessel, Solarsysteme, Wärmepumpen.



Názov firmy: KAMI PROFIT, s.r.o.
Kontaktná osoba: Lenka Pomykaczová
Adresa: Príjazdňa 7/A, 83107 Bratislava
Tel.: +421 918 949 592, +421 2 2086 6007
E-mail: info@kami-profit.sk
Web: www.kami-profit.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Spoločnosť zabezpečuje činnosť: generálny dodávateľ stavieb, projektový manažment stavieb, development, inžinierska a projekčná činnosť, technická a finančná kontrola projektov, komplexný súbor úkonov potrebných pri výstavbe pozemných stavieb - staviame bytové domy, administratívne budovy, obchodné, vzdelávacie objekty, čerpacie stanice, s dôrazom na odbornosť, kompetentnosť a spoľahlivosť.



Name der Firma: KAMI PROFIT, s.r.o.
Kontaktperson: Lenka Pomykaczová
Adresse: Príjazdňa 7/A, 83107 Bratislava
Tel.: +421 918 949 592, +421 2 2086 6007
E-mail: info@kami-profit.sk
Web: www.kami-profit.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Das Unternehmen bietet folgende Tätigkeiten an: Generalunternehmer, Bauprojektmanagement, Entwicklung, Ingenieur- und Design-tätigkeiten, technische und finanzielle Kontrolle von Projekten, eine komplexe Reihe von Vorgängen, die für den Bau von Grundstücksstrukturen erforderlich sind - wir bauen Mehrfamilienhäuser, Verwaltungsgebäude, Gewerbe- und Gebäude Bildungsgebäude, Tankstellen usw. mit Schwerpunkt auf Fachwissen, Kompetenz und Zuverlässigkeit.

Pittel+Brausewetter

Názov firmy: PITTEL + BRAUSEWETTER s.r.o.
Kontaktná osoba: Ján Melúch (konateľ), Peter Rybár (konateľ)
Adresa: Stará Vajnorská 1, 831 04 Bratislava
Tel.: +421 2 682 840 00, +421 2 682 840 11
Fax: +421 2 682 840 90
E-mail: peter.rybar@pittel.sk
Web: www.pittel.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Inžinierske a pozemné stavby, výroba a predaj asfalto-betónových zmesí, nákladná doprava, frézovanie asfaltu, ručná a strojová pokládka asfaltov.

Pittel+Brausewetter

Name der Firma: PITTEL + BRAUSEWETTER s.r.o.
Kontaktperson: Ján Melúch (Geschäftsführer), Peter Rybár (Geschäftsführer)
Adresse: Stará Vajnorská 1, 831 04 Bratislava
Tel.: +421 2 682 840 00, +421 2 682 840 11
Fax: +421 2 682 840 90
E-mail: peter.rybar@pittel.sk
Web: www.pittel.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Tief- und Hochbau, Produktion und Verkauf von Asphalt-Beton-Mischungen, Güterverkehr, Asphaltfräsen, manueller und maschineller Asphaltbau.

STRABAG
TEAMS WORK.

Názov firmy: STRABAG Pozemné stavitelstvo s.r.o.
Kontaktná osoba: PhDr. Tomáš Moc (obchodný riaditeľ)
Adresa: Mlynské nivy 61/A, 820 15 Bratislava
Tel.: +421 2 3262 2650
Fax: +421 2 3262 3344
E-mail: obchod.sk@strabag.com
Web: www.strabag-pozemne.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Dodávka a realizácia stavieb na kľúč, realizácia inžinierskych stavieb, výroba a montáž prefabrikovaných konštrukcií, rekonštrukcie historických a pamiatkovo chránených stavieb.

STRABAG
TEAMS WORK.

Name der Firma: STRABAG Pozemné stavitelstvo s.r.o.
Kontaktperson: PhDr. Tomáš Moc (Geschäftsdirektor)
Adresse: Mlynské nivy 61/A, 820 15 Bratislava
Tel.: +421 2 3262 2650
Fax: +421 2 3262 3344
E-mail: obchod.sk@strabag.com
Web: www.strabag-pozemne.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Lieferung und Ausführung von schlüsselfertigen Bauten, Ingenieurbau, Produktion und Montage von Fertigteilkonstruktionen, Revitalisierung der historischen und denkmalgeschützten Gebäude.



Názov firmy: Swietelsky-Slovakia spol. s r.o.
Kontaktná osoba: Bc. Vladimír Lesovský, Ing. Jiří Kozel, Dipl.-Ing. Bernhard Brandner, Ing. Radim Čáp, Lucia Glosiková, Ing. Martin Urik, Philipp Sorgo, Ing. Pavel Pečač, Dipl.-Ing. Harald Ramsbacher, Mgr. Viliam Perknovský, Ing. Janeta Laková, JUDr. Lukáš Galeštok, Man
Adresa: Mokrňah záhon 4, 821 04 Bratislava
Tel.: +421 2 571 017 10
Fax: +421 2 571 017 20
E-mail: office.slovakia@swietelsky.sk
Web: www.swietelsky.com, www.swietelsky.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Pozemné stavby, generálny dodávateľ: občianske, bytové, priemyselné stavby, športoviská, rekonštrukcie vrátane pamiatkovej ochrany; Dopravné inžinierske stavby: výstavba, opravy ciest, mostov, cyklochodníkov, vodohospodárske a ekologické stavby, predaj asfaltových zmesí; Železničné stavby: výstavba, údržba kolajových tratí, vývoj, prevádzka moderných traťových technológií.



Name der Firma: Swietelsky-Slovakia spol. s r.o.
Kontaktperson: Bc. Vladimír Lesovský, Ing. Jiří Kozel, Dipl.-Ing. Bernhard Brandner, Ing. Radim Čáp, Lucia Glosiková, Ing. Martin Urik, Philipp Sorgo, Ing. Pavel Pečač, Dipl.-Ing. Harald Ramsbacher, Mgr. Viliam Perknovský, Ing. Janeta Laková, JUDr. Lukáš Galeštok, Man
Adresse: Mokrňah záhon 4, 821 04 Bratislava
Tel.: +421 2 571 017 10
Fax: +421 2 571 017 20
E-mail: office.slovakia@swietelsky.sk
Web: www.swietelsky.com, www.swietelsky.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Hochbau und Generalunternehmerbau: Gesellschafts-, Wohn-, Industrie-, Energie- und Technologiebauten, Sportanlagen, Rekonstruktionen inkl. Denkmalschutz-Bereichen; Tiefbau u. Ingenieurbau: Strassen-, Brücken-, Fahrradstreckenbau u. Rekonstruktion, Wasserwirtschaft- und Ökologiebauten, Verkauf von Asphaltmischungen; Bahnbau: Neubau und Instandhaltung Gleisanlagen, Entwicklung und Betrieb von modernen Bahntechnologien.



Názov firmy: VCE Vienna Consulting Engineers s.r.o.
Kontaktná osoba: Ing. Marián Horváth
Adresa: Odborárska 10585/21, 831 02 Bratislava
Tel.: +421 1 897 53 39 1502
E-mail: vce@vce.sk
Web: www.vce.at/sk/home

Činnosť & ďalšie informácie:

VCE Vienna Consulting Engineers s.r.o. je nezávislá, technologicky orientovaná poradenská spoločnosť so sídlom na Slovensku. Spoločnosť je dcérou spoločnosťou VCE Vienna Consulting Engineers ZT GmbH.



Názov firmy: Xenex Design s.r.o.
Kontaktná osoba: Deon Linde
Adresa: Pri Rajčianke 8913/25, 1 001 Žilina
Tel.: +421 911 051 015, +421 949 212 936
E-mail: d.linde@xenexdesign.com
Web: www.xenexdesign.com/sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Sme slovenská dizajnerská firma, ktorá už viac ako 14 rokov dodáva projektčné a realizačné riešenia v oblasti interiérov. Vyrábame aj nábytok na mieru podľa projektu, vrátane našich jedinečne navrhnutých vonkajších kuchýň Gardenzio. Špecializujeme sa na renovácie luxusných hotelov.



Name der Firma: VCE Vienna Consulting Engineers s.r.o.
Kontaktperson: Dipl.-Ing. Marián Horváth
Adresse: Odborárska 10585/21, 831 02 Bratislava
Tel.: +421 1 897 53 39 1502
E-mail: vce@vce.sk
Web: www.vce.at/sk/home

Tätigkeit & weitere Informationen:

VCE Vienna Consulting Engineers s.r.o. ist ein unabhängiges, hightech-orientiertes Ingenieurbüro mit seinem Hauptsitz in der Slowakei. Das Unternehmen ist eine Tochtergesellschaft der VCE Vienna Consulting Engineers ZT GmbH.



Name der Firma: Xenex Design s.r.o.
Kontaktperson: Deon Linde
Adresse: Pri Rajčianke 8913/25, 1 001 Žilina
Tel.: +421 911 051 015, +421 949 212 936
E-mail: d.linde@xenexdesign.com
Web: www.xenexdesign.com/sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

Wir sind ein slowakisches Innenarchitektur- und Realisierungsunternehmen, das seit mehr als 14 Jahren Design- und Installationslösungen liefert. Wir stellen auch maßgeschneiderte, projektspezifische Möbel her, einschließlich unserer einzigartig gestalteten Gardenzio-Outdoorküchen. Wir sind auf Umbauten und Renovierungen im europäischen High-End- und Luxushotelmarkt spezialisiert.

zumtobel group

Názov firmy: ZG Lighting Slovakia, s.r.o.
Kontaktná osoba: Ing. Peter Mišík
Adresa: Tomášikova 64, 831 04 Bratislava
Tel.: +421 911 539 668
E-mail: peter.misik@zumtobelgroup.com
Web: www.zumtobel.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Svetelné riešenia a predaj osvetľovacej techniky ZUMTOBEL, THORN, BEGA, LIMBURG, BOOM. Výpočet, návrh, poradenstvo v osvetlení, vrátane núdzových svietidiel. Projekcia, predaj, servis ríadiacich systémov. Úsporné, ekologické riešenia osvetlenia. Svetidlá pre človeka, prácu, architektúru, priestor.

Strojársky priemysel
Maschinenbauindustrie


Názov firmy: CHETRA SK, s.r.o.
Kontaktná osoba: Peter Bubnár
Adresa: Sládkovičová 1937, 093 02 Hencovce
Tel.: +421 57 4885870
E-mail: peter.bubnar@chetra.sk
Web: www.chetra.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Chetra SK s.r.o. je zmluvným partnerom nemeckej firmy CHETRA AG Mníchov, ktorá pôsobí v oblasti výroby a servisu mechanických upchávkov, upchávkových šnúr, grafitových a PTFE tesnení. Ponúkame svoje služby v oblasti servisu mechanických upchávkov, čerpadiel, armatúr, aplikácií HVOF nástrekov, rezanie vodným lúčom, zváracské a zámočnícke práce.



Name der Firma: CHETRA SK, s.r.o.
Kontaktperson: Peter Bubnár
Adresse: Sládkovičová 1937, 093 02 Hencovce
Tel.: +421 57 4885870
E-mail: peter.bubnar@chetra.sk
Web: www.chetra.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:

CHETRA SK s.r.o. ist ein Vertragspartner der deutschen Firma CHETRA Dichtungstechnik AG, München, die im Bereich Herstellung und Service von Gleitringdichtungen, Packungen, Grafit- und PTFE Dichtungen tätig ist. Wir bieten unsere eigene Dienstleistungen im Bereich: Gleitringdichtung-, Armaturen- und Pumpen Service, Anwendung von HVOF-Spritzen, Wasserstrahlschneiden, Schlosser- und Schweißarbeiten.

NEUMAN ALUMINIUM



Názov firmy: Neuman Aluminium Components s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Katarína Albertová Sumraková, Ing. Martin Macko
 Adresa: Bystriická 657, 966 81 Žarnovica
 Tel.: +421 45 3022 400
 E-mail: Katarina.Albertova@neuman.sk, Martin.Macko@neuman.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Školstvo, vzdelávanie, poradenstvo Schulwesen, Bildung, Beratung



Názov firmy: Daniel Šmíd s.r.o.
 Kontaktná osoba: Daniel Šmíd
 Adresa: Kruhová 586, 25168 Kamenice
 Tel.: +420 602 573 739
 E-mail: smid@danielsmid.cz
 Web: www.danielsmid.cz

Činnosť & ďalšie informácie:

Daniel Šmíd, lektor, mentor a autor kníh, učí vo firmách, ako hovoriť a vyjednávať s klientmi a budovať s nimi priateľské vzťahy. Vedie kurzy o tom, ako prezentovať procesy a produkty. Prednáša o otvorenej komunikácii, kultivovanom prejave a obchodnej etikete.



Názov firmy: Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave
 Kontaktná osoba: Doc. Ing. Ľuboš Pavelka, PhD. (Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave, katedra medzinárodného obchodu)
 Adresa: Dolnozemska cesta 1, 852 35 Bratislava 1
 Tel.: +421 904 267 950
 E-mail: lubos.pavelka@euba.sk
 Web: www.euba.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Obchodná fakulta predstavuje verejnú vzdelávaciu a výskumnú inštitúciu, ktorá zabezpečuje systematické akreditované vzdelávanie v oblasti obchodno-vedných disciplín vo všetkých stupňoch štúdií. Jej poslaním je poskytovať kvalitnú ekonomickú prípravu a vychovávať vysokokvalifikovaných odborníkov pre potreby slovenských a zahraničných firiem, ako aj decíznej sféry. V oblasti vedy sa venuje skúmaniu mikroekonomických aspektov podnikania a ich dopadu na široké spektrum obchodných činností.

workspace europe

Názov firmy: Stážista.sk
 Kontaktná osoba: Karol Ovesný
 Adresa: Štúrova 3, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 907 244512
 E-mail: karol.ovesny@workspaceeurope.sk
 Web: www.workspaceeurope.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Stážista.sk / WorkSpace Europe je konzorcium 12 slovenských vysokých škôl a je prvé a v súčasnosti jediné slovenské konzorcium v oblasti vysokoškolského vzdelávania pre Erasmus zahraničné pracovné stáže, akreditované Európskou komisiou. Špecializujeme sa na poskytovanie medzinárodnej praxe pre študentov slovenských a európskych vysokých škôl, prostredníctvom ich umiestňovania do firiem a organizácií na pracovné stáže, kde majú príležitosť získať medzinárodnú pracovnú skúsenosť pre štart ich profesionálnej kariéry. Zamestnávateľom na Slovensku ponúkame prístup k mladým odborníkom zo zahraničných vysokých škôl z najrôznejších odborov.

NEUMAN ALUMINIUM



Name der Firma: Neuman Aluminium Components s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Katarína Albertová Sumraková, Ing. Martin Macko
 Adresse: Bystriická 657, 966 81 Žarnovica
 Tel.: +421 45 3022 400
 E-mail: Katarina.Albertova@neuman.sk, Martin.Macko@neuman.sk

Tätigkeit & weitere informationen:



Name der Firma: Daniel Šmíd s.r.o.
 Kontaktperson: Daniel Šmíd
 Adresse: Kruhová 586, 25168 Kamenice
 Tel.: +420 602 573 739
 E-mail: smid@danielsmid.cz
 Web: www.danielsmid.cz

Tätigkeit & weitere informationen:

Daniel Smid, Dozent, Berater und Buchautor, unterrichtet in Firmen, wie man mit Kunden spricht und umgeht und freundliche Beziehungen zu ihnen aufbaut. Er gibt Kurse zur Präsentation von Prozessen und Produkten. Er hält Vorträge über offene Kommunikation, gepflegte Sprache und Business-Etikette.



Name der Firma: Obchodná fakulta Ekonomickej univerzity v Bratislave
 Kontaktperson: Doc. Ing. Ľuboš Pavelka, PhD., (Handelsfakultät der Wirtschaftsuniversität Bratislava)
 Adresse: Dolnozemska cesta 1, 852 35 Bratislava 1
 Tel.: +421 904 267 950
 E-mail: lubos.pavelka@euba.sk
 Web: www.euba.sk

Tätigkeit & weitere informationen:

Die Handelsfakultät stellt eine öffentliche Bildungs- und Forschungsinstitution dar, die eine systematische akkreditierte Bildung im Bereich der handelswissenschaftlichen Disziplinen auf allen Studienstufen anbietet. Ihre Aufgabe besteht in der qualitätsgerechten ökonomischen Vorbereitung und Erziehung von hochqualifizierten Fachleuten für die Erfordernisse slowakischer und ausländischer Firmen wie auch der Entscheidungssphäre. In der Wissenschaft widmet sie sich mikroökonomischen Aspekten von Unternehmungen und deren Auswirkung auf das breite Spektrum der Handelstätigkeiten.

workspace europe

Name der Firma: Stážista.sk
 Kontaktperson: Karol Ovesný
 Adresse: Štúrova 3, 81102 Bratislava
 Tel.: +421 907 244512
 E-mail: karol.ovesny@workspaceeurope.sk
 Web: www.workspaceeurope.sk

Tätigkeit & weitere informationen:

Stážista.sk / WorkSpace Europe ist ein Konsortium von 12 slowakischen Universitäten und derzeit das Einzige im Bereich der Hochschulbildung, welches für das Erasmus Programm (Austauschprogramm für ausländische Praktika) von der Europäischen Kommission akkreditiert ist. Wir sind spezialisiert auf die Bereitstellung von internationalen Praktika in Unternehmen und Organisationen für Studenten von slowakischen und europäischen Universitäten. Dadurch erhalten diese die Gelegenheit, internationale Arbeitserfahrung zu sammeln und eine berufliche Karriere starten. Den Arbeitgebern in der Slowakei bieten wir Zugang zu jungen Berufstätigen von ausländischen Universitäten aus einer Vielzahl von Disziplinen.



Názov firmy: STEP IT, s.r.o.
 Adresa: Tomášikova 23, 82101 Bratislava
 Web: iststep.org

Činnosť & ďalšie informácie:

Od roku 1999 - pripravujeme programátorov, dizajnérov a systémových inžinierov, ktorých nebude možné nahradiť umelou inteligenciou. Na ceste k dosiahnutiu tohto cieľa študentov učíme ako pochopiť úlohy, zladit' sa myšlienkovy s projektmi a pracovať v tíme. To všetko navyše k vedomostiam, ktoré tvoria jadro daného kurzu.

Ťažba a spracovateľský priemysel Bau und weiterverarbeitende Industrie

ALAS BUILDING MATERIALS

Názov firmy: ALAS SLOVAKIA, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Rastislav Sádovský
 Adresa: Polianky 23, 841 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 692 040 30
 E-mail: r.sadovsky@alas.sk
 Web: www.alas.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Ťažba a spracovanie kameniva, produkcia transportbetónu.

Technické služby Technische Dienste



Schindler

Názov firmy: SCHINDLER ESKALÁTORY, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Dipl. Ing. Peter Rigo
 Adresa: Viedenská cesta 1, 929 01 Dunajská Streda
 Tel.: +421 911 79 13 07
 E-mail: peter.rigo@schindler.com
 Web: www.schindler.com

Činnosť & ďalšie informácie:

Montáž pohyblivých schodov a chodníkov.

Veľkoobchodná a maloobchodná činnosť Großhandel und Einzelhandeltätigkeit

BILLA



Názov firmy: BILLA s.r.o.
 Kontaktná osoba: Darina Hrdličková (Asistentka riaditeľa)
 Adresa: Bajkalská 19/A, 821 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 482 426 30
 Fax: +421 2 482 428 88
 E-mail: d.hrdlickova@billa.sk
 Web: www.billa.sk

Činnosť & ďalšie informácie:

Slovenská sieť supermarketov zameraná na predaj čerstvých potravín.



Name der Firma: STEP IT, s.r.o.
 Adresse: Tomášikova 23, 82101 Bratislava
 Web: iststep.org

Tätigkeit & weitere informationen:

Seit 1999 - Wir bilden Programmierer, Designer und Systemingenieure aus, die nicht durch künstliche Intelligenz ersetzt werden können. Dafür lernen wir neben tiefem Kernwissen, die Aufgaben zu verstehen, in fertigen Projekten zu denken und im Team zu arbeiten.

ALAS BUILDING MATERIALS

Name der Firma: ALAS SLOVAKIA, s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Rastislav Sádovský
 Adresse: Polianky 23, 841 01 Bratislava
 Tel.: +421 2 692 040 30
 E-mail: r.sadovsky@alas.sk
 Web: www.alas.sk

Tätigkeit & weitere informationen:

Förderung und Verarbeitung des Gesteins, Produktion des Transportbetons.



Schindler

Name der Firma: SCHINDLER ESKALÁTORY, s.r.o.
 Kontaktperson: Dipl. Ing. Peter Rigo
 Adresse: Viedenská cesta 1, 929 01 Dunajská Streda
 Tel.: +421 911 79 13 07
 E-mail: peter.rigo@schindler.com
 Web: www.schindler.com

Tätigkeit & weitere informationen:

Montage von Fahrtreppen und Fahrsteigen.

BILLA



Name der Firma: BILLA s.r.o.
 Kontaktperson: Darina Hrdličková (Assistentin des Direktors)
 Adresse: Bajkalská 19/A, 821 02 Bratislava
 Tel.: +421 2 482 426 30
 Fax: +421 2 482 428 88
 E-mail: d.hrdlickova@billa.sk
 Web: www.billa.sk

Tätigkeit & weitere informationen:

Slowakische Supermarktkette, die sich auf den Verkauf von frischen Lebensmitteln spezialisiert.



Názov firmy: dm drogerie markt, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Alena Andočová (asistentka konateľ),
 Erika Michalíková, Barbora Barancová
 Adresa: Na pántoch 18, 831 06 Bratislava 35
 Tel.: +421 2 49 204 201, 269, +421 2 49300 447
 E-mail: alena.andocova@mojadm.sk
 Web: www.mojadm.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 dm drogerie markt patrí k najväčším spoločnostiam strednej a východnej Európy, ktoré sa zaoberajú predajom drogeriového tovaru. Predmetom podnikania spoločnosti je kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľnej živnosti, reklamná činnosť, administratívne, organizačné a technické práce súvisiace s vyhľadávaním, triedením, spracovaním a zoradovaním informácií, prieskum trhu a verejnej mienky, činnosti súvisiace s databázami.



Name der Firma: dm drogerie markt, s.r.o.
 Kontaktperson: Alena Andočová (asistentka konatela),
 Erika Michalíková, Barbora Barancová
 Adresse: Na pántoch 18, 831 06 Bratislava 35
 Tel.: +421 2 49 204 201, 269, +421 2 49300 447
 E-mail: alena.andocova@mojadm.sk
 Web: www.mojadm.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 dm drogerie markt gehört zu den größten Drogeriefilialisten in Mittel- und Osteuropa. Der Gegenstand des Unternehmens der Gesellschaft ist Einkauf von Ware zum Zweck deren Verkaufs an den Endverbraucher im Umfang des freien Gewerbes, Werbetätigkeit, administrative, organisatorische und technische Arbeiten zusammenhängend mit der Auffindung, Sortierung, Verarbeitung und Anordnung der Informationen, Marktforschung und Untersuchung der öffentlichen Meinung, Tätigkeiten zusammenhängend mit den Datenbanken.



Názov firmy: JURKI-HAYTON s.r.o.
 Kontaktná osoba: Ing. Martin Jurkovič (konateľ)
 Adresa: Prístavná 2, 821 09 Bratislava 2
 Tel.: +421 2 582 800 11
 Fax: +421 2 582 800 44
 E-mail: jurki@jurki.sk
 Web: www.jurki.sk

Činnosť & ďalšie informácie:
 Firma JURKI-HAYTON s.r.o. bola založená 14. 9. 1992. Spoločnosť prevádzkuje 63 čerpacích staníc pod značkou JURKI v žltej farbe. Spoločnosť je členom UPEI, SAP-PO a Spoločenstva čerpacích staníc SR. Zabezpečuje prevádzku čerpacích staníc, výstavbu a projektovanie. Disponuje autocisternami na prepravu pohonných hmôt a olejov.



Name der Firma: JURKI-HAYTON s.r.o.
 Kontaktperson: Ing. Martin Jurkovič (Geschäftsführer)
 Adresse: Prístavná 2, 821 09 Bratislava 2
 Tel.: +421 2 582 800 11
 Fax: +421 2 582 800 44
 E-mail: jurki@jurki.sk
 Web: www.jurki.sk

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Die Firma JURKI-HAYTON s.r.o. wurde im Jahr 1992 gegründet. Seit 2006 ist die Firma der Alleinvertreter von der GreenChem Gesellschaft für den Verkauf von Flüssigkeit AdBlue (Fahrzeuge EURO 4 und 5) geworden. Die Firma betreibt 63 Tankstellen in der Slowakei unter der Marke JURKI in gelber Farbe.



Názov firmy: Weingut PMC Münzenrieder GmbH
 Kontaktná osoba: Josef Münzenrieder
 Adresa: Triftgasse 31, 7143 Apelton
 Tel.: +43 2175 267 00
 Fax: +43 2175 267 01
 E-mail: office@weingut-pmc.at
 Web: www.weingut-pmc.at

Činnosť & ďalšie informácie:
 Naše vinárstvo leží v Apelton, v srdci národného parku Neusiedler See Seewinkel. Mikroklima tohto regiónu ponúka optimálne podmienky pre červené a sladké vína. Preto vo vinárstve Weingut PMC Münzenrieder produkujeme ca. 60 % červených vín, 30 % sladkých vín a 10 % bielych vín.

Nový člen

Názov firmy: KKRA, s.r.o.
 Kontaktná osoba: Mag. Klaus Krammer
 Adresa: Blumentálska 7881/25, 811 07 Bratislava SK
 Tel.: +43 664 4075234
 E-mail: krammer1@gmx.at

NOVÝ
ČLEN

Činnosť & ďalšie informácie:
 KKRA, s.r.o. je Vaším partnerom v oblasti daňového poradenstva, účtovníctva a financovania. Ponúkame najmä služby ako zakladanie spoločností, vedenie účtovníctva, zastupovanie pred daňovými úradmi a ďalšie. Spokojnosť našich klientov a riešenia šité na mieru sú pre nás samozrejmosťou.



Name der Firma: Weingut PMC Münzenrieder GmbH
 Kontaktperson: Josef Münzenrieder
 Adresse: Triftgasse 31, 7143 Apelton
 Tel.: +43 2175 267 00
 Fax: +43 2175 267 01
 E-mail: office@weingut-pmc.at
 Web: www.weingut-pmc.at

Tätigkeit & weitere Informationen:
 Unser Weingut liegt in Apelton, im Herzen des Nationalparks Neusiedler See Seewinkel. Das Mikroklima in dieser Region bietet optimale Bedingungen für Rot- und Süssweine. Deshalb werden im Weingut PMC Münzenrieder ca. 60 % Rotweine, 30 % Süßweine und 10 % Weissweine produziert.

Neues Mitglied

Name der Firma: KKRA, s.r.o.
 Kontaktperson: Mag. Klaus Krammer
 Adresse: Blumentálska 7881/25, 811 07 Bratislava SK
 Tel.: +43 664 4075234
 E-mail: krammer1@gmx.at

NEUES
MITGLIED

Tätigkeit & weitere Informationen:
 KKRA, s.r.o. ist ihr Partner im Bereich Steuerberatung, Buchhaltung und Finanzierung. Wir bieten insbesondere Dienstleistungen wie Firmenneugründungen, Buchhaltung, Vertretung vor der Steuerbehörde wie auch andere Dienstleistungen an. Die Zufriedenheit unserer Kunden und maßgeschneiderte Lösungen sind für uns eine Selbstverständlichkeit.

Pošli **dobro** ďalej

PRISPEJTE K POZITÍVNEJ ZMENE SPOLU S NAMI

Pomôžte rozhodnúť o tom, ktoré neziskové organizácie od nás získajú finančnú podporu. Čiastkou 3 000 eur prispejeme združeniu, ktoré získa najviac hlasov. Pomôžte nám dobro poslať do každého kúta Slovenska.

www.poslidobrodalej.sk

wüstenrot

BLAGUSS
Weil jeder Ziele hat

SLOVAKIA



Pribylinská 10, 831 04 Bratislava



+421 2 43 63 72 57



office@blaguss.sk



www.blaguss.sk

Zľavy pre členov Benefits für Mitglieder



BMB Partners s.r.o.

Úvodná konzultácia **zadarmo**.

Zasielanie BMB Newsfiltrův **zadarmo**.

Erstkonsultation **kostenlos**.

Versand von BMB-Newsfilter **kostenlos**.



Dolphin Central Europe, s.r.o.

30% zľava zo štandardnej ceny za prenájom kancelárskych chladičov vody pre členov SROK. Túto službu môžete bezplatne vyskúšať počas troch týždňov.

30% Rabatt aus dem Standardpreis der Vermietung der Wasserkühler für die Mitglieder der SÖHK. Sie können unseren Servis in drei Wochen gratis ausprobieren.



Falkensteiner Hotel Bratislava****

do 20% zľava na prenájom konferenčných miestností

Špeciálna cena ubytovania pre členov SOHK 124€ vrátane bufetových raňajok.

Pre uplatnenie zliav uveďte v požiadavke heslo: SOHK2024

bis 20% Rabatt auf die Vermietung der Konferenzräumlichkeiten

Spezieller Preis für SOHK Mitglieder - Unterkunft mit Business-Frühstück für 124€

Anspruch auf Benefits erhebt man mit dem Kennwort: SOHK2024

FUNFACE FOTOBOX

7% zľava z prenájmu FunFace fotoboxu

7% Rabatt auf Vermietung der FunFace Fotobox

LeitnerLeitner Slovakia s.r.o.

20% zľava na finančné účtovníctvo pre všetkých členov SOHK na 1 ročný honorár, ak do 31.12. 2023 nebol novým klientom LeitnerLeitner;

Bezplatná úvodná konzultácia vrátane identifikácie slabých miest v oblasti Business compliance & Governance

Pravidelné vydanie MaillingLeitner Slovakia bezplatne. Priebežne Vás informujeme o domácom, medzinárodnom aj cezhraničnom vývoji s cieľom zabezpečiť nepretržitý transfer poznatkov a priniesť Vám vždy tie najaktuálnejšie informácie.

20% Rabatt auf die Finanzbuchhaltung für alle Mitglieder der SOHK für 1 Jahr, wenn sie bis 31. Dezember 2023 kein Neukunde von LeitnerLeitner sind;

Kostenlose Erstberatung inklusive Identifikation von Schwachstellen in Business Compliance & Governance

Regelmäßige kostenlose Ausgabe von MaillingLeitner Slovakia. Wir informieren Sie über nationale, internationale und grenzüberschreitende Entwicklungen auf dem Laufenden, um einen kontinuierlichen Wissenstransfer zu gewährleisten und Ihnen immer die aktuellsten Informationen zu liefern.

LeitnerLeitner
Tax Audit Advisory



Lindner Hotel Gallery Central (Central Hotel Management s.r.o.)

10% zľava z aktuálnej pultovej ceny ubytovania

10% zľava z prenájmu konferenčných priestorův

10% Rabatt auf den aktuellen Preis der Unterkunft

10% Rabatt auf die Vermietung von Konferenzräumen



Luxin s.r.o

15% zľava na prepravné služby

15% Rabatt auf Transportdienste



CONGRESS HOTEL
BRATISLAVA

Clarion Congress Hotel Bratislava****

15% zľava na ubytovanie z nereštriktívnej pultovej ceny

10% zľava na vybrané konferenčné balíčky

15% Rabatt auf Übernachtung von uneingeschränkten Pultpreisen

10% Rabatt auf ausgewählte Konferenzpakete



Park Inn by Radisson Danube Bratislava Hotel

10% zľava na ubytovanie z pultových cien v hoteli Park Inn Bratislava

10% Rabatt auf Übernachtung von der Preisliste im Hotel Park Inn Bratislava



PLUSIM spol.s r.o.

Zľava 10% na sťahovacie práce.

10% Rabatt auf Umzugsdienstleistungen.



Premium Star Hotels, a.s. – Salamandra Hotel & Resort a Horský hotel Sliezsky dom

Zľava 15% na ubytovanie z pultových cien.

15% Rabatt auf Übernachtung von der Preisliste



Radisson Blu Carlton hotel

10% zľava z aktuálnej pultovej ceny

10% zľava z prenájmu konferenčných priestorův

10% Rabatt auf aktuelle Pultpreise

10% Rabatt auf Konferenzraumvermietung.

sowa | brandstudio

Nezáväzný posudok vizuálneho štýlu, komunikácie v online alebo kvality tlačených materiálov vašej spoločnosti **zdarma**. Môžeme vám pomôcť v rozhodnutí, či je vhodné zmeniť štýl komunikácie, vizuálny štýl, logo a pod.

Zľava 20% na hodinovú sadzbu pre členov SROK. Zvýhodnená ponuka pre tvorbu branding.

Unverbindliche Begutachtung des Visual Styles, Online-Kommunikation oder die Qualität der Druckerzeugnisse Ihres Unternehmens **gratis**. Wir können Ihnen bei der Entscheidung, ob Style der Kommunikation, Visueller Style, Logo usw. zu verändern sind, behilflich sein.

20% Rabatt auf Stundensatz für Mitglieder der SÖHK.

sowa | brandstudio



STEINRINGER

Steinringer WEB and IT solutions

20% zľava na analýzu požiadaviek a koncepciu riešenia. Tieto služby poskytujeme podľa potreby vo forme workshopu či dialógov. **Cieľom je zefektívnenie komunikačných a informačných procesov.**

20% Preisnachlass auf eine Anforderungsanalyse und Lösungskonzeption. Diese Dienstleistungen finden je nach Bedarf in Form von Workshops oder Dialogen statt. **Das Ziel ist die Optimierung von Kommunikations- und Informationsprozessen.**



TUI ReiseCenter

TUI ReiseCenter Slovensko, s.r.o.

3% zľava na paušálne letecké zájazdy touroperátorov TUI, GULET, AIRTOURS (nevzťahuje sa na produkt XTUI)

3% Rabatt auf Pauschalflugreisen der Reiseveranstalter TUI, GULET, AIRTOURS (dieser Rabatt bezieht sich nicht auf das XTUI Produkt)



VIENNA HOUSE
Easy
BRATISLAVA

Vienna House Easy Bratislava

Konferencie a eventy: **20% zľava** z prenájmu konferenčných miestností.*

*Pre uplatnenie zľavy prosím pri zadaní požiadavky uvedte, že ste členom SROK

Konferenzen und Events: **20% Rabatt** auf Vermietung von Konferenzräumen.*

*Für den Rabatt geben Sie bitte bei Ihrer Anforderung an, dass Sie SÖHK-Mitglied sind.



ensana

SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s.

15% zľava z pobytových balíčkov na webe na pobyty: Hotelové ubytovanie s raňajkami, All Inclusive, Zdravie v Piešťanoch, Tradičný kúpeľný pobyt v hoteloch Splendid, Esplanade a Thermia Palace

15% Rabatt auf die Angebote im Internet für Aufenthalte: Hotelunterkunft mit Frühstück, All Inclusive, Gesundheit in Piestany, Traditioneller Kuraufenthalt in den Hotels Splendid, Esplanade und Thermia Palace

Jungheinrich spol. s r.o.

10% zľava na celý sortiment tovaru v Profishope

Zľavový kód: **Jungheinrich24**

Platný do 31.12.2024

Jungheinrich PROFISHOP - manipulačná a skladová technika

jungheinrich-profishop.sk

10% Rabatt auf das gesamte Warenortiment im Profishop

Rabatt-Code: **Jungheinrich24**

Gültig bis 31.12.2024

Jungheinrich PROFISHOP - Handhabungs- und Lagertechnik

jungheinrich-profishop.sk



Wertheim

Wertheim Production, s. r. o.

15% zľava na nákup trezorov a trezorovej techniky.

15% Rabatt auf Einkauf von Tresoren und Tresorentechnik.



FHINIX
VIBRATIONS

FHINIX VIBRATIONS, s. r. o.

10% zľava na našu veľkonočnú čokoládu

10% zľava na všetky firemné vianočné darčeky pre členov SÖHK.

10% Rabatt auf unsere Osterschokolade

10% Rabatt auf alle Firmenweihnachtsgeschenke für Mitglieder des SÖHK.



GIESE & PARTNER

Giese & Partner, s.r.o.

10% zľava z našich štandardných hodinových sadzieb pre členov komory

10% Rabatt auf unsere Standardstundensätze für Mitglieder der Kammer

Zakladajúci členovia Gründungsmitglieder

Acord spol. s r.o.	Grant Thornton Audit, s.r.o.	Porsche Slovakia, s.r.o.
AGA-Gas spol. s r.o.	Grant Thornton Consulting, k.s.	POŠTOVÁ BANKA, a.s.
Amrop Slovakia, s.r.o.	Incheba, a.s.	Prvá stavebná sporiteľňa, a.s.
Bank Austria SR a.s.	ISG, s.r.o.	RAJO, a.s.
BENE Bratislava, s.r.o.	Istrobanka, a.s.	Ružička & Partners s.r.o.
Bernodorf-Sandrik, a.s.	KOOPERATIVA, družstevná poisťovňa, a.s.	Schenker Slovakia, s.r.o.
Billa, s.r.o.	Kromberg + Schubert GmbH	SIBAMAC, a.s.
Bramac strešné systémy, s.r.o.	L'UDOVÁ BANKA, a.s.	Tatra banka, a.s.
Burian & Partners, s.r.o.	MIBA Sinter Slovakia s.r.o.	Technomarket, s.r.o.
CA.-Securities, a.s.	Motor-Car Bratislava, spol. s r.o.	Turpak obaly, a.s.
Catro Consult, s.r.o.	Nafta, a.s.	Uniqa poisťovňa, a.s.
Creditanstalt, a.s.	Neumann International	VÚB Leasing, s.r.o.
DLA PIPER WEISS-TESSBACH Rechtsanwälte GmbH	Obal Vogel & Noot, a.s.	Wienerberger Slovenské tehelne, s.r.o.
	OMV Slovensko, s.r.o.	



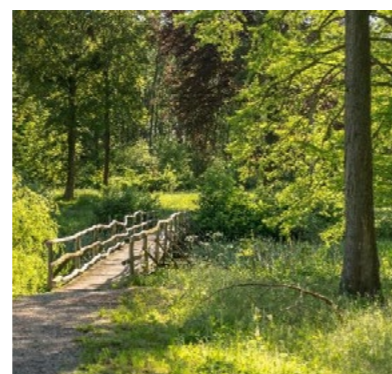
SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

Zámok Eckartsau

Cisárska atmosféra pre Vaše podujatie

Zámok, ktorý sa nachádza na polceste medzi Viedňou a Bratislavou, bol kedysi majestátnou idylou, barokovým loveckým revírom a posledným sídlom poslednej rakúskej cisárskej rodiny. Dnes ponúka prírodné a kultúrne vyžitie uprostred Národného parku Dunajská lužná oblasť. Štýlové prostredie dodáva nádych exkluzivity všetkým druhom firemných osláv, firemným výletom, prezentáciám či prednáškam.

Tešíme sa na vašu návštevu!



Short facts:

Max. Kapacita: 600 osôb.
Seminárne miestnosti: 10
Gastronómia: K dispozícii zámocká kaviareň
Parkovacie miesta: 120 miest
Doplnkové možnosti: Veľký výber možností sprievodného programu prírodné a kultúrne programy na hrade,
-Park a Národný park Dunajské lužné lesy



Viac informácií a rezervácie:

www.SchlossEckartsau.at
ÖBf AG, Schloss Eckartsau
DI Elisabeth Sandfort
2305 Eckartsau, Österreich
Elisabeth.Sandfort@bundesforste.at
Tel.: +43/6646189234

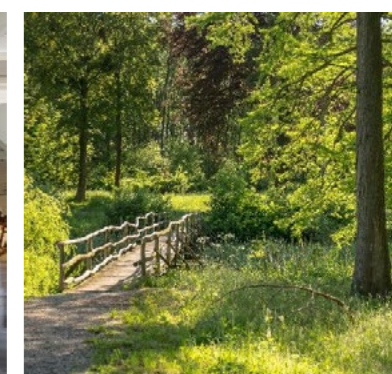
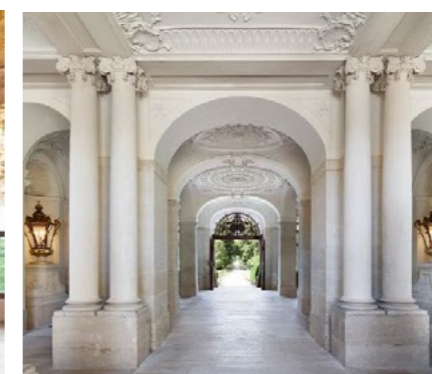
Schloss Eckartsau

Kaiserliches Ambiente für Ihre Veranstaltung

Einst war das auf halbem Wege zwischen Wien und Bratislava liegende Schloss herrschaftliches Idyll, barockes Jagdgebiet und die letzte heimische Wohnstätte der letzten österreichischen Kaiserfamilie.

Heute bietet es Natur- und Kulturgenuss mitten im Nationalpark Donau-Auen.

Das stilvolle Ambiente verleiht jeder Art von Firmenfeiern, Betriebsausflügen, Präsentationen oder Vorträgen einen Hauch von Exklusivität. Wir freuen uns auf Sie!



Short facts:

Max. Kapazität: 600 Pers.
Seminarräume: 10
Gastronomie: Schloss Café vorhanden
Parkplätze: 120 Plätze
Zusatzangebote: Große Auswahl an Natur- & Kulturangeboten im Schloss,
-Park und Nationalpark Donauauen



Information und Buchung:

www.SchlossEckartsau.at
ÖBf AG, Schloss Eckartsau
DI Elisabeth Sandfort
2305 Eckartsau, Österreich
Elisabeth.Sandfort@bundesforste.at
Tel.: +43/6646189234

Premiumpartner

Premiumpartner



RUŽIČKA
AND PARTNERS



aa alianciaadvokátov

**simply
supplies**

S I T A
SLOVENSKÁ TLAČOVÁ AGENTÚRA
SLOVAK NEWS AGENCY

BLAGUSS SLOVAKIA
Weil jeder Ziele hat

CMS
law·tax·future

IT PROFIS
Vaša dôvera nás inšpiruje

Ročenka 2023 / Jahresrückblick 2023

Autor textu / Texte: Slovensko-rakúska obchodná komora

Autori fotografií / Foto: Michal Zajaček, Barbora Cholková, Peter "Reefe" Kováč

Grafická úprava / Grafikdesign: Michal Janovský – Grafikáreň, Pri kaštieli 10, 900 44 Tomašov

Tlač / Druckerei: FO ART s.r.o., Vyšehradská 29, Bratislava 851 06

Vydalo vydavateľstvo / Verlag: FOART s.r.o.

Bratislava, marec 2024

Počet výtlačkov / Anzahl der Exemplare: 150

ISBN: 978-80-8209-045-4

Všetky práva vyhradené /
Alle Rechte vorbehalten**Deloitte.**

Zefektívňte vďaka
technologickým
nástrojom vaše
firemné procesy.

Machen Sie
Prozesse in Ihrem
Unternehmen mit
Technologie-Tools
effizienter.

taxCube

Zautomatizuje proces prípravy daňových
priznaní k DPH.

Das Tool wird den Prozess für die
Erstellung der Umsatzsteuererklärungen
automatisieren.

Tax Navigátor

Prevedie vás prípravou daňového priznania
k dani z príjmov.

Das Tool wird Sie bei der Erstellung der
Einkommensteuererklärung begleiten.

PeoplePort

Zdigitalizuje HR agendu, zjednoduší
spracovanie ročného zúčtovania dane.

Das Tool wird die HR-Agenda digitalisieren,
die Erstellung der Jahressteuerabrechnung
vereinfachen.

TP Tool

Zabezpečí obhajobu uznateľnosti nákladov
súvisiacich s vnútrokupinovými službami.

Das Tool wird dafür sorgen, dass Kosten im
Zusammenhang mit den konzerninternen
Dienstleistungen steuerlich anerkannt
werden.

**GERMAN
DESK**

Naši odborníci v kanceláriách v Bratislave,
Košiciach a Žiline poskytujú služby v oblasti
auditu, daní, práva, consultingu
a transakčného poradenstva aj
v nemeckom jazyku.

Unsere Experten an den Standorten Bratislava,
Košice und Žilina beraten Mandanten in den
Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuern,
Recht, Consulting und Transaktionsberatung
auch auf Deutsch.



Peter Jaroš
partner
pjaros@deloittece.com
+421 905 148 935



Jozef Stieranka
riaditeľ
jstieranka@deloittece.com
+421 905 417 686



Ivana Dvořáková
senior manažérka
idvorakova@deloittece.com
+421 917 635 541

www.deloitte.com/sk

© 2024. Pre viac informácií kontaktujte Deloitte na Slovensku.




Who is Grant Thornton?

Grant Thornton provides comprehensive services in the areas of auditing, tax advisory, accounting, payroll administration management and transaction advisory.

The member firms of Grant Thornton currently employ 68 000+ professionals who are active in more than 145+ countries.

Total combined annual revenues at Grant Thornton's member firms are 7,2 billion USD. (fiscal year ending as of 30 September 2023).

A photograph of two women in business attire standing on a balcony with a metal railing. One woman is holding a small white wind turbine model. The background shows a modern building with a glass facade.

You have a goal. We know the way.

Our experts are ready with their personal commitment, extensive expert knowledge and long-term experience in helping to solve both national and international business issues.

**A relationship
you can trust.**

Grant Thornton Consulting, k. s.
Grant Thornton Audit, s. r. o.
Grant Thornton Advisory s. r. o.
Hodžovo nám. 1/A
SK - 811 06 Bratislava
Tel: +421 2 593 004-00
office@sk.gt.com